

Podsumowanie projektu pilotażowego pn. „Aktywni - Efektywni”

Data publikacji: 06.12.2023

Dnia 31.10.2023 r. zakończył się projekt pilotażowy pn. „Aktywni – Efektywni” realizowany od 01.03.2023 r. do 31.10.2023 r. w ramach naboru na projekty pilotażowe pn. „Stabilna praca – silna rodzina” przez Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach. Projekt finansowany był ze środków pochodzących z Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji ministra właściwego ds. pracy.

Celem projektu było wdrożenie rozwiązań wspierających pracodawców w zatrudnieniu pracowników mieszkających na terenach zagrożonych marginalizacją lub w miastach średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze. Projekt skierowany był do 23 pracodawców oraz 23 osób bezrobotnych z 7 gmin zagrożonych trwałą marginalizacją, tj. Bieliny, Bodzentyn, Łagów, Łopuszno, Mniów, Nowa Słupia a także Raków.

Uczestnicy projektu zostali objęci innowacyjną ścieżką aktywizacji, która w programie zawierała takie elementy, jak: nabór pracodawców oraz osób bezrobotnych; aktywne pośrednictwo dla uczestników projektu oraz pracodawców na każdym etapie realizacji programu; doradztwo zawodowe prowadzone indywidualnie z uczestnikami projektu w celu zwiększenia motywacji do działania i zdolności komunikacyjnych oraz w celu przygotowania dokumentów aplikacyjnych; „mini giełdy pracy” organizowane indywidualnie dla każdego z 23 pracodawców – właściciele biorący udział w projekcie mogli spotkać się z maksymalnie pięcioma potencjalnymi uczestnikami projektu w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach. Celem giełdy była możliwość rozmowy pracodawców z kandydatami na oferowane stanowisko pracy. Ogromne znaczenie miały również szkolenia indywidualne, które były skierowane do wybranych przez pracodawców w drodze rekrutacji uczestników projektu. Tematyka szkoleń była ściśle powiązana z przyszłym stanowiskiem pracy. Wprowadzeniem do faktycznego zatrudnienia były staże adaptacyjne, które miały na celu nabycie lub uzupełnienie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu. Ostatnim punktem wsparcia był grant, który został przeznaczony wyłącznie dla pracodawcy zatrudniającego uczestnika w oparciu o umowę o pracę na pełny etat bezpośrednio po zakończonym stażu adaptacyjnym. Grant dla pracodawcy wypłacany był przez 4 miesiące w wysokości 2000 zł za każdy miesiąc z przeznaczeniem na opłacenie kosztów utrzymania pracownika.

Podsumowując: 23 osoby zdobyły nowe kwalifikacje zawodowe poprzez udział w szkoleniach indywidualnych, w tym 22 osoby bezrobotne zdobyły doświadczenie zawodowe biorąc udział w stażu adaptacyjnym. 21 osób podjęło zatrudnienie (18 osób podjęło pracę wg. ścieżki projektu, natomiast 3 osoby przerwały udział w projekcie poprzez podjęcie pracy u innego pracodawcy). 18 pracodawców zatrudniło uczestników projektu na okres 9 miesięcy i otrzymało wsparcie w postaci czterech grantów w kwocie 4 razy 2000,00 zł. W rezultacie 18 uczestników przeszło przez całą ścieżkę projektu.

Całkowity koszt realizacji projektu wyniósł: 534 733,12 zł.