



Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI

***Powiatowego Urzędu Pracy
w Strzyżowie***

za 2018 rok

SPIS TREŚCI

1.	WSTĘP	3
2.	INFORMACJA O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA	6
2.1.	POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA	6
2.2.	ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI 2017 R.	8
2.3.	ZRÓŻNICOWANIE TERYTORIALNE LICZBY BEZROBOTNYCH	9
2.4.	REJESTROWANE BEZROBOCIE NA WSI	10
2.5.	BEZROBOTNI NIE POSIADAJĄCY PRAWA DO ZASIŁKU	10
2.6.	WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	11
2.7.	ZWOLNIENIA Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY	12
2.8.	CHARAKTERYSTYKA STRUKTURY BEZROBOCIA	12
2.9.	WSPÓŁPRACA Z LOKALNYMI PARTNERAMI RYNKU PRACY	19
3.	AKTYWNE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA I OGRANICZANIA BEZROBOCIA	20
3.1.	AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	22
3.1.1.	PRACE INTERWENCYJNE	22
3.1.2.	ROBOTY PUBLICZNE	24
3.1.3.	SZKOLENIA I PRZEKVALIFIKOWANIA	25
3.1.4.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	26
3.1.5.	STAŻE	26
3.1.6.	JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	27
3.1.7.	REFUNDACJA PRACODAWCY WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO	28
3.1.8.	WYPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON	29
3.1.9.	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	29
3.1.10.	REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZENIA BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA	29
3.1.11.	DODATKOWE INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA	31
3.2.	INNE DZIAŁANIA SŁUŻĄCE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH	32
4.	POZIOM I STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY	33
5.	AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH	39
6.	INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA RYNKU PRACY	39
7.	PODSUMOWANIE	40

1. WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie jest jednostką budżetową wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej funkcjonującą pod zwierzchnictwem Starosty.

Swoim działaniem obejmuje powiat strzyżowski, w skład którego wchodzi miasto Strzyżów oraz gminy: Strzyżów, Czudec, Frysztak, Niebylec, Wiśniowa.

Zadania PUP wynikają z przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r., poz. 1065). Należą do nich:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 3) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
- 4) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 5) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 6) kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
- 7) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 8) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 9) ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych;
- 10) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 11) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 12) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 13) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;

- 14) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 15) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- 16) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
- 17) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 18) wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a;
- 19) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a;
- 20) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, w szczególności przez:
 - a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,

- b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
- 21) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- 22) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
- 23) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 24) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- 25) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
- 26) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
- 27) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
- 28) organizacja i realizowanie programów specjalnych;
- 29) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
- 30) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 31) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych na podstawie art. 4 ust. 4;
- 32) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

2. INFORMACJA O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA W 2018 ROKU.

2.1. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA.

Na koniec 2018 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Strzyżowie zarejestrowanych było 3730 bezrobotnych, a w analogicznym okresie ubiegłego roku 4021, a więc w stosunku rocznym liczba zarejestrowanych bezrobotnych była o 7,2% niższa (o 291 osób).

Na przestrzeni ostatniego roku udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się z 83,5% na koniec 2017 roku do 82,6% na koniec 2018 roku, a więc o 0,9%.

Stopa bezrobocia na 31.12.2018 r. wynosiła 14,2%.

Tabela nr 1

STOPA BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI LAT 2015 - 2018 (%)					
WYSZCZEGÓLNIENIE	LATA (STAN NA DZIEŃ 31.12.)				PROCENT
	2015	2016	2017	2018	
1	2	3	4	5	6 (5 : 4)
POWIAT STRZYŻOWSKI	20,2	18,0	15,2	14,2	78,9
WOJ. PODKARPACKIE	13,2	11,6	9,7	8,8	75,9
POLSKA	9,8	8,3	6,6	5,8	69,9

Stopa bezrobocia na przestrzeni lat 2015 – 2018 (%)

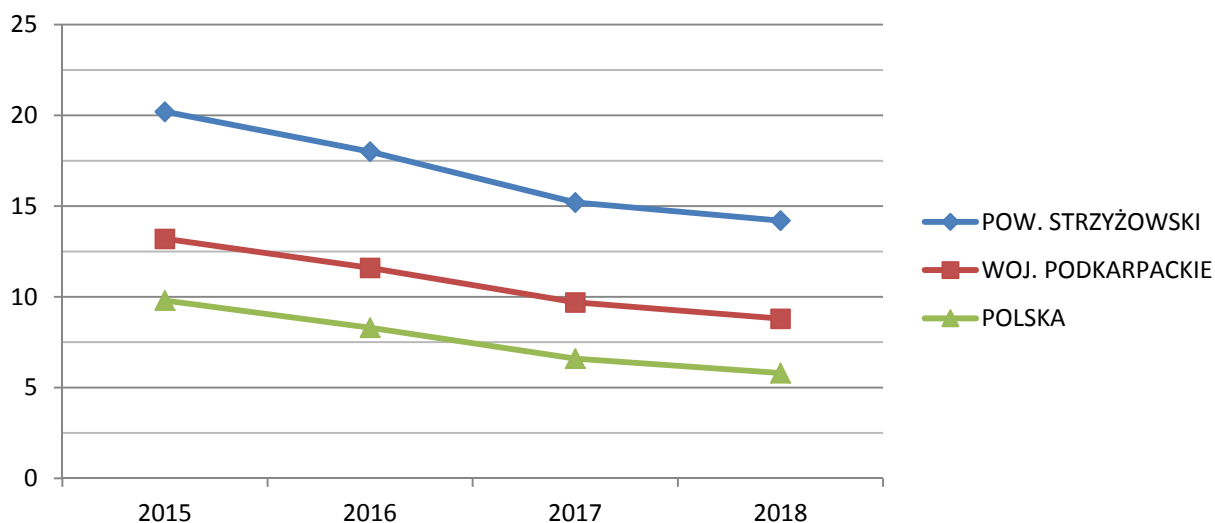


Tabela nr 2

LICZBA BEZROBOTNYCH W REJONIE DZIAŁ. PUP STRZYŻÓW NA PRZESTRZENI LAT 2015 - 2018						
WYSZCZEGÓLNIENIE		LATA (STAN NA DZIEŃ 31.12.)				PROCENT
		2015	2016	2017	2018	
1		2	3	4	5	6 (5 : 4)
LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓŁEM		5448	4746	4021	3730	92,8
W TYM :	BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	4613	4045	3357	3082	91,8
	UDZIAŁ % W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH	84,7	85,2	83,5	82,6	-
W TYM :	KOBIETY OGÓŁEM	2829	2504	2154	1996	92,7
	UDZIAŁ % W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH	51,9	52,8	53,6	53,5	-
W TYM :	KOBIETY BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	2485	2214	1856	1725	92,9
	UDZIAŁ % W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH	45,6	46,6	46,2	46,2	-

2.2. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI 2018 ROKU

Tabela nr 3

NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH NA przestrzeni lat 2017 - 2018						
WYSZCZEGÓLNIENIE		2017 r.	2018 r.	Różnica		
1		2	3	4 (3 - 2)		
Nowozarejestrowani bezrobotni NAPŁYW		5713	4987	-726		
w tym :	Zarejestrowany po raz pierwszy	763	737	-26		
	Powracający do rejestracji po raz kolejny	4950	4250	-700		
Wyrejestrowani bezrobotni ODPIYW		6438	5278	-1160		
w tym :	z powodu podjęcia pracy	3376	3078	-298		
	z tego :	pracy niesubsydiowanej	2718	2542	-176	
		w tym :	pracy sezonowej	2580	2421	-159
		pracy subsydiowanej	658	536	-122	
	w tym :	prac interwencyjnych	49	39	-10	
		robót publicznych	130	107	-23	
		z tyt. udziel. dotacji na dział. gosp.	65	86	21	
		wyposażenie i dopos. stanowisk pracy	173	177	4	
		pierwsza praca	108	46	-62	
	rozpoczęcia szkolenia	144	144	0		
	rozpoczęcia stażu	925	610	-315		
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	166	49	-117		
	rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	62	45	-17		
	z powodu nie potwierdzenia gotowości do pracy	831	705	-126		
Inne (dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego, podjęcie nauki, nabycie praw emerytalnych, nabycie praw do zasiłku przedemerytalnego i świadczeń, ukończenie 60/65 lat i innych)	934	647	-287			

W omawianym okresie zarejestrowano ogółem 4987 bezrobotnych oraz wyłączono z ewidencji 5278 bezrobotnych. Zanotowano spadek zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do 2017 roku o 12,7%, oraz spadek w odpływie bezrobotnych o 18,0% (726 i 1160 osób odpowiednio).

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowano w miesiącu grudniu (633 bezrobotnych).

W poszczególnych miesiącach 2018 roku rejestrowano średnio 416 bezrobotnych.

Spośród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji na przestrzeni 2018 roku pracę podjęło 3078 osób, w tym spośród tej grupy:

- ✓ 82,6% podjęło pracę niesubsydiowaną (2542 osoby),
- ✓ 17,4% podjęło pracę subsydiowaną (536 osób).

Dużą grupę osób bezrobotnych, bo aż 22,9% ogółu wyłączonych (705 osób) wykreślono z ewidencji z powodu braku gotowości do podjęcia pracy.

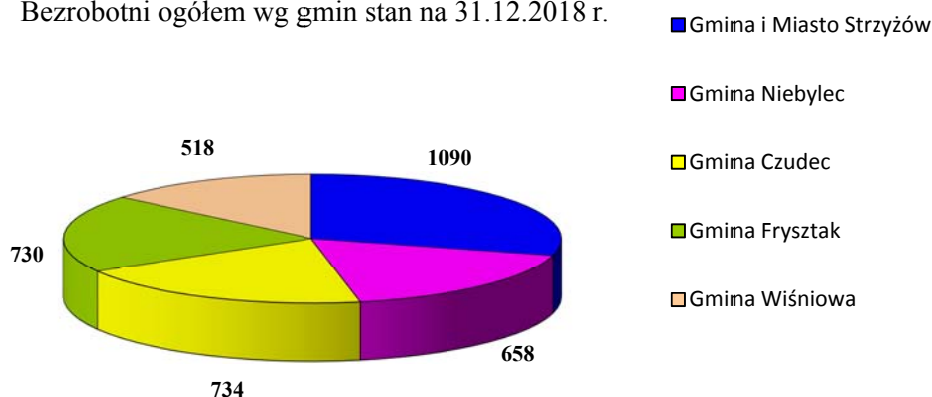
2.3. ZRÓŻNICOWANIE TERYTORIALNE LICZBY BEZROBOTNYCH

Tabela nr 4

LICZBA BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH								
GMINA	31.12.2017 ROK			31.12.2018 ROK			PROCENT	ODCHYLENIA
	LICZBA BEZROBOTNYCH		UDZIAŁ % POSZCZEGÓLNYCH GMIN W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH	LICZBA BEZROBOTNYCH		UDZIAŁ % POSZCZEGÓLNYCH GMIN W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH		
	OGÓLEM	W TYM KOBIETY		OGÓLEM	W TYM KOBIETY			
1	2	3	4	5	6	7	8 (5,2)	9
GMINA I MIASTO STRYZÓW	1203	574	29,9	1090	530	29,2	90,6	-113
GMINA NIEBYLEC	697	383	17,3	658	356	17,6	94,4	-39
GMINA CZUDEC	777	432	19,3	734	411	19,7	94,5	-43
GMINA FRYSZTAK	785	456	19,5	730	418	19,6	93,0	-55
GMINA WIŚNIOWA	559	309	13,9	518	281	13,9	92,7	-41

Według stanu na koniec 2018 roku największa liczba bezrobotnych występowała w gminie i mieście Strzyżów (1090 osoby) oraz w gminie Czudec (734 osób), co stanowi odpowiednio: 29,2%, i 19,7% ogółu zarejestrowanych w rejonie.

Bezrobotni ogółem wg gmin stan na 31.12.2018 r.



2.4. REJESTROWANE BEZROBOCIE NA WSI

Na dzień 31.12.2018 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 3330 osób, w tym 1790 kobiet. Grupa tych osób stanowiła 89,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w tym kobiety 47,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych). W stosunku do roku 2017 liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o 6,8% (244 osoby).

Tabela nr 5

STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI					
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2017 ROK	31.12.2018 ROK	PROCENT	ODCHYLENIA	UDZIAŁ % BEZROBOTNYCH ZAM. NA WSI DO OGÓŁU BEZROBOTNYCH W 2017 ROKU.
1	2	3	4 (3:2)	5 (3-2)	6
BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI OGÓŁEM	3574	3330	93,2	-244	89,3
W TYM :					
BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	2989	2829	94,6	-160	75,8
KOBIETY OGÓŁEM	1936	1780	91,9	-156	47,7
KOBIETY BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	1674	1617	96,6	-57	43,4

2.5. BEZROBOTNI NIE POSIADAJĄCY PRAWA DO ZASIŁKU

Na koniec grudnia 2018 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Strzyżowie zarejestrowanych było 3082 bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Stanowili oni 82,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W analogicznym okresie ubiegłego roku w ogólnej liczbie 4021 bezrobotnych, prawa do zasiłku nie posiadało 3357 osób, które stanowiły 83,5% ogółu, czyli udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się na przestrzeni roku o 0,9%.

Bezrobotni nie posiadający prawa do zasiłku za główny powód rejestracji lub pozostawania w ewidencji PUP uznają wzrost szans na znalezienie zatrudnienia lub chęć skorzystania ze świadczeń jakie bezrobotnym oferuje Urząd. Część osób, którym uprawnienia zasiłkowe ustały podtrzymuje rejestrację z uwagi na system ubezpieczeń zdrowotnych i pomocy społecznej. Również osoby, które są bierne i faktycznie nie szukają pracy z tych samych powodów utrzymują status bezrobotnego.

2.6. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Sytuacja rynku ofert pracy w roku 2018 roku uległa niewielkiemu pogorszeniu w porównaniu do roku 2017. Do PUP zgłoszono o 13,3% mniej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w efekcie czego tut. Urząd dysponował 2068 miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej. W porównaniu do 2017 r. - rok 2018 charakteryzował się:

- spadkiem o 34,9% liczby miejsc subsydiowanych,
- spadkiem o 19,3% liczby miejsc dla niepełnosprawnych,
- najczęściej zgłaszano wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w takich zawodach jak: sprzedawca (148), robotnik gospodarczy (106), pomocniczy robotnik budowlany (100), technik prac biurowych (80), magazynier (58), brukarz (44), kelner (40), monter instalacji i urządzeń sanitarnych (36), kierowca samochodu ciężarowego (35), spawacz (35).

Na 1 wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej przypadało około 2 bezrobotnych.

Tabela nr 6

WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ				
Wyszczególnienie	2017 rok	2018 rok	Procent	Odchylenia
1	2	3	4	5 (3 - 2)
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	2385	2068	-13,3	-317
w tym :				
subsydiowane	1456	948	-34,9	-508
dla niepełnosprawnych	83	67	-19,3	-16

Pracodawcy planujący powierzyć krótkotrwałą pracę w Polsce (w okresie do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy) obywatelom Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy, Armenii mają obowiązek zarejestrować we właściwym Powiatowym Urzędzie Pracy oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzyżowie w 2018 roku zostało zarejestrowanych 137 oświadczenia. Oświadczenia rejestruje się w Urzędzie Pracy, właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Oświadczenie stanowi podstawę do uzyskania przez cudzoziemca w polskiej placówce dyplomatyczno - konsularnej w kraju jego stałego pobytu, wizy pobytowej w celu wykonywania pracy.

Istnieje możliwość elektronicznej rejestracji oświadczeń za pomocą portalu www.praca.gov.pl

2.7. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W 2018 roku zarejestrowało się 51 osób, które zostały zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy, tj. o 71,7% mniej niż w roku ubiegłym o (180 osób). Na dzień 31.12.2018 r. w ewidencji PUP łączna liczba osób zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy wynosiła 64 osoby a więc o 31,9% mniej w porównaniu do analogicznego okresu 2017 roku. Grupa tych osób stanowi 1,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

2.8. CHARAKTERYSTYKA STRUKTURY BEZROBOCIA

Reasumując: cechami charakterystycznymi struktury bezrobocia na przestrzeni 2018 roku były:

- wysoki udział dotychczas nie pracujących w ogólnej liczbie bezrobotnych – 17,4%,
- wysoki poziom bezrobotnych bez prawa do zasiłku, kształtujący się na poziomie - 82,6% ogółu bezrobotnych,
- utrzymująca się wysoka liczba bezrobotnych kobiet - 53,5% ogółu bezrobotnych,
- dominacja osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym oraz podstawowym – 51,5% ogółu bezrobotnych,
- wysoki poziom długotrwale bezrobotnych – 60,3%,
- utrzymujący się poziom bezrobocia osób z wykształceniem wyższym – 10,5% ogółu bezrobotnych,
- niski udział bezrobotnych z prawem do zasiłku – 17,4% ogółu bezrobotnych.

Tabela nr 7A

STRUKTURA BEZROBOCIA w powiecie						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2017 r.		31.12.2018 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
OGÓLEM :	4021	100,0	3730	100,0	92,8	-291
w tym : bez prawa do zasiłku	3357	83,5	3082	82,6	91,8	-275
BEZROBOTNI wg. wieku						
18 - 24 lat	575	14,3	538	14,4	93,6	-37
25 - 34 lat	1190	29,6	1098	29,4	92,3	-92
35 - 44 lat	957	23,8	885	23,7	92,5	-72
45 - 54 lat	816	20,3	728	19,5	89,2	-88
55 - 59 lat	344	8,6	319	8,6	92,7	-25
60 i więcej lat	139	3,5	162	4,3	116,5	23
BEZROBOTNI wg. poziomu wykształcenia						
wyższe	389	9,7	392	10,5	100,8	3
policealne i średnie zawodowe	1163	28,9	1075	28,8	92,4	-88
ogólnokształcące	371	9,2	341	9,1	91,9	-30
zasadnicze zawodowe	1438	35,8	1311	35,1	91,2	-127
gimnazjalne i poniżej	660	16,4	611	16,4	92,6	-49
BEZROBOTNI wg. czasu pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	360	9,0	346	9,3	96,1	-14
1 - 3 miesięcy	670	16,7	650	17,4	97,0	-20
3 - 6 miesięcy	544	13,5	397	10,6	73,0	-147
6 - 12 miesięcy	560	13,9	462	12,4	82,5	-98
12 - 24 miesięcy	599	14,9	620	16,6	103,5	21
powyżej 24 miesięcy	1288	32,0	1255	33,6	97,4	-33
BEZROBOTNI wg. stażu pracy						
do 1 roku	743	18,5	666	17,9	89,6	-77
1 - 5 lat	945	23,5	933	25,0	98,7	-12
5 - 10 lat	644	16,0	570	15,3	88,5	-74
10 - 20 lat	642	16,0	590	15,8	91,9	-52
20 - 30 lat	270	6,7	243	6,5	90,0	-27
30 lat i więcej	88	2,2	78	2,1	88,6	-10
bez stażu	689	17,1	650	17,4	94,3	-39
BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy						
do 25 roku życia	575	14,3	538	14,4	93,6	-37
długotrwale bezrobotni	2547	63,3	2248	60,3	88,3	-299
pow. 50 roku życia	905	22,5	854	22,9	94,4	-51
bez kwalifikacji zawodowych	1035	25,7	1019	27,3	98,5	-16
bez doświadczenia zawodowego	1003	24,9	910	24,4	90,7	-93
niepełnosprawni	101	2,5	105	2,8	104,0	4

Tabela nr 7B

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie i mieście Strzyżów						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2017 r.		31.12.2018 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
OGÓLEM :	1203	100,0	1090	100,0	90,6	-113
w tym : bez prawa do zasiłku	990	82,3	902	82,8	91,1	-88
BEZROBOTNI wg. wieku						
18 - 24 lat	161	13,4	153	14,0	95,0	-8
25 - 34 lat	360	29,9	316	29,0	87,8	-44
35 - 44 lat	293	24,4	257	23,6	87,7	-36
45 - 54 lat	232	19,3	213	19,5	91,8	-19
55 - 59 lat	115	9,6	99	9,1	86,1	-16
60 i więcej lat	42	3,5	52	4,8	123,8	10
BEZROBOTNI wg. poziomu wykształcenia						
wyższe	132	11,0	121	11,1	91,7	-11
policealne i średnie zawodowe	318	26,4	301	27,6	94,7	-17
ogólnokształcące	136	11,3	124	11,4	91,2	-12
zasadnicze zawodowe	451	37,5	393	36,1	87,1	-58
gimnazjalne i poniżej	166	13,8	151	13,9	91,0	-15
BEZROBOTNI wg. czasu pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	110	9,1	106	9,7	96,4	-4
1 - 3 miesięcy	208	17,3	202	18,5	97,1	-6
3 - 6 miesięcy	176	14,6	126	11,6	71,6	-50
6 - 12 miesięcy	193	16,0	151	13,9	78,2	-42
12 - 24 miesięcy	179	14,9	183	16,8	102,2	4
powyżej 24 miesięcy	337	28,0	322	29,5	95,5	-15
BEZROBOTNI wg. stażu pracy						
do 1 roku	201	16,7	179	16,4	89,1	-22
1 - 5 lat	303	25,2	274	25,1	90,4	-29
5 - 10 lat	199	16,5	184	16,9	92,5	-15
10 - 20 lat	203	16,9	169	15,5	83,3	-34
20 - 30 lat	83	6,9	76	7,0	91,6	-7
30 lat i więcej	24	2,0	27	2,5	112,5	3
bez stażu	190	15,8	181	16,6	95,3	-9
BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy						
do 25 roku życia	160	13,3	153	14,0	95,6	-7
długotrwale bezrobotni	749	62,3	644	59,1	86,0	-105
pow. 50 roku życia	281	23,4	259	23,8	92,2	-22
bez kwalifikacji zawodowych	305	25,4	286	26,2	93,8	-19
bez doświadczenia zawodowego	269	22,4	250	22,9	92,9	-19
niepełnosprawni	35	2,9	33	3,0	94,3	-2

Tabela nr 7C

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Wiśniowa						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2017 r.		31.12.2018 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
OGÓLEM :	559	100,0	518	100,0	92,7	-41
w tym : bez prawa do zasiłku	464	83,0	420	81,1	90,5	-44
BEZROBOTNI wg. wieku						
18 - 24 lat	92	16,5	84	16,2	91,3	-8
25 - 34 lat	169	30,2	148	28,6	87,6	-21
35 - 44 lat	125	22,4	139	26,8	111,2	14
45 - 54 lat	102	18,2	71	13,7	69,6	-31
55 - 59 lat	48	8,6	49	9,5	102,1	1
60 i więcej lat	23	4,1	27	5,2	117,4	4
BEZROBOTNI wg. poziomu wykształcenia						
wyższe	41	7,3	44	8,5	107,3	3
policealne i średnie zawodowe	153	27,4	144	27,8	94,1	-9
ogólnokształcące	71	12,7	64	12,4	90,1	-7
zasadnicze zawodowe	204	36,5	186	35,9	91,2	-18
gimnazjalne i poniżej	90	16,1	80	15,4	88,9	-10
BEZROBOTNI wg. czasu pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	58	10,4	62	12,0	106,9	4
1 - 3 miesięcy	108	19,3	100	19,3	92,6	-8
3 - 6 miesięcy	75	13,4	62	12,0	82,7	-13
6 - 12 miesięcy	71	12,7	59	11,4	83,1	-12
12 - 24 miesięcy	84	15,0	86	16,6	102,4	2
powyżej 24 miesięcy	163	29,2	149	28,8	91,4	-14
BEZROBOTNI wg. stażu pracy						
do 1 roku	116	20,8	107	20,7	92,2	-9
1 - 5 lat	143	25,6	140	27,0	97,9	-3
5 - 10 lat	90	16,1	80	15,4	88,9	-10
10 - 20 lat	93	16,6	90	17,4	96,8	-3
20 - 30 lat	29	5,2	25	4,8	86,2	-4
30 lat i więcej	13	2,3	13	2,5	100,0	0
bez stażu	75	13,4	63	12,2	84,0	-12
BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy						
do 25 roku życia	92	16,5	84	16,2	91,3	-8
długotrwale bezrobotni	347	62,1	96	18,5	27,7	-251
pow. 50 roku życia	123	22,0	115	22,2	93,5	-8
bez kwalifikacji zawodowych	151	27,0	149	28,8	98,7	-2
bez doświadczenia zawodowego	124	22,2	107	20,7	86,3	-17
niepełnosprawni	16	2,9	18	3,5	112,5	2

Tabela nr 7D

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Frysztak						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2017 r.		31.12.2018 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
OGÓLEM :	785	100,0	730	100,0	93,0	-55
w tym : bez prawa do zasiłku	677	86,2	620	84,9	91,6	-57
BEZROBOTNI wg. wieku						
18 - 24 lat	107	13,6	102	14,0	95,3	-5
25 - 34 lat	211	26,9	184	25,2	87,2	-27
35 - 44 lat	195	24,8	187	25,6	95,9	-8
45 - 54 lat	178	22,7	162	22,2	91,0	-16
55 - 59 lat	74	9,4	70	9,6	94,6	-4
60 i więcej lat	20	2,5	25	3,4	125,0	5
BEZROBOTNI wg. poziomu wykształcenia						
wyższe	63	8,0	63	8,6	100,0	0
policealne i średnie zawodowe	254	32,4	212	29,0	83,5	-42
ogólnokształcące	46	5,9	43	5,9	93,5	-3
zasadnicze zawodowe	284	36,2	282	38,6	99,3	-2
gimnazjalne i poniżej	138	17,6	130	17,8	94,2	-8
BEZROBOTNI wg. czasu pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	72	9,2	56	7,7	77,8	-16
1 - 3 miesiące	110	14,0	121	16,6	110,0	11
3 - 6 miesięcy	108	13,8	67	9,2	62,0	-41
6 - 12 miesięcy	87	11,1	88	12,1	101,1	1
12 - 24 miesięcy	113	14,4	112	15,3	99,1	-1
powyżej 24 miesięcy	295	37,6	286	39,2	96,9	-9
BEZROBOTNI wg. stażu pracy						
do 1 roku	157	20,0	129	17,7	82,2	-28
1 - 5 lat	169	21,5	178	24,4	105,3	9
5 - 10 lat	123	15,7	111	15,2	90,2	-12
10 - 20 lat	113	14,4	114	15,6	100,9	1
20 - 30 lat	59	7,5	53	7,3	89,8	-6
30 lat i więcej	16	2,0	11	1,5	68,8	-5
bez stażu	148	18,9	134	18,4	90,5	-14
BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy						
do 25 roku życia	106	13,5	102	14,0	96,2	-4
długotrwale bezrobotni	522	66,5	467	64,0	89,5	-55
pow. 50 roku życia	184	23,4	170	23,3	92,4	-14
bez kwalifikacji zawodowych	189	24,1	181	24,8	95,8	-8
bez doświadczenia zawodowego	206	26,2	182	24,9	88,3	-24
niepełnosprawni	15	1,9	18	2,5	120,0	3,0

Tabela nr 7E

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Czudec						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2017 r.		31.12.2018 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
OGÓLEM :	777	100,0	734	100,0	94,5	-43
w tym : bez prawa do zasiłku	661	85,1	620	84,5	93,8	-41
BEZROBOTNI wg. wieku						
18 - 24 lat	110	14,2	104	14,2	94,5	-6
25 - 34 lat	230	29,6	222	30,2	96,5	-8
35 - 44 lat	182	23,4	166	22,6	91,2	-16
45 - 54 lat	155	19,9	142	19,3	91,6	-13
55 - 59 lat	65	8,4	63	8,6	96,9	-2
60 i więcej lat	35	4,5	37	5,0	105,7	2
BEZROBOTNI wg. poziomu wykształcenia						
wyższe	91	11,7	98	13,4	107,7	7
policealne i średnie zawodowe	231	29,7	213	29,0	92,2	-18
ogólnokształcące	67	8,6	62	8,4	92,5	-5
zasadnicze zawodowe	265	34,1	244	33,2	92,1	-21
gimnazjalne i poniżej	123	15,8	117	15,9	95,1	-6
BEZROBOTNI wg. czasu pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	51	6,6	63	8,6	123,5	12
1 - 3 miesięcy	129	16,6	123	16,8	95,3	-6
3 - 6 miesięcy	107	13,8	73	9,9	68,2	-34
6 - 12 miesięcy	104	13,4	79	10,8	76,0	-25
12 - 24 miesięcy	111	14,3	130	17,7	117,1	19
powyżej 24 miesięcy	275	35,4	266	36,2	96,7	-9
BEZROBOTNI wg. stażu pracy						
do 1 roku	142	18,3	125	17,0	88,0	-17
1 - 5 lat	164	21,1	173	23,6	105,5	9
5 - 10 lat	121	15,6	106	14,4	87,6	-15
10 - 20 lat	125	16,1	121	16,5	96,8	-4
20 - 30 lat	61	7,9	56	7,6	91,8	-5
30 lat i więcej	19	2,4	11	1,5	57,9	-8
bez stażu	145	18,7	142	19,3	97,9	-3
BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy						
do 25 roku życia	110	14,2	104	14,2	94,5	-6
długotrwale bezrobotni	499	64,2	450	61,3	90,2	-49
pow. 50 roku życia	178	22,9	167	22,8	93,8	-11
bez kwalifikacji zawodowych	191	24,6	191	26,0	100,0	0
bez doświadczenia zawodowego	208	26,8	190	25,9	91,3	-18
niepełnosprawni	18	2,3	25	3,4	138,9	7

Tabela nr 7F

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Niebylec						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2017 r.		31.12.2018 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
OGÓLEM :	697	100,0	658	100,0	94,4	-39
w tym : bez prawa do zasiłku	565	81,1	520	79,0	92,0	-45
BEZROBOTNI wg. wieku						
18 - 24 lat	105	15,1	95	14,4	90,5	-10
25 - 34 lat	220	31,6	227	34,5	103,2	7
35 - 44 lat	162	23,2	136	20,7	84,0	-26
45 - 54 lat	150	21,5	140	21,3	93,3	-10
55 - 59 lat	42	6,0	38	5,8	90,5	-4
60 i więcej lat	18	2,6	22	3,3	122,2	4
BEZROBOTNI wg. poziomu wykształcenia						
wyższe	62	8,9	66	10,0	106,5	4
policealne i średnie zawodowe	207	29,7	205	31,2	99,0	-2
ogólnokształcące	51	7,3	48	7,3	94,1	-3
zasadnicze zawodowe	234	33,6	206	31,3	88,0	-28
gimnazjalne i poniżej	143	20,5	133	20,2	93,0	-10
BEZROBOTNI wg. czasu pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	69	9,9	59	9,0	85,5	-10
1 - 3 miesięcy	115	16,5	104	15,8	90,4	-11
3 - 6 miesięcy	78	11,2	69	10,5	88,5	-9
6 - 12 miesięcy	105	15,1	85	12,9	81,0	-20
12 - 24 miesięcy	112	16,1	109	16,6	97,3	-3
powyżej 24 miesięcy	218	31,3	232	35,3	106,4	14
BEZROBOTNI wg. stażu pracy						
do 1 roku	127	18,2	126	19,1	99,2	-1
1 - 5 lat	166	23,8	168	25,5	101,2	2
5 - 10 lat	111	15,9	89	13,5	80,2	-22
10 - 20 lat	108	15,5	96	14,6	88,9	-12
20 - 30 lat	38	5,5	33	5,0	86,8	-5
30 lat i więcej	16	2,3	16	2,4	100,0	0
bez stażu	131	18,8	130	19,8	99,2	-1
BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy						
do 25 roku życia	107	15,4	95	14,4	88,8	-12
długotrwale bezrobotni	430	61,7	391	59,4	90,9	-39
pow. 50 roku życia	139	19,9	143	21,7	102,9	4
bez kwalifikacji zawodowych	199	28,6	212	32,2	106,5	13
bez doświadczenia zawodowego	196	28,1	181	27,5	92,3	-15
niepełnosprawni	17	2,4	11	1,7	64,7	-6

2.9. WSPÓŁPRACA Z LOKALNYMI PARTNERAMI RYNKU

Aktywizacja lokalnego rynku pracy realizowana przez urząd pracy opierała się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi oraz podmiotami funkcjonującymi na naszym rynku.

W szczególności urząd pracy współpracował z:

- Powiatową Radą Rynku Pracy poprzez omawianie problemów związanych z bezrobociem oraz łagodzeniem jego skutków, wydawanie opinii dotyczącej podziału środków Funduszu Pracy na realizację programów rynku pracy i innych fakultatywnych zadań oraz wydawania opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia,
- Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- jednostkami szkolącymi w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych bezrobotnych poprzez organizowanie szkoleń,
- lokalnymi pracodawcami w zakresie współdziałania na rzecz zmniejszenia bezrobocia poprzez realizację zgłoszonych ofert pracy, organizowanie zatrudnienia subsydiowanego, pomoc w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz organizowanie staży,
- szkołami w zakresie orientacji zawodowej młodzieży, a także omówienia usług świadczonych przez urzędy pracy,
- samorządami gmin w zakresie organizacji robót publicznych i upowszechniania ofert pracy,
- Państwową Inspekcją Pracy w zakresie kontroli legalności zatrudnienia,
- Z MGOPS Strzyżów w zakresie realizacji programu Aktywizacja i Integracja,
- Ośrodkami pomocy społecznej poprzez „Samorządową Elektroniczną Platformę Informatyczną” dotycząca dwukierunkowej wymiany danych o beneficjentach obszaru rynku pracy i pomocy społecznej na poziomie powiatu drogą elektroniczną. System eliminuje koszty związane z wydawaniem, drukowaniem i przesyłaniem zaświadczeń między jednostkami. Zapewnia szybszą obsługę interesantów,
- Z Centrum Integracji Społecznej w zakresie refundacji świadczenia integracyjnego,
- ZUS w zakresie wymiany informacji dotyczącej ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych osób bezrobotnych,
- z innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o ofertach pracy oraz o działaniach dotyczących rynku pracy,

- Ochotniczym Hufcem Pracy w zakresie wymiany informacji dotyczącej poradnictwa i poradnictwa pracy dla młodzieży,

3. AKTYWNE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA I OGRANICZANIA BEZROBOCIA

Działania Powiatowego Urzędu Pracy ukierunkowane są na rozszerzenie dla bezrobotnych ofert programów aktywizacji zawodowej.

Realizowane projekty:

„Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (IV)”

Projekt realizowany był w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020,

Oś Priorytetowa VII „Regionalny rynek pracy”,

Działanie 7.2 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty pozakonkursowe PUP”.

Celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych, w tym osób odchodzących z rolnictwa.

Uczestnikami projektu były osoby powyżej 29 roku życia, pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako osoby bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które należą do co najmniej jednej w następujących grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby niepełnosprawne,
- kobiety,
- osoby długotrwale bezrobotne;
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Ze wsparcia skorzystali także rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwo rolne do wielkości 2 ha, odchodzący z rolnictwa, którzy należeli do przynajmniej jednej z wyżej wymienionych grup.

W ramach projektu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- staże (93 osoby – 665 749,12 zł),
- środki na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (34 osoby – 738 078,05 zł).

Projekt zakładał ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – 44%.

Osiągnięty ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w projekcie wyniósł 76,72%.
Suma poniesionych wydatków w projekcie w 2018 r. wyniosła: 1 403 827,17 zł.

Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (III)”

W okresie od 1 stycznia 2017 roku do 31 grudnia 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie realizuje projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (III)” złożonego w ramach naboru nr POWER.01.01.02-IP.21-18-005/17, Osi Priorytetowej I POWER, Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.2. Działaniami aktywizacyjnymi zaplanowanymi w projekcie w 2018 roku objęto 301 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Strzyżów. Uczestnikami projektu byli ludzie młodzi w wieku 18-29 lat bez pracy zarejestrowane w PUP Strzyżów jako osoby bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Działaniami zostało objętych 301 osób w tym:

-niepełnosprawni w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 - 5 osób

-osoby długotrwale bezrobotne- w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat - 71 osób.

Rodzaje zadań oraz koszty ich realizacji w 2018 roku

✓ Pośrednictwo pracy poprzedzone IPD - wzięło udział 254 osoby,

✓ Staże - skierowano 196 osób,

Wydatkowano 1 842 738,56 zł.

- ✓ Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - przyznano 29 osobom,
Wydatkowano 578 979,21 zł.
 - ✓ Doradztwo zawodowe – wzięło udział 47 osób,
 - ✓ Bon szkoleniowy – przyznano 18 osobom,
Wydatkowano 92 817,43 zł
 - ✓ Bon na zasiedlenie – przyznano 30 osobom,
Wydatkowano 230 549,65 zł
 - ✓ Dopuszczenie stanowiska pracy – przyznano 28 stanowisk,
Wydatkowano 612 700,00 zł
- Kwota, która została wykorzystana na realizację projektu w 2018 roku to: **3 357 784,85 zł.**

Program Aktywizacja i Integracja (PAI)

Program ten realizowany był we współpracy z Miejsko Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Strzyżowie w okresie od lutego do czerwca 2018 r. Wzięło w nim udział 5 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej o ustalonym III profilu pomocy, z terenu gminy Strzyżów. Głównym celem programu była poprawa sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, dla których Powiatowy Urząd Pracy ustalił III profil pomocy oraz kształtowanie ich aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym.

3.1. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

3.1.1. PRACE INTERWENCYJNE

Inicjując prace interwencyjne Urząd przyjął określone kryteria, którymi kierowano się przy rozpatrywaniu wniosków o prace interwencyjne, jak również przy zawieraniu umów z pracodawcami.

Wszystkie wnioski o skierowanie bezrobotnych do wykonywania prac interwencyjnych podlegały szczegółowej analizie w zakresie:

- braku zobowiązań wobec ZUS i Urzędu Skarbowego.

- braku zwolnień ze stanu pracodawcy z przyczyn ekonomicznych w ciągu ostatnich 6 miesięcy

W 2018 roku z tytułu zatrudnienia każdego bezrobotnego tutaj. Urząd refundował pracodawcy wynagrodzenie do kwoty 830,00 zł.

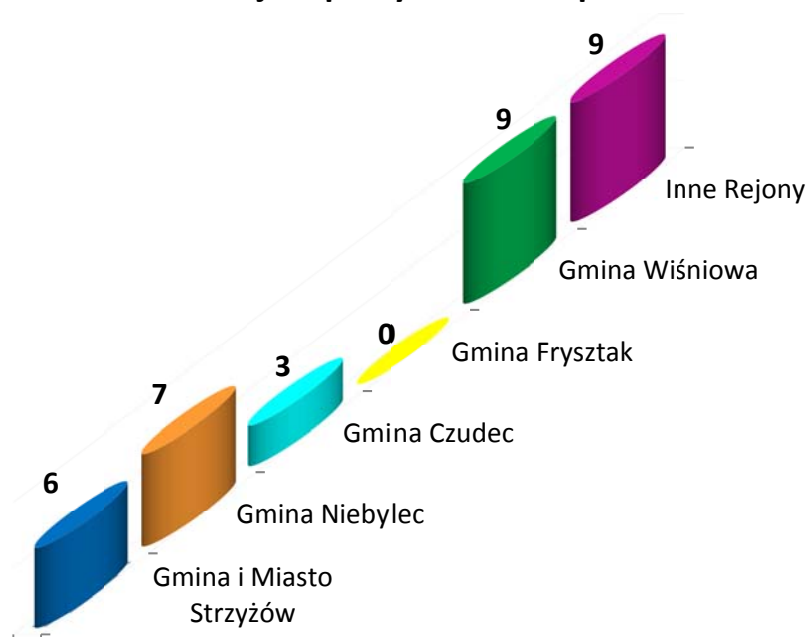
W 2018 roku w ramach prac interwencyjnych utworzono 34 stanowiska pracy (wg stanu na 26.02.2019 r.).

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w rejonie kształtowało się następująco :

Tabela nr 8

ZATRUDNIENIE BEZROBOTNYCH W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH		
Rejon zatrudnienia bezrobotnych	liczba umów	Liczba utworzonych w ramach umów stanowisk pracy
Gmina i Miasto Strzyżów	6	6
Gmina Niebylec	7	7
Gmina Czudec	3	3
Gmina Frysztak	0	0
Gmina Wisniowa	7	9
Inne rejonny zatrudnienia bezrobotnych	9	9
OGÓLEM	32	34

Utworzone miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych



3.1.2. ROBOTY PUBLICZNE

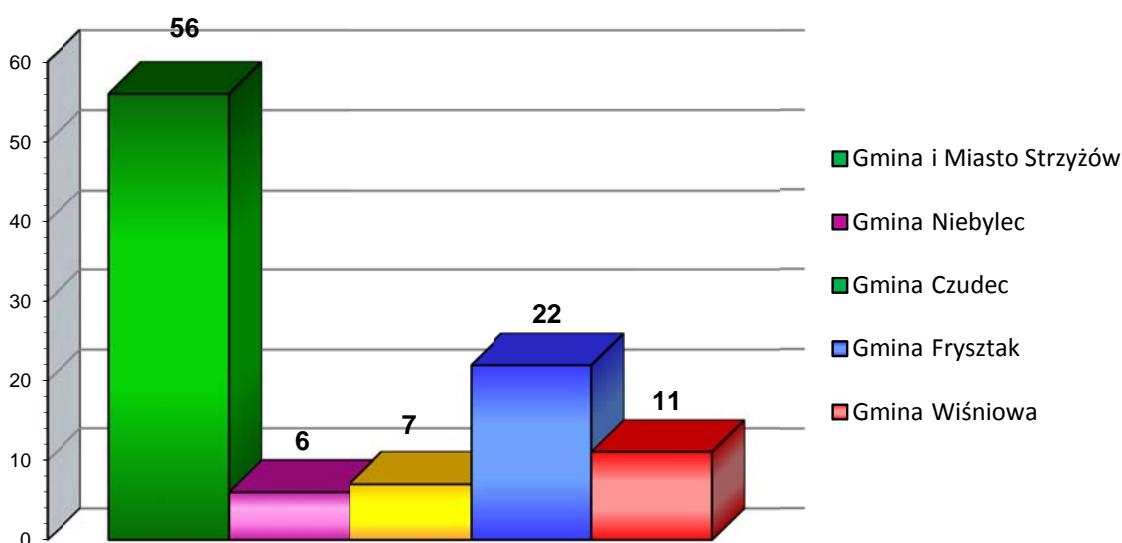
Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2018 roku zawarł umowy o organizację i finansowanie robót publicznych dla 102 bezrobotnych.

W 2018 roku z tytułu zatrudnienia każdego bezrobotnego tutaj. Urząd refundował pracodawcy wynagrodzenie do wysokości 1 250,00 zł i składkę na ubezpieczenie społeczne.

Tabela nr 9

ZATRUDNIENIE BEZROBOTNYCH W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH		
Rejon zatrudnienia bezrobotnych	liczba umów	Liczba utworzonych w ramach umów stanowisk pracy
Gmina i Miasto Strzyżów	25	56
Gmina Niebylec	5	6
Gmina Czudec	4	7
Gmina Frysztak	11	22
Gmina Wiśniowa	4	11
OGÓLEM	49	102

Utworzone miejsca pracy w ramach robót publicznych



3.1.3. SZKOLENIA I PRZEKVALIFIKOWANIA

Szczególną rolę w ramach aktywnego przeciwdziałania bezrobociu odgrywają szkolenia osób bezrobotnych. Stwarzają one bezrobotnym możliwość przyuczenia do zawodu, zmiany posiadanych kwalifikacji lub podwyższenia posiadanych, a tym samym w znacznym stopniu zwiększają szansę na podjęcie pracy. Należy zaznaczyć, że osoby bezrobotne mogą być kierowane na kursy indywidualne i kursy grupowe. W kursach indywidualnych uczestniczą bezrobotni, którzy uprawdopodobnią, iż po ukończeniu szkolenia mają szansę na podjęcie pracy, natomiast kursy grupowe są inicjowane przez Urząd w oparciu o analizę rynku pracy. W minionym 2018 roku skierowano na szkolenia bądź przekwalifikowania 144 osoby (w tym 29 kobiet). W 2018 roku szkolenia ukończyło 144 osoby, spośród których pracę podjęło 127 osób (wg stanu na 28.02.2019 r.).

Ogółem koszt szkoleń (łącznie ze stypendium szkoleniowym) - 271 410,24 zł.

Przeciętne szkolenie 1-ej osoby wynosiło: 1 884,79 zł.

Efektywność szkoleń wyniosła – 88,2% (zatrudnienie do 3 miesięcy).

Tabela nr 10

SZKOLENIA I ICH EFEKTYWNOŚĆ						
WYSZCZEGÓLNIENIE	2017 rok		2018 rok			
	Ogółem	Bony szkoleniowe	Ogółem	Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne	Bony szkoleniowe
Bezrobotni i poszukujący pracy, którzy ukończyli szkolenie	144	46	144	87	16	41
w tym kobiety	24	5	29	21	5	3
Bezrobotni i poszukujący pracy, którzy podjęli pracę (wg stanu na 31.01.2018 r.).	129	38	127	86	12	29
w tym: kobiety	23	4	28	21	4	3

3.1.4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2018 roku przyznał wsparcie finansowe w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) polegające na przeznaczeniu części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy w celu wsparcia kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Głównym założeniem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez dotychczasowych pracodawców w związku z wyzwaniem nowych technologii, które stwarzają potencjalne zagrożenie bezrobociem. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma za zadanie poprawę zarówno pozycji firmy, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Na powyższe formy wsparcia zawarto 24 umowy z pracodawcami, w ramach których kształceniem ustawicznym objęto 90 osób. Na ten cel wydatkowano kwotę 112 337,10 zł.

3.1.5. STAŻE

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2018 roku zawarł umowy o organizację i finansowanie staży dla 620 bezrobotnych, oraz dla 6 osób poszukujących pracy niepełnosprawnych ze środków PFRON. Spośród osób kończących staż w 2018 roku dalsze zatrudnienie znalazło 615 osób (wg stanu na 26.02.2019 r.). W trakcie realizacji umów o organizację i finansowanie staży dokonywano bieżących kontroli zakładów.

Zatrudnienie w ramach stażu w rejonie kształtowało się następująco:

Tabela nr 11

STAŻE	
Rejon zamieszkania bezrobotnych	Liczba zatrudnionych po zakończonym stażu (wg stanu na 26.02.2019r.)
Gmina i Miasto Strzyżów	225
Gmina Niebylec	92
Gmina Czudec	100
Gmina Frysztak	103
Gmina Wiśniowa	95
OGÓLEM	615

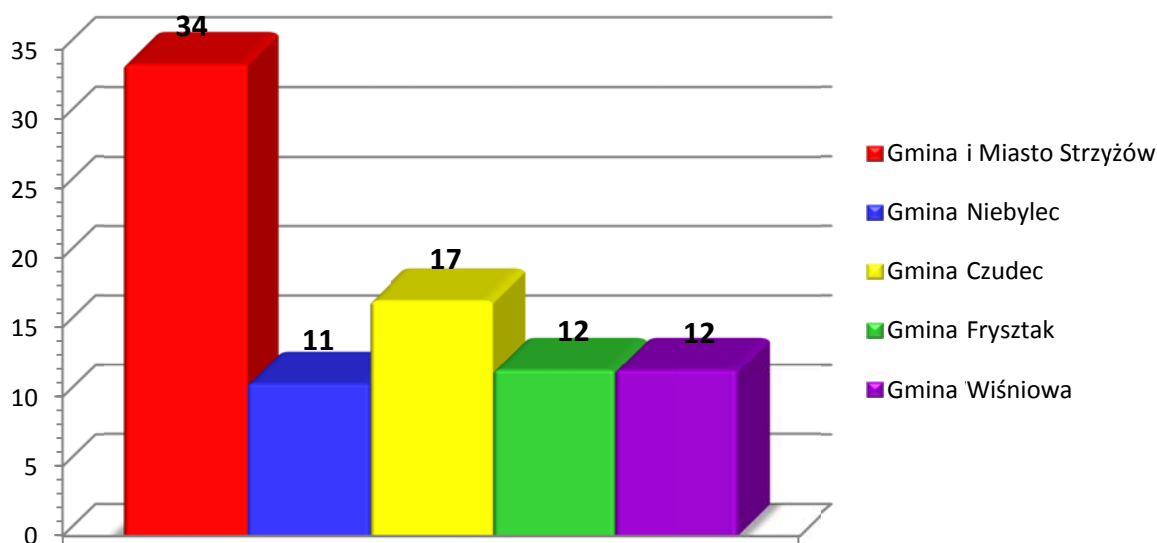
3.1.6. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie udzielił w 2018 roku 86 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

Tabela nr 12

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)	
Rejon zamieszkania bezrobotnych	Liczba utworzonych w ramach umów stanowisk pracy
Gmina i Miasto Strzyżów	34
Gmina Niebylec	11
Gmina Czudec	17
Gmina Frysztak	12
Gmina Wiśniowa	12
OGÓŁEM	86

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej



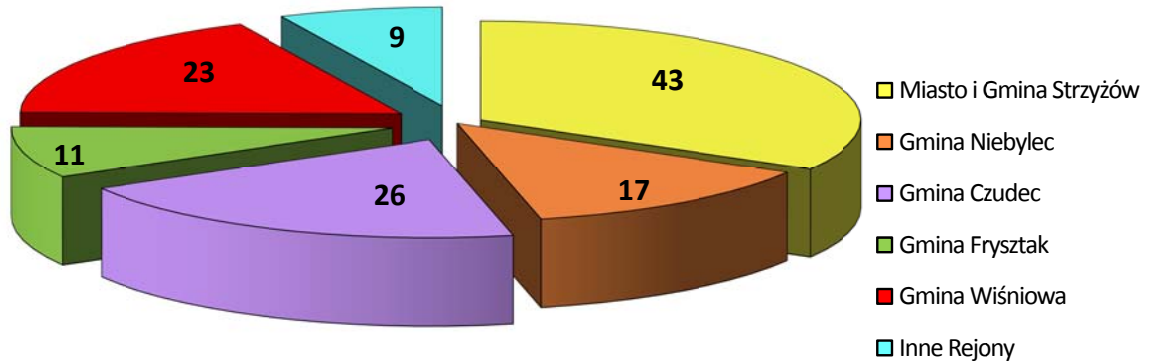
3.1.7. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Podmiot prowadzący działalność gospodarczą, który zatrudni skierowaną osobę bezrobotną może zwrócić się do Urzędu z wnioskiem o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy do wysokości 600% przeciętnego wynagrodzenia. W 2018 roku podpisano z pracodawcami 114 umów na 129 stanowisk pracy o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Tabela nr 13

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO	
Rejon zatrudnienia bezrobotnych	Liczba utworzonych w ramach umów stanowisk pracy
Gmina i Miasto Strzyżów	43
Gmina Niebylec	17
Gmina Czudec	26
Gmina Frysztak	11
Gmina Wiśniowa	23
Inne rejony zatrudnienia bezrobotnych	9
OGÓLEM	129

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego



3.1.8. WYPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie spisał 3 umowy dot. wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych ze środków PFRON na kwotę 118 000,00 zł. W ramach tych umów 3 osoby niepełnosprawne zostały zatrudnione.

3.1.9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2018 roku zawarł 5 porozumień o organizację i finansowanie prac społecznie użytecznych dla 36 bezrobotnych, w tym 2 porozumienia na organizację prac dla 7 bezrobotnych w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI).

3.1.10. REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZENIA BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z art. 150f. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracodawcy oraz przedsiębiorcy mogą ubiegać się o refundację części kosztów poniesionych na

wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia.

Dzięki realizacji nowego instrumentu bezrobotny do 30 roku życia uzyska:

- możliwość wejścia na rynek pracy,
- gwarancję stabilnego zatrudnienia przez 24 miesiące,
- możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego.

Tabela nr 14

REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZENIA BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA	
Rejon zatrudnienia bezrobotnych	Liczba zatrudnionych w 2018 roku
Gmina i Miasto Strzyżów	23
Gmina Niebylec	5
Gmina Czudec	7
Gmina Frysztak	1
Gmina Wiśniowa	3
Inne rejony zatrudnienia bezrobotnych	7
OGÓŁEM	46

yżów

3.1.11. DODATKOWE INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

- a) **Bon szkoleniowy** stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty: szkolenia, badań lekarskich, dojazdu, zakwaterowania.

W 2018 roku przeszkolono 41 osób bezrobotnych w ramach bonu szkoleniowego. 29 osób podjęło pracę po ukończeniu szkolenia (wg stanu na 28.02.2019 r.).

Przeznaczono na ten cel 179 797,90 zł

- b) **Bon na zasiedlenie** przyznawany w związku z podjęciem przez bezrobotnego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- o z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- o odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- o będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2018 roku 45 osób otrzymało bon na zasiedlenie. Kwota maksymalna bonu wynosiła 8 000,00 zł.

Przeznaczono na ten cel 359 500,00 zł

3.2. INNE DZIAŁANIA SŁUŻĄCE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH

Innymi działaniami służącymi aktywizacji zawodowej bezrobotnych, które owocują dobrymi efektami i cieszą się ze strony bezrobotnych coraz większym zaufaniem i uznaniem jest indywidualne i grupowe poradnictwo zawodowe.

W 2018 roku szczególny nacisk położono na udzielanie profesjonalnej pomocy ze strony doradców zawodowych osobom długotrwale bezrobotnym i poszukującym pracy, które mają problemy z wyborem kierunku szkolenia lub przekwalifikowania, ponownym wejściem na rynek pracy czy określeniem swej ścieżki zawodowej.

- 23 grupowych informacji zawodowych dla 522 uczestników,
- 21 porad grupowych dla 155 uczestników,
- 129 indywidualnych informacji zawodowych,
- 290 indywidualnych porad zawodowych.

4. POZIOM I STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY IEFS

Tabela nr 15

Fundusz Pracy

Wyszczególnienie	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Udział procentowy poszczególnych form w wykorzystanym limicie (%)	Procent wydatkowanych środków w stosunku do limitu (% 3:2)
1	2	3	4	5
Szkolenia	61 880,00	59 888,56	2,17	96,78
Prace interwencyjne	119 073,00	117 906,69	4,27	99,02
Roboty publiczne	694 066,00	694 036,06	25,15	100,00
Stáže	1 233 908,48	1 233 762,83	44,71	99,99
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	280 000,00	280 000,00	10,15	100,00
Prace społecznie użyteczne	53 300,00	53 253,00	1,93	99,91
Program Aktywizacja i Integracja	2 721,60	2 721,60	0,10	100,00
Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	172 619,92	172 619,92	6,26	100,00
Badania lekarskie bezrobotnych	950,00	700,00	0,03	73,68
Bony szkoleniowe	73 500,00	72 416,88	2,62	98,53
Bony zasiedleniowe	72 000,00	72 000,00	2,61	100,00
OGÓŁEM	2 764 019,00	2 759 305,54	100,00	99,83

Tabela nr 16

Fakultatywne

Wyszczególnienie	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Wykonanie (% 3:2)
1	2	3	5
System informatyczny	232 504,00	194 059,94	83,47
Wydatki inwestycyjne	80 473,00	80 472,42	100,00
Opłaty pocztowe i prowizje bankowe	103 000,00	82 863,20	80,45
Pozostałe wydatki limitowane (zakup druków, zakup papieru do ksera)	20 500,00	13 930,55	67,95
Dodatki do wynagrodzeń	74 440,00	73 024,30	98,10
Szkolenia pracowników	85 000,00	77 252,60	90,89
Szkolenia i koszty przejazdu członków Powiatowej Rady Rynku Pracy	5 783,00	5 783,00	100,00
OGÓLEM	601 700,00	527 386,01	87,65

Tabela nr 17

„EFS PO WER (043)”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Stáže	1 843 373,00	1842738,56	99,97
Środki na działalność gospodarczą	579 000,00	578979,21	100,00
Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	615 300,00	612700,00	99,58
Bony zasiedleniowe	232 000,00	230549,65	99,37
Bony szkoleniowe	94 000,00	92 817,43	98,74
OGÓLEM	3 363 673,00	3 357 784,85	99,82

Tabela nr 18

„EFS RPO (047)”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Staże	672 108,00	665 749,12	99,05
Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	748 000,00	746 100,00	99,75
OGÓLEM	1 420 108,00	1 411 849,12	99,42

Tabela nr 19

„Krajowy Fundusz Szkoleniowy”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców	114 000,00	112 337,10	98,54
OGÓLEM	114 000,00	112 337,10	98,54

Tabela nr 20

„Refundacja części kosztów wynagrodzenia do 30 roku życia”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Refundacja części kosztów wynagrodzenia do 30 roku życia	2 956 300,00	2 934 001,29	99,25
OGÓLEM	2 956 300,00	2 934 001,29	99,25

Tabela nr 21

„Program regionalny – bezrobotni pomiędzy 30 a 50 rokiem życia (050)”

Wyszczególnienie	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Wykonanie (% 3:2)
1	2	3	5
Szkolenia bezrobotnych	14 000,00	13 965,36	99,75
Prace interwencyjne	40 500,00	40 321,39	99,56
Roboty publiczne	36 000,00	35 665,85	99,07
Staże	439 179,00	436 695,88	99,43
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	80 000,00	80 000,00	100,00
Refundacja kosztów wyposażenie lub doposażenia stanowiska pracy	198 021,00	198 000,00	99,99
OGÓLEM	807 700,00	804 648,48	99,62

Tabela nr 22

„Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej (051)”

Wyszczególnienie	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Wykonanie (% 3:2)
1	2	3	5
Prace interwencyjne	5 873,00	5 872,92	100,00
Roboty publiczne	35 100,00	34 998,49	99,71
Staże	98 027,00	97 802,83	99,77
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	100 000,00	100 000,00	100,00
Refundacja kosztów wyposażenie lub doposażenia stanowiska pracy	352 000,00	352 000,00	100,00
OGÓLEM	591 000,00	590 674,24	99,94

Tabela nr 23

„Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych (052)”

Wyszczególnienie	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Wykonanie (% 3:2)
1	2	3	5
Prace interwencyjne	9 400,00	8 540,12	90,85
Staże	132 000,00	130 970,54	99,22
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	140 000,00	140 000,00	100,00
Refundacja kosztów wyposażenie lub doposażenia stanowiska pracy	240 600,00	240 600,00	100,00
OGÓLEM	522 000,00	520 110,66	99,64

Tabela nr 24

„Program staży w placówkach ARiMR (053)”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Staże	23 600,00	13 373,56	56,67
OGÓLEM	23 600,00	13 373,56	56,67

Tabela nr 25

„Program aktywizacji zawodowej w regionach wysokiego bezrobocia (054)”

Wyszczególnienie	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Wykonanie (% 3:2)
1	2	3	5
Szkolenia bezrobotnych	18 000,00	17 758,42	98,66
Roboty publiczne	35 400,00	35 224,60	99,50
Staże	134 900,00	133 735,18	99,14
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	272 900,00	272 900,00	100,00
Refundacja kosztów wyposażenie lub doposażenia stanowiska pracy	484 000,00	478 215,97	98,80
Bony szkoleniowe	16 000,00	14 563,59	91,02
Bony zasiedleniowe	48 000,00	47 500,00	98,96
OGÓLEM	1 009 200,00	999 897,76	99,08

Tabela nr 26

„Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (055)”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Roboty publiczne	7178,00	7177,91	100,00
Staże	250822,00	248869,43	99,22
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	255000,00	255000,00	100,00
Refundacja kosztów wyposażenie lub doposażenia stanowiska pracy	22000,00	22000,00	100,00
OGÓLEM	535 000,00	533 047,34	99,64

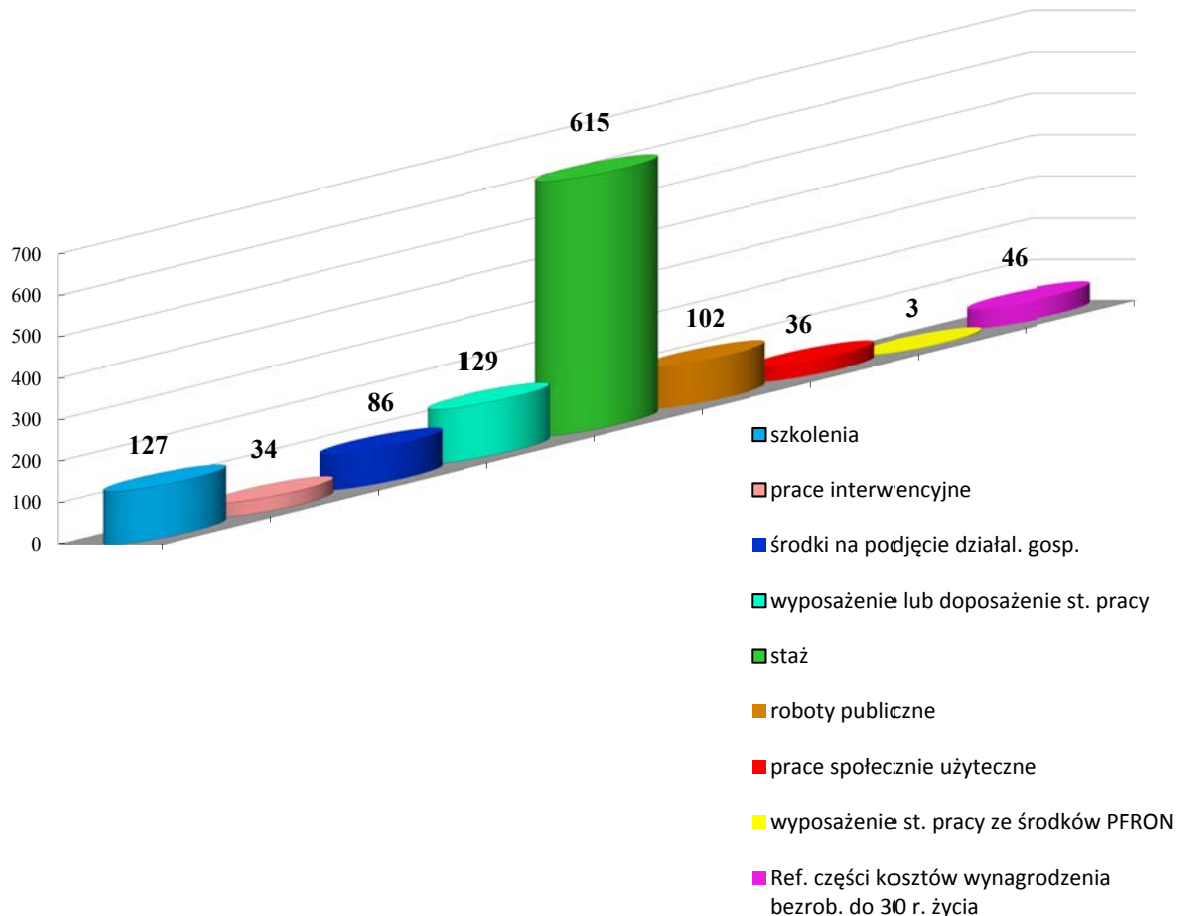
Tabela nr 27

„PFRON)”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Staże	28 905,23	28 905,23	100,00
Zwrot kosztów wyposażenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej	78 000,00	78 000,00	100,00
OGÓLEM	106 905,23	106 905,23	100,00

5. AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH

Liczba stanowisk pracy utworzonych w ramach aktywnych form



6. INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA RYNKU PRACY

Pracownicy codziennie starali się wychodzić naprzeciw potrzebom klientów. Wykonali mnóstwo mozolnej pracy związanej z rejestracją bezrobotnych – 4173 osób, wydawaniem 3056 zaświadczeń i potwierdzeń faktu podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu. Przygotowano i wydano 1965 informacji Pit-11 o dochodach i zaliczkach. Wydano około 10 500 decyzji administracyjnych, od których wpłynęło 8 odwołań. Wznowiono postępowanie administracyjne w 167 przypadkach. Pośrednicy pracy wydali bezrobotnym 1270 skierowań do pracy, na staż i na inne formy zatrudnienia.

W ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu utworzono łącznie 1178 stanowisk pracy.

7. PODSUMOWANIE

W roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie podobnie jak w latach ubiegłych, podejmował działania zmierzające do skutecznego ograniczania zjawiska bezrobocia w powiecie. Szczególne preferencje otrzymały zadania zmierzające do tworzenia nowych, stałych miejsc pracy, ochrony już istniejących oraz aktywizowania naszych klientów. W trakcie naszej pracy realizowaliśmy nie tylko zadania ustawowe, ale również wdrażaliśmy nowe przedsięwzięcia i projekty. Wśród nich znalazły się „Aktywizacja osób po 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (IV)”, „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (III)”.

Rok 2018 charakteryzował się dalszym spadkiem bezrobocia (w porównaniu z rokiem ubiegłym o 7,2%). W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zmniejszyła się o 13,3%. W 2018 roku na aktywne formy wydano 10 990 691,55 zł. Wszystkie działania miały na celu jak najbardziej efektywnie wykorzystać środki jakimi dysponował Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie, nie zaspokoilo to jednak wszystkich potrzeb lokalnego rynku pracy.

Źródła: dane statystyczne GUS, dane pozyskane z systemu informatycznego oraz opracowania własne.