

.....
/pieczętka pracodawcy/

.....
/miejsowość i data/

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że liczba pracowników w przeliczeniu na pełny
wymiar czasu pracy w miesiącu roku
wynosiłaetatu.

.....
.....
.....
Oświadczam, że zostałem(am) pouczone(a) o odpowiedzialności karnej
przewidzianej w art. 233 Kodeksu Karnego za złożenie informacji
niezgodnych z prawdą.

Art. 233 KK § 1: „Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód
w postępowaniu sądowym, lub w innym postępowaniu prowadzonym
na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze
pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8“.

Art. 233 KK § 6: „Przepisy § 1-3 oraz 5 stosuje się odpowiednio do osoby,
która składa fałszywe oświadczenie, jeżeli przepis ustawy przewiduje
możliwość odebrania oświadczenia pod rygorem odpowiedzialności
karnej”.

.....
/pieczętka i podpis kierownika zakładu pracy/

.....
/pieczętka pracodawcy/

.....
/miejsowość i data/

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że liczba pracowników w przeliczeniu na pełny
wymiar czasu pracy w miesiącu roku
wynosiłaetatu.

.....
.....
.....
Oświadczam, że zostałem (am) pouczoney (a) o odpowiedzialności karnej
przewidzianej w art. 233 Kodeksu Karnego za złożenie informacji
niezgodnych z prawdą.

Art. 233 KK § 1: „Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód
w postępowaniu sądowym, lub w innym postępowaniu prowadzonym
na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze
pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8“.

Art. 233 KK § 6: „Przepisy § 1-3 oraz 5 stosuje się odpowiednio do osoby,
która składa fałszywe oświadczenie, jeżeli przepis ustawy przewiduje
możliwość odebrania oświadczenia pod rygorem odpowiedzialności
karnej”.

.....
/pieczętka i podpis kierownika zakładu pracy/