



**Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie**

**SPRAWOZDANIE  
Z DZIAŁALNOŚCI**

***Powiatowego Urzędu Pracy  
w Strzyżowie  
za 2022 rok***

## SPIS TREŚCI

<b>1.</b>	<b>WSTĘP</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>INFORMACJA O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA</b>	<b>6</b>
<b>2.1.</b>	<b>POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA</b>	<b>6</b>
<b>2.2.</b>	<b>ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI LAT</b>	<b>8</b>
<b>2.3.</b>	<b>ZRÓŻNICOWANIE TERYTORIALNE LICZBY BEZROBOTNYCH</b>	<b>9</b>
<b>2.4.</b>	<b>REJESTROWANE BEZROBOCIE NA WSI</b>	<b>10</b>
<b>2.5.</b>	<b>BEZROBOTNI NIE POSIADAJĄCY PRAWA DO ZASIŁKU</b>	<b>10</b>
<b>2.6.</b>	<b>WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI</b>	<b>11</b>
<b>2.7.</b>	<b>ZWOLNIENIA Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY</b>	<b>12</b>
<b>2.8.</b>	<b>CHARAKTERYSTYKA STRUKTURY BEZROBOCIA</b>	<b>12</b>
<b>2.9.</b>	<b>WSPÓLPRACA Z LOKALNYMI PARTNERAMI RYNKU PRACY</b>	<b>19</b>
<b>3.</b>	<b>AKTYWNE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA I OGRANICZANIA BEZROBOCIA</b>	<b>20</b>
<b>3.1.</b>	<b>AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU</b>	<b>23</b>
3.1.1.	PRACE INTERWENCYJNE	23
3.1.2.	ROBOTY PUBLICZNE	24
3.1.3.	SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA	25
3.1.4.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	26
3.1.5.	STAŻE	28
3.1.6.	JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI	29
3.1.7.	REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	30
3.1.8.	WYPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON	31
3.1.9.	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	31
3.1.10.	DOFINANSOWANIE WYNAGRODZEŃ DLA DOMÓW POMOCY SPOŁECZNEJ LUB JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ	31
3.1.11.	DODATKOWE INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA	32
<b>3.2.</b>	<b>INNE DZIAŁANIA SŁUŻĄCE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH</b>	<b>33</b>
<b>4.</b>	<b>POZIOM I STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EFS</b>	<b>34</b>
<b>5.</b>	<b>AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH</b>	<b>38</b>
<b>6.</b>	<b>INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA RYNKU PRACY</b>	<b>38</b>
<b>7.</b>	<b>PODSUMOWANIE</b>	<b>39</b>

## 1. WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie jest jednostką budżetową wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej funkcjonującą pod zwierzchnictwem Starosty.

Swoim działaniem obejmuje powiat strzyżowski, w skład którego wchodzi miasto Strzyżów oraz gminy: Strzyżów, Czudec, Frysztak, Niebylec, Wiśniowa.

Zadania PUP wynikają z przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r., poz. 735). Należą do nich:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 3) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
- 4) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 5) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 6) kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
- 7) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 8) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 9) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 10) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 11) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 12) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 13) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;

- 14) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- 15) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
- 16) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 17) wydawanie decyzji o:
  - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
  - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
  - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
  - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a;
- 18) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a;
- 19) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, w szczególności przez:
  - a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
  - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;

- 21) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- 22) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
- 23) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 24) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- 25) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
- 26) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych i osób poszukujących pracy, wynikających z programów operacyjnych finansowanych z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego lub programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy;
- 27) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
- 28) organizacja i realizowanie programów specjalnych;
- 29) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
- 30) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 31) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestru centralnego;
- 32) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
- 33) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form aktywizacji, o których mowa w ustawie, do osób niezarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie świadczył usługi swoim klientom realizując zadania ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, starając się jak najefektywniej wydawać pozyskane środki finansowe.

## 2. INFORMACJA O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA W 2022 ROKU.

### 2.1. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA.

Na koniec 2022 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Strzyżowie zarejestrowanych było 3266 bezrobotnych, a w analogicznym okresie ubiegłego roku 3535, a więc w stosunku rocznym liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych była o 7,6 % niższa (o 269 osób).

Na przestrzeni ostatniego roku udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się z 86,0% na koniec 2021 roku do 84,1% na koniec 2022 roku, a więc o 1,9%.

Stopa bezrobocia na dzień 31.12.2022 r. wynosiła 18,0%.

Wzrost stopy bezrobocia, mimo spadającej liczby bezrobotnych, jest spowodowany rewizją danych dokonaną przez Główny Urząd Statystyczny (GUS), w szczególności uwzględnieniem danych z Powszechnego Spisu Rolnego 2020.

Tabela nr 1

STOPA BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI LAT 2019 - 2022 ( % )					
WYSZCZEGÓLNIENIE	LATA ( STAN NA DZIEŃ 31.12. )				PROCENT
	2019	2020	2021	2022	
1	2	3	4	5	6 (5 : 4)
POWIAT STRZYŻOWSKI	13,0	14,3	13,3	<b>18,0</b>	135,3
WOJ. PODKARPACKIE	7,9	9,1	8,2	<b>8,8</b>	107,3
POLSKA	5,2	6,2	5,4	<b>5,2</b>	96,3

## Stopa bezrobocia na przestrzeni lat 2019 – 2022 ( % )

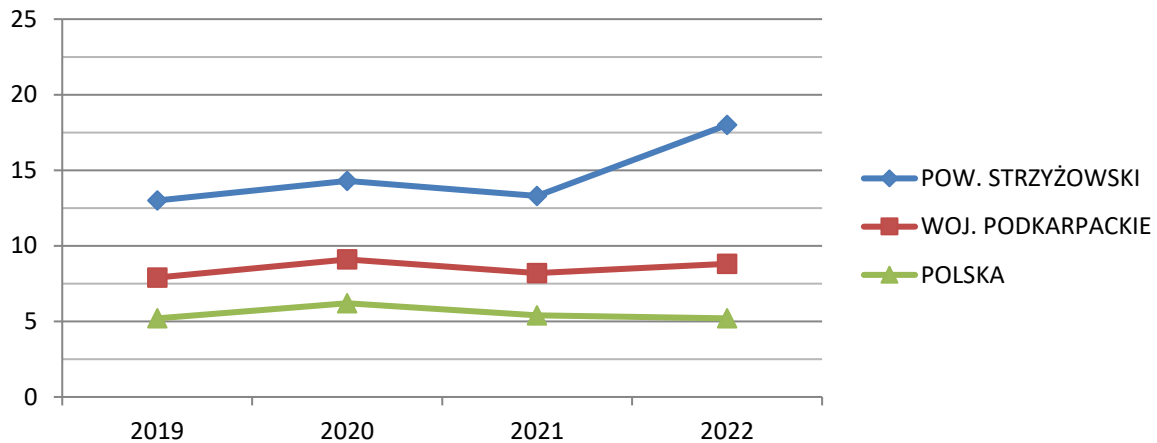


Tabela nr 2

LICZBA BEZROBOTNYCH W REJONIE DZIAŁ. PUP STRYŻÓW NA PRZESTRZENI LAT 2019 - 2022						
WYSZCZEGÓLNIENIE		LATA ( STAN NA DZIEŃ 31.12. )				PROCENT
		2019	2020	2021	2022	
1		2	3	4	5	6 ( 5 : 4 )
LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓŁEM		3441	3830	<b>3535</b>	<b>3266</b>	92,4
W TYM :	BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	2837	3208	<b>3040</b>	<b>2748</b>	90,4
	UDZIAŁ % W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH	82,4	83,8	86,0	<b>84,1</b>	-
W TYM :	KOBIETY OGÓŁEM	1865	2041	<b>1872</b>	<b>1713</b>	91,5
	UDZIAŁ % W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH	54,2	53,3	53,0	<b>52,4</b>	-
W TYM :	KOBIETY BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	1583	1757	<b>1631</b>	<b>1471</b>	90,2
	UDZIAŁ % W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH	46,0	45,9	46,1	<b>45,0</b>	-

## 2.2. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI LAT 2021-2022

Tabela nr 3

NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH NA przestrzeni lat 2021 - 2022						
WYSZCZEGÓLNIENIE		2021 r.	2022 r.	Różnica		
1		2	3	4 (3 - 2)		
<b>Nowozarejestrowani bezrobotni NAPŁYW</b>		3760	<b>3964</b>	204		
w tym :	Zarejestrowany po raz pierwszy	642	<b>651</b>	9		
	Powracający do rejestracji po raz kolejny	3118	<b>3313</b>	195		
<b>Wyrejestrowani bezrobotni ODPIYW</b>		4055	<b>4233</b>	178		
w tym :	z powodu podjęcia pracy	2640	<b>2549</b>	-91		
	z tego :	pracy niesubsydiowanej	2053	<b>2005</b>	-48	
		w tym :	pracy sezonowej	1958	<b>1937</b>	-21
		pracy subsydiowanej	587	<b>544</b>	-43	
	w tym :	prac interwencyjnych	135	<b>104</b>	-31	
		robót publicznych	157	<b>143</b>	-14	
		z tyt. udziel. dotacji na dział. gosp.	88	<b>108</b>	20	
		wyposażenie i dopos. stanowisk pracy	162	<b>147</b>	-15	
		podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	24	<b>30</b>	6	
	rozpoczęcia szkolenia	41	<b>57</b>	16		
	rozpoczęcia stażu	619	<b>655</b>	36		
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	18	<b>45</b>	27		
	rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	26	<b>25</b>	-1		
	z powodu nie potwierdzenia gotowości do pracy	270	<b>405</b>	135		
	Inne ( dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego, podjęcie nauki, nabycie praw emerytalnych, nabycie praw do zasiłku przedemerytalnego i świadczeń, ukończenie 60/65 lat i innych )	441	<b>497</b>	56		

W omawianym okresie zarejestrowano ogółem 3964 bezrobotnych oraz wyłączono z ewidencji 4233 bezrobotnych. Zanotowano wzrost zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do 2021 roku o 5,4%, oraz wzrost w odpływie bezrobotnych o 4.4% (odpowiednio 204 osoby i 178 osób).

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowano w miesiącu grudniu (403 bezrobotnych).

W poszczególnych miesiącach 2022 roku rejestrowano średnio 330 bezrobotnych.



Spośród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji na przestrzeni 2022 roku pracę podjęły 2549 osób, w tym spośród tej grupy:

- ✓ 78,7% podjęło pracę niesubsydiowaną (2005 osób),
- ✓ 21,3% podjęło pracę subsydiowaną (544 osoby).

Dużą grupę osób bezrobotnych, bo aż 15,5% ogółu wyłączonych (655 osób) skierowano do odbycia stażu.

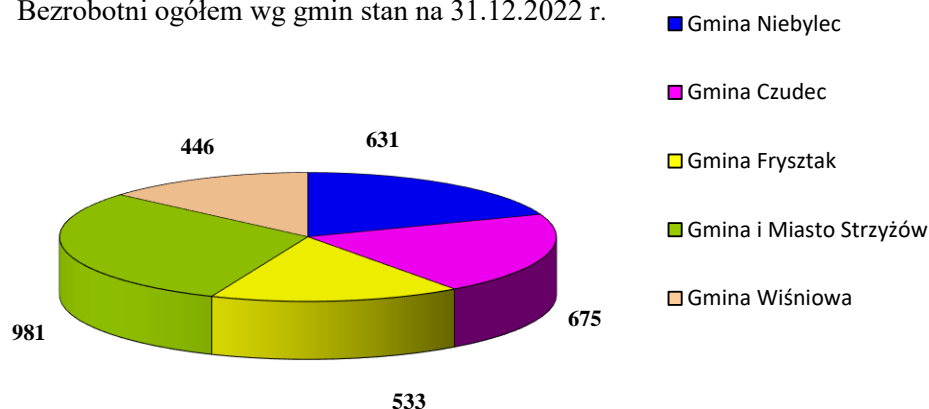
### 2.3. ZRÓŻNICOWANIE TERYTORIALNE LICZBY BEZROBOTNYCH

Tabela nr 4

LICZBA BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH								
GMINA	31.12.2021 ROK			31.12.2022 ROK			PROCENT	ODCHYLENIA
	LICZBA BEZROBOTNYCH		UDZIAŁ % POSZCZEGÓLNYCH GMIN W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH	LICZBA BEZROBOTNYCH		UDZIAŁ % POSZCZEGÓLNYCH GMIN W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH		
	OGÓLEM	W TYM KOBIETY		OGÓLEM	W TYM KOBIETY			
1	2	3	4	5	6	7	8 (5:2)	9
GMINA CZUDEEC	704	383	19,9	<b>631</b>	<b>346</b>	19,3	89,6	-73
GMINA FRYSZTAK	696	392	19,7	<b>675</b>	<b>367</b>	20,7	97,0	-21
GMINA NIEBYLEC	600	317	17,0	<b>533</b>	<b>296</b>	16,3	88,8	-67
MIASTO I GMINA STRYZÓW	1044	516	29,5	<b>981</b>	<b>473</b>	30,0	94,0	-63
GMINA WIŚNIOWA	491	264	13,9	<b>446</b>	<b>231</b>	13,7	90,8	-45
RAZEM	3535	1872	100,0	<b>3266</b>	<b>1713</b>	100,0	92,4	-269

Według stanu na koniec 2022 roku największa liczba bezrobotnych występowała w gminie i mieście Strzyżów (981 osób) oraz w gminie Frysztak (675 osób), co stanowi odpowiednio: 30,0%, i 20,7% ogółu zarejestrowanych w rejonie.

Bezrobotni ogółem wg gmin stan na 31.12.2022 r.



## 2.4. REJESTROWANE BEZROBOCIE NA WSI

Na dzień 31.12.2022 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 2907 osób, w tym 1526 kobiet. Grupa tych osób stanowiła 89,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w tym kobiety 46,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych). W stosunku do roku 2021 liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o 7,7% (244 osoby).

Tabela nr 5

STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI					
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2021 ROK	31.12.2022 ROK	PROCENT	ODCHYLENIA	UDZIAŁ % BEZROBOTNYCH ZAM. NA WSI DO OGÓŁU BEZROBOTNYCH W 2022 ROKU.
1	2	3	4 (3 : 2)	5 (3 - 2)	6
BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI OGÓŁEM	3151	<b>2907</b>	92,3	-244	89,0
W TYM :					
BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	2711	<b>2459</b>	90,7	-252	75,3
KOBIETY OGÓŁEM	1673	<b>1526</b>	91,2	-147	46,7
KOBIETY BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	1463	<b>1317</b>	90,0	-146	40,3

## 2.5. BEZROBOTNI NIE POSIADAJĄCY PRAWA DO ZASIŁKU

Na koniec grudnia 2022 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Strzyżowie zarejestrowanych było 2748 bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Stanowili oni 84,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W analogicznym okresie ubiegłego roku w ogólnej liczbie 3535 bezrobotnych, prawa do zasiłku nie posiadało 3040 osób, które stanowiły 86,0% ogółu, czyli udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się na przestrzeni roku o 1,9%.

Bezrobotni nie posiadający prawa do zasiłku za główny powód rejestracji lub pozostawania w ewidencji PUP uznają wzrost szans na znalezienie zatrudnienia lub chęć skorzystania ze świadczeń jakie bezrobotnym oferuje Urząd. Część osób, którym uprawnienia zasiłkowe ustały podtrzymuje rejestrację z uwagi na system ubezpieczeń zdrowotnych i pomocy społecznej. Również osoby, które są bierne i faktycznie nie szukają pracy z tych samych powodów utrzymują status bezrobotnego.

## 2.6. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Sytuacja rynku ofert pracy w roku 2022 roku uległa pogorszeniu w porównaniu do roku 2021. Do PUP zgłoszono o 22,2% mniej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w efekcie czego tutaj. Urząd dysponował 1809 miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej. W porównaniu do 2021 r. - rok 2022 charakteryzował się:

- spadkiem o 3,5% liczby miejsc subsydiowanych,
- spadkiem o 43,5% liczby miejsc dla niepełnosprawnych,
- najczęściej zgłaszano wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w takich zawodach jak: robotnik gospodarczy (86), sprzedawca (73), technik prac biurowych (62), magazynier (58), , operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych (47), pracownik biurowy (42), robotnik budowlany (40).

Na 1 wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej przypadało około 2 bezrobotnych.

Tabela nr 6

WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ					
Wyszczególnienie		2021 rok	2022 rok	Procent	Odchylenia
1		2	3	4	5 (3 - 2)
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		2325	<b>1809</b>	-22,2	-516
w tym :	subsydiowane	1100	<b>1062</b>	-3,5	-38
	dla niepełnosprawnych	69	<b>39</b>	-43,5	-30

Pracodawcy planujący powierzyć krótkotrwałą pracę w Polsce (w okresie do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, od 29.01.2022 r. okres wykonywania pracy został wydłużony do 24 miesięcy) obywatelom Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy, Armenii mają obowiązek zarejestrować we właściwym Powiatowym Urzędzie Pracy oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzyżowie w 2022 roku zostało złożonych 41 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, z czego 40 zostało wpisanych do ewidencji, a 1 oświadczenie nie zostało rozpoznane. Oświadczenia rejestruje się w Urzędzie Pracy, właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Oświadczenie stanowi podstawę do uzyskania przez cudzoziemca

w polskiej placówce dyplomatyczno - konsularnej w kraju jego stałego pobytu, wizy pobytowej w celu wykonywania pracy.

Federacja Rosyjska została wyłączona z wpisów oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy od 27.10.2022 r.

Istnieje możliwość elektronicznej rejestracji oświadczeń za pomocą portalu [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl)

## **2.7. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY**

W 2022 roku zarejestrowało się 20 osób, które zostały zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy, tj. o 16,7% mniej niż w roku ubiegłym (o 4 osoby). Na dzień 31.12.2022 roku w ewidencji PUP łączna liczba zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy wynosiła 27 osób, a więc o 32,5% mniej w porównaniu do analogicznego okresu 2021 roku. Grupa ta stanowiła 0,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

## **2.8. CHARAKTERYSTYKA STRUKTURY BEZROBOCIA**

Reasumując: cechami charakterystycznymi struktury bezrobocia na przestrzeni 2022 roku były:

- wysoki udział dotychczas nie pracujących lub posiadających staż pracy nie przekraczający 5 lat (w ogólnej liczbie bezrobotnych) – 61,7%,
- wysoki poziom bezrobotnych bez prawa do zasiłku, kształtujący się na poziomie - 84,1% ogółu bezrobotnych,
- niski udział bezrobotnych z prawem do zasiłku – 15,9% ogółu bezrobotnych.
- utrzymująca się wysoka liczba bezrobotnych kobiet – 52,4% ogółu bezrobotnych,
- dominacja osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym oraz podstawowym – 50,4% ogółu bezrobotnych,
- wysoki poziom długotrwale bezrobotnych – 63,5%,
- wysoka liczba osób bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesiące – 40,4% ogółu bezrobotnych.

Tabela nr 7A

STRUKTURA BEZROBOCIA w powiecie						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2021 r.		31.12.2022 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
<b>OGÓLEM :</b>	3535	100,0	<b>3266</b>	100,0	92,4	-269
<b>w tym : bez prawa do zasiłku</b>	3040	86,0	<b>2748</b>	84,1	90,4	-292
<b>BEZROBOTNI wg wieku</b>						
18 - 24 lat	482	13,6	<b>486</b>	14,9	100,8	4
25 - 34 lat	1042	29,5	<b>905</b>	27,7	86,9	-137
35 - 44 lat	839	23,7	<b>772</b>	23,6	92,0	-67
45 - 54 lat	648	18,3	<b>602</b>	18,4	92,9	-46
55 - 59 lat	348	9,8	<b>333</b>	10,2	95,7	-15
60 i więcej lat	176	5,0	<b>168</b>	5,1	95,5	-8
<b>BEZROBOTNI wg poziomu wykształcenia</b>						
wyższe	407	11,5	<b>367</b>	11,2	90,2	-40
policealne i średnie zawodowe	1043	29,5	<b>970</b>	29,7	93,0	-73
ogólnokształcące	319	9,0	<b>282</b>	8,6	88,4	-37
zasadnicze zawodowe	1201	34,0	<b>1153</b>	35,3	96,0	-48
gimnazjalne i poniżej	565	16,0	<b>494</b>	15,1	87,4	-71
<b>BEZROBOTNI wg czasu pozostawania bez pracy</b>						
do 1 miesiąca	258	7,3	<b>251</b>	7,7	97,3	-7
1 - 3 miesięcy	408	11,5	<b>486</b>	14,9	119,1	78
3 - 6 miesięcy	369	10,4	<b>365</b>	11,2	98,9	-4
6 - 12 miesięcy	441	12,5	<b>400</b>	12,2	90,7	-41
12 - 24 miesięcy	608	17,2	<b>443</b>	13,6	72,9	-165
powyżej 24 miesięcy	1451	41,0	<b>1321</b>	40,4	91,0	-130
<b>BEZROBOTNI wg stażu pracy</b>						
do 1 roku	669	18,9	<b>664</b>	20,3	99,3	-5
1 - 5 lat	930	26,3	<b>874</b>	26,8	94,0	-56
5 - 10 lat	582	16,5	<b>520</b>	15,9	89,3	-62
10 - 20 lat	498	14,1	<b>476</b>	14,6	95,6	-22
20 - 30 lat	213	6,0	<b>203</b>	6,2	95,3	-10
30 lat i więcej	65	1,8	<b>53</b>	1,6	81,5	-12
bez stażu	578	16,4	<b>476</b>	14,6	82,4	-102
<b>BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy</b>						
do 25 roku życia	482	13,6	<b>486</b>	14,9	100,8	4
długotrwale bezrobotni	2345	66,3	<b>2073</b>	63,5	88,4	-272
pow. 50 roku życia	836	23,6	<b>780</b>	23,9	93,3	-56
bez kwalifikacji zawodowych	1024	29,0	<b>954</b>	29,2	93,2	-70
bez doświadczenia zawodowego	828	23,4	<b>738</b>	22,6	89,1	-90
niepełnosprawni	114	3,2	<b>120</b>	3,7	105,3	6

Tabela nr 7B

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Czudec						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2021 r.		31.12.2022 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
<b>OGÓLEM :</b>	704	100,0	<b>631</b>	100,0	89,6	-73
<b>w tym : bez prawa do zasiłku</b>	604	85,8	<b>531</b>	84,2	87,9	-73
<b>BEZROBOTNI wg wieku</b>						
18 - 24 lat	92	13,1	<b>92</b>	14,6	100,0	0
25 - 34 lat	212	30,1	<b>166</b>	26,3	78,3	-46
35 - 44 lat	168	23,9	<b>155</b>	24,6	92,3	-13
45 - 54 lat	136	19,3	<b>121</b>	19,2	89,0	-15
55 - 59 lat	65	9,2	<b>65</b>	10,3	100,0	0
60 i więcej lat	31	4,4	<b>32</b>	5,1	103,2	1
<b>BEZROBOTNI wg poziomu wykształcenia</b>						
wyższe	102	14,5	<b>78</b>	12,4	76,5	-24
policealne i średnie zawodowe	208	29,5	<b>196</b>	31,1	94,2	-12
ogólnokształcące	62	8,8	<b>50</b>	7,9	80,6	-12
zasadnicze zawodowe	224	31,8	<b>212</b>	33,6	94,6	-12
gimnazjalne i poniżej	108	15,3	<b>95</b>	15,1	88,0	-13
<b>BEZROBOTNI wg czasu pozostawania bez pracy</b>						
do 1 miesiąca	46	6,5	<b>49</b>	7,8	106,5	3
1 - 3 miesięcy	86	12,2	<b>86</b>	13,6	100,0	0
3 - 6 miesięcy	70	9,9	<b>49</b>	7,8	70,0	-21
6 - 12 miesięcy	85	12,1	<b>91</b>	14,4	107,1	6
12 - 24 miesięcy	115	16,3	<b>82</b>	13,0	71,3	-33
powyżej 24 miesięcy	302	42,9	<b>274</b>	43,4	90,7	-28
<b>BEZROBOTNI wg stażu pracy</b>						
do 1 roku	122	17,3	<b>134</b>	21,2	109,8	12
1 - 5 lat	182	25,9	<b>152</b>	24,1	83,5	-30
5 - 10 lat	111	15,8	<b>95</b>	15,1	85,6	-16
10 - 20 lat	109	15,5	<b>98</b>	15,5	89,9	-11
20 - 30 lat	43	6,1	<b>49</b>	7,8	114,0	6
30 lat i więcej	14	2,0	<b>10</b>	1,6	71,4	-4
bez stażu	123	17,5	<b>93</b>	14,7	75,6	-30
<b>BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy</b>						
do 25 roku życia	92	13,1	<b>92</b>	14,6	100,0	0
długotrwale bezrobotni	457	64,9	<b>402</b>	63,7	88,0	-55
pow. 50 roku życia	159	22,6	<b>158</b>	25,0	99,4	-1
bez kwalifikacji zawodowych	201	28,6	<b>187</b>	29,6	93,0	-14
bez doświadczenia zawodowego	166	23,6	<b>146</b>	23,1	88,0	-20
niepełnosprawni	23	3,3	<b>27</b>	4,3	117,4	4

Tabela nr 7C

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Frysztak						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2021 r.		31.12.2022 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
<b>OGÓLEM :</b>	696	100,0	<b>675</b>	100,0	97,0	-21
<b>w tym : bez prawa do zasiłku</b>	611	87,8	<b>590</b>	87,4	96,6	-21
<b>BEZROBOTNI wg wieku</b>						
18 - 24 lat	95	13,6	<b>100</b>	14,8	105,3	5
25 - 34 lat	191	27,4	<b>185</b>	27,4	96,9	-6
35 - 44 lat	177	25,4	<b>161</b>	23,9	91,0	-16
45 - 54 lat	126	18,1	<b>134</b>	19,9	106,3	8
55 - 59 lat	69	9,9	<b>68</b>	10,1	98,6	-1
60 i więcej lat	38	5,5	<b>27</b>	4,0	71,1	-11
<b>BEZROBOTNI wg poziomu wykształcenia</b>						
wyższe	75	10,8	<b>75</b>	11,1	100,0	0
policealne i średnie zawodowe	221	31,8	<b>198</b>	29,3	89,6	-23
ogólnokształcące	45	6,5	<b>46</b>	6,8	102,2	1
zasadnicze zawodowe	232	33,3	<b>242</b>	35,9	104,3	10
gimnazjalne i poniżej	123	17,7	<b>114</b>	16,9	92,7	-9
<b>BEZROBOTNI wg czasu pozostawania bez pracy</b>						
do 1 miesiąca	45	6,5	<b>56</b>	8,3	124,4	11
1 - 3 miesięcy	75	10,8	<b>106</b>	15,7	141,3	31
3 - 6 miesięcy	75	10,8	<b>88</b>	13,0	117,3	13
6 - 12 miesięcy	80	11,5	<b>71</b>	10,5	88,8	-9
12 - 24 miesięcy	109	15,7	<b>73</b>	10,8	67,0	-36
powyżej 24 miesięcy	312	44,8	<b>281</b>	41,6	90,1	-31
<b>BEZROBOTNI wg stażu pracy</b>						
do 1 roku	147	21,1	<b>151</b>	22,4	102,7	4
1 - 5 lat	183	26,3	<b>191</b>	28,3	104,4	8
5 - 10 lat	108	15,5	<b>104</b>	15,4	96,3	-4
10 - 20 lat	88	12,6	<b>79</b>	11,7	89,8	-9
20 - 30 lat	43	6,2	<b>45</b>	6,7	104,7	2
30 lat i więcej	9	1,3	<b>9</b>	1,3	100,0	0
bez stażu	118	17,0	<b>96</b>	14,2	81,4	-22
<b>BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy</b>						
do 25 roku życia	95	13,6	<b>100</b>	14,8	105,3	5
długotrwale bezrobotni	470	67,5	<b>434</b>	64,3	92,3	-36
pow. 50 roku życia	165	23,7	<b>155</b>	23,0	93,9	-10
bez kwalifikacji zawodowych	196	28,2	<b>201</b>	29,8	102,6	5
bez doświadczenia zawodowego	166	23,9	<b>150</b>	22,2	90,4	-16
niepełnosprawni	17	2,4	<b>20</b>	3,0	117,6	3,0

Tabela nr 7D

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Niebylec						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2021 r.		31.12.2022 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
<b>OGÓLEM :</b>	600	100,0	<b>533</b>	100,0	88,8	-67
<b>w tym : bez prawa do zasiłku</b>	502	83,7	<b>420</b>	78,8	83,7	-82
<b>BEZROBOTNI wg wieku</b>						
18 - 24 lat	66	11,0	<b>53</b>	9,9	80,3	-13
25 - 34 lat	209	34,8	<b>174</b>	32,6	83,3	-35
35 - 44 lat	127	21,2	<b>128</b>	24,0	100,8	1
45 - 54 lat	123	20,5	<b>91</b>	17,1	74,0	-32
55 - 59 lat	56	9,3	<b>67</b>	12,6	119,6	11
60 i więcej lat	19	3,2	<b>20</b>	3,8	105,3	1
<b>BEZROBOTNI wg poziomu wykształcenia</b>						
wyższe	72	12,0	<b>62</b>	11,6	86,1	-10
policealne i średnie zawodowe	192	32,0	<b>162</b>	30,4	84,4	-30
ogólnokształcące	51	8,5	<b>42</b>	7,9	82,4	-9
zasadnicze zawodowe	183	30,5	<b>167</b>	31,3	91,3	-16
gimnazjalne i poniżej	102	17,0	<b>100</b>	18,8	98,0	-2
<b>BEZROBOTNI wg czasu pozostawania bez pracy</b>						
do 1 miesiąca	43	7,2	<b>40</b>	7,5	93,0	-3
1 - 3 miesięcy	55	9,2	<b>71</b>	13,3	129,1	16
3 - 6 miesięcy	67	11,2	<b>54</b>	10,1	80,6	-13
6 - 12 miesięcy	73	12,2	<b>65</b>	12,2	89,0	-8
12 - 24 miesięcy	98	16,3	<b>72</b>	13,5	73,5	-26
powyżej 24 miesięcy	264	44,0	<b>231</b>	43,3	87,5	-33
<b>BEZROBOTNI wg stażu pracy</b>						
do 1 roku	97	16,2	<b>84</b>	15,8	86,6	-13
1 - 5 lat	168	28,0	<b>150</b>	28,1	89,3	-18
5 - 10 lat	97	16,2	<b>91</b>	17,1	93,8	-6
10 - 20 lat	80	13,3	<b>87</b>	16,3	108,8	7
20 - 30 lat	32	5,3	<b>27</b>	5,1	84,4	-5
30 lat i więcej	11	1,8	<b>5</b>	0,9	45,5	-6
bez stażu	115	19,2	<b>89</b>	16,7	77,4	-26
<b>BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy</b>						
do 25 roku życia	<b>66</b>	11,0	<b>53</b>	9,9	80,3	-13
długotrwale bezrobotni	<b>404</b>	67,3	<b>338</b>	63,4	83,7	-66
pow. 50 roku życia	<b>139</b>	23,2	<b>130</b>	24,4	93,5	-9
bez kwalifikacji zawodowych	<b>192</b>	32,0	<b>168</b>	31,5	87,5	-24
bez doświadczenia zawodowego	<b>153</b>	25,5	<b>117</b>	22,0	76,5	-36
niepełnosprawni	<b>11</b>	1,8	<b>14</b>	2,6	127,3	3



Tabela nr 7E

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie i mieście Strzyżów						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2021 r.		31.12.2022 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
<b>OGÓLEM :</b>	1044	100,0	<b>981</b>	100,0	94,0	-63
<b>w tym : bez prawa do zasiłku</b>	899	86,1	<b>825</b>	84,1	91,8	-74
<b>BEZROBOTNI wg wieku</b>						
18 - 24 lat	145	13,9	<b>162</b>	16,5	111,7	17
25 - 34 lat	293	28,1	<b>252</b>	25,7	86,0	-41
35 - 44 lat	245	23,5	<b>222</b>	22,6	90,6	-23
45 - 54 lat	190	18,2	<b>185</b>	18,9	97,4	-5
55 - 59 lat	117	11,2	<b>100</b>	10,2	85,5	-17
60 i więcej lat	54	5,2	<b>60</b>	6,1	111,1	6
<b>BEZROBOTNI wg poziomu wykształcenia</b>						
wyższe	119	11,4	<b>113</b>	11,5	95,0	-6
policealne i średnie zawodowe	281	26,9	<b>290</b>	29,6	103,2	9
ogólnokształcące	117	11,2	<b>96</b>	9,8	82,1	-21
zasadnicze zawodowe	371	35,5	<b>357</b>	36,4	96,2	-14
gimnazjalne i poniżej	156	14,9	<b>125</b>	12,7	80,1	-31
<b>BEZROBOTNI wg czasu pozostawania bez pracy</b>						
do 1 miesiąca	79	7,6	<b>71</b>	7,2	89,9	-8
1 - 3 miesięcy	131	12,5	<b>153</b>	15,6	116,8	22
3 - 6 miesięcy	103	9,9	<b>116</b>	11,8	112,6	13
6 - 12 miesięcy	144	13,8	<b>123</b>	12,5	85,4	-21
12 - 24 miesięcy	198	19,0	<b>146</b>	14,9	73,7	-52
powyżej 24 miesięcy	389	37,3	<b>372</b>	37,9	95,6	-17
<b>BEZROBOTNI wg stażu pracy</b>						
do 1 roku	207	19,8	<b>207</b>	21,1	100,0	0
1 - 5 lat	263	25,2	<b>242</b>	24,7	92,0	-21
5 - 10 lat	173	16,6	<b>158</b>	16,1	91,3	-15
10 - 20 lat	150	14,4	<b>146</b>	14,9	97,3	-4
20 - 30 lat	73	7,0	<b>70</b>	7,1	95,9	-3
30 lat i więcej	21	2,0	<b>20</b>	2,0	95,2	-1
bez stażu	157	15,0	<b>138</b>	14,1	87,9	-19
<b>BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy</b>						
do 25 roku życia	145	13,9	<b>162</b>	16,5	111,7	17
długotrwale bezrobotni	696	66,7	<b>617</b>	62,9	88,6	-79
pow. 50 roku życia	263	25,2	<b>244</b>	24,9	92,8	-19
bez kwalifikacji zawodowych	296	28,4	<b>270</b>	27,5	91,2	-26
bez doświadczenia zawodowego	237	22,7	<b>226</b>	23,0	95,4	-11
niepełnosprawni	46	4,4	<b>45</b>	4,6	97,8	-1

Tabela nr 7F

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Wiśniowa						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2021 r.		31.12.2022 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
<b>OGÓLEM :</b>	<b>491</b>	100,0	<b>446</b>	100,0	90,8	-45
<b>w tym : bez prawa do zasiłku</b>	<b>424</b>	86,4	<b>382</b>	85,7	90,1	-42
<b>BEZROBOTNI wg wieku</b>						
18 - 24 lat	<b>84</b>	17,1	<b>79</b>	17,7	94,0	-5
25 - 34 lat	<b>137</b>	27,9	<b>128</b>	28,7	93,4	-9
35 - 44 lat	<b>122</b>	24,8	<b>106</b>	23,8	86,9	-16
45 - 54 lat	<b>73</b>	14,9	<b>71</b>	15,9	97,3	-2
55 - 59 lat	<b>41</b>	8,4	<b>33</b>	7,4	80,5	-8
60 i więcej lat	<b>34</b>	6,9	<b>29</b>	6,5	85,3	-5
<b>BEZROBOTNI wg poziomu wykształcenia</b>						
wyższe	<b>39</b>	7,9	<b>39</b>	8,7	100,0	0
policealne i średnie zawodowe	<b>141</b>	28,7	<b>124</b>	27,8	87,9	-17
ogólnokształcące	<b>44</b>	9,0	<b>48</b>	10,8	109,1	4
zasadnicze zawodowe	<b>191</b>	38,9	<b>175</b>	39,2	91,6	-16
gimnazjalne i poniżej	<b>76</b>	15,5	<b>60</b>	13,5	78,9	-16
<b>BEZROBOTNI wg czasu pozostawania bez pracy</b>						
do 1 miesiąca	<b>45</b>	9,2	<b>35</b>	7,8	77,8	-10
1 - 3 miesięcy	<b>61</b>	12,4	<b>70</b>	15,7	114,8	9
3 - 6 miesięcy	<b>54</b>	11,0	<b>58</b>	13,0	107,4	4
6 - 12 miesięcy	<b>59</b>	12,0	<b>50</b>	11,2	84,7	-9
12 - 24 miesięcy	<b>88</b>	17,9	<b>70</b>	15,7	79,5	-18
powyżej 24 miesięcy	<b>184</b>	37,5	<b>163</b>	36,5	88,6	-21
<b>BEZROBOTNI wg stażu pracy</b>						
do 1 roku	<b>96</b>	19,6	<b>88</b>	19,7	91,7	-8
1 - 5 lat	<b>134</b>	27,3	<b>139</b>	31,2	103,7	5
5 - 10 lat	<b>93</b>	18,9	<b>72</b>	16,1	77,4	-21
10 - 20 lat	<b>71</b>	14,5	<b>66</b>	14,8	93,0	-5
20 - 30 lat	<b>22</b>	4,5	<b>12</b>	2,7	54,5	-10
30 lat i więcej	<b>10</b>	2,0	<b>9</b>	2,0	90,0	-1
bez stażu	<b>65</b>	13,2	<b>60</b>	13,5	92,3	-5
<b>BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy</b>						
do 25 roku życia	<b>84</b>	17,1	<b>79</b>	17,7	94,0	-5
długotrwale bezrobotni	<b>318</b>	64,8	<b>282</b>	63,2	88,7	-36
pow. 50 roku życia	<b>110</b>	22,4	<b>93</b>	20,9	84,5	-17
bez kwalifikacji zawodowych	<b>139</b>	28,3	<b>128</b>	28,7	92,1	-11
bez doświadczenia zawodowego	<b>106</b>	21,6	<b>99</b>	22,2	93,4	-7
niepełnosprawni	<b>17</b>	3,5	<b>14</b>	3,1	82,4	-3

## 2.9. WSPÓLPRACA Z LOKALNYMI PARTNERAMI RYNKU

Aktywizacja lokalnego rynku pracy realizowana przez urząd pracy opierała się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi oraz podmiotami funkcjonującymi na naszym rynku.

W szczególności urząd pracy współpracował z:

- Powiatową Radą Rynku Pracy poprzez omawianie problemów związanych z bezrobociem oraz łagodzeniem jego skutków, wydawanie opinii dotyczącej podziału środków Funduszu Pracy na realizację programów rynku pracy i innych fakultatywnych zadań oraz wydawania opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia,
- Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- jednostkami szkolącymi w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych bezrobotnych poprzez organizowanie szkoleń,
- lokalnymi pracodawcami w zakresie współdziałania na rzecz zmniejszenia bezrobocia poprzez realizację zgłoszonych ofert pracy, organizowanie zatrudnienia subsydiowanego, pomoc w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz organizowanie staży,
- samorządami gmin w zakresie organizacji robót publicznych i upowszechniania ofert pracy,
- z organizacjami pozarządowymi promując ich działania poprzez publikowanie na stronach internetowych informacji o realizowanych projektach, ich celach oraz oferowanych usługach,
- Państwową Inspekcją Pracy w zakresie kontroli legalności zatrudnienia,
- Ośrodkami Pomocy Społecznej w zakresie realizacji prac społecznie użytecznych,
- Ośrodkami Pomocy Społecznej poprzez „Samorządową Elektroniczną Platformę Informatyczną” dotyczącą dwukierunkowej wymiany danych o beneficjentach obszaru rynku pracy i pomocy społecznej na poziomie powiatu drogą elektroniczną. System eliminuje koszty związane z wydawaniem, drukowaniem i przesyłaniem zaświadczeń między jednostkami. Zapewnia szybszą obsługę interesantów,
- Centrum Integracji Społecznej w zakresie refundacji świadczenia integracyjnego,
- ZUS w zakresie wymiany informacji dotyczącej ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych osób bezrobotnych,
- Urzędem ds. Cudzoziemców i Strażą Graniczną w zakresie prowadzonych postępowań w sprawach o zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemców na terytorium RP i oświadczeń o powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcom,

- innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o ofertach pracy oraz o działaniach dotyczących rynku pracy.

### **3. AKTYWNE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA I OGRANICZANIA BEZROBOCIA**

Działania Powiatowego Urzędu Pracy ukierunkowane są na rozszerzenie dla bezrobotnych ofert programów aktywizacji zawodowej.

Realizowane projekty:

#### **Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (VIII)”**

Projekt realizowany był w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020,

Oś Priorytetowa VII „Regionalny rynek pracy”,

Działanie 7.2 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty pozakonkursowe PUP”.

Celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych, w tym osób odchodzących z rolnictwa.

Uczestnikami projektu były osoby powyżej 29 roku życia, pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako osoby bezrobotne, które należały do co najmniej jednej z następujących grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby niepełnosprawne,
- kobiety,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Ze wsparcia skorzystali także rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwo rolne do wielkości 2 ha, odchodzący z rolnictwa, którzy należeli do przynajmniej jednej z wyżej wymienionych grup.

W ramach projektu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- staże (55 osób – 626 653,68 zł),
- prace interwencyjne (36 osób – 273 328,27 zł),

- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (36 osób – 1 076 042,56 zł).

- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (34 osoby – 1 016 308,96 zł)

Projekt zakładał ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – 44,3%, natomiast osiągnięty został na poziomie 93,50%.

Suma poniesionych wydatków w projekcie w 2022 r. wyniosła: 2 992 333,47 zł.

### **Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (V)”**

W okresie od 1 stycznia 2020 roku do 31 grudnia 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie realizuje projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (V)” złożony w ramach naboru PO WER Oś Priorytetowa i Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1. Działaniami aktywizacyjnymi zaplanowanymi w projekcie w 2022 roku objęto 99 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Strzyżów.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzyżowie jako bezrobotne, w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET - zgodnie z definicją przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020). Działaniami zostało objętych 99 osób.

W ramach projektu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- staże (51 osób – 1 106 540,99 zł),

- bony na zasiedlenie (6 osób – 54 000,00 zł),

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (19 osób – 600 000,00 zł),

- prace interwencyjne (4 osoby – 76 518,13 zł),

- refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (19 osób – 566 899,00 zł),

Projekt zakładał osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji ( osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami ( do poziomu ISCED 30, imigranci, reemigranci) – 44,0%, natomiast osiągnięty został na poziomie 76,75%, natomiast dla osób które nie należą do grupy osób w najtrudniejszej

sytuacji projekt zakładał osiągnięcie wskaźnika efektywności na poziomie 59,50%, a osiągnięty został na poziomie 80,83%.

Suma poniesionych wydatków w projekcie w 2022 r. wyniosła: 2 403 958,12 zł.

### **Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (VI)”**

W okresie od 1 stycznia 2021 roku do 31 grudnia 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie realizuje projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (VI)” złożony w ramach naboru PO WER Oś Priorytetowa i Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.2. Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych. Działaniami aktywizacyjnymi zaplanowanymi w projekcie w 2022 roku objęto 98 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Strzyżów.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia oraz jego utrzymania przez osoby młode do 29 r.ż., w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

W ramach projektu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- staże (48 osoby – 569 501,21 zł),
- bony na zasiedlenie (24 osoby – 208 500,00 zł),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (19 osób – 562 000,00 zł),
- prace interwencyjne (7 osób – 108 610,59 zł),

Projekt zakładał osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji ( osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami ( do poziomu ISCED 30, imigranci, reemigranci) – 44,0%, natomiast osiągnięty został na poziomie 84,47%, natomiast dla osób które nie należą do grupy osób w najtrudniejszej sytuacji projekt zakładał osiągnięcie wskaźnika efektywności na poziomie 59,50%, a osiągnięty został na poziomie 82,98%.

Suma poniesionych wydatków w projekcie w 2022 r. wyniosła: 1 448 611,80 zł.

## 3.1. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

### 3.1.1. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które następuje w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy. Ma ono na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku prac. Inicjując prace interwencyjne Urząd przyjął określone kryteria, którymi kierowano się przy rozpatrywaniu wniosków o prace interwencyjne, jak również przy zawieraniu umów z pracodawcami.

Wszystkie wnioski o skierowanie bezrobotnych do wykonywania prac interwencyjnych podlegały szczegółowej analizie w zakresie:

- braku zobowiązań wobec ZUS i Urzędu Skarbowego,
- braku zwolnień ze stanu pracodawcy z przyczyn ekonomicznych w ciągu ostatnich 6 miesięcy.

W 2022 roku z tytułu zatrudnienia każdego bezrobotnego tut. Urząd refundował pracodawcy wynagrodzenie do kwoty 1 240,00 zł i składki ZUS.

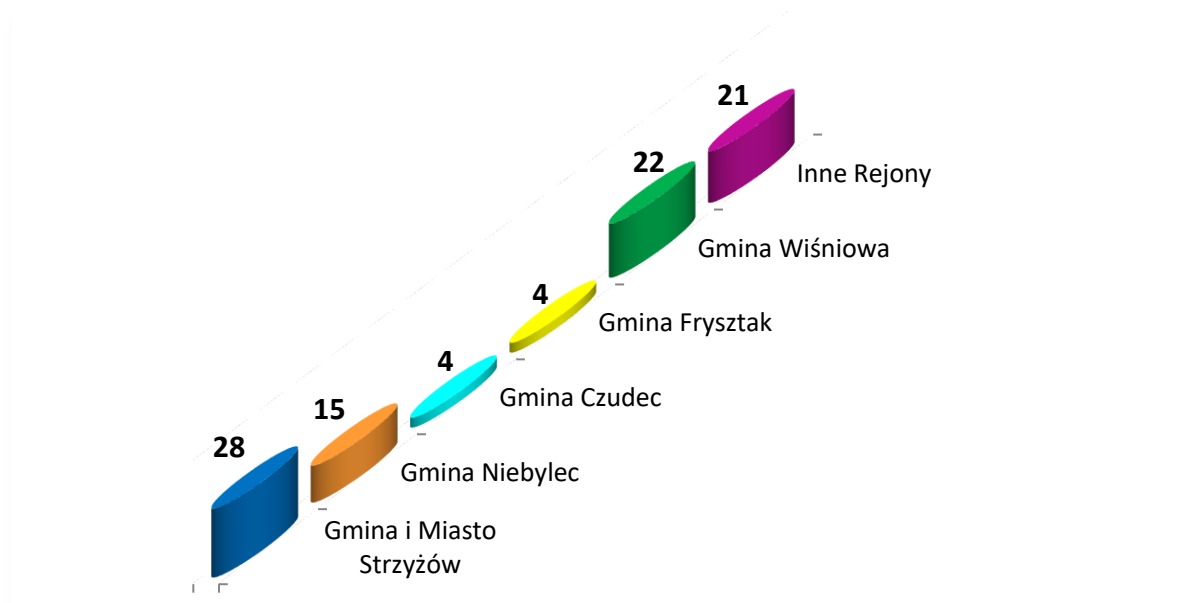
W 2022 roku w ramach prac interwencyjnych utworzono 94 miejsca pracy.

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w rejonie kształtowało się następująco :

Tabela nr 8

<b>ZATRUDNIENIE BEZROBOTNYCH W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH</b>		
Rejon zatrudnienia bezrobotnych	liczba umów	Liczba utworzonych w ramach umów miejsc pracy
Gmina i Miasto Strzyżów	25	28
Gmina Niebylec	10	15
Gmina Czudec	4	4
Gmina Frysztak	4	4
Gmina Wisniowa	7	22
Inne rejonny zatrudnienia bezrobotnych	21	21
<b>OGÓLEM</b>	<b>71</b>	<b>94</b>

## Utworzone miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych



### 3.1.2. ROBOTY PUBLICZNE

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2022 roku zawarł umowy o organizację i finansowanie robót publicznych dla 140 bezrobotnych.

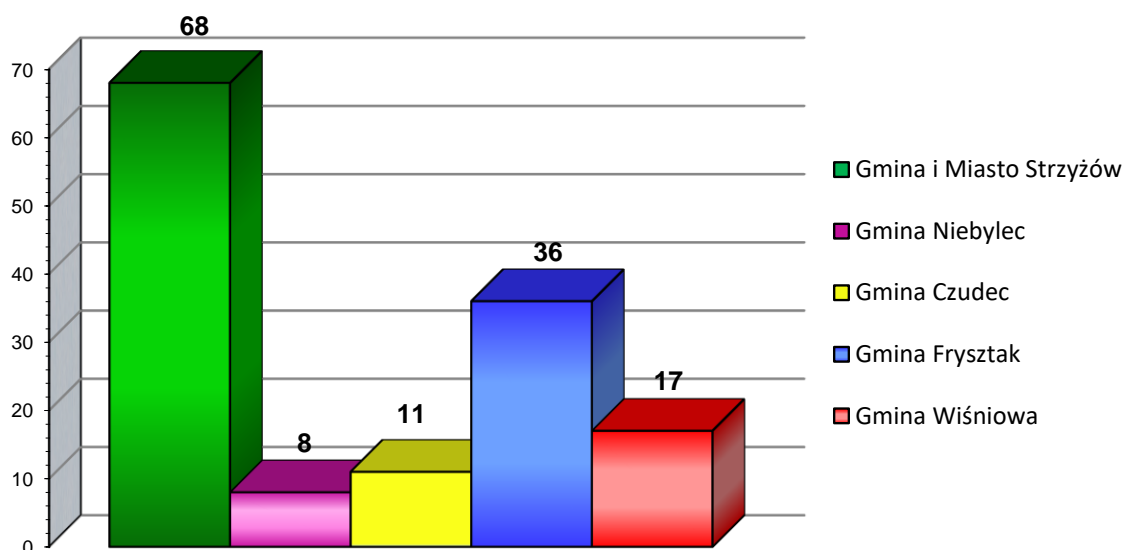
W 2022 roku z tytułu zatrudnienia każdego bezrobotnego tutaj Urząd refundował pracodawcy wynagrodzenie do wysokości 2 100,00 zł i składkę na ubezpieczenie społeczne. Organizatorami robót publicznych mogą być powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.



Tabela nr 9

<b>ZATRUDNIENIE BEZROBOTNYCH W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH</b>		
Rejon zatrudnienia bezrobotnych	liczba umów	Liczba utworzonych w ramach umów miejsc pracy
Gmina i Miasto Strzyżów	38	68
Gmina Niebylec	6	8
Gmina Czudec	9	11
Gmina Frysztak	18	36
Gmina Wisniowa	9	17
<b>OGÓLEM</b>	<b>80</b>	<b>140</b>

Utworzone miejsca pracy w ramach robót publicznych



### 3.1.3. SZKOLENIA I PRZEKVALIFIKOWANIA

Szczególną rolę w ramach aktywnego przeciwdziałania bezrobociu odgrywają szkolenia osób bezrobotnych. Stwarzają one bezrobotnym możliwość przyuczenia do zawodu, zmiany posiadanych kwalifikacji lub podwyższenia posiadanych, a tym samym w znacznym stopniu zwiększają szansę na podjęcie pracy. Należy zaznaczyć, że osoby bezrobotne mogą być kierowane na kursy indywidualne i kursy grupowe. W kursach indywidualnych uczestniczą bezrobotni, którzy uprawdopodobnią, iż po ukończeniu szkolenia mają szansę na podjęcie pracy, natomiast kursy grupowe są inicjowane przez Urząd w oparciu o analizę rynku pracy.

W minionym 2022 roku skierowano na szkolenia bądź przekwalifikowania 58 osób (w tym 18 kobiet ( 31%) i 40 mężczyzn ( 69%)). Szkolenie ukończyły 52 osoby, 2 osoby przerwały udział w szkoleniu (2 M) a 4 osoby kontynuowały szkolenie w 2023 r. (3 M, 1 K). Spośród 58 osób skierowanych na szkolenie pracę podjęło 45 osób.

Ogółem koszt szkoleń (łącznie ze stypendium szkoleniowym ) – **329 550,46 zł.**

Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby, spośród osób, które ukończyły szkolenie wyniósł: **6 337,50 zł.**

Efektywność szkoleń wyniosła – **77,6%** ( zatrudnienie do 3 miesięcy).

Tabela nr 10

<b>SZKOLENIA I ICH EFEKTYWNOŚĆ</b>									
WYSZCZEGÓLNIENIE		2021 rok				2022 rok			
		Ogółem	W tym			Ogółem	W tym		
			Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne	Bony szkoleniowe		Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne	Bony szkoleniowe
Bezrobotni i poszukujący pracy, którzy ukończyli szkolenie		<b>39</b>	0	18	21	<b>52</b>	0	18	34
w tym	kobiety	<b>5</b>	0	2	3	<b>17</b>	0	6	11
Bezrobotni i poszukujący pracy, którzy podjęli pracę		<b>32</b>	0	13	19	<b>42</b>	0	16	26
w tym:	kobiety	<b>4</b>	0	2	2	<b>13</b>	0	4	9

### 3.1.4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2022 roku przyznał wsparcie finansowe w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) polegającego na przeznaczeniu części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy w celu wsparcia kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Głównym założeniem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez dotychczasowych pracodawców

w związku z wyzwaniem nowych technologii, które stwarzają potencjalne zagrożenie bezrobociem. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma za zadanie poprawę zarówno pozycji firmy, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W formułowaniu priorytetów wydatkowania środków KFS na rok 2022, tak jak w latach poprzednich, kluczową rolę odegrała konieczność zapobiegania coraz bardziej widocznym na rynku pracy lukom kompetencyjnym, utrudniającym rekrutację pracowników w wielu dziedzinach działalności gospodarczej. Dodatkowo uwzględniono również potrzeby szkoleniowe, które pojawiły się w sytuacji pandemii.

Na rok 2022 minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
8. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Na powyższe formy wsparcia zawarto 70 umów z pracodawcami, w ramach których kształceniem ustawicznym objęto 199 osób. Na ten cel wydatkowano kwotę 450 280,90 zł.

### 3.1.5. STAŻE

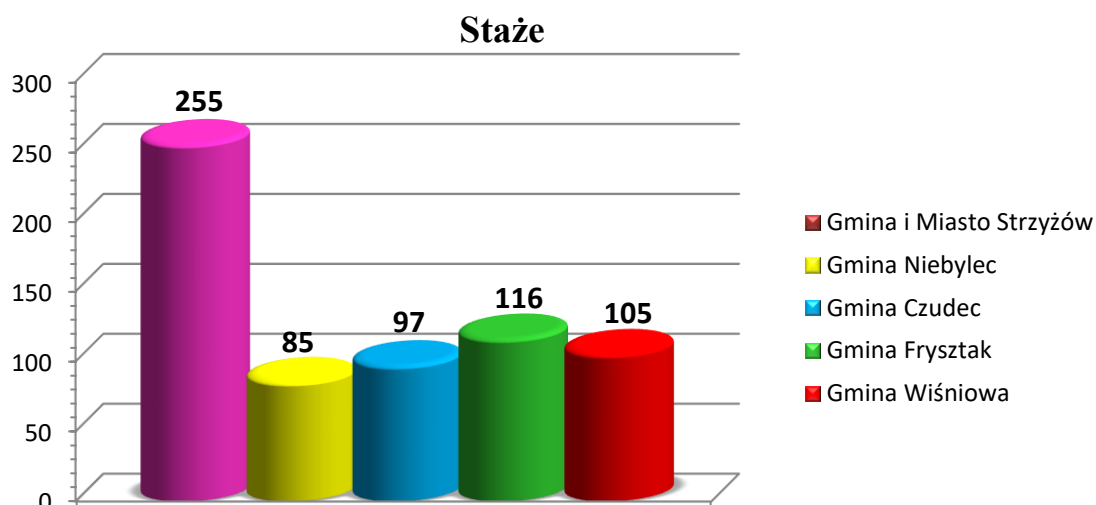
Celem stażu jest nabywanie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy przez bezrobotnego, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż jest odbywany według programu określonego w umowie zawartej pomiędzy powiatowym urzędem pracy a pracodawcą.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2022 roku zawarł umowy o organizację i finansowanie staży dla 655 bezrobotnych oraz dla 3 osób poszukujących pracy niepełnosprawnych ze środków PFRON. Spośród osób kończących staż w 2022 roku dalsze zatrudnienie znalazło 596 osób (wg stanu na 31.03.2023 r.).

Zatrudnienie w ramach stażu w rejonie kształtowało się następująco:

Tabela nr 11

STAŻE	
Rejon zamieszkania bezrobotnych	Liczba osób skierowanych do odbycia stażu
Gmina i Miasto Strzyżów	255
Gmina Niebylec	85
Gmina Czudec	97
Gmina Frysztak	116
Gmina Wiśniowa	105
<b>OGÓLEM</b>	<b>658</b>



### 3.1.6. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

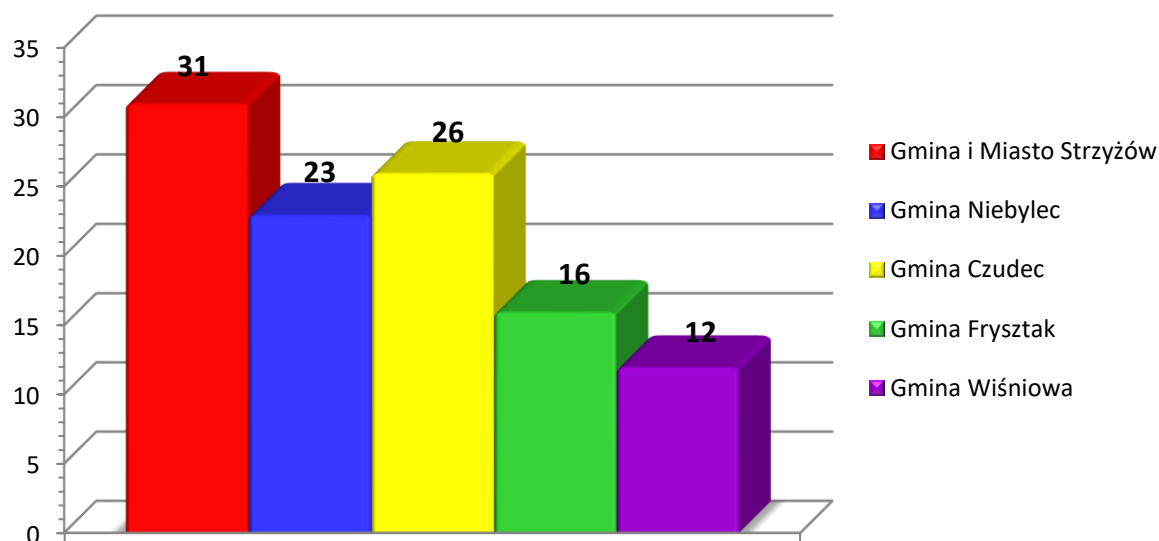
Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie udzielił w 2022 roku 108 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

Działalność gospodarcza najczęściej dotyczyła usług remontowo-budowlanych, wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych, elektrycznych, stolarskich, naprawy pojazdów samochodowych, fryzjersko – kosmetycznych, fotograficznych, handlu, zagospodarowania terenów zieleni, obróbki metali.

Tabela nr 12

<b>JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)</b>	
Rejon zamieszkania bezrobotnych	Liczba utworzonych w ramach umów stanowisk pracy
Gmina i Miasto Strzyżów	31
Gmina Niebylec	23
Gmina Czudec	26
Gmina Frysztak	16
Gmina Wiśniowa	12
<b>OGÓLEM</b>	<b>108</b>

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej



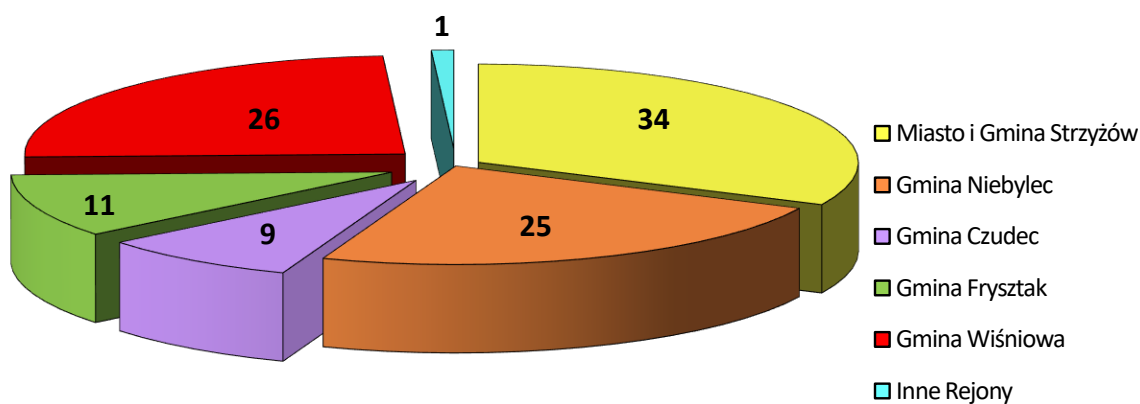
### 3.1.7. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Podmiot prowadzący działalność gospodarczą, który zatrudni skierowaną osobę bezrobotną może zwrócić się do Urzędu z wnioskiem o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy do wysokości 600% przeciętnego wynagrodzenia. W 2022 roku podpisano z pracodawcami 84 umowy na 106 stanowisk pracy o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Tabela nr 13

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	
Rejon zatrudnienia bezrobotnych	Liczba utworzonych w ramach umów stanowisk pracy
Gmina i Miasto Strzyżów	34
Gmina Niebylec	25
Gmina Czudec	9
Gmina Frysztak	11
Gmina Wiśniowa	26
Inne rejonny zatrudnienia bezrobotnych	1
<b>OGÓLEM</b>	<b>106</b>

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy



### **3.1.8. WYPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON**

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie spisał 3 umowy dot. wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych ze środków PFRON na kwotę 150 000,00 zł. oraz 1 umowę ze środków „Obszar G” na kwotę 49 900,00 zł.

W ramach tych umów zostały utworzone 4 stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych.

### **3.1.9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE**

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2022 roku zawarł 3 porozumienia o organizację i finansowanie prac społecznie użytecznych dla 23 bezrobotnych. Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej.

### **3.1.10. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZEŃ DLA DOMÓW POMOCY SPOŁECZNEJ LUB JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ**

O wsparcie mogą wnioskować:

- jednostki samorządu terytorialnego,
- Kościół Katolicki, inne kościoły, związki wyznaniowe oraz organizacje społeczne, fundacje i stowarzyszenia,
- inne osoby prawne oraz osoby fizyczne,  
które po uzyskaniu zezwolenia wojewody mogą prowadzić domy pomocy społecznej (DPS).

O dofinansowanie do wynagrodzeń mogą starać się również jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (WRiPZ), czyli:

- jednostki organizacyjne jednostek samorządu terytorialnego wykonujące zadania w zakresie wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej,
- placówki wsparcia dziennego,
- organizatorzy rodzinnej pieczy zastępczej,

- placówki opiekuńczo-wychowawcze,
- regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne,
- interwencyjne ośrodki preadopcyjne,
- ośrodki adopcyjne oraz podmioty, którym zlecono realizację zadań z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie spisał 1 umowę na dofinansowanie do wynagrodzeń dla 1 osoby bezrobotnej.

### 3.1.11. DODATKOWE INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

- a) **Bon szkoleniowy** stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty: szkolenia, badań lekarskich, dojazdu, zakwaterowania.

W 2022 roku przeszkolono 34 osoby bezrobotne w ramach bonu szkoleniowego. Pracę po ukończeniu szkolenia podjęło 26 osób.

Przeznaczono na ten cel 222 237,19 zł.

- b) **Bon na zasiedlenie** przyznawany w związku z podjęciem przez bezrobotnego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.



Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2022 roku 33 osoby otrzymało bon na zasiedlenie. Kwota maksymalna bonu wynosiła 9 000,00 zł.

Przeznaczono na ten cel 297 000,00 zł.

### **3.2. INNE DZIAŁANIA SŁUŻĄCE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH**

Innymi działaniami służącymi aktywizacji zawodowej bezrobotnych, które owocują dobrymi efektami i cieszą się ze strony bezrobotnych coraz większym zaufaniem i uznaniem jest indywidualne i grupowe poradnictwo zawodowe.

W 2022 roku szczególny nacisk położono na udzielanie profesjonalnej pomocy ze strony doradców zawodowych osobom długotrwale bezrobotnym i poszukującym pracy, które mają problemy z wyborem kierunku szkolenia lub przekwalifikowania, ponownym wejściem na rynek pracy czy określeniem swej ścieżki zawodowej. W związku z ograniczeniami związanymi z panującą sytuacją epidemiczną w 2022 roku bezpośrednie spotkania z osobami bezrobotnymi zostały ograniczone i udzielono:

- 183 indywidualnych informacji zawodowych,
- 298 indywidualnych porad zawodowych.

Zorganizowano dwie grupowe informacje zawodowe i jedną grupową poradę zawodową, które zaowocowały pomocą dla:

- 57 osób – grupowa informacja zawodowa,
- 9 osób – grupowa porada zawodowa.

## 4. POZIOM I STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EFS

Tabela nr 14

Fundusz Pracy

Wyszczególnienie	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Udział procentowy poszczególnych form w wykorzystanym limicie (%)	Procent wydatkowanych środków w stosunku do limitu ( % 3:2)
1	2	3	4	5
Szkolenia bezrobotnych	124 152,50	107 313,27	1,08	86,44
Prace interwencyjne	387 742,31	387 005,32	3,88	99,81
Roboty publiczne	1 927 200,00	1 918 029,89	19,22	99,52
Staże	4 727 331,83	4 715 686,05	47,26	99,75
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 107 800,00	1 046 880,51	10,49	94,50
Prace społecznie użyteczne	38 800,00	38 493,00	0,39	99,21
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1 537 900,00	1 508 956,20	15,12	98,12
Badania lekarskie bezrobotnych	1 000,00	457,00	0,00	45,70
Bony szkoleniowe	233 571,25	222 237,19	2,23	95,15
Bony zasiedleniowe	27 000,00	27 000,00	0,27	100,00
Zwrot kosztów zatrudnienia w DPS	7 200,00	7 166,52	0,07	99,54
<b>OGÓLEM</b>	<b>10 119 697,89</b>	<b>9 979 224,95</b>	<b>100,00</b>	<b>98,61</b>

Tabela nr 15

Fakultatywne

Wyszczególnienie	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Wykonanie (% 3:2)
1	2	3	5
System informatyczny	228 824,71	225 865,79	98,71
Wydatki inwestycyjne	55 700,00	55 261,19	99,21
Opłaty pocztowe i prowizje bankowe	79 600,00	79 550,90	99,94
Pozostałe wydatki limitowane (zakup druków, zakup papieru do ksera)	29 200,00	26 578,78	91,02
Dodatki do wynagrodzeń	56 400,00	55 863,03	99,05
Szkolenia pracowników	68 550,00	68 428,50	99,82
Koszty szkolenia oraz koszty przejazdu członków Powiatowej Rady Rynku Pracy	9 250,00	9 250,00	100,00
<b>OGÓLEM</b>	<b>527 524,71</b>	<b>520 798,19</b>	<b>98,72</b>

Tabela nr 16

„EFS POW ER V (063)”

Wyszczególnienie	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Wykonanie (% 3:2)
1	2	3	5
Staże	1 108 909,78	1 106 540,99	99,79
Refundacja kosztów wyposażenie lub doposażenia stanowiska pracy	573 000,00	566 899,00	98,94
Bony zasiedleniowe	63 000,00	54 000,00	85,71
Prace interwencyjne	76 639,00	76 518,13	99,84
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	609 000,00	600 000,00	98,52
<b>OGÓLEM</b>	<b>2 430 548,78</b>	<b>2 403 958,12</b>	<b>98,91</b>

Tabela nr 17

„EFS POWER VI (068)”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków ( % 3:2)
1	2	3	5
Staże	576 453,59	569 501,21	98,79
Bony zasiedleniowe	208 500,00	208 500,00	100,00
Prace interwencyjne	108 690,46	108 610,59	99,93
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	562 000,00	562 000,00	100,00
<b>OGÓLEM</b>	<b>1 455 644,05</b>	<b>1 448 611,80</b>	<b>99,52</b>

Tabela nr 18

„EFS RPO VIII (073)”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków ( % 3:2)
1	2	3	5
Staże	626 815,81	626 653,68	99,97
Refundacja kosztów wyposażenie lub doposażenia stanowiska pracy	1 090 000,00	1 076 042,56	98,72
Prace interwencyjne	273 400,00	273 328,27	99,97
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 042 000,00	1 016 308,96	97,53
<b>OGÓLEM</b>	<b>3 032 215,81</b>	<b>2 992 333,47</b>	<b>98,68</b>

Tabela nr 19

„Krajowy Fundusz Szkoleniowy”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków ( % 3:2)
1	2	3	5
Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców	400 000,00	398 126,42	99,53
Krajowy Fundusz Szkoleniowy - rezerwa	53 000,00	52 154,44	98,40
<b>OGÓLEM</b>	<b>453 000,00</b>	<b>450 280,86</b>	<b>99,40</b>

Tabela nr 20

„PFRON”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków ( % 3:2)
1	2	3	5
Staże	28 418,00	28 216,06	99,29
Zwrot kosztów wyposażenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej	150 000,00	150 000,00	100,00
Projekty realizowane w ramach obszaru G - wyposażenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej	50 000,00	49 900,00	99,80
<b>OGÓLEM</b>	<b>228 418,00</b>	<b>228 116,06</b>	<b>99,87</b>

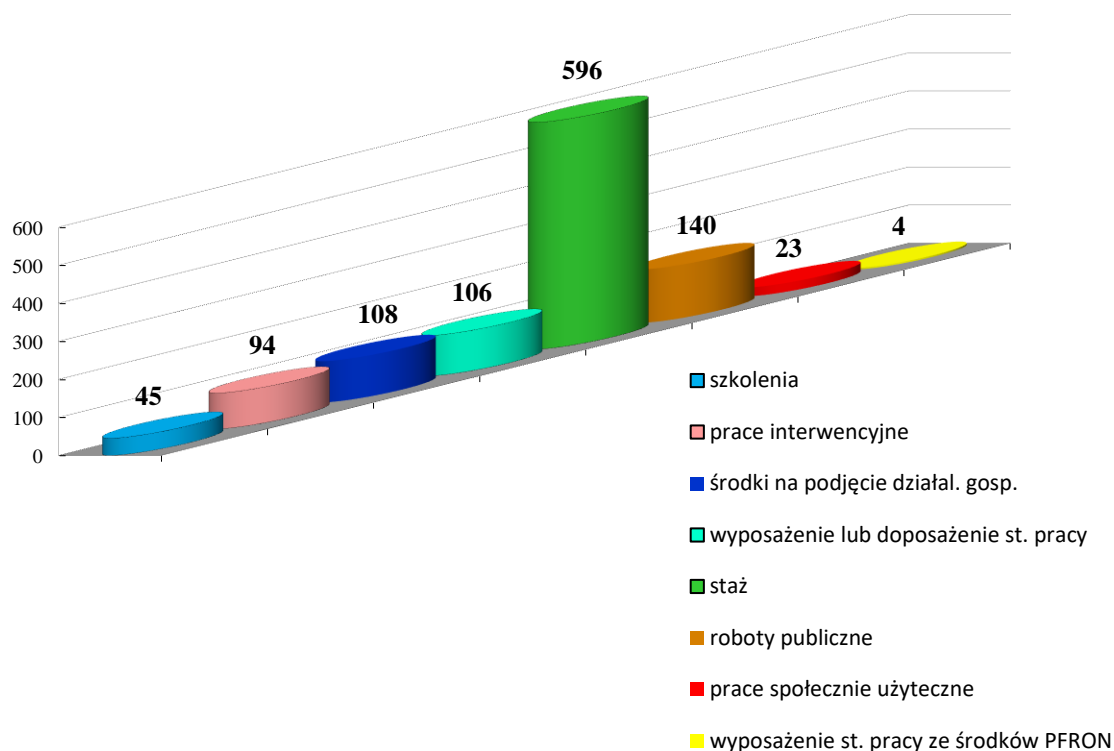
Tabela nr 21

Wydatki obligatoryjne

Rodzaj zadania	Wykonanie
1	2
Zasiłki dla bezrobotnych	7 885 412,81
Dodatki aktywizacyjne	440 132,80
Świadczenie integracyjne	312 803,02
KRUS	483,00
<b>OGÓLEM</b>	<b>8 638 831,63</b>

## 6. AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH

Liczba stanowisk pracy utworzonych w ramach aktywnych form



## 7. INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA RYNKU PRACY

Pracownicy codziennie starali się wychodzić naprzeciw potrzebom klientów. Swoje zadania związane z rejestracją bezrobotnych, wydawaniem zaświadczenia i potwierdzeń faktu podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu wykonywali w terminie w sposób prawidłowy.

W 2022 roku zostało zarejestrowane 3964 osoby bezrobotne. Wydanych zostało 2677 zaświadczeń. Przygotowano i wydano 1543 PIT-11- informacji o dochodach i zaliczkach na podatek dochodowy. Wydano 9741 decyzji administracyjnych dotyczących uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statutu bezrobotnego, przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego, od których wpłynęło 16 odwołań. Wśród wniesionych odwołań 5 decyzji zostało uchylonych we własnym zakresie w trybie art. 132 KPA, 10 odwołań zostało utrzymanych w mocy przez Wojewodę Podkarpackiego, natomiast 1 zostało

przekazane do ponownego rozpatrzenia przez Starostę Strzyżowskiego. Wznowiono postępowanie administracyjne w 106 przypadkach. Pośrednicy pracy wydali bezrobotnym 1110 skierowań do pracy, na staż i na inne formy zatrudnienia.

W ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu utworzono łącznie 1116 stanowisk pracy.

## 8. PODSUMOWANIE

Rok 2022 charakteryzował się wzrostem stopy bezrobocia o 4,7%, który był spowodowany rewizją danych dokonaną przez Główny Urząd Statystyczny, natomiast liczba osób bezrobotnych spadła o 7,6%.

W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zmniejszyła się o 22,2%.

W związku z trudną sytuacją geopolityczną na Ukrainie oraz wybuchem konfliktu zbrojnego z Federacją Rosyjską odnotowano w Powiecie Strzyżowskim zwiększony napływ migrantów. Po 24.02.2022 r. w PUP w Strzyżowie zarejestrowało się 36 osób z Ukrainy. Przyjęte rozwiązania prawne pozwoliły na objęcie obywateli Ukrainy nie tylko pomocą materialną, ale również aktywizacją zawodową.

W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Strzyżowie został utworzony punkt kontaktowy/informacyjny dla uchodźców i pracodawców.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2022 roku podobnie jak w latach ubiegłych, podejmował działania zmierzające do skutecznego ograniczania zjawiska bezrobocia w powiecie realizując formy aktywizacji zawodowej wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Urząd efektywnie także współpracował z przedsiębiorcami i lokalnymi partnerami. Szczególne preferencje otrzymały zadania zmierzające do tworzenia nowych, stałych miejsc pracy, ochrony już istniejących oraz aktywizowania naszych klientów. W trakcie naszej pracy realizowaliśmy nie tylko zadania ustawowe, ale również wdrażaliśmy nowe przedsięwzięcia i projekty. Wśród nich znalazły się „Aktywizacja osób po 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (VIII)”, „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (V i VI)”. Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2022 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu z FP i EFS wydał kwotę 16 824 128,34 zł, natomiast ze środków PFRON – 228 116,06 zł. W ramach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkowano kwotę 450 280,86 zł.

W związku z udzieloną pomocą pracodawcom i przedsiębiorcom dotkniętych skutkami pandemii COVID-19, Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2022 roku weryfikował kwoty środków przekazanych i faktycznie wykorzystanych przez beneficjentów.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie prowadził również działania osłonowe na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy- wypłacał zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne, świadczenia integracyjne, pokrywał składki na ubezpieczenie społeczne rolników. W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie wydatkował kwotę 8 638 831,63 zł na powyższe zadania. Działania prowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie miały na celu jak najbardziej efektywnie wykorzystać środki jakimi Urząd dysponował i udało się to zrealizować.

Źródła: dane statystyczne GUS, dane pozyskane z systemu informatycznego oraz opracowania własne.