

***Monitoring zawodów deficytowych
i nadwyżkowych za 2016 rok dla powiatu
górowskiego***

Powiatowy Urząd Pracy w Górze

SPIS TREŚCI:

1. Wstęp.....	3
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie górskim.....	6
2.1. Bezrobotni i oferty pracy	6
2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach.....	11
2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.....	12
2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.	14
2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy.....	15
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.	20
3.1. Zawody deficytowe w powiecie górskim w 2016 roku.....	21
3.2. Zawody zrównoważone w powiecie górskim w 2016 roku.....	24
3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie górskim w 2016 roku.	24
4. Analiza umiejętności i uprawnień.....	27
5. Analiza rynku edukacyjnego.....	31
5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	31
5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	33
6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego... 	37
7. Prognozy rynku pracy.....	61
8. Podsumowanie.....	69
INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2016 r.	69
Załącznik 1. Rynek pracy	77
Załącznik 2. Rynek edukacyjny.....	89
Spis tabel:.....	100
Spis rysunków:.....	102

1. Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2016 roku w powiecie górowskim został przygotowany, w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Prezentowane opracowanie ukazuje kompleksową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy w Górze oraz analizę zjawiska bezrobocia notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze w 2016 roku i według stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla powiatu górowskiego w 2016 roku jest określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń, bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół), usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, usprawnienie pośrednictwa pracy, ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby

opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych

dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, które zostały przeprowadzone w ostatnim kwartale 2016 roku.

Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2016, poz. 149 z późn. zm.). Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Ze względu na fakt, iż prezentowana analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy, dla większej przejrzystości opracowania w opisie zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które zostały następnie odpowiednio zinterpretowane.

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie górowskim

Powiat górowski zaliczany jest do obszarów o wysokiej stopie bezrobocia. Powiat górowski cechuje się jednym najwyższych poziomów bezrobocia wśród wszystkich powiatów województwa dolnośląskiego. Wyższy poziom stopa bezrobocia na koniec 2016 roku odnotowano w powiatach wałbrzyskim ziemskim oraz złotoryjskim. Stopa bezrobocia w powiecie górowskim wyniosła na koniec 2016 roku 18,5%. Takie wyniki wskazują na występowanie istotnych problemów na lokalnym rynku pracy zarówno w zakresie zatrudnienia, podaży i popytu na pracę. W związku z dużo mniejszą chłonnością lokalnego rynku pracy i możliwością absorpcji siły roboczej stopa bezrobocia jest na wysokim poziomie, wyższym niż przeciętna stopa dla województwa dolnośląskiego i dla całego kraju, która wynosiła odpowiednio 7,3% i 8,3%. Negatywna fluktuacja zatrudnienia w regionie powoduje, że stopa bezrobocia przez długi okres utrzymuje się na zbliżonym relatywnie wysokim poziomie. Według danych na koniec 2016 roku wśród ogółu bezrobotnych – 54,9% stanowiły kobiety (1 131 osób), natomiast mężczyźni – 45,1% (928 osób). Na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze zarejestrowanych było aż 1 099 osób długotrwale bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu tj. 53,4% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 511 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat – 24,8% ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, 600 bezrobotnych w wieku do 30 lat – 29,1% wszystkich osób bezrobotnych 404 osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat – 19,6% ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 124 osoby niepełnosprawne – 6,0% spośród ogólnej liczby osób bezrobotnych.

2.1. Bezrobotni i oferty pracy

W niniejszym podrozdziale przedstawiono dane, które dotyczą bezrobocia wśród mieszkańców powiatu górowskiego w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz zgłoszonych ofert pracy na analizowanym terenie. Prezentowane wielkości podane zostały z uwzględnieniem wielkich oraz elementarnych grup zawodowych w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze. W tabeli poniżej zaprezentowane zostały grupy zawodowe, które generowały największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2016 roku.

W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2016 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 530 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 431 osoby, technicy i inny średni personel – 261 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 191 osób. Napływ osób bezrobotnych w całym 2016 roku 2 758. Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 810 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 583 osoby, technicy i inny średni personel – 431 osoby, pracownicy wykonujący prace proste – 289 osób oraz specjaliści – 272 osoby. W 2016 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Górze wyrejestrowanych zostało 3 231 osób bezrobotnych. Odpływ osób bezrobotnych w 2016 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 933 osoby, pracownicy usług i sprzedawcy – 674 osoby, technicy i inny średni personel – 511 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 337 osób oraz specjaliści 317 osób.

Tabela 1. Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	810	933	530
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	583	674	431
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	432	511	261
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	289	337	191
2	SPECJALIŚCI	272	317	126
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	133	163	100
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	131	162	83
4	PRACOWNICY BIUROWI	103	129	59
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	4	3	4
0	SIŁY ZBROJNE	1	2	0

Biorąc pod uwagę zawody elementarne najwięcej osób bezrobotnych posiadało zawód sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 252 osoby oraz ślusarze i pokrewni – 94 osoby. Pozostałe zawody elementarne, w których odnotowano znaczną liczbę osób bezrobotnych to: mechanicy pojazdów samochodowych – 59, murarze i pokrewni – 58, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 55, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 52 oraz kucharze – 51.

Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	252
7222	Ślusarze i pokrewni	94
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	59
7112	Murarze i pokrewni	58
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	55
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	52
5120	Kucharze	51
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	49
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	38
3115	Technicy mechanicy	36
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	33
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	32
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	32
6113	Ogrodnicy	30
5141	Fryzjerzy	27
5153	Gospodarze budynków	26
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	24
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	24
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	23
6111	Rolnicy upraw polowych	22

Z liczby rejestracji osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze w całym 2016 roku wynika, że największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 357 osób, ślusarze i pokrewni – 150 osób, mechanicy pojazdów samochodowych – 92 osoby, murarze i pokrewni – 75 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 73 osoby, stolarze meblowi i pokrewni – 73 osoby oraz kucharze – 71 osób.

Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	357
7222	Ślusarze i pokrewni	150
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	92

7112	Murarze i pokrewni	75
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	73
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	73
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	73
5120	Kucharze	71
3115	Technicy mechanicy	64
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	63
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	63
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	55
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	45
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	43
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	41
6113	Ogrodnicy	40
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	34
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	31
4110	Pracownicy obsługi biurowej	31
5141	Fryzjerzy	31
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	31

Najwięcej wyrejestrowań odnotowano w 2016 roku w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 433 osoby, ślusarze i pokrewni - 174 osoby, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 106 osób, mechanicy pojazdów samochodowych – 105 osób, murarze i pokrewni – 93 osoby, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 92 osoby, kucharze – 83 osoby, stolarze meblowi i pokrewni – 79 osób oraz technicy mechanicy – 76 osób.

Według danych w całym 2016 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Górze złożonych zostało 1 615 ofert pracy. Należy jednak zauważyć, iż zgłoszone propozycje pracy w znacznej części dotyczyły prac subsydiowanych. W 2016 roku w Internecie dostępnych było 231 ofert pracy. Największa liczba ofert pracy uwzględniając oba źródła ofert pracy w 2016 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy wykonujący prace proste – 602 oferty pracy. Znaczna liczba ofert pracy kierowana była do przedstawicieli takich dużych grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 347 ofert pracy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 245 ofert pracy oraz technicy i inny średni personel – 209 ofert pracy.

Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Suma
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	541	61	602
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	343	4	347
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	220	25	245
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	163	46	209
4	PRACOWNICY BIUROWI	144	4	148
2	SPECJALIŚCI	65	77	142
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	118	6	124
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	7	8	15
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	14	0	14
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0

Z liczby ofert pracy dostępnych na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z PUP w Górze oraz oferty pracy dostępne w Internecie) rozpatrywanych z punktu widzenia elementarnych grup zawodowych wynika, że w 2016 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: robotnicy wykonujący proste prace polowe – 172 oferty pracy oraz sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 111 ofert pracy. Duża liczba ofert pracy, biorąc pod uwagę oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 83 oferty, gospodarze budynków - 83 oferty, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani - 71 ofert, przedstawiciele handlowi - 57 ofert oraz pracownicy obsługi biurowej – 54 oferty.

Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP +EURES)	Internet	Suma
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	172	0	172
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	111	0	111
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	68	15	83
5153	Gospodarze budynków	83	0	83
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	46	25	71
3322	Przedstawiciele handlowi	31	26	57
4110	Pracownicy obsługi biurowej	53	1	54
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	47	0	47
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy	46	0	46

	socjalnej			
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	43	0	43
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	39	0	39
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	35	3	38
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	37	0	37
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	34	0	34
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	33	0	33
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	33	0	33
4321	Magazynierzy i pokrewni	32	0	32
9334	Układacze towarów na półkach	31	0	31
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	25	5	30

2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach

Poniżej przedstawiono zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w powiecie górowskim w 2016 roku. Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem.

Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2152	Inżynierowie elektronicy	100,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-	100,00

	komunikacyjnych)	
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	100,00
2643	Filolodzy i tłumacze	100,00
2651	Artyści plastycy	100,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4412	Listonosze i pokrewni	100,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	100,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	100,00
5411	Strażacy	100,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	100,00
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	100,00

2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych

Poniżej przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2016 roku dotyczył takich zawodów jak: kosmetyczki i pokrewni, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych,

kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów oraz pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji.

Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
5142	Kosmetyczki i pokrewni	3,50
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	3,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	3,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	3,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,50
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,25
0310	Żołnierze szeregowi	2,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2,00
2142	Inżynierowie budownictwa	2,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	2,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	2,00
2651	Artyści plastycy	2,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2,00
3240	Technicy weterynarii	2,00
4120	Sekretarki (ogólne)	2,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2,00
4225	Pracownicy biur informacji	2,00
4412	Listonosze i pokrewni	2,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	2,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2,00
7212	Spawacze i pokrewni	2,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: dyrektorzy generalni i zarządzający, kierownicy do spraw budownictwa, dietetycy i specjaliści do spraw żywienia analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy analityki medycznej, trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi, hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych, hodowcy drobiu, robotnicy budowy dróg, tynkarze i pokrewni, operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców, operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich, operatorzy urządzeń do

wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami oraz nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych.

Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0,33

2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczeniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze oraz ofert pracy dostępnych w Internecie w 2016 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na jego podstawie przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP w Górze (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w PUP w Górze (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP w Górze niż w Internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w PUP w Górze zalicza się takie zawody jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści oraz technicy i inny średni personel. Do zawodów nadreprezentowanych w PUP w Górze zalicza się takie zawody jak: robotnicy

przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy wykonujący prace proste, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi oraz pracownicy usług i sprzedawcy.

Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku.

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs Internet)
	PUP	Internet	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,43%	3,51%	0,13
SPECJALIŚCI	4,02%	33,33%	0,12
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	10,09%	19,74%	0,51
PRACOWNICY BIUROWI	8,92%	1,75%	5,15
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	21,24%	1,75%	12,27
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,87%	0,00%	
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	13,62%	10,96%	1,26
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	7,31%	2,63%	2,81
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	33,50%	26,32%	1,27

2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zrealizowanych i niezrealizowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

\bar{B}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.

Zgodnie z przedstawionymi danymi największe szanse na znalezienie pracy mają przedstawiciele wielkich grupach zawodowych: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, pracownicy wykonujący prace proste, pracownicy biurowi, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz specjaliści. Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w wielkiej grupie zawodowej: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy usług i sprzedawcy.

Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	2,47
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	3,61
4	PRACOWNICY BIUROWI	4,79
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	6,62
2	SPECJALIŚCI	7,79
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	15,45
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	15,61
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	25,27
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	90,5

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, układacze towarów na półkach, robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie, pomocnicy biblioteczni, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, programiści aplikacji, urzędnicy do spraw podatków, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich, dyrektorzy generalni i zarządzający, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, inżynierowie elektrycy, organizatorzy konferencji i imprez, pośrednicy pracy i zatrudnienia, planiści produkcyjni, wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni, operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór, kierownicy do spraw finansowych, kierownicy do spraw budownictwa, lekarze weterynarii specjaliści, projektanci i administratorzy baz danych, technicy medyczni i dentyści, trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi, operatorzy urządzeń teleinformatycznych, pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych, wydawcy posiłków, operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców oraz technicy weterynarii.

Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
9334	Układacze towarów na półkach	0
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0
9612	Sortowacze odpadów	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
4214	Windykatorzy i pokrewni	0
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0
9122	Czyściciele pojazdów	0
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedii	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0
3342	Sekretarze prawni	0
4411	Pomocnicy biblioteczni	0
5111	Stewardzi	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0,17
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0,18
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,25
3322	Przedstawiciele handlowi	0,33

2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,37
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,45
2514	Programiści aplikacji	0,5
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,5
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0,64
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,67
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,73
7123	Tynkarze i pokrewni	0,82
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,87
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,93
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0,96
2151	Inżynierowie elektrycy	1

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych: krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, technicy mechanicy, mechanicy pojazdów samochodowych, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, elektromechanicy i elektromonterzy, nauczyciele szkół podstawowych, technicy budownictwa, murarze i pokrewni, robotnicy leśni i pokrewni, rolnicy upraw polowych, piekarze, cukiernicy i pokrewni, ślusarze i pokrewni, kucharze, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, fryzjerzy, ogrodnicy, specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani, spedytorzy i pokrewni oraz pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center).

Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	649
3115	Technicy mechanicy	489
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	170
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	134
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	124,5
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	109
3112	Technicy budownictwa	103
7112	Murarze i pokrewni	97,37
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	81,67
6111	Rolnicy upraw polowych	80,33
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	77,5
7222	Ślusarze i pokrewni	70,83
5120	Kucharze	68,6
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	58

5141	Fryzjerzy	57
6113	Ogrodnicy	56
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	52,5
3331	Spedytorzy i pokrewni	52
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	52
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	45,5
2413	Analitycy finansowi	45
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	43,33
3113	Technicy elektrycy	41
5321	Pomocniczy personel medyczny	36
7115	Cieśle i stolarze budowlani	33,2
5131	Kelnerzy	32,6
7213	Blacharze	29
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	28,24
7132	Lakiernicy	27,67
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	26,69
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	26,2
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	24,67
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	24,6
3213	Technicy farmaceutyczni	23,5
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	23
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	22,5
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	22,43
3256	Ratownicy medyczni	21,5
5132	Barmani	20,8
2643	Filolodzy i tłumacze	20

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądaných przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców.

Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie górowskim - informacja sygnałna - 2016 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Układacze towarów na półkach
		Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
		Lekarze weterynarii specjaliści
		Technicy archiwiści i pokrewni
		Urzędnicy do spraw podatków
		Organizatorzy konferencji i imprez
		Sortowacze odpadów
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie		
Programiści aplikacji		
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Inżynierowie elektrycy
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Zamiatacze i pokrewni
		Kierowcy samochodów ciężarowych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

3.1. Zawody deficytowe w powiecie górowskim w 2016 roku

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. **W 2016 roku odnotowano jedenaście zawodów elementarnych o maksymalnym wskaźniku deficytu:** układacze towarów na półkach, lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie, lekarze weterynarii specjaliści, technicy archiwiści i pokrewni, urzędnicy do spraw podatków, organizatorzy konferencji i imprez, sortowacze odpadów, specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych, specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani oraz pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food.

Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9334	Układacze towarów na półkach	4	74,19	70,97
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	0,00	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	2	80,00	60,00
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	1	0,00	0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	1	63,64	63,64
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	62,50	62,50
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	50,00	50,00
9612	Sortowacze odpadów	0	50,00	50,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0,00	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	66,67	66,67

W 2016 roku w powiecie górowskim odnotowano siedem zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, programiści aplikacji, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów oraz agenci ubezpieczeniowi.

Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2016 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0,17	1,00	0,17	0,00	1,00	0,00	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,17	0,67	0,25	0,00	1,00	75,00	62,50
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,58	1,58	0,37	0,00	1,25	0,00	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,42	0,92	0,45	0,00	1,00	72,73	72,73
2514	Programiści aplikacji	0,25	0,50	0,50	0,00	1,00	50,00	50,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,33	0,50	0,67	0,00	2,50	33,33	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,92	1,25	0,73	0,00	1,50	0,00	0,00

3.2. Zawody zrównoważone w powiecie górskim w 2016 roku.

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. **W 2016 roku w powiecie górskim odnotowano dwa elementarne zawody zrównoważone:** pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, inżynierowie elektrycy.

Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2,08	2,17	0,96	73,08	69,23
2151	Inżynierowie elektrycy	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00

3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie górskim w 2016 roku.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. **W 2016 roku odnotowano pięć zawodów maksymalnie nadwyżkowych:** kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt oraz operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru.

Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	0,00	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	4	0,00	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3	0,00	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	3		
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	0,00	0,00

W 2016 roku w powiecie górowskim odnotowano pięć elementarnych zawodów nadwyżkowych: szwaczki, hafciarki i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, pracownicy ochrony osób i mienia, zamiatacze i pokrewni oraz kierowcy samochodów ciężarowych.

Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	22,75	0,50	45,50	66,67	0,85	0,00	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	6,17	0,25	24,67	57,14	0,77	0,00	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	13,08	0,58	22,43	60,00	0,76	0,00	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	14,25	1,08	13,15	66,67	0,87	53,85	53,85
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	7,42	2,50	2,97	66,67	0,82	4,00	0,00

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Następna część opracowania związana jest z analizą umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej strony. W ramach opracowania zostały przedstawione uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych - posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności i uprawnień przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w PUP w Górze pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności i uprawnienia oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2016 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z Powiatowego Urzędu Pracy w Górze oraz oferty pracy dostępnych w Internecie). W tabeli przedstawiono także informacje o podażowej stronie rynku pracy - umiejętności posiadane przez bezrobotnych. Dane przedstawiono za pomocą odsetka bezrobotnych, który wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	25,00
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	12,50
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,50
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	12,50
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	12,50
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,82	Komunikacja ustna/ komunikatywność	11,03
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,30	Planowanie i organizacja pracy własnej	10,39
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,30	Znajomość języków obcych	10,39
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,79	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,79
		Planowanie i organizacja pracy własnej	3,79	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,88
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,85	Planowanie i organizacja pracy własnej	23,91
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	4,48	Komunikacja ustna/ komunikatywność	17,39
		Współpraca w zespole	4,48	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	10,87
		Planowanie i organizacja pracy własnej	4,10	Wywieranie wpływu	6,52
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,73	Współpraca w zespole	4,35
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	11,67	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	25,00
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	8,33	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	25,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,67	Wywieranie wpływu	25,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	5,00	Znajomość języków obcych	25,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,00	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,87

		psychomotoryczna			
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Komunikacja ustna/komunikatywność	4,85	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	25,00
		Wykonywanie obliczeń	4,16	Wywieranie wpływu	25,00
		Współpraca w zespole	3,70	Znajomość języków obcych	25,00
		Wywieranie wpływu	3,70	Komunikacja ustna/komunikatywność	2,63
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,46	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,58
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,00		
		Współpraca w zespole	4,00		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	2,00		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,00		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,00		
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,78	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,00
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,52	Współpraca w zespole	4,00
		Współpraca w zespole	2,59	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00
		Komunikacja ustna/komunikatywność	2,04		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,67		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	4,71	Znajomość języków obcych	33,33
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,53	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	16,67
		Komunikacja ustna/komunikatywność	2,35	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,13
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,35	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,18		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,59
		Współpraca w zespole	3,65	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,41
		Komunikacja ustna/komunikatywność	3,13	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,41
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,56		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Uzupełnieniem analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Zgodnie z danymi na koniec 2016 roku w PUP w Górze zarejestrowane były 273 osoby bezrobotne bez zawodu, co stanowiło 13,3% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 176 osób, co stanowiło 27,2% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna liczba osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych na koniec 2016 roku w PUP w Górze – 48 posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące – 27,4% ogólnej liczby osób bezrobotnych posiadających takie wykształcenie.

Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 058	273	13,27%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	647	176	27,20%
zasadnicze zawodowe	647	8	1,24%
średnie ogólnokształcące	175	48	27,43%
policealne i średnie zawodowe	446	39	8,74%
wyższe	143	2	1,40%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	455	16	3,52%
szkoła przysposabiająca do pracy	9	1	11,11%
technikum	27	9	33,33%
liceum ogólnokształcące	135	37	27,41%
liceum profilowane	94	21	22,34%
technikum uzupełniające	5	0	0,00%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	21	0	0,00%
wyższa	117	2	1,71%
brak danych źródłowych	1 195	187	15,65%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

5. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Górze stanowi uzupełnienie i rozszerzenie szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Niniejsza część rankingu stanowi składową część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu rocznym. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Dokonano analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej i wskazano, które zawody zmieniają siłę i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie, czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens ze względu na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym. Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poniżej przedstawiono uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0
2514	Programiści aplikacji	0
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9612	Sortowacze odpadów	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	

2151	Inżynierowie elektrycy	0
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0

5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Zgodnie z danymi pochodzącymi z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów w 2016 roku w powiecie górowskim wynosiła 263, w tym 82 absolwentów ukończyło technikum, 81 osób ukończyło liceum ogólnokształcące, 78 zasadniczą szkołę zawodową, 18 osób szkołę policealną, natomiast 4 osoby szkołę przysposabiającą do pracy. W 2016 roku 83 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec grudnia 2016 roku w ewidencji PUP w Górze zarejestrowanych było 65 bezrobotnych absolwentów. Bardzo ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest

zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższy wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Uwzględniając wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wynika, że najtrudniejsza sytuacja dotyczy absolwentów zasadniczych szkół zawodowych. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wynosił na koniec grudnia 2016 roku 29,5%. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w przypadku absolwentów liceum ogólnokształcącego wynosił – 14,8%, wśród absolwentów technikum kształtował się na poziomie – 12,2%. Najniższe wartości wskaźnik przyjmował w przypadku absolwentów szkoły policealnej 11,1%.

Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2016 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2016 roku	stan na koniec grudnia 2016 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	78	29	23	29,49%
szkoła przysposabiająca do pracy	4		0	
technikum	82	38	10	12,20%
liceum ogólnokształcące	81		12	14,81%
liceum profilowane			18	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	18	16	2	11,11%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji tych absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku

absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwości szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2016 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: blacharze - 100,0%, spedytorzy i pokrewni - 50,0%, technicy mechanicy - 50,0%, recepcjoniści hotelowi - 41,2%, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 37,5% oraz piekarze, cukiernicy i pokrewni - 33,3%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni - 100,0%, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej - 100,0%, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani - 100,0%, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 100,0%, technicy rolnictwa i pokrewni - 100,0% oraz recepcjoniści hotelowi - 63,6%.

Tabela 23. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
Blacharze	100,00%	14,29%
Spedytorzy i pokrewni	50,00%	28,57%
Technicy mechanicy	50,00%	12,50%
Recepcjoniści hotelowi	41,18%	63,64%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	37,50%	5,13%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	33,33%	3,23%
Kucharze	28,57%	8,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	25,00%	25,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	20,00%	20,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	16,67%	100,00%
Pomocniczy personel medyczny	16,67%	12,50%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	11,11%	11,11%
Fryzjerzy		18,75%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej		100,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani		100,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych		100,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni		100,00%
Ślusarze i pokrewni		4,17%

6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego

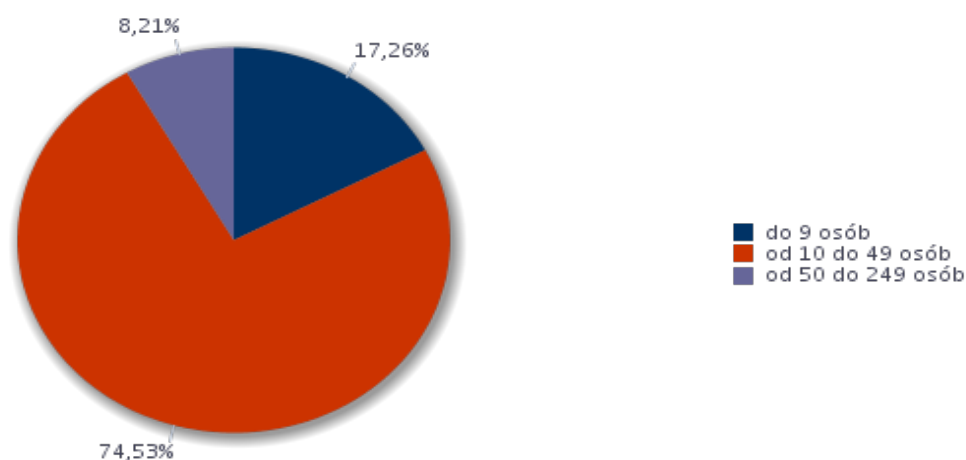
Niniejszy punkt monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawiera wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych w powiecie górowskim. Badanie zostało przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił Załącznik nr 1 dokumentu *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich telefonicznych wspomaganych komputerowo – CATI. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw były Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) - to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Wielkość próby do badania została określona na poziomie N=62 podmiotów gospodarczych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Dobór próby miał charakter warstwowo-losowy. Procedura losowania polega na tym, że najpierw dzielimy populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania.

Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby.

Celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych

pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach, określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie pokazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko w przypadku posiadania analizy popytu na pracę. Co więcej skuteczność doboru narzędzi i grup docelowych wymaga regularnego monitorowania sytuacji na rynku pracy. Zdecydowaną większość badanych podmiotów – 74,5% stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Część badanych przedsiębiorstw – 17,3% zatrudnia do 9 pracowników. Najmniejsza grupa badanych firm – 8,2% zatrudnia od 50 do 249 pracowników.

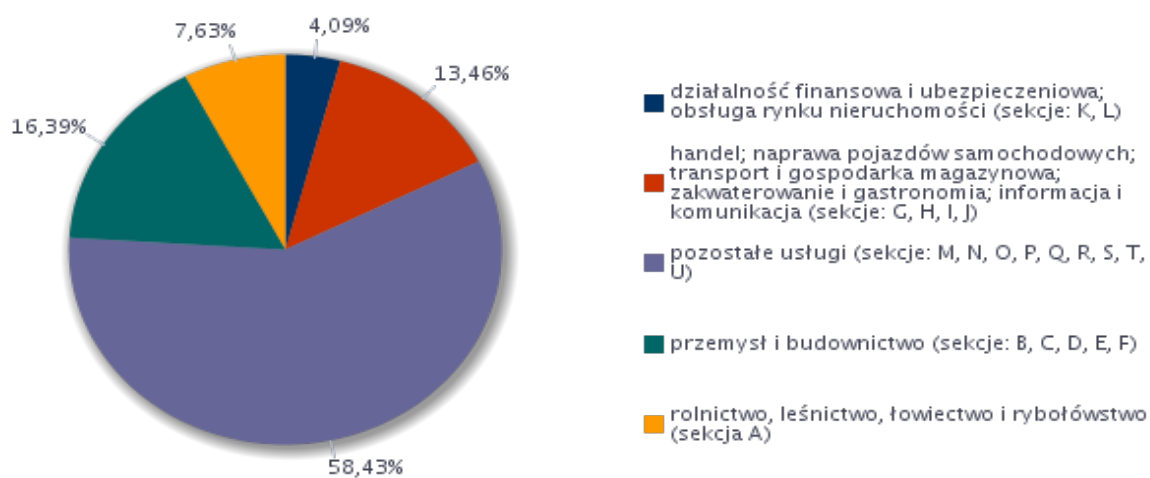
Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=62, w%)



Rozkład przedsiębiorstw z punktu widzenia sektora działalności świadczonego przez badane podmioty prezentuje się następująco. Zdecydowanie największy odsetek przedsiębiorstw prowadzi działalność w branży: pozostałe usługi (do których zaliczono przedsiębiorstwa z sekcji działalności PKD: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją) – 58,4% badanych firm.

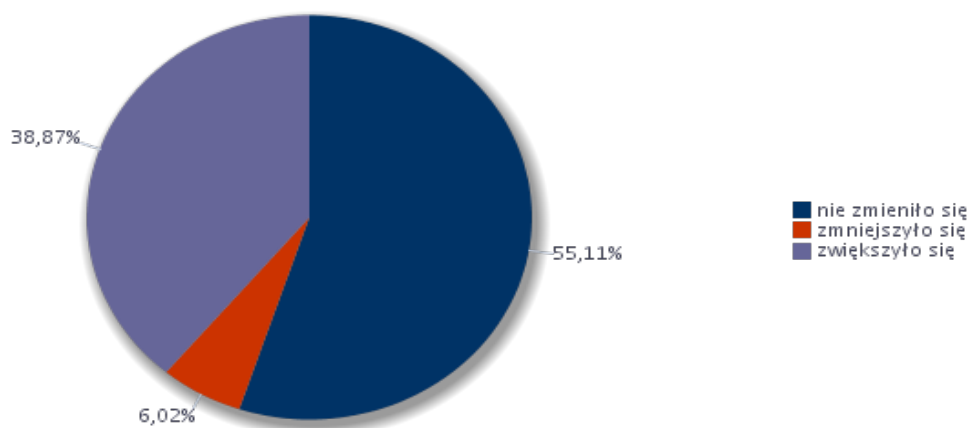
Przedsiębiorstwa funkcjonujące w branży przemysł i budownictwo stanowiły – 16,4% ogółu badanych firm. W branży: handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja działa – 13,5% firm. Przedsiębiorstwa o profilu działalności rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo reprezentowało w badaniach 7,6% firm. Najmniejszy odsetek generowały podmioty gospodarcze z branży: działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości – 4,1%.

Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=62, w %)



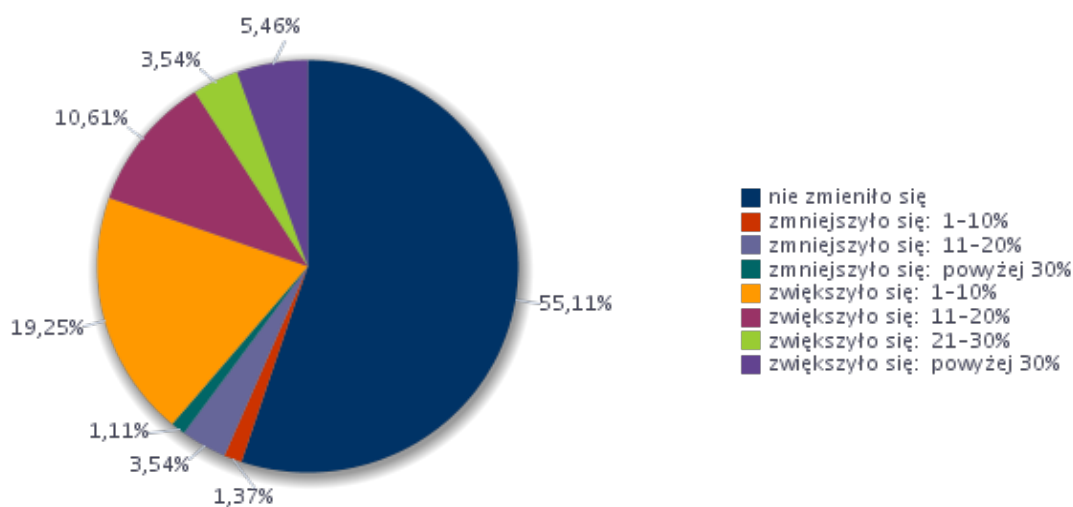
Jednym z istotniejszych celów badawczych było określenie obecnej sytuacji kadrowej oraz poznanie przepływu zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach. Pierwsze z zagadnień związanych z sytuacją kadrową podmiotów gospodarczych dotyczyło fluktuacji w zatrudnieniu. Dane, które pozyskane zostały w trakcie badania świadczą o zrównoważonej polityce kadrowej prowadzonej przez badane podmioty. Liczba pracowników w badanym okresie w wielu przedsiębiorstwach zwiększyła się. W okresie od stycznia do października 2016 roku ponad połowa pracodawców – 55,1% utrzymywała taki sam poziom zatrudnienia. Część badanych firm – 38,9% w 2016 roku zwiększyło poziom zatrudnienia. W przypadku 6,0% pracodawców zanotowano zmniejszenie zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej. Fluktuacja zatrudnienia w 2016 roku w badanych przedsiębiorstwach powiatu górowskiego była dodatnia.

Rysunek 5. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=62, w %)



Poniżej przedstawiono odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. Według danych 55,1% pracodawców nie zmieniło stanu zatrudnienia w 2016 roku. W przypadku przedsiębiorstw, które w 2016 roku zwiększyły zatrudnienie – 19,3% badanych zwiększyło zatrudnienie do 10% wcześniejszego poziomu zatrudnienia, 10,6% firm zwiększyło zatrudnienie od 11% do 20%, Wzrost zatrudnienia na poziomie od 21% do 30% wskazało 3,5% badanych firm, natomiast 5,5% firm zwiększyło poziom zatrudnienia powyżej 30%. Wśród firm, które redukowały zatrudnienie 1,4% przedsiębiorstw zmniejszyło zatrudnienie do 10%, 3,5% badanych pracodawców zmniejszyło stan zatrudnienia od 11% do 20%, natomiast 1,1% firm dokonało redukcji zatrudnienia na poziomie powyżej 30% wcześniejszego stanu zatrudnienia.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=62, w %)



Niezwykle ważnym wskaźnikiem, który powstał w oparciu o badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw jest wskaźnik zatrudnienia netto. Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

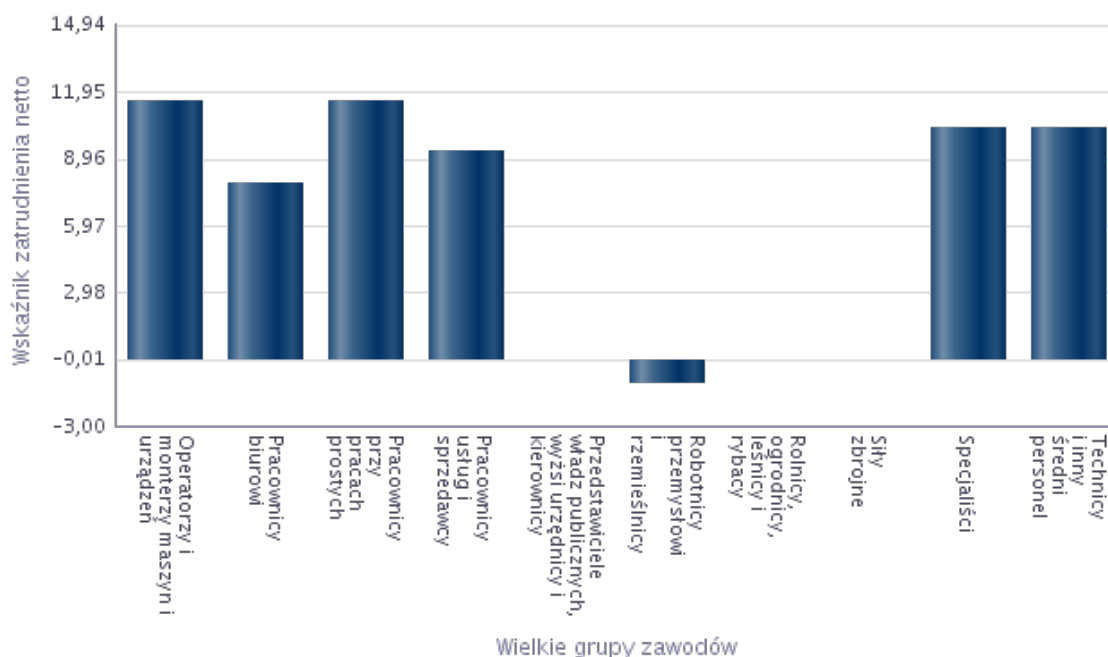
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie górowskim w 2016 roku był dodatni i wynosił $WZ = 32,85$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, znacznie większy odsetek pracodawców zwiększa zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy przy pracach prostych, specjaliści, technicy i inny średni personel, pracownicy usług i sprzedawcy oraz pracownicy biurowi. Równowaga w zatrudnieniu wystąpiła w takich wielkich grupach zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne. Spadek zatrudnienia wystąpił w jednej grupie zawodowej: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy

Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,57
Pracownicy przy pracach prostych	11,57
Specjaliści	10,33
Technicy i inny średni personel	10,31
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,29
Pracownicy biurowi	7,87
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	-1,05

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=62, w %)



Poniżej przedstawiono szczegółową analizę zawodów, w których badani pracodawcy zatrudnili w 2016 roku pracowników. Przy każdym zawodzie, w którym zatrudniono nowych pracowników wskazano oczekiwane i niezbędne umiejętności i cechy kandydatów do pracy niezbędne do świadczenia pracy w danym zawodzie.

Tabela 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Kierownik sklepu / supermarketu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Konserwator części / sprzętu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator maszyn do produkcji płyt i sklejek	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn rolniczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Palacz wodnych rusztowych kotłów centralnego ogrzewania	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pomocniczy robotnik drogowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,39%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,72%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca w branży przemysłowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Tartacznik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Technik administracji*	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik farmaceutyczny*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,13%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,57%
	dotatkowe uprawnienia	5,81%
	doświadczenie zawodowe	6,18%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,82%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,37%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,47%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,82%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,05%
	wyuczony zawód	5,64%
	wywieranie wpływu	1,19%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,26%
znajomość języków obcych	2,95%	

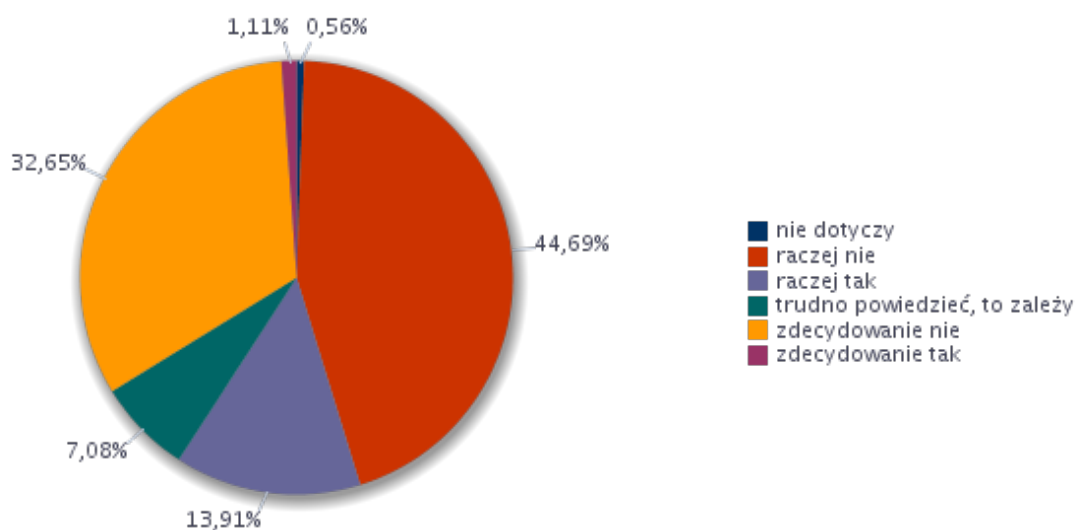
Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników.

Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca autobusu	100,00%	0,00%	100,00%
Meliorant	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel muzyki	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekunka dziecięca*	100,00%	0,00%	100,00%
Palacz gazowych kotłów centralnego ogrzewania	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	100,00%	0,00%	100,00%
Psycholog	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%

Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w powiecie górowskim nie jest ograniczona. Większość pracodawców łącznie – 77,3% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników, w tym 44,7% wskazało odpowiedź *raczej nie*, natomiast 32,6% *zdecydowanie nie*. Mniejszy odsetek pracodawców 15,0% uważa, że na lokalnym rynku pracy występują zasadnicze problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników. Brak zdania w tym zakresie wskazało 7,1% badanych pracodawców.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku. (N=62, w %)



Pracodawcy dokonali także diagnozy zawodów deficytowych w powiecie górowskim – takich, w których szczególnie brakuje kandydatów do pracy. W tabeli zaprezentowano także brakujące umiejętności i uprawnienia w konkretnych zawodach. Dodatkowo wskazano także liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze w danym zawodzie według stanu na koniec 2016 roku.

Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Księgowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Lakiernicy	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0

	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	4,89%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,89%	0
	wykonywanie obliczeń	4,89%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,89%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,61%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,61%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,61%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,61%	0
	znajomość języków obcych	4,61%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,32%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,32%	0
	współpraca w zespole	4,32%	0
	wywieranie wpływu	4,32%	0
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socialnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0

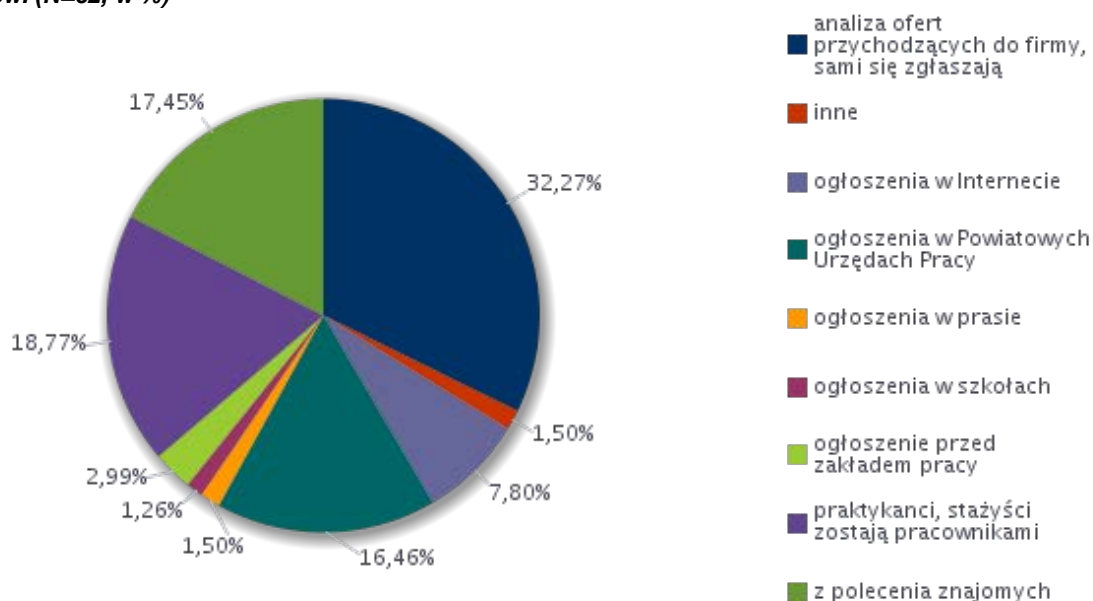
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	1
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	11
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	7
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	4
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Stolarze meblowi i pokrewni	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Strażacy	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Szwaczki, hafciarki i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
współpraca w zespole	0,00%	0	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

Badani pracodawcy poszukując kandydatów do pracy korzystają z wielu metod rekrutacyjnych. Pracodawcy najczęściej rekrutują nowych pracowników analizując dokumenty aplikacyjne kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawcy

– 32,3%. Pracodawcy zatrudniają także pracowników, którzy wcześniej odbyli w firmie staż lub praktyki – 18,8%. Część pracodawców – 16,2% korzysta z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób lub poszukuje pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy – 16,5%. Ogłoszenia o pracę na internetowych portalach rekrutacyjnych umieszcza – 7,8% pracodawców. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników wymienione zostały na poniższym wykresie.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=62, w %)

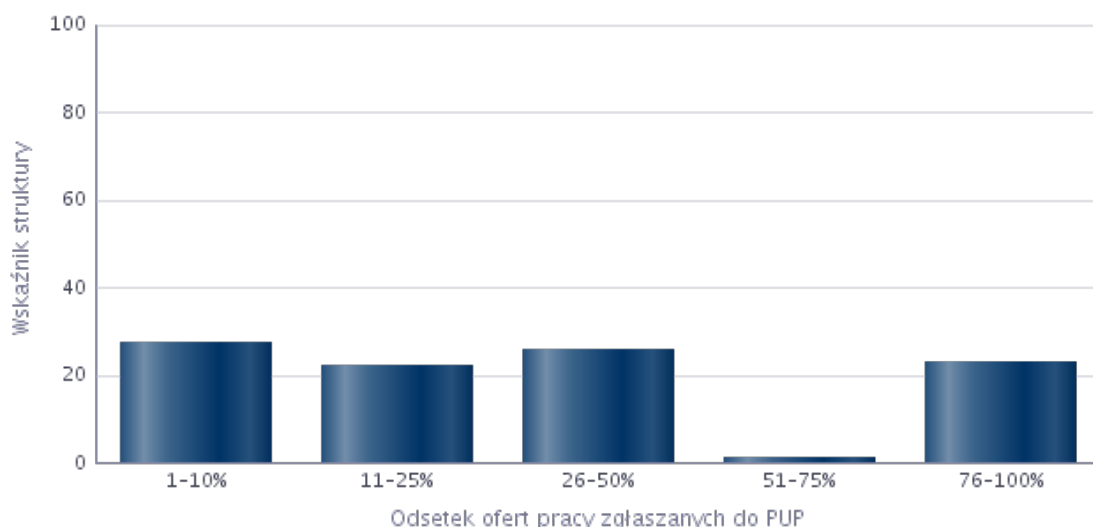


Z usług Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie poszukiwania pracowników korzystało 16,5% pracodawców. Spośród tych przedsiębiorstw 27,4% zgłasza do 10% posiadanych ofert pracy, 25,8% firm przekazuje do urzędu pracy od 26% do 50% posiadanych ofert pracy, 22,9% zgłasza do PUP w Górze ponad 75% ofert pracy, natomiast 22,3% podmiotów kieruje do urzędu od 11% do 25% posiadanych ofert pracy. Najmniejszy odsetek firm – 1,4% przekazuje od 51% do 75% wakatów.

Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	27,41
11-25%	22,35
26-50%	25,84
51-75%	1,43
76-100%	22,97

Rysunek 7. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników w zawodach przedstawionych w poniższej tabeli.

Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

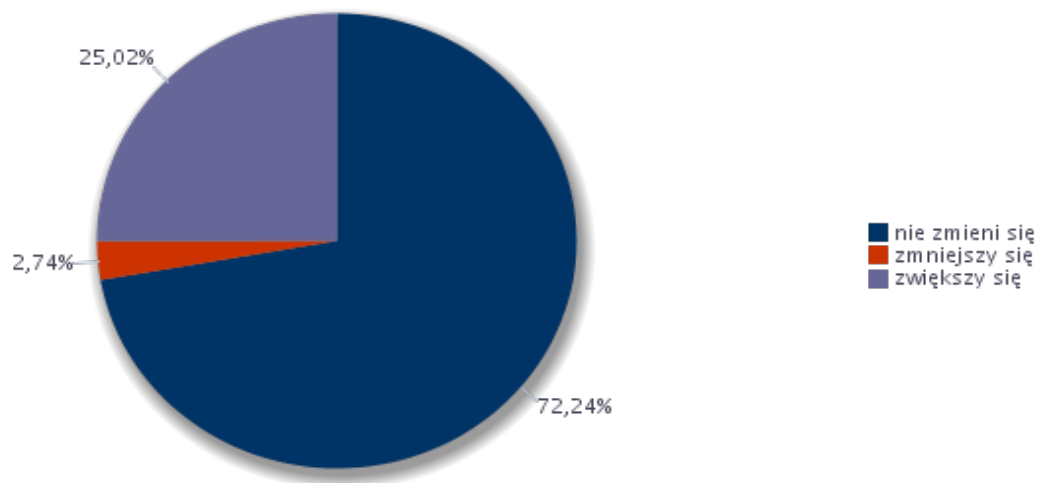
Zawód	Wskaźnik struktury
Robotnik gospodarczy	8,57%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	6,25%
Sprzedawca w branży przemysłowej	5,08%
Bibliotekarz*	4,28%
Doradca klienta	4,28%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	4,28%
Meliorant	4,28%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	4,28%
Nauczyciel przedszkola	4,28%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	4,28%
Pracownik socjalny	4,28%
Sekretarka	4,28%
Specjalista kontroli jakości	4,28%
Stolarz*	4,28%
Strażak	4,28%
Technik administracji*	4,28%
Technik prac biurowych*	4,28%
Woźny	4,28%
Operator maszyn do produkcji płyt i sklejek	1,97%
Palacz wodnych rusztowych kotłów centralnego ogrzewania	1,97%
Szwaczka ręczna	1,97%
Tartacznik	1,97%
Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	0,80%

Operator myjni	0,80%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	0,80%
Pielęgniarka	0,80%
Specjalista do spraw planowania strategicznego	0,80%
Sprzedawca w branży spożywczej	0,80%
Sprzedawca*	0,80%
Stolarz meblowy	0,80%
Technik farmaceutyczny*	0,80%
Wulkanizator	0,80%

7. Prognozy rynku pracy

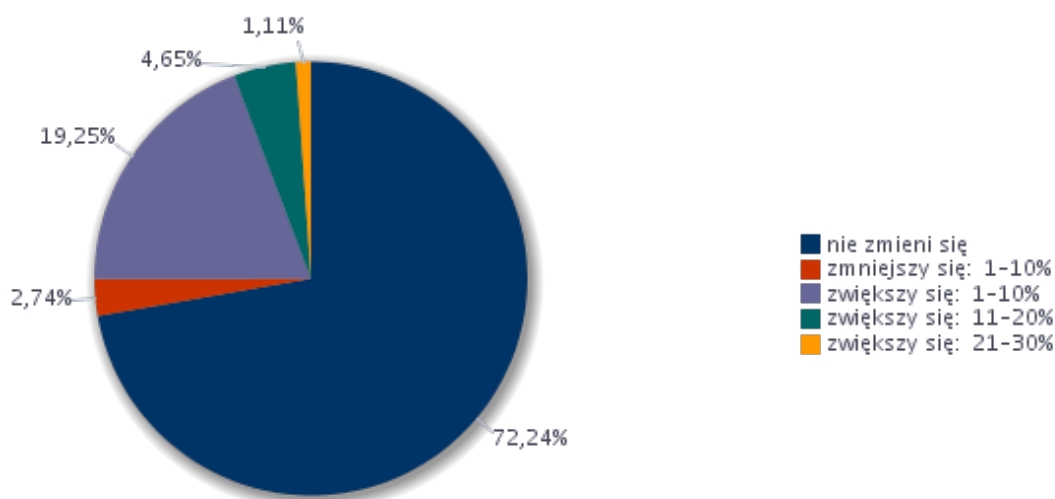
Kolejna część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie górowskim powstała w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej. Jak wskazano wcześniej fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzowała się stabilnością, a wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie górowskim ma dodatni charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego w powiecie. Poniżej przedstawione zostały dane i prognozy dotyczące planowanych decyzji kadrowych, które podejmować będą badane podmioty w ciągu następnego roku. Okazuje się, że zdecydowana większość pracodawców – 72,2% w 2017 roku planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w przyszłym roku. Według pozyskanych danych co czwarte badane przedsiębiorstwo – 25,0% przewiduje wzrost poziomu zatrudnienia w 2017 roku. Zaledwie 2,7% firm przewiduje zmniejszenie liczby pracowników. Takie dane oznaczają, że kolejnym roku na rynku pracy w powiecie górowskim może nastąpić wzrost zatrudnienia.

Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=62, w %)



Wśród pracodawców zamierzających zwiększyć zatrudnienie 19,3% chce zwiększyć zatrudnienie na poziomie do 10% obecnego stanu zatrudnienia, 4,6% chce zwiększyć zatrudnienie od 11% do 20% natomiast 1,1% planuje wzrost zatrudnienia od 21% do 30%. Według danych 2,7% firm planuje zredukować zatrudnienie o 10% obecnego stanu zatrudnienia.

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=62, w %)



Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P), który jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

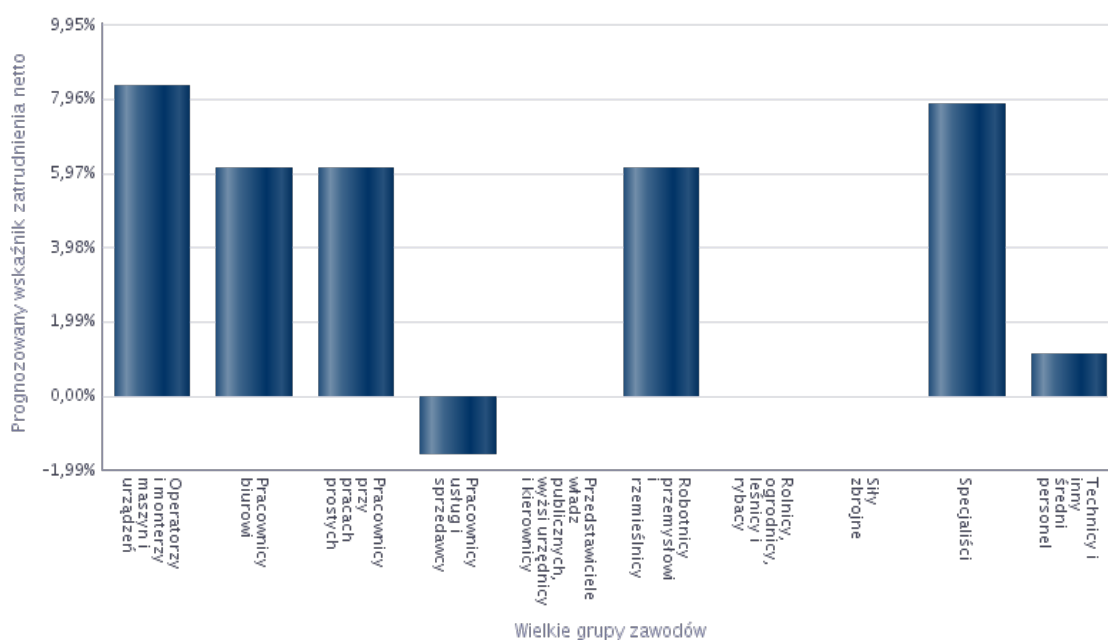
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie górowskim w 2017 roku będzie dodatni i wyniesie $WZ = 22,28\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie górowskim.

W ciągu najbliższego roku prognozowany jest wzrost zatrudnienia. Zwiększenie poziomu zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, specjaliści, pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz technicy i inny średni personel. Brak zmian dotyczyć będzie takich wielkich grup zawodów jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne. Spadek zatrudnienia przewidywany jest w grupie: pracownicy usług i sprzedawcy.

Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=62, w %)

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,30%
Specjaliści	7,83%
Pracownicy biurowi	6,09%
Pracownicy przy pracach prostych	6,09%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6,09%
Technicy i inny średni personel	1,12%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Pracownicy usług i sprzedawcy	-1,59%

Rysunek 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=62, w %)



Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą zatrudnić między innymi pracowników w zawodzie - na stanowisko: kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), nauczyciel przedszkola, pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), robotnik gospodarczy, sekretarka, stolarz oraz technik prac biurowych.

Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	11,91%
Nauczyciel przedszkola	11,91%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	11,91%
Robotnik gospodarczy	11,91%
Sekretarka	11,91%
Stolarz*	11,91%
Technik prac biurowych*	11,91%
Tartacznik	5,47%
Asystent do spraw księgowości	2,23%
Bibliotekarz*	2,23%
Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	2,23%
Operator myjni	2,23%
Sprzedawca w branży spożywczej	2,23%

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku pracy wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2017 roku.

Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent do spraw księgowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Bibliotekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Operator myjni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca w branży spożywczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		5,81%
doświadczenie zawodowe		6,18%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		4,82%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		3,37%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		5,47%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		2,82%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		5,05%
wyuczony zawód		5,64%
wywieranie wpływu		1,19%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,26%	
znajomość języków obcych	2,95%	

8. Podsumowanie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie górowskim w 2016 roku prezentuje szczegółową sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zmiany, które wystąpiły w okresie ostatniego roku. Stopa bezrobocia w powiecie górowskim wyniosła na koniec 2016 roku 18,5%. Stopa bezrobocia jest na wysokim poziomie, wyższym niż przeciętna stopa dla województwa dolnośląskiego i dla całego kraju, która wynosiła odpowiednio 7,3% i 8,3%. Warto jednak zaznaczyć, że w 2016 roku na rynku pracy w powiecie górowskim zaobserwowano pozytywne zmiany dotyczące struktury i statystyk związanych z rejestrowanym bezrobociem. W 2016 roku nastąpiło zdecydowane zmniejszenie liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec danego roku w porównaniu do lat ubiegłych. Zmiany na rynku pracy, związane ze wzrostem gospodarczym oraz polepszeniem koniunktury gospodarczej znalazły pozytywne odzwierciedlenie w statystykach Powiatowego urzędu Pracy w Górze. W porównaniu do danych z końca 2015 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 3,7%. Stopa bezrobocia na koniec 2016 roku była najniższa od kilku lat. Zgodnie z danymi pochodzącymi z Powiatowego Urzędu Pracy w Górze na koniec 2016 roku zarejestrowanych było 2 059 osób bezrobotnych. Na przestrzeni ostatnich lat liczba osób bezrobotnych także osiągnęła najniższy poziom. Liczba osób bezrobotnych w porównaniu do danych z końca 2015 roku zmniejszyła się o 506 osób. Spadek liczby osób bezrobotnych w porównaniu rocznym wyniósł 19,7 punktów procentowych.

W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2016 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 530 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 431 osoby, technicy i inny średni personel – 261 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 191 osób.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 810 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 583 osoby, technicy i inny średni personel – 431 osoby, pracownicy wykonujący prace proste – 289 osób oraz specjaliści – 272 osoby.

W 2016 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Górze wyrejestrowanych zostało 3 231 osób bezrobotnych. Odpływ osób bezrobotnych w 2016 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 933 osoby, pracownicy usług i sprzedawcy – 674 osoby, technicy i inny średni personel – 511 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 337 osób oraz specjaliści 317 osób.

Biorąc pod uwagę zawody elementarne najwięcej osób bezrobotnych posiadało zawód sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 252 osoby oraz ślusarze i pokrewni – 94 osoby. Pozostałe zawody elementarne, w których odnotowano znaczną liczbę osób bezrobotnych to: mechanicy pojazdów samochodowych – 59, murarze i pokrewni – 58, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 55, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 52 oraz kucharze – 51.

Z liczby rejestracji osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze w całym 2016 roku wynika, że największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 357 osób, ślusarze i pokrewni – 150 osób, mechanicy pojazdów samochodowych – 92 osoby, murarze i pokrewni – 75 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 73 osoby, stolarze meblowi i pokrewni – 73 osoby oraz kucharze – 71 osób.

Najwięcej wyrejestrowań odnotowano w 2016 roku w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 433 osoby, ślusarze i pokrewni - 174 osoby, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 106 osób, mechanicy pojazdów samochodowych – 105 osób, murarze i pokrewni – 93 osoby, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 92 osoby, kucharze – 83 osoby, stolarze meblowi i pokrewni – 79 osób oraz technicy mechanicy – 76 osób.

Według danych w całym 2016 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Górze złożonych zostało 1 615 ofert pracy. Należy jednak zauważyć, iż zgłoszone propozycje pracy w znacznej części dotyczyły prac subsydiowanych. W 2016 roku w Internecie dostępnych było 231 ofert pracy. Największa liczba ofert pracy uwzględniając oba źródła ofert pracy w 2016 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak:

pracownicy wykonujący prace proste – 602 oferty pracy. Znaczna liczba ofert pracy kierowana była do przedstawicieli takich dużych grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 347 ofert pracy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 245 ofert pracy oraz technicy i inny średni personel – 209 ofert pracy.

Uwzględniając elementarne grup zawodowe wynika, że w 2016 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: robotnicy wykonujący proste prace polowe – 172 oferty pracy oraz sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 111 ofert pracy. Duża liczba ofert pracy, biorąc pod uwagę oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 83 oferty, gospodarze budynków - 83 oferty, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani - 71 ofert, przedstawiciele handlowi - 57 ofert oraz pracownicy obsługi biurowej – 54 oferty.

Największy wskaźnik płynności w 2016 roku dotyczył takich zawodów jak: kosmetyczki i pokrewni, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów oraz pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji.

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: dyrektorzy generalni i zarządzający, kierownicy do spraw budownictwa, dietetycy i specjaliści do spraw żywienia analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy analityki medycznej, trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi, hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych, hodowcy drobiu, robotnicy budowy dróg, tynkarze i pokrewni, operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców, operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich, operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem oraz nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych.

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani,

układacze towarów na półkach, robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie, pomocnicy biblioteczni, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, programiści aplikacji, urzędnicy do spraw podatków, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich, dyrektorzy generalni i zarządzający, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, inżynierowie elektrycy, organizatorzy konferencji i imprez, pośrednicy pracy i zatrudnienia, planiści produkcyjni, wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni, operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór, kierownicy do spraw finansowych, kierownicy do spraw budownictwa, lekarze weterynarii specjaliści, projektanci i administratorzy baz danych, technicy medyczni i dentyści, trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi, operatorzy urządzeń teleinformatycznych, pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych, wydawcy posiłków, operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców oraz technicy weterynarii.

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych: krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, technicy mechanicy, mechanicy pojazdów samochodowych, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, elektromechanicy i elektromonterzy, nauczyciele szkół podstawowych, technicy budownictwa, murarze i pokrewni, robotnicy leśni i pokrewni, rolnicy upraw polowych, piekarze, cukiernicy i pokrewni, ślusarze i pokrewni, kucharze, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, fryzjerzy, ogrodnicy, specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani, spedytorzy i pokrewni oraz pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center).

W 2016 roku odnotowano jedenaście zawodów elementarnych o maksymalnym wskaźniku deficytu: układacze towarów na półkach, lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie, lekarze weterynarii specjaliści, technicy archiwiści i pokrewni, urzędnicy do spraw podatków, organizatorzy konferencji i imprez, sortowacze odpadów, specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych, specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani oraz pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food.

W 2016 roku w powiecie górowskim odnotowano siedem zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: operatorzy maszyn

i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, programiści aplikacji, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów oraz agenci ubezpieczeniowi.

W 2016 roku w powiecie górowskim odnotowano dwa elementarne zawody zrównoważone: pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, inżynierowie elektrycy.

W 2016 roku odnotowano pięć zawodów maksymalnie nadwyżkowych: kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt oraz operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru.

W 2016 roku w powiecie górowskim odnotowano pięć elementarnych zawodów nadwyżkowych: szwaczki, hafciarki i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, pracownicy ochrony osób i mienia, zamiataacze i pokrewni oraz kierowcy samochodów ciężarowych.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2016 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: blacharze - 100,0%, spedytorzy i pokrewni - 50,0%, technicy mechanicy - 50,0%, recepcjoniści hotelowi - 41,2%, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 37,5% oraz piekarze, cukiernicy i pokrewni - 33,3%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni - 100,0%, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej - 100,0%, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani - 100,0%, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 100,0%, technicy rolnictwa i pokrewni - 100,0% oraz recepcjoniści hotelowi - 63,6%.

W okresie od stycznia do października 2016 roku ponad połowa pracodawców – 55,1% utrzymywała taki sam poziom zatrudnienia. Część badanych firm – 38,9% w 2016 roku

zwiększyło poziom zatrudnienia. W przypadku 6,0% pracodawców zanotowano zmniejszenie zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej. Fluktuacja zatrudnienia w 2016 roku w badanych przedsiębiorstwach powiatu górowskiego była dodatnia.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie górowskim w 2016 roku był dodatni i wynosił $WZ = 32,85$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, znacznie większy odsetek pracodawców zwiększa zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy przy pracach prostych, specjaliści, technicy i inny średni personel, pracownicy usług i sprzedawcy oraz pracownicy biurowi. Równowaga w zatrudnieniu wystąpiła w takich wielkich grupach zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne. Spadek zatrudnienia wystąpił w jednej grupie zawodowej: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy

Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w powiecie górowskim nie jest ograniczona. Większość pracodawców łącznie – 77,3% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników. Mniejszy odsetek pracodawców 15,0% uważa, że na lokalnym rynku pracy występują zasadnicze problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników.

Badani pracodawcy poszukując kandydatów do pracy korzystają z wielu metod rekrutacyjnych. Pracodawcy najczęściej rekrutują nowych pracowników analizując dokumenty aplikacyjne kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawcy – 32,3%. Pracodawcy zatrudniają także pracowników, którzy wcześniej odbyli w firmie staż lub praktyki – 18,8%. Część pracodawców – 16,2% korzysta z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób lub poszukuje pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy – 16,5%. Ogłoszenia o pracę na internetowych portalach rekrutacyjnych umieszcza – 7,8% pracodawców.

Okazuje się, że zdecydowana większość pracodawców – 72,2% w 2017 roku planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w przyszłym roku. Według pozyskanych danych co czwarte badane przedsiębiorstwo – 25,0% przewiduje wzrost poziomu zatrudnienia w 2017 roku. Zaledwie 2,7% firm przewiduje zmniejszenie liczby pracowników. Takie dane oznaczają, że kolejnym roku na rynku pracy w powiecie górowskim może nastąpić wzrost zatrudnienia.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie górowskim w 2017 roku będzie dodatni i wyniesie $WZ = 22,28\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie górowskim.

W ciągu najbliższego roku prognozowany jest wzrost zatrudnienia. Zwiększenie poziomu zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, specjaliści, pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz technicy i inny średni personel. Brak zmian dotyczyć będzie takich wielkich grup zawodów jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne. Spadek zatrudnienia przewidywany jest w grupie: pracownicy usług i sprzedawcy.

Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą zatrudnić między innymi pracowników w zawodzie - na stanowisko: kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), nauczyciel przedszkola, pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), robotnik gospodarczy, sekretarka, stolarz oraz technik prac biurowych.

INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2016 r.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE Powiat górowski INFORMACJA SYGNALNA II PÓŁROCZE 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Układacze towarów na półkach
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy archiwistów i pokrewni
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
		Sortowacze odpadów
		Urzędnicy do spraw podatków
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Kierownicy do spraw finansowych
		Organizatorzy konferencji i imprez
		Pielegniarki z tytułem specjalisty
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	
	zawód deficytowy	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Agenci ubezpieczeniowi
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe
Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Archiwiści i muzealnicy
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Programiści aplikacji
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Nauczyciele szkół podstawowych
		Rolnicy upraw polowych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Kelnerzy
		Zamiatacze i pokrewni
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Magazynierzy i pokrewni
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Monterzy sprzętu elektronicznego
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Technicy leśnictwa
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni		

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 33. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok
0	SIŁY ZBROJNE	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	4	3	4	0	0,00	2	7	8	0,00	0,00	3,08	1,25	2,47	50,00	0,75	-	-
2	SPECJALIŚCI	273	317	127	13	10,24	54	65	76	52,31	35,38	139,00	17,75	7,83	42,52	1,16	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	433	512	261	13	4,98	119	163	45	44,79	30,06	284,58	18,33	15,52	45,59	1,18	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	103	129	59	7	11,86	28	144	4	61,11	56,94	63,83	13,33	4,79	47,46	1,25	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	583	674	432	17	3,94	254	343	4	56,27	33,24	467,08	29,92	15,61	58,80	1,16	-	-
6	ROLNICY, OGRODNIICY, LEŚNICY I RYBACY	133	163	100	0	0,00	57	14	0	57,14	28,57	105,58	1,17	90,50	57,00	1,23	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	809	933	529	8	1,51	289	220	25	40,45	28,64	566,33	22,42	25,26	54,63	1,15	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	131	162	83	0	0,00	46	118	6	26,27	11,86	94,83	14,33	6,62	55,42	1,24	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	288	336	191	1	0,52	104	541	60	40,85	31,61	202,67	56,08	3,61	54,45	1,17	-	nadwyżka
Razem		2758	3231	1786	59	3,30	953	1615	228	45,63	32,20	X	X	X	X	X	X	X

Tabela 34. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
0310	Żołnierze szeregowi	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,58	0,08	7,00	0,00	0,00	-	max deficyt
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi																-	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	1		0,00	0,92	0,08	11,00	100,00	1,00	-	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	równowaga
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	0	1	0	0,00	0	0	2		0,00	0,08	0,17	0,50	0,00	0,00	-	max deficyt
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych																-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	2	1	0	0,00	1	5	3	0,00	0,00	1,50	0,67	2,25	100,00	2,00	-	-
2113	Chemicy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,50	-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-

2131	Biolodzy i pokrewni	5	7	2	1	50,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		50,00	1,40	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	15	13	7	2	28,57	2	1	2	100,00	100,00	5,75	0,25	23,00	28,57	0,87	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	3	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,75	0,00		50,00	1,67	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	4	5	0	0		0	3	4	0,00	0,00	0,58	1,58	0,37		1,25	deficyt	-
2142	Inżynierowie budownictwa	3	6	0	0		0	1	3	100,00	100,00	1,25	0,33	3,75		2,00	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	8	7	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	0,88	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	4	3	2	0	0,00	1	0	4		0,00	2,00	0,33	6,00	50,00	0,75	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3	5	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,50	0,08	18,00	100,00	1,67	-	-
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	3	2	3	2	66,67	1	1	1	100,00	100,00	1,42	0,17	8,50	33,33	0,67	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,67	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	1	1	0	0		0	0	2		0,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	max deficyt
2152	Inżynierowie elektronicy	0	0	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-
2165	Kartografowie i geodeci	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
2166	Projektanci grafiki i multimediów	3	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	1,67	-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	9	3	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	5,75	0,42	13,80	66,67	2,25	-	-
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00		-	-
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego																-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	2,08	0,00			max deficyt	max deficyt
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)																-	-
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	8	7	5	1	20,00	3	0	0		0,00	4,00	0,00		60,00	0,88	max nadwyżka	-
2292	Fizjoterapeuci	5	4	3	2	66,67	1	0	0		0,00	1,67	0,00		33,33	0,80	-	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi																-	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-

2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego																	-	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	24	28	9	0	0,00	4	5	0	0,00	0,00	10,92	0,42	26,20	44,44	1,17	-	-	
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	11	12	9	0	0,00	5	1	0	0,00	0,00	9,08	0,08	109,00	55,56	1,09	-	-	
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	8	9	4	1	25,00	1	3	0	66,67	0,00	3,08	0,25	12,33	25,00	1,13	-	-	
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	4	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,50	0,17	3,00		2,00	-	-	
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	3	1	2	1	50,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,33	-	-	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	31	42	15	1	6,67	7	4	0	0,00	0,00	17,50	0,33	52,50	46,67	1,35	-	-	
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	9	7	5	0	0,00	0	1	2	100,00	100,00	3,92	0,25	15,67	0,00	0,78	-	-	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3	2	3	0	0,00	1	0	4		0,00	2,08	0,33	6,25	33,33	0,67	-	-	
2413	Analitycy finansowi	4	3	4	0	0,00	2	0	1		0,00	3,75	0,08	45,00	50,00	0,75	-	-	
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	28	25	11	0	0,00	2	1	4	100,00	100,00	10,33	0,42	24,80	18,18	0,89	-	nadwyżka	
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	15	17	4	0	0,00	2	21	0	85,71	61,90	5,58	1,75	3,19	50,00	1,13	-	-	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	6	5	2	0	0,00	0	6	5	83,33	33,33	1,17	0,92	1,27	0,00	0,83	-	-	
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	4	6	4	0	0,00	2	0	3		0,00	4,25	0,25	17,00	50,00	1,50	-	-	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2	2	1	0	0,00	1	0	15		0,00	1,17	1,25	0,93	100,00	1,00	-	-	
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych																-	-	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00			-	-	
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0	3		0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedii	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	
2514	Programiści aplikacji	1	1	0	0		0	2	4	50,00	50,00	0,25	0,50	0,50		1,00	deficyt	max deficyt	
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0	3	1	33,33	1	1	7	0,00	0,00	1,50	0,67	2,25	33,33	0,00	-	-	
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	3		0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	1	0	0,00	0	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	0,67	-	-	

2621	Archiwiści i muzealnicy	0	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,58	0,17	3,50			-	-
2631	Ekonomiści	11	16	4	0	0,00	2	0	0		0,00	5,75	0,00		50,00	1,45	-	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	4	6	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,92	0,00		50,00	1,50	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	4	8	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	2,00	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	6	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,50	0,00		0,00	1,17	-	-
2642	Dziennikarze	3	3	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	3	3	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,67	0,08	20,00	100,00	1,00	-	-
2651	Artyści plastycy	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	2,00	-	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	6	3	0	0,00	3	5	0	80,00	60,00	5,17	0,42	12,40	100,00	3,00	-	nadwyżka
3112	Technicy budownictwa	24	25	19	0	0,00	9	1	1	100,00	100,00	17,17	0,17	103,00	47,37	1,04	-	-
3113	Technicy elektrycy	6	9	3	0	0,00	1	0	1		0,00	3,42	0,08	41,00	33,33	1,50	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	3,00	0,25	12,00	50,00	1,00	-	-
3115	Technicy mechanicy	64	76	36	2	5,56	14	0	1		0,00	40,75	0,08	489,00	38,89	1,19	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,00	-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	3	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	12	17	6	0	0,00	3	0	0		0,00	7,33	0,00		50,00	1,42	-	-
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	9	6	9	0	0,00	5	0	0		0,00	8,25	0,00		55,56	0,67	max nadwyżka	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	43	47	23	1	4,35	8	0	0		0,00	25,25	0,00		34,78	1,09	-	-
3143	Technicy leśnictwa	7	8	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,83	0,00		66,67	1,14	-	-
3144	Technicy technologii żywności	23	27	17	1	5,88	9	0	0		0,00	17,67	0,00		52,94	1,17	-	-
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni																-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-
3212	Technicy analityki medycznej	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	7	10	3	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	3,92	0,17	23,50	0,00	1,43	-	-

3214	Technicy medyczni i dentystyczni																	-	max deficyt
3220	Dietetycy i żywieniowcy	9	7	6	0	0,00	3	0	0		0,00	4,08	0,00		50,00	0,78	-	max nadwyżka	
3240	Technicy weterynarii	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00		2,00	-	max deficyt	
3251	Asystenci dentystyczni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	max nadwyżka	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	9	8	6	0	0,00	3	0	0		0,00	7,25	0,00		50,00	0,89	-	-	
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	13	13	6	0	0,00	1	0	0		0,00	5,08	0,00		16,67	1,00	-	-	
3256	Ratownicy medyczni	11	15	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	3,58	0,17	21,50	50,00	1,36	-	-	
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	1,00	-	-	
3313	Księgowi	3	4	5	1	20,00	2	7	0	71,43	57,14	4,17	0,58	7,14	40,00	1,33	-	-	
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	74	107	49	2	4,08	34	0	0		0,00	62,75	0,00		69,39	1,45	-	-	
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2	3	0	0		0	0	15		0,00	0,92	1,25	0,73		1,50	deficyt	-	
3322	Przedstawiciele handlowi	4	3	2	0	0,00	0	31	26	9,68	6,45	1,58	4,75	0,33	0,00	0,75	-	deficyt	
3323	Zaopatrzeniowcy	4	3	3	0	0,00	1	3	0	66,67	33,33	2,83	0,25	11,33	33,33	0,75	-	-	
3331	Spedytorzy i pokrewni	14	22	9	2	22,22	4	1	1	100,00	100,00	8,67	0,17	52,00	44,44	1,57	-	-	
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	0		0	4	0	50,00	50,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia																-	max deficyt	
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	2	1	50,00	0	0	1		0,00	0,58	0,08	7,00	0,00	0,67	-	-	
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	25	21	14	0	0,00	6	39	0	69,23	43,59	13,58	3,25	4,18	42,86	0,84	-	-	
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00		-	-	
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	0	0	0		0	8	0	62,50	62,50	0,00	0,67	0,00			max deficyt	max deficyt	
3355	Policjanci	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,50	-	-	
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	6	8	6	0	0,00	2	46	0	19,57	8,70	8,25	4,83	1,71	33,33	1,33	-	-	
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	
3431	Fotografowie	3	4	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			1,33	-	-	
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	8	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	1,33	0,17	8,00	0,00	1,33	-	-	
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	

3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	3	5	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,67	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	4	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00	0,00	0,75	-	-
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	max deficyt
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	21	20	14	2	14,29	4	3	0	66,67	33,33	10,83	0,25	43,33	28,57	0,95	-	-
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych																-	deficyt
3514	Technicy sieci internetowych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku																-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych																-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	31	47	14	0	0,00	7	53	1	67,92	62,26	19,92	5,50	3,62	50,00	1,52	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	1	2	4	0	0,00	4	9	0	77,78	77,78	4,17	0,75	5,56	100,00	2,00	-	nadwyżka
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	6	0	16,67	16,67	0,58	0,50	1,17	0,00	1,00	-	-
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych																-	max deficyt
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	1	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	2	2	1	0	0,00	0	0	1		0,00	1,08	0,08	13,00	0,00	1,00	-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	3	6	2	0	0,00	2	0	1		0,00	4,33	0,08	52,00	100,00	2,00	-	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	26	22	11	7	63,64	0	0	0		0,00	7,75	0,00		0,00	0,85	-	-
4225	Pracownicy biur informacji	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	5	7	2	0	0,00	1	5	0	60,00	60,00	1,25	0,42	3,00	50,00	1,40	-	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	4	3	0	0,00	1	26	0	73,08	69,23	2,08	2,17	0,96	33,33	1,00	równowaga	deficyt
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń																-	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	26	28	17	0	0,00	10	32	0	43,75	37,50	16,50	2,67	6,19	58,82	1,08	-	-
4322	Planiści produkcyjni																-	max deficyt
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
4412	Listonosze i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	2,00	-	-
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	0	1	0	0		0	11	0	63,64	63,64	0,00	0,92	0,00			max deficyt	-
4415	Pracownicy działów kadr	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,50	-	-

5111	Stewardzi	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
5112	Konduktorzy i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-
5120	Kucharze	71	82	51	5	9,80	26	10	0	30,00	0,00	57,17	0,83	68,60	50,98	1,15	-	-
5131	Kelnerzy	14	14	15	0	0,00	9	5	0	80,00	60,00	13,58	0,42	32,60	60,00	1,00	-	-
5132	Barmani	10	8	9	0	0,00	4	5	0	80,00	60,00	8,67	0,42	20,80	44,44	0,80	-	-
5141	Fryzjerzy	31	25	27	4	14,81	11	4	0	75,00	75,00	19,00	0,33	57,00	40,74	0,81	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	2	7	6	0	0,00	6	17	0	76,47	58,82	8,25	1,42	5,82	100,00	3,50	-	-
5153	Gospodarze budynków	27	35	26	0	0,00	18	83	0	89,16	37,35	27,17	6,92	3,93	69,23	1,30	-	nadwyżka
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,50	-	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00			-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	357	434	253	8	3,16	154	111	0	43,24	22,52	289,58	10,25	28,25	60,87	1,22	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	10	15	2	0	0,00	2	33	0	6,06	6,06	4,33	2,75	1,58	100,00	1,50	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	1	0	0		0	8	0	75,00	62,50	0,17	0,67	0,25		1,00	deficyt	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	5	4	3	0	0,00	1	5	0	40,00	20,00	1,67	0,42	4,00	33,33	0,80	-	-
5246	Wydawcy posiłków	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,67	-	max deficyt
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	3	0	0,00	2	35	3	68,57	62,86	2,75	3,17	0,87	66,67	1,00	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	równowaga
5312	Asystenci nauczycieli	2	1	1	0	0,00	0	8	0	75,00	75,00	1,00	0,67	1,50	0,00	0,50	-	deficyt
5321	Pomocniczy personel medyczny	12	10	6	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	6,00	0,17	36,00	50,00	0,83	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	5	5	8	0	0,00	6	4	0	25,00	25,00	7,50	0,33	22,50	75,00	1,00	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	2	0	0,00	0	4	0	75,00	50,00	0,75	0,33	2,25	0,00	1,00	-	-
5411	Strażacy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	21	16	15	0	0,00	9	6	1	0,00	0,00	13,08	0,58	22,43	60,00	0,76	nadwyżka	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	1,00	-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	28	31	22	0	0,00	15	3	0	33,33	33,33	20,08	0,25	80,33	68,18	1,11	-	nadwyżka
6113	Ogrodnicy	40	49	30	0	0,00	19	7	0	71,43	42,86	32,67	0,58	56,00	63,33	1,23	-	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	6	9	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,92	0,00		0,00	1,50	-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	0,00	-	-

6122	Hodowcy drobiu	2	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	10	13	9	0	0,00	5	0	0		0,00	10,17	0,00		55,56	1,30	-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	19	22	12	0	0,00	6	0	0		0,00	11,17	0,00		50,00	1,16	-	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	21	32	17	0	0,00	9	3	0	66,67	0,00	20,42	0,25	81,67	52,94	1,52	-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,42	0,00			3,00	-	-
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	5	4	6	0	0,00	3	0	0		0,00	5,25	0,00		50,00	0,80	-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2	3	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,50	0,08	18,00	50,00	1,50	-	-
7112	Murarze i pokrewni	75	93	58	1	1,72	35	8	0	37,50	37,50	64,92	0,67	97,37	60,34	1,24	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	6	5	2	0	0,00	1	3	0	66,67	66,67	1,67	0,25	6,67	50,00	0,83	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	6	10	4	0	0,00	4	0	0		0,00	5,33	0,00		100,00	1,67	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	28	38	9	0	0,00	3	5	0	40,00	40,00	13,83	0,42	33,20	33,33	1,36	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	-
7117	Monterzy budownictwa wodnego	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-
7121	Dekarze	7	8	1	0	0,00	0	13	0	84,62	69,23	2,75	1,08	2,54	0,00	1,14	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2	2	2	0	0,00	0	6	0	50,00	50,00	0,67	0,50	1,33	0,00	1,00	-	max nadwyżka
7123	Tynkarze i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	3	19	66,67	66,67	1,50	1,83	0,82	50,00	0,00	-	-
7124	Monterzy izolacji	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	0,50	-	-
7125	Szklarze	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	31	32	15	1	6,67	7	10	0	50,00	40,00	15,50	0,83	18,60	46,67	1,03	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	3	1	0	0,00	1	4	0	75,00	50,00	2,08	0,33	6,25	100,00		-	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	2	0	0,00	1	4	0	100,00	100,00	1,83	0,33	5,50	50,00	1,67	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	19	19	13	0	0,00	5	3	0	100,00	100,00	15,83	1,25	12,67	38,46	1,00	-	-
7132	Lakiernicy	13	10	8	0	0,00	3	3	0	33,33	33,33	6,92	0,25	27,67	37,50	0,77	-	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-	-
7212	Spawacze i pokrewni	3	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,42	0,00		0,00	2,00	-	-
7213	Blacharze	18	22	11	1	9,09	4	5	0	60,00	60,00	12,08	0,42	29,00	36,36	1,22	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	150	174	94	2	2,13	50	18	0	11,11	5,56	106,25	1,50	70,83	53,19	1,16	-	-

7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	5	6	10	0	0,00	5	16	1	75,00	0,00	7,50	2,42	3,10	50,00	1,20	-	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	92	105	59	0	0,00	28	4	0	75,00	0,00	56,67	0,33	170,00	47,46	1,14	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	16	20	12	0	0,00	6	1	0	0,00	0,00	11,17	0,08	134,00	50,00	1,25	-	-
7311	Mechanicy precyzyjni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
7314	Ceramicy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	0,50	0,08	6,00	100,00	1,00	-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła																-	-
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00		-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3	2	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,08	0,00		75,00	0,67	max nadwyżka	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	6	7	3	1	33,33	1	10	0	0,00	0,00	1,42	0,83	1,70	33,33	1,17	-	-
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	22	25	19	0	0,00	15	2	0	100,00	100,00	20,75	0,17	124,50	78,95	1,14	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	1	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,50	0,08	18,00	50,00	1,00	-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0	1	0	0		0	0	3		0,00	0,42	0,25	1,67			-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2	2	3	0	0,00	3	4	0	50,00	50,00	3,08	0,33	9,25	100,00	1,00	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	27	32	13	0	0,00	8	47	0	12,77	12,77	13,50	3,92	3,45	61,54	1,19	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	73	92	55	1	1,82	35	10	0	40,00	10,00	64,58	0,83	77,50	63,64	1,26	-	-
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich																-	max deficyt
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,50	-	-
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	73	79	33	1	3,03	13	16	0	18,75	6,25	35,58	1,33	26,69	39,39	1,08	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	równowaga
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	62	70	51	0	0,00	34	1	0	100,00	100,00	54,00	0,08	648,00	66,67	1,13	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	1	1	0	0,00	0	3	0	100,00	100,00	0,75	0,25	3,00	0,00	1,00	-	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	34	29	24	0	0,00	16	6	0	0,00	0,00	22,75	0,50	45,50	66,67	0,85	nadwyżka	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	13	10	6	0	0,00	0	5	0	60,00	60,00	3,67	0,42	8,80	0,00	0,77	-	-
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt

7536	Obuwnicy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	5	4	6	0	0,00	3	0	0		0,00	5,00	0,00		50,00	0,80	-	-
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0	2	1	0	0,00	1	8	0	100,00	12,50	2,33	3,67	0,64	100,00		-	-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2	2	0	0		0	11	1	0,00	0,00	0,17	1,00	0,17		1,00	deficyt	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych																-	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych																-	-
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,50	-	-
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	5	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	0,60	-	-
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór																-	max deficyt
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	13	10	7	0	0,00	4	3	0	0,00	0,00	6,17	0,25	24,67	57,14	0,77	nadwyżka	-
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	12	16	6	0	0,00	3	25	0	32,00	32,00	8,08	2,08	3,88	50,00	1,33	-	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	3	3	6	0	0,00	4	0	0		0,00	7,25	0,00		66,67	1,00	-	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,25	0,08	15,00	0,00	3,00	-	nadwyżka
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	6	11	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	4,83	0,08	58,00	0,00	1,83	-	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	1,00	0,17	6,00	0,00	1,00	-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	16	21	11	0	0,00	9	0	0		0,00	11,25	0,00		81,82	1,31	-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	0	0		0	5	0	80,00	60,00	0,58	0,42	1,40			-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	3,00	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	10	12	4	0	0,00	3	8	0	0,00	0,00	5,58	0,67	8,37	75,00	1,20	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2	5	0	0		0	6	0	33,33	0,00	0,33	0,50	0,67		2,50	deficyt	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	11	9	6	0	0,00	4	25	5	4,00	0,00	7,42	2,50	2,97	66,67	0,82	nadwyżka	-

8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	26	38	18	0	0,00	10	5	0	40,00	0,00	21,58	1,42	15,24	55,56	1,46	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,50	0,00		50,00	3,00	-	nadwyżka
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	1		0,00	0,50	0,08	6,00	100,00	1,00	-	nadwyżka
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	8	5	4	0	0,00	0	17	0	11,76	5,88	1,58	1,42	1,12	0,00	0,63	-	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	41	55	24	0	0,00	14	34	0	70,59	52,94	30,17	2,83	10,65	58,33	1,34	-	nadwyżka
9121	Praczk ręczne i prasowacze	1	1	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,42	0,17	8,50	50,00	1,00	-	-
9122	Czyszciciele pojazdów	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	deficyt
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	0,33	0,17	2,00	0,00	0,00	-	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	5	4	3	0	0,00	0	172	0	2,91	1,74	3,33	18,33	0,18	0,00	0,80	-	deficyt
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	3	2	5	0	0,00	3	0	0		0,00	3,00	0,00		60,00	0,67	max nadwyżka	-
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	0	1	0	0,00	1	7	0	28,57	28,57	1,00	0,58	1,71	100,00		-	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	1	1	0	0,00	0	11	0	72,73	72,73	0,42	0,92	0,45	0,00	1,00	deficyt	deficyt
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	0	0	0		0	10	0	80,00	60,00	0,00	1,83	0,00			max deficyt	max deficyt
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	21	28	17	0	0,00	13	33	0	33,33	18,18	19,25	2,75	7,00	76,47	1,33	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	55	61	32	0	0,00	12	37	0	64,86	27,03	30,00	3,08	9,73	37,50	1,11	-	nadwyżka
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	12	13	8	0	0,00	6	8	19	75,00	37,50	8,50	2,25	3,78	75,00	1,08	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	45	54	32	0	0,00	17	68	15	50,00	39,71	34,00	6,92	4,92	53,13	1,20	-	-
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,50	-	max nadwyżka
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	14	18	7	0	0,00	4	43	0	39,53	34,88	9,17	3,58	2,56	57,14	1,29	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	0		0	31	0	74,19	70,97	0,00	3,58	0,00			max deficyt	max deficyt
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	równowaga
9412	Pomoce kuchenne	6	9	4	0	0,00	3	14	0	71,43	42,86	5,50	1,17	4,71	75,00	1,50	-	-
9611	Ładowacze nieczystości	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0		0	4	0	50,00	50,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	równowaga
9613	Zamiacze i pokrewni	15	13	15	0	0,00	10	13	0	53,85	53,85	14,25	1,08	13,15	66,67	0,87	nadwyżka	-
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	63	70	38	1	2,63	19	46	25	73,91	67,39	41,17	5,92	6,96	50,00	1,11	-	-

Razem	2758	3231	1786	59	3,30	953	1615	231	45,63	32,20	X	X	X	X	X	X
-------	------	------	------	----	------	-----	------	-----	-------	-------	---	---	---	---	---	---

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 35. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
CENTRUM KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO I USTAWICZNEGO W GÓRZE-LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GÓRZE	33	0	4	4	12,12%	12,12%
CENTRUM KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO I USTAWICZNEGO W GÓRZE-SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W GÓRZE	26	11	0	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO I USTAWICZNEGO W GÓRZE-TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W GÓRZE	6	1	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	2	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM MIKOŁAJA KOPERNIKA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI I MIĘDZYNARODOWYMI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W RAWICZU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKACJA" NA PODBUDOWIE GIMNAZJUM	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W LESZNIE	0	0	1	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA W GÓRZE	90	0	10	5	11,11%	5,56%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W WOŁOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NIETAŹKOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA ARTYSTYCZNA POLICEALNA SZKOŁA PLASTYCZNA ROE WE WROCŁAWIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	2	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W LESZNIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I PRACOWNIKÓW OCHRONY OCHIKARA W LESZNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W LESZNIE	0	0	1	2	0,00%	0,00%
POWIATOWY ZESPÓŁ SZKÓŁ W CHOJNOWE - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SALEZJAŃSKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚW. JANA BOSKO W LUBINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA W LESZNIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA MEDYCZNA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W WĄSOSZU	1	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W LESZNIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 IM.PIASTÓW ŚLĄSKICH W WOŁOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W LESZNIE	0	0	1	2	0,00%	0,00%

TECHNIKUM NR 3	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W LESZNIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W RAWICZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5 W LESZNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W RAWICZU	0	0	5	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH IM. GEN. JÓZEFA WYBICKIEGO W GRABONOGU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W WĄSOSZU	9	1	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BOJANOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W RAWICZU	0	0	3	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. GEN. SYLWESTRA KALISKIEGO W GÓRZE-LICEUM PROFILOWANE W GÓRZE	0	0	34	21	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. GEN. SYLWESTRA KALISKIEGO W GÓRZE-TECHNIKUM W GÓRZE	109	60	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. GEN. SYLWESTRA KALISKIEGO W GÓRZE-ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W GÓRZE	64	21	21	21	32,81%	32,81%

Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
CENTRUM KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO I USTAWICZNEGO W GÓRZE-LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GÓRZE	16	0	5	31,25%

CENTRUM KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO I USTAWICZNEGO W GÓRZE-SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W GÓRZE	18	16	0	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI I MIĘDZYKRAJOWYMI	0	0	1	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W RAWICZU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W LESZNIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA W GÓRZE	65	0	3	4,62%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W LESZNIE	0	0	1	0,00%
POLICEALNE STUDIUM "KADRA"	0	0	1	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	0	0	2	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W WĄSOSZU	4	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W LESZNIE	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM NR 5 W LESZNIE	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM W BOJANOWIE IM. POWSTAŃCÓW WIELKOPOLSKICH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W RAWICZU	0	0	4	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO I PRAKTYCZNEGO WE WSCHOWIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W WĄSOSZU	11	7	1	9,09%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W RAWICZU	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. GEN. SYLWESTRA KALISKIEGO W GÓRZE-LICEUM PROFILOWANE W GÓRZE	0	0	18	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. GEN. SYLWESTRA KALISKIEGO W GÓRZE-TECHNIKUM W GÓRZE	82	38	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. GEN. SYLWESTRA KALISKIEGO W GÓRZE-ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W GÓRZE	67	22	19	28,36%

Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Blacharze			1	1	11	8			9,09%	12,50%
Ceramicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Cieśle i stolarze budowlani			0	0	7	5			0,00%	0,00%
Dekarze			0		1				0,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			0		1				0,00%	
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	9	9			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0		1				0,00%	
Fotografowie			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			1	0	9	10			11,11%	0,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni				0		1				0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	1	6	6			16,67%	16,67%
Introligatorzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni	4	4								
Kelnerzy			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	1	35	37			2,86%	2,70%
Kucharze	2	2	1	2	26	28	50,00%	100,00%	3,85%	7,14%
Lakiernicy			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	5	2			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	5	2			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	2	2	1	0	38	33	50,00%	0,00%	2,63%	0,00%
Mechanicy precyzyjni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	10	4			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0		1				0,00%	
Murarze i pokrewni			0	0	11	9			0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0		1				0,00%	
Ogrodnicy			0	0	9	8			0,00%	0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji			0	0	4	5			0,00%	0,00%

wyrobów spożywczych i pokrewni										
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni				0		1				0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych				0		1				0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	9	8			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	1	1	2	0	43	35	200,00%	0,00%	4,65%	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji				0		1				0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	1	4	8			0,00%	12,50%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	3	3	0	0	8	10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0		1				0,00%	
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			1	0	2	2			50,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			2		3				66,67%	
Recepcjoniści hotelowi	16	16	6	3	7	6	37,50%	18,75%	85,71%	50,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Robotnicy obróbki kamienia			0		1				0,00%	
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			1		1				100,00%	
Spedytorzy i pokrewni	10	10	5	1	13	7	50,00%	10,00%	38,46%	14,29%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	28	28	12	12	161	135	42,86%	42,86%	7,45%	8,89%

Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	24	15			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			2		2				100,00%	
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy budownictwa	6	6	4	0	6	2	66,67%	0,00%	66,67%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy elektrycy			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			2	2	5	5			40,00%	40,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni				1		1				100,00%
Technicy leśnictwa			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	6	6	1	0	7	12	16,67%	0,00%	14,29%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	2								
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			1	0	2	2			50,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	13	14			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii				1		2				50,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	2	2	1	2	4	6	50,00%	100,00%	25,00%	33,33%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	1	59	48			1,69%	2,08%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	10	10	7	4	23	15	70,00%	40,00%	30,43%	26,67%

Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1		1				100,00%	
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2	2	0	1	2	3	0,00%	50,00%	0,00%	33,33%

Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	1		0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Blacharze	1	1	1	7	100,00%	14,29%
Ceramicy i pokrewni			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	5		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	2		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	7		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Fryzjerzy			3	16		18,75%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	1		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	2		0,00%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			1	1		100,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	6		0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	2		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	32		0,00%
Kucharze	7	7	2	25	28,57%	8,00%
Lakiernicy			0	3		0,00%

Malarze budowlani i pokrewni			0	4		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	3		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	3		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	1	1	0	33	0,00%	0,00%
Mechanicy precyzyjni			0	1		0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	7		0,00%
Murarze i pokrewni	1	1	0	8	0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	6		0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	4		0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	5		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	3	3	1	31	33,33%	3,23%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	6	1	1	16,67%	100,00%
Pomocniczy personel medyczny	6	6	1	8	16,67%	12,50%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1		100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	11		0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	2		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	2		0,00%
Ratownicy medyczni			0	2		0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	17	17	7	11	41,18%	63,64%
Robotnicy obróbki kamienia			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	3		0,00%

Rolnicy upraw mieszanych			0	1		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	4	4	2	7	50,00%	28,57%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	16	16	6	117	37,50%	5,13%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	15		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	1		100,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	4		0,00%
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy analityki medycznej			0	1		0,00%
Technicy budownictwa	1	1	0	8	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	1		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	4		0,00%
Technicy leśnictwa			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	2	2	1	8	50,00%	12,50%
Technicy rolnictwa i pokrewni			1	1		100,00%
Technicy technologii żywności			0	10		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	5	5	1	5	20,00%	20,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	3		0,00%
Ślusarze i pokrewni			2	48		4,17%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	9	9	1	9	11,11%	11,11%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	4	4	1	4	25,00%	25,00%
Asystenci dentystyczni			0	1		0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Błacharze	1	1	1	7	100,00%	14,29%

Spis tabel:

Tabela 1. Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2016 roku.....	7
Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku.	8
Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku.....	8
Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku.	10
Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2016 roku.	10
Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.	11
Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku.....	13
Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.	14
Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku.	15
Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.....	16
Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	17
Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	18
Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie górowskim - informacja sygnałna - 2016 r. 20	
Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.	21
Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2016 roku.	23
Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku 24	
Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.	24
Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.	26
Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku.	27
Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku 30	
Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku 32	
Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku. .. 34	
Tabela 23. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku. 36	
Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku. 42	
Tabela 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach..... 43	
Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku 50	
Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy..... 51	
Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP..... 58	

<i>Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.</i>	59
<i>Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=62, w %)</i>	63
<i>Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku</i>	64
<i>Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić</i>	65
<i>Tabela 33. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów</i>	77
<i>Tabela 34. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów</i>	78
<i>Tabela 35. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku</i>	89
<i>Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)</i>	91
<i>Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku</i>	93
<i>Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)</i>	97

Spis rysunków:

<i>Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=62, w%).....</i>	<i>38</i>
<i>Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=62, w %).....</i>	<i>39</i>
<i>Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=62, w %)</i>	<i>40</i>
<i>Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=62, w %).</i>	<i>42</i>
<i>Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku. (N=62, w %).....</i>	<i>51</i>
<i>Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=62, w %).....</i>	<i>58</i>
<i>Rysunek 7. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.....</i>	<i>59</i>
<i>Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=62, w %)</i>	<i>61</i>
<i>Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=62, w %)</i>	<i>62</i>
<i>Rysunek 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=62, w %).....</i>	<i>63</i>