



MIEJSKI URZĄD PRACY W LUBLINIE

ul. Niecała 14, 20-080 Lublin,

tel. (81) 466-52-00, fax (81) 466-52-01,

<https://muplublin.praca.gov.pl>, lulu@praca.gov.pl, mup@mup.lublin.pl

REGON: 431213647 NIP: 712-252-48-48



INFORMACJA NT. AKTUALNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W LUBLINIE ORAZ DZIAŁAŃ MUP W LUBLINIE

- wg stanu na 30.06.2022 r.-

INFORMACJA NT. AKTUALNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W LUBLINIE ORAZ DZIAŁAŃ MUP W LUBLINIE – wg stanu na 30.06.2022 r.

1. Dane statystyczne:

1.1 Według stanu na dzień 30.06.2022 r. liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie wynosiła **9 701 osób** (zmaląła w stosunku do poprzedniego miesiąca o 183 osoby). Na koniec maja 2022 r. wg danych GUS **stopa bezrobocia dla miasta Lublin ukształtowała się na poziomie 5,3%**, dla województwa lubelskiego – 6,8%, a dla Polski – 5,1% (w stosunku do kwietnia 2022 r. pozostała bez zmian dla miasta Lublin, zmniejszyła się o 0,2 punktu procentowego dla woj. lubelskiego, i 0,1 p.p. dla Polski).

1.2 W czerwcu 2022 r. do MUP w Lublinie zgłoszono **439 miejsc pracy i 116 miejsc aktywizacji zawodowej**.

1.3 W ramach zadań obejmujących rejestrację w MUP w Lublinie w czerwcu 2022 r. w MUP w Lublinie **zarejestrowano 920 osób**, co oznacza, że **dziennie rejestrowano średnio ok. 44 osoby**. Zatem nastąpił spadek średniej liczby osób rejestrowanych dziennie **o 6 osób** w odniesieniu do maja 2022 r.

1.4 Do MUP w Lublinie w okresie od 01.01.2022 r. – 30.06.2022 r. wpłynęły **2 zgłoszenia dotyczących planowanych zwolnień pracowników** w nw. firmach:

- **TP TELTECH Sp. Z o.o.** zgłosiła zawiadomienie o zamiarze przeprowadzenia grupowego zwolnienia, które planowane jest w okresie 01.08 – 30.11.2022 r.
- **SULZER TURBO SERVICES POLAND sp. z o.o.** - zgłosiła zawiadomienie o zamiarze przeprowadzenia grupowego zwolnienia, w związku z zaprzestaniem prowadzenia przez spółkę działalności produkcyjnej/usługowej. Zwolnieniami mają być objęci wszyscy pracownicy spółki, tj. 132 osoby.

1.5 W zakresie działań MUP odnośnie obsługi cudzoziemców w czerwcu 2022 r. złożono **721 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom**. Wszystkie zostały złożone przez podmioty gospodarcze. Najpopularniejszymi branżami były: *transport drogowy towarów* oraz *roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych*.

2. Pomoc uchodźcom z Ukrainy w związku z agresją militarną Federacji Rosyjskiej na Ukrainie

2.1 Na podstawie obowiązującej od dnia 12.03.2022 r. *ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* obywatel Ukrainy, który przybył do Polski w okresie od 24.02.2022 r. bezpośrednio z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi, może zarejestrować się w MUP w Lublinie jako osoba bezrobotna. Nabycie statusu bezrobotnego oznacza możliwość korzystania ze wszystkich usług rynku pracy (takich jak pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, szkolenia) oraz instrumentów rynku pracy (w szczególności takich jak staż i prace interwencyjne).

2.2 Od 16 marca 2022 r. realizowana jest obsługa uchodźców w dodatkowej lokalizacji przy ul. Zemborzyckiej 88 w Lublinie, w siedzibie Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w godz. 7.30-15.30 – w ramach Centrum Pomocy Obywatelom Ukrainy.

2.3 Od 21 kwietnia 2022 r. MUP w Lublinie bierze aktywny udział w polsko-ukraińskich spotkaniach organizowanych cyklicznie przez przedsiębiorstwo Magdalena Niedziałek „Dąbrówka” – Lubartowska 77, Partnera z Lubelskiego Partnerstwa Publiczno Społecznego.

2.4 Kontynuowane jest działanie punktu informacyjnego dla osób z Ukrainy (ulotki w języku ukraińskim, telefony do instytucji pomocowych), który obsługiwany jest w razie potrzeby przez pracowników MUP mówiących biegle w języku ukraińskim, rosyjskim i angielskim.

2.5 Strona MUP w Lublinie jak i portal z ofertami pracy oferty.praca.gov.pl dostępne są także w języku ukraińskim.

2.6 Z rezerwy Funduszu Pracy zabezpieczono kwotę 1 mln zł na formy wsparcia dla pracodawców chcących zatrudnić uchodźców.

2.7 MUP w Lublinie oczekuje na rozstrzygnięcie konkursu w ramach ministerialnego programu: „Razem Możemy Więcej – Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022–2023”, do którego aplikował Wraz z partnerami (Lubelską

Fundacją Rozwoju, LWK Ochotniczych Hufców Pracy, Powiatowym Urzędem Pracy w Lublinie, Lubelskim Forum Organizacji Osób Niepełnosprawnych). W tej edycji programu pomoc skupiona będzie na obywatelach Ukrainy i Afganistanu. W ramach konkursu MUP w Lublinie ubiega się o środki z Funduszu Pracy na aktywizację zawodową i integrację cudzoziemców legalnie przebywających w Polsce.

2.8 Pomoc uchodźcom z Ukrainy – stan na 30.06.2022 r.

Uchodźcy zarejestrowani w MUP w Lublinie na podst. art.2 ust.1 ustawy z 12 marca 2022 r.	626
Liczba uchodźców, którym udzielono informacji/wydano oferty pracy (zarejestrowani i niezarejestrowani) w terminie 24.02 – 30.06.2022 r.	Ok. 800
Liczba ofert pracy z zaznaczonym językiem ukraińskim/lub deklaracją ustną o możliwości zatrudnienia uchodźców	44 (205 miejsc pracy)
Liczba zgłoszeń o zatrudnieniu uchodźcy* (art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r)	1 854

* **Przypominamy, że niezmiennie konieczne jest, by podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomił w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi. Powiadomienie następuje za pośrednictwem systemu teleinformatycznego - praca.gov.pl.**

2.9 Charakterystyka zgłaszających się osób

Zgłaszające się do MUP w Lublinie osoby uciekające z terenu Ukrainy stanowią, pod względem społeczno-demograficznym, zbiorowość zdecydowanie odmienną od dotychczasowych klientów Urzędu. Dominują w niej kobiety (95% ogółu), a najliczniejsza grupa to osoby w wieku 35-44 lata (42%). Około ⅓ uchodźców wyraża chęć podjęcia jakiegokolwiek pracy zarobkowej, poniżej dotychczasowych aspiracji i posiadanych kwalifikacji. Są to osoby o różnorodnym doświadczeniu zawodowym, jednak nie wszystkie posiadają dokumenty potwierdzające kwalifikacje i kompetencje (niemal 66% z nich zawiera się w kategorii „bez zawodu”).

3. Wydarzenia

3.1 8 czerwca 2022 r. Pani Dyrektor Katarzyna Kępa wraz z pracownikami MUP w Lublinie uczestniczyła w spotkaniu z przedstawicielami *Norwegian Refugee Council*, podczas

którego został zaprezentowany szereg szczegółowych informacji dot. Sytuacji uchodźców z Ukrainy. Poruszano m.in. kwestie wielkości napływu obywateli Ukrainy oraz ich struktury socjo-demograficznej. Przedstawiono wszystkie możliwości wsparcia dostępne w MUP w Lublinie. Zostały też wskazane główne bariery pełnego włączenia uchodźców w nurt życia społecznego i gospodarczego. Zebrane informacje zostaną opublikowane w wewnętrznym raporcie NRC.

3.2 Miejski Urząd Pracy w Lublinie w ramach kontynuowania współpracy z lubelskimi uczelniami wyższymi, działając na rzecz ożywienia lokalnego rynku pracy i podnoszenia świadomości jego uczestników w zakresie dostępnych form aktywizacji zawodowej, uczestniczył w czerwcu w spotkaniach skierowanych do studentów. W opisywanym miesiącu były to spotkania na kilku wydziałach UMCS (m.in. Wydział Politologii i Dziennikarstwa, Wydział Filozofii i Socjologii, Wydział Chemii). Trwają rozmowy w celu kontynuacji spotkań z innymi jednostkami.

4. Klub Pracodawców

Dnia 14.06.2022 r. przy ulicy Lubartowskiej 77 w przestrzeni „Jarmarku Lubelskiego” odbyło się spotkanie Klubu Pracodawców. Po oficjalnym otwarciu spotkania uczestnicy przedstawili się sobie wzajemnie, a następnie zapoznali się z dwoma innowacyjnymi programami wsparcia rynku pracy realizowanymi w Lublinie: „Test Zawodu” i „Zapytaj o pracę”, które przedstawił Pan Dyrektor Andrzej Danilkiewicz z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie. W toku dyskusji wyłoniły się pomysły na przewyższanie barier przy zatrudnianiu bezrobotnych – w tym uchodźców z Ukrainy, których w trakcie debaty reprezentowały trzy osoby. Zaproponowano także organizację cyklicznego wydarzenia pod roboczą nazwą „Giełda Pracy”.

Pani Dyrektor Katarzyna Kępa z Miejskiego Urzędu Pracy zachęciła pracodawców do korzystania ze wsparcia oferowanego przez MUP w Lublinie. Swoją projekt adresowany do start-up'ów zaprezentowali na koniec przedstawiciele Lubelskiego Parku Naukowo-Technologicznego. Spotkanie było także okazją do odnowienia kontaktów z Klubowiczami – w tym do aktualizacji statusu członka Klubu.

5. Tarcza Antykryzysowa

Pracownicy MUP w Lublinie od 01.04.2020 r. realizują zadania wynikające z ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw. Pomimo zakończenia naborów wniosków

w ramach tarczy antykrzysowej, MUP w Lublinie kontynuuje rozliczanie wydatkowanych środków przez podmioty objęte wsparciem. W tym m.in. przeprowadza procedurę weryfikacji prawdziwości oświadczeń przedsiębiorców w ramach wniosków o udzielenie dofinansowania z art. 15 zzb, art. 15 zzc, art. 15 zze ustawy o COVID-19.

6. Kontrole i audyty

- W dniach 22-24.06.2022 r. w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie została przeprowadzona kontrola doraźna projektu pt. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (VI)” przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie. Zakres kontroli obejmował prawidłowość doboru przez Beneficjenta próby wniosków składanych przez przedsiębiorców w ramach wydatków certyfikowanych w roku obrachunkowym 2021/2022 oraz poprawności udokumentowania przeprowadzonej przez Beneficjenta weryfikacji wniosków/oświadczeń składanych przez przedsiębiorców o udzielenie dofinansowania z art. 15zzb, art. 15zzc oraz art. 15zze Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID—19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w ramach wydatków certyfikowanych w roku obrachunkowym 2021/2022.

Wynik kontroli: Pozytywny

- W dniach 27-29.06.2022 r. w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy została przeprowadzona kontrola doraźna projektu pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (V)” przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie. Zakres kontroli obejmował prawidłowość doboru przez Beneficjenta próby wniosków składanych przez przedsiębiorców w ramach wydatków certyfikowanych w roku obrachunkowym 2021/2022 oraz poprawności udokumentowania przeprowadzonej przez Beneficjenta weryfikacji wniosków/oświadczeń składanych przez przedsiębiorców o udzielenie dofinansowania z art. 15zzb, art. 15zzc oraz art. 15zze Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID—19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w ramach wydatków certyfikowanych w roku obrachunkowym 2021/2022.

Wynik kontroli: Czekamy na raport

- W dniu 27.06.2022 r. w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy rozpoczęła się kontrola w zakresie wykorzystania środków Funduszu Pracy na realizację wybranych zadań wynikających z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych i wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w latach 2020-2021. Kontrola jest prowadzona przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej.

7. Projekty i programy

8.1 Miejski Urząd Pracy w Lublinie realizuje dwa projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin” (VI) w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój - POWER VI,
- „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (VII)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego - RPO VII.

Są one przeznaczone zarówno dla osób bezrobotnych, osób z niepełnosprawnościami, jak i przedsiębiorców / pracodawców zainteresowanych instrumentami rynku pracy, w szczególności zorganizowaniem stażu, prac interwencyjnych, doposażeniem/wyposażeniem stanowiska pracy.

8.2 Miejski Urząd Pracy w Lublinie realizuje program regionalny „Młody przedsiębiorczy III ” - aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia. Program jest przewidziany dla 30 uczestników i ma na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych do 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/osobami zależnymi oraz seniorami, w szczególności rodziców powracających lub wchodzących na rynek pracy, kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanym z wychowywaniem dzieci. W ramach programu realizowane jest wsparcie w postaci: szkolenia grupowego: „Moja firma – zasady prowadzenia”, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Wartość Programu: 969 000,00 zł.

8.3 Miejski Urząd Pracy w Lublinie realizuje dwa programy specjalne:

- „ZATRUDNIENIE POCZĄTKIEM NOWEGO JUTRA” - skierowany do 20 osób długotrwale bezrobotnych, tj. pozostających w rejestrze Urzędu przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresu odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych,
- „AKTYWNI – KTO JAK NIE MY?” - skierowany do 20 osób powyżej 50 roku życia, zainteresowanych zmianą swojej sytuacji zawodowej.

8. Nabory w ramach realizacji zadań ustawy o promocji zatrudnienia¹:

Miejski Urząd Pracy w Lublinie informuje, że aktualnie prowadzi nabory wniosków o zorganizowanie następujących usług i instrumentów rynku pracy:

- a) **staży,**
- b) **szkoleń,**
- c) **prac interwencyjnych,**
- d) **jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,**
- e) **bonów na zasiedlenie,**
- f) **dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.**

W celu zwiększenia świadomości odbiorców usług i instrumentów rynku pracy, w tym przedsiębiorców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, MUP w Lublinie prowadzi intensywne działania informacyjno-promocyjne w tym zakresie.

Ww. usługi i instrumenty rynku pracy finansowane są, w zależności od spełnienia kryterium przez osoby bezrobotne, z następujących źródeł:

- Fundusz Pracy
- Fundusz Pracy - programy:
 - Program Regionalny: Młody przedsiębiorczy III - aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia;
 - Program specjalny pt. „Zatrudnienie początkiem nowego jutra”;
 - Program specjalny pt. „Aktywni – kto jak nie my?”
- Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (VI)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi

¹ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Priorytetowej I, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

- Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (VII)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX Rynek pracy, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP.

Nabory wniosków prowadzone będą do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na dany cel.

Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
mgr Katarzyna Kępa