

Zasiłek dla bezrobotnych powracających z pracy za granicą

Data publikacji: 22.12.2023

Osoba, która straciła pracę na terenie UE/EOG, Szwajcarii lub Wielkiej Brytanii, w pierwszej kolejności, powinna ubiegać się o zasiłek dla bezrobotnych w państwie ostatniego zatrudnienia.

Jeżeli osoba nie spełniła jednak warunków do otrzymania zasiłku w kraju, w którym ostatnio pracowała lub nie wystąpiła o zasiłek za granicą i powróciła do Polski, prawo do zasiłku dla bezrobotnych z zaliczeniem okresów pracy z zagranicy, będzie ustalane na podstawie polskiego ustawodawstwa jeżeli:

- **ostatni okres zatrudnienia i ubezpieczenia był spełniony na terenie Polski;**
- ostatni okres zatrudnienia i ubezpieczenia nie był spełniony w Polsce, ale według kryteriów określonych w art. 11 Rozporządzenia 987/2009 - **jest pracownikiem powracającym i podczas ostatniej pracy za granicą posiadała miejsce zamieszkania w Polsce.** Dla ustalenia miejsca zamieszkania nie ma znaczenia posiadanie stałego meldunku w Polsce.
- suma okresów zatrudnienia lub pracy na własny rachunek wynosi łącznie co najmniej 365 dni, w ciągu 18 miesięcy, bezpośrednio poprzedzających dzień rejestracji we właściwym powiatowym urzędzie pracy.

Po powrocie do Polski należy:

- zarejestrować się jako osoba bezrobotna w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce zameldowania stałego lub czasowego;
- we właściwym wojewódzkim urzędzie pracy, złożyć wniosek o ustalenie prawa do zasiłku oraz oświadczenie mające na celu ustalenie miejsca zamieszkania podczas pracy za granicą;
- przedłożyć oryginał **dokumentu PD U1.**

Dokument PD-U1 - potwierdza okresy ubezpieczenia, zatrudnienia lub pracy na własny rachunek w krajach członkowskich UE/EOG, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii. Wydawany jest wyłącznie w postaci papierowej przez zagraniczną instytucję ds. bezrobocia i na wniosek osoby zainteresowanej.

W przypadku, gdy osoba zainteresowana nie posiada **dokumentu PD U1**, wojewódzki urząd pracy występuje do zagranicznej instytucji właściwej ds. bezrobocia, o potwierdzenie przebytych tam okresów zatrudnienia, ubezpieczenia lub pracy na własny rachunek.

W takiej sytuacji należy przedłożyć dokumenty potwierdzające pracę za granicą (świadczenia pracy, umowy o pracę, rozliczenia podatkowe, odcinki wypłat).

Instytucja zagraniczna wystawia dokument **SED U002, który jest traktowany przez wojewódzki rząd pracy tak jak PD U1.**