

ZASADY OKREŚLAJĄCE WARUNKI DOFINANSOWANIA WYNAGRODZENIA PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W BUSKU – ZDROJU ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA,

DZIAŁ I Postanowienia podstawowe

§ 1

Podstawę prawną dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, stanowią przepisy:

- 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej *ustawą*,
- 2) rozporządzenia Komisji (UE) nr:
 - 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis;
 - nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym;
 - nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.

§ 2

O ile w niniejszym dokumencie jest mowa o:

- 1) wnioskodawcy – oznacza to pracodawcę w rozumieniu przepisów ustawy oraz przedsiębiorcę,
- 2) beneficjencie pomocy – oznacza to wnioskodawcę, który jest podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą, w tym podmiotem prowadzącym działalność w zakresie rolnictwa lub rybołówstwa, w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
- 3) urzędzie – oznacza to Starostę Buskiego / Powiatowy Urząd Pracy w Busku – Zdroju,
- 4) bezrobotnym – oznacza to bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, zarejestrowanego w urzędzie,
- 5) zatrudnieniu – oznacza to zatrudnienie na podstawie umowy o pracę **w pełnym wymiarze czasu pracy**.

§ 3

1. Wnioskodawca zainteresowany uzyskaniem dofinansowania wynagrodzenia składa *Wniosek o zawarcie umowy w sprawie dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia*, którego obowiązujący wzór dostępny jest na stronie internetowej urzędu oraz w siedzibie urzędu, wraz z wymaganymi załącznikami.
2. Wniosek podlega ocenie formalnej oraz merytorycznej, a o sposobie jego rozpatrzenia, uwzględniającym również możliwości finansowe urzędu, wnioskodawca jest powiadamiany przez urząd w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego i prawidłowo wypełnionego wniosku.
3. Wniosek, o którym mowa jest w ust. 1, musi otrzymać pozytywną opinię pośrednika pracy o możliwości skierowania osoby lub osób bezrobotnych o oczekiwanych przez wnioskodawcę wymaganiach kwalifikacyjnych.
4. W przypadku gdy wniosek jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny urząd wyznacza wnioskodawcy co najmniej 7 dniowy termin na ich uzupełnienie. Wniosek nieuzupełniony we wskazanym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.

5. Wniosek może być negatywnie rozpatrzony także, gdy zostanie złożony przez wnioskodawcę, który w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia wniosku został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy albo nie wywiązał się z wcześniej zawartych z urzędem umów związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych.

§ 4

1. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku, o którym mowa w § 3 ust. 1, urząd zawiera z wnioskodawcą umowę w sprawie zatrudnienia skierowanego bezrobotnego. Zawarta umowa stanowi podstawę do wydania bezrobotnemu skierowania do zatrudnienia.
2. Zatrudnienie skierowanego bezrobotnego następuje na podstawie umowy o pracę zawartej co najmniej na okres 18 miesięcy, a w przypadku bezrobotnego, który ukończył 60 lat, na okres co najmniej 36 miesięcy.
3. Z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego w ramach umowy wskazanej w ust. 1, wnioskodawcy przysługuje przez okres 12 miesięcy, a w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat przez okres 24 miesięcy, dofinansowanie do wynagrodzenia w formie refundacji części kosztów wypłaconego wynagrodzenia, w wysokości nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, o której mowa w pkt 1.
4. Wnioskodawca, po okresie dofinansowania wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 3, jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy, a w przypadku bezrobotnego, który ukończył 60 lat przez okres 12 miesięcy, zgodnie z umową o pracę, o której mowa w ust. 2.
5. W przypadku niewywiązania się z warunku, o którym mowa w ust. 4, oraz nieutrzymania zatrudnienia w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia wnioskodawca jest zobowiązany do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania urzędu.
6. W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu, o którym mowa w ust. 4, wnioskodawca jest zobowiązany do zwrotu 50% łącznej kwoty, o której mowa w ust. 5, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania urzędu.
7. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu odpowiednio 6 lub 12 miesięcy, o którym mowa w ust. 4, urząd kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.
8. W przypadku braku odpowiedniego bezrobotnego w sytuacji określonej w ust. 7 wnioskodawca nie zwraca uzyskanego dofinansowania wynagrodzenia za okres zatrudniania skierowanego bezrobotnego.
9. Dofinansowanie wynagrodzenia, w przypadku beneficjentów pomocy, jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

DZIAŁ II Postanowienia końcowe

§ 5

Na decyzję o sposobie rozpatrzenia wniosku o zawarcie umowy w sprawie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, nie przysługuje tryb odwoławczy, przewidziany w przepisach kodeksu postępowania administracyjnego.