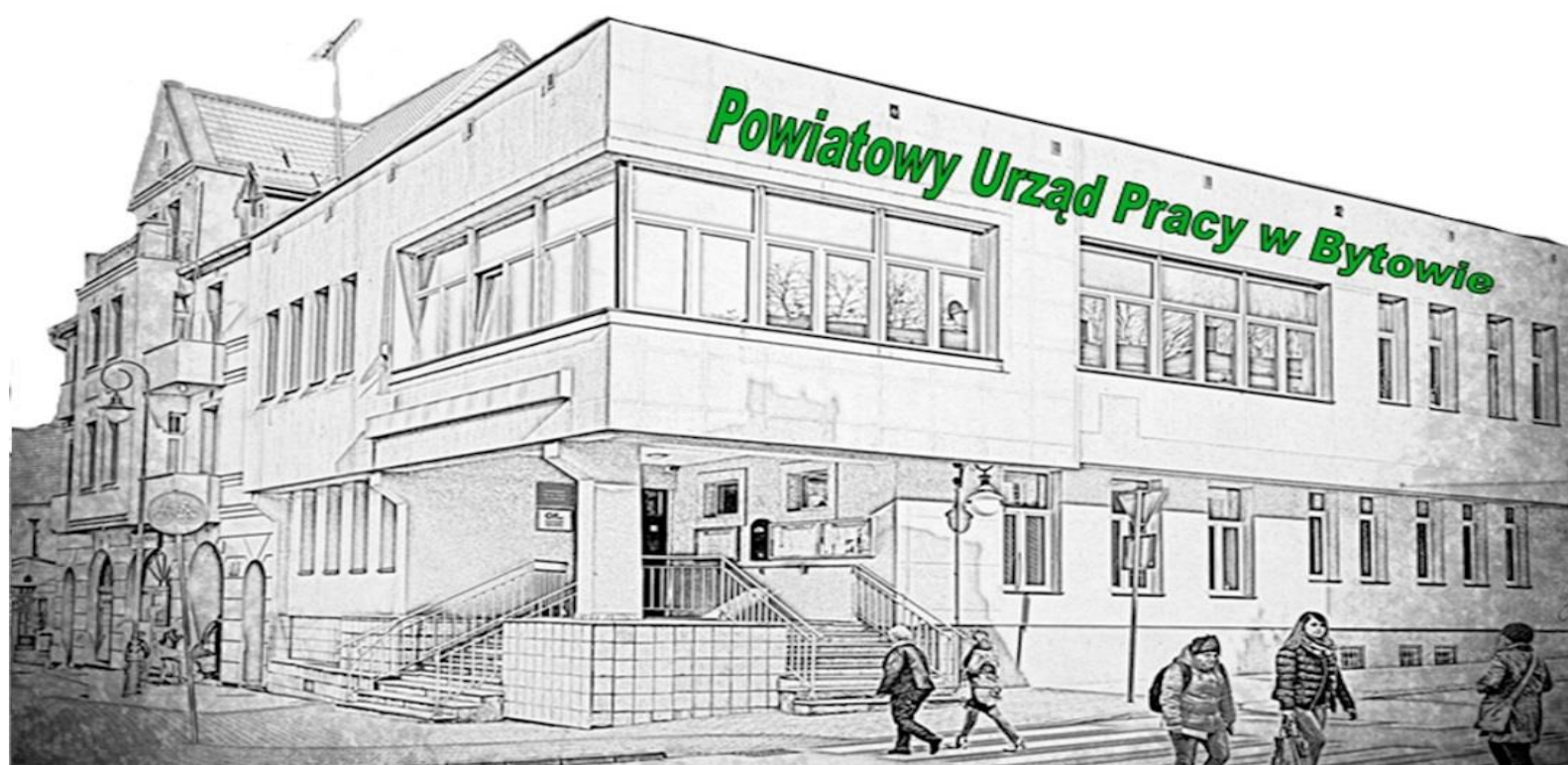


Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie

Sprawozdanie z działalności

Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie za 2019 rok



Spis treści

I. WSTĘP	3
II. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA	6
1. Struktura bezrobotnych	8
2. Rejestracja, ewidencja, świadczenia	11
3. Płynność bezrobocia, podjęcia pracy	14
III. USŁUGI RYNKU PRACY	17
1. Pośrednictwo pracy	18
2. Poradnictwo zawodowe	19
3. Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy	21
4. Bony szkoleniowe	22
5. Studia podyplomowe	23
6. Zatrudnianie cudzoziemców	24
IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY	26
1. Organizacja prac interwencyjnych	26
2. Organizacja robót publicznych	26
3. Prace społecznie użyteczne	26
4. Organizacja stażu	26
5. Bon stażowy	27
6. Bon zatrudnieniowy	27
7. Bon na zasiedlenie	27
8. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	28
9. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	28
10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	29
11. Zwrot kosztów przejazdu	30
12. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi	30
V. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA	31
VI. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON	36
VII. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY	39
VIII. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW PUP W BYTOWIE	42
IX. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE	44
X. KONTROLE W PUP W BYTOWIE	49
XI. INNE DZIAŁANIA URZĘDU	51
XII. PODSUMOWANIE	57
ZAŁĄCZNIKI	58

*Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie za 2019 rok
zostało opracowane przez jego pracowników*

I. WSTĘP

Niniejsze opracowanie stanowi szczegółowe sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie w zakresie polityki rynku pracy za 2019 rok.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.) oraz na podstawie aktów wykonawczych do w/w ustawy, a także innych aktów prawnych, odnoszących się zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej. Należy pamiętać, że tworzenie miejsc pracy i wzrost zatrudnienia są zależne nie tylko od elastyczności rynku pracy, ale także od lokalnej polityki społeczno-gospodarczej, na które spory wpływ mają partnerzy społeczni, zwłaszcza tacy jak: samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe oraz instytucje i organizacje działające na rzecz lokalnego społeczeństwa w obszarze edukacji, pomocy społecznej, zdrowia i gospodarki ekonomicznej.

Rok 2019 przyniósł poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy, czego wyrazem był spadek liczby bezrobotnych w stosunku do roku poprzedniego o 5,8%. Na koniec roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 2 739 osób. W 2019 roku PUP w Bytowie dysponował kwotą ponad 9 mln zł na sfinansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Środki pozyskano w ramach algorytmu, projektów pozakonkursowych współfinansowanych z EFS, projektów konkursowych, KFS oraz z rezerwy Ministra. Ze środków tych organizowano prace subsydiowane, staże, szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe osób zarejestrowanych. W 2019 roku działania Urzędu dotyczyły również wsparcia pracodawców poprzez refundowanie kosztów tworzenia nowych miejsc pracy oraz wsparcia przedsiębiorczości osób bezrobotnych poprzez wypłatę środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ponadto PUP w Bytowie dysponował środkami z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie 550 000,00 zł., z których finansowano kształcenie i szkolenie pracodawców i pracowników w celu dostosowania ich kompetencji do zmian społeczno-gospodarczych i poprawy zarówno pozycji firm, jak i samych pracowników.

Ponadto PUP w Bytowie był współorganizatorem wielu spotkań i konferencji mających na celu zachęcenie do aktywności zawodowej. Były to m.in.: IV Powiatowe Targi Edukacji i Pracy, spotkania dla kobiet w ramach akcji pt. „Marzec na obcasach”, Pomorski Dzień Przedsiębiorczości oraz szereg spotkań z pracodawcami i przedsiębiorcami z terenu powiatu bytowskiego.

W minionym roku PUP w Bytowie za swoje działania otrzymał szereg nagród i wyróżnień. Podczas konferencji zorganizowanej 8 maja 2019 r. przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku we współpracy z Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pt. „Aktywizacja zawodowa – dobre praktyki urzędów pracy” Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie otrzymał wyróżnienie za uzyskanie efektywnych i skutecznych działań aktywizacyjnych podejmowanych wobec osób bezrobotnych w województwie pomorskim w 2018 roku. Jest to ogromne wyróżnienie dla Urzędu oraz dowód na trafność podejmowanych przez Urząd działań, które pracownicy starają się wykonywać na najwyższym poziomie. Ponadto w trakcie konferencji Dyrektor PUP w Bytowie Pan Janusz Wiczkowski został uhonorowany przez Panią Elżbietę Rafalską, Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Odznaką Honorową *Primus in Agendo – Pierwszy w Działaniu*. Odznakę wręczył Dyrektorowi sekretarz stanu w MRPiPS Pan Krzysztof Michałkiewicz. *Primus in Agendo* jest zaszczytnym honorowym wyróżnieniem przyznawanym osobom

fizycznym, organizacjom oraz instytucjom za szczególne działania lub zasługi na rzecz rynku pracy, polityki społecznej oraz rodziny. Odznaka jest wyrazem uznania dla aktywnej, pełnej zaangażowania i oddania postawy osoby wyróżnionej, najciekawszych i najbardziej wartościowych inicjatyw, nowatorskich osiągnięć oraz innowacyjnych projektów, a także rzetelności i ofiarności w podejmowanych działaniach.



Kolejną nagrodą, którą otrzymał Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie jest wyróżnienie i tytuł „Lidera Aktywizacji Osób Młodych 2019” w konkursie organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM. Fundacja POLPROM od lat wspiera takie działania jak: promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy, działanie na rzecz osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym, wspieranie rozwoju gospodarczego i rozwoju społecznego, nauka, edukacja, oświata i wychowanie. Otrzymane przez Urząd wyróżnienie stanowi potwierdzenie trafności podejmowanych przez nas działań oraz zachętę do jeszcze efektywniejszej pracy na rzecz osób młodych. Nagrodę w dniu 16 października 2019 roku z rąk Pani Małgorzaty Domagały - Wiceprezes Zarządu Fundacji odebrał Pan Janusz Wiczowski oraz Pani Natalia Burandt. Działaniem, które zostało wyróżnione są Powiatowe Targi Edukacji i Pracy współorganizowane wraz z Wydziałem Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego w Bytowie.



W celu pozyskiwania informacji na temat bieżącej sytuacji na rynku pracy, dzielenia się dobrymi praktykami oraz budowania kontaktów z innymi instytucjami zajmującymi się walką z bezrobociem, PUP w Bytowie chętnie uczestniczył w konferencjach i spotkaniach organizowanych przez Ministerstwo, jak i WUP w Gdańsku. Jednym z takich wydarzeń jest organizowane co roku Seminarium Dobrych Praktyk. Spotkanie odbyło się w dniach 10-11.10.2019 r. w Strzelinku koło Słupska, a jego organizatorami byli Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku oraz Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku. Tegoroczne spotkanie przedstawicieli powiatowych urzędów pracy z naszego województwa miało na celu przybliżyć temat aktywności zawodowej osób 50+ jako wzmocnienie dla pomorskiego rynku pracy. Takie spotkania to doskonała okazja do wymiany doświadczeń czy też wypracowania spójnego działania.

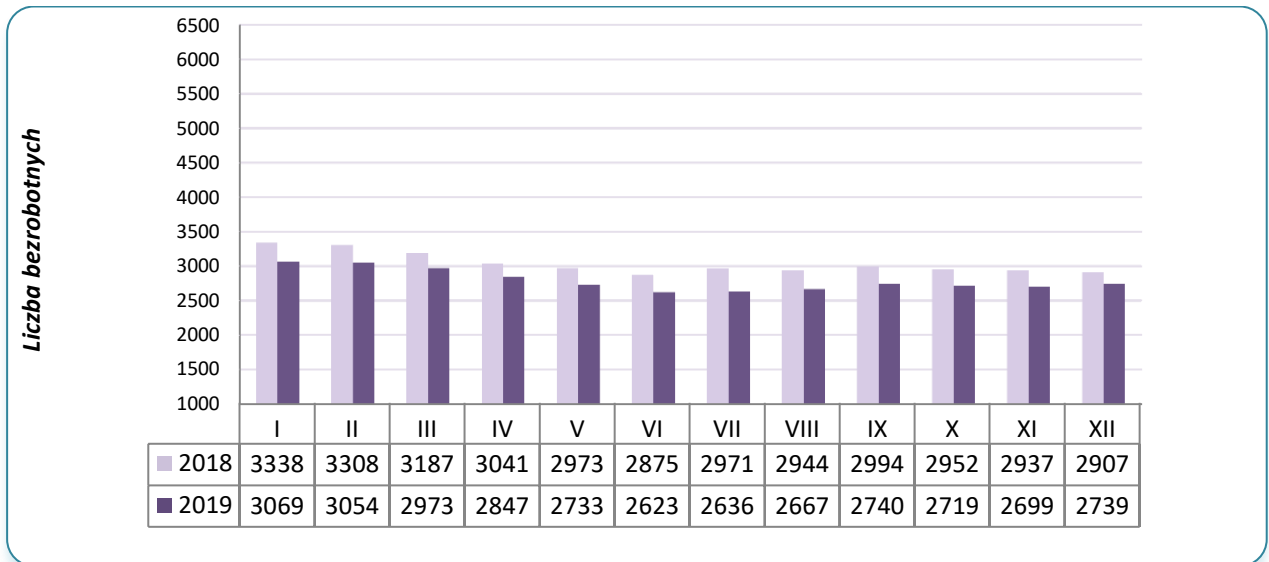
Przedstawiciele PUP Bytów nie zabrakło również na dorocznych obchodach z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia w Gdańsku. W trakcie spotkania uhonorowano pracowników, którzy w minionym roku wyróżnili się profesjonalizmem i szczególnymi osiągnięciami w swojej pracy zawodowej. Otrzymali oni pamiątkowe dyplomy oraz statuetki. Za swą pracę w 2019 roku uhonorowane zostały pracownice PUP w Bytowie - Pani Izabella Taukin i Pani Natalia Burandt.



II. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bytowie według stanu na 31.12.2019 r. wynosiła **2 739** osób i była niższa od stanu z dnia 31.12.2018 r. o 168 osób (5,8%).

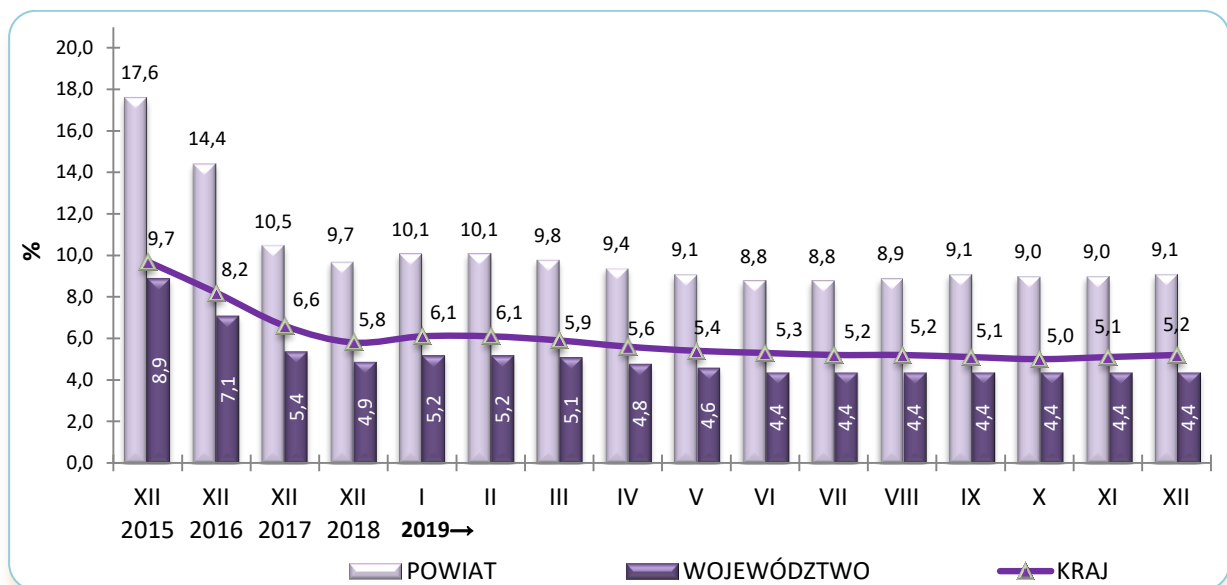
Kształtowanie się liczby osób bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy 2018 r. i 2019 r.



(Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdania MRPiPS-01)

Wskaźnik stopy bezrobocia dla powiatu bytowskiego wyniósł w grudniu 2019 roku **9,1%**. W porównaniu z grudniem 2018 roku stopa bezrobocia w powiecie zmniejszyła się o 0,6 punktu procentowego. W tym samym czasie w Polsce wskaźnik ten zmalał również o 0,6 punktu i wyniósł 5,2%, w województwie pomorskim zmalał natomiast o 0,5 punktu procentowego i wyniósł 4,4%.

Kształtowanie się poziomu stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach przedstawia wykres:



W 2019 roku w PUP w Bytowie zarejestrowały się **4 862** osoby poszukujące zatrudnienia (o 824 osoby mniej niż w 2018 r. i o 1474 osoby mniej niż w 2017 r.). Kobiety w tej liczbie stanowiły 51,4%, przed rokiem wskaźnik ten wynosił 52,2%. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w 2019 roku 84,3% to osoby rejestrujące się po raz kolejny (przed rokiem – 86,4%). Od lat utrzymuje się udział tej grupy bezrobotnych na bardzo wysokim poziomie. Spośród osób zarejestrowanych w omawianym okresie 9,8% to osoby dotychczas niepracujące (9,8% przed rokiem). Osoby do 25 roku życia stanowiły 27,7% ogólnej liczby zarejestrowanych (25,2% przed rokiem). Odsetek zarejestrowanych absolwentów (tj. osób, dla których okres od momentu zakończenia nauki do momentu rejestracji nie przekroczył 12 miesięcy) wyniósł 10,2% ogólnej liczby zarejestrowanych w 2019 roku (przed rokiem 9,0%). Wśród osób zarejestrowanych na dzień 31.12.2019 r. liczną grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, należała do niej niemal połowa osób bezrobotnych zarejestrowana w Urzędzie pracy - 44,9% (stan taki sam jak w roku poprzednim).

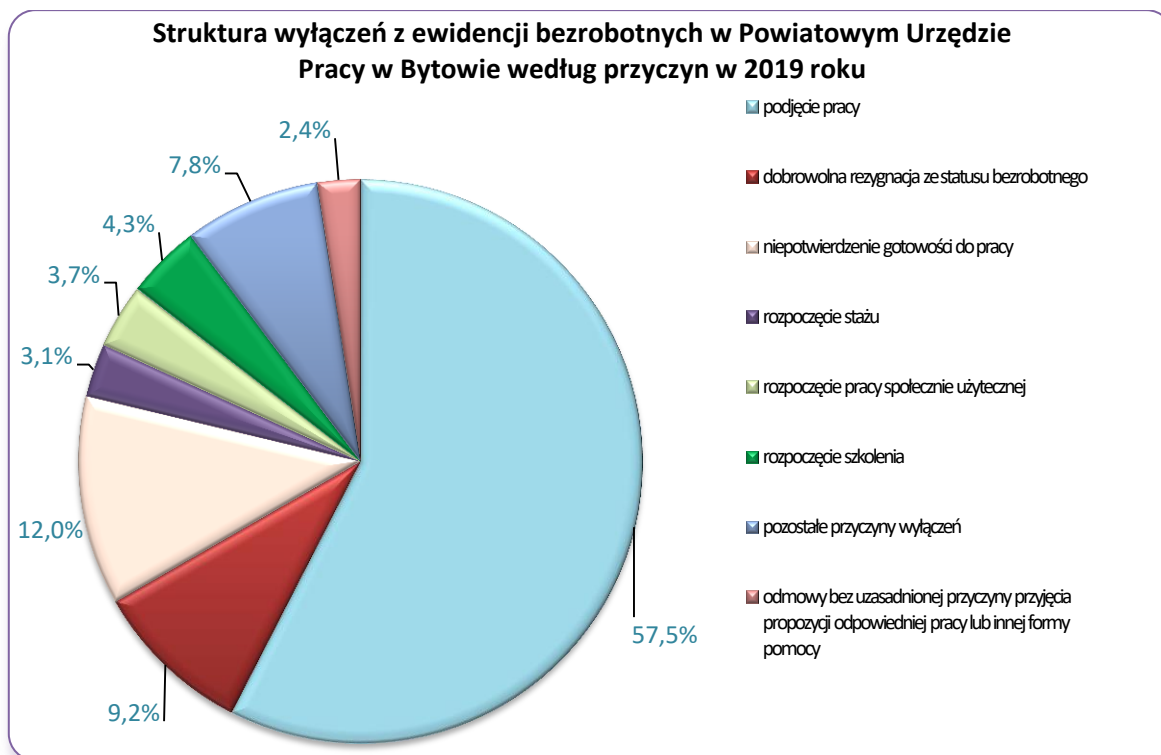
Ogółem z rejestrów osób bezrobotnych w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2019 r. wyłączono **5 030** osób, tj. o **853** mniej niż przed rokiem.

Wyłączenia z ewidencji dokonano przede wszystkim z powodu:

- podjęcia pracy – **2 891** osób (57,5% ogółu wyłączeń); o 0,2 punktu procentowego więcej niż w 2018 r.;
- niepotwierdzenia gotowości do pracy – **602** osoby (12,0%); o 67 osób mniej niż w 2018 r.;
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – **461** osób (9,2%); w 2018 r. odpowiednio 442 osoby i 7,5%;
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – **123** osoby (2,4%); w 2018 r. odpowiednio 144 i 2,5%;
- pozostałych przyczyn – **953** osoby (18,9%); w 2018 r. odpowiednio 1254 i 21,3%.

Wśród wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z **powodu podjęcia pracy** – 2 332 osoby podjęły pracę **niesubsydiowaną** (o 189 osób, tj. 7,5% mniej niż w 2018 r.), a 559 osób podjęło pracę **subsydiowaną** (o 294 osoby, tj. 34,5% mniej niż w 2018 r.).

W ramach prac subsydiowanych **189** osób podjęło prace interwencyjne, przy robotach publicznych zatrudniono **38** osób, **114** rozpoczęło własną działalność gospodarczą, **137** osób skierowano do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, **21** osób podjęło pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie, **1** w ramach bonu zatrudnieniowego, **32** zatrudniono w ramach refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. Ponadto w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego zaktywizowano **23** osoby a **4** osoby rozpoczęły działalność gospodarczą ze środków PFRON. W związku z rozpoczęciem szkolenia i stażu wyłączono z rejestru bezrobotnych **370** osób, tj. o **160** mniej niż w 2018 roku.

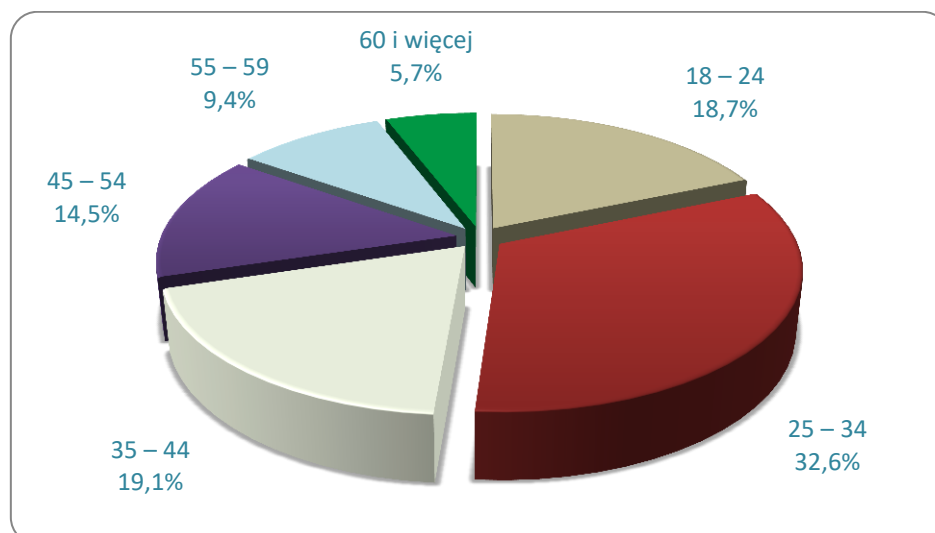


1. Struktura bezrobotnych

Charakterystyczną cechą bezrobocia, niezależnie od tendencji występujących w kształtowaniu się ogólnej liczby bezrobotnych w poszczególnych latach, jest utrzymywanie się niekorzystnych cech w jego strukturze, do których w szczególności należy wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych osób młodych, osób powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych oraz bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia.

1.1 Osoby bezrobotne według wieku

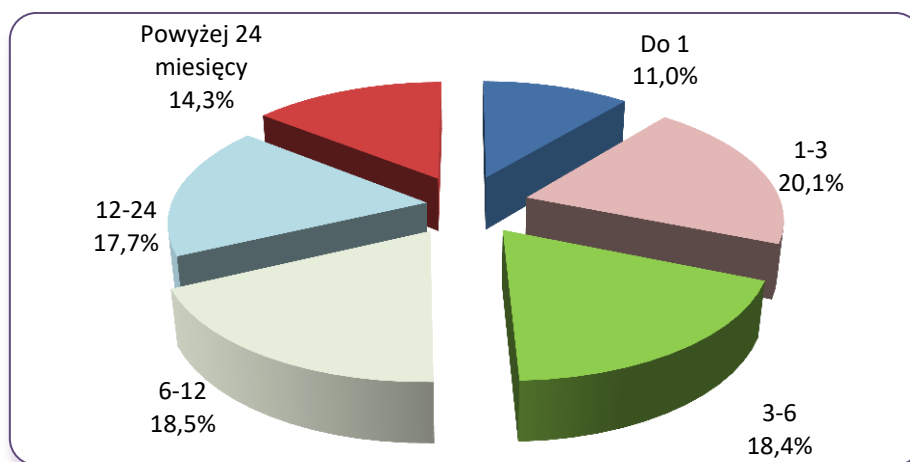
Największy odsetek bezrobotnych na koniec 2019 r. stanowiły osoby młode w wieku 18 – 34 lata w liczbie **1 404**, co stanowiło 51,3% ogółu zarejestrowanych (w 2018 r. - 50,8%).



1.2 Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy

W strukturze bezrobotnych pozostających bez pracy do 12 miesięcy dominowały osoby pozostające w ewidencji od 1 – 3 miesięcy (**551**, tj. 20,1%) oraz 6 – 12 miesięcy (**507**, tj. 18,5%). Bez pracy powyżej 12 miesięcy pozostawało **876** osób, tj. 32,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy w liczbie **392** osoby, stanowili **14,3%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W 2018 r. wskaźnik ten wynosił 14,4%.



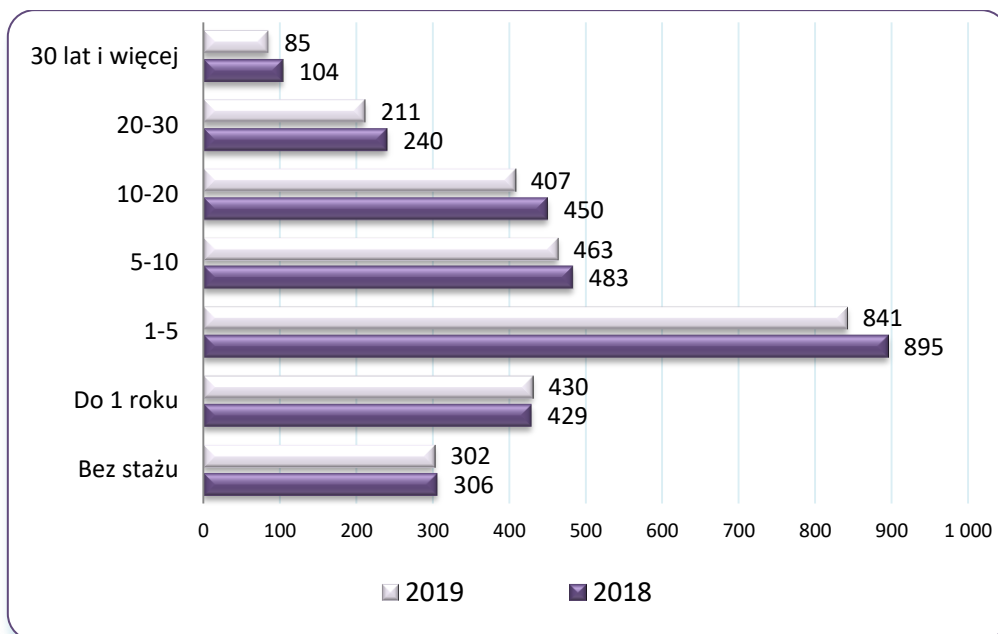
1.3 Osoby bezrobotne według wykształcenia

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby o wykształceniu zasadniczym zawodowym w liczbie **835** tj. **30,5%** ogółu zarejestrowanych oraz gimnazjalnym i niższym **795**, czyli **29,0%**. Wykształceniem wyższym legitymowały się **262** osoby, tj. **9,6%** zarejestrowanych bezrobotnych według stanu na 31.12.2019 r. Ponadto w ewidencji bezrobotnych figurowało **505** osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe (**18,4%**) oraz **342** osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (**12,5%**).

W odniesieniu do końca roku 2018 odnotowano spadek liczby bezrobotnych, przy czym najwyższy w przypadku osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe (o 11,9%), policealne i średnie zawodowe (o 11,3%), wyższe (o 3,0%), gimnazjalne i poniżej (o 0,3%) oraz odnotowano wzrost w grupie osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące (o 5,6%),

1.4 Osoby bezrobotne według stażu pracy

Według tego podziału największą grupę stanowili bezrobotni ze stażem od 1 do 5 lat – **841** osób, tj. **30,7%** zarejestrowanych, następnie osoby ze stażem od 5 do 10 lat, które w liczbie **463** stanowiły **16,9%** ogółu bezrobotnych. Osoby dotychczas niepracujące w liczbie **302** osób to **11,0%** ogółu bezrobotnych. Najmniej liczną grupą były osoby ze stażem 30 i więcej lat – **85** (**3,1%**) oraz 20 do 30 lat – **211** osób (**7,7%**).

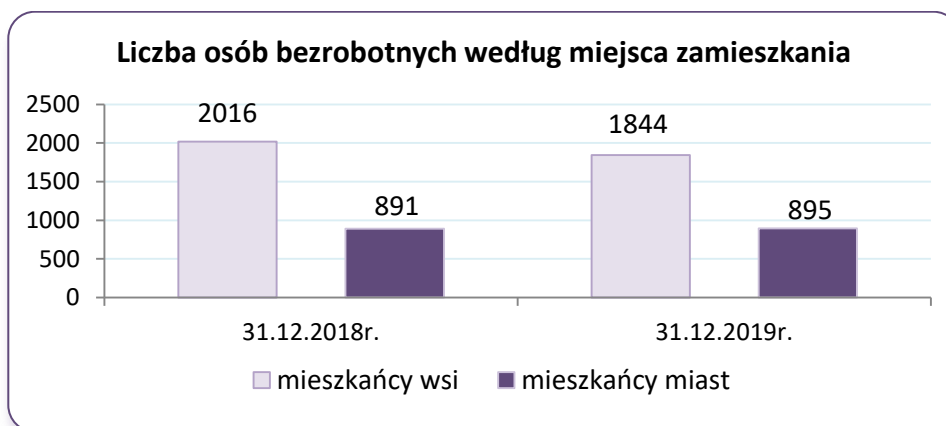


1.5 Osoby bezrobotne uprawnione do zasiłku

Na koniec roku 2019 zarejestrowanych było **708** osób posiadających prawo do zasiłku, co stanowiło to **25,8%** ogólnej liczby bezrobotnych (na 31.12.2018 r. – 28,7%). W okresie 12 miesięcy 2019 roku zarejestrowano **1 238** osób posiadających prawo do zasiłku, tj. **25,5%** ogółu rejestrujących się, w tym **734** kobiety (w 2018 r. 1 497 zarejestrowanych z prawem do zasiłku, w tym 851 kobiet).

1.6 Osoby bezrobotne – mieszkańcy wsi

Na koniec grudnia 2019 roku bezrobotni mieszkańcy wsi w liczbie **1 844** osób stanowili **67,3%** ogółu zarejestrowanych. Oznacza to spadek o **172** osoby, czyli o **8,5%** w porównaniu do roku 2018. Wśród tej grupy **474** osoby posiadały prawo do zasiłku, tj. **25,7%** zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców wsi (w końcu 2018 r. – 28,0%). Ogółem w okresie 12 miesięcy 2019 roku zarejestrowało się **3 080** bezrobotnych mieszkańców wsi, w tym **1 625** kobiet (w 2018 r. 3 719 ogółem, 2 002 kobiety). Stanowili oni **63,3%** ogółu rejestrujących się. W omawianym okresie pracę podjęło **1 827** osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi (w tym **983** kobiety).



1.7 Bezrobotne kobiety

Według danych na koniec grudnia 2019 r. wśród zarejestrowanych kobiety stanowiły **64,2%**, czyli **1 758** osób, w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego nastąpił spadek o **91** osób. Jednocześnie nastąpił spadek udziału kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych o **0,1** punktu procentowego.

W okresie 12 miesięcy 2019 r. zarejestrowało się **2 497** kobiet, co stanowiło **51,4%** ogółu rejestrujących się osób bezrobotnych (w analogicznym okresie 2018 r. odpowiednio 2 969 i 52,2%).

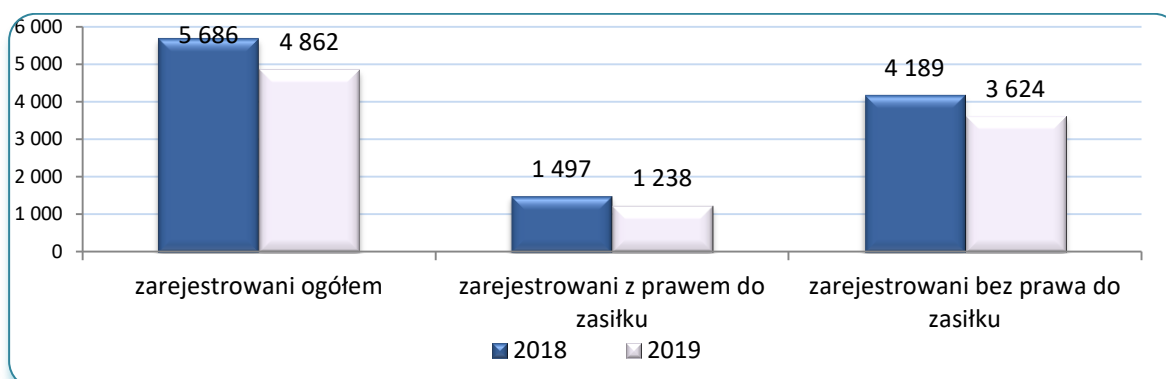
2. Rejestracja, ewidencja, świadczenia

• Rejestracja i wyłączenia

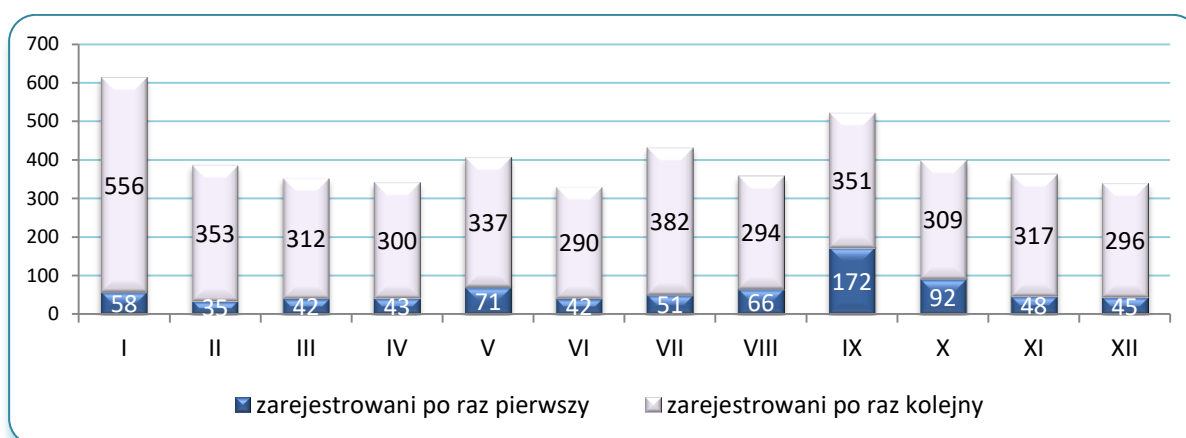
W ciągu 2019 r. zarejestrowano ogółem **4 862** osoby, tj. o **14,5%** mniej niż w 2018 r., z tej liczby:

- 1 238 osób uzyskało prawo do zasiłku dla bezrobotnych;
- 3 624 osoby uzyskały status osoby bezrobotnej bez prawa do zasiłku.

Bezrobotni zarejestrowani w latach 2018 i 2019



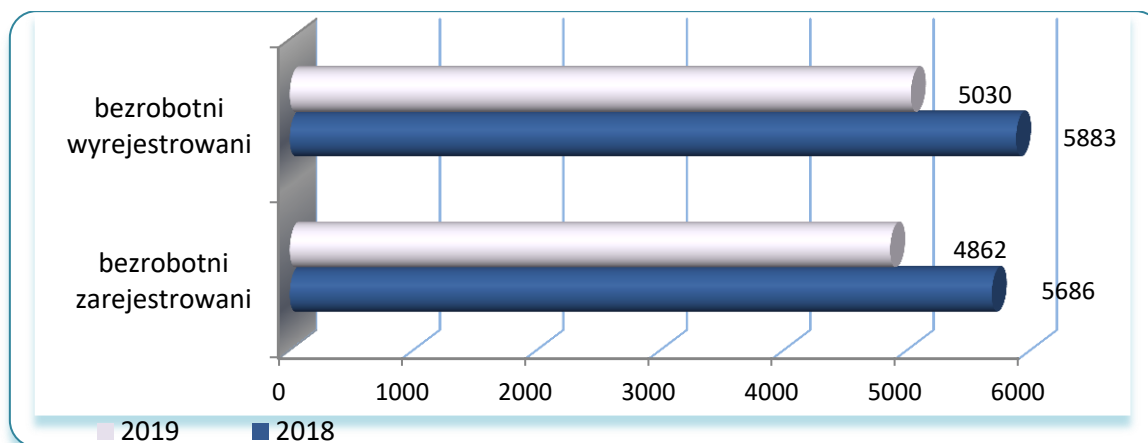
Bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy i po raz kolejny w poszczególnych miesiącach 2019 r.



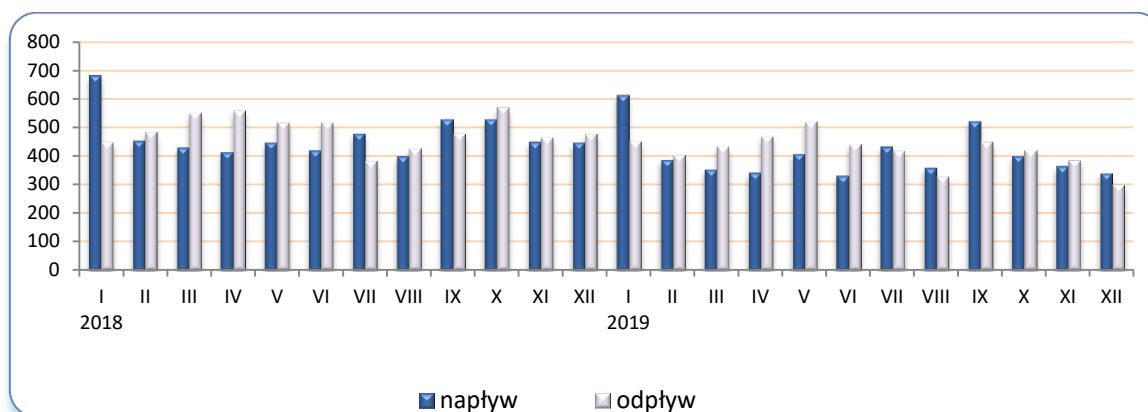
W 2019 r. zarejestrowano jako bezrobotnych:

- ✦ po raz pierwszy – **765** osób (**15,7%** ogółu rejestrujących się),
- ✦ po raz kolejny – **4 097** osób (**84,3%** ogółu rejestrujących się).

Z rejestrów urzędu pracy wyłączono **5 030** osób (o 853 osoby mniej niż w roku poprzednim).



Fluktuacja (napływ i odpływ) bezrobotnych w kolejnych miesiącach 2018 i 2019 r.:



• Decyzje administracyjne

W roku **2019** wydano **9 985** decyzji dotyczących uznania lub odmowy uznania osoby za bezrobotną oraz o utracie statusu bezrobotnego, przyznaniu i odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz o utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku.

Od decyzji administracyjnych wydanych przez tutejszy Urząd wpłynęło **6** odwołań, które zostały przekazane do organu II instancji, z czego **4** decyzje Wojewoda Pomorski utrzymał w mocy, **2** decyzje uchylił (w tym 1 decyzja do ponownego rozpatrzenia).

- **Bieżąca obsługa**

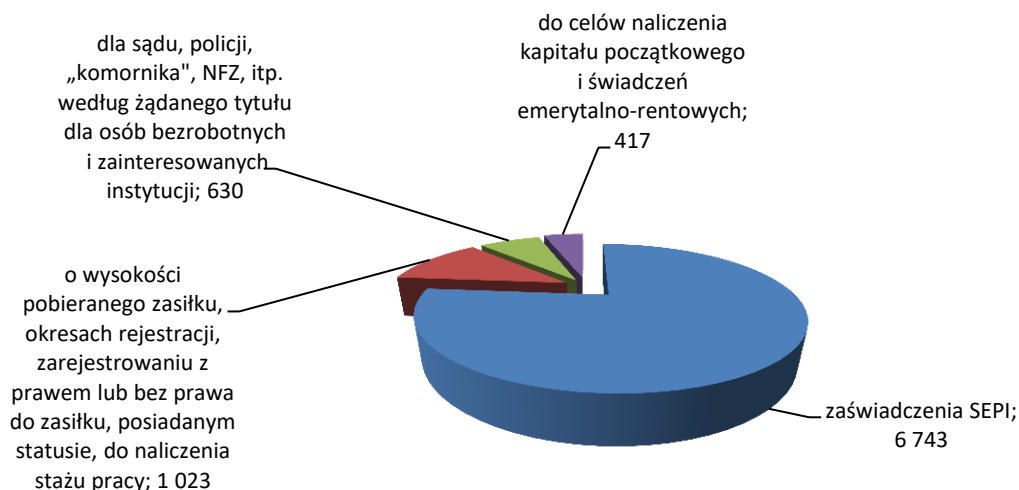
W ramach bieżącej obsługi interesantów w 2019 r. wydano **8 813** zaświadczeń.

Ponadto w **2019** roku przekazano bezrobotnym **2 379** informacji podatkowych PIT-11 (za rok 2018) oraz rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych.

W ramach Koordynacji Systemu Zabezpieczenia Społecznego przesłano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku **206** wniosków o pomoc w uzyskaniu druków U1 (okresów, które należy uwzględnić przy przyznawaniu prawa do zasiłku) i U002 (przebiegu ubezpieczenia) lub przyznanie prawa do zasiłku.

Z transferu zasiłku nabytego w krajach UE skorzystało **30** osób zamieszkujących nasz powiat.

**Zaświadczenia wydane przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie
w 2019 roku osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz instytucjom**



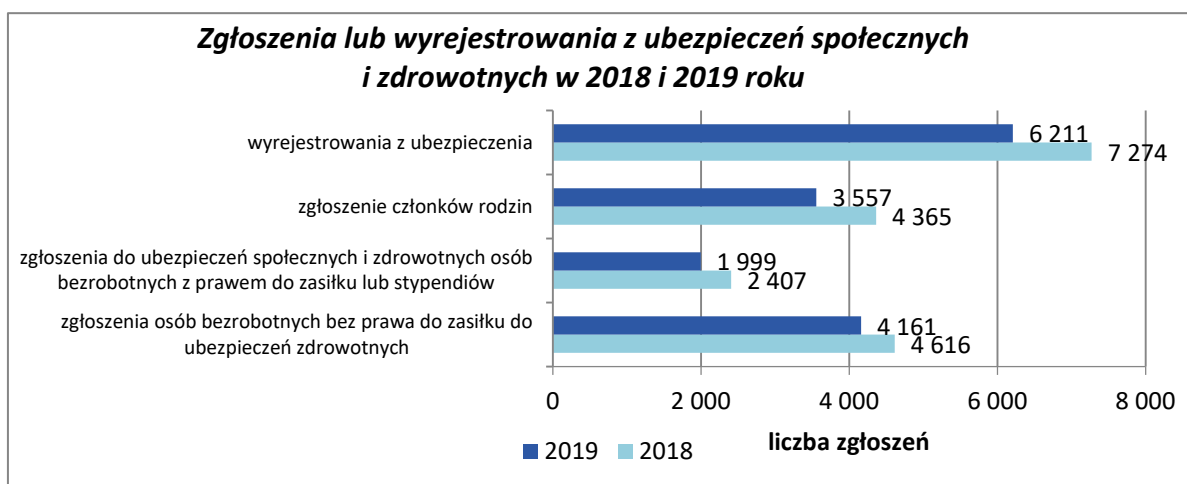
- **Ubezpieczenia**

W 2019 r. przesłano ZUS-owi **15 928** zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych lub wyrejestrowano z ubezpieczeń osób bezrobotnych i członków ich rodzin.

Rodzaj zgłoszeń	Liczba zgłoszeń	
	2018 r.	2019 r.
ZZA – ubezpieczenia zdrowotne	4 616	4 161
ZUA – ubezpieczenia zdrowotne i społeczne	2 407	1 999
ZCNA – zmiany danych o członkach rodziny	4 365	3 557
ZWUA – wyrejestrowania z ubezpieczenia	7 274	6 211
OGÓŁEM	18 662	15 928

Pobierając co miesiąc raport ZUS dotyczący zbiegu tytułu ubezpieczeń, pracownicy urzędu wszczynają postępowanie w celu weryfikacji okresów nakładających się ubezpieczeń z innych tytułów niż status osoby bezrobotnej.

W **2019 r.** w ramach otrzymanego raportu U3 z ZUS **586 osób** poddano weryfikacji.



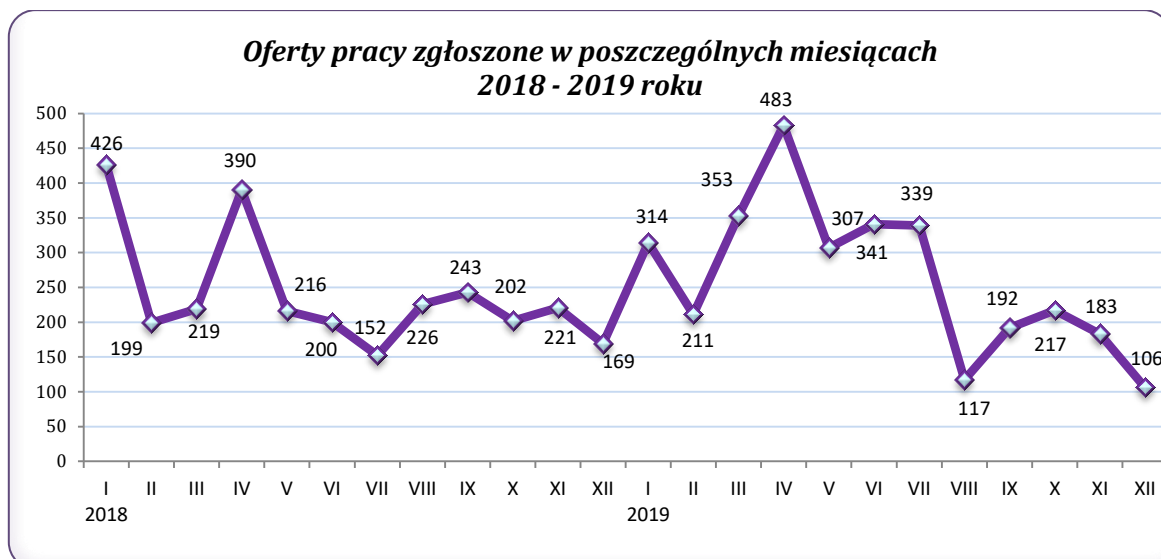
3. Płynność bezrobocia, podjęcia pracy

W 2019 roku główną przyczyną wyłączeń bezrobotnych z ewidencji było podjęcie pracy. W okresie styczeń - grudzień 2019 r. pracę podjęło **2 891** osób (w roku 2018 – 3 374), z tego:

- prace niesubsydiowane podjęło **2 332** osoby (w roku 2018 – **2 521**),
- prace subsydiowane podjęły **559** osób (w roku 2018 – **853**).

O stanie bezrobocia decyduje jego płynność, czyli wzajemne relacje „napływu i odpływu” bezrobotnych. W powiecie bytowskim w 2019 r. relacje te kształtowały się korzystnie, zarejestrowano bowiem mniej bezrobotnych niż wyłączono z ewidencji. Wskaźnik płynności bezrobocia (iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie) wyniósł 103,5%, w 2018 r. również 103,5%. Mimo, iż wskaźnik podjęć pracy wynosił w 2019 r. 57,5% (w 2018 – 57,4%) należy z pewnym dystansem podchodzić do danych obrazujących stan bezrobocia w powiecie bytowskim, zwłaszcza, że nadal duży procent stanowią wyłączenia z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej, rozpoczęcia szkolenia, stażu czy też prac społecznie użytecznych.

W okresie 12 miesięcy 2019 r. pozyskano **3 163** oferty pracy (w 2018 r. – 2 863). Subsydiowane miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w liczbie **874** stanowiły **27,6%** zgłoszonych wolnych miejsc pracy ogółem, w tym same miejsca aktywizacji zawodowej (staże i prace społecznie użyteczne) to **435** tj. 13,8% zgłoszonych wolnych miejsc pracy ogółem. Dla osób niepełnosprawnych zgłoszono 44 wolne miejsca pracy, a dla osób w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki – 1.



W 2019 r. najwięcej ofert pracy zgłoszono w zawodach:

Nazwa zawodu	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	
	Ogółem	w tym: pracy subsydiowanej
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	640	0
Robotnik placowy	190	190
Operator linii do produkcji stolarki pcw	142	0
Sprzedawca	104	61
Monter /składacz okien	102	1
Robotnik oczyszczania miasta	86	86
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	73	73
Robotnik gospodarczy	62	52
Pracownik prac dorywczych	60	0
Opiekun osoby starszej	58	0
Sprzątaczką biurowa	56	5
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	54	0

Pracownik produkcji	54	1
Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	50	0
Sprzątaczką	43	1
Pomocniczy robotnik budowlany	42	8
Monter ociepleń budynków	39	0
Kucharz	38	8
Pracownik przerobu drewna	35	1
Pomocnik stolarza	35	1
Pomocniczy robotnik torowy	30	0
Opiekun w domu pomocy społecznej	28	0
Robotnik leśny	27	2
Pomoc kuchenna	26	11
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste	25	0
Pracownik fizyczny	24	4
Robotnik budowlany	22	5
Monter wyrobów z drewna	21	5
Elektromonter	20	0
Kelner	20	9
Mechanik pojazdów samochodowych	20	14
Stolarz galanterii ogrodowej	20	0

III. USŁUGI RYNKU PRACY

Usługi rynku pracy świadczone są dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Wśród najważniejszych usług rynku pracy wymienia się:

- pośrednictwo pracy;
- poradnictwo zawodowe;
- organizacja szkoleń.

Od 15 czerwca 2019 r. przestały obowiązywać przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnych (Dz. U. z 2014 r. poz. 631). Zrezygnowano całkowicie z profilowania, które miało na celu określenie stopnia oddalenia osoby bezrobotnej od rynku pracy i oferowanie formy pomocy bardziej zindywidualizowanej i dopasowanej do potrzeb osób bezrobotnych.

Kwestionariusz do profilowania pomocy dla osób bezrobotnych został zastąpiony Kwestionariuszem wywiadu, przy czym korzystanie z niego nie jest obligatoryjne. W związku z tą zmianą Powiatowy Urząd Pracy może zastosować wobec każdego bezrobotnego dowolne formy pomocy przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Aby oferowana **pomoc była zindywidualizowaną**, usystematyzowaną i możliwie intensywną próbą rozwiązania problemu zawodowego osoby zarejestrowanej, tworzony jest Indywidualny Plan Działania.

W 2019 roku Indywidualne Plany Działania przygotowano dla **4 651** bezrobotnych (w 2018 roku było to 4 351). Na dzień 31 grudnia 2019 r. IPD realizowało **2 777** osób bezrobotnych.

IPD w szczególności określa:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania planowane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Osoby objęte indywidualnym planem działania w 2019 r.

Wyszczególnienie		Osoby objęte indywidualnym planem działania		
		Bezrobotni		Poszukujący pracy
		razem	kobiety	razem
Przygotowano IPD	w okresie I - XII 2019 r.	4651	2567	-
Przerwali realizację IPD		2214	1189	-
• w tym z powodu podjęcia pracy		889	504	-
Zakończyli realizację IPD		1996	1130	-
Realizujący IPD w końcu grudnia 2019 r.¹⁾		2777	1818	-

¹⁾ Łącznie z osobami uczestniczącymi w formach aktywizacji zawodowej: staże, szkolenia, prace społecznie użyteczne

1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy to m.in. pomoc w zakresie rekrutacji i doboru kandydatów na pracowników spełniających wymagania pracodawcy, które prowadzone jest w formie:

- **pośrednictwa otwartego** polegającego na udostępnieniu ofert pracy wszystkim osobom zarejestrowanym lub niezarejestrowanym;
- **pośrednictwa zamkniętego** polegającego na udostępnianiu ofert pracy tylko tym kandydatom, którzy spełniają wymagania określone w ofercie pracy;
- **zgłaszania ofert pracy** bez konieczności bezpośredniego kontaktu pracodawcy z pracownikiem urzędu pracy;
- **gielny pracy** będącej zorganizowaną przez urząd pracy formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi spośród osób zarejestrowanych, w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy;
- **targów pracy** będących zorganizowaną przez urząd pracy formą bezpośredniego kontaktu wielu pracodawców z wieloma kandydatami do pracy w celu prezentacji ofert pracy lub propozycji miejsc pracy oraz pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom poszczególnych pracodawców.

1.1. Targi pracy

19 marca 2019 r. odbyły się IV Powiatowe Targi Edukacji i Pracy w Bytowie. Przedsięwzięcie miało na celu promocję ofert edukacyjnych szkół ponadpodstawowych powiatu bytowskiego oraz przedstawienie lokalnych przedsiębiorców i oferowanych przez nich propozycji pracy. Obok szkół ponadpodstawowych wystawcami byli pracodawcy: PKS w Bytowie S.A., D&H Engineering Poland Sp. z o.o., DRUTEX S.A., Wireland Sp. z o.o., DAN-CAR, POLMOR Sp. z o.o., Drew-Trans Spółka Jawna, ExPro P.P.H.U.T. Import – Export, Łąccy- Kołczygłowy Sp. z o.o., Talex Sp. z o.o., Mardo Mariusz Żynda, Kołaszewski Sp. z o.o., Wojskowa Komenda Uzupełnień w Człuchowie, Jeronimo Martins Polska S.A., FCPK Bytów Sp. z o.o., WB Tank Sp. z o.o. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy miały okazję zapoznania się z ofertami pracy oraz wstępnego zaprezentowania swojej kandydatury na wolne stanowiska pracy poprzez złożenie CV. Swoje oferty prezentował również PUP Bytów. Na jednym stanowisku przedstawiana była informacja o aktualnej sytuacji na rynku pracy, a doradca zawodowy, za pomocą odpowiednich testów pomagał określić m.in. predyspozycje zawodowe. Drugie stanowisko skierowane było do pracodawców i obcokrajowców chcących uzyskać informacje na temat zatrudnienia cudzoziemców w Polsce. Dodatkowo swoje punkty informacyjne posiadało również Sopotkie Stowarzyszenie Brokerów Ubezpieczeniowych oraz Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Słupsku. W trakcie Targów młodzież zademonstrowała swoje umiejętności. Odbyły się pokazy: musztry, kulinarny, „Magii Eksperymentu”, taniec OZE i prezentacja pierwszej pomocy przedmedycznej.



1.2. Giełdy pracy

Giełdy pracy cieszą się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców i są organizowane w sytuacjach, gdy istnieje potrzeba skontaktowania pracodawcy z większą ilością bezrobotnych zainteresowanych zatrudnieniem. Ta forma rekrutacji pozwala pracodawcy zaoszczędzić czas, środki oraz poznać opinię doradcy klienta na temat kwalifikacji, umiejętności, predyspozycji i uzdolnień kandydatów do pracy. W roku 2019 zorganizowano ogółem 7 giełd pracy, które miały na celu pozyskanie kandydatów do podjęcia pracy. Giełdy zorganizowano dla firm:

Lp.	Nazwa pracodawcy	Ilość osób uczestniczących w giełdzie
1.	SUMA Sp. z o.o.	20
2.	„Lechtronik” Jacek Leszek	8
3.	P.H.U.Export - Import Olga Gruchała	20
4.	Dino Polska S.A.	18
5.	Centrum Integracji Społecznej	7
6.	Stefczyk Finanse TZ Skok Sp. z o.o. SKA	15
7.	Terg S.A.	16

2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe to usługa dostępna dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców i ich pracowników. Rola doradcy polega głównie na wspieraniu klienta, pokazywaniu mu otwierających się przed nim możliwości i szans, analizowaniu wspólnie

z nim jego sytuacji, pomaganiu w poszukiwaniu i tworzeniu rozwiązań. Doradca zawodowy stara się pobudzić motywację, aktywność i samodzielność. Klient postrzegany jest poprzez pryzmat jego ogólnej sytuacji życiowej, a nie tylko przez fakt pozostawania bez pracy. Usługa jest świadczona w formie osobistego kontaktu doradcy z klientem lub za pośrednictwem łącza telefonicznego albo internetowego.

Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza. W 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie **poradnictwem indywidualnym** objęto **1855** osób, **liczba wizyt w ramach porad indywidualnych** wynosiła **2543**. W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy do badania zainteresowań zawodowych, kompetencji, umiejętności czy uzdolnień. Analiza własnych predyspozycji zawodowych stwarza klientom możliwość dokonywania racjonalnych wyborów i przygotowania realistycznych projektów dotyczących rozwoju kariery zawodowej. Przy udzielaniu porad wykorzystywane były standaryzowane metody: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) oraz Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK). Profesjonalnymi testami objęto **104** osoby.

Doradca zawodowy opiniował każdy wniosek o skierowanie na szkolenie indywidualne w zakresie predyspozycji zawodowych bezrobotnego. Poradnictwem zawodowym objęto także wszystkie osoby ubiegające się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Kolejną formą pomocy jest **grupowe poradnictwo zawodowe**. Doradcy zawodowi starali się zapewnić różnorodną i atrakcyjną ofertę zajęć, które miały na celu pomoc w rozwiązywaniu problemów zawodowych klientów. Tematyka porad dotyczyła zwiększenia motywacji do pracy, autoprezentacji, planowania kariery zawodowej, poznania swoich zasobów oraz przygotowania się do kontaktów z pracodawcami. Zorganizowano **29** spotkań, w których uczestniczyło **220** osób.

Doradcy zawodowi świadczą również usługi w zakresie upowszechniania **informacji zawodowej**, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowych, a także umożliwia klientom dokładniejszą orientację na rynku pracy. Udostępniane informacje dotyczyły najczęściej danych o lokalnym rynku pracy (poszukiwanych pracownikach oraz stanowiskach pracy, na które prowadzona była rekrutacja). Przekazywane były w formie ogólnodostępnych opracowań oraz ulotek opracowywanych przez pracowników Urzędu. W 2019 r. udzielono **667 indywidualnych informacji zawodowych**. Zorganizowano także **38 spotkań informacyjnych** dla **150** osób. Uczestnicy mieli okazję zdobyć wiedzę dotyczącą możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych, zasad zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz form pomocy realizowanych przez PUP.

W ramach usługi poradnictwa zawodowego zostały przeprowadzone **zajęcia dla uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych**. Tematyka spotkań dotyczyła zagadnień przedsiębiorczości, wyboru zawodu, sytuacji na lokalnym rynku pracy. Przedstawiono również informacje dotyczące rejestracji w PUP oraz ofertę usług i instrumentów rynku pracy. Zorganizowano **31** spotkań dla **551** uczniów. Z zajęć korzystali uczniowie: Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Bytowie, Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Miastku, Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Łodzierzy, Szkoły Branżowej w Bytowie, Szkoły Podstawowej w Borzytuchomiu, Szkoły Podstawowej w Niedarzynie, Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Tursku.

19 września 2019 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie odbyło się spotkanie związane z badaniem zapotrzebowania na zawody na terenie powiatu bytowskiego pn. „**Barometr zawodów**”. W panelu wzięło udział 10 osób, byli to pracownicy PUP, OHP w Bytowie, Agencji Zatrudnienia oraz Prywatnego Centrum Edukacyjnego "Marmołowski". Badanie odbyło się przy współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku, który pełnił funkcję koordynatora. Celem spotkania było dokonanie oceny i sporządzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych występujących na lokalnym rynku pracy i opracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników w powiecie bytowskim.

W 2019 roku doradcy zawodowi zaangażowani byli także w realizację regionalnych wydarzeń zainicjowanych przez WUP w Gdańsku, tj. akcje pt. „**Marzec na obcasach**” oraz „**Aktywni z pasją**” i „**Kariera od nowa**”, w ramach których organizowane były spotkania zachęcające osoby bezrobotne do aktywności i rozwoju. Tematy, które były poruszane na zajęciach to: rozwój zawodowy, kompetencje, sukces, emocje, biznes, motywacja. W ramach Pomorskiej Sieci Doradców Zawodowych, zorganizowano spotkania pt. „**Wybieraj mądrze**” i „**Doradz mądrze**” skierowane do uczniów i nauczycieli.

Doradcy zawodowi uczestniczyli w cyklicznych spotkaniach w WUP w Gdańsku w ramach grup roboczych w obszarze jakości i upowszechniania oraz adaptacyjności i dostępności poradnictwa zawodowego. Uczestnicy grup wspólnie z zespołem doradców CIiPKZ w Gdańsku pracowali nad narzędziami, które mają wpływ na podnoszenie jakości poradnictwa zawodowego.

Doradcy zawodowi brali czynny udział w **IV Targach Edukacji i Pracy „Zaplanuj swoją przyszłość”** poprzez udzielanie porad indywidualnych uczniom oraz osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, którzy dokonywali wyborów związanych z dalszą ścieżką edukacyjną lub zawodową. W ramach **Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości** prowadzone były konsultacje indywidualne dla uczniów szkół ponadpodstawowych, a dla osób bezrobotnych odbyły się zajęcia warsztatowe poświęcone zagadnieniom związanym z tematyką przedsiębiorczości.

3. Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy

Szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy organizowane są w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Powiatowy Urząd Pracy inicjuje i organizuje szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy w formie grupowej oraz indywidualnej.

Szkolenia grupowe skierowane są do określonej grupy osób bezrobotnych (w zależności od typu szkolenia i zawodu) i poprzedza je zorganizowana rekrutacja prowadzona przez pracowników powiatowego urzędu pracy.

Szkolenia indywidualne to szkolenia wskazane przez osobę bezrobotną i realizowane na jej wniosek, pod warunkiem uzasadnienia celowości szkolenia.

Koszt szkolenia w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie może przekroczyć **300% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**.

Koszty szkoleń nie mogą przekroczyć **dziesięciokrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę** w okresie kolejnych trzech lat na jedną osobę.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w 2019 roku skierował na szkolenia ogółem **215 osób**, z tego **9 osób** w ramach bonu szkoleniowego i **2 osoby** jako poszukujące pracy. Poniższa tabela przedstawia wykaz zorganizowanych szkoleń wraz z podziałem na szkolenia grupowe i indywidualne.

Wykaz szkoleń zorganizowanych w 2019 roku

Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość osób	
		Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne
1	Kadry i płace komputerowe z egzaminem ECDL	8	
2	Operator koparko - ładowarki		4
3	Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych	10	
4	Certyfikat kompetencji zawodowych w transporcie drogowym		1
5	Szkolenie okresowe do kategorii C		1
6	Prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona		24
7	Prawo jazdy kategorii D oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona		2
8	Moja firma	92	
9	Prawo jazdy kategorii C+E		1
10	Prawo jazdy kategorii B		1
11	Operator koparki jednonaczyniowej do 25 t klasa III		2
12	Operator koparki jednonaczyniowej klasa III i I		1
13	Operator koparko - ładowarki wszystkie klasy III		4
14	Profesjonalny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej	18	
15	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi oraz spawanie blach spoinami czołowymi metodą MAG 135	9	
16	Operator maszyn roboczych	11	
17	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135		1
18	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG 131 oraz TIG 141		1
19	SEP eksploatacja i dozór dla elektryka		1
20	Kadry i płace z elementami księgowości z egzaminem ECDL	10	
21	Przedłużanie i zagęszczanie rżęs		1
22	Kierowca operator wózków jezdniowych		1
23	Terapia skoncentrowana na rozwiązywaniach – poziom zaawansowany		2
Razem		158	48
		206	

4. Bony szkoleniowe

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania na wskazane przez osobę bezrobotną do 30 roku życia szkolenia oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem.

W ramach bonu szkoleniowego, w wysokości do 100% przeciętnego wynagrodzenia, zostaną sfinansowane m.in. koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego;
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- przejazdu na szkolenia,
- zakwaterowania.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W sytuacji, gdy koszt szkolenia przekracza wysokość określoną w bonie, osoba bezrobotna sama pokrywa koszty przekraczające wskazany limit.

W 2019 r. tutejszy Urząd przyznał bony **9 osobom**, które uczestniczyły ogółem w 11 szkoleniach:

Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość osób
1	Prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona	4
2	Podstawy złotnictwa	1
3	Kompleksowy kurs dietetyka o specjalizacji coaching dietetyczny oraz dietetyka kliniczna z elementami specjalisty ds. dietetyki pediatrycznej	1
4	Makijaż dzienny i classic glamour, makijaż ślubny i evening glamour	1
5	Henna brwi rzęs. Lifting rzęs. Henna maymay brown dla początkujących	
6	Instruktor sportu o specjalności pływanie z licencją PZP	1
7	Spawanie gazowe	1
8	Kierowca operator wózków jezdniowych	
Razem		9

5. Studia podyplomowe

O sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych mogą ubiegać się **osoby bezrobotne** posiadające wyższe wykształcenie.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach o finansowanie kosztów studiów podyplomowych mogą ubiegać się **osoby poszukujące pracy**, jeżeli:

- są w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- są zatrudnione u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
- są pracownikami lub osobami wykonującymi inną pracę zarobkową lub prowadzącymi działalność gospodarczą w wieku 45 lat i powyżej, zainteresowanymi pomocą w rozwoju zawodowym.

Urząd pracy może sfinansować osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2019 roku **6 osób** otrzymało środki na sfinansowanie studiów podyplomowych.

Lp.	Nazwa kierunku studiów podyplomowych	Ilość osób
1	Master off business administration MBA	3
2	Pedagogika specjalna – oligofrenopedagogika z komunikacją alternatywną	1
3	Przygotowanie pedagogiczno-psychologiczne i dydaktyczne	1
4	Nauczanie historii i wiedzy o społeczeństwie w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych	1
Razem		6

6. Zatrudnianie cudzoziemców

Zatrudnianie cudzoziemców w oparciu o oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy.

Na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi mogą pracować tylko obywatele **Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy**. Jest to procedura uproszczona. Dotyczy prac nie - sezonowych. Warunkiem wykonywania pracy w ramach tej procedury jest wpisanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, który uprawnia do wykonywania pracy w Polsce.

Zainteresowanie zatrudnianiem cudzoziemców w 2019 roku przez lokalnych pracodawców w ramach powyższej procedury było mniejsze w porównaniu do roku 2018. W okresie od 1. stycznia do 31. grudnia 2019 r. wpłynęło do siedziby tutejszego urzędu ogółem **1038 oświadczeń** (w 2018 r. - 1295), z czego **1000 oświadczeń**, w tym dla 122 kobiet, wpisano do ewidencji oświadczeń, gdzie w 2018 roku wpisano ich 1224.

Najliczniejszą grupę ze względu na kraj pochodzenia cudzoziemca, której powierzono pracę stanowili obywatele Ukrainy w liczbie **900 osób**, następnie obywatele Gruzji **65 osób**, Białorusi **23 osoby** i Mołdawii **12 osób**. Pod względem reprezentowania sekcji PKD w strukturze rejestrowanych oświadczeń najczęściej osób znalazło zatrudnienie kolejno w branży: **przetwórstwa przemysłowego** - 41%, **budownictwa** – 24%, **leśnictwa** – 18% i **transportu** – 5,9%.

Pocieszającym jest również fakt, iż spośród wszystkich wpisanych do ewidencji oświadczeń - **774** osobom zaproponowano umowę o pracę, **225** osobom umowę zlecenia, a tylko jednej umowę o dzieło.

Pod względem wieku najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale 26-40 lat – **519 osób**, 41-65 lat – **252**, poniżej 26 lat - **228**.

Zezwolenie na pracę sezonową

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z **rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi**. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W 2019 roku wpłynęło ogółem **19** wniosków (w 2018 roku **54**) o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z tego 17 dla obywateli Ukrainy i 2 dla obywateli Gruzji. Ostatecznie wydano **9 decyzji** o zezwoleniu na pracę sezonową dla 7 obywateli Ukrainy i 2 obywateli Gruzji (cudzoziemcy znaleźli zatrudnienie w sektorze rolnictwa i leśnictwa), a pozostałe 10 wniosków w postępowaniu administracyjnym zostało umorzone.

Informacja starosty

Test rynku pracy jest to informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy. W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym ma być zatrudniony cudzoziemiec.

Oznacza to, że cudzoziemiec może uzyskać zezwolenie na pracę u danego pracodawcy dopiero wtedy, gdy okaże się, że wśród osób poszukujących pracy zarejestrowanych w urzędzie pracy nie ma takich, które mogą spełnić wymagania pracodawcy. Jeżeli wśród zarejestrowanych w urzędzie pracy brak jest osób, spośród których można przeprowadzić rekrutację, informacja taka wydawana jest przez starostę maksymalnie w ciągu 14 dni od dnia złożenia oferty w urzędzie. Natomiast w przypadku przeprowadzenia rekrutacji informacja jest wydawana w ciągu 21 dni. Informacja starosty wydawana jest przez starostę i przekazywana pracodawcy, który składa ją jako załącznik do wniosku o zezwolenie na pracę cudzoziemca.

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie wydał ogółem **142 informacje starosty** (w 2018 r. - 150), na łączną liczbę **1295** stanowisk pracy. Poniżej przedstawiamy wykaz zawodów oraz liczbę stanowisk pracy, na które było największe zapotrzebowanie lokalnego rynku pracy na podstawie złożonych ofert pracy w celu wydania informacji starosty.

- operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych – **606**
- monter/składacz okien – **99**
- pracownik prac dorywczych – **60**
- tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie – **60**
- operator obrabiarek sterowanych numerycznie – **54**
- monter ociepleń budynków – **39**
- pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – **35**
- pomocniczy robotnik torowy – **34**
- sprzątaczką biurową – **30**
- robotnik leśny- **31**
- pomocniczy robotnik budowlany – **20**
- kucharz – **19**
- pomocnik stolarza – **18**
- ładowacz – **16**
- pozostali formowacze wyrobów szklanych, krajcze i szlifierze szkła – **16**

IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

1. Organizacja prac interwencyjnych

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego lub skierowanego bezrobotnego opiekuna osoby niepełnosprawnej przez pracodawcę zawsze na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a urzędem pracy.

W **2019 roku** w ramach tej formy pomocy skierowano **169 osób** na podstawie **148 umów** (w **roku 2018** skierowano do pracy **223 osoby** w ramach zawartych **172 umów**). Największą liczbę bezrobotnych skierowanych na prace interwencyjne stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i średnim zawodowym. Najczęściej tworzone miejsca pracy na stanowiskach: robotnik gospodarczy, sprzedawca, nauczyciel/asystent nauczyciela, sekretarka, kucharz, sprzątaczką, operator koparki, opiekunka dziecięca.

2. Organizacja robót publicznych

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne.

W **2019 roku** zawarto **25 umów** w sprawie organizacji i finansowania robót publicznych na **34 stanowiskach pracy** (w **roku 2018** zawarto **89 umów** na **121 stanowisk pracy**). Roboty publiczne skierowane były przede wszystkim do osób będących klientami ośrodków pomocy społecznej, dłużników alimentacyjnych oraz bezrobotnych mieszkańców wsi. Najliczniej w ramach tej formy wsparcia organizowano pracę na stanowiskach: robotnik placowy, zmiatacz, sprzątaczką, robotnik oczyszczania miasta.

3. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Prace te mogą być wykonywane do 10 godzin tygodniowo na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

W **2019 roku** z tej formy pomocy skorzystały wszystkie gminy powiatu bytowskiego. Zawarto ogółem **25 porozumień**, w ramach których do wykonywania prac skierowano **184 osoby** (w **roku 2018** zawarto **21 porozumień** dla **224 osób**). Najczęściej osoby kierowane były do wykonywania prac porządkowych na terenie sołectw oraz do usług opiekuńczych.

4. Organizacja stażu

Staż to nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż realizowany jest zawsze według określonego programu stażu. W przypadku osób do 30 r.ż. staż może trwać **od 3 do 12 miesięcy**, pozostali bezrobotni mogą otrzymać skierowanie do odbycia stażu maksymalnie na okres **do 6 miesięcy**.

W ramach środków będących w dyspozycji tutejszego Urzędu w 2019 r. na staże zostało skierowanych ogółem **158 osób** (w 2018 roku 204 osób). Najczęściej staże

organizowano na stanowiskach: pozostali pracownicy obsługi biurowej, sprzedawca, spedytor, florysta, asystent do spraw księgowości, pomoc kuchenna, specjalista sprzedaży internetowej, technik weterynarii, asystent nauczyciela przedszkola, asystent osoby niepełnosprawnej.

5. Bon stażowy

Bon stażowy jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia, stanowiącym gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. W ramach bonu urząd finansuje:

- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu, do wysokości 600 zł, wypłacane bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł, łącznie ze stypendium.

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, urząd wypłaca premię będącą pomocą de minimis.

W roku 2019 r. nikt nie skorzystał z pomocy w postaci bonu stażowego.

6. Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu urząd pracy przyznał ten bon. Celem instrumentu jest zachęcenie młodych bezrobotnych do samodzielnego podejmowania działań zmierzających do uzyskania zatrudnienia. Pracodawca w ramach bonu jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres co najmniej 18 miesięcy, gdzie przez okres pierwszych 12 miesięcy otrzymuje refundację w wysokości zasiłku dla bezrobotnych. W **2019** roku było bardzo małe zainteresowanie tą formą pomocy wśród osób bezrobotnych, czego dowodem jest wydanie **2 bonów**, na stanowiska: pracownik biurowy oraz stolarz (w **2018** roku wydano również **2 bony**).

7. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia do wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem przez bezrobotnego na terytorium Polski zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za prace brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2019 r. Urząd przyznał **21 bonów** na zasiedlenie (w 2018 roku – 40 bonów). Osoby, którym przyznano bon najczęściej podejmowali pracę w Gdańsku, Wrocławiu, Koszalinie i Poznaniu.

8. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonyjących pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. Maksymalna wysokość bezzwrotnych środków nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia, a warunkiem ich otrzymania jest nieprzerwalne prowadzenie przez okres 12 miesięcy działalności gospodarczej.

W 2019 roku zainteresowanie rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej było duże. W okresie 12 miesięcy ubiegłego roku do tutejszego urzędu wpłynęło 178 wniosków, z których **111** uzyskało dofinansowanie. W 2018 roku taką pomoc otrzymały 142 osoby bezrobotne.

Preferowane przez osoby bezrobotne sektory działalności gospodarczej, to przede wszystkim:

- usługi ogólnobudowlane i remontowe,
- naprawa i konserwacja pojazdów samochodowych i maszyn,
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne,
- handel,
- usługi sprzątające,
- usługi stolarskie i tartaczne,
- usługi związane z obróbką mechaniczną elementów metalowych,
- projektowanie w zakresie architektury,
- usługi reklamowe, informatyczne i fotograficzne,
- inżynieria i doradztwo techniczne,
- agencje ubezpieczeniowe,
- sport, rekreacja,
- usługi pozostałe.

9. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez Urząd pracy przedsiębiorcy lub pracodawcy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonyjącego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej. **Urząd może: podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 - krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.**

W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie łącznie wpłynęło **180** wniosków (dla porównania w 2018 r. aż 228) o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Łącznie zawarto z pracodawcami **84** umowy. W ramach **76** umów utworzono **78** nowych stanowisk pracy, natomiast 8 pracodawców zrezygnowało z realizacji zawartej umowy (dla porównania w 2018 roku powstało aż 140 miejsc pracy).

Najczęściej tworzone stanowiska pracy w ramach refundacji:

- mechanik, lakiernik pojazdów samochodowych,
- sprzedawca, sprzedawca internetowy, magazynier,
- robotnik budowlany,
- pomoc administracyjno-biurowa,
- kierowca, operator wózka widłowego,
- pomoc kuchenna, kucharz, piekarz,
- barman
- stolarz, operator maszyn stolarskich,
- robotnik leśny,
- ślusarz, spawacz, mechanik,
- monter urządzeń elektrycznych, elektryk,
- nauczyciel, opiekunka dziecięca,
- szwaczka,
- sprzątaczką, ogrodnik,
- fryzjer, kosmetyczka,
- pracownik produkcyjny.

10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów sfinansuje urząd ze środków KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie dysponował środkami z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wysokości **550 000,00 zł**. Łącznie kształceniem ustawicznym w ramach środków z KFS objętych zostało **433 osób** (w 2018 roku – 212 osób). Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia z branży: opieki zdrowotnej i pomocy społecznej, fryzjersko – kosmetycznej, sektora przetwórstwa przemysłowego i gospodarki magazynowej, branży transportu drogowego.

11. Zwrot kosztów przejazdu

Powiat bytowski zderza się ze szczególnymi trudnościami w doprowadzeniu osób bezrobotnych do zatrudnienia ze względu na rozległość terytorialną. Ponad 60% osób zarejestrowanych w tutejszym urzędzie stanowią osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Konieczność organizacji dojazdu do pracy oraz poniesienia z tego tytułu dodatkowych kosztów stanowi istotną barierę powstrzymującą przed podjęciem aktywności zawodowej naszych klientów. Wychodząc naprzeciw potrzebom i oczekiwaniom osób bezrobotnych Urząd uruchomił w 2017 r. instrument wspierający zatrudnienie – zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca pracy. Zwrot przysługuje osobom, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na podstawie skierowania Urzędu oraz uzyskują wynagrodzenie bądź inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę. W związku z tym, że w roku 2017 i 2018 instrument ten cieszył się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych, również w 2019 r. zaplanowano środki na ten cel. W 2019 r. w ramach środków przeznaczonych na tę formę pomocy Urząd dokonywał zwrotu kosztów przejazdu łącznie **143** osobom bezrobotnym skierowanym do pracy. Zwrot kosztów przejazdu otrzymały osoby podejmujące zatrudnienie w ramach:

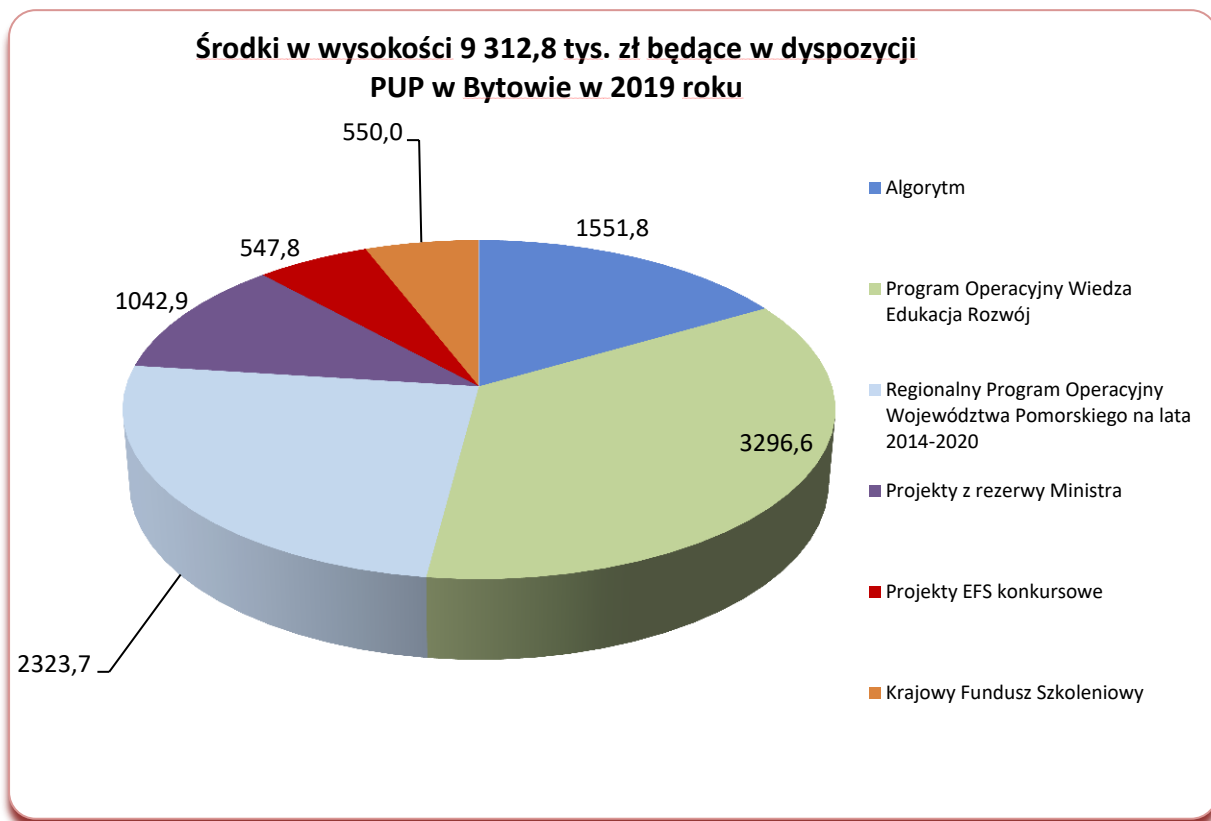
1. prac interwencyjnych – 48 osób.
2. doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy – 28 osób.
3. pracy niesubsydiowanej – 67 osób.

12. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi

Urząd uruchomił w 2017 r. instrument wspierający zatrudnienie – refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi. Zwrot przysługuje osobom, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową oraz uzyskują wynagrodzenie bądź inny przychód w wysokości nieprzekraczającej minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2019 r. w ramach środków przeznaczonych na tę formę pomocy Urząd dokonywał zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi łącznie **22** osobom bezrobotnym podejmujących zatrudnienie.

V. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA



W 2019 roku PUP w Bytowie dysponował kwotą łącznie **9 312,8 tys. zł** na sfinansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Zgodnie z przyznanym limitem w 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie dysponował środkami w kwocie **8 215,00 tys. zł** na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Z kwoty tej **1 551,8 tys. zł** stanowiły środki przyznane algorytmem (w tym program regionalny - 368,8 tys. zł, program specjalny – 194,1 tys. zł). Pozostałe środki, tj. **5 620,3 tys. zł** otrzymano na realizację projektów pozakonkursowych z EFS (PO WER - 3 296,6 tys. zł oraz RPO – 2 323,7 tys. zł) oraz środki pozyskane z rezerwy Ministra w kwocie **1 042,9 tys. zł**. Dodatkowo pozyskano **550,0 tys. zł** na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Ponadto w 2019 r. dysponowaliśmy dodatkowymi środkami pozyskanymi z RPO, które były przeznaczone na realizację projektów konkursowych w kwocie ogółem **547,8 tys. zł** („30 PLUS – Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy” – 547,1 tys. zł oraz „Dźwignia do zatrudnienia” – 0,7 tys. zł)

Zestawienie projektów realizowanych w 2019 r. i kwoty pozyskanych środków:

Lp.	Nazwa programu	Okres realizacji	Cele i realizowane zadania w ramach projektu	Kwota otrzymana w tys. zł w 2019 r.
Projekty systemowe finansowane z Funduszu Pracy (EFS)				5 620,3
	<p>"Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bytowskim (IV)"</p> <p>1.1.1</p>	<p>01.01.2019 - 31.12.2020</p>	<p>Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). W ramach projektu wsparciem zostało objętych w 2019 roku 308 osób. Zastosowane formy wsparcia: szkolenia, staże, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie.</p>	<p>3 296,6</p>
	<p>Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) w powiecie bytowskim (IV)</p> <p>5.1.2</p>	<p>01.01.2019 - 31.12.2020</p>	<p>Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia osób pozostających bez pracy powyżej 30 roku życia należących do co najmniej jednej z grup: powyżej 50 roku życia, kobiety, niepełnosprawni, długotrwale bezrobotni, o niskich kwalifikacjach. W ramach projektu wsparciem zostało objętych w 2019 roku 176 osób. Zastosowane formy wsparcia: szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, staże, prace interwencyjne.</p>	<p>2 323,7</p>
Projekty konkursowe finansowane z EFS				451,8

	„30 PLUS - Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy”	01.09.2017 29.02.2020	Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia osób pozostających bez pracy znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) realizowane w postaci kompleksowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej. Formy wsparcia przewidziane w projekcie: szkolenia, staże, prace interwencyjne. W 2019 roku 48 osób otrzymało skierowania do programu otrzymując pomoc w formie: szkolenia, stażu lub prac interwencyjnych.	451,8
Fundusz Pracy z Rezerwy Ministra				1 042,90*
	„Czas na staż”	28.03.2019 31.12.2019	Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych, zamieszkujących tereny wiejskie. Formy aktywizacji zawodowej zrealizowane w ramach programu: staże zorganizowane w ARiMR . W 2019 r. zaktywizowano w ramach programu 4 osoby .	42,9
	„ Dłużnik ”	28.03.2019 31.12.2019	Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi. Formy aktywizacji zawodowej zrealizowane w ramach programu: roboty publiczne . W 2019 r. zaktywizowano w ramach programu 8 osób .	200,0
	„ Rodzice na start ”	28.03.2019 31.12.2019	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy. Formy aktywizacji zawodowej zrealizowane w ramach programu: szkolenia, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca pracy i powrotu do miejsca zatrudnienia . W 2019 r. zaktywizowano w ramach programu 17 osób .	600,0
	„ Bliżej pracy”	29.05.2018 31.12.2019	Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie. Formy aktywizacji zawodowej zrealizowane w ramach programu: : szkolenia, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, doposażenie lub wyposażenie stanowiska	200,0

			pracy, bony na zatrudnienie, przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca pracy i powrotu do miejsca zatrudnienia. W 2019 r. zaktywizowano w ramach programu 51 osób .	
Programy specjalne realizowane z 10% środków FP przyznanych algorytmem				280,5*
	„Czas na aktywność”	07.02.2019 – 31.12.2019	Działania zaplanowane dla uczestników programu będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w szczególności bezrobotnych dłużników alimentacyjnych, bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy. Program uwzględniał kompleksowe wsparcie od identyfikacji potrzeb tych osób – poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy oraz przedsięwzięcie prowadzące do uzyskania zatrudnienia – roboty publiczne . Elementy specyficzne: jednorazowy dodatek motywacyjny, ryczałt na dojazdy do pracy, jednorazowa premia dla uczestników za utrzymanie zatrudnienia,. W 2019 r. dzięki programowi zaktywizowano 14 osób .	280,5
Program regionalny realizowany z FP przyznanych algorytmem				368,8
9	„Praca dla Pomorzan”	01.01.2019 - 31.12.2019	Głównym celem programu było wsparcie osób bezrobotnych, w szczególności zamieszkałych na terenach wiejskich, w wieku 30-50 lat oraz o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych. W ramach programu zrealizowano szkolenia, bony szkoleniowe prace interwencyjne, staże, bony na zasiedlenie. W programie udział wzięło 71 osób .	368,8
Program wyrównywania różnic między regionami III				95,4
	„Kariera bez barier 4”	01.08.2019 - 31.12.2019	Głównym celem programu było wsparcie osób niepełnosprawnych. W ramach programu zrealizowano: jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy W programie udział wzięły 3 osoby .	95,4

**podane kwoty, to kwoty z decyzji finansowych przyznanych na realizację danego projektu. Jednak w trakcie realizacji poszczególnych programów, w celu racjonalnego i efektywnego wykorzystania środków, dokonano przesunięć środków finansowych między zaplanowanymi działaniami w projektach, stąd wykonanie różni się od pierwotnych założeń projektu.*

Zestawienie skrótowe

Projekty realizowane w 2019r.	Liczba projektów	Liczba osób biorących udział w projektach	Kwoty w tys.
Projekty systemowe finansowane z Funduszu Pracy (EFS)	2	484	5 620,3
Projekty konkursowe finansowane z EFS	1	48	451,8
Fundusz Pracy z Rezerwy Ministra	4	80	1 042,9
Programy specjalne realizowane z 10% środków FP przyznanych algorytmem	1	14	280,5
Program regionalny realizowany z FP przyznanych algorytmem	1	71	368,8
Program wyrównywania różnic między regionami III	1	3	95,4
Razem	10	700	7 859,7

VI. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

Niepełnosprawne osoby bezrobotne to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wymagają one szczególnego wsparcia, gdyż praca dla nich jest nie tylko źródłem dochodów, ale także najskuteczniejszym sposobem rehabilitacji społeczno - zawodowej. Osoby niepełnosprawne nie będące w zatrudnieniu, które pobierają renty i inne świadczenia rejestrują się jako poszukujące pracy (nie uzyskują statusu osoby bezrobotnej). Daje to im możliwość skorzystania ze środków PFRON przeznaczonych na aktywizację zawodową.

W 2019 r. Uchwałą Rady Powiaty Bytowskiego oraz Uchwałą Zarządu Powiatu Bytowskiego PUP w Bytowie otrzymał środki **PFRON** w kwocie **283,2 tys. zł.** (w roku 2018 otrzymaliśmy **260,0** tys. zł). Środki te przeznaczono na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1172 z późn. zm.). W ramach zrealizowanych zadań zaktywizowano **12** osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności (w roku 2018 zaktywizowaliśmy 8 osób).

Na wyżej wymienioną kwotę składają się :

I. środki przyznane algorytmem w wysokości **187,8** tys. zł (w 2018 - **172,4** tys. zł) w ramach tych środków:

- **3** osoby niepełnosprawne poszukujące pracy na podstawie art. 11 w/w ustawy zostały skierowane do pracy w ramach prac interwencyjnych - koszt **15,8** tys. zł.
- **3** osoby otrzymały na podstawie art. 12a w/w ustawy jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej na kwotę **88,0** tys. zł w zakresie:
 - fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne,
 - pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania,
 - przygotowanie terenu pod budowę
- **3** przedsiębiorcom zrefundowano na podstawie art. 26e w/w ustawy koszty wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej w kwocie **84,0** tys. zł, na 3 stanowiska pracy:
 - kierowca;
 - robotnik gospodarczy;
 - grafik komputerowy.

II. środki w ramach dofinansowania „Program wyrównywania różnic między regionami III” w ramach obszaru G, projekt „Kariera bez barier 4” w wysokości **95,4** tys. zł (w roku 2018 - 87,6 tys. zł).

W ramach realizacji projektu:

- **1** przedsiębiorcy zrefundowano koszty wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej w kwocie **30,00** tys. zł, na stanowisko:
 - specjalista ds. kadr
- **2** osoby otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej na kwotę **63,9** tys. zł, na działalności w zakresie:
 - konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli ,

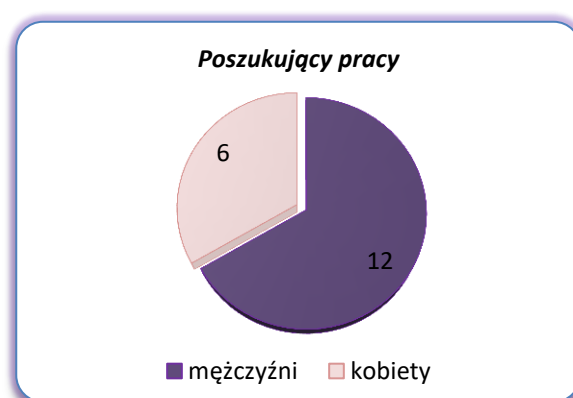
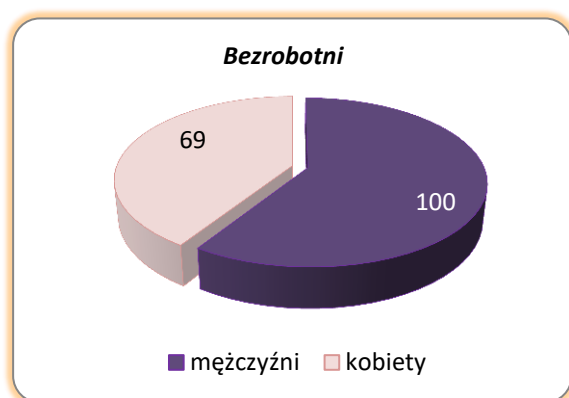
– sprzedaż detaliczna zegarków, zegarów i biżuterii prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach.

AKTYWNE FORMY	Limit ogółem	WYKONANIE	
	Kwota w tys. zł	Środki zaangażowane w umowach w tys. zł	Liczba osób objętych programem
1	2	3	4
OGÓŁEM	281,7	281,7	12
zwrot wydatków na instrumenty rynku pracy art. 11	15,8	15,8	3
dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej art. 12a	151,9	151,9	5
zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej art. 26e	114,0	114,0	4

Ponadto w ramach realizacji projektu „Kariera bez barier 4” kwotę 1,5 tys. zł przeznaczono na obsługę realizacji projektu.

Osoby niepełnosprawne rejestrujące się w 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie.

Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy według płci - stan na 31.12.2019 roku



W ciągu 2019 r. w naszym Urzędzie zarejestrowało się 341 osób niepełnosprawnych, tj. o 20 mniej w stosunku do poprzedniego roku. Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne mają możliwość skorzystania ze wszystkich form pomocy oferowanych przez PUP. Natomiast niepełnosprawni zarejestrowani jako poszukujący pracy mogą liczyć na aktywizację tylko w ramach środków PFRON.

W 2019 r. pracodawcy zgłosili do PUP w Bytowie 44 oferty pracy adresowane do osób niepełnosprawnych (w 2018 r. – 46), spośród których 25,0% dotyczyło pracy subsydiowanej (11 ofert). W porównaniu z 2018 r. odnotowano spadek ich liczby o 4,3%, przy jednoczesnym

wzroście liczby osób podejmujących zatrudnienie o 7,7%. Jest to więc utrzymujący się od 2017 r. spadek ofert pracy kierowanych do tej grupy osób.

Cechy społeczno – demograficzne osób niepełnosprawnych bezrobotnych poszukujących pracy według stopnia niepełnosprawności, wykształcenia, wieku, stażu pracy, czasu pozostawania bez pracy oraz rodzaju niepełnosprawności

Wyszczególnienie	Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019
Ogółem	155	169	25	18
Kobiety	76	69	6	6
Zamieszkali na wsi	107	113	16	10
Stopień niepełnosprawności				
Znaczny	9	5	6	4
Umiarkowany	107	130	14	9
Lekki	39	34	5	5
Rodzaj niepełnosprawności				
Upośledzenie umysłowe	1	-	-	-
Choroby psychiczne	17	24	5	1
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	14	17	3	2
Choroby narządu wzroku	9	9	2	2
Upośledzenia narządu ruchu	22	26	3	4
Epilepsja	5	2	1	1
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	6	6	-	-
Choroby układu pokarmowego	-	1	-	-
Choroby układu moczowo-płciowego	5	2	-	2
Choroby neurologiczne	46	49	8	4
Inne	30	33	3	2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-07 o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu

VII. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY

W 2019 r. PUP w Bytowie wydatkował ze środków Funduszu Pracy łącznie kwotę **18 723,7** tys. zł, z tego: **8 503,5** tys. zł, (**45,4%** ogółu wydatków) stanowiły zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia wydatkowano **8 663,6** tys. zł (**46,3%**), natomiast kwotę **986,9** tys. zł (**5,3%**) przeznaczono na dodatki aktywizacyjne oraz świadczenia integracyjne. Składki na ubezpieczenie społeczne rolników wyniosły **0,8 tys. zł**. Pozostałe wydatki zostały zrealizowane na zadania fakultatywne, które wyniosły **568,9** tys. zł, czyli **3,0%** ogółu wydatków.

Wydatki środków Funduszu Pracy w latach 2018 – 2019

Lp.	Wyszczególnienie	2018 r.		2019 r.	
		Kwota (tys. zł)	Udział (%)	Kwota (tys. zł)	Udział (%)
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	8 712,5	34,9	8 503,5	45,4
2.	Dodatki aktywizacyjne	598,8	2,4	593,0	3,2
3.	Świadczenia integracyjne	294,8	1,2	393,9	2,1
4.	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	0,8	0	0,8	0
5.	Aktywne formy na rzecz promocji zatrudnienia	14 751,5	59,1	8 663,6	46,3
6.	Pozostałe wydatki na zadania fakultatywne i inne wydatki	595,2	2,4	568,9	3,0
OGÓLEM		24 953,6	100	18 723,7	100

Środki Funduszu Pracy w 2019 r. w realizowanych programach na rzecz promocji zatrudnienia przeznaczono głównie na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, pomoc osobom bezrobotnym rozpoczynającym własną działalność gospodarczą, organizację robót publicznych i prac interwencyjnych oraz organizację staży, szkoleń i bonów na zasiedlenie.

Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w roku 2018 i 2019*

Lp.	Wyszczególnienie	2018 r.		2019 r.	
		Kwota (tys. zł)	Udział (%) do ogółu wydatków	Kwota (tys. zł)	Udział (%) do ogółu wydatków
1.	Szkolenia i bony szkoleniowe	767,1	5,2	637,8	7,4
2.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	187,3	1,3	514,1	5,9
3.	Prace interwencyjne	891,5	6,0	755,4	8,7
4.	Roboty publiczne	879,5	6,0	350,6	4,1
5.	Staż i bony stażowe	1 530,2	10,4	1 081,8	12,5
6.	Bon na zasiedlenie	277,2	1,9	133,0	1,5
7.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	3 238,9	22,0	1 791,7	20,7
8.	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	3 246,5	22,0	2 551,5	29,5
9.	Prace społecznie użyteczne	270,2	1,8	245,9	2,8
10.	Bon zatrudnieniowy	10,2	0,1	26,3	0,3
11.	Refundacja wynagrodzeń osób do 30 r.ż.	2 465,0	16,7	-	-
12.	Stypendia i składki na ubezpieczenie społeczne (studia podyplomowe, kontynuacja nauki)	64,0	0,4	35,6	0,4
13.	Koszty specyficznych elementów programów specjalnych	93,5	0,6	18,5	0,2
14.	Inne instrumenty rynku pracy (badania osób bezrobotnych, koszty przejazdu, zakwaterowania, opieka nad dzieckiem, osobą zależną)	830,40	5,6	521,4	6,0
Ogółem kwota wydatkowana		14 751,5	100	8 663,6	100

* nie uwzględniono projektów konkursowych finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2018 r. i w 2019 r. ¹⁾

Wyszczególnienie	2018 r.				2019 r.			
	Liczba osób ²⁾			Efektywność %	Liczba osób ²⁾			Efektywność* %
	uczestnicząca w danej formie aktywizacji	które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	które zostały zatrudnione		uczestnicząca w danej formie aktywizacji	które zakończyły udział w danej formie aktywizacji*	które zostały zatrudnione*	
Staż	228	180	154	85,6	186	-	-	-
Szkolenia	244	234	180	76,9	211	-	-	-
Prace interwencyjne	199	107	104	97,2	185	-	-	-
Roboty publiczne	51	47	45	95,7	23	-	-	-
Prace społecznie użyteczne (bez PAI)	224	170	31	18,2	202	-	-	-
Studia podyplomowe	19	1	1	100,0	17	-	-	-
Bon zatrudnieniowy	3	1	1	100,0	4	-	-	-
Bon na zasiedlenie	40	95	73	76,8	21	-	-	-
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	140	122	122	100,0	111	-	-	-
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	140	158	154	97,5	78	-	-	-
Programy specjalne	96	90	81	90,0	14	-	-	-
Refundacja wynagrodzeń do 30 roku życia	209	261	205	78,5	-	-	-	-
Formy aktywizacji zawodowej ogółem	1 593	1 466	1 151	78,5	1 052	-	-	

¹⁾ liczona na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-02 sprawozdanie o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy;

²⁾ wykazywana jest liczba osób, za które poniesiono wydatki w roku kalendarzowym;

* liczba osób, które podjęły zatrudnienie oraz efektywność za 2019 r. będzie liczona w kwietniu 2020 roku według stanu na 31.03.2020 r.

VIII. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW PUP W BYTOWIE

Sprawne i efektywne realizowanie zadań Urzędu w obszarze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych możliwe jest dzięki profesjonalnie przygotowanej i wykwalifikowanej kadrze, która na bieżąco doskonali swoje kompetencje zawodowe. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia w Bytowie jest szczególnie istotne ze względu na obsługę w większości trudnego klienta z szerokim wachlarzem potrzeb i oczekiwań. Niezbędny jest ciągły rozwój zawodowy pracowników, realizowany w obszarze wiedzy merytorycznej, umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych. Na szkolenia pracowników PUP w Bytowie w 2019 r. zostały wydatkowane środki w wysokości **49 428,00 zł** (w tym **48 517,50 zł** ze środków Funduszu Pracy i **910,50 zł** ze środków budżetowych). Natomiast na studia pracowników wydano **3 500,00 zł**.

Wykaz szkoleń, w których uczestniczyli pracownicy PUP w Bytowie w 2019 r.

L.p.	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników
1.	Rynek Pracy 2019 - zmiany i nowe rozwiązania organizacyjne, finansowe i prawne.	1
2.	Inteligencja emocjonalna. Profesjonalna obsługa klienta w czasach ciągłych zmian.	47
3.	Dyscypliny finansów publicznych w praktyce jednostek administracji samorządowej (urzędów pracy).	1
4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy - zasady rozpatrywania wniosków i przyznawania środków oraz kontroli prawidłowości ich wykorzystania. Priorytety KFS na 2019 rok.	1
5.	Dyscyplina finansów publicznych-odpowiedzialność kierownika i głównego księgowego jednostki sektora finansów publicznych.	1
6.	Szkolenie okresowe pracodawców i innych osób kierujących pracownikami.	1
7.	Warsztaty szkoleniowe nt. zatrudniania cudzoziemców w PUP.	2
8.	Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz ich upowszechnianie za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – Infodoradca +	1
9.	Zintegrowany System Kwalifikacji - czym jest i dlaczego jest potrzebny.	3
10.	Lider budujący zespół wysokiej wydajności w PUP.	1
11.	Zasady udzielania, monitorowania oraz prawidłowej realizacji umów objętych pomocą de minimis w 2019 r.	12
12.	Zarządzanie sobą w czasie, efektywność pracy i zarządzanie stresem.	2
13.	Nowości w zakresie IPD i ustawy o promocji zatrudnienia. Indywidualny Plan	1

	Działania od 14.06.2019 - planowanie, przygotowanie, realizacja, warunki zakończenia na podstawie nowych przepisów.	
14.	Barometr zawodów.	2
15.	Szkolenie dla dyrektorów PUP.	1
16.	Grywalizacja w doradztwie zawodowym.	1
17.	Skuteczny EURES. Szkolenie pracowników PSZ w zakresie świadczenia usług w ramach sieci EURES.	1
18.	Warsztaty dla doradców zawodowych pt. Style myślenia i działania FRIS.	1
19.	Zamknięcie roku oraz sprawozdawczość finansowa w PUP.	1
20.	Profesjonalny doradca zawodowy.	1
21.	Kodeks Postępowania Administracyjnego.	4
22.	Zintegrowany System Kwalifikacji - nowe podejście do kwalifikacji, rynku pracy oraz narzędzie ułatwiające wybór i kształtowanie drogi zawodowej.	1
23.	Skuteczny Urząd Pracy - czyli jak maksymalnie wykorzystać swoje prawa w ZUS.	1
24.	Obowiązki płatnika podatku PIT w 2019 roku	1
25.	Szkolenie ODO plus IOD.	1
26.	Studia.	1

IX. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE

Powiatowy Urząd Pracy w 2019 r. na finansowanie zadań fakultatywnych wydał środki Funduszu Pracy przyznane decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w kwocie **568,9 tys. zł.**

Wydatkowanie środków fakultatywnych na poszczególne zadania w 2019 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota w tys. zł
1	Wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacja	169,6
2	Rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	200,2
3	Opłaty sądowe, egzekucyjne i odsetki	3,2
4	Powiatowa Rada Rynku Pracy	11,3
5	Szkolenia kadr służb zatrudnienia	60,3
6	Refundacja dodatków do wynagrodzeń	95,8
7	Poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy	27,6
8	Partnerstwo lokalne, system EURES, konferencje MRPiPS	0,9
OGÓLEM		568,9

W 2019 r. przeważającą kwotę na finansowanie zadań fakultatywnych wydatkowano na rozwój i eksploatację systemu teleinformatycznego oraz na usługi pocztowe. Z wyżej wymienionych środków dokonano zakupu sprzętu informatycznego oraz urządzeń wielofunkcyjnych.

Zakup sprzętu teleinformatycznego na kwotę 60 644,00 zł:

Urządzenie wielofunkcyjne Canon iR-ADV C3525 – 2 szt.	Canon iR-ADV C356 III -1 szt.	Niszczarki HSM Securio B34 C 4,5x30mm – 1 szt.
		

<p>Niszczarki HSM Securio C16 4x25mm – 2 szt.</p>	<p>Terminal danych Cipherlab RS31 1D – 1 szt.</p>	<p>Zasilacz UPS East AT-UPS3000RT-Rack 3000VA – 2 szt.</p>
		
<p>Laptop Lenovo V320-17IKBR – 1 szt.</p>	<p>Switch Zyxel GS1900-48 – 1 szt.</p>	<p>Dysk zewnętrzny - WD My Book Duo 12TB (2x6TB) Raid Dual-Drive – 2 szt.</p>
		

W celu przystosowania pomieszczenia Punktu Doradztwa Zawodowego na ul. Slipyja 1, zakupiono m.in.:

<p>Baza + Telefon Yealink W60P</p>	<p>Yealink IP Dect Phone W56P</p>	<p>FortiAP 21D</p>
		
<p>Access Point Zyxel WAP3205 V3 N300</p>	<p>Switch TP-Link SG1008P 8x1GB</p>	<p>Kamera IP Cooper 2Mpx DH-IPC-CT1C20-0280B</p>
		

W 2019 r. koszty utrzymania systemów informatycznych wyniosły **125 102,68 zł**, z czego:

Licencja na oprogramowanie PSZ.eDOK	5 670,30 zł
Usługa udostępniania oprogramowania Syriusz w trybie SaaS	29 520,00 zł
Pakiet SMS w celu wysyłania powiadomień dla osób bezrobotnych	3 690,00 zł
SEPI	20 857,11 zł
SmartMedia licencja i aktualizacja oprogramowania do ewidencji środków trwałych STOCK	7 681,45 zł
Wsparcie dla routera brzegowego sieci WAN PSZ na 36 m-cy	5 547,30 zł
Konserwacja systemu alarmowego	998,99 zł
Ofert pracy na monitorach	615,00 zł
Utrzymanie podpisów kwalifikowanych	391,14 zł
Utrzymanie Biuletynu Informacji Publicznej (BIP)	861,00 zł
Hosting poczty na 36 m-cy	885,60 zł
System operacyjny Windows Server 2019 – 1 szt.	1 650,00 zł
Zakup tonerów	28 368,72 zł
Serwis urządzeń	18 366,07 zł

REMONTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH JEDNOSTKI SAMORZĄDU POWIATOWEGO ORAZ ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

1. Remont schodów zewnętrznych

W 2019 r. przeprowadzono częściowy remont zewnętrznych schodów głównego wejścia do budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie. Koszt remontu schodów w wysokości **13 450,00 zł** pokryto ze środków budżetu.



2. Zmiana lokalizacji Punktu Doradztwa Zawodowego PUP w Bytowie

Z dniem 16 lipca 2019 roku Punkt Doradztwa Zawodowego Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie, który dotychczas znajdował się w budynku PCEZ przy ul. Młyńskiej 8 został przeniesiony na ul. Słipyja 1. Łączny koszt przeniesienia Punktu Doradztwa Zawodowego, wraz z zakupem sprzętu teleinformatycznego wyniósł **9 834,75 zł**. Wydatki sfinansowano ze środków Funduszu Pracy.





X. KONTROLE W PUP W BYTOWIE

Wykaz kontroli zewnętrznych i wewnętrznych przeprowadzonych w 2019 r.

Lp.	Organ kontrolujący	Temat kontroli	Data przeprowadzenia kontroli
	Izba Administracji Skarbowej w Gdańsku	Audyt gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej Aktywizacja Zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) w powiecie bytowskim (III)	03.06-16.07.2019 r.
1.	Zakład Ubezpieczeń Społecznych	Kontrola płatnika składek.	10.06 – 30.12.2019 r.
2.	Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego	Kontrola projektu nr RPPM.05.02.02-22-0006/16 pn. 30 PLUS - Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy.	28-30.10.2019 r.
3.	Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego	Kontrola projektu nr RPPM.05.01.02-22-0008/19 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) w powiecie bytowskim (IV)	20-22.10.2019 r.
4.	Wojewoda Pomorski	Kontrola realizacji refundacji podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz dofinansowania dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej	17-18.12.2019 r.
	Starostwo Powiatowe w Bytowie	Audyt. Ocena struktury organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy na tle zmian rynku pracy i zasad finansowania jednostki	12.12.2019 r.
5.	Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Bytowie	Kontrola przestrzegania przepisów przeciwpożarowych.	19.12.2019 r.
6.	PUP Bytów	Kontrola przestrzegania procedur zamówień publicznych udzielonych w I kwartale 2019 r.	25.04.2019 r.
7.	PUP Bytów	Kontrola prawidłowej realizacji umów w sprawie organizacji i finansowania prac interwencyjnych.	23.09.2019 r.

8.	PUP Bytów	Kontrola prawidłowej rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.	27.09.2019 r.
9.	PUP Bytów	Kontrola nienależnie pobranych świadczeń.	12.12.2019 r.
10.	PUP Bytów	Kontrola prawidłowości gospodarowania artykułami biurowymi.	17.12.2019 r.
8.	PUP Bytów	Okresowa kontrola dokumentów finansowo – księgowych, kontrola ksiąg rachunkowych (księga główna i kartoteki finansowo – księgowe).	25.06.2019 r. 30.06.2019 r. 19.12.2019 r. 30.12.2019 r.
9.	PUP Bytów	Okresowa kontrola kasy (wg raportów kasowych)	23.05.2019 r. 28.06.2019 r. 29.08.2019 r. 31.12.2019 r.

XI. INNE DZIAŁANIA URZĘDU

1. Pomorskie wspiera pracodawców

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie wraz z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku zorganizował w dniu **29 marca 2019 roku** dla lokalnych przedsiębiorców oraz pracodawców spotkanie informacyjne na temat **legalności zatrudnienia cudzoziemców**, które odbyło się w siedzibie **Starostwa Powiatowego w Bytowie**. Wydarzenie było pierwszym zaplanowanym w tym roku w ramach cyklu spotkań informacyjnych dla pracodawców pod hasłem „Pomorskie wspiera pracodawców”.

Na spotkanie zostali zaproszeni również przedstawiciele Straży Granicznej z Ustki, Izby Administracji Skarbowej z Gdańska, Państwowej Inspekcji Pracy ze Słupska, którzy podzielili się z uczestnikami spotkania informacjami na temat praw i obowiązków wynikających z zatrudniania cudzoziemców. Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku dodatkowo omówili sytuację na pomorskim rynku pracy, a pracownicy tutejszego urzędu ścieżkę rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia na pracę sezonową.

Z zaproszenia skorzystało ponad 30 podmiotów, którzy na wysokim poziomie ocenili spotkanie oraz wyrazili zainteresowanie kolejnymi tego typu wydarzeniami.

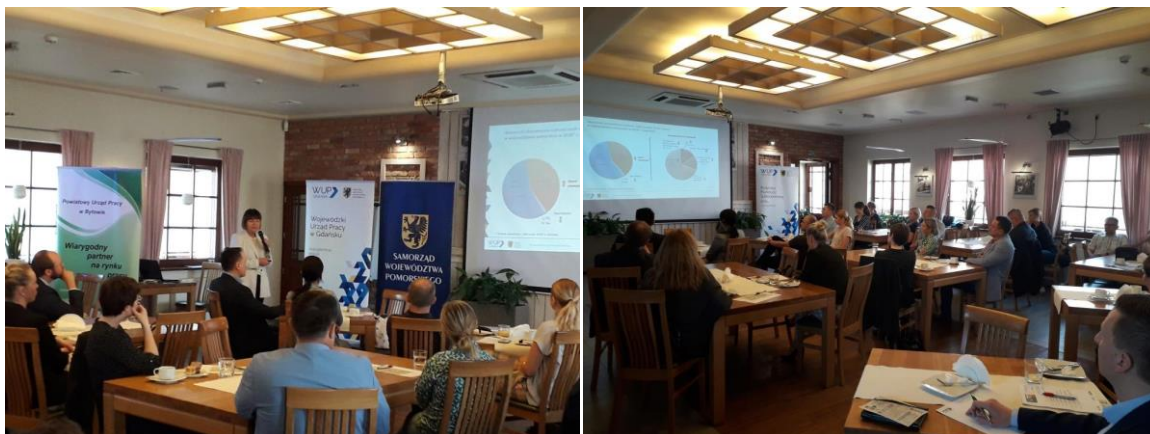


2. Marzec na obcasach w Bytowie i Miastku

W marcu Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie organizował spotkania dla kobiet w ramach akcji „Marzec na obcasach”. Spotkania miały charakter warsztatów rozwojowych i motywacyjnych, a prowadzone były przez doradców zawodowych oraz zaproszonych specjalistów z różnych dziedzin. W ramach tego przedsięwzięcia odbyło się 5 spotkań w Bytowie w Miastku, na których poruszane były takie zagadnienia jak: odkrywanie własnego potencjału, zasobów i możliwości, autoprezentacja, budowanie własnego wizerunku, określanie celów, godzenie życia zawodowego z rodzicielstwem, przygotowanie się do wejścia/ powrotu na rynek pracy, praca nad sobą i inwestowanie we własny rozwój. Swoim doświadczeniem i wiedzą dzielili się z uczestniczkami zaproszeni goście: Anna Paulina Paturej-Krupka - farmaceutka, instruktorka zumbi, właścicielka firmy Megatrans, Magdalena Rogoża – instruktorka fitness, właścicielka firmy Lady Fitness, propagatorka zdrowego, zrównoważonego stylu życia, Natalia Wysocka – kosmetyczka, wizażystka, właścicielka firmy Makeup Artist; Maria Rychter – Dyrektor przedszkola For Kids w Bytowie, Dagmara Wilczek – kosmetyczka, wizażystka, właścicielka salonu FENIKS w Miastku. Spotkania zostały pozytywnie ocenione przez uczestniczki. Łącznie w warsztatach wzięło udział 59 kobiet.

3. Spotkanie „Rozwój i kwalifikacje”

26 kwietnia 2019 r. odbyło się drugie spotkanie dla pracodawców pt. „Rozwój i kwalifikacje”. Spotkanie zostało zorganizowane przez WUP w Gdańsku i PUP w Bytowie w ramach cyklu spotkań informacyjnych pt. „Pomorskie! Dobre miejsca pracy”. Podczas spotkania omawiana była sytuacja na rynku pracy, możliwości otrzymania wsparcia w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych pracowników oraz sposoby rozwiązywania trudności przy rekrutacji, szkoleniach i zarządzaniu kadrami.



4. Spotkanie z pracodawcami pt. „Wydłużanie aktywności zawodowej”

24 maja odbyło się trzecie już w 2019 roku spotkanie dla pracodawców organizowane przez WUP w Gdańsku oraz PUP w Bytowie. Tym razem tematem było wydłużanie aktywności zawodowej pracowników. W trakcie spotkania przedstawiciel Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy przedstawił wybrane aspekty rynku pracy związane z zatrudnianiem osób powyżej 50 r.ż. Następnie dr inż. Marcin Butlewski przedstawił propozycje sposobów eliminowania zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy. Na zakończenie przedstawicielki Podmiotu Leczniczego Copernicus Spółka z o.o. omówiły zagadnienia związane z profilaktyką zdrowotną pracowników. Spotkanie odbyło się w ramach cyklu: „Pomorskie. Dobre miejsca pracy”.



5. Spotkanie z pracodawcami w ramach Europejskich Dni Pracodawców 2019

W dniu **24 października 2019** roku po raz kolejny na życzenie lokalnych pracodawców tutejszy urząd wraz ze Strażą Graniczną z Ustki zorganizował spotkanie na temat legalności pobytu oraz zatrudnienia cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Spotkanie odbyło się w siedzibie **Ośrodka Profilaktyki i Edukacji** w Bytowie. Uczestnicy spotkania otrzymali informacje prawne dotyczące legalnego pobytu cudzoziemców, gdyż te kwestie w ich ocenie sprawiają największe problemy oraz niepokój przy powierzaniu pracy. Aktywnie uczestniczyli w spotkaniu, zadając m.in. pytania straży granicznej dotyczących kwestii pobytowych, a pracownikom urzędu pracy dotyczące legalności zatrudniania.



W 2019 r. zorganizowaliśmy łącznie 4 spotkania dla pracodawców, gdyż jesteśmy przekonani, że współpraca pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a pracodawcami odgrywa kluczową rolę zarówno dla rozwoju gospodarki, jak i realizacji efektywnych działań na rzecz rynku pracy.

6. Pomorski Dzień Przedsiębiorczości

20 listopada br. odbyło się spotkanie pn. „Bądź przedsiębiorczy – to się opłaca!” w ramach Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości. Spotkanie było skierowane głównie do uczniów szkół ponadpodstawowych. Celem tego wydarzenia było promowanie szeroko rozumianej przedsiębiorczości poprzez zachęcanie młodzieży do zakładania w przyszłości własnych firm jak i rozwijania cech i umiejętności charakterystycznych dla postawy przedsiębiorczej. Spotkanie rozpoczął wywiad z czterema młodymi przedsiębiorcami, którzy otworzyli swoje działalności dzięki otrzymaniu dotacji na ten cel z Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie. Swoimi doświadczeniami oraz radami dzielili się z młodzieżą: Beata Woźniak prowadząca firmę zajmującą się projektowaniem i aranżacją wnętrz, Paulina Konkel zajmująca się produkcją wyrobów jubilerskich, Hubert Schweda prowadzący działalność usługową w zakresie technologii informatycznych i komputerowych oraz Michał Cerapiński zajmujący się treningiem personalnym, doradztwem dietetycznym i suplementacyjnym. Następnie

wyświetlono filmy nagrodzone w konkursie na krótkometrażowy film pt. „Odkrywam przedsiębiorczość” zorganizowanym w ramach PDP w roku 2018. Poprzez filmy młodzież je przygotowująca odpowiadała na pytanie: co znaczy być przedsiębiorczym? Ostatnim punktem programu była prelekcja wygłoszona przez Pana Michała Kanarkiewicza, który jest mistrzem szachowym a jednocześnie trenerem biznesu, mówcą inspiracyjnym i szkoleniowcem. Wykład miał na celu zachęcenie do strategicznego myślenia, planowania oraz rozwoju osobistego pod kątem rozwijania cech i postaw przedsiębiorczych. Wykorzystując swoje życiowe doświadczenie oraz zasady, których nauczył się m.in. dzięki grze w szachy zachęcał młodzież do brania odpowiedzialności za swoje wybory, konsekwentnego zmierzania w kierunku wyznaczonych celów oraz strategicznego planowania życia pod kątem zawodowym. Zaproszona młodzież bardzo aktywnie uczestniczyła w spotkaniu. Dodatkowo zainteresowane osoby mogły skorzystać z porady doradców zawodowych, którzy pomagali określić predyspozycje zawodowe oraz dokonywali oceny stopnia przygotowania danej osoby do prowadzenia działalności gospodarczej. Spotkanie zostało zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w partnerstwie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku oraz we współpracy ze Starostwem Powiatowym w Bytowie.



7. Powołanie nowego składu Powiatowej Rady Rynku Pracy na kadencję w latach 2019-2023

Przedstawiciele samorządów, organizacji pozarządowych, związków zawodowych i stowarzyszeń znaleźli się w nowo powołanej w maju 2019 r. Powiatowej Radzie Rynku Pracy w powiecie bytowskim. Zastąpiła ona PRRP działającą w latach 2015-2019. Inauguracyjne posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytowie odbyło się w dniu 24 czerwca 2019 roku. W spotkaniu zwołanym w sali konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Bytowie uczestniczyli nowo powołani członkowie PRRP, Starosta Bytowski Pan Leszek Waszkiewicz oraz Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie Pan Janusz Wiczkowski.

Obrady rozpoczęto od odczytania zarządzenia Starosty Bytowskiego z dn. 29.05.2019 r. w sprawie powołania PRRP na kadencję w latach 2019-2023. W jej skład weszło 10 osób związanych z lokalnymi samorządami, organizacjami oraz stowarzyszeniami. Następnie zebrani członkowie w jawnym głosowaniu wybrali **Przewodniczącego Rady**, którym został Pan **Jerzy Lewi Kiedrowski** reprezentujący Gminę Tuchomie **oraz Zastępcę Przewodniczącego** – Panią **Zofię Dera** ze Stowarzyszenia Obrony Praw Bezrobotnych w Czarnej Dąbrówce. Pozostali członkowie to: **Jarosław Gawin** – Cech Rzemiosł Różnych w Bytowie, **Dariusz Piankowski** – Niezależny Samorządowy Związek Zawodowy „Solidarność”, Region Słupski, **Leon Wnuk Lipiński** – Pomorska Izba Rolnicza, Pruszcz Gdański, **Daniel Chwarzyński** – Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych Województwa Pomorskiego, Gdańsk, **Monika Kopydłowska – Wirkus** – Pracodawcy Pomorza, Gdańsk, **Grażyna Brozis-Sygieda** – Forum Związków Zawodowych, Gdynia, **Krzysztof Wirkus** – Fundacja Rozwoju Lokalnego „PARASOL”, Bytów oraz **Ryszard Sylka** – Miasto i Gmina Bytów.

Podczas inauguracyjnego spotkania wybrano również osoby, które reprezentować będą PRRP w Zespole opiniującym wnioski o refundację ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i PFRON kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy i przyznawania bezrobotnemu lub poszukującemu pracy środków na podjęcie działalności gospodarczej. Będą to: Krzysztof Wirkus, Jarosław Gawin oraz Zofia Dera.

W 2019 r. PRRP zebrała się 5-krotnie. Łącznie podjęto 10 uchwał. Dotyczyły one między innymi:

- wyrażenia opinii na temat kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków z Funduszu Pracy oraz EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2019 roku;
- wyrażenia opinii na temat celowości realizacji programu specjalnego: „Czas na aktywność”;
- zatwierdzenia zmian w podziale środków Funduszu Pracy oraz EFS w 2019 r.;
- zatwierdzenia zmian w programie specjalnym;
- wyrażenia opinii w sprawie całkowitego umorzenia dłużnikowi zwrotu nienależnie pobranego świadczenia (zasiłku dla bezrobotnych);
- wyrażenia opinii w sprawie całkowitego umorzenia dłużnikowi zwrotu nienależnie pobranego świadczenia (ryczałtu na przejazd z miejsca zamieszkania do miejsca zatrudnienia i powrotu);
- wyrażenia opinii na temat planu szkoleń dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz członków Powiatowej Rady Rynku Pracy na rok 2020.

W trakcie obrad PRRP w 2019 roku poruszano także ważne kwestie dotyczące bieżącej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie w zakresie działań na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w naszym powiecie. Mówiono między innymi o organizacji Powiatowych Targów Edukacji i Pracy oraz o przygotowaniach do obchodów Dnia Przedsiębiorczości. Rozmawiano także o szkoleniach dla osób bezrobotnych, dyskutowano o zmianach, które dokonują się na rynku pracy w kontekście znalezienia rozwiązań umożliwiających aktywizację pozostałych w ewidencji bezrobotnych, jako tych najbardziej oddalonych od rynku pracy. Mówiono również o bieżących działaniach w zakresie pozyskiwania dodatkowych środków z rezerwy Ministra, a także przedstawiono informację na temat wysokości środków KFS przypadających dla Powiatu Bytowskiego i priorytetach ich wydatkowania w 2020 r.



XII. PODSUMOWANIE

- W 2019 roku PUP w Bytowie, na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych, otrzymał z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego (PO WER Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, RPO Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020) środki w wysokości **8 215,0 tys. zł.** Było to o 36% mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego (kiedy kwota ta wynosiła 12 752,8 tys. zł) Z kwoty tej **1 551,8 tys. zł** stanowiły środki przyznane algorytmem (w tym program regionalny - 368,8 tys. zł, program specjalny – 194,1 tys. zł). Pozostałe środki, tj. **5 620,3 tys. zł** otrzymano na realizację projektów pozakonkursowych z EFS (PO WER - 3 296,6 tys. zł oraz RPO – 2 323,7 tys. zł) oraz środki pozyskane z rezerwy Ministra w kwocie **1 042,9 tys. zł.**
- Ponadto w 2019 r. dysponowaliśmy dodatkowymi środkami pozyskanymi z RPO, które były przeznaczone na realizację projektów konkursowych w kwocie ogółem **547,8 tys. zł** („30 PLUS – Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy – 547,1 tys. zł oraz „Dźwignia do zatrudnienia – 0,7 tys. zł). Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie dysponował środkami z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wysokości **550,0 tys. zł.**
- Ogółem w 2019 r. PUP w Bytowie wydatkował ze środków Funduszu Pracy łącznie kwotę **18 723,7 tys. zł**, z tego: **8 503,5 tys. zł**, (**45,4%** ogółu wydatków) stanowiły zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia wydatkowano **8 663,6 tys. zł** (**46,3%**), natomiast kwotę **986,9 tys. zł** (**5,3%**) przeznaczono na dodatki aktywizacyjne oraz świadczenia integracyjne. Składki na ubezpieczenie społeczne rolników wyniosły **0,8 tys. zł.** Pozostałe wydatki zostały zrealizowane na zadania fakultatywne, które wyniosły **568,9 tys. zł**, czyli **3,0%** ogółu wydatków.
- Według stanu na dzień 31. grudnia 2019 roku w powiecie bytowskim zarejestrowanych było **2 739** bezrobotnych. Było to o 5,8% (168 osób bezrobotnych) mniej niż w końcu grudnia roku poprzedniego (w 2018 roku – 2 907 osoby).
- Wskaźnik stopy bezrobocia dla powiatu bytowskiego wyniósł w grudniu 2019 roku 9,1%.
- Najniższy stan bezrobocia odnotowano w czerwcu 2019 roku (2 623 zarejestrowanych osób bezrobotnych).
- W poszukiwaniu pracowników pracodawcy często zatrudniali osoby z zagranicy, jednakże zainteresowanie zatrudnianiem cudzoziemców w 2019 roku przez lokalnych pracodawców było nieco mniejsze w porównaniu do roku 2018. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2019 r. wpłynęło do siedziby tutejszego Urzędu ogółem **1038 oświadczeń** (w 2018 r.- 1295), z czego **1000 oświadczeń** w tym dla 122 kobiet, wpisano do ewidencji oświadczeń, gdzie w 2018 roku wpisano ich 1224.
- Na bieżąco monitorowano procesy zachodzące w otaczającej nas rzeczywistości i dostosowywano usługi Urzędu do aktualnych wymogów rynku pracy.

- ↪ Pracownicy Urzędu nie tylko wychodzili naprzeciw potrzebom klientów realizując standardowe zadania, ale także skutecznie reagowali na pojawiające się nowe wyzwania.
- ↪ Dokładano wszelkich starań, aby świadczone przez Urząd usługi cechował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.
- ↪ Wszystkie nasze działania sprowadzały się do jeszcze bardziej efektywnego wykorzystania środków, jakimi dysponowano, poprzez ciągłe doskonalenie umiejętności zawodowych oraz wychodzenie naprzeciw potrzebom naszych klientów.
- ↪ W 2019 roku postępował spadek liczby osób bezrobotnych, natomiast wzrastało zapotrzebowanie na pracowników. Kluczowym problemem był narastający deficyt kadrowy i związane z tym trudności z realizacją zgłaszanych ofert pracy. Zapewnienie jak najlepszej i skutecznej rekrutacji dla pracodawców wymagało od pracowników PUP o wiele większego nakładu pracy niż w latach poprzednich. W celu zaspokojenia potrzeb naszych przedsiębiorców, doradcy zawodowi wraz z doradcami, przeprowadzali wiele rozmów doradczych czy motywujących z bezrobotnymi. Często, aby doprowadzić do zatrudnienia osoby bezrobotne, należało najpierw skierować je na kurs czy szkolenie w celu podniesienia, zmiany czy dostosowania ich kwalifikacji do potrzeb zgłaszanej oferty pracy. Praca z coraz to trudniejszym klientem, oprócz dodatkowej pracy wymaga od doradców, zdecydowanie większego zaangażowania i o wiele większych umiejętności i kwalifikacji.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Bytowie
Janusz Wiczkowski

ZAŁĄCZNIKI

Bilans bezrobotnych w okresie styczeń - grudzień 2018 i 2019 roku

Tabela nr 1

Lp.	Wyszczególnienie		2018 rok		2019 rok	
			Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
I	Bezrobotni wg stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego (31.12.2017 i 31.12.2018)		3 104	1 910	2 907	1 869
II	Bezrobotni rejestrowani w okresie stycznia - grudnia		5 686	2 969	4 862	2 497
	1	po raz pierwszy	773	394	765	406
	2	po raz kolejny (od 1990 r.)	4 913	2 575	4 097	2 091
	3	po pracach interwencyjnych	7	4	9	3
	4	po robotach publicznych	87	51	65	42
	5	po stażu	249	196	147	123
	6	po szkoleniu	331	132	224	88
	7	po pracach społecznie użytecznych	205	158	144	116
III	Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych (styczeń-grudzień)		5 883	3 010	5 030	2 608
z tego z przyczyn	1	z tytułu podjęcia pracy ogółem, w tym:	3 374	1 701	2 891	1 501
		pracy niesubsydiowanej	2 521	1 276	2 332	1 239
		z tego:				
		z tego:				
		w tym				
		podjęcie działalności gospodarczej	120	32	88	23
		pracy sezonowej	384	189	363	202
		prac subsydiowanej	853	425	559	262
		z tego:				
		z tego:				
		prac interwencyjnych	223	128	189	114
		robót publicznych	128	79	38	15
		podjęcia działalności gospodarczej	143	51	114	41
		w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	2	1
	podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie	34	19	21	9	
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	215	80	137	53	
	podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	2	1	1	0	
	inne (w tym „Wsparcie dla młodych” 81 osób)	108	67	59	30	
	2	rozpoczęcia szkolenia	326	136	215	79
	w tym w ramach bonu szkoleniowego	10	6	11	5	
	3	rozpoczęcia stażu	204	161	155	128
	w tym w ramach bonu stażowego	0	0	0	0	
	4	rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	207	162	184	138
	w tym w ramach PAI	0	0	0	0	
	5	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	18	13	0	0
	6	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	144	49	123	45
	7	odmowy ustalenia profilu pomocy	0	0	0	0
	8	niepotwierdzenia gotowości do pracy	669	175	602	172
	9	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	442	328	461	331
	10	podjęcia nauki	5	1	3	3
	11	osiągnięcia wieku emerytalnego	64	41	50	31
	12	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	37	14	33	16
	13	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	62	31	55	29
	14	innych	331	198	258	135
IV	Bezrobotni wg stanu na koniec grudnia (31.12.2018 i 31.12.2019)		2 907	1 869	2 739	1 758
	w tym: zarejestrowani po raz pierwszy		404	283	392	276

**BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY I CZASU
POZOSTAWANIA BEZ PRACY ZAREJESTROWANI W PUP W BYTOWIE**

STAN NA 31 GRUDNIA 2018 i 2019 ROKU

A - wiek B - wykształcenie C - staż pracy D - czas pozostawania bez pracy		31.12.2018		% do liczby bezrobot- nych ogółem	31.12.2019		% do liczby bezrobot- nych ogółem
		Liczba bezrobotnych			Liczba bezrobotnych		
		Ogółem	w tym: kobiet		Ogółem	w tym: kobiet	
1	2	3	4	5	6	7	
Bezrobotni ogółem		2 907	1 869	100,0	2 739	1 758	100,0
A - wiek	18 – 24	562	380	19,3	511	346	18,7
	25 – 34	915	677	31,5	893	651	32,6
	35 – 44	542	381	18,6	522	378	19,1
	45 – 54	456	283	15,7	396	241	14,4
	55 – 59	282	148	9,7	258	142	9,4
	60 i więcej	150	0	5,2	159	0	5,8
B – wykształcenie	wyższe	270	191	9,3	262	193	9,6
	policealne i średnie zawodowe	569	422	19,6	505	374	18,4
	średnie ogólnokształcące	323	253	11,1	342	272	12,5
	zasadnicze zawodowe	948	555	32,6	835	484	30,5
	gimnazjalne i poniżej	797	448	27,4	795	435	29,0
C – staż pracy	do 1 roku	429	315	14,8	430	294	15,7
	1 – 5	895	670	30,8	841	629	30,7
	5 – 10	483	308	16,6	463	304	16,9
	10 – 20	450	257	15,5	407	229	14,9
	20 – 30	240	78	8,2	211	67	7,7
	30 lat i więcej	104	22	3,6	85	11	3,1
	bez stażu	306	219	10,5	302	224	11,0
D –czas pozostawania bez pracy	do 1 miesiąca	335	144	11,5	302	120	11,0
	1 – 3	614	342	21,1	551	316	20,1
	3 – 6	464	300	16,0	503	293	18,4
	6 – 12	620	416	21,3	507	319	18,5
	12 – 24	456	326	15,7	484	372	17,7
	powyżej 24 miesięcy	418	341	14,4	392	338	14,3

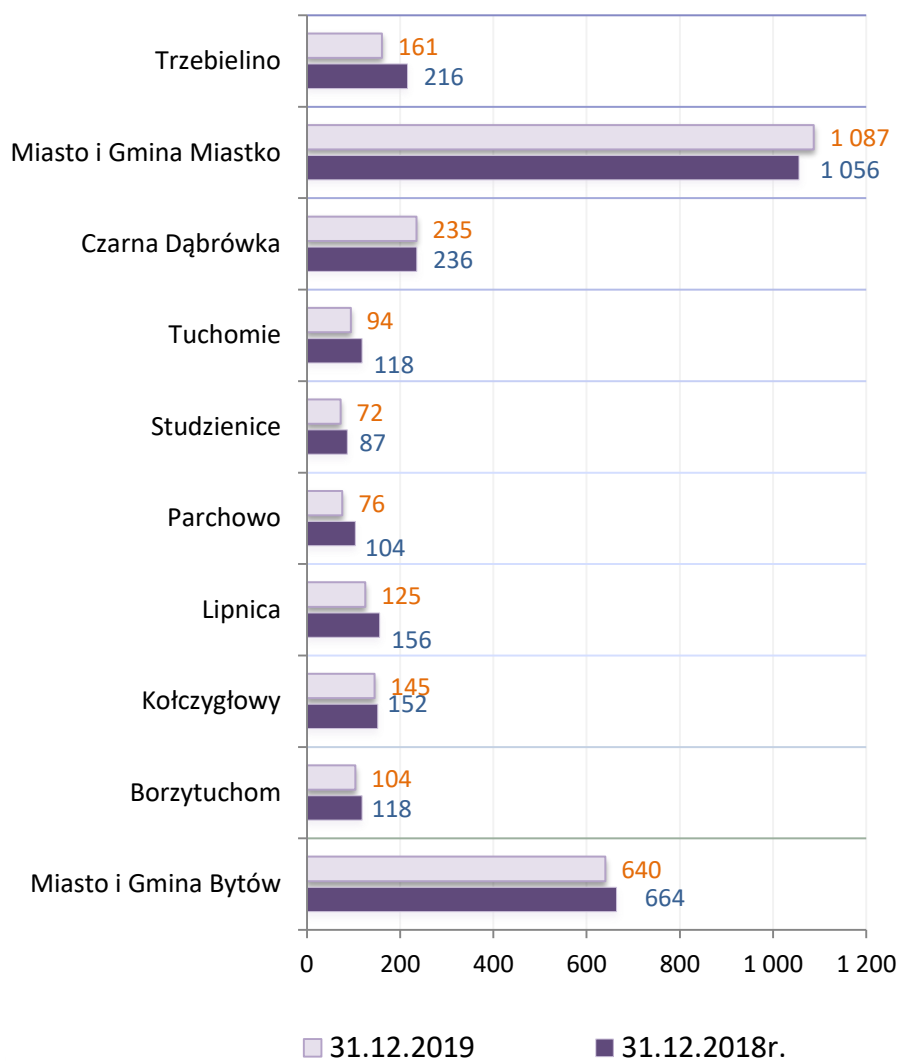
PRZEGLĄD SYTUACJI W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW

wpisane oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy cudzoziemców – obywateli państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę

Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca						Razem
	Białoruś	Rosja	Ukraina	Moldowa	Gruzja	Armenia	
1. Liczba oświadczeń	23		900	12	65		1000
2. Liczba kobiet	2		109	3	8		122
3. Wiek pracownika							
poniżej 26 lat	3		205	1	19		228
26-40 lat	19		460	7	33		519
41-65 lat	1		235	4	13		253
powyżej 65 lat							
4. Sekcje PKD							
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo			175		6		181
Przetwórstwo przemysłowe	12		337	9	55		413
Budownictwo			242	2	2		246
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	3		43				46
Transport i gospodarka magazynowa	6		53				59
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi			24		2		26
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości							
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna							
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca			9	1			10
Edukacja			1				1
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	2		11				13
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją			1				1
Pozostała działalność usługowa			2				2
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby			2				2
5. Wielkie grupy zawodów i specjalności							
Specjaliści			1				1
Technicy i inny średni personel	2		11				13
Pracownicy biurowi			4				4
Pracownicy usług i sprzedawcy			27				27
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy			167	1	6		174
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10		275	1	2		288
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11		237	7	55		310
Pracownicy przy pracach prostych			178	3	2		183
6. Rodzaj umowy							
Umowa o pracę	22		678	10	64		774
Umowa zlecenie	1		221	2	1		225
Umowa o dzieło			1				1

STAN BEZROBOCIA W POWIECIE BYTOWSKIM

W DNIU 31.12.2018 r. i 31.12.2019 r.





POWIATOWY URZĄD PRACY w BYTOWIE

ul. Wojska Polskiego 6
77 - 100 Bytów
tel. (59) 822 22 27, 822 34 45, 822 23 73
fax. (59) 823 41 02
bytow.praca.gov.pl
gdby@praca.gov.pl

Filia w Miastku
ul. Gen. Sikorskiego 1
77 - 200 Miastko
tel. (59) 857 51 19
fax. (59) 857 06 00