

POWIATOWY URZĄD PRACY W GOŁDAPI
ul. Żeromskiego 18, 19-500 Gołdap
tel./faks 87 615 03 95, 87 615 03 70
<http://goldap.praca.gov.pl>



INFORMACJA

**O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA
W POWIECIE GOŁDAPSKIM
STAN NA 31.12.2018 R.**



2018

1. Poziom i stopa bezrobocia.....	3
2. Struktura bezrobocia.....	6
2.1 Bezrobotni czasu pozostawania bez pracy.....	7
2.2 Bezrobotni według stażu pracy.....	7
2.3 Bezrobotni według wykształcenia.....	8
2.4 Bezrobotni według wieku.....	9
2.5 Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	9
2.6 Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	11
2.7 Kobiety.....	13
3. Zmiany w poziomie bezrobocia.....	13
4. Wolne miejsca pracy.....	16
4.1 Giełdy pracy.....	17
4.2 Targi Pracy i Edukacji.....	17
4.3 Zatrudnienie cudzoziemców.....	18
5. Poradnictwo zawodowe.....	18
5.1 Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.....	18
6. Wydatki Funduszu Pracy na przeciwdziałanie bezrobociu.....	19
6.1 Programy przeciwdziałania bezrobociu.....	21
6.2 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.....	23
6.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	24
7. Pasywne wydatki Funduszu Pracy.....	26
8. Pozostałe działania urzędu.....	27
8.1 Dokumenty wydane klientom.....	27
8.2 Konkurs Wiedzy o Rynku Pracy.....	27
8.3 Zakupy i inwestycje.....	28
8.4 Nagrody i wyróżnienia.....	29
9. Wnioski.....	29
10. Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie warmińsko- mazurskim.....	31

1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Na dzień 31 grudnia 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi zarejestrowanych było 940 bezrobotnych, w tym 548 kobiet. W porównaniu do 2017 r., liczba ta zmniejszyła się o 136 osób. Grupa kobiet figurujących w ewidencji PUP zmniejszyła się o 99 osób. Spośród ogólnej liczby bezrobotnych 61,1% (574 osoby, w tym 356 kobiet) stanowili mieszkańcy terenów wiejskich.

Bezrobotni wg gmin – porównanie liczby osób zarejestrowanych na koniec 2017 i 2018 r.

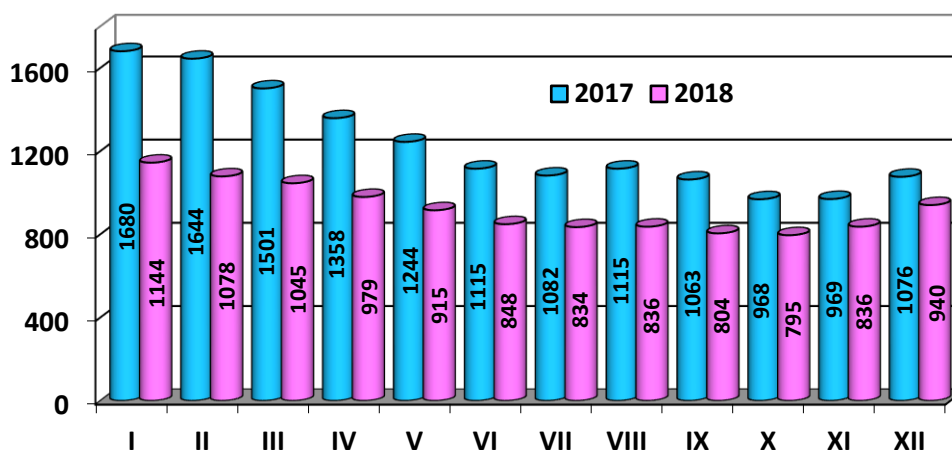
Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych					
	Stan na dzień 31.12.2017 r.		Stan na dzień 31.12.2018 r.		Wzrost/spadek	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	1	2	3	4	3-1	4-2
Gmina Gołdap	711	438	656	386	-55	-52
Gmina Banie Mazurskie	207	112	166	85	-41	-27
Gmina Dubeninki	158	97	118	77	-40	-20
OGÓŁEM	1076	647	940	548	-136	-99

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01. Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

Najliczniejszą grupę (656 osób, tj. 69,8%) stanowili bezrobotni mieszkańcy gminy Gołdap, a kobiety stanowiły tutaj 58,8%. Bezrobotni z gminy Banie Mazurskie stanowili 17,7% ogółu zarejestrowanych (166 osób, w tym 85 kobiet stanowiących 51,2%), zaś z gminy Dubeninki – 12,6% (118 osób, w tym 77-osobowa grupa kobiet, tj. 65,3% bezrobotnych mieszkańców tej gminy).

Wśród mieszkańców wszystkich gmin tworzących powiat gołdapski zmniejszyła się liczba bezrobotnych figurujących w ewidencji PUP. Największy spadek zanotowano w gminie Dubeninki (o 25,3 pkt. proc.), na drugim miejscu znalazła się gmina Banie Mazurskie (o 19,8 pkt. proc.), z kolei ostatnią pozycję zajęła gmina Gołdap, gdzie liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 7,7 pkt. proc.

**Porównanie liczby bezrobotnych zarejestrowanych w 2017 i 2018 r.
(stan na koniec każdego miesiąca)**



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRPiPS-01.

Wykres doskonale obrazuje, że od początku roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych była niższa w porównaniu do ubiegłego roku, a największą różnicę widać w lutym, kiedy na koniec miesiąca w ewidencji figurowało 34,4 pkt. proc. mniej, niż w 2017 r. Styczeń był miesiącem o najwyższej liczbie bezrobotnych, natomiast październik zapisał się najmniejszą liczbą. Różnica między tymi miesiącami wyniosła 349 osób, zaś liczba klientów figurujących w ewidencji urzędu wahała się między 1144 a 795 osobami.

Od początku roku w ewidencji PUP w Gołdapi zarejestrowano 1843 osoby (w tym 961 kobiet).

Rejestracje bezrobotnych w 2017 i 2018 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2017 r.	2018 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	243	233	-10
Luty	200	141	-59
Marzec	127	168	+41
Kwiecień	162	147	-15
Maj	172	125	-47
Czerwiec	127	107	-20
Lipiec	163	132	-31
Sierpień	174	139	-35
Wrzesień	241	160	-81
Październik	217	147	-70
Listopad	168	146	-22
Grudzień	227	198	-29
Razem	2221	1843	-378

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

W porównaniu do 2017 r., liczba osób zarejestrowanych spadła o 378 osób. Najwięcej bezrobotnych włączono do ewidencji w styczniu (233 osoby), a najmniej w czerwcu (107 osób).

Od stycznia 2018 r. statusu bezrobotnego pozbawiono 1979 osób (w tym 1060 kobiet). W porównaniu z 2017 r., liczba wyłączonych z ewidencji spadła o 756 osób. Najwięcej bezrobotnych wyrejestrowano w kwietniu (213 osób), z kolei najmniej w grudniu (94 osoby). W 2018 r. nastąpiło korzystne zjawisko polegające na tym, że wykreślonych z ewidencji bezrobotnych było więcej (o 136), niż nowych rejestracji (w 2017 r. różnica ta wyniosła 514 osób).

Wyrejestrowania bezrobotnych w 2017 i 2018 r.

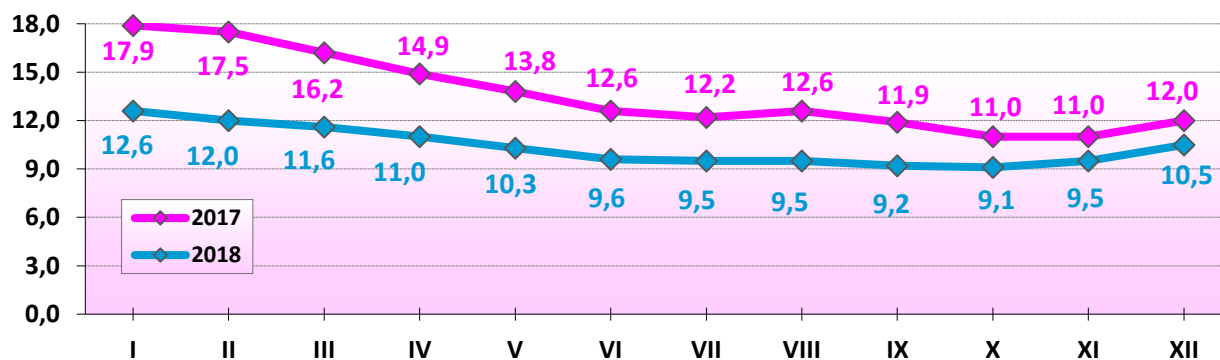
Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2017 r.	2018 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	153	165	+12
Luty	236	207	-29
Marzec	270	201	-69
Kwiecień	305	213	-92
Maj	286	189	-97
Czerwiec	256	174	-82
Lipiec	196	146	-50
Sierpień	141	137	-4
Wrzesień	293	192	-101
Październik	312	156	-156
Listopad	167	105	-62
Grudzień	120	94	-26
Razem	2735	1979	-756

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim, na koniec grudnia 2018 r., wynosiła 10,5% (na koniec grudnia 2017 r. – 12,0%). Odsetek bezrobotnych w skali województwa warmińsko-mazurskiego wynosił 10,4%, z kolei w kraju – 5,8%. Powiat gołdapski znalazł się za 90 powiatami w kraju, a jednocześnie za 13 powiatami w województwie: braniewskim (21,0%), bartoszyckim (18,8%), kętrzyńskim (18,5%), węgorzewskim (17,5%), elbląskim (16,4%), działdowskim (15,6%), lidzbarskim (14,7%), piskim (13,2%), etckim (12,9%), oleckim (12,0%), ostródzkim (11,2%), mrągowskim (10,9%) oraz olsztyńskim (10,8%).

W porównaniu do 2017 r. odsetek bezrobotnych zmniejszył się o 1,5 pkt. proc.

Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim w poszczególnych miesiącach 2017 i 2018 r.



Źródło: <http://stat.gov.pl>.

2. STRUKTURA BEZROBOCIA

Bezrobotni na koniec grudnia 2017 i 2018 r.

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2017 r.		Stan na 31.12.2018 r.	
	Liczba	% ogółu	Liczba	% ogółu
Bezrobotni ogółem	1076	100,0	940	87,4
kobiety	647	60,1	548	58,3
zamieszkali na wsi	670	62,3	574	61,1
z prawem do zasiłku	174	16,2	162	17,2
poprzednio pracujący	951	88,4	836	88,9
w tym: zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	43	4,0	33	3,5
dotychczas niepracujący	125	11,6	104	11,1
cudzoziemcy	5	0,5	4	0,4
w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	30	2,8	32	3,4
bez kwalifikacji zawodowych	405	37,6	330	35,1
bez doświadczenia zawodowego	213	19,8	175	18,6
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	253	23,5	225	23,9
w tym: będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	972	90,3	827	88,0
do 30. roku życia	271	25,2	233	24,8
w tym: do 25. roku życia	136	12,6	111	11,8
długotrwale bezrobotni	655	60,9	523	55,6
powyżej 50. roku życia	352	32,7	298	31,7
w tym: korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	109	10,1	88	9,4
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia	281	26,1	249	26,5
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia	8	0,7	6	0,6
niepełnosprawni	86	8,0	79	8,4

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

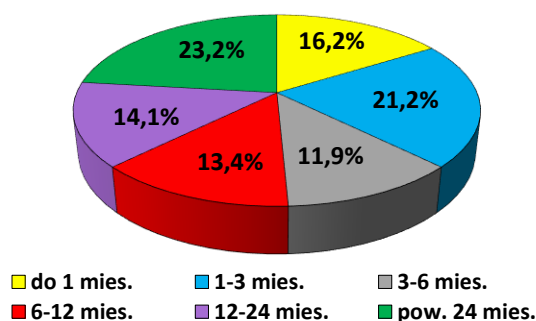
Największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mieli poprzednio pracujący (88,9%, co oznacza wzrost o 0,5 pkt. proc. w porównaniu do 2017 r.) Najmniejszy udział przypadł zarejestrowanym cudzoziemcom (o 0,1 pkt. proc. mniej niż przed rokiem).

Największy wzrost udziału w ogólnej liczbie zarejestrowanych dotyczył klientów posiadających prawo do zasiłku dla bezrobotnych (o 1,0 pkt. proc. w porównaniu do końca 2017 r.) Największy spadek nastąpił wśród osób długotrwale bezrobotnych (o 5,2 pkt. proc.).

2.1 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Na koniec grudnia 2018 r. największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (218 osób, tj. 23,2%, czyli o 2,4 pkt. proc. więcej w porównaniu do 2017 r.). Najmniejszą grupę (11,9% wszystkich bezrobotnych, a jednocześnie o 0,2 pkt. proc. mniej, niż przed rokiem), tworzyli klienci urzędu pozostający bez pracy od 1 do 3 miesięcy (80 osób).

**Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi
według okresu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2018 r.)**

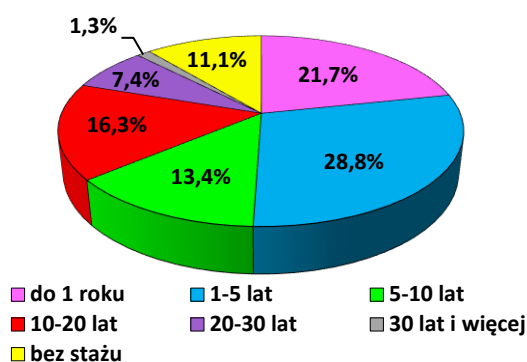


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

2.2 Bezrobotni według stażu pracy

Jeżeli za kryterium przyjmimy staż pracy bezrobotnych figurujących w ewidencji urzędu, najliczniejszą grupę tworzyły osoby z doświadczeniem zawodowym wynoszącym od 1 do 5 lat (271 osób), stanowiące 28,8% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (2,0 pkt. proc. więcej w porównaniu do 2017 r.). Najmniejszą liczebnie grupę stanowili bezrobotni posiadający przynajmniej 30-letni staż zawodowy – 12 osób (1,3%, tj. o 0,2 pkt. proc. mniej niż przed rokiem).

Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi według stażu pracy (stan na 31.12.2018 r.)

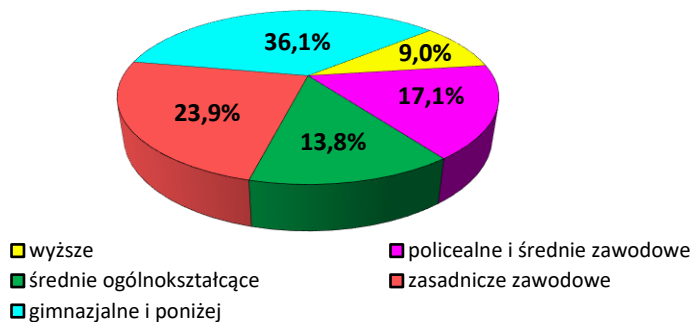


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

2.3 Bezrobotni według wykształcenia

Statystyki pokazują, że bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi byli słabo wykształceni. Okazuje się, że na koniec grudnia 2018 r. najliczniejsza była grupa klientów posiadających wykształcenie gimnazjalne lub niższe – 339 osób, co stanowiło 36,1% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (o 1,6 pkt. proc. mniej w porównaniu do 2017 r.). Najmniej klientów PUP legitymowało się wykształceniem wyższym – było 85 takich osób, tj. 9,0% ogółu bezrobotnych, czyli 0,8 pkt. proc. więcej, niż przed rokiem.

Bezrobotni według wykształcenia (stan na 31.12.2018 r.)

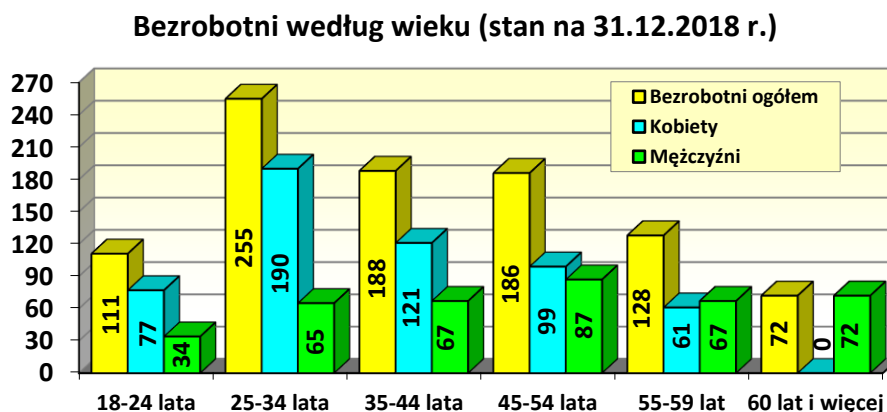


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

Jeżeli pod uwagę weźmiemy zarówno poziom wykształcenia, jak i czas pozostawania bez pracy, największą grupę tworzyły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym, a jednocześnie figurujące w ewidencji powyżej 24 miesięcy (104 bezrobotnych, tj. 11,1% ogółu zarejestrowanych). Najmniej było klientów należących do dwóch grup: osób z wykształceniem wyższym i statusem bezrobotnego wynoszącym powyżej 24 miesięcy (po 8 bezrobotnych, tj. 0,9% ogółu zarejestrowanych).

2.4 Bezrobotni według wieku

Ponad jedną czwartą wszystkich zarejestrowanych w PUP w Gołdapi (255 osób, tj. 27,1%) stanowili klienci w wieku między 25 a 34 rokiem życia. Udział tych bezrobotnych wzrósł o 1,4 pkt. proc. w porównaniu do 2017 r. Najmniejszą grupę tworzyli klienci w wieku 60 lat i starsi (72 osoby, a więc 7,7%). Udział najstarszych bezrobotnych wzrósł o 0,9 pkt. proc. w stosunku do 2017 r.



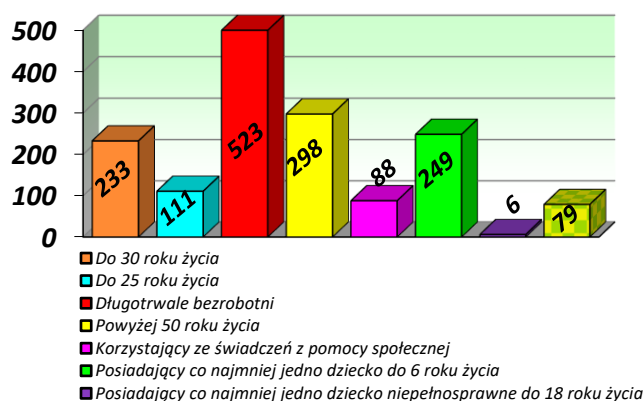
Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Najwięcej kobiet (190 osób, tj. 34,7% wszystkich zarejestrowanych pań) znalazło się przedziale wiekowym między 25 a 34 rokiem życia. Najmniejszą grupę stanowiły kobiety w wieku 55-59 lat (61 osób, tj. 11,1% bezrobotnych mieszanek powiatu gołdapskiego). W ewidencji nie figurowała już żadna kobieta w wieku 60 lub więcej lat, gdyż wiek emerytalny wynosi 60 lat i w chwili jego osiągnięcia osoba jest wyłączana z rejestru. Wśród mężczyzn najliczniej reprezentowani byli panowie w wieku 45-54 lata (87 osób, tj. 22,2% mężczyzn), a najmniej mieściło się w przedziale wiekowym od 18 do 24 lat (34 osoby, a więc 8,7%).

2.5 Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni wymienieni w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stanowili 88,0% (827 osób) ogółu zarejestrowanych w PUP mieszkańców powiatu gołdapskiego. Należy tutaj zaznaczyć, że jedna osoba może jednocześnie spełniać kilka warunków i zaliczać się do różnych kategorii. Oznacza to, że np. długotrwale bezrobotny w wieku do 30 lat, posiada orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, korzysta ze świadczeń z pomocy społecznej i wychowuje co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia.

Liczba bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w PUP w Gołdapi na 31.12.2018 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Wśród bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniej reprezentowane były osoby długotrwale bezrobotne (523, czyli 63,3% wszystkich klientów PUP zaliczanych do osób wymienionych w art. 49 ustawy). Kobiety stanowiły tutaj 63,3% (331 osób). Najmniejszą grupę tworzyły osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia, tj. 6 osób, (0,7%), w tym 4 kobiety.

Najwięcej osób wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia figurowało w ewidencji PUP powyżej 24 miesięcy (218 bezrobotnych, tj. 26,4% omawianej grupy), natomiast najmniej (94 osoby, czyli 11,4%) było klientów zarejestrowanych od 3 do 6 miesięcy.

Jeżeli chodzi o wiek, najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które miały przynajmniej 25, ale nie ukończyły 35 lat (217 osób, tj. 26,2%). Wśród kobiet rzecz miała się podobnie – tę grupę wiekową reprezentowano najliczniej (176 osób, tj. 35,7% kobiet).

Klienci w szczególnej sytuacji na rynku pracy byli słabo wykształceni – osoby z dyplomem wyższej uczelni stanowiły jedynie 9,3% (77 osób), natomiast najwięcej było bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym – 307 osób, czyli 37,1%, a jednocześnie aż 90,6% wszystkich najślabiej wykształconych klientów PUP.

Biorąc pod uwagę staż pracy bezrobotnych widać, że najwięcej było osób, których doświadczenie zawodowe wynosiło od 1 do 5 lat (230 bezrobotnych), a ich udział wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy osiągnął 27,8%, natomiast w grupie wszystkich osób o takim samym stażu – 84,9%. Najmniej było bezrobotnych z przynajmniej 30-letnim stażem, a ich udział wyniósł 1,5% klientów wyszczególnionych w art. 49 ustawy (12 osób), przy czym osoby te stanowiły 100% wszystkich osób legitymujących się stażem pracy wynoszącym 30 i więcej lat.

2.6 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na 31.12.2018 r. zarejestrowane były 162 osoby z prawem do zasiłku, które stanowiły 17,2% ogółu bezrobotnych. W grupie tej znalazło się 90 kobiet (55,6%). W stosunku do grudnia 2017 r. liczba pobierających zasiłki zmniejszyła się o 12 osób, natomiast udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 1,0 pkt. proc. Liczba kobiet uprawnionych do zasiłku spadła o 7 osób. Mieszkańcy wsi pobierający zasiłki stanowili 13,8% (79 osób) bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie, a jednocześnie 48,8% wszystkich klientów PUP z zasiłkiem. W porównaniu do 2017 r., liczba uprawnionych do zasiłku osób mieszkających na wsi, spadła o 9.

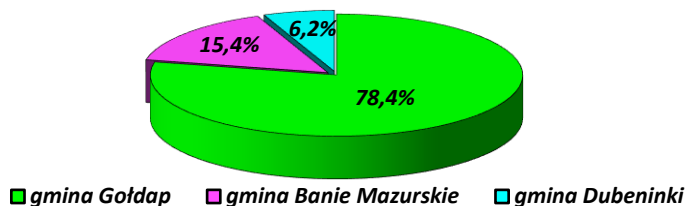
Bezrobotni a prawo do zasiłku wg gmin

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2017 r.			Stan na 31.12.2018 r.			Wzrost/spadek	
	Ogółem	Z prawem do zasiłku		Ogółem	Z prawem do zasiłku		Z prawem do zasiłku	
		razem	kobiety		razem	kobiety	razem	kobiety
1	2	3	4	5	6	7	6-3	7-4
Gmina Gołdap	711	126	78	656	127	71	+1	-7
Gmina Banie Mazurskie	207	32	13	166	25	12	-7	-1
Gmina Dubeninki	158	16	6	118	10	7	-6	+1
Ogółem	1076	174	97	940	162	90	-12	-7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

Najwięcej bezrobotnych (127 osób) uprawnionych do zasiłku mieszkało w gminie Gołdap, przy czym kobiety stanowiły 55,9% tej grupy. Drugą pod względem liczby bezrobotnych z prawem do zasiłku była gmina Dubeninki (25 osób), udział kobiet osiągnął 48,0%), a na trzecim miejscu uplasowała się gmina Banie Mazurskie (10 osób, wśród których panie stanowiły 70,0%).

Udział bezrobotnych z prawem do zasiłku, mieszkających na terenie poszczególnych gmin powiatu gołdapskiego – stan na 31.12.2018 r.

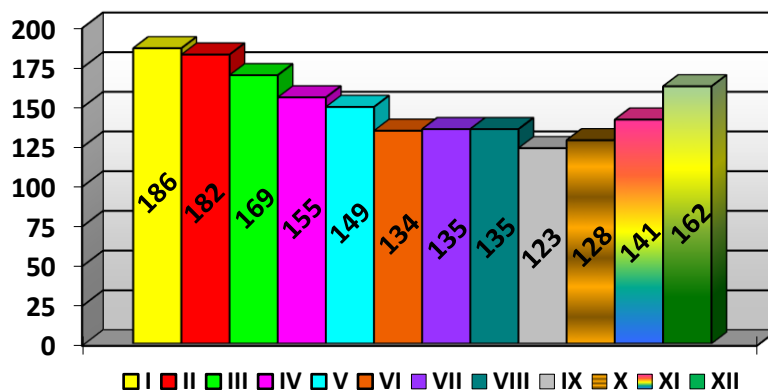


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRPIPS-01.

W I półroczu 2018 r. zaobserwowano sukcesywny spadek liczby osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych. Lipiec i sierpień zapisał się nieznacznym

wzrostem (o 1 osobę w stosunku do czerwca, tj. do 135 osób), we wrześniu nastąpił spadek o 12 osób, natomiast od października ponowny wzrost, aż do 162 osób w grudniu. Styczeń zapisał się najwyższą wartością (186 osób), natomiast wrzesień najniższą (123 osoby).

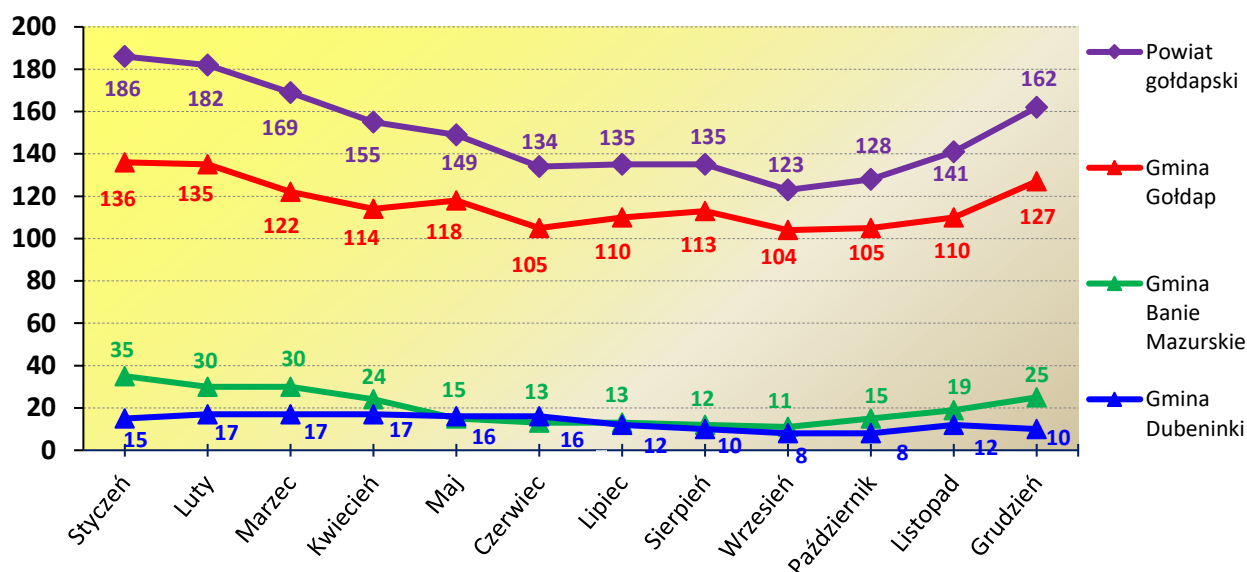
Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2018 r.



Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

W gminie Gołdap w styczniu było najwięcej osób z prawem do zasiłku (136), natomiast we wrześniu osiągnęła najniższą wartość od początku roku (104 osoby). W gminie Banie Mazurskie również styczeń był miesiącem o najwyższej liczbie bezrobotnych z prawem do zasiłku (35), a na koniec września była ona najniższa (11). W gminie Dubeninki miesiącami o najwyższej liczbie bezrobotnych pobierających zasiłek były: luty, marzec i kwiecień (po 17 osób), zaś najmniejszą grupą uprawnionych do tego świadczenia zapisał się wrzesień i październik (po 8 osób).

Bezrobotni z prawem do zasiłku w podziale na gminy powiatu gołdapskiego (stan na koniec każdego miesiąca 2018 r.)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRPiPS-01.

2.7 Kobiety

Kobiety zarejestrowane na koniec grudnia 2018 r. (548 osób) stanowiły 58,3% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2017 r., liczba kobiet zmniejszyła się o 99 osób, natomiast ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych spadł o 1,8 pkt. proc.

Bezrobotne kobiety z terenu wiejskiego (356 osób) stanowiły 62,0% ogólnej liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi oraz 65,0% ogólnej liczby kobiet zarejestrowanych w powiecie. Prawo do zasiłku posiadało 90 kobiet, tj. 16,4%, w tym 46 mieszanek terenów wiejskich, które stanowiły 12,9% wszystkich kobiet mieszkających na wsi, a jednocześnie 51,1% ogółu kobiet uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych.

3. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA

Analiza płynności bezrobotnych, obejmująca rejestracje bezrobotnych i wyłączenia z ewidencji wskazuje, iż odpływ klientów PUP w 2018 r. był większy od napływu (o 136 osób). Taką samą sytuację obserwujemy wśród zamieszkałych na wsi, w wieku do 30 lat, osób powyżej 50 lat i długotrwale bezrobotnych, którzy wypadli najlepiej, ponieważ wyłączono o 26,1 pkt. proc. osób więcej, niż zarejestrowano. Najmniej korzystnie przedstawiała się sytuacja wśród bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30. roku życia, ponieważ wykreśleń z ewidencji PUP było tylko o 1,0 pkt. proc. więcej, niż rejestracji. Jedynie w przypadku osób do 25 lat, w 2018 r. grupa zarejestrowanych i wyłączonych z ewidencji liczyła tyle samo.

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2018 r.

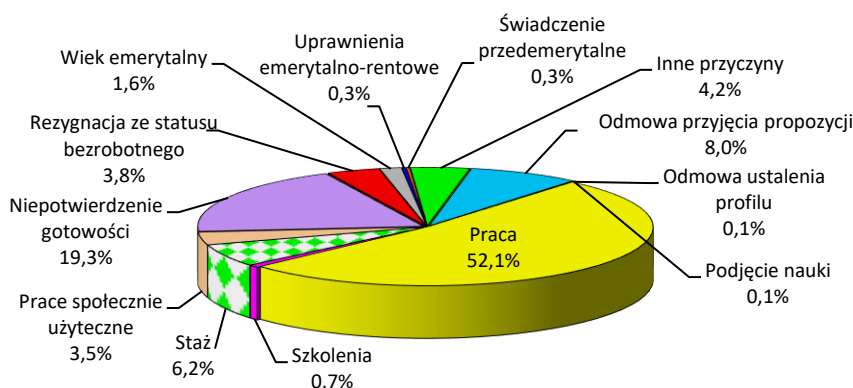
Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani (napływ)	Bezrobotni wyrejestrowani (odpływ)	Odptyw-napływ
1	2	3	3-2
Ogółem bezrobotni	1843	1979	+136
z tego:			
zamieszkali na wsi	942	1038	+96
bezrobotni do 30. roku życia	682	689	+7
bezrobotni do 25. roku życia	389	389	0
bezrobotni powyżej 50. roku życia	401	455	+54
długotrwale bezrobotni	509	642	+133

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W omawianym okresie status bezrobotnego utraciło łącznie 1979 osób. Najliczniejszą grupę (1031 bezrobotnych) stanowiły osoby wyłączone z ewidencji z powodu podjęcia pracy. Pozostałe osoby (948) wykreślono z innych przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 14 osób,
- rozpoczęcie stażu – 123 osoby, w tym bon stażowy – 1 osoba,
- prace społecznie użyteczne – 69 osób,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 158 osób,
- odmowa ustalenia profilu pomocy – 1 osoba,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 381 osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 75 osób,
- podjęcie nauki – 1 osoba,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 31 osób,
- nabycie uprawnień emerytalnych lub rentowych – 6 osób,
- nabycie uprawnień do świadczenia przedemerytalnego – 5 osób,
- inne – 84 osoby.

Odpyw bezrobotnych w 2018 r.

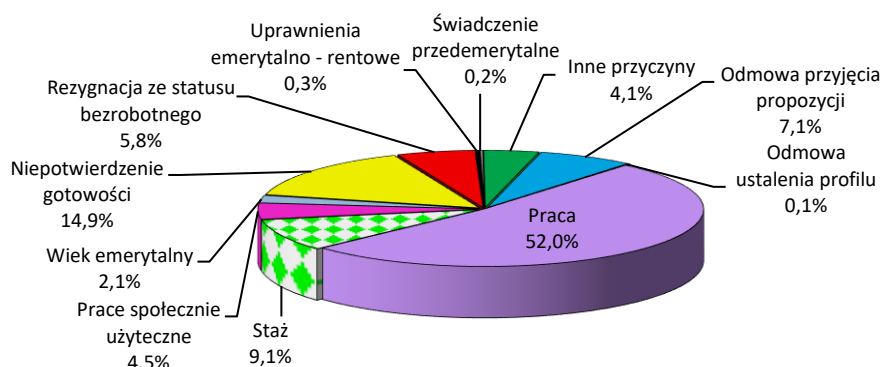


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Od stycznia do grudnia 2018 r. zarejestrowano 961, natomiast wyłączone z ewidencji 1060 kobiet, przy czym 551 z nich podjęło zatrudnienie, co stanowiło 53,4% wszystkich podjęć pracy w powiecie. Pozostałych 509 kobiet zostało pozbawionych statusu bezrobotnej z następujących przyczyn:

- rozpoczęcie stażu – 96 osób, w tym bon stażowy – 1 osoba,
- prace społecznie użyteczne – 48 osób,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 75 osób,
- odmowa ustalenia profilu pomocy – 1 osoba,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 158 osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 61 osób,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 22 osoby,
- nabycie uprawnień emerytalnych lub rentowych – 3 osoby,
- nabycie uprawnień do świadczenia przedemerytalnego – 2 osoby,
- inne – 43 osoby.

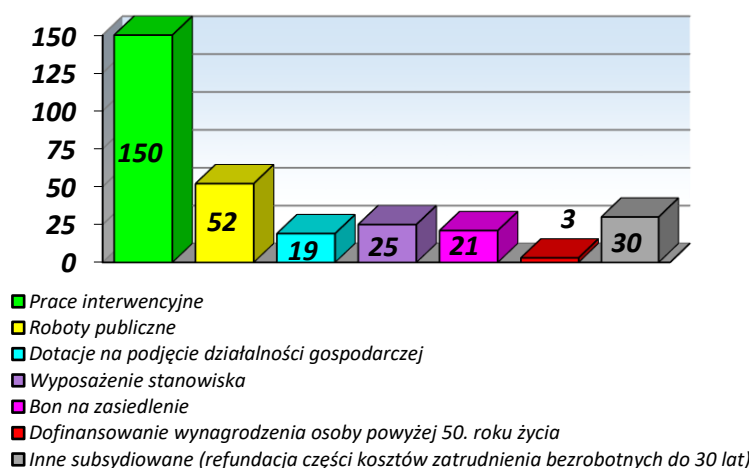
Wyłączenia bezrobotnych kobiet w 2018 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Wyłączenia z ewidencji PUP z powodu podjęcia pracy stanowiły 52,1% wszystkich wykreśleń bezrobotnych w 2018 r. Część, czyli 29,1% pracujących bezrobotnych (300 klientów, w tym 154 kobiety), zatrudniono na stanowiskach subsydiowanych.

Podjęcia pracy subsydiowanej wśród bezrobotnych w 2018 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni, którzy rozpoczęli prace interwencyjne (150 osób, tj. 50,0%), najmniej klientów zatrudniono w ramach dofinansowania wynagrodzenia osoby powyżej 50. roku życia (3 osoby, czyli 1,0%). Nikt nie otrzymał bonu zatrudnieniowego. W tym miejscu należy podkreślić, że w ramach popularnej wśród pracodawców formy wsparcia, funkcjonującej od 2016 do 2018 r., czyli refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30. roku życia, zatrudniono jedynie 30 osób, ponieważ w 2018 r. nie zawierano już umów z kontrahentami (wypłata refundacji zakończyła się 31.12.2018 r.).

Zatrudnienie subsydiowane rozpoczęły łącznie 154 kobiety, co stanowiło 27,9% wszystkich wykreśleń z powodu podjęcia pracy wśród mieszkanek powiatu gołdapskiego i 51,3% pracy subsydiowanej (94 – prace interwencyjne,

19 – roboty publiczne, 4 – działalność gospodarcza po otrzymaniu dotacji, 10 – zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy, 8 – bon na zasiedlenie, 2 – dofinansowanie wynagrodzenia osoby powyżej 50. roku życia, 17 – refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30. roku życia).

4. WOLNE MIEJSCA PRACY

Od początku 2018 r. pozyskano 1105 wolnych miejsc pracy, tj. o 107 mniej w porównaniu do 2017 r. Najwięcej ofert zarejestrowano w maju – 176, z kolei najmniej – w październiku (27).

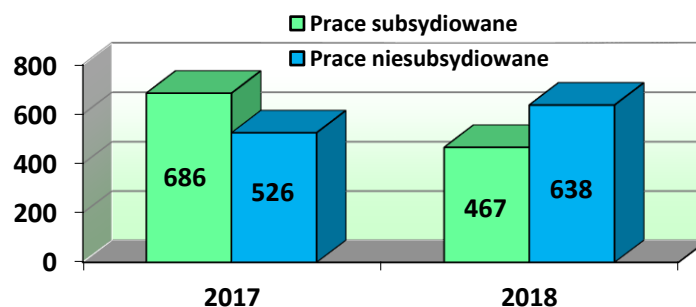
Wolne miejsca pracy zgłoszone w PUP w Gołdapi w 2018 r.

Wyszczególnienie		2017 r.	2018 r.	Wzrost/ spadek
Ogółem		1212	1105	-107
Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa		847	901	+54
Miejsca aktywizacji zawodowej		365	204	-161
Z ogółem	Z tego			
	Staże	279	127	-152
	Przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0
	Prace społecznie użyteczne	86	77	-9
	Dla niepełnosprawnych	44	15	-29
	Dla osób w okresie 12 mies. od ukończ. nauki	1	0	-1
	Pracy subsydiowanej	686	467	-219
	Z sektora publicznego	274	240	-34
	Pracy sezonowej	470	535	+65

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

Oferty stażu (127, a więc 62,3%) były najliczniejsze ze wszystkich zgłoszonych wolnych miejsc aktywizacji zawodowej. Pozyskane oferty pracy subsydiowanej stanowiły 42,3% (467 ofert).

Miejsca pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej, pozyskane w 2017 i 2018 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W porównaniu do 2017 roku, udział ofert niesubsydiowanych w ogólnej liczbie wolnych miejsc pracy zwiększył się o 14,3 pkt. proc., natomiast udział ofert subsydiowanych zmniejszył się o tyle samo. Liczba ofert bez wsparcia środkami publicznymi zwiększyła się o 112 wolnych miejsc pracy, czyli o 21,3 pkt. proc., co może świadczyć o nieznacznej sytuacji na lokalnym rynku zatrudnienia.

4.1 Giełdy pracy

Od początku 2018 r. odbyły się 24 giełdy pracy (o 2 więcej w porównaniu do 2017 r.), zorganizowanych łącznie 21 pracodawcom, którzy oferowali 92 wolne miejsca pracy (o 59 więcej, niż przed rokiem). W spotkaniach wzięło udział 265 osób (o 31 więcej, niż w 2017 r.), z których tylko 27 zostało zatrudnionych (w tym jedna poszukująca pracy i jedna, która nie była obecna na giełdzie), czyli o 3 więcej, niż przed rokiem. Zorganizowane giełdy miały wyłonić osoby do pracy na stanowiskach: recepcjonista, fryzjer, pokojowa, kelner, spawacz, ślusarz, doradca klienta, kierowca samochodu dostawczego, sprzedawca, pomocnik nauczyciela przedszkola, ślusarz, monter, pracownik fizyczny. Wśród osób zarejestrowanych w PUP w Gołdapi obserwuje się coraz większą niechęć do podejmowania zatrudnienia, stąd wynika niska efektywność przeprowadzonych giełd (9,8%).

W omawianym okresie odbyło się także spotkanie dotyczące możliwości zatrudnienia w policji. Uczestniczyło w nim 13 osób, które otrzymały informatory oraz kwestionariusze osobowe do wypełnienia.

4.2 Targi Pracy i Edukacji

Dnia 20 marca 2018 r., w Hali Sportowo-Widowiskowej w Gołdapi, odbyły się III Targi Pracy i Edukacji, zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi. W przedsięwzięciu wzięło udział 38 wystawców. Swoje oferty zaprezentowali lokalni i krajowi pracodawcy, instytucje państwowe, agencje zatrudnienia, szkoły średnie i wyższe. Wśród wystawców znaleźli się również przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi, którzy informowali o usługach i instrumentach rynku pracy, a także o możliwościach podjęcia pracy za granicą.

Oferta wystawców tegorocznych targów była skierowana nie tylko do osób poszukujących zatrudnienia, ale również do młodzieży stojącej przed wyborem swojej drogi zawodowej. Założeniem targów było bezpośrednie spotkanie pracodawców, poszukujących zatrudnienia i młodzieży, co powoduje łatwiejsze porozumienie się, znacznie zwiększa szanse na znalezienie interesujących ofert edukacyjnych, zatrudnienia, bądź kandydatów do pracy. Pracodawcy mieli nie tylko możliwość przedstawienia swojej oferty rekrutacyjnej, ale jednocześnie

mogli poznać trendy panujące wśród młodzieży, która wkrótce wejdzie na rynek pracy.

Impreza spotkała się z dużym odzewem – Targi odwiedziło około 550 osób. Po raz kolejny okazało się, że jest to jedna z najpopularniejszych form promocji, z której chętnie korzystają pracodawcy poszukujący pracowników oraz instytucje edukacyjne, zachęcające do poznania oferowanych kierunków kształcenia.

4.3 *Zatrudnienie cudzoziemców*

W 2018 r. przyjęto 562 oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, czyli o 99 mniej w porównaniu do 2017 r. Anulowanych zostało 8 oświadczeń, wydano 2 decyzje odmowne, z kolei 3 oświadczenia pozostawiono bez rozpatrzenia. Przyjęte przez PUP oświadczenia dotyczyły zatrudnienia obywateli następujących krajów: Białorusi (459), Ukrainy (79), Rosji (10), a także Gruzji (1). Największa liczba oświadczeń wpłynęła od gołdapskiego „Irydu” Sp. z o.o. (429 oświadczeń, w 2017 r. – 585), który w 2018 r. zatrudnił 182 osoby spoza Polski, na drugim miejscu znalazł się „NC KOPERTY” Sp. z o.o., gdzie pracę podjęło 20 osób.

Z zatrudnieniem obcokrajowców wiąże się także sporządzanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi. W 2018 r. wystawiono 26 takich dokumentów, (o 3 mniej, niż w 2017 r.), które dotyczyły 274 miejsc pracy (138 więcej, niż przed rokiem). Pracodawcy najczęściej oferowali zatrudnienie na stanowiskach: pracownik produkcyjny (100 miejsc pracy), szkutnik (50 miejsc), spawacz (20 miejsc), ślusarz (20 miejsc). W 2017 r. dominował szkutnik (40 miejsc) oraz pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym (20 miejsc).

5. *PORADNICTWO ZAWODOWE*

5.1 *Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy*

W 2018 r. przeprowadzono jedno trzytygodniowe szkolenie, którego celem było zachęcenie i zmotywowanie bezrobotnych do większej aktywności, uzupełnienia wiedzy i umiejętności w dziedzinie poszukiwania zatrudnienia, ułatwienie wejścia lub powrotu na rynek pracy. Forma ta adresowana jest głównie do osób, które są zniechęcone i przestały wierzyć, że zdobycie pracy jest możliwe lub brakuje im doświadczenia w poszukiwaniu zatrudnienia, dlatego obawiają się pierwszego spotkania z pracodawcą. Głównym problemem uczestniczek był brak motywacji do samodzielnego poszukiwania pracy, negatywne nastawienie do podjęcia jakichkolwiek działań, niskie poczucie własnej wartości. Do prowadzenia zajęć włączony został radca prawny, który omówił istniejące formy zatrudnienia, a także pośrednik pracy, którego

zadaniem była pomoc w opracowaniu planu działania na ostatni tydzień szkolenia i wskazanie zakładów zatrudniających w zawodach wybranych przez uczestniczki. Problematykę zatrudnienia w ramach umów uaktywniających przedstawiła Lila Redzińska – kierownik Biura Terenowego ZUS w Gołdapi. W ramach szkolenia odbyły się symulacje rozmów kwalifikacyjnych, podczas których w rolę rekrutującego wcieliła się jedna z pracownic PUP. Ćwiczenia pomagają przełamać dystans do pracodawcy, zmienić negatywne nastawienie bezrobotnych do nawiązania pierwszego kontaktu z zatrudniającym. Tak prowadzone zajęcia umożliwiają wykorzystanie teoretycznej wiedzy w praktyce, ale jeszcze w bezpiecznych warunkach. Trzeci, tzw. aktywny tydzień szkolenia był czasem, w którym uczestniczki samodzielnie starały się znaleźć zatrudnienie – udało się to 2 z nich.

Udział w omawianym szkoleniu rozpoczęło 8 kobiet: 2 były w wieku do 25 lat, 2 długotrwale bezrobotne, 1 korzystała ze świadczeń pomocy społecznej, 3 posiadały co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia oraz 4 mieszkanki wsi. Szkolenie zakończyło 7 osób.

6. WYDATKI FUNDUSZU PRACY NA PRZECIWDZIAŁANIE BEZROBOCIU

Na koniec grudnia 2018 r. limit środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wynosił 4 854 800,00 zł. Nieco ponad 40,3% tej kwoty (1 956 070,23 zł) przeznaczono na realizację projektów częściowo finansowanych przez Unię Europejską: 676 566,21 zł w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) oraz 1 279 504,02 zł w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego (RPOWiM). W porównaniu do limitu z końca 2017 r., środki przyznane na 2018 r. były niższe o 15,7 pkt. proc.

W omawianym okresie aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu rozpoczęło 506 mieszkańców powiatu gołdapskiego (w tym 298 kobiet), czyli o 28,8 pkt. proc. mniej, niż w roku 2017 (spadek o 205 osób).

Liczba osób, które rozpoczęły udział w poszczególnych aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu

Lp.	Rodzaj programu	Liczba osób		Wzrost/ Spadek
		2017 r.	2018 r.	
1	2	3	4	4-3
1.	Prace interwencyjne	113	150	+37
2.	Roboty publiczne	73	52	-21
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	24	19	-5

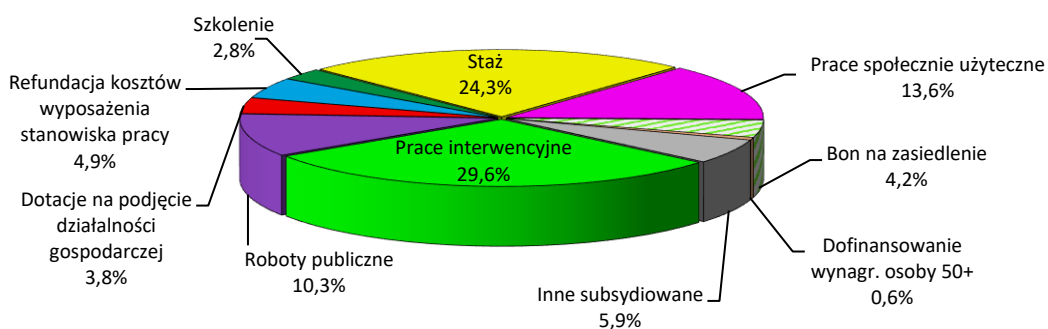
4.	Refundacja kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy	36	25	-11
5.	Bon na zasiedlenie	31	21	-10
6.	Dofinansowanie wynagrodzenia osoby powyżej 50 lat	6	3	-3
7.	Inne subsydiowane	74*	30*	-44
8.	Szkolenia	14	14	0
	w tym: bon szkoleniowy	4	0	-4
9.	Staż	254	123	-131
	w tym: bon stażowy	2	1	-1
10.	Prace społecznie użyteczne	86	69	-17
Ogółem		711	506	-205

* W 2017 i 2018 r. była to refundacja części kosztów wynagrodzeń osób do 30. roku życia.

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

Spadek liczby objętych wsparciem dotyczył 80% aktywnych form. Mimo wczesnego rozpoczęcia realizacji projektów współfinansowanych ze środków EFS, nie udało się zaktywizować większej niż przed rokiem liczby bezrobotnych. W 2018 r. przyznano niższą kwotę na aktywizację bezrobotnych, poza tym znacznie trudniej było zrekrutować uczestników do projektów, a w ewidencji PUP w Gołdapi figurowało mniej klientów, niż w 2017 r. Jedyny wzrost liczby rozpoczynających aktywną formę dotyczył prac interwencyjnych – liczba bezrobotnych, którzy z nich skorzystali, wzrosła o 37 osób (32,7 pkt. proc.), natomiast nikt nie rozpoczął przygotowania zawodowego dorosłych, a także nie otrzymał bonu zatrudnieniowego.

Osoby rozpoczynające aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2018 r.



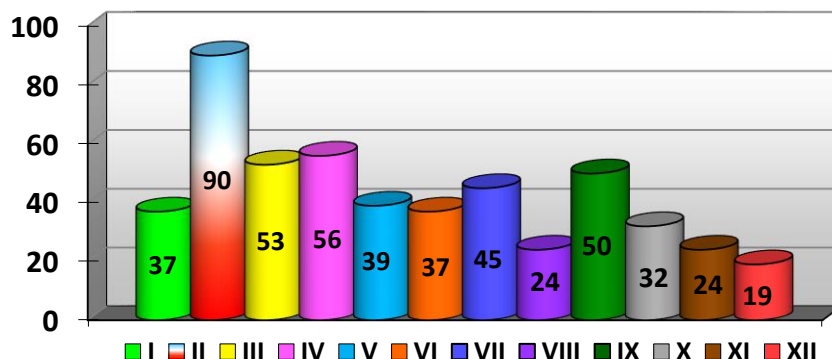
Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W omawianym okresie najpopularniejsze okazały się prace interwencyjne, a osoby rozpoczynające tę formę stanowiły 29,6% wszystkich klientów objętych aktywizacją, co oznacza wzrost o 13,7 pkt. proc. w porównaniu do 2017 r. Na drugim miejscu znalazł się staż, gdyż jego udział osiągnął 24,3%, a jednocześnie spadł o 11,4 pkt. proc. w stosunku do 2017 r.

Porównując kolejne miesiące 2018 r. widać, że z największą liczbą bezrobotnych zaktywizowano w lutym (90 osób), a najniższy okazał się grudzień

(19 bezrobotnych). W lutym najliczniejszą grupę zaktywizowanych stanowiły osoby rozpoczynające prace społecznie użyteczne (47 osób, tj. 52,2% objętych aktywizacją).

Bezrobotni rozpoczynający aktywne formy w kolejnych miesiącach 2018 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

6.1 Programy przeciwdziałania bezrobociu

W omawianym okresie przygotowano i złożono do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie 6 wniosków o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację:

1. programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej, w ramach którego 16 osób skorzystało z prac interwencyjnych, budżet programu: 77 204,72 zł, w tym kwota z rezerwy FP: 72 000 zł, okres realizacji: 02.05-31.12.2018 r.;
2. programu staży organizowanych w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, kierowanego do 3 osób bezrobotnych, budżet programu: 23 071,75 zł, w tym kwota z rezerwy: FP 23 000,00 zł, okres realizacji: 02.05-31.12.2018 r.;
3. programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (1), kierowanego do 26 osób, które skorzystają z następujących form wsparcia: roboty publiczne (19 osób), prace interwencyjne (5 osób), bon na zasiedlenie (2 osoby), budżet programu to 251 921,76 zł, w tym z rezerwy FP: 238 000 zł, okres realizacji: 28.06.2018 r. – 30.04.2019 r.;
4. programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi, adresowanego do 25 osób, formy wsparcia: roboty publiczne (14 osób), prace interwencyjne (9 osób), bon na zasiedlenie (2 osoby), całkowity budżet programu: 170 110,09 zł, w tym kwota wnioskowana z rezerwy FP: 161 000,00 zł, okres realizacji: 28.06.2018 r. – 31.03.2019 r.;
5. programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (2), kierowanego do 37 osób, które skorzystają z następujących form wsparcia: roboty publiczne (16 osób), prace interwencyjne (8 osób), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (1 osoba),

refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy (1 osoba), szkolenia indywidualne (4 osoby), bon na zasiedlenie (2 osoby), studia podyplomowe (5 osób), budżet programu: 242 618,20 zł, w tym z rezerwy FP pochodzi 227 400,00 zł, okres realizacji: 10.09.2018 r. – 31.12.2020 r.

6. programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (3), kierowanego do 11 osób, formy wsparcia: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (1 osoba), bon na zasiedlenie (3 osoby), staż (6 osób), szkolenia indywidualne (1 osoba), budżet programu: 54 200,00 zł, w tym z rezerwy FP pochodzi 53 600,00 zł, okres realizacji: 14.11.2018 r. – 31.12.2019 r.

Łączna kwota środków z rezerwy Funduszu Pracy, dodatkowo pozyskanych na aktywizację osób bezrobotnych, wyniosła 775 000,00 zł, była więc ona ponad dwukrotnie wyższa, niż w roku 2017 (340 000,00 zł). Wkład własny PUP wyniósł 44 126,52 zł.

Złożono wnioski o dofinansowanie projektu „Aktywizacja po 30 (2018)”, realizowanego w ramach RPOWiM 2014-2020. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej w powiecie gołdapskim. Projekt był skierowany do 103 osób zarejestrowanych w PUP w Gołdapi jako bezrobotne, a jednocześnie należących co najmniej do jednej z następujących grup: osób powyżej 50. roku życia, długotrwale bezrobotnych, kobiet, niepełnosprawnych, osób o niskich kwalifikacjach. W ramach projektu realizowane były następujące zadania:

- ✓ poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy – 103 osoby,
- ✓ staż trwający do 6 miesięcy – 58 osób,
- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 9 osób,
- ✓ refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 14 osób,
- ✓ prace interwencyjne – 22 osoby.

Budżet projektu wyniósł 1 056 851,28 zł, przy czym ze środków EFS pochodziła kwota 898 323,59 zł, a realizacja trwała od 1 stycznia do 31 grudnia 2018 r. Głównym rezultatem projektu jest podjęcie zatrudnienia przez 84% uczestników. Rezultatem jest także podjęcie pracy lub działalności na własny rachunek po opuszczeniu programu przez 80 osób bezrobotnych, w tym przez:

- ✓ 27 osób długotrwale bezrobotnych,
- ✓ 3 osoby z niepełnosprawnościami,
- ✓ 21 osób w wieku 50 lat i więcej,
- ✓ 61 osób o niskich kwalifikacjach.

Ponadto w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej utworzono 9 miejsc pracy.

Realizacja projektu rozpoczęła się jeszcze przed złożeniem wniosku i podpisaniem umowy o dofinansowanie, ponieważ za kwalifikowalne można było uznać wydatki związane z projektem poniesione od 01.01.2018 r.

Realizowane były także dwa projekty, które rozpoczęły się w 2017 r.:

1. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gołdapskim (III)”, kierowany do 185 osób w wieku 18-29 lat, trwający od 01.02.2017 r. do 31.12.2018 r. W 2018 r. do projektu przystąpiło 59 osób: wszystkich objęto poradnictwem zawodowym, 53 osoby – pośrednictwem pracy, 46 – rozpoczęło staż, 6 – przyznano dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, zaś 7 osób otrzymało bony na zasiedlenie. Od początku realizacji projektu udział w nim rozpoczęło 186 osób: wszystkich objęto poradnictwem zawodowym, 173 osoby – pośrednictwem pracy, 155 – stażami, 13 – przyznano dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, natomiast 18 osób otrzymało bony na zasiedlenie. Wydatki projektu w 2018 r. wyniosły 673 273,82 zł (od początku realizacji: 1 477 312,20 zł). Efektywność zatrudnieniowa projektu wyniosła:
 - ✓ 65,0% długotrwale bezrobotnych (39 osób),
 - ✓ 61,8% osób o niskich kwalifikacjach (63 osoby),
 - ✓ 100,0% osób z niepełnosprawnościami (3 osoby).
2. „Aktywizacja po 30 (2017)”, adresowany do osób bezrobotnych w wieku powyżej 29. roku życia, jednocześnie należących co najmniej do jednej z grup: klientów powyżej 50. roku życia, długotrwale bezrobotnych, kobiet, niepełnosprawnych, osób o niskich kwalifikacjach. Okres realizacji przedsięwzięcia to: 01.01.2017 r. – 31.08.2018 r. W 2018 r. do projektu przystąpiły 4 osoby: wszystkich objęto poradnictwem zawodowym oraz pośrednictwem pracy, 1 – rozpoczęła prace interwencyjne, 1 – została zatrudniona na stanowisku utworzonym w ramach refundacji kosztów wyposażenia. Łącznie udział w projekcie rozpoczęło 185 osób: wszystkich objęto poradnictwem zawodowym, 174 osoby – pośrednictwem pracy, 131 – rozpoczęło staż, 11 otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej, 27 – zatrudniono w ramach prac interwencyjnych, natomiast 14 – podjęło pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Łączne wydatki projektu w 2018 r. wyniosły 213 233,27 zł, z kolei od początku realizacji – 1 592 328,30 zł. Rezultatem jest podjęcie pracy lub działalności na własny rachunek po opuszczeniu programu przez 136 osób bezrobotnych, w tym przez:
 - ✓ 95 kobiet (efektywność zatrudnieniowa: 78,6%)
 - ✓ 51 długotrwale bezrobotnych (efektywność: 69,6%),
 - ✓ 109 osób o niskich kwalifikacjach (efektywność: 77,7%),
 - ✓ 33 osoby powyżej 50 lat (efektywność zatrudnieniowa: 71,8%),
 - ✓ 10 osób z niepełnosprawnościami (efektywność: 100,0%).Ponadto utworzono 12 miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków EFS na podjęcie działalności gospodarczej.

6.2 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Poniższa tabela przedstawia wydatki, zobowiązania oraz zaangażowanie środków Funduszu Pracy, które PUP w Gołdapi przeznaczył na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2018 r. W przypadku realizowanych programów, w kwocie limitu ujęty jest także wkład własny PUP.

Wydatki, zobowiązania i zaangażowanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na 31.12.2018 r. (w zł)

L.p.	Formy aktywizacji	Przyznany limit (w zł)	Wydatki (w zł)	Wykorzystanie limitu (w %)
A	ALGORYTM	1 014 385,97	1 013 778,08	99,94
1.	Szkolenia (w tym bon szkoleniowy)	41 717,79	41 717,79	100,00
2.	Staż (w tym bon stażowy)	81 718,01	81 678,01	99,95
3.	Prace interwencyjne	489 494,28	488 926,39	99,88
4.	Roboty publiczne	91 828,44	91 828,44	100,00
5.	Jednorazowe środki na podjęcie dział. gosp.	23 769,25	23 769,25	100,00
6.	Refundacja kosztów wyposaż. lub doposaż.	24 000,00	24 000,00	100,00
7.	Prace społecznie użyteczne	109 120,86	109 120,86	100,00
8.	Klub pracy	5 087,32	5 087,32	100,00
9.	Bon na zasiedlenie	56 000,00	56 000,00	100,00
10.	Dofin. wynagr. osoby powyżej 50 lat	56 339,04	56 339,04	100,00
11.	Studia podyplomowe	8 445,53	8 445,53	100,00
12.	Stypendium za naukę	7 332,20	7 332,20	100,00
13.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	19 493,25	19 493,25	100,00
14.	Badania	40,00	40,00	100,00
B	INNE ZADANIA W RAMACH FUNDUSZU PRACY	1 045 600,00	1 028 687,94	98,38
1.	Dofin. części wynagr. osoby do 30. roku życia	1 045 600,00	1 028 687,94	98,38
C	PROGRAMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	838 743,80	838 740,78	99,99
1.	Aktywizacja zawod. bezrob. w regionach wysokiego bezrobocia (z 2017 r.)	9 375,20	9 375,20	100,00
2.	Aktywizacja zawod. bezrob. długotrwale (z 2017 r.)	10 242,08	10 242,08	100,00
3.	Aktywizacja zawod. bezrob. w wieku 45 lat i powyż.	77 204,72	77 204,72	100,00
4.	Program staży w placówkach ARiMR	23 071,15	23 071,75	100,00
5.	Aktywizacja zawod. bezrob. w regionach wysokiego bezrobocia 2018	251 921,76	251 921,76	100,00
6.	Aktywizacja zawod. bezrob. zamieszk. na wsi	170 110,09	170 110,09	100,00
7.	Aktywizacja zawod. bezrob. w regionach wysokiego bezrobocia 2018/2	242 618,20	242 617,78	99,99
8.	Aktywizacja zawod. bezrob. w regionach wysokiego bezrobocia 2018/3	54 200,00	54 197,40	99,99
D	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	1 956 070,23	1 943 358,37	99,35
1.	POWER 2014-2020 (2017-2018)	676 566,21	673 273,82	99,51
2.	RPOWiM na lata 2014-2020 (2017-2018)	219 411,00	213 233,27	97,18
3.	RPOWiM na lata 2014-2020 (2018)	1 060 093,02	1 056 851,28	99,69
OGÓŁEM (A+B+C+D)		4 854 800,00	4 824 565,17	99,38

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

6.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. W 2018 r. środki KFS można było przeznaczyć na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków z KFS,
- kursy oraz studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- promocję KFS.

Priorytetami wydatkowania środków KFS są:

- finansowe wsparcie kształcenia ustawicznego w zawodach deficytowych, określonych w „Barometrze zawodów na 2018 rok”, zidentyfikowanych w powiecie gołdapskim lub województwie warmińsko-mazurskim,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem nowych technologii i narzędzi pracy w firmach,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie (przez co najmniej 15 lat) prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym jednocześnie nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna.

Od początku 2018 r. podpisano 9 umów i 1 porozumienie, na mocy których 61 pracowników i 1 pracodawca podejmą kształcenie ustawiczne finansowane ze środków KFS, mające formę następujących szkoleń:

- kurs kandydatów na kierowców kat. C,
- kurs kandydatów na kierowców kat. C+E,
- obsługa suwnic z poziomu roboczego,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C,
- szkolenia okresowe dla kierowców (bez egzaminu),

- terapia mięśniowo-powięziowych punktów spustowych z funkcjonalną diagnostyką narządów ruchu,
- akademia podatkowa dla samodzielnych księgowych.

Część przyznanej kwoty (4,8%) przeznaczono na promocję KFS wśród lokalnych pracodawców. Do końca 2018 r. wykorzystano 100% limitu środków KFS.

**Przyznany limit środków, wydatki oraz stopień wykorzystania środków
Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 r. (w zł)**

L.p.	Wyszczególnienie	Przyznany limit (w zł)	Wydatki (w zł)	Wykorzystanie limitu (w %)
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY		62 000,00	62 000,00	100,00
1.	Kształcenie ustawiczne	59 000,00	59 000,00	100,00
2.	Promocja KFS	3 000,00	3 000,00	100,00

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

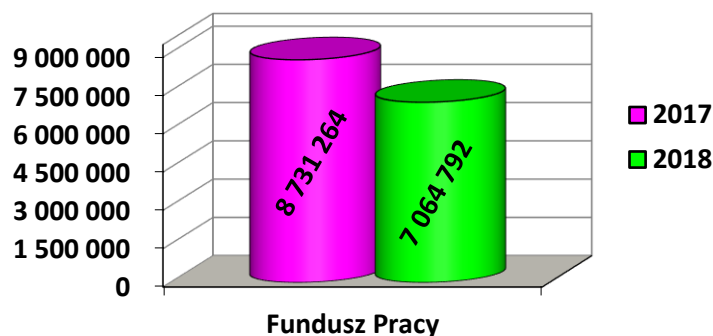
7. PASYWNE WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Pasywne wydatki Funduszu Pracy, dokonane przez Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi w 2018 r., wyniosły 2 178 226,50 zł i stanowiły 30,8% wszystkich wydatków z FP w 2018 r. (7 064 791,67 zł). Ich podział na poszczególne kategorie oraz udział w wydatkach pasywnych przedstawia się następująco:

- a) zasiłki dla bezrobotnych 1 698 930,94 zł (78,0%)
- b) wydatki fakultatywne + koszty obsługi rachunku FP (665,37 zł) 340 078,46 zł (15,6%)
- c) dodatki aktywizacyjne 139 217,10 zł (6,4%)

Pasywne wydatki Funduszu Pracy zmniejszyły się – w porównaniu do 2017 roku nastąpił ich spadek o 25,6 pkt. proc. Udział wydatków na zasiłki dla bezrobotnych wzrósł o 1,0 pkt. proc., udział wydatków fakultatywnych spadł o 0,7 pkt. proc., natomiast środków przeznaczonych na dodatki aktywizacyjne – spadł o 0,3 pkt. proc. w porównaniu do 2017 r. Opłacenie składki zdrowotnej, którą należy odprowadzać zarówno od wypłaconych zasiłków, jak i od innych świadczeń wypłacanych w ramach realizowanych aktywnych form, pochłonęło kwotę 124 486,42 zł, co stanowiło 2,6% pasywnych wydatków, a jednocześnie 1,8% ogółu wydatków FP. Wszystkie wydatki poniesione z Funduszu Pracy w 2017 r. były o 19,1 pkt. proc. niższe od kwoty z 2017 roku.

Wydatki Funduszu Pracy w 2017 i 2018 r. (w zł)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

8. POZOSTAŁE DZIAŁANIA URZĘDU

8.1 Dokumenty wydane klientom

W trakcie całego 2018 roku:

- 2205 osób zgłoszono do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego (2017 rok – 2726);
- 2307 bezrobotnych wyrejestrowano z ubezpieczenia (2017 r. – 3148), 366 klientom urzędu ubezpieczono członków rodzin (2017 r. – 443).

Jednocześnie wydano:

- 4305 decyzji administracyjnych (2017 r. – 5441), od których wniesiono 8 odwołań (tj. 0,2%) do Wojewody Warmińsko-Mazurskiego (żadna z nich nie została uchylona), Dyrektor PUP w Gołdapi, działający w imieniu Starosty Gołdapskiego, uchylił 6 decyzji, natomiast 2 decyzje utrzymano w mocy;
- 552 informacje o osiągniętych dochodach (PIT-11) (2017 r. – 864);
- 332 zaświadczenia do emerytury i kapitału początkowego (2017 r. – 481);
- 1759 różnego typu zaświadczeń dla bezrobotnych (2017 r. – 2331);
- 731 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych (2017 r. – 951).

8.2 Konkurs wiedzy o rynku pracy

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi, 11 grudnia 2018 r., odbył się finał III Edycji Konkursu Wiedzy o Rynku Pracy. Organizatorami przedsięwzięcia był Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi, Zespół Szkół Zawodowych w Gołdapi oraz Liceum Ogólnokształcące im. Jana Pawła II w Gołdapi pod honorowym patronatem Starosty Powiatu Gołdapskiego. Do uczestnictwa w zmaganiach na temat rynku pracy zaproszono uczniów dwóch gołdapskich placówek: Zespołu Szkół Zawodowych oraz Liceum Ogólnokształcącego im. Jana Pawła II. Konkurs miał na celu:

- kształtowanie aktywnej postawy wobec życia zawodowego,

- pogłębienie wiedzy o rynku pracy (instytucjach, wymaganiach i sposobach poruszania się po rynku pracy),
- motywowanie do rozwoju osobistego młodzieży gołdapskich szkół ponadgimnazjalnych,
- promowanie instytucji powiatu gołdapskiego (organizatorów konkursu).

Konkurs zorganizowany został w dwóch etapach: etap szkolny i etap powiatowy. Do pierwszego etapu, szkolnego, polegającego na napisaniu testu sprawdzającego wiedzę o rynku pracy, przystąpiły 232 osoby (125 z LO oraz 107 z ZSZ). Uczniowie, którzy uzyskali najwięcej punktów z testu przeszli do drugiego etapu, powiatowego. Z każdej szkoły wyłoniono po 5 uczniów, którzy przystąpili do bezpośredniej rywalizacji, odbywającej się na zasadach podobnych do reguł obowiązujących w znanym teleturnieju telewizyjnym pt. „Jeden z dziesięciu”.

Uczniowie uczestniczący w konkursie bardzo dobrze się przygotowali, rywalizacja była więc zacięta. W finałowej trójce znaleźli się dwaj uczniowie Liceum Ogólnokształcącego i jeden uczeń Zespół Szkół Zawodowych. Laureatem III Edycji Konkursu Wiedzy o Rynku Pracy został uczeń ZSZ, który otrzymał główną nagrodę – laptop. Nagrodą za zajęcie drugiego oraz trzeciego miejsca były smartfony. Pozostali uczestnicy otrzymali głośniki bezprzewodowe zakupione przez Fundację Wspierania Przedsiębiorczości Regionalnej. Wszystkim uczniom wręczono pamiątkowe dyplomy, a także gadżety promujące powiat gołdapski: uchwyty do selfie, pendrive’y, breloczki oraz długopisy.

Emocje towarzyszące spotkaniu, zainteresowanie widzów oraz możliwość pogłębienia swojej wiedzy o rynku pracy dowodzą, że było to przedsięwzięcie pożyteczne i zakończone sukcesem.

8.3 Zakupy i inwestycje

W trosce o prawidłowe funkcjonowanie systemu informatycznego PUP w Gołdapi, na bieżąco dbano o sprzęt, który jest wykorzystywany podczas codziennej pracy (np. konserwacja, przeglądy gwarancyjne i naprawa drukarek, urządzeń wielofunkcyjnych, klimatyzatorów, monitoringu, wymiana tonerów). Pokryto koszty: usługi wdrożenia wirtualizacji środowiska serwerowego, opracowania i wdrożenia polityki bezpieczeństwa (dostosowanie istniejącej polityki do zmienionych przepisów), zakupu 3 drukarek monochromatycznych oraz 30 stacji komputerowych typu all-in-one wraz z systemem operacyjnym, na które pozyskano środki Funduszu Pracy z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, utrzymania łącza internetowego, energii elektrycznej według podlicznika do dedykowanej sieci komputerowej, nadzoru autorskiego oprogramowania analityczno-raportowego oprogramowania do szyfrowania danych. Przedłużono licencje i subskrypcje programów, które wykorzystuje się podczas codziennej pracy urzędu, zakupiono tonery, tusze, akcesoria

komputerowe, niezbędne elementy eksploatacyjne do drukarek oraz urządzeń wielofunkcyjnych.

W trakcie 2018 r. przeprowadzono niewielkie remonty w budynku urzędu pracy: wstawiono aluminiowe drzwi wejściowe do piwnicy, wymieniono drzwi w pomieszczeniu gospodarczym w piwnicy, uzupełniono terakotę i pomalowano ściany w pomieszczeniu, w którym znajduje się węzeł ciepłowniczy, ponadto wzmocniono konstrukcję oraz pomalowano ściany w garażu.

8.4 Nagrody i wyróżnienia

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi otrzymał środki Funduszu Pracy z przeznaczeniem na nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne pracowników PUP, w szczególności pełniących funkcje doradców klienta oraz zajmujących stanowiska kierownicze. Nagroda przyznawana jest za osiągnięcie określonych wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej, liczonych dla tzw. podstawowych form aktywizacji zawodowej, a więc dla szkoleń, staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, a także dla jednorazowych środków na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej. Średnia wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej, osiągniętego za 2017 r., w skali kraju wyniosła 81,98% (PUP w Gołdapi osiągnął 86,42%), z kolei średnia wartość wskaźnika efektywności kosztowej – 11 520,54 zł (wskaźnik PUP w Gołdapi – 11 007,59 zł).

Urzędy pracy, które osiągnęły najlepsze wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej, mogą ubiegać się o nagrody specjalne oraz finansowanie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników PUP, przyznawane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. PUP w Gołdapi znalazł się w tej grupie, zajmując 22 miejsce w kraju (na 340 powiatowych urzędów pracy).

Podczas uroczystości zorganizowanej z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia, Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi otrzymał wyróżnienie I stopnia za szczególne osiągnięcia w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej w 2018 r., a dyrektor PUP odebrał list gratulacyjny oraz okolicznościową statuetkę.

Jeden z pracowników urzędu został odznaczony brązowym medalem Prezydenta RP za Długoletnią Służbę, natomiast inny, w dowód uznania za szczególne zasługi na rzecz rynku pracy, otrzymał nagrodę II stopnia, przyznaną przez Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

9. WNIOSKI

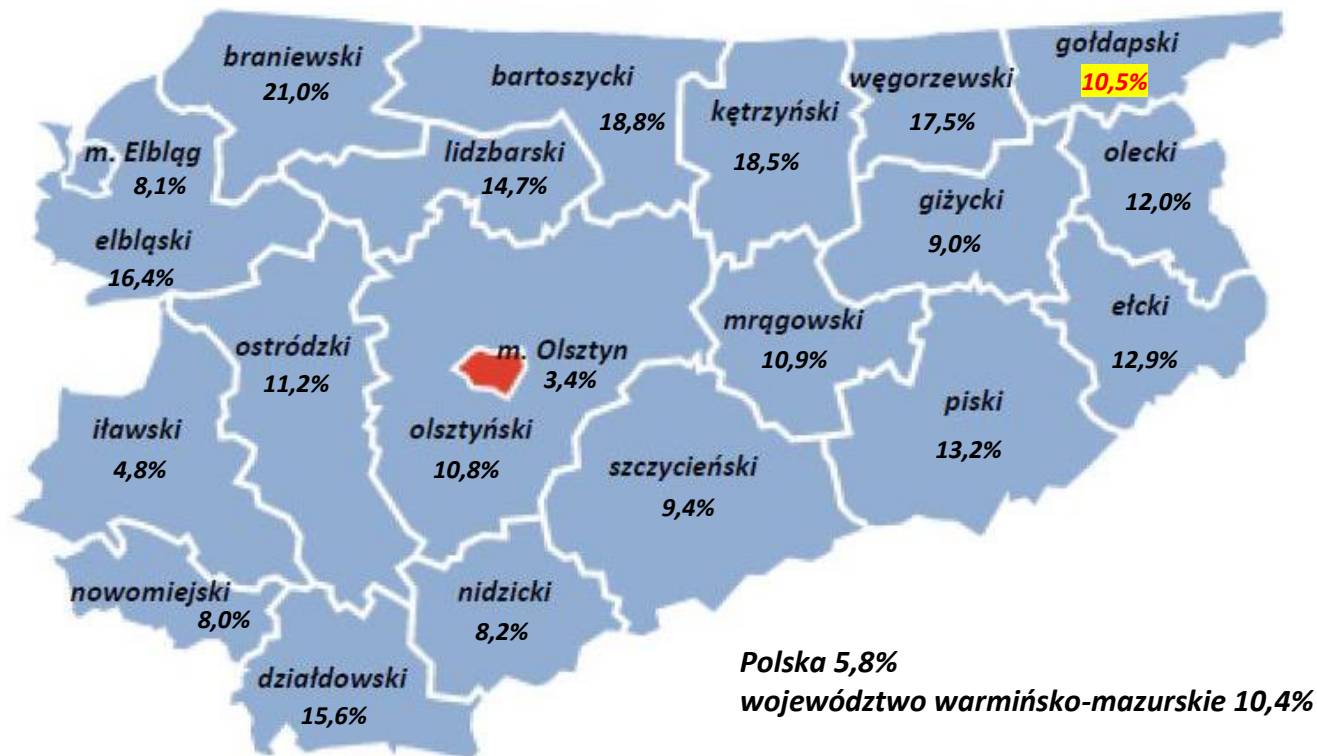
1. W porównaniu do 31.12.2018 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP spadła o 136 osób.
2. W stosunku do 01.01.2002 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 3883 osoby.
3. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2018 roku wyniosła 10,5% – powiat gołdapski znalazł się za 90 powiatami w kraju, a jednocześnie za 13 w województwie.
4. Stopa bezrobocia spadła o 1,5 pkt. proc. w porównaniu do 31.12.2017 r., natomiast o 29,4 pkt. proc. w stosunku do końca 2002 r.
5. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim niższa niż dwukrotność stopy bezrobocia liczonej dla kraju,
6. W stosunku do 31.12.2017 r. liczba zarejestrowanych kobiet spadła o 99 osób.
7. Spadek udziału kobiet (o 1,8 pkt. proc.) w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do 31.12.2017 r.
8. Spadek liczby zarejestrowanych w PUP mieszkańców wsi – o 96 osób w porównaniu do końca grudnia 2017 r.
9. Odpływ bezrobotnych o 136 osób większy w porównaniu do napływu, przy czym taką sytuację zaobserwowano wśród zamieszkałych na wsi, klientów powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych, wśród osób w wieku do 30, jedynie w grupie osób do 25 lat napływ równy odpływowi.
10. Spadek liczby bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – o 145 osób w porównaniu do 31.12.2017 r.
11. Spadek liczby:
 - bezrobotnych do 30. roku życia (o 38 osób),
 - bezrobotnych do 25. roku życia (o 25 osób),
 - długotrwale bezrobotnych (o 132 osoby),
 - bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat (o 54 osoby),
 - korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 21 osób),
 - posiadających dziecko do 6. roku życia (o 32 osoby),
 - posiadających dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia (o 2 osoby),
 - niepełnosprawnych (o 7 osób),
 - cudzoziemców (o 1 osobę),
 - bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (o 75 osób),
 - bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (o 38 osób),
 - kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (o 28 osób),
 - poprzednio pracujących (o 115 osób),
 - zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (o 10 osób),
 - dotychczas niepracujących (o 21 osób)

w porównaniu do końca grudnia 2017 r.

- 12.** Wzrost liczby bezrobotnych będących w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły (o 2 osoby) w porównaniu do końca grudnia 2017 r.
- 13.** Spadek liczby bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku o 12 osób w porównaniu do 31.12.2017 r.
- 14.** Spadek liczby wolnych miejsc pracy pozyskanych w 2018 r. (o 107 ofert), w porównaniu do 2017 r.
- 15.** Spadek liczby wolnych miejsc pracy dotyczących subsydiowanego zatrudnienia, pozyskanych od stycznia do końca grudnia 2018 r. – o 219 mniej w porównaniu do 2017 r.
- 16.** Wzrost liczby ofert dotyczących niesubsydiowanych miejsc pracy, pozyskanych w 2018 r. (o 112) w porównaniu do roku 2017.
- 17.** Spadek liczby bezrobotnych, którzy rozpoczęli różnego rodzaju formy aktywizacji (o 205 osób) w porównaniu do 2017 r.

10. STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO – MAZURSKIM WEDŁUG POWIATÓW

Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów (stan na 31.12.2018 r.)



Źródło: <http://stat.gov.pl>.

Sporządziła: Monika Górna