

ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY KRAJOWEJ

OŚWIADCZENIE

Zgodnie z art. 75 § 2 KPA, oświadczam, że w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy (art. 36 ust. 5f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). TAK
 NIE

Mam zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z tytułu wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (o ile był obowiązek do ich opłacania). TAK
 NIE

Oferta zgłaszana w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy? TAK
 NIE
Jeśli tak, integralną częścią ZGŁOSZENIA OFERTY PRACY KRAJOWEJ jest **WNIOSEK** o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego

1. Nazwa pracodawcy

.....

2. Adres pracodawcy

- Miejscowość ulica
tel. e-mail.....

3. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów

.....

4. Preferowana forma kontaktów:

.....

5. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej?

Tak Nie
Jeśli tak, proszę podać numer KRAZ:.....

8. Forma prawna prowadzonej działalności: (właściwe podkreślić)

- 1) przedsiębiorstwo państwowe 5) spółka cywilna
2) spółdzielnia 6) działalność indywidualna
3) spółka akcyjna 7) inna
4) spółka z o.o.

6. Czy oferta jest ofertą pracy tymczasowej*?

Tak Nie

PROFIL DZIAŁALNOŚCI:

.....

7. NIP pracodawcy

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

9. Numer statystyczny pracodawcy (regon)

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

10. Podstawowy rodzaj działalności w/g PKD

11. Liczba zatrudnionych pracowników:

12. Czy pracodawca krajowy zgadza się na upowszechnienie informacji identyfikujących

NIE TAK

Proszę zaznaczyć spośród poniższych wariantów realizację oferty:

- giełda pracy
 skierowanie osób zarejestrowanych na ofertę pracy
 upowszechnienie oferty pracy krajowej

II. Informacje w zakresie zgłaszanego miejsca pracy

13. Nazwa zawodu

(wypełnia PUP)

.....

14. Nazwa stanowiska

.....

15. Liczba wolnych miejsc pracy:
w tym:

dla osób niepełnosprawnych

16. Kod zawodu

(wypełnia PUP)

--	--	--	--	--	--	--	--

17. Wysokość wynagrodzenia brutto(miesięcznie)/ stawka godzinowa brutto

.....

doposażenie stanowiska pracy

prace interwencyjne

roboty publiczne

informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych

18. Wymiar czasu pracy/ liczba godz. pracy (miesiąc)

.....

20. Miejsce wykonywania pracy:

.....

pracodawcy (do oferty pracy należy załączyć dokumenty potwierdzające wszczętego postępowania przed 01.06.2025 r. np. kopia wezwania od wojewody do dostarczenia brakującej informacji starosty lub potwierdzenie złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę przed dniem 01.06.2025 r.)

inne, jakie.....

19. Data rozpoczęcia pracy

.....

21. Ogólny zakres obowiązków:	23. Rodzaj umowy stanowiący podstawę wykonywania pracy: 1) na czas nieokreślony 2) na czas określony 3) praca sezonowa 4) umowa o dzieło 5) umowa zlecenie
22. System wynagradzania 1. Akordowy 2. Prowizyjny 3. Czasowy 4. Miesięczny	OKRES ZATRUDNIENIA OD...../...../.....DO...../...../.....
24. System i rozkład czasu pracy 1. Jednozmianowy 2. Dwie zmiany 3. Trzy zmiany 4. Ruch ciągły 5. Inny	25. Praca wykonywana w godz.:

III. Informacje dotyczące oczekiwań pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy

26. Wymagania – oczekiwania pracodawcy 1. Poziom wykształcenia 2. Doświadczenie zawodowe 3. Znajomość języków obcych i stopień ich znajomości 4. Inne (np. tłumaczenie oferty pracy, delegacje)	5. Uprawnienia 6. Umiejętności
Znajomość języka polskiego i stopień jego znajomości Czy istnieje możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia? Kto ponosi koszty w tym zakresie? Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy Możliwość i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika	27. Czy pracodawcy jest szczególnie zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państwa EOG? <input type="checkbox"/> Nie <input type="checkbox"/> Tak (jeżeli tak to proszę wypełnić szare pola) Jakich?.....
	W jakim języku kandydaci państw EOG mają przekazywać pracodawcy krajowemu podania o pracę, życiorysy lub inne wymagane dokumenty? Czy istnieje możliwość wykonywania pracy przez pracownika w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego? <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE Jeśli tak, to proszę podać przyczynę.....

IV. Postępowanie z ofertą pracy

28. Aktualność oferty (max 30 dni):	30. Forma kontaktu ustalona z pracodawcą - pisemna - telefoniczna - inna
29. Częstotliwość kontaktów ustalona z pracodawcą:	
31. Zasięg upowszechniania oferty 1. w wybranych państwach EOG, których..... 2. Powiatowy Urząd Pracy wiodący w zakresie realizacji oferty pracy	
3. Powiatowy Urząd Pracy dodatkowy w zakresie realizacji oferty pracy <input type="checkbox"/> TAK* <input type="checkbox"/> NIE *Jeżeli tak, to jaki	
32. Data przyjęcia oferty	33. Nr oferty: OfPr/...../..... StPr/...../.....
35. Pracownik przyjmujący ofertę	34. Sposób przyjęcia oferty 1) Osobiście 2) Pisemnie
36. Pracownik realizujący ofertę	37. Data zakończenia realizacji oferty/...../.....
	38. Inne informacje

INFORMACJE DLA PRACODAWCY

Pracodawca może zgłosić ofertę pracy do kilku urzędów pracy jednocześnie, wskazując urząd wiodący (koordynujący działania), właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP. Poza wybraniem PUP wiodącego może wybrać dodatkowo PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy, w szczególności, jeżeli miejscem wykonywania pracy określonym w ofercie pracy jest województwo lub teren całego kraju.

Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

Powiatowy Urząd Pracy może nie przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy. Odmowa przyjęcia oferty pracy przez Powiatowy Urząd Pracy wymaga pisemnego uzasadnienia.

Podstawa prawna: Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Zgodnie z § 8.1 ust. 3 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dziennik Ustaw z 2014 roku, poz. 667) . Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. 2025 poz. 620). W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych powiatowy urząd pracy niezwłocznie powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia i w razie potrzeby pomaga pracodawcy w uzupełnieniu zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

.....
(pieczętka i podpis pracodawcy)

*W dokumentach, ogłoszeniach i ofertach agencja zatrudnienia jest obowiązana umieszczać numer wpisu do rejestru, a ogłaszane oferty pracy do wykonywania pracy tymczasowej oznacza się jako „oferty pracy tymczasowej”