

Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – edycja 2024

SEKCJA P – EDUKACJA



ASMRESEARCH.PL



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie



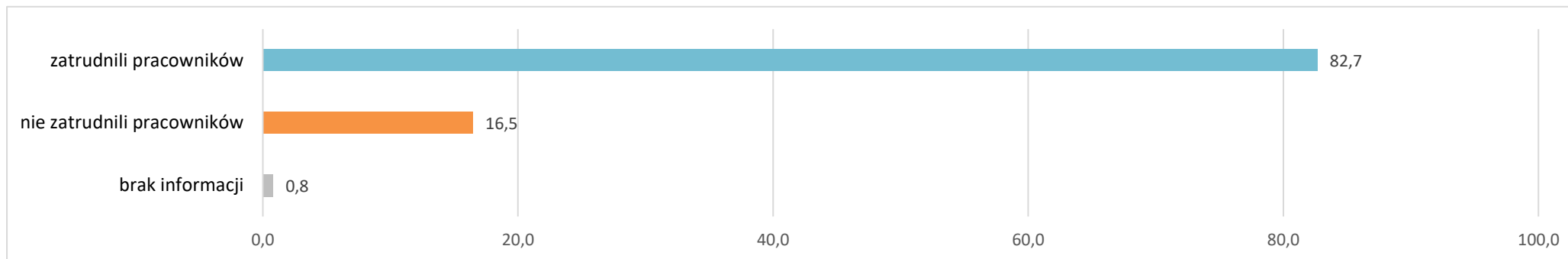
research
solutions
strategy

Spis treści

1.	Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
2.	Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	3
2.1.	Powody planowanego zatrudniania pracowników.....	5
2.2.	Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości.....	6
3.	Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania	7
3.1.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	7
3.2.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	8
3.3.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	10
3.4.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	11
3.5.	Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie	13
3.6.	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami	14
4.	Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	14
5.	Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy	15
6.	Podstawowe informacje o badaniu	16
7.	Założenia metodologiczne badania	17
SPIS WYKRESÓW		18
SPIS TABEL.....		19
SPIS ZAŁĄCZNIKÓW		19

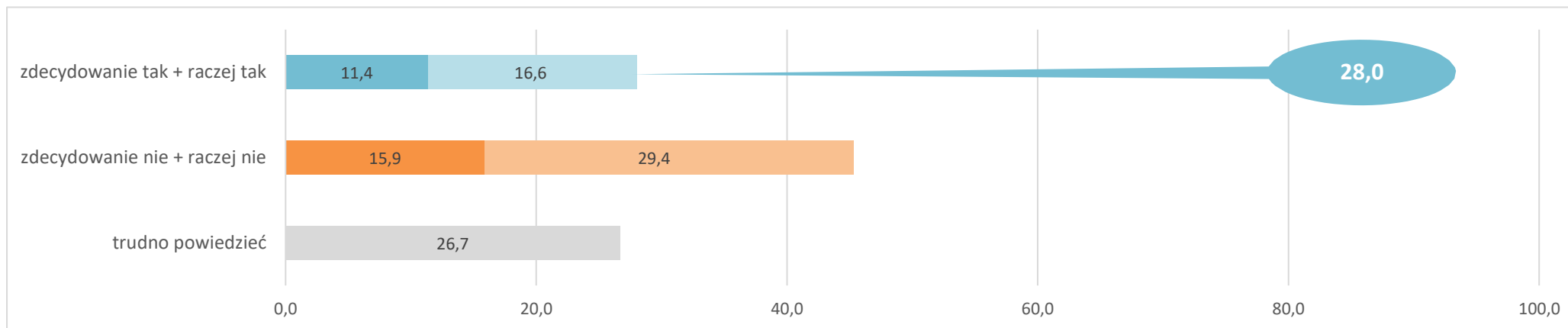
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹ – w %



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

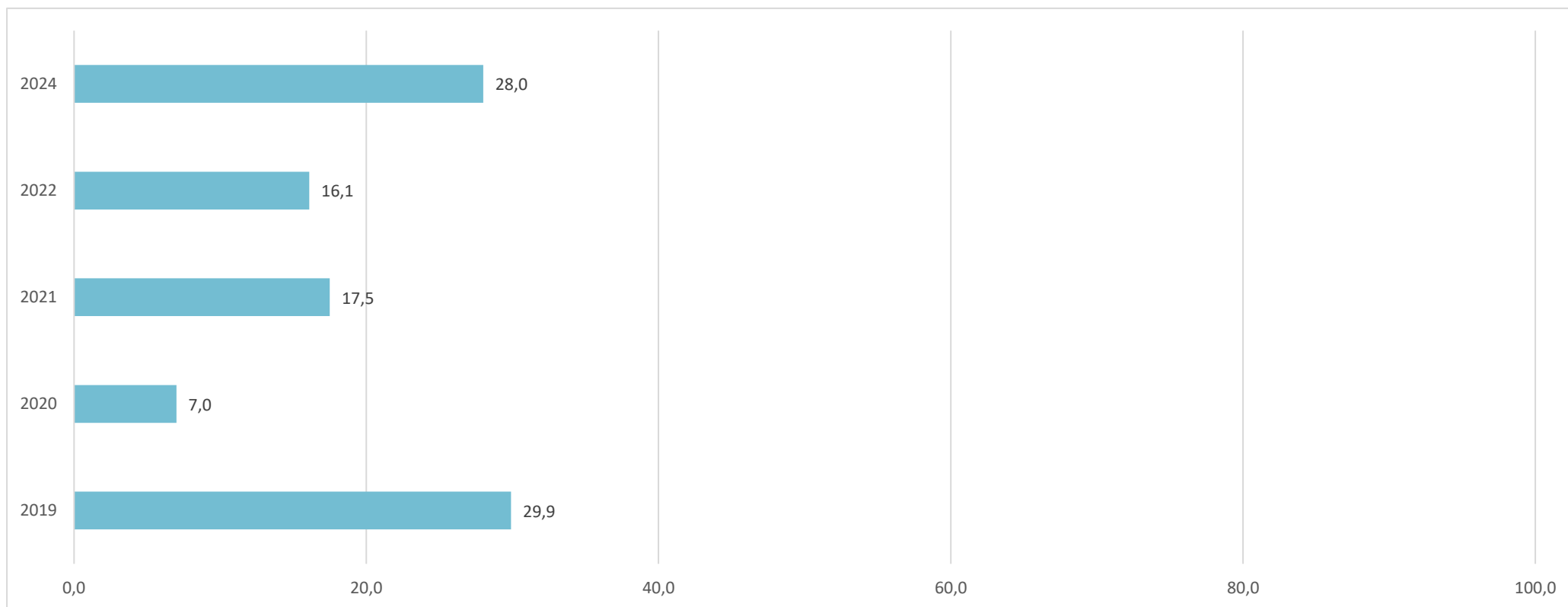
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 2 do raportu.

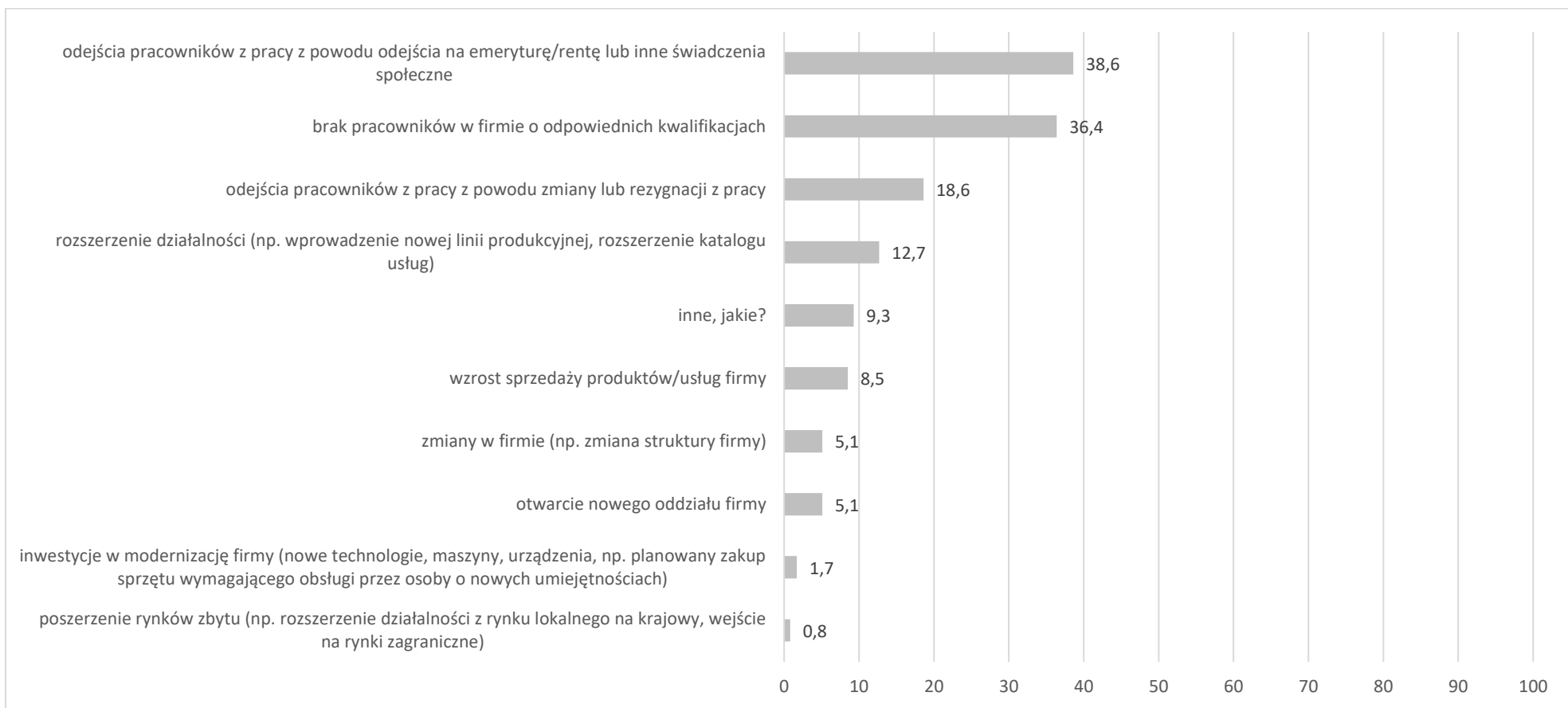
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2019 r. – 465 pracodawców, w 2020 r. – 1022 pracodawców, w 2021 r. – 745 pracodawców, w 2022 r. – 750 pracodawców, w 2024 r. – 843 pracodawców

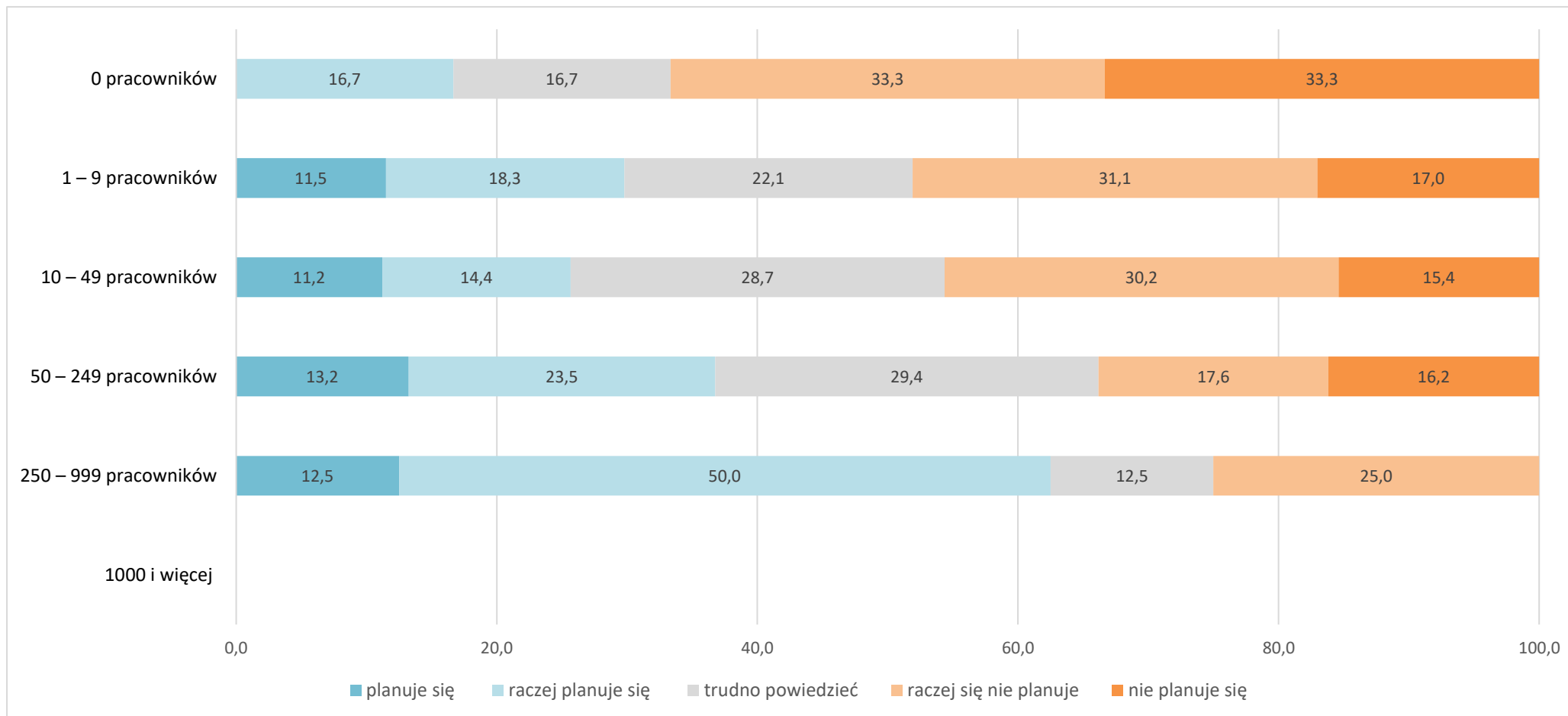
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %⁴



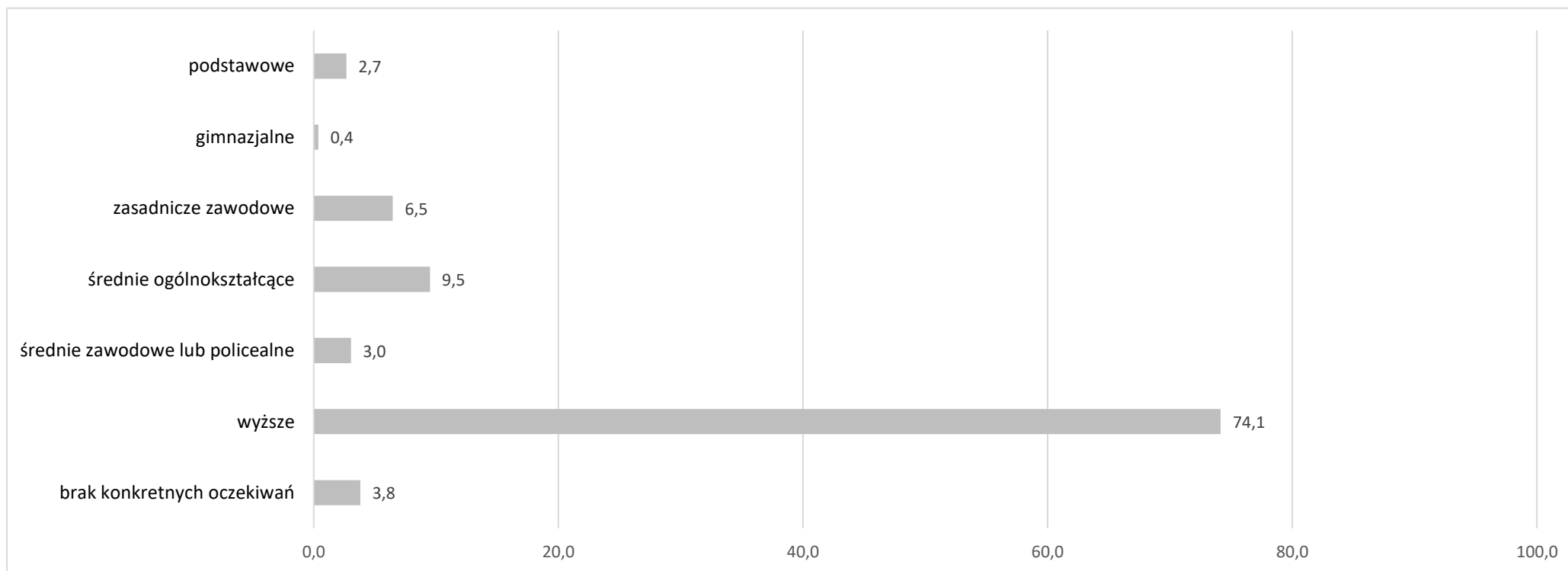
⁴ Brak danych przy kategorii firm bardzo dużych (zatrudniających powyżej 1 000 pracowników) oznacza, że w sekcji P takich firm nie było w momencie realizacji badania lub nie zostały ujęte w próbie badawczej.

3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

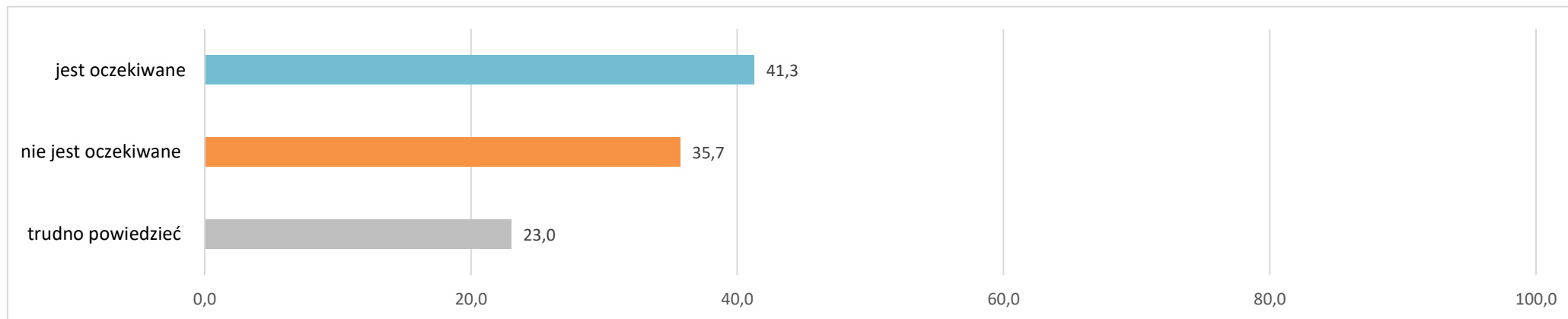
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 6 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

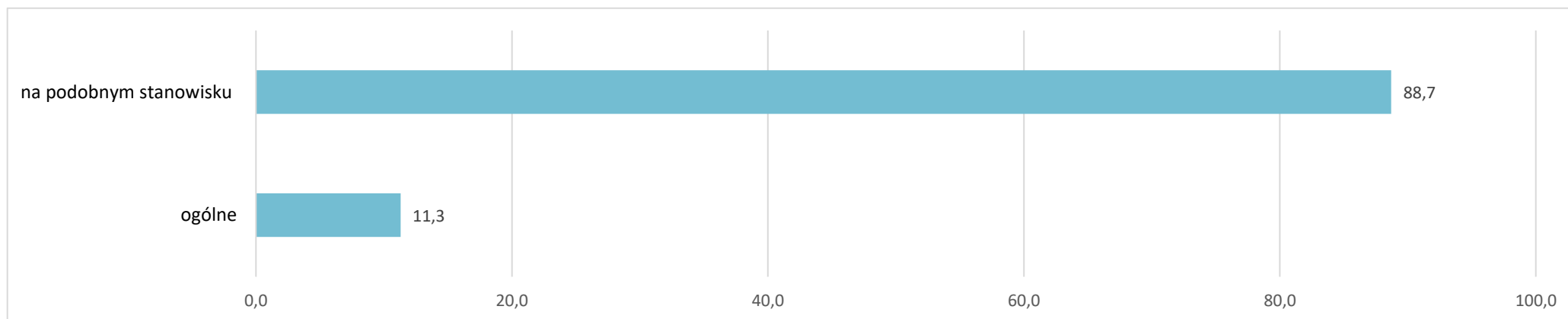


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

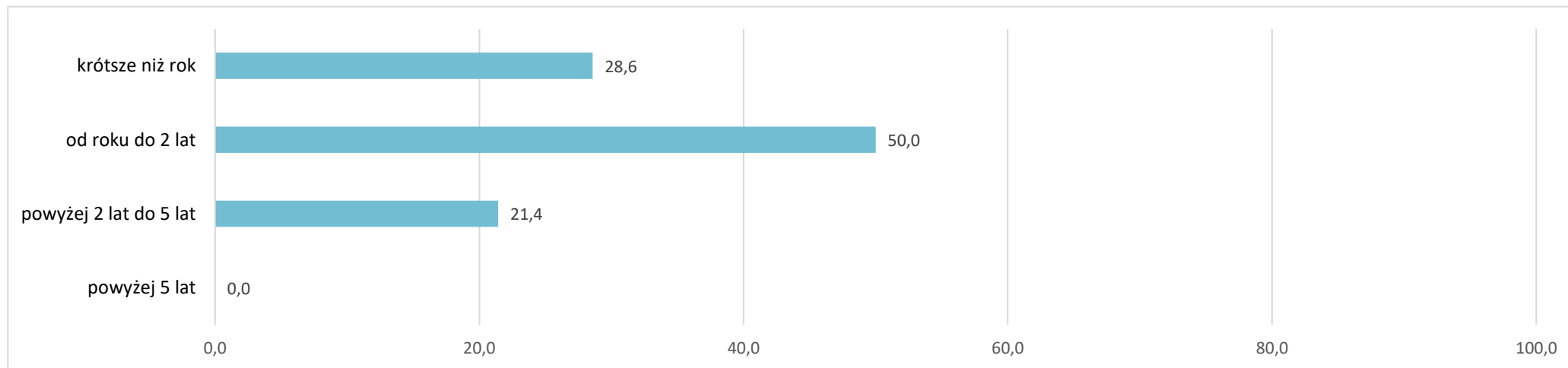
Wykres 7 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



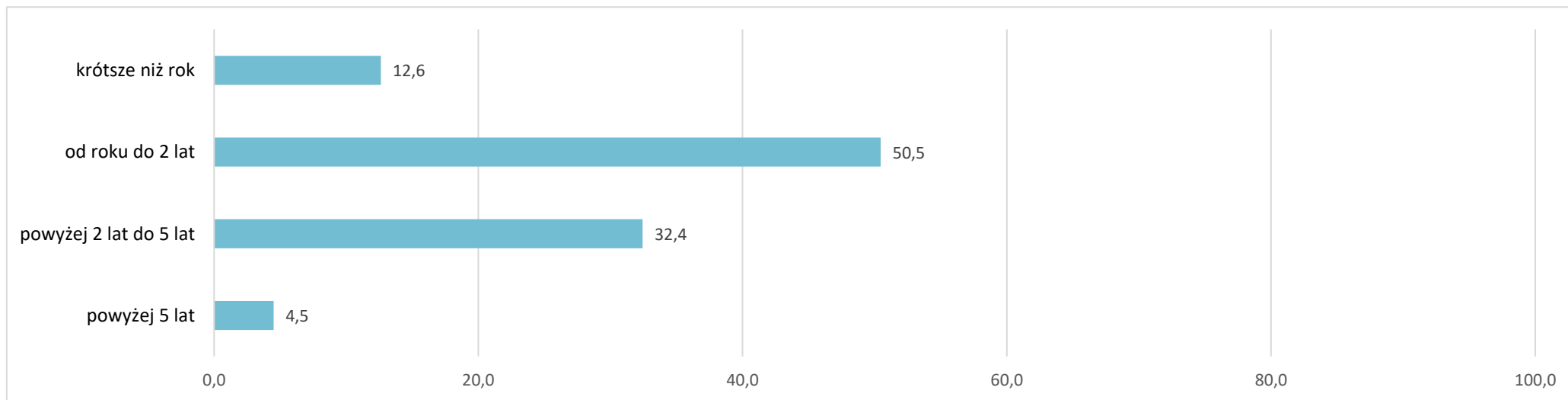
Wykres 8 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 9 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

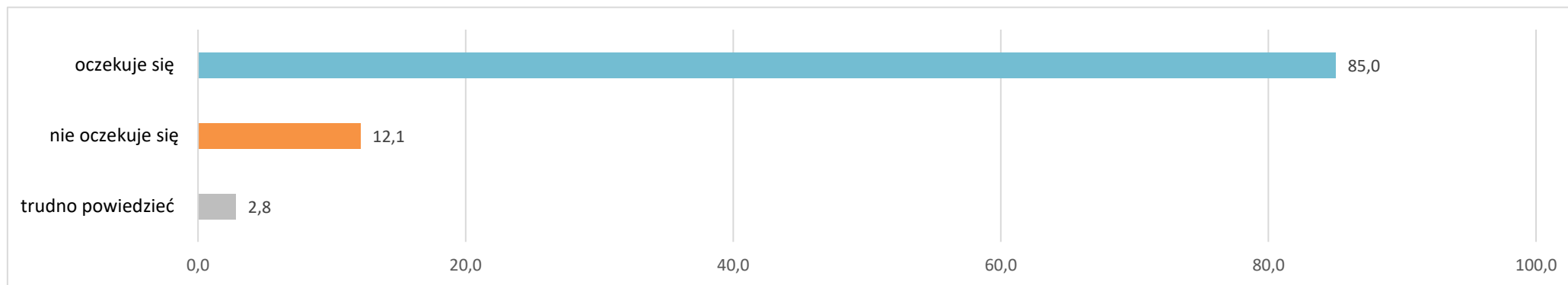


Wykres 10 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

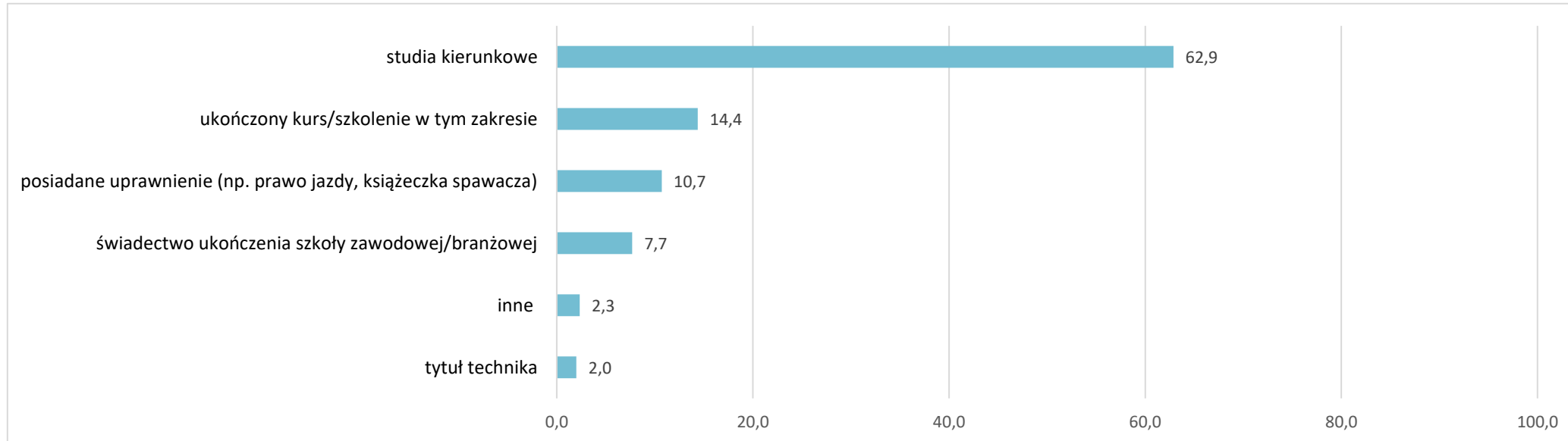


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 11 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

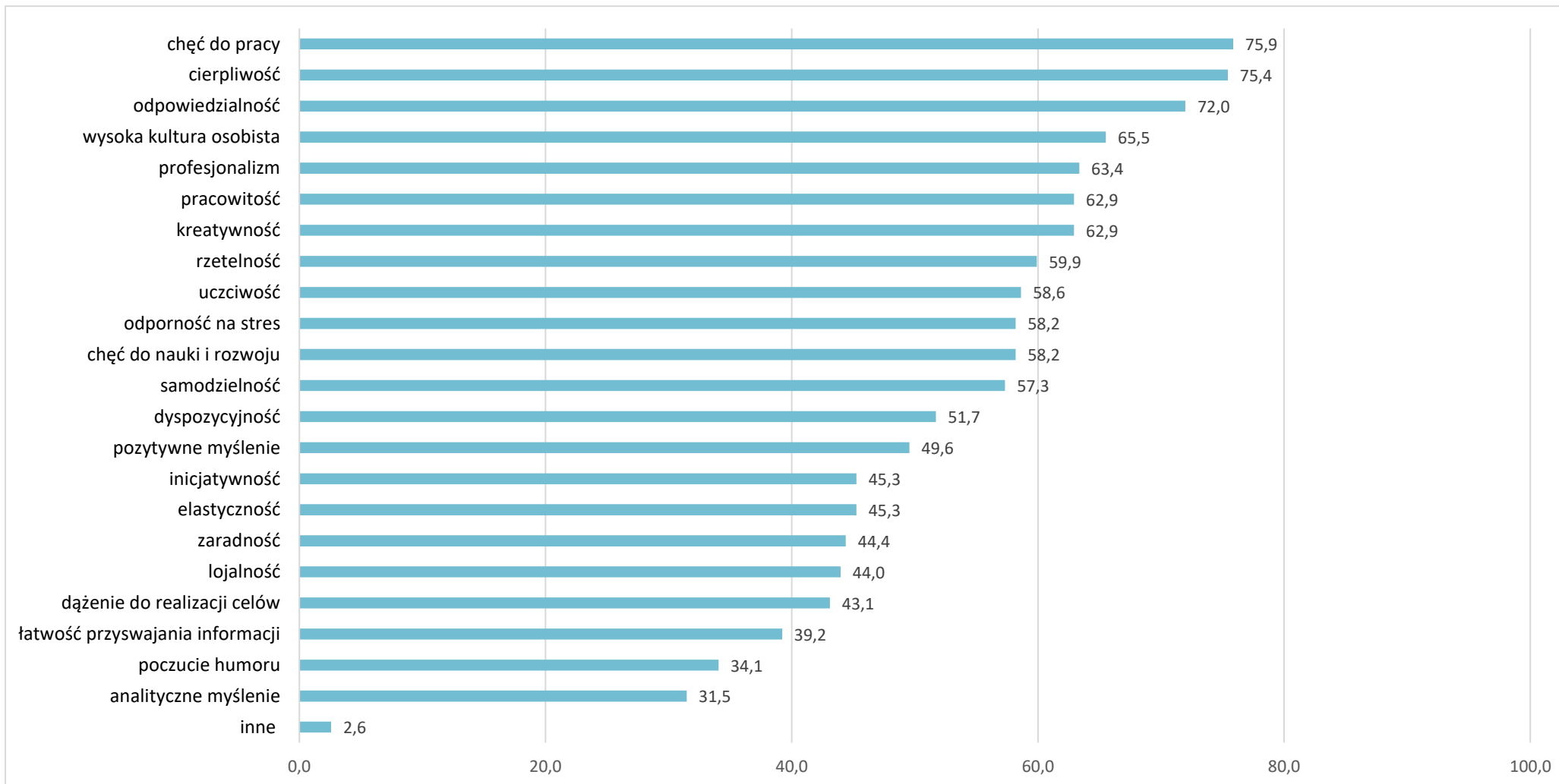


Wykres 12 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

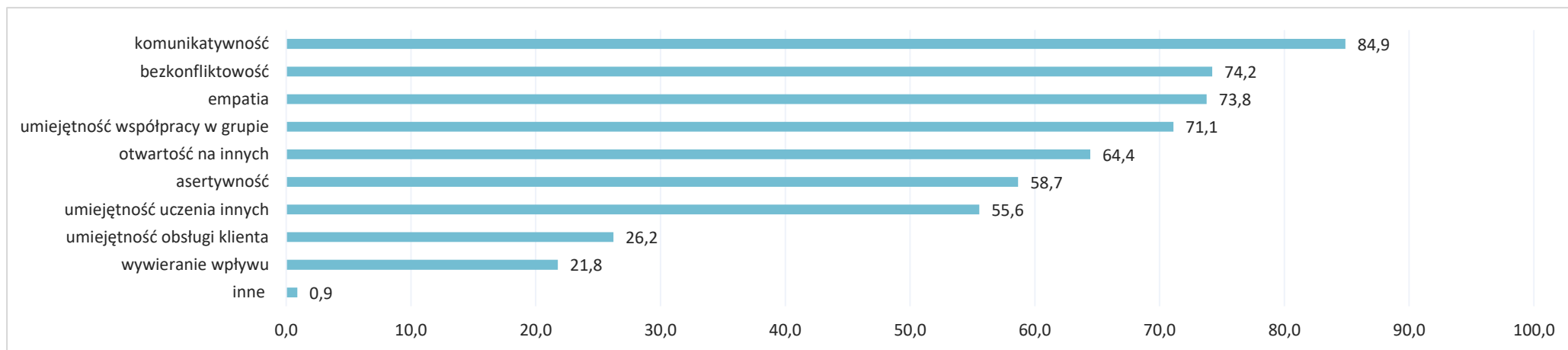


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

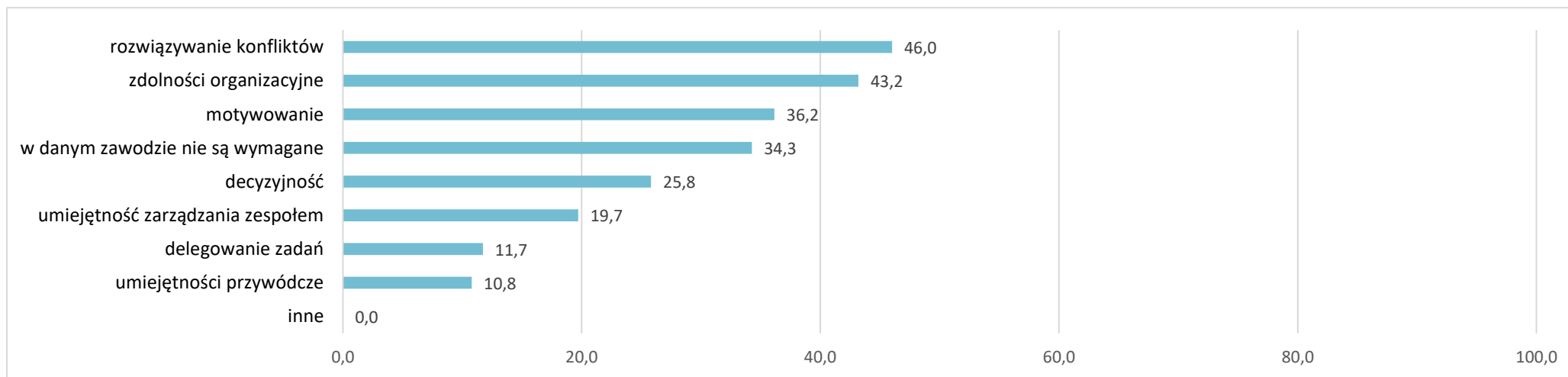
Wykres 13 Kompetencje „miękkie” **OSOBISTE** oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

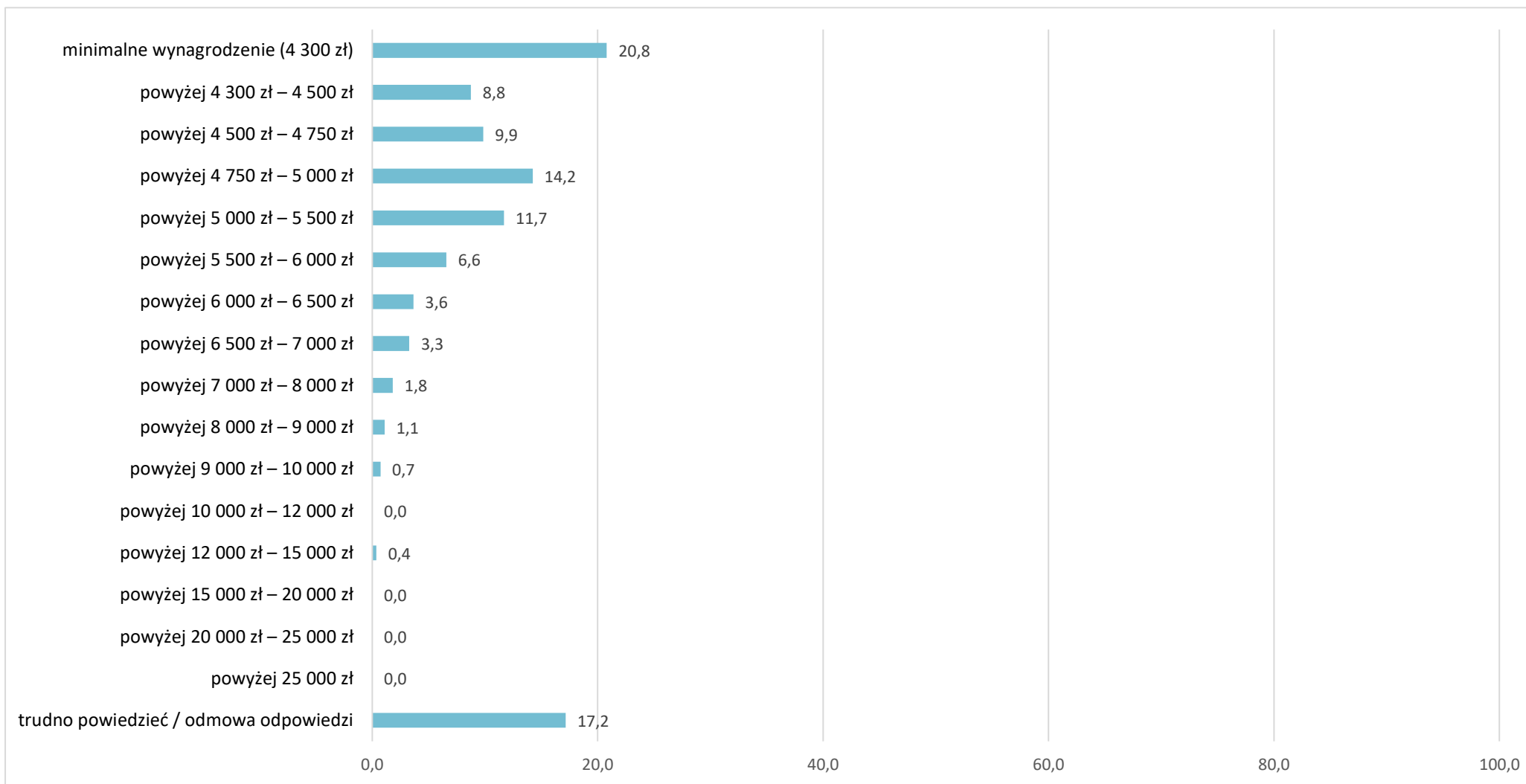


Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



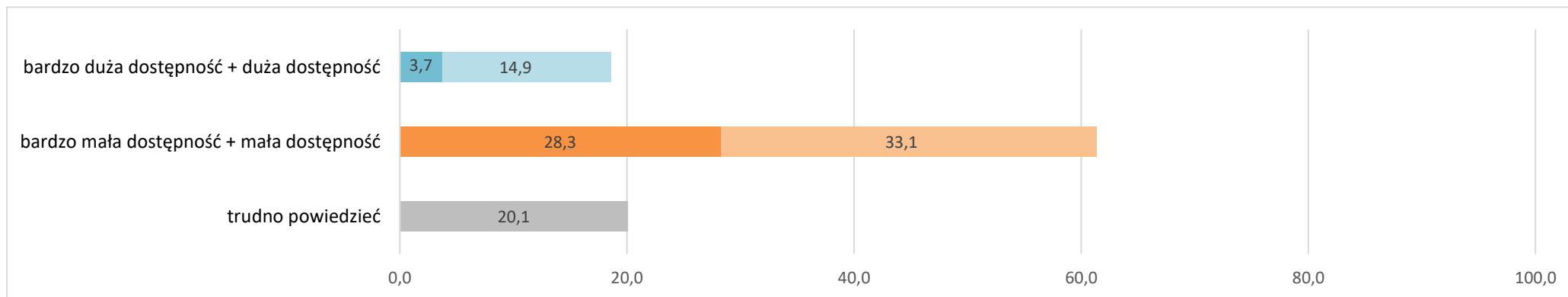
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 16 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



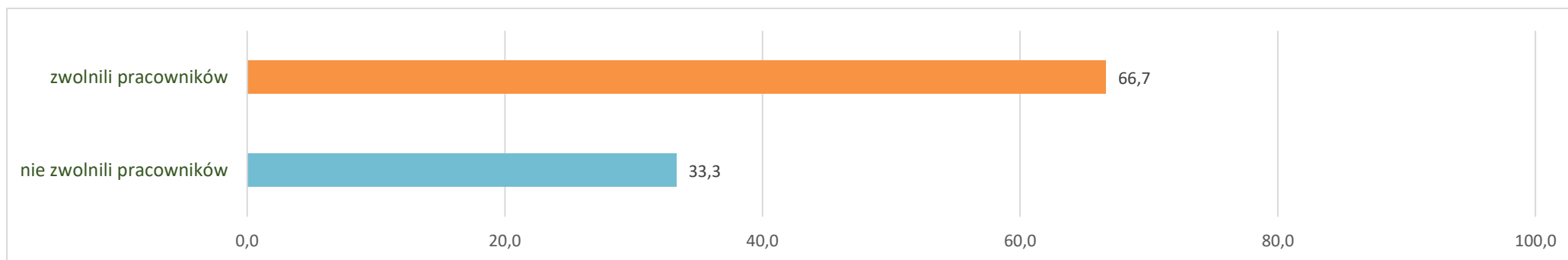
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami

Wykres 17 Dostępność pracowników z podanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %



4. Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

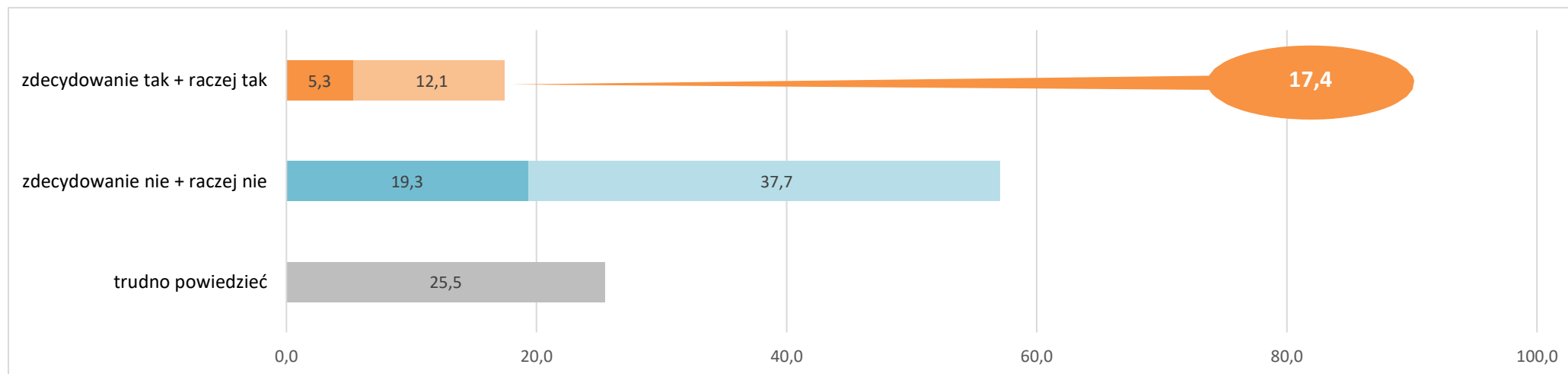
Wykres 18 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników⁵ – w %



⁵ Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 19 Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy⁶ – w %



⁶ **Lista zawodów**, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zlecniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Barbara Wołoszyńska, Marzena Świszcz

ASM Research Solutions Strategy (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres wrzesień - grudzień 2024

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników o konkretnych kwalifikacjach (zawodach)

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **843 wywiady z pracodawcami z sekcji P – edukacja**– w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do sekcji P wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2023 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	6	0,7%
1 – 9 pracowników	235	27,9%
10 – 49 pracowników	526	62,4%
50 – 249 pracowników	68	8,1%
250 – 999 pracowników	8	0,9%
1000 i więcej pracowników	0	0,0%
Sekcja P	843	100,0%

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy – w %	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w %.....	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku – w %	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %.....	6
Wykres 6	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %.....	7
Wykres 7	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	8
Wykres 8	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	8
Wykres 9	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 10	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 11	Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	10
Wykres 12	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	10
Wykres 13	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	12
Wykres 16	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %.....	13
Wykres 17	Dostępność pracowników z podanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %	14
Wykres 18	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników – w %	14
Wykres 19	Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy – w %	15

SPIS TABEL

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy	17
----------	----------------------------------------------------------------	----

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik 1	Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	20
Załącznik 2	Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	25
Załącznik 3	Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	28
Załącznik 4	Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	31
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety	33

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷.

Załącznik 1 Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Dyrektor do spraw administracyjnych	112001	0,0%
Dyrektor szkoły	134501	0,1%
Dyrektor wykonawczy	112016	0,0%
Główny księgowy	121101	0,1%
Kierownik działu administracyjno-gospodarczego	121901	0,0%
Naczelnik / kierownik wydziału	121303	0,1%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	0,1%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Administrator baz danych	252101	0,2%
Doradca zawodowy	242304	0,1%
Egzaminator osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdem	235903	0,2%
Ekonomista	263102	0,1%
Elektroradiolog	229913	0,0%
Filolog polski	264303	0,0%
Fizjoterapeuta	229201	0,1%
Instruktor praktycznej nauki zawodu	235905	0,0%
Instrumentalista	265201	0,1%
Koordinatorka projektów unijnych	242102	0,1%
Kosmetolog	229903	0,0%
Lekarz – specjalista ortopedii i traumatologia narządu ruchu	221250	0,0%
Lektor języka obcego	235301	0,2%
Logopeda	229402	0,5%
Matematyk	212002	0,0%

⁷ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

Nauczyciel akademicki – nauki humanistyczne	231001	0,1%
Nauczyciel akademicki – nauki inżynieryjno-techniczne	231002	0,1%
Nauczyciel akademicki – nauki medyczne i nauki o zdrowiu	231003	0,6%
Nauczyciel akademicki – nauki rolnicze	231004	0,0%
Nauczyciel bibliotekarz	235904	0,5%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	4,4%
Nauczyciel innych form wychowania przedszkolnego	234202	0,0%
Nauczyciel konsultant	235106	0,0%
Nauczyciel logopeda	235906	1,9%
Nauczyciel muzyki w placówkach pozaszkolnych	235401	1,2%
Nauczyciel niewidomych i słabowidzących (tyflopedagog)	235203	0,1%
Nauczyciel osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagog)	235205	1,1%
Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	232001	2,2%
Nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych	232003	0,7%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych	232002	0,0%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	20,1%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	8,3%
Nauczyciel przedszkola	234201	9,2%
Nauczyciel przewlekle chorych oraz osób z niepełnosprawnością ruchową	235204	0,2%
Nauczyciel psycholog	235908	1,7%
Nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej	235909	0,7%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	1,8%
Neurologopeda	229403	0,1%
Pedagog	235921	3,3%
Pedagog specjalny	235919	1,2%
Pedagog szkolny	235912	0,4%
Pielęgniarka	222101	0,4%
Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa zachowawczego / internistycznego	222221	0,0%
Pozostali nauczyciele akademicy	231090	0,9%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	232090	0,3%

Pozostali nauczyciele pracujący z osobami o specjalnych potrzebach edukacyjnych	235290	0,5%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	234190	1,0%
Pozostali nauczyciele szkół ponadpodstawowych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	233090	0,2%
Pozostali nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	235590	0,1%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,4%
Pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu	243190	0,0%
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	0,1%
Psycholog	263401	3,4%
Psycholog wychowawczy	263406	0,3%
Psychoterapeuta	229905	0,0%
Radca prawny	261103	0,1%
Specjalista do spraw informatyki przemysłowej	251911	0,1%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	0,0%
Specjalista do spraw obsługi projektów i programów	242232	0,1%
Specjalista do spraw reklamy	243107	0,0%
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	0,0%
Specjalista do spraw szkoleń	242403	0,1%
Specjalista zastosowań informatyki	251902	0,0%
Trener osobisty (coach, mentor, tutor)	235920	0,0%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	0,6%
Wykładowca na kursach (edukator, trener)	235915	0,4%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Asystent dyrektora	334302	0,3%
Asystent rodziny	341207	0,0%
Bibliotekarz	343301	0,3%
Instruktor sportu	342201	0,1%
Księgowy	331301	0,1%
Opiekun osoby starszejS	341202	0,0%
Opiekun w domu pomocy społecznejS	341203	0,4%
Opiekunka dziecięcaS	325905	0,2%

Opiekunka środowiskowaS	341204	0,1%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	1,0%
Pozostali pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	343390	0,0%
Pozostali pracownicy z zakresu działalności religijnej	341390	0,0%
Pozostali technicy mechanicy	311590	0,0%
Pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	325590	0,0%
Pracownik socjalny	341205	0,1%
Przedstawiciel handlowy	332203	0,0%
Szef kuchni (kuchmistrz)	343402	0,0%
Technik spawalnictwaS	311516	0,0%
Terapeuta zajęciowyS	325907	0,0%
Trener sportu	342207	0,0%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,1%
Pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	431290	0,0%
Pracownik biurowy	411003	0,5%
Recepcjonista	422602	0,0%
Sekretarka	412001	0,4%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela dziecka cudzoziemca	531201	2,8%
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	4,8%
Asystent nauczyciela w szkole	531204	6,5%
Instruktor nauki jazdy	516502	0,1%
Intendent	515102	0,1%
Kosmetyczka	514202	0,0%
KucharzS	512001	0,5%
nauczyciel przedszkola	531202	0,0%
Opiekun dzieci na przejściach dla pieszych	531102	0,2%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	531107	0,7%
Portier	541306	0,1%

Pozostali asystenci nauczycieli	531290	0,1%
Pozostali opiekunowie dziecięcy	531190	0,6%
Robotnik gospodarczy	515303	0,3%
Wydawca posiłków / bufetowy	524601	0,0%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	0,0%
ElektrykS	741103	0,0%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,7%
Mechanik pojazdów samochodowychS	723103	0,1%
Monter / konserwator urządzeń zabezpieczeń technicznych osób i mienia	742113	0,0%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autobusu	833101	0,0%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	0,0%
Palacz gazowych kotłów centralnego ogrzewania	818204	0,2%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Dozorca	962902	0,0%
Konserwator części / sprzętu	932901	0,0%
Pomoc kuchenna	941201	1,3%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	0,0%
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	912990	0,2%
Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	911290	0,3%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczk)	911207	3,1%
Woźny	962906	0,9%

Załącznik 2 Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Kierownik działu zarządzania zasobami ludzkimi	121203	0,9%
Kierownik projektu	121904	0,4%
Kierownik przedszkola	134102	0,4%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Doradca zawodowy	242304	1,3%
Dydaktyk multimedialny	235901	2,2%
Główny technolog	214111	0,4%
Inżynier elektryk automatyk	215104	0,9%
Inżynier energetyk	214906	0,4%
Inżynier urządzeń i systemów energetyki odnawialnej	215106	0,4%
Lektor języka obcego	235301	0,9%
Logopeda	229402	1,3%
Matematyk	212002	0,4%
Nauczyciel akademicki – nauki inżynierijsko-techniczne	231002	1,3%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	0,9%
Nauczyciel konsultant	235106	0,4%
Nauczyciel muzyki w placówkach pozaszkolnych	235401	0,4%
Nauczyciel niesłyszących i słabosłyszących (surdopedagog)	235201	0,4%
Nauczyciel niewidomych i słabowidzących (tyflopédagog)	235203	0,4%
Nauczyciel osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagog)	235205	0,9%
Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	232001	2,7%
Nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych	232003	8,4%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	1,8%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	0,4%
Nauczyciel przedszkola	234201	4,4%
Nauczyciel przewlekle chorych oraz osób z niepełnosprawnością ruchową	235204	0,4%

Nauczyciel psycholog	235908	5,8%
Nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej	235909	0,9%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	4,4%
Neurologopeda	229403	0,4%
Pedagog	235921	0,4%
Pedagog mediów	235922	0,9%
Pedagog specjalny	235919	1,8%
Pedagog szkolny	235912	0,4%
Pielęgniarka	222101	0,9%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	232090	0,4%
Pozostali nauczyciele pracujący z osobami o specjalnych potrzebach edukacyjnych	235290	0,9%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	234190	11,1%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,9%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	241190	0,9%
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	0,4%
Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	235990	0,4%
Psycholog	263401	3,1%
Psycholog wychowawczy	263406	0,4%
Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	229103	0,9%
Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	251202	0,9%
Specjalista do spraw szkoleń	242403	0,9%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	0,9%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Asystent dyrektora	334302	0,9%
Asystentka stomatologicznaS	325101	0,4%
Opiekun osoby starszejS	341202	0,9%
Opiekunka środowiskowaS	341204	4,4%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,9%
Pracownik socjalny	341205	0,4%
Przedstawiciel handlowy	332203	1,3%

Technik gospodarki odpadami	325515	0,4%
Terapeuta zajęciowyS	325907	0,4%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Pracownik biurowy	411003	0,4%
Sekretarka	412001	2,2%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	4,4%
Asystent nauczyciela w szkole	531204	0,4%
Instruktor nauki jazdy	516502	0,4%
KucharzS	512001	0,9%
Nauczyciela przedszkola	531202	0,9%
Opiekun dzieci na przejściach dla pieszych	531102	0,4%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	531107	2,2%
Portier	541306	0,9%
Robotnik gospodarczy	515303	0,4%
SprzedawcaS	522301	0,4%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	1,3%
Pozostali monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	711190	0,4%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Dozorca	962902	0,4%
Pomoc kuchenna	941201	0,4%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	1,3%
Woźny	962906	0,4%

Załącznik 3 Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Kierownik działu zarządzania zasobami ludzkimi	121203	0,4%
Kierownik projektu	121904	0,2%
Kierownik przedszkola	134102	0,2%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Doradca zawodowy	242304	0,8%
Dydaktyk multimedialny	235901	1,0%
Główny technolog	214111	0,2%
Inżynier elektryk automatyk	215104	0,4%
Inżynier energetyk	214906	0,2%
Inżynier urządzeń i systemów energetyki odnawialnej	215106	0,2%
Lektor języka obcego	235301	0,4%
Logopeda	229402	1,2%
Matematyk	212002	0,2%
Nauczyciel akademicki – nauki inżynierijsko-techniczne	231002	0,6%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	4,7%
Nauczyciel konsultant	235106	0,2%
Nauczyciel muzyki w placówkach pozaszkolnych	235401	0,6%
Nauczyciel niesłyszących i słabosłyszących (surdopedagog)	235201	0,4%
Nauczyciel niewidomych i słabowidzących (tyflopédagog)	235203	0,4%
Nauczyciel osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagog)	235205	0,4%
Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	232001	4,5%
Nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych	232003	3,9%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	9,7%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	6,2%
Nauczyciel przedszkola	234201	10,5%
Nauczyciel przewlekle chorych oraz osób z niepełnosprawnością ruchową	235204	0,2%

Nauczyciel psycholog	235908	2,7%
Nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej	235909	0,6%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	2,1%
Neurologopeda	229403	0,2%
Pedagog	235921	0,6%
Pedagog mediów	235922	0,4%
Pedagog specjalny	235919	1,4%
Pedagog szkolny	235912	0,2%
Pielęgniarka	222101	0,4%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	232090	0,2%
Pozostali nauczyciele pracujący z osobami o specjalnych potrzebach edukacyjnych	235290	0,8%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	234190	5,1%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1,0%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	241190	0,4%
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	0,2%
Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	235990	0,2%
Psycholog	263401	8,2%
Psycholog wychowawczy	263406	1,0%
Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	229103	0,4%
Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	251202	0,4%
Specjalista do spraw szkoleń	242403	0,4%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	0,6%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Asystent dyrektora	334302	0,4%
Asystentka stomatologicznaS	325101	0,2%
Opiekun osoby starszejS	341202	0,4%
Opiekunka środowiskowaS	341204	2,1%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,4%
Pracownik socjalny	341205	0,2%
Przedstawiciel handlowy	332203	0,6%

Technik gospodarki odpadami	325515	0,2%
Terapeuta zajęciowyS	325907	0,2%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Pracownik biurowy	411003	0,2%
Sekretarka	412001	1,0%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	6,0%
Asystent nauczyciela w szkole	531204	3,1%
Instruktor nauki jazdy	516502	2,3%
KucharzS	512001	0,4%
Nauczyciela przedszkola	531202	0,4%
Opiekun dzieci na przejściach dla pieszych	531102	0,2%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	531107	1,0%
Portier	541306	0,4%
Robotnik gospodarczy	515303	0,4%
SprzedawcaS	522301	0,2%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,6%
Pozostali monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	711190	0,2%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Dozorca	962902	0,2%
Pomoc kuchenna	941201	0,6%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	1,6%
Woźny	962906	0,6%

Załącznik 4 Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	4,5%
Nauczyciel konsultant	235106	0,3%
Nauczyciel logopeda	235906	0,3%
Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	232001	4,5%
Nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych	232003	1,7%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	36,0%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	12,3%
Nauczyciel przedszkola	234201	7,5%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	1,4%
Pedagog	235921	1,0%
Pedagog szkolny	235912	0,3%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	234190	1,0%
Pozostali nauczyciele szkół ponadpodstawowych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	233090	0,3%
Pozostali nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	235590	0,3%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,3%
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	0,7%
Radca prawny	261103	0,7%
Specjalista do spraw szkoleń	242403	0,3%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	0,3%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,7%
Pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	325590	0,3%
Pracownik socjalny	341205	0,3%
Technik spawalnictwaS	311516	0,3%

GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Pracownik biurowy	411003	1,0%
Sekretarka	412001	0,7%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	5,5%
Asystent nauczyciela w szkole	531204	2,4%
KucharzS	512001	1,0%
Portier	541306	0,7%
Pozostali kucharze	512090	0,3%
Robotnik gospodarczy	515303	1,0%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,7%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Palacz gazowych kotłów centralnego ogrzewania	818204	1,0%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Dozorca	962902	0,3%
Konserwator części / sprzętu	932901	0,3%
Pomoc kuchenna	941201	1,4%
Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	911290	0,3%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczk)	911207	6,2%
Woźny	962906	1,4%

Załącznik 5 Kwestionariusz ankiety

METRYCZKA**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki

m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski
p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzeski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 3
c) nie wiem	przejdźcie do pytania 3

2. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁸ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 5

4. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

⁸ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć

przejdźcie do pytania 8

d) raczej nie

przejdźcie do pytania 8

e) zdecydowanie nie

przejdźcie do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)

b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)

c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)

d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy

e) otwarcie nowego oddziału firmy

f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)

g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy

h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne

i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach

j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach (na jakie stanowiska) w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk

- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu/stanowiska wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat

- ☐ na podobnym stanowisku:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/ kwalifikacji?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

a) tak – jakie?

- ☐ studia kierunkowe
- ☐ tytuł technika
- ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
- ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
- ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
- ☐ inne – jakie?.....

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

a) osobiste

- ☐ analityczne myślenie
- ☐ chęć do nauki i rozwoju
- ☐ chęć do pracy
- ☐ cierpliwość
- ☐ dążenie do realizacji celów
- ☐ dyspozycyjność
- ☐ elastyczność
- ☐ inicjatywność
- ☐ kreatywność
- ☐ lojalność

- ☐ łatwość przyswajania informacji
- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....

b) społeczne

- ☐ asertywność
- ☐ bezkonfliktowość
- ☐ empatia
- ☐ komunikatywność
- ☐ otwartość na innych
- ☐ umiejętność obsługi klienta
- ☐ umiejętność uczenia innych
- ☐ umiejętność współpracy w grupie
- ☐ wywieranie wpływu
- ☐ inne – jakie?.....

c) menedżerskie

- ☐ decyzyjność
- ☐ delegowanie zadań
- ☐ motywowanie
- ☐ rozwiązywanie konfliktów
- ☐ umiejętności przywódcze
- ☐ umiejętność zarządzania zespołem
- ☐ zdolności organizacyjne
- ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
- ☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

– jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po

okresie próbnym

- jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
- jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości

- a) minimalne wynagrodzenie (4 300 zł)
- b) powyżej 4 300 zł – 4 500 zł
- c) powyżej 4 500 zł – 4 750 zł
- d) powyżej 4 750 zł – 5 000 zł
- e) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
- f) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
- g) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
- h) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
- i) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
- j) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
- k) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
- l) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
- m) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
- n) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
- o) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
- p) powyżej 25 000 zł
- q) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód/kwalifikacje na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) zdecydowanie tak

b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	zakończenie ankiety
d) raczej nie	zakończenie ankiety
e) zdecydowanie nie	zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów/stanowisk to dotyczy? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)