



CENTRUM  
AKTYWIZACJI  
ZAWODOWEJ



**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI**  
**POWIATOWEGO URZĘDU PRACY**  
**W LUBLINIE**  
**ZA ROK 2016**

Spis treści:

I. Wstęp .....	4
II. Struktura bezrobocia.....	5
Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy .....	7
Bezrobotni według wykształcenia .....	9
Bezrobotni według stażu pracy .....	10
Bezrobotni według wieku .....	11
Bezrobocie w gminach.....	12
III. Działania Centrum Aktywizacji Zawodowej.....	13
III a. Instrumenty rynku pracy .....	17
<i>Stáže zawodowe.....</i>	<i>17</i>
<i>Bon stażowy.....</i>	<i>18</i>
<i>Prace społecznie użyteczne .....</i>	<i>19</i>
<i>Roboty publiczne .....</i>	<i>19</i>
<i>Prace interwencyjne.....</i>	<i>20</i>
<i>Dofinansowanie wynagrodzenia do zatrudnienia bezrobotnego powyżej 50 roku życia .....</i>	<i>21</i>
<i>Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.....</i>	<i>22</i>
<i>Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.....</i>	<i>23</i>
<i>Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej .....</i>	<i>24</i>
<i>Bon na zasiedlenie .....</i>	<i>25</i>
III b. Usługi rynku pracy.....	26
<i>Szkolenia .....</i>	<i>26</i>
<i>Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....</i>	<i>32</i>
<i>Studia podyplomowe .....</i>	<i>32</i>
<i>Pośrednictwo Pracy.....</i>	<i>33</i>

---

<i>Poradnictwo zawodowe</i> .....	35
III c. Programy regionalne i specjalne .....	36
<i>Program regionalny pt. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat zamieszkałych na obszarach wiejskich”</i> .....	36
<i>Program regionalny „Rozwój przedsiębiorczości na obszarach wiejskich”</i> .....	36
<i>Program specjalny „Zdrowie, aktywność i praca”</i> .....	37
III d. Projekty współfinansowane w ramach EFS .....	38
<i>„Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim (II)”</i> .....	38
<i>„Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim”</i> .....	39
<i>„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (II)”</i> .....	40
IV. Inne działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w 2016 roku .....	41
V. Planowane cele i działania na 2016 rok .....	43

## I. Wstęp

W 2016 r. podobnie jak w latach ubiegłych PUP w Lublinie stawiał sobie za główny cel przeciwdziałanie bezrobociu w powiecie lubelskim, m.in. poprzez udzielanie pomocy w znalezieniu lub utrzymaniu zatrudnienia, wspieranie pracodawców w pozyskiwaniu odpowiednio wykwalifikowanych pracowników, a także wzmocnienie postaw przedsiębiorczych wśród mieszkańców powiatu.

Szczególnym wyzwaniem poprzedniego roku było też zacieśnienie współpracy z lokalnymi partnerami rynku pracy (samorządy gmin, Lokalna Grupa Działania „Kraina wokół Lublina”, KRUS, Areszt Śledczy w Lublinie, pracodawcy) mającej na celu wspólną promocję realizowanych przedsięwzięć na rzecz osób poszukujących pracy oraz przekazywanie informacji na temat możliwości wsparcia przedsiębiorców i pracodawców poprzez inwestycje w kapitał ludzki. Bardzo cieszy nas rozszerzona współpraca z Aresztem Śledczym w Lublinie dająca możliwość rehabilitacji zawodowej osób pozbawionych wolności. To także profilaktyka naszych działań. Zorganizowaliśmy lokalnie wspólnie z partnerami rynku pracy 9 seminariów w gminach oraz czynnie uczestniczyliśmy w 2 konferencjach zorganizowanych przez samorządy gmin (Wólka, Głusk). Dopełnieniem naszych działań informacyjnych było też wysłanie ok. 500 listów do pracodawców i przedsiębiorców, których zapraszaliśmy do nawiązania bądź zacieśnienia współpracy z nami na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy.

Wspólnie z Lubelską Fundacją Rozwoju przygotowaliśmy konferencję dla nauczycieli przedsiębiorczości szkół średnich oraz dla młodzieży informując ich o nowych możliwościach i formach rozwijania działalności gospodarczej (startupy, inkubatory przedsiębiorczości) zachęcając przy tym do rozwijania swoich pasji, talentów i zainteresowań, a docelowo do prowadzenia własnego biznesu.

W tym miejscu pragniemy również dodać, iż w ostatnim czasie obserwujemy wyraźny wzrost postaw przedsiębiorczych w naszym powiecie, co przyczyni się zapewne do zwiększenia ilości nowych firm. Oby te działania dążyły też do wzrostu okresu przeżywalności firm, co już zauważamy, szczególnie w branży budowlanej.

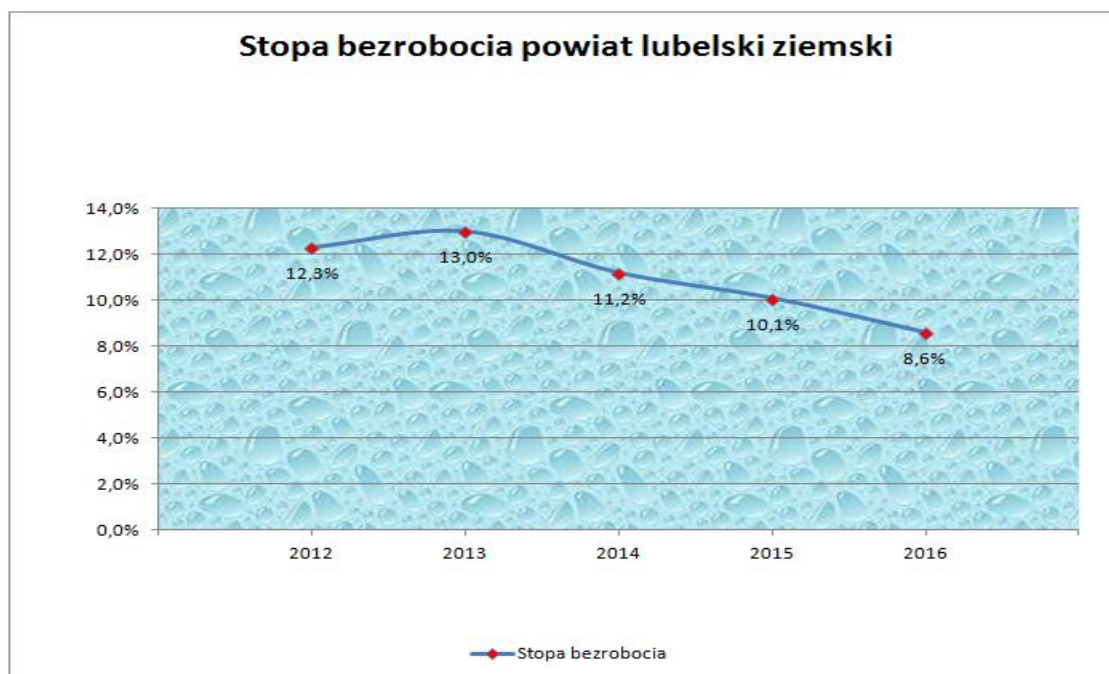
Rok 2016 był kontynuacją przedsięwzięć, które służyły tworzeniu miejsc pracy i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Opracowaliśmy też

programy ułatwiające powrót na rynek pracy osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, starając się by miały charakter kompleksowy, nie zapominając również tu o wsparciu przedsiębiorców i pracodawców.

## II. Struktura bezrobocia

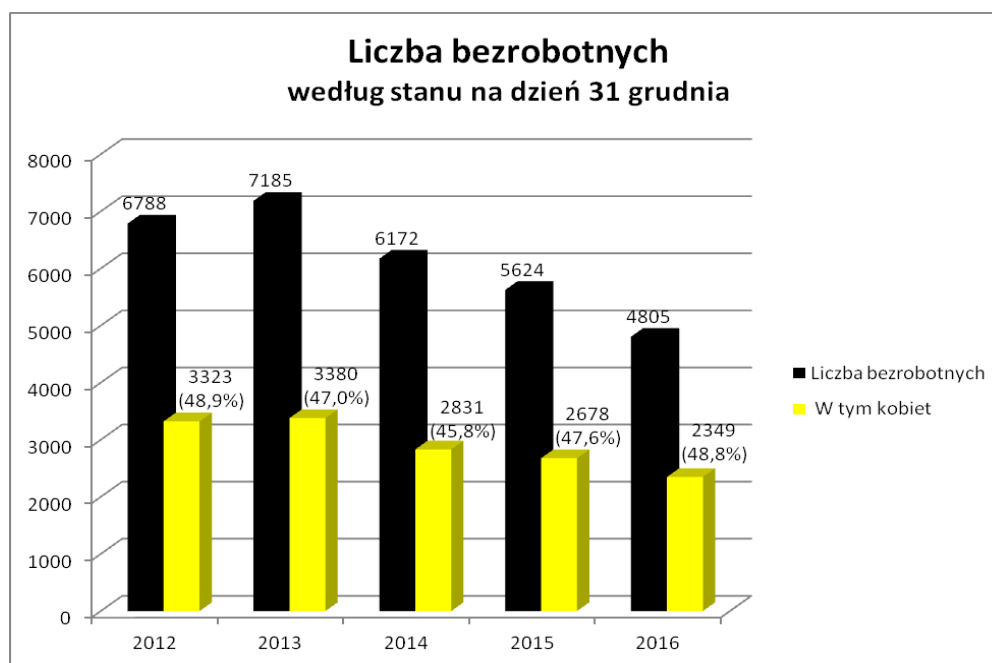
Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie wraz z Filiami w Bełżycach i Bychawie swym zakresem działania obejmuje teren Powiatu Lubelskiego.

Od 2013 roku obserwujemy spadek stopy bezrobocia obrazujący stosunek osób zawodowo czynnych do ogółu zarejestrowanych. Na koniec grudnia 2016 r. stopa bezrobocia w kraju wynosiła 8,3 %, w województwie lubelskim 10,4%, zaś w powiecie lubelskim 8,6% i wszystko wskazuje na to, że w bieżącym roku również będzie spadała o kolejne procenty.



Źródło: Opracowanie własne PUP

Spadek stopy bezrobocia oznacza przede wszystkim mniej osób zarejestrowanych w urzędzie pracy. Na koniec grudnia 2016 r. mieliśmy zarejestrowanych 4805 osób bezrobotnych, co oznacza zmniejszenie w stosunku do miesiąca grudnia 2015 r. o 819 osób, a do grudnia 2012 r. zmniejszenie aż o 1983 osoby.



Źródło: Opracowanie własne PUP

Od 2014 r. zwiększył nam się procent udziału kobiet wśród ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, co potwierdza się coraz większe zainteresowanie tej grupy osób udziałem w różnego rodzaju programach aktywizacji na rzecz wejścia na rynek pracy.

Generalnie kobiety mają większą skłonność do uczenia się i podnoszenia kwalifikacji w oparciu o kursy i studia podyplomowe, są też bardziej skłonne do objęcia ich aktywnymi formami wsparcia takimi jak staże czy prace interwencyjne.

## Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

wyszczególnienie		Bezrobotni zarejestrowani			
		Ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
		Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
<b>Zarejestrowani ogółem</b>		<b>4805</b>	<b>2349</b>	<b>388</b>	<b>184</b>
z tego będące w szczególnej sytuacji na rynku	do 30 roku życia	1921	1042	117	54
	w tym do 25 roku życia	1008	495	30	12
	długotrwale bezrobotne	2688	1389	2	1
	powyżej 50 roku życia	954	266	101	32
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	760	649	51	43
	posiada co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	8	4	0	0
	niepełnosprawni	177	88	16	12

Źródło: Opracowanie własne PUP- stan na dzień 31.12.2016r.

Zdecydowaną większość wśród ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych stanowią osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Niepokojącym zjawiskiem jest bardzo niewielki spadek zarejestrowanych osób długotrwale bezrobotnych (zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy w ciągu ostatnich dwóch lat) z poziomu 56,2 w 2015 r. do wielkości 55,9 % w 2016 r. W większości te osoby nie są gotowe do wejścia na rynek pracy, wymagają wsparcia specjalisty rynku pracy, ale też znaczącego subsydiowania do ich zatrudnienia.

Rokrocznie obserwujemy wzrost zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia, z poziomu 18,8% wśród ogółu zarejestrowanych w 2015 r. do poziomu 19,85 % w 2016 r. Pomimo realizowanych form wsparcia takich jak np. dofinansowanie do wynagrodzenia osób 50+, istotnego wsparcia specjalisty rynku pracy, skłonność tej grupy osób do przekwalifikowania na rynku pracy lub podjęcia zatrudnienia jest ciągle niewystarczająca.

Szczególną grupą na rynku pracy są osoby niepełnosprawne. Wśród mieszkańców Powiatu Lubelskiego stanowią one dużą grupę osób (orzecznictwo, ZUS, KRUS, PCPR) to jednak w ogóle zarejestrowanych osób mamy ich zaledwie 3,6% (2015 r. – 3,2%). Z roku na rok pracodawcy zwiększają ilość ofert pracy dla tej grupy osób i często zdarza się, że nie jesteśmy w stanie ich zrealizować. W ofercie wsparcia organizujemy dla nich programy specjalne jak też

istnieje możliwość subsydiowania ich zatrudnienia w oparciu o środki PEFRON (staże, szkolenia), czy też organizacji w samorządach prac społecznie użytecznych.

Na podstawie przeprowadzonej ankiety wśród 141 osób niepełnosprawnych, zostały określone bariery, jakie osoby te spotykają na rynku pracy.

<b>Bariery</b>	<b>Liczba osób</b>
Przeciwwskazania zdrowotne	77
Brak lub niskie wykształcenie	33
Brak znajomości języków obcych	33
Brak doświadczenia zawodowego	31
Brak uprawnień/kwalifikacji zawodowych przydatnych na lokalnym rynku pracy	23
Utrudniony dojazd/dotarcie do miejsca pracy	22
Brak środków finansowych na aktywne poszukiwanie pracy	19
Bariery wewnętrzne	8
Brak umiejętności w poszukiwaniu pracy	7
Inne	3

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01*

Osoby niepełnosprawne biorące udział w badaniu poproszono o dokonanie oceny poszczególnych czynników mogących stanowić barierę w znalezieniu zatrudnienia. Ankietowani najczęściej wskazywali bardzo zły stan zdrowia uniemożliwiający podjęcie zatrudnienia, brak ofert pracy, którą mogłyby wykonywać, obawa przed pogarszaniem się stanu zdrowia. Bariera częściej za nieistotną niż istotną okazał się lęk przed kontaktami z ludźmi.



### Bezrobotni według wykształcenia

Poziom wykształcenia	Grudzień 2015	Grudzień 2016
wyższe	861	739
policealne i średnie zawodowe	1487	1273
średnie ogólnokształcące	581	512
zasadnicze zawodowe	1366	1123
gimnazjalne i poniżej	1329	1158
Razem	5624	4805

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01



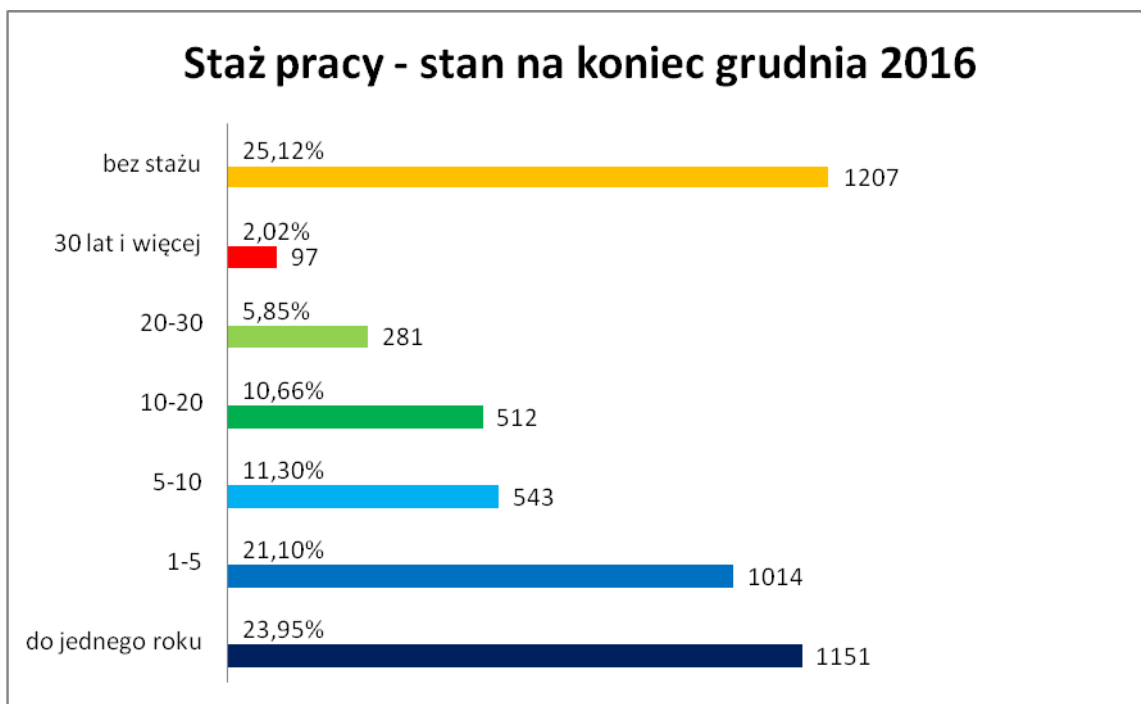
Źródło: Opracowanie własne PUP

Największy udział mają osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. W stosunku do analogicznego okresu roku 2015 udział osób w tej kategorii nie uległ zmianie i wynosi 27%. Odnotowano negatywne dla rynku pracy zjawisko zmniejszenia liczby osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym z 24% do 23%, natomiast udziału liczby osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym pozostał na poziomie 24% ogółu osób bezrobotnych.

### Bezrobotni według stażu pracy

Staż pracy ogółem ( w latach )	Grudzień 2015	Grudzień 2016
bez stażu	1542	1207
do 1 roku	1229	1151
1 – 5	1109	1014
5 – 10	645	543
10 – 20	630	512
20 – 30	348	281
30 lat i więcej	121	97
<b>Razem</b>	<b>5624</b>	<b>4805</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01



Źródło: Opracowanie własne PUP

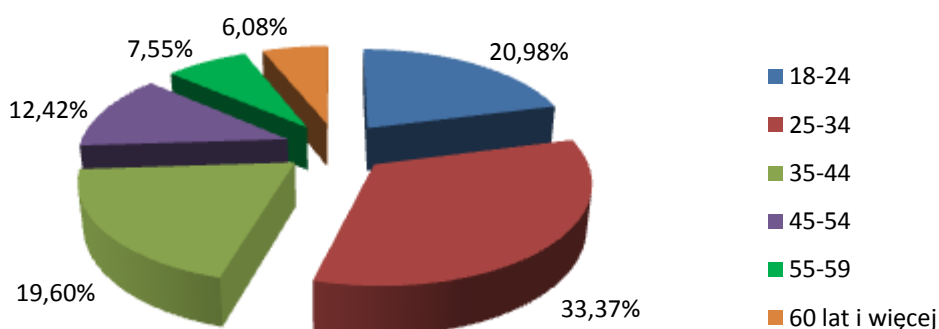
Zaobserwowano pozytywne zjawisko spadku udziału osób bezrobotnych bez stażu pracy z 27,42% do 25,12% oraz wzrost liczby osób ze stażem pracy do 1 roku z 21,85% do 23,95%. Jest to spowodowane m.in. prowadzonymi przez urząd negocjacjami z pracodawcami zmierzającymi do zapewnienia zatrudnienia lub wydłużenia jego okresu po stażu i szkoleniach oraz subsydiowanych formach zatrudnienia. W wyniku tego osoby bezrobotne miały możliwość wejścia na rynek pracy i utrzymania zatrudnienia. Wprowadzenie szeregu nowych form wsparcia dla grupy osób bezrobotnych, takich jak np. bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie, bony stażowe, czy dofinansowanie do wynagrodzenia – art. 150 f, przyniosło większe zainteresowanie wszechstronną aktywizacją mającą na celu wejście na rynek pracy.

#### Bezrobotni według wieku

Grupy wiekowe	Grudzień 2015	Grudzień 2016
18 – 24	1241	1008
25 – 34	1923	1603
35 – 44	1056	942
45 – 54	719	597
55 - 59	434	363
60 lat i więcej	251	292
<b>Razem</b>	<b>5624</b>	<b>4805</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

#### Wiek zarejestrowanych - stan na koniec grudnia 2016 r.



Osoby młode mają największy udział wśród osób bezrobotnych: bezrobotni zarejestrowani w przedziale wieku 18-34 lata stanowią ponad połowę (54,35%) ogólnej liczby osób bezrobotnych. Choć odnotowano spadek o 1,91% w stosunku do 2015 r. jest on w dalszym ciągu niezadawalający i wymaga podejmowania ponadstandardowych działań zmierzających do objęcia wsparciem tej grupy osób.

### Bezrobocie w gminach

Tabela. Bezrobocie w gminach w okresie XII 2015 – XII 2016 (kwartalnie)

Gmina	Grudzień 2015	Marzec 2016	Czerwiec 2016	Wrzesień 2016	Grudzień 2016
BELŻYCE	741	772	695	664	673
BORZECZÓW	186	162	155	151	147
BYCHAWA	560	564	493	431	453
GARBÓW	255	272	243	234	250
GŁUSK	233	265	237	204	185
JABŁONNA	369	369	335	281	287
JASTKÓW	427	439	373	341	342
KONOPNICA	318	345	301	271	274
KRZCZONÓW	173	164	154	126	125
NIEDRZWICA DUŻA	527	537	483	474	485
NIEMCE	539	519	468	432	419
STRZYŻEWICE	321	339	272	254	263
WOJCIECHÓW	316	324	299	299	301
WÓLKA	329	353	312	297	299
WYSOKIE	208	205	195	180	168
ZAKRZEW	122	127	109	126	134
<b>OGÓLEM</b>	<b>5624</b>	<b>5756</b>	<b>5124</b>	<b>4765</b>	<b>4805</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

### III. Działania Centrum Aktywizacji Zawodowej

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie pozyskał kwotę 17.058,9 tys. zł, w tym na realizację zadań statutowych ze środków Funduszu Pracy kwotę 16.692,6 tys. zł. Na kwotę tę złożyły się:

1. Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem - **6.641,0 tys. zł**
2. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację projektu systemowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim (II)”- **3.170,1 tys. zł**
3. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację projektu systemowego „Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim (I) i (II) ” – **1.879,0 tys. zł**
4. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programu regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat zamieszkujących na obszarach wiejskich”- **498,5 tys. zł**
5. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programu regionalnego „Przedsiębiorczość na obszarach wiejskich” – **499,5 tys. zł**
6. Środki pozyskane z rezerwy Ministra -**1.364,1 tys. zł**, z tego:
  - ✓ rezerwa ministra na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonej w art. 49 pkt. 2-6 ustawy – **1.046,8 tys.zł**
  - ✓ rezerwa ministra na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych po 50 roku życia – **317,3 tys. zł**
7. Środki Funduszu Pracy pozyskane na wspieranie pracodawców w podnoszeniu kwalifikacji pracowników - Krajowy Fundusz Szkoleniowy – **400,0 tys. zł**
8. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację zadania, o którym mowa w art.150f ustawy- **2.240,4 tys. zł**

W ramach środków Funduszu Pracy w porównaniu z rokiem 2015 jest to kwota o 1.487,7 tys. zł (10%) większa. Stan taki miał odzwierciedlenie w łagodzeniu skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Pokazuje to poniższa tabela porównując rok 2015 i rok 2016

Lp	Nazwa usługi/instrumentu rynku pracy	Ogółem 2015	Udział w całości wydatków	Ogółem 2016	Udział w całości wydatków
		[zł]	%	[zł]	%
1.	Szkolenia	983 901,44	7,05	775 281,13	4,85
2.	Staże	5 154 915,87	36,93	5 287 431,28	33,09
3.	Roboty publiczne	316 066,72	2,26	430 573,64	2,69
4.	Prace interwencyjne	519 673,78	3,72	788 597,82	4,94
5.	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	3 466 879,10	24,84	3 740 382,50	23,41
6.	Refundacja wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	1 832 681,65	13,13	1 934 075,93	12,10
7.	Prace społecznie użyteczne	51 792,70	0,37	33 694,01	0,21
8.	Refundacja studiów podyplomowych	11 365,75	0,08	33 190,28	0,21
9.	Kontynuacja nauki	-	-	2 291,70	0,01
11.	Koszty badań lekarskich-art.2 pkt.3 ust.2	70,00	-	-	-
12.	Koszty specyficznych elementów programów specjalnych	-	-	5 890,00	0,04
13.	Bon stażowy	1 046 231,03	7,50	50 900,08	0,32
14.	Bon szkoleniowy	129 747,85	0,93	-	-
15.	Dofinansowanie zatrudnienia wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	148 094,52	1,06	251 284,05	1,57
16.	Bon na zasiedlenie	7 000,00	0,05	245 000,00	1,53
17.	Świadczenie aktywizacyjne	22 551,67	0,16	8 108,33	0,05
18.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	268 069,80	1,92	399 564,60	2,5
19.	Refundacja zatrudnienia osób do 30 roku życia z art. 150f	-	-	1 992 729,05	12,47
	<b>Razem</b>	<b>13 959 041,88</b>	<b>100,00</b>	<b>15 978 994,40</b>	<b>100,00</b>

Z kwoty środków, jaką ostatecznie dysponował samorząd powiatu w 2016 roku tj. **16.692,6 tys. zł** na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej wydatkowano 15.979,0 tys. zł, co stanowi 95,73% limitu pozyskanych środków.

**Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2016 roku**

Lp	Nazwa usługi/instrumentu rynku pracy	Fundusz Pracy	Program regionalny "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat zamieszkujących na obszarach wiejskich"	Program regionalny "Rozwój przedsiębiorczości na obszarach wiejskich"	Rezerwa Ministra "Aktywizacja osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy art.49"	Rezerwa Ministra "Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia"	Projekt systemowy "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim"	Projekt systemowy "Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim (I)"	Projekt systemowy "Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim "	Ogółem	% udział w całości wydatków
1.	Szkolenia	235 155,42	52 745,46		38 293,63	6 456,73	221 165,62	193 674,74	27 789,53	775 281,13	4,85%
2.	Staże	2 713 894,21	253 667,33		208 542,33	42 546,65	1 627 233,87	312 036,07	129 510,82	5 287 431,28	33,09%
3.	Roboty publiczne	402 230,32				28 343,32				430 573,64	2,69%
4.	Prace interwencyjne	414 603,91			38 870,74	42 137,98	119 839,11	164 308,38	8 837,70	788 597,82	4,94%
5.	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1 295 979,25		499 499,89	731 514,47	104 160,00	1 109 228,89			3 740 382,50	23,41%
6.	Refundacja wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	827 670,92	129 000,00			37 000,00		848 445,02	91 959,99	1 934 075,93	12,10%
7.	Prace społecznie użyteczne	33 694,01								33 694,01	0,21%
8.	Refundacja studiów podyplomowych	33 190,28								33 190,28	0,21%

9.	Kontynuacja nauki	2 291,70								2 291,70	0,01%
	Bon na zasiedlenie	245 000,00								245 000,00	1,53%
10.	Świadczenie aktywizacyjne	8 108,33								8 108,33	0,05%
11.	Bon stażowy	50 900,08								50 900,08	0,32%
12.	Refundacja zatrudnienia osób do 30 roku życia z art. 150f	1 992 729,05								1 992 729,05	12,47%
13.	Dofinansowanie zatrudnienia wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	251 284,05								251 284,05	1,57%
	Specyficzne elementy programów specjalnych	5 890,00								5 890,00	0,04%
14.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	399 564,60								399 564,60	2,50%
	<b>Razem</b>	<b>8 912 186,13</b>	<b>435 412,79</b>	<b>499 499,89</b>	<b>1 017 221,17</b>	<b>260 644,68</b>	<b>3 077 467,49</b>	<b>1 518 464,21</b>	<b>258 098,04</b>	<b>15 978 994,40</b>	<b>100,00%</b>

źródło: Opracowania własne PUP na podstawie sprawozdania MPIPS-02



### III a. Instrumenty rynku pracy

#### *Staże zawodowe*

Podobnie jak w latach poprzednich staż jest jedną z najbardziej popularnych form aktywizacji zawodowej zarówno wśród osób bezrobotnych jak i pracodawców. Bezrobotni korzystający z tej formy mają możliwość zdobycia praktycznych umiejętności do wykonywania pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Osoba bezrobotna w trakcie odbywania stażu zdobywa nowe umiejętności, kwalifikacje, doświadczenie zawodowe. Natomiast pracodawcy zyskują czas na przygotowanie do pracy przyszłego pracownika.

W 2016 r. w ramach środków Funduszu Pracy na staż skierowano 845 osób bezrobotnych zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie, tj. o 26 osób mniej niż w roku poprzednim (871 os.). Wśród 831 osób, które ukończyły tę formę wsparcia w 2016 roku 701 uzyskało zatrudnienie (84,4%).

**Tabela:** Liczba skierowanych osób w ramach stażu

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Beżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	126	136	112	375
Program regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat zamieszkujących na obszarach wiejskich”	18	12	16	46
Rezerwa Ministra (art. 49 pkt. 2-6)	20	25	22	67
Rezerwa Ministra (powyżej 50 r.ż.)	3	1	5	9
Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim”	126	77	70	273
Projekt „Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim”	25	12	18	55
Program specjalny „Zdrowie, aktywność i praca”	9	0	0	9

Projekt „Nowe Horyzonty Aktywnej Integracji w Środowisku Lokalnym – Animacja, Edukacja, Aktywizacja na rzecz zmniejszenia wykluczenia społecznego – edycja 2016”	12	0	0	12
Razem	339	263	243	845

Zródło: Opracowanie własne PUP

W 2015 roku najwięcej osób uczestniczyło w stażach w następujących obszarach zawodowych:

- pracownicy obsługi biurowej
- sprzedawca,
- robotnik gospodarczy
- fakturzysta
- magazynier
- sprzątaczką
- pomoc kuchenna/kucharz

Kwota wydatkowana na organizację staży w 2016 roku to **5.287.431,28 zł**.

Ponadto, ze środków PEFRON sfinansowano 3 miejsca stażu dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. Koszt stypendiów stażowych wyniósł **21.249,17 zł**.

### ***Bon stażowy***

Mniejszym zainteresowaniem niż w 2015 roku (21 umów) cieszyły się bony stażowe.

W 2016 roku podpisano 3 umowy o organizację staży w ramach bonów stażowych dla 3 osób.

**Tabela:** Liczba skierowanych osób na staż w ramach bonu stażowego

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	2	1	0	3

Zródło: Opracowanie własne PUP

Osoby bezrobotne w ramach bonu stażowego rozpoczęły staż na stanowiskach: doradca rolniczy, specjalista administracji publicznej oraz pracownik obsługi biurowej.

Kwota wydatkowana na bony stażowe wyniosła w 2016 roku **50 900,08 zł.**

### ***Prace społecznie użyteczne***

Powiatowy Urząd Pracy może skierować na wniosek gminy bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W 2016 roku na prace społecznie użyteczne zostały zorganizowane w 6 Gminach: Bychawa, Garbów, Niedrzwica Duża, Niemce, Wysokie i Zakrzew łącznie dla 30 osób, co w porównaniu do roku poprzedniego stanowi 115%.

Kwota wydatkowana **33 694,01 zł.**

**Tabela:** Liczba skierowanych osób w ramach prac społecznie użytecznych

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Beżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	10	8	12	30

Źródło: Opracowanie własne PUP

### ***Roboty publiczne***

W ramach robót publicznych Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w 2016 roku podpisał 31 umów, w ramach których utworzonych zostało 45 miejsc pracy. W porównaniu do roku poprzedniego jest to o 8 miejsca pracy więcej.

W 2016 roku zakończyło roboty publiczne 46 osób, z czego dalsze zatrudnienie utrzymało 43 osób (93,5%).

**Tabela:** Liczba skierowanych osób w ramach robót publicznych

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	18	9	15	42
Rezerwa Ministra (powyżej 50 r.ż.)	0	0	3	3
Razem	18	9	18	45

Źródło: Opracowanie własne PUP

Roboty publiczne zorganizowane zostały w następujących gminach: Borzechów, Bychawa, Głusk, Jabłonna, Jastków, Konopnica, Krzczonów, Niedrzwica Duża, Niemce, Strzyżewice, Wojciechów, Wólka, a także w Starostwie Powiatowym w Lublinie, Towarzystwie Sportowym „Zawisza”, Gminnej Bibliotece Publicznej w Garbowie, Szkoła Podstawowa w Woli Gałęzowskiej.

Najczęściej kierowano osoby do pracy na stanowisko robotnika gospodarczego.

W 2016 roku na roboty publiczne wydatkowano kwotę **430.573,64 zł.**

### ***Prace interwencyjne***

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie podpisał 163 umowy o organizację prac interwencyjnych w ramach których utworzonych zostało 170 miejsc pracy. W porównaniu do roku poprzedniego jest to o 37 miejsc pracy więcej.

W 2016 roku zakończyło prace interwencyjne 148 osób, z czego dalsze zatrudnienie utrzymało 131 osób (88,5%).

Zawody, w jakich skierowano osoby bezrobotne w ramach prac interwencyjnych to m.in.:

- pracownik biurowy
- sprzedawca,
- robotnik budowlany,
- robotnik gospodarczy

Na realizację umów o prace interwencyjne w 2016 roku wydatkowano kwotę **788 597,82 zł.**

**Tabela:** Liczba skierowanych osób w ramach prac interwencyjnych

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Beżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	32	23	29	83
Rezerwa Ministra (art. 49 pkt. 2-6)	7	2	9	18
Rezerwa Ministra (powyżej 50 r.ż.)	5	3	1	9
Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim”	6	7	12	25
Projekt „Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim”	15	7	12	34
Razem	65	42	63	170

Źródło: Opracowanie własne PUP

### ***Dofinansowanie wynagrodzenia do zatrudnienia bezrobotnego powyżej 50 roku życia***

Celem dofinansowania pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku 50 lat - 60 lat,
- 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

natomiast wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

W 2016 roku podpisano w ramach tej formy 33 umowy dla 33 osób bezrobotnych i wydatkowano kwotę **251.284,05 zł.** Od 2014 roku, czyli od wprowadzenia tej formy wsparcia cieszy się ona coraz większym zainteresowaniem. W porównaniu do roku poprzedniego pracę otrzymało o 4 osoby więcej (33 os.), jednakże porównując tę liczbę osób do roku 2014 r. jest to o 550% osób więcej.

W 2016 roku zakończyło prace w ramach dofinansowania 50 plus 18 osób, z czego dalsze zatrudnienie utrzymało 13 osób (72,2%).

**Tabela:** Liczba skierowanych osób w dofinansowania osób 50 plus

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Beżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	20	7	6	33

Źródło: Opracowanie własne PUP

Najczęściej kierowano osoby bezrobotne w ramach dofinansowania osób powyżej 50 r.ż. w zawodach:

- sprzedawca,
- kucharz/ pomoc kuchenna
- pomocniczy robotnik budowlany
- robotnik gospodarczy

***Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia***

Od 1 stycznia 2016 roku w Urzędach Pracy udostępniona została nowa forma wsparcia dla pracodawców zatrudniających osoby w wieku do 30 roku życia. Polega ona na refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczonego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w 2016 roku udzielał refundacji w kwocie 1800 zł/mc + ZUS za każdego bezrobotnego skierowanego w ramach tej formy wsparcia.

Dla skorzystania z takiego dofinansowania pracodawca musiał zatrudnić skierowaną osobę bezrobotną w pełnym wymiarze czasu pracy nie tylko przez okres 12 miesięcy, kiedy

obowiązuje refundacja, ale także przez minimum kolejnych 12 miesięcy. Wykluczeni z tej formy wsparcia byli pracodawcy, u których w okresie 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Refundacja cieszyła się ogromnym zainteresowaniem wśród pracodawców. W ubiegłym roku podpisano w ramach tej formy 219 umów, w ramach, których do końca grudnia 2016 roku podjęto zatrudnienie 218 osób. Wszyscy pracodawcy, z którymi zostały zawarte umowy deklarowali dłuższy niż 24 mies. okres zatrudnienia skierowanych osób.

Kwota wydatkowana **1 992 729,05 zł.**

**Tabela:** Liczba skierowanych osób w dofinansowania osób do 30 r.ż.

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	166	52	218

Źródło: Opracowanie własne PUP

Najczęściej kierowano osoby bezrobotne w ramach refundacji do 30 r.ż. w zawodach:

- sprzedawca,
- kierowca
- magazynier
- mechanik pojazdów samochodowych
- nauczyciel przedszkola / asystent nauczyciela przedszkola

### ***Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy***

Ze środków Funduszu Pracy można zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia. Warunkiem umów jest utrzymanie stanowiska pracy przez okres minimum dwóch lat. W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie podpisał 101 takich umów, co pozwoliło

wyposażyc lub doposażyc 105 miejsc pracy. W porównaniu do roku poprzedniego stworzonych zostało o 7 miejsc stanowisk pracy więcej.

**Tabela:** Liczba skierowanych osób w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Beżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	21	12	12	45
Program regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat zamieszkujących na obszarach wiejskich”	2	3	2	7
Rezerwa Ministra (powyżej 50 r.ż.)	1	0	1	2
Projekt „Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim”	25	15	11	51
Razem	49	30	26	105

Zródło: Opracowanie własne PUP

Zawody, w jakich kierowano na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy to m.in.:

- monter instalacji i urządzeń sanitarnych
- sprzedawca,
- robotnik budowlany,
- kucharz, pomoc kuchenna,

Na realizację powyższej formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano kwotę w wysokości **1.934.075,93 zł.**

### ***Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej***

Forma wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej przyczynia się do wsparcia samozatrudnienia oraz promowania postaw przedsiębiorczych wśród osób bezrobotnych z terenu Powiatu Lubelskiego.



W roku 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie przyznał 208 dotacji, głównie na działalność usługową. Porównując te działania do roku 2015 udzielonych zostało o 22 dotacje więcej.

**Tabela:** Liczba udzielonych dotacji wg źródła finansowania miejsca udzielenia

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	33	13	26	72
Program regionalny „Rozwój przedsiębiorczości na obszarach wiejskich”	13	7	8	28
Rezerwa Ministra (art. 49 pkt. 2-6)	27	4	10	41
Rezerwa Ministra (powyżej 50 r.ż.)	5	6	1	12
Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim”	41	0	14	55
<b>Razem</b>	<b>119</b>	<b>30</b>	<b>59</b>	<b>208</b>

Źródło: Opracowanie własne PUP

### ***Bon na zasiedlenie***

Bon na zasiedlenie to wyjątkowa okazja na zmianę swojej sytuacji zawodowej. Adresowany jest do chętnych i aktywnych osób bezrobotnych do 30 r.ż., które mają sprecyzowaną wizję siebie na rynku pracy. Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną do 30 roku życia poza miejscem zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub

- działalności gospodarczej wynosi, co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości
- i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy.

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie przyznał 1 bon na zasiedlenie, natomiast w kolejnym roku ta forma wsparcia cieszyła się dużym zainteresowaniem. W 2017 roku zostało udzielonych 35 bonów na zasiedlenie na kwotę **245 000 zł**. Osoby najczęściej podejmowały pracę w Warszawie.

**Tabela:** Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po otrzymaniu bonu na zasiedlenie

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	16	12	7	35

Źródło: Opracowanie własne PUP

### III b. Usługi rynku pracy

#### *Szkolenia*

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie skierował na szkolenia łącznie 223 osób, co w porównaniu do roku poprzedniego stanowi 62,8%. Wśród 223 osób, które ukończyły tę formę wsparcia w 2016 roku 159 uzyskało zatrudnienie (71,3%).

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	31	15	21	67
Program regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat zamieszkujących na obszarach wiejskich”	6	3	8	17
Rezerwa Ministra (art. 49 pkt. 2-6)	0	5	3	8
Rezerwa Ministra (powyżej 50 r.ż.)	0	1	0	1
Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim”	26	14	19	59
Projekt „Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim”	40	11	20	71
Razem	103	49	71	223

Zródło: Opracowanie własne PUP

## Tematy szkoleń realizowanych w 2016r

### PUP Lublin ( bez filii )

1. Kurs projektowania wnętrz i Archicad
2. Operator frezarki manualnej pionowej
3. Szkolenie kwalifikacji wstępnej przyspieszonej w zakresie kat. C , C+E
4. Szkolenie okresowe w ramach kat. C,C+E
5. Spawanie metodą MAG-135
6. Operator koparko - ładowarki klasa III
7. Szkolenie praktyczne do uzyskania uprawnienia instruktora lotniczego FI(A)
8. Spawanie metodą TIG-141 i MAG-135
9. Kwalifikowany pracownik ochrony
10. Operator przecinarek do nawierzchni dróg wszystkie typy klasa III oraz zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych wszystkie typy klasa III
11. Fotograf

12. Magazynier z obsługą wózków jezdniowych, kas fiskalnych i fakturowaniem oraz programów sprzedażowych magazynowych
13. Uprawnienia SEP do 1 KV z pomiarami
14. Prawo jazdy kat. B+E
15. Kwalifikacja wstępna przyspieszona w ramach kat. C
16. Magazynier z obsługą programów sprzedażowych magazynowych, kas fiskalnych i fakturowaniem
17. Konserwator urządzeń dźwigowych elektrycznych i mechanicznych
18. Kurs kandydatów na instruktorów nauki jazdy kat. B
19. Kwalifikowany pracownik ochrony
20. Operator wózków jezdniowych
21. Dietetyka sportowa
22. Plan marketingowy w praktyce
23. Kurs na stanowisko prowadzący pojazdy kolejowe specjalne
24. Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C, C+E
25. Monter instalacji sanitarnych
26. Elektromechanik pojazdów samochodowych
27. Operator obrabiarek sterowanych numerycznie
28. Lakiernik samochodowy
29. Spawanie metodą MIG i TIG
30. Kurs prawa jazdy kat. C+E
31. Prawo jazdy kat. C+E
32. Prawo jazdy kat. C+E z kwalifikacją okresową
33. Operator ładowarek jednonaczyniowych klasa III
34. Prawo jazdy kat. C, prawo jazdy kat. C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat.C, C+E
35. Operator koparek jednonaczyniowych do 0,8 m<sup>3</sup> kl. III oraz koparko-ładowarek kl. III
36. Prawo jazdy kat. C
37. Fryzjer
38. AUTO CAD, CAD Decor Pro, Cad Kuchnie
39. Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do kat. C, C+E

40. Auto Cad modelowanie 2D poziom podstawowy i zaawansowany
41. Spawanie metodą TIG ( aluminium )
42. Spawanie metodami 111, mig i mag
43. Księgowość
44. Spawanie metodą MIG, MAG oraz gazowe acetylenowo-tlenowe 311
45. Prawo jazdy kat. C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do kat. C, C+E
46. Prawo jazdy kat. C+E z kwalifikacją okresową do kat. C, C+E
47. Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC
48. Terapeuta manualny - chiropraktyk, osteopata, terapia czaszkowo - krzyżowa
49. Szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty
50. Kucharz
51. Techniki V-Ray dla SketchUP Pro
52. Prawo jazdy kat. C+E ze szkoleniem okresowym do kat. C, C+E
53. Zarządzanie projektami metodyką Prince 2 Foundation i Practitioner
54. Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do kat. D, D+E
55. Spawanie metodą MIG-131, MAG-135, TIG-141
56. Księgowość oraz kadry i płace w małych przedsiębiorstwach
57. Uprawnienia SEP do 1 KV
58. Stolarz budowlany
59. Prawo jazdy kat. C, Prawo jazdy kat. C+E
60. Spawanie metodą MIG i MAG
61. Spawanie metodą MAG i 111
62. Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. D, D+E
63. Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci o napięciu do 1 KV na stanowisku eksploatacji
64. Obsługa suwnic sterowanych z poziomu roboczego
65. Prawo jazdy kat. C+E z przewozem materiałów niebezpiecznych cz. podstawowa i specjalistyczna
66. Przedłużanie i zagęszczanie rzęs oraz rekonstrukcja i odbudowa brwi metodą 1:1, metodą 2D-3D, metodą objętościową/volume lashes
67. Szkolenie ADR - przewóz materiałów niebezpiecznych cz. podstawowa i specjalistyczna
68. Operator wózków jezdniowych z egzaminem UDT

69. Szkolenie z wybranych technik masażu: masaż bańkami chińskimi, masaż gorącymi kamieniami, masaż bambusem, masaż tajski, akupresura - masaż
70. Szkolenie okresowe do kat. C, C+E - szkolenie okresowe do kat. D, D+E
71. Uprawnienia SEP do 1 KV E+D

**PUP Lublin Filia w Bełżycach:**

1. Szkolenie okresowe w zakresie kategorii C, C+E
2. Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C, C+E
3. Instruktor nauki jazdy
4. Operator ładowarki
5. Prawo jazdy kategorii C
6. Operator koparko ładowarki kl.III
7. Obsługa kasy fiskalnej z faktu ryzowaniem
8. Obsługa żurawi przenośnych
9. Operator koparek jednonaczyniowych
10. Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV
11. Kwalifikowany pracownik ochrony
12. Operator urządzeń wibracyjnych i zagęszczarek
13. Kucharz czeladnik
14. Opiekun osób starszych, chorych i niepełnosprawnych
15. Prawo jazdy kategorii C, C+E. Kwalifikacja wstępna
16. Prawo jazdy kat. C+E
17. Mikropigmentacja
18. Operator pompy do mieszanki betonowej
19. Kadry i płace
20. Prawo jazdy C+E, kalif
21. Operator obrabiarek sterowanych numerycznie
22. Produkcja tortów artystycznych
23. Florystyka
24. Spawacz metodą TIG, MIG , MAG
25. Stylizacja paznokci

26. Kucharz

**PUP Lublin Filia w Bychawie:**

1. Szkolenie kwalifikacji wstępnej przyspieszonej w ramach kat. C1, C, C1+E, C+E
2. Szkolenie okresowe w ramach kat. C, C+E
3. Kurs na prawo jazdy kat. C+E
4. Kwalifikacja wstępna przyspieszona w ramach kat. C, C+E
5. Kwalifikacja wstępna przyspieszona w ramach kat. D
6. Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III
7. Operator koparko - ładowarki kl. III
8. Operator wózków jezdniowych
9. Obsługa żurawi wieżowych kat. I Ż
10. Operator żurawi przenośnych kat. II Ż
11. Spawanie metodą TIG - 141
12. Spawanie metodą MAG – 135, oraz elektryczne elektroda otuloną – 111
13. Spawanie metodą MAG – 135 oraz TIG – 141
14. Spawanie metodą MAG – 135, oraz gazowe – 311
15. Spawanie metodą MIG – 131 oraz MAG - 135
16. Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC
17. Magazynier z obsługą magazynowych programów komputerowych, wózków jezdniowych z egzaminem UDT, oraz obsługą kas fiskalnych
18. Kurs ADR - przewóz towarów niebezpiecznych (podstawowy + rozszerzony na cysterny)
19. Obsługa pakietu MS OFFICE - poziom zaawansowany
20. Rusztowania budowlane - montażowe metalowe montaż
21. Stylizacja paznokci
22. Księgowość komputerowa z elementami kadr i płac
23. Hydraulik
24. Glazurnik
25. Spedytor
26. Technolog robót wykończeniowych
27. Sprzedawca z obsługą programów sprzedażowo – magazynowych

28. Opiekun osób starszych

Kwota wydatkowana na tę formę **775 281,13 zł.**

***Krajowy Fundusz Szkoleniowy***

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego zrealizował 47 wniosków (a zarazem umów) i wydatkował **399 564,60 zł** na przeszkolenie **251** osób. Zainteresowanie tą formą było duże. Założone mierniki osiągnięcia celu poprzez zwiększenie liczby zawartych umów i kwoty udzielonego wsparcia ze środków KFS w stosunku do 2015 r. zostały przekroczone – o 53% w zakresie liczby umów oraz o 68% w zakresie wydatkowanej kwoty.

Urząd	Liczba zrealizowanych wniosków	Liczba osób objętych wsparciem	Kwota udzielonego wsparcia
PUP Lublin ( bez filii )	28	147	263.836,40 zł
Filia w Bełżycach	16	78	106.636,60 zł
Filia w Bychawie	3	26	29.091,60 zł
<b>Ogółem</b>	<b>47</b>	<b>251</b>	<b>399.564,60 zł</b>

Źródło: Opracowanie własne PUP

***Studia podyplomowe***

W 2016 roku zostało zawartych **19 umów** o dofinansowanie z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych, co w porównaniu do poprzedniego roku stanowi o 14 umów więcej.

Kierunki studiów podyplomowych:

1. Terapia pedagogiczna i rewalidacja dziecka ze specjalnymi potrzebami
2. Systemy informacji geograficznej w praktyce



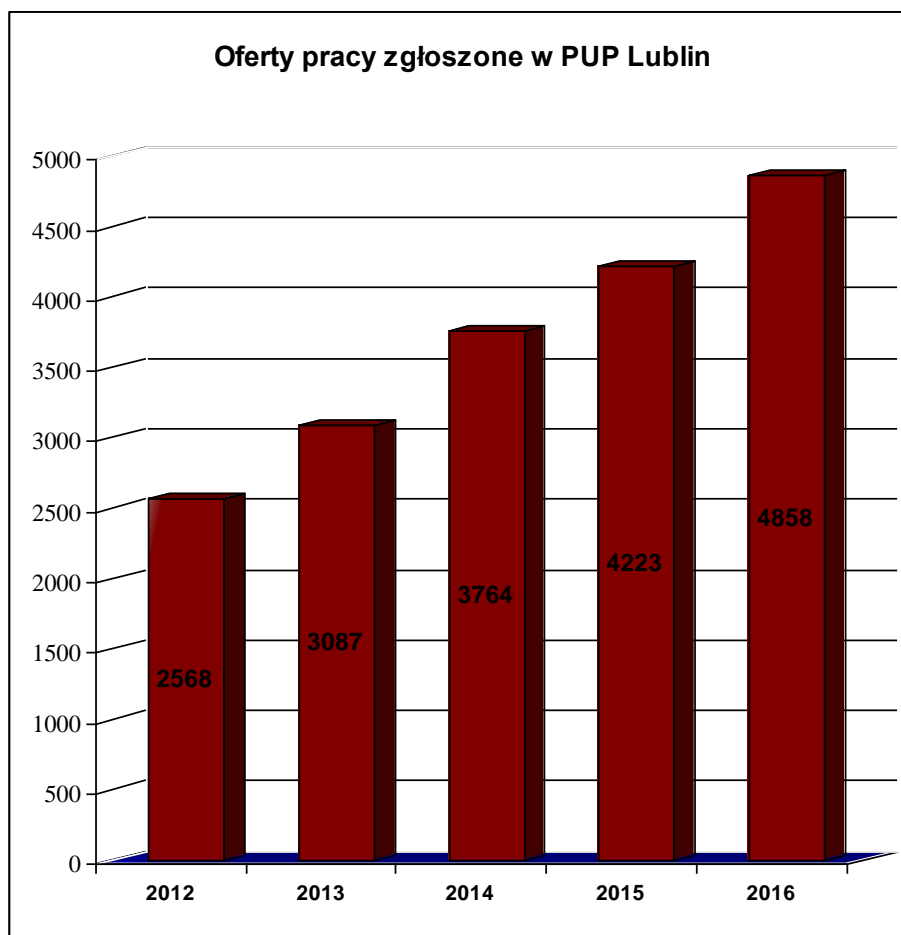
3. Transport, spedycja, logistyka
4. Studia podyplomowe w zakresie rachunkowości i podatków
5. Ubezpieczenia i pośrednictwo finansowe
6. Studia podyplomowe w zakresie przygotowania pedagogicznego
7. Studia podyplomowe w zakresie informatyki
8. Efektywność energetyczna w sektorze publicznym – zarządzanie energią w gminach i powiatach
9. Przygotowanie pedagogiczne
10. Edukacja wczesnoszkolna i przedszkolna z elementami terapii pedagogicznej
11. Zarządzanie innowacją – design management
12. Wycena nieruchomości
13. Planowanie i gospodarka przestrzenna
14. Pedagogika terapeutyczna z rewalidacją
15. Prawo medyczne i bioetyka
16. Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych
17. Podatki i prawo podatkowe
18. Pedagogika resocjalizacyjna
19. Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych

Kwota wydatkowanych środków **33 190,28 zł.**

### ***Pośrednictwo Pracy***

Rokrocznie zwiększa nam się ilość pozyskiwanych ofert pracy – w ciągu całego 2016 roku pozyskaliśmy ich 4858.

Najwięcej pracy zgłoszono w zawodach kierowcy samochodu ciężarowego, sprzedawcy, kucharza, robotnika budowlanego, sprzątaczkę, stolarza, brukarza, pracownika ochrony, ale także są oferty dla asystentów nauczycieli przedszkola, inżynierów, doradców klienta.



Źródło: Opracowanie własne PUP

Według informacji uzyskanych w ramach opracowania „Barometru zawodów 2017” przygotowanego dla potrzeb województwa lubelskiego wynika, że najbardziej poszukiwani są m.in. inżynierowie budownictwa, inżynierowie mechanicy, inżynierowie informatycy, kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kierownicy autobusów, fryzjerzy, kierownicy budów, krawcy, kucharze, lakiernicy, nauczyciele praktycznej nauki zawodów, nauczyciele przedmiotów zawodowych, operatorzy obrabiarek skrawających, piekarze, pielęgniarki, samodzielni księgowi, spawacze, szefowie kuchni, tapicerzy i technicy elektrycy.

Pracodawcy poszukują osób potrafiących pracować w grupie, otwartych, umiejących podejmować decyzje, kreatywnych, sumiennych i zaangażowanych. Rynek pracy w wielu zawodach staje się rynkiem pracownika.

Niestety, duża ilość ofert pracy funkcjonuje poza urzędem pracy i dlatego musimy bardziej aktywnie je pozyskiwać m.in. poprzez promocję naszych usług w urzędach i internecie ale też poprzez bezpośrednie kontakty z pracodawcami czy organizacją dla nich giełd pracy czy też seminariów na terenie możliwości współpracy poszczególnych gmin.

### ***Poradnictwo zawodowe***

Oprócz pośrednictwa pracy urząd pracy realizuje też zadania z zakresu poradnictwa zawodowego. Poradnictwo zawodowe polega na udzieleniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w planowaniu i organizowaniu życia zawodowego.

Bezrobotni i poszukujący pracy mogą uzyskać od doradców pomoc w:

- określeniu, na czym polegają ich rzeczywiste trudności w znalezieniu pracy;
- rozpoznaniu swoich preferencji i predyspozycji zawodowych;
- wyborze odpowiedniego rodzaju pracy lub kierunku szkolenia czy przekwalifikowania;
- uzyskaniu informacji o zawodach;
- nabyciu umiejętności poszukiwania pracy.

Osoba, która nie potrzebuje porady zawodowej, a jedynie chce zdobyć informacje niezbędne w procesie realizacji planów zawodowych, może skorzystać z zasobów informacji zawodowej.

Doradca zawodowy posiadający wykształcenie psychologiczne dobiera odpowiednie testy psychologiczne, stosownie do procesu doradczego. Istnieje również możliwość poprzedzenia badania Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych, po wypełnieniu którego osoba badana otrzyma pomoc w określeniu preferencji i zainteresowań zawodowych.

W 2016 roku z pomocy doradcy zawodowego skorzystało:

- z poradnictwa grupowego 110 osób

- z grupowej informacji zawodowej 1283 osób
- porady indywidualnej 474 osób

### **III c. Programy regionalne i specjalne**

#### ***Program regionalny pt. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat zamieszkałych na obszarach wiejskich”***

W okresie od 1 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie razem z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie, Powiatowym Urzędem Pracy w Białej Podlaskie, Powiatowym Urzędem Pracy w Chełmie, Powiatowym Urzędem Pracy w Kraśniku, Powiatowym Urzędem Pracy w Łukowie, Powiatowym Urzędem Pracy w Parczewie, Powiatowym Urzędem Pracy w Świdniku, Powiatowym Urzędem Pracy w Tomaszowie Lubelskim, Powiatowym Urzędem Pracy w Zamościu realizował Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat zamieszkałych na obszarach wiejskich”. Źródłem finansowania Programu były środki Funduszu Pracy.

Głównym celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 – 50 lat roku życia zamieszkałych na obszarach wiejskich.

W ramach Programu Regionalnego wsparciem objęto 70 osób bezrobotnych, w tym 39 kobiet, które skorzystały z następujących form pomocy:

- Staż dla 46 osób bezrobotnych;
- Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla 7 osób bezrobotnych;
- Szkolenia dla 17 osób bezrobotnych.

Wydatki ogółem: **435 412,79 zł**

#### ***Program regionalny „Rozwój przedsiębiorczości na obszarach wiejskich”***

W okresie od 1 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie razem z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie, Powiatowym Urzędem Pracy w Hrubieszowie, Powiatowym Urzędem Pracy w Janowie Lubelskim, Powiatowym Urzędem

Pracy w Krasnymstawie, Powiatowym Urzędem Pracy w Kraśniku, Powiatowym Urzędem Pracy w Lubartowie, Powiatowym Urzędem Pracy w Opolu Lubelskim, Powiatowym Urzędem Pracy w Radzynie Podlaskim, Powiatowym Urzędem Pracy w Świdniku, Powiatowym Urzędem Pracy we Włodawie realizował Program Regionalny „Rozwój przedsiębiorczości na obszarach wiejskich”. Źródłem finansowania Programu były środki Funduszu Pracy.

Założeniem Programu był wzrost przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych z terenu województwa lubelskiego, zamieszkujących tereny wiejskie. Zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie było udzielenie bezzwrotnych, jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej 27 osobom zarejestrowanych w naszym urzędzie.

Wydatki ogółem: **499 499,89 zł**

### ***Program specjalny „Zdrowie, aktywność i praca”***

W okresie od 1 września 2016 do 31 grudnia 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie realizował program specjalny „Zdrowie, aktywność i praca” skierowany dla 10 osób bezrobotnych, którym został ustalony III profilu pomocy.

Celem programu było niwelowanie barier uniemożliwiających swobodne poruszanie się osób po rynku pracy, zdobycie przez nie doświadczenia, a także zwiększenie możliwości zatrudnienia.

Każdy z uczestników programu został objęty pośrednictwem pracy, a także odbył warsztaty z zakresu kompetencji społecznych oraz gospodarowania środkami finansowymi (4 dni po 6 godzin). Dzięki warsztatom osoby nabyły umiejętności niezbędne do życia w społeczeństwie, wzrosła ich pewność siebie, jak również samoocena. Nauczyli się również jasno precyzować swoje cele, a także racjonalnie gospodarować środkami finansowymi. W celu zapewnienia możliwości dojazdu na warsztaty każdy z uczestników miał możliwość ubiegania się o środki na ten cel w formie ryczałtu.

Dla lepszego odnalezienia się w miejscu stażu/pracy, a także przełamywaniu barier i oporów na rynku pracy, jak również w życiu osobistym każdy z uczestników miał do dyspozycji 2 h z coachem. Dzięki tym spotkaniom wzrosła ich samoocena, nauczyli się samodzielnego podejmowania decyzji, a także wzrosła ich motywacja do dalszej efektywności na rynku pracy.

Uczestnicy programu odbyli również 3 miesięczne staże. Celem ich było zdobycie doświadczenia, a tym samym zwiększenie ich szans na rynku pracy. Każdemu z uczestników przysługiwało stypendium stażowe w kwocie 997,50 zł brutto oraz zwrot kosztów dojazdu. Ze stażu skorzystało 9 uczestników (1 osoba nie rozliczyła się ze skierowania na staż i została wyrejestrowana).

Dodatkowo każdy z uczestników miał możliwość skorzystania z pakietu usług wspomagających sprawność fizyczną lub zdrowotną w kwocie 300 zł. Z tej formy dofinansowania skorzystało 6 osób. Najczęściej korzystano z usług stomatologicznych lub masaży.

Dzięki realizacji programu specjalnego 5 uczestników (z 9 które ukończyły staż) podjęło zatrudnienie (55%), 2 osoby przybliżyły się do rynku pracy i został im zmieniony profil pomocy z III na II.

Wydatki ogółem: **41 130,56 zł**

### **III d. Projekty współfinansowane w ramach EFS**

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie realizował projekty na które uzyskał dofinansowanie w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

#### ***„Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim (II)”***

W okresie od 1 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie realizował projekt pozakonkursowy pt. „Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim (II)”, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Priorytet inwestycyjny 8.1: Dostęp do zatrudnienia dla poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz oraz wspieranie mobilności pracowników, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia 173 osób powyżej 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie oraz Filiach Bełżyce i Bychawa znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym osób starszych po 50 roku życia, kobiet, osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach) oraz poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa.

W ramach projektu zostało zrekrutowanych łącznie 195 osób (89 kobiet), czyli o 22 osoby więcej niż pierwotnie zakładano. Wszyscy uczestnicy otrzymali kompleksowe wsparcie w postaci pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego oraz Indywidualnego Planu Działania. Następnie zgodnie z założeniami Indywidualnego Planu Działania uczestnicy projektu byli kierowani na jedną z niżej wymienionych form wsparcia:

- staże 55 osób, w tym 36 osób długotrwale bezrobotnych, 2 osoby niepełnosprawne, 11 osób powyżej 50 roku życia, 37 kobiet;
- szkolenia zawodowe 60 osób, w tym 24 osoby długotrwale bezrobotne, 4 osoby niepełnosprawne, 10 osób powyżej 50 roku życia, 12 kobiet;
- prace interwencyjne 34 osoby, w tym 15 osób długotrwale bezrobotnych, 5 osób powyżej 50 roku życia, 20 kobiet;
- doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy 46 osób, w tym 25 osób długotrwale bezrobotnych, 1 osoba niepełnosprawna, 9 osób powyżej 50 roku życia, 21 kobiet.

Wydatki ogółem: **1 518 464,21 zł**

### ***„Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim”***

W okresie od 1 stycznia 2015 roku do 31 marca 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie realizował projekt pozakonkursowy pt. „Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim”, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 9 Rynek pracy, Priorytet inwestycyjny 8i: Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz

zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP.

Głównym celem projektu było podniesienie aktywności zawodowej 185 osób bezrobotnych z terenu powiatu lubelskiego. Grupę docelową stanowiły osoby powyżej 30 roku życia, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie oraz Filiach Bełżyce i Bychawa znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym osoby starsze powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby niepełnosprawne, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby o niskich kwalifikacjach).

Łącznie wsparciem zostało objętych 186 osób bezrobotnych (93 kobiet). Uczestnicy projektu skorzystali z następujących form wsparcia:

- staż - 67 osób, w tym: 50 osób długotrwale bezrobotnych, 54 osoby o niskich kwalifikacjach, 4 osoby niepełnosprawne, 17 osób powyżej 50 roku życia, 54 kobiet.
- szkolenia – 60 osób, w tym: 40 osób długotrwale bezrobotnych, 56 osób o niskich kwalifikacjach, 4 osoby niepełnosprawne, 4 osoby powyżej 50 roku życia, 10 kobiet;
- prace interwencyjne – 12 osób, w tym: 11 osób o niskich kwalifikacjach, 1 osoba niepełnosprawna, 4 osoby długotrwale bezrobotne, 2 osoby powyżej 50 roku życia, 7 kobiet;
- doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy – 47 osób, w tym: 24 osoby długotrwale bezrobotne, 1 osoba niepełnosprawna, 2 osoby powyżej 50 roku życia, 39 osób o niskich kwalifikacjach.

Wydatki ogółem: 2015 rok – **1 432 653,75 zł**

2016 rok – **263 647,15 zł**

### **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (II)”**

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w okresie od 1 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2016 roku realizował projekt pozakonkursowy pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (II)”, w ramach Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*, Poddziałania



### 1.1.2 *Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia 411 osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie lubelskim, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie oraz Filiach w Bełżycach i Bychawie jako bezrobotne oraz niekształące się w systemie dziennym oraz nie korzystające ze szkoleń ze środków publicznych w przeciągu 4 tygodni przed rozpoczęciem udziału w projekcie.

W wyniku powstałych oszczędności w ramach projektu ze wsparcia skorzystała większa liczba osób niż założono we wniosku o dofinansowanie. Udział w projekcie rozpoczęło 418 osób.

W ramach projektu realizowane były następujące działania wspierające wejście lub powrót na rynek pracy Uczestników projektu:

- Opracowanie lub aktualizacja Indywidualnego Planu Działania - 418 osób;
- Pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe - 418 osób;
- staż – 273 osoby,
- szkolenia indywidualne – 58 osób,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 61 osób,
- prace interwencyjne – 26 osób.

Wydatki ogółem: **3 077 467,49 zł**

## **IV. Inne działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w 2016 roku**

Współorganizacja z partnerami lokalnego rynku pracy seminariów, spotkań i konferencji:

- 10.03.2016 r. Seminarium pn. „Dotacje dla Przedsiębiorczych” organizowane przez PUP w Lublinie z Urzędem Gminy Wysokie

- 17.03.2016 r. Seminarium pn. „Dotacje dla Przedsiębiorczych” organizowane przez PUP w Lublinie z Urzędem Gminy Zakrzew
- 07.04.2016 r. Seminarium pn. „Dotacje dla Przedsiębiorczych” organizowane przez PUP w Lublinie z Urzędem Gminy Niemce
- 05.05.2016 r. Seminarium pn. „Dotacje dla Przedsiębiorczych” organizowane przez PUP w Lublinie z Urzędem Gminy Jastków
- 12.05.2016 r. Seminarium pn. „Dotacje dla Przedsiębiorczych” organizowane przez PUP w Lublinie z Urzędem Miejskim w Bychawie
- 29.05.2016 r. Konferencja organizowana przez Gminę Wólka pn. „Rozwój Przedsiębiorczości na Szlacheckim Szlaku Jana III Sobieskiego w województwie lubelskim”
- 30.05.2016 r. Konferencja dot. Rozwoju przedsiębiorczości w Powiecie Lubelskim pt. „Własny biznes to możliwe” organizowane przez PUP w Lublinie we współpracy w Lubelską Fundacją Rozwoju
- 07.06.2016 r. Konferencja organizowana przez Gminę Głusk pn. „Wsparcie przedsiębiorczości postawą rozwoju”
- 23.06.2016 r. Konferencja inaugurująca powstanie Partnerstwa pn. „Lubelskie partnerstwo na rzecz aktywizacji osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy” powołanie Grup Roboczych
- 14.09.2016 r. Prezentacja o możliwościach wsparcia osób skazanych pn. „Możliwości i korzyści zatrudnienia byłych skazanych po opuszczeniu zakładu karnego – szkolenia, staże, instrumenty wsparcia dla przedsiębiorców” – współpraca z Radiem eR
- 28.09.2016 r. Prezentacja o możliwościach wsparcia osób skazanych pn. „Możliwości i korzyści zatrudnienia byłych skazanych po opuszczeniu zakładu karnego – szkolenia, staże, instrumenty wsparcia dla przedsiębiorców” – współpraca z Radiem eR

- 20.10.2016 r. Seminarium pn. „Możliwości rozwoju firmy poprzez inwestycje w kapitał ludzki” organizowane przez PUP w Lublinie z Urzędem Miejskim w Bychawie, Aresztem Śledczym w Lublinie, Lokalną Grupą Działania „Kraina wokół Lublina”
- 29.11.2016 r. Seminarium pn. „Możliwości rozwoju firmy poprzez inwestycje w kapitał ludzki” organizowane przez PUP w Lublinie z Urzędem Miejskim w Bełżycach, Aresztem Śledczym w Lublinie, Lokalną Grupą Działania „Kraina wokół Lublina”

## V. Planowane cele i działania na 2016 rok

Cele do osiągnięcia:

- 1) Efektywne inwestycje w edukację, doradztwo zawodowe i pośrednictwo pracy. Rozwijanie współpracy z partnerami lokalnymi rynku pracy takimi jak: Pracodawcy, OPS-y, PCPR, samorządy gminne, organizacje pozarządowe, sołtysi i inne organizacje;
- 2) Zwiększenie ilości pozyskiwanych ofert pracy, o co najmniej 10% z poziomu bazowego 4858 do poziomu docelowego minimum 5344 ofert. Zmniejszenie wskaźnika procentowego nadmiaru osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych z poziomu bazowego 56 % do poziomu docelowego 52 %.
- 3) Włączenie społeczne ze szczególnym naciskiem na subsydiowane tworzenia nowych miejsc pracy i ograniczenia ubóstwa.
- 4) Promocja działań w zakresie rozwijania przedsiębiorczości w Powiecie Lubelskim i zwiększenie ilości udzielonych dotacji na rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej do minimum 250 dotacji.

Na 2017 rok jak i lata kolejne zaplanowaliśmy szereg działań, które pomogą nam zrealizować wyżej wymienione cele.

Planujemy zorganizowanie seminariów z osobami poszukującymi pracy jak również z pracodawcami z terenu gmin, w których nie były organizowane w roku 2016. Będzie też konferencja dla młodych osób dotycząca startupów i możliwości działań w biznesie, o której na pewno poinformujemy na naszej stronie internetowej.

Będziemy zwiększać współpracę z pracodawcami, sołtysami, samorządami, organizować seminaria w gminach dla przedsiębiorców i osób bezrobotnych. Zamierzamy kontynuować współpracę z OPS, PCPR, organizacjami pozarządowymi, w szczególności poprzez realizację projektów i programów. Za priorytet stawiamy sobie zwiększenie ilości wizyt w zakładach pracy, w celu pozyskania ofert pracy, wysyłanie listów, zaproszeń do współpracy Pracodawcom z naszego terenu. Nasze działania zamierzamy promować w mediach, prasie, wystąpienia radiowe, poprzez rozpowszechnianie plakatów, ulotek.

Współpraca z organizacjami pozarządowymi, pracodawcami idzie w kierunku tworzenia nowych miejsc pracy.

Ze względu na szczególną sytuację osób bezrobotnych będziemy przekazywać Pracodawcom korzyści płynące z zatrudnienia zwłaszcza osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób niepełnosprawnych. Również każdy z realizowanych przez nas projektów czy programów zakłada określony procent udziału osób niepełnosprawnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie, przeprowadził ankietę na grupie 141 osób niepełnosprawnych. Celem badań było zbadanie sytuacji, w jakiej znajdują się osoby niepełnosprawne, a następnie dostosowanie i udoskonalenie naszych działań pod potrzeby tych osób oraz potencjalnych pracodawców. W wyniku przeprowadzonej analizy, ankietowani przyznali, iż udział w stażach pozwoliłby im zdobyć doświadczenie zawodowe na danym stanowisku, a udział w szkoleniu pomoże podnieść kwalifikacje, poprawić sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zwiększyć szansę na podjęcie zatrudnienia. Dzięki tym badaniom, będziemy mogli lepiej dostosować nasze działania pod potrzeby osób niepełnosprawnych.

Zamierzamy także zrealizować program specjalny dla 10 osób bezrobotnych, którym został ustalony III profil pomocy (tzw. najbardziej oddaleni od rynku pracy).

Realizowane przez nas projekty i programy przyczynią się do osiągnięcia założonych w Strategii przez Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie celów.