

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie

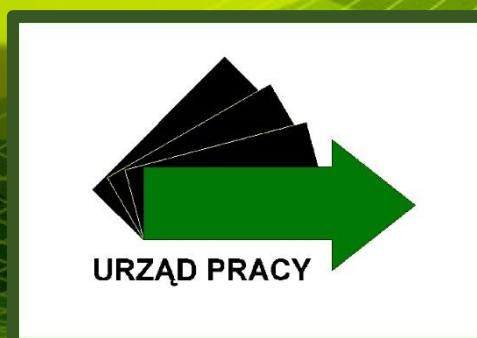
Ul. Daszyńskiego 2, 38-100 Strzyżów,
Tel. (17) 276-10-74, fax. (17) 276-30-79,
e-mail: rzst@praca.gov.pl

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE STRZYŻOWSKIM W 2016 ROKU

Autorzy:

Agata Gadziąła

Sebastian Uram



Zatwierdził:

Spis treści

Wstęp	4
Cel opracowania.....	4
Metodologia i definicje	5
Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	8
Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	30
Analiza umiejętności i uprawnień	34
Analiza rynku edukacyjnego	38
Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego.....	53
Prognoza lokalnego rynku pracy	87
Podsumowanie	98

Spis ilustracji

Tabela 1. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych.	8
Rys. 1. Stopa bezrobocia w powiecie strzyżowskim.	8
Rys. 2. Bezrobocie w Powiecie strzyżowskim na tle kraju i województwa, na koniec grudnia 2016.	9
Rys. 3. Liczba osób bezrobotnych na koniec poszczególnych lat (2010-2016).	9
Tabela 2. Wybrane kategorie osób bezrobotnych, według stanu na koniec grudnia 2016.	10
Rys. 4. Osoby długotrwale bezrobotne na tle ogółu bezrobotnych.	10
Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku.	11
Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największy w 2016 roku.	13
Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku.	13
Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku.	15
Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy w 2016 roku.	16
Rys. 5. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów.	18
.....	18
Tabela 8. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów.	19
Tabela 9. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów.	20
Rys. 6. Struktura ofert pracy zgłoszonych do PUP.	21
Tabela 10. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów.	22
Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów.	23
Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów (napływ w okresie, odpływ w okresie, stan na koniec grudnia 2016).	24
Tabela 13. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów (Bezrobotni absolwenci).	25
Tabela 14.	26
Tabela 15. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów (Napływ ofert pracy w okresie).	27
Tabela 16. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów (Średniomiesięczna liczba bezrobotnych).	28
Tabela 17. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów (Średniomiesięczna liczba ofert pracy).	29
Tabela 18. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku.	31
Tabela 19. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku.	31
Tabela 20. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku.	32
Tabela 21. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.	33
Tabela 22. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.	33

Tabela 23 Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku	34
Tabela 24. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku.....	36
Rys. 7 Struktura osób bezrobotnych bez zawodu według poziomu wykształcenia.	37
Rys. 8. Struktura osób bezrobotnych bez zawodu według typu ukończonej szkoły.	38
Tabela 25 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych w 2016.	39
Tabela 26 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku. .	40
Tabela 27 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.).....	41
Rys 9 Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy, wg ukończonych szkół.....	41
Rys 10 Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczy, wg ukończonych szkół.....	42
Tabela 28 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku.	43
Tabela 29 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku.	49
Rys. 11. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.....	54
Rys. 12. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.....	55
Rys. 13. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.....	55
Rys. 14. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.....	56
Rys. 15. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016.	57
Rys. 16. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.....	57
Rys. 17. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku.	58
Rys. 18. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.	59
Tabela 30. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.....	60
Tabela 31 Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku 2016.	68
Tabela 32 Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.	70
Tabela 33. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.	86
Tabela 34. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.....	86
Rys. 19 Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.....	88
Rys. 20 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.	88
Rys. 21 Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku.	88
Rys. 22 Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku.....	89
Tabela 35 Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.	89
Tabela 36 Istotne cechy pracowników, których pracodawcy zamierzają zatrudnić w danych zawodach.....	90

Wstęp

Cel opracowania

Wielowymiarowy, często negatywny, wpływ zjawiska bezrobocia na poszczególne obszary funkcjonowania państwa, narzuca konieczność podejmowania działań, mających na celu stałą kontrolę oraz czynne zarządzanie procesami zachodzącymi na rynku pracy. Aktywne działanie państwa oraz samorządów lokalnych, w obszarze kreowania mechanizmów decydujących o kształcie regionalnych rynków pracy, wiąże się z koniecznością uprzedniego poznania struktury bezrobocia oraz terytorialnej specyfiki elementów składowych popytu na pracę oraz podaży pracy. Jednymi z podmiotów, które w sposób powtarzalny gromadzą, przetwarzają oraz interpretują dane niezbędne do podejmowania inicjatyw na rzecz kreowania wzrostu zatrudnienia w regionach, są powiatowe urzędy pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie, realizując zadania z zakresu badania popytu i podaży pracy, w ramach systematycznego monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych, opracował raport, który w sposób skondensowany pokazuje podstawowe tendencje oraz kierunki zmian na lokalnym rynku pracy. Konieczność prowadzenia powtarzalnych analiz na rzecz badania struktury bezrobocia oraz sytuacji zatrudnieniowej w regionie, wynika z regulacji, których źródłem jest ustawa z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity ustawy zawarty w Dz. U. z 2008 r., Nr 69, poz. 415 z późn. zm.).

Głównym celem niniejszego opracowania jest chęć przedstawienia ogólnych wniosków na temat specyfiki lokalnego bezrobocia oraz zasygnalizowanie najbardziej istotnych kierunków zmian w ujęciu retrospektywnym.

Informacje o osobach zarejestrowanych w PUP i ofertach pracy, w podziale na zawody, mogą posłużyć jako źródło danych dla takich działań jak:

- dopasowanie kierunków oraz treści merytorycznej kształcenia do potrzeb rynku pracy,
- określenie wykazu szkoleń, których podjęcie jest zasadne z punktu widzenia oczekiwań pracodawców,
- kreowanie adekwatnej do realiów rynku pracy polityki wydatkowania środków Funduszu Pracy, które pozostają w dyspozycji powiatowego urzędu pracy, a których przeznaczeniem jest finansowanie działań aktywizujących bezrobotnych,
- sporządzenie strategii działania samorządu lokalnego na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia oraz promocji zatrudnienia,

- planowanie różnych form aktywności przez instytucje współpracujące z urzędem pracy, których działalność ukierunkowana jest na przeciwdziałanie bezrobociu oraz jego skutkom,
- praca nad jakością i skutecznością poradnictwa zawodowego poprzez wyraźne sygnalizowanie, które specjalności znajdują aprobatę lokalnych pracodawców, a które nie dają wyraźnych szans na znalezienia zatrudnienia,
- usprawnianie funkcjonowania pośrednictwa pracy w efekcie uzyskania informacji o bieżących tendencjach na rynku pracy.

Metodologia i definicje

Przez dbałość o lepsze zrozumienie kwestii omawianych w niniejszej publikacji na wyjaśnienie zasługują takie terminy jak: monitoring zawodów, zawody nadwyżkowe, zawody zrównoważone oraz zawody deficytowe.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Informacje na temat osób bezrobotnych i zgłoszonych ofert pracy opracowano przy wykorzystaniu nazw zawodów i specjalności, zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności, którą Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 roku, wdrożono do powszechnego zastosowania. Raport wykorzystuje także terminologię określającą rodzaje działalności, która znajduje odzwierciedlenie w Polskiej Klasyfikacji Działalności.

Na uwagę zasługuje fakt, iż podstawą sporządzonego raportu są dane gromadzone w systemie Syriusz oraz Systemie Informacji Oświatowej MEN, a także wyniki badania ofert pracy w Internecie, jak i również badania kwestionariuszowego lokalnych przedsiębiorstw.

Warto zaznaczyć, iż sam raport powstał w zgodzie z zaleceniami metodycznymi prowadzenia MZDiN, opracowanymi przez Departament Rynku Pracy MPiPS.

Mierniki stosowane do monitoringu

Wskaźnik dostępności oferty pracy

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$.

$B/O_t^k = 0$ - brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$ - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$ - dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości - oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

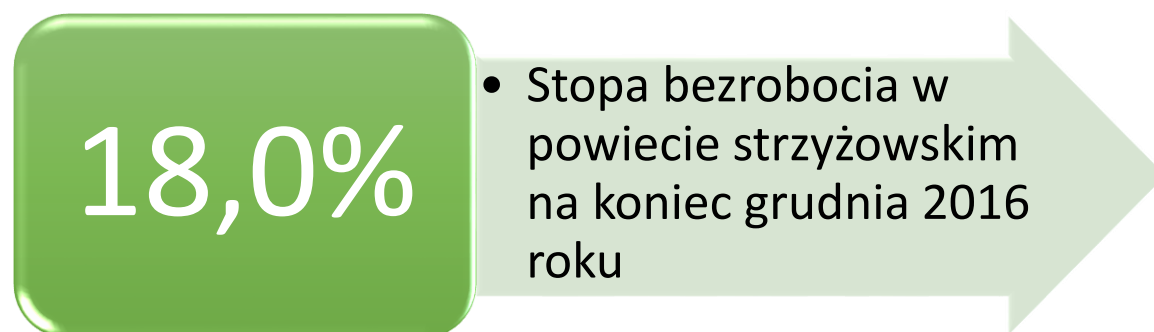
Tabela 1. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

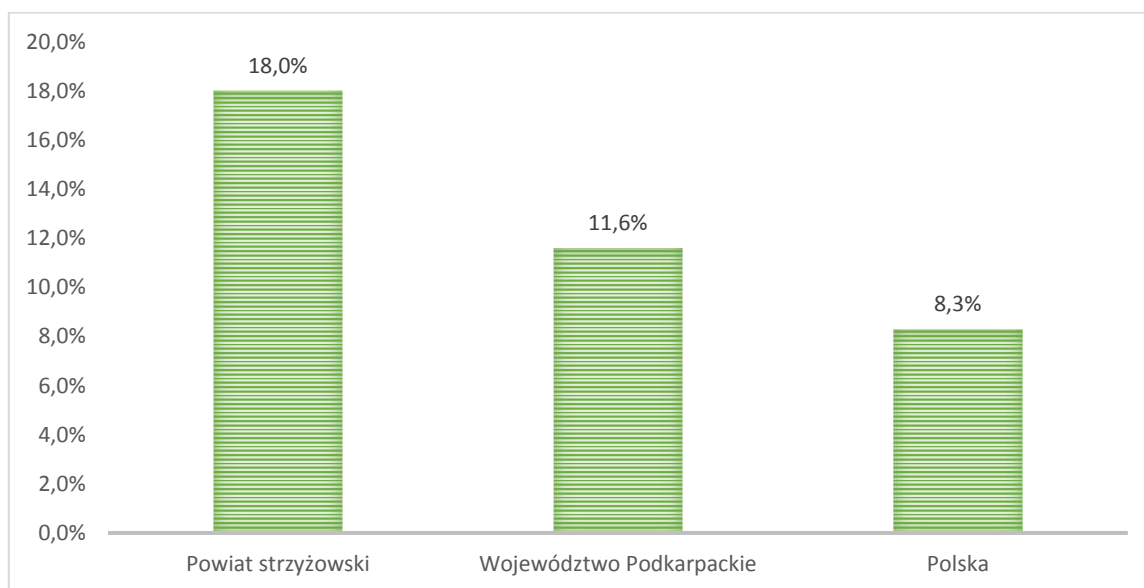
Zagłębiając się stopniowo w analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy, zasadnym wydaje się skupienie uwagi na poziomie bezrobocia w powiecie strzyżowskim, które jak pokazuje Rys. 1, na koniec grudnia 2015 roku kształtowało się na poziomie 20,2%

Rys. 1. Stopa bezrobocia w powiecie strzyżowskim.



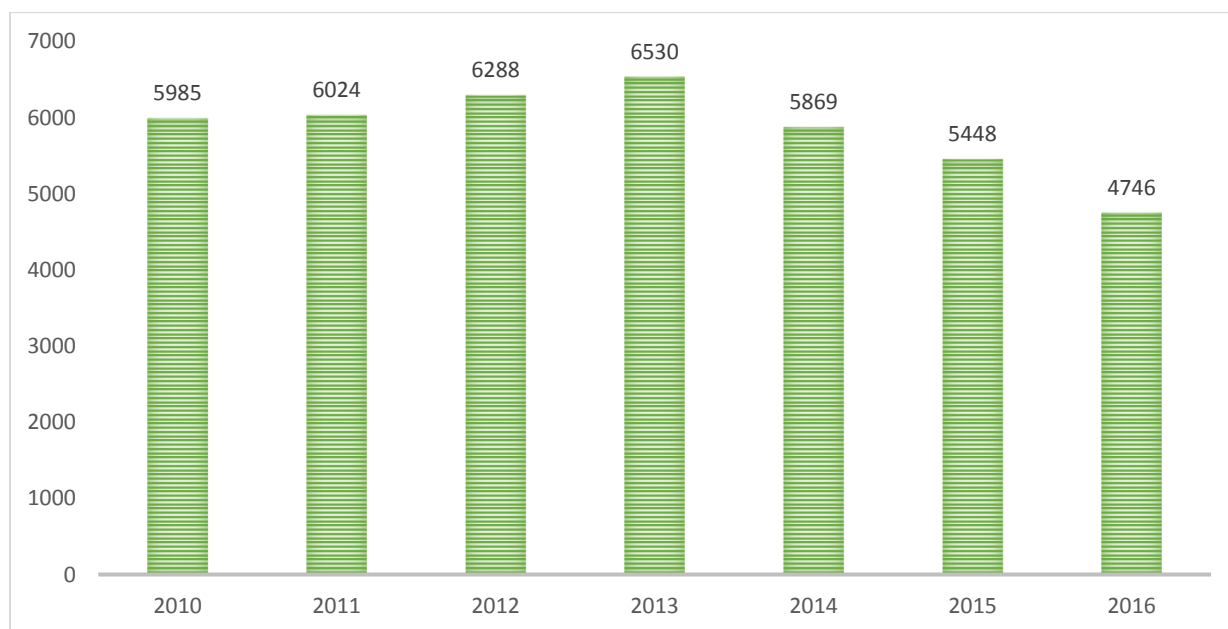
Stosując porównanie poziomu bezrobocia w powiecie, względem województwa podkarpackiego oraz całego kraju, zauważalna staje się wyraźna dysproporcja procentowego ujęcia liczby osób bezrobotnych. Niechlubna statystyka pokazuje dobitnie, iż powiat strzyżowski z bezrobociem wyższym o blisko 10 punktów procentowych, względem średniej krajowej, nieustannie boryka się z problemem znacznej grupy osób pozostających bez pracy, co jednocześnie, pod tym względem, plasuje go w ogonie ogółu powiatów, wchodzących w skład województwa podkarpackiego.

Rys. 2. Bezrobocie w Powiecie strzyżowskim na tle kraju i województwa, na koniec grudnia 2016.



Patrząc jednak na problem bezrobocia w powiecie strzyżowskim w ujęciu dynamicznym (Rys. 3), na przestrzeni lat (2010-2016), optymizmem napawa fakt utrzymujących się tendencji spadkowych liczby osób pozostających bez pracy, co jednocześnie daje nieśmiało nadzieje, iż pewne pozytywne zmiany na lokalnym rynku pracy stają się faktem.

Rys. 3. Liczba osób bezrobotnych na koniec poszczególnych lat (2010-2016).



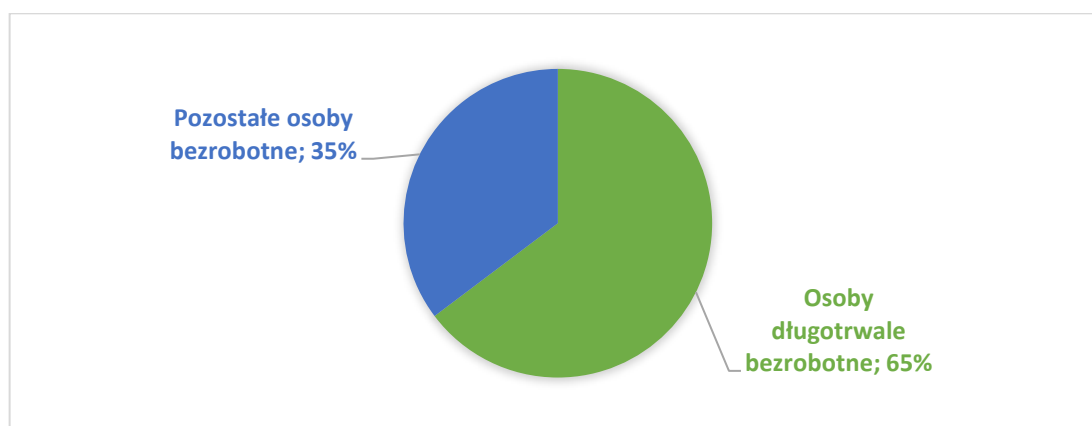
Przyglądając się zestawieniu ujętemu w Tabeli 2, na uwagę zasługuje fakt, iż blisko 52,7% ogółu osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP Strzyżów, to kobiety, zdecydowana

większość, bo aż 88,5% klientów urzędu pracy to osoby zamieszkałe na wsi, 23,9% nie posiada kwalifikacji zawodowych, a 26,4% nie zdobyło jeszcze żadnego doświadczenia zawodowego. Osoby będące w szczególnej sytuacji, zgodnie z art. 49 Ustawy o promocji zatrudniania i instytucjach rynku pracy stanowią 88,7% ogółu bezrobotnych.

Tabela 2. Wybrane kategorie osób bezrobotnych, według stanu na koniec grudnia 2016.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani	
	ogółem	
	w końcu m-ca sprawozdawczego	
	razem	kobiety
Ogółem	4746	2504
Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)		
Zamieszkali na wsi	4202	2240
Bez kwalifikacji zawodowych	1136	615
Bez doświadczenia zawodowego	1251	793
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	4210	2306
Do 30 roku życia	1476	816
długotrwale bezrobotne	3072	1797
Powyżej 50 roku życia	1048	406
niepełnosprawni	136	68

Rys. 4. Osoby długotrwale bezrobotne na tle ogółu bezrobotnych.



Na uwagę zasługuje fakt, znaczącej liczby długotrwale bezrobotnych, która w sposób wyraźny przekracza połowę liczby osób zarejestrowanych w PUP. Zgodnie z definicją ustawową, osobą długotrwale bezrobotną staje się jednostka zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy przez okres dłuższy niż 12 miesięcy, w ciągu 2 kolejnych lat. Grupa

bezrobotnych spełniających kryteria przytoczonej definicji, w powiecie strzyżowskim, stanowi 65% ogółu osób pozostających bez pracy.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	376
5120	Kucharze	186
7222	Ślusarze i pokrewni	156
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	141
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	137
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	135
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	133
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	100
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	98
7112	Murarze i pokrewni	97
5141	Fryzjerzy	84
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	84
3220	Dietetycy i żywieniowcy	76
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	75
3112	Technicy budownictwa	71
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	70
3115	Technicy mechanicy	69
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	58
2631	Ekonomiści	48
5153	Gospodarze budynków	45
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	45

Wśród najliczniej reprezentowanych grup zawodowych, możemy wyróżnić takie specjalności jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (376), kucharze (186), ślusarze i pokrewni (156), piekarze, cukiernicy i pokrewni (141), mechanicy pojazdów samochodowych (137), średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (135), krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (133), ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni (100), elektromechanicy i elektromonterzy (98), murarze i pokrewni (97), liczebność każdej z wymienionych grup oscyluje w okolicy 100 lub przekracza tą wartość.

Zawodem, w którym od lat występuje najliczniejsza grupa osób bezrobotnych, jest sprzedawca, co z jednej strony stanowi efekt niedopasowania profili kształcenia zawodowego

i średniego do potrzeb lokalnego rynku pracy, z drugiej zaś strony może być wynikiem samej specyfiki pracy w dziedzinie handlu. Wykonywanie zawodu sprzedawcy nie wiąże się z koniecznością zdobywania specjalistycznych uprawnień, czy wieloletniego doświadczenia, w konsekwencji praca w branży handlowej staje się dostępna dla wielu, często nie wykształconych w tym kierunku osób, które jedynie posiadły umiejętność obsługi kasy fiskalnej. Takie podejście do wykonywania zawodu sprzedawcy znajduje odzwierciedlenie w statystykach według, których jedną z najliczniejszych grup osób czynnych oraz biernych zawodową są właśnie sprzedawcy.

W zestawieniu zawartym w Tabeli 3 liczną grupę osób stanowią przedstawiciele zawodów z branży budowlanej: murarze i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, technicy budownictwa. Duży udział zawodów, związanych z wykonywaniem prac budowlanych, w kreowaniu lokalnego bezrobocia, związany jest przede wszystkim z momentem sporządzania statystyk, wykorzystywanych w monitoringu zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych. Zgoła odmienna struktura zestawienia będzie właściwa dla miesięcy zimowych, kiedy branża budowlana narażona jest na przymusowy przestój, a zupełnie inaczej będzie wyglądał przekrój bezrobotnych, w podziale na zawody, w okresie lata gdy specjaliści z branży budowlanej nie mają większych problemów z podjęciem pracy zarobkowej.

Statystykę przedstawioną w Tabeli 3 warto rozpatrywać w relacji z danymi zawartymi w Tabeli 4. Napływ osób bezrobotnych w roku 2016 wykazuje bowiem wyraźne strukturalne podobieństwo względem zestawienia osób bezrobotnych w podziale na zawody. Największy napływ osób bezrobotnych towarzyszy zawodowi sprzedawcy sklepowemu (354 osoby w skali roku), kolejną pozycję, pod względem liczebności, zajmują, kucharze (195 osób), mechanicy pojazdów samochodowych (183 osoby), w dalszej kolejności ślusarze i pokrewni (182 osób), oraz średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (169 osób bezrobotnych w skali roku). W kontekście napływu osób bezrobotnych warto zwrócić uwagę na takie zawody jak technik mechanik czy magazynier. Oba zawody charakteryzuje sytuacja, w której pomimo stosunkowo wysokiego napływu osób bezrobotnych, ich liczba na koniec okresu sprawozdawczego jest znacznie mniejsza niż średnioroczny napływ. Takie zjawisko świadczy o sytuacji, w której pomimo stosunkowo dużego napływu osób bezrobotnych, większość z nich podejmuje zatrudnienie. Pozostałe kategorie zawodów wykazują pewną analogie w porównaniu liczebności z napływem.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największy w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	354
5120	Kucharze	195
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	183
7222	Ślusarze i pokrewni	182
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	169
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	131
3115	Technicy mechanicy	109
7112	Murarze i pokrewni	108
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	106
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	105
3112	Technicy budownictwa	99
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	89
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	89
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	89
5141	Fryzjerzy	88
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	85
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	80
3220	Dietetycy i żywieniowcy	73
2631	Ekonomiści	69
4321	Magazynierzy i pokrewni	53

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1112	Wyżsi urzędnicy administracji rządowej	100,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	100,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	100,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	100,00
2162	Architekci krajobrazu	100,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialni	100,00
2282	Farmaceuci specjaliści	100,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	100,00

3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	100,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
4322	Planiści produkcyjni	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	100,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	100,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7322	Drukarze	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	100,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	100,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00

8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	100,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00

Kolejne zagadnienie, które warto omówić, charakteryzując sytuację na lokalnym rynku pracy, to zawody, w których narażenie na długotrwałe bezrobocie jest największe. Wysoki wskaźnik długotrwałego bezrobocia towarzyszy przede wszystkim zawodom niszowym, które reprezentowane są przez mało liczącą grupę osób bezrobotnych, lub specjalnościom powszechnym, w których liczba ofert pracy jest nieproporcjonalnie mniejsza niż mnogość osób pozostających bez zatrudnienia.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	3,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	3,00
3212	Technicy analityki medycznej	3,00
5152	Pracownicy usług domowych	3,00
7322	Drukarze	3,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2,50
7314	Ceramicy i pokrewni	2,50
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	2,00
3132	Operatorzy urzędów do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2,00
3256	Ratownicy medyczni	2,00
3323	Zaopatrzeniowcy	2,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	2,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2,00
3521	Operatorzy urzędów do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	2,00
5246	Wydawcy posiłków	2,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	2,00
7121	Dekarze	2,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	2,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	2,00

Tabele 6 oraz 7, odnoszą się do kwestii płynności osób bezrobotnych, z tym, że Tabela 6 zawiera zestawienie zawodów o najwyższym poziomie wskaźnika płynności, z kolei Tabela 7 to specjalności, dla których wskaźnik płynności jest najniższy. Sam wskaźnik płynności świadczy o dynamice zmian w liczebności poszczególnych grup zawodowych, co bezpośrednio związane jest z odpływem oraz napływem osób bezrobotnych. W roku 2016 duża grupa zawodów charakteryzowała się przewagą odpływu osób bezrobotnych nad ich napływem. Jako zawody, w którym odpływ osób bezrobotnych jest najwyższy, możemy wskazać: Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia (wartość wskaźnika na poziomie 3), Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni (wartość wskaźnika na poziomie 3), Technicy analityki medycznej (wartość wskaźnika na poziomie 3), Pracownicy usług domowych (wartość wskaźnika na poziomie 3), Drukarze (wartość wskaźnika na poziomie 3). Wśród zawodów, w których zauważalne są istotne zmiany liczebnościowe, a napływ osób bezrobotnych jest większy niż odpływ wyróżniamy : Fotografowie (0,33), Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska (0,38), Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych) (0,40).

Najmniejsza wartość wskaźnika płynności (wskaźnik na poziomie 0 - odpływ nie występuje) towarzyszy takim zawodom jak: Dyrektorzy generalni i zarządzający (0), Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr (0), Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani (0), Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni (0), Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem (0), Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie (0) .

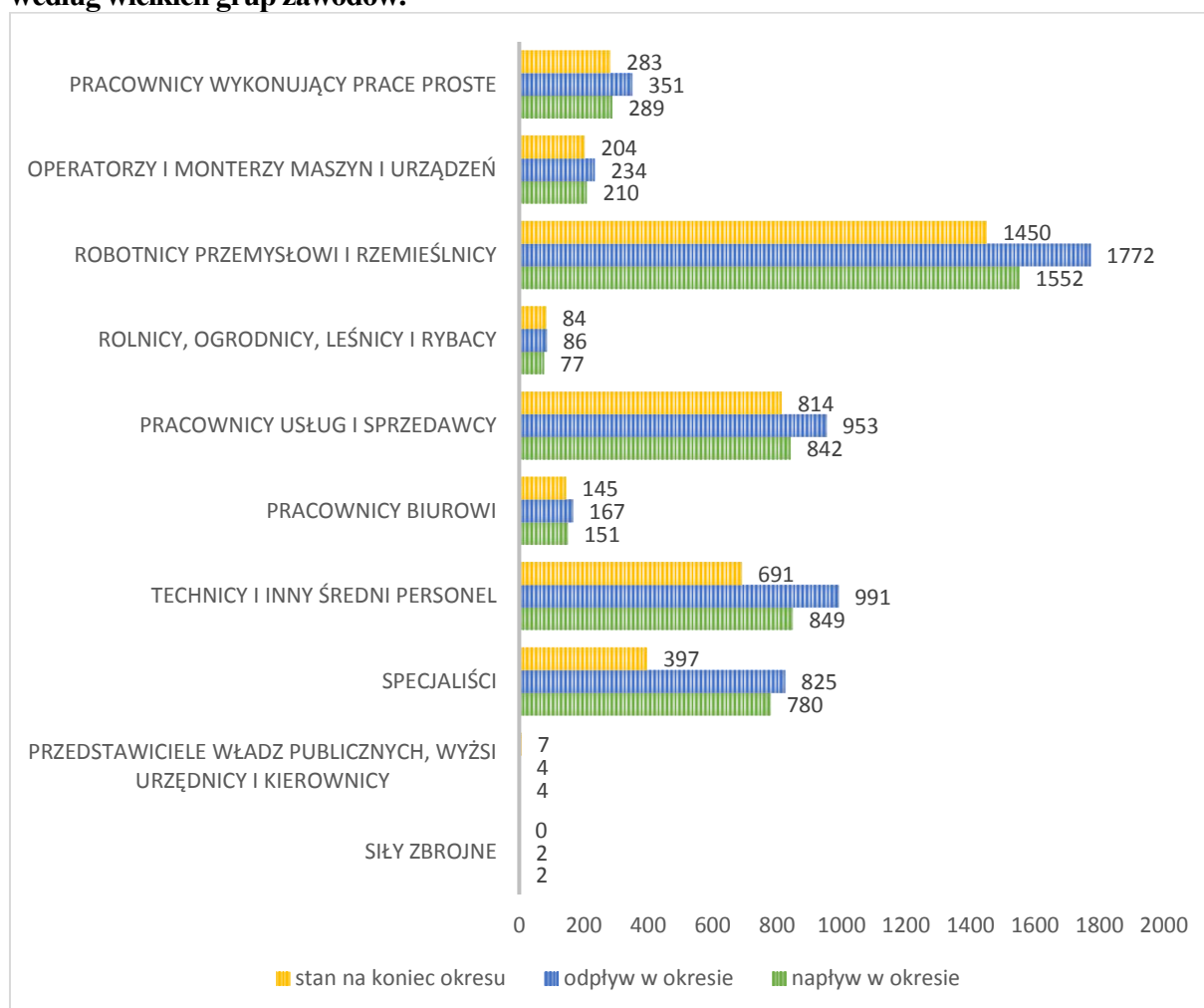
Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0,00
3431	Fotografowie	0,33
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0,38
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0,40
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50

2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0,50
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0,50
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,50
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0,50
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0,50
3324	Pośrednicy handlowi	0,50
4412	Listonosze i pokrewni	0,50
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0,50
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0,50
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0,50
9334	Układacze towarów na półkach	0,50

Zestawienie zobrazowane na Rys. 5 porusza kwestie napływu, odpływu oraz stanu liczby bezrobotnych na koniec grudnia 2016, w ujęciu według wielkich grup zawodów. Jako grupy zawodów, w których zanotowano największy napływ osób bezrobotnych wskazujemy: robotników przemysłowych i rzemieślników (1552), techników i inny średni personel (849), pracowników usług i sprzedawców (842). Podobnie sytuacja wygląda jeśli chodzi odpływ bezrobotnych, gdzie dominują robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (1772), technicy i inny średni personel (991), pracownicy usług i sprzedawcy (953) . Kategorią zawodów, gdzie zauważalne są największe zmiany pod względem liczebności, niezaprzeczalnie są robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, dla których zarówno napływ, jaki i dopływ jest najbardziej wyrazisty. Najmniejsze zmiany pod względem liczebności towarzyszą takim grupom zawodów jak: siły zbrojne (stan bezrobotnych na koniec okresu wynosi „0”, a zarówno napływ, jak i odpływ kształtował się na poziomie „2”), Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (stan na koniec okresu sprawozdawczego „7”, odpływ jak i napływ „4”). Warto zaznaczyć, iż w żadnej kategorii wielkich grup zawodów nie została zaobserwowana przewaga napływu osób bezrobotnych nad ich odpływem. Takie zjawisko jest jednoznacznym potwierdzeniem pozytywnych zmian jakie zachodzą na lokalnym rynku pracy, a których naturalnym następstwem jest stopniowy spadek poziomu bezrobocia.

Rys. 5. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów.



Koncentrując uwagę na bezrobociu wśród absolwentów warto zaznaczyć, że największa ich grupa skupia się w takich kategoriach jak: specjaliści (48 osób), technicy i inny średni personel (34 osób), a także robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (28 osób). Liczba absolwentów na koniec roku 2016 kształtowała się na poziomie 139 osób. W trzech grupach zawodów nie występują bezrobotni absolwenci, są to: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, przedstawiciele władz publicznych wyżsi urzędnicy i kierownicy, a także siły zbrojne. Największy udział bezrobotnych absolwentów w ogóle osób bezrobotnych, posiadających dany zawód, towarzyszy szeroko rozumianej kategorii „specjalistów” (12,09%). Osoby długotrwale bezrobotne zdominowały następujące grupy zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (932 osób), pracownicy usług i sprzedawcy (573osób), oraz technicy i inny średni personel (433 osób). Najmniej liczna frakcja osób długotrwale bezrobotnych występuje w takich kategoriach wielkich grup zawodowych jak: Siły zbrojne, Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, a także Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Tabela 8. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów.

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale
		stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu
0	SIŁY ZBROJNE	0		0
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0	0,00	3
2	SPECJALIŚCI	48	12,09	197
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	34	4,92	433
4	PRACOWNICY BIUROWI	5	3,45	99
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	22	2,70	573
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0	0,00	50
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	28	1,93	932
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	1	0,49	139
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1	0,35	193
Razem		139	3,41	2619

Dla potrzeb lepszego poznania rzeczywistej liczby ofert pracy, dostępnych w regionie, zbiór ofert zgłoszonych do powiatowego urzędu pracy powiększono o oferty jakie znalazły się na stronach internetowych, ale jakie nie trafiły do PUP. Mimo wszystko należy mieć świadomość, że suma ofert z urzędu oraz ofert z internetu nie stanowi wyczerpującego zbioru ogółu ofert dostępnych w powiecie, co jest wynikiem uskuteczniania przez pracodawców zróżnicowanych form poszukiwań pracowników.

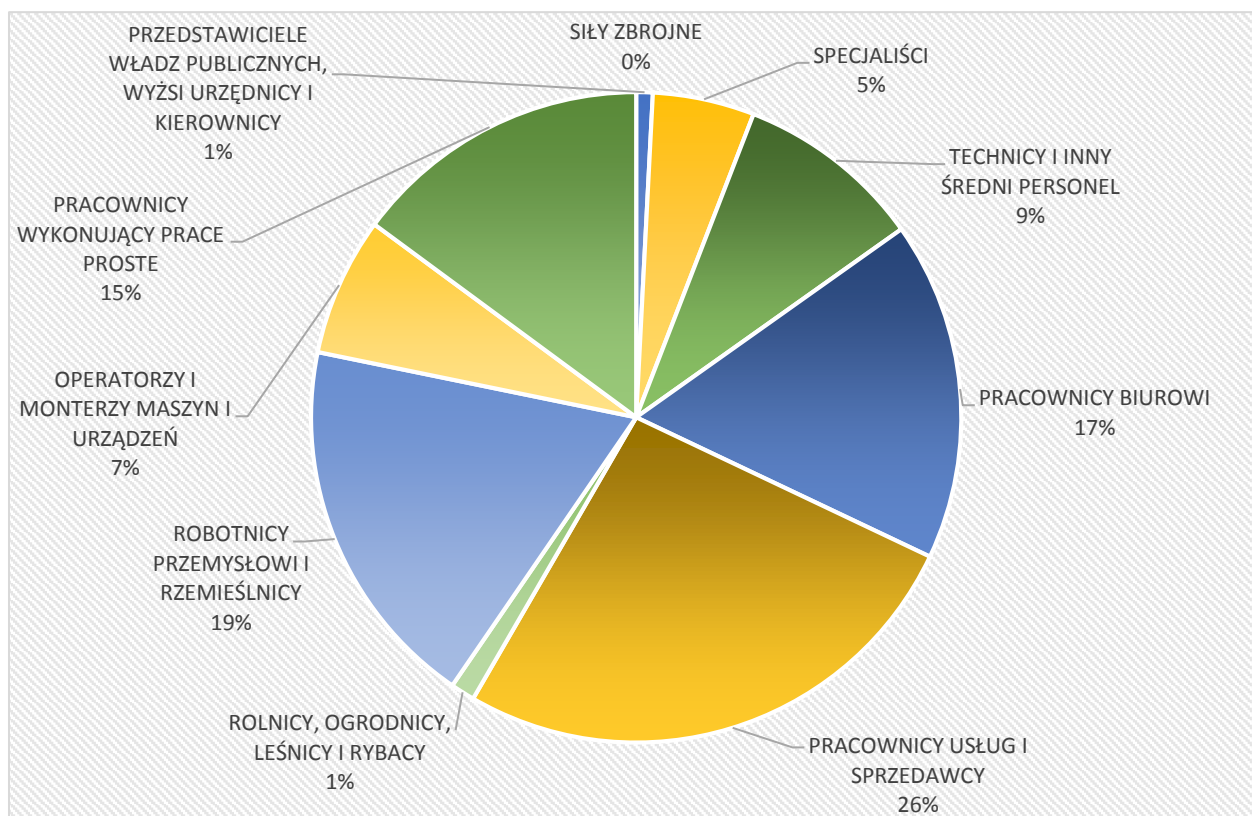
Najwięcej ofert pracy, jakie trafiły do PUP sklasyfikowano w kategorii pracownicy usług i sprzedawcy (544 ofert: 26% ogółu), w dalszej kolejności, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (383 ofert: 19% ogółu), pracownicy biurowi (350 ofert, 17% ogółu) oraz

pracownicy wykonujący prace proste (309 ofert: 15% ogółu). Jedynie 11 ofert trafiła do grupy „1” (Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy), a osiem z pośród ogółu wakatów skierowanych zostało do kierowników. W grupie zawodów o kodzie „0” nie zgłoszono ani jednej oferty pracy. Kategorie zawodów, w których wystąpiło najwięcej ofert w internecie to, szerokokorozumiani technicy i inny średni personel (12 ofert), specjaliści (6 ofert) oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (6ofert).

Tabela 9. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów.

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	11	6	18,18
2	SPECJALIŚCI	99	6	58,59
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	181	12	69,61
4	PRACOWNICY BIUROWI	350	0	52,57
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	544	2	71,88
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	25	0	24,00
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	383	4	42,56
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	141	2	31,91
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	309	0	57,61
Razem		2043	32	56,44

Rys. 6. Struktura ofert pracy zgłoszonych do PUP.



Analizując dane zawarte w Tabeli 9, na uwagę zasługuje fakt, iż przytłaczająca większość ogółu ofert pracy, skierowanych do pracowników usług i sprzedawców (71,88%), to oferty subsydiowane, analogicznie sytuacja wygląda w przypadku ofert z kodem zawodu „4” „Technicy i inny średni personel”, dla których 66,61% to oferty wiążące się z finansowaniem ze strony powiatowego urzędu pracy. Warto również zauważyć fakt, że praktycznie w każdej wielkiej grupie zawodów, większość ofert, trafiających do PUP, stanowią oferty subsydiowane. Przeważająca część ofert wolnych dotyczy wakatów w grupach zawodów: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy. W ogólnym ujęciu ponad połowa całości ofert pracy (56,44%) zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Strzyżowie stanowiły oferty subsydiowane czyli takie gdzie występowało finansowanie ze strony PUP.

Tabela 10. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów.

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy
0	SIŁY ZBROJNE	0,25	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	6,25	1,42
2	SPECJALIŚCI	383,75	9,75
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	717,33	19,08
4	PRACOWNICY BIUROWI	144,50	29,17
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	847,08	46,50
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	81,92	3,08
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1485,50	36,25
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	210,17	13,92
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	296,50	25,75

Tabela 10 Zawiera również zestawienie średniomiesięcznej liczby ofert pracy oraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych, w podziale według wielkich grup zawodów. Statystyka pokazuje wyraźnie, że w ujęciu miesięcznym najliczniejsza grupa osób bezrobotnych sklasyfikowana jest w grupie „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (1485 osób), oraz „pracownicy usług i sprzedawcy” (847 osób). Największa średniomiesięczna liczba ofert pracy towarzyszy grupom zawodów: Pracownicy usług i sprzedawcy oraz Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, odpowiednio 46,5 ofert oraz 36,25 ofert. Średniomiesięczne ujęcie ofert pracy informuje nas ile średnio ofert pracy, w danej grupie zawodów wpłynęło do PUP, każdego miesiąca, w całym roku 2016.

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów.

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
0	SIŁY ZBROJNE			1,00	-	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	4,41	42,86	1,00	-	-
2	SPECJALIŚCI	39,36	49,62	1,06	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	37,59	62,66	1,17	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	4,95	68,28	1,11	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	18,22	70,39	1,13	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	26,57	59,52	1,12	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	40,98	64,28	1,14	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	15,10	68,14	1,11	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	11,51	68,20	1,21	-	-

Tabela 11 odnosi się do deficytów oraz nadwyżek ustalonych dla wielkich grup zawodów. Z przedstawionego opracowania wynika jednoznacznie, iż dla żadnej grupy zawodów nie można określić deficytu, równowagi czy nadwyżki, w związku z faktem, iż wartości poszczególnych wskaźników nie mieszczą się łącznie w przedziałach charakterystycznych dla poszczególnych

definicji deficytu, równowagi i nadwyżki. Analizując poszczególne wskaźniki warto dodać, iż największa dostępność ofert pracy towarzyszy zawodom sklasyfikowanym w kategorii Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjmuje największą wartość w grupie Pracownicy usług i sprzedawcy, a najbardziej dynamiczny odpływ bezrobotnych dotyczy Pracowników wykonujących prace proste.

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów (napływ w okresie, odpływ w okresie, stan na koniec grudnia 2016).

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
Razem		4756	5385	4075
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	354	381	376
5120	Kucharze	195	249	186
7222	Ślusarze i pokrewni	182	199	156
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	131	150	141
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	183	230	137
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	169	188	135
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	80	98	133
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	89	95	100
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	85	113	98
7112	Murarze i pokrewni	108	118	97
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	105	130	84
5141	Fryzjerzy	88	96	84
3220	Dietetycy i żywieniowcy	73	86	76
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	89	106	75
3112	Technicy budownictwa	99	111	71
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	106	117	70
3115	Technicy mechaniccy	109	130	69
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	89	86	58
2631	Ekonomiści	69	72	48
5153	Gospodarze budynków	44	48	45

Uszczegóławiając zestawienie dotyczące napływu oraz odpływu osób bezrobotnych, według wielkich grup zawodów, należy przywrócić się Tabeli 12. Największy poziom napływu

oraz odpływu osób bezrobotnych charakteryzuje sprzedawców (napływ: 354, odpływ: 381), co jednocześnie skutkuje spadkiem ogólnej liczby osób bezrobotnych, z racji przewagi odpływu nad napływem. Kolejnym zawodem, który wykazuje dość dynamiczne zmiany pod względem liczebności osób pozostających bez pracy jest kucharz (napływ: 195, odpływ: 249). Zdecydowanej większości z pośród dwudziestu zawodów ujętych w Tabeli 12 towarzyszy przewaga odpływu względem napływu osób bezrobotnych. Wyjątek od tej reguły stanowią : Specjaliści do spraw administracji i rozwoju. Najbardziej dynamiczny spadek liczby bezrobotnych dotyczył zawodów z obszaru mechaniki: technik mechanik oraz mechanik pojazdów samochodowych, dla których łączny spadek liczby bezrobotnych wynosił 69 osób.

Tabela 13 . Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów (Bezrobotni absolwenci).

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni absolwenci	
		stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych
Razem		139	3,41
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	8	2,13
7222	Ślusarze i pokrewni	7	4,49
2142	Inżynierowie budownictwa	6	42,86
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	6	4,44
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	6	24,00
5120	Kucharze	6	3,23
5141	Fryzjerzy	6	7,14
3112	Technicy budownictwa	5	7,04
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	5	3,65
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	4	25,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	4	6,90
2643	Filolodzy i tłumacze	4	40,00
3115	Technicy mechanicy	4	5,80
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	4	23,53
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	20,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	4	4,08

2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	3	20,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	3	37,50
4224	Recepcjoniści hotelowi	3	20,00

Analizując dane zawarte w Tabeli 13 warto zaznaczyć, iż na koniec grudnia 2016 roku, najliczniejsza grupa bezrobotnych absolwentów występowała w zawodach: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (8 osób, co stanowiło 2,13% ogółu bezrobotnych, posiadających ten zawód), Ślusarz i pokrewni (7 osób, 4,49% ogółu z tym zawodem), Inżynier budownictwa (6 osób, 42,86 % ogółu), Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (6 osób, 4,44% ogółu), Technicy wsparcia informatycznego i technicznego (6 osób, 24% ogółu), Kucharze (6osób, 3,23% ogółu), Fryzjerzy (6 osób, 7,14% ogółu). Osoby bezrobotne, posiadające status absolwenta, mają największy udział w zawodach: Inżynierowie budownictwa (42,86%) oraz Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych (37,5%).

Tabela 14

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni długotrwale stan na koniec okresu
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	271
5120	Kucharze	138
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	105
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	99
7222	Ślusarze i pokrewni	94
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	88
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	87
7412	Elektromechanicy i elektrycy	68
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	65
7112	Murarze i pokrewni	61
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	55
3220	Dietetycy i żywieniowcy	54
5141	Fryzjerzy	51
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	46
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	39

3112	Technicy budownictwa	37
3115	Technicy mechanicy	35
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	34
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	32
5153	Gospodarze budynków	31

W Tabeli 14 zostały ujęte najobszerniejsze grupy elementarne zawodów, pod kontem liczby osób długotrwale bezrobotnych. Zestawienie wykazuje pewną analogię to Tabeli 3, w której ujęto bezrobotnych ogółem w podziale na zawody. Najliczniej reprezentowanym przez osoby długotrwale bezrobotne zawodem jest sprzedawca sklepowy (ekspedient) (271 osób), w dalszej kolejności Kucharz (138 osób) oraz Krawiec, kuśnierz, kapelusznik i pokrewni (105 osób).

Tabela 15. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów (Napływ ofert pracy w okresie).

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	
4321	Magazynierzy i pokrewni	177	0	13,56
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	165	0	73,33
5153	Gospodarze budynków	136	0	88,97
4110	Pracownicy obsługi biurowej	111	0	99,10
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	84	0	52,38
9412	Pomoce kuchenne	54	0	72,22
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	48	0	75,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	42	0	23,81
7112	Murarze i pokrewni	35	0	22,86
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	33	0	33,33
5131	Kelnerzy	31	0	32,26
5120	Kucharze	30	1	53,33

8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	30	0	26,67
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	30	0	83,33
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	29	0	44,83
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	28	0	50,00
3322	Przedstawiciele handlowi	26	6	15,38
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	25	0	88,00
7123	Tynkarze i pokrewni	24	0	50,00
7212	Spawacze i pokrewni	24	1	50,00

Skupiając uwagę na danych zawartych w Tabeli 15, warto lakonicznie zaznaczyć, że największa liczba ofert pracy została zgłoszona w zawodach: Magazynierzy i pokrewni (177), sprzedawcy sklepowi (165), Gospodarze budynków (136), Pracownicy obsługi biurowej (111). Zawody wyraźnie zdominowane przez oferty subsydiowane, przy jednocześnie dużej ich liczbie zgłoszonej do PUP to chociażby: pracownicy obsługi biurowej (111 ofert z czego 99,1% subsydiowane), gospodarze budynków (136 ofert z czego 88,97% to stanowiska subsydiowane), Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (165 ofert z czego 73,33% to stanowiska subsydiowane). Popytowa strona rynku pracy, której obrazem są zgłaszane oferty, sugeruje, że największe zapotrzebowanie na pracowników występuje w zawodach magazyniera oraz sprzedawcy sklepowego.

Tabela 16. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów (Średniomiesięczna liczba bezrobotnych).

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	386,25
5120	Kucharze	210,75
7222	Ślusarze i pokrewni	154,75
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	150,08
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	147,17
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	141,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	136,08
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	106,67

7112	Murarze i pokrewni	96,83
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	96,17
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	88,42
5141	Fryzjerzy	86,17
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	81,33
3220	Dietetycy i żywieniowcy	78,83
3115	Technicy mechanicy	73,75
3112	Technicy budownictwa	68,67
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	68,67
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	50,25
2631	Ekonomiści	49,33
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	48,92

W średniomiesięcznym ujęciu bezrobotnych zauważamy wyraźną analogię do zestawienia, odnoszącego się do liczby bezrobotnych na koniec roku 2016, w podziale na zawody. Najliczniej reprezentowane przez niepracujących specjalności to sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (386,25 osób), kucharze (210,75 osób) oraz ślusarze i pokrewni (154,75 osób). Mówiąc o średniomiesięcznym ujęciu osób bezrobotnych mamy na myśli liczbę zarejestrowanych w poszczególnych zawodach w skali każdego, uśrednianego miesiąca w ciągu roku. Inaczej rzecz ujmując, każdego miesiąca w ciągu roku w ewidencji osób bezrobotnych znajduje się 386,25 sprzedawców, 210,75 kucharzy, 154,75 ślusarzy i pokrewnych itd. Wielkości uśrednione zostały zastosowane w odpowiedzi na wyraźne zmiany w liczebności poszczególnych grup zawodowych w ujęciu całorocznym, na które w dużej mierze ma wpływ wyraźna sezonowość pewnych obszarów gospodarki.

Tabela 17. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów (Średniomiesięczna liczba ofert pracy).

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy
4321	Magazynierzy i pokrewni	14,8
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	13,8
5153	Gospodarze budynków	11,3
4110	Pracownicy obsługi biurowej	9,3
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	7,0
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	4,8
3322	Przedstawiciele handlowi	4,7
9412	Pomoce kuchenne	4,5
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	4,0
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	3,5

7112	Murarze i pokrewni	2,9
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2,8
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	2,8
5120	Kucharze	2,6
5131	Kelnerzy	2,6
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2,5
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	2,5
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	2,5
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	2,4
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2,3

Analizując oferty pracy w układzie średniomiesięcznym zauważmy, że największa liczba wakatów towarzyszy zawodowi Magazynierzy i pokrewni (14,8 ofert w skali miesiąca), w dalszej kolejności sprzedawcy sklepowi (13,8 ofert w ujęciu miesięcznym), Gospodarze budynków (11,3 ofert). Średniomiesięczne ujęcie ofert pracy informuje nas o tym ile średnio wakatów, w poszczególnych zawodach, znajduje się w puli ofert pracy, jakimi dysponuje powiatowy urząd pracy każdego miesiąca. Inaczej rzecz ujmując, średniomiesięczne ujęcie ofert pracy, mówi również o tym ile średnio ofert pracy w poszczególnych zawodach, trafia do PUP każdego miesiąca.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Jednym z kluczowych elementów składowych niniejszego opracowania jest ranking zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych. W tej części monitoringu, znajdą rozwinięcie oraz odniesienie do konkretnych wartości statystycznych takie pojęcia jak: zawód deficytowy, zawód nadwyżkowy oraz zawód zrównoważony. Głównym celem rozdziału jest wywołanie konstruktywnej refleksji, skłaniającej do poszukiwań odpowiedzi na pytanie: „Z czego wynikają trudności w znalezieniu pracowników w pewnej grupie zawodów oraz co jest źródłem dysproporcjonalnej struktury osób bezrobotnych, powodującej wyraźną nadwyżkę podaży pracy w niektórych zawodach ?”

Tabela 18. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku.

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2511	Analitycy systemów komputerowych	1	0,00	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	0,00	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	0,00	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	33,33	33,33
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	100,00	100,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0,00	0,00

Cechą charakterystyczną zawodów maksymalnie deficytowych jest brak osób bezrobotnych posiadających dany zawód, przy jednoczesnym występowaniu ofert pracy. Inaczej rzecz ujmując zawodem maksymalnie deficytowym nazywamy taką specjalność, w której najtrudniej znaleźć odpowiedniego pracownika. W przypadku zawodów maksymalnie deficytowych wskaźnik dostępności ofert pracy jest równy „0”. Wśród siedmiu maksymalnie deficytowych zawodów wyróżniono: Analitycy systemów komputerowych, Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, Gońcy, bagażowi i pokrewni, Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, Kierownicy do spraw budownictwa, Pomocnicy biblioteczni, Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste.

Tabela 19. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,08	0,25	0,33		1,00	0,00	0,00

4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,08	0,17	0,50		1,00	0,00	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,50	1,00	0,50		1,00	54,55	18,18
5312	Asystenci nauczycieli	1,25	1,83	0,68		1,40	95,45	81,82

Aby zawód mógł zostać uznany za deficytowy powinny zostać spełnione trzy podstawowe warunki: wskaźnik dostępności oferty pracy mniejszy niż „0.9”, wskaźnik płynności ofert pracy mniejszy lub równy od mediany, bądź nie przyjmujący żadnej wartości, wskaźnik płynności bezrobotnych większy lub równy od 1, bądź nie przyjmujący wartości. Wśród czterech zawodów, które spełniły wymienione warunki wyróżniamy: Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), Asystenci nauczycieli. W przypadku zawodów deficytowych średniomiesięczna liczba ofert pracy jest nieco większa niż średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych.

Tabela 20 Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1,75	1,67	1,05	5,26	0,00

Równowaga została określona wyłącznie dla jednego zawodu: Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, dzięki ustaleniu wskaźnika dostępności ofert pracy na poziomie 1,05, co jednocześnie mieści się w przedziale między 0,9 a 1,1. Dla jedyne go zawodu zrównoważonego średniomiesięczna liczba ofert pracy oraz średniomiesięczna liczba bezrobotnych przyjmują wartości zbliżone, odpowiednio 1,75 oraz 1,67.

Maksymalna nadwyżka dotyczy grup zawodów, w których występują osoby bezrobotne, a nie odnotowujemy ofert pracy. Konsekwencją maksymalnej nadwyżkowości zawodu jest wskaźnik dostępności ofert pracy, który nie przyjmuje żadnej wartości. Posiadając zawód uznany za maksymalnie nadwyżkowy musimy liczyć się z nikłymi szansami na znalezienie zatrudnienia w danej specjalności, czego następstwem staje się konieczność przekwalifikowania lub rozszerzenia terytorialnego obszaru poszukiwań. Lista zawodów maksymalnie nadwyżkowych obejmuje takie specjalności jak: Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych, Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, Układacze towarów na półkach.

Tabela 21. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.

MAKSYMALNA NADWYŻKA		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	5
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	5
9334	Układacze towarów na półkach	2

Tabela 22. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7125	Szklarze	3,42	0,08	41,00	75,00	0,67	100,00	100,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2,33	0,08	28,00	66,67	0,50	100,00	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	14,42	0,83	17,30	87,50	0,92	100,00	80,00
4412	Listonosze i pokrewni	2,50	0,50	5,00	66,67	0,50	0,00	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,67	0,17	4,00	100,00	0,50	0,00	0,00

Jedynie pięć zawodów zostało uznanych za nadwyżkowe, w związku z określeniem wskaźnika dostępności ofert pracy na poziomie większym od „1”, wskaźnika długotrwałego bezrobocia w wysokości przekraczającej wartość mediany oraz wskaźnika płynności bezrobotnych w wielkości poniżej „1”. Zawodami nadwyżkowymi uznano: Szklarzy, Robotników obróbki kamienia, Opiekunów dziecięcych, Listonoszy i pokrewnych oraz Operatorów innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowanych.

Analiza umiejętności i uprawnień

Niniejszy rozdział, jako część monitoringu zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych, powinien zostać poświęcony omówieniu kluczowych umiejętności oraz uprawnień jakie reprezentowane są przez stronę podażową rynku pracy (osoby bezrobotne), oraz takich , które zostały ujęte w kategorii wymagań, w zgłoszonych ofertach pracy, będących jednocześnie obrazem popytowej strony rynku. Analiza umiejętności oraz uprawnień powinna dać odpowiedź na pytanie, „Jak bardzo kwalifikacje osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP, odpowiadają wymaganiom lokalnych pracodawców ?”.

Tabela 23 Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	66,67
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	33,33
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	33,33
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33
		Współpraca w zespole	33,33
2	SPECJALIŚCI	Komunikacja ustna/ komunikatywność	33,33
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	16,67
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	16,67
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	16,67

		Planowanie i organizacja pracy własnej	16,67
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Komunikacja ustna/ komunikatywność	33,33
		Wywieranie wpływu	25,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	16,67
		Planowanie i organizacja pracy własnej	16,67
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	8,33
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	50,00
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
		Wykonywanie obliczeń	50,00
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	50,00
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Komunikacja ustna/ komunikatywność	25,00
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	25,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,00
		Współpraca w zespole	25,00
		Znajomość języków obcych	25,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,02

W przypadku przedstawicieli władz publicznych wyższych urzędników oraz kierowników, zgłoszone oferty pracy w 66,67%, stawiały wymóg umiejętności zarządzania ludźmi oraz przywództwa. Dla kategorii szerokorozumianych specjalistów kluczowym wymogiem stawianym przez pracodawców była umiejętność komunikacji ustanej oraz komunikatywność. Podobnie sytuacja wygląda w przypadku techników i innego średniego personelu dla których najistotniejszym wymaganiem do spełnienia jest dobra komunikacja ustna oraz komunikatywność. Od pracownicy usług i sprzedawców pracodawcy w takim samym stopniu wymagają: czytania ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacji ustnej/ komunikatywności, planowania i organizacji pracy własnej, wykonywania obliczeń oraz wyszukiwania informacji, analizy i wyciągania wniosków. W przypadku robotników przemysłowych oraz rzemieślników w 25 % ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy znajdowały się wymogi dotyczące: komunikacji ustnej/ komunikatywności, obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej, współpracy w zespole, a także znajomości języków obcych. Dla operatorów i monterów maszyn i urządzeń najczęściej stawiany jest wymóg sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej. Podażowa strona rynku pracy nie znajduje odzwierciedlenia w Tabeli 23 w związku z brakiem danych statystycznych dotyczących umiejętności posiadanych przez bezrobotnych zarejestrowanych w PUP.

Trzeci rozdział, niniejszego opracowania, to także zestawienie informacji dotyczących osób bezrobotnych nie posiadających zawodu wyuczonego lub wykonywanego. Opracowanie zostało przygotowane w oparciu o uzyskany poziom wykształcenia oraz typ ukończonej szkoły.

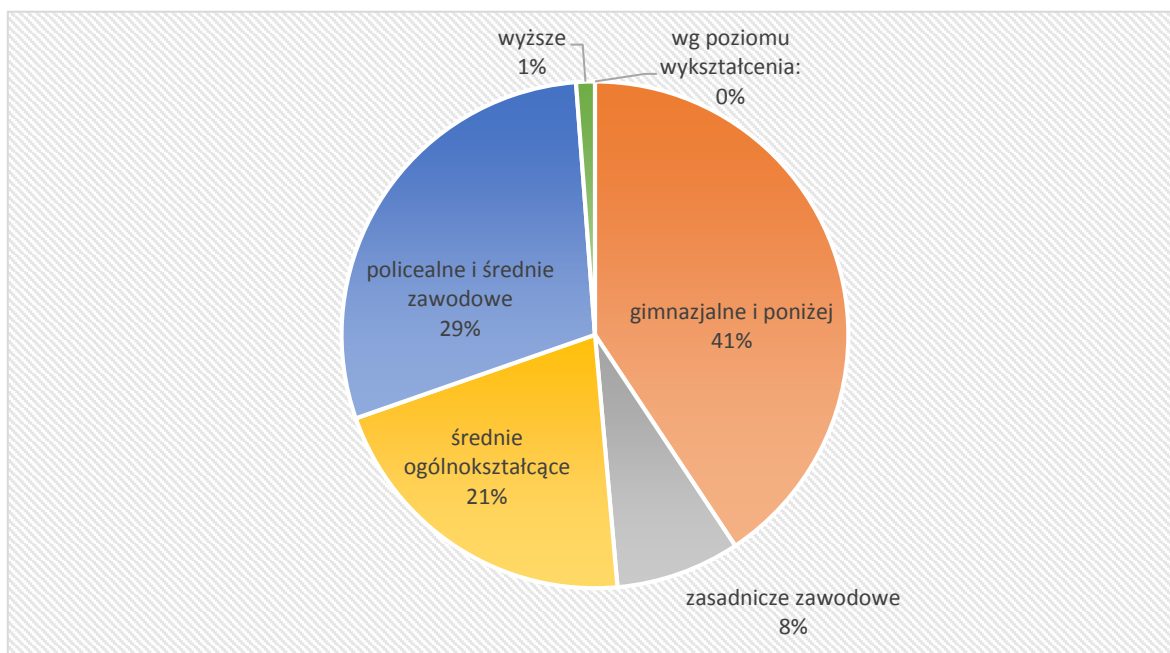
Tabela 24. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	4 744	669	14,10%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	773	272	35,19%
zasadnicze zawodowe	1 766	53	3,00%
średnie ogólnokształcące	390	141	36,15%
policealne i średnie zawodowe	1 323	195	14,74%
wyższe	492	8	1,63%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	262	41	15,65%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	522	116	22,22%

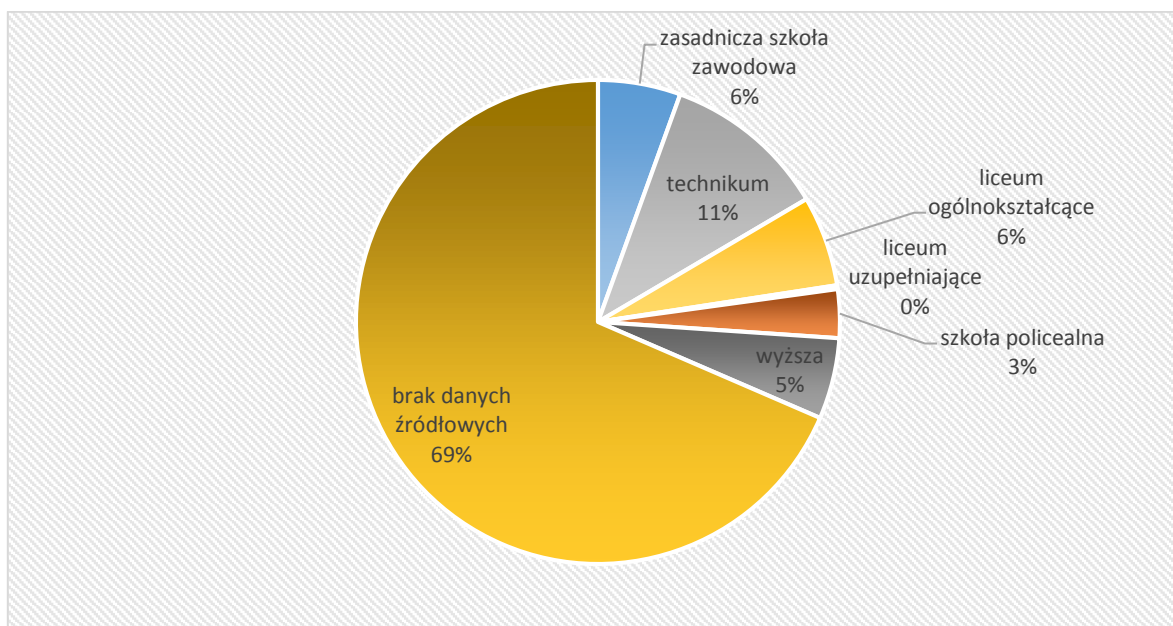
liceum ogólnokształcące	287	86	29,97%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające	12	1	8,33%
szkoła policealna	154	19	12,34%
wyższa	257	6	2,33%
brak danych źródłowych	3 250	400	12,31%

Najliczniejsza grupa osób, zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy, posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe (1766 osób) co stanowiło 37,22% ogółu pozostających bez pracy. Dość obszerna frakcja osób bezrobotnych, w drodze edukacji zdobyła wykształcenie policealne lub średnie zawodowe (1323 osób), co w ujęciu strukturalnym dało 27,8% ogółu zarejestrowanych w PUP. Kolejne pozycje, pod względem liczby osób bezrobotnych według wykształcenia to: wykształcenie gimnazjalne lub podstawowe (16,3%), wykształcenie wyższe (10,4%), oraz wykształcenie średnie ogólnokształcące (8,2%). Najliczniejsza grupa osób bezrobotnych, nie posiadających zawodu do statystyk dysponuje wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (272 osób, 41% ogółu bezrobotnych bez zawodu), oraz policealnym i średnim zawodowym (195 osób, 29%). Warto również zaznaczyć, że największy odsetek osób bez zawodu w towarzystwie bezrobotnym z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (36,15%).

Rys. 7 Struktura osób bezrobotnych bez zawodu według poziomu wykształcenia.



Rys. 8. Struktura osób bezrobotnych bez zawodu według typu ukończonej szkoły.



Zdecydowanie największa grupa osób bezrobotnych, zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy w Strzyżowie nie posiada przypisanego typu ukończonej szkoły (69%). Wśród pozostałych bezrobotnych 522 osób (11%) jest absolwentami technikum, z których 116 osób nie posiada żadnego zawodu. Liczna frakcja bezrobotnych w drodze edukacji ukończyła licea ogólnokształcące (287 osób, 6%), z których 86 podmiotom nie przypisano zawodu do statystyk.

Analiza rynku edukacyjnego

Kolejnym elementem składowym monitoringu zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych, jest analiza rynku edukacyjnego. Skupiając uwagę na statystykach, dotyczących absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, mamy możliwość zdobycia wiedzy na temat liczby uczniów kończących edukację w zawodach, wskazanych jako deficytowe, zrównoważone oraz nadwyżkowe. Poznajemy również liczebności absolwentów według poszczególnych typów szkół, zgodnie z danymi z roku 2016 oraz roku poprzedzającego rok sprawozdawczy.

Wśród okrojonej grupy zawodów deficytowych, których liczebność wynosi „11”, nie odnotowano żadnego ucznia szkół ponadgimnazjalnych. Taka sytuacja jest wynikiem naturalnego braku kierunków kształcenia w specjalnościach uznanych za deficytowe. Podobnie sytuacja wygląda w przypadku zawodów nadwyżkowych, oraz zrównoważonych, w których zauważalny jest brak uczniów ostatnich klas, szkół ponadgimnazjalnych.

Tabela 25 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych w 2016.

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4411	Pomocnicy biblioteczni	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0
4412	Listonosze i pokrewni	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0
7125	Szklarze	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0

Tabela 26 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	113	86	59	37	52,21%	32,74%
szkoła przysposabiająca do pracy	5	0	0	0		
technikum	118	88	74	27	62,71%	22,88%
liceum ogólnokształcące	170	0	51	17	30,00%	10,00%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	3	2		
szkoła policealna	0	0	21	9		

W przypadku roku poprzedzającego rok sprawozdawczy, najliczniejsza grupa absolwentów kończyła licea ogólnokształcące (170 osoby), w dalszej kolejności, technika (118 osób), szkoły zawodowe (113 osób) oraz szkoły przysposabiające do pracy (2 osoby). Zdecydowana większość absolwentów z roku 2015 zdała egzaminy zawodowe, jedynie 27 uczniów szkół zawodowych i 30 uczniów techników, w drodze edukacji nie zdobyło żadnego zawodu. Na koniec grudnia 2015 roku liczba bezrobotnych absolwentów kształtowała się na poziomie 208 osób i do końca maja 2016 roku spadła do poziomu 92, co stanowiło obniżkę o 46%.

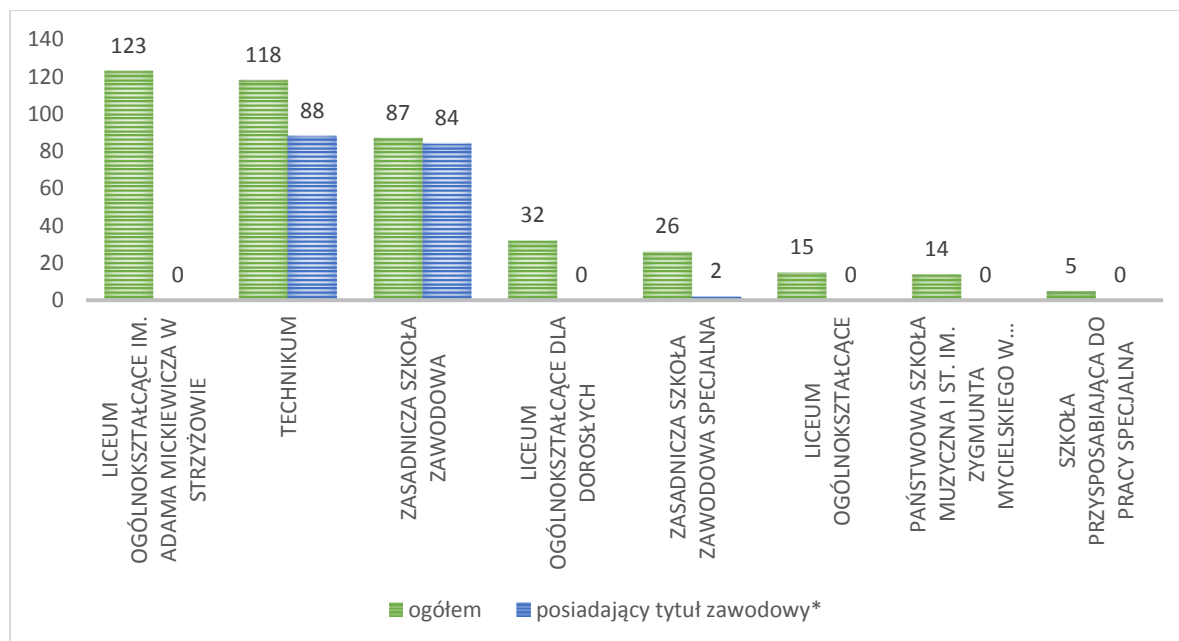
Absolwenci w roku 2016 tworzyli grupę podobną, pod względem liczebności, do zbiorowości uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, z roku 2015. Konfrontując ze sobą dane, dotyczące absolwentów, na koniec lat 2015 i 2016, należy zwrócić uwagę na wzrost liczby uczniów szkół zawodowych (wzrost o 7 osób) oraz spadek liczebności grupy uczniów kończących licea ogólnokształcące (spadek o 12 osób). Porównując mnogość absolwentów w danym roku sprawozdawczym, ze stanem bezrobotnych absolwentów, na koniec grudnia 2016, zauważamy, iż wartości opisujące liczebność bezrobotnych absolwentów są mniejsze od liczby absolwentów w danym roku sprawozdawczym o 51 osób w przypadku techników, o 65 osób w przypadku szkół zawodowych, o 123 osoby w odniesieniu do liceów

ogólnokształcących. Wzrost liczby bezrobotnych absolwentów w odniesieniu do liczby absolwentów w roku sprawozdawczym nastąpił w przypadku liceów uzupełniających o 2 osoby, w odniesieniu do szkół policealnych o 12 osób .

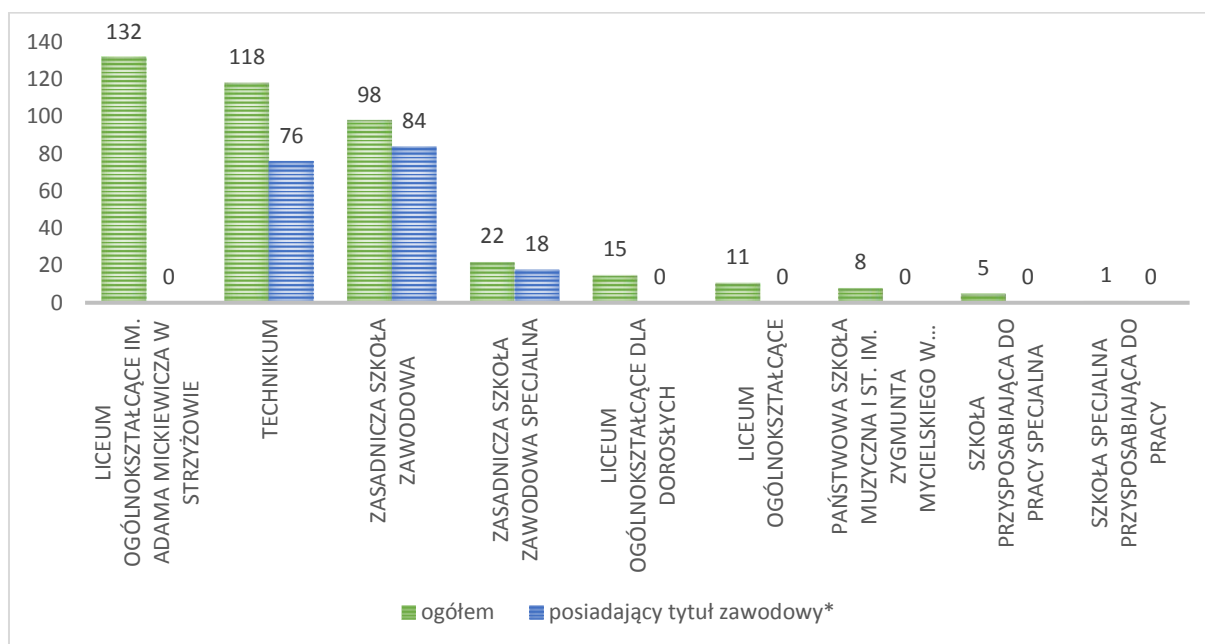
Tabela 27 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.).

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*		
zasadnicza szkoła zawodowa	120	102	55	45,83%
szkoła przysposabiająca do pracy	6		0	
technikum	118	76	67	56,78%
liceum ogólnokształcące	158		35	22,15%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			2	
szkoła policealna			12	

Rys 9 Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy, wg ukończonych szkół



Rys 10 Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczy, wg ukończonych szkół.



Zarówno w roku sprawozdawczym jaki roku poprzedzającym rok sprawozdawczy najliczniejsza grupa absolwentów uczęszczała do Liceum Ogólnokształcącego im. Adama Mickiewicza w Strzyżowie, kolejne pozycje w zestawieniu zajmują technika oraz szkoły zawodowe, bez szczegółowego podziału.

W roku 2015, najliczniejsza grupa absolwentów, edukowała się w takich kierunkach jak: mechanicy pojazdów samochodowych (27 osób), technicy mechanicy (18) oraz średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (17 osób). Największy problem z pozytywnym zaliczeniem egzaminu zawodowego mieli uczniowie kierunków: technik wsparcia informatycznego i technicznego (zdawalność egzaminu na poziomie 71%), technik budownictwa (zdawalność 60%) oraz piekarz/cukiernik (zdawalność 17%).

Najliczniejszą grupę bezrobotnych absolwentów, w roku 2015, stanowili mechanicy pojazdów samochodowych (27 osób), sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (22 osoby), średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (21 osób), technicy wsparcia informatycznego i technicznego (19osób) oraz kucharze (16 osób).

Jak wyraźnie widać w Tabeli 28 bezrobotni absolwenci, w zawodach mechanika, kucharza, oraz fryzjera, w sposób istotny przyczyniają się do powiększenia, i tak licznych, grup osób bezrobotnych, co jednocześnie podkreśla istotne znaczenie właściwego dopasowania profili kształcenia, w lokalnych szkołach ponadgimnazjalnych, do popytowej strony rynku pracy.

Największy udział bezrobotnych absolwentów, wśród bezrobotnych ogółem, zauważamy w zawodach : robotnicy budowlani i robót wykończeniowych, pomocniczy personel medyczny oraz kosmetyczki i pokrewni.

Na koniec maja roku 2016, ogólna liczba bezrobotnych absolwentów, jest wyraźnie niższa niż na koniec roku 2015. Zdecydowanie największy spadek, wśród bezrobotnych absolwentów, zanotowaliśmy w zawodach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (22 osoby), mechanicy pojazdów samochodowych (21 osób), średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (19 osób) . Warto zwrócić uwagę na fakt, iż z dniem 31.05.2016r., najliczniej reprezentowanym zawodem, wśród bezrobotnych absolwentów, stał się zawód mechanika pojazdów samochodowych.

Tabela 28 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Architekci			0		1				0,00%	
Asystenci dentyści			1	0	5	3			20,00%	0,00%
Asystenci nauczycieli			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Blacharze			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0		2				0,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			7	0	37	22			18,92%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy	1	1	0	0	23	20	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	5	5	0	0	5	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i			0		1				0,00%	

szlifiery szkła										
Fotografowie				1		2				50,00%
Fryzjerzy	7	7	8	4	44	37	114,29%	57,14%	18,18%	10,81%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	3	3	0	3	2	5	0,00%	100,00%	0,00%	60,00%
Introligatory i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	16	15			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			3	0	3	1			100,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			2	2	7	7			28,57%	28,57%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	40	34			0,00%	0,00%
Kucharze	16	16	9	4	71	58	56,25%	25,00%	12,68%	6,90%
Lakiernicy				0		1				0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	3	3	0	0	8	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	6	1			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	27	27	9	6	60	47	33,33%	22,22%	15,00%	12,77%
Mechanicy precyzyjni			0		1				0,00%	
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni	2	2	1	1	7	6	50,00%	50,00%	14,29%	16,67%

Muzycy i pokrewni			0		1				0,00%	
Nauczyciele szkół podstawowych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych				0		1				0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1	1	2			0,00%	50,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	4	4	2	1	29	25	50,00%	25,00%	6,90%	4,00%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Pomocnicy i personel medyczny			0	0	5	2			0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej			0	0	1	1			0,00%	0,00%

niesklasyfikowani										
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			1	0	9	7			11,11%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0		1				0,00%	
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Psycholodzy i pokrewni			1		1				100,00%	
Ratownicy medyczni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Recepcjonści (z wyłączeniem hotelowych)			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Recepcjonści hotelowi			0	0	14	11			0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	2	0	9	5	40,00%	0,00%	22,22%	0,00%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	0	3	2			0,00%	0,00%

Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	22	22	4	0	25	24	18,18%	0,00%	16,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	7	7	4	1	9	6	57,14%	14,29%	44,44%	16,67%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	9	9	0	1	6	5	0,00%	11,11%	0,00%	20,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Technicy analityki medycznej			0		1				0,00%	
Technicy budownictwa	14	14	11	0	22	12	78,57%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			2	1	10	10			20,00%	10,00%
Technicy elektrycy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy farmaceutycy			2	1	5	5			40,00%	20,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			2	1	13	12			15,38%	8,33%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	5	5	3	3	51	33	60,00%	60,00%	5,88%	9,09%
Technicy nauk chemicznych,			1	1	3	4			33,33%	25,00%

fizycznych i pokrewni											
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			2	0	13	10			15,38%	0,00%	
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Technicy technologii żywności			0	0	13	10			0,00%	0,00%	
Technicy weterynarii			1	0	3	2			33,33%	0,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	19	19	4	1	17	14	21,05%	5,26%	23,53%	7,14%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	8	6			0,00%	0,00%	
Ślusarze i pokrewni	4	4	1	0	26	25	25,00%	0,00%	3,85%	0,00%	
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	21	21	10	2	32	21	47,62%	9,52%	31,25%	9,52%	
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			2	1	8	6			25,00%	16,67%	
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	0	6	5			16,67%	0,00%	

Tabela 29 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Artyści plastycy			1	1		100,00%
Asystenci dentystyczni			0	5		0,00%
Blacharze			0	4		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani	1	1	0	2	0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	30		0,00%
Ekonomiści			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			3	17		17,65%
Elektrycy budowlani i pokrewni	3	3	0	7	0,00%	0,00%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0	1		0,00%
Fotografowie			0	2		0,00%
Fryzjerzy	6	6	3	33	50,00%	9,09%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	6		0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			1	13		7,69%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			2	5		40,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	7		14,29%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	36		0,00%
Kucharze	18	18	4	62	22,22%	6,45%
Lakiernicy	2	2	2	4	100,00%	50,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	1	1	0	6	0,00%	0,00%
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni			0	1		0,00%

Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	4		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	21	21	4	41	19,05%	9,76%
Mechanicy precyzyjni			0	1		0,00%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	4		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	3	3	1	1	33,33%	100,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	2		0,00%
Murarze i pokrewni	4	4	1	11	25,00%	9,09%
Muzycy i pokrewni			0	1		0,00%
Nauczyciele szkół podstawowych			0	2		0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	5		0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	13	13	2	30	15,38%	6,67%
Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne			0	2		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	1		0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	3		0,00%

Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1		100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			1	10		10,00%
Pracownicy biur informacji			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1		0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	2		0,00%
Psycholodzy i pokrewni			0	1		0,00%
Ratownicy medyczni			0	2		0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			0	2		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	9	9	3	13	33,33%	23,08%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	3	9	42,86%	33,33%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	3		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			1	2		50,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	25	25	3	33	12,00%	9,09%
Stolarze meblowi i pokrewni	9	9	0	6	0,00%	0,00%

Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	7	7	3	9	42,86%	33,33%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy budownictwa	7	7	5	23	71,43%	21,74%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	9		0,00%
Technicy elektrycy			1	6		16,67%
Technicy farmaceutyczni			0	4		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			3	17		17,65%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy leśnictwa			0	2		0,00%
Technicy mechanicy	10	10	4	38	40,00%	10,53%
Technicy medyczni i dentyści			0	1		0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	4		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	11		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy technologii żywności			0	12		0,00%
Technicy weterynarii			0	2		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	12	12	4	13	33,33%	30,77%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	15		0,00%
Ślusarze i pokrewni	4	4	6	27	150,00%	22,22%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	16	16	2	30	12,50%	6,67%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	3		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	5		20,00%

W roku szkolnym, kończącym się w analizowanym roku sprawozdawczym, tj. 2016, najbardziej pokaźna grupa absolwentów edukowała się w kierunkach: sprzedawca sklepowy (25 osób), mechanik pojazdów samochodowych (21 osób), kucharz (18 osób) oraz średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (16 osób). Porównując absolwentów z roku 2015, względem roku 2016 zauważamy pewną synonimiczność, pod względem preferowanych kierunków kształcenia. Wspomniana analogia między poszczególnymi latami, to także wynik naturalnego braku możliwości wprowadzania dynamicznych zmian w obszarze profili kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych.

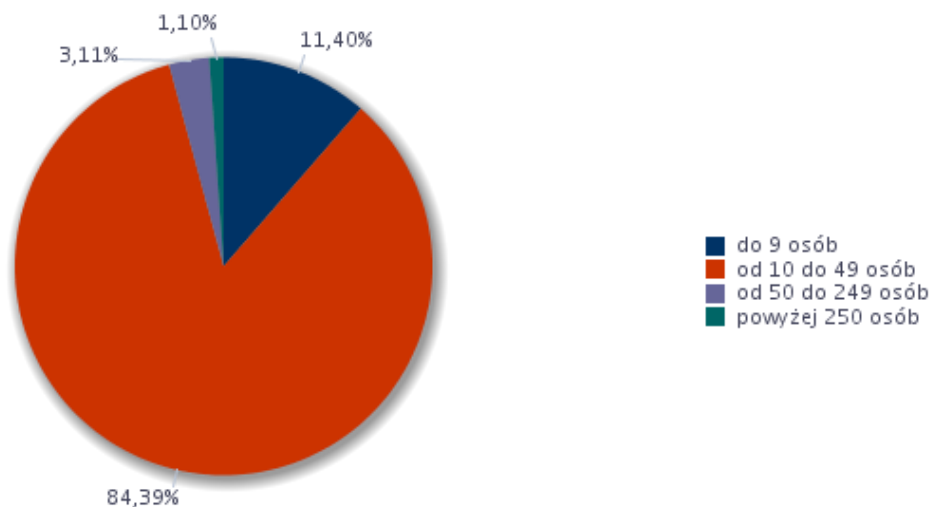
Liczebność absolwentów w roku 2016, kształcących się w poszczególnych kierunkach, nie znajduje bezpośredniego przełożenia na bezrobocie wśród absolwentów w tych że kierunkach. Rzeczą naturalną jest fakt, że absolwenci pewnych profili kształcenia radzą sobie na rynku pracy lepiej od innych, i tak sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), którzy stanowili najliczniejszą grupę absolwentów, nie przodują już pod względem liczebności w kategorii bezrobocia wśród absolwentów.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów, towarzyszy zawodom: ślusarze i pokrewni (150%), lakiernicy (100%), technicy budownictwa (71,43). Najbardziej zdominowane, przez bezrobotnych absolwentów, grupy osób bezrobotnych to: artyści plastycy (100%), monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych (100%), pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani (100%).

Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego

Badaniem zostało objętych łącznie 74 podmioty gospodarki narodowej działające na lokalnym rynku pracy. Analiza struktury badanych podmiotów została dokonana m.in. ze względu na liczbę zatrudnianych pracowników. Uwzględniając to kryterium należy zauważyć, że zdecydowana większość 84,39% stanowią podmioty zatrudniające od 0-49 osób, na drugim miejscu uplasowały się małe przedsiębiorstwa zatrudniające poniżej 10 pracowników. Brak dużych zakładów pracy jest cechą charakterystyczną naszego lokalnego rynku pracy, które w większości zdominowany jest przez małe i średnie podmioty gospodarki narodowej.

Rys. 11. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.

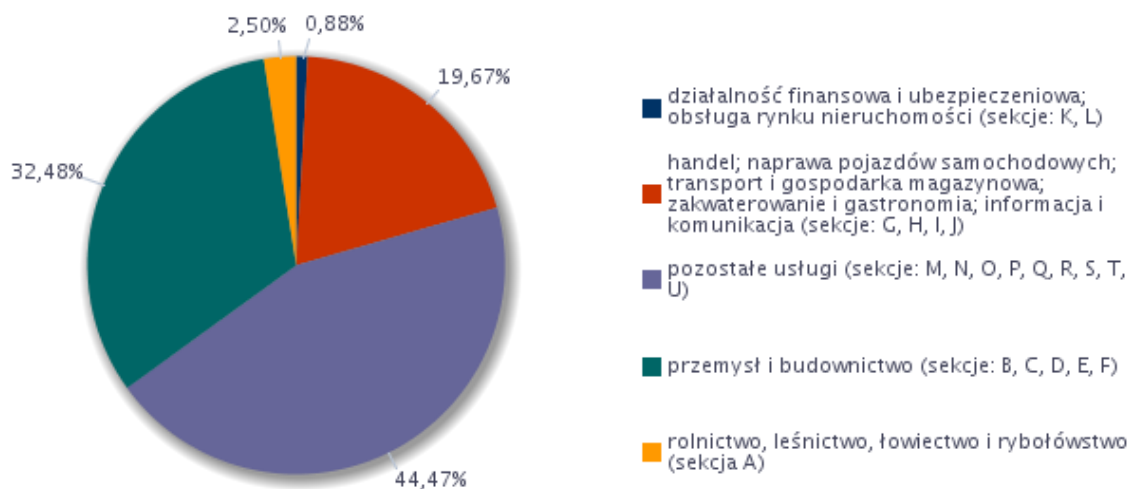


Kolejnym kryterium klasyfikacji badanych podmiotów był główny sektor prowadzonej działalności.

Cechą charakterystyczną jest fakt, że blisko połowę (44,47%) stanowiły podmioty prowadzące działalność związaną z pozostałymi usługami (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U). Istotny odsetek badanych reprezentowały również podmioty, których działalność była związana z: przemysłem i budownictwem (sekcje: B, C, D, E, F) – 32,48%, oraz handlem, naprawą pojazdów samochodowych, transportem, gospodarką magazynową, zakwaterowaniem i gastronomią, informacją i komunikacją (sekcje: G, H, I, J) – 19,67% ogółu działających podmiotów.

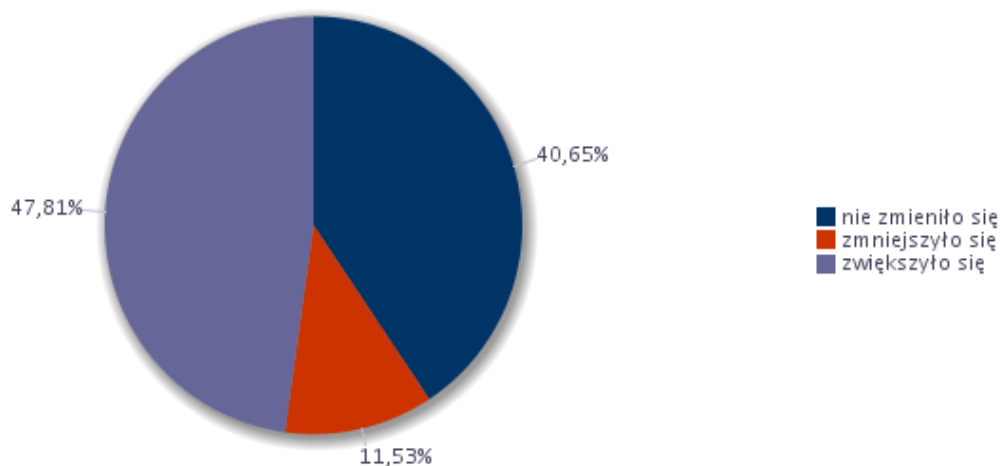
Podmioty działające w rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybołówstwie (sekcja: A) oraz w sektorze finansowo – ubezpieczeniowym (sekcja: K, L,) stanowiły odpowiednio: 2,50% oraz 0,88% ogółu badanych przedsiębiorstw.

Rys. 12. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.



Respondentów poproszono również o wskazanie kierunku zmian w wielkości zatrudnienia, jaki nastąpił w ich firmie w 2016 roku. Blisko połowa badanych (47,81%) wskazała, że zatrudnienie w ich firmie zwiększyło się. Brak zmian w zatrudnieniu zadeklarowało 40,65%. Optymistycznym prognozykiem może być spadek, który wykazało jedynie 11,53%.

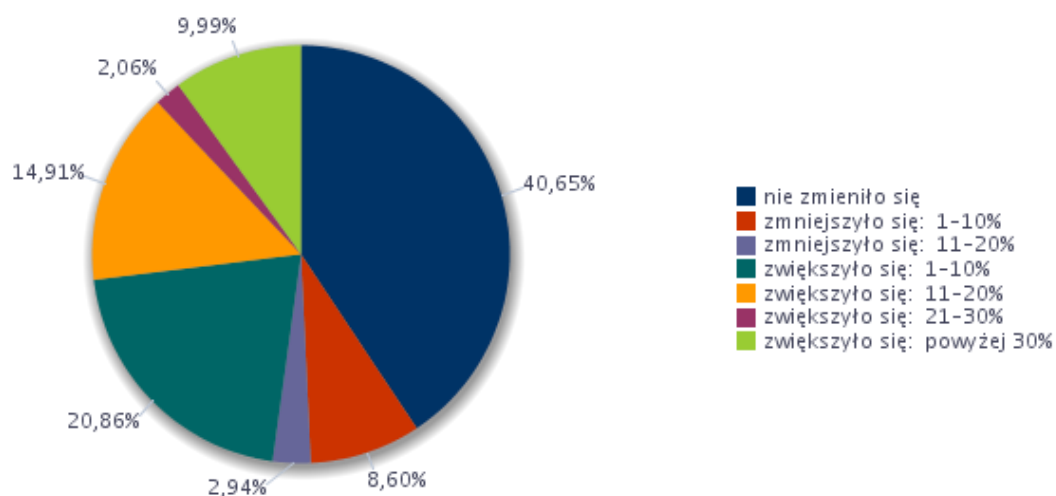
Rys. 13. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.



Opisując bardziej szczegółowo zmiany w zatrudnianiu pracowników wśród przebadanych w 2016 roku podmiotach należy zauważyć, iż wśród ankietowanych 20,86 % respondentów zadeklarowało wzrost zatrudnienia na poziomie 1-10%, wzrost zatrudnienia powyżej 30%

zadeklarowało 9,99% ankietowanych. Jeżeli chodzi o spadek zatrudnienia to przedstawiał się on następująco: 8,60% odnotowało spadek w granicach 1-10% ogółu zatrudnionych pracowników, zaś w przedziale 11-20% uplasowało się tylko 2,94% ankietowanych podmiotów gospodarki narodowej. Aż 40,65 % ankietowanych deklaruje, że zatrudnienie w ich firmie w roku 2016 nie zmieniło się.

Rys. 14. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.

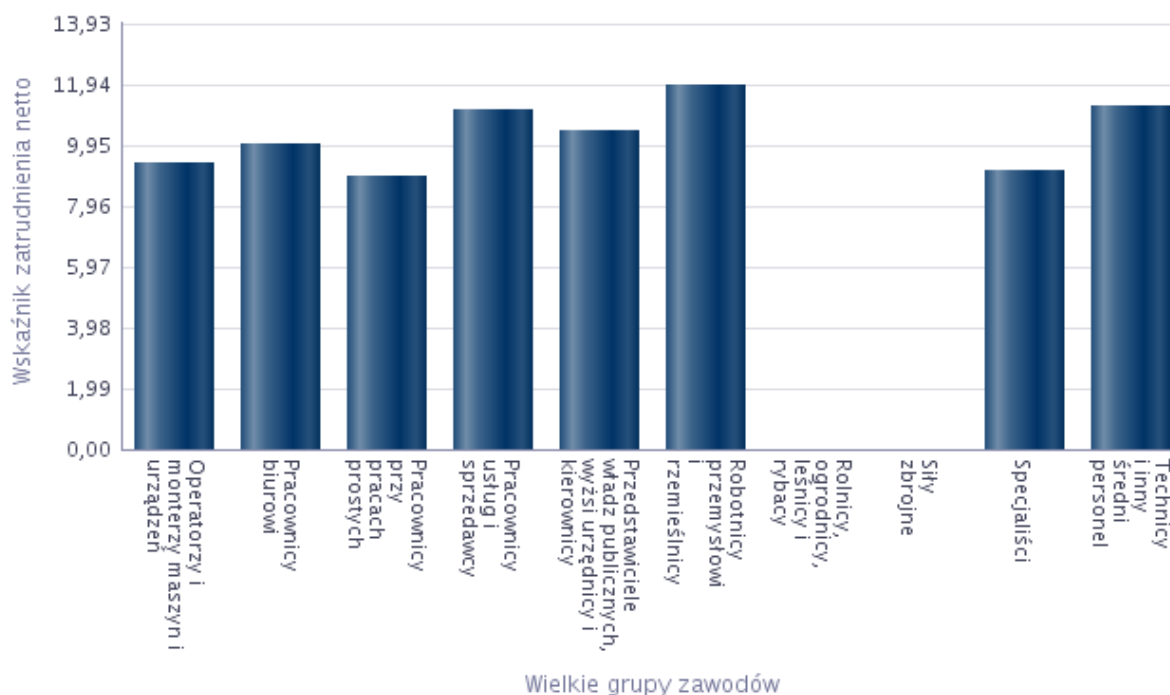


W tabeli zamieszczonej jako rysunek 21, zaprezentowano wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 r. Ujemne wartości, gdyby występowały w tabeli oznaczałyby iż, odsetek firm planujących redukcje etatów w danym zawodzie przewyższa odsetek firm, jakie planują zatrudnić w danych zawodach. Nie mamy tu do czynienia z takim przypadkiem. Zerowe wskazania świadczą o równowadze. Dodatnie wartości wskaźnika oznaczają poprawę sytuacji, a im wyższa wartość wskaźnika, tym więcej przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danych grupach zawodu. Analiza uzyskanego wskaźnika wśród badanych w 2016 roku wskazuje, iż najkorzystniejsze zmiany w obrębie zatrudnienia w 2016 roku odnotowane zostały wśród grup zawodów: „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” oraz „Technicy i inny średni personel” i „Pracownicy usług i sprzedawcy”.

Rys. 15. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016.

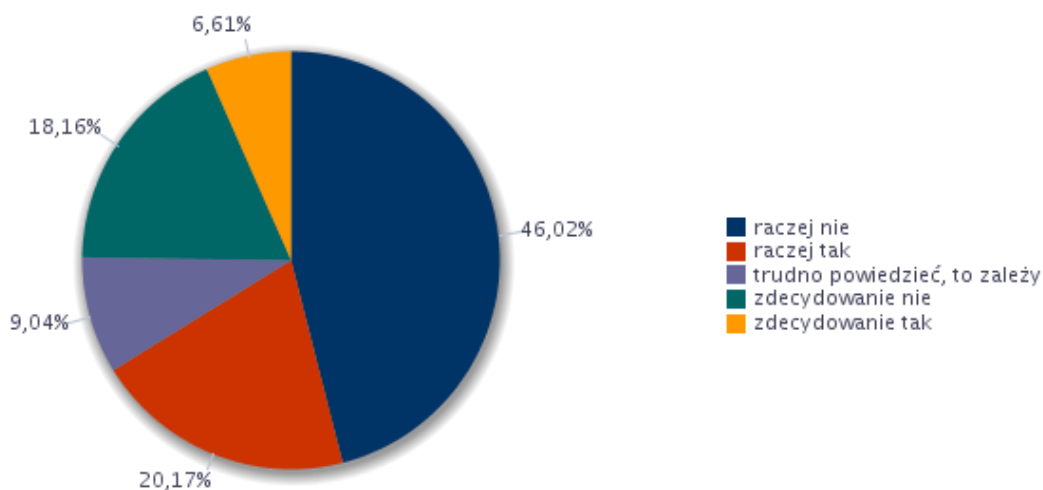


Rys. 16. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.



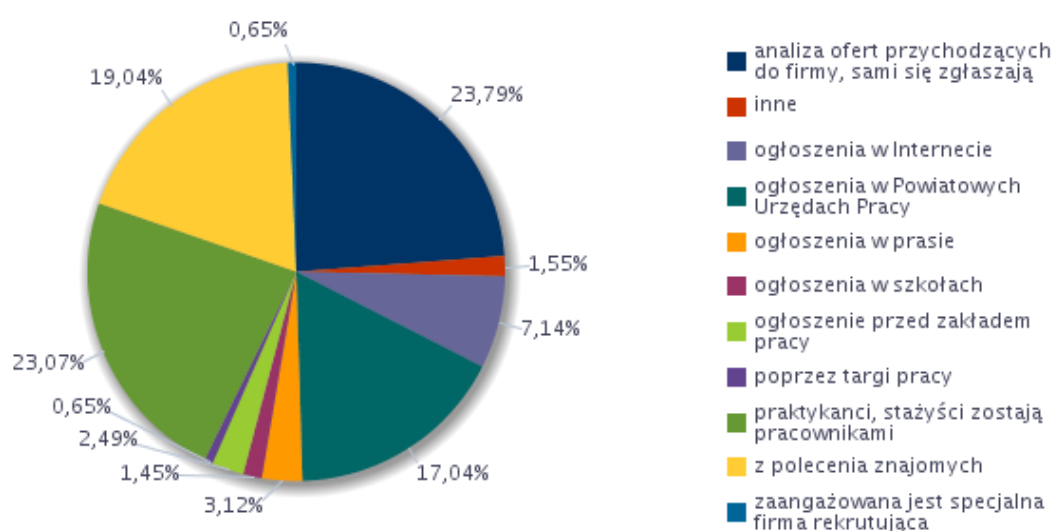
Analizując sposób pozyskiwania pracowników, respondenci mieli zadane pytanie: Czy Państwa firma ma problemy z pozyskaniem nowych pracowników? Strukturę odpowiedzi przedstawia wykres zamieszczony w rysunku nr 17. Blisko połowa podmiotów badanych na potrzeby kwestionariusza zadeklarowało, że zdecydowanie nie ma problemu z pozyskaniem nowych pracowników (46,02%). Trudności w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy posiada 6,61% badanych podmiotów.

Rys. 17. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku.



Rozpatrując sposoby rekrutacji i sam proces pozyskiwania nowych pracowników dochodzimy do wniosku, że najwięcej respondentów rekrutuje swoich przyszłych pracowników spośród osób, które same zgłaszają się do firmy (23,79%). Znaczny odsetek przyszłych pracowników stanowią również praktykanci i stażyści (23,07%), którzy po odbytym okresie zatrudnienia w ramach umowy stażowej, bądź odbywania praktyk stają się pracownikami. Blisko 19,04% ankietowanych poszukuje swoich pracowników z polecenia znajomych co stanowi trzeci wynik. Dużo bo aż 17,04% podmiotów korzysta z pomocy Urzędu Pracy poszukując nowych osób do pracy. Najmniej bo tylko 0,65% respondentów korzysta, ze specjalnych firm rekrutujących, co wiąże się zapewne ze specyfiką lokalnego rynku pracy. Na terenie działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Strzyżowie dominują jak już wcześniej wskazano małe i średnie przedsiębiorstwa, zatrudniające nierzadko poniżej 50 osób, w związku z tak małą ilością zatrudnianych osób oraz dużym poziomem bezrobocia wśród nie jest konieczne angażowanie zewnętrznych podmiotów do przeprowadzania rekrutacji, gdyż procesy te występują rzadko i w związku z dużym poziomem bezrobocia nie wymagają specjalnych nakładów zewnętrznych.

Rys. 18. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.



W tabeli poniżej umieszczona jest liczba bezrobotnych z danego powiatu, które posiadają przypisany określony zawód jako zawód do statystyk i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na koniec analizowanego okresu sprawozdawczego – na koniec 2016 roku – oraz posiadają przypisane odpowiednie uprawnienia bądź kwalifikacje (predyspozycje).

Odsetek wskazań odpowiedzi „tak” – wyliczany jest jako stosunek odpowiedzi pozytywnych „tak” dla danej grupy elementarnej, dla określonych uprawnień i predyspozycji w stosunku do sumy wszystkich odpowiedzi.

Opisując trudności w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy odsetek wskazań pozytywnych nastąpił w grupie: Barmani, Cieśle i stolarze budowlani, Dekarze, Elektromechanicy i elektrycy budowlani i pokrewni, Elektrycy budowlani i pokrewni, Hydraulicy i monterzy rurociągów, Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych, Kucharze, Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, Magazynierzy i pokrewni, Ogółem (bez względu na zawód), Operatorzy urządzeń do masy papierniczej i produkcji papieru, Piekarze, cukiernicy i pokrewni, Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy, Pracownicy obsługi biurowej, Pracownicy Sprzedaży i pokrewni gdzie indziej nie sklasyfikowani, Pracownicy usług ochrony gdzie indziej

nieksklasyfikowani, Psycholodzy i pokrewni, Robotnicy Budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), Sprzedawcy w stacji paliw, Stolarze meblowi i pokrewni, Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany. Poniżej tabela wraz z wykazem brakujących umiejętności i uprawnień w danym zawodzie, jakie cenią sobie pracodawcy poszukujący pracowników.

Tabela 30. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Barmani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Cieśle i stolarze budowlani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,34%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,35%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,35%	0
	współpraca w zespole	1,35%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Dekarze	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Elektromechanicy i elektrycy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Elektrycy budowlani i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Hydraulicy i monterzy rurociągów		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0

	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kucharze	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Magazynierzy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	6,51%
współpraca w zespole		5,80%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		4,39%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		3,90%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		3,90%	0
wykonywanie obliczeń		1,90%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		1,89%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		1,41%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		1,31%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		1,18%	0
wywieranie wpływu		1,18%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,59%	0
znajomość języków obcych		0,13%	0
Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	komunikacja ustna / komunikatywność	4,94%
współpraca w zespole		4,94%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		2,75%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		2,75%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,88%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,34%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,34%	0
	wykonywanie obliczeń	6,34%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
	znajomość języków obcych	0,00%	0	
Pracownicy obsługi biurowej	wykonywanie obliczeń	7,69%	0	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0	
	współpraca w zespole	0,00%	0	
	wywieranie wpływu	0,00%	0	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
	znajomość języków obcych	0,00%	0	
	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
znajomość języków obcych		7,69%	0	
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0	
współpraca w zespole		0,00%	0	
wykonywanie obliczeń		0,00%	0	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0	
wywieranie wpływu		0,00%	0	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0	
Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0	
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0	
	współpraca w zespole	7,69%	0	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0	
	wywieranie wpływu	7,69%	0	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0	
	znajomość języków obcych	0,00%	0	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0	

Psycholodzy i pokrewni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	planowanie i organizacja pracy własnej	4,22%	0
	współpraca w zespole	4,22%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,48%	0

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,48%	0
	wykonywanie obliczeń	3,48%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,48%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,48%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,74%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy w stacji paliw	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Stolarze meblowi i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,92%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,77%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,77%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Pracodawcy zwiększający zatrudnienie w 2016 roku w zawodach: Asystent nauczyciela przedszkola, Blacharz, Elektryk, Instruktor sportu, Kelner, Kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, Kierownik Budowy, Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń, Kontroler jakości wyrobów przemysłowych, Księgowy, Kucharz, Lekarz, Magazynier, Monter ociepleń budynków, Nauczyciel/ Instruktor praktycznej nauki zawodu, Nauczyciel języka polskiego, Nauczyciel nauczania początkowego, Nauczyciel przedszkola, Nauczyciel wychowania fizycznego, Pomoc kuchenna, Posadzkarz, Pozostali przedstawiciele handlowi, Pozostali robotnicy obróbki kamienia, Pozostali urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, Pośrednik Pracy, Pracownik kancelaryjny, Psycholog, Radca Prawny, Ratownik wodny, Spawacz, Specjalista do spraw rachunkowości inwestycyjnej, Sprzedawca, Sprzątaczką biurowa, Technik administracji, Technik Prac biurowych, Terapeuta zajęciowy ocenili kandydatów do pracy bardzo dobrze lub raczej dobrze.

Pracodawcy zatrudniający pracowników w 2016 roku w zawodzie: Parkieciarz, Pozostali operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, Piekarz, Stolarz budowlany, Technik handlowiec ocenili kandydatów do pracy bardzo źle.

Pracodawcy zatrudniający pracowników w 2016 roku w zawodzie: Pomocniczy robotnik budowlany ocenili kandydatów do pracy ani dobrze, ani źle.

Tabela 31 Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku 2016.

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Blacharz*	100,00%	0,00%	100,00%
Elektryk*	100,00%	0,00%	100,00%
Instruktor sportu	100,00%	0,00%	100,00%
Kelner*	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%

Kierownik budowy	100,00%	0,00%	100,00%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	100,00%	0,00%	100,00%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	100,00%	0,00%	100,00%
Lekarz	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Monter ociepleń budynków	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka polskiego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel wychowania fizycznego	100,00%	0,00%	100,00%
Parkieciarz	0,00%	100,00%	-100,00%
Piekarz*	0,00%	100,00%	-100,00%
Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	50,00%	0,00%	50,00%
Posadzkarz	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali przedstawiciele handlowi	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy obróbki kamienia	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	100,00%	0,00%	100,00%
Pośrednik pracy	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik kancelaryjny	100,00%	0,00%	100,00%
Psycholog	100,00%	0,00%	100,00%
Radca prawny	100,00%	0,00%	100,00%
Ratownik wodny	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw rachunkowości inwestycyjnej	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	85,06%	0,00%	85,06%
Sprzątaczką biurową	100,00%	0,00%	100,00%
Stolarz budowlany	0,00%	100,00%	-100,00%
Technik administracji*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik handlowiec*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Terapeuta zajęciowy*	100,00%	0,00%	100,00%

Badane przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku w następujących zawodach: Blacharz, Elektryk, Instruktor sportu, Kelner, Kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, Kierownik Budowy, Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń, Kontroler jakości wyrobów

przemysłowych, Księgowy, Kucharz, Lekarz, Magazynier, Monter ociepleń budynków, Nauczyciel/ Instruktor praktycznej nauki zawodu, Nauczyciel języka polskiego, Nauczyciel nauczania początkowego, Nauczyciel przedszkola, Nauczyciel wychowania fizycznego, Parkieciarz, Piekarz, Pomocniczy robotnik budowlany, Pomoc kuchenna, Posadzkarz, Pozostali przedstawiciele handlowi, Pozostali robotnicy obróbki kamienia, Pozostali urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, Pośrednik Pracy, Pracownik kancelaryjny, Psycholog, Pozostali operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, Radca Prawny, Ratownik wodny, Spawacz, Stolarz Budowlany, Specjalista do spraw rachunkowości inwestycyjnej, Sprzedawca, Sprzątaczką biurowa, Technik administracji, Technik handlowiec, Technik Prac biurowych, Terapeuta zajęciowy.

Tabela 32 Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach		
Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Blacharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Elektryk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
	znajomość języków obcych	6,25%	
	Instruktor sportu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
dodatkowe uprawnienia		6,25%	
doświadczenie zawodowe		6,25%	
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%	
współpraca w zespole		0,00%	
wykonywanie obliczeń		0,00%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	
wyuczony zawód		6,25%	
wywieranie wpływu		6,25%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%		
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	6,25%	
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,82%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	2,82%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,82%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,82%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,43%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	2,82%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	3,43%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%		
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%		
Kierownik budowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	

	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
	znajomość języków obcych	6,25%	
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	

	znajomość języków obcych	6,25%	
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,15%	
	dodatkowe uprawnienia	5,15%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,10%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,15%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	5,15%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,10%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,10%	
	znajomość języków obcych	5,15%	
Lekarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter ciepłej budoynków	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel języka polskiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
Nauczyciel przedszkola	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
	znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel wychowania fizycznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Parkieciarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Piekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	0,00%	

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	6,25%	
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%	
	wyuczony zawód	3,13%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	

Posadzkarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	6,25%	
Pozostali przedstawiciele handlowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	0,00%	

	wywieranie wpływu	6,25%		
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%		
	znajomość języków obcych	0,00%		
Pozostali robotnicy obróbki kamienia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%		
	dodatkowe uprawnienia	0,00%		
	doświadczenie zawodowe	0,00%		
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%		
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%		
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%		
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%		
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%		
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%		
	współpraca w zespole	6,25%		
	wykonywanie obliczeń	0,00%		
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%		
	wyuczony zawód	0,00%		
	wywieranie wpływu	0,00%		
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%		
	znajomość języków obcych	0,00%		
	Pozostali urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
		dodatkowe uprawnienia	6,25%	
doświadczenie zawodowe		6,25%		
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%		
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%		
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%		
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%		
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%		
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%		
współpraca w zespole		6,25%		
wykonywanie obliczeń		6,25%		
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%		
wyuczony zawód		6,25%		
wywieranie wpływu		0,00%		
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%		
znajomość języków obcych		6,25%		
Pośrednik pracy		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
		dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%		
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%		
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%		
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%		
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%		
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%		
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%		
	współpraca w zespole	6,25%		

	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Pracownik kancelaryjny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	6,25%	
Psycholog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Radca prawny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	6,25%	
Ratownik wodny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Specjalista do spraw rachunkowości inwestycyjnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	6,25%	
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	4,38%	
	doświadczenie zawodowe	0,93%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,32%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,32%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,87%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,93%	
	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
Sprzątaczką biurową	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Stolarz budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	

	dotatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dotatkowe uprawnienia	5,30%	
	doświadczenie zawodowe	5,30%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,30%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,30%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,30%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	5,30%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	0,95%	
	wywieranie wpływu	5,30%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,30%	
	znajomość języków obcych	6,25%	
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dotatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	6,25%	

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	1,71%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	1,71%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	1,71%
Terapeuta zajęciowy*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,05%
	dodatkowe uprawnienia	4,49%
	doświadczenie zawodowe	4,59%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,81%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,26%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,03%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,27%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,15%
	współpraca w zespole	6,20%
	wykonywanie obliczeń	4,02%

wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,36%
wyuczony zawód	3,72%
wywieranie wpływu	1,65%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,09%
znajomość języków obcych	2,09%

Ankietowani, którzy wskazali, że ich firma poszukuje nowych pracowników za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy określili, jaki odsetek z wszystkich ofert pracy przekazywany jest w ich firmie do urzędów. Na podstawie udzielonych odpowiedzi obliczono wskaźnik struktury poszczególnych odpowiedzi, co pozwala przenieść wyniki na całą badaną grupę. I tak można wywnioskować, iż 77,69% pracodawców przekazuje do Powiatowego Urzędu Pracy w Strzyżowie od 76% - 100% wszystkich ofert pracy, 1,63% przekazuje od 51%-75% wszystkich ofert pracy, zaś 12,32% przekazuje od 11%-50%.

Tabela 33. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	8,35
26-50%	12,32
51-75%	1,63
76-100%	77,69

Respondenci wskazali również zawody w jakich najczęściej pracodawcy zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy. Analiza uzyskanych odpowiedzi wskazuje, iż najczęściej badani zgłaszali oferty w następujących zawodach:

Tabela 34. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

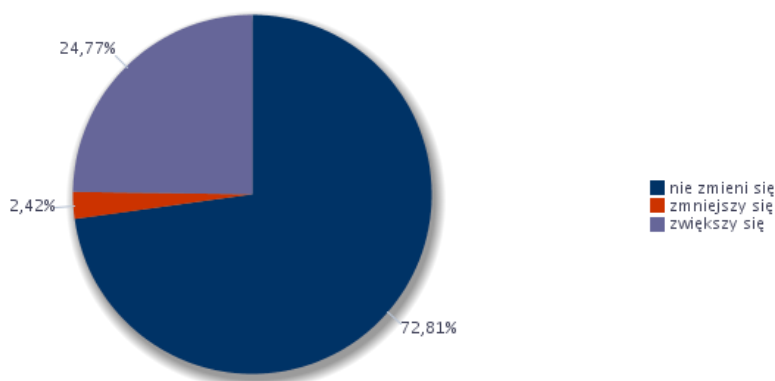
Zawód	Wskaźnik struktury
Monter ociepleń budynków	6,04%
Stolarz*	6,04%
Kucharz*	4,31%
Sprzedawca*	4,31%
Pielęgniarka	4,16%
Barman	3,67%
Kelner*	3,67%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,67%
Pomoc kuchenna	3,67%
Pomocniczy robotnik budowlany	3,67%

Cieśla*	3,02%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	3,02%
Kierowca autobusu	3,02%
Kierowca samochodu dostawczego	3,02%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	3,02%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	3,02%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	3,02%
Nauczyciel fizyki i astronomii	3,02%
Operator maszyny papierniczej	3,02%
Pakowacz ręczny	3,02%
Piekarz*	3,02%
Posadzkarz	3,02%
Pozostali operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	3,02%
Ratownik wodny	3,02%
Sprzedawca w stacji paliw	3,02%
Technik farmaceutyczny*	3,02%
Terapeuta zajęciowy*	1,79%
Kasjer handlowy	0,64%
Księgowy	0,64%
Parkieciarz	0,64%
Pozostali posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0,64%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	0,64%
Pozostali przedstawiciele handlowi	0,64%
Stolarz budowlany	0,64%
Blacharz*	0,54%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	0,54%
Inżynier technologii drewna	0,54%
Magazynier	0,54%

Prognoza lokalnego rynku pracy

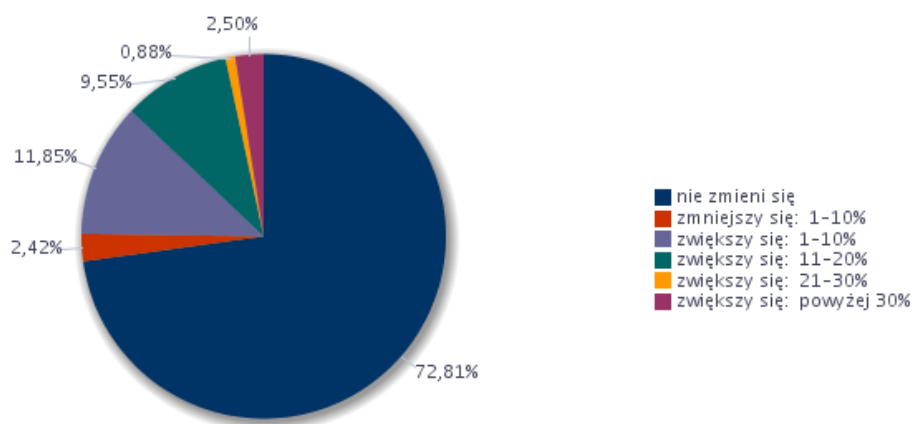
Zdecydowana większość badanych zadeklarowała, że w ciągu 2016 roku wielkość zatrudnienia w reprezentowanej przez nich firmie, nie uległa zmianie. Deklaracji dotyczących zwiększenia zatrudnienia udzieliło 24,77%, zaś 2,42% respondentów zadeklarowało zmniejszenie zatrudnienia.

Rys. 19 Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.

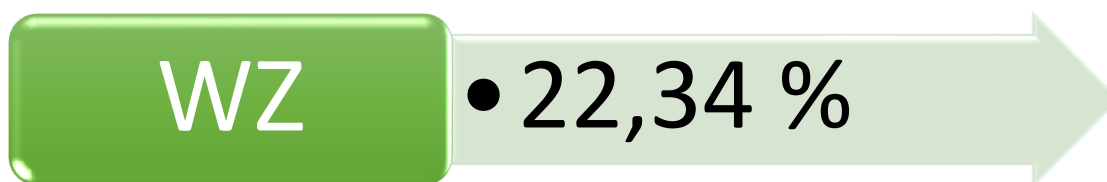


Opisując bardziej szczegółowo prognozowane kierunki zmian w wielkości zatrudnienia, jakie nastąpią, w firmach respondentów 2016 roku można zauważyć, iż badani wskazujący wzrost zatrudnienia na poziomie 1-10%, zadeklarowało – 11,85%, o 11%-20% zadeklarowało 9,55%, wzrost o 20-30% zadeklarowało 0,88%, powyżej 30% zadeklarowano 2,50%. Natomiast badani wskazujący spadek zatrudnienia o 1-10% zadeklarowało 2,42%. Stabilną sytuację w kwestii zatrudnienia zadeklarowało 72,81% respondentów.

Rys. 20 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.

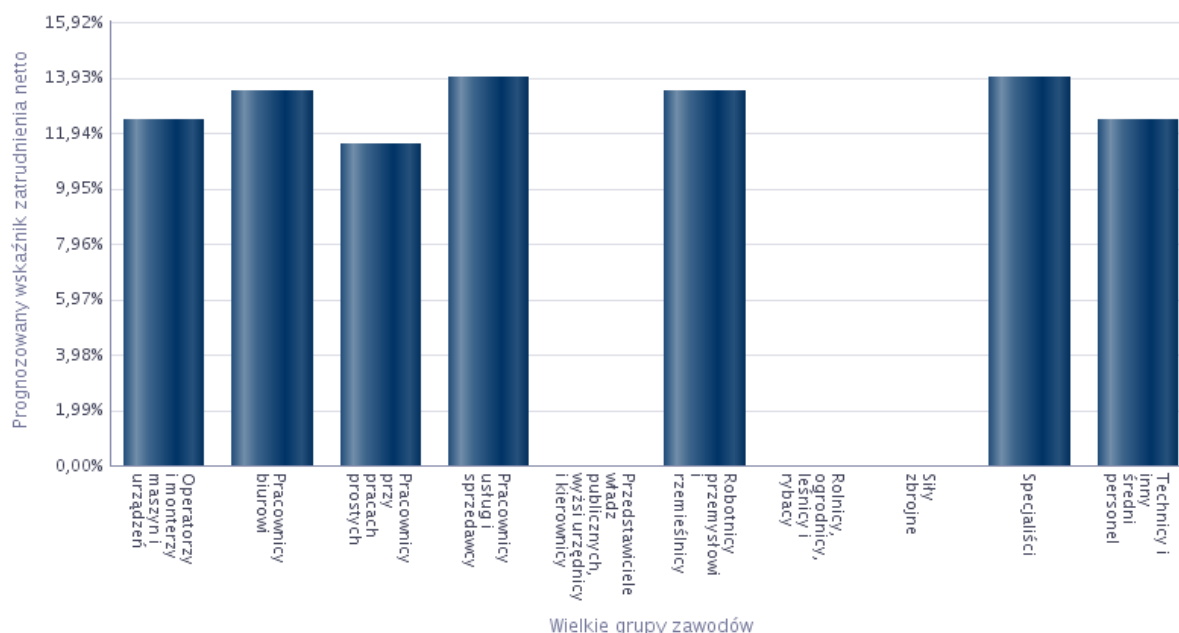


Rys. 21 Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku.



Na rysunku 22 zaprezentowano wskaźnik prognozy zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku. Ujemna wartość wskaźnika oznacza iż odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących, przewyższa odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały jej zwiększenie. Dodatnia wartość wskaźnika oznaczają natomiast prognozowaną poprawę sytuacji. Dodatnia wartość wskaźnika jaką odnotowano w przypadku grup: „pracownicy biurowi”, „pracownicy przy pracach prostych”, „Pracownicy usług i sprzedawcy”, „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „Specjaliści”, „Technicy i inny średni personel”, „Operatorzy i Monterzy maszyn i urządzeń”, oznacza, że żadna z firm nie planuje redukcji zatrudnienia w tych zawodach natomiast w tych przypadkach można się spodziewać wzrostu zatrudnienia.

Rys. 22 Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku.



Respondenci, którzy w 2016 roku wskazali, że zatrudnienie w ich firmie zwiększy się zostali poproszeni o wskazanie zawodów w jakich nastąpi planowany wzrost. Podając konkretne dane pracodawcy wskazali na następujące zawody:

Tabela 35 Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury
Elektryk*	5,14%
Kontroler rozliczeń pieniężnych	5,14%
Kucharz*	5,14%
Lekarz - specjalista rehabilitacji medycznej	5,14%
Malarz budowlany	5,14%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	5,14%

Opiekun osoby starszej*	5,14%
Pakowacz ręczny	5,14%
Pomocniczy robotnik budowlany	5,14%
Posadzkarz	5,14%
Pozostali cieśle i stolarze budowlani	5,14%
Pozostali operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	5,14%
Sprzedawca w stacji paliw	5,14%
Sprzątaczką biurowa	5,14%
Stolarz*	5,14%
Technik administracji*	5,14%
Technik handlowiec*	5,14%
Magazynier	2,19%
Pielęgniarka	1,94%
Strażak	1,94%
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia do obróbki metali	1,09%
Organizator obsługi sprzedaży internetowej	1,09%
Parkieciarz	1,09%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1,09%
Sprzedawca*	1,09%
Stolarz budowlany	1,09%

Określając zawody, w jakich respondenci zamierzają zwiększyć zatrudnienie w nadchodzącym roku, poproszono o wskazanie najbardziej istotnych umiejętności osoby, które związane są z przyszłym zawodem. Analiza konkretnych cech i umiejętności w odniesieniu do poszczególnych stanowisk pracy została przedstawiona poniżej w tabeli 33.

Tabela 36 Istotne cechy pracowników, których pracodawcy zamierzają zatrudnić w danych zawodach.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia do obróbki metali	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kontroler rozliczeń pieniężnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		0,00%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Lekarz - specjalista rehabilitacji medycznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,13%
Malarz budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Opiekun osoby starszej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Organizator obsługi sprzedaży internetowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pakowacz ręczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali cieśle i stolarze budowlani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca w stacji paliw	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%

	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Strażak	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,05%
	dodatkowe uprawnienia	4,49%
	doświadczenie zawodowe	4,59%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,81%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,26%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,03%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,27%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,15%
	współpraca w zespole	6,20%
	wykonywanie obliczeń	4,02%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,36%
Ogółem (bez względu na zawód)	wyuczony zawód	3,72%
	wywieranie wpływu	1,65%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,09%
	znajomość języków obcych	2,09%

Podsumowanie

Lokalny rynek pracy, podobnie jak całość gospodarki, podlega nieustannym zmianom. Stałe oraz trudne do przewidzenia fluktuacje powodują, że zarówno strona popytowa, jak i podażowa rynku pracy nabiera indywidualnego, wyrazistego charakteru, naznaczonego specyfiką danego regionu. Nieprzymuszona chęć lepszego zrozumienia charakterystyki lokalnej przestrzeni, na której spotyka się popyt oraz podaż pracy, stwarza konieczność stałego, powtarzalnego, monitorowania wszelkich zachodzących w owej przestrzeni zmian. Samemu badaniu rynku pracy powinien służyć monitoring zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych, którego zasadnicza część została opracowana we wcześniejszych rozdziałach, a dla jego domknięcia, swoistą klamrą stylistyczną, zasadne wydaje się sformułowanie podsumowania.

Bezrobocie w powiecie strzyżowskim nieustannie kształtuje się na wysokim poziomie, oscylującym wokół 18%. Zauważalne są jednak pewne tendencje spadkowe, które w optymistycznym wariancie mogą zbliżyć procentowe ujęcie osób pozostających bez pracy do wielkości średnich dla województwa, czy kraju. Prawdziwym wyzwaniem dla organów działających na rzecz aktywizacji bezrobotnych jest wysoki odsetek osób długotrwale pozostających bez pracy, które nierzadko stan bezrobocia traktują jak sytuację, z którą trudno polemizować, i co więcej trzeba zaakceptować oraz przywyknąć.

Podobnie jak w latach wcześniejszych najliczniejsze grupy osób bezrobotnych to: sprzedawcy sklepowi, kucharze, ślusarze i pokrewni, piekarze, mechanicy pojazdów samochodowych, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni. Zaskakujący może być jedynie fakt, braku licznej reprezentacji bezrobotnych z branży budowlanej, która w latach wcześniejszych wyraźnie rysowała się na tle ogółu zawodów generujących największe bezrobocie.

Największy napływ osób bezrobotnych stale towarzyszy zawodom sprzedawcy, mechanika oraz kucharza, na co istotny wpływ ma niedopasowanie profili kształcenia do potrzeb lokalnych pracodawców. Warto również zaznaczyć, że w roku 2016 zdecydowanej większości zawodów towarzyszy przewaga odpływu osób bezrobotnych nad napływem.

Oferty pracy, zgłoszone do powiatowego urzędu pracy przewyższyły granicę „2000”, ich liczba wyniosła 2043. W roku bieżącym dla lepszego zrozumienia poziomu popytu na lokalnym rynku pracy. Oprócz ofert trafiających bezpośrednio do PUP, uwzględniono również oferty z internetu. Liczba ofert z internetu była jednak dość znikoma i nie rzutowała w sposób istotny na strukturę wakatów, w podziale na zawody. Najobszerniejsza grupa ofert pracy została zgłoszona w kategoriach: pracownicy usług i sprzedawcy (544 ofert) oraz robotnicy

przemysłowi i rzemieślnicy (383 ofert). Oferty subsydiowane dominowały w takich specjalnościach jak: pracownicy usług i sprzedawcy oraz technicy i inny średni personel.

W roku 2016, dla określenia deficytu oraz nadwyżki, w poszczególnych zawodach, zmieniono nieco metodologię postępowania. Uznanie zawodu za nadwyżkowy, zrównoważony, czy deficytowy, bazuje na konieczności spełnienia trzech warunków, bezpośrednio związanych z wielkościami następujących wskaźników: wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnik płynności bezrobotnych. Deficytowymi uznano jedynie 4 kategorie zawodów: pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) oraz Asystenci nauczycieli. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to: analitycy systemów komputerowych, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, gońcy, bagażowi i pokrewni, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy do spraw budownictwa, pomocnicy biblioteczni, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste. Lista zawodów nadwyżkowych składa się z : szklarzy, robotników obróbki kamienia, opiekunów dziecięcych, listonoszy i pokrewnych. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to: operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych, dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, układacze towarów na półkach. Jako zawód zrównoważony został wskazany kierowca operator wózków jezdniowych.

Skupiając uwagę na specyfice rynku edukacyjnego należy zaznaczyć, że w powiecie strzyżowskim nie następuje edukacja w zawodach uznanych za deficytowe, zrównoważone oraz nadwyżkowe. Najlicniejsza grupa osób kształci się w liceach ogólnokształcących, w dalszej kolejności w szkołach zawodowych oraz technikach. Największa zbiorowość bezrobotnych absolwentów ukończyła kształcenie na poziomie technikum, nieco mniejsze bezrobocie towarzyszyło absolwentom w z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz ogólnokształcącym.

Analizując absolwentów, według kierunku kończonej szkoły, należy zaznaczyć, iż zdecydowanie największa grupa uczniów, finalnych klas szkół ponadgimnazjalnych, edukuje się w zawodach sprzedawca sklepowy (ekspedient), mechanik pojazdów samochodowych, kucharz oraz średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych. Każda z wyszczególnionych grup jest w sposób istotny narażona na bezrobocie w związku dużą liczbą osób pozostających bez pracy, w zawodach, w których realizowany jest proces kształcenia ponadgimnazjalnego w powiecie strzyżowskim.

Monitoring zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych na rok 2016, w odróżnieniu od struktury owego opracowania w latach wcześniejszych, zawiera dodatkowo badanie lokalnego

rynku pracy oraz prognozy dla owego rynku, opracowane na bazie badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, zróżnicowanych, zarówno pod względem specyfiki prowadzonej działalności, jak i pod względem liczby zatrudnianych pracowników.

Udzielone przez pracodawców odpowiedzi pozwoliły zauważyć, że przeważająca część firm (47,8%), w roku 2016 zwiększyła zatrudnienie. Brak zmian w liczebności zatrudnianych osób zadeklarowało 40,6% ogółu pracodawców, a 11,53% odnotowało spadek.

Część lokalnych przedsiębiorców deklaruje trudności w pozyskiwaniu nowych pracowników, jest to około 20,17% ogółu przebadanych firm. Zdecydowana większość pracodawców (46,02%), nie zauważa najmniejszych problemów w pozyskiwaniu kandydatów do pracy.

Kwestionariusz do badania przedsiębiorstw pozwolił także odpowiedzieć na pytanie, w jaki sposób lokalne firmy wyszukują pracowników. Mało optymistyczna dla urzędu pracy statystyka, pokazując, że jedynie 17,04% ogółu ofert pracy trafia do PUP. Największa grupa pracodawców znajduje pracowników, rekrutując ich w drodze analizy, trafiających do nich dokumentów aplikacyjnych (23,79%). Nieco mniej bo 20,07% firm pozyskuje pracowników, proponując umowy stażystom oraz praktykantom.

Pracodawcy zostali także zapytani o to w jakich zawodach najtrudniej pozyskać pracownika. W związku z liczną grupą wskazanych zawodów odsyłamy na stronę nr 60 niniejszego opracowania.

W kontekście podsumowania pewnych prognoz dla lokalnego rynku pracy warto zaznaczyć, że aż 72,81% lokalnych przedsiębiorców nie zapowiada zmian w poziomie zatrudnienia, na rok 2017. Tak duży stopień deklaracji braku potrzeb pozyskania dodatkowych pracowników nie jest optymistycznym prognozykiem dla rynku pracy oraz bezrobotnych nastawionych na poszukiwanie zatrudnienia w obszarze powiatu strzyżowskiego.

Zawodami, w których może wzrosnąć zatrudnienie są między innymi : elektryk, kontroler rozliczeń pieniężnych, kucharz, lekarz - specjalista rehabilitacji medycznej, malarz budowlany, operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych, opiekun osoby starszej, pakowacz ręczny, pomocniczy robotnik budowlany, posadzkarz, pozostali cieśle i stolarze budowlani, pozostali operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, sprzedawca w stacji paliw, sprzętaczka biurowa, stolarz, technik administracji, technik handlowiec,

Finalizując krótkie podsumowanie monitoringu zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych należy zaznaczyć, iż znamienita część tego opracowania została przygotowana w oparciu o zbiór danych statystycznych, których interpretacja może przybierać wymiar łagodnie subiektywny. Bacząc na swoistą swobodę interpretacyjną przedstawionych danych

zachęcamy czytelników do samodzielnego wyciągania wniosków i formułowania tez, dotyczących zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy.