

**ZASADY OKREŚLAJĄCE WARUNKI REFUNDACJI PODMIOTOWI  
PROWADZĄCEMU DPS ALBO JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WRiPZ  
CZĘŚCI KOSZTÓW Z TYTUŁU ZATRUDNIENIA  
OSOBY BEZROBOTNEJ LUB POSZUKUJĄCEJ PRACY  
PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W BUSKU-ZDROJU**

§ 1

Podstawę prawną refundacji podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej (DPS) albo jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (WRiPZ) części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne z tytułu zatrudnienia osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy, zwanej dalej refundacją, stanowią przepisy:

- 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej *ustawą*,
- 2) rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1 z późniejszymi zmianami),

§ 2

O ile w niniejszym dokumencie jest mowa o:

- 1) wnioskodawcy – oznacza to:
  - podmiot prowadzący dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub
  - jednostkę organizacyjną wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
- 2) działalności gospodarczej - oznacza to działalność gospodarczą w rozumieniu art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
- 3) bezrobotnym lub poszukującym pracy – oznacza to odpowiednio bezrobotnego lub poszukującego pracy w rozumieniu ustawy;
- 4) urzędzie – oznacza to Starostę Buskiego - Powiatowy Urząd Pracy w Busku-Zdroju;
- 5) minimalnym wynagrodzeniu – oznacza to kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników przysługującą za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszaną na podstawie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

§3

O zawarcie umowy w sprawie refundacji nie może ubiegać się wnioskodawca, który:

- 1) w dniu złożenia wniosku, o którym mowa w §4, zalega z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz innych danin publicznych;
- 2) zamierza zatrudnić bezrobotnego lub poszukującego pracy, który w okresie ostatnich 6 miesięcy był zatrudniony w tym DPS lub w tej jednostce organizacyjnej WRiPZ;
- 3) prowadzi działalność gospodarczą, a przyznanie refundacji byłoby niezgodne z warunkami udzielania pomocy de minimis lub łącznie z inną pomocą ze środków publicznych, niezależnie od jej formy i źródła pochodzenia, w tym ze środków z budżetu Unii Europejskiej, udzieloną w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikowalnych, spowoduje przekroczenie dopuszczalnej intensywności pomocy określonej dla danego przeznaczenia pomocy.

## § 4

1. Wnioskodawca zainteresowany refundacją składa do urzędu wnioski o zawarcie umowy w sprawie refundacji, którego obowiązujący wzór dostępny jest na stronie internetowej oraz w siedzibie urzędu, wraz z wymaganymi załącznikami.
2. Wniosek podlega ocenie formalnej oraz merytorycznej, uwzględniającej również możliwości finansowe urzędu.
3. W przypadku gdy wniosek jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny, urząd wyznacza wnioskodawcy co najmniej 7 dniowy termin na jego uzupełnienie; wniosek nieuzupełniony we wskazanym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.
4. Wniosek musi otrzymać pozytywną opinię pośrednika pracy o możliwości skierowania osoby lub osób o oczekiwanych przez wnioskodawcę wymaganiach kwalifikacyjnych.
5. Wniosek może być negatywnie rozpatrzony, gdy zostanie złożony przez wnioskodawcę, który w okresie 365 dni przed dniem złożenia wniosku został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.
6. Urząd w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku informuje wnioskodawcę o rozpatrzeniu wniosku i podjętej decyzji.

## § 5

1. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku i przeznaczenia go do realizacji z wnioskodawcą zawierana jest umowa, która w szczególności określa:
  - 1) liczbę osób bezrobotnych lub poszukujących pracy oraz okres, na jaki zostaną zatrudnieni;
  - 2) rodzaj i miejsce wykonywanych prac oraz niezbędne lub pożądane kwalifikacje osób bezrobotnych lub poszukujących pracy;
  - 3) terminy i wysokość podlegających zwrotowi (przez urząd) kosztów poniesionych z Funduszu Pracy na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne;
  - 4) obowiązek informowania urzędu o każdym przypadku wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę ze skierowaną osobą bezrobotną lub poszukującą pracy oraz o zmianach w zawartej z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy umowie o pracę;
  - 5) obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy na warunkach określonych w ustawie, w przypadku naruszenia warunków umowy, w tym nieutrzymania zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy przez określony w umowie wymagany okres, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5.
2. Maksymalny okres objęty refundacją wynosi 12 miesięcy.
3. Określona w umowie miesięczna wysokość refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki społeczne osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy nie może przekroczyć kwoty ustalonej jako iloczyn wymiaru czasu pracy, w jakim osoba ta została zatrudniona, oraz wysokości obowiązującego w dniu zawarcia umowy minimalnego wynagrodzenia za pracę.
4. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowaną osobą bezrobotną lub poszukującą pracy, rozwiązania z nią umowy o pracę na podstawie art. 52 Kodeksu Pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanej osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy w trakcie okresu objętego refundacją, urząd kieruje na zwolnione stanowisko pracy inną osobą bezrobotną lub poszukującą pracy.
5. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanej osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy na zwolnione w sposób określony w ust. 4 stanowisko pracy, wnioskodawca zwraca uzyskaną pomoc na warunkach określonych w ustawie; w przypadku braku możliwości skierowania osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy przez urząd na zwolnione w sposób określony w ust. 4 stanowisko pracy, wnioskodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowana osoba bezrobotna lub poszukująca pracy pozostawała w zatrudnieniu.

## § 6

Decyzja o sposobie rozpatrzenia wniosku, o której mowa w § 4 ust. 6, nie jest decyzją administracyjną w rozumieniu kodeksu postępowania administracyjnego, od decyzji tej nie przysługuje tryb odwoławczy, przewidziany w przepisach kodeksu postępowania administracyjnego.