

Informacja dla pracodawców zatrudniających obywateli Ukrainy

Data publikacji: 30.05.2022

Informujemy, iż w przypadku zatrudnienia obywatela Ukrainy, pracodawca zgodnie z art. 22 ust 1, 2 i 3 ustawy z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. poz. 583 z późn. zm.) jest zobowiązany do powiadomienia właściwego Urzędu Pracy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu w terminie 14 dni od dnia powierzenia pracy temu obywatelowi. Powinno to być dokonane za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl.

Sankcją za nieprzestrzeganie przez pracodawcę ustawowego obowiązku powiadomienia w terminie o powierzeniu obywatelowi Ukrainy pracy jest brak statusu legalnego zatrudnienia tego cudzoziemca.