

Dodatkowe przerwy w pracy po zmianie Kodeksu pracy

Data publikacji: 29.05.2023

Dodatkowe przerwy w pracy wprowadziła nowelizacja Kodeksu pracy z 9 marca 2023 r. Zmianie uległ między innymi art. 134 Kodeksu pracy. Zgodnie z nowelizacją, pracownicy wykonujący pracę w wymiarze co najmniej 6 godzin na dobę, nadal mają prawo do przerwy w pracy trwającej co najmniej 15 minut, jednakże pracownicy, których dobowy wymiar czasu pracy przekracza 9 godzin, mają teraz prawo do jednej dodatkowej 15-minutowej przerwy wliczanej w czas pracy. Z kolei pracownicy o czasie pracy przekraczającym 16 godzin na dobę, posiadają już dwie, dodatkowe przerwy po 15-minut każda, wliczane w czas pracy.

Przed nowelizacją Kodeksu pracy, każdy pracownik, którego dobowy wymiar czasu pracy przekraczał 6 godzin, miał prawo tylko do jednej 15-minutowej przerwy.

Podstawa prawna:

Art. 134 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.), w brzmieniu obowiązującym od dnia 26 kwietnia 2023 r.