

***Monitoring zawodów deficytowych  
i nadwyżkowych za 2017 rok dla powiatu  
górowskiego***

**Powiatowy Urząd Pracy w Górze**

## **SPIS TREŚCI:**

<b>1. Wstęp</b> .....	<b>3</b>
<b>2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie górskim</b> .....	<b>6</b>
2.1. Bezrobotni i oferty pracy .....	7
2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach.....	11
2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.....	13
2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. ....	14
2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy.....	15
<b>3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.</b> .....	<b>20</b>
3.1. Zawody deficytowe w powiecie górskim w 2017 roku.....	21
3.2. Zawody zrównoważone w powiecie górskim w 2017 roku.....	24
3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie górskim w 2017 roku. ....	24
<b>4. Analiza umiejętności i uprawnień</b> .....	<b>26</b>
<b>5. Analiza rynku edukacyjnego</b> .....	<b>29</b>
5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych .....	30
5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych .....	32
<b>6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego...</b>	<b>36</b>
<b>7. Prognozy rynku pracy</b> .....	<b>58</b>
<b>8. Podsumowanie</b> .....	<b>65</b>
<b>INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2017 r.</b> .....	<b>65</b>
<b>Załącznik 1. Rynek pracy</b> .....	<b>73</b>
<b>Załącznik 2. Rynek edukacyjny</b> .....	<b>85</b>
<b>Spis tabel:</b> .....	<b>95</b>
<b>Spis rysunków:</b> .....	<b>97</b>

## 1. Wstęp

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2017 rok w powiecie górowskim, jest dokumentem opracowanym w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Monitoring zawodów jest opracowaniem, które przedstawia diagnozę lokalnego rynku pracy w powiecie górowskim oraz szczegółową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze w całym 2017 roku i według stanu na koniec grudnia 2017 roku. Zgodnie z założeniami Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest także określenie kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy. Innymi ważnymi zadaniami opracowania jest także stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy. Dane pozyskane w ramach opracowania powinny ułatwić realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, które zostały przeprowadzone w ostatnim kwartale 2017 roku.

Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Tekst jednolity Dz. U. z 2017, poz. 1065). Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Ze względu na fakt, iż prezentowana analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy, dla większej przejrzystości opracowania w opisie zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które zostały następnie odpowiednio zinterpretowane.

## **2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie górowskim**

Dane statystyczne jednoznacznie wskazują, że powiat górowski od lat cechuje się jednym wyższych wskaźników bezrobocia w całym województwie dolnośląskim. Na koniec 2017 roku stopa bezrobocia w powiecie górowskim była najwyższa w całym województwie dolnośląskim - wynosiła 16,5% i była o 10,0% wyższa od średniej krajowej oraz o 10,8% wyższa niż w województwie dolnośląskim. Pomimo relatywnie wysokiej stopy bezrobocia warto zauważyć, że na lokalnym rynku pracy ponownie odnotowano pozytywne zjawiska. Sytuacja na rynku pracy w powiecie w ostatnich latach jest coraz bardziej pozytywna. W związku z dynamicznymi zmianami na rynku pracy – polepszeniem koniunktury gospodarczej i wzrostem popytu na pracę, mamy do czynienia ze wzrostem ilości ofert pracy, co w konsekwencji prowadzi do zmniejszenia liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła jeden z najniższych poziomów. Na koniec grudnia 2017 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze zarejestrowanych było 1 816 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca grudnia 2016 roku liczba osób bezrobotnych uległa zdecydowanemu zmniejszeniu. Liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się 243 osoby. Jest to spadek liczby osób bezrobotnych, w porównaniu danych rocznych wynoszący 11,8 punktów procentowych. Stopa bezrobocia w powiecie górowskim spadła o 2,0%. Zgodnie z danymi pochodzącymi z Powiatowego Urzędu Pracy w Górze na koniec 2017 roku zarejestrowanych było 1 052 bezrobotnych kobiet – 57,9% ogółu osób bezrobotnych. Z informacji wynika, że 1 165 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Górze to osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi. Wśród ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w ewidencji urzędu pracy: 56,7% stanowią osoby długotrwale bezrobotne, tj. 1 030 osób, 23,0% osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 lat, tj. 417 osób, 27,8% osoby bezrobotne w wieku do 30 lat, tj. 505 osób, 6,1% osoby niepełnosprawne, tj. 110 osób.

## 2.1. Bezrobotni i oferty pracy

W niniejszym podrozdziale przedstawiono dane, które dotyczą bezrobocia wśród mieszkańców powiatu górowskiego w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz zgłoszonych ofert pracy na analizowanym terenie. Prezentowane wielkości podane zostały z uwzględnieniem wielkich oraz elementarnych grup zawodowych w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze. W tabeli poniżej zaprezentowane zostały grupy zawodowe, które generowały największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2017 roku. W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2017 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 465 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 408 osób, technicy i inny średni personel – 222 osoby oraz pracownicy wykonujący prace proste – 165 osób. Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 760 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 646 osób, technicy i inny średni personel – 392 osoby, pracownicy wykonujący prace proste – 254 osoby oraz specjaliści – 253 osoby. Odpływ osób bezrobotnych w 2017 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 827 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 668 osób, technicy i inny średni personel – 439 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 280 osób oraz specjaliści 279 osób.

**Tabela 1. Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2017 roku.**

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	760	827	465
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	646	668	408
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	392	439	222
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	254	280	165
2	SPECJALIŚCI	253	279	105
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	161	161	79
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	123	146	78
4	PRACOWNICY BIUROWI	99	118	42
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH,	7	9	2

	WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			
0	SIŁY ZBROJNE			

Biorąc pod uwagę zawody elementarne najwięcej osób bezrobotnych posiadało zawód sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 261 osób. Pozostałe zawody elementarne, w których odnotowano znaczną liczbę osób bezrobotnych to: ślusarze i pokrewni – 72 osoby, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 61, murarze i pokrewni – 50, mechanicy pojazdów samochodowych – 46, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 43 oraz Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 41 osób.

**Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	261
7222	Ślusarze i pokrewni	72
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	61
7112	Murarze i pokrewni	50
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	46
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	43
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	41
5120	Kucharze	40
3115	Technicy mechanicy	36
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	33
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	31
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	29
5153	Gospodarze budynków	27
6113	Ogrodnicy	27
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	25
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	22
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	20
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	20
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	19
5141	Fryzjerzy	19
7412	Elektromechanicy i elektrycy	19

Z liczby rejestracji osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze w całym 2017 roku wynika, że największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 400 osób, ślusarze i pokrewni – 114 osób, mechanicy pojazdów samochodowych – 92 osoby,



kucharze – 86 osób, murarze i pokrewni – 82 osoby, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 71 osób oraz piekarze, cukiernicy i pokrewni także 71 osób.

**Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	400
7222	Ślusarze i pokrewni	114
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	92
5120	Kucharze	86
7112	Murarze i pokrewni	82
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	80
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	71
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	71
3115	Technicy mechanicy	56
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	55
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	52
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	49
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	46
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	38
5153	Gospodarze budynków	36
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	34
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	33
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	32
6111	Rolnicy upraw polowych	32
4110	Pracownicy obsługi biurowej	31
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	31

Najwięcej wyrejestrowań odnotowano w 2017 roku w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 400 osób, ślusarze i pokrewni – 114 osób, mechanicy pojazdów samochodowych – 92 osoby, kucharze – 86 osób, murarze i pokrewni – 82 osoby, stolarze meblowi i pokrewni – 80 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 71 osób oraz piekarze, cukiernicy i pokrewni – 71 osób.

Według danych w całym 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Górze złożonych zostało 1 309 ofert pracy. Należy jednak zauważyć, iż zgłoszone propozycje pracy w znacznej części dotyczyły prac subsydiowanych. W 2017 roku w Internecie dostępnych było 211 ofert pracy. Największa liczba ofert pracy uwzględniając oba źródła ofert pracy

w 2017 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 392 oferty pracy. Znaczna liczba ofert pracy kierowana była do przedstawicieli takich dużych grup zawodowych jak: pracownicy wykonujący prace proste – 384 oferty pracy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 202 oferty pracy, technicy i inny średni personel – 137 ofert pracy oraz specjaliści – 126 oferty pracy.

**Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.**

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Suma
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	324	68	392
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	384	0	384
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	194	8	202
4	PRACOWNICY BIUROWI	154	1	155
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	98	39	137
2	SPECJALIŚCI	64	62	126
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	58	11	69
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	8	22	30
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	25	0	25
0	SIŁY ZBROJNE			0

Z liczby ofert pracy dostępnych na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z PUP w Górze oraz oferty pracy dostępne w Internecie) rozpatrywanych z punktu widzenia elementarnych grup zawodowych wynika, że w 2017 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani - 115 ofert pracy oraz gospodarze budynków – 106 ofert pracy. Znaczna liczba ofert uwzględniając oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 79 ofert, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 77, pracownicy obsługi biurowej – 66, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 53 oraz masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni – 50 wolnych wakatów.

**Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2017 roku.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP +EURES)	Internet	Suma
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	48	67	115
5153	Gospodarze budynków	106	0	106
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	79	0	79
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	77	0	77
4110	Pracownicy obsługi biurowej	66	0	66
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	53	0	53
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	50	0	50
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	44	0	44
4321	Magazynierzy i pokrewni	39	0	39
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	31	0	31
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	30	0	30
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	27	0	27
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	23	0	23
3322	Przedstawiciele handlowi	7	16	23
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	22	0	22
3313	Księgowi	7	13	20
9412	Pomoce kuchenne	20	0	20

## **2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach**

Poniżej przedstawiono zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w powiecie górskim w 2017 roku. Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem.

**Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	100,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	100,00
2353	Lektorzy języków obcych	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2413	Analitycy finansowi	100,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	100,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	100,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	100,00
3256	Ratownicy medyczni	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	100,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	100,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	100,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	100,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	100,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	100,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	100,00
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	100,00

### 2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych

Poniżej przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2017 roku dotyczył takich zawodów jak: robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, biolodzy i pokrewni, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, barmani oraz górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni.

**Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	4,00
2131	Biolodzy i pokrewni	3,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
5132	Barmani	2,50
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2,50
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	2,00
2152	Inżynierowie elektronicy	2,00
3251	Asystenci dentyści	2,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	2,00
3322	Przedstawiciele handlowi	2,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2,00
7124	Monterzy izolacji	2,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, operatorzy sieci i systemów komputerowych, sprzedawcy na targowiskach i bazarach, takielarze i monterzy konstrukcji linowych, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych oraz sortowacze odpadów.

**Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33
7121	Dekarze	0,43
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,50
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0,50
2161	Architekci	0,50
2162	Architekci krajobrazu	0,50
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0,50
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0,50
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50

#### **2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.**

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczeniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze oraz ofert pracy dostępnych w Internecie w 2017 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na jego podstawie przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP w Górze (wartość wskaźnika przyjmuje wartość  $<1$ ). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w PUP w Górze (wartość wskaźnika przyjmuje wartość  $>1$ ). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują

pracowników za pośrednictwem PUP w Górze niż w Internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w PUP w Górze zalicza się takie zawody jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, technicy i inny średni personel, pracownicy usług i sprzedawcy oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Do zawodów nadreprezentowanych w PUP w Górze zalicza się takie zawody jak: pracownicy biurowi oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

**Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.**

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs Internet)
	PUP	Internet	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,61%	10,43%	0,06
SPECJALIŚCI	4,89%	29,38%	0,17
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,49%	18,48%	0,41
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	24,75%	32,23%	0,77
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	4,43%	5,21%	0,85
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	14,82%	3,79%	3,91
PRACOWNICY BIUROWI	11,76%	0,47%	24,82
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,91%	0,00%	
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	29,34%	0,00%	

## 2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zrealizowanych i niezrealizowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie

$\bar{O}_t^k$  - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$\bar{B}_t^k$  - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.

Zgodnie z przedstawionymi danymi największe szanse na znalezienie pracy mają przedstawiciele wielkich grupach zawodowych: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz specjaliści. Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w wielkiej grupie zawodowej: specjaliści.

**Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.**

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,76
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	4,16
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	4,32
4	PRACOWNICY BIUROWI	7,1
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	11,56
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	14,28
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE	14,68
2	SPECJALIŚCI	41,24
0	SIŁY ZBROJNE	X

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: inżynierowie elektrycy, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, specjaliści do spraw sieci komputerowych, specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani, pomocnicy biblioteczni, opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, agenci sprzedaży bezpośredniej, drukarze, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, pomoce domowe i sprzątaczkę, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, analitycy systemów komputerowych, programiści aplikacji, organizatorzy konferencji i imprez, sekretarze prawni, technicy sieci internetowych, klasyfikatorzy żywności i pokrewni, specjaliści do spraw rozwoju systemów



informatycznych, właściciele sklepów, agenci ubezpieczeniowi, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, archiwiści i muzealnicy, urzędnicy do spraw podatków, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, kierownicy do spraw finansowych, czyściciele pojazdów, technicy archiwiści i pokrewni, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie oraz układacze towarów na półkach.

**Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
2151	Inżynierowie elektrycy	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
4411	Pomocnicy biblioteczni	0
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
7322	Drukarze	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2514	Programiści aplikacji	0
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0
3342	Sekretarze prawni	0
3514	Technicy sieci internetowych	0
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0
5221	Właściciele sklepów	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0

9122	Czyściciele pojazdów	0
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
5312	Asystenci nauczycieli	0,06
3322	Przedstawiciele handlowi	0,09
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,1
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,14
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,17
3240	Technicy weterynarii	0,33
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0,44
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,5
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,66
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0,67
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,67
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,75
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1
2634	Psycholodzy i pokrewni	1
2142	Inżynierowie budownictwa	1

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych: technicy mechanicy, elektromechanicy i elektromonterzy, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, monterzy sprzętu elektronicznego, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, technicy rolnictwa i pokrewni, specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani, stolarze meblowi i pokrewni, malarze budowlani i pokrewni, specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni, kucharze, ogrodnicy, piekarze, cukiernicy i pokrewni oraz tapicerzy i pokrewni.

**Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
3115	Technicy mechanicy	404
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	239
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	132,25
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	127,2
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	122,5
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	120

6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	111
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	104
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	93
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	89,25
7131	Malarze budowlani i pokrewni	77,5
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	62
5120	Kucharze	61,11
6113	Ogrodnicy	53
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	51,23
7534	Tapicerzy i pokrewni	51
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	47
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	46
3144	Technicy technologii żywności	45,75
7112	Murarze i pokrewni	44,38
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	44,33
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	43
7213	Blacharze	42,67
2292	Fizjoterapeuci	41
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	41
7132	Lakiernicy	38,5
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	38
3112	Technicy budownictwa	37,6
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	36,46
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	33
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	33
3331	Spedytorzy i pokrewni	31
5141	Fryzjerzy	30
7113	Robotnicy obróbki kamienia	25
8153	Operatorzy maszyn do szycia	25
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	25
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	24,2
7115	Cieśle i stolarze budowlani	23,2

### 3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądanых przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców.

**Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie górowskim - informacja sygnałowa - 2017 r.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Czyszciciele pojazdów	
		Kierownicy do spraw finansowych	
		Układacze towarów na półkach	
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	
		Technicy archiwistów i pokrewni	
		Archiwiści i muzealnicy	
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	
		Urzędnicy do spraw podatków	
		Agenci ubezpieczeniowi	
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	
		Właściciele sklepów	
		Analitycy systemów komputerowych	
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	
		Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	
		Organizatorzy konferencji i imprez	
		Programiści aplikacji	
		Sekretarze prawni	
		Technicy sieci internetowych	
		Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	
		zawód deficytowy	Asystenci nauczycieli
			Przedstawiciele handlowi
			Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
			Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
Specjaliści do spraw rynku nieruchomości			
Technicy weterynarii			
Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych			
Sekretarze medyczni i pokrewni			
Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni			
Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany			
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Dyrektorzy generalni i zarządzający	
		Inżynierowie budownictwa	
		Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	
		Psycholodzy i pokrewni	
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Monterzy sprzętu elektronicznego	
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni	
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	
		Dekarze	
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	

		Sekretarki (ogólne)
		Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Gospodarze budynków
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Ekonomiści

\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

### 3.1. Zawody deficytowe w powiecie górskim w 2017 roku

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. **W 2017 roku odnotowano dwadzieścia jeden zawodów elementarnych o maksymalnym wskaźniku deficytu:** kierownicy do spraw finansowych, czyściciele pojazdów, układacze towarów na półkach, robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie, technicy archiwiści i pokrewni, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, archiwiści i muzealnicy, urzędnicy do spraw podatków, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, agenci ubezpieczeniowi, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych, właściciele sklepów, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, analitycy systemów komputerowych, programiści aplikacji, organizatorzy konferencji i imprez, sekretarze prawni, technicy sieci internetowych, klasyfikatorzy żywności i pokrewni oraz kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani.

**Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.**

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2	0,00	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	2	100,00	85,71
9334	Układacze towarów na półkach	1	86,67	73,33

9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	100,00	88,89
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	1	62,50	50,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	87,50	87,50
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	66,67	66,67
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	100,00	100,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	0,00	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	66,67	66,67
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0	0,00	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0		0,00
5221	Właściciele sklepów	0	0,00	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0		0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0		0,00
2514	Programiści aplikacji	0		0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	50,00	50,00
3342	Sekretarze prawni	0	50,00	50,00
3514	Technicy sieci internetowych	0	50,00	50,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0	50,00	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00

**W 2017 roku w powiecie górowskim odnotowano dziewięć zawodów deficytowych.** Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: asystenci nauczycieli, przedstawiciele handlowi, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, specjaliści do spraw rynku nieruchomości, technicy weterynarii, hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych, sekretarze medyczni i pokrewni oraz operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni.

**Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2017 roku.**

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5312	Asystenci nauczycieli	0,08	1,42	0,06		1,00	64,71	64,71
3322	Przedstawiciele handlowi	0,33	3,92	0,09	0,00	2,00	14,29	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,08	0,83	0,10		1,00	0,00	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,17	1,17	0,14		1,00	76,92	69,23
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,25	1,50	0,17		1,00		0,00
3240	Technicy weterynarii	0,08	0,25	0,33		1,00	100,00	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0,33	0,75	0,44			0,00	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,08	0,17	0,50		1,50	50,00	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0,67	1,00	0,67		1,00		0,00

### 3.2. Zawody zrównoważone w powiecie górskim w 2017 roku.

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. **W 2017 roku w powiecie górskim odnotowano cztery elementarne zawody zrównoważone:** dyrektorzy generalni i zarządzający, inżynierowie budownictwa, lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia oraz psychologzy i pokrewni.

Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0,08	0,08	1,00		0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	0,17	0,17	1,00		0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,08	0,08	1,00		0,00
2634	Psychologzy i pokrewni	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00

### 3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie górskim w 2017 roku.

**Zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. **W 2017 roku odnotowano jeden zawód maksymalnie nadwyżkowy:** ekonomiści.

Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
2631	Ekonomiści	6	0,00	0,00

**W 2017 roku w powiecie górskim odnotowano dziesięć elementarnych zawodów nadwyżkowych:** monterzy sprzętu elektronicznego, piekarze, cukiernicy i pokrewni, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), dekarze, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, sekretarki (ogólne), pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne, kasjerzy i sprzedawcy biletów oraz masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni.



**Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.**

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	10,00	0,08	120,00	66,67	0,94	100,00	100,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	55,50	1,08	51,23	52,46	0,90	0,00	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	240,00	6,58	36,46	59,39	0,98	72,15	32,91
7121	Dekarze	4,42	0,67	6,62	60,00	0,43	62,50	62,50
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	14,83	2,25	6,59	52,63	0,88	85,19	59,26
4120	Sekretarki (ogólne)	4,83	0,75	6,44	80,00	0,75	100,00	88,89
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	23,50	3,67	6,41	60,00	0,97	56,82	45,45
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	3,17	0,58	5,43	66,67	0,83	14,29	14,29
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	12,25	4,17	2,94	66,67	0,93	0,00	0,00

#### **4. Analiza umiejętności i uprawnień**

Następna część opracowania związana jest z analizą umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej strony. W ramach opracowania zostały przedstawione uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych - posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności i uprawnień przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w PUP w Górze pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności i uprawnienia oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2017 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z Powiatowego Urzędu Pracy w Górze oraz oferty pracy dostępnych w Internecie). W tabeli przedstawiono także informacje o podażowej stronie rynku pracy - umiejętności posiadane przez bezrobotnych. Dane przedstawiono za pomocą odsetka bezrobotnych, który wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

**Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.**

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Komunikacja ustna/komunikatywność	4,55
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,55
				Planowanie i organizacja pracy własnej	4,55
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,55
				Wywieranie wpływu	4,55
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	7,96	Komunikacja ustna/komunikatywność	16,10
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,19	Współpraca w zespole	12,90
		Planowanie i organizacja pracy własnej	5,31	Znajomość języków obcych	12,90
		Komunikacja ustna/komunikatywność	4,42	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,45
		Znajomość języków obcych	4,42	Planowanie i organizacja pracy własnej	5,08
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Komunikacja ustna/komunikatywność	5,29	Komunikacja ustna/komunikatywność	8,40
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,29	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,56
		Współpraca w zespole	4,85	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,13
		Planowanie i organizacja pracy własnej	3,08	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,13
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,08	Wywieranie wpływu	5,13
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	11,63	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,51
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	9,30	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,79
		Planowanie i organizacja pracy własnej	9,30	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,79
		Komunikacja ustna/komunikatywność	4,65		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,65		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Komunikacja ustna/komunikatywność	6,31	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,68
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,91	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,47
		Wykonywanie obliczeń	2,91	Wywieranie wpływu	1,47
		Wywieranie wpływu	2,91	Zarządzanie ludźmi/	1,47

				przywództwo	
		Współpraca w zespole	2,67	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,35
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,86		
		Współpraca w zespole	7,59		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,53		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,53		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,53		
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,57	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	25,00
		Współpraca w zespole	3,39	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,00
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,97	Planowanie i organizacja pracy własnej	12,50
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,54	Znajomość języków obcych	12,50
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,91		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,17	Znajomość języków obcych	9,09
		Współpraca w zespole	4,94	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,44
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,70	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,94
		Planowanie i organizacja pracy własnej	2,47		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,23		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,63	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,94
		Współpraca w zespole	3,61	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,41
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,41		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,81		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,20		

\* Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

\*\* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Intemet).

Uzupełnieniem analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Zgodnie z danymi na koniec 2017 roku w PUP w Górze zarejestrowane były 273 osoby bezrobotne bez zawodu, co stanowiło 13,3% ogólnej liczby

wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 176 osób, co stanowiło 27,2% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna liczba osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych na koniec 2017 roku w PUP w Górze – 48 posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące – 27,4% ogólnej liczby osób bezrobotnych posiadających takie wykształcenie.

**Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
<b>Ogółem</b>	2 058	273	13,27%
<b>wg poziomu wykształcenia:</b>			
gimnazjalne i poniżej	647	176	27,20%
zasadnicze zawodowe	647	8	1,24%
średnie ogólnokształcące	175	48	27,43%
policealne i średnie zawodowe	446	39	8,74%
wyższe	143	2	1,40%
<b>wg typu ukończonej szkoły:</b>			
zasadnicza szkoła zawodowa	455	16	3,52%
szkoła przysposabiająca do pracy	9	1	11,11%
technikum	27	9	33,33%
liceum ogólnokształcące	135	37	27,41%
liceum profilowane	94	21	22,34%
technikum uzupełniające	5	0	0,00%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	21	0	0,00%
wyższa	117	2	1,71%
brak danych źródłowych	1 195	187	15,65%

\*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

## 5. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Górze stanowi uzupełnienie i rozszerzenie szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

### 5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Niniejsza część rankingu stanowi składową część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu rocznym. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Dokonano analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej i wskazano, które zawody zmieniają siłę i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens ze względu na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym. Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poniżej przedstawiono uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

**Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku**

#### Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0

2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0
2514	Programiści aplikacji	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0
3240	Technicy weterynarii	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0
3342	Sekretarze prawni	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
3514	Technicy sieci internetowych	0
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0
5221	Właściciele sklepów	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
9122	Czyściciele pojazdów	0
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0

#### Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2631	Ekonomiści	0
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	10
4120	Sekretarki (ogólne)	0
5153	Gospodarze budynków	0
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	6
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
7121	Dekarze	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	0
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	0

## Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0
2142	Inżynierowie budownictwa	0
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0

### 5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Zgodnie z danymi pochodzącymi z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów w 2017 roku w powiecie górskim wynosiła 205, w tym 94 absolwentów ukończyło technikum, 71 osób ukończyło liceum ogólnokształcące, 40 osób szkołę policealną. W 2017 roku 83 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec grudnia 2017 roku w ewidencji PUP w Górze zarejestrowanych było 53 bezrobotnych absolwentów. Bardzo ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100,$$

gdzie:

$BA_t^k$  liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

$A_{t-1}^k$  liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie



zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższy wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów technikum kształtował się na poziomie – 11,7%, w przypadku absolwentów liceum ogólnokształcącego wynosił – 11,3%. Najniższe wartości wskaźnik przyjmował w przypadku absolwentów szkoły policealnej 10,0%.

**Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku.**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2017 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2017 roku	stan na koniec grudnia 2017 roku
zasadnicza szkoła zawodowa			16	
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	94	49	11	11,70%
liceum ogólnokształcące	71		8	11,27%
liceum profilowane			14	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	40	34	4	10,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji tych absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku

absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

$BA_t^k$  liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

$B_t^k$  liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwości szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2017 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: technicy budownictwa - 50,0%, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 40,0%, technicy mechanicy - 28,6% oraz średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany - 28,6%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: operatorzy urządzeń teleinformatycznych - 100,0%, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani - 100,0%, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany - 66,7%, kosmetyczki i pokrewni - 66,67%, recepcjoniści hotelowi -

42,9%, technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 40,0% oraz technicy rolnictwa i pokrewni - 33,3%.

**Tabela 23. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku.**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
Technicy budownictwa	50,00%	25,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	40,00%	22,22%
Technicy mechanicy	28,57%	25,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	28,57%	66,67%
Recepcjoniści hotelowi	17,65%	42,86%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	15,38%	40,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	7,14%	9,09%
Kosmetyczki i pokrewni		66,67%
Mechanicy pojazdów samochodowych		10,00%
Ogrodnicy		14,29%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych		100,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni		3,57%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani		100,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)		4,10%
Technicy rolnictwa i pokrewni		33,33%

## **6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego**

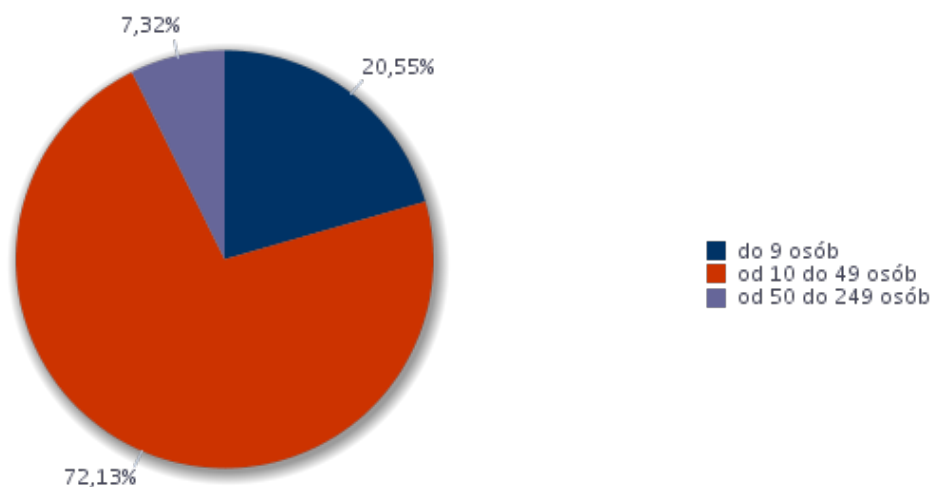
Niniejszy punkt monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawiera wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych w powiecie górowskim. Badanie zostało przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił Załącznik nr 1 dokumentu *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich telefonicznych wspomaganych komputerowo – CATI. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw były Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) - to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Wielkość próby do badania została określona na poziomie N=65 podmiotów gospodarczych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Dobór próby miał charakter warstwowo-losowy. Procedura losowania polega na tym, że najpierw dzielimy populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania.

Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby.

Celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych

pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach, określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie pokazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko w przypadku posiadania analizy popytu na pracę. Co więcej skuteczność doboru narzędzi i grup docelowych wymaga regularnego monitorowania sytuacji na rynku pracy. Zdecydowaną większość badanych podmiotów – 72,1% stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Część badanych przedsiębiorstw – 20,6% zatrudnia do 9 pracowników. Najmniejsza grupa badanych firm – 7,3% zatrudnia od 50 do 249 pracowników.

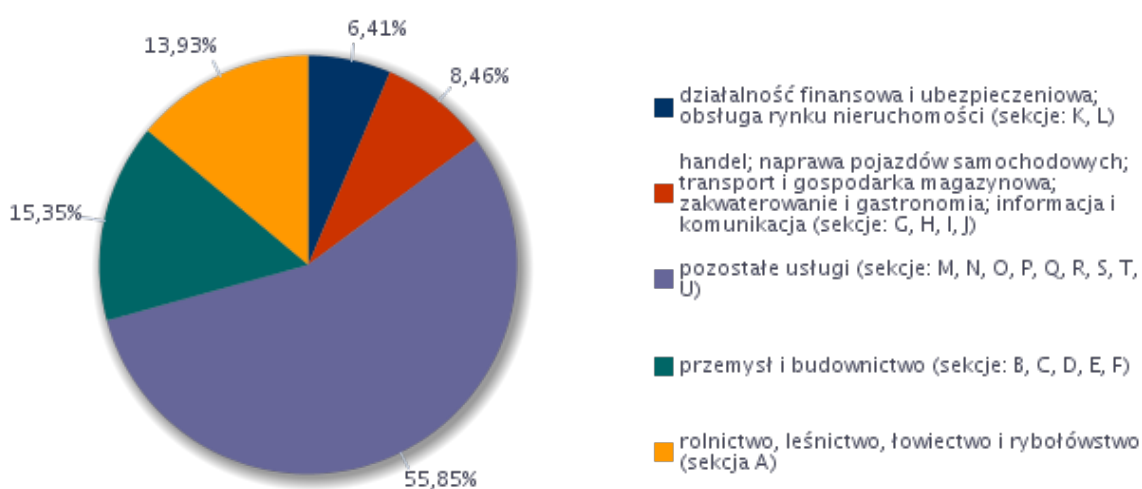
**Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=65, w%)**



Rozkład przedsiębiorstw z punktu widzenia sektora działalności świadczonego przez badane podmioty prezentuje się następująco. Zdecydowanie największy odsetek przedsiębiorstw prowadzi działalność w branży: pozostałe usługi (do których zaliczono przedsiębiorstwa z sekcji działalności PKD: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc

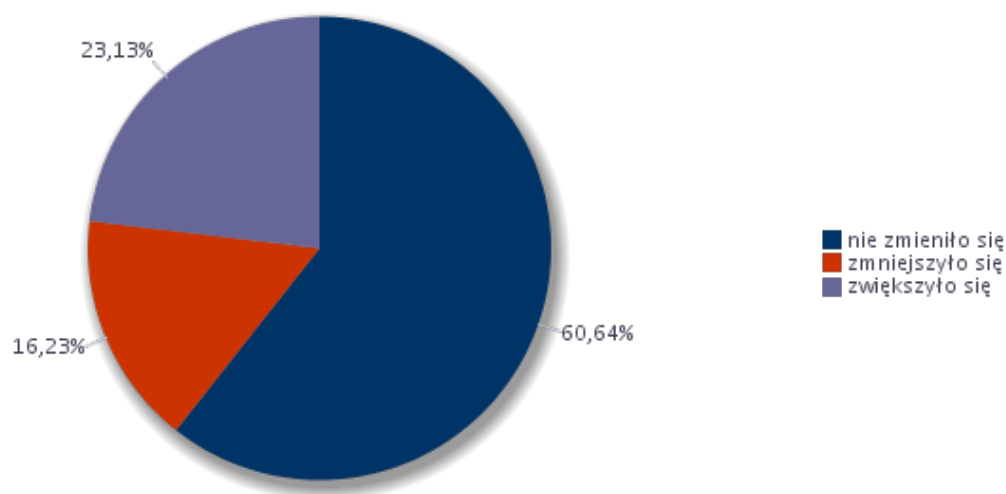
społeczna oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją) – 55,8% badanych firm. Przedsiębiorstwa funkcjonujące w branży przemysł i budownictwo stanowiły – 15,4% ogółu badanych firm. Przedsiębiorstwa o profilu działalności rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo reprezentowało w badaniach 13,9% firm. W branży: handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja działa – 8,5% firm. Najmniejszy odsetek generowały podmioty gospodarcze z branży: działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości – 6,4%.

**Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=65, w %)**



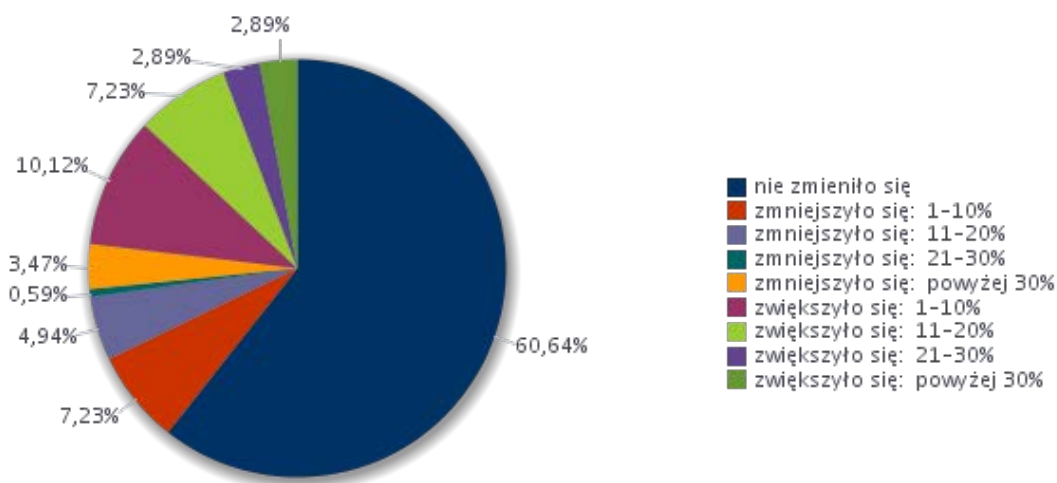
Jednym z istotniejszych celów badawczych było określenie obecnej sytuacji kadrowej oraz poznanie przepływu zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach. Pierwsze z zagadnień związanych z sytuacją kadrową podmiotów gospodarczych dotyczyło fluktuacji w zatrudnieniu. Dane, które pozyskane zostały w trakcie badania świadczą o zrównoważonej polityce kadrowej prowadzonej przez badane podmioty. Liczba pracowników w badanym okresie w wielu przedsiębiorstwach zwiększyła się. W okresie od stycznia do października 2017 roku ponad połowa pracodawców – 60,6% utrzymywała taki sam poziom zatrudnienia. Część badanych firm – 23,1% w 2017 roku zwiększyło poziom zatrudnienia. W przypadku 16,2% pracodawców zanotowano zmniejszenie zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej. Fluktuacja zatrudnienia w 2017 roku w badanych przedsiębiorstwach powiatu górowskiego była dodatnia.

**Rysunek 5. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=65, w %)**



Poniżej przedstawiono odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku oraz strukturę poziomą zmian w zatrudnieniu.

**Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=65, w %)**



Niezwykle ważnym wskaźnikiem, który powstał w oparciu o badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw jest wskaźnik zatrudnienia netto. Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

$P$  – liczba odpowiedzi pozytywnych,

$N$  – liczba odpowiedzi negatywnych,

$S$  – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

$i$  – numer obserwacji,  $i=1, \dots, S$ ,

$wp_i^a$  – waga próby dla  $i$ -tej obserwacji,

$wr_i^a$  – waga rozmiaru dla  $i$ -tej obserwacji,

$P_i$  – wskazanie pozytywne dla  $i$ -tej obserwacji,

$N_i$  – wskazanie negatywne dla  $i$ -tej obserwacji,

$S_i$  – suma wszystkich wskazań dla  $i$ -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

**Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie górowskim w 2017 roku był dodatni i wynosił  $WZ = 6,89$  co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, większy odsetek pracodawców zwiększa niż zmniejsza zatrudnienie.**

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Równowaga w zatrudnieniu wystąpiła w takich wielkich grupach zawodowych jak: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy

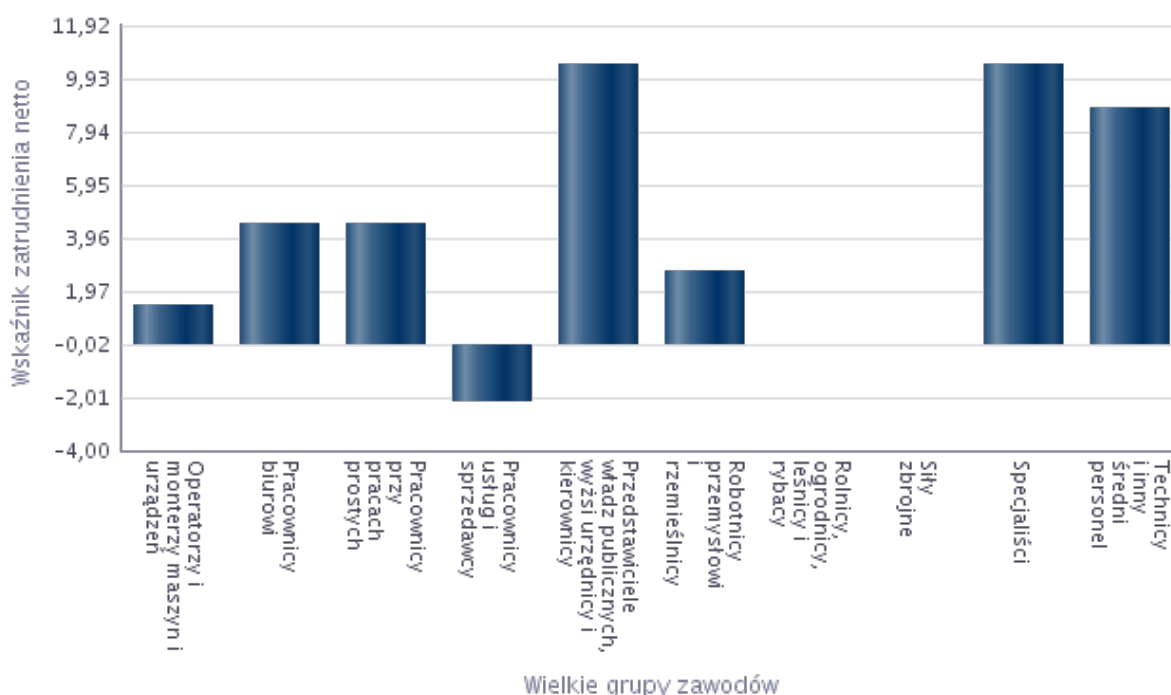


oraz siły zbrojne. Spadek zatrudnienia wystąpił w jednej grupie zawodowej: pracownicy usług i sprzedawcy.

**Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.**

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	10,51
Specjaliści	10,51
Technicy i inny średni personel	8,86
Pracownicy biurowi	4,54
Pracownicy przy pracach prostych	4,54
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2,73
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1,45
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Pracownicy usług i sprzedawcy	-2,15

**Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=65, w %)**



Poniżej przedstawiono szczegółową analizę zawodów, w których badani pracodawcy zatrudnili w 2017 roku pracowników. Przy każdym zawodzie, w którym zatrudniono nowych pracowników wskazano oczekiwane i niezbędne umiejętności i cechy kandydatów do pracy niezbędne do świadczenia pracy w danym zawodzie.

**Tabela 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Hydraulik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierownik działu logistyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Murarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	3,13%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pozostali pracownicy do spraw transportu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,15%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,15%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	4,15%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pośrednik pracy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw szkoleń	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	

	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik farmaceutyczny*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Woźny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		0,00%
doświadczenie zawodowe		0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		0,00%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Ładowniczy nieczystości stałych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%



	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Ładowniczy nieczystości stałych	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,51%
	dodatkowe uprawnienia	5,75%
	doświadczenie zawodowe	5,26%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,75%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,42%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,17%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,52%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	5,75%
	wykonywanie obliczeń	2,43%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,52%
	wyuczony zawód	4,51%
	wywieranie wpływu	1,84%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,84%
	znajomość języków obcych	2,48%

Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników.

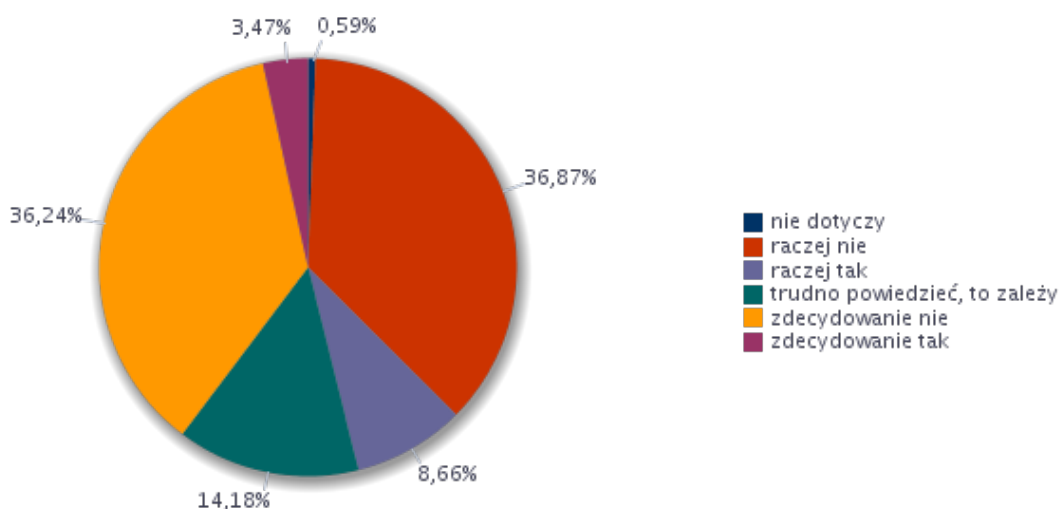
**Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku**

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Hydraulik	100,00%	0,00%	100,00%
Kierownik działu logistyki	100,00%	0,00%	100,00%
Murarz	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%

Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego*	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy do spraw transportu	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pośrednik pracy	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw szkoleń	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzątaczką biurową	100,00%	0,00%	100,00%
Stolarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik administracji*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik farmaceutyczny*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Woźny	100,00%	0,00%	100,00%
Ładowacz nieczystości stałych	100,00%	0,00%	100,00%

Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w powiecie górowskim nie jest ograniczona. Większość pracodawców łącznie – 73,1% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników, w tym 36,8% wskazało odpowiedź *raczej nie*, natomiast 36,2% *zdecydowanie nie*. Mniejszy odsetek pracodawców 12,1% uważa, że na lokalnym rynku pracy występują zasadnicze problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników. Brak zdania w tym zakresie wskazało 14,2% badanych pracodawców.

**Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku. (N=65, w %)**



Pracodawcy dokonali także diagnozy zawodów deficytowych w powiecie górowskim – takich, w których szczególnie brakuje kandydatów do pracy. W tabeli zaprezentowano także brakujące umiejętności i uprawnienia w konkretnych zawodach. Dodatkowo wskazano także liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze w danym zawodzie według stanu na koniec 2017 roku.

**Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.**

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Hydraulicy i monterzy rurociągów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	5,86%
wykonywanie obliczeń		5,86%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		5,49%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		5,49%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		5,49%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		3,66%	0
współpraca w zespole		3,66%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		3,66%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		1,83%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		1,83%	0
wywieranie wpływu		1,83%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		1,83%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Rolnicy upraw polowych	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	1
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	1
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Spawacze i pokrewni		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	komunikacja ustna /	0,00%	0

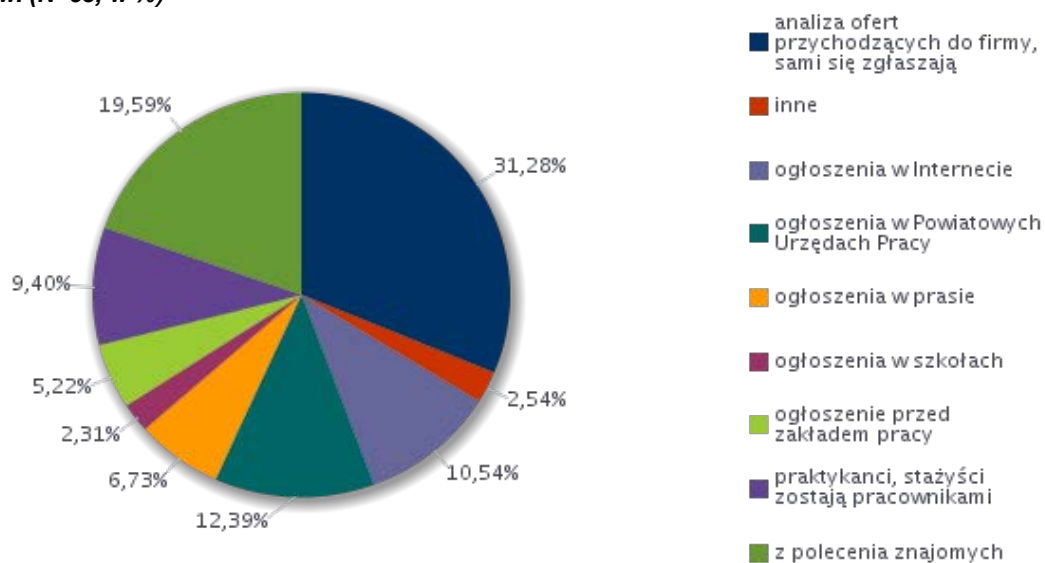
	komunikatywność		
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Stolarze meblowi i pokrewni	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Zamiatacze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0

wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
wywieranie wpływu	7,69%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0

Badani pracodawcy poszukując kandydatów do pracy korzystają z wielu metod rekrutacyjnych. Pracodawcy najczęściej rekrutują nowych pracowników analizując dokumenty aplikacyjne kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawcy – 31,3%. Część pracodawców – 19,6% korzysta z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób. Z pośrednictwa Powiatowego Urzędu Pracy korzysta – 12,4%. Pracowników za pośrednictwem portali Internetowych poszukuje – 10,5% pracodawców, natomiast 9,4% firm zatrudnia także pracowników, którzy wcześniej odbyli w firmie staż lub praktyki. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników wymienione zostały na poniższym wykresie.

**Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=65, w %)**



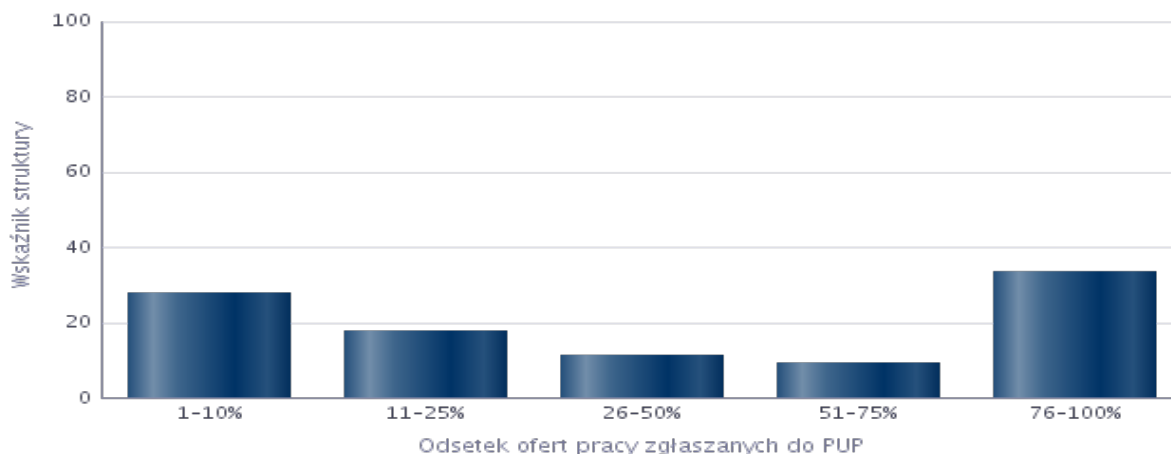
Z usług Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie poszukiwania pracowników korzystało 12,4% pracodawców. Poniżej przedstawiono strukturę zgłoszonych wolnych etatów do Powiatowego Urzędu Pracy w Górze.

**Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.**

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	28,06
11-25%	17,82
26-50%	11,20
51-75%	9,31
76-100%	33,61



**Rysunek 7. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.**



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników w zawodach przedstawionych w poniższej tabeli.

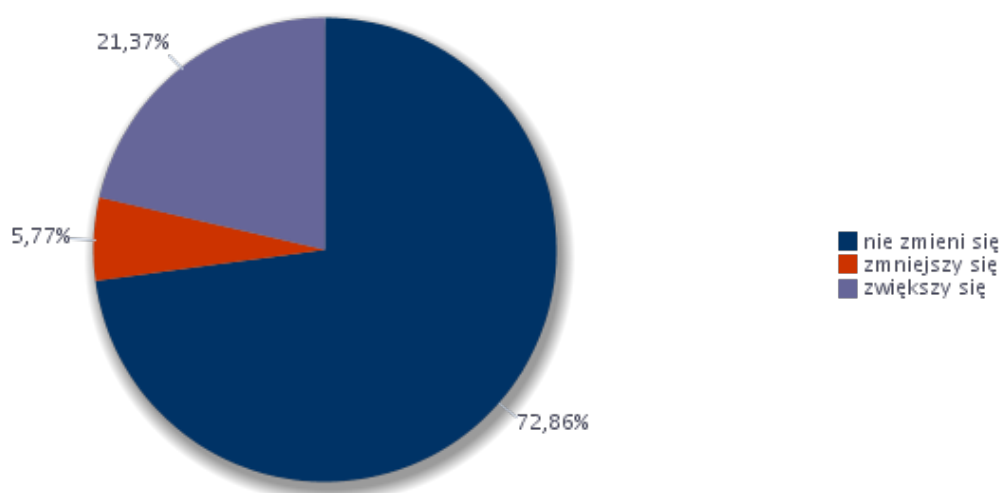
**Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.**

Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	19,65%
Konserwator części / sprzętu	13,10%
Asystent nauczyciela przedszkola	7,88%
Hydraulik	6,55%
Palacz pieców zwykłych	6,55%
Pomocniczy robotnik polowy	6,55%
Technik informatyk*	6,55%
Technik prac biurowych*	6,55%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	4,66%
Magazynier	3,32%
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego*	3,32%
Sprzedawca w branży spożywczej	3,32%
Archiwista	1,33%
Nauczyciel przedszkola	1,33%
Pomocnik biblioteczny	1,33%
Rejestratorka medyczna	1,33%
Robotnik gospodarczy	1,33%
Robotnik placowy	1,33%
Spawacz	1,33%
Technik farmaceutyczny*	1,33%
Terapeuta zajęciowy*	1,33%

## 7. Prognozy rynku pracy

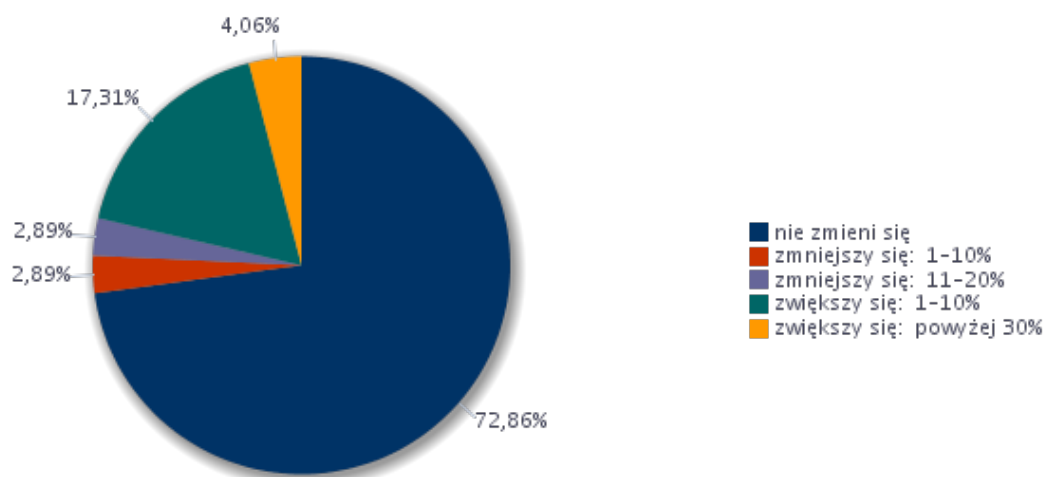
Kolejna część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie górowskim powstała w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej. Jak wskazano wcześniej fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzowała się stabilnością, a wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie górowskim ma dodatni charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego w powiecie. Poniżej przedstawione zostały dane i prognozy dotyczące planowanych decyzji kadrowych, które podejmować będą badane podmioty w ciągu następnego roku. Okazuje się, że zdecydowana większość pracodawców – 72,9% w 2018 roku planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w przyszłym roku. Według pozyskanych danych co więcej niż co piąte badane przedsiębiorstwo – 21,7% przewiduje wzrost poziomu zatrudnienia w 2018 roku. Zaledwie 5,8% firm przewiduje zmniejszenie liczby pracowników. Takie dane oznaczają, że kolejnym roku na rynku pracy w powiecie górowskim może nastąpić wzrost zatrudnienia.

**Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=65, w %)**



Poniżej przedstawiono strukturę zmian w zakresie poziomu zatrudnienia wśród tych podmiotów, które zamierzają zwiększać bądź zmniejszać poziom zatrudnienia.

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=65, w %)



Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ( $WZ^P$ ), który jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

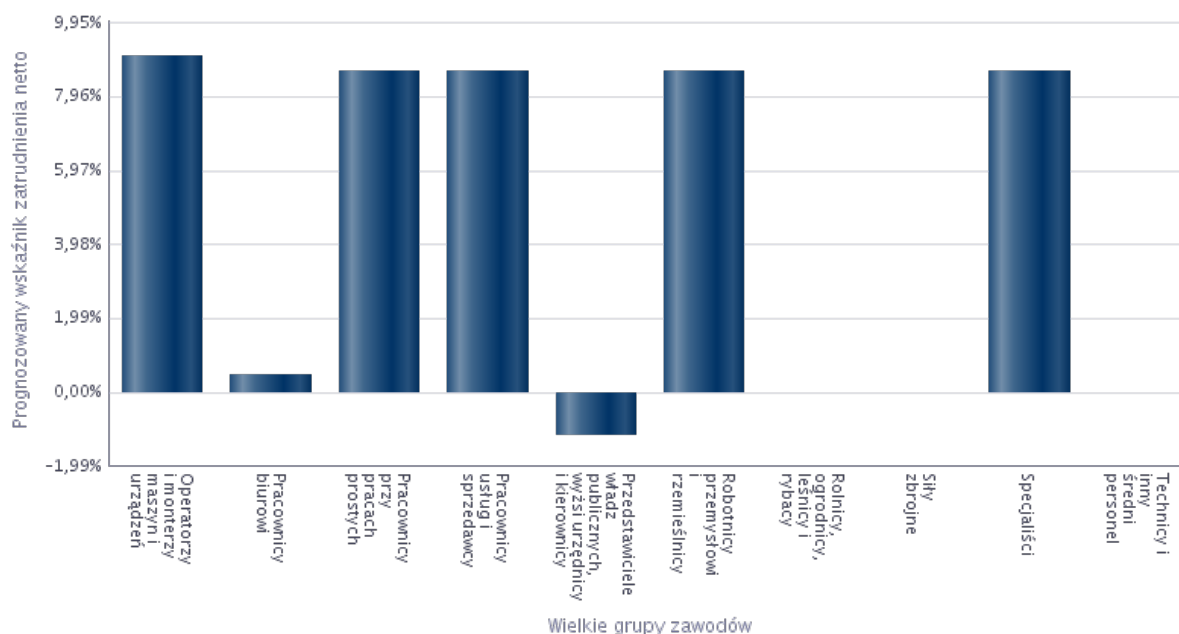
**Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie górowskim w 2018 roku będzie dodatni i wyniesie  $WZ = 15,60\%$  co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie górowskim.**

W ciągu najbliższego roku prognozowany jest wzrost zatrudnienia. Zwiększenie poziomu zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, specjaliści oraz pracownicy biurowi. Brak zmian dotyczyć będzie takich wielkich grup zawodów jak: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, siły zbrojne oraz technicy i inny średni personel. Spadek zatrudnienia przewidywany jest w grupie: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

**Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=65, w %)**

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,03%
Pracownicy przy pracach prostych	8,63%
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,63%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,63%
Specjaliści	8,63%
Pracownicy biurowi	0,48%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Technicy i inny średni personel	0,00%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-1,17%

**Rysunek 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=65, w %)**



Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą zatrudnić między innymi pracowników w zawodzie - na stanowisko: kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), nauczyciel przedszkola, pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), robotnik gospodarczy, sekretarka, stolarz oraz technik prac biurowych.

**Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku**

Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	17,53%
Dojarz	8,77%
Elektryk*	8,77%
Hodowca drobiu	8,77%
Kierowca ciągnika rolniczego	8,77%
Konserwator części / sprzętu	8,77%
Murarz	8,77%
Pomocniczy robotnik polowy	8,77%
Specjalista administracji publicznej	8,77%
Specjalista do spraw szkoleń	8,77%
Palacz gazowych kotłów centralnego ogrzewania	1,78%
Rejestratorka medyczna	1,78%

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku pracy wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2018 roku.

**Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Dojarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Elektryk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Hodowca drobiu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca ciągnika rolniczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Konserwator części / sprzętu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Palacz gazowych kotłów centralnego ogrzewania	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik polowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Rejestratorka medyczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Specjalista administracji publicznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	



	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,51%
	dodatkowe uprawnienia	5,75%
	doświadczenie zawodowe	5,26%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,75%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,42%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,17%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,52%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	5,75%
	wykonywanie obliczeń	2,43%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,52%
	wyuczony zawód	4,51%
	wywieranie wpływu	1,84%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,84%
	znajomość języków obcych	2,48%

## 8. Podsumowanie

Przedstawiony Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych w powiecie górowskim w 2017 roku przedstawia szczegółową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę zmian, które wystąpiły na rynku pracy w 2017 roku. Dobra sytuacja na rynku pracy, związana ze wzrostem gospodarczym oraz pozytywną koniunkturą gospodarczą, która ma miejsce od kilku lat, znajduje odzwierciedlenie w statystykach Powiatowego Urzędu Pracy w Górze. W 2017 roku zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych oraz spadła stopa bezrobocia w powiecie. Niestety stopa bezrobocia na koniec 2017 roku stopa bezrobocia w powiecie górowskim była najwyższa w całym województwie dolnośląskim - wynosiła 16,5% i była o 10,0% wyższa od średniej krajowej oraz o 10,8% wyższa niż w województwie dolnośląskim. Należy jednak odnotować, że w 2017 roku na rynku pracy w powiecie górowskim zaobserwowano pozytywne zmiany dotyczące struktury i statystyk związanych z rejestrowanym bezrobociem. Na koniec grudnia 2017 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze zarejestrowanych było 1 816 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca

grudnia 2016 roku liczba osób bezrobotnych uległa zdecydowanemu zmniejszeniu. Liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się 243 osoby. Jest to spadek liczby osób bezrobotnych, w powiecie górowskim spadła o 2,0%.

W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2017 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 465 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 408 osób, technicy i inny średni personel – 222 osoby oraz pracownicy wykonujący prace proste – 165 osób.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 760 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 646 osób, technicy i inny średni personel – 392 osoby, pracownicy wykonujący prace proste – 254 osoby oraz specjaliści – 253 osoby.

Odływ osób bezrobotnych w 2017 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 827 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 668 osób, technicy i inny średni personel – 439 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 280 osób oraz specjaliści 279 osób.

Biorąc pod uwagę zawody elementarne najwięcej osób bezrobotnych posiadało zawód sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 261 osób. Pozostałe zawody elementarne, w których odnotowano znaczną liczbę osób bezrobotnych to: ślusarze i pokrewni – 72 osoby, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 61, murarze i pokrewni – 50, mechanicy pojazdów samochodowych – 46, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 43 oraz Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 41 osób.

Z liczby rejestracji osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze w całym 2017 roku wynika, że największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 400 osób, ślusarze i pokrewni – 114 osób, mechanicy pojazdów samochodowych – 92 osoby, kucharze – 86 osób, murarze i pokrewni – 82 osoby, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 71 osób oraz piekarze, cukiernicy i pokrewni także 71 osób.

Najwięcej wyrejestrowań odnotowano w 2017 roku w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 400 osób, ślusarze i pokrewni – 114 osób, mechanicy pojazdów samochodowych – 92 osoby, kucharze – 86 osób, murarze i pokrewni – 82 osoby, stolarze meblowi i pokrewni – 80 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 71 osób oraz piekarze, cukiernicy i pokrewni – 71 osób.

Według danych w całym 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Górze złożonych zostało 1 309 ofert pracy. Należy jednak zauważyć, iż zgłoszone propozycje pracy w znacznej części dotyczyły prac subsydiowanych. W 2017 roku w Internecie dostępnych było 211 ofert pracy. Największa liczba ofert pracy uwzględniając oba źródła ofert pracy w 2017 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 392 oferty pracy. Znaczna liczba ofert pracy kierowana była do przedstawicieli takich dużych grup zawodowych jak: pracownicy wykonujący prace proste – 384 oferty pracy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 202 oferty pracy, technicy i inny średni personel – 137 ofert pracy oraz specjaliści – 126 oferty pracy.

Uwzględniając elementarne grupy zawodowe wynika, że największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani - 115 ofert pracy oraz gospodarze budynków – 106 ofert pracy. Znaczna liczba ofert uwzględniając oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 79 ofert, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 77, pracownicy obsługi biurowej – 66, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 53 oraz masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni – 50 wolnych wakatów.

Największy wskaźnik płynności w 2017 roku dotyczył takich zawodów jak: robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, biolodzy i pokrewni, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, barmani oraz górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni.

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, operatorzy sieci i systemów komputerowych, sprzedawcy na targowiskach i bazarach,

takielarze i monterzy konstrukcji linowych, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych oraz sortowacze odpadów.

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: inżynierowie elektrycy, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, specjaliści do spraw sieci komputerowych, specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani, pomocnicy biblioteczni, opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, agenci sprzedaży bezpośredniej, drukarze, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, pomoce domowe i sprzętaczki, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, analitycy systemów komputerowych, programiści aplikacji, organizatorzy konferencji i imprez, sekretarze prawni, technicy sieci internetowych, klasyfikatorzy żywności i pokrewni, specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych, właściciele sklepów, agenci ubezpieczeniowi, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, archiwiści i muzealnicy, urzędnicy do spraw podatków, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, kierownicy do spraw finansowych, czyściciele pojazdów, technicy archiwiści i pokrewni, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie oraz układacze towarów na półkach.

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych: technicy mechanicy, elektromechanicy i elektromonterzy, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, monterzy sprzętu elektronicznego, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, technicy rolnictwa i pokrewni, specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani, stolarze meblowi i pokrewni, malarze budowlani i pokrewni, specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni, kucharze, ogrodnicy, piekarze, cukiernicy i pokrewni oraz tapicerzy i pokrewni.

W 2017 roku odnotowano dwadzieścia jeden zawodów elementarnych o maksymalnym wskaźniku deficytu: kierownicy do spraw finansowych, czyściciele pojazdów, układacze towarów na półkach, robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie, technicy archiwisci i pokrewni, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, archiwisci i muzealnicy, urzędnicy do spraw podatków, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, agenci ubezpieczeniowi, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych, właściciele sklepów, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, analitycy systemów komputerowych, programiści aplikacji, organizatorzy konferencji i imprez, sekretarze prawni, technicy sieci internetowych, klasyfikatorzy żywności i pokrewni oraz kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani.

W 2017 roku w powiecie górskim odnotowano dziewięć zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: asystenci nauczycieli, przedstawiciele handlowi, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, specjaliści do spraw rynku nieruchomości, technicy weterynarii, hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych, sekretarze medyczni i pokrewni oraz operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni.

W 2017 roku w powiecie górskim odnotowano cztery elementarne zawody zrównoważone: dyrektorzy generalni i zarządzający, inżynierowie budownictwa, lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia oraz psychologzy i pokrewni.

W 2017 roku odnotowano jeden zawód maksymalnie nadwyżkowy: ekonomiści.

W 2017 roku w powiecie górskim odnotowano dziesięć elementarnych zawodów nadwyżkowych: monterzy sprzętu elektronicznego, piekarze, cukiernicy i pokrewni, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), dekarze, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, sekretarki (ogólne), pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne, kasjerzy i sprzedawcy biletów oraz masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni.

Zgodnie z danymi pochodzącymi z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów w 2017 roku w powiecie górskim wynosiła 205, w tym 94 absolwentów ukończyło technikum, 71 osób ukończyło liceum ogólnokształcące, 40 osób szkołę policealną. W 2017 roku 83 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec grudnia 2017 roku w ewidencji PUP w Górze zarejestrowanych było 53 bezrobotnych absolwentów.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2017 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: technicy budownictwa - 50,0%, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 40,0%, technicy mechanicy - 28,6% oraz średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany - 28,6%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: operatorzy urządzeń teleinformatycznych - 100,0%, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani - 100,0%, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany - 66,7%, kosmetyczki i pokrewni - 66,67%, recepcjoniści hotelowi - 42,9%, technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 40,0% oraz technicy rolnictwa i pokrewni - 33,3%.

W okresie od stycznia do października 2017 roku ponad połowa pracodawców – 60,6% utrzymywała taki sam poziom zatrudnienia. Część badanych firm – 23,1% w 2017 roku zwiększyła poziom zatrudnienia. W przypadku 16,2% pracodawców zanotowano zmniejszenie zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej. Fluktuacja zatrudnienia w 2017 roku w badanych przedsiębiorstwach powiatu górskiego była dodatnia.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie górskim w 2017 roku był dodatni i wynosił  $WZ = 6,89$  co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, większy odsetek pracodawców zwiększa niż zmniejsza zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Równowaga w zatrudnieniu wystąpiła w takich wielkich grupach zawodowych jak: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne. Spadek zatrudnienia wystąpił w jednej grupie zawodowej: pracownicy usług i sprzedawcy.

Większość pracodawców łącznie – 73,1% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników, w tym 36,8% wskazało odpowiedź *raczej nie*, natomiast 36,2% *zdecydowanie nie*. Mniejszy odsetek pracodawców 12,1% uważa, że na lokalnym rynku pracy występują zasadnicze problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników. Brak zdania w tym zakresie wskazało 14,2% badanych pracodawców.

Badani pracodawcy poszukując kandydatów do pracy korzystają z wielu metod rekrutacyjnych. Pracodawcy najczęściej rekrutują nowych pracowników analizując dokumenty aplikacyjne kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawcy – 31,3%. Część pracodawców – 19,6% korzysta z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób. Z pośrednictwa Powiatowego Urzędu Pracy korzysta – 12,4%. Pracowników za pośrednictwem portali Internetowych poszukuje – 10,5% pracodawców, natomiast 9,4% firm zatrudnia także pracowników, którzy wcześniej odbyli w firmie staż lub praktyki.

Okazuje się, że zdecydowana większość pracodawców – 72,9% w 2018 roku planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w przyszłym roku. Według pozyskanych danych co więcej niż co piąte badane przedsiębiorstwo – 21,7% przewiduje wzrost poziomu zatrudnienia w 2018 roku. Zaledwie 5,8% firm przewiduje zmniejszenie liczby pracowników. Takie dane oznaczają, że kolejnym roku na rynku pracy w powiecie górowskim może nastąpić wzrost zatrudnienia.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie górowskim w 2018 roku będzie dodatni i wyniesie  $WZ = 15,60\%$  co oznacza prognozowane, dodatnie saldo

zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie górowskim.

W ciągu najbliższego roku prognozowany jest wzrost zatrudnienia. Zwiększenie poziomu zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, specjaliści oraz pracownicy biurowi. Brak zmian dotyczyć będzie takich wielkich grup zawodów jak: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, siły zbrojne oraz technicy i inny średni personel. Spadek zatrudnienia przewidywany jest w grupie: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą zatrudnić między innymi pracowników w zawodzie - na stanowisko: kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), nauczyciel przedszkola, pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), robotnik gospodarczy, sekretarka, stolarz oraz technik prac biurowych.



## Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 33. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok
0	SIŁY ZBROJNE																-	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	7	9	2	0	0,00	1	8	22	0,00	0,00	3,42	4,50	0,76	50,00	1,29	deficyt	-
2	SPECJALIŚCI	253	279	105	8	7,62	57	64	62	23,44	18,75	117,08	16,50	7,10	54,29	1,10	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	392	439	222	15	6,76	116	98	39	73,47	54,08	226,25	15,42	14,68	52,25	1,12	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	99	118	42	3	7,14	25	154	1	69,48	52,60	55,75	12,92	4,32	59,52	1,19	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	646	668	408	10	2,45	239	324	68	68,52	41,67	389,08	33,67	11,56	58,58	1,03	-	-
6	ROLNICY, OGRODNIICY, LEŚNICY I RYBACY	123	146	78	0	0,00	43	25	0	16,00	16,00	85,92	2,08	41,24	55,13	1,19	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	760	827	465	8	1,72	257	194	8	24,23	15,46	471,17	26,83	17,56	55,27	1,09	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	161	161	79	0	0,00	44	58	11	32,76	20,69	82,08	5,75	14,28	55,70	1,00	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	254	280	165	1	0,61	97	384	0	59,38	42,19	162,42	39,00	4,16	58,79	1,10	-	-
Razem		2695	2927	1566	45	2,87	879	1309	211	54,55	37,36	X	X	X	X	X	X	X

Tabela 34. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem				Bezrobotni absolwenci udział w % do ogółem bezrobotnych	Bezrobotni długotrwałe stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu			CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
0310	Żołnierze szeregowi																-	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00			równowaga	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,00	1,58	0,00			max deficyt	max deficyt
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,50	-	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	1	0	0		0	0	2		0,00	0,75	0,17	4,50			-	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2	1	2	0	0,00	1	0	16		0,00	1,83	1,33	1,38	50,00	0,50	-	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
2113	Chemicy																-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	4	3	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,75	-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy																-	-

2131	Biolodzy i pokrewni	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			3,00	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	13	15	5	0	0,00	2	0	1		0,00	5,17	0,08	62,00	40,00	1,15	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	5	5	2	0	0,00	2	1	1	100,00	100,00	2,08	0,17	12,50	100,00	1,00	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1	0	1	0	0,00	0	0	3		0,00	0,33	0,25	1,33	0,00	0,00	-	deficyt
2142	Inżynierowie budownictwa	2	2	0	0		0	0	2		0,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	5	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,08	0,00		0,00	1,20	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	4	6	0	0		0	0	2		0,00	2,00	0,17	12,00		1,50	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2	1	2	1	50,00	1	0	1		0,00	1,25	0,08	15,00	50,00	0,50	-	-
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	3	6	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,50	0,08	18,00	100,00	1,00	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	równowaga
2152	Inżynierowie elektronicy	1	2	0	0		0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00		2,00	-	-
2161	Architekci	2	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-
2162	Architekci krajobrazu	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-
2165	Kartografowie i geodeci	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimedków	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,33	-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	2	0	0		0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)																-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	1,33	-	-
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty																-	max deficyt
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	max deficyt
2252	Lekarze weterynarii specjaliści																-	max deficyt
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																-	-
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	5	8	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,75	0,08	33,00	100,00	1,60	-	max nadwyżka
2292	Fizjoterapeuci	6	4	5	2	40,00	2	1	0	0,00	0,00	3,42	0,08	41,00	40,00	0,67	-	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			1,00	-	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem	24	30	3	0	0,00	1	15	0	6,67	0,00	6,17	1,25	4,93	33,33	1,25	-	-

	nauczycieli kształcenia zawodowego)																	
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	11	10	10	2	20,00	5	11	0	0,00	0,00	8,58	0,92	9,36	50,00	0,91	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	10	10	4	0	0,00	2	5	0	20,00	0,00	3,58	0,42	8,60	50,00	1,00	-	-
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	1	0	0,00	1	8	0	0,00	0,00	1,00	0,67	1,50	100,00		-	max deficyt
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,50	0,00				-	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	32	35	14	0	0,00	8	1	1	0,00	0,00	15,50	0,17	93,00	57,14	1,09	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	9	12	3	0	0,00	2	2	1	50,00	50,00	3,92	0,25	15,67	66,67	1,33	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3	3	3	0	0,00	3	0	0		0,00	2,92	0,00		100,00	1,00	-	-
2413	Analitycy finansowi	4	7	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,92	0,00		100,00	1,75	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	23	22	12	0	0,00	4	1	2	0,00	0,00	10,25	0,25	41,00	33,33	0,96	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	10	8	6	1	16,67	2	5	0	80,00	80,00	5,42	0,42	13,00	33,33	0,80	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3	4	1	0	0,00	1	2	3	0,00	0,00	2,17	0,42	5,20	100,00	1,33	-	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	6	6	4	0	0,00	3	0	1		0,00	3,83	0,08	46,00	75,00	1,00	-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0	0	1	0	0,00	1	0	6		0,00	1,00	1,50	0,67	100,00		-	-
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2	2	0	0		0	0	18		0,00	0,25	1,50	0,17		1,00	deficyt	-
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0	3		0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	deficyt
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,58	1,08	1,46	100,00		-	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych																-	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	2	0	0,00	1	2	1	50,00	50,00	1,33	0,25	5,33	50,00	1,00	-	-

2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	0	0		0	6	0	66,67	66,67	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00		1,00		-	-
2631	Ekonomiści	10	7	6	0	0,00	5	0	0		0,00	5,58	0,00		83,33	0,70	max nadwyżka	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	7	8	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,75	0,00		33,33	1,14	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	3	3	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	4	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,83	0,00		100,00	1,00	-	-
2642	Dziennikarze	5	7	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,40	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	1	1	1	0	0,00	0	0	2		0,00	0,58	0,17	3,50	0,00	1,00	-	-
2651	Artyści plastycy	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	1,00	-	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy																-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	4	5	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	3,58	0,08	43,00	50,00	1,25	-	-
3112	Technicy budownictwa	21	24	16	1	6,25	12	5	0	80,00	80,00	15,67	0,42	37,60	75,00	1,14	-	-
3113	Technicy elektrycy	4	4	4	0	0,00	2	0	2		0,00	3,25	0,17	19,50	50,00	1,00	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	1	1	100,00	100,00	1,08	0,17	6,50	100,00		-	-
3115	Technicy mechanicy	56	56	36	3	8,33	18	0	1		0,00	33,67	0,08	404,00	50,00	1,00	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,50	-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	11	12	5	0	0,00	2	0	2		0,00	5,50	0,17	33,00	40,00	1,09	-	-
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	1,00	0,67		1,00	deficyt	max deficyt
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	10	6	0	0,00	5	0	0		0,00	7,67	0,00		83,33	1,25	-	max nadwyżka
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	33	39	18	1	5,56	9	2	0	0,00	0,00	17,33	0,17	104,00	50,00	1,18	-	-
3143	Technicy leśnictwa	5	4	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		50,00	0,80	-	-
3144	Technicy technologii żywności	23	25	15	0	0,00	9	4	0	50,00	50,00	15,25	0,33	45,75	60,00	1,09	-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej																-	-
3212	Technicy analityki medycznej	0	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00			-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	2	3	2	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,92	0,17	11,50	50,00	1,50	-	-

3220	Dietetycy i żywieniowcy	4	4	6	0	0,00	5	0	0		0,00	5,17	0,00		83,33	1,00	-	-
3240	Technicy weterynarii	1	1	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,08	0,25	0,33		1,00	deficyt	-
3251	Asystenci dentyści	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-
3253	Optycy okularowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	5	10	1	0	0,00	0	0	0		0,00	3,00	0,00		0,00	2,00	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	8	10	4	0	0,00	3	0	0		0,00	5,08	0,00		75,00	1,25	-	-
3256	Ratownicy medyczni	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,33	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	7	6	4	1	25,00	1	1	0	0,00	0,00	3,17	0,08	38,00	25,00	0,86	-	-
3313	Księgowi	9	9	5	0	0,00	2	7	13	71,43	28,57	5,42	1,67	3,25	40,00	1,00	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	71	80	41	2	4,88	23	0	0		0,00	45,00	0,00		56,10	1,13	-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	3	1	66,67	66,67	0,00	0,33	0,00			max deficyt	deficyt
3322	Przedstawiciele handlowi	1	2	1	0	0,00	0	7	16	14,29	0,00	0,33	3,92	0,09	0,00	2,00	deficyt	-
3323	Zaopatrzeniowcy	3	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		100,00	1,67	-	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	30	33	6	0	0,00	3	2	1	100,00	50,00	7,75	0,25	31,00	50,00	1,10	-	-
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	1	1	100,00	0	0	1		0,00	1,17	0,08	14,00	0,00	3,00	-	-
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	26	23	19	2	10,53	10	27	0	85,19	59,26	14,83	2,25	6,59	52,63	0,88	nadwyżka	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2	3	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,08	0,17	0,50		1,50	deficyt	-
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	0	0	0		0	6	0	100,00	100,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	max deficyt
3355	Policjanci	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	5	6	5	0	0,00	2	8	0	100,00	62,50	4,25	1,67	2,55	40,00	1,20	-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3	0	3	1	33,33	1	1	0	100,00	100,00	1,33	0,08	16,00	33,33	0,00	-	-
3431	Fotografowie	5	5	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	5	3	3	0	0,00	0	5	0	80,00	80,00	1,67	0,42	4,00	0,00	0,60	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni																-	max deficyt

3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,50	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	1	0	0		0	3	1	66,67	66,67	0,25	0,33	0,75			deficyt	-
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	3	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,67	-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	23	29	9	2	22,22	2	0	0		0,00	10,25	0,00		22,22	1,26	-	-
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	31	36	9	0	0,00	4	66	0	84,85	57,58	13,50	5,50	2,45	44,44	1,16	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	4	3	5	0	0,00	4	9	0	100,00	88,89	4,83	0,75	6,44	80,00	0,75	nadwyżka	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	1,00	-	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	5	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,00	-	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	16	23	7	3	42,86	4	0	0		0,00	10,08	0,00		57,14	1,44	-	-
4225	Pracownicy biur informacji	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2	2	2	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,67	0,17	10,00	50,00	1,00	-	-
4227	Ankiesterzy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	3	5	2	0	0,00	2	23	0	82,61	78,26	3,08	1,92	1,61	100,00	1,67	-	równowaga
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	27	32	12	0	0,00	7	39	0	28,21	23,08	16,08	3,25	4,95	58,33	1,19	-	-
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
4412	Listonosze i pokrewni	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	-
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	0	0	0	0		0	8	0	62,50	50,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	max deficyt
4415	Pracownicy działów kadr	2	2	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,42	0,25	1,67		1,00	-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,25	0,17	1,50			-	-
5111	Stewardzi	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
5112	Konduktorzy i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
5120	Kucharze	86	98	40	0	0,00	28	9	0	33,33	11,11	45,83	0,75	61,11	70,00	1,14	-	-

5131	Kelnerzy	16	17	14	0	0,00	7	4	0	0,00	0,00	11,42	1,33	8,56	50,00	1,06	-	-
5132	Barmani	4	10	2	0	0,00	1	7	0	85,71	85,71	3,42	0,58	5,86	50,00	2,50	-	-
5141	Fryzjerzy	25	33	19	0	0,00	9	7	0	57,14	28,57	17,50	0,58	30,00	47,37	1,32	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	12	10	8	2	25,00	3	14	0	64,29	28,57	6,00	1,17	5,14	37,50	0,83	-	-
5153	Gospodarze budynków	36	35	27	0	0,00	17	106	0	83,02	41,51	25,83	8,83	2,92	62,96	0,97	nadwyżka	-
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-
5221	Właściciele sklepów	0	0	0	0		0	2	1	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			0,50	-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	400	392	261	8	3,07	155	79	0	72,15	32,91	240,00	6,58	36,46	59,39	0,98	nadwyżka	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	6	5	3	0	0,00	2	7	0	14,29	14,29	3,17	0,58	5,43	66,67	0,83	nadwyżka	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	1	0	0		0	13	1	76,92	69,23	0,17	1,17	0,14		1,00	deficyt	deficyt
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	6	5	3	0	0,00	1	4	0	50,00	50,00	2,50	0,33	7,50	33,33	0,83	-	-
5246	Wydawcy posiłków	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	13	10	6	0	0,00	2	48	67	58,33	54,17	6,33	9,58	0,66	33,33	0,77	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy																-	max deficyt
5312	Asystenci nauczycieli	1	1	0	0		0	17	0	64,71	64,71	0,08	1,42	0,06		1,00	deficyt	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	12	12	6	0	0,00	3	0	0		0,00	5,08	0,00		50,00	1,00	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	7	11	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,33	0,00		50,00	1,57	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	1	4	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	2,50	0,17	15,00	50,00	0,33	-	-
5411	Strażacy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	11	19	8	0	0,00	6	3	0	0,00	0,00	11,08	0,25	44,33	75,00	1,73	-	nadwyżka
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,33	-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	32	38	16	0	0,00	8	0	0		0,00	17,58	0,00		50,00	1,19	-	-
6113	Ogrodnicy	30	33	27	0	0,00	19	6	0	16,67	16,67	26,50	0,50	53,00	70,37	1,10	-	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		50,00	1,00	-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	1	0	0		0	9	0	0,00	0,00	0,33	0,75	0,44			deficyt	-
6122	Hodowcy drobiu	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	11	12	8	0	0,00	4	0	0		0,00	8,75	0,00		50,00	1,09	-	-



6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	18	21	9	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	9,25	0,08	111,00	44,44	1,17	-	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	24	31	11	0	0,00	4	9	0	22,22	22,22	14,83	0,75	19,78	36,36	1,29	-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby																-	-
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	6	7	5	0	0,00	3	0	0		0,00	5,83	0,00		60,00	1,17	-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2	4	0	0		0	2	0	50,00	50,00	1,42	0,17	8,50		2,00	-	-
7112	Murarze i pokrewni	82	90	50	1	2,00	30	13	0	23,08	23,08	48,08	1,08	44,38	60,00	1,10	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	4	4	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,08	0,08	25,00	50,00	1,00	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	9	9	4	0	0,00	3	10	1	40,00	40,00	3,92	0,92	4,27	75,00	1,00	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	20	18	11	0	0,00	4	4	1	0,00	0,00	9,67	0,42	23,20	36,36	0,90	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-
7117	Monterzy budownictwa wodnego	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,67	-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,33	0,25	1,33	0,00	0,50	-	-
7121	Dekarze	7	3	5	0	0,00	3	8	0	62,50	62,50	4,42	0,67	6,62	60,00	0,43	nadwyżka	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	3	3	2	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	1,08	0,25	4,33	0,00	1,00	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00		-	-
7124	Monterzy izolacji	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	2,00	-	-
7125	Szklarze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	31	37	10	0	0,00	5	9	0	55,56	33,33	12,00	0,75	16,00	50,00	1,19	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	3	4	0	0		0	0	0		0,00	1,42	0,00			1,33	-	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	0	0		0	4	0	50,00	50,00	1,17	0,33	3,50		3,00	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	16	18	11	0	0,00	6	2	0	50,00	50,00	12,92	0,17	77,50	54,55	1,13	-	-
7132	Lakiernicy	5	8	5	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	6,42	0,17	38,50	60,00	1,60	-	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni																-	-
7212	Spawacze i pokrewni	4	4	1	0	0,00	0	6	1	0,00	0,00	1,75	0,58	3,00	0,00	1,00	-	-
7213	Blacharze	15	15	11	0	0,00	7	2	1	50,00	50,00	10,67	0,25	42,67	63,64	1,00	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0	0	1	0	0,00	1	1	2	100,00	0,00	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych																-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	114	136	72	0	0,00	42	9	0	33,33	11,11	75,00	5,75	13,04	58,33	1,19	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	8	11	7	0	0,00	3	8	1	37,50	12,50	10,00	0,75	13,33	42,86	1,38	-	-

7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	92	106	46	3	6,52	22	5	0	40,00	20,00	53,00	0,42	127,20	47,83	1,15	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	21	22	11	0	0,00	6	5	0	60,00	20,00	10,08	0,42	24,20	54,55	1,05	-	-
7311	Mechanicy precyzyjni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
7314	Ceramicy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	4	4	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,42	0,00		75,00	1,00	-	max nadwyżka
7322	Drukarze	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	10	10	3	1	33,33	0	6	1	33,33	33,33	1,67	0,58	2,86	0,00	1,00	-	-
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	27	27	19	0	0,00	14	1	0	0,00	0,00	19,92	0,08	239,00	73,68	1,00	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2	0	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,17	0,17	7,00	50,00	0,00	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	1	2	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,08	0,08	25,00	50,00	2,00	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	27	25	15	0	0,00	10	50	0	0,00	0,00	12,25	4,17	2,94	66,67	0,93	nadwyżka	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	71	64	61	3	4,92	32	1	0	0,00	0,00	55,50	1,08	51,23	52,46	0,90	nadwyżka	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2	2	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,08	0,83	0,10		1,00	deficyt	-
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,75	0,17	4,50	0,00	0,50	-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	80	81	33	0	0,00	9	4	0	75,00	25,00	29,75	0,33	89,25	27,27	1,01	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna																-	max deficyt
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	55	64	43	0	0,00	29	4	0	0,00	0,00	44,08	0,33	132,25	67,44	1,16	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	18	22	20	0	0,00	16	4	0	0,00	0,00	19,50	4,33	4,50	80,00	1,22	-	nadwyżka
7534	Tapicerzy i pokrewni	12	15	3	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	4,25	0,08	51,00	0,00	1,25	-	-
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni																-	max deficyt
7536	Obuwnicy i pokrewni																-	-

7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0	0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	max deficyt
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2	5	3	0	0,00	3	0	0	0,00	4,33	0,00		100,00	2,50		-	-
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00		-	-
8113	Operatorzy urządzeń wierniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00					-	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni																-	max deficyt
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2	2	1	0	0,00	1	6	0	33,33	33,33	1,50	0,50	3,00	100,00	1,00	-	-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	deficyt
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			1,50	-	-
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	6	4	1	0	0,00	0	0	1		0,00	2,08	0,08	25,00	0,00	0,67	-	-
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00		-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	8	8	7	0	0,00	5	2	0	50,00	50,00	7,83	0,17	47,00	71,43	1,00	-	nadwyżka
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	12	12	5	0	0,00	3	22	0	27,27	18,18	4,08	1,83	2,23	60,00	1,00	-	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	5	6	5	0	0,00	3	0	0		0,00	4,33	0,00		60,00	1,20	-	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	10	7	4	0	0,00	1	0	0		0,00	4,33	0,00		25,00	0,70	-	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	16	15	12	0	0,00	8	1	0	100,00	100,00	10,00	0,08	120,00	66,67	0,94	nadwyżka	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	6	3	3	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	1,67	0,17	10,00	0,00	0,50	-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	19	17	7	0	0,00	2	7	1	57,14	0,00	5,67	0,67	8,50	28,57	0,89	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	2	1	0	0,00	0	2	1	0,00	0,00	0,83	0,25	3,33	0,00	0,67	-	deficyt
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	13	16	3	0	0,00	3	5	8	0,00	0,00	3,50	1,08	3,23	100,00	1,23	-	nadwyżka
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	38	34	20	0	0,00	9	2	0	50,00	0,00	20,42	0,17	122,50	45,00	0,89	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	7	7	2	0	0,00	2	1	1	0,00	0,00	2,83	0,17	17,00	100,00	1,00	-	-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-

	transportowych i pokrewni																		
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	3	6	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,42	0,17	8,50	0,00	2,00	-	-	
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	34	33	25	1	4,00	15	44	0	56,82	45,45	23,50	3,67	6,41	60,00	0,97	nadwyżka	-	
9121	Praczk ręczne i prasowacze	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	
9122	Czyszciciele pojazdów	0	0	0	0		0	7	0	100,00	85,71	0,00	1,58	0,00			max deficyt	max deficyt	
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	8	6	5	0	0,00	1	15	0	6,67	6,67	2,58	1,25	2,07	20,00	0,75	-	-	
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	4	2	0	0,00	2	12	0	0,00	0,00	3,08	1,00	3,08	100,00	4,00	-	max nadwyżka	
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	0	1	0	0,00	1	6	0	50,00	33,33	1,00	0,50	2,00	100,00		-	-	
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	1	1	0	0,00	1	7	0	57,14	57,14	1,00	0,58	1,71	100,00	1,00	-	deficyt	
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	0	0	0		0	9	0	100,00	88,89	0,00	0,75	0,00			max deficyt	max deficyt	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	25	25	17	0	0,00	13	19	0	52,63	26,32	18,75	1,58	11,84	76,47	1,00	-	-	
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	49	59	22	0	0,00	14	31	0	77,42	38,71	24,58	2,58	9,52	63,64	1,20	-	-	
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	8	11	5	0	0,00	3	17	0	47,06	29,41	6,42	1,42	4,53	60,00	1,38	-	-	
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	46	47	31	0	0,00	15	53	0	75,47	50,94	30,33	6,42	4,73	48,39	1,02	-	-	
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	7	8	6	0	0,00	4	30	0	70,00	60,00	6,17	2,50	2,47	66,67	1,14	-	-	
9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	0		0	15	0	86,67	73,33	0,00	1,25	0,00			max deficyt	max deficyt	
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	8	0	87,50	87,50	0,00	0,67	0,00			max deficyt	max deficyt	
9412	Pomoce kuchenne	8	5	7	0	0,00	3	20	0	90,00	35,00	4,50	2,67	1,69	42,86	0,63	-	-	
9611	Ładowacze nieczystości																-	-	
9612	Sortowacze odpadów	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	
9613	Zamiacze i pokrewni	11	14	12	0	0,00	9	13	0	92,31	92,31	11,50	1,08	10,62	75,00	1,27	-	nadwyżka	
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni																-	-	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	52	61	29	0	0,00	15	77	0	32,47	22,08	26,33	9,42	2,80	51,72	1,17	-	-	
Razem		2695	2927	1566	45	2,87	879	1309	213	54,55	37,36	X	X	X	X	X	X	X	

## Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 35. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
CENTRUM KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO I USTAWICZNEGO W GÓRZE-LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GÓRZE	16	0	5	3	31,25%	18,75%
CENTRUM KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO I USTAWICZNEGO W GÓRZE-SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W GÓRZE	18	16	0	0	0,00%	0,00%
I ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. STANISŁAWA STASZICA WE WSCHOWIE ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 WE WSCHOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W GŁOGOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI I MIĘDZYNARODOWYMI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W RAWICZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOHATERÓW WESTERPLATTE W GŁOGOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W LESZNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA W GÓRZE	65	0	3	2	4,62%	3,08%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W LESZNIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM "KADRA"	0	0	1	0	0,00%	0,00%

SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	0	0	2	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W WĄSOSZU	4	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	0	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W LUBINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W LUBINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W LESZNIE	0	0	3	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5 W LESZNIE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W BOJANOWIE IM. POWSTAŃCÓW WIELKOPOLSKICH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W RAWICZU	0	0	4	3	0,00%	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO I PRAKTYCZNEGO WE WSCHOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W WĄSOSZU	11	7	1	0	9,09%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W RAWICZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. GEN. SYLWESTRA KALISKIEGO W GÓRZE-LICEUM PROFILOWANE W GÓRZE	0	0	18	13	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. GEN. SYLWESTRA KALISKIEGO W GÓRZE-TECHNIKUM W GÓRZE	82	38	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. GEN. SYLWESTRA KALISKIEGO W GÓRZE-ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W GÓRZE	67	22	19	11	28,36%	16,42%

**Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
CENTRUM KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO I USTAWICZNEGO W GÓRZE-LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GÓRZE	26	0	5	19,23%
CENTRUM KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO I USTAWICZNEGO W GÓRZE-SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W GÓRZE	40	34	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA W GÓRZE	45	0	1	2,22%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W LESZNIE	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA SŁUŻB SPOŁECZNYCH I MEDYCZNYCH DLA DOROSŁYCH W RAWICZU	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W LESZNIE	0	0	2	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W WĄSOSZU	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W LUBINIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 2	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W LUBINIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W LESZNIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 4 W LESZNIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W RAWICZU	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ	0	0	1	0,00%

ROLNICZYCH IM. GEN. JÓZEFA WYBICKIEGO W GRABONOGU				
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LUBINIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W LESZNIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM IM. JANUSZA KORCZAKA WE WSCHOWIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W WĄSOSZU	0	0	2	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. GEN. SYLWESTRA KALISKIEGO W GÓRZE-LICEUM PROFILOWANE W GÓRZE	0	0	14	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. GEN. SYLWESTRA KALISKIEGO W GÓRZE-TECHNIKUM W GÓRZE	94	49	2	2,13%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. GEN. SYLWESTRA KALISKIEGO W GÓRZE-ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W GÓRZE	0	0	12	0,00%



Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Blacharze	1	1	1	0	7	6	100,00%	0,00%	14,29%	0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	7	11			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0		1				0,00%	
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła				1		1				100,00%
Fryzjerzy			3	1	16	7			18,75%	14,29%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0		1				0,00%	
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	2	1			0,00%	0,00%

Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Introligatorzy i pokrewni			0		1				0,00%	
Kelnerzy			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0		1				0,00%	
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	32	25			0,00%	0,00%
Kucharze	7	7	2	3	25	22	28,57%	42,86%	8,00%	13,64%
Lakiernicy			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni				0		1				0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	1	1	0	0	33	31	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanicy precyzyjni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	7	6			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni	1	1	0	0	8	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych				0		1				0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	3	3	1	0	31	27	33,33%	0,00%	3,23%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	6	1	2	1	2	16,67%	33,33%	100,00%	100,00%
Pomocniczy personel medyczny	6	6	1	0	8	6	16,67%	0,00%	12,50%	0,00%

Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			1		1				100,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	11	8			0,00%	0,00%
Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)				0		1				0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	2	2	4			0,00%	50,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	17	17	7	2	11	9	41,18%	11,76%	63,64%	22,22%
Robotnicy obróbki kamienia			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	4	4	2	1	7	6	50,00%	25,00%	28,57%	16,67%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	16	16	6	4	117	103	37,50%	25,00%	5,13%	3,88%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	15	14			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1		1				100,00%	
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0		1				0,00%	
Tapicerzy i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy analityki medycznej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	1	1	0	0	8	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy farmaceutyczni			0		1				0,00%	

Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			0		1				0,00%	
Technicy mechanicy	2	2	1	0	8	5	50,00%	0,00%	12,50%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	10	12			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	5	5	1	1	5	7	20,00%	20,00%	20,00%	14,29%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			2	0	48	38			4,17%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	9	9	1	0	9	9	11,11%	0,00%	11,11%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	4	4	1	0	4	3	25,00%	0,00%	25,00%	0,00%

**Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	1		0,00%
Asystenci nauczycieli			0	1		0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Blacharze			0	9		0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	4		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	2		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	7		0,00%

Fryzjerzy			0	8		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	5		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			2	3		66,67%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	27		0,00%
Kucharze			0	16		0,00%
Lakiernicy			0	3		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	4		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	4		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			3	30		10,00%
Mechanicy precyzyjni			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	1		0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	11		0,00%
Murarze i pokrewni			0	12		0,00%
Ogrodnicy			1	7		14,29%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	5		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			1	1		100,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	5		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	28		3,57%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	2		0,00%
Pomocniczy personel medyczny	6	6	0	8	0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1		100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	14	14	1	11	7,14%	9,09%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	3		0,00%

Ratownicy medyczni			0	2		0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	17	17	3	7	17,65%	42,86%
Robotnicy obróbki kamienia			0	2		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	2		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	5	5	0	5	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			5	122		4,10%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	17		0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	5		0,00%
Technicy budownictwa	2	2	1	4	50,00%	25,00%
Technicy farmaceutyczni			0	1		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	7	7	0	1	0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			0	2		0,00%
Technicy mechanicy	7	7	2	8	28,57%	25,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			1	3		33,33%
Technicy technologii żywności			0	12		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	13	13	2	5	15,38%	40,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	2		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	38		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	5	5	2	9	40,00%	22,22%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	7	7	2	3	28,57%	66,67%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	3		0,00%

## **Spis tabel:**

<i>Tabela 1. Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2017 roku.</i>	7
<i>Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.</i>	8
<i>Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.</i>	9
<i>Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.</i>	10
<i>Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2017 roku.</i>	11
<i>Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.</i>	12
<i>Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.</i>	13
<i>Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.</i>	14
<i>Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.</i>	15
<i>Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.</i>	16
<i>Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.</i>	17
<i>Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.</i>	18
<i>Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie górowskim - informacja sygnałna - 2017 r.</i>	20
<i>Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.</i>	21
<i>Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2017 roku.</i>	23
<i>Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku.</i>	24
<i>Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.</i>	24
<i>Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.</i>	25
<i>Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.</i>	27
<i>Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku.</i>	29
<i>Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.</i>	30
<i>Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku.</i>	33
<i>Tabela 23. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku.</i>	35
<i>Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.</i>	41
<i>Tabela 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.</i>	42
<i>Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.</i>	49
<i>Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.</i>	51
<i>Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.</i>	56

<i>Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.</i> .....	57
<i>Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=65, w %)</i> .....	60
<i>Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku</i> .....	61
<i>Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić</i> .....	61
<i>Tabela 33. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów</i> .....	73
<i>Tabela 34. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów</i> .....	74
<i>Tabela 35. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku</i> .....	85
<i>Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)</i> .....	87
<i>Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku</i> .....	89
<i>Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)</i> .....	92



## **Spis rysunków:**

<i>Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=65, w%).....</i>	<i>37</i>
<i>Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=65, w %).....</i>	<i>38</i>
<i>Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=65, w %) .....</i>	<i>39</i>
<i>Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=65, w %) .</i>	<i>41</i>
<i>Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku. (N=65, w %).....</i>	<i>50</i>
<i>Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=65, w %).....</i>	<i>56</i>
<i>Rysunek 7. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.....</i>	<i>57</i>
<i>Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=65, w %) .....</i>	<i>58</i>
<i>Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=65, w %) .....</i>	<i>59</i>
<i>Rysunek 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=65, w %).....</i>	<i>60</i>