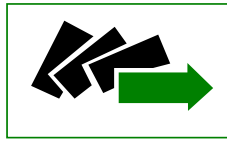


**Powiatowy Urząd Pracy
w Strzyżowie**



**LISTA ZAWODÓW I
SPECJALNOŚCI NA KTÓRE
ISTNIEJE ZAPOTRZEBOWANIE
W POWIECIE STRZYŻOWSKIM**

Strzyżów 2023

Wymagania na rynku pracy generują konieczność nieustannej adaptacji zawodów i specjalności do dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Niektóre są bardziej pożądane z powodu dużego zapotrzebowania na nie w określonym czasie na rynku pracy, podczas gdy inne są w danej chwili zbędne.

Wzrost innowacyjności firm dodatkowo wpływa na rozwój zapotrzebowania na nowe zawody i specjalności, natomiast inne ulegają modyfikacji pod kątem użyteczności lub też w ogóle przestają być potrzebne. Mając na uwadze proces technologiczny oraz bezustanną ewolucję potrzeb rynku pracy, ważnym jest ustawiczne doskonalenie zawodowe, przekwalifikowanie lub też nabywanie nowej wiedzy i umiejętności, na które istnieje popyt na rynku.

Przyuczenie do jednego zawodu może okazać się niewystarczającym, dlatego tak ważnym jest, aby jednostka pragnąca podjąć pracę była otwarta na nowe doświadczenia, rozwój zawodowy, mobilna zawodowo, gdyż taka postawa zwiększa szansę na stałe zatrudnienie. Taka postawa wymogów rynku pracy nie tylko potęguje możliwości znalezienia stałej pracy, ale także buduje poczucie mocnej pozycji jako kandydata na rynku pracy.

Fachowa wiedza na temat zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na zawody i specjalności pozwala ocenić możliwości oraz dokonać zmian w życiu zawodowym, aby utrzymać pracę, znaleźć nową lub też przygotować się na nieprzewidziane zmiany.

Celem niniejszego opracowania jest sporządzenie listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy określoną przez ministra.

Lista zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, sporządzona została, zgodnie z §66 ust.1. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy z wykorzystaniem :

- 1) Strategii rozwoju województwa;
- 2) Wyników analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i internecie;
- 3) Wyników analiz i prognoz rynku pracy i badań popytu na pracę, w tym barometr zawodów 2022 i 2023 prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu;
- 4) Zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych;

5) Wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.

Wspieranie rozwoju zasobów ludzkich ma zasadnicze znaczenie dla wzmocnienia konkurencyjności i atrakcyjności powiatu. Wspieranie zasobów ludzkich ma na celu eliminację barier utrudniających dostosowanie społeczeństwa do wyzwań gospodarki opartej na wiedzy i podniesie nowoczesności społeczeństwa. Budowa społeczeństwa opartego na wiedzy powinna być dokonana poprzez zapewnienie warunków do rozwoju zasobów ludzkich w drodze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, wsparcie osób uczących się, adaptację osób niepełnosprawnych.

Wszelkie działania powinny mieć na celu eliminację ze struktury bezrobocia grup wysokiego ryzyka (bezrobotnych pozostających w rejestrze powyżej 12 miesięcy, bezrobotnych bez prawa do zasiłku, młodych bezrobotnych, bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami zawodowymi, bezrobotnych kobiet, bezrobotnych mieszkających na wsi).

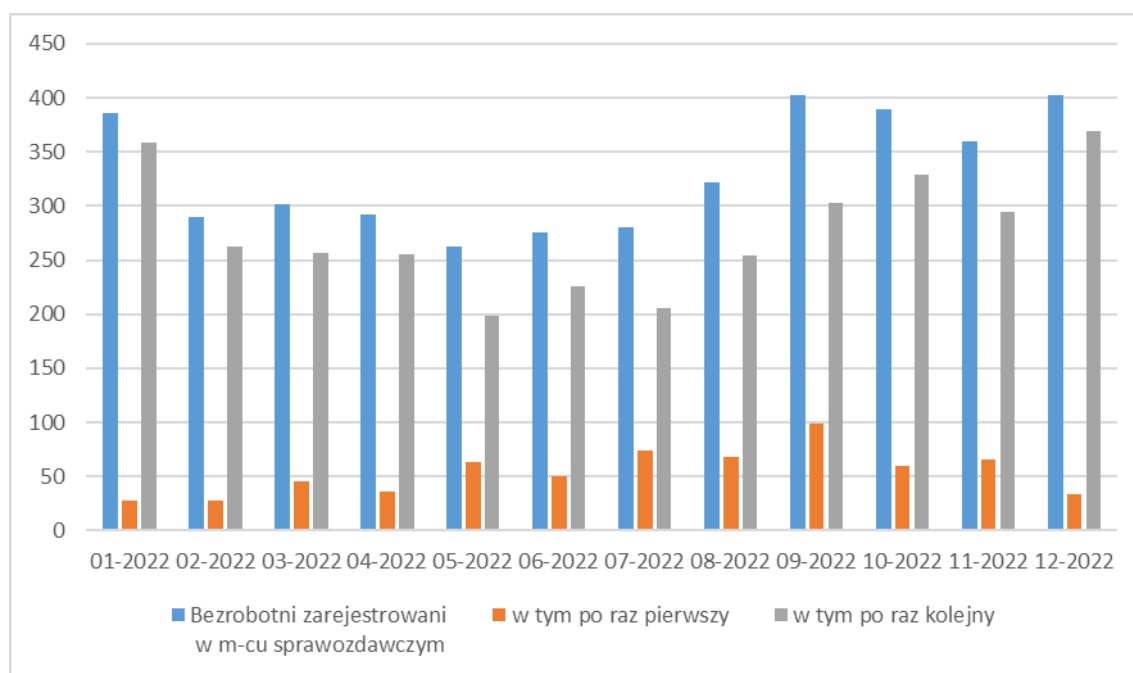
1. Liczba osób rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzyżowie w roku 2022

Strukturę osób rejestrujących się w poszczególnych miesiącach w roku 2022 przedstawia poniższa Tabela nr 1 oraz Wykres nr 1.

Tabela nr 1 – Liczba osób rejestrujących się w roku 2022 z podziałem na rejestracje pierwszą i kolejną rejestrację.

Okres	Bezrobotni zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym	w tym po raz pierwszy	w tym po raz kolejny
01-2022	386	28	358
02-2022	290	28	262
03-2022	302	45	257
04-2022	292	36	256
05-2022	262	63	199
06-2022	276	50	226
07-2022	280	74	206
08-2022	322	68	254
09-2022	402	99	303
10-2022	389	60	329
11-2022	360	66	294
12-2022	403	34	369

Wykres nr 1 Struktura osób rejestrujących się w roku 2022 w poszczególnych miesiącach w podziale na pierwszą i kolejną rejestrację.

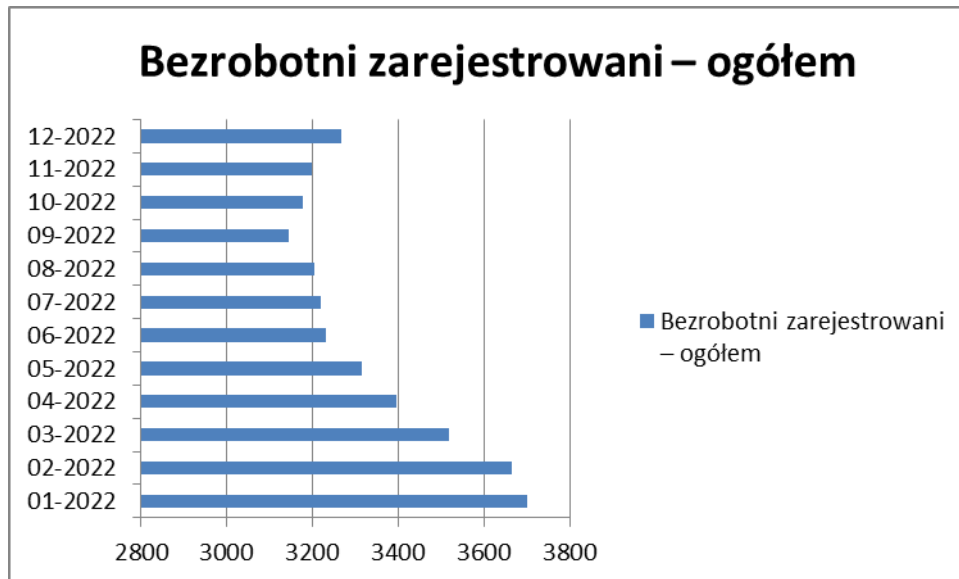


2. Liczba osób zarejestrowanych w roku 2022

W roku 2022 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzyżowie zarejestrowało się 3964 osoby, w tym 651 osób zarejestrowało się po raz pierwszy.

Wykaz osób zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach przedstawia Wykres nr 2.

Wykres nr 2 – Liczba osób zarejestrowanych w 2022 roku ogółem.



W Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzyżowie na koniec grudnia 2022 roku zarejestrowanych było 3266 osób w tym 1713 kobiet. Do 30 roku życia zarejestrowanych było 935 osób natomiast do 25 roku życia 486 osób.

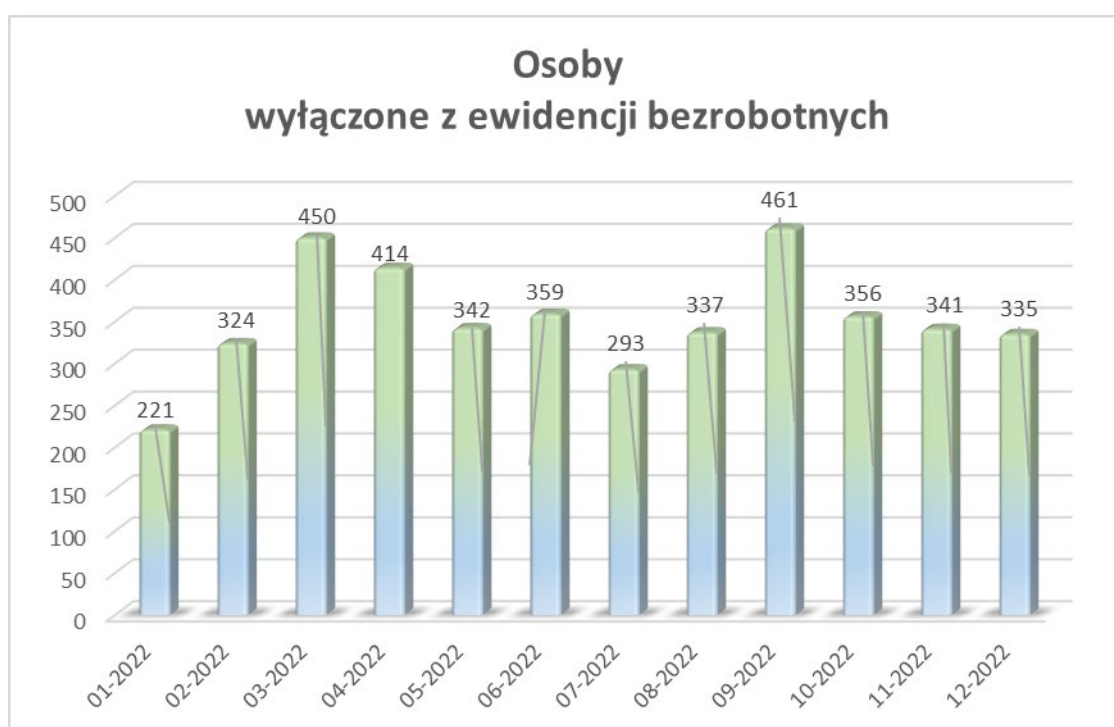
Dużą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne - 2073 osób, natomiast osób powyżej 50 roku życia jest 780.

3. Liczba osób wyrejestrowanych w roku 2022

W roku 2022 wyrejestrowało się 4233 osób.

Liczbę osób wyrejestrowanych w roku 2022 w poszczególnych miesiącach przedstawia Wykres nr 3.

Wykres nr 3 Liczba osób wyrejestrowanych w poszczególnych miesiącach

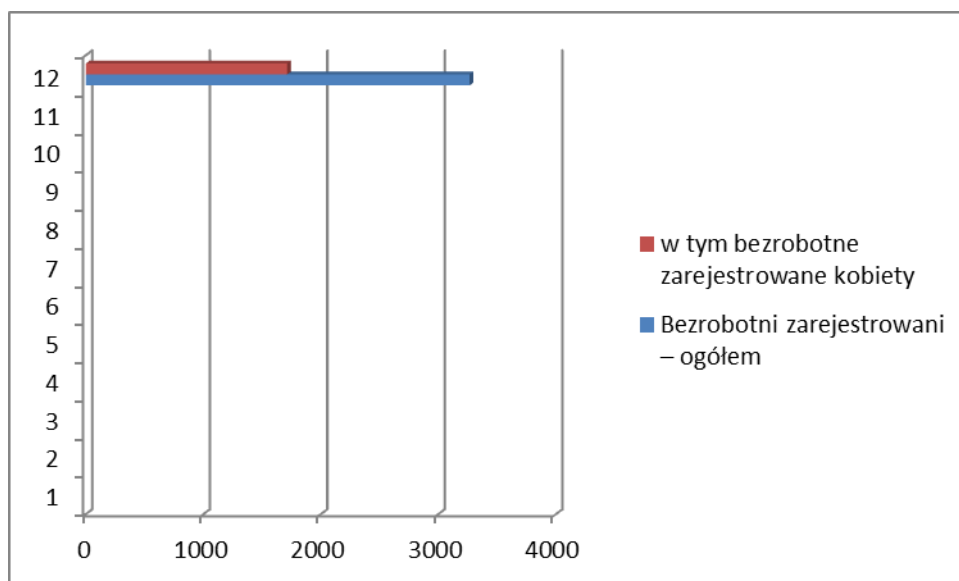


4. Liczba osób zarejestrowanych w grudniu w roku 2022

W grudniu 2022 r. zarejestrowało się 403 osoby.

Strukturę osób zarejestrowanych w grudniu 2022 r. przedstawia Wykres nr 4.

Wykres nr 4 – Liczba osób zarejestrowanych – stan na grudzień 2022 r.



W grudniu 2022 r. zarejestrowało się 403 osoby w następujących zawodach. Strukturę ww. osób przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 2 – Liczba osób rejestrujących się w grudniu w poszczególnych zawodach

Lp.	Zawód	Liczba osób
1	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	1
2	Barmani	2
3	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	1
4	Bez zawodu	51
5	Błacharze	2
6	Cieśle i stolarze budowlani	4
7	Czyszciciele pojazdów	1
8	Dietetycy i żywieniowcy	2
9	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1
10	Dziennikarze	1
11	Ekonomiści	3
12	Elektromechanicy i elektromonterzy	4

13	Elektrycy budowlani i pokrewni	1
14	Filolodzy i tłumacze	1
15	Fizycy i astronomowie	1
16	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1
17	Fryzjerzy	13
18	Gospodarze budynków	5
19	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	1
20	Hydraulicy i monterzy rurociągów	9
21	Inżynierowie budownictwa	1
22	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1
23	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1
24	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	4
25	Kelnerzy	2
26	Kierowcy samochodów ciężarowych	3
27	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	2
28	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1
29	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	4
30	Kucharze	17
31	Lakiernicy	1
32	Listonosze i pokrewni	1
33	Magazynierzy i pokrewni	12
34	Malarze budowlani i pokrewni	4
35	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	1
36	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	2
37	Mechanicy pojazdów samochodowych	11
38	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	3
39	Monterzy izolacji	3
40	Monterzy linii elektrycznych	1

41	Monterzy sprzętu elektrycznego	1
42	Murarze i pokrewni	5
43	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	2
44	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	1
45	Ogrodnicy	1
46	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	1
47	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2
48	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1
49	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	1
50	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1
51	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1
52	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1
53	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	7
54	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1
55	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	1
56	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	2
57	Pomoce kuchenne	1
58	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	2
59	Pracownicy domowej opieki osobistej	1
60	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1
61	Pracownicy obsługi biurowej	2
62	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2

63	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	1
64	Projektanci grafiki i multimediiów	1
65	Przedstawiciele handlowi	2
66	Ratownicy medyczni	1
67	Recepcjoniści hotelowi	4
68	Ręczni pakowacze i znakowacze	3
69	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4
70	Robotnicy leśni i pokrewni	1
71	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	1
72	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1
73	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1
74	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	1
75	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	6
76	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1
77	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	7
78	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	4
79	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	1
80	Rolnicy upraw mieszanych	2
81	Rolnicy upraw polowych	1
82	Sortowacze odpadów	2
83	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	7
84	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	2
85	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2
86	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej	3

	niesklasyfikowani	
87	Specjaliści nauk o Ziemi	1
88	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	1
89	Spedytorzy i pokrewni	1
90	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	36
91	Sprzedawcy w stacji paliw	4
92	Stolarze meblowi i pokrewni	9
93	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	4
94	Ślusarze i pokrewni	11
95	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	5
96	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	1
97	Technicy analityki medycznej	1
98	Technicy budownictwa	8
99	Technicy elektronicy i pokrewni	1
100	Technicy elektrycy	2
101	Technicy fizjoterapii i masażyści	4
102	Technicy mechanicy	14
103	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	4
104	Technicy rolnictwa i pokrewni	1
105	Technicy technologii żywności	1
106	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	6
107	Układacze towarów na półkach	2
108	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	9

Podsumowując powyższą tabelę można stwierdzić, że największy „napływ” do Urzędu Pracy nastąpił osób bezrobotnych bez zawodu, co podsumować można, iż dla ww. osób nabycie nowych kwalifikacji znacznie zwiększy szanse na podjęcie zatrudnienia.

Strategia rozwoju województwa podkarpackiego 2030

Sporządzając listę zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, oparliśmy się na „Strategii rozwoju województwa – Podkarpackie 2030”. Stworzona strategia jest dokumentem określającym politykę władz, w której bardzo wyraźnie podkreśla się wagę podniesienia poziomu wykształcenia mieszkańców województwa. Jakościowy rozwój zasobów ludzkich traktowany jest jako niezbędny czynnik wzrostu gospodarczego i rozwoju społecznego. W strategii zwraca się uwagę na to, iż wskaźnik ludzi z wykształceniem wyższym jest niższy w województwie niż średnia krajowa. Dużą rolę w działaniach na rzecz zdobywania nowych umiejętności oraz podnoszenia kwalifikacji należy upatrywać w organizowaniu szkoleń przez Urzędy Pracy. Szkolenia dla osób bezrobotnych organizowane przez Urzędy Pracy bywają niejednokrotnie jedyną szansą na zdobycie nowych umiejętności oraz znalezienie zatrudnienia. Profesjonalne wsparcie doradców zawodowych i dostęp do informacji zawodowej wpływa korzystnie na postawę oraz motywację beneficjentów do aktywnego uczestnictwa w rynku pracy.

W porównaniu do innych części kraju, województwo podkarpackie posiada odmienne warunki gospodarowania, które wynikają z dużego zróżnicowania warunków przyrodniczych, społeczno-gospodarczych, infrastrukturalnych, ekologicznych, i historycznych. Naturalną bazą rozwoju gospodarczego są występujące surowce i warunki glebowo-klimatyczne.

W oparciu o potencjalne warunki i czynniki rozwoju wykształciły się trzy podstawowe funkcje województwa w gospodarce krajowej:

- przemysłowa
 - rolnicza
 - rekreacyjno- wypoczynkowa i turystyczna
- oraz funkcje uzupełniające, które spełniają:
- komunikacja
 - budownictwo
 - oraz usługi socjalno-kulturalne

Powyższe funkcje wymuszają działania na rzecz poprawy infrastruktury transportowej i komunikacyjnej co może okazać się szansą dla wielu osób bezrobotnych, pragnących zdobyć uprawnienia z wyżej wymienionego zakresu np. operatorów ciężkiego sprzętu

budowlanego. Rozwój transportu drogowego rodzi natomiast konieczność przeszkolenia kierowców, na których jest i będzie duże zapotrzebowanie .

W strategii zwraca się również uwagę na konieczność trwałego i zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich. Województwo Podkarpackie charakteryzuje się dobrymi warunkami rozwoju turystyki, rekreacji i wypoczynku.

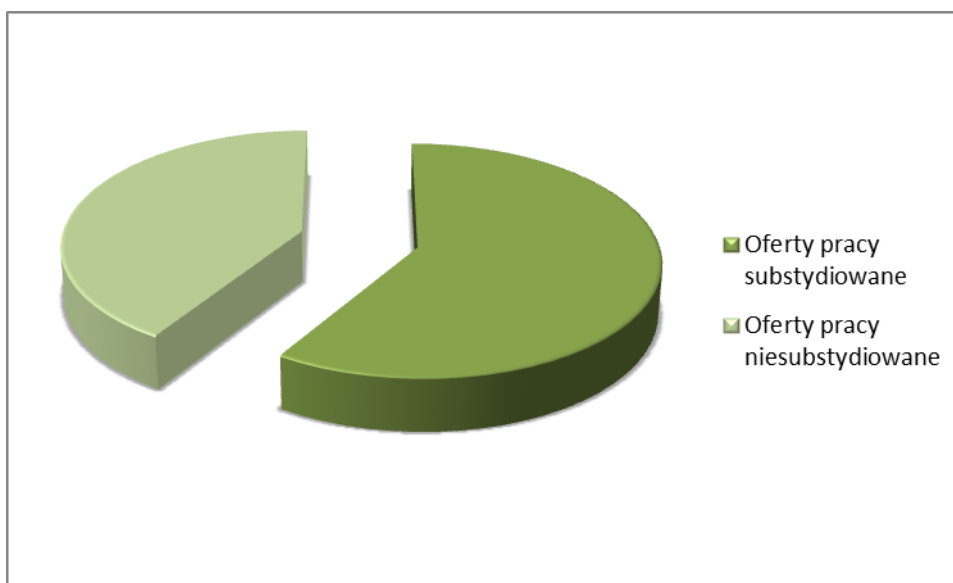
W tym miejscu podkreśla się rolę agroturystyki. Istnieje przekonanie, że dla osób z obszarów wiejskich pragnących zająć się działalnością agroturystyczną niezbędne są szkolenia z zakresu przedsiębiorczości. Zasadne są one także dla wszystkich osób, pragnących rozpocząć działalność gospodarczą. W strategii dużą wagę przywiązuje się do promocji przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Jeśli chodzi o rynek pracy, to realizacja działań w tym obszarze ma wykreować sprawny rynek, który pozwoli wykorzystać w pełni istniejące zasoby pracy, zapewni ich płynną i efektywną alokację oraz spowoduje rozwój kapitału ludzkiego. Poprawa warunków dla podejmowania działalności gospodarczej ma przyczynić się do tworzenia nowych miejsc pracy. Podkreśla się także w strategii, że wszelkie działania powinny skupić się na ułatwieniu powrotu na rynek pracy biernym zawodowo, długotrwale bezrobotnym oraz dostosowaniu cech kwalifikacyjno – zawodowych bezrobotnych do potrzeb szybko zmieniającego się rynku pracy

Wyniki analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie posiadał w dyspozycji ogółem 1.809 ofert zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w tym 1062 ofert zatrudnienia subsydiowanego (MRPiPS-01). Strukturę omawianego zjawiska przedstawia Wykres nr 5.

Wykres nr 5 – Oferty pracy w podziale na zatrudnienie subsydiowane i niesubsydiowane.



Wśród najczęściej wolnych ofert znalazły się między innymi oferty na stanowiska takie jak: sprzedawca, kasjer handlowy, główny księgowy, specjalista kontroli jakości, główny technolog, fizjoterapeuta, specjalista ds. sprzedaży, diagnosta samochodowy, operator linii produkcyjnej, opiekun osoby starszej, magazynier, brukarz, monter ociepleń budynków, cieśla, malarz budowlany, spawacz, ślusarz, operator CNC, elektryk, stolarz, kierowca autobusu, kierowca kat. C, psycholog.

Dokonując zgłoszenia wolnych miejsc pracy pracodawcy z terenu powiatu strzyżowskiego wskazywali również na dodatkowe wymagania dotyczące uprawnień oraz umiejętności zawodowych tj.:

- posiadanie uprawnień na obsługę wózków jezdniowych z napędem silnikowym z UDT,
- posiadanie uprawnień na obsługę sprzętu ciężkiego,

- kurs na przewóz osób i rzeczy,
- kurs na przewóz materiałów niebezpiecznych – ADR,
- posiadanie uprawnień do obsługi obrabiarek sterowanych numerycznie (CNC)
- posiadanie uprawnień elektroenergetycznych SEP do 1 kV do 15 kV,
- posiadanie uprawnień spawalniczych różnymi metodami np. MIG, TIG, MAG,
- znajomość obsługi kasy fiskalnej i terminali płatniczych,
- znajomość gospodarki magazynowej, fakturowanie,
- znajomość programów księgowych
- znajomość obsługi komputera i urządzeń biurowych,
- znajomość języka obcego

W związku z tym widzimy zasadność organizowania szkoleń indywidualnych pod kątem zapotrzebowania pracodawców, m.in. właśnie dlatego, by pomóc osobom już posiadającym zawód rozszerzyć swoje kwalifikacje zawodowe.

W dniu 25.01.2023 r. Urząd Pracy posiadał 26 ofert – 41 wolnych stanowisk. Szukano między innymi osób na stanowiska: sprzedawca, kontroler jakości, ślusarz, blacharz, spawacz, monter, kosztorysant, specjalista do spraw sprzedaży zagranicznej, pracownik ds. przygotowania produkcji, psycholog, pracownik biurowy, fryzjer, kierownik budowy, księgowy, kierowca kat. C, elektromonter, kucharz, piekarz, montażysta mebli, sortowacz odpadów.

Pozostała część ofert upowszechniana jest w lokalnych mediach, portalach internetowych oraz realizowana jest przez rekomendacje innych pracowników.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie przeanalizował również oferty pracy z województwie podkarpackim.

Przykładowo na stronie internetowej pracuj.pl dnia 30.01.2023 r. w województwie podkarpackim było 690 ofert pracy, poszukiwano między innymi na stanowiska takie jak:

- Programista Java
- Specjalista ds. sprzedaży
- Specjalista ds. logistyki
- Spawacz met. TIG,MAG
- Ślusarz
- Mechanik pojazdów samochodowych

- Kierowca kat. C
- Operator CNC
- Specjalista ds. kadr i płac
- Fizjoterapeuta

Na stronie Powiatowego Urzędu Pracy w Rzeszowie w dniu 26.01.2023 r. były między innymi oferty pracy w zawodzie:

- księgowa
- pracownik biurowy
- barber
- magazynier
- kierowca kat. C
- opiekunka w żłobku
- sprzedawca
- grafik komputerowy
- mechanik
- nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej
- psycholog

Wyniki analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym Barometr zawodów 2022, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu.

Barometr zawodów to jedna z podstawowych metod obserwacji i analizy rynku pracy. Analiza porównawcza ofert pracy i liczby bezrobotnych według zawodów pozwala wyłonić zawody nadwyżkowe i deficytowe, co może stanowić pomoc dla osób stojących przed wyborem przyszłego zawodu, jak również pozwala na zaplanowanie odpowiednich kierunków szkolenia osób bezrobotnych pozostających w ewidencji. Koordynacja kierunków kształcenia oraz szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy z potrzebami rynku pracy to główny cel monitoringu.

Mówiąc o Barometrze zawodów, należy wyjaśnić co oznacza określenie zawody deficytowe oraz zawody nadwyżkowe. *Zawód deficytowy* to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Natomiast przez *zawód nadwyżkowy* należy rozumieć taki zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Tabela nr 3 Lista zawodów deficytowych w roku 2022 w powiecie strzyżowskim:

- **betoniarze i zbrojarze**
- **brukarze**
- **dekarze i blacharze budowlani**
- **fizjoterapeuci i masażyści**
- **inżynierowie budownictwa**
- **kamieniarze**
- **kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych**
- **kierownicy budowy**
- **kierownicy ds. produkcji**
- **lakiernicy**
- **lekarze**
- **magazynierzy**
- **monterzy elektronicy**
- **monterzy instalacji budowlanych**
- **murarze i tynkarze**
- **nauczyciele przedmiotów zawodowych**
- **operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych**
- **operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych**
- **opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej**
- **pracownicy ds. rachunkowości i księgowości**
- **pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie**
- **projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD**
- **psycholodzy i psychoterapeuci**
- **robotnicy budowlani**
- **robotnicy leśni**
- **robotnicy obróbki drewna i stolarze**
- **spawacze**
- **specjaliści ds. organizacji produkcji**
- **wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych**

Tabela nr 4 Lista zawodów deficytowych w województwie podkarpackim - MONITOR POLSKI DZIENNIK URZĘDOWY RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ Warszawa, dnia 1 lutego 2022 r. Poz. 120 OBWIESZCZENIE MINISTRA EDUKACJI I NAUKI) z dnia 28 stycznia 2022 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku prac

1 Automatyk 731107

2 Betoniarz-zbrojarz 711402

3 Blacharz 721301

4 Blacharz samochodowy 721306

5 Cieśla 711501

6 Dekarz 712101

7 Elektromechanik 741201

8 Elektromechanik pojazdów samochodowych 741203

9 Elektronik 742117

10 Elektryk 741103

11 Kierowca mechanik 832201

12 Krawiec 753105

13 Kucharz 512001

14 Lakiernik samochodowy 713203

15 Mechanik pojazdów kolejowych 723318

16 Mechanik pojazdów samochodowych 723103

17 Mechanik-monter maszyn i urządzeń 723310

18 Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych 834103

19 Mechatronik 742118

20 Monter izolacji budowlanych 712401

21 Monter izolacji przemysłowych 712403

22 Monter konstrukcji budowlanych 711102

23 Monter nawierzchni kolejowej 711603

24 Monter sieci i instalacji sanitarnych 712618

25 Monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych 742202

26 Monter stolarki budowlanej 712906

27 Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie 712905

28 Murarz-tylnik 711204

29 Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych 814209

30 Operator maszyn i urządzeń do robót ziemnych i drogowych 834209

31 Operator obrabiarek skrawających 722307

32 Operator urządzeń przemysłu chemicznego 813134

33 Opiekun medyczny 532102

34 Opiekun osoby starszej 341202

35 Opiekun w domu pomocy społecznej 341203

36 Opiekunka dziecięca 325905

37 Opiekunka środowiskowa 341204

38 Piekarz 751204

39 Przetwórca mięsa 751108

40 Stolarz 752205

41 Ślusarz 722204

42 Technik analityk 311103

43 Technik automatyk 311909

44 Technik automatyk sterowania ruchem kolejowym 311407

45 Technik awionik 315316

46 Technik budownictwa 311204

47 Technik budownictwa kolejowego 311220

48 Technik budowy dróg 311216

49 Technik dekarstwa 311221

50 Technik eksploatacji portów i terminali 333106

51 Technik elektroenergetyk transportu szynowego 311302

52 Technik elektroniki i informatyki medycznej 311411

53 Technik elektronik 311408

54 Technik elektryk 311303

55 Technik energetyk 311307

56 Technik farmaceutyczny 321301

57 Technik gazownictwa 311913

58 Technik geolog 311106

59 Technik górnictwa otworowego 311702

60 Technik hotelarstwa 422402

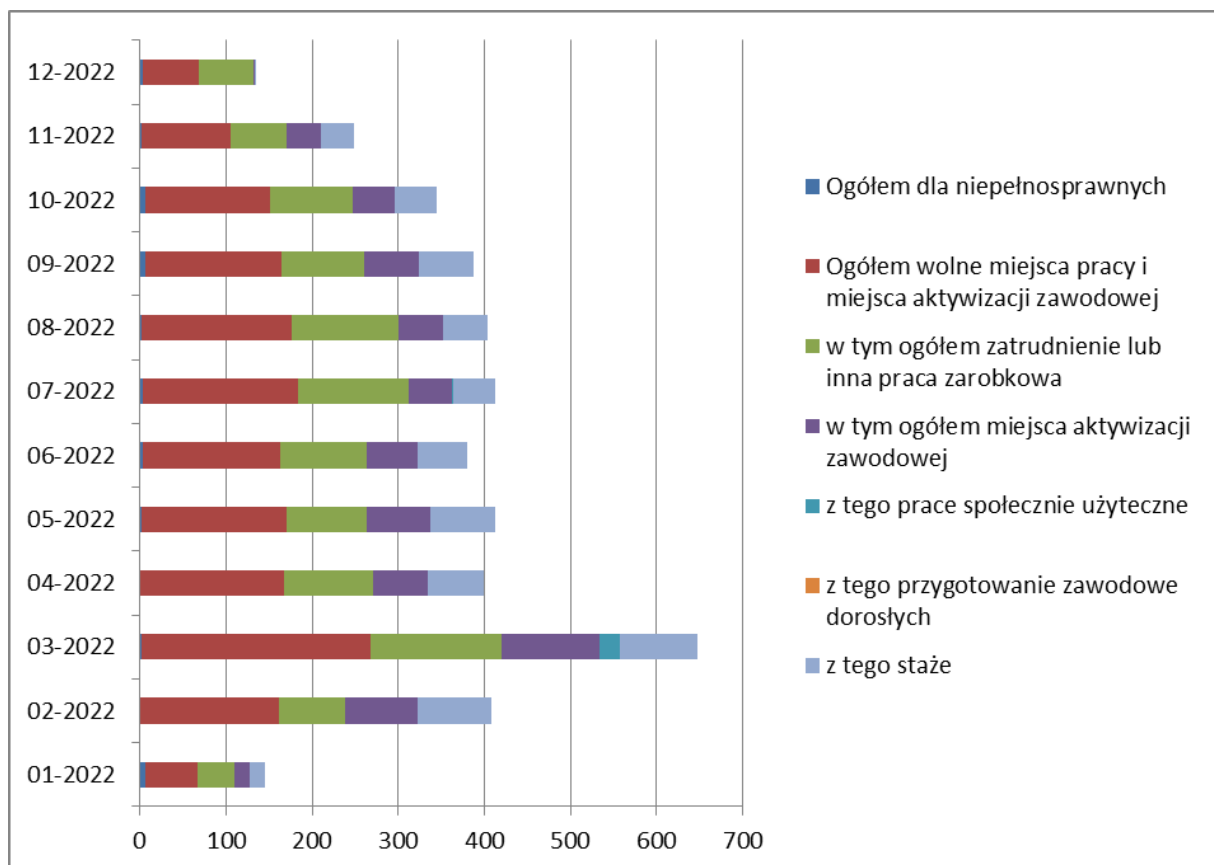
61 Technik informatyk 351203

- 62 Technik inżynierii środowiska i melioracji 311208**
- 63 Technik izolacji przemysłowych 311608**
- 64 Technik leśnik 314301**
- 65 Technik logistyk 333107**
- 66 Technik lotniskowych służb operacyjnych 315406**
- 67 Technik mechanik 311504**
- 68 Technik mechanik lotniczy 315317**
- 69 Technik mechanizacji rolnictwa i agrotechniki 311515**
- 70 Technik mechatronik 311410**
- 71 Technik montażu i automatyki stolarki budowlanej 311222**
- 72 Technik organizacji turystyki 422104**
- 73 Technik pojazdów kolejowych 311518**
- 74 Technik pojazdów samochodowych 311513**
- 75 Technik programista 351406**
- 76 Technik przemysłu mody 311941**
- 77 Technik renowacji elementów architektury 311210**
- 78 Technik robotyk 311413**
- 79 Technik robót wykończeniowych w budownictwie 311219**
- 80 Technik spawalnictwa 311516**
- 81 Technik spedytor 333108**
- 82 Technik stylisty 311946**
- 83 Technik szerokopasmowej komunikacji elektronicznej 311412**
- 84 Technik technologii chemicznej 311603**
- 85 Technik technologii drewna 311922**
- 86 Technik technologii żywności 314403**
- 87 Technik teleinformatyk 351103**
- 88 Technik telekomunikacji 352203**
- 89 Technik transportu kolejowego 311928**
- 90 Technik tyfloinformatyk 351204**
- 91 Technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej 311930**
- 92 Technik weterynarii 324002**
- 93 Technik wiertnik 311707**
- 94 Technik żywienia i usług gastronomicznych 343404**

Wyniki analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie.

Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszone w roku 2022 przedstawia poniższy wykres.

Wykres nr 6 – Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszone w roku 2022.



Wyniki analiz skuteczność i efektywność zakończonych szkoleń w 2022 roku (stan na 31.12.2022 r.)

Istotnym kryterium pozwalającym określić czy polityka szkoleniowa zbiega się z potrzebami lokalnego rynku pracy jest efektywność poszczególnych kursów dla bezrobotnych. Efektywność ta rozumiana jest jako procentowy udział osób zatrudnionych po szkoleniu w stosunku do ogółu przeszkolonych.

Dla porównania należy przytoczyć dane z 2021 roku.

W roku **2021** z grupy **39 osób** które ukończyły szkolenie w 2021 roku, w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu zatrudnienie, inną pracę zarobkową, działalność gospodarczą podjęło **25 osoby, co daje efektywność 64 %**.

W roku **2022** z grupy **52 osób**, które ukończyły szkolenia w 2022 roku, w trakcie szkolenia lub w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu, pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło **37 osób, co daje efektywność 71%**.

Biorąc pod uwagę powyższe dane łatwo daje się zauważyć, iż efektywność zatrudnienia w 2022 r. jest wyższa niż efektywności zatrudnienia w 2021 r. co spowodowane było skutkami pandemii Covid – 19. Należy podkreślić, że efektywność z roku 2022 może się zwiększyć. Wielu uczestników szkolenia nie uzyskało prawa jazdy w pierwszym terminie. Należy zwrócić uwagę na to, iż zdawalność Egzaminu Państwowego umożliwiającego zdobycie prawa jazdy w ostatnich latach znacznie się zmniejszyła. Ponadto zmieniły się przepisy dotyczące uprawnień na przewóz osób i rzeczy, szkolenie te są bardzo drogie. Należy wziąć pod uwagę również, że dużo osób uczestniczyło w kursach, które kończyły się pod koniec IV kwartału.

Dokonując analizy skuteczności i efektywności szkoleń, należy wziąć pod uwagę takie dane, jak:

1)liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.

Spośród 58 osób skierowanych, szkolenie ukończyło 52 osoby tj. 90 %.

2)liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium:

a)wieku:

Spośród osób, które ukończyły szkolenia było:

W kategorii wiekowej- 18-24 lata - 23 osoby

W kategorii wiekowej - 25-34 lata - 13 osób

W kategorii wiekowej - 35-44 lata - 9 osób

W kategorii wiekowej - 45 lat i więcej – 7 osób

Spośród osób korzystających ze szkoleń najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby z przedziału wiekowego 18-24 lata.

Na drugim miejscu uplasowała się grupa osób w przedziale wiekowym 25-44 lata. Duże zainteresowanie szkoleniami osób w wieku do 24 roku życia wynika w głównej mierze z tego, że dana osoba dopiero wchodzi na rynek pracy – są to osoby zazwyczaj, które nie posiadają dużego doświadczenia zawodowego, a podniesienie swoich umiejętności lub zdobycie nowych kwalifikacji znacznie zwiększy szanse na podjęcie zatrudnienia ww. osób. Kolejna dość liczna grupa osób przeszkolonych to osoby w wieku 25-34 lata wynika to z konieczności dopasowania się do aktualnych potrzeb rynku pracy. Osoby zaliczane do ww. przedziału wiekowego zmuszone są do ciągłego podnoszenia swoich kwalifikacji oraz nauki nowych umiejętności.

Kolejną grupę stanowią osoby przeszkolone w wieku 35-44. Wynika to z rosnącej świadomości osób z tego przedziału wiekowego co do konieczności „uczenia się przez całe życie”, pozwalającego na utrzymanie własnej atrakcyjności zawodowej. Z drugiej strony w odniesieniu do tej grupy osób dużą rolę odegrały również zmiany organizacyjne przeprowadzane przez lokalnych pracodawców.

Tylko 6 absolwentów szkoleń zaliczono do przedziału wiekowego 45 lat i powyżej. Osoby zaliczane do tej grupy wiekowej stanowią znikomy odsetek osób przeszkolonych, co może wskazywać na stabilizację zawodową i dopasowanie do wymogów stawianych przez lokalny rynek pracy.

b)osoby, które ukończyły szkolenie według poziomu wykształcenia:

Wyższe – 7 osób

Policealne i średnie zawodowe – 24

Średnie ogólnokształcące – 8 osób

Zasadnicze zawodowe – 11 osób

Gimnazjalne i poniżej – 2 osoby

Najliczniejszą reprezentację osób, które ukończyły szkolenia w omawianym okresie stanowi grupa 24 osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.

8 absolwentów szkoleń posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące.

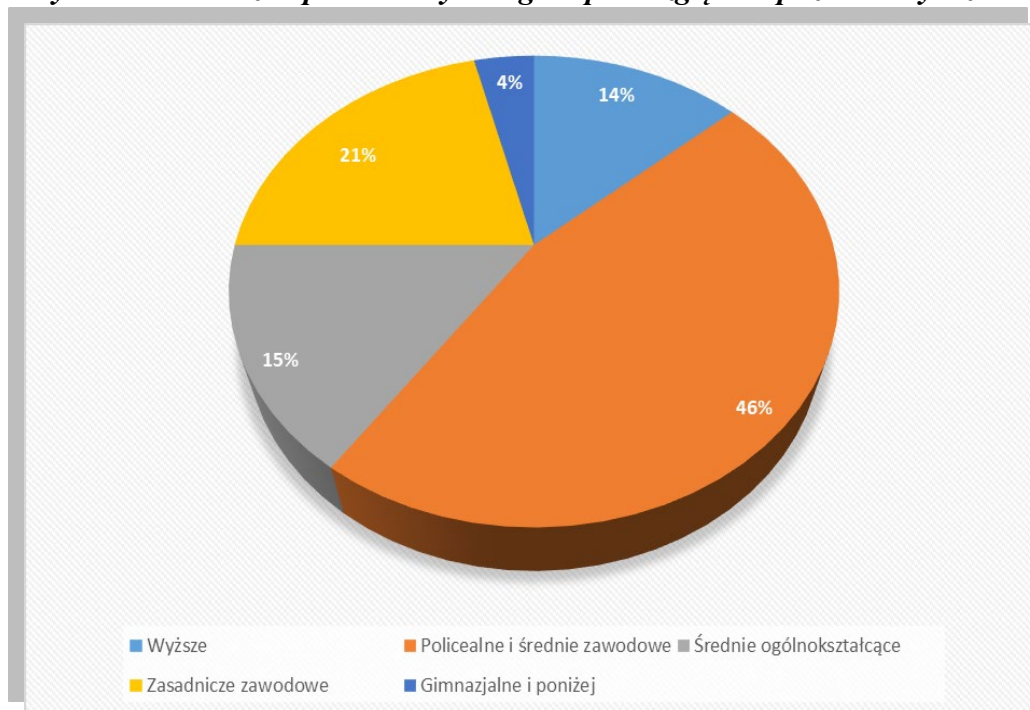
Kolejną grupę stanowiło 11 osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym.

Kolejna grupa to osoby z wykształceniem wyższym – 7 osób.

Najniższy odsetek odnotowano wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 2 osoby.

Strukturę wykształcenia ww. osób stanowi Wykres nr 7.

Wykres nr 7 - Udział procentowy do ogółu pod względem poziomu wykształcenia.



c) według miejsca zamieszkania:

Na 52 osób, które ukończyły szkolenie, 48 osób to mieszkańcy wsi tj. 92 % natomiast pozostałe 4 osoby tj. 8 % stanowią mieszkańcy miasta.

Wśród osób, które ukończyły szkolenia w 2022 większość stanowili mieszkańcy wsi.

d) podział ze względu na płeć:

Z pośród 52 osób przeszkolonych najliczniejszą grupę tj. 35 osób (67%) stanowią mężczyźni. Spowodowane jest to w głównej mierze mniejszą aktywnością zawodową kobiet zarejestrowanych w urzędzie.

Analogicznie do lat poprzednich kobiety przejawiają mniejszą motywację do podnoszenia swoich kwalifikacji – 17 kobiet (33%).

e) przynależność do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy:

Grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Liczba osób przeszkolonych	Wartość %
Bezrobotni poniżej 30 lat	34	65 %
Osoby długotrwale bezrobotne	21	40 %
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	20	38,50 %
Bezrobotni powyższej 50 roku życia	3	6 %
Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko	0	0
Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	0	0
Kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia	2	4 %
Osoby bez doświadczenia zawodowego	16	31 %
Osoby posiadające dzieci do 6 rż lub dzieci niepełnosprawne do 18 rż	6	12 %
Osoby bez wykształcenia średniego	0	0
Osoby niepełnosprawne	0	0
Osoby po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	0	0
Osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0

Największą grupę spośród osób przeszkolonych w 2022 r stanowiły osoby poniżej 30 roku życia – 65 %, osoby długotrwale bezrobotne – 40 %, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych – 38,50 %, osoby bez doświadczenia zawodowego – 31 %, Osoby posiadające dzieci do 6 rż lub dzieci niepełnosprawne do 18 rż – 12 %, reszta grup była poniżej 10 %. Należy zwrócić uwagę na fakt, iż najliczniejszą grupę osób przeszkolonych stanowią osoby do 30 roku życia.

Wysoki odsetek tej grupy w stosunku do ogółu osób przeszkolonych wynika z rosnącej liczby bezrobotnych w tej kategorii wiekowej oraz braku u osób młodych kwalifikacji zawodowych.

Jest to tendencja ogólnokrajowa wymuszająca na służbach zatrudnienia wzmożone działania zmierzające do aktywizacji osób młodych, dzięki udziałowi w szkoleniach

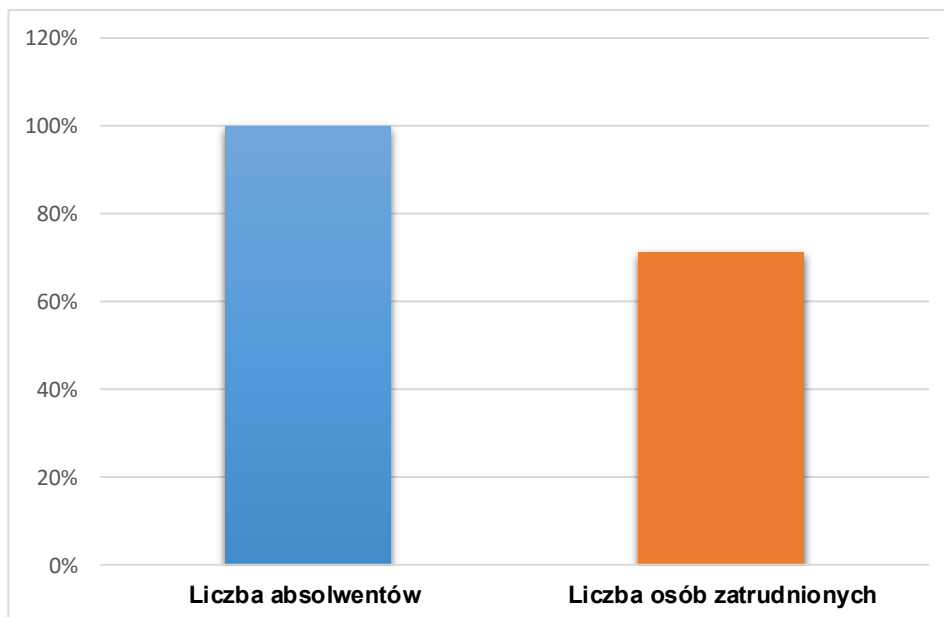
proponowanych przez urząd pracy osoby do 30 roku życia zwiększają swoje szanse na możliwość zatrudnienia.

3) liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.

Z grupy 52 osób, które ukończyły szkolenia w 2022 roku, w trakcie szkolenia lub w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu, pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło 37 osób, co daje efektywność 71%.

Zobrazowanie powyższych danych przedstawia wykres nr 8.

Wykres nr 8 – Liczba osób zatrudnionych po szkoleniu.



4) Przeciętny koszt szkolenia łącznie ze stypendium – 6.299 zł

Na szkolenia wydatkowano bez stypendium – 254.615,70 zł

Przeciętny koszt szkolenia – **4.896,45 zł**

Przeciętny koszt osobogodziny – **42,24 zł**

Koszt ponownego zatrudnienia – **6.881,50 zł**

Liczba osób, które podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia.

Tabela 5. Liczba osób zatrudnionych po szkoleniu.

Nazwa szkolenia	Liczba osób przeszkolonych	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie/podjęły działalność gospodarczą	Wartość %
Szkolenia indywidualne	18	15	83 %
Bony szkoleniowe	34	22	65%

Z zamieszczonej powyżej analizy wynika, że największy **wskaźnik efektywności miały szkolenia indywidualne – 83 % , natomiast bony szkoleniowe 65 %.**

Należy jednak podkreślić, iż powyższe dane nie odzwierciedlają całej efektywności zatrudnieniowej za rok 2022, ponieważ do jej obliczenia wykorzystuje się jedynie okres 3 miesiące po zakończeniu szkolenia. Przedstawione wyniki dotyczące zatrudnienia można próbować wyjaśnić faktem, iż większość szkoleń realizowanych w 2022 roku kończyła się w III i IV kwartale br. Z powodu zbyt krótkiego okresu czasu jaki upłynął od ich zakończenia nie można dokładnie przeanalizować efektywności i skuteczności tych szkoleń.

Na uwagę zasługuje fakt, iż duża część osób przeszkolonych podejmujących zatrudnienie to osoby bez kwalifikacji lub doświadczenia zawodowego, co nasuwa założenie, że ukończenie szkolenia w znacznym stopniu przyczyniło się do podjęcia zatrudnienia. Prawie co trzecia osoba podejmująca zatrudnienie po zakończonym szkoleniu to osoba długotrwale bezrobotna. W przypadku tej grupy osób udział w szkoleniu odegrał również rolę aktywującą i motywującą do powrotu na rynek pracy. Analizując efektywność szkoleń można zauważyć, że pracę podjęły przede wszystkim osoby, które dzięki szkoleniom uzyskały dodatkowe specjalistyczne uprawnienia oraz umiejętności.

Uczestnictwo w szkoleniach, oprócz wyposażenia osób bezrobotnych w konkretne umiejętności i uprawnienia, przyczynia się również do poprawy ich zdolności do samodzielnego poruszania się na rynku pracy, wzmacnia ich kreatywność, przedsiębiorczość oraz motywację do działania.

LISTA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI NA KTÓRE W 2023 ROKU ISTNIEJE ZAPOTRZEBOWANIE

Wg barometru zawodów -lista zawodów na które istnieje w roku 2023 zapotrzebowanie na rynku pracy w powiecie strzyżowskim:

- **kierownicy budowy**
- **fizjoterapeuci i masażyści**
- **psycholodzy i psychoterapeuci**
- **samodzielni księgowi**
- **opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej**
- **betoniarze i zbrojarze**
- **cieśle i stolarze budowlani**
- **robotnicy budowlani**
- **brukarze**
- **dekarze i blacharze budowlani**
- **monterzy instalacji budowlanych**
- **robotnicy obróbki drewna i stolarze**
- **operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych**
- **specjaliści ds. organizacji produkcji**
- **monterzy konstrukcji metalowych**
- **operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych**
- **pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego**
- **spawacze**
- **kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych**
- **murarze i tynkarze**
- **lakiernicy**
- **logopedzi i audiofonolodzy**
- **pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie**
- **elektrycy, elektromechanicy i elektrycy**
- **projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD**

Wnioski

W Polsce od co najmniej dziesięciu lat istnieje przekonanie, że tylko studia gwarantują sukces w życiu zawodowym. – O ile dekadę temu rzeczywiście było duże zapotrzebowanie na pracowników umysłowych, dziś traci to rację bytu.

Ponad pięć lat temu dokonano reformy kształcenia zawodowego, wprowadzając szkoły branżowe w miejsce zasadniczych szkół zawodowych. Celem zmian i całej reformy miało być zwiększenie zainteresowania uczniów szkół podstawowych kształceniem w szkołach przygotowujących do konkretnego zawodu. Niestety okazuje się, iż poziom zainteresowania absolwentów podstawówek przez te pięć lat zasadniczo nie uległ zmianie, a statystycznie szkoły te wybiera nadal taka sama liczba uczniów.

Zdaniem ekspertów problemem jest to, iż mamy cały czas do czynienia z brakiem porządnego doradztwa zawodowego, które wskazywałoby szkołę branżową jako jedną z możliwych dróg. Tymczasem rynek pracy potrzebuje fachowców i problem ten nasila się z roku na rok.

W oparciu o w/w źródła informacji, dokonano analizy zapotrzebowania na zawody i specjalności. Z powyższych danych wynika, że największe zapotrzebowanie będzie na **operatorów sprzętu do robót ziemnych, kierowców oraz pracowników budowlanych i drogowych, zawody związane z budownictwem i drogami, spawacze.**

Przy niezachwianych związkach popytowo-podażowych zmiany sezonowe i wzrost cen materiałów budowlanych nie powinny zatrzymać poziomu inwestycji w budownictwie. Inwestorzy nadal będą chcieli budować, możliwe, że transakcje pozostaną tylko w innej wartości nominalnej. Na inwestycje prywatne nakładają się publiczne, które oznaczają rozwój sieci dróg. Inwestycje centralne mają zapewnione źródło finansowania i nie zostaną przerwane, a inwestor w okresach niepewnej sytuacji dąży do jak najszybszego urzeczywistnienia planów. Na brak stagnacji w budownictwie nakładają się także migracje zagraniczne rodzimych kandydatów do pracy, które wcale nie należą do rzadkości. Budownictwo to trudne warunki pracy, wymagające kontaktu z substancjami chemicznymi (np. murarze, betoniarze, glazurnicy, posadzkarze, monterzy instalacji budowlanych), pracę w niskich temperaturach i trudnych warunkach atmosferycznych (np. pomocniczy robotnicy budowlani, murarze i tynkarze), pracę na wysokości (betoniarze, zbrojarze, dekarze), którą może wykonywać z reguły tylko młody i zdrowy pracownik.

Właśnie z tych powodów szkoły branżowe (zasadnicze zawodowe) i średnie techniczne odnotowują zmniejszony napływ osób młodych, chętnych do zdobycia

wymaganych uprawnień i praktycznego wykonywania czynności niezbędnych przy każdej inwestycji budowlanej. W tym segmencie rynku zapotrzebowanie na kadrę można podzielić **na zawody związane z projektowaniem i kierowaniem** budową, faktyczne wykonanie budynku i tzw. „wykończeniówkę” i przyszłe remonty. Wojna na Ukrainie i kryzys energetyczny mogą pogłębić występujące do tej pory niekorzystne procesy. Jednocześnie firmy będą ograniczać swoje koszty. Niektórzy będą wdrażać innowacje, czy wprowadzać pracę zdalną w zawodach, w których jest możliwa (np. w sektorze IT). W 2023 roku mogą wystąpić trudności z utrzymaniem niskich cen towarów i usług, których wzrost potęgowany będzie przez trudną sytuację w energetyce i wzrost kosztów transportu.

W 2023 roku mogą wystąpić ograniczenia rozwoju firm związane z kryzysem energetycznym. Deficyt w niektórych zawodach będzie nadal występował, ale pracodawcy sfinansują nowy etat głównie w profesjach niezbędnych dla zachowania ciągłości działalności firmy tj. bez których dana placówka nie może funkcjonować.

Oceny ekspertów wykazały deficyt **pracowników sektora zdrowia i opieki społecznej** w tym **opiekunów osób starszych lub niepełnosprawnych** – według ekspertów problem ten będzie narastał z powodu szybkiego starzenia się społeczeństwa.

W powiecie strzyżowskim występuje deficyt **psychologów i psychoterapeutów**. Wynika to z ze zwiększonego zapotrzebowania na usługi wsparcia psychologicznego, a także z nowelizacji ustawy o systemie oświaty. Są to przepisy wprowadzające standardy zatrudniania nauczycieli specjalistów w przedszkolach i szkołach, odnoszące się do minimalnej łącznej liczby nauczycieli pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, która będzie musiała być zapewniona w placówkach publicznych i niepublicznych. Poza tym absolwenci na kierunku psychologia studiują w dużych miastach i tam znajdują zatrudnienie.

W 2023 roku w stosunku do poprzedniego roku odnotowano wzrost deficytu **samodzielnych księgowych** (2021 – 80,9% powiatów, 2022 – 61,9%, 2023 – 76,2%).

U kandydatów występuje problem z biegłą znajomością przepisów prawnych i obsługi programów komputerowych. Poza tym pracodawcy wymagają doświadczenia zawodowego. Z powodu oszczędności, firmy w 2023 roku będą łączyć różne działy w jeden.

W mniejszych powiatach w przypadku małych firm jeszcze częstszą praktyką niż w 2022 roku będzie korzystanie z usług wyspecjalizowanych biur rachunkowych, więc popyt na głównych księgowych, jeżeli w ogóle nastąpi będzie się tam kumulował. Dla samodzielnych księgowych oferty zgłaszać będą duże firmy, gdzie zapotrzebowanie będzie bardzo ograniczone (mała liczba dużych firm na terenie powiatów). Podmioty zewnętrzne są

zainteresowane w oferowaniu jak najszerszych zakresów zadań dla jednego pracownika. Księgowi mogą funkcjonować jako swoiste „dwa w jednym” czyli np. wydział finansów połączony z kadrami. W firmach prywatnych jest możliwa obsługa przez jedną osobę płac i kadr. Jest ona pożądana i często połączona z jeszcze innym zakresem prac do realizacji.

W sektorze edukacji będzie wzrastał deficyt **nauczycieli przedmiotów zawodowych**.

Kolejna grupa zawodów deficytowych to **branża transportowa**.

W przypadku transportu popyt składa się z dwóch segmentów: przewozu osób i transportu towarów. Konieczność stałego uzupełniania komponentów do produkcji czy towarów określa potrzeby w tym zakresie. Zdaniem ekspertów dostępni kandydaci nie spełniają oczekiwań w zakresie wymaganych uprawnień i dyspozycyjności w zakresie częstych wyjazdów.

Pracodawcy znacznie częściej poszukują **specjalistów nauk ścisłych**. Jedną z przyczyn tego stanu jest nadmiarowe kształcenie humanistów i bardzo mała liczba osób kończących wyższe uczelnie techniczne. Według raportu OECD w Polsce rośnie liczba osób z wyższym wykształceniem — w związku z czym coraz mniej Polaków decyduje się na kształcenie zawodowe. A jak wynika z Barometru Zawodów 2022, duże deficyty pracowników występują w branżach zatrudniających m.in. robotników, pracowników fizycznych i techników.

Deficyt dodatkowo zwiększa fakt, że wiele osób uzyskując bardzo poszukiwane kwalifikacje woli emigrować do innych regionów UE i niekoniecznie chce pracować w powiecie strzyżowskim. Proces ten dotyczy wielu zawodów, w tym inżynierów chemików.

Pracodawcy oferują przyzwoite wynagrodzenia i będą poszukiwać absolwentów wydziałów chemicznych (inżynierów chemii, technologii chemicznej, inżynierii chemicznej). Ci spośród kandydatów, którzy potrafią wykorzystać zdobytą wiedzę w procesach technologicznych firm w produkcji, opracowywaniu nowych technologii na pewno nie odczują braku pracy.

Popyt mogą zgłaszać również hurtownie i zakłady produkcyjne poszukujące **magazynierów**.

Spawacze – również pozostają w deficycie. Często nie chcą podejmować pracy w kraju ze względu na trudne warunki pracy, niskie oferowane wynagrodzenie i brak możliwości wzrostu zarobków. Jednocześnie pracodawcy będą wymagać różnorodnych uprawnień i posiadania doświadczenia zawodowego w praktycznym wykonywaniu wysokiej jakości spawów. Często w tym zawodzie występuje praca w delegacji. Wypełnienie luk kadrowych obcokrajowcami nie zaspakaja potrzeb. Niejednokrotnie nie posiadają oni wymaganych umiejętności i uprawnień, dlatego nie mogą wykonywać profesjonalnie wszystkich prac, co warunkuje potrzebę szkoleń.

Kolejną grupą to deficyt **elektryków**, często jest spowodowany koniecznością posiadania przez nich długoletniego doświadczenia potwierdzonego dokumentami. Młodzi

ludzie, którzy ukończyli szkoły zawodowe lub studia wyższe nie mogą się pochwalić takim dokumentem, dlatego też zmieniają branżę i profesje albo właśnie emigrują w poszukiwaniu pracy w zawodzie elektryka.

Wskazówką dla młodych ludzi, którzy pragną wykonywać zawód elektryka w kraju jest zwrócenie uwagi na rozwój i zdobywanie odpowiednich kwalifikacji już na wczesnym etapie ich nauki. Inwestycja w siebie i swoje umiejętności umożliwi im nie tylko zdobycie posady w dobrze prosperującej firmie, ale również pozwoli na otwarcie własnej działalności gospodarczej. Kolejną przyczyną braku wykwalifikowanych elektryków w naszym kraju jest ich emigracja do krajów zachodnich, w których mogą otrzymać większe zarobki i lepsze warunki pracy.

Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości prognozuje natomiast, że w 2023 r. na rynek pracy i zawody przyszłości największy wpływ będą miały dynamicznie rozwijająca się technologia (w tym postępująca automatyzacja).

Analiza efektywności szkoleń wskazuje, iż największą skutecznością cieszą się szkolenia z zakresu:

Prawo jazdy kat. C, C+E, D wraz z kwalifikacją wstępną
Operator sprzętu budowlanego
Spawanie różne metody
Operator wózków jezdniowych
Kurs fryzjerski /barberski
Kursy kosmetyczne
Kursy z księgowości
Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych

Biorąc pod uwagę dane zaprezentowane w niniejszym opracowaniu oraz dane z analiz (zgłoszeń osób uprawnionych, wyników badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych, zgłoszeń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Strzyżowie) można stwierdzić, że najbardziej zasadnym byłaby organizacja szkoleń w nw. kierunkach szkoleń, które uplasowały się w czołówce zgłaszanych potrzeb szkoleniowych:

- Prawo jazdy kat. C,CE z kwalifikacją wstępną przyśpieszoną
- Operator koparki, koparko-ładowarki, ładowarki

- Operator wózków widłowych
- Obsługa kasy fiskalnej
- Opiekun w przedszkolu i żłobku
- Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych
- Księgowość, kadry i płace
- Pracownik biurowy/sekretarka
- Operator CNC
- Kursy kosmetyczne
- Rejestratorka medyczna
- Fryzjerskie/Barberskie
- Szkolenie z j. angielskiego
- Kursy z dziedziny IT (programowanie, Webmaster, grafika)
- Prowadzenie własnej działalności gospodarczej
- Spawanie met. Mag, TIG
- Kursy z dziedziny E – commerce (Specjalista sprzedaży internetowej)



Podsumowując powyższą tabelę warto zwrócić uwagę na następujące branże:

Branża IT

Branża IT - Wspomniany już rozwój technologii wymusi w najbliższych latach specjalizację oraz rozwój nowych zawodów informatycznych.

Wzrost popytu na tworzenie spersonalizowanych, firmowych stron internetowych sprawił, że zawód webmastera stał się jednym z najbardziej popularnych o pożądanych zawodów. Na rynku znajduje się wiele szkoleń, które umożliwiają przyswojenie niezbędnej wiedzy informatycznej, a następnie szlifując zdobytą wiedzę w praktyce. Webmaster czy ta praca się opłaca potwierdzają to ogłoszenia o pracę, które znajdziemy w sieci.

Wśród wymagań zwykle jest konieczność posiadania konkretnych umiejętności, a nie wyższe wykształcenie.

Do tych umiejętności należy np. znajomość HTML, CSS, PHP, w wielu przypadkach jest to także Photoshop i wiedza o SEO oraz SEM. Webmaster jest fachowcem, od którego wymaga się zdolności z wielu obszarów, takich jak grafika czy nawet marketing. W środowisku webmasterów obowiązkowa jest również znajomość języka angielskiego na poziomie umożliwiającym swobodną komunikację. Co uzasadnia potrzebę szkoleń z języka angielskiego.

W powiecie strzyżowskim brakuje tego typu firm, ale w tej branży jest dużo ofert pracy w formie zdalnej.

Branża kosmetyczna

Branża kosmetyczna charakteryzuje się nieustannym podążaniem za aktualnymi trendami. Salony kosmetyczne cieszą się nie gasnącym zainteresowaniem, między innymi dlatego, że na urodę zawsze jest i będzie popyt.

Dużo osób po odbyciu szkoleń mają większe szanse na podjęcie zatrudnienia lub podjęcia działalności gospodarczej. Mimo dużej konkurencji w tej branży zawód kosmetyczki wg Barometru Zawodów 2023 r. jest zawodem który jest w równowadze popytu i podaży.

Branża fryzjerska - Barber

Branża fryzjerska – Barber – W Polsce nie ma w szkołach zawodowych i technikach podziału na fryzjerstwo męskie i damskie. Szkoły kształcą głównie ze strzyżenia damskiego. W Polsce niestety nie ma jeszcze typowo barberskiej szkoły uczącej kompleksowo zawodu. Dlatego najlepszą obecnie metodą nauki są szkolenia.

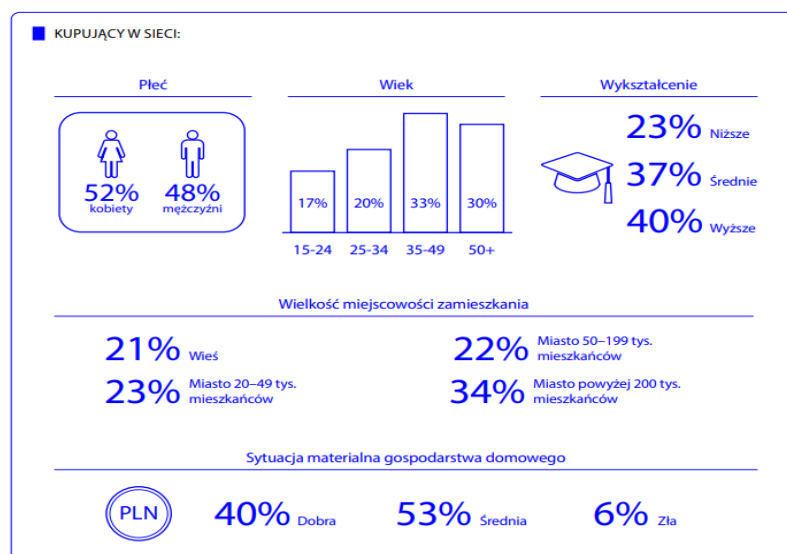
Branża E-commerce

Branża E-commerce - To właśnie 2020 rok był kluczowy dla elektronicznego handlu (spowodowany pandemią Covid-19).

Wielu przedsiębiorców zdało sobie sprawę z tego, że internet daje bardzo wiele możliwości. Założenie własnego biznesu w branży e-commerce nie jest trudne i często nie wymaga dużych inwestycji już na samym początku. W tym przypadku najważniejszy jest pomysł.

Liczba osób kupujących w sieci stale rośnie – zobrazowanie danego wskaźnika przedstawia poniższy obraz.

Raport „E-commerce w Polsce 2022”



Nowe nawyki zakupowe sprawiają, że w branży e-commerce wciąż pojawiają się kolejne pomysły na biznes. Jednak warto pamiętać, że sama obecność w internecie nie wystarczy, aby odnieść sukces. Istotne jest dbanie o wizerunek firmy (public relations). Przez co jest zasadność organizowania szkoleń np. z grafiki komputerowej, prowadzenia mediów społecznościowych (socjal mediów).

Organizując szkolenia należałoby brać pod uwagę wszystkie rodzaje następstw wynikające z udziału w szkoleniu. Ich organizacja nie może być całkowicie podporządkowana kryterium efektywności, ponieważ istotna jest także społeczna i psychologiczna rola szkolenia, która pozwala osobom bezrobotnym, mającym niewielkie szanse na uzyskanie zatrudnienia, uniknąć wykluczenia społecznego.

Istotne jest, aby nie szkolić w zawodach mało poszukiwanych, co do których zapotrzebowanie na rynku jest niewielkie. Rynek pracy ulega ciągłym zmianom, na które mają wpływ uwarunkowania ekonomiczne, technologiczne i społeczne.

Instytut Spraw Publicznych, po dokonaniu analizy rynku pracy stwierdził, że w przyszłości w Polsce będą potrzebni nie tylko specjaliści o wysokich kwalifikacjach, ale również tacy, którzy będą potrafili zmieniać swój zawód lub specjalność. Ważne, by mieć konkretny plan na siebie i wykorzystać potencjał, jaki się posiada. Dzięki takiemu podejściu można osiągnąć satysfakcję zawodową. Zarobki stanowią wtedy miły dodatek.

W celu poprawienia sytuacji osób pozostających bez zatrudnienia, należy wykorzystać powyższe informacje do przygotowania planu szkoleń na 2023 rok.

Prognoza na rok 2023

Województwo: podkarpackie, Powiat: strzyżowski

Deficyt poszukujących pracy

betoniarze i zbrojarze
brukarze
cieśle i stolarze budowlani
dekarze i blacharze budowlani
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
fizjoterapeuci i masażyści
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
kierownicy budowy
lakiernicy

logopedzi i audiofonolodzy
monterzy instalacji budowlanych
monterzy konstrukcji metalowych
murarze i tynkarze
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego

pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
psycholodzy i psychoterapeuci
robotnicy budowlani
robotnicy obróbki drewna i stolarze
samodzielni księgowi
spawacze
specjaliści ds. organizacji produkcji

Równowaga popytu i podaży

administratorzy stron internetowych
agenci ubezpieczeniowi
analitycy, testerzy i operatorzy systemów
teleinformatycznych
animatory kultury i organizatorzy imprez
architekci i urbaniści
architekci krajobrazu
archiwiści i muzealnicy
asystenci w edukacji
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji
naukowej
biolodzy i biotechnolodzy
blacharze i lakiernicy samochodowi
ceramicy przemysłowi
dentyści
diagności laboratoryjni medyczni
diagności samochodowi
farmaceuci
floryści
fotografowie
geodeci i kartografowie
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
graficy komputerowi
inspektorzy nadzoru budowlanego
instruktorzy nauki jazdy
instruktorzy rekreacji i sportu
inżynierowie budownictwa
inżynierowie chemicy i chemicy
inżynierowie elektrycy i energetycy
inżynierowie inżynierii środowiska
inżynierowie mechanicy
kamieniarze
kierowcy autobusów
kierowcy samochodów osobowych
kierownicy ds. logistyki
kierownicy ds. produkcji
kierownicy ds. usług
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu

kierownicy sprzedaży
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
kosmetyczki
lekarze
listonosze i kurierzy
magazynierzy
maszyniści
mechanicy maszyn i urządzeń
meteorolodzy, geolodzy, geografowie
monterzy elektronicy
monterzy okien i szklarze
nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
nauczyciele przedmiotów zawodowych
nauczyciele przedszkoli
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
obuwnicy
ogrodnicy i sadownicy
operatorzy aparatury medycznej
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
operatorzy obrabiarek skrawających
opiekunki dziecięce
opłycy i pracownicy wytwarzający protezy
pedagogzy
pielęgniarki i położne
plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
pomocze kuchenne
pozostali specjaliści edukacji
pracownicy ds. jakości
pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy ds. techniki dentystycznej
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
pracownicy myjni, pralni i prasowni

pracownicy obsługi ruchu szynowego
pracownicy ochrony fizycznej
pracownicy poczty
pracownicy poligraficzni
pracownicy przetwórstwa metali
pracownicy przetwórstwa spożywczego
pracownicy służb mundurowych
pracownicy socjalni
pracownicy sprzedaży internetowej
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta,
ankieterzy, teleankieterzy
pracownicy usług pogrzebowych
pracownicy zajmujący się zwierzętami
projektanci i administratorzy baz danych, programiści
przedstawiciele handlowi
przetwórcy mięsa i ryb
ratownicy medyczni
recepjoniści i rejestratorzy
robotnicy leśni
rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
sekretarki i asystenci
socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
specjaliści ds. finansowych
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
specjaliści ds. rynku nieruchomości
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
specjaliści telekomunikacji
spedytorzy i logiści
sprzedawcy i kasjerzy
ślusarze
tapiczerzy
technicy budownictwa
technicy mechanicy
weterynarze
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
zaopatrzeniowcy i dostawcy

Nadwyżka poszukujących pracy

cukiernicy
ekonomiści
filolodzy i tłumacze
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
fryzjerzy
kelnerzy i barmani
krawcy i pracownicy produkcji odzieży
kucharze

mechanicy pojazdów samochodowych
monterzy maszyn i urządzeń
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
piekarze
pracownicy administracji i biurowi
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
prawnicy

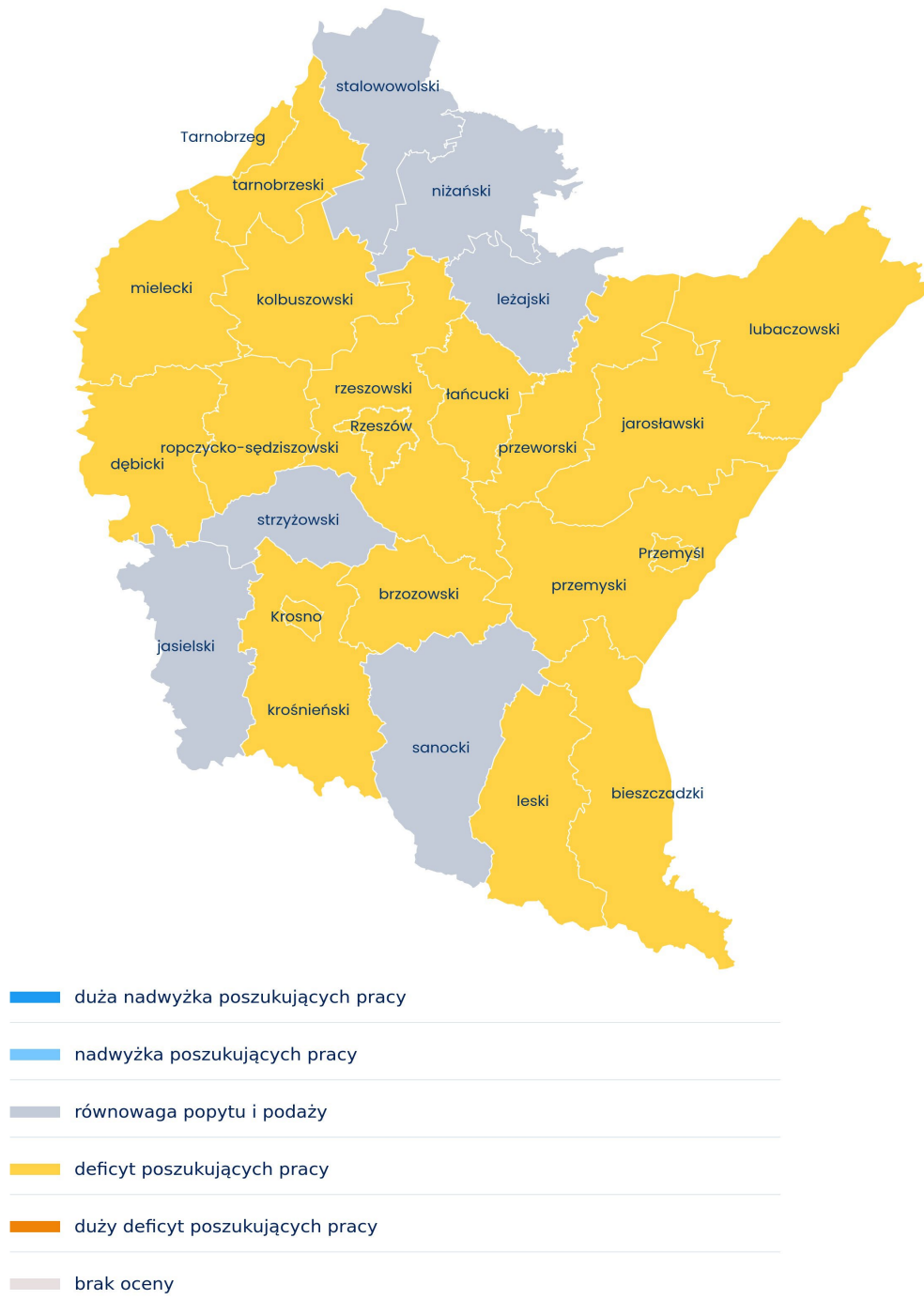
rolnicy i hodowcy
specjaliści ds. administracji
specjaliści rolnictwa i leśnictwa
specjaliści technologii żywności i żywienia
sprzątaczkę i pokojowe
szefowie kuchni
technicy informatycy

Relacja między dostępnymi pracownikami, a zapotrzebowaniem pracodawców z podziałem na powiaty w woj. podkarpackim.

Zaprezentowano kilka zawodów z grupy zawodów deficytowych

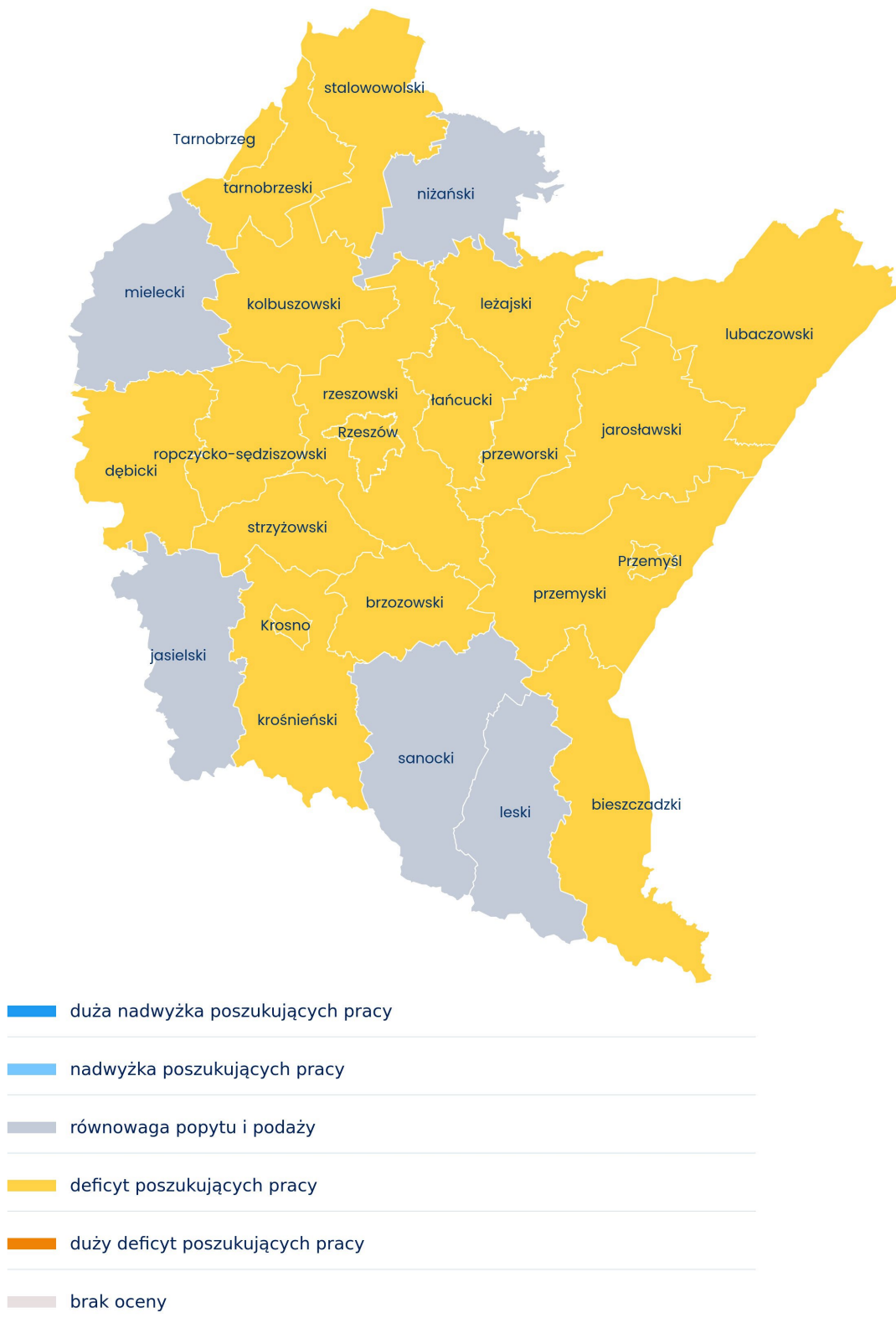
Prognoza na 2023, Podkarpackie

Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - magazynierzy



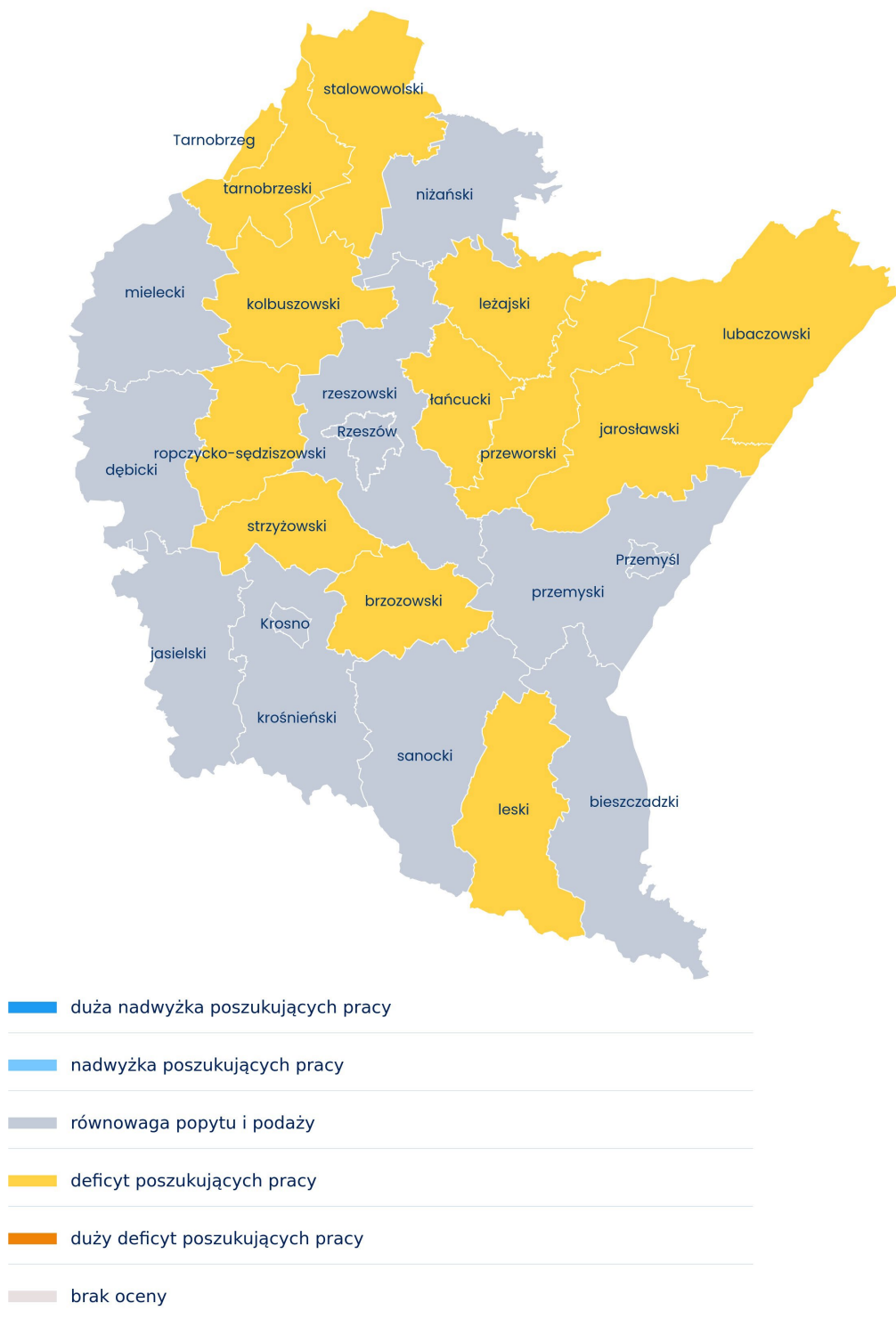
Prognoza na 2023, Podkarpackie

Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - **samodzielni księgowi**



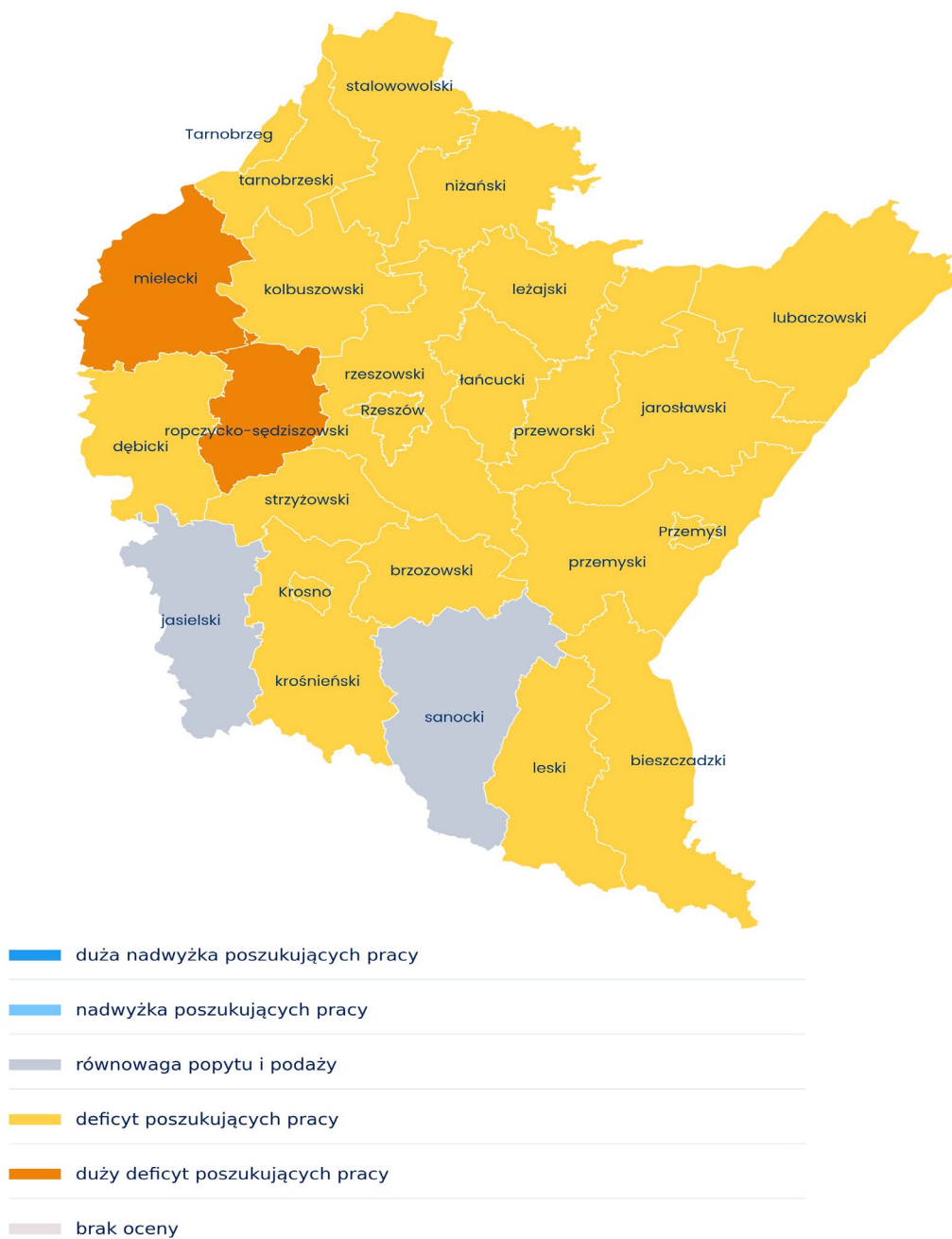
Prognoza na 2023, Podkarpackie

Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - **opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej**



Prognoza na 2023, Podkarpackie

Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - **kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych**



Materiały wykorzystane do opracowania:

- *Strategia rozwoju województwa - Podkarpackie 2030*
- *Strategia Rozwoju Powiatu Strzyżowskiego na lata 2017 - 2025*
- *Badanie i analiza rynku pracy wybranych zawodów w ramach projektu „Profesjonalne kadry-lepsze usługi”*
- *Barometr zawodów 2022*
- *Barometr zawodów 2023*
- *MONITOR POLSKI DZIENNIK URZĘDOWY RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ Warszawa, dnia 1 lutego 2022 r. Poz. 120 OBWIESZCZENIE MINISTRA EDUKACJI I NAUKI) z dnia 28 stycznia 2022 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku prac*
- *<https://wuprzeszow.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analazy#/map/18000>*
- *<https://www.sygnity.pl/administracja-publiczna/infokadra/>*
- *Ankiety badające potrzeby szkoleniowe osób bezrobotnych*
- *Wykaz potrzeb szkoleniowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Strzyżowie na rok 2023*

Strzyżów, dn. 15.02.2023 r.

*Opracowanie: Pomoc administracyjna
Beata Podsiadło*