

Klauzula Informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych

w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgrowie

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 ogólnego rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) oraz przepisów ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. 2025 poz. 620), informuję, że:

- 1. Administrator danych:** Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie, ul. Piłsudskiego 23, 07-100 Węgrów, reprezentowany przez Dyrektora Urzędu.
- 2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych** możliwy jest pod adresem e-mail: iodo@wegrow.praca.gov.pl oraz listownie: Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie, ul. Piłsudskiego 23, 07-100 Węgrów, z dopiskiem „IOD”.
- 3. Cele i podstawy prawne przetwarzania danych:** Przetwarzanie danych osobowych odbywa się w celu realizacji zadań Powiatowego Urzędu Pracy wynikających z ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. 2025 poz. 620) oraz aktów wykonawczych, w szczególności w celu:
 - 1) pozyskiwania i realizowania ofert pracy;
 - 2) rejestrowania bezrobotnych i poszukujących pracy;
 - 3) organizowania i finansowania form pomocy określonych w ustawie;
 - 4) kontroli prawidłowości realizowanych form pomocy określonych w ustawie;
 - 5) realizacji zadań określonych w ustawie w ramach powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
 - 6) udzielania informacji o zakresie form pomocy i możliwości ich zastosowania;
 - 7) prowadzenia sprawozdawczości z realizowanych zadań;
 - 8) inicjowania i realizowania przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
 - 9) realizowania zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–d, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 35, a także wypłaty zasiłków zachowanych zgodnie z art. 35 ust. 5;
 - 10) realizowania zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, w szczególności: realizowanie działań sieci EURES na terenie powiatu we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES, realizowania zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
 - 11) realizowania zadań wynikających z umów międzynarodowych i innych porozumień z partnerami zagranicznym w obszarze migracji zarobkowych, o których mowa w art. 25 ust. 1 pkt 4;

- 12) realizowania zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym;
- 13) opracowywania i realizowania programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy;
- 14) inicjowania i realizowania projektów pilotażowych;
- 15) realizowania programów regionalnych;
- 16) inicjowania i realizowania przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, samodzielnie lub we współpracy z innymi instytucjami;
- 17) rejestrowania działań w systemie teleinformatycznym;
- 18) realizowania projektów w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, wynikających z programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy.

4. Podstawy prawne przetwarzania: Podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze. Szczegółowe podstawy prawne wynikają z:

- 1) Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. 2025 poz. 620).
- 2) Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. 2025 r. poz. 621)
- 3) Inne ustawy, o których mowa w ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (np. ustawa o świadczeniach przedemerytalnych, ustawa o zatrudnieniu socjalnym, ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – *w zakresie przepisów przejściowych i epizodycznych*).

5. Przetwarzanie danych szczególnych kategorii (danych wrażliwych): Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie może przetwarzać dane szczególnych kategorii, takie jak dane dotyczące stanu zdrowia, orzeczeń o niepełnosprawności oraz innych informacji wrażliwych, wyłącznie w zakresie i na podstawach przewidzianych prawem, w szczególności na podstawie art. 47 ust. 2 pkt 9 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. 2025 poz. 620). Przetwarzanie tych danych jest niezbędne do realizacji zadań ustawowych PUP, w tym m.in. do ustalenia uprawnień do świadczeń, form pomocy oraz realizacji działań wspierających osoby niepełnosprawne.

6. Odbiorcy danych - Odbiorcami danych mogą być: Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Minister właściwy do spraw pracy, zabezpieczenia społecznego i rodziny), Wojewoda, Wojewódzki Urząd Pracy (WUP), inne powiatowe urzędy pracy (PUP), Ochotnicze Hufce Pracy (OHP), Instytucje szkoleniowe (Art. 426 ust. 3), Agencje zatrudnienia (Art. 197 ust. 3 pkt 3 lit. d), Pracodawcy i przedsiębiorcy (Art. 85 ust.3), Zakład Ubezpieczeń Społecznych (ZUS), Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego (KRUS), Organy Krajowej Administracji Skarbowej, Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców, Państwowa Inspekcja Pracy, Bank Gospodarstwa Krajowego, Pośrednicy finansowi, jednostki organizacyjne pomocy społecznej, jednostki obsługujące świadczenia rodzinne, Organy właściwe dla dłużnika i wierzyciela alimentacyjnego, Powiatowe i wojewódzkie zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności, Szef Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Szef Służby

Kontrwywiadu Wojskowego, Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, podmioty przetwarzające dane na zlecenie PUP na podstawie umów powierzenia przetwarzania danych osobowych.

7. **Okres przechowywania danych:** Dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celów, a po ich zakończeniu zgodnie z instrukcją kancelaryjno-archiwalną i jednolitym rzeczowym wykazem akt:
 - 1) dane osobowe przetwarzane przez PUP są przechowywane przez okres 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym zakończono udzielanie pomocy.
 - 2) dane osobowe dotyczące osób, które skorzystały z form pomocy, o których mowa w art. 147 ust. 1 lub art. 161 ustawy o rynku pracy, oraz dane osobowe dotyczące osób, które skorzystały z umorzenia pożyczki, o którym mowa w art. 187, są przetwarzane przez okres 50 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym zakończono udzielanie pomocy. Jeżeli w tych okresach zostanie wytoczone powództwo lub wszczęte postępowanie, okres przetwarzania przedłuży się do czasu prawomocnego zakończenia tego postępowania.
8. **Prawa osób, których dane dotyczą:** Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu, cofnięcia zgody (w zakresie, w jakim przetwarzanie opiera się na zgodzie) oraz wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
9. **Dobrowolność podania danych:** Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym niezbędnym do skorzystania z pomocy PUP w Węgrowie. Brak podania danych uniemożliwia wykonanie zadań ustawowych.
10. **Profilowanie i zautomatyzowane podejmowanie decyzji:** Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie nie stosuje zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani profilowania w rozumieniu art. 22 RODO.
11. **Informacja o prawie wniesienia sprzeciwu:** W przypadku przetwarzania danych w prawnie uzasadnionym interesie PUP, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych z tego tytułu.

Klauzula obowiązuje od dnia 1 czerwca 2025 r., zgodnie z wejściem w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.