



ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY

ZAMKNIETA* ☐

OTWARTA** ☐

I. Informacje dotyczące pracodawcy					
1. Nazwa pracodawcy 			2. Adres pracodawcy ulica ☐☐-☐☐☐ kod pocztowy miejscowość gmina strona internetowa e – mail		
3. Imię i Nazwisko oraz stanowisko osoby reprezentującej pracodawcę Forma kontaktu Urzędu z pracodawcą: telefon / fax					
4.Forma kontaktu osoby bezrobotnej z pracodawcą:					
5. Forma prawna:		6. Liczba zatrudnionych pracowników:			
7. Podstawowy rodzaj działalności wg Polskiej Klasyfikacji Działalności ☐☐☐☐☐		8. Agencja zatrudnienia TAK ☐ NIE ☐ Numer wpisu do rejestru KRAZ: 9. Oferta pracy tymczasowej zgłoszona przez agencję zatrudnienia TAK ☐ NIE ☐		NIP ☐ ☐ ☐ - ☐ ☐ - ☐ ☐ ☐ ☐ REGON ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Czy w okresie 365 dni przed dniem złożenia oferty pracy, pracodawca został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy (art. 83 ust. 12 Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dnia 20.03.2025). TAK ☐ NIE ☐	
II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca zatrudnienia					
10. Oferta w ramach uzupełnienia stanowiska do umowy zawartej z PUP TAK ☐ NIE ☐		13. Nazwa stanowiska		15. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia ☐☐☐☐ w tym dla osób niepełnosprawnych	
11. Nazwa zawodu				16. Liczba osób, która ma zostać skierowana do pracodawcy krajowego ☐☐☐☐	
12. Kod zawodu:		17. Czy pracodawca zgłosił tę samą ofertę pracy w innym powiatowym urzędzie pracy: TAK ☐ NIE ☐ Jeżeli TAK w jakim:			
18. Adres miejsca pracy		20. Rodzaj umowy 1) umowa na czas nieokreślony 2) umowa na czas określony 3) umowa na okres próbny ☐ 4) umowa zlecenie 5) umowa o dzieło 6) praca tymczasowa 7) inne		21. Informacja o systemie i rozkładzie czasu pracy: 1) jednozmianowa 2) dwie zmiany 3) trzy zmiany ☐ 4) ruch ciągły 5) inne:	
19. Dodatkowe informacje (np. możliwość zakwaterowania)		22. Wymiar czasu pracy		22. Urzędy odpowiedzialne za realizację oferty pracy: 1) Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku, 2) inny urząd pracy:	
23. Wysokość wynagrodzenia (brutto)		25. System wynagrodzenia (akordowy, prowizyjny, czasowy itp.)		26. Data rozpoczęcia zatrudnienia	
.....					
28. Wymagania – oczekiwania pracodawcy 1) wykształcenie 2) doświadczenie zawodowe 3) uprawnienia / umiejętności 4) znajomość języków obcych (poziom znajomości) 5) inne			30. Charakterystyka pracy / zakres obowiązków		
29. Szczegółnie zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG*** TAK ☐ NIE ☐					

***ZAMKNIĘTA** - oferta jest upowszechniana bez podania danych identyfikujących pracodawcę, może być udostępniona w pełnym zakresie wyłącznie tym bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w ofercie i których powiatowy urząd pracy skieruje do pracy u pracodawcy.*

****OTWARTA** - oferta jest upowszechniana w formie, która zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy, dane pracodawcy są podawane do wiadomości publicznej.

Pracodawca wyraża zgodę na publiczne udostępnienie danych:

Pracodawca nie wyraża zgody na publiczne udostępnienie danych:

.....
Czytelny podpis pracodawcy/pracownika urzędu przyjmującego ofertę pracy

.....
Czytelny podpis pracodawcy/pracownika urzędu przyjmującego ofertę pracy

III. Prawa i obowiązki związane ze zgłoszeniem oferty pracy Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, gdy pracodawca: - zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, które mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną; Powiatowy urząd pracy może nie przyjąć oferty pracy, gdy pracodawca: - w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy. - jeśli pracodawca zalega z odprowadzaniem składek/podatków w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych/Krajowej Administracji Skarbowej/Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego;			
W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, pracodawca będzie zobowiązany uzupełnić zgłoszenie. Nieuzupełnienie zgłoszenia w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, spowoduje, że oferta pracy nie będzie przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy. Pracodawca zobowiązany jest do niezwłocznego powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty pracy.			
Upowszechniając krajową ofertę pracy urząd pracy podaje do wiadomości publicznej co najmniej: - dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy, - oczekiwań pracodawcy wobec kandydatów, - okres aktualności, - wymagań dotyczących ofert pracy dla obywateli EOG (jeśli jest to oferta dla obywateli EOG). - Zasięg upowszechnienia oferty pracy.....			
IV. Informacje dodatkowe w przypadku zgłoszenia oferty pracy dla obywatela UE/EOG			
31. Znajomość języka polskiego (poziom): nie wymagany ☐ Średniozaawansowany ☐ komunikatywny ☐ zaawansowany ☐		32. Możliwość zapewnienia pracownikom zakwaterowania lub wyżywienia: zakwaterowanie TAK ☐ NIE ☐ wyżywienie TAK ☐ NIE ☐	
33. Możliwość sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika TAK ☐ NIE ☐		34. Miejsce wykonywania pracy: Jeżeli miejsce pracy jest inne niż siedziba firmy – podać przyczynę takiej sytuacji:	
35. Wymagania dotyczące języka, w jakim kandydaci z państw UE/EOG powinni składać dokumenty aplikacyjne:		36. Miejsce składania dokumentów aplikacyjnych :	
37. Państwa UE/EOG, w których oferta pracy ma zostać dodatkowo upowszechniona:		38. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy:	
VI. Adnotacje urzędu pracy			
39. Numer pracodawcy:	42. Data przyjęcia zgłoszenia:	44. Numer zgłoszenia	46. Sposób przyjęcia oferty 1) osobiście 2) e – mail ☐ 3) telefon 5) Internet 6) inna forma
40. Częstotliwość kontaktu z pracodawcą:			
41. Okres aktualności oferty: od do	43. Podpis pracownika urzędu pracy	45. Data wycofania oferty: 	