

REGULAMIN REKRUTACJI

Do projektu pn. „Rynek pracy pełen Szans!2”

§1

Postanowienia ogólne

1. Niniejszy Regulamin rekrutacji określa zasady naboru i rekrutacji Uczestniczek i Uczestników do projektu pn. „Rynek pracy pełen Szans!2” nr RPSW.10.02.01-26-0063/17-00, realizowanego przez Powiat Kielecki / Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach.
2. Projekt realizowany jest na podstawie umowy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Kielcach, pełniącym rolę Instytucji Pośredniczącej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na 2014-2020, **Oś 10 Otwarty rynek pracy Działanie 10.02. Działania na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia Poddziałanie 10.02.01 Wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia (projekty konkursowe).**
3. Obszar realizacji projektu: województwo świętokrzyskie (powiat kielecki).
4. Okres realizacji projektu: 01.08.2018r. – 31.07.2020r.
5. Biuro projektu mieści się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach przy ul. Kolberga 4. pok. 127 i pok. 132.
6. Udział w projekcie jest dobrowolny i bezpłatny.

§2

Definicje

Używane w ramach niniejszego Regulaminu określenia każdorazowo oznaczają:

1. **Projekt** – projekt pn. „Rynek pracy pełen Szans!2” realizowany przez Powiat Kielecki/ Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach.
2. **Instytucja Pośrednicząca (IP)** – Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach.
3. **Beneficjent** – Powiat Kielecki/Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach.
4. **Uczestnik/ Uczestniczka** – zakwalifikowane do projektu osoby powyżej 29 roku życia, pozostające bez zatrudnienia, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach jako osoby bezrobotne z ustalonym II profilem pomocy, zamieszkujące na terenie powiatu kieleckiego, znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, to znaczy należące do przynajmniej jednej z kategorii:
 - **Osoby po 50 roku życia** – osoby, które w dniu przystąpienia do projektu ukończyły co najmniej 50 rok życia;
 - **Osoby z niepełnosprawnością** – osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018r. Nr 127, poz. 511,z późn. zm.), a także

osoba z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2017r., poz. 882, z późn. zm.);

- **Osoby długotrwale bezrobotne** – za osobę długotrwale bezrobotną uznaje się osobę bezrobotną zarejestrowaną w Powiatowym Urzędzie Pracy nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy;
 - **Osoby o niskich kwalifikacjach** – osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie. Definicja poziomów wykształcenia (ISCED) została zawarta w Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020 w części dotyczącej wskaźników wspólnych EFS monitorowanych we wszystkich IP. Stopień uzyskanego wykształcenia jest określany w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie. Biorąc pod uwagę polski system klasyfikacji ISCED 1997 do kategorii osób o niskich kwalifikacjach należy zaliczać osoby, które zakończyły edukację na poziomie 1,2 lub 3 (1-Szkoła podstawowa, 2A- Gimnazjum, 3A-Liceum ogólnokształcące, Liceum profilowane, Technikum, Uzupełniające liceum ogólnokształcące, Technikum uzupełniające, 3C-Zasadnicza szkoła zawodowa);
 - **Osoby zamieszkujące tereny wiejskie** – należy rozumieć, iż osoby zamieszkują tereny położone poza granicami administracyjnymi miast.
5. **Formularz rekrutacyjny** – dokument rekrutacyjny, w oparciu o który odbywa się wybór Uczestników/Uczestniczek projektu.
 6. **Deklaracja uczestnictwa w projekcie** – dokument stanowiący wyrażenie woli przystąpienia do projektu i akceptacji zasad realizacji projektu, w szczególności niniejszego Regulaminu.
 7. **Komisja rekrutacyjna** – zespół oceniający dokumenty rekrutacyjne do projektu i dokonujący kwalifikacji Kandydatów/Kandydatki na Uczestników/Uczestniczki projektu.

§3

Cel i założenia projektu

1. Celem głównym projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej wśród grupy 60 osób bezrobotnych (w tym 28 kobiet i 32 mężczyzn) powyżej 29 roku życia z terenu powiatu kieleckiego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, poprzez określenie ścieżki rozwoju zawodowego, nabycie kwalifikacji, doświadczenia zawodowego oraz podniesienie poziomu mobilności zawodowej wśród grupy docelowej w okresie od 01.08.2018r. do 31.07.2020r.
2. Projekt zakłada następujące etapy wsparcia wszystkich Uczestników/Uczestniczek:
 - **Pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe**

W ramach doradztwa zawodowego nastąpi identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia – diagnoza predyspozycji zawodowych, społecznych, osobowościowych Uczestników/Uczestniczek projektu. Równoległe do doradztwa zawodowego Uczestnicy/Uczestniczki będą objęci usługą pośrednictwa pracy, w ramach którego zostaną poinformowani o aktualnej sytuacji na lokalnym i regionalnym rynku pracy i zapotrzebowaniu na zawody oraz zostaną im przedstawione oferty pracy. **Spotkania z doradcą zawodowym** będą się odbywać nie rzadziej niż 1 raz na 2 miesiące (każdy Uczestnik/Uczestniczka odbędzie **min.** 6 spotkań, w tym. ok. 3 spotkania w trakcie stażu).

Spotkania z pośrednikiem pracy będą się odbywać nie rzadziej niż 1 raz na 2 miesiące (każdy Uczestnik/Uczestniczka odbędzie **min.** 6 spotkań, w tym. ok. 3 spotkania w trakcie stażu).

Projekt przewiduje dla Uczestników/Uczestniczek zwrot kosztów dojazdu na spotkania z pośrednikiem pracy (średnio 1 na 2 miesiące) i doradcą zawodowym (średnio 1 na 2 miesiące).

- **Indywidualny Plan Działania**

Kompleksowe wsparcie w postaci usług doradczych oraz z zakresu pośrednictwa pracy ma na celu wyznaczenie indywidualnej ścieżki zawodowej i zakończy się stworzeniem bądź kontynuowaniem Indywidualnego Planu Działań.

- **Szkolenia zawodowe**

W ramach projektu przewidziane są II tury szkoleń zawodowych:

W okresie od 01.11.2018 roku do 31.01.2019 roku odbędzie się I tura, dla której są przewidziane poniższe szkolenia:

- ❖ Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych (10 osób);
- ❖ Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie (10 osób);
- ❖ Kurs spawalniczy MAG + TIG + cięcie termiczne, tlenowe i plazmowe (10 osób).

W okresie od 01.09.2019 roku do 30.11.2019 roku odbędzie się II tura, dla której są przewidziane poniższe szkolenia:

- ❖ Konsultant ds. systemów informatycznych (10 osób);
- ❖ Magazynier z obsługą kasy fiskalnej i wózków widłowych (10 osób);
- ❖ Nowoczesny sprzedawca-fakturzysta z obsługą kas fiskalnych i terminali płatniczych (10 osób).

Ponadto Uczestnicy/Uczestniczki otrzymają stypendium szkoleniowe naliczone zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Staż zawodowy

Dla każdego Uczestnika/Uczestniczki projektu przewidziany jest 6-cio miesięczny staż zawodowy, który tematycznie będzie odpowiadał kwalifikacjom zdobytym podczas szkoleń zawodowych oraz będzie zgodny z IPD (nie tożsamy z nazwą szkolenia). Kompleksowego charakteru wsparcia nadaje przewidziany w projekcie zwrot kosztów dojazdu za okazaniem biletu oraz stypendium stażowe. Do projektu będą przyjmowane w pierwszej kolejności wnioski z gwarancją zatrudnienia, co pozwoli na osiągnięcie wysokiego wskaźnika zatrudnienia.

§4

Kryteria kwalifikowalności do uczestnictwa w projekcie i dokumenty rekrutacyjne

1. Proces rekrutacji jest podzielony na dwie tury:

- a. I tura rozpocznie się od 01.08.2018 roku i trwać będzie do 31.10.2018 roku.

b. II tura rozpocznie się od 01.06.2019 roku i trwać będzie do 31.08.2019 roku.

2. Rekrutacja Uczestników/Uczestniczek projektu odbywać się będzie na terenie PUP w Kielcach i LPIK, gdzie potencjalni Uczestnicy/Uczestniczki projektu będą mogli uzyskać informacje o zasadach udziału w projekcie. Pierwszymi działaniami rekrutacyjnymi będą działania promocyjne tj. rozwieszenie plakatów informacyjnych, przekazanie ulotek pracownikom Referatu Poradnictwa Zawodowego i Referatu Pośrednictwa Pracy w PUP w Kielcach i LPIK oraz zamieszczenie informacji na stronie www Urzędu.

Formularz rekrutacyjny Kandydat/Kandydatka będzie mógł wypełnić na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach u doradców klienta jak również w Lokalnych Punktach Informacyjno - Konsultacyjnych:

Koordinator projektu i specjalista ds. realizacji projektu zobowiązani są do stworzenia dokumentów rekrutacyjnych do dnia **31.08.2018r.** włącznie.

3. Obligatoryjnymi warunkami uczestnictwa w projekcie są:

- a) wiek powyżej 29 lat (w chwili przystąpienia należy mieć ukończone 30 lat);
- b) posiadanie statusu osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach;
- c) ustalony II profil pomocy;
- d) przynależność do co najmniej jednej z poniższych kategorii:
 - **osoby z niepełnosprawnością** (projekt zakłada udział minimum 4 osób - 2 kobiety i 2 mężczyzn);
 - **osoby długotrwale bezrobotne** (projekt zakłada udział minimum 30 osób – 15 kobiet i 15 mężczyzn);
 - **osoby po 50 roku życia** (projekt zakłada udział minimum 20 osób – 9 kobiet i 11 mężczyzn);
 - **osoby o niskich kwalifikacjach** (projekt zakłada udział minimum 30 osób – 15 kobiet i 15 mężczyzn);
 - **osoby zamieszkujące tereny wiejskie** (projekt zakłada udział minimum 54 osób – 26 kobiet i 28 mężczyzn)

4. Wiek Uczestników/Uczestniczek projektu określany jest na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.

5. W przypadku większej liczby zainteresowanych udziałem w niniejszym projekcie niż liczba miejsc w nim przewidziana, zostanie wprowadzona niżej przedstawiona punktacja za przynależność do jednej z kategorii:

- 10 pkt. – brak kwalifikacji zawodowych (do poziomu ISCED 3);
- 4 pkt. – osoby długotrwale bezrobotne;
- 3 pkt. – osoby z niepełnosprawnością.

6. W przypadku osiągnięcia tej samej liczby punktów (przy wprowadzeniu powyższych kryteriów) będą brane pod uwagę: wykształcenie/kwalifikacje/umiejętności (szczególnie podczas rekrutacji na

szkolenie pn. „Konsultant ds. systemów informatycznych) i/lub data wypełnienia formularza rekrutacyjnego.

7. Rekrutacja odbędzie się w oparciu o zebrane Formularze Rekrutacyjne Kandydatów/Kandydatki do projektu pn. „Rynek pracy pełen Szans!2”. Ostateczna selekcja Uczestników/Uczestniczek odbędzie się przy:
 - zachowaniu zasady równości szans w tym dostępności w odpowiednich proporcjach dostępu dla kobiet i mężczyzn;
 - zagwarantowaniu dostępności dla osób z różnorodnymi niepełnosprawnościami;
 - osiągnięciu założonych we wniosku o dofinansowanie wskaźników produktu.
8. Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach podczas rekrutacji zabezpieczy się pod kątem zakładanej liczby uczestników, poprzez włączenie do projektu list rezerwowych (po wyłonieniu grupy docelowej zostaną utworzone dwie listy rezerwowe – osobno dla kobiet i mężczyzn. O kolejności osób, które znajdą się na listach rezerwowych będzie decydowała ilość punktów zdobytych podczas rekrutacji).
9. Dokumenty rekrutacyjne składają się z następujących elementów:
 - ❖ Formularz rekrutacyjny do projektu (Załącznik nr 1 do Regulaminu);
 - ❖ Oświadczenie Uczestnika/Uczestniczki projektu (Załącznik nr 2 do Regulaminu);
 - ❖ Deklaracja uczestnictwa w projekcie (Załącznik nr 3 do Regulaminu);
 - ❖ Oświadczenie Uczestnika/Uczestniczki o statusie na rynku pracy (Załącznik nr 4 do Regulaminu)
10. Wymienione w ust. 9 dokumenty rekrutacyjne muszą być potwierdzone własnoręcznym czytelnym podpisem wraz z podaniem daty sporządzenia dokumentu.

§5

Ogłoszenie wyników rekrutacji

1. Informacja o zakwalifikowaniu do projektu zostanie przekazana Uczestnikom/Uczestniczkom telefonicznie i/lub w trakcie bieżących wizyt w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach.
2. W przypadku rezygnacji Uczestnika/Uczestniczki z udziału w projekcie, na jego miejsce może zostać zaproszona pierwsza osoba z listy rezerwowej.

§6

Zasady monitoringu Uczestników/Uczestniczek projektu

1. Uczestnicy/Uczestniczki zobowiązani są do wypełniania ankiet monitorujących w trakcie uczestnictwa w projekcie oraz po jego zakończeniu.
2. Uczestnicy/Uczestniczki zobowiązani są do informowania Beneficjenta o ewentualnych zmianach swojej sytuacji zawodowej (np. podjęcie zatrudnienia, podjęcie dalszego kształcenia).
3. Uczestnicy/Uczestniczki zobowiązani są do przekazania Beneficjentowi danych potrzebnych do wyliczenia wskaźników rezultatu, tj. status na rynku pracy, udział w kształceniu lub szkoleniu, do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie.



4. Uczestnicy/Uczestniczki zobowiązani są przekazać Beneficjentowi kopię umowy o pracę/ umowy zlecenia lub zaświadczenie od pracodawcy potwierdzającą zatrudnienie, zarówno w przypadku podjęcia pracy w trakcie uczestnictwa w projekcie jak i do 3 miesięcy od ukończenia udziału w projekcie.
5. Informacje, o których mowa w ust. 1-4 będą wykorzystywane do wywiązania się Beneficjenta z obowiązków sprawozdawczych z realizacji projektu wobec Instytucji Pośredniczącej.

§7

Postanowienia końcowe

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 01.09.2018 roku.
2. Beneficjent nie ponosi odpowiedzialności za zmiany w dokumentach programowych i wytycznych do Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego.
3. Beneficjent nie ponosi odpowiedzialności za zmiany stanu prawnego, w tym Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz za zmiany aktów wykonawczych do ww. Ustawy.
4. Beneficjent zastrzega sobie prawo do nanoszenia zmian w Regulaminie.
5. Każda zmiana niniejszego Regulaminu wymaga formy pisemnej.

Załączniki:

1. Formularz rekrutacyjny do projektu;
2. Oświadczenie Uczestnika/Uczestniczki projektu
2. Deklaracja uczestnictwa w projekcie;
4. Oświadczenie Uczestnika/Uczestniczki o statusie na rynku pracy.

Zapoznałem/zapoznałam się z Regulaminem rekrutacji

Data i czytelny podpis Kandydata/Kandydatki