

**RANKING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
INFORMACJA SYGNALNA ZA
I PÓŁROCZE 2015 ROKU
W POWIECIE GÓROWSKIM**

**OPRACOWANY PRZEZ
POWIATOWY URZĄD PRACY W GÓRZE**

WSTĘP

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym, oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkookresowych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Z uwagi na to, że dotychczas prowadzony monitoring stanowił jedynie diagnozę sytuacji obecnej, z inicjatywy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej została opracowana nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, przekazana do stosowania urzędom pracy 2015 roku. Zakłada ona m.in.: - poszerzenie danych o wolnych miejscach pracy o oferty internetowe w oparciu o przeprowadzane 2 razy w roku (kwiecień, październik) przez wojewódzkie urzędy pracy badanie ofert pracy w Internecie, - przeprowadzenie raz w roku (wrzesień/październik) przez powiatowe urzędy pracy badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, co pozwoli na formułowanie krótkotrwałych prognoz dotyczących zapotrzebowania zgłaszanego ze strony pracodawców na lokalnym rynku pracy. Informacja sygnałna za I półrocze 2015 r. jest pierwszą informacją sporządzoną w oparciu o nową metodologię. Analizą objęto grupy elementarne (kod 4-cyfrowy).

Podstawowymi miernikami stosowanymi w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki są:

Wskaźnik dostępności ofert pracy:

$$B/O_t^k = \frac{\overline{B_t^k}}{\overline{O_t^k}}$$

gdzie:

B_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów **k** w okresie **t**

O_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów **k** w okresie **t**.

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika tym dostępność niższa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia:

$$WDB_T^K = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k – liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów **k** na koniec okresu **t**

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów **k** na koniec okresu **t**

Wartość miernika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość miernika tym więcej długotrwale bezrobotnych w danej grupie elementarnej zawodów.

Wskaźnik płynności bezrobotnych:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t .

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k .

W nowej metodologii identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki, co prezentuje poniższa tabela:

Zawody Deficytowe	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
Deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$
Zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak		

Nadwyżkowe	wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$
------------	----------	----------------	---------------

Z przedstawionej tabeli wynika, że:

Zawody deficytowe to zawody, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych czyli wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody zrównoważone to zawody, w których liczba bezrobotnych jest zbliżona do liczby dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwale powyżej mediany (Me) oraz niski odpływ netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE – INFORMACJA
SYGNALNA I PÓŁROCZE 2015R.

<i>Sekcja</i>	<i>Zaklasyfikowanie</i>	<i>Grupa elementarna</i>
Deficyt	Zawód maksymalnie deficytowy	Agenci ubezpieczeniowi
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy weterynarii
	Zawód deficytowy	Przedstawiciele handlowi
		Operatorzy maszyn do szycia
Nadwyżka	Zawód nadwyżkowy	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
	Zawód maksymalnie nadwyżkowy	Ręczni pakowacze i znakowacze
		Inżynierowie inżynierii środowiska
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Robotnicy obróbki kamienia
		Technicy elektronicy i pokrewni
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Robotnicy budowy dróg
		Maszyniści i operatorzy maszyn

		i urządzeń dźwigowo- transportowych i pokrewni
--	--	---