

I N F O R M A T O R

**dla przedsiębiorców,
u których przejściowo pogorszyły się warunki
prowadzenia działalności gospodarczej
(w związku z wystąpieniem czasowego
ograniczenia wwozu towarów
na terytoria innych krajów)
o możliwości uzyskania bezzwrotnej pomocy
w latach 2015-2016**

**na podstawie
ustawy z dnia 11 października 2013 r.
o szczególnych rozwiązaniach związanych
z ochroną miejsc pracy
(Dz.U.2015.385 j.t. ze zm.)**

Kielce, lipiec 2016 r.

AKTY PRAWNE
BĘDĄCE PODSTAWĄ UZYSKANIA POMOCY FINANSOWEJ
NA RZECZ OCHRONY MIEJSC PRACY
ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ
PRACOWNICZYCH zwanego dalej „FUNDUSZEM”

1. Ustawa z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz.U.2015.385 j.t. ze zm.),
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2015 r. w sprawie przyznawania świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy (Dz.U.2015.167),
3. Przepisy dot. pomocy de minimis określające:
 - a) przesłanki dla uznania pomocy za pomoc de minimis:
 - rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1), **albo**
 - rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9), **albo**
 - rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014, str. 45).
 - b) wymagane formularze przedstawiane przy ubieganiu się o pomoc de minimis:
 - rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 24 października 2014 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zakresu informacji przedstawionych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz.U.2014.1543).
 - rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2010 r. w sprawie informacji składanych przez podmioty ubiegające się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz.U.2010.121.810).

PRACODAWCY UPRAWNIENI DO UZYSKANIA POMOCY Z FUNDUSZU

Każdy **przedsiębiorca** w rozumieniu art. 4 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (j.t. Dz. U. 2015.584), czyli osoba fizyczna, osoba prawna, jednostka organizacyjna niebędąca osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną - wykonująca we własnym imieniu działalność gospodarczą (także wspólnicy spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej):

- 1) u którego **przeważający rodzaj wykonywanej działalności** gospodarczej według Polskiej Klasyfikacji Działalności, wynikający z wpisu do krajowego rejestru urzędowego podmiotów gospodarki narodowej, określony na podstawie przepisów wydanych na podstawie art. 40 ust. 2 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 o statystyce publicznej (Dz.U.2012.591 z późn. zm.), wskazuje na jej udział w **handlu, przetwórstwie, transporcie, uprawach rolnych lub chowie i hodowli zwierząt**, a także w wynikających z nich **usługach**, na krajowych lub zagranicznych rynkach towarowych, a **produkt tej działalności doznał ograniczeń ilościowych lub wartościowych** w obrocie handlowym na krajowych lub zagranicznych rynkach towarowych, w następstwie wystąpienia **czasowych ograniczeń, z przyczyn niezależnych od przedsiębiorcy, wwozu towarów na terytoria innych krajów**;
- 2) oraz u którego **ograniczenia w obrocie handlowym**, o których mowa w pkt 1 **spowodowały spadek obrotów gospodarczych** rozumianych, jako sprzedaż towarów lub usług, liczony w ujęciu ilościowym lub wartościowym, **łącznie nie mniej niż o 15 %**, obliczony, jako **stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 3 kolejnych miesięcy kalendarzowych**, przypadających w okresie **po dniu 06 sierpnia 2014 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń**, w porównaniu do łącznych obrotów z tych samych 3 miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku, gdy trzymiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, tj. w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego;
- 3) który **nie zalega** w **regulowaniu zobowiązań** podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz lub Fundusz Pracy, **z wyjątkiem przypadku, gdy:**
 - a) **zadłużony przedsiębiorca zawarł umowę z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych lub otrzymał decyzję urzędu skarbowego** w sprawie spłaty zadłużenia i terminowo opłaca raty lub korzysta z odroczenia terminu płatności albo
 - b) **zaleganie w regulowaniu składek** na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz lub Fundusz Pracy **powstało w okresie spadku obrotów gospodarczych**, o którym mowa w pkt 2), a **przedsiębiorca dołączył do wniosku o przyznanie świadczeń plan spłaty zadłużenia** uprawdopodobniający pełną spłatę zaległości w regulowaniu składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz i Fundusz Pracy, wraz z kopią **wniosku do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o rozłożenie na raty należności** z tytułu tych składek lub o odroczenie płatności tych składek;
- 4) wobec którego **nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia upadłości**, o których mowa w art. 11, art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. – Prawo upadłościowe (t.j. Dz.U.2015.233 ze zm.).

ZAKRES I WYSOKOŚĆ POMOCY NA OCHRONĘ MIEJSC PRACY

Przyjęte rozwiązania mają chronić miejsca pracy w okresie wprowadzonego przez przedsiębiorcę **przestoju ekonomicznego** lub **obniżonego wymiaru czasu pracy** pracownikom z przyczyn niedotyczących pracowników, jednak **nie więcej niż do połowy wymiaru czasu pracy**.

Z Funduszu finansowane są świadczenia przysługujące pracownikom, wymienione niżej w pkt 1.1. i 1.2. oraz w pkt 3 należne od pracodawcy składki na ubezpieczenia społeczne od tych świadczeń.

1. Pracownikowi objętemu **przestojem ekonomicznym** przysługuje od przedsiębiorcy:
 - 1.1. finansowane **ze środków Funduszu** świadczenie na częściowe zaspokojenie **wynagrodzenia za czas przestoju ekonomicznego**, do wysokości 100% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwiększonego o wysokość składek na ubezpieczenia społeczne należnych od pracownika, w wysokości proporcjonalnej do przestoju ekonomicznego, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy pracownika,
 - 1.2. finansowane **ze środków przedsiębiorcy** wynagrodzenie
 - w łącznej wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy pracownika.
2. Pracownikowi objętemu **obniżonym wymiarem czasu pracy** przysługuje od przedsiębiorcy:
 - 2.1. finansowane **ze środków Funduszu** świadczenie na częściowe zrekompensowanie wynagrodzenia z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy, do wysokości 100% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwiększonego o wysokość składek na ubezpieczenia społeczne, należnych od pracownika, w wysokości proporcjonalnej do obniżonego wymiaru czasu pracy pracownika, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy pracownika przed jego obniżeniem,
 - 2.2. finansowane **ze środków przedsiębiorcy** wynagrodzenie
 - w łącznej wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy pracownika przed jego obniżeniem.
3. **Przedsiębiorcy**, w okresie **przestoju ekonomicznego** lub **obniżonego wymiaru czasu pracy**, przysługują z Funduszu środki na opłacenie **składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy** na podstawie przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych od przyznanych świadczeń, o których mowa w pkt 1.1. i pkt 2.1.

Wymienione wyżej świadczenia przysługują przez łączny okres **nie dłuższy niż 6 miesięcy** w okresie 12 miesięcy od dnia podpisania umowy o wypłatę świadczeń.

WYŁĄCZENIA PRACOWNIKÓW, DLA KTÓRYCH PRZEDSIĘBIORCA NIE MOŻE OTRZYMAĆ POMOCY

Przedsiębiorca **nie może otrzymać** pomocy dla pracowników, dla których **otrzymał** już **pomoc de minimis**:

- na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego ze środków Funduszu Pracy w okresie obowiązywania umowy zawartej z pracownikiem na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy lub
- na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w okresie obowiązywania umowy zawartej z pracownikiem na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

PROCEDURA POSTĘPOWANIA W SPRAWIE PRYZNANIA ŚWIADCZEŃ

- Świadczenia przyznawane są na podstawie **wniosku** złożonego przez **przedsiębiorcę do marszałka województwa właściwego ze względu na siedzibę tego przedsiębiorcy**, na adres wojewódzkiego urzędu pracy.

→ Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do wymienionego na wstępie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29.01.2015 r. w sprawie przyznawania świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy (zamieszczony został również na stronie internetowej WUP Kielce).

- **Do wniosku** o przyznanie świadczeń przedsiębiorca dołącza następujące **dokumenty**:

- 1) **kopię układu zbiorowego pracy lub porozumienia**, o których mowa w art. 4 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 11.10.2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (określające warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy);
- 2) informacje i dokumenty przedstawiane przy ubieganiu się o pomoc de minimis, m.in.:
 - **formularz** informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (aktualny wzór formularza stanowi załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 października 2014 r. zmieniającego rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawionych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis –Dz.U.2014.1543);
 - **formularz** informacji przedstawianych przez wnioskodawcę ubiegającego się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2010 r. w sprawie informacji składanych przez podmioty ubiegające się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie - Dz.U.2010.121.810);

gdy istnieje zadłużenie na rzecz ZUS lub urzędu skarbowego:

- 3) kopię **umowy** zawartej z **Zakładem Ubezpieczeń Społecznych** lub kopię **decyzji urzędu skarbowego** w sprawie spłaty zadłużenia, w przypadku, o którym mowa w art. 3 ust. 1a pkt 3 lit. a ustawy z dnia 11.10.2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy.
- 4) **plan spłaty zadłużenia z tytułu składek**, zgodny ze złożonym wnioskiem o rozłożenie na raty należności z tytułu składek lub o odroczenie terminu płatności składek, w przypadku, o którym mowa w art. 3 ust. 1a pkt 3 lit. b ustawy z dnia 11.10.2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy;

We wniosku o przyznanie świadczeń przedsiębiorca składa oświadczenia o:

- 1) posiadaniu statusu przedsiębiorcy w rozumieniu art. 4 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej;
- 2) wystąpieniu u przedsiębiorcy spadku obrotów gospodarczych, o którym mowa w art. 3 ust. 1a pkt 2 ustawy z dnia 11 października 2013 r. w następstwie wystąpienia czasowych ograniczeń wwozu towarów na terytorium innych krajów, z przyczyn niezależnych od przedsiębiorcy;
- 3) braku przesłanek do ogłoszenia upadłości przedsiębiorcy, o których mowa w art. 11, art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. – Prawo upadłościowe;
- 4) niezaleganiu albo zaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz lub Fundusz Pracy, o którym mowa w art. 3 ust. 1a pkt 3 ustawy z dnia 11.10.2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy;
- 5) nieprzeznaczeniu świadczeń, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 oraz środków, o których mowa w art. 5 ust. 3, dla pracowników zatrudnionych na podstawie umów, o których mowa w art. 3 ust. 2 w/w ustawy;
- 6) obowiązującej u przedsiębiorcy stopie procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe;
- 7) nieosiągnięciu przez pracowników objętych wykazem pracowników uprawnionych do świadczeń wypłacanych z Funduszu w roku, w którym jest dokonywana wypłata świadczeń, kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, stanowiącej 30-krotność prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej na dany rok kalendarzowy, a jeżeli taką podstawę wymiaru osiągnęli w tym roku – oświadczenie, że naliczone składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wykazane w wykazie pracowników uprawnionych do świadczeń wypłacanych z Funduszu obliczone zostały tylko od tej części podstawy wymiaru składek, która nie spowodowała przekroczenia kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek;
- 8) numerze rachunku bankowego albo numerze rachunku prowadzonego w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej właściwego dla prowadzonej działalności gospodarczej;
- 9) rodzaju i wysokości otrzymanej **pomocy de minimis** w okresie ostatnich 3 lat kalendarzowych;
- 10) liczbie zatrudnionych pracowników na dzień wystąpienia o pomoc.

- **Wypłata świadczeń** następuje na podstawie umowy zawartej między **marszałkiem województwa a przedsiębiorcą, zapotrzebowań złożonych przez marszałka województwa uwzględniających terminy wskazane w harmonogramach miesięcznych wypłat świadczeń**, oraz **wykazu pracowników** uprawnionych do świadczeń wypłacanych z Funduszu, składanego przez przedsiębiorcę za okres od pierwszego do ostatniego dnia miesiąca oraz co miesiąc do końca każdego miesiąca, za który świadczenie jest należne, zgodnie z harmonogramem, o którym mowa w art. 9 ust. 3 ustawy.

Marszałek województwa przekazuje na rachunek przedsiębiorcy miesięcznie z dołu środki na wypłatę świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy.

🔗 **Umowy o wypłatę świadczeń mogą być zawierane do 31 grudnia 2016 r.**

- **Świadczenia oraz wynagrodzenia**, o których mowa wyżej, **przedsiębiorca niezwłocznie wypłaca pracownikom** po potrąceniu składek na ubezpieczenia społeczne finansowanych ze środków ubezpieczonego, składek na ubezpieczenie zdrowotne, zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych na zasadach określonych w przepisach o podatku dochodowym od osób fizycznych, a także należności alimentacyjnych na zasadach przewidzianych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, dotyczących potrącania tych należności z wynagrodzenia za pracę.

OBOWIĄZKI PRZEDSIĘBIORCY WYNIKAJĄCE Z ZAWARTEJ UMOWY O WYPŁATĘ ŚWIADCZEŃ

Przedsiębiorca, który na podstawie umowy o wypłatę świadczeń otrzymał z Funduszu środki na rzecz ochrony miejsc pracy:

- **nie może wypowiedzieć** umowy o pracę z przyczyn niedotyczących pracownika:
- 1) **w okresie lub w okresach pobierania** przez pracownika świadczeń finansowanych z Funduszu oraz
 - 2) **w okresie lub w okresach przypadających bezpośrednio po okresie lub okresach pobierania świadczeń** – nie dłużej jednak niż przez łączny okres 3 miesięcy;
- **jest obowiązany do:**
- 1) powiadamiania na piśmie marszałka województwa o każdej zmianie okoliczności mających wpływ na wysokość wypłacanych z Funduszu świadczeń, w terminie 7 dni roboczych od dnia uzyskania informacji o jej wystąpieniu,
 - 2) rozliczenia środków Funduszu na wypłatę świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy,
 - 3) umożliwienia marszałkowi województwa przeprowadzenia kontroli w zakresie przestrzegania postanowień umowy o wypłatę świadczeń.

SANKCJE DLA PRZEDSIĘBIORCY W PRZYPADKU NARUSZENIA WARUNKÓW ZAWARTEJ UMOWY O WYPŁATĘ ŚWIADCZEŃ

W przypadku, gdy przedsiębiorca, który zawarł z marszałkiem województwa **umowę** o wypłatę świadczeń, **nie spełnił warunków** w niej zawartych **lub nie poddał się kontroli, jest obowiązany do zwrotu na rachunek bankowy marszałka województwa, z którego otrzymał środki:**

-  **całości otrzymanej pomocy wraz z odsetkami** równymi stopie referencyjnej obliczanej zgodnie z metodologią określoną w komunikacie Komisji w sprawie zmiany metody ustalania stóp referencyjnych i dyskontowych (Dz. Urz. UE C 14 z 19.01.2008 r., str. 6), naliczonymi od dnia następującego po dniu przekazania przez marszałka województwa środków na wypłatę świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy na rachunek przedsiębiorcy;
-  **kwoty pomocy wykorzystanej niezgodnie z przeznaczeniem** wraz z odsetkami równymi stopie referencyjnej obliczanej zgodnie z metodologią określoną w komunikacie Komisji w sprawie zmiany metody ustalania stóp referencyjnych i dyskontowych, naliczonymi od dnia następującego po dniu przekazania przez marszałka województwa środków na wypłatę świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy na rachunek przedsiębiorcy.

ŹRÓDŁA INFORMACJI O PAKIECIE ZWIĄZANYM Z OCHRONĄ MIEJSC PRACY



**Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach,
25-561 Kielce, ul. Witosa 86**



/41/ 36–41–648,

strona
internetowa:

www.wup.kielce.pl

e-mail:

wup@wup.kielce.pl

Punkt
informacyjny:

**Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
pokój nr 11**