

CAZ- 550-5/AT/15

**ANALIZA
SKUTECZNOŚCI
I EFEKTYWNOŚCI
SZKOLEŃ
ZORGANIZOWANYCH
W 2014 ROKU**

Góra, kwiecień 2015r.

W dobie globalizacji i szybkiego tempa rozwoju technicznego i technologicznego coraz większe znaczenie ma poziom posiadanej wiedzy i umiejętności zarówno w przypadku pracodawców, jak i pracowników. Wymaga to przewartościowań w systemie kształcenia i szkolenia. Konieczne stało się dostosowanie do nowych warunków pracy, do nieraz wielokrotnej zmiany miejsca pracy i jej charakteru. Wprowadzanie nowoczesnych technologii, komputeryzacja wymusza potrzebę szkolenia się w różnorodnych kierunkach. Ustawiczne doskonalenie i podwyższanie kwalifikacji zawodowych jest niezwykle ważne w kontekście wciąż wzrastających wymagań pracodawców względem pracowników. Innym czynnikiem, który przyczynia się do popularności szkoleń, jest duża rozbieżność między umiejętnościami i wiedzą nauczonymi w szkole, a aktualnymi wymaganiami środowiska pracy. Niektóre zawody wręcz zanikły, w innych potrzebne umiejętności zmieniają się bardzo szybko. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, zainteresowane zmianą swojej sytuacji zawodowej, powinny być otwarte na zmianę, podnoszenie lub zdobycie dodatkowych kwalifikacji, w celu odnalezienia się na rynku pracy.

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Górze kierował na szkolenia zawodowe przede wszystkim osoby bezrobotne i poszukujące pracy, które:

- nie miały żadnych kwalifikacji zawodowych;
- utraciły zdolność do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie;
- posiadały kwalifikacje niedostosowane do potrzeb rynku pracy i musiały je zmienić lub uzupełnić;
- brak im było umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Kierowano na szkolenia grupowe zgodnie z planem szkoleń, lub na szkolenia indywidualne (szkolenie wskazane przez bezrobotnego) jeżeli osoba uzasadniła celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczyła 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Ponadto zgodnie z „Zasadami dysponowania środkami Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych w 2014 roku” o skierowanie na szkolenie mogła ubiegać się osoba posiadająca status bezrobotnego, która przedłożyła deklarację pracodawcy o zamiarze zatrudnienia po zakończonym szkoleniu i uzyskaniu wymaganych uprawnień lub deklarację o rozpoczęciu działalności gospodarczej.

Uczestnictwo w szkoleniach, oprócz wyposażenia osób bezrobotnych w konkretne umiejętności i uprawnienia, przyczyniła się również do poprawy ich zdolności do samodzielnego poruszania się na rynku pracy, wzmocniła ich kreatywność, przedsiębiorczość oraz motywację do działania.

Tematyka oferowanych szkoleń wychodziła naprzeciw zapotrzebowaniom lokalnego rynku pracy. Szkolenia finansowane były zarówno ze środków Funduszu Pracy jak i środków

Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Wystarczy chcieć” Poddziałanie 6.1.3 POKL.

Zgodnie z § 83 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy dokonuje analizy skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.

W 2014r. Powiatowy urząd Pracy w Górze skierował na szkolenia 136 osób uprawnionych i 137 osób ukończyło szkolenia z wynikiem pozytywnym.

Tabela nr 1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.

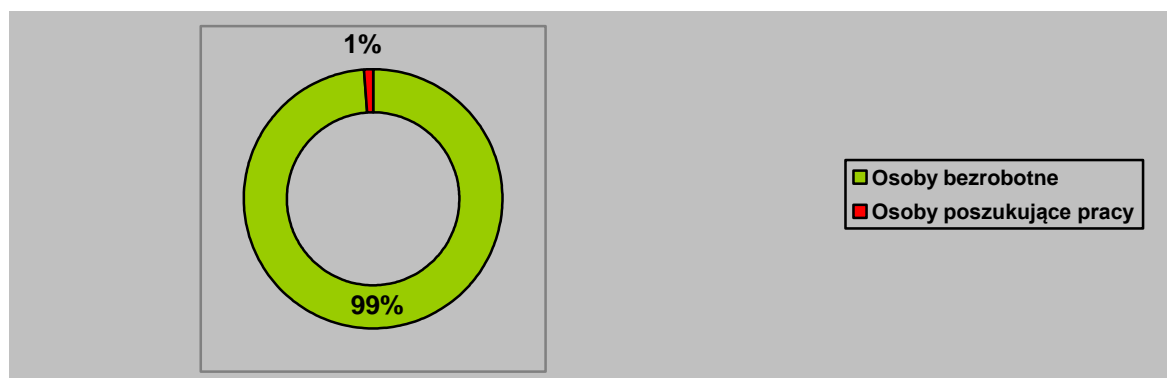
LP	Wyszczególnienie	Liczba osób które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	Odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia
1	Szkolenia grupowe	34	34	25,0 %
2	Szkolenia indywidualne	102	103	75,0 %
RAZEM		136	137	100 %

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

a) liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Górze mógł skierować na szkolenia osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy. W 2014 roku skierowano 135 osób bezrobotnych (w tym 2 osoby bezrobotne niepełnosprawne) i 1 osobę poszukującą pracy (osoba pracująca po 45 roku życia).

Wykres nr 1. Udział % osób przeszkolonych wg kryterium statusu w rozumieniu ustawy



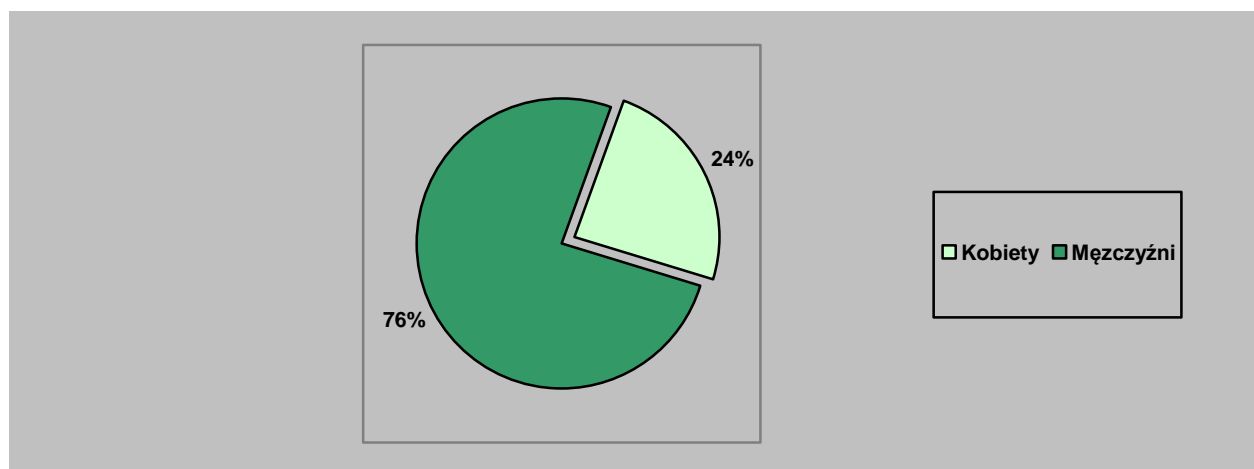
b) liczba i odsetek osób przeszkolonych według płci.

W 2014 roku wśród osób przeszkolonych dominowali mężczyźni, których było 103, natomiast kobiet 24% ogółu bo 33. Wynika to z faktu, iż znaczna część szkoleń zgodnie z potrzebami lokalnego rynku pracy dotyczyła branży budowlanej i transportowej, mężczyźni częściej wnioskowali o skierowanie na szkolenie indywidualne, i tym samym stanowili większość wśród przeszkolonych osób.

Tabela nr 2. Liczba i odsetek osób przeszkolony według płci

Płeć	Liczba osób przeszkolonych	Odsetek osób przeszkolonych
Kobieta	33	24%
Mężczyzna	103	76%
Ogółem	136	100%

Wykres nr 2. Udział % do ogółu przeszkolonych według płci



c) liczba i odsetek osób przeszkolonych według wieku.

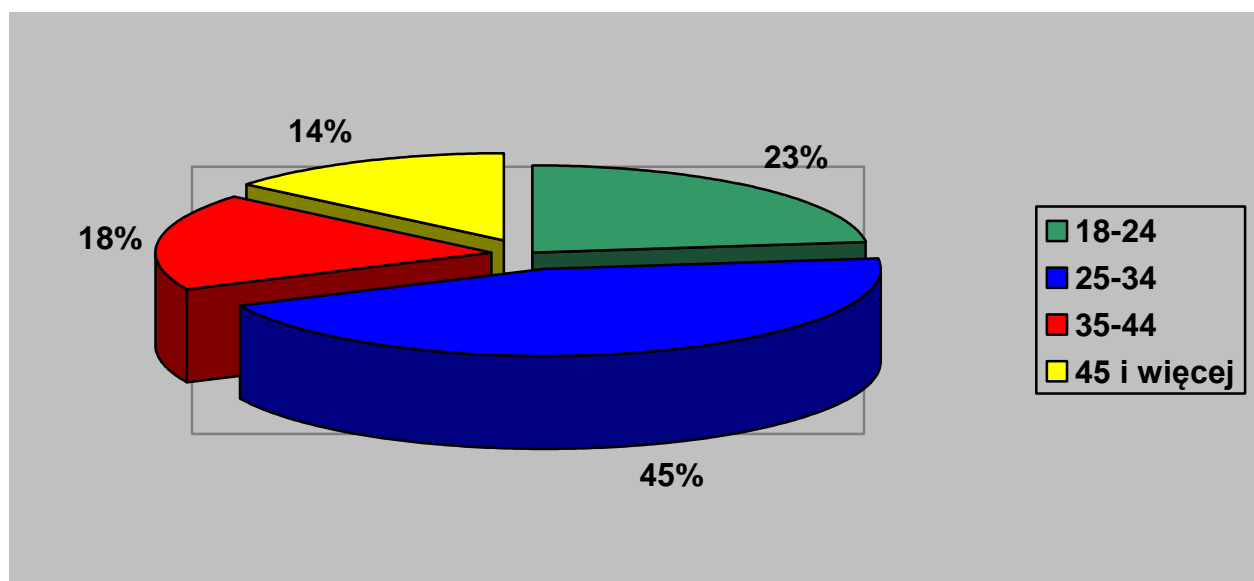
Analiza przeszkolonych według kryterium wieku wykazała, iż większość uczestników szkoleń stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata (45% badanej grupy). Osoby w tym przedziale wiekowym wykazują największą chęć aktywizacji poprzez udział w szkoleniach. Kolejną grupą która chętnie korzystała ze szkoleń były osoby w przedziale wiekowym 18-24 lata tj. 23% ogółu, oraz osoby pomiędzy 35-44 rokiem życia tj. 18%.

Najmniejszą grupą zainteresowaną udziałem w szkoleniach jest grupa osób w wieku 45 lat i powyżej tj. 14%. Wynika to faktu, iż pracodawcy w większości zatrudniają osoby młode, w mniejszym stopniu wykazują zainteresowanie zatrudnianiem osób w grupie 45 lat i powyżej.

Tabela nr 3. Liczba i odsetek osób przeszkolonych wg kryterium wieku

Wiek	Liczba osób przeszkolonych	Odsetek osób przeszkolonych
18-24	32	23 %
25-34	61	45 %
35-44	25	18 %
45 i więcej	19	14 %
Ogółem	137	100%

Wykres nr 3. Udział % osób przeszkolonych wg kryterium wieku.



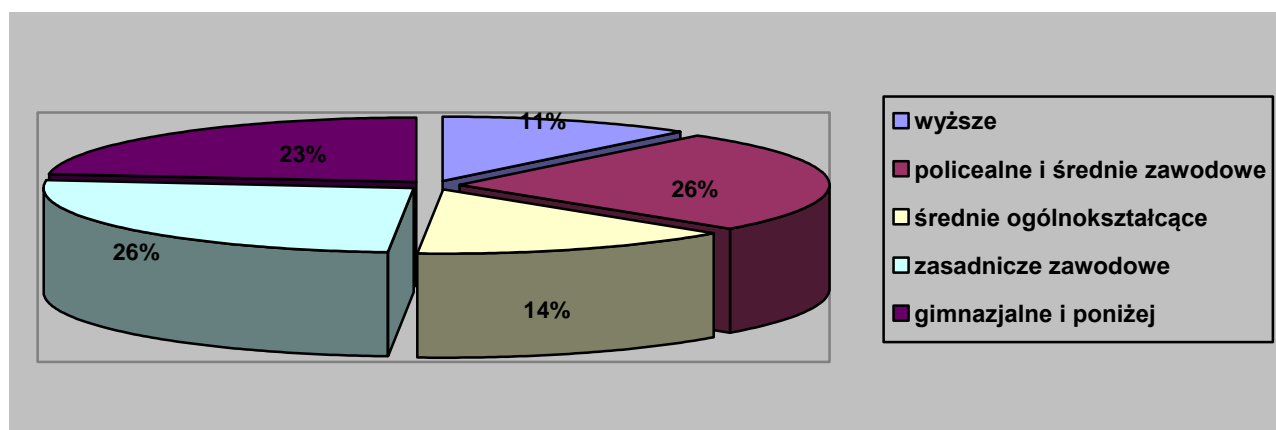
d) liczba i odsetek osób przeszkolonych według wykształcenia.

Najliczniejszą grupę osób przeszkolonych stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnie zawodowe tj. 36 osób co stanowiło 26% ogółu przeszkolonych osób oraz zasadniczym zawodowym 35 osób tj. 26% ogółu badanej grupy, następnie 32 osoby - 23% posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej, i 19 osób średnie ogólnokształcące tj. 14%. Najniższy odsetek odnotowano wśród osób z wykształceniem wyższym, którzy liczyli 15 osób i stanowili 11% badanej populacji.

Tabela nr 4. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według wykształcenia

Wykształcenie	Liczba osób przeszkolonych	Odsetek osób przeszkolonych
Wyższe	15	11%
Policealne i średnie zawodowe	36	26%
Średnie ogólnokształcące	19	14%
Zasadnicze zawodowe	35	26%
Gimnazjalne i poniżej	32	23%
RAZEM	137	100%

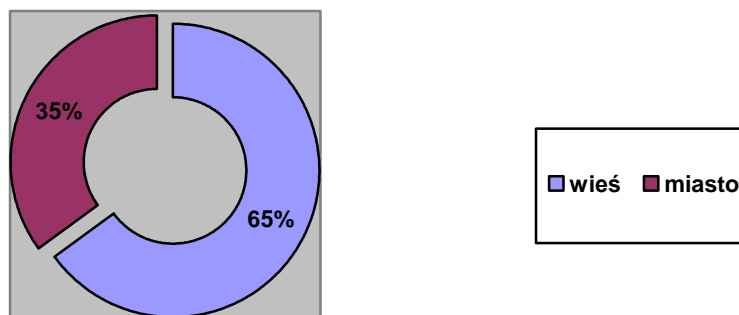
Wykres nr 4. Udział % osób przeszkolonych według wykształcenia.



e) liczba i odsetek osób przeszkolonych według miejsca zamieszkania.

Wśród osób które ukończyły szkolenia w 2014 roku 65% stanowili mieszkańcy wsi tj. 89 osób, natomiast mieszkańców miasta było 35% tj. 48 osób.

Wykres nr 5. Udział % osób przeszkolonych według miejsca zamieszkania.



f) liczba i odsetek osób według przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Na podstawie art.49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wśród osób przeszkolonych można dokonać klasyfikacji według przynależności do grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela nr 5. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

LP	Wyszczególnienie	Liczba osób przeszkolonych	Odsetek osób przeszkolonych
1.	Osoby do 25 roku życia	34	25%
2.	Osoby długotrwale bezrobotne	58	42%
3.	Osoby powyżej 50 roku życia	15	11%
4.	Osoby bez kwalifikacji zawodowych	8	6%
5.	Osoby bez doświadczenia zawodowego	32	23%
6.	Osoby bez wykształcenia średniego	64	47%
7.	Osoby samotnie wychowujące co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	16	12%
8.	Kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	10	7%
9.	Osoby które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	2	1%
10.	Osoby niepełnosprawne	2	1%
11.	Cudzoziemcy	1	1%

Wśród osób przeszkolonych najliczniejszą grupą były osoby bez wykształcenia średniego, co stanowiło 47% ogółu badanych a także osoby długotrwale bezrobotne tj. osoby figurujące w ewidencji łącznie przez okres co najmniej 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat: 42%, jak również osoby do 25 roku życia, które stanowiły 25% ogółu. Należy zaznaczyć, że dużą grupę osób przeszkolonych stanowią także osoby bez doświadczenia zawodowego - 32 osoby. Osoby młode dopiero wchodzące na rynek pracy przeważnie bez wykształcenia średniego i doświadczenia zawodowego, bardzo często są osobami długotrwale bezrobotnymi, dlatego też chętniej niż pozostałe osoby podnoszą/zmieniają kwalifikacje poprzez udział w szkoleniach zawodowych.

3.Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.

W 2014r. Powiatowy Urząd Pracy w Górze skierował na szkolenia łącznie **136 osób**, w tym **102** osoby na szkolenia indywidualne, **34** osoby na szkolenia grupowe zawodowe (szkolenia ukończyło 137 osób). Różnica wynika z faktu iż 3 osoby które rozpoczęły szkolenia w roku 2013 kończyły szkolenie w 2014 roku.

Tabela nr 6. Zorganizowano szkolenia grupowe w zakresie:

LP	Nazwa szkolenia	Ilość osób skierowanych	Podjęcie pracy/ działalności gospodarczej w trakcie szkolenia i w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu	Efektywność zatrudnieniowa %
1.	Operator koparko-ładowarki kl.III	10	2	20%
2.	Przyuczenie lub doskonalenie w zawodzie kucharz+ minimum sanitarne	10	4	40%
3.	Sprzedawca magazynier z obsługą kasy fiskalnej i wózka widłowego	14	-	0%
RAZEM		34	6	18%

W wyniku przeprowadzonych szkoleń grupowych 6 osób podjęło pracę lub rozpoczęło własną działalność gospodarczą w trakcie szkolenia oraz w okresie do 3 miesięcy po jego ukończeniu.

Efektywność po szkoleniach grupowych: 18%

Tabela nr 7. Zorganizowano szkolenia indywidualne w zakresie (w tym szkolenia przechodzące z 2013r.):

Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość osób skierowanych	Podjęcie pracy/ działalności gospodarczej w trakcie szkolenia i w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu	Efektywność zatrudnieniowa %
1.	Szkolenie podstawowe w zawodzie strażak	2	2	100%
2.	Stylizacja paznokci	1	1	100%
3.	Operator koparko – ładowarki kl.III	9	4	44%
4.	Operator ładowarki kl.II	2	1	50%
5.	Operator koparki kl.III	4	0	0%
6.	Operator ładowarki kl.III	1	1	100%

7.	Operator ładowarek kopalnianych	2	1	50%
8.	Diagnosta samochodowy	1	0	0%
9.	Opiekunka osób starszych ze znajomością języka niemieckiego	2	0	0%
10.	Opiekun osób starszych	1	0	0%
11.	Kurs języka niemieckiego	4	4	100%
12.	Prawo jazdy kat.T	1	1	100%
13.	Prawo jazdy kat.C	3	2	67%
14.	Prawo jazdy kat. B+E	2	1	50%
15.	Prawo jazdy kat. C+E	8	3	38%
16.	Prawo jazdy kat.D i kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat.D	3	1	33%
17.	Prawo jazdy kat.C i kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat.C	22	9	41%
18.	Prawo jazdy kat.C i kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca w zakresie prawa jazdy kat.C	1	0	0%
19.	Prawo jazdy kat.C+E i kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat.C, C+E	3	1	33%
20.	Prawo jazdy kat.C+E i szkolenie okresowe w zakresie prawa jazdy kat.C	3	2	67%
21.	Szkolenie okresowe w zakresie prawa jazdy kat.C	2	0	0%
22.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat.C	1	0	0%
23.	Spawacz 3 metody	6	3	50%
24.	Przewóz towarów niebezpiecznych ADR	1	1	100%
25.	Operator żurawi przenośnych HDS	1	1	100%
26.	Operator piły spalinowej - drwal	3	2	67%
27.	Od podstaw do samodzielnego księgowego	1	0	0%
28.	Kurs kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej	1	0	0%
29.	Operator wózka widłowego	2	2	100%
30.	Obsługa kasy fiskalnej	2	0	0%
31.	Palacz CO	2	2	100%
32.	Nowoczesne technologie w budownictwie	1	1	100%
33.	Uprawnienia elektryczne	2	1	50%
34.	Szkolenie UAVO VLOS	1	0	0%
35.	Kurs pedagogiczny	1	0	0%
36.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	1	0	0%
RAZEM		103	47	46%

W wyniku skierowania na szkolenia indywidualne 47 osób podjęło pracę lub rozpoczęło działalność gospodarczą w trakcie szkolenia oraz w okresie do 3 miesięcy po jego ukończeniu.

Efektywność po szkoleniach indywidualnych: 46%

Tabela nr 8. Efektywność szkoleń – ogółem

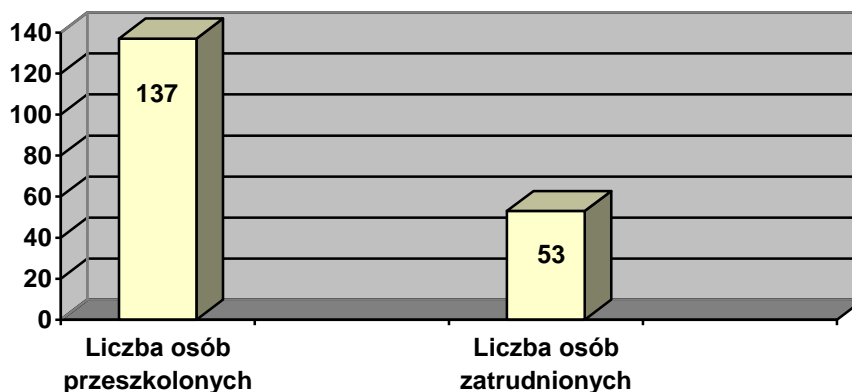
Ilość osób	Podjęcie pracy w trakcie oraz w okresie do 3 miesięcy po jego ukończeniu	Podjęcie pracy powyżej 3 miesięcy	Wykreślenie z innych powodów (np. nie zgłoszenie się w wyznaczonym terminie)	Pozostaje w ewidencji
137	53	21	21 (15%)	42 osoby (31%)
EFEKTYWNOŚĆ 39%		15%		
<i>RAZEM: 54%</i>				

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Górze zorganizował dla 137 osób bezrobotnych szkolenia, 53 osoby zostały zatrudnione w trakcie szkolenia i w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia, co stanowiło 39% ogółu przeszkolonych osób, w tym:

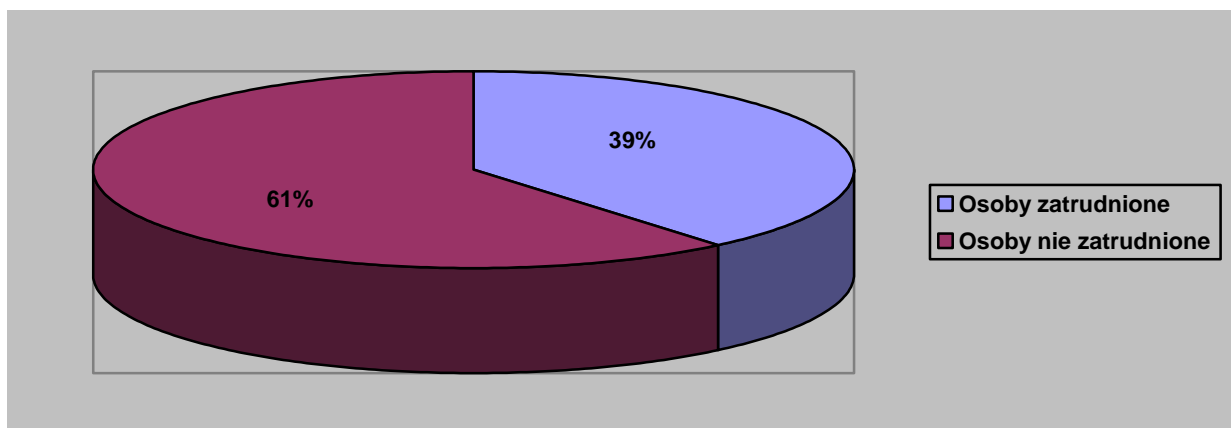
-szkolenia indywidualne – wskaźnik efektywności wynosi 46% (na 103 osoby przeszkolone 47 podjęły zatrudnienie)

- szkolenia grupowe – wskaźnik efektywności wynosi 18% (na 34 osoby 6 podjęło pracę).

Wykres nr 6. Liczba osób zatrudnionych w trakcie szkolenia i w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia, w stosunku do osób przeszkolonych.



Wykres nr 7. Udział % osób które podjęły zatrudnienie w trakcie szkolenia i w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu szkolenia, w stosunku do ogółu przeszkolonych

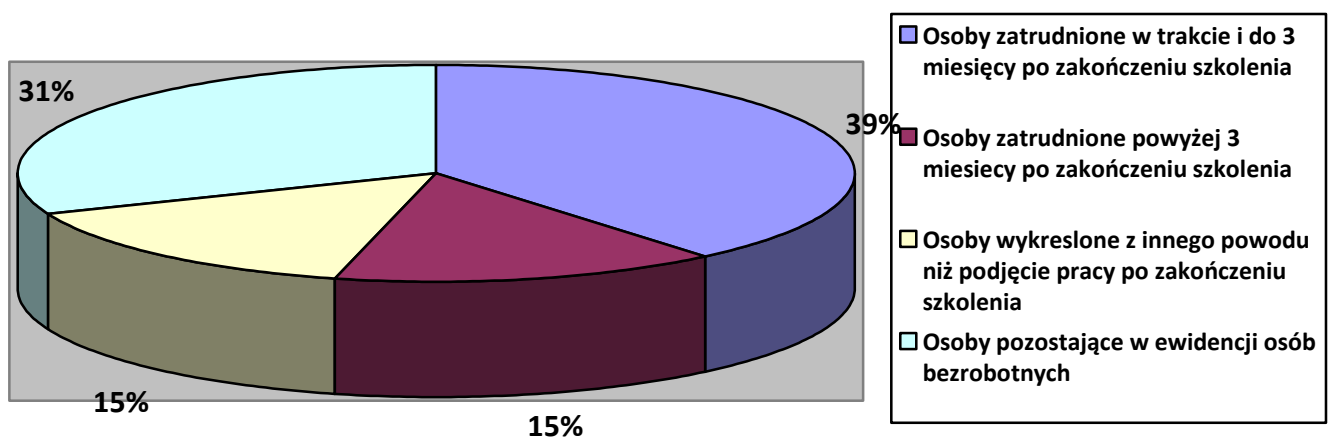


Należy nadmienić, iż efektywność szkoleń, według obowiązujących zasad, liczona jest w okresie do 3 miesięcy od daty ukończenia szkolenia. Osoby posiadające gwarancje zatrudnienia często były kierowane na dwa szkolenia, np. prawo jazdy + kwalifikacja wstępna do wykonywania przewozu rzeczy/osób przez co, po ukończeniu pierwszego szkolenia nie mogły podjąć zatrudnienia, a tym samym mijał okres 3 miesięcy. Przedstawiona efektywność zaniżona jest również koniecznością oczekiwania na terminy egzaminów po ukończonych szkoleniach, a także oczekiwaniem na wydanie stosownych dokumentów przez uprawnione organy. W związku z powyższym osoby przeszkolone często podejmują pracę dopiero po upływie 3 miesięcy od ukończenia szkolenia i nie można wykazać efektywności, co przedstawia wykres nr 8. Czynnikiem obniżającym efektywność zatrudnieniową są także: sezonowy charakter przedsiębiorstw (budownictwo, transport) załamanie się rynku, a co za tym idzie pogorszenie się sytuacji ekonomicznej firm oraz konieczność ograniczenia zatrudnienia, w związku z czym nie są oni w stanie wywiązać się ze złożonej deklaracji zatrudnienia osoby bezrobotnej po przeszkoleniu. Z wcześniejszych obserwacji wynika, że znaczna część osób bezrobotnych podejmuje pracę w ciągu 12 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia.

Dodatkowo oprócz osób wyrejestrowanych z powodu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, działalności gospodarczej, 21 osób utraciło status osoby bezrobotnej z innego powodu np. nie zgłoszenia się w wyznaczonym terminie, wyrejestrowanie na własny wniosek itp. (można przypuszczać, że osoby te również podjęły pracę i nie zgłosiły tego faktu w Urzędzie).

Analizując wskaźnik efektywności po szkoleniach indywidualnych i grupowych należy zauważyć wyższą efektywność zatrudnieniową po szkoleniach wskazanych przez osoby zainteresowane (realizowane głównie pod potrzeby pracodawców). Osoba która składa wniosek o skierowanie na szkolenie indywidualne, musi uzasadnić celowość takiego szkolenia, a także przedłożyć oświadczenie od przyszłego pracodawcy o gwarancji zatrudnienia po zakończonym szkoleniu, tym samym obliguje to bezrobotnych do bezpośrednich kontaktów z pracodawcami.

Wykres nr 8. Udział % osób które podjęły pracę w trakcie szkolenia, w okresie do 3 miesięcy, oraz powyżej 3 miesięcy po zakończeniu szkolenia, w stosunku do ogółu przeszkolonych.



4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2015r. poz.149 z późn.zm.) koszt szkolenia oznacza:

- uprzednio uzgodnioną należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, o którym mowa w art.41 ust.3b
- koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w przepisach odrębnych

- koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Koszt szkoleń w roku 2014 wyniósł: 503.815,95 zł

Liczba osób zatrudnionych: 53

Koszt ponownego zatrudnienia: 9.505,96 zł

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Przeciętny koszt szkolenia liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób biorących udział w szkoleniach.

Koszt szkoleń: 503.815,95 zł.

Liczba osób przeszkolonych: 137

Przeciętny koszt szkolenia: 3.677,49 zł

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia liczony jest jako stosunek przeciętnego kosztu szkolenia dla 1 osoby do przeciętnej liczby godzin jednego szkolenia.

Przeciętny koszt szkolenia: 3.677,49 zł

Przeciętna liczba godzin szkolenia: 158,77

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia: 23,16zł

6. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;

a) finansowanie kosztów egzaminu lub licencji – 1 osoba - osoba nie zdała egzaminu- 0%

b) pożyczka szkoleniowa – nie realizowano.

c) dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych – w 2014 roku 9 osób bezrobotnych ukończyło studia podyplomowe, na 15 osób które otrzymały wsparcie (6 umów podpisanych w 2014 roku, kontynuacja 6 umów zawartych w 2013 roku i 3 umów zawartych w 2012 roku), z tego 5 umów kontynuowanych jest w 2015 roku.

7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

- a) finansowanie kosztów egzaminu lub licencji – 0 (osoba nie zdała egzaminu) - 0%
- b) pożyczka szkoleniowa – nie realizowano.
- c) dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych – 9 osób podjęło pracę w trakcie studiów podyplomowych i w okresie 3 miesięcy po ukończeniu studiów, co stanowi 100%, a 60% w stosunku do osób które otrzymały wsparcie.

Wykres nr 9 Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu studiów podyplomowych.

