

ZESZYT 2/2016

BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE CHOJNICKIM W 2016 ROKU

KUCHARZ

SEKCJA I

DZIAŁ: 55, 56



LISTOPAD 2016 r.

**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE CHOJNICKIM
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI
ZAWÓD - KUCHARZ
2016 ROK**

CEL BADANIA	POZNANIE POTRZEB KADROWYCH I SZKOLENIOWYCH FIRM, ICH KONDYCJI EKONOMICZNEJ I OCZEKIWAŃ
METODA BADANIA	WYWIAD BEZPOŚREDNI STANDARYZOWANY (ANKIETA)
REALIZATORZY	5 POŚREDNIKÓW PRACY ZATRUDNIONYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W CHOJNICACH
BRANŻA/SEKCJA	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI / SEKCJA I
DZIAŁ 55 - ZAKWATEROWANIE DZIAŁ 56 - DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA ZWIĄZANA Z WYŻYWIENIEM	ZAWÓD KUCHARZ
TEREN BADANIA	POWIAT CHOJNICKI
TERMIN PRZEPROWADZONYCH WIZYT	KWIECIEŃ – WRZESIEŃ 2016
OKRES OBJĘTY BADANIEM	STYCZEŃ 2014 – WRZESIEŃ 2016
LICZBA PRACODAWCÓW Z BRANŻY ZWIĄZANEJ Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI W POWIECIE CHOJNICKIM OGÓŁEM NA DZIEŃ 31.12.2014*	243
MIASTO CHOJNICE GMINA CHOJNICE	89 64
MIASTO I GMINA CZERSK	57
MIASTO I GMINA BRUSY	28
GMINA KONARZYN	5
LICZBA PRACODAWCÓW BIORĄCYCH UDZIAŁ W BADANIU Z BRANŻY ZWIĄZANEJ Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	53 (PRÓBA 22%)
MIASTO CHOJNICE GMINA CHOJNICE	27 9
MIASTO I GMINA CZERSK	7
MIASTO I GMINA BRUSY	9
GMINA KONARZYN	1

*Dane GUS Miesięczna informacja o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON (tablice), stan na 31.12.2014r.

PODMIOTY GOSPODARCZE – SEKCJA I – OGÓŁEM

BAZA REGON

Podjmując kontakty z pracodawcami korzystano z bazy REGON oraz bazy podmiotów gospodarczych prowadzonej przez tutejszy urząd pracy.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego z 31.12.2014 roku na terenie powiatu chojnickiego, 8507 podmiotów gospodarki narodowej zostało wpisanych do rejestru REGON. 243 firmy prowadziły działalność związaną z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, z tego 67 pracodawców prowadziło działalność w zakresie zakwaterowania, a 176 pracodawców zajmowało się działalnością usługową związaną z wyżywieniem.

Tabela 1. Liczba podmiotów sekcji I zarejestrowanych w rejestrze REGON.

Jednostka terytorialna	Branża związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	Zakwaterowanie	Działalność usługowa związana z wyżywieniem
Powiat chojnicki	243	67	176

*Dane GUS - Miesięczna informacja o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON (tablice), stan na 31.12.2014r.

Dla oceny potencjału lokalnego rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach współpracuje z Głównym Urzędem Statystycznym. Dzięki współpracy nasz urząd pozyskuje informacje dotyczące podmiotów nowopowstałych na terenie powiatu chojnickiego. Z otrzymanych danych wynika, że w 2015 roku na terenie powiatu chojnickiego zarejestrowano 836 nowych podmiotów gospodarczych, w tym 17 z branży związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

Tabela 2. Liczba podmiotów nowopowstałych w 2015 roku na terenie powiatu chojnickiego w poszczególnych miesiącach.

Miesiąc	Liczba podmiotów nowopowstałych - ogółem	Liczba podmiotów nowopowstałych - branża związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi
Styczeń	63	1
Luty	56	2
Marzec	70	1
Kwiecień	76	3
Maj	72	3
Czerwiec	45	2
Lipiec	81	1
Sierpień	63	1
Wrzesień	65	0
Październik	82	0
Listopad	59	2
Grudzień	104	1
Ogółem	836	17

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Tabela 3. Charakterystyka podmiotów nowopowstałych - branża związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

Forma prowadzonej działalności	Ogółem	Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Miasto i gmina Czersk	Miasto i gmina Brusy	Gmina Konarzyńny
Liczba podmiotów	17	8	5	2	2	0
Bar	6	4	1	1	0	0
Catering	4	1	3	0	0	0
Punkt noclegowy/pensjonat	3	1	1	0	1	0
Restauracja	3	2	0	1	0	0
Hotel/restauracja	1	0	0	0	1	0

Źródło: Opracowanie własne

POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOJNICACH

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach prowadzi bazę podmiotów gospodarczych. Na dzień 31.12.2015 roku w naszej bazie zarejestrowanych było 3792 podmiotów. Z tej liczby 286 firm prowadziło działalność w sekcji I, z tego 133 firmy posiadały siedzibę na terenie powiatu chojnickiego.

Tabela 4. Liczba podmiotów sekcji I zarejestrowanych w bazie PUP Chojnice posiadających siedzibę na terenie powiatu chojnickiego.

BAZA PUP	Branża związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	Zakwaterowanie	Usługi związane z wyżywieniem
Powiat chojnicki	133	28	105

Źródło: Opracowanie własne

Nawiązywanie kontaktów z pracodawcami z terenu powiatu chojnickiego odbywa się dwutorowo:

- 1) Kontakty telefoniczne i bezpośrednie z firmami, które dotychczas nie współpracowały z tutejszym PUP (ze szczególnym naciskiem na pracodawców nowopowstałych);
- 2) badanie branż - kontakty telefoniczne i bezpośrednie z firmami z danej (analizowanej) branży.

Dla pracodawców, z którymi PUP nawiązał współpracę zakładane są karty pracodawców rejestrowane w bazie. W 2015 roku nasz urząd pozyskał do współpracy 489 pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z tutejszym PUP. 15 z nich prowadziło działalność związaną z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

Poniższa tabela przedstawia udział pracodawców w poszczególnych sekcjach PKD - Polskiej Klasyfikacji Działalności, z którymi w 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach nawiązał współpracę po raz pierwszy.

Tabela 5. Liczba podmiotów, z którymi PUP nawiązał po raz pierwszy współpracę – rok 2015.

Sekcja PKD		Liczba pracodawców
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	5
B	Górnictwo i wydobywanie	0
C	Przetwórstwo przemysłowe	34
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	1
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0
F	Budownictwo	89
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	187
H	Transport i gospodarka magazynowa	9
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	15
	Dział 55 – zakwaterowanie	2
	Dział 56 – działalność usługowa związana z wyżywieniem	13
J	Informacja i komunikacja	2
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	10
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	3
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	19
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	19
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	15
P	Edukacja	15
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	15
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	4
S	Pozostała działalność usługowa	47
T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0

Źródło: Opracowanie własne

KONTAKTY Z PRACODAWCAMI:

W okresie styczeń – sierpień 2016 roku, pięcioosobowy zespół pośredników pracy nawiązał kontakt z 281 pracodawcami posiadającymi siedziby na terenie powiatu chojnickiego:

- 60 – badanie ankietowe - wizyty bezpośrednie u pracodawców z branży stolarskiej,
- **53 – badanie ankietowe - wizyty bezpośrednie u pracodawców z branży gastronomicznej,**
- 140 pracodawców pozyskano do współpracy po raz pierwszy (z tego 20 firm prowadziło działalność w zakresie analizowanej branży i także uczestniczyło w badaniu ankietowym),
- 48 pracodawców odmówiło udziału w badaniu.

Celem badania było poznanie aktualnych potrzeb kadrowych i szkoleniowych badanych firm.

Niniejsze opracowanie prezentuje sekcję I tj. branżę związaną z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi. Zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD) Sekcja I została podzielona na 2 działy:

- 55 – Zakwaterowanie,
- 56 – Działalność usługowa związana z wyżywieniem.

Dla potrzeb analizy lokalnego rynku pracy, niniejsze opracowanie prezentuje analizę wszystkich podklas w Sekcji I.

Każda wizyta była poprzedzona analizą danych zawartych w rejestrze REGON oraz informacji zamieszczonych w bazie PUP w Chojnicach.

ZAWÓD KUCHARZ

BADANIE ANKIETOWE – BRANŻA ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI

Do badania ankietowego pozyskano 53 pracodawców z sekcji I. Przeprowadzono 50 spotkań w siedzibach firm i 3 w siedzibie PUP. 7 wizyt podjętych zostało z inicjatywy pośredników pracy u pracodawców, którzy prowadzili gastronomię i dotychczas nie współpracowali z naszym urzędem.

Tabela 6. Charakterystyka podmiotów, u których przeprowadzono wizytę.

Forma prowadzonej działalności	Ogółem	Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Miasto i gmina Czersk	Miasto i gmina Brusy	Gmina Konarzyny
Liczba podmiotów	53	27	9	7	9	1
Bar	15	8	1	1	4	1
Gospodarstwo agroturystyczne	1	1	0	0	0	0
Hotel	3	2	1	0	0	0
Kawiarnia	3	2	1	0	0	0
Pizzeria	7	4	0	3	0	0
Punkt noclegowy	2	0	0	0	2	0
Restauracja	18	9	4	3	2	0
Hotel/restauracja	4	1	2	0	1	0

Źródło: Opracowanie własne

OKRES PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Wśród respondentów, z którymi przeprowadzono rozmowy, 13 pracodawców (24%) prowadziło firmę krócej niż 5 lat - z tego 5 przedsiębiorstw zarejestrowano w 2015 roku, zaś 2 pracodawców otworzyło swoją działalność w 2016 r. 9 spośród 53 firm mogło pochwalić się dłuższym niż pięcioletni staż na rynku - istnieją jednak nie dłużej niż 10 lat. Natomiast 11 pracodawców, można zaklasyfikować do firm funkcjonujących na rynku pracy do 15 lat. 20 pracodawców prowadziło firmę dłużej niż 15 lat.

Powyższa analiza pokazuje, że firmy na terenie powiatu chojnickiego charakteryzuje długa żywotność. 40 firm (ponad 75%) prowadzących działalność z zakresu zakwaterowania i usług gastronomicznych funkcjonuje powyżej 5 lat.

Tabela 7. Okres prowadzenia działalności gospodarczej.

Okres prowadzenia działalności gospodarczej (w latach)	0-5	6-10	11-15	Powyżej 15 lat
Liczba podmiotów	13	9	11	20

Źródło: Opracowanie własne

WIELKOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTWA

Pracodawcy, u których przeprowadzono wizyty, w głównej mierze to mikroprzedsiębiorcy, aż 45 z nich zatrudniało mniej niż 10 pracowników, wśród nich aż 10 prowadziło jednoosobową działalność gospodarczą. Tylko u 6 pracodawców stan zatrudnienia był większy niż 9 osób. 1 pracodawca zatrudniał więcej niż 50 osób, a 1 wykazał poziom zatrudnienia powyżej 250 pracowników.

Tabela 8. Wielkość przedsiębiorstwa.

Wielkość przedsiębiorstwa	Mikro	Mały	Średni	Duży
Liczba podmiotów	45	6	1	1

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 9. Wielkość przedsiębiorstwa i liczba zatrudnionych pracowników.

Wielkość przedsiębiorstwa	Liczba podmiotów	Liczba zatrudnionych pracowników
Mikro	10	0
	2	1
	6	2
	1	3
	5	4
	5	5
	6	6
	3	7
	6	8
	1	9
Mały	1	10
	0	11
	0	12
	0	13
	0	14
	1	15
	1	16
	1	22
	1	28
	1	38
Średni	1	55
Duży	1	350

Źródło: Opracowanie własne

ZASIĘG PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Analizując terytorialny zasięg prowadzenia działalności gospodarczej można wyróżnić pracodawców oferujących swoje usługi lokalnie, na obszarze kraju i za granicą. niespełna 91% badanych firm prowadziło działalność gospodarczą przede wszystkim o zasięgu lokalnym - takiej odpowiedzi udzieliło 48 pracodawców. Zarówno na rynku lokalnym jak i krajowym swoje usługi świadczyło 4 pracodawców. Jeden pracodawca wskazał rynek krajowy jako teren, na którym realizuje swoje usługi. Żaden z ankietowanych pracodawców nie prowadził swojej działalności zagranicą.

Tabela 10. Zasięg prowadzenia działalności gospodarczej.

Zasięg prowadzenia działalności gospodarczej	Rynek lokalny	Rynek krajowy	Rynek krajowy / lokalny	Rynek międzynarodowy
Liczba podmiotów	48	1	4	0

Źródło: Opracowanie własne

FORMA PROWADZONEJ DZIAŁALNOŚCI

Jak wynika z tabeli 81% badanych podmiotów to osoby fizyczne.

Tabela 11. Forma prowadzonej działalności.

Forma prawna	Osoba fizyczna	Osoba prawna	Spółka cywilna / z o.o. / jawna
Liczba podmiotów	43	1	9

Źródło: Opracowanie własne

DOTYCHCZASOWA WSPÓŁPRACA Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W CHOJNICACH

Analizie poddano między innymi dotychczasową współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach.

Pracodawcy, którzy dotychczas współpracowali z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach (46 firm), wybierając usługi rynku pracy korzystali z pośrednictwa pracy. Na taką formę współpracy z PUP wskazywało 36 pracodawców. Oznacza to, że 78% pracodawców oczekiwało pomocy w zakresie doboru kandydatów na wolne miejsca pracy.

Pracodawcy (32 firmy) korzystając z aktywnych programów rynku pracy najczęściej wybierali: refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (11 pracodawców), staże (8 pracodawców), prace interwencyjne (4 pracodawców) oraz refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (1 pracodawca). Na etapie rozmów 15 pracodawców nie określiło formy wsparcia, z której chcieliby skorzystać.

Tabela 12. Subsydiowanie zatrudnienia.

Instrumenty rynku pracy	Refundacja kosztów	Staż	Prace interwencyjne	Dofinansowanie wynagrodzenia (-30)	Pozostałe
Liczba odpowiedzi	11	8	4	1	15
Liczba podmiotów	32				

Źródło: Opracowanie własne

ZATRUDNIENIE W 2015 ROKU

W 2015 roku większość firm utrzymało stan zatrudnienia na niezmiennym poziomie – 41 firm. 8 pracodawców zwiększyło zatrudnienie w swojej firmie łącznie o 15 etatów. Pracodawcy najczęściej zatrudniali pracowników na stanowiskach: kelner, kucharz, pomoc kuchenna, sprzedawca, pracownik produkcyjny. W przypadku 2 pracodawców odnotowano spadek zatrudnienia w liczbie 3 etatów. 2 pracodawców nie udzieliło odpowiedzi na to pytanie, gdyż rozpoczęło swoją działalność w 2016 r.

Tabela 13. Zatrudnienie w 2015 roku.

Zatrudnienie w 2015 roku	Zachowanie stałego poziomu zatrudnienia	Zwiększenie zatrudnienia	Zmniejszenie zatrudnienia	Brak odpowiedzi*
Liczba podmiotów	41	8	2	2
Liczba etatów	-	15	3	-

Źródło: Opracowanie własne

*2 pracodawców rozpoczęło działalność gospodarczą w 2016 roku

PLANY DOTYCZĄCE ZATRUDNIENIA W 2016 ROKU

Na pytanie dotyczące planów zatrudnienia, aż 29 pracodawców (prawie 55%) zamierza przyjąć nowych pracowników. Planowane zatrudnienie ma nastąpić na stanowiskach: kucharz, pomoc kuchenna, kelner, barman oraz na innych stanowiskach nie związanych ściśle z branżą gastronomiczną. Łącznie pracodawcy planują zatrudnić 91 osób. 24 pracodawców nie planuje zwiększać liczby etatów. Żaden z ankietowanych pracodawców nie zamierza zmniejszać zatrudnienia w swojej firmie.

Tabela 14. Plany dotyczące zatrudnienia w 2016 roku.

Stan zatrudnienia	Zachowanie stałego poziomu zatrudnienia	Zwiększenie zatrudnienia	Zmniejszenie zatrudnienia
Liczba podmiotów	24	29	0
Liczba etatów	-	91	-

Źródło: Opracowanie własne

Stanowiska, na których pracodawcy najczęściej planują przyjąć pracowników w 2016 roku to: pracownik restauracji, pracownik produkcyjny, kucharz, kelner, pomoc kuchenna, kierowca samochodu osobowego, sprzedawca.

PLANOWANA WSPÓŁPRACA Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W CHOJNICACH

Tabela 15. Planowana współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach.

Ogółem	Liczba podmiotów biorących udział w badaniu	Liczba pracodawców planujących współpracę z PUP
Liczba podmiotów	53	50*
Liczba podmiotów współpracujących dotychczas z PUP	46	44
Liczba podmiotów niewspółpracujących dotychczas z PUP	7	6

Źródło: Opracowanie własne

*pracodawcy deklaruowali współpracę zarówno w ramach usług, jak i instrumentów rynku pracy

*3 pracodawców nie udzieliło odpowiedzi na to pytanie, w tym jeden dotychczas niewspółpracujący z PUP.

OFERTA USŁUG RYNKU PRACY

Współpracę z PUP w 2016 roku, w ramach usług rynku pracy zadeklarowało 26 pracodawców, z tego 1 pracodawca dotychczas niewspółpracujący z PUP. Wymienieni pracodawcy chcieliby skorzystać z usług pośrednictwa pracy – pomocy w doborze odpowiednich kandydatów (24), szkoleń (1) oraz zatrudniania cudzoziemców (1).

Tabela 16. Plany skorzystania z usług rynku pracy.

Rodzaj usługi	Pośrednictwo pracy	Organizacja szkoleń	Zatrudnianie cudzoziemców
Liczba odpowiedzi	24	1	1
Liczba podmiotów	26		

Źródło: Opracowanie własne

OFERTA INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

Aż 41 pracodawców potwierdziło chęć skorzystania z instrumentów rynku pracy, z tego 7 podmiotów dotychczas niewspółpracujących z tutejszym PUP. W ramach aktywnych programów rynku pracy, pracodawcy chcieli uzyskać wsparcie w formie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 12 firm. 4 pracodawców było zainteresowanych zawarciem umowy z PUP w ramach prac interwencyjnych. 22 pracodawców wyraziło chęć skorzystania z nowej formy wsparcia –refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. 20 pracodawców planowało przyjąć osoby na staż. Tylko 1 pracodawca wyraził chęć

skorzystania z dofinansowania do wynagrodzenia dla bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia. Formą refundacji składki na ubezpieczenie społeczne zainteresowanych było 2 pracodawców. Pracodawcy w dużej mierze wyrazili chęć skorzystania z więcej niż jednej formy wsparcia.

Tabela 17. Plany skorzystania z instrumentów rynku pracy.

Instrumenty rynku pracy	Refundacja kosztów	Staż	Dofinansowanie wynagrodzenia (-30)	Dofinansowanie wynagrodzenia (50+)	Refundacja składki ZUS	Prace interwencyjne
Liczba odpowiedzi	12	20	22	1	2	4
Liczba podmiotów	41					

Źródło: Opracowanie własne

PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE PRACOWNIKA

20 pracodawców potwierdziło, że w ich firmach wynagrodzenie było równe obowiązującemu minimalnemu wynagrodzeniu za pracę. Z analizowanych odpowiedzi wynika, że w 23 firmach pracownicy otrzymywali miesięczne wynagrodzenie od 1851 zł do 2500 zł brutto. 10 pracodawców nie udzieliło odpowiedzi na to pytanie, gdyż prowadziło jednoosobową działalność gospodarczą.

Tabela 18. Przeciętne wynagrodzenie pracownika (brutto) w firmie.

Wysokość przeciętnego wynagrodzenia w firmie	1850	>1851 <2500	>2501 <3500	>3500	Brak odpowiedzi*
Liczba podmiotów	20	23	0	0	10

Źródło: Opracowanie własne

*10 pracodawców prowadziło jednoosobową działalność gospodarczą.

RODZAJE ZAWIERANYCH UMÓW Z PRACOWNIKAMI

Pracodawcy najczęściej zatrudniali pracowników na podstawie umowy o pracę. Takiej odpowiedzi udzieliło aż 29 pracodawców. 11 pracodawców potwierdziło, że zatrudniali pracowników zarówno zawierając umowy cywilno-prawne i umowy o pracę. 2 pracodawców zawierało z pracownikami tylko umowy cywilne. Na to pytanie 11 właścicieli firm nie odpowiedziało, z czego 10 z nich prowadziło jednoosobową działalność.

Tabela 19. Rodzaje zawieranych umów z pracownikami.

Rodzaje zawieranych umów z pracownikami	Umowa o pracę	Umowy cywilno-prawne/ umowa o pracę	Umowy cywilne	Brak odpowiedzi*
Liczba podmiotów	29	11	2	11

Źródło: Opracowanie własne

*10 pracodawców prowadziło jednoosobową działalność gospodarczą

OCENA KONDYCJI FINANSOWEJ FIRMY

Pracodawcy w większości pozytywnie ocenili kondycję finansową swoich firm. 15 pracodawców uskarżało się na średnią kondycję finansową firmy. Natomiast tylko 1 określił ją jako złą.

Tabela 20. Ocena kondycji finansowej firmy.

Ocena kondycji finansowej firmy	Dobra	Średnia	Zła
Liczba podmiotów	37	15	1

Źródło: Opracowanie własne

INWESTYCJE W 2015 ROKU

Dobłą kondycję finansową firm potwierdzają informacje uzyskane od pracodawców w kwestii dokonanych inwestycji. Aż 34 pracodawców inwestowało w 2015 roku. Wykorzystano głównie własne środki (27 pracodawców). W mniejszej części wykorzystano środki zewnętrzne (2 firmy). 5 pracodawców przy inwestowaniu wykorzystowało zarówno środki własne, jak i zewnętrzne. 19 pracodawców nie inwestowało, z tego 2 firmy powstały dopiero w 2016 r.

Do głównych inwestycji pracodawcy zaliczyli m.in.: bieżące zapotrzebowanie, modernizację lokali, zakup sprzętu.

Tabela 21. Źródło środków przeznaczonych na inwestycje przez pracodawców.

Inwestycje dokonane w 2015 roku	Środki własne	Środki zewnętrzne	Środki własne oraz zewnętrzne	Pracodawcy, którzy nie inwestowali*
Liczba podmiotów	27	2	5	19

Źródło: Opracowanie własne

*2 pracodawców rozpoczęło działalność gospodarczą w 2016 roku

PLANOWANE INWESTYCJE W 2016 ROKU

W 2016 roku, 30 pracodawców planuje kolejne inwestycje. Wyłącznie ze środków własnych chce inwestować 25 firm, ze środków zewnętrznych zamierza skorzystać 1 pracodawca, a 4 pracodawców dla dokonania inwestycji chce wykorzystać zarówno własne środki, jak i zewnętrzne. Tak jak w ubiegłym roku, inwestycje polegałyby na zakupie sprzętu, maszyn lub rozbudowie oraz bieżących inwestycjach.

BARIERY POPYTOWE I PODAŻOWE

Zebranie informacji o barierach popytowych i podażowych, a także rozpoznawanie ich źródeł pozwala na ocenę kondycji przedsiębiorstw. Właściciele firm zostali poproszeni o wskazanie trudności, jakie odczuli w trakcie prowadzenia działalności gospodarczej. Pytania pozwalają na ocenę stopnia odczuwalności

czynników utrudniających funkcjonowanie na lokalnym rynku pracy przez pracodawców.

Prawie połowa badanych pracodawców uskarżała się na napotkane bariery popytowe. Negatywny wpływ na rozwój ich firmy miała przede wszystkim zbyt duża konkurencja na rynku. Takiej odpowiedzi udzieliło aż 22 pracodawców.

Tabela 22. Bariery popytowe.

Bariery popytowe	Zbyt duża konkurencja	Obniżanie cen przez konkurencję	Krótki czas aktywności na rynku pracy	Brak barier popytowych
Liczba odpowiedzi	22	3	1	30
Liczba podmiotów	23			30

Źródło: Opracowanie własne

Badanie wykazało, że 30 pracodawców doświadczyło barier podażowych. 28 pracodawców jako barierę wskazało trudności związane z brakiem wykwalifikowanych pracowników. Dla jednego pracodawcy barierą jest brak dostatecznych środków na działalność produkcyjną, natomiast jeden pracodawca nie wskazał źródła bariery podażowej.

22 właściciele firm nie odczuło ww. barier, 1 pracodawca nie udzielił odpowiedzi na to pytanie.

Tabela 23. Bariery podażowe.

Bariery podażowe	Brak wykwalifikowanych pracowników	Problemy ze ściąganiem należności	Brak dostatecznych środków na działalność produkcyjną	Brak wskazanej odpowiedzi	Brak barier podażowych	Brak odpowiedzi na pytanie
Liczba odpowiedzi	28	0	1	1	22	1
Liczba podmiotów	30				22	1

Źródło: Opracowanie własne

POTRZEBY SZKOLENIOWE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Mimo, iż pracodawcy nie wykazali dużego zainteresowania szkoleniami w ramach usług rynku pracy, spośród badanej grupy, 9 pracodawców widzi możliwość zatrudnienia osoby bezrobotnej po odbytym szkoleniu. Wskazali oni takie szkolenia jak: kucharz, kelner, szkolenie z zakresu branży gastronomicznej.

Tabela 24. Potrzeby szkoleniowe dla osób bezrobotnych.

	Z zakresu branży gastronomicznej	Kelner	Kucharz	Brak konkretnej odpowiedzi
Liczba odpowiedzi	5	1	1	2

Źródło: Opracowanie własne

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Wśród ankietowanych pracodawców tylko 10 zainteresowanych byłoby skorzystaniem ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego - KFS. Na etapie rozmów, 9 pracodawców zdecydowało się wskazać konkretne szkolenia jakimi byłiby zainteresowani.

Tabela 25. Pracodawcy wskazali następujące szkolenia.

	Z zakresu branży gastronomicznej	Kelner	Menadżer	Brak konkretnej odpowiedzi
Liczba odpowiedzi	5	3	1	1

Źródło: Opracowanie własne

KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE KUCHARZ NA TERENIE POWIATU CHOJNICKIEGO

Badając sytuację na lokalnym rynku pracy nie sposób nie wspomnieć o potencjale kadrowym związanym z systemem edukacji.

Z danych pozyskanych z Wydziału Edukacji i Sportu Starostwa Powiatowego w Chojnicach wynika, iż kształcenie w zawodzie kucharz realizowane było w roku szkolnym 2015/2016 w następujących jednostkach oświatowych:

1. Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 im. św. Józefa Patrona Rzemieślników w Chojnicach,
2. Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Malachinie,
3. Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Brusach.

Status absolwenta szkoły w zawodzie kucharz uzyskały 34 osoby.

Tabela 26. Absolwenci w zawodzie kucharz w powiecie chojnickim.

Szkoła	ZSP Chojnice	ZSP Malachin	ZSP Brusy
Liczba absolwentów	20	10	4

Źródło: Opracowanie własne

EWIDENCJA OSÓB BEZROBOTNYCH POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH

Tabela 27. Osoby bezrobotne zarejestrowane w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w zawodzie kucharz (stan na dzień 30.09.2015 r. i 30.09.2016 r.).

Stan na dzień:	30.09.2015	30.09.2016
Liczba osób bezrobotnych	143	121
Liczba osób do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (absolwentów)	13	6

Źródło: Opracowanie własne

W rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy pojawiło się **8 osób bezrobotnych z ogólnej liczby absolwentów szkoły w zawodzie kucharz**, z tego na dzień 30.09.2016 r. nadal zarejestrowanych było 6 osób.

OFERTY PRACY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH

Tabela 28. Liczba miejsc pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w zawodzie kucharz (stan na dzień 30.09.2015 r. i 30.09.2016 r.).

Stan na dzień:	30.09.2015	30.09.2016
Liczba miejsc pracy	30	78

Źródło: Opracowanie własne

PODSUMOWANIE BADANIA LOKALNEGO RYNKU PRACY W SEKCJI I: ZAKWATEROWANIE I USŁUGI GASTRONOMICZNE

ZAWÓD KUCHARZ

- Zaproszenie do badania skierowano do 76 firm.
- 53 firmy wyraziły zgodę na udział w badaniu, a 23 odmówiły współpracy.

Z badania ankietowego wynika, iż:

- na lokalnym rynku pracy dominują firmy funkcjonujące ponad 5 lat (ponad 75%), spośród 53 pracodawców - 38% prowadzi działalność powyżej 15 lat;
- dominują mikroprzedsiębiorstwa (niespełna 85% badanej populacji);
- ok. 91% badanych firm funkcjonuje wyłącznie na rynku lokalnym;
- w 2015 roku większość badanych firm (ponad 96%) utrzymało bądź zwiększyło stan zatrudnienia;
- w 2016 roku wszyscy badani pracodawcy opowiedzieli się za zachowaniem lub zwiększeniem stanu zatrudnienia;
- spośród 53 badanych firm, aż 46 współpracowało wcześniej z PUP w zakresie usług i instrumentów rynku pracy;
- na kolejne lata współpracę z urzędem zapowiedziało ponad 94% badanych firm (50 pracodawców) głównie w obszarze:
 - pośrednictwa pracy (24 pracodawców),
 - refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (12 pracodawców),
 - staży (20 pracodawców),
 - refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (22 pracodawców),
 - prac interwencyjnych (4 pracodawców),
 - dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+ (1 pracodawca),
 - refundacji składki ZUS (2 pracodawców);
- prawie 70% badanych firm ocenia swoją kondycję finansową jako dobrą;
- 67% badanych firm inwestowało w 2015 roku i planuje inwestycje w 2016 roku;
- 47% badanych pracodawców oferuje pracownikom minimalne wynagrodzenie;
- badani pracodawcy preferują zawieranie umów o pracę (67% spośród firm zatrudniających pracowników), umowy cywilno-prawne występowały u ponad 30% badanych firm;

- w większości firmy nie zgłaszają poważniejszych barier podażowych i popytowych, sygnalizowane problemy to:
 - brak wykwalifikowanych pracowników,
 - obniżanie cen przez konkurencję,
 - duża konkurencja;
- badane firmy nie są zainteresowane na większą skalę szkoleniem pracowników w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, nie wskazały też większych potrzeb w zakresie szkoleń dla osób bezrobotnych;
- analiza lokalnego rynku pracy wykazuje, iż istnieje nadwyżka zasobów siły roboczej w zawodzie „kucharz”, z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wynika, iż są rezerwy kadrowe osób w tym zawodzie;
- na dzień 30 września 2015 roku w ewidencji PUP Chojnice zarejestrowane były 143 osoby bezrobotne, które posiadały zawód kucharz. Natomiast rok później tj. 30 września 2016 roku takich osób było 121, oznacza to niewielki spadek w stosunku roku ubiegłego o 15,0% (22 osoby);
- jak wynika z danych uzyskanych z Wydziału Edukacji i Sportu Starostwa Powiatowego w Chojnicach, w 2016 roku status absolwenta szkoły w zawodzie kucharz uzyskały 34 osoby, z tego tylko 8 osób zarejestrowało się w tutejszym PUP;
- w 2015 roku pracodawcy zgłosili 30 wolnych miejsc pracy dla kucharzy, w roku 2016 zgłoszono natomiast 78 wolnych miejsc pracy w tym zawodzie, co oznacza wzrost o 48 miejsc pracy tj. o 160%, a zatem zaobserwowano korzystną tendencję wzrostu szans zatrudnienia w powiecie chojnickim osób w zawodzie kucharz

REALIZATORZY BADANIA:

REFERAT USŁUG RYNKU PRACY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH

MROCZYŃSKA SABINA – KOORDYNATOR REFERATU USŁUG RYNKU PRACY

JAŹDŻEJEWSKA JUSTYNA - POŚREDNIK PRACY- DORADCA KLIENTA

KŁOSKOWSKA JUSTYNA -POŚREDNIK PRACY- DORADCA KLIENTA

LIPINSKA URSZULA - POŚREDNIK PRACY- DORADCA KLIENTA

SZOSTAK PAULINA – POŚREDNIK PRACY – STAŻYSTA

ZAKRYŚ MAŁGORZATA - POŚREDNIK PRACY- DORADCA KLIENTA