



Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI

***Powiatowego Urzędu Pracy
w Strzyżowie***

za 2016 rok

SPIS TREŚCI

1.	WSTĘP	3
2.	INFORMACJA O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA	6
2.1.	POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA	6
2.2.	ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI 2015 R.	8
2.3.	ZRÓŻNICOWANIE TERYTORIALNE LICZBY BEZROBOTNYCH	9
2.4.	REJESTROWANE BEZROBOCIE NA WSI	10
2.5.	BEZROBOTNI NIE POSIADAJĄCY PRAWA DO ZASIŁKU	10
2.6.	WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	11
2.7.	ZWOLNIENIA Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY	12
2.8.	CHARAKTERYSTYKA STRUKTURY BEZROBOCIA	12
2.9.	WSPÓŁPRACA Z LOKALNYMI PARTNERAMI RYNKU PRACY	19
3.	AKTYWNE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA I OGRANICZANIA BEZROBOCIA	20
3.1.	AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	23
3.1.1.	PRACE INTERWENCYJNE	23
3.1.2.	ROBOTY PUBLICZNE	25
3.1.3.	SZKOLENIA I PRZEKVALIFIKOWANIA	26
3.1.4.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	26
3.1.5.	STAŻE	27
3.1.6.	JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	28
3.1.7.	REFUNDACJA PRACODAWCY WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	29
3.1.8.	WYPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON	30
3.1.9.	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	30
3.1.10.	REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZENIA BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA	30
3.1.11.	DODATKOWE INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA	32
3.1.12.	REFUNDACJA SKŁADKI ZUS DLA CZŁONKÓW SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ	33
3.2.	INNE DZIAŁANIA SŁUŻĄCE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH	33
4.	POZIOM I STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY	34
5.	AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH	38
6.	INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA RYNKU PRACY	38
7.	PODSUMOWANIE	39

1. WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie jest jednostką budżetową wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej funkcjonującą pod zwierzchnictwem Starosty.

Swoim działaniem obejmuje powiat strzyżowski, w skład którego wchodzi miasto Strzyżów oraz gminy: Strzyżów, Czudec, Frysztak, Niebylec, Wiśniowa.

Zadania PUP wynikają z przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r., poz. 645). Należą do nich:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 3) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
- 4) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 5) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 6) kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
- 7) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 8) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 9) ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych;
- 10) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 11) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 12) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;

- 13) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 14) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 15) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- 16) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
- 17) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 18) wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a;
- 19) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych;
- 20) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, w szczególności przez:

- a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES;
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
- 21) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
 - 22) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy;
 - 23) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
 - 24) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
 - 25) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
 - 26) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
 - 27) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
 - 28) organizacja i realizowanie programów specjalnych;
 - 29) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
 - 30) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
 - 31) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych;
 - 32) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

2. INFORMACJA O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA W 2016 ROKU.

2.1. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA.

Na koniec 2016 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Strzyżowie zarejestrowanych było 4746 bezrobotnych, a w analogicznym okresie ubiegłego roku 5448, a więc w stosunku rocznym liczba zarejestrowanych bezrobotnych była o 12,9% niższa (o 702 osoby).

Na przestrzeni ostatniego roku udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się z 84,7% na koniec 2015 roku do 85,2% na koniec 2016 roku, a więc o 0,5%.

Stopa bezrobocia na 31.12.2016 r. wynosiła 18,0%.

Tabela nr 1

STOPA BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI LAT 2013 - 2016 (%)					
WYSZCZEGÓLNIENIE	LATA (STAN NA DZIEŃ 31.12.)				PROCENT
	2013	2014	2015	2016	
1	2	3	4	5	6 (5 : 4)
POWIAT STRZYŻOWSKI	23,8	21,5	20,2	18,0	89,1
WOJ. PODKARPACKIE	16,4	14,8	13,2	11,6	87,9
POLSKA	13,4	11,5	9,8	8,3	84,7

Stopa bezrobocia na przestrzeni lat 2013 – 2016 (%)

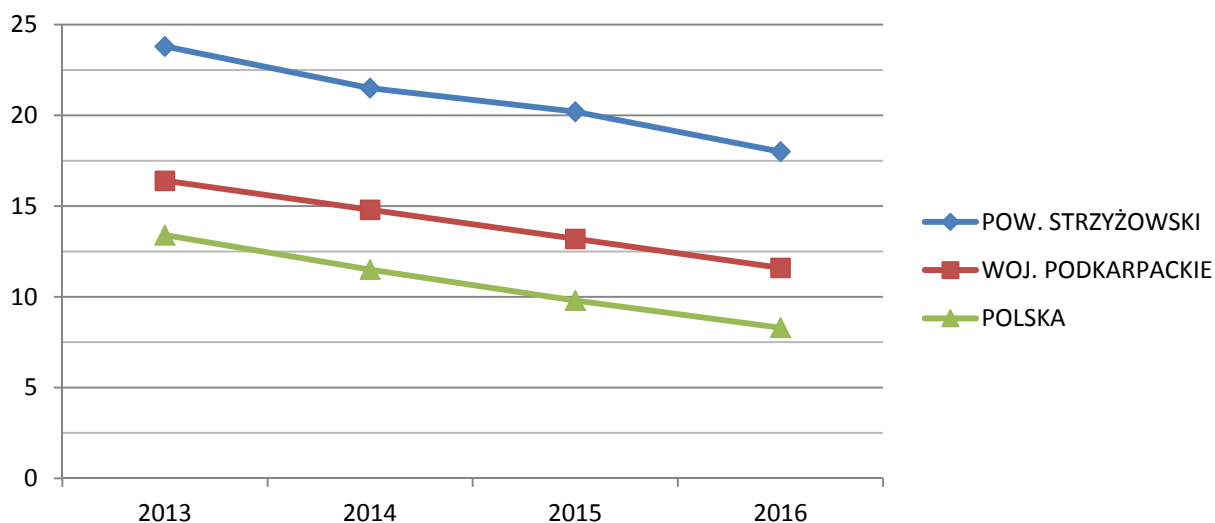


Tabela nr 2

LICZBA BEZROBOTNYCH W REJONIE DZIAŁ. PUP STRZYŻÓW NA PRZESTRZENI LAT 2013 - 2016						
WYSZCZEGÓLNIENIE		LATA (STAN NA DZIEŃ 31.12.)				PROCENT
		2013	2014	2015	2016	
1		2	3	4	5	6 (5 : 4)
LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓŁEM		6530	5869	5448	4746	87,1
W TYM :	BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	5530	5008	4613	4045	87,7
	UDZIAŁ % W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH	84,7	85,3	84,7	85,2	-
W TYM :	KOBIETY OGÓŁEM	3283	3057	2829	2504	88,5
	UDZIAŁ % W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH	50,3	52,1	51,9	52,8	-
W TYM :	KOBIETY BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	2946	2705	2485	2214	89,1
	UDZIAŁ % W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH	45,1	46,1	45,6	46,6	-

2.2. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI 2016 ROKU

Tabela nr 3

NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH NA przestrzeni lat 2015 - 2016					
WYSZCZEGÓLNIENIE		2015 r.	2016 r.	Różnica	
1		2	3	4 (3 - 2)	
Nowozarejestrowani bezrobotni NAPŁYW		5538	5733	195	
w tym :	Zarejestrowany po raz pierwszy	785	847	62	
	Powracający do rejestracji po raz kolejny	4753	4886	133	
Wyrejestrowani bezrobotni ODPIYW		5959	6435	476	
w tym :	z powodu podjęcia pracy	3058	3265	207	
	z tego :	pracy niesubsydiowanej	2632	2664	32
		w tym : pracy sezonowej	2517	2574	57
		pracy subsydiowanej	426	601	175
	w tym :	prac interwencyjnych	56	40	-16
		robót publicznych	116	112	-4
		z tyt. udziel. dotacji na dział. gosp.	91	88	-3
		wyposażenie i dopos. stanowisk pracy	152	113	-39
	pierwsza praca	0	204	204	
	rozpoczęcia szkolenia	180	194	14	
	rozpoczęcia stażu	919	816	-103	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	20	181	161	
	rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	46	50	4	
	z powodu nie potwierdzenia gotowości do pracy	999	1011	12	
Inne (dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego, podjęcie nauki, nabycie praw emerytalnych, nabycie praw do zasiłku przedemerytalnego i świadczeń, ukończenie 60/65 lat i innych)	737	918	181		

W omawianym okresie zarejestrowano ogółem 5733 bezrobotnych oraz wyłączono z ewidencji 6486 bezrobotnych. Zanotowano wzrost zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do 2015 roku o 3,5%, oraz wzrost w odpływie bezrobotnych o 8,0% (195 i 476 osób odpowiednio).

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowano w miesiącu grudniu (802 bezrobotnych).

W poszczególnych miesiącach 2016 roku rejestrowano średnio 478 bezrobotnych.

Spośród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji na przestrzeni 2016 roku pracę podjęło 3265 osób, w tym spośród tej grupy:

- ✓ 81,6% podjęło pracę niesubsydiowaną (2664 osoby),
- ✓ 18,4% podjęło pracę subsydiowaną (601 osób).

Dużą grupę osób bezrobotnych, bo aż 15,7% ogółu wyłączonych (1011 osób) wykreślono z ewidencji z powodu braku gotowości do podjęcia pracy.

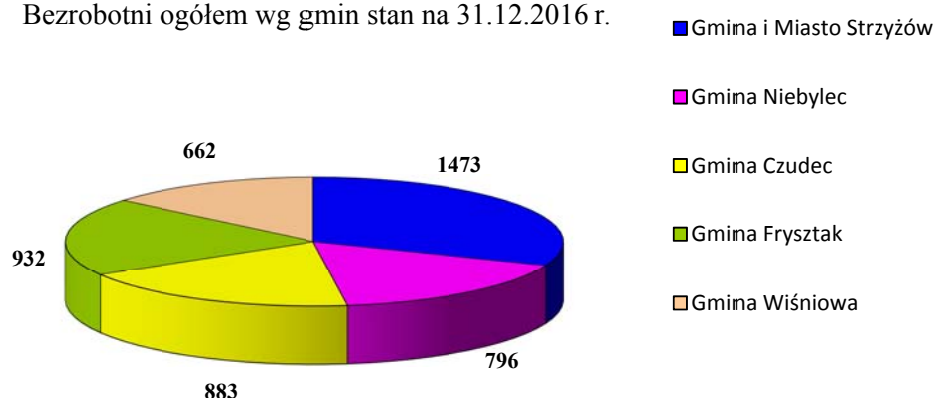
2.3. ZRÓŻNICOWANIE TERYTORIALNE LICZBY BEZROBOTNYCH

Tabela nr 4

LICZBA BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH								
GMINA	31.12.2015 ROK			31.12.2016 ROK			PROCENT	ODCHYLENIA
	LICZBA BEZROBOTNYCH		UDZIAŁ % POSZCZEGÓLNYCH GMIN W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH	LICZBA BEZROBOTNYCH		UDZIAŁ % POSZCZEGÓLNYCH GMIN W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH		
	OGÓLEM	W TYM KOBIETY		OGÓLEM	W TYM KOBIETY			
1	2	3	4	5	6	7	8 (5,2)	9
GMINA I MIASTO STRYZÓW	1710	824	31,4	1473	727	31,0	86,1	-237
GMINA NIEBYLEC	908	487	16,7	796	410	16,8	87,7	-112
GMINA CZUDEK	1015	542	18,6	883	479	18,6	87,0	-132
GMINA FRYSZTAK	1067	591	19,6	932	522	19,6	87,3	-135
GMINA WIŚNIOWA	748	385	13,7	662	366	13,9	88,5	-86

Według stanu na koniec 2016 roku największa liczba bezrobotnych występowała w gminie i mieście Strzyżów (1473 osoby) oraz w gminie Frysztak (932 osoby), co stanowi odpowiednio: 31,0%, i 19,6% ogółu zarejestrowanych w rejonie.

Bezrobotni ogółem wg gmin stan na 31.12.2016 r.



2.4. REJESTROWANE BEZROBOCIE NA WSI

Na dzień 31.12.2016 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 4202 osoby, w tym 2240 kobiet. Grupa tych osób stanowiła 88,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w tym kobiety 47,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych). W stosunku do roku 2015 liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o 12,3% (589 osób).

Tabela nr 5

STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI					
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2015 ROK	31.12.2016 ROK	PROCENT	ODCHYLENIA	UDZIAŁ % BEZROBOTNYCH ZAM. NA WSI DO OGÓŁU BEZROBOTNYCH W 2016 ROKU.
1	2	3	4 (3:2)	5 (3-2)	6
BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI OGÓŁEM	4791	4202	87,7	-589	88,5
W TYM :					
BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	4071	3579	87,9	-492	75,4
KOBIETY OGÓŁEM	2515	2240	89,1	-275	47,2
KOBIETY BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	2216	1982	89,4	-234	41,8

2.5. BEZROBOTNI NIE POSIADAJĄCY PRAWA DO ZASIŁKU

Na koniec grudnia 2016 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Strzyżowie zarejestrowanych było 4045 bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Stanowili oni 85,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W analogicznym okresie ubiegłego roku w ogólnej liczbie 5448 bezrobotnych, prawa do zasiłku nie posiadało 4613 osób, które stanowiły 84,7% ogółu, czyli udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się na przestrzeni roku o 0,5%.

Bezrobotni nie posiadający prawa do zasiłku za główny powód rejestracji lub pozostawania w ewidencji PUP uznają wzrost szans na znalezienie zatrudnienia lub chęć skorzystania ze świadczeń jakie bezrobotnym oferuje Urząd. Część osób, którym uprawnienia zasiłkowe ustały podtrzymuje rejestrację z uwagi na system ubezpieczeń zdrowotnych i pomocy społecznej. Również osoby, które są bierne i faktycznie nie szukają pracy z tych samych powodów utrzymują status bezrobotnego.

2.6. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Sytuacja rynku ofert pracy w roku 2016 roku uległa niewielkiemu pogorszeniu w porównaniu do roku 2015. Do PUP zgłoszono o 5,4% mniej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w efekcie czego tut. Urząd dysponował 2004 miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej. W porównaniu do 2015 r. - rok 2016 charakteryzował się:

- wzrostem o 2,3% liczby miejsc subsydiowanych,
- spadkiem o 73,0% liczby miejsc dla niepełnosprawnych,
- najczęściej zgłaszano wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w takich zawodach jak: sprzedawca (165), robotnik gospodarczy (138), technik prac biurowych (93), pomocniczy robotnik budowlany (91), pomoc kuchenna (56), rozbieracz-wykrawacz (51), magazynier (42), kasjer handlowy (39).

Na 1 wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej przypadło około 3 bezrobotnych.

Tabela nr 6

WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ				
Wyszczególnienie	2015 rok	2016 rok	Procent	Odchylenia
1	2	3	4	5 (3-2)
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	2118	2004	-5,4	-114
w tym :				
subsydiowane	1273	1302	2,3	29
dla niepełnosprawnych	63	17	-73,0	-46

Pracodawcy planujący powierzyć krótkotrwałą pracę w Polsce (w okresie do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy) obywatelom Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy, Armenii mają obowiązek zarejestrować we właściwym Powiatowym Urzędzie Pracy oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzyżowie w 2016 roku zostało zarejestrowanych 72 oświadczenia. Oświadczenia rejestruje się w Urzędzie Pracy, właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Oświadczenie stanowi podstawę do uzyskania przez cudzoziemca w polskiej placówce dyplomatyczno - konsularnej w kraju jego stałego pobytu, wizy pobytowej w celu wykonywania pracy.

Istnieje możliwość elektronicznej rejestracji oświadczeń za pomocą portalu www.praca.gov.pl

2.7. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W 2016 roku zarejestrowało się 180 osób, które zostały zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy, tj. o 4,5% więcej niż w roku ubiegłym o (10 osób). Na dzień 31.12.2016 r. w ewidencji PUP łączna liczba osób zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy wynosiła 171 osób a więc o 14,1% mniej w porównaniu do analogicznego okresu 2015 roku. Grupa tych osób stanowi 3,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

2.8. CHARAKTERYSTYKA STRUKTURY BEZROBOCIA

Reasumując: cechami charakterystycznymi struktury bezrobocia na przestrzeni 2016 roku były:

- wysoki udział dotychczas nie pracujących w ogólnej liczbie bezrobotnych - 19,9%,
- wysoki poziom bezrobotnych bez prawa do zasiłku, kształtujący się na poziomie - 85,2% ogółu bezrobotnych,
- utrzymująca się wysoka liczba bezrobotnych kobiet - 52,8% ogółu bezrobotnych,
- dominacja osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym oraz podstawowym – 53,6% ogółu bezrobotnych,
- wysoki poziom długotrwale bezrobotnych – 64,7%,
- utrzymujący się poziom bezrobocia osób z wykształceniem wyższym – 10,4% ogółu bezrobotnych,
- niski udział bezrobotnych z prawem do zasiłku – 14,8% ogółu bezrobotnych.

Tabela nr 7A

STRUKTURA BEZROBOCIA w powiecie						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2015 r.		31.12.2016 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
OGÓLEM :	5448	100,0	4746	100,0	87,1	-702
w tym : bez prawa do zasiłku	4613	84,7	4045	85,2	87,7	-568
BEZROBOTNI wg. wieku						
18 - 24 lat	991	18,2	692	14,6	69,8	-299
25 - 34 lat	1590	29,2	1432	30,2	90,1	-158
35 - 44 lat	1269	23,3	1126	23,7	88,7	-143
45 - 54 lat	1018	18,7	903	19,0	88,7	-115
55 - 59 lat	425	7,8	413	8,7	97,2	-12
60 i więcej lat	155	2,8	180	3,8	116,1	25
BEZROBOTNI wg. poziomu wykształcenia						
wyższe	564	10,4	492	10,4	87,2	-72
policealne i średnie zawodowe	1523	28,0	1320	27,8	86,7	-203
ogólnokształcące	440	8,1	390	8,2	88,6	-50
zasadnicze zawodowe	2018	37,0	1772	37,3	87,8	-246
gimnazjalne i poniżej	903	16,6	772	16,3	85,5	-131
BEZROBOTNI wg. czasu pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	388	7,1	440	9,3	113,4	52
1 - 3 miesięcy	905	16,6	946	19,9	104,5	41
3 - 6 miesięcy	681	12,5	529	11,1	77,7	-152
6 - 12 miesięcy	675	12,4	586	12,3	86,8	-89
12 - 24 miesięcy	791	14,5	670	14,1	84,7	-121
powyżej 24 miesięcy	2008	36,9	1575	33,2	78,4	-433
BEZROBOTNI wg. stażu pracy						
do 1 roku	824	15,1	764	16,1	92,7	-60
1 - 5 lat	1312	24,1	1114	23,5	84,9	-198
5 - 10 lat	785	14,4	734	15,5	93,5	-51
10 - 20 lat	811	14,9	729	15,4	89,9	-82
20 - 30 lat	399	7,3	356	7,5	89,2	-43
30 lat i więcej	119	2,2	104	2,2	87,4	-15
bez stażu	1198	22,0	945	19,9	78,9	-253
BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy						
do 25 roku życia	991	18,2	692	14,6	69,8	-299
długotrwale bezrobotni	3608	66,2	3072	64,7	85,1	-536
pow. 50 roku życia	1086	19,9	1048	22,1	96,5	-38
bez kwalifikacji zawodowych	1245	22,9	1136	23,9	91,2	-109
bez doświadczenia zawodowego	1548	28,4	1251	26,4	80,8	-297
niepełnosprawni	163	3,0	136	2,9	83,4	-27

Tabela nr 7B

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie i mieście Strzyżów						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2015 r.		31.12.2016 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
OGÓLEM :	1710	100,0	1473	100,0	86,1	-237
w tym : bez prawa do zasiłku	1456	85,1	1264	85,8	86,8	-192
BEZROBOTNI wg. wieku						
18 - 24 lat	282	16,5	200	13,6	70,9	-82
25 - 34 lat	498	29,1	450	30,5	90,4	-48
35 - 44 lat	408	23,9	344	23,4	84,3	-64
45 - 54 lat	314	18,4	274	18,6	87,3	-40
55 - 59 lat	139	8,1	136	9,2	97,8	-3
60 i więcej lat	69	4,0	69	4,7	100,0	0
BEZROBOTNI wg. poziomu wykształcenia						
wyższe	207	12,1	179	12,2	86,5	-28
policealne i średnie zawodowe	457	26,7	387	26,3	84,7	-70
ogólnokształcące	154	9,0	141	9,6	91,6	-13
zasadnicze zawodowe	641	37,5	562	38,2	87,7	-79
gimnazjalne i poniżej	251	14,7	204	13,8	81,3	-47
BEZROBOTNI wg. czasu pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	130	7,6	125	8,5	96,2	-5
1 - 3 miesięcy	324	18,9	332	22,5	102,5	8
3 - 6 miesięcy	190	11,1	168	11,4	88,4	-22
6 - 12 miesięcy	215	12,6	183	12,4	85,1	-32
12 - 24 miesięcy	242	14,2	215	14,6	88,8	-27
powyżej 24 miesięcy	609	35,6	450	30,5	73,9	-159
BEZROBOTNI wg. stażu pracy						
do 1 roku	247	14,4	233	15,8	94,3	-14
1 - 5 lat	395	23,1	350	23,8	88,6	-45
5 - 10 lat	258	15,1	232	15,8	89,9	-26
10 - 20 lat	268	15,7	232	15,8	86,6	-36
20 - 30 lat	134	7,8	113	7,7	84,3	-21
30 lat i więcej	40	2,3	36	2,4	90,0	-4
bez stażu	368	21,5	277	18,8	75,3	-91
BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy						
do 25 roku życia	282	16,5	200	13,6	70,9	-82
długotrwale bezrobotni	1131	66,1	961	65,2	85,0	-170
pow. 50 roku życia	381	22,3	356	24,2	93,4	-25
bez kwalifikacji zawodowych	345	20,2	336	22,8	97,4	-9
bez doświadczenia zawodowego	468	27,4	368	25,0	78,6	-100
niepełnosprawni	61	3,6	62	4,2	101,6	1

Tabela nr 7C

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Wiśniowa						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2015 r.		31.12.2016 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
OGÓLEM:	748	100,0	662	100,0	88,5	-86
w tym : bez prawa do zasiłku	638	85,3	561	84,7	87,9	-77
BEZROBOTNI wg. wieku						
18 - 24 lat	149	19,9	103	15,6	69,1	-46
25 - 34 lat	225	30,1	207	31,3	92,0	-18
35 - 44 lat	166	22,2	145	21,9	87,3	-21
45 - 54 lat	131	17,5	124	18,7	94,7	-7
55 - 59 lat	61	8,2	63	9,5	103,3	2
60 i więcej lat	16	2,1	20	3,0	125,0	4
BEZROBOTNI wg. poziomu wykształcenia						
wyższe	59	7,9	52	7,9	88,1	-7
policealne i średnie zawodowe	199	26,6	187	28,2	94,0	-12
ogólnokształcące	84	11,2	74	11,2	88,1	-10
zasadnicze zawodowe	289	38,6	249	37,6	86,2	-40
gimnazjalne i poniżej	117	15,6	100	15,1	85,5	-17
BEZROBOTNI wg. czasu pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	57	7,6	69	10,4	121,1	12
1 - 3 miesięcy	122	16,3	121	18,3	99,2	-1
3 - 6 miesięcy	101	13,5	78	11,8	77,2	-23
6 - 12 miesięcy	89	11,9	82	12,4	92,1	-7
12 - 24 miesięcy	119	15,9	101	15,3	84,9	-18
powyżej 24 miesięcy	260	34,8	211	31,9	81,2	-49
BEZROBOTNI wg. stażu pracy						
do 1 roku	116	15,5	107	16,2	92,2	-9
1 - 5 lat	202	27,0	163	24,6	80,7	-39
5 - 10 lat	113	15,1	105	15,9	92,9	-8
10 - 20 lat	113	15,1	108	16,3	95,6	-5
20 - 30 lat	45	6,0	40	6,0	88,9	-5
30 lat i więcej	16	2,1	14	2,1	87,5	-2
bez stażu	143	19,1	125	18,9	87,4	-18
BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy						
do 25 roku życia	149	19,9	103	15,6	69,1	-46
długotrwale bezrobotni	507	67,8	437	66,0	86,2	-70
pow. 50 roku życia	143	19,1	145	21,9	101,4	2
bez kwalifikacji zawodowych	187	25,0	156	23,6	83,4	-31
bez doświadczenia zawodowego	189	25,3	171	25,8	90,5	-18
niepełnosprawni	29	3,9	24	3,6	82,8	-5

Tabela nr 7D

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Frysztak						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2015 r.		31.12.2016 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
OGÓLEM :	1067	100,0	932	100,0	87,3	-135
w tym : bez prawa do zasiłku	907	85,0	809	86,8	89,2	-98
BEZROBOTNI wg. wieku						
18 - 24 lat	191	17,9	144	15,5	75,4	-47
25 - 34 lat	300	28,1	280	30,0	93,3	-20
35 - 44 lat	277	26,0	234	25,1	84,5	-43
45 - 54 lat	193	18,1	166	17,8	86,0	-27
55 - 59 lat	87	8,2	83	8,9	95,4	-4
60 i więcej lat	19	1,8	25	2,7	131,6	6
BEZROBOTNI wg. poziomu wykształcenia						
wyższe	95	8,9	95	10,2	100,0	0
policealne i średnie zawodowe	300	28,1	266	28,5	88,7	-34
ogólnokształcące	54	5,1	53	5,7	98,1	-1
zasadnicze zawodowe	408	38,2	347	37,2	85,0	-61
gimnazjalne i poniżej	210	19,7	171	18,3	81,4	-39
BEZROBOTNI wg. czasu pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	77	7,2	96	10,3	124,7	19
1 - 3 miesięcy	145	13,6	167	17,9	115,2	22
3 - 6 miesięcy	142	13,3	103	11,1	72,5	-39
6 - 12 miesięcy	147	13,8	108	11,6	73,5	-39
12 - 24 miesięcy	161	15,1	140	15,0	87,0	-21
powyżej 24 miesięcy	395	37,0	318	34,1	80,5	-77
BEZROBOTNI wg. stażu pracy						
do 1 roku	177	16,6	165	17,7	93,2	-12
1 - 5 lat	269	25,2	229	24,6	85,1	-40
5 - 10 lat	154	14,4	152	16,3	98,7	-2
10 - 20 lat	136	12,7	110	11,8	80,9	-26
20 - 30 lat	70	6,6	65	7,0	92,9	-5
30 lat i więcej	19	1,8	14	1,5	73,7	-5
bez stażu	242	22,7	197	21,1	81,4	-45
BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy						
do 25 roku życia	191	17,9	144	15,5	75,4	-47
długotrwale bezrobotni	709	66,4	627	67,3	88,4	-82
pow. 50 roku życia	199	18,7	190	20,4	95,5	-9
bez kwalifikacji zawodowych	253	23,7	238	25,5	94,1	-15
bez doświadczenia zawodowego	322	30,2	260	27,9	80,7	-62
niepełnosprawni	27	2,5	17	1,8	63,0	-10,0

Tabela nr 7E

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Czudec						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2015 r.		31.12.2016 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
OGÓLEM :	1015	100,0	883	100,0	87,0	-132
w tym : bez prawa do zasiłku	871	85,8	746	84,5	85,6	-125
BEZROBOTNI wg. wieku						
18 - 24 lat	185	18,2	112	12,7	60,5	-73
25 - 34 lat	294	29,0	246	27,9	83,7	-48
35 - 44 lat	227	22,4	215	24,3	94,7	-12
45 - 54 lat	196	19,3	185	21,0	94,4	-11
55 - 59 lat	81	8,0	81	9,2	100,0	0
60 i więcej lat	32	3,2	44	5,0	137,5	12
BEZROBOTNI wg. poziomu wykształcenia						
wyższe	123	12,1	95	10,8	77,2	-28
policealne i średnie zawodowe	287	28,3	240	27,2	83,6	-47
ogólnokształcące	82	8,1	66	7,5	80,5	-16
zasadnicze zawodowe	363	35,8	332	37,6	91,5	-31
gimnazjalne i poniżej	160	15,8	150	17,0	93,8	-10
BEZROBOTNI wg. czasu pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	52	5,1	65	7,4	125,0	13
1 - 3 miesięcy	177	17,4	162	18,3	91,5	-15
3 - 6 miesięcy	135	13,3	93	10,5	68,9	-42
6 - 12 miesięcy	98	9,7	113	12,8	115,3	15
12 - 24 miesięcy	145	14,3	110	12,5	75,9	-35
powyżej 24 miesięcy	408	40,2	340	38,5	83,3	-68
BEZROBOTNI wg. stażu pracy						
do 1 roku	147	14,5	142	16,1	96,6	-5
1 - 5 lat	234	23,1	181	20,5	77,4	-53
5 - 10 lat	135	13,3	128	14,5	94,8	-7
10 - 20 lat	153	15,1	149	16,9	97,4	-4
20 - 30 lat	84	8,3	82	9,3	97,6	-2
30 lat i więcej	19	1,9	24	2,7	126,3	5
bez stażu	243	23,9	177	20,0	72,8	-66
BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy						
do 25 roku życia	185	18,2	112	12,7	60,5	-73
długotrwale bezrobotni	684	67,4	572	64,8	83,6	-112
pow. 50 roku życia	204	20,1	209	23,7	102,5	5
bez kwalifikacji zawodowych	223	22,0	205	23,2	91,9	-18
bez doświadczenia zawodowego	304	30,0	233	26,4	76,6	-71
niepełnosprawni	19	1,9	16	1,8	84,2	-3

Tabela nr 7F

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Niebylec						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2015 r.		31.12.2016 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
OGÓLEM :	908	100,0	796	100,0	87,7	-112
w tym : bez prawa do zasiłku	741	81,6	665	83,5	89,7	-76
BEZROBOTNI wg. wieku						
18 - 24 lat	184	20,3	133	16,7	72,3	-51
25 - 34 lat	273	30,1	249	31,3	91,2	-24
35 - 44 lat	191	21,0	188	23,6	98,4	-3
45 - 54 lat	184	20,3	154	19,3	83,7	-30
55 - 59 lat	57	6,3	50	6,3	87,7	-7
60 i więcej lat	19	2,1	22	2,8	115,8	3
BEZROBOTNI wg. poziomu wykształcenia						
wyższe	80	8,8	71	8,9	88,8	-9
policealne i średnie zawodowe	280	30,8	240	30,2	85,7	-40
ogólnokształcące	66	7,3	56	7,0	84,8	-10
zasadnicze zawodowe	317	34,9	282	35,4	89,0	-35
gimnazjalne i poniżej	165	18,2	147	18,5	89,1	-18
BEZROBOTNI wg. czasu pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	72	7,9	85	10,7	118,1	13
1 - 3 miesięcy	137	15,1	164	20,6	119,7	27
3 - 6 miesięcy	113	12,4	87	10,9	77,0	-26
6 - 12 miesięcy	126	13,9	100	12,6	79,4	-26
12 - 24 miesięcy	124	13,7	104	13,1	83,9	-20
powyżej 24 miesięcy	336	37,0	256	32,2	76,2	-80
BEZROBOTNI wg. stażu pracy						
do 1 roku	137	15,1	117	14,7	85,4	-20
1 - 5 lat	212	23,3	191	24,0	90,1	-21
5 - 10 lat	125	13,8	117	14,7	93,6	-8
10 - 20 lat	141	15,5	130	16,3	92,2	-11
20 - 30 lat	66	7,3	56	7,0	84,8	-10
30 lat i więcej	25	2,8	16	2,0	64,0	-9
bez stażu	202	22,2	169	21,2	83,7	-33
BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy						
do 25 roku życia	184	20,3	133	16,7	72,3	-51
długotrwale bezrobotni	577	63,5	475	59,7	82,3	-102
pow. 50 roku życia	159	17,5	148	18,6	93,1	-11
bez kwalifikacji zawodowych	237	26,1	201	25,3	84,8	-36
bez doświadczenia zawodowego	265	29,2	219	27,5	82,6	-46
niepełnosprawni	13	1,4	17	2,1	130,8	4

2.9. WSPÓŁPRACA Z LOKALNYMI PARTNERAMI RYNKU

Aktywizacja lokalnego rynku pracy realizowana przez urząd pracy opierała się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi oraz podmiotami funkcjonującymi na naszym rynku.

W szczególności urząd pracy współpracował z:

- Powiatową Radą Rynku Pracy poprzez omawianie problemów związanych z bezrobociem oraz łagodzeniem jego skutków, wydawanie opinii dotyczącej podziału środków Funduszu Pracy na realizację programów rynku pracy i innych fakultatywnych zadań oraz wydawania opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia,
- Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- jednostkami szkolącymi w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych bezrobotnych poprzez organizowanie szkoleń,
- lokalnymi pracodawcami w zakresie współdziałania na rzecz zmniejszenia bezrobocia poprzez realizację zgłoszonych ofert pracy, organizowanie zatrudnienia subsydiowanego, pomoc w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz organizowanie staży,
- szkołami w zakresie orientacji zawodowej młodzieży, a także omówienia usług świadczonych przez urzędy pracy,
- samorządami gmin w zakresie organizacji robót publicznych i upowszechniania ofert pracy,
- Państwową Inspekcją Pracy w zakresie kontroli legalności zatrudnienia,
- Z MGOPS Strzyżów w zakresie realizacji programu Aktywizacja i Integracja,
- Ośrodkami pomocy społecznej poprzez „Samorządową Elektroniczną Platformę Informatyczną” dotycząca dwukierunkowej wymiany danych o beneficjentach obszaru rynku pracy i pomocy społecznej na poziomie powiatu drogą elektroniczną. System eliminuje koszty związane z wydawaniem, drukowaniem i przesyłaniem zaświadczeń między jednostkami. Zapewnia szybszą obsługę interesantów,
- ZUS w zakresie wymiany informacji dotyczącej ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych osób bezrobotnych,

- z innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o ofertach pracy oraz o działaniach dotyczących rynku pracy,
- Ochotniczym Hufcem Pracy w zakresie wymiany informacji dotyczącej poradnictwa i poradnictwa pracy dla młodzieży,
- W ramach współpracy z Mielecką Agencją Rozwoju Regionalnego MARR S.A. oraz Centrum Kształcenia Praktycznego w Dobrzechowie w dniu 01.12.2016 r. w CKP w Dobrzechowie została zorganizowana konferencja, której tematem były „Nowoczesne technologie w przemyśle - możliwości pozyskania dofinansowania przez przedsiębiorców”. Wzięło w niej udział 50 przedsiębiorców z terenu powiatu strzyżowskiego. Podczas szkolenia przybliżono wiedzę z zakresu możliwości pozyskania dofinansowania z programów unijnych na cele związane z zastosowaniem innowacji i nowych technologii w przemyśle. Przedstawiono działania samorządu powiatowego w zakresie dostosowania kształcenia zawodowego do potrzeb pracodawców i rynku pracy. Omówiono problemy lokalnego rynku pracy, który podobnie jak całość gospodarki, podlega nieustannym zmianom. Stałe oraz trudne do przewidzenia fluktuacje powodują, że zarówno strona popytowa, jak i podażowa rynku nabiera indywidualnego, wyrazistego charakteru, naznaczonego specyfiką regionu. Uchwycenie i zrozumienie owej specyfiki to jedno z kluczowych wyzwań dla instytucji rynku pracy.

3. AKTYWNE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA I OGRANICZANIA BEZROBOCIA

Działania Powiatowego Urzędu Pracy ukierunkowane są na rozszerzenie dla bezrobotnych ofert programów aktywizacji zawodowej.

Realizowane projekty:

„Aktywizacja osób po 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (II)”

Projekt realizowany był w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020,

Oś Priorytetowa VII „Regionalny rynek pracy”,

Działanie 7.2 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty pozakonkursowe PUP”.

Celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych, w tym osób odchodzących z rolnictwa.

Uczestnikami projektu były osoby po 29 r. ż., pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako osoby bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które należą do co najmniej jednej w następujących grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby niepełnosprawne,
- kobiety,
- osoby długotrwale bezrobotne;
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Ze wsparcia skorzystali także rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwo rolne do wielkości 2 ha, odchodzący z rolnictwa, którzy należeli do przynajmniej jednej z wyżej wymienionych grup.

W ramach projektu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- staże (59 osób),
- środki na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (22 osoby).

Projekt zakładał osiągnięcie wskaźników efektywności zatrudnieniowej:

- dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik na poziomie co najmniej 33%,
- dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik co najmniej na poziomie 30%,
- dla osób w wieku 50 lat i więcej – wskaźnik co najmniej na poziomie 33%,
- dla osób o niskich kwalifikacjach – wskaźnik na poziomie co najmniej 38%,
- dla kobiet – wskaźnik na poziomie co najmniej 39%.

Osiągnięta efektywność zatrudnieniowa w projekcie wyniosła:

- dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik na poziomie co najmniej 62,5%,
- dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik co najmniej na poziomie 71,43%,
- dla osób w wieku 50 lat i więcej – wskaźnik co najmniej na poziomie 72,73%,
- dla osób o niskich kwalifikacjach – wskaźnik na poziomie co najmniej 77,05%,
- dla kobiet – wskaźnik na poziomie co najmniej 65,22%.

Suma poniesionych wydatków w projekcie w 2016 r. wyniosła: 888 007,54 zł.

Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (II)”

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie realizował projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (I)” złożonego w ramach naboru nr POWER.01.01.02-IP.21-18-003/16, Osi Priorytetowej I POWER, Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.2. Działaniami aktywizacyjnymi zaplanowanymi w projekcie w 2016 roku objęto 417 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Strzyżów. Uczestnikami projektu byli ludzie młodzi w wieku 18-29 lat bez pracy zarejestrowane w PUP Strzyżów jako osoby bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Działaniami zostało objętych 417 osób w tym:

-niepełnosprawni w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 (wg stanu na 30.11.2015) - 9 osób

-osoby długotrwale bezrobotne- w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2015) - 174 osoby.

Rodzaje zadań oraz koszty ich realizacji w 2016 roku

✓ Pośrednictwo pracy poprzedzone IPD - wzięło udział 370 osób,

✓ Staże - skierowano 352 osoby,

Wydatkowano 2 172 037,65 zł.

✓ Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - przyznano 29 osobom,

Wydatkowano 575 000,00 zł.

✓ Doradztwo zawodowe – wzięło udział 47 osób,

✓ Bon szkoleniowy – przyznano 18 osobom,

✓ Bon na zasiedlenie – przyznano 18 osobom,

Wydatkowano 19 216,52 zł

Kwota, która została wykorzystana na realizację projektu w 2016 roku to: **2 892 254,17 zł**

Program Aktywizacja i Integracja (PAI)

Program ten realizowany był we współpracy z Miejsko Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Strzyżowie w okresie od 4 kwietnia do 3 czerwca 2016 r. Wzięło w nim udział 10 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej o ustalonym III profilu pomocy, z terenu gminy Strzyżów. Głównym celem programu była poprawa sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, dla których Powiatowy Urząd Pracy ustalił III profil pomocy oraz kształtowanie ich aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym.

3.1. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

3.1.1. PRACE INTERWENCYJNE

Inicjując prace interwencyjne Urząd przyjął określone kryteria, którymi kierowano się przy rozpatrywaniu wniosków o prace interwencyjne, jak również przy zawieraniu umów z pracodawcami.

Wszystkie wnioski o skierowanie bezrobotnych do wykonywania prac interwencyjnych podlegały szczegółowej analizie w zakresie:

- braku zobowiązań wobec ZUS i Urzędu Skarbowego.
- braku zwolnień ze stanu pracodawcy z przyczyn ekonomicznych w ciągu ostatnich 6 miesięcy

W 2016r. z tytułu zatrudnienia każdego bezrobotnego tut. Urząd refundował pracodawcy wynagrodzenie do kwoty 830,00 zł.

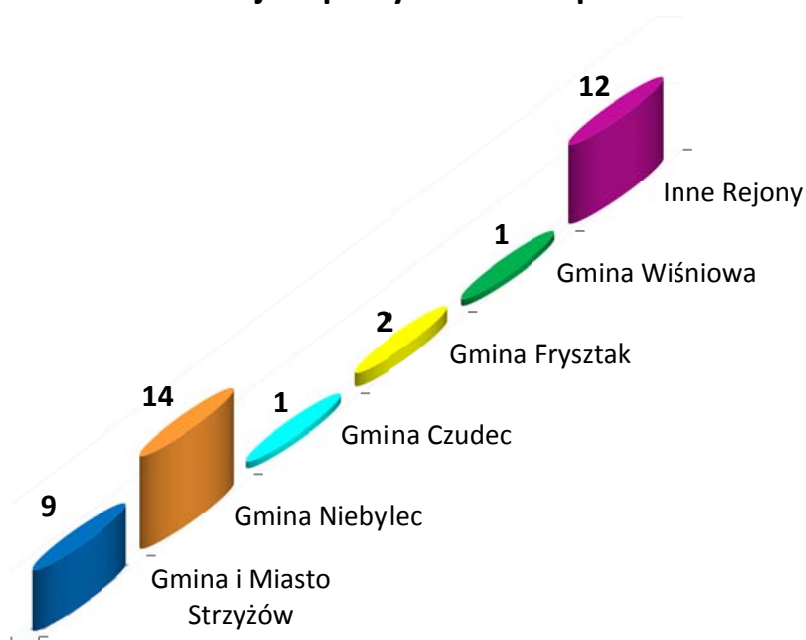
W 2016r. w ramach prac interwencyjnych utworzono 39 stanowisk pracy. Spośród osób kończących prace interwencyjne na 31.12.2016 roku dalsze zatrudnienie znalazło 36 osób (wg stanu na 10.02.2017 r.). W trakcie realizacji umów o prace interwencyjne dokonywano bieżących kontroli zakładów.

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w rejonie kształtowało się następująco :

Tabela nr 8

ZATRUDNIENIE BEZROBOTNYCH W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH		
Rejon zatrudnienia bezrobotnych	liczba umów	Liczba utworzonych w ramach umów stanowisk pracy
Gmina i Miasto Strzyżów	7	9
Gmina Niebylec	14	14
Gmina Czudec	1	1
Gmina Frysztak	2	2
Gmina Wiśniowa	1	1
Inne rejonu zatrudnienia bezrobotnych	12	12
OGÓLEM	37	39

Utworzone miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych



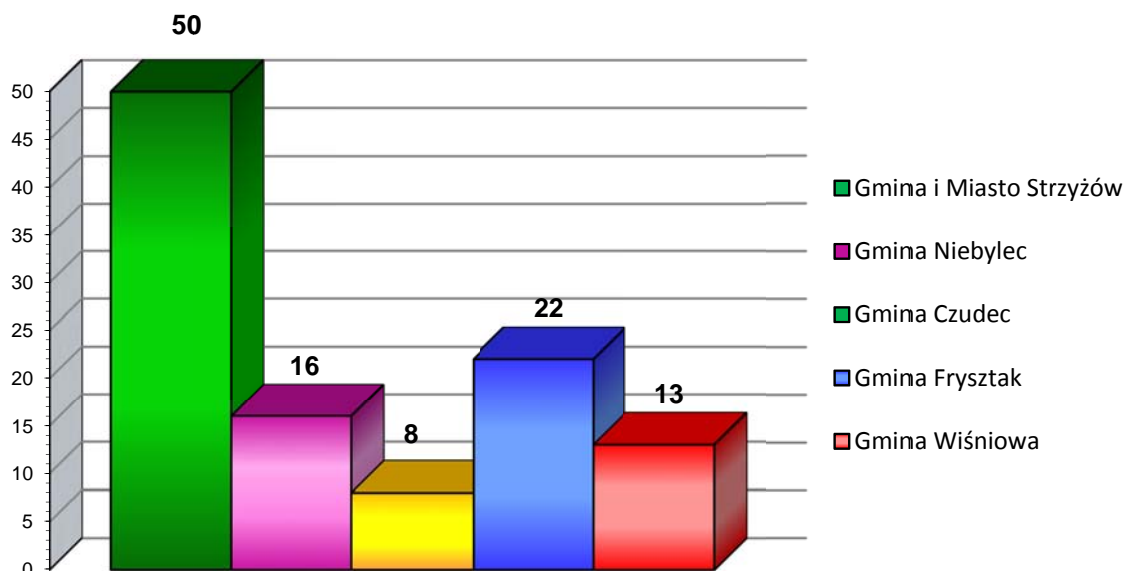
3.1.2. ROBOTY PUBLICZNE

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2016 roku zawarł umowy o organizację i finansowanie robót publicznych dla 109 bezrobotnych. Spośród osób kończących roboty publiczne do 31.12.2016 r. dalsze zatrudnienie znalazło 93 osoby (wg stanu na 10.02.2017 r.). W 2016 r. z tytułu zatrudnienia każdego bezrobotnego tut. Urząd refundował pracodawcy wynagrodzenie do wysokości 1 350,00 zł i składkę na ubezpieczenie społeczne.

Tabela nr 9

ZATRUDNIENIE BEZROBOTNYCH W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH		
Rejon zatrudnienia bezrobotnych	liczba umów	Liczba utworzonych w ramach umów stanowisk pracy
Gmina i Miasto Strzyżów	16	50
Gmina Niebylec	2	16
Gmina Czudec	5	8
Gmina Frysztak	9	22
Gmina Wiśniowa	8	13
OGÓLEM	40	109

Utworzone miejsca pracy w ramach robót publicznych



3.1.3. SZKOLENIA I PRZEKVALIFIKOWANIA

Szczególną rolę w ramach aktywnego przeciwdziałania bezrobociu odgrywają szkolenia osób bezrobotnych. Stwarzają one bezrobotnym możliwość przyuczenia do zawodu, zmiany posiadanych kwalifikacji lub podwyższenia posiadanych, a tym samym w znacznym stopniu zwiększają szansę na podjęcie pracy. Należy zaznaczyć, że osoby bezrobotne mogą być kierowane na kursy indywidualne i kursy grupowe. W kursach indywidualnych uczestniczą bezrobotni, którzy uprawdopodobnią, iż po ukończeniu szkolenia mają szansę na podjęcie pracy, natomiast kursy grupowe są inicjowane przez Urząd w oparciu o analizę rynku pracy. W minionym 2016 roku skierowano na szkolenia bądź przekwalifikowania 195 osób (w tym 30 kobiet). W roku 2016 szkolenia ukończyło 195 osób, spośród których pracę podjęło 155 osób (wg stanu na 31.01.2017 r.).

Ogółem koszt szkoleń (łącznie ze stypendium szkoleniowym) - 403 320,09 zł.

Przeciętne szkolenie 1-ej osoby wynosiło: 2 068,31 zł.

Efektywność szkoleń wyniosła – 79,5%.

Tabela nr 10

SZKOLENIA I ICH EFEKTYWNOŚĆ					
WYSZCZEGÓLNIENIE	2015 rok	2016 rok			Procent
	Ogółem	Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne	Ogółem	
1	2	3	4	5	6 (5:2)
Bezrobotni i poszukujący pracy, którzy ukończyli szkolenie	180	90	105	195	108,3
w tym: kobiety	31	20	10	30	96,8
Bezrobotni i poszukujący pracy, którzy podjęli pracę	53	84	71	155	292,5
w tym: kobiety	30	18	8	26	86,7

3.1.4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2016 roku przyznał wsparcie finansowe w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) polegające na przeznaczeniu części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy w celu wsparcia kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Głównym założeniem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez dotychczasowych pracodawców w związku z wyzwaniem nowych technologii, które stwarzają potencjalne zagrożenie bezrobociem. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma za zadanie poprawę zarówno pozycji firmy, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Powyższej formy wsparcia udzielono 46 pracodawcom, w ramach której kształceniem ustawicznym objęto 136 osób. Na ten cel wydatkowano kwotę 231 713,73 zł.

3.1.5. STAŻE

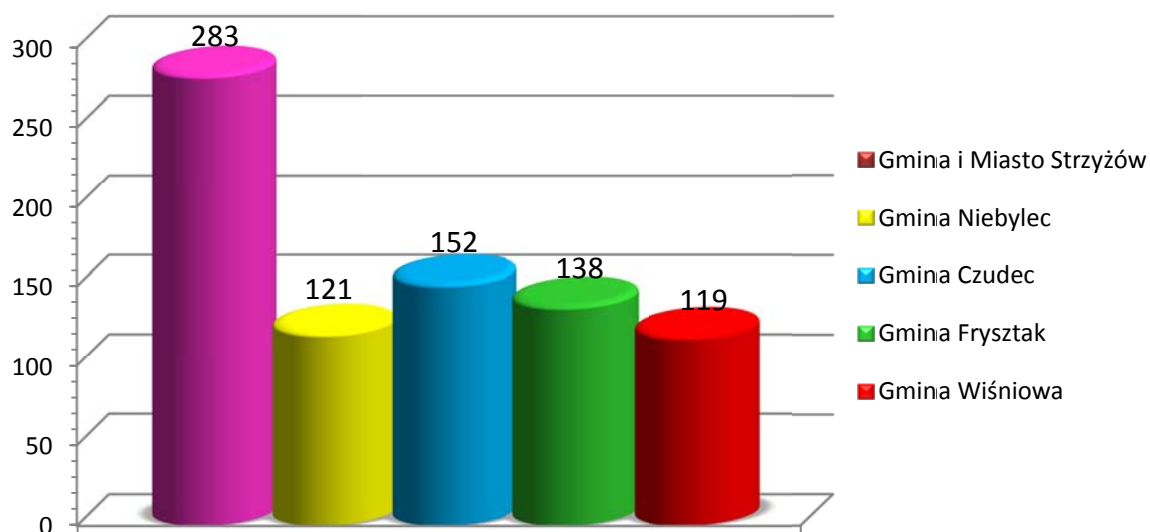
Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2016 roku zawarł umowy o organizację i finansowanie staży dla 813 bezrobotnych, oraz dla 8 osób poszukujących pracy niepełnosprawnych ze środków PFRON. Spośród osób kończących staż w 2016 roku dalsze zatrudnienie znalazło 710 osób (wg stanu na 28.02.2016 r.). W trakcie realizacji umów o organizację i finansowanie staży dokonywano bieżących kontroli zakładów.

Zatrudnienie w ramach stażu w rejonie kształtowało się następująco:

Tabela nr 11

STAŻE	
Rejon zamieszkania bezrobotnych	Liczba utworzonych w ramach umów stanowisk pracy
Gmina i Miasto Strzyżów	283
Gmina Niebylec	121
Gmina Czudec	152
Gmina Frysztak	138
Gmina Wiśniowa	119
OGÓLEM	813

Staże



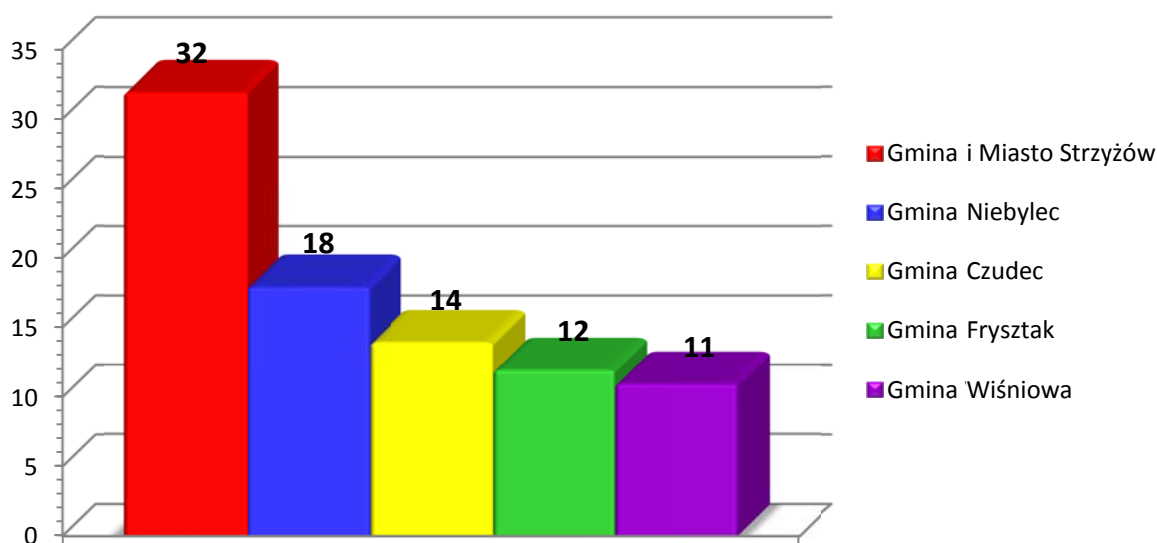
3.1.6. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie udzielił w 2016 roku 87 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

Tabela nr 12

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)	
Rejon zamieszkania bezrobotnych	Liczba utworzonych w ramach umów stanowisk pracy
Gmina i Miasto Strzyżów	32
Gmina Niebylec	18
Gmina Czudec	14
Gmina Frysztak	12
Gmina Wiśniowa	11
OGÓŁEM	87

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej



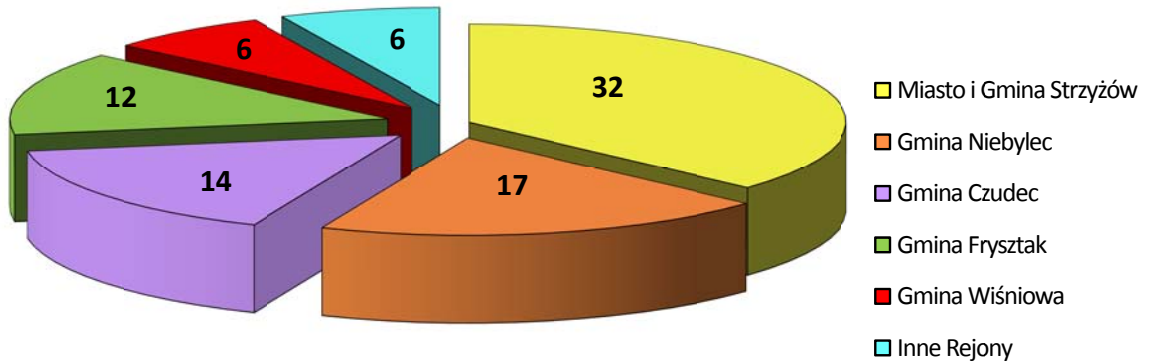
3.1.7. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Podmiot prowadzący działalność gospodarczą, który zatrudni skierowaną osobę bezrobotną może zwrócić się do Urzędu z wnioskiem o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy do wysokości 600% przeciętnego wynagrodzenia. W 2016 roku podpisano z pracodawcami 71 umów na 87 stanowisk pracy o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Tabela nr 13

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO	
Rejon zatrudnienia bezrobotnych	Liczba utworzonych w ramach umów stanowisk pracy
Gmina i Miasto Strzyżów	32
Gmina Niebylec	17
Gmina Czudec	14
Gmina Frysztak	12
Gmina Wiśniowa	6
Inne rejony zatrudnienia bezrobotnych	6
OGÓLEM	87

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego



3.1.8. WYPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

W 2016r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie spisał 2 umowy dot. wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych ze środków PFRON na kwotę 80 000,00 zł. W ramach tych umów 2 osoby niepełnosprawne zostały zatrudnione.

3.1.9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2016 r. zawarł 5 porozumień o organizację i finansowanie prac społecznie użytecznych dla 48 bezrobotnych.

3.1.10. REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZENIA BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z art. 150f. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 1 stycznia 2016 r. pracodawcy oraz przedsiębiorcy mogli skorzystać z nowego instrumentu, w ramach którego mogli ubiegać się o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia,

nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia.

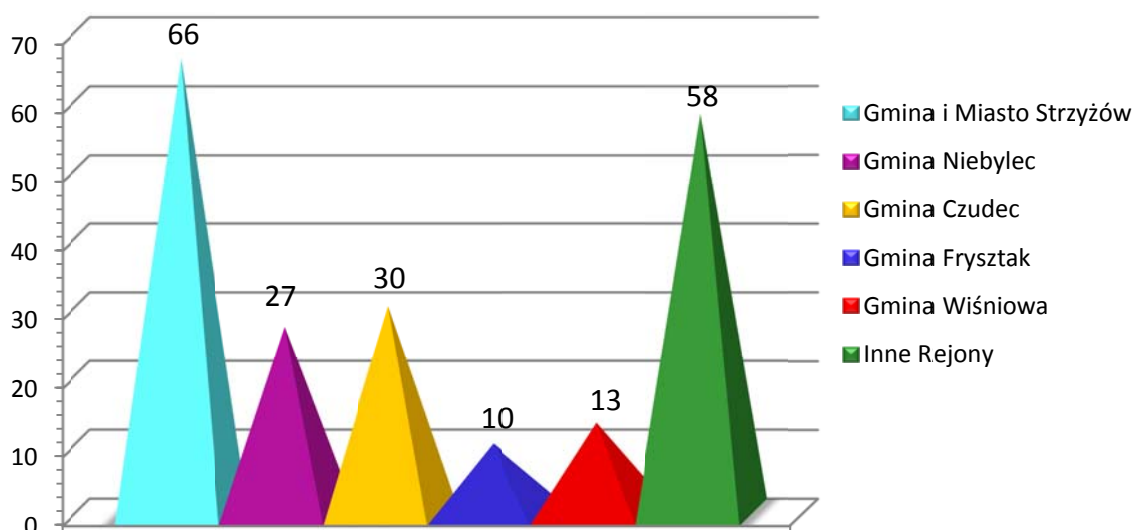
Dzięki realizacji nowego instrumentu bezrobotny do 30 roku życia uzyska:

- możliwość wejścia na rynek pracy,
- gwarancję stabilnego zatrudnienia przez 24 miesiące,
- możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego.

Tabela nr 14

REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZENIA BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA	
Rejon zatrudnienia bezrobotnych	Liczba utworzonych w ramach umów stanowisk pracy
Gmina i Miasto Strzyżów	66
Gmina Niebylec	27
Gmina Czudec	30
Gmina Frysztak	10
Gmina Wiśniowa	13
Inne rejon zatrudnienia bezrobotnych	58
OGÓLEM	204

Refundacja części kosztów wynagrodzenia bezrobotnych do 30 roku życia



3.1.11. DODATKOWE INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

- a) **Bon szkoleniowy** stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty: szkolenia, badań lekarskich, dojazdu, zakwaterowania.

W 2016 roku przeszkolono 56 osób bezrobotnych w ramach bonu szkoleniowego. 35 osób podjęło pracę po ukończeniu szkolenia (wg stanu na 31.01.2017 r.).

Przeznaczono na ten cel 177 960,62 zł

- b) **Bon stażowy** stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez następny okres 6 miesięcy.

W 2016 r. skierowano na staż 6 osób bezrobotnych w ramach bonu stażowego.

Przeznaczono na ten cel 56 408,16 zł.

- c) **Bon na zasiedlenie** przyznawany w związku z podjęciem przez bezrobotnego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- o z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- o odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- o będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2016 r. 31 osób otrzymało bon na zasiedlenie. Kwota bonu wynosiła 7 000,00 zł.
Przeznaczono na ten cel 217 000,00 zł

3.1.12. REFUNDACJA SKŁADKI ZUS DLA CZŁONKÓW SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

Refundacja składki ZUS dla członków spółdzielni socjalnej dokonywana jest na podstawie art. 12 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych i polega na sfinansowaniu ze środków Funduszu Pracy części wynagrodzenia odpowiadającego składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadające składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego. Refundacja może zostać przyznana spółdzielni socjalnej na osoby zatrudnione na podstawie spółdzielczej umowy o pracę.

W 2016 r. Urząd kontynuował refundację składki ZUS dla 5 członków spółdzielni socjalnej zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę.

Wydatkowano na ten cel 20 914,90 zł.

3.2. INNE DZIAŁANIA SŁUŻĄCE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH

Innymi działaniami służącymi aktywizacji zawodowej bezrobotnych, które owocują dobrymi efektami i cieszą się ze strony bezrobotnych coraz większym zaufaniem i uznaniem jest indywidualne i grupowe poradnictwo zawodowe.

W 2016 roku szczególny nacisk położono na udzielanie profesjonalnej pomocy ze strony doradców zawodowych osobom długotrwale bezrobotnym i poszukującym pracy, które mają problemy z wyborem kierunku szkolenia lub przekwalifikowania, ponownym wejściem na rynek pracy czy określeniem swej ścieżki zawodowej.

W ramach usług poradnictwa zawodowego w 2016 roku przeprowadzono:

- 29 grupowych informacji zawodowych dla 590 uczestników,
- 7 porad grupowych dla 41 uczestników,
- 312 indywidualnych informacji zawodowych,
- 657 indywidualnych porad zawodowych.

W 2016 r powiat strzyżowski został wyłoniony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie do realizacji zadania - zlecenie działań aktywizacyjnych przez wybraną

agencję zatrudnienia, którą została firma **WYG INTERNATIONAL Sp. z o.o.** z siedzibą w Warszawie. W ramach tego zadania do działań aktywizacyjnych zostało skierowanych 300 osób długotrwale bezrobotnych z ustalonym III i II profilem pomocy. Działania aktywizacyjne to **pakiet działań** mających na celu podjęcie i utrzymanie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej.

4. POZIOM I STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EFS

Tabela nr 15

Fundusz Pracy

Wyszczególnienie	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Udział procentowy poszczególnych form w wykorzystanym limicie (%)	Procent wydatkowanych środków w stosunku do limitu (% 3:2)
1	2	3	4	5
Szkolenia	225 361,00	225 359,47	3,24	100,00
Prace interwencyjne	203 336,00	200 271,59	2,88	98,49
Roboty publiczne	881 645,00	881 644,17	12,66	100,00
Staże	3 021 021,00	2 928 261,71	42,06	96,93
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	926 769,00	926 768,84	13,31	100,00
Prace społecznie użyteczne	53 781,00	53 581,50	0,77	99,63
Program Aktywizacja i Integracja	3 548,00	3 547,80	0,05	99,99
Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	1 422 000,00	1 421 154,74	20,41	99,94
Badania lekarskie bezrobotnych	1 500,00	1 091,00	0,02	72,73
Bony szkoleniowe	163 488,00	158 744,10	2,28	97,10
Bony stażowe	52 442,00	50 287,63	0,72	95,89
Bony zasiedleniowe	89 853,00	89 852,46	1,29	100,00
Ref. Składek na ubezp. Społeczne dla Spółdzielni Socjalnych	20 950,00	20 914,90	0,30	99,83
OGÓŁEM	7 065 694,00	6 961 479,91	100,00	98,53

Tabela nr 16

Fakultatywne

Wyszczególnienie	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Wykonanie (% 3:2)
1	2	3	5
System informatyczny	132 587,00	132 524,15	99,95
Wydatki inwestycyjne	22 768,00	22 767,63	100,00
Opłaty pocztowe i prowizje bankowe	75 881,00	75 880,55	100,00
Pozostałe wydatki limitowane (zakup druków, zakup papieru do ksera)	7 483,00	7 402,47	98,92
Dodatki do wynagrodzeń	59 136,00	59 126,60	99,98
Szkolenia pracowników	47 317,00	47 316,70	100,00
Szkolenia i koszty przejazdu członków Powiatowej Rady Rynku Pracy	11 428,00	11 428,00	100,00
OGÓŁEM	356 600,00	356 446,10	99,96

Tabela nr 17

„EFS RPO (038)”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Stáže	451 214,00	404 077,55	89,55
Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	484 000,00	483 999,99	100,00
OGÓŁEM	935 214,00	888 077,54	94,96

Tabela nr 18

„EFS PO WER (036)”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Staże	2 757 891,00	2172037,65	78,76
Środki na działalność gospodarczą	580 000,00	575000	99,14
Bony zasiedleniowe	126 001,00	126000	100,00
Bony szkoleniowe	84 800,00	19 216,52	22,66
OGÓLEM	3 548 692,00	2 892 254,17	81,50

Tabela nr 19

„Rezerwa ministra art. 49 bez pkt 1”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Staże	282500,00	274595,49	97,20
Prace interwencyjne	15000,00	13578,49	90,52
Środki na działalność gospodarczą	180000,00	180000,00	100,00
OGÓLEM	180 000,00	180 000,00	100,00

Tabela nr 20

„Krajowy Fundusz Szkoleniowy”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców	200 000,00	199 999,73	100,00
OGÓLEM	200 000,00	199 999,73	100,00

Tabela nr 21

„Krajowy Fundusz Szkoleniowy rezerwa”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców	40 000,00	31 714,00	79,29
OGÓLEM	40 000,00	31 714,00	79,29

Tabela nr 22

„Refundacja części kosztów wynagrodzenia do 30 roku życia”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Refundacja części kosztów wynagrodzenia do 30 roku życia	2 331 300,00	2 228 246,36	95,58
OGÓLEM	2 331 300,00	2 228 246,36	95,58

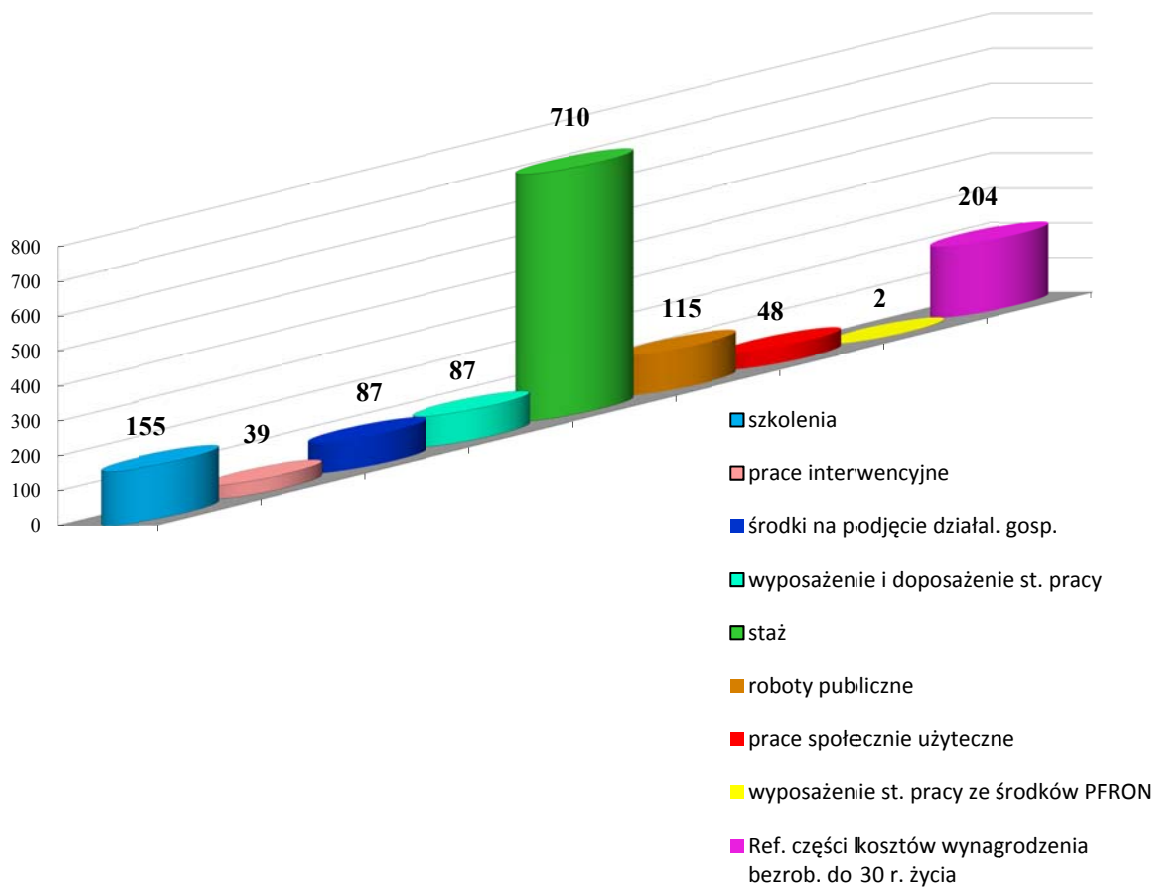
Tabela nr 23

„PFRON”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Staże	39 450,00	33 481,26	84,87
Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	80 000,00	80 000,00	100,00
OGÓLEM	119 450,00	113 481,26	95,00

5. AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH

Liczba stanowisk pracy utworzonych w ramach aktywnych form



6. INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA RYNKU PRACY

Pracownicy codziennie starali się wychodzić naprzeciw potrzebom klientów. Wykonali mnóstwo mozolnej pracy związanej z rejestracją bezrobotnych – 5733 osoby, wydawaniem zaświadczeń – 3752 szt., przyjmowaniem wniosków i potwierdzeń faktu podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu. Przygotowano i wydano 2652 informacje Pit-11 o dochodach i zaliczkach. Wydano około 12 650 decyzji administracyjnych, od których wpłynęło 2 odwołania. Wznowiono postępowanie administracyjne w 282 przypadkach. Pośrednicy pracy wydali bezrobotnym 2008 skierowań do pracy, na staż i na inne formy zatrudnienia.

W ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu utworzono łącznie 1558 stanowisk pracy.

7. PODSUMOWANIE

W roku 2016 Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie podobnie jak w latach ubiegłych, podejmował działania zmierzające do skutecznego ograniczania zjawiska bezrobocia w powiecie. Szczególne preferencje otrzymały zadania zmierzające do tworzenia nowych, stałych miejsc pracy, ochrony już istniejących oraz aktywizowania naszych klientów. W trakcie naszej pracy realizowaliśmy nie tylko zadania ustawowe, ale również wdrażaliśmy nowe przedsięwzięcia i projekty. Wśród nich znalazły się „Aktywizacja osób po 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (II)”, „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (II)”.

Rok 2016 charakteryzował się spadkiem bezrobocia (w porównaniu z rokiem ubiegłym o 2,2%). W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zmniejszyła się o 5,4%. W 2016 r. na aktywne formy wydano 13 669 945,69 zł. Wszystkie działania miały na celu jak najbardziej efektywnie wykorzystać środki jakimi dysponował Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie, nie zaspokoilo to jednak wszystkich potrzeb lokalnego rynku pracy.

Źródła: dane statystyczne GUS, dane pozyskane z systemu informatycznego oraz opracowania własne.