

**POWIATOWY URZĄD PRACY
W MOGILNIE**

**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE MOGILEŃSKIM
W 2017 ROKU**

Kwiecień 2017

Spis treści

1.	Wstęp	3
2.	Charakterystyka Powiatu Mogileńskiego	5
3.	Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	6
	Tabela 1. Napływ bezrobotnych i ofert pracy w 2017 roku w Powiecie Mogileńskim.	6
	Tabela 2. Ofert pracy w 2017 roku w Powiecie Mogileńskim.....	7
4.	Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	8
	Tabela 3. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku.....	8
	Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku.....	9
	Tabela 5. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.	9
5.	Analiza umiejętności i uprawnień	10
	Tabela 6. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	10
	Tabela 7. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku.	11
6.	Analiza rynku edukacyjnego.....	12
	Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku. 12	
7.	Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	14
	Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników.	14
	Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności. 15	
	Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku. 15	
	Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku	16
7.1.	Pozyskanie nowych pracowników.....	18
	Rysunek 6. Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”.	18
	Rysunek 7. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników	19
8.	Prognoza lokalnego rynku pracy	19
	Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku 19	
	Rysunek 8. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku	20
9.	Podsumowanie	21

1. Wstęp

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest podstawowym opracowaniem o sytuacji na lokalnym rynku pracy w Powiecie Mogileńskim zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z póź. zm.). Do opracowania monitoringu wykorzystano dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy w internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Celem monitoringu jest wskazanie zawodów oraz grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Ma on pomóc w wyborze szkoleń dla osób bezrobotnych oraz analizie kierunków kształcenia w szkołach znajdujących się na terenie powiatu mogileńskiego. Monitoring może mieć również wpływ na usprawnienie poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy. Użyte w opracowaniu definicje oznaczają:

- **Zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawody zrównoważone** to takie, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych.
- **Zawody nadwyżkowe** to takie, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności)

wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

- **Umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- **Uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. C.
- **Kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.
- Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.
- **Oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.
- **Bezrobotnym długotrwale** – oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

- **Bezrobotny absolwent** rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie kształcenia.
- **Bezrobotny bez zawodu** – osoba spełniająca jednocześnie dwa warunki – nie ma świadectwa (dyplomu) ukończenia kształcenia szkolnego lub kursu w danym zawodzie oraz udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 6 miesięcy w jednym zawodzie.

2. Charakterystyka Powiatu Mogileńskiego

Powiat położony jest na południowo-zachodnim krańcu województwa kujawsko - pomorskiego. Graniczy bezpośrednio z powiatami: żnińskim i inowrocławskim i należącym do naszego województwa oraz gnieźnieńskim, konińskim i słupeckim z województwa wielkopolskiego. Pod względem administracyjnym obszar powiatu stanowią 4 jednostki szczebla podstawowego:

1. 2 gminy miejsko – wiejskie: Mogilno i Strzelno
2. 2 gminy wiejskie: Dąbrowa i Jeziora Wielkie

Powiat Mogileński należy do powiatów rolniczo - przemysłowych skupiających na swym terytorium dobrze rozwinięte rolnictwo i zakłady do obsługi rolnictwa. Nie posiada dużego przemysłu ciężkiego, jest za to wiele mniejszych zakładów przemysłowych, usługowych i handlowych. W miejscowości Przyjma k/Mogilna znajdują się złoża soli kamiennej, sól ta jest wyłukiwana i trafia do przemysłu chemicznego pobliskich zakładów sodowych w Janikowie i Inowrocławiu, w powstałych w ten sposób podziemnych komorach tzw. kawernach jest magazynowany gaz ziemny, który dociera do Mogilna systemem gazociągów.

3. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Stopa bezrobocia w Powiecie Mogileńskim na koniec 2017 r. wносиła 11,5 %. Porównując stopę bezrobocia na koniec 2016 r. która kształtowała się na poziomie 14 %, zauważamy spadek o 2,5 % punktu procentowego. Według stanu na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mogilnie było zarejestrowanych ogółem 1959 osób bezrobotnych, w tym 1301 kobiet. Porównując liczbę zarejestrowanych osób na koniec 2016 roku, gdzie zarejestrowanych ogółem było 2388 bezrobotnych, w tym 1535 kobiet, zauważamy spadek zarejestrowanych ogółem o 429 osób, w tym o 234 kobiety.

Tabela 1. Napływ bezrobotnych i ofert pracy w 2017 roku w Powiecie Mogileńskim.

Zawody	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		
	napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP +EURES)	Internet	OHP (CBOP)
Sprzedawca	299	314	268	12	4,48	162	172	23	0
Ślusarz	136	172	66	2	3,03	33	16	0	0
Technik ekonomista	131	156	70	2	2,86	39	0	0	0
Kucharz	128	157	102	3	2,94	69	14	0	0
Robotnik gospodarczy	96	125	79	1	1,27	59	205	0	0
Mechanik pojazdów samochodowych	63	79	28	1	3,57	11	15	0	0
Stolarz	61	68	28	2	7,14	10	18	0	0
Technik handlowiec	57	63	41	5	12,20	19	0	1	0
Rolnik*	55	68	37	0	0,00	24	0	0	0
Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych*	52	55	18	0	0,00	4	0	0	0
Technik mechanik*	47	42	17	1	5,88	5	0	9	0
Fryzjer*	43	40	33	4	12,12	17	0	0	0
Murarz	38	44	33	0	0,00	15	4	0	0
Technik rolnik*	36	39	28	0	0,00	17	0	0	0
Technik informatyk*	30	35	11	0	0,00	4	2	0	0

W tabeli 1 przedstawiono dynamikę lokalnego rynku pracy związaną z napływem i odpływem osób bezrobotnych w 2017 r. Największy napływ wystąpił w zawodzie sprzedawca. W tym zawodzie również występuje najwięcej osób długotrwale bezrobotnych. Widzimy również, że więcej osób wykreśla się z ewidencji osób bezrobotnych (odpływ w okresie) co wpływa na ogólny spadek ilości osób bezrobotnych.

Tabela 2. Ofert pracy w 2017 roku w Powiecie Mogileńskim.

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Oferty pracy w 2017 r.	
	Zgłoszone w CBOP (PUP+OHP+EURES)	Zgłoszone w internecie
RZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0	10
SPECJALIŚCI	61	38
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	159	58
PRACOWNICY BIUROWI	299	2
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	510	26
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	24	0
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	323	2
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	179	9
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	592	10

Pracodawcy, którzy mieli trudności w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy, poszukiwali również przyszłych pracowników za pomocą portali internetowych (ogłoszeń w BIP). Oferty pracy związane ze stanowiskami dla przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników są objęte procedurą konkursową, w której często pomija się urząd pracy.

4. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Tabela 3. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku.

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów							
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych							
2151	Inżynierowie elektrycy							
2522	Administratorzy systemów komputerowych							
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali							
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25	5,83	0,04	-	-	22,73	9,09
9612	Sortowacze odpadów	0,17	2,50	0,07	-	-	46,67	23,33
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	2,08	11,75	0,18	50,00	1,13	15,15	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	3,17	17,08	0,19	0,00	1,40	69,23	7,69
7212	Spawacze i pokrewni	2,83	11,42	0,25	0,00	1,50	5,88	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0,75	2,50	0,30	-	1,00	0,00	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,42	1,17	0,36	-	1,33	100,00	100,00
3322	Przedstawiciele handlowi	3,08	8,08	0,38	0,00	1,10	54,76	52,38
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1,50	3,08	0,49	0,00	1,13	25,00	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25	5,83	0,04	-	-	22,73	9,09
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0,17	0,92	0,18	-	1,00	9,09	0,00

Zawody deficytowe ukazują potrzeby kadrowe lokalnego rynku pracy, które przedstawia tabela 3. Najtrudniej jest pracodawcom poszukać osób w zawodach kierowcy samochodu ciężarowego, przedstawiciela handlowego, spawacza, montera i operatora maszyn. Pracodawcy również mają kłopoty z poszukiwaniem pracowników w zawodach związanych z budownictwem (murarz, pracownicy ogólnobudowlani).

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku.

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
-	-	-	-	-	-	-

W 2017 r. na terenie powiatu mogileńskiego nie występują zawody, które można byłoby zaliczyć do grupy zawodów zrównoważonych.

Tabela 5. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów							
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie							
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	11,42	0,25	45,67	75,00	0,82	66,67	33,33

Zawody nadwyżkowe w tabeli 5 informują nas o grupach osób bezrobotnych, które posiadają zawód, na który jest małe bądź znikome zapotrzebowanie ze strony lokalnego rynku pracy. Zaliczamy do nich :

- Technik technologii drewna,
- Technik technologii odzieży,
- Technik chłodnictwa i klimatyzacji,
- Kontroler jakości wyrobów przemysłowych

Musimy mieć również na uwadze to, że często posiadanie danego zawodu nie jest równoznaczne z możliwością jego wykonywania lub nawet z chęcią jego wykonywania przez osoby bezrobotne. Przerwa w wykonywaniu wyuczonego zawodu u osób bezrobotnych może być za duża, co prowadzi do

trudności w podjęciu pracy w zawodzie wyuczonym lub wykonywanym w przeszłości. Samo zakwalifikowanie zwodów, a co za tym idzie osób bezrobotnych do poszczególnych grup takich jak zawody deficytowe, nadwyżkowe czy równoważne jest założeniem raczej typowo statystycznym opartym na sumie osób, ofert i zależności między nimi co znacznie upraszcza i może zakłamywać obraz lokalnego rynku. Nie powinniśmy zapominać, że czynnik ludzki ma decydujący wpływ na sytuację na lokalnym rynku. Informacja o tym, że w pewnej grupie zawodowej jest nadwyżka lub równowaga nie oznacza, że te osoby te są odpowiednimi kandydatami do pracy w danym zawodzie z zamiarem jego wykonywania. Dysproporcje finansowe pomiędzy pracą w „szarej strefie” połączoną z systemem osłon socjalnych i program 500+ powodują że wynagrodzenie za pracę proponowane przez pracodawcę jest zbyt niskie i w ocenie osób bezrobotnych nieopłacalne. Z tego powodu pracodawcy nie mogą pozyskać odpowiednich pracowników i czas realizacji oferty pracy jest trudny do określenia.

5. Analiza umiejętności i uprawnień

Tabela 6. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	20,00
			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	20,00
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	10,00
			Planowanie i organizacja pracy własnej	10,00
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	10,00
SPECJALIŚCI			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	18,42
			Znajomość języków obcych	13,16
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	7,89
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,89
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	8,62
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,90
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,90
			Znajomość języków obcych	5,17
		Planowanie i organizacja pracy własnej	3,45	

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	11,11
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	60,00
			Współpraca w zespole	60,00
PRACOWNICY BIUROWI			Znajomość języków obcych	100,00
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,91
			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,38
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,38
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Planowanie i organizacja pracy własnej	1,09
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,36
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
			Współpraca w zespole	50,00

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest według stanu na koniec okresu sprawozdawczego.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana kwalifikacja jest wymagana do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+BIP+internet).

Pracodawcy podczas procesu rekrutacji poza wymaganymi kwalifikacjami i uprawnieniami poszukiwali również osób posiadających określone umiejętności, co przedstawia powyższa tabela 6.

Tabela 7. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	599	179	29,88%
zasadnicze zawodowe	819	12	1,47%
średnie ogólnokształcące	322	92	28,57%
policealne i średnie zawodowe	487	43	8,83%
wyższe	160	1	0,63%

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii

Bezrobotni bez zawodu to grupa osób, która może mieć duże trudności ze znalezieniem satysfakcjonującej pracy dla siebie jeśli będzie wykazywała brak chęci do zmiany swej sytuacji zawodowej. Lokalny rynek pracy jest w dużej mierze zainteresowany osobami „chętnymi do pracy”, stwarza tym osobom

możliwość do nabycia umiejętności i nowych kwalifikacji zawodowych poprzez wykonywaną pracę oraz szkolenie (w tym w ramach KFS). Jeśli osoba bezrobotna chce i może z takiej oferty skorzystać to ma duże szanse na powrót na rynek pracy.

6. Analiza rynku edukacyjnego

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	brak danych	brak danych	26	0
szkoła przysposabiająca do pracy	7	0	0	0
technikum	212	163	23	10,85%
liceum ogólnokształcące	263	0	13	4,94%
szkoła policealna	97	6	8	8,25%
SUMA	579	169	70	24%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 8 pokazuje strukturę edukacyjną absolwentów kończących naukę w szkołach ponadgimnazjalnych, poza informacją o absolwentach szkół zasadniczych zawodowych. Zawiera również informację o liczbie absolwentów zdających egzamin zawodowy. Pokazuje nam również, że część absolwentów jest aktywizowana przez urząd pracy, a większość trafia na rynek pracy z pominięciem urzędu pracy lub kontynuuje dalszą naukę.

Tabela 9. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
-	-	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
-	-	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
-	-	0

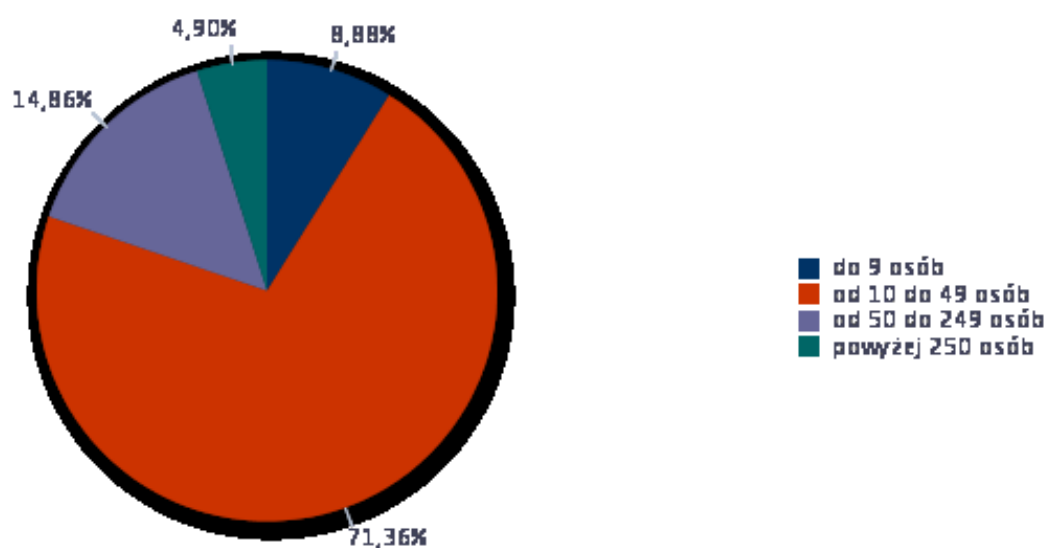
Na podstawie tabeli 9 możemy zauważyć, że rynek edukacyjny nie kształci młodzieży w zawodach deficytowych, równoważnych oraz nadwyżkowych, co w przypadku zawodów nadwyżkowych jest dobrą reakcją na sytuację na rynku pracy.

7. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

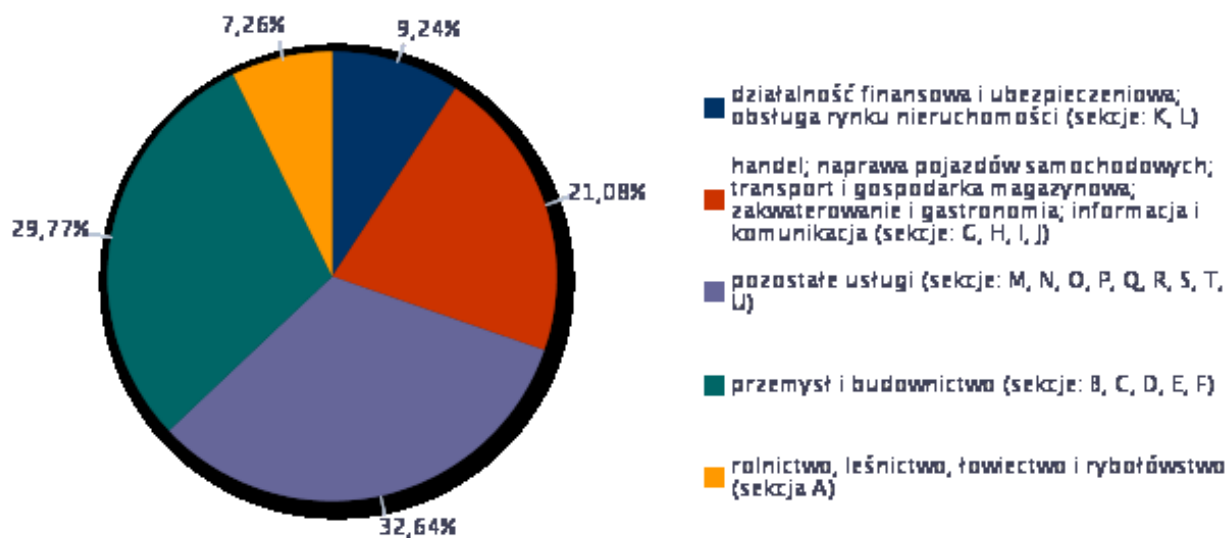
Na potrzeby monitoringu w sierpniu 2017 roku przeprowadzono badanie ankietowe pracodawców prowadzących działalność gospodarczą na terenie Powiatu Mogileńskiego. Do badania zostali zakwalifikowani pracodawcy zatrudniający co najmniej jednego pracownika w oparciu o Bazę Jednostek Statystycznych REGON. Badanie miało na celu poznanie sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz planowanie zmian w strukturze zatrudnienia w 2018 roku. Do badania została wyselekcjonowana grupa 86 pracodawców, spośród których 72 pracodawców wzięło udział w badaniu ankietowym a 14 nie mogło do niego przystąpić z powodu :

- braku chęci wzięcia udziału w badaniu ankietowym
- zawieszenia działalności

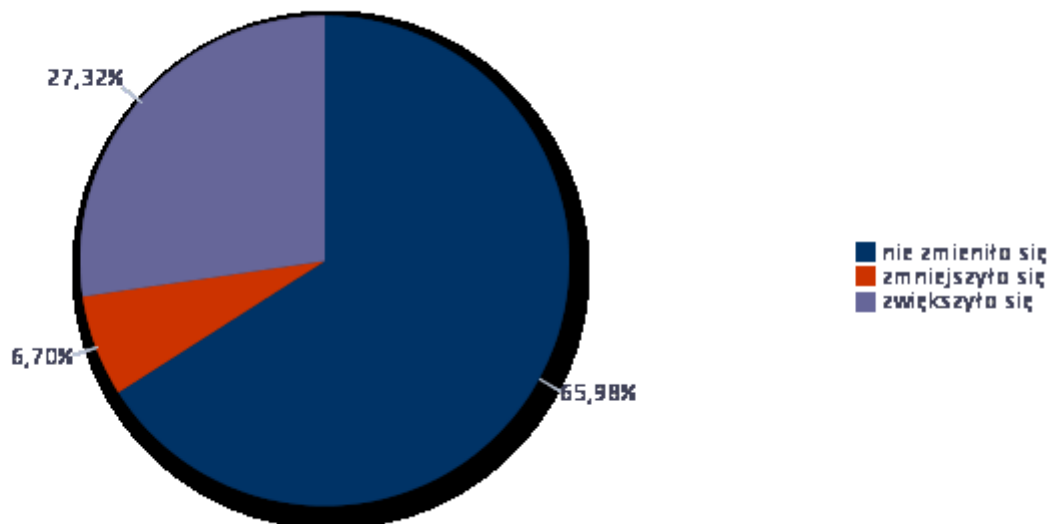
Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników.



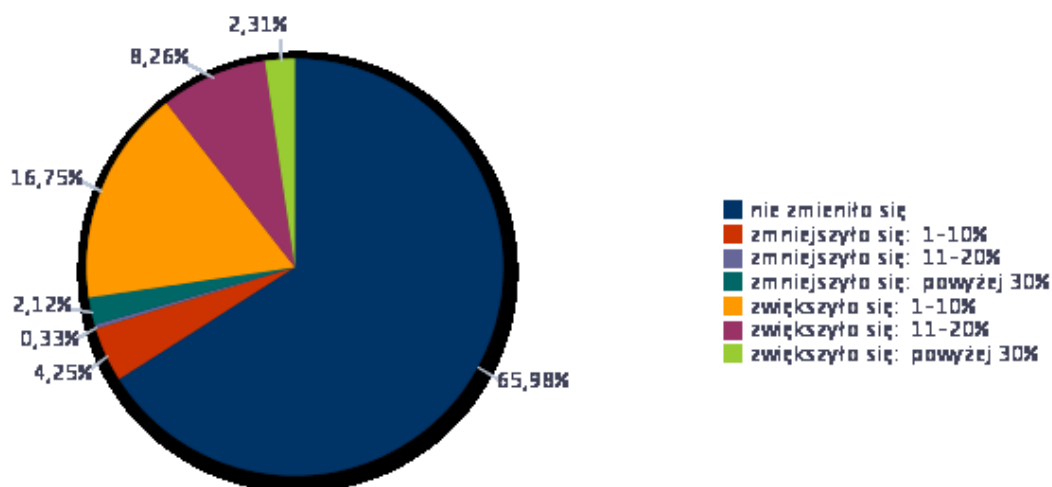
Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności.



Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku.

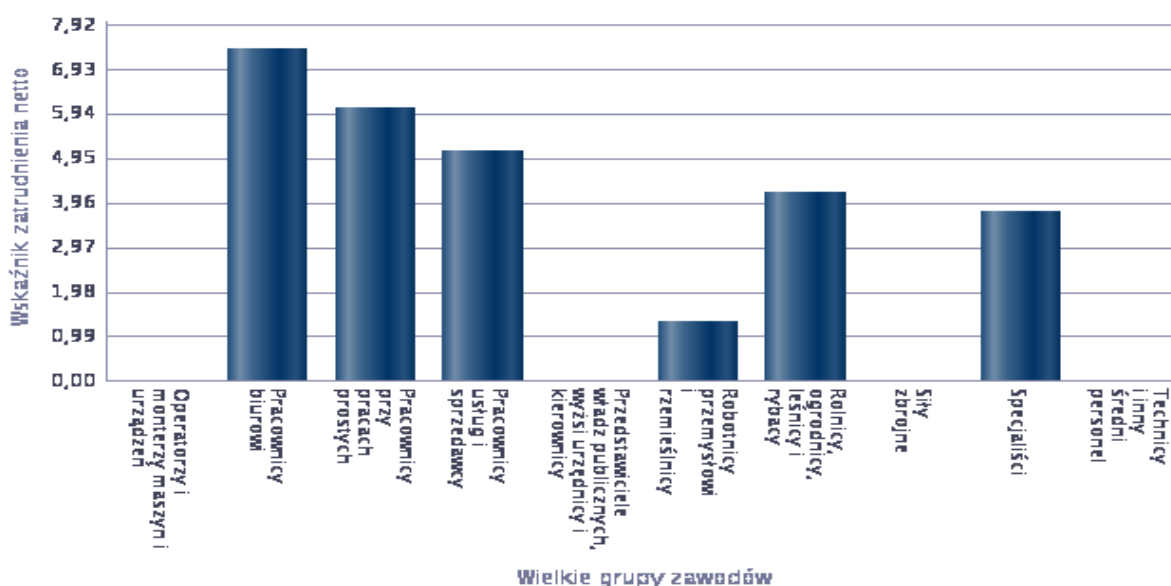


Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.



Wśród badanych przedsiębiorstw największą grupę stanowili pracodawcy zatrudniający od 10 do 49 pracowników, natomiast pod względem klasyfikacji prowadzonej działalności najwięcej pracodawców było związanych z pozostałymi usługami, przemysłem i budownictwem. U większości badanych pracodawców zatrudnienie nie zmieniło się. Natomiast u 27,30 % pracodawców zatrudnienie wzrosło, a u 6,70 % odnotowano spadek zatrudnienia.

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku .



Na podstawie wskaźnika zatrudnienia netto możemy ocenić sytuację na lokalnym rynku pracy. Wskaźnik jest obliczany poprzez różnicę udziału między odpowiedziami pozytywnymi i negatywnymi związanymi ze zwiększeniem lub zmniejszeniem zatrudnienia. W przypadku dodatniej wartości wskaźnika sytuacja na lokalnym rynku pracy jest oceniana jako pozytywna, występuje zwiększenie zapotrzebowania na pracowników i zmniejszenie bezrobocia. Wartość ujemna wskaźnika informuje nas o sytuacji negatywnej, czyli spadku zatrudnienia często powiązanego ze wzrostem bezrobocia. W przypadku Powiatu Mogileńskiego w 2017 r. wskaźnik zatrudnienia netto był dodatni i wyniósł 20,62 %. Wskaźnik zatrudnienia netto był zróżnicowany w zależności od wielkiej grupy zawodów. Największą wartość wskaźnik ten osiągnął w grupach wielkich **pracownicy biurowi i pracownicy przy pracach prostych**, a najmniejszą w grupie wielkiej **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**.

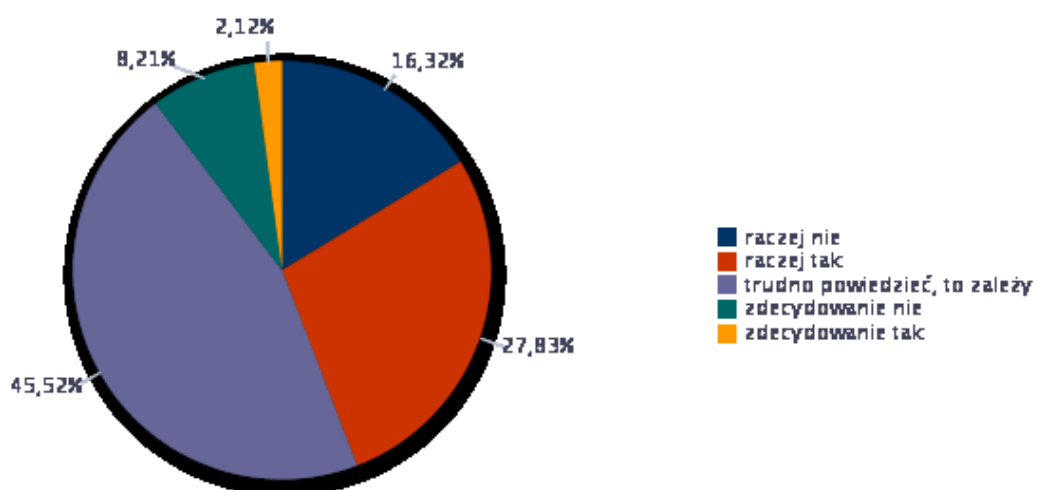
Pracodawcy w 2017 r. najczęściej poszukiwali pracowników w zawodach:

- Pakowacz ręczny
- Robotnik gospodarczy
- Sprzedawca
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej
- Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym
- Pomocniczy robotnik budowlany
- Kierowca samochodu ciężarowego
- Magazynier
- Elektromonter taboru szynowego
- Pomoc kuchenna
- Ekspozytor towarów (merchandiser)
- Sortowacz surowców wtórnych

- Recepcjonista
- Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle
- Kucharz
- Doradca klienta
- Szwaczka maszynowa
- Monter taboru szynowego
- Pomocnik mechanika
- Stolarz

7.1. Pozyskanie nowych pracowników

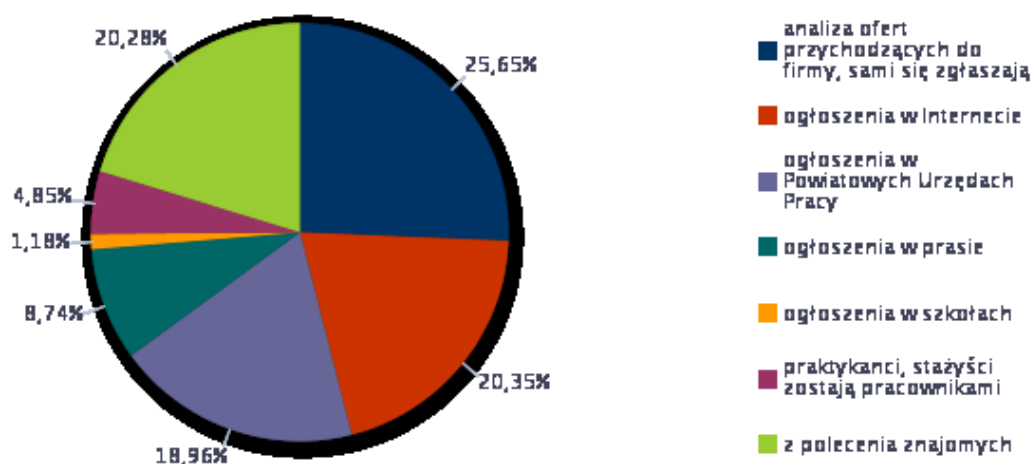
Rysunek 6. Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”.



W 2017 r. problem z pozyskaniem nowych pracowników deklarowało 29,95 % pracodawców. Dotyczył on następujących grup zawodów:

- Robotnicy budowlani
- Kierowcy samochodów ciężarowych
- Magazynierzy i pakowacze
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym

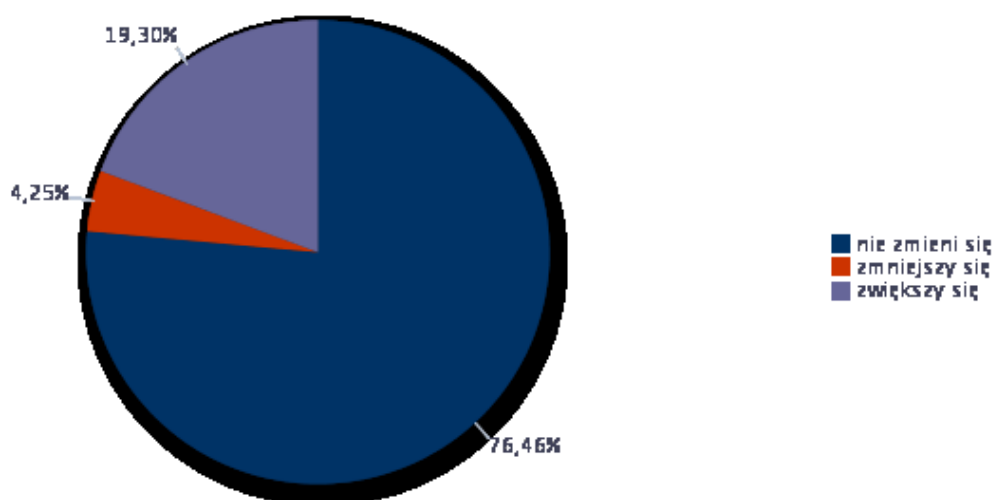
Rysunek 7. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników .



Pracodawcy z terenu Powiatu Mogileńskiego najczęściej poszukiwali nowych pracowników poprzez analizę ofert przychodzących do firmy, ogłoszenia w internecie i polecenia znajomych.

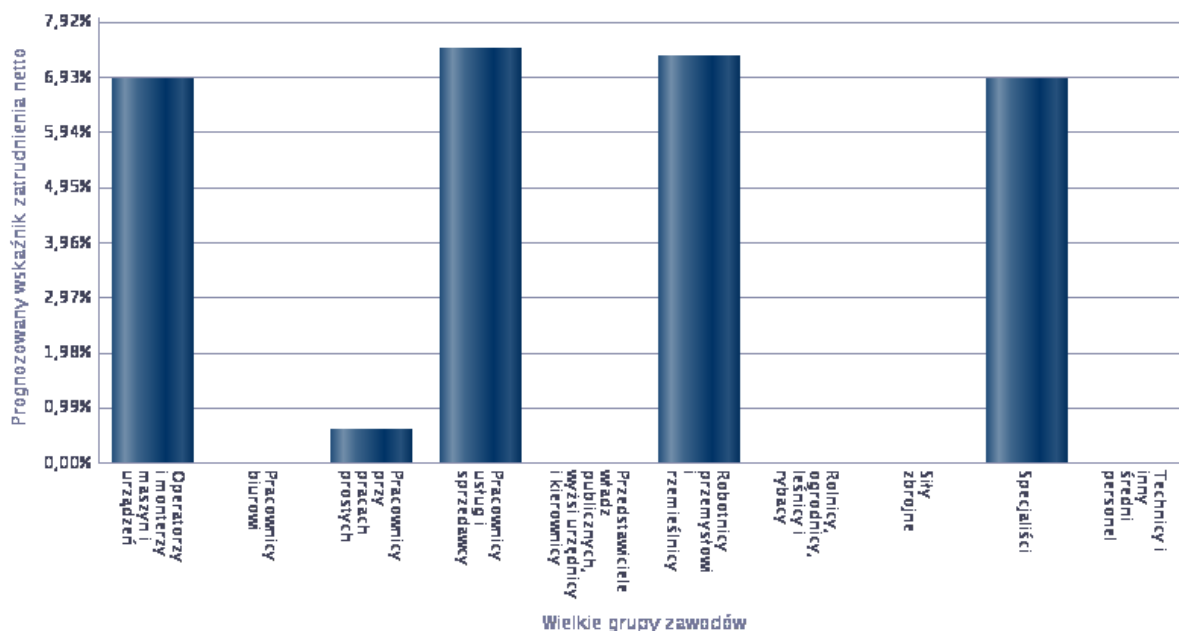
8. Prognoza lokalnego rynku pracy

Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Zwiększenie zatrudnienia w 2018 roku planowało 19,30 % pracodawców. Pozostali pracodawcy w większości nie planowali zmian w zatrudnieniu w swoich zakładach.

Rysunek 8. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku .



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto na 2018 rok również ma wartość dodatnią i szacowany jest na poziomie 15,05 %. Oznacza to, że większość pracodawców planuje zwiększenie zatrudnienia w swoich zakładach. Największą wartość wskaźnik zatrudnienia netto prognozuje się dla wielkich grup zawodów **pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**.

9. Podsumowanie

1. Monitoring, w części statystycznej jest źródłem informacji o lokalnym rynku pracy.
2. Zauważamy znaczny spadek stopy bezrobocia w Powiecie Mogileńskim o 2,5 punktu procentowego w końcu 2017 roku w stosunku do roku ubiegłego.
3. Jedną z największych grup bezrobotnych stanowią osoby bez zawodu. Osobom tym może być trudniej znaleźć odpowiednie zatrudnienie. Nie bez znaczenia będzie w tej grupie indywidualne podejście do procesu poszukiwania pracy przez bezrobotnych, motywację do uzyskania dodatkowych kwalifikacji zawodowych zwiększających szanse na znalezienie zatrudnienia.
4. Największy napływ osób bezrobotnych był związany z zawodem sprzedawca. W tym zawodzie odnotowuje się również najwyższy czynnik długotrwałego bezrobocia. Zawód ten jest charakterystyczny dla Powiatu Mogileńskiego na terenie, którego jest dużo zakładów handlowych i sklepów, w których zatrudnienie jest często podejmowane na czas określony.
5. Samo posiadanie zawodu wyuczonego czy wykonywanego nie jest równoznaczne z umiejętnością czy możliwością jego wykonywania. Powyższe analizy opierają się na założeniu statystycznym, co w znacznym stopniu upraszcza opis sytuacji na lokalnym rynku pracy. Lokalny rynek pracy rządzi się „swoimi prawami”, gdzie na pierwszym miejscu stawia się motywację do podjęcia i utrzymania pracy, której to opracowanie nie analizuje.

6. W Powiecie Mogileńskim zawodami deficytowymi są kierowcy, operatorzy maszyn i urządzeń, spawacze. Pracodawcy mają również trudności ze znalezieniem odpowiednich pracowników w budownictwie i przemyśle produkcyjnym
7. W 2017 roku urząd pracy przeprowadził badanie ankietowe pracodawców z terenu Powiatu Mogileńskiego. Celem badania było poznanie sytuacji kadrowej badanych zakładów i zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. Po przeanalizowaniu otrzymanych danych możemy wywnioskować, że sytuacja na lokalnym rynku pracy jest stabilna. Pracodawcy planują zwiększenie zatrudnienia w swych firmach i nie przewidują znaczącej redukcji etatów.

Wykonał:
Pośrednik Pracy
Paweł Andrzejczak

Zatwierdziła:
Dyrektor PUP w Mogilnie
Ewa Strzelecka