**INSTRUKCJA POPRAWNEGO ZŁOŻENIA WNIOSKU O PRZEDŁUŻENIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ ORAZ ODBIORU DECYZJI W TEJ SPRAWIE**

**Urząd Pracy m.st. Warszawy przyjmuje wnioski o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową drogą elektroniczną za pośrednictwem portalu praca.gov.pl. Składając wniosek należy wybrać formę kontaktu za pośrednictwem portalu praca.gov.pl. Wnioski złożone w inny sposób zostaną pozostawione bez rozpoznania.**

**Dla agencji pracy tymczasowej powierzających pracę cudzoziemcom w charakterze pracownika tymczasowego, przewidziany został oddzielny wzór formularza wniosku, w którym wskazać należy dodatkowo nr KRAZ agencji oraz dane pracodawcy użytkownika.**

**Sposób postępowania:**

1. Pracodawca wypełnia formularz wniosku, na stronie [https://praca.gov.pl](https://www.praca.gov.pl/eurzad/index.eup#/inneSprawy/listaDokumentow?dest=CUDZOZIEMIEC_OPWPC)

**UWAGA: istotnym jest wskazanie we wniosku adresu e-mail.**

1. Po wypełnieniu formularza, obowiązkowo należy dołączyć komplet wymaganych załączników zapisanych w formacie pdf, jpg lub png. Wymagane załączniki:
2. skan paszportu cudzoziemca (jeśli cudzoziemiec już przebywa w Polsce, należy załączyć skany wszystkich wypełnionych stron paszportu, jeśli cudzoziemca nie ma w Polsce - wystarczy skan strony paszportu z danymi osobowymi cudzoziemca);
3. skan dowodu wpłaty. Wpłatę w wysokości 30 zł za złożenie wniosku o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, należy dokonać na dane: **Urząd Pracy m.st. Warszawy, ul. Grochowska 171B, 04-111 Warszawa, nr konta: 82 1030 1508 0000 0005 5004 3010. Dowód wpłaty powinien zawierać: nazwę pracodawcy / imię i nazwisko pracodawcy, imię i nazwisko oraz data urodzenia cudzoziemca, dla którego składany będzie wniosek,** tytuł wpłaty**: 062 przedłużenie;**
4. oświadczenie dotyczące karalności pracodawcy (podpisane przez pracodawcę lub prokurenta). Oświadczenie powinno być opatrzone podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym ePUAP. Oświadczenie dotyczące karalności powinno być zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia wniosku i podpisane nie wcześniej niż 30 dni przed tym dniem. Zgodnie z nową interpretacją Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej oraz orzecznictwem sądów administracyjnych, oświadczenie dotyczące karalności pracodawcy jest ważne wyłącznie w przypadku, jeśli zostanie podpisane przez samego pracodawcę lub jego prokurenta;
5. Jeśli w sprawie działa pełnomocnik, należy załączyć upoważnienie w postaci dokumentu elektronicznego opatrzonego przez pracodawcę podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym ePUAP;
6. kopię ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Polski - w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Polski;
7. dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej - w przypadku, gdy pracodawcą jest ta agencja.
8. Po wypełnieniu formularza i dodaniu wymaganych załączników, wniosek należy wysłać do urzędu wybierając jedną z dwóch możliwości:
9. dokument podpisany kwalifikowanym podpisem elektronicznym
10. profilem zaufanym [ePUAP](https://pz.gov.pl/dt/index)
11. W razie potrzeby pracownik urzędu drogą elektroniczną informuje pracodawcę o brakach formalnych lub błędach merytorycznych we wniosku.
12. Uzupełnienie braków formalnych odbywa się poprzez udzielenie odpowiedzi za pomocą korekty. Dokumenty złożone w inny sposób pozostaną pozostawione bez rozpoznania.

**UWAGA: Nieuzupełnienie braków lub nieudzielnie wyjaśnień, będzie skutkować pozostawieniem wniosku bez rozpoznania lub wydaniem odmowy udzielenia zezwolenia na pracę sezonową.**

1. Decyzje i zaświadczenia wydane ws. pracy sezonowej, są wysyłane drogą elektroniczną na konto na portalu praca.gov.pl.

Szczegółowe informacje na temat procedury przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową, mogą Państwo znaleźć na stronie internetowej: [https://warszawa.praca.gov.pl](http://www.up.warszawa.pl/index.php/pracodawcy/informacje-o-zatrudnianiu-cudzoziemcow-spoza-ue-i-eog-od-1-stycznia-2018-r) - w zakładce ***Dla Pracodawców i Przedsiębiorców w części dotyczącej informacji o zatrudnianiu cudzoziemców spoza UE i EOG.***