

KLAUZULA INFORMACYJNA W RAMACH KLUBU PRACODAWCÓW PRZY MIEJSKIM URZĘDZIE PRACY W LUBLINIE

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 oraz art. 14 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych RODO), informujemy o zasadach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz o przysługujących Pani/Panu prawach z tym związanych.

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Miejski Urząd Pracy w Lublinie, jako Organizator Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, reprezentowany przez Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie, pod adresem ul. Niecała 14, 20-080 Lublin.
2. Z Inspektorem Ochrony Danych Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie można skontaktować się pod numerem telefonu (81) 466-52-72, e-mail: iod@mup.lublin.pl lub listownie na ww. adres siedziby Administratora.
3. Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane w następujących celach:
 - a) zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) RODO na podstawie złożonej deklaracji przystąpienia do Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie;
 - b) zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. e) RODO w związku ze wskazaniem przez Osobę upoważnioną do podejmowania decyzji w imieniu Pracodawcy Pani/Pana jako Reprezentanta Pracodawcy, osoby do kontaktu z Klubem Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie oraz uczestnika spotkania Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, co jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora;
 - c) zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z realizacją obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze, w szczególności wynikającym z ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach*.
4. W przypadku pkt 3 lit. b) Pani/Pana dane osobowe Administrator uzyskał od Osoby upoważnionej do podejmowania decyzji w imieniu Pracodawcy w związku z członkostwem w Klubie Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie.
5. Pani/Pana dane osobowe mogą zostać przekazane organom władzy publicznej oraz podmiotom wykonującym zadania publiczne lub działającym na zlecenie organów władzy publicznej, w zakresie i w celach, które wynikają z przepisów powszechnie obowiązującego prawa lub innym podmiotom świadczącym usługi Administratorowi na podstawie podpisanych umów.
6. Administrator nie będzie przekazywał danych osobowych do państw trzecich lub do organizacji międzynarodowej.
7. Pani/Pana dane przetwarzane w związku z celami wymienionymi w pkt 3 lit. a) do c), będą przechowywane przez okres rozpatrzenia złożonej deklaracji przystąpienia do Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, następnie przez okres członkostwa w ramach Klubu Pracodawców. Ponadto Pani/Pana dane będą podlegały procesowi archiwizacji zgodnie

z Instrukcją Kancelaryjną i Jednolitym Rzeczowym Wykazem Akt Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie (dostęp: <https://biuletyn.lublin.eu/mup/sposoby-przyjmowania-i-zalatwiania-spraw/instrukcja-kancelaryjna,1,1820,1.html>) na podstawie ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach* tj. wieczyście.

8. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od Administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do żądania przenoszenia danych, przy czym realizacja każdego z praw będzie przysługiwała w przypadkach i na zasadach określonych w art. 15-22 RODO. W przypadku gdy przetwarzanie danych odbywa się na podstawie zgody, przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody, w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
9. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
10. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, stanowi warunek umowy, ale jest niezbędne do przystąpienia do Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, o którym mowa w pkt 3 lit. a).
11. Pani/Pana dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.

** powołane w treści niniejszego dokumentu akty prawne odnoszą się do ich obowiązującego na dzień udostępnienia klauzuli informacyjnej brzmienia.*