

POUCZENIE

Zgodnie z art. 2 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity – Dz. U. z 2022 r. poz.690 z późn. zm.), ilekroć w ustawie jest mowa o:

- **innej pracy zarobkowej** (pkt 11) - oznacza to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników albo wykonywanie pracy w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych;
- **zatrudnieniu** (pkt 43) - oznacza to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.

Zgodnie z art. 48 ww. ustawy bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli:

1. w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wysokość dodatku stanowi wówczas różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie więcej jednak niż 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust.1 przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.
2. z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Wysokość dodatku aktywizacyjnego wynosi wówczas do 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust.1 ustawy, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Zgodnie z art. 48 ust. 4 ww. ustawy **dodatek aktywizacyjny NIE PRZYSŁUGUJE** w przypadku:

1. skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane przez urząd pracy,
2. podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny,
3. podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego,
4. przebywa na urlopie bezpłatnym.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18.08.2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, dodatku szkoleniowego, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (tekst jednolity – Dz. U. z 2014 r. poz. 1189) - starosta przyznaje dodatek aktywizacyjny po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej oraz wysokości osiąganego wynagrodzenia, **od dnia złożenia wniosku do:**

- ostatniego dnia **przysługiwania zasiłku** dla bezrobotnych, w przypadku podjęcia zatrudnienia w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy,
- ostatniego dnia **połowy okresu przysługiwania zasiłku** dla bezrobotnych, w przypadku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy.

Dla zachowania prawa do dodatku aktywizacyjnego ważna jest kontynuacja zatrudnienia. W przypadku podpisania kolejnej umowy z dotychczasowym pracodawcą lub z nowym pracodawcą o kontynuacji zatrudnienia możemy mówić, jeśli nie było przerwy między umowami lub przerwa spowodowana była wystąpieniem dni wolnych od jej wykonywania np. weekend, święta ustawowo wolne od pracy.

W razie ustania zatrudnienia należy niezwłocznie o tym fakcie poinformować PUP, gdyż wszelkie świadczenia wypłacone za okres po ustaniu zatrudnienia będą stanowić nienależnie pobrane świadczenie i będą podlegać zwrotowi na konto tut. urzędu (art. 76 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia).

Zgodnie z art. 76 ust. 3a ww. ustawy roszczenia do należnych, a niepobraných (...) świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy ulegają **przedawnieniu z upływem 6 miesięcy od dnia postawienia ich do dyspozycji.**

Na podstawie zarządzenia Dyrektora PUP w Świdniku wysokość dodatku aktywizacyjnego wynosi 49,99 % zasiłku.

Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku informuje, że jest zobowiązany do poboru zaliczek na podatek dochodowy od świadczeń wypłacanych z Funduszu Pracy. Stosownie do art. 35 ust. 1 pkt. 5 ustawy z dnia 26 lipca 1991r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 2647 z późn. zm.) dodatek aktywizacyjny podlega opodatkowaniu. Na podstawie art. 31b ust 4 podatnik może złożyć płatnikowi (PUP w Świdniku) **OŚWIADCZENIE PIT-2A wypełnione w części E, w sprawie miesięcznej kwoty wolnej od podatku tj. 1/12 lub 1/24 lub 1/36 kwoty zmniejszającej podatek albo o rezygnacji ze stosowania kwoty wolnej.**

W celu uniknięcia dopłat do podatku w rozliczeniu rocznym należy pamiętać, że maksymalna kwota wolna od podatku wynosi 300 zł miesięcznie niezależnie od liczby płatników.