

INFORMACJA STAROSTY
NA TEMAT MOŻLIWOŚCI ZASPOKOJENIA POTRZEB KADROWYCH
PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI
obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1–11
ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy
nr

1. Dane podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi:

.....
(imię lub imiona i nazwisko / nazwa, adres zamieszkania / siedziba)
Numer NIP Numer REGON
Numer PESEL

2. Dane dotyczące oferty:

2.1. Data złożenia oferty
2.2. Stanowisko / rodzaj pracy / kod zawodu
2.3. Oferta dotyczy pracy tymczasowej
 Tak Nie
2.4. Główne miejsce wykonywania pracy
2.5. Rodzaj stosunku prawnego, który podmiot ma zamiar nawiązać
2.6. Oferowane wynagrodzenie brutto
2.7. Wymiar czasu pracy / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu
2.8. Liczba oferowanych miejsc pracy
2.9. Proponowany okres wykonywania pracy
2.10. Wymagania stawiane kandydatom
2.11. Zakres podstawowych obowiązków

3. Ocena adekwatności wysokości wynagrodzenia do stanowiska/rodzaju pracy w stosunku do stawek na lokalnym rynku pracy:

odpowiednie nieodpowiednie brak możliwości oceny

Uzasadnienie oceny:

4. Ocena adekwatności wymagań w stosunku do stanowiska/rodzaju pracy:

wyższe od uzasadnionych uzasadnione brak możliwości oceny

Uzasadnienie oceny:

5. Realizacja oferty:

5.1. Liczba obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, spełniających wymagania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi (niezawyżone)

5.2. Zgoda podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi na skierowanie do niego kandydatów

Tak Nie

5.3. W przypadku gdy powiatowy urząd pracy kierował kandydatów do podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi

Liczba osób skierowanych Liczba osób przyjętych do pracy Liczba osób nieprzyjętych do pracy
Powody nieprzyjęcia kandydatów do pracy

Ocena powodów nieprzyjęcia kandydatów do pracy:

uzasadnione nieuzasadnione

Uzasadnienie oceny:

6. Ocena możliwości pozyskania pracowników na dane stanowisko/do danego rodzaju pracy w oparciu o zasoby rynku lokalnego

Czy istnieje możliwość pozyskania pracowników spośród bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy?

Tak Nie

Uzasadnienie (z uwzględnieniem powodów ewentualnego braku zgody na skierowanie kandydatów lub nieprzyjęcia ich do pracy):

.....

7. Czy istnieje uzasadnienie skrócenia do 90 dni okresu, w którym wydana informacja będzie podlegała uwzględnieniu w postępowaniu administracyjnym prowadzonym przez wojewodę?

Tak

Nie

Uzasadnienie (podać w razie odpowiedzi twierdzącej):

.....

.....
(miejsowość, data)

.....
(pieczęć i podpis)