

POWIATOWY URZĄD PRACY W GOŁDAP
ul. Żeromskiego 18, 19-500 Gołdap
tel./faks 87 615 03 95, 87 615 03 70
<http://goldap.praca.gov.pl/>



INFORMACJA

O STANIE I STRUKTURZE
BEZROBOCIA W POWIECIE
GOŁDAPSKIM
STAN NA 31.12.2017 R.



2017

SPIS TREŚCI

Str.

1. Poziom i stopa bezrobocia.....	3
2. Struktura bezrobocia.....	6
2.1 Bezrobotni czasu pozostawania bez pracy.....	7
2.2 Bezrobotni według stażu pracy.....	7
2.3 Bezrobotni według wykształcenia.....	8
2.4 Bezrobotni według wieku.....	9
2.5 Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	9
2.6 Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	11
2.7 Kobiety.....	13
3. Zmiany w poziomie bezrobocia.....	13
4. Wolne miejsca pracy.....	16
4.1 Giełdy pracy.....	17
4.2 Targi Pracy i Edukacji.....	18
5. Poradnictwo zawodowe.....	18
5.1 Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.....	18
6. Wydatki Funduszu Pracy na przeciwdziałanie bezrobociu.....	19
6.1 Programy przeciwdziałania bezrobociu.....	21
6.2 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.....	23
6.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	24
7. Pasywne wydatki Funduszu Pracy.....	25
8. Pozostałe działania urzędu.....	26
8.1 Dokumenty wydane klientom.....	26
8.2 Konkurs Wiedzy o Rynku Pracy.....	26
8.3 Zakupy i inwestycje.....	27
9. Wnioski.....	28
10. Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie warmińsko- mazurskim.....	30

1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Na dzień 31 grudnia 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi zarejestrowanych było 1076 bezrobotnych, w tym 647 kobiet. W porównaniu do 2016 r., liczba ta zmniejszyła się o 514 osób. Grupa zarejestrowanych kobiet figurujących w ewidencji PUP zmniejszyła się o 291 osób. Spośród ogólnej liczby bezrobotnych 62,3% (670 osób, w tym 413 kobiet) stanowili mieszkańcy terenów wiejskich.

Bezrobotni wg gmin – porównanie liczby osób zarejestrowanych na koniec 2016 i 2017 r.

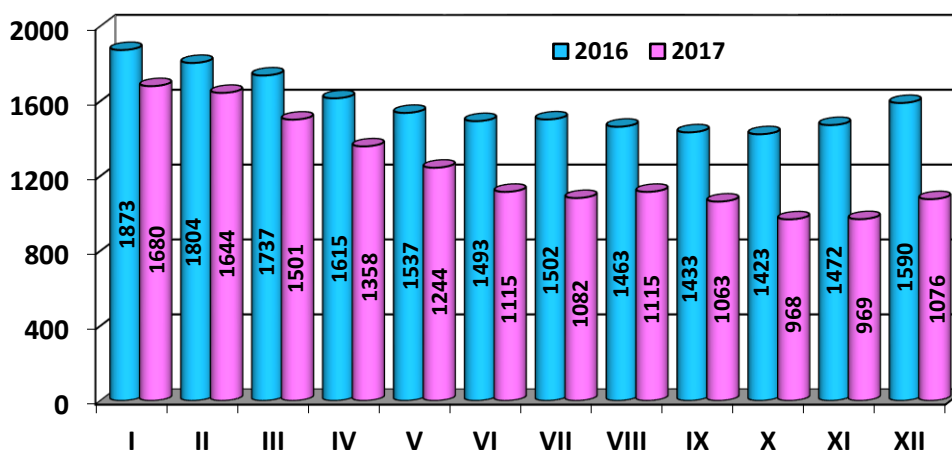
Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych					
	Stan na dzień 31.12.2016 r.		Stan na dzień 31.12.2017 r.		<i>Wzrost/spadek</i>	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	1	2	3	4	3-1	4-2
Gmina Gołdap	1073	657	711	438	-362	-219
Gmina Banie Mazurskie	305	151	207	112	-98	-39
Gmina Dubeninki	212	130	158	97	-54	-33
OGÓŁEM	1590	938	1076	647	-514	-291

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

Najliczniejszą grupę (711 osób, tj. 66,1%) stanowili bezrobotni mieszkańcy gminy Gołdap, a kobiety stanowiły tutaj 61,6%. Bezrobotni z gminy Banie Mazurskie stanowili 19,2% ogółu zarejestrowanych (207 osób, w tym 112 kobiet stanowiących 54,1%), zaś z gminy Dubeninki – 14,7% (158 osób, w tym 97-osobowa grupa kobiet, tj. 61,4% bezrobotnych mieszkańców tej gminy).

Wśród mieszkańców wszystkich gmin tworzących powiat gołdapski miał miejsce spadek liczby bezrobotnych figurujących w ewidencji PUP. Największy spadek zanotowano w gminie Gołdap (o 33,7 pkt. proc.), mniejszy – w gminie Banie Mazurskie (o 32,1 pkt. proc.), a najmniejszy – w gminie Dubeninki (liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 25,5 pkt. proc.). W przypadku kobiet rzecz miała się identycznie: największy spadek liczby zarejestrowanych nastąpił w gminie Gołdap (o 33,3 pkt. proc.), na drugim miejscu znalazły się kobiety z gminy Banie Mazurskie (o 25,8 pkt. proc.), natomiast najmniejszy spadek miał miejsce wśród mieszanek gminy Dubeninki i wyniósł 25,4 pkt. proc.

**Porównanie liczby bezrobotnych zarejestrowanych w 2016 i 2017 r.
(stan na koniec każdego miesiąca)**



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRPiPS-01.

Wykres doskonale obrazuje, że od początku roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych była niższa w porównaniu do ubiegłego roku, a największą różnicę najlepiej widać w listopadzie, kiedy na koniec miesiąca w ewidencji figurowało 34,2 pkt. proc. mniej, niż w 2016 r. Styczeń był miesiącem o najwyższej liczbie bezrobotnych, natomiast październik zapisał się najmniejszą liczbą. Różnica między tymi miesiącami wyniosła 712 osób, zaś liczba klientów figurujących w ewidencji urzędu wahała się między 1680 a 968 osobami.

Od początku roku w ewidencji PUP w Gołdapi zarejestrowano 2221 osób (w tym 1088 kobiet).

Rejestracje bezrobotnych w 2016 i 2017 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2016 r.	2017 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3-2
Styczeń	264	243	-21
Luty	203	200	-3
Marzec	208	127	-81
Kwiecień	239	162	-77
Maj	176	172	-4
Czerwiec	194	127	-67
Lipiec	206	163	-43
Sierpień	221	174	-47
Wrzesień	237	241	+4
Październik	197	217	+20
Listopad	224	168	-56
Grudzień	240	227	-13
Razem	2609	2221	-388

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

W porównaniu do 2016 r., liczba osób zarejestrowanych spadła o 388 osób. Najwięcej bezrobotnych włączono do ewidencji w styczniu (243 osoby), a najmniej w marcu i czerwcu (po 127 osób).

Od stycznia 2017 r. statusu bezrobotnego pozbawiono 2735 osób (w tym 1379 kobiet). W porównaniu z 2016 r., liczba wyłączonych z ewidencji spadła o 68 osób. Najwięcej bezrobotnych wyrejestrowano w październiku (312 osób), z kolei najmniej w grudniu (120 osób). W 2017 r. nastąpiło korzystne zjawisko polegające na tym, że wykreślić z ewidencji bezrobotnych było więcej (o 514), niż nowych rejestracji (w 2016 r. różnica ta wyniosła tylko 194 osoby).

Wyrejestrowania bezrobotnych w 2016 i 2017 r.

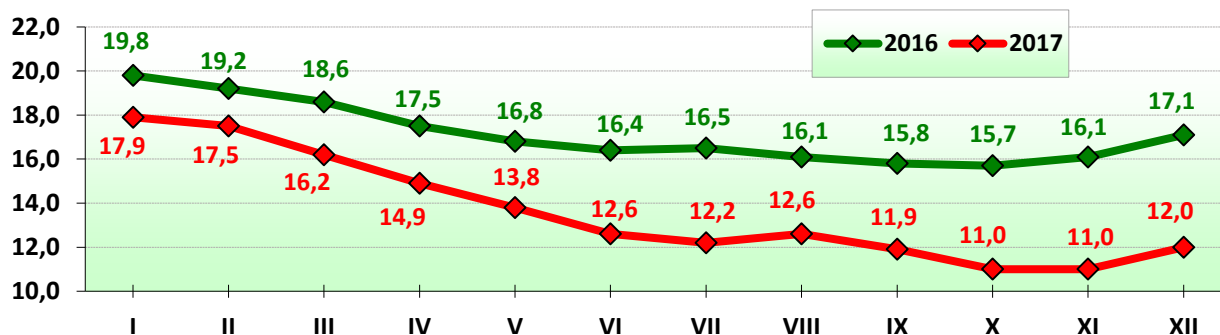
Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2016 r.	2017 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	175	153	-22
Luty	272	236	-36
Marzec	275	270	-5
Kwiecień	361	305	-56
Maj	254	286	+32
Czerwiec	238	256	+18
Lipiec	197	196	-1
Sierpień	260	141	-119
Wrzesień	267	293	+26
Październik	207	312	+105
Listopad	175	167	-8
Grudzień	122	120	-2
Razem	2803	2735	-68

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim, na koniec grudnia 2017 r., wynosiła 12,0% (na koniec grudnia 2016 r. – 17,2%). Odsetek bezrobotnych w skali województwa warmińsko-mazurskiego wynosił 11,7%, z kolei w kraju – 6,6%. Powiat gołdapski znalazł się za 80 powiatami w kraju, a jednocześnie za 12 powiatami w województwie: braniewskim (22,2%), bartoszyckim (20,6%), węgorzewskim (19,5%), kętrzyńskim (18,9%), elbląskim (18,0%), działdowskim (16,9%), lidzbarskim (16,9%), piskim (16,6%), etckim (14,4%), oleckim (14,3%), olsztyńskim (13,4%) oraz ostródzkim (12,3%).

W porównaniu do 2016 r. odsetek bezrobotnych zmniejszył się o 5,1 pkt. proc.

Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim w poszczególnych miesiącach 2016 i 2017 r.



Źródło: <http://stat.gov.pl>, z uwzględnieniem korekty stopy bezrobocia w 2016 r.

2. STRUKTURA BEZROBOCIA

Bezrobotni na koniec 2016 i 2017 r.

Wyszczególnienie		Stan na koniec 2016 r.		Stan na koniec 2017 r.	
		Liczba	% ogółu	Liczba	% ogółu
Bezrobotni ogółem		1590	100,0	1076	100,0
w tym:	kobiety	938	59,0	647	60,1
	zamieszkali na wsi	963	60,6	670	62,3
	z prawem do zasiłku	248	15,6	174	16,2
	poprzednio pracujący	1401	88,1	951	88,4
	w tym: zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	61	3,8	43	4,0
	dotychczas niepracujący	189	11,9	125	11,6
	do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	61	3,8	30	2,8
	cudzoziemcy	7	0,4	5	0,5
	bez kwalifikacji zawodowych	601	37,8	405	37,6
	bez doświadczenia zawodowego	304	19,1	213	19,8
	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	316	19,9	253	23,5
	będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	1392	87,5	972	90,3
	w tym:	do 30. roku życia	415	26,1	271
w tym: do 25. roku życia	202	12,7	136	12,6	
długotrwale bezrobotni	907	57,0	655	60,9	
powyżej 50. roku życia	499	31,4	352	32,7	
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	172	10,8	109	10,1	
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia	343	21,6	281	26,1	
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia	11	0,7	8	0,7	
niepełnosprawni	112	7,0	86	8,0	

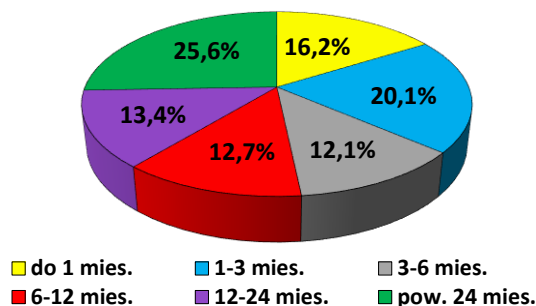
Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01.

Największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mieli bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (90,3%, co oznacza wzrost o 2,8 pkt. proc. w porównaniu do 2016 r.) oraz poprzednio pracujący (88,4%, a więc spadek o 0,3 pkt. proc.). Najmniejszy udział przypadł zarejestrowanym cudzoziemcom (0,5%, co oznacza wzrost o 0,1 pkt. proc.), a także bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 0,7% (udział taki sam, jak przed rokiem). Największy wzrost udziału w ogólnej liczbie zarejestrowanych dotyczył osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia (o 4,5 pkt. proc. w porównaniu do końca 2016 r.) Największy spadek nastąpił wśród bezrobotnych znajdujących się w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (o 1,0 pkt. proc.).

2.1 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Na koniec 2017 r. największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (275 osób, tj. 25,6%, a więc o 3,1 pkt. proc. więcej w porównaniu do 2016 r.). Najmniejszą grupę (12,1% wszystkich bezrobotnych, a jednocześnie o 3,3 pkt. proc. mniej, niż w 2016 r.) tworzyli klienci urzędu pozostający bez pracy od 3 do 6 miesięcy (130 osób).

**Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi
według okresu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2017 r.)**

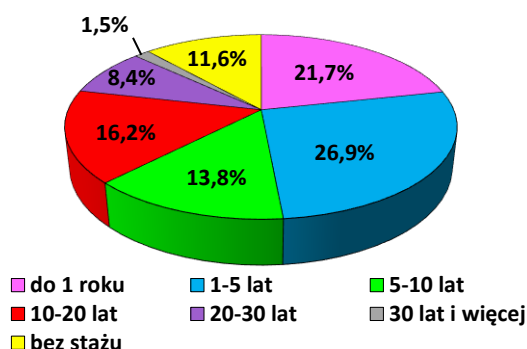


Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

2.2 Bezrobotni według stażu pracy

Jeżeli za kryterium przyjmimy staż pracy bezrobotnych figurujących w ewidencji urzędu, najliczniej reprezentowana była grupa posiadająca staż pracy od roku do 5 lat, a więc 289 osób, co stanowiło 26,9% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (o 1,4 pkt. proc. więcej w porównaniu do roku ubiegłego). Najmniejszą liczebnie grupę stanowili bezrobotni posiadający przynajmniej 30-letni staż zawodowy – 16 osób (1,5%, tj. o 0,6 pkt. proc. mniej niż przed rokiem).

**Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi
według okresu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2017 r.)**

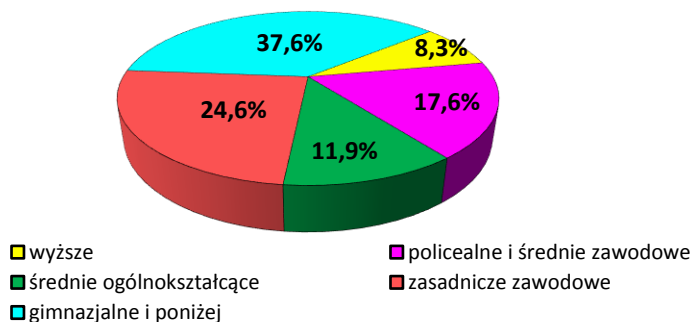


Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

2.3 Bezrobotni według wykształcenia

Statystyki pokazują, że bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi byli słabo wykształceni. Okazuje się, że na koniec 2017 r. najliczniejsza była grupa klientów posiadających wykształcenie gimnazjalne lub niższe – 405 osób, co stanowiło 37,6% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (o 0,1 pkt. proc. więcej w porównaniu do 2016 r.). Najmniej klientów PUP legitymowało się wykształceniem wyższym – było 89 takich osób, tj. 8,3% ogółu bezrobotnych, czyli o 0,2 pkt. proc. mniej, niż przed rokiem.

Bezrobotni według wykształcenia (stan na 31.12.2017 r.)

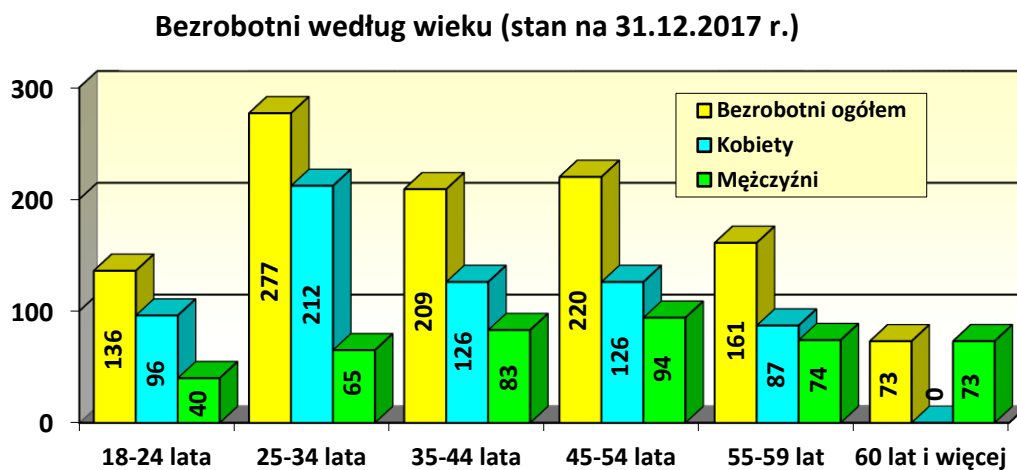


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Jeżeli pod uwagę weźmiemy zarówno poziom wykształcenia, jak i czas pozostawania bez pracy, największą grupę tworzyły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym, a jednocześnie figurujące w ewidencji powyżej 24 miesięcy (118 bezrobotnych, tj. 11,0% ogółu zarejestrowanych). Najmniej było klientów z wykształceniem wyższym oraz statusem bezrobotnego wynoszącym do miesiąca (8 bezrobotnych, czyli 0,7% ogółu zarejestrowanych).

2.4 Bezrobotni według wieku

Nieco ponad jedną czwartą wszystkich zarejestrowanych w PUP w Gołdapi (279 osób, tj. 25,7%) stanowiły osoby w wieku między 25 a 34 rokiem życia. Udział tych bezrobotnych wzrósł o 0,1 pkt. proc. Najmniejszą grupę tworzyli klienci powyżej 60 lat (73 osoby, a więc 6,8%). Udział najstarszych bezrobotnych spadł o 0,4 pkt. proc. w stosunku do 2016 r.



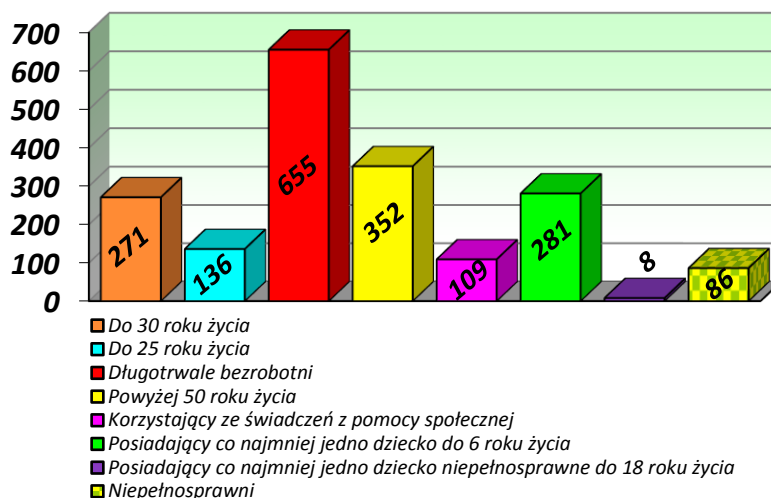
Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Najwięcej kobiet (212 osób, tj. 32,82% wszystkich zarejestrowanych pań) znalazło się przedziale wiekowym między 25 a 34 rokiem życia. Najmniejszą grupę stanowiły kobiety w wieku 55-59 lat (22 osoby, tj. 3,4% bezrobotnych mieszanek powiatu gołdapskiego). W ewidencji nie figurowała już żadna kobieta w wieku 60 lub więcej lat, gdyż wiek emerytalny został obniżony i wynosi 60 lat. Wśród mężczyzn najliczniej reprezentowani byli panowie w wieku 35-44 lat (83 osoby, tj. 19,3% mężczyzn), a najmniej mieściło się w przedziale wiekowym od 18 do 24 lat (40 osób, a więc 9,3% ogółu panów).

2.5 Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni wymienieni w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stanowili 90,3% (972 osoby) ogółu zarejestrowanych w PUP mieszkańców powiatu gołdapskiego. Należy tutaj zaznaczyć, że jedna osoba może jednocześnie spełniać kilka warunków i zaliczać się do różnych kategorii. Oznacza to, że np. długotrwale bezrobotny w wieku do 30 lat, posiada orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, korzysta ze świadczeń z pomocy społecznej i wychowuje co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia.

Liczba bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w PUP w Gołdapi na 31.12.2017 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Wśród bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniej reprezentowane były osoby długotrwale bezrobotne (655, czyli 67,4% wszystkich klientów PUP zaliczanych do osób wymienionych w art. 49 ustawy). Kobiety stanowiły tutaj 61,8% (601 osób). Najmniejszą grupę tworzyły osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (8 osób, tj. 0,8%).

Najwięcej osób wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia figurowało w ewidencji PUP powyżej 24 miesięcy (275 bezrobotnych, tj. 28,3% omawianej grupy), natomiast najmniej (113 osób, czyli 11,6%) było klientów zarejestrowanych od 3 do 6 miesięcy.

Jeżeli chodzi o wiek, najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które miały więcej niż 25, ale nie ukończyły 35 lat (248 osób, tj. 25,5%), wśród kobiet rzecz miała się podobnie – tę grupę wiekową reprezentowano najliczniej (201 osób, 33,4% kobiet).

Klienci w szczególnej sytuacji na rynku pracy byli słabo wykształceni – osoby z dyplomem wyższej uczelni stanowiły jedynie 8,2% (80 osób), natomiast najwięcej było bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym – 375 osób, czyli 38,6%, a jednocześnie 92,6% wszystkich najślabiej wykształconych klientów PUP.

Biorąc pod uwagę staż bezrobotnych widać, że najwięcej było osób, których doświadczenie zawodowe wynosiło od 1 do 5 lat (255 bezrobotnych), a ich udział wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy osiągnął 26,2%, natomiast w grupie wszystkich osób o takim samym stażu – aż 88,2%. Najmniej było bezrobotnych z przynajmniej 30-letnim stażem, a ich udział wyniósł 1,6% klientów wyszczególnionych w art. 49 ustawy, przy czym osoby te stanowiły 100% klientów legitymujących się stażem pracy wynoszącym przynajmniej 30 lat.

2.6 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na 31.12.2017 r. zarejestrowane były 174 osoby z prawem do zasiłku, które stanowiły 16,2% ogółu bezrobotnych. W grupie tej znalazło się 97 kobiet (55,7%). W stosunku poprzedniego roku liczba pobierających zasiłki zmniejszyła się o 74 osoby, natomiast udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 0,6 pkt. proc. Liczba kobiet uprawnionych do zasiłku spadła o 40 osób.

Bezrobotni a prawo do zasiłku wg gmin

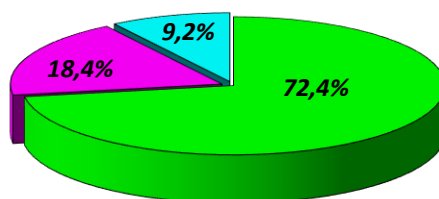
Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2016 r.			Stan na 31.12.2017 r.			Wzrost/spadek	
	Ogółem	Z prawem do zasiłku		Ogółem	Z prawem do zasiłku		Z prawem do zasiłku	
		razem	kobiety		razem	kobiety	razem	kobiety
1	2	3	4	5	6	7	6-3	7-4
Gmina Gołdap	1073	181	109	711	126	78	-55	-31
Gmina Banie Mazurskie	305	44	19	207	32	13	-12	-6
Gmina Dubeninki	212	23	9	158	16	6	-7	-3
Ogółem	1590	248	137	1076	174	97	-74	-40

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Mieszkańcy wsi pobierający zasiłki stanowili 13,1% (88 osób) wszystkich bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie, a jednocześnie 50,6% ogółu klientów PUP z zasiłkiem. W porównaniu do końca 2016 r., liczba osób mieszkających na wsi, uprawnionych do świadczenia, spadła o 34.

Najwięcej bezrobotnych z prawem do zasiłku (126 osób) mieszkało w gminie Gołdap, przy czym kobiety stanowiły 61,9% tej grupy. Druga pod względem liczby osób z prawem do zasiłku była gmina Banie Mazurskie (32 bezrobotnych, udział kobiet osiągnął 40,6%), a na trzecim miejscu uplasowała się gmina Dubeninki (16 osób, wśród których kobiety stanowiły 37,5%).

Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w podziale na poszczególne gminy powiatu gołdapskiego – stan na 31.12.2017 r.

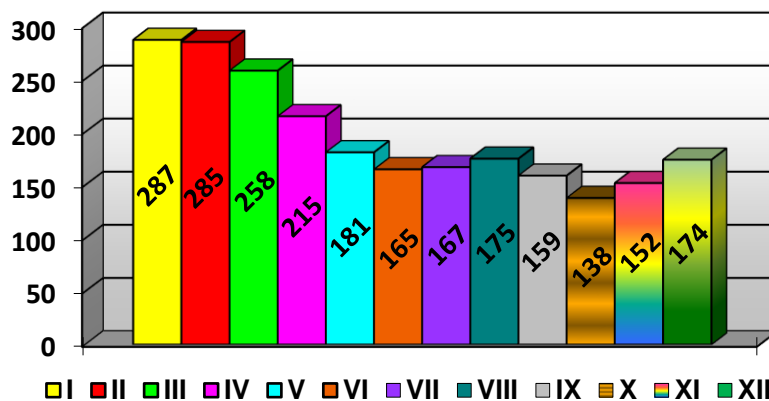


■ gmina Gołdap ■ gmina Banie Mazurskie ■ gmina Dubeninki

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRPiPS-01.

W pierwszym półroczu 2017 r. zanotowano sukcesywny spadek liczby osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych od 287 osób w styczniu do 165 osób w czerwcu. W lipcu i sierpniu nastąpił wzrost, a od września ponowny spadek, do 138 osób w październiku. Od listopada znów zaobserwowano wzrost liczby osób z zasiłkiem – do 174 na koniec grudnia. Różnica między miesiącami o największej i najmniejszej liczbie uprawnionych o świadczenia, a więc między styczniem a październikiem, wyniosła 149 osób.

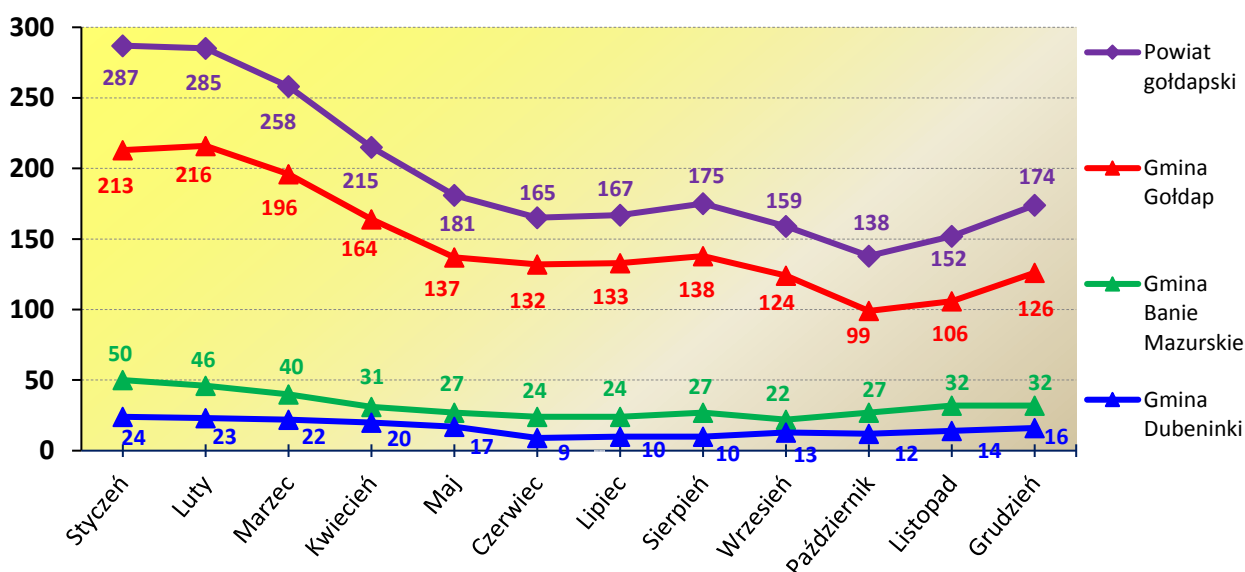
Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2017 r.



Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

W gminie Gołdap luty był miesiącem z największą liczbą bezrobotnych z prawem do zasiłku (216 osób). W gminach Banie Mazurskie oraz Dubeninki, najwięcej osób uprawnionych do tego świadczenia figurowało na koniec stycznia (odpowiednio: 50 i 24 klientów PUP z zasiłkiem).

Bezrobotni z prawem do zasiłku w podziale na gminy powiatu gołdapskiego (stan na koniec każdego miesiąca 2017 r.)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRPiPS-01.

2.7 Kobiety

Kobiety zarejestrowane na koniec grudnia 2017 r. (647 osób) stanowiły 60,1% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2016 r., liczba kobiet zmniejszyła się o 291 osób, natomiast ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych wzrósł o 1,1 punktu procentowego.

Bezrobotne kobiety z terenu wiejskiego (413 osób) stanowiły 61,6% ogólnej liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi oraz 63,8% wszystkich kobiet zarejestrowanych w powiecie. Prawo do zasiłku posiadało 97 kobiet (15,0%), w tym 44 mieszkanki terenów wiejskich, które stanowiły 10,7% wszystkich kobiet mieszkających na wsi, a jednocześnie 45,4% ogółu kobiet uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych.

3. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA

Analiza płynności bezrobotnych, obejmująca rejestracje bezrobotnych i wyłączenia z ewidencji wskazuje, iż odpływ klientów był większy od napływu (o 514 osób). Taką samą sytuację obserwujemy wśród zamieszkałych na wsi, osób do 30. i 25. roku życia, osób powyżej 50 lat, a także długotrwale bezrobotnych (wypadli oni najlepiej, ponieważ od stycznia do końca grudnia wyłączono o 32,5 pkt. proc. osób więcej, niż zarejestrowano).

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2017 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni rejestrowani (napływ)	Bezrobotni wyrejestrowani (odpływ)	Wzrost/ spadek
1	2	3	2-3
Ogółem bezrobotni	2221	2735	-514
z tego:			
zamieszkali na wsi	1190	1483	-293
bezrobotni w wieku do 30 lat	886	1004	-118
bezrobotni w wieku do 25 lat	546	582	-36
bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	499	646	-147
długotrwale bezrobotni	775	1027	-252

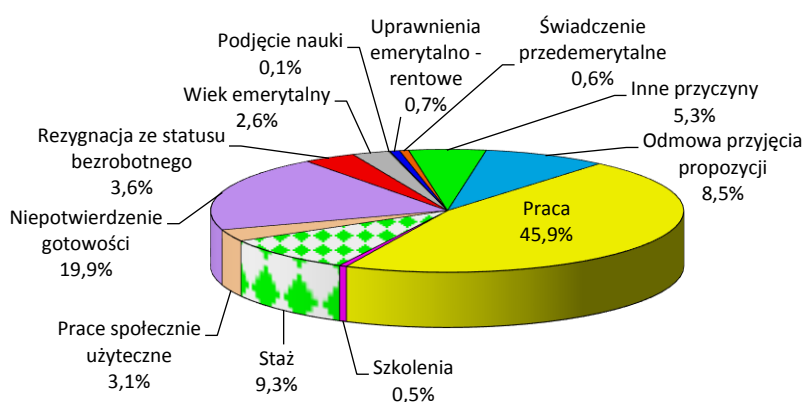
Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

W omawianym okresie status bezrobotnego utraciło łącznie 2735 osób. Najliczniejszą grupę (1255 bezrobotnych) stanowiły osoby wyłączone z ewidencji z powodu podjęcia pracy. Pozostałych 1480 osób wyłączono z ewidencji z innych przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 14 osób,
 - ✓ w tym w ramach bonu szkoleniowego – 4 osoby,
- rozpoczęcie stażu – 254 osoby,

- ✓ w tym w ramach bonu stażowego – 2 osoby,
- prace społecznie użyteczne – 86 osób,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 232 osoby,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 545 osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 98 osób,
- podjęcie nauki – 2 osoby,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 70 osób,
- nabycie uprawnień emerytalnych lub rentowych – 18 osób,
- nabycie uprawnień do świadczenia przedemerytalnego – 17 osób,
- inne – 144 osoby.

Wyłączenia bezrobotnych w 2017 r.

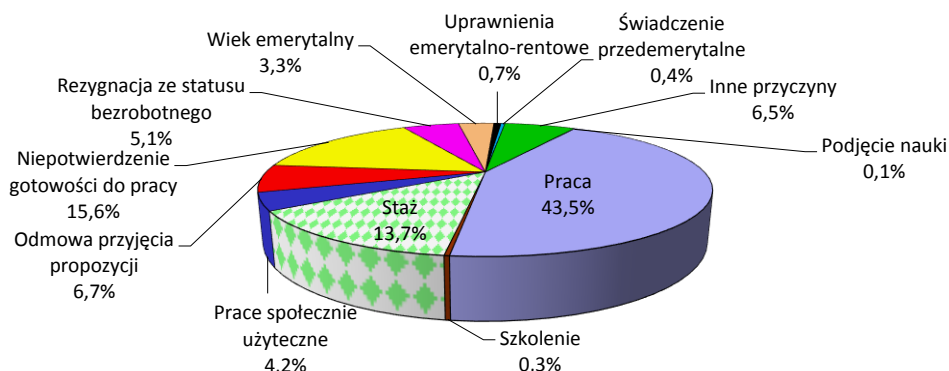


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRPiPS-01.

W 2017 r. zarejestrowano 1088, a wyłączono z ewidencji 1379 kobiet, przy czym 600 z nich (czyli 43,5%) podjęło zatrudnienie. Pozostałych 779 kobiet pozbawiono statusu bezrobotnej z następujących przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 4 osoby,
- rozpoczęcie stażu – 189 osób,
- ✓ w tym w ramach bonu stażowego – 2 osoby,
- prace społecznie użyteczne – 58 osób,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 92 osoby,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 215 osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 71 osób,
- podjęcie nauki – 1 osoba,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 45 osób,
- nabycie uprawnień emerytalnych lub rentowych – 9 osób,
- nabycie uprawnień do świadczenia przedemerytalnego – 5 osób,
- inne – 90 osób.

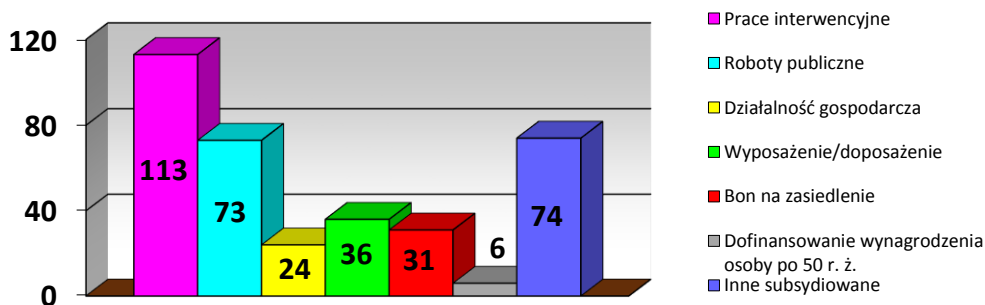
Wyłączenia bezrobotnych kobiet w 2017 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRPiPS-01.

Wyłączenia z powodu podjęcia pracy stanowiły 45,9% wszystkich wykreśleń, jakie miały miejsce w 2017 r. Oznacza to, że podjęć pracy było o 4,8 pkt. proc. mniej w porównaniu do 2016 r. Zatrudnienie rozpoczęło 600 kobiet, co stanowiło 47,8% wszystkich podjęć pracy (spadek udziału o 0,9 pkt. proc.). Część pracujących bezrobotnych (357 osób, czyli 28,4%, w tym 176 kobiet stanowiących tutaj 49,3%), rozpoczęło pracę na stanowiskach subsydiowanych. W porównaniu do 2016 r. zatrudnienie subsydiowane rozpoczęło 20 osób więcej, co oznacza, że nastąpił wzrost o 5,9 pkt. proc. Rodzaj podjętych prac, a także liczbę osób rozpoczynających poszczególne formy przedstawia poniższy wykres.

Podjęcia pracy subsydiowanej wśród bezrobotnych w 2017 r.



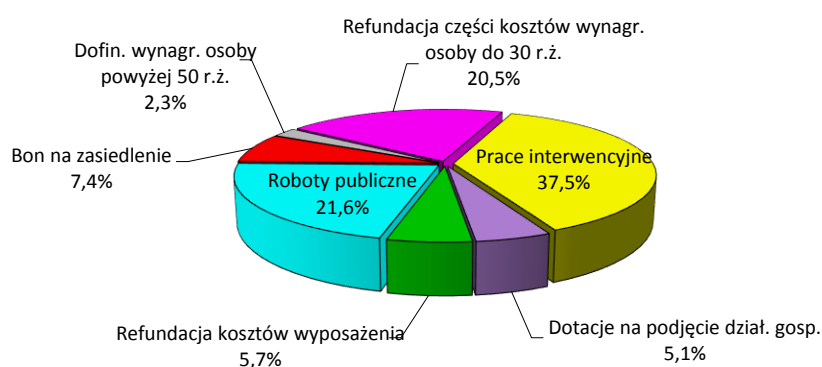
Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRPiPS-01.

Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni, którzy rozpoczęli prace interwencyjne (31,7%), najmniej osób zatrudniono w ramach dofinansowania wynagrodzenia osoby po 50. roku życia (1,7%). W porównaniu do 2016 r. największy wzrost liczby osób rozpoczynających zatrudnienie subsydiowane obserwujemy w kategorii „Bon na zasiedlenie” (o 18 osób, tj. 4,1 pkt. proc.). Z kolei największy spadek nastąpił w kategorii „Inne subsydiowane” (o 9 osób, tj. 3,9 pkt. proc.). Prawie wszyscy bezrobotni objęci tą formą (73 osoby) rozpoczęli pracę w ramach refundacji części kosztów zatrudnienia osób do 30.

roku życia (na podstawie art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Zatrudnienie subsydiowane rozpoczęło 176 kobiet, co stanowiło 29,3% wszystkich wykreśleń z powodu podjęcia pracy wśród mieszkanek powiatu gołdapskiego (66 osób – interwencyjne, 38 osób – roboty publiczne, 9 – dotacja na podjęcie działalności gospodarczej, 10 – refundacja kosztów wyposażenia stanowiska, 13 osób – bon na zasiedlenie, 4 – dofinansowanie wynagrodzenia osoby powyżej 50. roku życia, 36 – refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30. roku życia).

Podjęcia pracy subsydiowanej wśród bezrobotnych kobiet w 2017 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRPIPS-01.

4. WOLNE MIEJSCA PRACY

Od początku 2017 r. pozyskano 1212 wolnych miejsc pracy (w tym najwięcej w maju – 144), tj. o 280 więcej w porównaniu do 2016 r.

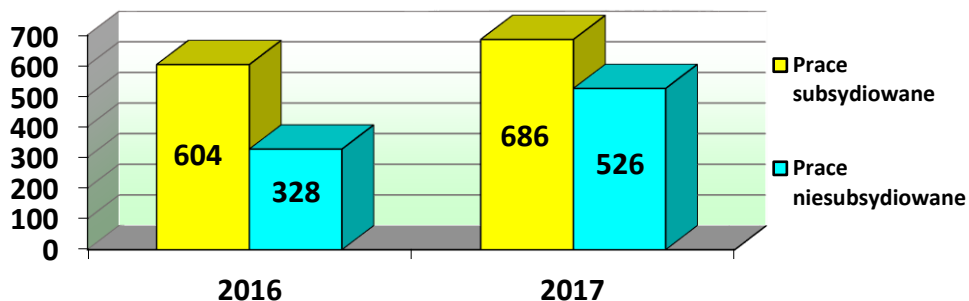
Wolne miejsca pracy zgłoszone w 2016 i 2017 r.

Wyszczególnienie		2016 r.	2017 r.	Wzrost/ spadek
1		2	3	3-2
Ogółem		932	1212	+280
Z ogółem	Zatrudn. lub inna praca zarobkowa	634	847	+213
	Miejsca aktywizacji zawodowej	298	365	+67
	Z tego			
	Stáže	202	279	+77
	Przygot. zaw. dorosłych	1	0	-1
	Prace społ. użyteczne	98	86	-12
	Dla niepełnosprawnych	20	44	+24
	W ciągu 12 mies. od ukończ. nauki	0	1	+1
	Praca subsydiowana	604	686	+82
	Z sektora publicznego	255	274	+19
Praca sezonowa	330	470	+140	

Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01.

Po podsumowaniu wszystkich wolnych miejsc aktywizacji zawodowej pozyskanych w 2017 r. widać, że najwięcej zgłoszono ofert dotyczących stażu (279, tj. 76,4%). Zdecydowana większość ofert (686, tj. 56,6%) dotyczyła zatrudnienia subsydiowanego.

Miejsca pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej, pozyskane w 2016 i 2017 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W porównaniu do 2016 roku, udział ofert subsydiowanych w ogólnej liczbie wolnych miejsc pracy zmniejszył się o 8,2 pkt. proc., natomiast udział ofert niesubsydiowanych zwiększył się o tyle samo. Liczba ofert bez wsparcia środkami publicznymi wzrosła o 198, czyli o 60,4 pkt. proc., co może świadczyć o poprawie sytuacji na lokalnym rynku pracy.

4.1 Giełdy pracy

W 2017 r. odbyły się 22 giełdy pracy (o 2 mniej, niż w 2016 r.), w ramach których osobom bezrobotnym oferowano 33 miejsca pracy. W spotkaniach wzięły udział 234 osoby (o 16 więcej, niż w 2016 r.), natomiast zatrudnienie otrzymały 23 osoby (czyli o 2 mniej, niż przed rokiem), które stanowiły 9,8% wszystkich uczestników giełd. Giełdy organizowane w 2017 r. miały za zadanie wyłonienie kandydatów do pracy na stanowiskach: robotnik budowlany, pomoc kuchenna, stolarz-robotnik gospodarczy, sprzedawca, pomoc hydraulika, pokojowa, operator maszyn, sprzątaczką, sprzedawca-kierowca, sprzedawca-doradca klienta, kelner, robotnik gospodarczy z obsługą kotłowni, pracownik leśny, zrywkarz-pilarz.

Zorganizowano także spotkanie informacyjne dla przedsiębiorstwa pod nazwą ADRIATICA Mateusz Krupa z Olecka, które miało pokazać, czy na terenie powiatu znajdą się osoby chętne do pracy na stanowisku szwaczki i tapicera (zatrudnienie w Olecku). W spotkaniu uczestniczyło 6 osób, nikt nie zdecydował się na podjęcie współpracy.

4.2 Targi Pracy i Edukacji

Dnia 15 marca 2017 r., w Hali Sportowo-Widowiskowej w Gołdapi, odbyły się Targi Pracy i Edukacji, zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi. W przedsięwzięciu wzięło udział 45 wystawców. Swoje oferty zaprezentowali lokalni i krajowi pracodawcy, agencje zatrudnienia, szkoły średnie i wyższe oraz instytucje szkoleniowe. Wśród wystawców znaleźli się również przedstawiciele Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, urzędu skarbowego, a także Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi, którzy informowali o usługach i instrumentach rynku pracy oraz możliwościach podjęcia pracy za granicą.

Oferta wystawców tegorocznych targów była skierowana nie tylko do osób poszukujących zatrudnienia, ale również do młodzieży stojącej przed wyborem swojej drogi zawodowej. Założeniem targów było bezpośrednie spotkanie pracodawców, poszukujących zatrudnienia i młodzieży, a co za tym idzie, łatwiejsze porozumienie się, większa szansa na znalezienie interesujących ofert edukacyjnych, zatrudnienia, bądź kandydatów do pracy.

Impreza spotkała się z dużym odzewem wystawców prezentujących swoje oferty oraz z zainteresowaniem uczącej się młodzieży i bezrobotnych, przybyłych do Hali Sportowo-Widowiskowej. Targi udowodniły, że są atrakcyjną formą prezentacji firm i instytucji edukacyjnych, jak również właściwym miejscem dla szerokiego grona poszukujących swojego miejsca na rynku pracy.

5. PORADNICTWO ZAWODOWE

5.1 Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

W omawianym okresie przeprowadzono jedno trzytygodniowe szkolenie, którego celem było zachęcenie i motywowanie bezrobotnych do większej aktywności, uzupełnienia wiedzy i umiejętności w dziedzinie poszukiwania zatrudnienia, ułatwienie wejścia lub powrotu na rynek pracy. Forma ta przede wszystkim adresowana jest do osób, które odbyły wiele bezskutecznych rozmów kwalifikacyjnych, czują się zniechęcone i przestały wierzyć, że zdobycie pracy jest możliwe lub brak im doświadczenia w poszukiwaniu zatrudnienia, więc obawiają się pierwszego spotkania z pracodawcą. Głównym problemem uczestniczek był brak motywacji do samodzielnego poszukiwania pracy, zniechęcenie, negatywne nastawienie do podjęcia jakichkolwiek działań, niskie poczucie własnej wartości. Do prowadzenia zajęć włączony został radca prawny, który omówił istniejące formy zatrudnienia, a także pośrednik pracy, który pomagał opracować plan działania na ostatni tydzień szkolenia, a następnie wskazał zakłady zatrudniające w zawodach wybranych przez uczestniczki. Problematykę zatrudnienia w ramach tzw. umów uaktywniających przedstawiła Lila Redzińska, kierownik Biura Terenowego ZUS w Gołdapi. W ramach szkolenia odbyły się symulacje rozmów

kwalifikacyjnych, podczas których w rolę rekrutującego wcieliła się jedna z pracownic PUP. Ćwiczenia pomagają przełamać dystans do pracodawcy, zmienić negatywne nastawienie bezrobotnych do nawiązania pierwszego kontaktu z zatrudniającym. Tak prowadzone zajęcia umożliwiają wykorzystanie teoretycznej wiedzy w praktyce, ale jeszcze w bezpiecznych warunkach. Trzeci, tzw. aktywny tydzień szkolenia był czasem, w którym uczestniczki samodzielnie starały się znaleźć zatrudnienie – udało się to 2 z nich.

W szkoleniu uczestniczyło 8 kobiet, 3 z nich były w wieku do 30 lat, w tym jedna do 25. roku życia, 4 długotrwale bezrobotne, 1 korzystająca ze świadczeń pomocy społecznej, 3 posiadające co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia oraz 2 mieszkanki wsi.

6. WYDATKI FUNDUSZU PRACY NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Ostateczny limit środków Funduszu Pracy na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, przyznany w 2017 r. przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, wynosił 5 762 200,00 zł, w tym 2 219 952,47 zł (38,5%) przeznaczono na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego: 840 857,44 zł w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (POWER), natomiast 1 379 095,03 zł w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (RPOWiM). W porównaniu do limitu z 2016 r., środki przyznane w 2017 r. były wyższe o 24,1 pkt. proc. (1 119 200,00 zł), natomiast kwota pozyskana z rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji ministra – nieznacznie niższa (o 0,3 pkt. proc., tj. 1 000,00 zł). Zwiększył się limit środków na formę aktywizacji, która pojawiła się w 2016 r. (refundacja części kosztów zatrudnienia osoby do 30. roku życia) – na tę formę w 2017 r. PUP w Gołdapi miał do dyspozycji 1 168 400,00 zł (w 2016 r. było to 684 900,00 zł, co oznacza wzrost o 70,6 pkt. proc.).

W omawianym okresie aktywne formy rozpoczęło 711 bezrobotnych z terenu powiatu gołdapskiego (w tym 427 kobiet). Pozytywnym zjawiskiem jest to, że mimo spadku ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, liczba podejmujących poszczególne formy wsparcia wzrosła. Rok 2017 był więc lepszy od poprzedniego, ponieważ zaktywizowano o 32 osoby (4,7 pkt. proc.) więcej. Analizując formy aktywizacji proponowane bezrobotnym należy podkreślić, że działania związane z ich realizacją są z roku na rok coraz trudniejsze, ponieważ wielu klientów urzędu nie jest zainteresowanych podjęciem jakiegokolwiek aktywności zawodowej i zależy im jedynie na ubezpieczeniu zdrowotnym.

Liczba osób, które rozpoczęły udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w 2016 i 2017 r.

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób		Wzrost/ Spadek
		2016 r.	2017 r.	
1	2	3	4	4-3
1.	Prace interwencyjne	118	113	-5
2.	Roboty publiczne	55	73	+18
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	17	24	+7
4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	37	36	-1
5.	Bon na zasiedlenie	21	31	+10
6.	Dofinansowanie wynagrodzenia osoby powyżej 50 lat	6	6	0
7.	Inne subsydiowane	83*	74**	-9
8.	Szkolenia	53	14	-39
	<i>w tym: bon szkoleniowy</i>	0	4	+4
9.	Staż	193	254	+61
	<i>w tym: bon stażowy</i>	3	2	-1
10.	Przygotowanie zawodowe dorosłych	1	0	-1
11.	Prace społecznie użyteczne	95	86	-9
Ogółem		679	711	+32

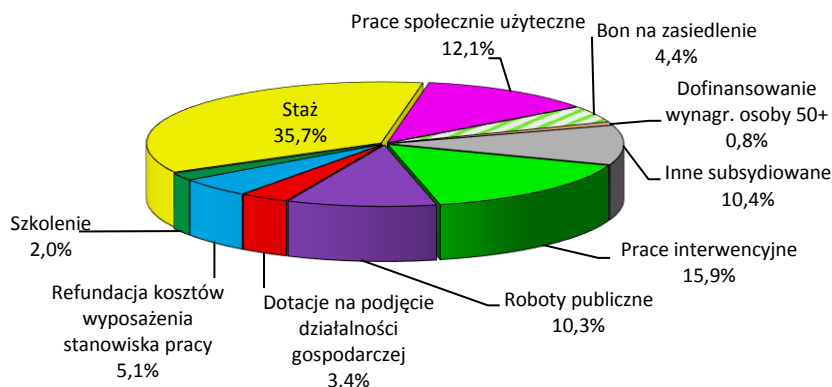
* W 2016 r. 82 osoby zatrudniono w ramach refundacji części kosztów wynagrodzeń osób do 30. roku życia.

** W 2017 r. 73 osoby zatrudniono w ramach refundacji części kosztów wynagrodzeń osób do 30. roku życia.

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

Najbardziej popularną aktywną formą był staż, który rozpoczęło 35,7% wszystkich klientów objętych aktywizacją. Na drugim miejscu znalazły się osoby rozpoczynające prace interwencyjne – ich udział osiągnął 15,9%. Najmniejszy udział (0,8%) miało dofinansowanie wynagrodzenia osoby powyżej 50. roku życia, w ramach którego od zatrudniono tylko 6 osób. Nikt nie otrzymał bonu zatrudnieniowego, a także nie rozpoczął przygotowania zawodowego dorosłych.

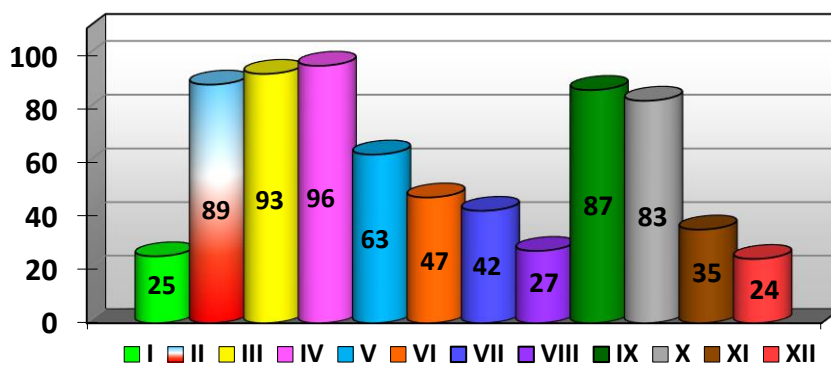
Osoby rozpoczynające aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2017 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Porównując kolejne miesiące 2017 r. widać, że z największą liczbą bezrobotnych zaktywizowano w kwietniu – 96 osób. Marzec był tylko nieznacznie gorszy (93 osoby), natomiast najłagodniejszy okazał się grudzień (24 osoby) i styczeń (25 osób). W kwietniu przeważały osoby rozpoczynające staż (40 osób, tj. 41,7% objętych aktywizacją). W marcu było podobnie – wówczas także stażyści byli w większości (60 osób), a ich udział był większy i osiągnął 64,5% zaktywizowanych.

Bezrobotni rozpoczynający aktywne formy w kolejnych miesiącach 2017 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

6.1 Programy przeciwdziałania bezrobociu

W 2017 r. do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie złożono dwa wnioski o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów:

1. aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, adresowanego do 20 osób rozpoczynających roboty publiczne, ogólna kwota programu to 279 000,00 zł, całość pochodzi z rezerwy FP, okres realizacji: od 04.04. 2017 r. 31.05.2018 r.;
2. aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale, kierowanego do 12 osób podejmujących staż, ogólna kwota programu to 61 000,00 zł, całość stanowią środki z rezerwy FP: 76 800 zł, okres realizacji: od 01.07.2017 r. do 31 stycznia 2018 r.

Złożono wnioski o dofinansowanie dwóch projektów współfinansowanych przez Unię Europejską: w ramach POWER oraz RPOWiM. Pierwszy projekt, „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gołdapskim (III)”, trwać będzie od 01.02.2017 r. do 31.03.2018 r. Celem przedsięwzięcia jest zwiększenie możliwości zatrudnienia bezrobotnych w wieku 18-29 lat. Głównymi rezultatami projektu będzie podjęcie zatrudnienia przez:

- ✓ 12% niepełnosprawnych,
- ✓ 30% długotrwale bezrobotnych,
- ✓ 43% osób o niskich kwalifikacjach

- ✓ 38% osób, które nie są zaliczane do niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych ani o niskich kwalifikacjach, objętych wsparciem w ramach projektu.

W trakcie realizacji projektu konieczne było dokonanie zmian pierwotnych założeń, w związku z czym wsparcie otrzyma 180 osób w wieku 18-29 lat. Uczestnicy skorzystają z co najmniej trzech form indywidualnej i kompleksowej pomocy: ustalenie profilu pomocy (180 osób), założenie IPD (180 osób), poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy (180 osób), staż (152 osoby), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (11 osób) oraz bon na zasiedlenie (17 osób). Wydatki projektu w 2017 r. wyniosły 804 038,38 zł. Do końca grudnia do projektu przystąpiło 127 osób: wszystkich objęto poradnictwem zawodowym, 120 osób – pośrednictwem pracy, 107 – rozpoczęło staż, 7 – przyznano dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, natomiast 11 osób otrzymało bony na zasiedlenie. Realizacja projektu rozpoczęła się jeszcze przed złożeniem wniosku i podpisaniem umowy o dofinansowanie, ponieważ za kwalifikowalne można było uznać wydatki związane z projektem poniesione od 01.01.2017 r.

Drugi projekt współfinansowany z EFS to „Aktywizacja po 30 (2017)”. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku powyżej 29 roku życia w powiecie gołdapskim. Podczas realizacji projektu niezbędne było wprowadzenie zmian we wniosku o dofinansowanie, m.in. został wydłużony czas realizacji projektu, który teraz przypada na okres od 01.01.2017 r. do 31.08.2017 r., zwiększona została liczba uczestników (do 176 osób). Projekt jest skierowany do osób zarejestrowanych w PUP w Gołdapi jako bezrobotne, z ustalonym I lub II profilem pomocy, a jednocześnie należących co najmniej do jednej z grup: klientów powyżej 50. roku życia, długotrwale bezrobotnych, kobiet, niepełnosprawnych, osób o niskich kwalifikacjach. Głównymi rezultatami projektu będzie podjęcie zatrudnienia przez:

- ✓ 28% osób w wieku 50 lat i więcej,
- ✓ 24% kobiet,
- ✓ 28% niepełnosprawnych,
- ✓ 25% długotrwale bezrobotnych,
- ✓ 33% osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w ramach projektu.

Wydatki projektu w 2017 r. wyniosły 1 317 854,53 zł. Do projektu przystąpiło 181 osób: wszystkich objęto poradnictwem zawodowym, 170 osób skorzystało z usługi pośrednictwa pracy, 131 rozpoczęło staż, 11 otrzymało środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej, 26 – zatrudniono w ramach prac interwencyjnych, natomiast 13 – w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Realizacja projektu, tak jak w przypadku POWER, rozpoczęła się jeszcze przed złożeniem wniosku oraz podpisaniem umowy o dofinansowanie.

6.2 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Poniżej przedstawiono przyznany limit, wydatki i stopień wykorzystania środków Funduszu Pracy, które przeznaczone zostały na aktywizację osób zarejestrowanych w PUP w Gołdapi, jak również finansowanie programów przeciwdziałania bezrobociu w 2017 r. W przypadku programów rynku pracy finansowanych z rezerwy FP, w kwocie limitu ujęty jest także wkład własny PUP.

Wydatki środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu 2017 r. (w zł)

L.p.	Formy aktywizacji	Przyznany limit środków	Wydatki	Wykorzystanie limitu (w %)
A	ALGORYTM	1 899 415,98	1 891 553,44	99,59
1.	Szkolenia (w tym bon szkoleniowy)	54 704,50	54 704,50	100,00
2.	Prace interwencyjne	511 611,70	508 586,77	99,41
3.	Roboty publiczne	469 231,66	465 170,41	99,13
4.	Staż (w tym bon stażowy)	190 899,39	190 739,21	99,92
5.	Przygotowanie zawodowe dorosłych	11 277,46	11 277,46	100,00
6.	Jednorazowe środki na podjęcie dział. gospod.	144 000,00	144 000,00	100,00
7.	Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	144 000,00	144 000,00	100,00
8.	Prace społecznie użyteczne	126 623,44	126 073,26	99,57
9.	Klub pracy	5 297,54	5 297,54	100,00
10.	Bon na zasiedlenie	160 000,00	160 000,00	100,00
11.	Dofin. wynagr. osoby powyżej 50 lat	39 743,00	39 743,00	100,00
12.	Studia podyplomowe	27 491,71	27 491,71	100,00
13.	Stypendium za naukę	4 072,40	4 072,40	100,00
14.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	10 343,18	10 343,18	100,00
15.	Badania	120,00	120,00	100,00
B	INNE ZADANIA W RAMACH FUNDUSZU PRACY	1 168 400,00	1 168 070,89	99,97
1.	Dofin. części wynagr. osoby do 30. r. życia	1 168 400,00	1 168 070,89	99,97
C	PROGRAMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	474 431,55	469 304,78	98,92
1.	Powiew wiosny (z 2016 r.)	3 177,31	3 177,31	100,00
2.	Sezon na aktywność (z 2016 r.)	46 543,74	46 543,74	100,00
3.	Szczególne jesień (z 2016 r.)	84 710,50	84 710,50	100,00
4.	Aktywizacja zawod. bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	279 000,00	277 043,04	99,30
5.	Aktywizacja zawod. bezrobotnych długotrwale	61 000,00	57 830,19	94,80
D	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	2 219 952,47	2 158 751,19	97,24
1.	POWER 2014-2020 (2016)	35 847,28	35 847,28	100,00
2.	POWER 2014-2020 (2017)	805 010,16	804 038,38	99,88
3.	RPOWiM na lata 2014-2020 (2017)	1 379 095,03	1 318 865,53	95,63
OGÓŁEM (A+B+C+D)		5 762 200,00	5 687 746,30	98,71

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

6.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia z powodu posiadania kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. O przyznanie środków z KFS może ubiegać się jednostka organizacyjna, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. W 2017 r. środki KFS można było przeznaczyć na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków z KFS,
- kursy oraz studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- promocję KFS.

Priorytetami wydatkowania środków KFS są: wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna, wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych, wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować co najmniej 15 lat pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Przyznany limit środków, wydatki oraz stopień wykorzystania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2017 r. (w zł)

L.p.	Wyszczególnienie	Przyznany limit środków	Wydatki	Wykorzystanie limitu (w %)
1	2	3	4	7
	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	117 000,00	117 000,00	100,00
1.	Kształcenie ustawiczne	112 326,00	112 326,00	100,00
2.	Promocja KFS	4 674,00	4 674,00	100,00

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

W 2017 r. podpisano 11 umów, na mocy których 44 pracowników oraz 2 pracodawców podjęło kształcenie ustawiczne finansowane ze środków KFS, które miało formę:

- studiów podyplomowych na kierunku: diagnoza i terapia pedagogiczna,
- szkoleń: spawacz metodą MAG, spawacz metodą TIG, fryzjer męski, gospodarka finansowa oraz rachunkowość ośrodka pomocy społecznej w 2017 r., leczenie ran, wykonywanie i interpretacja zapisu EKG dla pielęgniarek i położnych, resuscytacja oddechowo-kръżeniowa dla pielęgniarek i położnych, naprawa wtryskiwaczy COMMON RAIL przy pomocy narzędzi trzeciego etapu, rachunkowość budżetowa,
- sfinansowanie egzaminu spawalniczego osoby, która skorzystała z kursu spawania metodą MAG.

Część przyznanej kwoty (4%) przeznaczono na pokrycie kosztów promocji KFS wśród lokalnych pracodawców.

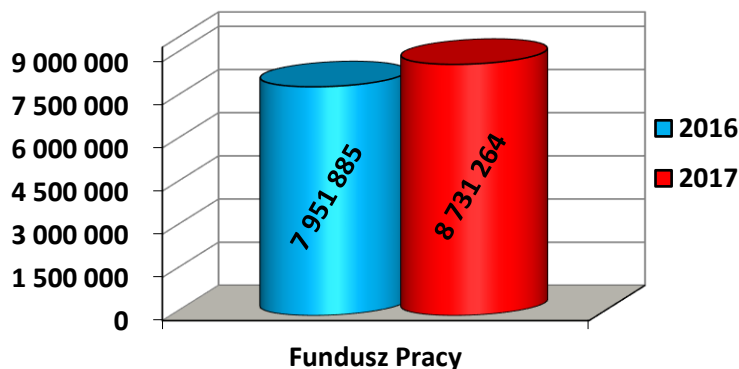
7. PASYWNE WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Pasywne wydatki Funduszu Pracy, dokonane przez Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi w 2017 r., wyniosły 2 927 594,60 zł i stanowiły 33,5% wszystkich wydatków z FP w 2017 r. (8 731 264,22 zł). Ich podział na poszczególne kategorie oraz udział w wydatkach pasywnych przedstawia się następująco:

- | | | |
|--|-----------------|---------|
| a) zasiłki dla bezrobotnych | 2 253 687,61 zł | (77,0%) |
| b) wydatki fakultatywne + koszty obsługi rachunku FP (579,20 zł) | 478 417,69 zł | (16,3%) |
| c) dodatki aktywizacyjne | 195 489,30 zł | (6,7%) |

Pasywne wydatki Funduszu Pracy zmniejszyły się – w porównaniu do 2016 roku nastąpił ich spadek o 8,0 pkt. proc. Udział wydatków na zasiłki dla bezrobotnych spadł o 9,3 pkt. proc., udział wydatków fakultatywnych wzrósł o 0,8 pkt. proc., natomiast środków przeznaczonych na dodatki aktywizacyjne – wzrósł o 7,2 pkt. proc. w porównaniu do 2016 r. Opłacenie składki zdrowotnej, którą należy odprowadzać zarówno od wypłaconych zasiłków, jak i od innych świadczeń wypłacanych w ramach realizowanych aktywnych form, pochłonięto kwotę 177 701,76 zł, co stanowiło 6,1% pasywnych wydatków, a jednocześnie 2,0% ogółu wydatków FP. Wszystkie wydatki poniesione z Funduszu Pracy w 2017 r. były o 9,8 pkt. proc. wyższe od kwoty z 2016 roku.

Wydatki Funduszu Pracy w 2016 i 2017 r. (w zł)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

8. POZOSTAŁE DZIAŁANIA URZĘDU

8.1 Dokumenty wydane klientom

W trakcie całego 2017 roku:

- 2726 osób zgłoszono do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego (2016 rok – 3173);
- 3148 bezrobotnych wyrejestrowano z ubezpieczenia (2016 r. – 3195), 443 klientom urzędu ubezpieczono członków rodzin (2016 r. – 377).

Jednocześnie wydano:

- 5441 decyzji administracyjnych (2016 r. – 5957), od których wniesiono 12 odwołań (tj. 0,2%) do Wojewody Warmińsko-Mazurskiego, z czego Wojewoda uchylił 1 z nich, Dyrektor PUP w Gołdapi, działający w imieniu Starosty Gołdapskiego, uchylił 4 decyzje, natomiast 7 decyzji utrzymano w mocy;
- 864 informacje o osiągniętych dochodach (PIT-11) (2016 r. – 864);
- 481 zaświadczeń do emerytury i kapitału początkowego (2016 r. – 417);
- 2331 różnego typu zaświadczeń dla bezrobotnych (2016 r. – 5574);
- 951 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych (2016 r. – 1057).

8.2 Konkurs wiedzy o rynku pracy

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi, 12 grudnia 2017 r., odbył się finał II Edycji Konkursu Wiedzy o Rynku Pracy. Organizatorami przedsięwzięcia był Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi, Zespół Szkół Zawodowych w Gołdapi oraz Liceum Ogólnokształcące im. Jana Pawła II w Gołdapi pod honorowym patronatem Starosty Powiatu Gołdapskiego. Do uczestnictwa w zmaganiach na temat rynku pracy zaproszono uczniów dwóch gołdapskich placówek: Zespołu

Szkół Zawodowych oraz Liceum Ogólnokształcącego im. Jana Pawła II. Konkurs miał na celu:

- kształtowanie aktywnej postawy wobec życia zawodowego,
- pogłębienie wiedzy o rynku pracy (instytucjach, wymaganiach i sposobach poruszania się po rynku pracy),
- motywowanie do rozwoju osobistego młodzieży gołdapskich szkół ponadgimnazjalnych,
- promowanie instytucji powiatu gołdapskiego (organizatorów konkursu).

Konkurs zorganizowany został w dwóch etapach: etap szkolny i etap powiatowy. Do pierwszego etapu, szkolnego, polegającego na napisaniu testu sprawdzającego wiedzę o rynku pracy, przystąpiły 184 osoby. Uczniowie, którzy uzyskali najwięcej punktów z testu przeszli do drugiego etapu, powiatowego. Z każdej szkoły wyłoniono po 5 uczniów, którzy przystąpili do bezpośredniej rywalizacji, odbywającej się na zasadach podobnych do reguł obowiązujących w znanym teleturnieju telewizyjnym pt. „Jeden z dziesięciu”.

Uczniowie uczestniczący w konkursie bardzo dobrze się przygotowali, rywalizacja była więc zacięta. W finałowej trójce znaleźli się trzej uczniowie Liceum Ogólnokształcącego w Gołdapi. Ostatecznie laureatem II Edycji Konkursu Wiedzy o Rynku Pracy został Adam Ołów, który otrzymał główną nagrodę – laptop. Nagrodą za zajęcie drugiego oraz trzeciego miejsca były smartfony. Pozostali uczestnicy otrzymali gadżety promujące powiat gołdapski: słuchawki, głośniki bezprzewodowe, statywy do selfie, pendrive’y, plecaki, długopisy.

Emocje towarzyszące spotkaniu, zainteresowanie widzów oraz możliwość pogłębienia swojej wiedzy o rynku pracy dowodzą, że było to przedsięwzięcie pożyteczne i zakończone sukcesem.

Na szczególną uwagę zasługuje fakt, że konkurs organizowany przez PUP w Gołdapi został uhonorowany statuetką i dyplomem „Lider Aktywizacji Ludzi Młodych 2017” podczas gali konkursu na najlepsze praktyki instytucji rynku pracy, która odbyła się 7 grudnia 2017 r. w Warszawie, w siedzibie Business Centre Club.

8.3 Zakupy i inwestycje

W trosce o prawidłowe funkcjonowanie systemu informatycznego PUP w Gołdapi, na bieżąco dbano o sprzęt, który jest wykorzystywany podczas codziennej pracy (np. konserwacja, przeglądy gwarancyjne i naprawa drukarek, urządzeń wielofunkcyjnych, klimatyzatorów, monitoringu, wymiana tonerów). Pokryto koszty: zakupu i wdrożenia infrastruktury informatycznej, mającej na celu zapewnienie ciągłości działania urzędu, bezpieczeństwa przechowywanych danych i zabezpieczenie danych przed utratą w wyniku awarii sprzętowej, zakupu urządzenia wielofunkcyjnego, wymiany akumulatorów w UPS-ie

centralnym, przełącznika sieciowego, utrzymania łącza internetowego, energii elektrycznej według podlicznika do dedykowanej sieci komputerowej, oprogramowania do szyfrowania danych, nadzoru autorskiego oprogramowania analityczno-raportowego. Przedłużono licencje i subskrypcje programów, które wykorzystuje się podczas codziennej pracy urzędu, zakupiono tonery, tusze, akcesoria komputerowe, niezbędne elementy eksploatacyjne do drukarek oraz urządzeń wielofunkcyjnych, 4 pamięci przenośne szyfrowane sprzętowo.

W trakcie 2017 r. przeprowadzono niewielkie remonty w budynku urzędu pracy: w piwnicy wymieniono drzwi do archiwum na nowe, z kontrolą dostępu, drzwi do węzła ciepłowniczego, skrzydło drzwi do pomieszczenia gospodarczego, ponadto wzmocniono fundament w garażu, i zakupiono szorowarkę do płytek ceramicznych.

9. WNIOSKI:

1. W porównaniu do końca 2016 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych spadła o 514 osób.
2. W stosunku do 01.01.2002 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 3747 osób.
3. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2017 roku wyniosła 12,0% – powiat gołdapski znalazł się za 80 powiatami w kraju, a jednocześnie za 12 w województwie, stopa bezrobocia spadła o 5,1 punktu procentowego w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego, natomiast o 27,9 punktów procentowych w stosunku do końca 2002 r.
4. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim niższa niż dwukrotność stopy bezrobocia notowanej w kraju.
5. W stosunku do końca 2016 r. liczba zarejestrowanych kobiet spadła się o 291 osób.
6. Wzrost udziału kobiet (o 1,1 pkt. proc.) w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do 31.12.2016 r.
7. Spadek liczby mieszkańców wsi zarejestrowanych w PUP – o 293 osoby w porównaniu do końca grudnia 2016 r.
8. Odpływ bezrobotnych o 514 osób większy w porównaniu do napływu.
9. Odpływ większy w porównaniu do napływu wśród zamieszkałych na wsi (o 293 osoby), klientów powyżej 50 roku życia (o 147 osób), długotrwale bezrobotnych (o 252 osoby), wśród bezrobotnych do 30 lat (o 118 osób) oraz osób do 25 lat (o 36).
10. Spadek liczby bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – o 420 osób w porównaniu do 31.12.2016 r.
11. Spadek liczby:
 - bezrobotnych do 30. roku życia (o 144 osoby),
 - bezrobotnych do 25. roku życia (o 66 osób),

- długotrwale bezrobotnych (o 252 osoby),
 - bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat (o 147 osób),
 - korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 63 osoby),
 - posiadających dziecko do 6. roku życia (o 62 osoby),
 - bezrobotnych posiadających dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia (o 3 osoby),
 - niepełnosprawnych (o 26 osób),
 - osób bez kwalifikacji zawodowych (o 196 osób),
 - bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (o 91 osób),
 - kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (o 63 osoby),
 - poprzednio pracujących (o 450 osób),
 - zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (o 18 osób),
 - dotychczas niepracujących (o 64 osoby),
 - osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (o 31 osób),
 - cudzoziemców (o 2 osoby)
- w porównaniu do końca 2016 r.

12. Spadek liczby bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku o 74 osoby w porównaniu do grudnia 2016 r.

13. Wzrost liczby wolnych miejsc pracy pozyskanych w 2017 r. (o 280 ofert), w porównaniu do roku 2016.

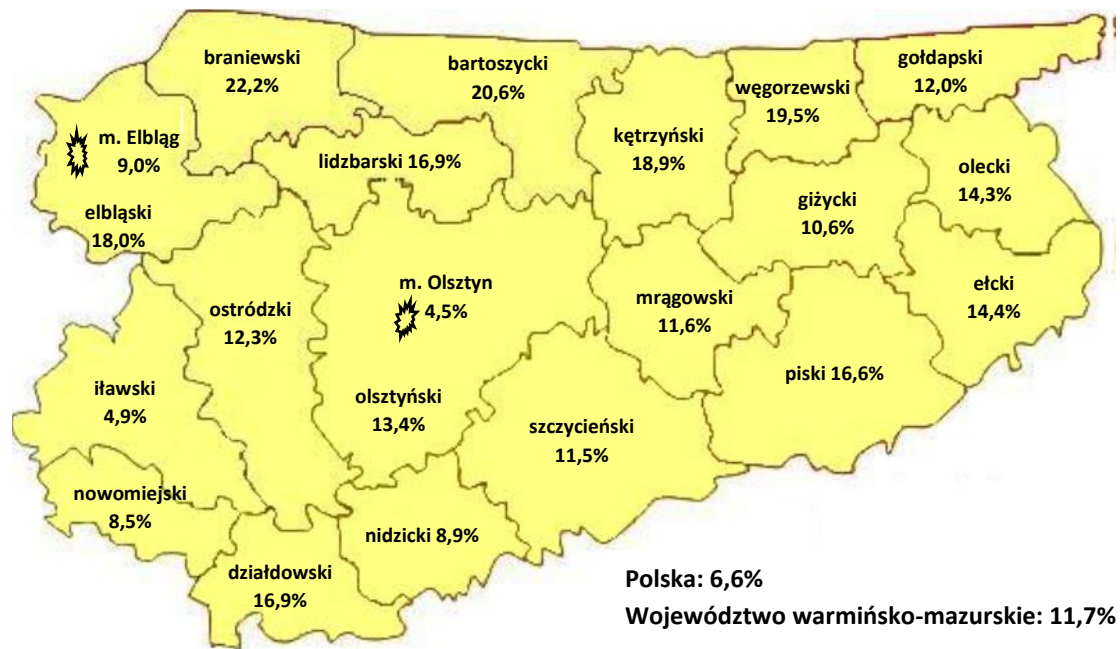
14. Wzrost liczby ofert dotyczących subsydiowanych miejsc pracy – o 82 więcej w porównaniu do 2016 r.

15. Wzrost liczby ofert dotyczących niesubsydiowanych miejsc pracy, pozyskanych w 2017 r. (o 198) w porównaniu do 2016 r.

16. Wzrost liczby osób rozpoczynających aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (o 32) w porównaniu do 2016 r.

10. BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO – MAZURSKIM WEDŁUG POWIATÓW

Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów (stan na 31.12.2017 r.)



Źródło: <http://stat.gov.pl>

Sporządziła: Monika Górna