

Wróciły na rynek pracy po urodzeniu dziecka

Data publikacji: 12.09.2022

Sytuacja zawodowa matek na rynku pracy nie jest najlepsza. Z badania „Macierzyństwo a aktywność zawodowa” przeprowadzonego przez Fundację Rodzic w mieście wynika, że matki chcą pracować – ponad 94% deklaruje chęć powrotu na rynek pracy. Jednak według danych GUS blisko 50% matek dzieci do lat 3 nie wraca do pracy.

Jedną z głównych przyczyn bierności zawodowej matek jest trudność łączenia obowiązków zawodowych z rodzicielskimi. Problem z zapewnieniem i opłaceniem opieki nad dzieckiem w godzinach pracy także nie ułatwia podjęcia decyzji o powrocie na etat. Poczucie braku własnych kompetencji lub ich utraty po dłuższej nieobecności na rynku pracy, to obawa wymieniana w dalszej kolejności. Stąd pomysł na realizację programu specjalnego pn. **"Mama pracuje, żłobek/przedszkole wychowuje"** dla **10 kobiet** powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, okresie bierności zawodowej, związanym z wychowaniem dziecka do 7 roku życia.

W ramach programu wszystkim uczestniczkom zaoferowaliśmy:

1. **szkolenie indywidualne;**
2. **5-cio miesięczny staż zawodowy;**
3. **gwarantowany zwrot kosztów poniesionych na dojazd na szkolenie oraz staż.**

Kompleksowego charakteru nadaje programowi **grant na refundację kosztów opieki nad dzieckiem w żłobku lub przedszkolu w wysokości do 500 zł** miesięcznie w trakcie odbywania stażu.

Wszystkie uczestniczki programu nabyły kwalifikacje zawodowe podczas szkoleń indywidualnych, które wykorzystują na stażu. Panie odbywają staż na stanowiskach tj. sekretarka, rejestratorka medyczna, opiekunka w żłobku, kosmetyczka, stylistka paznokci, dietetyk / intendencja w szkole.

Dla Pań, które w trakcie lub bezpośrednio po zakończeniu udziału w programie podejmą zatrudnienie na umowę o pracę czeka atrakcyjna premia finansowa.