



POWIATOWY
URZĄD PRACY
CHOJNICE



RYNEK PRACY POWIATU CHOJNICKIEGO 2014



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w 2014 roku

Spis treści

I. Wstęp	4
II. Struktura demograficzna powiatu chojnickiego	5
Powierzchnia powiatu	5
Ludność	5
Podmioty gospodarcze	7
III. Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim	9
3.1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne	9
3.2. Osoby poszukujące pracy	10
3.3. Stopa bezrobocia (tendencje)	10
3.4. Bilans bezrobotnych	14
3.4.1. Napływ do bezrobocia	14
3.4.2. Odpływ bezrobotnych	15
3.5. Struktura bezrobocia	18
3.5.1. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49	18
3.5.2. Bezrobocie kobiet	18
3.5.3. Bezrobotna młodzież	19
3.5.4. Bezrobocie na wsi	21
3.5.5. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	21
3.5.6. Bezrobotni długotrwale	22
3.5.7. Osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 r.ż.	22
3.5.8. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	23
3.5.9. Osoby niepełnosprawne	23
3.5.10. Osoby korzystające ze środków pomocy społecznej	24
3.5.11. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy	24
3.5.12. Bezrobotni z prawem do zasiłku	27
3.5.13. Bezrobotni wg zawodów	28
IV. Ewidencja i świadczenia	29
4.1. Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia	29
4.2. Dodatki aktywizacyjne	30
V. Centrum Aktywizacji Zawodowej	31
5.1. Podstawowe zadania Centrum Aktywizacji Zawodowej w świetle znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	31
5.2. Nowe zadania Centrum Aktywizacji Zawodowej w świetle znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	31
5.2.1. Funkcja doradcy klienta	31
5.2.2. Profilowanie pomocy	32
5.2.3. Indywidualny Plan Działania (IPD)	34
5.3. Pośrednictwo pracy	34
5.3.1. Pośrednictwo pracy - zadania	34
5.3.2. Współpraca z pracodawcami	35
5.4. Poradnictwo zawodowe	44
5.4.1. Poradnictwo zawodowe - definicja	44
5.4.2. Indywidualne poradnictwo zawodowe	44
5.4.3. Grupowe poradnictwo zawodowe	45
5.4.4. Indywidualna informacja zawodowa	46
5.4.5. Grupowa informacja zawodowa	46
5.4.6. Szkolenia	47
5.5. Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia	55
5.6. Realizacja projektów na rzecz promocji zatrudnienia	56
5.7. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizow. w latach 2004-2014	73
5.8. Instrumenty Rynku Pracy – ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia	75
5.8.1. Prace interwencyjne	75
5.8.2. Roboty publiczne	77
5.8.3. Staże	78
5.8.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)	82
5.8.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	88
5.8.6. Prace społecznie użyteczne	91
5.8.7. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	92

5.8.8.	Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	93
5.8.9.	Zwrot kosztów przejazdu	94
5.8.10.	Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych	95
5.8.11.	Bon na zasiedlenie	96
5.8.12.	Bon zatrudnieniowy	97
5.8.13.	Świadczenie Aktywizacyjne	98
5.8.14.	Pomoc publiczna w ramach realizowanych programów	98
VI.	Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	100
VII.	Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia	101
VIII.	Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	103
IX.	Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja i wydarzenia	109
9.1.	Organizacja obsługi rynku pracy	109
9.1.1.	Siedziba PUP w Chojnicach	109
9.1.2.	Terenowe punkty obsługi klientów	109
9.2.	Wydarzenia na lokalnym rynku pracy	112
9.2.1.	Święto Publicznych Służb Zatrudnienia – 27 stycznia	112
9.2.2.	Konkurs Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej „najlepsze wdrożenia noweli ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”.	113
9.2.3.	II Targi Pracy Sezonowej	114
9.2.4.	Powiatowe Targi Edukacyjne „Akademus”	114
9.2.5.	Konferencja podsumowująca projekt „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”	115
9.2.6.	X Powiatowe Targi Pracy	116
9.2.7.	Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG)	118
9.3.	Potencjał informacyjny PUP Chojnice	119
9.3.1.	Nasze publikacje	119
9.3.2.	Strona internetowa - www.pupchojnice.pl	121
9.3.3.	Infokiosk	121
9.3.4.	Wyświetlacz ofert EURES	121
X.	Partnerstwo lokalne	122
10.1.	Projekt „Chojnicki pomysł na biznes”	122
10.2.	Współpraca z Aresztem Śledczym w Chojnicach	123
10.3.	Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej	123
10.4.	System Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI	124
10.5.	Współpraca ze szkołami ponadgimnazjalnymi z terenu powiatu chojnickiego- Projekt „Absolwent na rynku pracy- Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – IV edycja	125
XI.	Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach w 2014 r. kadencja 2012 – 2016	127
XII.	Rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego	130
XIII.	Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne	133
	Powiat chojnicki – zestawienie zbiorcze	134
	Miasto Chojnice	136
	Gmina Chojnice	137
	Czersk	138
	Brusy	139
	Konarzyny	140
XIV.	Spis tablic	141
XV.	Spis wykresów	146
XVI.	Załączniki	148

I. Wstęp

Niniejsze opracowanie stanowi szczegółowe sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w zakresie polityki rynku pracy w 2014 roku.

Rok 2014 - w działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach - zdominowany został wdrożeniem w dniu 27 maja, nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zatem był to rok wielkich zmian.

Nowe regulacje wniosły rozwiązania skierowane na poprawę efektywności funkcjonowania urzędów pracy jak i jakości świadczonych przez nie usług.

W ramach poprawy efektywności działania urzędów pracy projektodawca zaproponował uzależnienie wysokości środków przekazywanych z Funduszu Pracy samorządom powiatowym na wynagrodzenia pracowników powiatowych urzędów pracy z efektami ich działania na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

Poprawę jakości usług świadczonych bezrobotnym wdrożono m.in. poprzez wzmocnienie indywidualnego podejścia do klientów dzięki zainicjowaniu funkcji doradcy klienta oraz w ramach systemu profilowania pomocy dla bezrobotnych.

W związku z nowelizacją, przygotowano nową ofertę dla pracodawców i osób bezrobotnych, która zawierała instrumenty mające sprzyjać tworzeniu miejsc pracy i powracaniu do zatrudnienia osób bezrobotnych np. grant na telepracę, świadczenie aktywizacyjne, instrumenty wspierające zatrudnianie osób do 30 lub powyżej 50 roku życia.

Podejmowano nowe inicjatywy mające ułatwić powrót na rynek pracy osobom po przerwie związanej z wychowywaniem dzieci, co ma uzasadnienie zwłaszcza w niskiej aktywności zawodowej kobiet w Polsce.

Zintensyfikowano wsparcie zatrudnienia osób młodych, do 30 roku życia m.in. w ramach bonów szkoleniowych, stażowych, bonów na zasiedlenie.

Kolejnym nowym zadaniem było wdrożenie oferty Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) skierowanego na finansowanie kształcenia i szkolenia pracodawców i pracowników powyżej 45 roku życia w celu dostosowania ich kompetencji do zmian społeczno-gospodarczych.

W lipcu 2014 roku Minister Pracy i Polityki Społecznej zaprosił - na zasadzie dobrowolności - dyrektorów wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy do udziału w konkursie na najlepsze wdrożenie ustawy. Celem konkursu było wskazanie najlepszych praktyk i promowanie zaangażowania poszczególnych urzędów i ich kadry w realizację polityki aktywizacji bezrobotnych. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach przystąpił do konkursu i wskazał swoje osiągnięcia i sposoby wdrożenia nowych rozwiązań. Wysiłek pracowników został dostrzeżony i PUP Chojnice znalazł się wśród najlepszych laureatów konkursu. Z rąk Ministra Pracy i Polityki Społecznej Władysława Kosiniaka - Kamysza, zwycięski certyfikat za "Najlepsze wdrożenie noweli ustawy o promocji zatrudnienia" dla Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach odebrali 28 stycznia 2015 roku: Starosta Chojnicki Stanisław Skaja i Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach Wojciech Adamowicz.

Do rywalizacji o prestiżową nagrodę zgłosiło się aż 76 powiatowych urzędów pracy i 12 wojewódzkich urzędów pracy. Nagrody otrzymało 30 urzędów pracy, które najlepiej zrealizowały zadania wynikające z noweli ustawy.

Nagroda oznacza, że wypracowane rozwiązania we wdrażaniu nowej ustawy dobrze spełnią swoje zadania i w pełni będą służyły poprawie sytuacji na rynku pracy w kolejnych latach.

Dyrekcja Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach

II. Struktura demograficzna powiatu chojnickiego

Powierzchnia powiatu

Powiat chojnicki, obejmujący obszar 136,4 tys. ha, stanowi 7,5% powierzchni województwa pomorskiego. W pięciu gminach powiatu (gmina miejska Chojnice, gmina wiejska Chojnice, gmina wiejsko-miejska Czersk, gmina wiejsko-miejska Brusy i gmina wiejska Konarzyny) usytuowanych jest 259 miejscowości – w tym 3 miasta: Chojnice, Czersk i Brusy.

Tabela 1. Powierzchnia powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2014 r.

Gminy powiatu		Powierzchnia w ha	Liczba sołectw	Liczba miejscowości
Miasto Chojnice		2.105	0	1
Gmina Chojnice		45.795	34	81
Czersk ogółem		38.010	18	93
w tym:	miasta	973	0	1
	obszar wiejski	37.037	18	92
Brusy ogółem		40.046	25	61
w tym:	miasta	520	0	1
	obszar wiejski	39.526	25	60
Konarzyny		10.464	6	23
Ogółem powiat		136.420	83	259

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Rysunek 1. Podział powiatu chojnickiego na gminy



Ludność

Powiat chojnicki wg stanu na koniec 2013 roku zamieszkiwało 96.213 mieszkańców, czyli 6,6% ludności województwa (o 219 osób więcej niż w analogicznym okresie 2012 roku), z tego 55.306 osób zamieszkiwało tereny miejskie.

Wskaźnik urbanizacji

- **57,5%** ludności ogółem zamieszkiwało w miastach (w końcu 2012 roku – 57,6%).

Wskaźnik feminizacji

- na 100 mężczyzn przypadają 102,6 kobiety (rok wcześniej 102,7).

W tabelach 2-9 opublikowano dane z 2013 roku, gdyż w trakcie tworzenia tego opracowania informacje za 2014 rok nie były jeszcze dostępne na stronach GUS.

Tabela 2. Ludność – struktura osób wg płci – stan na dzień 31.12.2013 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Miasta			Wieś		
				razem	mężczyźni	kobiety	razem	mężczyźni	kobiety
Powiat chojnicki	96.213	47.495	48.718	55.306	26.752	28.554	40.907	20.743	20.164
Miasto Chojnice	40.226	19.408	20.818	40.226	19.408	20.818	-	-	-
Gmina Brusy	14.146	7.111	7.035	5.037	2.488	2.549	9.109	4.623	4.486
Gmina Chojnice	18.017	9.129	8.888	-	-	-	18.017	9.129	8.888
Gmina Czersk	21.534	10.683	10.851	10.043	4.856	5.187	11.491	5.827	5.664
Gmina Konarzyny	2.290	1.164	1.126	-	-	-	2.290	1.164	1.126

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Pod koniec 2013 roku największą w powiecie pod względem zaludnienia była gmina miejska Chojnice – zamieszkiwało ją 40.226 osób (co daje 41,8% ogółu mieszkańców powiatu), na drugim miejscu znajdowała się miejsko-wiejska gmina Czersk z liczbą 21.534 mieszkańców (22,4% ludności powiatu). Kolejne miejsce zajmowała gmina wiejska Chojnice, którą zamieszkiwało 18.017 osób (18,7% ludności powiatu), na czwartym miejscu klasyfikowała się miejsko-wiejska gmina Brusy z 14.146 mieszkańcami (14,7% ludności powiatu), a najmniejszą gminą pod względem liczby ludności była gmina Konarzyny, w której na koniec 2013 roku zamieszkiwało 2.290 osób co dawało 2,4% ogółu ludności w powiecie.

Tabela 3. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym – stan na dzień 31.12.2013 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	w wieku					
		przedprodukcyjnym		produkcyjnym		poprodukcyjnym	
		razem	w tym kobiety	razem	w tym kobiety	razem	w tym kobiety
Powiat chojnicki	96.213	20.815	10.142	60.607	28.398	14.791	10.178
Gminy miejskie							
Chojnice	40.226	7.729	3.771	25.633	12.232	6.864	4.815
Gminy miejsko-wiejskie							
Brusy	14.146	3.503	1.730	8.682	3.985	1.961	1.320
<i>w tym miasto</i>	<i>5.037</i>	<i>1.257</i>	<i>616</i>	<i>3.124</i>	<i>1.474</i>	<i>656</i>	<i>459</i>
Czersk	21.534	4.705	2.312	13.519	6.281	3.310	2.258
<i>w tym miasto</i>	<i>10.043</i>	<i>2.100</i>	<i>1.054</i>	<i>6.343</i>	<i>3.024</i>	<i>1.600</i>	<i>1.109</i>
Gminy wiejskie							
Chojnice	18.017	4.333	2.062	11.344	5.253	2.340	1.573
Konarzyny	2.290	545	267	1.429	647	316	212

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Przez ludność w wieku produkcyjnym rozumie się ludność w wieku zdolności do pracy. Dla mężczyzn przyjęto wiek 18-64 lata, dla kobiet - 18-59 lat. Przez ludność w wieku nieprodukcyjnym rozumie się ludność w wieku przedprodukcyjnym, tj. do 17 lat oraz w wieku poprodukcyjnym, tj. mężczyźni - 65 lat i więcej, kobiety - 60 lat i więcej. 63,0% ludności powiatu chojnickiego to mieszkańcy w wieku produkcyjnym, stanowi to jak najbardziej pożądane zjawisko, by przeważająca część społeczeństwa znajdowała się właśnie w tej grupie wiekowej.

Pozostałe 37,0% to mieszkańcy powiatu, którzy z racji swego wieku nie są w stanie podjąć pracy, gdyż są już na emeryturze czyli w wieku poprodukcyjnym (15,4% ogółu mieszkańców powiatu – 14.791 osób), bądź są zbyt młodzi by podjąć pracę, a więc reprezentują grupę osób w wieku przedprodukcyjnym (21,6% - 20.815 osób).

Tabela 4. Migracje ludności na pobyt stały w 2013 roku

Wyszczególnienie	Napływ ^a		Odływ ^b		Saldo migracji	
	ogółem	w tym z zagranicy	ogółem	w tym za granicę	ogółem	w tym zagranicznych
Powiat chojnicki	1.063	19	1.145	79	-82	-60

a Zameldowania; b Wymeldowania

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Tabela 5. Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2013 roku

Wyszczególnienie	Urodzenia	Zgony	Przyrost naturalny
Powiat chojnicki	992	772	+220
Miasto Chojnice	358	365	-7
Gmina Chojnice	231	114	+117
Miasto Brusy	61	32	+29
Gmina Brusy	103	82	+21
Miasto Czersk	86	83	+3
Gmina Czersk	134	84	+50
Gmina Konarzyny	19	12	+7

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Podmioty gospodarcze

Centrum gospodarczym powiatu jest jego największy ośrodek miejski, Chojnice, który skupia niemal połowę podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w powiecie. Drugą pod względem liczby podmiotów jest gmina Chojnice, a następnie miasto Czersk.

Tabela 6. Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2012-2013 (stan na 31 XII)

Gmina	2012			2013		
	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny
Powiat chojnicki	8.307	242	8.065	8.355	238	8.117
Miasto Chojnice	3.917	99	3.818	3.903	98	3.805
Gmina Chojnice	1.293	28	1.265	1.334	28	1.306
Miasto Czersk	963	58	905	983	55	928
Gmina Czersk	829	18	811	836	18	818
Miasto Brusy	592	16	576	568	15	553
Gmina Brusy	575	14	561	584	14	570
Gmina Konarzyny	138	9	129	147	10	137

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Tabela 7. Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2013 r. wg sektorów własnościowych

Sektor własnościowy	Podmioty gospodarcze w 2013 roku	
	Zarejestrowane	Wyrejestrowane
Sektor publiczny	4	8
Sektor prywatny	798	726
Ogółem	802	734

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Według danych Urzędu Statystycznego, w końcu grudnia 2013 r. w powiecie chojnickim w rejestrze REGON zarejestrowanych było 8.355 podmiotów gospodarczych. W porównaniu z grudniem 2012 roku nastąpił wzrost tej liczby o 48 podmiotów.

W 2013 w rejestrze REGON zarejestrowano 802 nowe podmioty gospodarki narodowej z terenu powiatu chojnickiego (798 podmiotów z sektora prywatnego i 4 z sektora publicznego).

W tym samym okresie wyrejestrowano 734 podmioty (726 z sektora prywatnego i 8 z sektora publicznego).

Tabela 8. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2006-2013 (stan na dzień 31.XII)

Wielkość zatrudnienia	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
ogółem	7.069	7.292	7.623	7.843	8.217	8.100	8.307	8.355
0 - 9	6.632	6.853	7.173	7.363	7.747	7.646	7.906	7.966
10 - 49	357	358	370	397	390	378	323	312
50 - 249	70	71	70	73	70	68	70	68
250 - 999	9	9	9	9	9	6	6	7
1000 i więcej	1	1	1	1	1	2	2	2

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Na koniec 2013 roku w powiecie chojnickim zarejestrowanych było 7.966 mikroprzedsiębiorstw czyli firm zatrudniających poniżej 10 pracowników (o 60 więcej niż w końcu 2012 roku). Oznacza to, że stanowią one zdecydowaną większość podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON (tj. 95,3%).

Tabela 9. Pracujący w powiecie chojnickim w latach 2000-2013

wg stanu na:	Ogółem	w tym pracujący		
		w rolnictwie	w przemyśle i budownictwie	w handlu i usługach
31.12.2000 r.	17.129	527	8.059	4.426
31.12.2001 r.	16.850	399	7.610	4.712
31.12.2002 r.	16.954	380	7.371	5.059
31.12.2003 r.	16.550	323	7.533	4.590
31.12.2004 r.	17.001	4.435*	7.488	4.883
31.12.2005 r.	21.845	4.514*	8.032	4.904
31.12.2006 r.	23.021	4.450*	8.908	9.663
31.12.2007 r.	22.805	4.438*	8.721	9.646
31.12.2008 r.	22.992	4.471*	8.491	10.030
31.12.2009 r.	22.907	4.445*	8.454	10.008
31.12.2010 r.	25.280	5.543*	9.017	10.720
31.12.2011 r.	23.471	5.548*	7.896	10.027
31.12.2012 r.	24.151	5.564*	8.245	10.342
31.12.2013 r.	24.741	5.583	8.139	11.019

* zatrudnieni w rolnictwie razem z rolnictwem indywidualnym

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

III. Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim

3.1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne

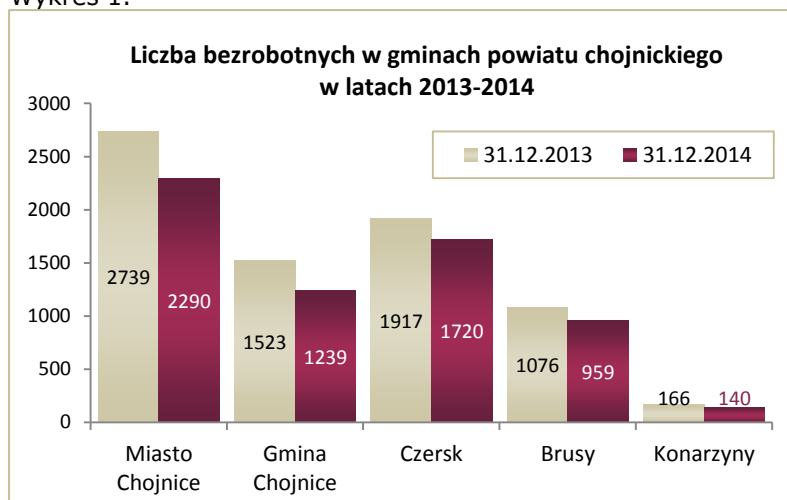
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach, w końcu grudnia 2014 r. wyniosła 6.348 osób i była niższa o 1.073 osoby (14,5%) w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego.

Tabela 10. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego

Wyszczególnienie	31 grudnia 2013	31 grudnia 2014	wzrost/spadek	
			liczba osób	%
Powiat ogółem	7.421	6.348	-1.073	-14,5%
Miasto Chojnice	2.739	2.290	-449	-16,4%
Gmina Chojnice	1.523	1.239	-284	-18,6%
Czersk	1.917	1.720	-197	-10,3%
Brusy	1.076	959	-117	-10,9%
Konarzyny	166	140	-26	-15,7%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 1.



W końcu grudnia 2014 r., we wszystkich gminach powiatu chojnickiego, liczba bezrobotnych okazała się niższa niż w analogicznym okresie roku 2013.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

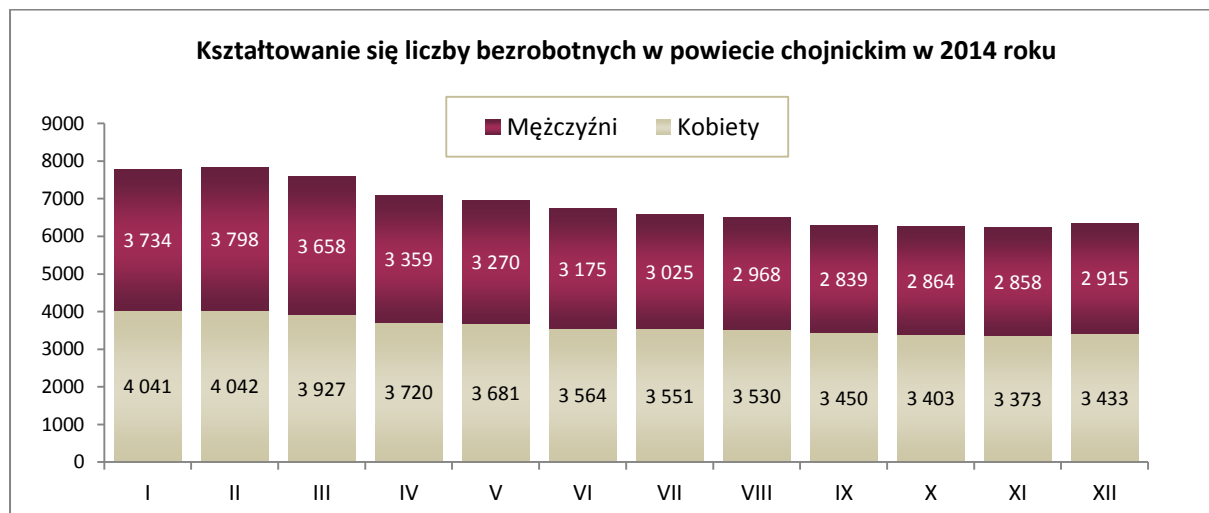
W roku 2014, w stosunku do roku poprzedniego, odnotowano spadek zarówno liczby bezrobotnych kobiet o 579 (tj. 16,6%) jak i liczby zarejestrowanych mężczyzn o 494 osoby (tj. 12,6%).

Tabela 11. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2014 roku

	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
Ogółem	7.775	7.840	7.585	7.079	6.951	6.739	6.576	6.498	6.289	6.267	6.231	6.348
w tym:												
Kobiet	4.041	4.042	3.927	3.720	3.681	3.564	3.551	3.530	3.450	3.403	3.373	3.433
Mężczyzn	3.734	3.798	3.658	3.359	3.270	3.175	3.025	2.968	2.839	2.864	2.858	2.915

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 2.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.2. Osoby poszukujące pracy

Oprócz osób bezrobotnych, obsługiwano również osoby poszukujące pracy. Zgodnie z definicją, **poszukującym pracy** może być osoba nie zatrudniona poszukująca pracy (np. pobierająca rentę, emeryturę) oraz osoba zatrudniona zgłaszająca zamiar i gotowość podjęcia zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy, albo dodatkowego lub innego zatrudnienia, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

Na koniec grudnia 2014 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach zarejestrowane były 134 osoby poszukujące pracy (169 osób na koniec 2013 r.), z tego 39 osób to niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu.

3.3. Stopa bezrobocia (tendencje)

Stopa bezrobocia to przedstawiana w procentach relacja pomiędzy liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych, a liczbą osób aktywnych zawodowo (to jest zdolnych w prawie określonych warunkach do podjęcia pracy).

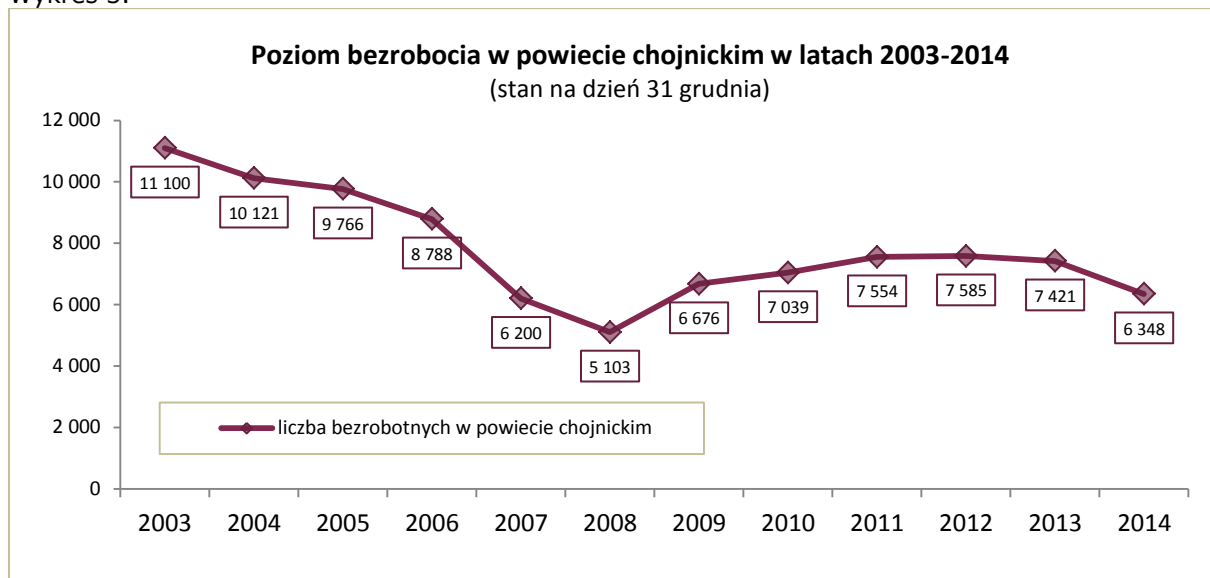
Ludność aktywna zawodowo są to osoby wykonujące pracę przynoszącą im dochód lub zarobek, a także bezpłatnie pomagające w prowadzeniu rodzinnej działalności gospodarczej – pracujący oraz osoby poszukujące pracy i zdolne do jej podjęcia – bezrobotni.

Tabela 12. Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2013-2014

Stan na dzień:	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia (%)		
	Powiat	Województwo	Kraj	Powiat	Województwo	Kraj
31.12.2013	7.421	114.148	2.157.883	19,4	13,2	13,4
31.12.2014	6.348	96.752	1.825.180	17,0	11,3	11,5
Dynamika (2013=100)	85,5	84,8	84,6	87,6	85,6	85,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS i danych GUS

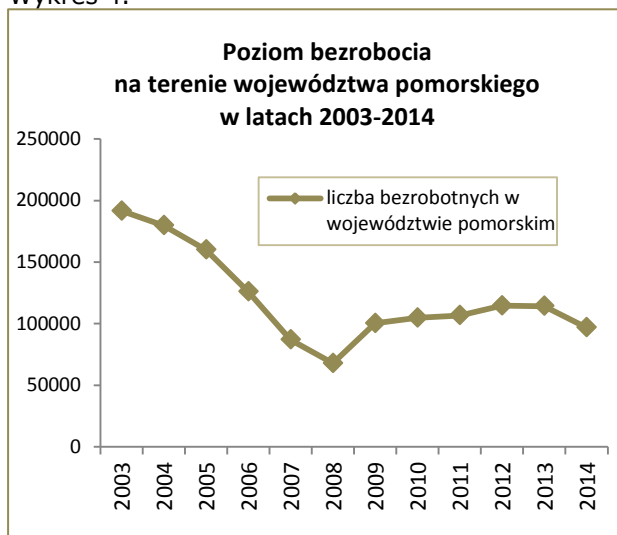
Wykres 3.



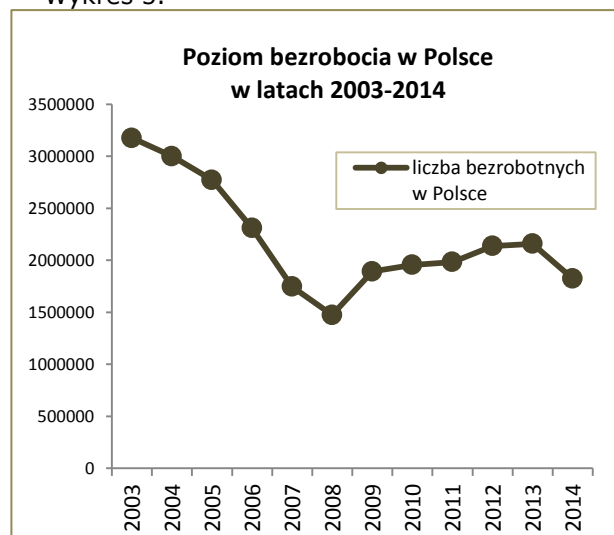
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Na przełomie ostatnich 10-ciu lat poziom bezrobocia w powiecie chojnickim utrzymywał się na zróżnicowanym poziomie. Począwszy od 2003 roku najkorzystniejszą sytuację na rynku pracy powiatu chojnickiego odnotowano w 2008 roku, wówczas to liczba osób bezrobotnych osiągnęła najniższą wartość (5.103 osoby).

Wykres 4.



Wykres 5.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Jak ilustrują powyższe wykresy poziom bezrobocia w powiecie chojnickim, województwie pomorskim oraz w skali całego kraju w latach 2003-2013 podlegał tym samym tendencjom. Lata 2003-2008 charakteryzował dość dynamiczny spadek poziomu bezrobocia. Przełom nastąpił w 2008 roku, kiedy to bezrobocie osiągnęło najniższą wartość, a kolejne cztery lata przyniosły załamanie pozytywnych trendów i wzrost liczby bezrobotnych. Rok 2013 odwrócił negatywne tendencje i przyniósł spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2012 roku, a rok 2014 to dalszy spadek bezrobocia.

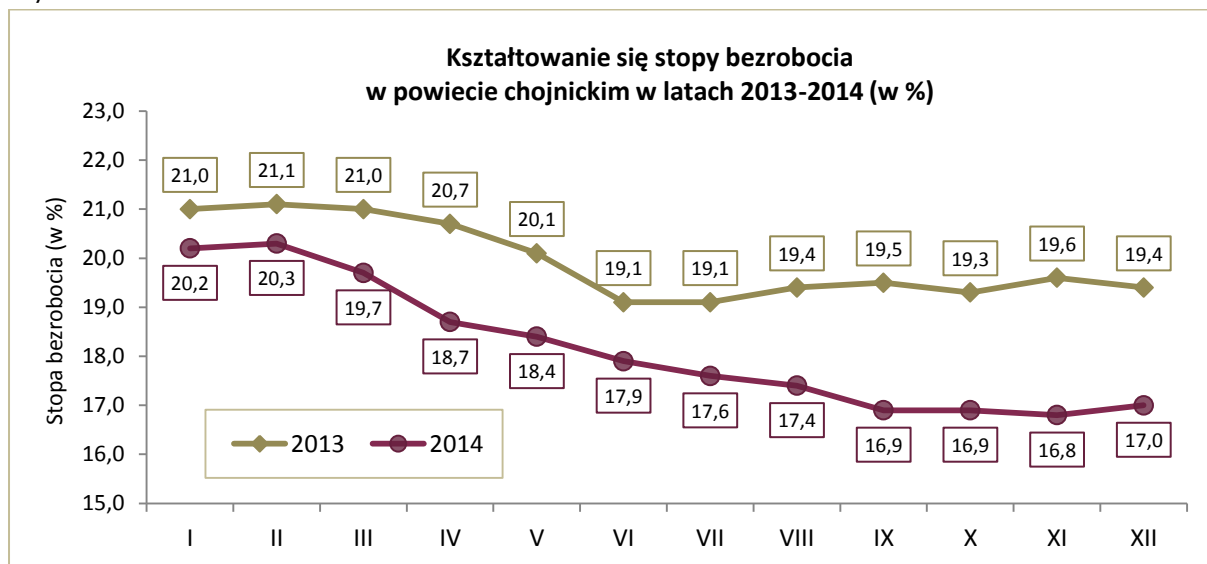
Tabela 13. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2013-2014 (w %)

	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
2013	21,0	21,1	21,0	20,7	20,1	19,1	19,1	19,4	19,5	19,3	19,6	19,4
2014	20,2	20,3	19,7	18,7	18,4	17,9	17,6	17,4	16,9	16,9	16,8	17,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP Gdańsk

Główny Urząd Statystyczny dokonał korekty stopy bezrobocia za okres 31.12.2013-31.08.2014, wynikającej z ustalenia ostatecznej liczby pracujących poza rolnictwem indywidualnym.

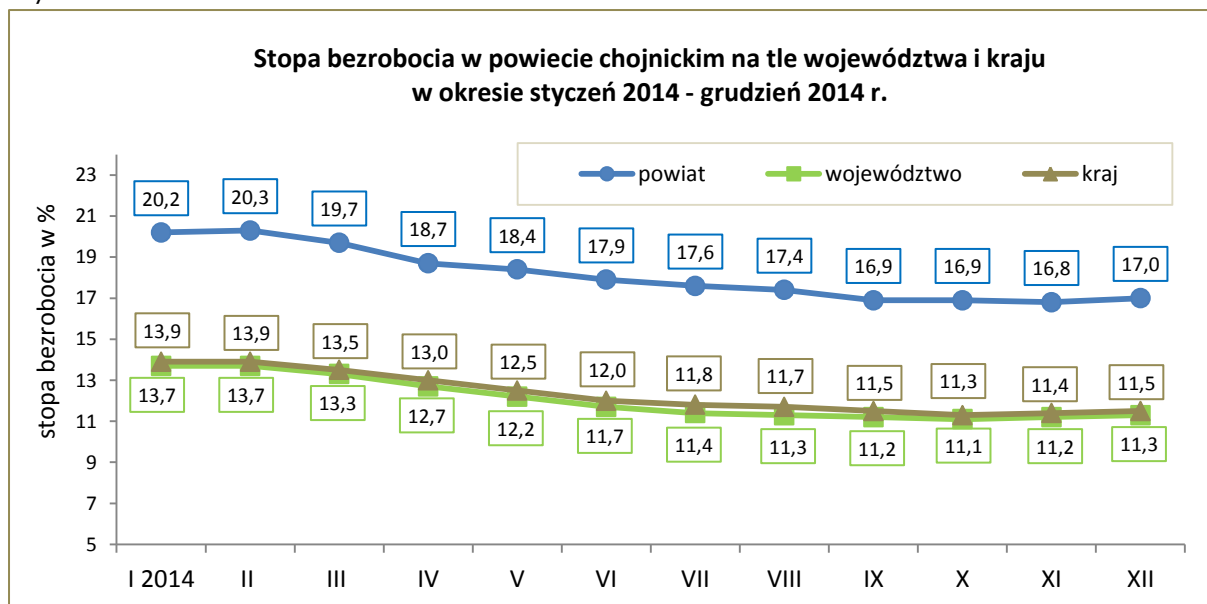
Wykres 6.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w 2014 roku kształtowała się na zróżnicowanym poziomie. Najwyższy poziom tego wskaźnika w badanym okresie odnotowano w pierwszych trzech miesiącach roku, natomiast miesiącami o najniższej stopie bezrobocia okazały się wrzesień, październik i listopad.

Wykres 7.

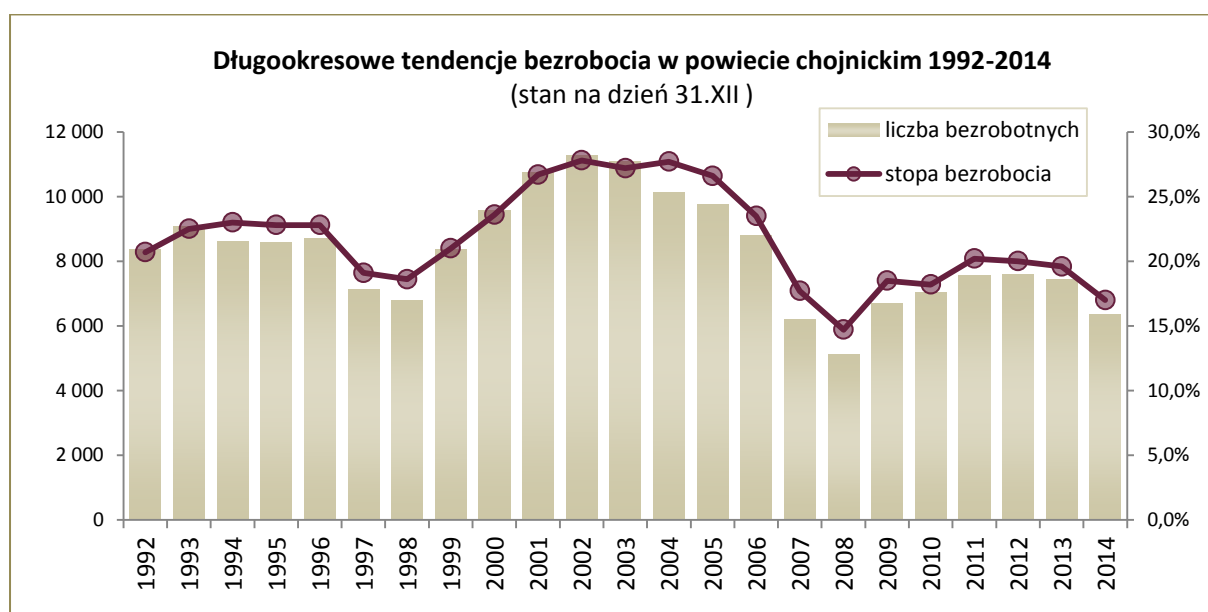


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Tabela 14. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim 1992-2014 (wg stanu na dzień 31 grudnia)

Rok	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia
	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	
1992	8.374	3.555	4.819	20,7%
1993	9.084	4.082	5.002	22,5%
1994	8.623	3.805	4.818	23,0%
1995	8.584	3.499	5.085	22,8%
1996	8.703	3.555	5.148	22,8%
1997	7.112	2.620	4.492	19,1%
1998	6.771	2.632	4.139	18,6%
1999	8.363	3.560	4.803	21,0%
2000	9.575	4.057	5.518	23,6%
2001	10.751	4.854	5.897	26,7%
2002	11.260	5.338	5.922	27,8%
2003	11.100	5.219	5.881	27,2%
2004	10.121	4.512	5.609	27,7%
2005	9.766	4.232	5.534	26,6%
2006	8.788	3.577	5.211	23,5%
2007	6.200	2.327	3.873	17,7%
2008	5.103	2.147	2.956	14,7%
2009	6.676	3.118	3.558	18,5%
2010	7.039	3.316	3.723	18,2%
2011	7.554	3.425	4.129	20,2%
2012	7.585	3.563	4.022	20,0%
2013	7.421	3.494	3.927	19,6%
2014	6.348	3.433	3.433	17,0%

Wykres 8.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS i danych GUS

3.4. Bilans bezrobotnych

3.4.1. Napływ do bezrobocia

Napływ bezrobotnych oznacza liczbę osób nowozarejestrowanych w danym okresie sprawozdawczym.

W okresie styczeń-grudzień 2014 roku, w PUP Chojnice zarejestrowano 7.797 osób bezrobotnych (o 804 osoby mniej niż w 2013 roku). Z tej liczby 1.271 osób (16,3%) zarejestrowało się po raz pierwszy, a 6.526 osób (83,7%) już wcześniej figurowało w ewidencji tutejszego urzędu.

W ogólnej liczbie osób napływających ponownie do bezrobocia 13,6% (885 osób), stanowiły osoby powracające po zakończeniu udziału w aktywnych programach rynku pracy.

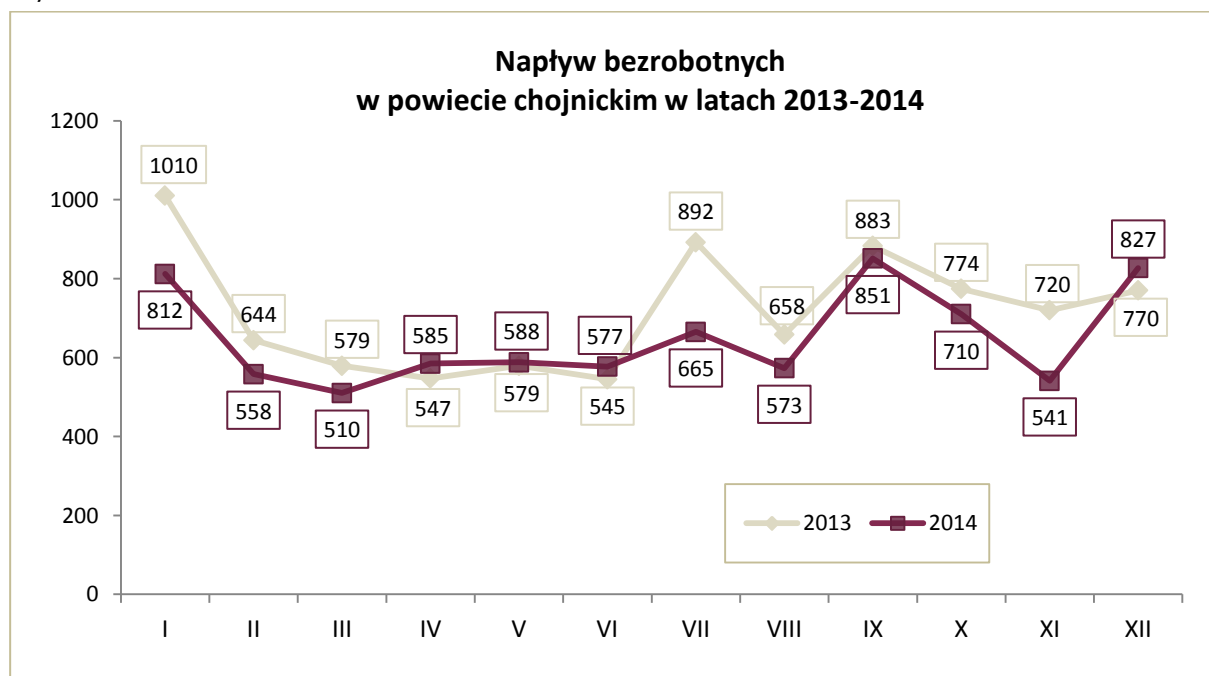
Tabela 15. Napływ bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w 2014 roku

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
M. Chojnice	352	254	245	263	241	246	302	284	348	317	211	319	3.382
Gm. Chojnice	175	98	85	103	134	110	125	98	183	136	131	160	1.538
Czersk	176	140	116	134	119	119	132	95	180	159	102	166	1.638
Brusy	92	60	52	73	84	82	93	83	126	84	86	154	1.069
Konarzyny	17	6	12	12	10	20	13	13	14	14	11	28	170
Powiat:	812	558	510	585	588	577	665	573	851	710	541	827	7.797

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Jak ilustruje powyższa tabela miesiącem największego napływu bezrobotnych w 2014 roku był wrzesień kiedy to zarejestrowano 851 osób.

Wykres 9.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.4.2. Odplyw bezrobotnych

Odplyw bezrobotnych – oznacza liczbę osób, które w ciągu roku zostały wykreślone z ewidencji urzędu pracy z różnych przyczyn m. in. w związku z podjęciem pracy stałej, sezonowej, uczestnictwem w aktywnych programach rynku pracy, w wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej, podjęcia nauki, nabycia praw emerytalnych itd.

W okresie styczeń-grudzień 2014 roku **wyłączono z ewidencji 8.870 osób** (o 105 osób więcej niż w tym samym okresie 2013 roku). Większa liczba rejestracji niż wyłączeń z ewidencji spowodowała, że bezrobocie na terenie powiatu chojnickiego w 2014 roku zmalało o 1.073 osoby w stosunku do roku 2013 (w analogicznym okresie roku ubiegłego bezrobocie zmalało o 164 osoby).

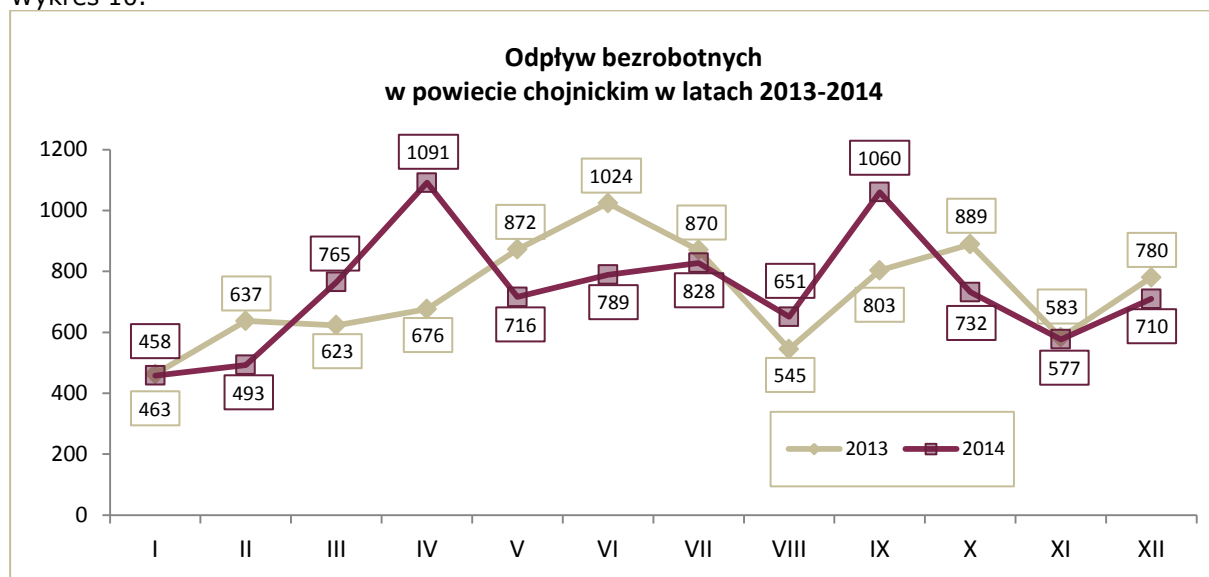
Tabela 16. Główne przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2009-2014 r.

Wyszczególnienie	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Podjęcia pracy	3.564	4.335	3.992	3.774	4.266	4.234
Niepotwierdzenie gotowości	2.726	2.978	2.908	2.540	2.957	2.704
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	474	404	409	409	327	493
Rozpoczęcie stażu	611	774	237	437	363	462
Rozpoczęcie szkolenia	232	507	92	358	221	199
Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	132	159	62	61	62	161
Odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy	235	68	60	52	72	128
Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	58	92	107	136	115	124
Pozostałe przyczyny	938	255	429	393	382	365
OGÓLEM WYŁĄCZENIA:	8.970	9.572	8.296	8.160	8.765	8.870

W omawianym okresie, 3 najczęstsze przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych stanowiły:

- **podjęcia pracy** – 4.234 osoby (w 2013 roku 4.266 osób). W 2014 roku osoby, które podjęły pracę stanowiły 47,7% ogółu wyłączonych (w 2013 roku wskaźnik ten wyniósł 48,7%). W 2014 roku (w stosunku do roku poprzedniego) odnotowano wzrost liczby podjęć pracy subsydiowanej (o 152, tj. 17,6%), przy jednoczesnym spadku podjęć pracy niesubsydiowanej (o 184, tj. 5,4%)
- **niepotwierdzenie gotowości do pracy** - jest obok podejmowania zatrudnienia, drugą najczęstszą przyczyną wyłączania z rejestru bezrobotnych. Od stycznia do grudnia 2014 roku status osoby bezrobotnej utraciły z tego powodu 2.704 osoby, co stanowiło 30,5% ogółu wyłączeń (w 2013 r. wskaźnik ten wyniósł 33,7%). Rok wcześniej z tego powodu wyłączono o 253 osoby więcej;
- **dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego** – w 2014 roku 493 osoby podjęły decyzję o rezygnacji ze statusu bezrobotnego (wzrost o 166 osoby, tj. 50,8% w stosunku do 2013 roku) i tym samym zostały wykreślone z ewidencji tut. urzędu. Liczba ta stanowiła 5,6% ogółu wyłączeń (w 2013 r. rezygnacje stanowiły 3,7% ogółu wyłączeń);

Wykres 10.



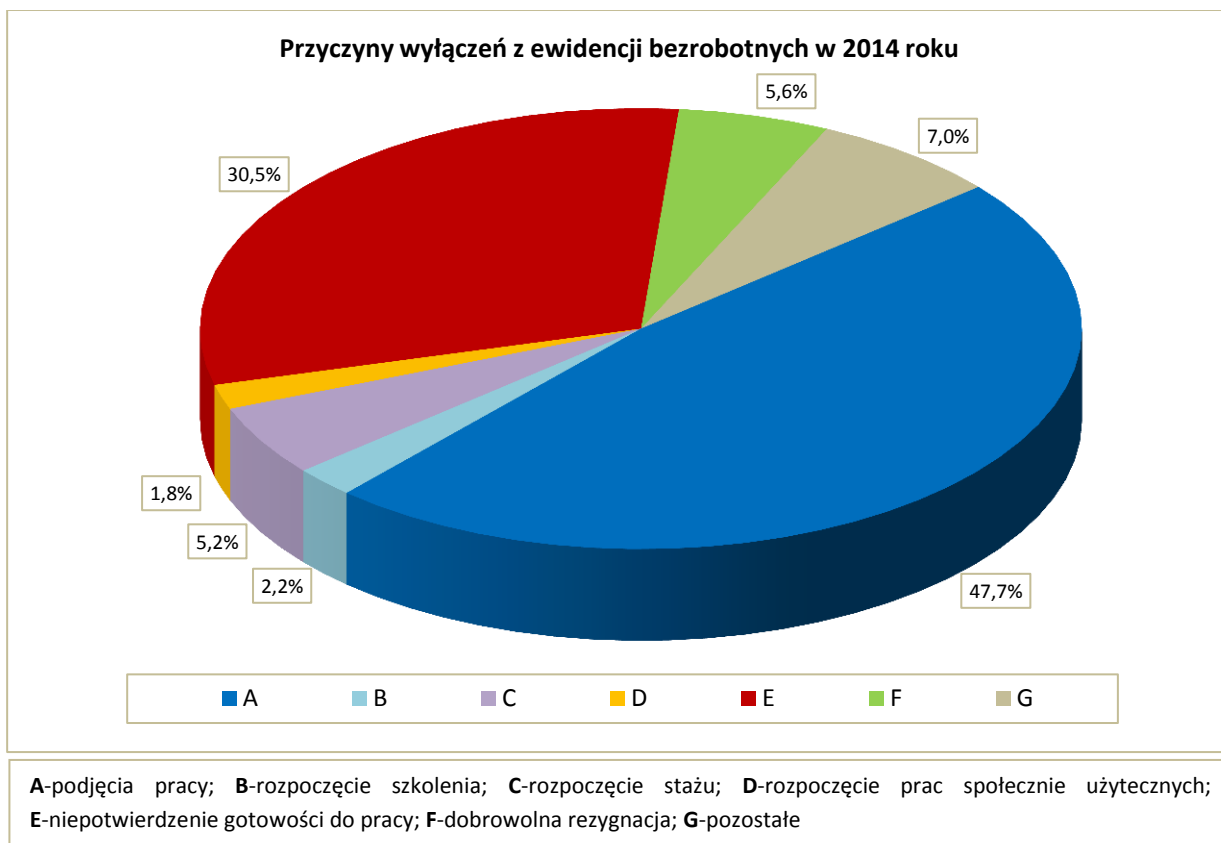
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Tabela 17. „Napływ” i „Odływ” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie I-XII 2014 roku

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiet	
Bezrobotni zarejestrowani		7.797	3.646	
z tego:	po raz pierwszy	1.271	583	
	po raz kolejny	6.526	3.063	
	w tym po:	pracach interwencyjnych	126	43
		robotach publicznych	10	8
		stażu	381	274
		szkoleniu	190	61
		pracach społecznie użytecznych	178	165
		po zakończeniu indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub kontraktu socjalnego	76	69
Osoby wyłączone z ewidencji		8.870	4.140	
z powodu:	podjęcia pracy	4.234	1.976	
	z tego:	niesubsydiowanej	3.218	1.582
		subsydiowanej	1.016	394
	w tym:	prace interwencyjne	312	130
		roboty publiczne	82	50
		udzielenie dotacji	131	51
		ref. kosztów doposażenia	475	151
		inne	16	12
	rozpoczęcia szkolenia	199	62	
	rozpoczęcia stażu	462	325	
	prac społecznie użytecznych	161	149	
	rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego	18	12	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	128	46	
nie potwierdzenia gotowości do pracy	2.704	1.043		
dobrowolnej rezygnacji	493	315		
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	124	56		
pozostałe	347	156		

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 11.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5. Struktura bezrobocia

3.5.1. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49

Z dniem 27 maja 2014 r. weszły w życie zmiany w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.2015.149 j.t.).

Znowelizowana ustawa wprowadza zmiany w kategoriach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do których od dnia wejścia w życie ustawy zalicza się:

1. bezrobotnych do 30 roku życia,
2. bezrobotnych długotrwale,
3. bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
4. bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
5. bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
6. bezrobotnych niepełnosprawnych.

3.5.2. Bezrobocie kobiet

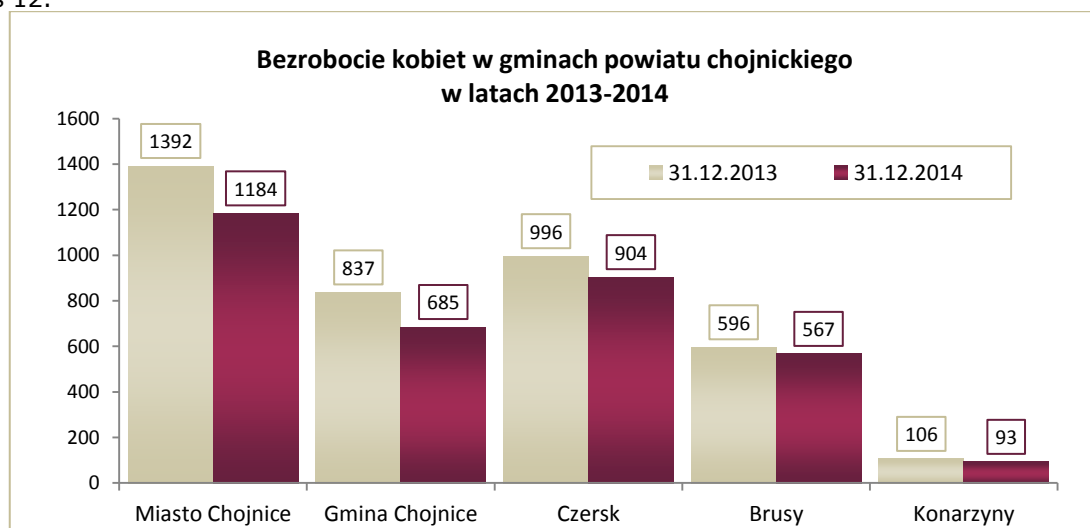
W końcu grudnia 2014 roku w ewidencji PUP Chojnice zarejestrowano 3.433 kobiety, które stanowiły 54,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w grudniu 2013 roku wskaźnik ten wynosił 52,9%).

Tabela 18. Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego w latach 2013-2014

Wyszczególnienie	31.12.2013	31.12.2014	Dynamika 2013=100
Powiat ogółem	3.927	3.433	87,4
Miasto Chojnice	1.392	1.184	85,1
Gmina Chojnice	837	685	81,8
Czersk	996	904	90,8
Brusy	596	567	95,1
Konarzyny	106	93	87,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 12.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

W ciągu roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych kobiet w powiecie chojnickim o 12,6% (494 osoby). W badanym okresie we wszystkich gminach powiatu chojnickiego odnotowano spadek liczby zarejestrowanych kobiet w stosunku do roku poprzedniego i tak: w mieście Chojnice o 14,9% (tj. 208 osób), w gminie Chojnice o 18,2% (tj. 152 osoby), w Czersku o 9,2% (tj. o 92 osoby), w Brusach o 4,9% (tj. 29 osób) oraz w Konarzynie o 12,3% (tj. 13 osób).

Pomimo spadku liczby zarejestrowanych kobiet bezrobotnych w powiecie chojnickim, nastąpił wzrost ich procentowego udziału w ogólnej populacji bezrobotnych w stosunku do 2013 roku o 1,2 punktu procentowego.

3.5.3. Bezrobotna młodzież

Na koniec grudnia 2014 roku, zarejestrowanych było 1.358 osób do 25 roku życia (22,2% ogółu bezrobotnych). Dominującą grupą w tej populacji były kobiety – 757 osób (55,7% zarejestrowanej młodzieży).

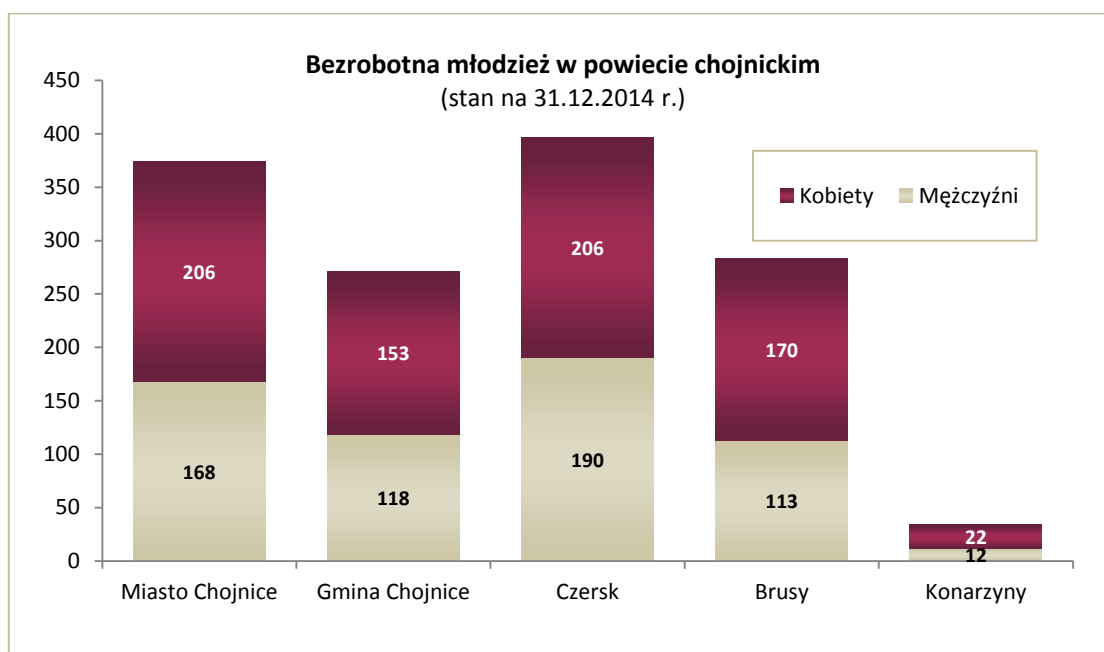
W stosunku do roku 2013 odnotowano zarówno spadek liczby osób bezrobotnych do 25 roku życia o 292 osoby (tj. 17,7%), jak i procentowego udziału tej grupy do ogółu bezrobotnych o 0,8 punktu procentowego.

Tabela 19. Bezrobotna młodzież powiatu chojnickiego wg płci – stan na dzień 31.12.2014 r.

Wyszczególnienie	Osoby bezrobotne do 25 roku życia		
	OGÓŁEM	Mężczyźni	Kobiety
Powiat ogółem	1.358	601	757
Miasto Chojnice	374	168	206
Gmina Chojnice	271	118	153
Czersk	396	190	206
Brusy	283	113	170
Konarzyny	34	12	22

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 13.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Tabela 20. Bezrobocie młodzieży powiatu chojnickiego wg gmin w latach 2013-2014

Wyszczególnienie	31.12.2013	31.12.2014	Dynamika 2013=100
Powiat ogółem	1.650	1.358	82,3
Miasto Chojnice	484	374	77,3
Gmina Chojnice	347	271	78,1
Czersk	456	396	86,8
Brusy	318	283	89,0
Konarzyny	45	34	75,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

W 2014 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowały się 2.804 osoby do 25 roku życia (w 2013 roku – 2.891 osób). Z tej liczby – 898 osób (tj. 32,0%) zarejestrowało się po raz pierwszy.

Jednocześnie w omawianym okresie wyłączono z ewidencji 2.902 osoby (o 63 osoby mniej niż rok wcześniej).

Główne powody wyłączenia z ewidencji osób do 25 roku życia w 2014 roku stanowiły: podjęcia pracy (44,3% ogółu wyłączonych) oraz niepotwierdzenie gotowości do pracy (30,7%).

W ciągu roku w grupie bezrobotnej młodzieży zaznaczyła się wyraźna przewaga niesubsydiowanych podjęć pracy (75,4% ogółu podjęć pracy).

Tabela 21. „Napływ” i „Odływ” bezrobotnych do 25 roku życia w powiecie chojnickim w okresie styczeń – grudzień 2014 roku

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiet		
Bezrobotni zarejestrowani		2.804	1.370		
z tego:	po raz pierwszy	898	411		
	po raz kolejny	1.906	959		
	w tym po:	pracach interwencyjnych	29	13	
		robotach publicznych	7	6	
		stażu	260	192	
		szkoleniu	56	16	
		pracach społecznie użytecznych	12	11	
Osoby wyłączone z ewidencji		2.902	1.401		
z powodu:	podjęcia pracy	1.285	609		
	niesubsydiowanej		969	476	
		subsydiowanej	316	133	
	z tego:	prace interwencyjne	82	45	
		roboty publiczne	18	14	
		w tym:	udzielenie dotacji	26	10
			ref. kosztów wyposażenia	186	61
			inne	4	3
	rozpoczęcia szkolenia	60	16		
	rozpoczęcia stażu	346	244		
	prac społecznie użytecznych	11	10		
	rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego	3	3		
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	56	22		
	nie potwierdzenia gotowości do pracy	892	347		
	dobrowolnej rezygnacji	205	130		
podjęcia nauki	6	4			
pozostałe	38	16			
Bezrobotni którzy w 2014 roku utracili status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy (ukończyli 25 rok życia)		194	107		

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

3.5.4. Bezrobocie na wsi

Według stanu na koniec grudnia 2014 roku, liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wynosiła 2.963 osoby (46,7% ogółu bezrobotnych, 46,5% w 2013 roku). Z tej liczby 55,8% tj. 1.654 osoby to kobiety (54,8% w 2013 roku).

Jedynie 315 bezrobotnych mieszkańców wsi posiadało prawo do zasiłku (10,6% ogółu bezrobotnych na wsi).

Wśród zarejestrowanych w końcu grudnia 2014 roku mieszkańców wsi, tylko 2 osoby posiadały gospodarstwo rolne.

W ciągu roku liczba bezrobotnych osób zamieszkujących tereny wiejskie zmalała o 490 osób (o 14,2%).

Tabela 22. Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2013-2014

Wyszczególnienie	31.12.2013	31.12.2014	Dynamika 2013=100
Powiat ogółem	3.453	2.963	85,8
Miasto Chojnice	-	-	-
Gmina Chojnice	1.523	1.239	81,4
Czersk	1.103	987	89,5
Brusy	661	597	90,3
Konarzyny	166	140	84,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

Pomimo spadku liczby osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie w 2014 roku, ich procentowy udział w ogólnej populacji bezrobotnych wzrósł w stosunku do analogicznego okresu 2013 roku o 0,2 punktu procentowego.

3.5.5. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2014 roku, liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła 1.362 osoby (21,5% ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 528 osób to kobiety (38,8% ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia; 39,2% w 2013 r.).

253 bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiadało prawo do zasiłku (35,8% ogółu zasiłkobiorców).

W ciągu roku liczba bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia zmalała o 182 osoby (tj. o 11,8%) w stosunku do roku 2013, przy jednoczesnym wzroście procentowego udziału tej grupy w ogólnej populacji bezrobotnych o 0,7 punktu procentowego.

Tabela 23. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2013-2014

Wyszczególnienie	31.12.2013	31.12.2014	Dynamika 2013=100
Powiat ogółem	1.544	1.362	88,2
Miasto Chojnice	710	595	83,8
Gmina Chojnice	300	257	85,7
Czersk	336	334	99,4
Brusy	173	148	85,5
Konarzyny	25	28	112,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

3.5.6. Bezrobotni długotrwale

Bezrobotny długotrwale - to bezrobotny pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Według stanu na koniec grudnia 2014 roku, liczba długotrwale bezrobotnych wynosiła 3.922 osób (61,8% ogółu bezrobotnych – wzrost o 6,2 punktu procentowego w stosunku do stanu z roku 2013). Z tej liczby 2.314 osób to kobiety (59,0% ogółu osób długotrwale bezrobotnych, 58,8% w 2013 roku).

Jedynie 17 osób długotrwale bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku (2,4% ogółu zasiłkobiorców).

W ciągu roku liczba długotrwale bezrobotnych zmalała o 207 osób (o 5,0%).

Tabela 24. Długotrwale bezrobotni w latach 2013-2014

Wyszczególnienie	31.12.2013	31.12.2014	Dynamika 2013=100
Powiat ogółem	4.129	3.922	95,0
Miasto Chojnice	1.486	1.337	90,0
Gmina Chojnice	880	821	93,3
Czersk	1.093	1.116	102,1
Brusy	572	566	99,0
Konarzyny	98	82	83,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

3.5.7. Osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2014 roku liczba osób bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko do lat 18 wynosiła 562 osoby (8,8% ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 503 osoby to kobiety (89,5%).

38 osób bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko do 18 lat posiadało prawo do zasiłku (5,4% wszystkich bezrobotnych zasiłkobiorców).

Tabela 25. Osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia w latach 2013-2014

Wyszczególnienie	31.12.2013	31.12.2014	Dynamika 2013=100
Powiat ogółem	628	562	89,5
Miasto Chojnice	259	235	90,7
Gmina Chojnice	126	102	81,0
Czersk	171	159	93,0
Brusy	62	61	98,4
Konarzyny	10	5	50,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

3.5.8. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych - to bezrobotny nieposiadający kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Według stanu na koniec grudnia 2014 roku liczba bezrobotnych bez kwalifikacji wynosiła 1.954 osoby (30,8% ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 1.081 osób to kobiety (55,3%). W ciągu roku wskaźniki te odpowiednio wzrosły o 1,7 i 1,2 punktu procentowego.

155 bezrobotnych bez kwalifikacji posiadało prawo do zasiłku (22,0% ogółu zasiłkobiorców).

W ciągu roku liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zmalała o 205 osób (tj. o 9,5%).

Tabela 26. Bezrobotni bez kwalifikacji w latach 2013–2014

Wyszczególnienie	31.12.2013	31.12.2014	Dynamika 2013=100
Powiat ogółem	2.159	1.954	90,5
Miasto Chojnice	739	642	86,9
Gmina Chojnice	494	406	82,2
Czersk	606	602	99,3
Brusy	261	244	93,5
Konarzyny	59	60	101,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.9. Osoby niepełnosprawne

W końcu 2014 roku w ewidencji bezrobotnych figurowało 351 osób niepełnosprawnych (w tym 158 kobiet). Grupa ta stanowiła 5,5% ogółu bezrobotnych. Z tej liczby, 58 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych (8,2% ogółu zarejestrowanych zasiłkobiorców). W ciągu roku liczba niepełnosprawnych zmalała o 68 osób (tj. o 16,2%), podobnie jak ich udział w ogólnej populacji bezrobotnych, który okazał się niższy w stosunku do roku poprzedniego o 0,1 punktu procentowego.

Tabela 27. Struktura osób niepełnosprawnych wg wybranych cech w latach 2013-2014

Wyszczególnienie		Bezrobotni niepełnosprawni		Dynamika 2013=100
		31.12.2013	31.12.2014	
Ogółem		419	351	83,8
Miejsce zamieszkania	Miasta	269	231	85,9
	Wieś	150	120	80,0
Płeć	Mężczyźni	220	193	87,7
	Kobiety	199	158	79,4
Stopień niepełnosprawności	znaczny	14	12	85,7
	umiarkowany	167	156	93,4
	lekki	238	183	76,9
Poziom wykształcenia	wyższe	12	18	150,0
	policealne i średnie zawodowe	93	61	65,6
	średnie ogólnokształcące	34	34	100,0
	zasadnicze zawodowe	196	164	83,7
	gimnazjalne i poniżej	84	74	88,1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.10. Osoby korzystające ze środków pomocy społecznej

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wchodząca w życie 27 maja 2014 r., wprowadziła nową kategorię osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy – osoby korzystające ze środków pomocy społecznej. W końcu grudnia 2014 r. w ewidencji PUP Chojnice pozostawało 2 bezrobotnych, zakwalifikowanych do tej kategorii osób.

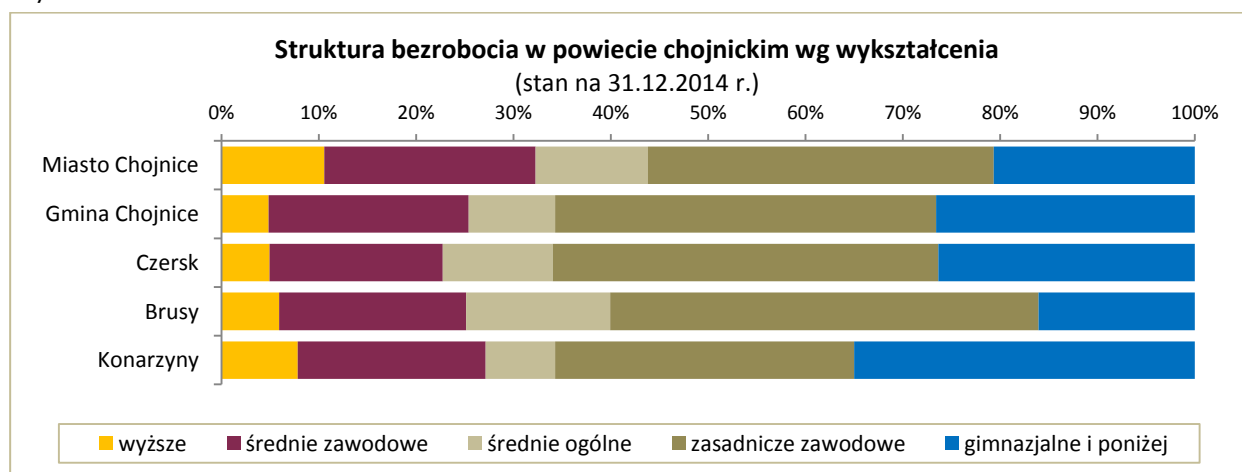
3.5.11. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

Tabela 28. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2014 roku

Wyszczególnienie	Powiat ogółem	w tym				
		Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
wg wykształcenia						
wyższe	455	242	60	85	57	11
średnie zawodowe	1.269	497	255	306	184	27
średnie ogólne	722	265	110	195	142	10
zasadnicze zawodowe	2.444	813	485	681	422	43
gimnazjalne i poniżej	1.458	473	329	453	154	49
wg wieku						
18-24	1.358	374	271	396	283	34
25-34	1.752	615	326	505	272	34
35-44	1.323	517	259	345	174	28
45-54	1.115	429	221	285	154	26
55-59	610	267	124	151	51	17
60 i powyżej	190	88	38	38	25	1
wg stażu pracy						
bez stażu	910	286	194	270	131	29
do 1 roku	770	272	156	226	99	17
1-5	1.647	524	312	457	309	45
5-10	1.050	373	212	272	176	17
10-20	1.092	436	208	285	147	16
20-30	611	271	118	147	61	14
30 i więcej	268	128	39	63	36	2
wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						
1-12	3.468	1.366	641	843	531	87
powyżej 12	2.880	924	598	877	428	53

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 14.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Ważnymi dominantami dla oceny szans na rynku pracy są: wykształcenie, wiek, staż pracy i długość okresu pozostawania bez pracy. Im wyższe kwalifikacje i wykształcenie, tym większe szanse na zatrudnienie.

Tabela 29. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia w latach 2013-2014

Poziom wykształcenia	31.12.2013	31.12.2014	Dynamika 2013=100
wyższe	501	455	90,8
średnie zawodowe	1.499	1.269	84,7
średnie ogólne	800	722	90,3
zasadnicze zawodowe	2.933	2.444	83,3
gimnazjalne i poniżej	1.688	1.458	86,4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

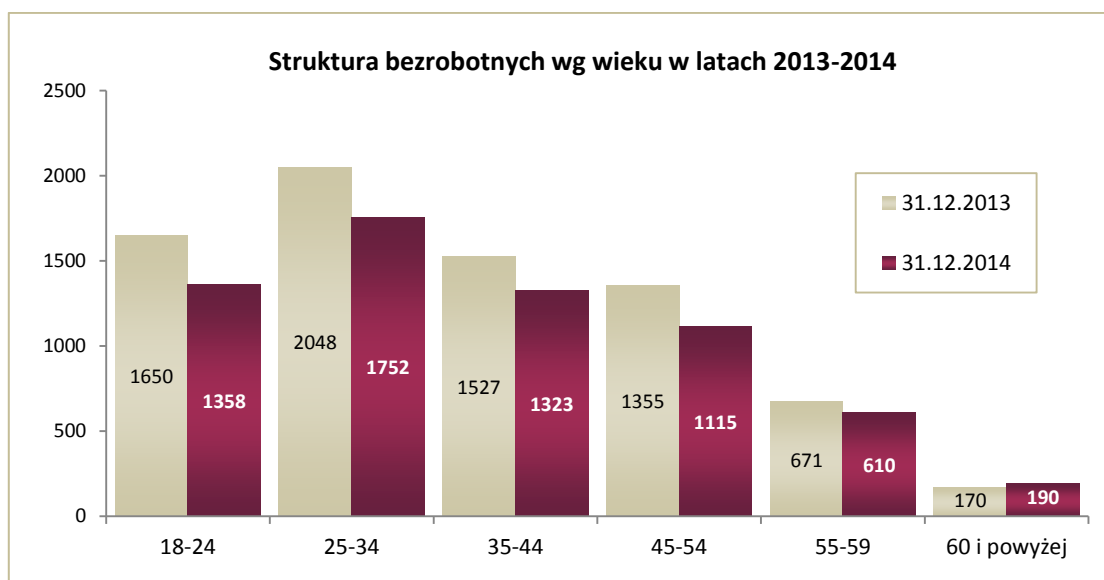
W znacznie trudniejszej sytuacji są osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych lub bez zawodu. Jak wynika z powyższych tabeli, 61,5% bezrobotnych posiadało wykształcenie gimnazjalne, podstawowe oraz zasadnicze zawodowe (62,3% w roku ubiegłym).

Tabela 30. Bezrobotni wg wieku w latach 2013-2014

Wiek	31.12.2013	31.12.2014	Dynamika 2013=100
18-24	1.650	1.358	82,3
25-34	2.048	1.752	85,5
35-44	1.527	1.323	86,6
45-54	1.355	1.115	82,3
55-59	671	610	90,9
60 i powyżej	170	190	111,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 15.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

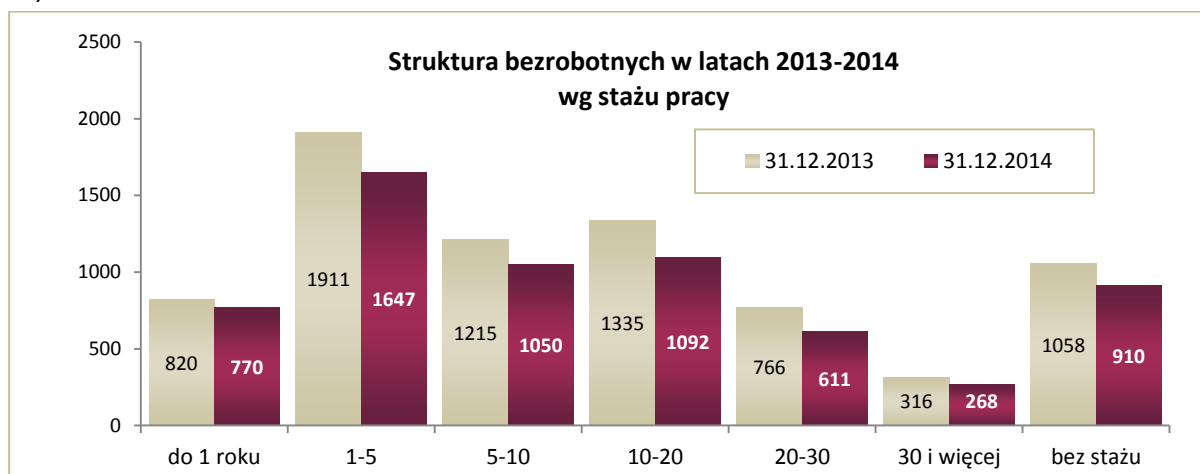
Bezrobotni, to przede wszystkim ludzie młodzi. W skali powiatu, podobnie jak rok wcześniej, najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby bezrobotne w wieku 18-34 lat (49,0% ogółu bezrobotnych; rok wcześniej 49,8%).

Tabela 31. Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2013-2014

Staż pracy (w latach)	31.12.2013	31.12.2014	Dynamika 2013=100
bez stażu	1.058	910	86,0
do 1 roku	820	770	93,9
1-5	1.911	1.647	86,2
5-10	1.215	1.050	86,4
10-20	1.335	1.092	81,8
20-30	766	611	79,8
30 i więcej	316	268	84,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 16.



Źródło: Opracowanie własne

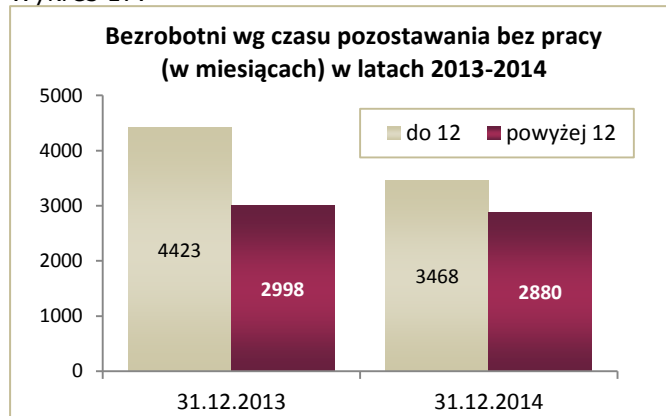
W końcu 2014 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych (25,9%) w powiecie chojnickim stanowiły osoby legitymujące się stażem pracy od 1-5 lat (25,8% na koniec 2013 roku).

Tabela 32. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2013-2014

Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	31.12.2013	31.12.2014	Dynamika 2013=100
1-12	4.423	3.468	78,4
powyżej 12	2.998	2.880	96,1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 17.



Źródło: Opracowanie własne

Jedną z najbardziej niekorzystnych cech bezrobocia w powiecie chojnickim jest długi okres oczekiwania na pracę.

Udział osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy w ogólnej populacji bezrobotnych, na koniec 2014 wynosił 45,3%, co oznacza wzrost w stosunku do stanu na koniec 2013 roku o 4,9 punktu procentowego.

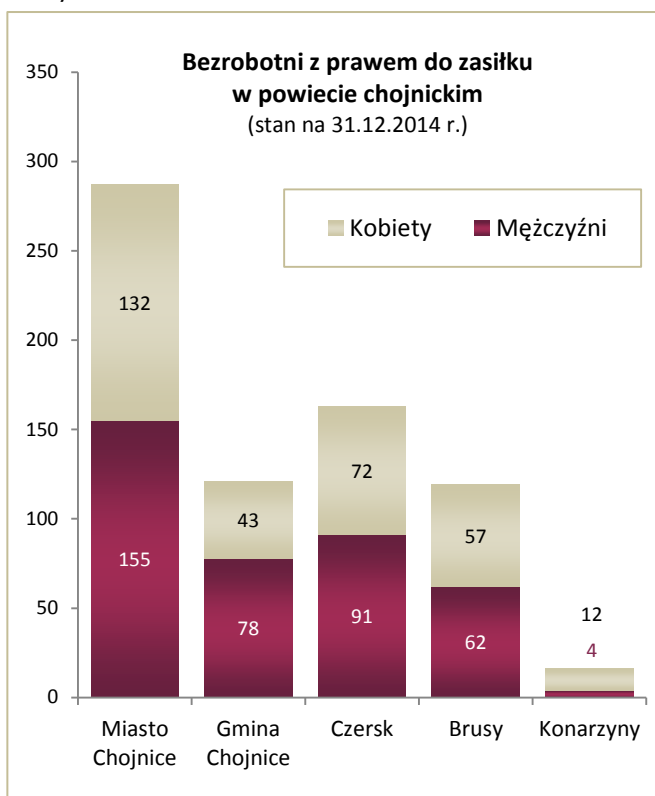
3.5.12. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia 2014 roku zarejestrowanych było 706 osób posiadających prawo do zasiłku (11,1% ogółu bezrobotnych). W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba osób z prawem do zasiłku zmalała o 49,0% (tj. o 679 osób).

Główną przyczyną obserwowanego spadku procentowego udziału zasiłkobiorców, było skrócenie ustawowego okresu pobierania zasiłku, z 12-stu (w 2013 r.) do 6-ciu m-cy (w 2014 r.), wynikające ze spadku przeciętnej stopy bezrobocia w powiecie chojnickim.

W końcu grudnia 2014 roku zasiłek dla bezrobotnych pobierało 13,4% ogółu zarejestrowanych w PUP Chojnice mężczyzn (rok wcześniej 22,6%) oraz 9,2% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (w 2013 roku – 15,2%).

Wykres 18.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

Tabela 33. Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2013–2014

Wyszczególnienie	31.12.2013	31.12.2014	Dynamika 2013=100
Powiat ogółem	1.385	706	51,0
Miasto Chojnice	549	287	52,3
Gmina Chojnice	267	121	45,3
Czersk	347	163	47,0
Brusy	196	119	60,7
Konarzyny	26	16	61,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

Tabela 34. Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych wg stanu na dzień 31.12.2014 r.

Wyszczególnienie	Z prawem do zasiłku			Bez prawa do zasiłku		
	OGÓŁEM	Mężczyźni	Kobiety	OGÓŁEM	Mężczyźni	Kobiety
Powiat ogółem	706	390	316	5.642	2.525	3.117
Miasto Chojnice	287	155	132	2.003	951	1.052
Gmina Chojnice	121	78	43	1.118	476	642
Czersk	163	91	72	1.557	725	832
Brusy	119	62	57	840	330	510
Konarzyny	16	4	12	124	43	81

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

3.5.13. Bezrobotni wg zawodów

Tabela 35. Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2014 r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	w tym:			
				Do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		Bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 m-cy	
				ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
522301	Sprzedawca	627	603	12	12	365	356
722204	Ślusarz	333	9	4	0	137	4
331403	Technik ekonomista	233	212	18	18	94	86
753105	Krawiec	160	158	0	0	76	74
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	158	0	13	0	54	0
752205	Stolarz	153	17	4	0	67	9
752208	Stolarz meblowy	118	17	0	0	56	13
711202	Murarz	112	2	3	0	46	2
311504	Technik mechanik	101	3	5	0	49	3
713102	Malarz budowlany	98	42	0	0	48	23
512001	Kucharz	93	77	1	1	53	49
514101	Fryzjer	79	78	10	10	40	40
522305	Technik handlowiec	76	64	1	0	26	22
613003	Rolnik	76	51	2	1	36	25
235107	Pedagog	65	57	11	10	19	16
322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	59	50	7	5	14	13
513101	Kelner	58	54	0	0	33	32
512002	Kucharz małej gastronomii	54	35	2	2	20	16
334306	Technik administracji	47	41	0	0	20	17
263102	Ekonomista	44	31	3	2	16	14
314207	Technik rolnik	43	27	1	1	18	14
722314	Tokarz w metalu	38	10	0	0	16	7
753605	Obuwnik przemysłowy	37	27	0	0	24	19
311922	Technik technologii drewna	35	5	0	0	16	4
351203	Technik informatyk	32	9	4	0	9	3
741290	Pozostali elektromechanicy i elektrycy	31	1	0	0	14	0
751204	Piekarz	31	1	1	0	7	0
721306	Błacharz samochodowy	30	0	1	0	10	0
741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	29	5	0	0	14	3
422402	Technik hotelarstwa	27	25	3	2	5	5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS-01 (Załącznik 3)

W końcu 2014 roku 28,5% bezrobotnych (1.812 osób) pozostawało w grupie „bez zawodu”.

IV. Ewidencja i świadczenia

Do podstawowych zadań Działu Informacji, Ewidencji i Świadczeń należy w szczególności:

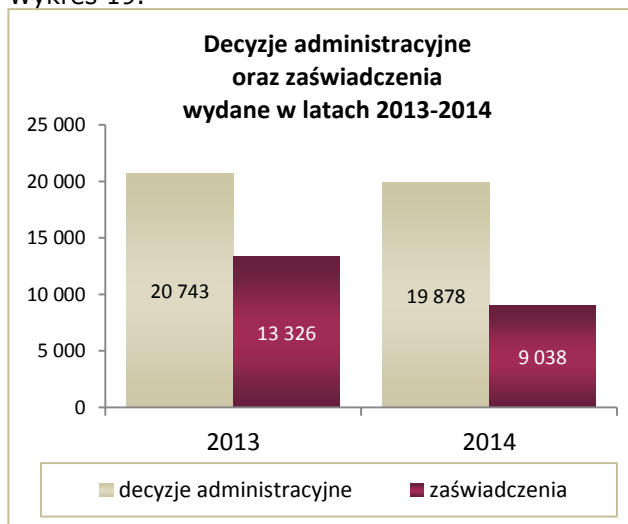
1. rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
2. obsługa osobista jak i telefoniczna klientów Urzędu (w tym osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz uprawnionych do dodatku aktywizacyjnego), udzielenie im informacji (np. dotyczących praw i obowiązków osób bezrobotnych i poszukujących pracy),
3. wydawanie decyzji o:
 - uznaniu lub odmowie uznania osoby za bezrobotną,
 - utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do zasiłku,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do stypendium szkoleniowego,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego,
 - wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty świadczeń,
 - utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego,
4. wydawanie zaświadczeń o okresach rejestracji, wysokości pobieranych świadczeń i innych związanych z rejestracją bezrobotnych i poszukujących pracy,
5. naliczanie świadczeń (zasiłek dla bezrobotnych, stypendium, dodatek aktywizacyjny),
6. przygotowywanie list wypłat wyżej wymienionych świadczeń,
7. zgłaszanie bezrobotnych uprawnionych do zasiłku i stypendium do obowiązkowego ubezpieczenia społecznego oraz wyrejestrowanie ich z tego ubezpieczenia,
8. zgłaszanie bezrobotnych i ich członków rodziny do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego oraz wyrejestrowanie ich z tego ubezpieczenia,
9. rozpatrywaniem odwołań od wyżej wymienionych decyzji,
10. realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego,
11. aktualizacja danych klientów Urzędu Pracy,
12. współpraca z innymi komórkami Urzędu Pracy oraz z instytucjami zewnętrznymi.

4.1. Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia

W 2014 roku Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wydał 19.878 decyzji administracyjnych, tj. o 865 mniej niż w analogicznym okresie 2013 roku.

W badanym okresie wydano 9.038 zaświadczeń, z czego większość stanowiły zaświadczenia wydane dla ośrodków pomocy społecznej (5.022 w tym 4.852 wydane osobiście bezrobotnym a 170 w systemie SEPI), dla Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (3.522) oraz w celu potwierdzenia ubezpieczenia zdrowotnego dla Narodowego Funduszu Zdrowia (494).

Wykres 19.



Źródło: opracowanie własne

Jak wynika z danych w minionym okresie odnotowano dalszy spadek wydanych zaświadczeń potwierdzających zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych (o 465 w stosunku do 2013 roku). Spowodowane jest to przede wszystkim wprowadzeniem od stycznia 2013 roku systemu eWUŚ.

W 2014 roku wpłynęło 145 odwołań od decyzji administracyjnych, z których 58 zostało utrzymanych w mocy.

4.2. Dodatki aktywizacyjne

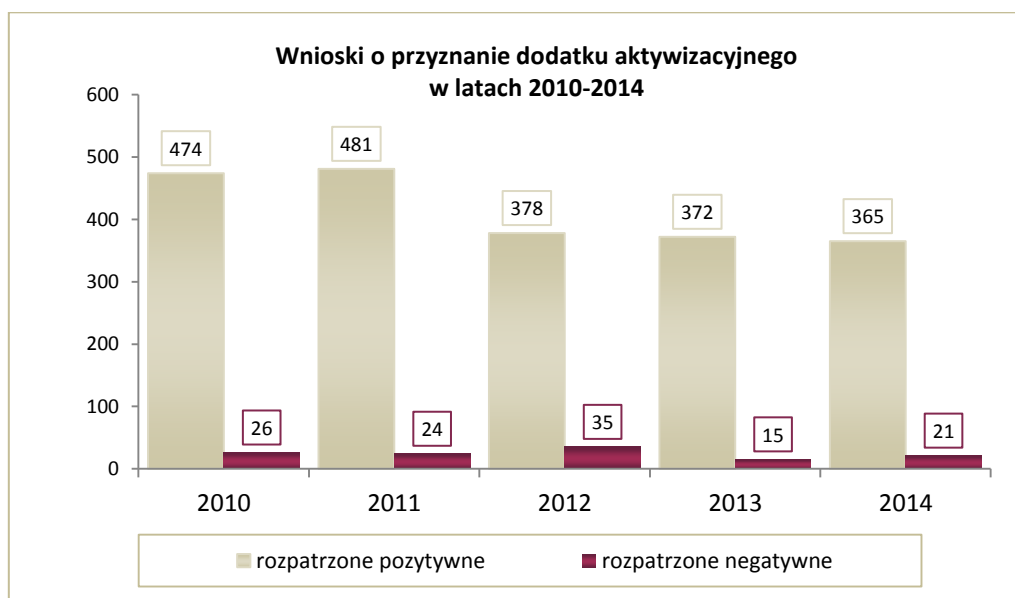
Dodatek aktywizacyjny – oznacza to kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2014 roku wpłynęło 386 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy, tj. o 1 mniej niż w roku 2013.

Dodatek aktywizacyjny przyznano 365 osobom. Decyzje odmowne otrzymało 21 osób – nie spełniających kryteriów programu.

Łącznie w 2014 roku wydano **451.334,80 zł** na wypłatę dodatków aktywizacyjnych (tj. o 92.866,10 więcej niż w roku 2013).

Wykres 20.



Źródło: Opracowanie własne

V. Centrum Aktywizacji Zawodowej

CAZ jest działem, funkcjonującym w strukturze urzędu pracy od listopada 2009 roku. W jego skład wchodzi dwa referaty:

- Referat Usług Rynku Pracy,
- Referat Instrumentów Rynku Pracy.

5.1. Podstawowe zadania Centrum Aktywizacji Zawodowej w świetle znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Do podstawowych zadań realizowanych przez Centrum Aktywizacji Zawodowej należy:

- pośrednictwo pracy
- poradnictwo zawodowe
- organizacja szkoleń
- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy
- organizacja subsydiowanych miejsc pracy
- udzielanie pomocy bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej.

5.2. Nowe zadania Centrum Aktywizacji Zawodowej w świetle znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Rozwiązania wprowadzone w 2014 roku, zmieniające przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2013 r. poz. 674, z późn. zm.) skierowane były na zwiększenie wiarygodności urzędów pracy jako partnerów wspierających proces rekrutacji kandydatów do pracy. Tym samym urzędy pracy zostały zobligowane do **profilowania pomocy** dla bezrobotnych w zależności od oddalenia bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowości do podjęcia zatrudnienia. Ponadto aby współpraca urzędu pracy z pracodawcami oraz osobami bezrobotnymi była ułatwiona, spośród pracowników urzędu pracy wyznaczono tych, którym powierzono funkcję **doradcy klienta**.

5.2.1. Funkcja doradcy klienta

Doradca klienta jest to pracownik urzędu pracy wyznaczony do utrzymywania kontaktów z Pracodawcami i osobami bezrobotnymi i udzielania im pomocy aż do zakończenia współpracy. Funkcja doradcy klienta jest powierzana specjalistom w urzędzie pracy, takim jak:

- pośrednik pracy,
- doradca zawodowy,
- specjalista ds. rozwoju zawodowego,
- specjalista ds. programów.

Aby ułatwić kontakt osób bezrobotnych z urzędem pracy spośród wszystkich doradców klienta wytypowano tych, którzy obejmą opieką konkretną grupę osób bezrobotnych, są to tzw. **doradcy klienta indywidualnego**.

Do ich zadań należy:

- stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy,
- ustalanie profilu pomocy,
- przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania,
- świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Natomiast aby ułatwić współpracę urzędu pracy z Pracodawcami wyznaczono pracowników pełniących funkcję **doradców klienta instytucjonalnego**. Dzięki takiemu rozwiązaniu Pracodawca zgłaszający się do urzędu pracy zostaje objęty opieką przydzielonego mu doradcy klienta, który utrzymuje kontakty z tym Pracodawcą i udziela mu pomocy aż do zakończenia współpracy.

Do zadań doradcy klienta instytucjonalnego należy:

- ustalenie potrzeb Pracodawcy, w szczególności związanych z możliwościami zatrudnienia nowych pracowników, oraz informowanie o zakresie możliwej pomocy ze strony urzędu,
- ustalanie warunków współpracy – w tym częstotliwości i formy kontaktów, osób upoważnionych do kontaktów, warunków kierowania bezrobotnych do Pracodawcy,
- na bieżąco, w miarę potrzeb ustalanie z innymi pracownikami urzędu możliwości udzielenia takich form pomocy, które wiążą się z zaangażowaniem środków finansowych Funduszu Pracy,
- przyjmowanie i upowszechnianie ofert pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy, np. umawianie terminów spotkań,
- prowadzenie dokumentacji współpracy z klientem - w tym zakładanie karty Pracodawcy i aktualizowanie jego danych i potrzeb.

5.2.2. Profilowanie pomocy

Profilowanie pomocy jest nowym sposobem współpracy z osobami bezrobotnymi, który został wprowadzony w 2014 roku.

Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form współpracy określonych w ustawie.

Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

Dla kogo profiluje się pomoc?

Profil pomocy ustala się dla każdej osoby bezrobotnej, niezwłocznie po rejestracji w powiatowym urzędzie pracy.

Jakie są profile pomocy i przypisane do nich formy pomocy?

Osobie bezrobotnej może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy. W ramach każdego profilu stosowane są określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy formy pomocy.

- **Profil pomocy I** - w tym profilu urząd pracy może zastosować pośrednictwo pracy i pomóc w uzyskaniu oferty pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub szkolenia, sfinansowanie kosztów egzaminów, zwrot kosztów przejazdu, bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej, a osobom bezrobotnym do 30 roku życia urząd może zaproponować bon szkoleniowy, bon stażowy, bon zatrudnieniowy, bon na zasiedlenie.
- **Profil pomocy II** - w tym profilu urząd pracy może zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie, takie jak: szkolenia, skierowanie do prac interwencyjnych lub robót publicznych itd. z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.
- **Profil pomocy III** - w tym profilu urząd pracy może zastosować m.in. Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy, programy specjalne, które obejmują instrumenty wymienione w ustawie uzupełnione dodatkowymi usługami, które mogą pomagać w trwałym powrocie na rynek pracy.

Jak ustala się profil pomocy?

Profil pomocy ustalany jest przez **doradcę klienta** podczas wywiadu z osobą bezrobotną. Wywiad obejmuje 24 pytania, ale odpowiedź na 8 z nich urząd uzyskuje już w trakcie rejestracji. Osoba bezrobotna odpowiada zatem na pozostałe 16 pytań. **Doradca klienta** zaznacza w specjalnym elektronicznym kwestionariuszu odpowiedzi osoby bezrobotnej, a następnie otrzymuje wynik w postaci profilu pomocy.

Ustalony profil pomocy może zostać zmieniony przez **doradcę klienta** jeśli istnieją ku temu uzasadnione powody, przed zakończeniem wywiadu i zatwierdzeniem profilu pomocy zaproponowanego przez system.

Co się dzieje po zakończeniu wywiadu?

Po zakończeniu wywiadu doradca klienta ma obowiązek poinformować osobę bezrobotną o tym, jakimi formami pomocy może ona zostać objęta w ramach ustalonego profilu pomocy i umówić się z bezrobotnym na przygotowanie Indywidualnego Planu Działania.

Tabela 36. Liczba profili pomocy ustalonych w okresie od 27 maja 2014 roku do 31 grudnia 2014 roku:

Profil pomocy	I profil pomocy	II profil pomocy	III profil pomocy
Liczba sporządzonych profili pomocy	286	6.844	2.152
Łącznie	9.282		

Źródło: Opracowanie własne

5.2.3. Indywidualny Plan Działania (IPD)

Indywidualny Plan Działania obejmuje podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy.

Powiatowy urząd pracy, udzielając pomocy, może przygotować indywidualny plan działania dla bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu doprowadzenia do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy.

Taki plan jest przygotowywany wspólnie z osobą i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

W 2014 roku do dnia 26.05.2014 roku, Indywidualnym Planem Działania objęto 1.398 osoby bezrobotne (w tym 627 kobiet), które pozostawały nieprzerwanie w rejestrze urzędu pracy przez okres co najmniej 180 dni od dnia rejestracji z następujących kategorii:

- do 25 roku życia,
- powyżej 50 roku życia,
- bez kwalifikacji zawodowych,
- bez doświadczenia zawodowego,
- po odbyciu kary pozbawienia wolności.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, od dnia 27.05.2014 roku wprowadziła obowiązek stworzenia Indywidualnego Planu Działania po uprzednim ustaleniu profilu pomocy, dla każdej osoby bezrobotnej. Objętych zostało tym działaniem 8.426 osób (w tym 4.375 kobiety).

Łącznie w 2014 roku sporządzono 9.824 indywidualne plany działania.

5.3. Pośrednictwo pracy

Usługi pośrednictwa pracy wykonywane były przez dziecięciu pośredników pracy, z czego sześć osób zajmowało się bezpośrednią obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy w siedzibie urzędu, 1 pośrednik pracy wykonywał zadania w Punkcie Obsługi Klienta w Brusach oraz 1 w Punkcie Obsługi Klienta w Czersku. Jeden pośrednik pracy pełnił funkcję doradcy klienta instytucjonalnego.

5.3.1. Pośrednictwo pracy - zadania

Pośrednictwo pracy:

- udziela pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
- udziela pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- upowszechnia oferty pracy,

- pozyskuje oferty pracy,
- udziela pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- inicjuje i organizuje kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- informuje bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach,
- informuje bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- współdziała z innymi instytucjami rynku pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

Pośrednictwo pracy prowadzone jest nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

- **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- **dobrowolności** oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- **równości** oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- **jawności** oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

5.3.2. Współpraca z pracodawcami

- **Realizacja ofert pracy**

W 2014 roku 1.424 pracodawców (rok wcześniej – 1.160 pracodawców) złożyło w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach 1.986 ofert pracy (w 2013 roku 1.601 ofert pracy) na 3.674 miejsc pracy (3.305 miejsc pracy w 2013 roku).

W porównaniu z rokiem ubiegłym zgłoszono 369 więcej wolnych miejsc pracy. Największy wzrost odnotowano w branży: *budownictwo*. (patrz tabela 38)

Tabela 37. Liczba zgłoszonych miejsc pracy w 2014 roku z podziałem na branże

Branża	Liczba miejsc pracy zgłoszonych w 2014 roku												
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Jednostki Samorządowe	14	125	60	78	78	60	49	116	48	30	9	5	672
Stolarstwo	5	4	12	8	4	1	11	13	26	5	15	13	117
Handel hurtowy i detaliczny	10	30	84	68	67	36	22	48	48	25	28	29	495
Produkcja i handel hurtowo detaliczny	8	16	44	34	40	21	19	23	20	51	21	8	305
Transport	9	26	15	10	17	9	8	22	13	12	14	10	165
Budownictwo	11	16	53	39	40	19	30	35	43	35	28	25	374
Przetwórstwo rybne	9	3	4	1	7	2	0	30	18	10	2	1	87
Ochrona zdrowia	4	2	20	1	8	0	0	5	16	5	4	2	67
Szkoły i Przedszkola	2	2	5	1	4	2	2	3	3	3	2	1	30
Produkcja z PCV i metalu	0	0	0	0	9	18	9	13	15	4	20	8	96
Usługi dla instytucji i ludności	47	52	202	74	85	96	86	141	87	87	75	26	1.058
Hotele, restauracje i bary	5	11	40	35	57	18	5	14	4	14	4	1	208
Wydawnictwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem stanowisk:												3.674	

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 38. Liczba zgłoszonych miejsc pracy w latach 2013-2014 (wg branż)

Branża	Liczba zgłoszonych miejsc pracy		Wzrost(+) Spadek(-)	%
	2013	2014		
Jednostki Samorządowe	570	672	+102	+17,9%
Stolarstwo	59	117	+ 58	+98,3%
Handel hurtowy i detaliczny	470	495	+ 25	+5,3%
Produkcja i handel hurtowo detaliczny	254	305	+ 51	+20,1%
Transport	98	165	+ 67	+68,4%
Budownictwo	242	374	+ 132	+54,5%
Przetwórstwo rybne	35	87	+ 52	+148,6%
Ochrona zdrowia	68	67	- 1	-1,5%
Szkoły i Przedszkola	26	30	+ 4	+15,4%
Produkcja z PCV i metalu	168	96	- 72	-42,9%
Usługi dla instytucji i ludności	1.204	1.058	- 146	-12,1%
Hotele, restauracje i bary	111	208	+ 97	+87,4%
Wydawnictwa	0	0	0	-
Ogółem	3.305	3.674	+ 369	+11,2%

Źródło: Opracowanie własne

- **Giędy pracy**

Giędy pracy – polegają na zorganizowaniu spotkania z pracodawcą zgłaszającym ofertę pracy z wyselekcjonowaną przez pośrednika pracy grupą osób bezrobotnych lub poszukujących pracy. Mogą być one organizowane w siedzibie urzędu pracy lub w miejscu wskazanym przez pracodawcę.

W 2014 roku zorganizowano 24 spotkania w ramach gięd pracy (w 2013 roku - 41 gięd pracy).

Uczestniczyło w nich 376 osób bezrobotnych. W ramach tej formy pośrednictwa pracy, 35 osób bezrobotnych znalazło zatrudnienie (w ubiegłym roku 97 osób).

Pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników w zawodach:

- opiekun osoby starszej
- pracownik przetwórstwa
- pracownik produkcji
- robotnik drogowy
- pracownik ogólnobudowlany
- zbrojarz
- brukarz
- cieśla
- kierowca
- monter drzwi do naczep
- programista
- kucharz
- pomoc kuchenna
- robotnik gospodarczy
- sprzedawca

- **Targi pracy**

Targi Pracy to zorganizowane przez urząd pracy przedsięwzięcie, w czasie którego dochodzi do spotkania wielu pracodawców i zainteresowanych ich ofertami osób.

Uwaga! Szczegółowy opis targów pracy zorganizowanych w 2014 roku został zamieszczony w rozdziale 9.2.6.

- **Współpraca z Głównym Urzędem Statystycznym**

Dla oceny potencjału gospodarczego lokalnego rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach współpracuje z Głównym Urzędem Statystycznym. Dzięki współpracy, tutejszy Urząd Pracy pozyskuje informacje dotyczące podmiotów nowopowstałych na terenie powiatu chojnickiego. Z otrzymanych danych wynika, że w 2014 roku na terenie powiatu chojnickiego powstało 955 nowych podmiotów gospodarczych.

Tabela nr 39 prezentuje liczbę podmiotów nowopowstałych w powiecie chojnickim w 2014 roku.

Najwięcej, bo 525 nowych podmiotów gospodarczych powstało na terenie miasta i gminy Chojnice. Na terenie miasta i gminy Brusy powstało 252 firmy, natomiast na terenie miasta i gminy Czersk 160. Najmniej firm zarejestrowano w gminie Konarzyny- 18.

Tabela 39. Nowopowstałe podmioty gospodarcze w powiecie chojnickim w 2014 roku

Miesiąc	POWIAT CHOJNICKI	miasto i gmina Chojnice	miasto i gmina Brusy	miasto i gmina Czersk	Gmina Konarzyny
styczeń	73	49	11	13	0
luty	59	34	7	17	1
marzec	64	40	6	15	3
kwiecień	53	34	8	9	2
maj	64	42	6	14	2
czerwiec	151	63	72	14	2
lipiec	110	29	66	13	2
sierpień	70	34	25	11	0
wrzesień	111	64	16	29	2
październik	83	53	18	11	1
listopad	32	26	3	2	1
grudzień	85	57	14	12	2
OGÓŁEM	955	525	252	160	18

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

• Baza pracodawców Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach prowadzi bazę podmiotów gospodarczych. Dla pracodawców, z którymi Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach nawiązał współpracę zakładane są karty pracodawców – rejestrowane w bazie. Na dzień 31.12.2014 roku w bazie tutejszego Urzędu Pracy zarejestrowanych było 3.568 podmiotów gospodarczych, dla których prowadzone są karty pracodawców.

W 2014 roku pośrednicy pracy nawiązali 194 kontakty z pracodawcami, którzy dotychczas nie współpracowali z tutejszym Urzędem Pracy.

Poniżej został zamieszczony wykres przedstawiający udział pracodawców w poszczególnych sekcjach PKD -Polskiej Klasyfikacji Działalności, dla których w 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach założył karty pracodawców.

Tabela 40. Pracodawcy wg sekcji PKD, dla których Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2014 roku założył karty pracodawców.

Sekcja PKD		Liczba pracodawców
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	8
B	Górnictwo i wydobywanie	0
C	Przetwórstwo przemysłowe	24
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	1
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0
F	Budownictwo	22
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	44
H	Transport i gospodarka magazynowa	10
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	12
J	Informacja i komunikacja	3
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	8
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	4
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	12
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	14
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0
P	Edukacja	8
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	8
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	3
S	Pozostała działalność usługowa	13
T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0

Źródło: Opracowanie własne

• **Zatrudnianie cudzoziemców**

Obywatele Białorusi, Mołdowy, Rosji, Ukrainy, Gruzji oraz Armenii mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce (w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy licząc od dnia pierwszego wjazdu) bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę. Podmiot zamierzający powierzyć taką pracę cudzoziemcowi (pracodawca lub osoba fizyczna) ma obowiązek zarejestrowania stosownego oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

W okresie od stycznia do grudnia 2014 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowano 183 oświadczenia o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca. W porównaniu z rokiem ubiegłym nastąpił wzrost rejestracji o 86 oświadczeń.

Tabela 41. Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w roku 2014

Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdowa	Gruzja	Armenia	Ogółem
1. Liczba oświadczeń	4	0	146	31	1	1	183
w tym-liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	0	0	53	4	1	1	59
2. Płeć pracowników (liczba oświadczeń dla kobiet)	0	0	69	9	0	0	78
3. Wiek pracownika							
poniżej 26 lat	3	0	32	18	0	0	53
26-40 lat	1	0	71	8	0	0	80
41-65 lat	0	0	41	5	1	1	48
powyżej 65 lat	0	0	2	0	0	0	2
Sekcja PKD							
4.1. Rolnictwo, Leśnictwo, Łowiectwo i Rybactwo	0	0	25	31	0	0	56
4.2. Górnictwo i wydobywanie	0	0	0	0	0	0	0
4.3. Przetwórstwo przemysłowe	2	0	93	0	0	0	95
4.4. Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0	0	0	0	0	0	0
4.5. Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0	0	0	0	0	0	0
4.6. Budownictwo	0	0	1	0	0	0	1
4.7. Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	0	0	0	0	0	0	0
4.8. Transport i Gospodarka Magazynowa	0	0	9	0	1	1	11
4.9. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	0	0	0	0	0	0	0
5.0. Informacja i Komunikacja	0	0	0	0	0	0	0
5.1. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0	0	0	0	0	0	0
5.2. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0	0	0	0	0	0	0
5.3. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	0	0	0	0	0	0	0
5.4. Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	0	0	0	0	0	0	0
5.5. Edukacja	0	0	0	0	0	0	0
5.6. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0	0	0	0	0	0	0
5.7. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0	0	0	0	0	0	0
5.8. Pozostała działalność usługowa	2	0	18	0	0	0	20
5.9. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospod. domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	0	0	0	0	0
Rodzaj umowy							
umowa o pracę	4	0	67	3	1	1	76
umowa zlecenie	0	0	4	0	0	0	4
umowa o dzieło	0	0	71	28	0	0	99
inne	0	0	4	0	0	0	4
Okres na jaki wystawiono oświadczenie							
poniżej miesiąca	0	0	0	0	0	0	0
od 1 do 3 miesięcy	0	0	9	0	0	0	9
od 3 do 6 miesięcy	4	0	137	31	1	1	174

Źródło: Opracowanie własne

- **System EURES w Polsce i w województwie pomorskim**



EURES European Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia) jest powołaną przez Komisję Europejską siecią współdziałania publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, mającą na celu pomoc poszukującym pracy i pracodawcom w wspieraniu aktywności zawodowej na terenie Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego poprzez prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy oraz udzielanie informacji o warunkach życia i pracy za granicą.

Rolą Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach jest przyjmowanie z wojewódzkich urzędów pracy zagranicznych ofert pracy oraz upowszechnianie zagranicznych ofert pracy pracodawców z państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Wszystkie oferty pracy upowszechniane w ramach EURES są udostępniane na wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia prowadzonym przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej psz.praca.gov.pl.

Oferty pracy w ramach EURES realizowane przez wojewódzkie urzędy pracy w całym kraju przekazywane są do upowszechnienia do powiatowych urzędów pracy, jeżeli zagraniczny pracodawca zgłosi taką potrzebę. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach udostępnia otrzymane oferty EURES na tablicach informacyjnych urzędu pracy, ekranie ściennym LCD oraz w lokalnych mediach (Czas Chojnic).

Ponadto dzięki działaniu strony internetowej www.pupchojnice.pl, osoby poszukujące pracy mają stały dostęp do aktualnych ofert pracy za granicą za pośrednictwem EURES. Pośrednik pracy ds. EURES informuje osoby poszukujące pracy za granicą o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy, udziela informacji o warunkach życia i pracy w państwach Europejskiego Obszaru Gospodarczego i sytuacji na rynkach pracy w tych państwach.

W okresie od stycznia do grudnia 2014 roku, w ramach sieci EURES, PUP w Chojnicach przyjął 280 ofert pracy za granicą. (w stosunku do roku ubiegłego nastąpił spadek o 113 ofert).

Najczęściej poszukiwano pracowników sezonowych - przy warzywach, owocach, kwiatach (189 wolnych miejsc pracy) oraz osób do sprzątania (117 wolnych miejsc pracy).

Tabela 42. Najczęściej zgłaszane oferty EURES w 2014 roku

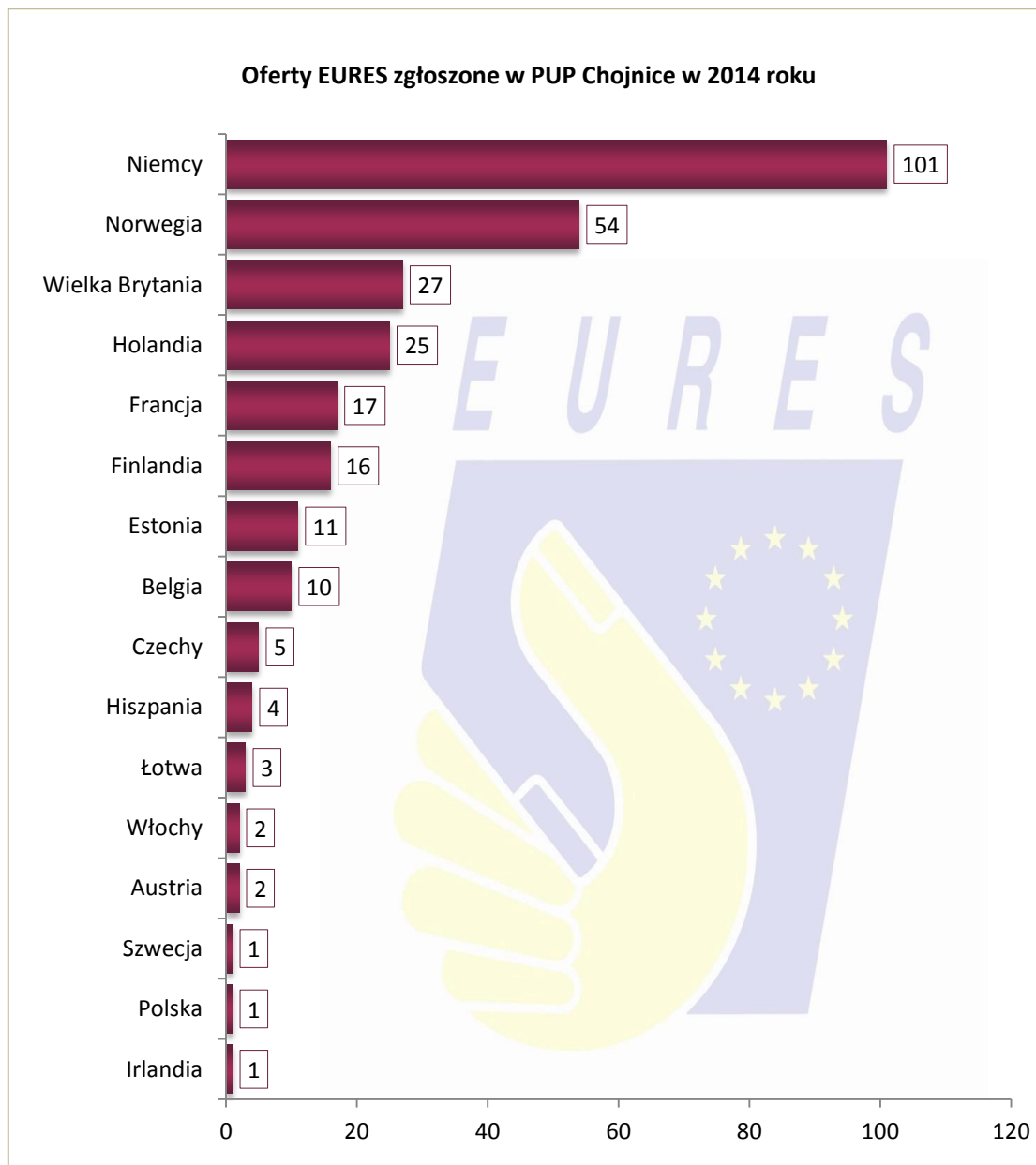
Stanowisko	Liczba upowszechnionych ofert pracy	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
Oferty EURES		
elektryk/ elektromonter	6	26
animator	1	30
kierowca	8	31
hydraulik	7	35
operator	13	38
pomocnik	2	40
inżynier	31	41
asystent	4	43
kelner	7	43
pracownik restauracji	6	43
kasjer	2	46
magazynier	4	46
kontroler	2	48
szwacz/tapicer	5	60
pielęgniarka	12	72
kucharz	22	106
osoba do sprzątania	6	117
pracownik przy warzywach / owocach / kwiatach	17	189

Źródło: Opracowanie własne

Wykres nr 21 przedstawia liczbę ofert pracy w ramach sieci EURES realizowane przez Wojewódzkie Urzędy Pracy w kraju, które Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach otrzymał do upowszechnienia.

Najwięcej, bo 101 ofert pracy złożyli pracodawcy niemieccy, w następnej kolejności norwescy (54) i z Wielkiej Brytanii (27). Pracodawcy z Holandii złożyli 25 ofert pracy w ramach systemu EURES, natomiast pracodawcy z Francji zgłosili 17 ofert pracy. Do grupy pracodawców z zagranicy zgłaszających większą liczbę ofert pracy, można zaliczyć także pracodawców Finlandii, Estonii, Belgii. Pozostali zagraniczni pracodawcy w 2014 roku złożyli nieliczne oferty pracy.

Wykres 21.



Źródło: Opracowanie własne

- **Zwolnienia grupowe**

Jednym z zadań Referatu Usług Rynku Pracy jest monitorowanie zwolnień grupowych. W 2014 roku odnotowano **2 zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych**.

Nie odnotowano zawiadomień o planowanej redukcji zatrudnienia od pracodawców z powiatu chojnickiego. Informację o planowanych zwolnieniach przekazali wyłącznie pracodawcy z innych regionów Polski, zatrudniający mieszkańców naszego powiatu. Podmioty te cyklicznie przekazują tego typu zgłoszenia w związku z restrukturyzacją firmy i wynikającej z tego optymalizacji zatrudnienia. Zawiadomienia te miały zasięg ogólnopolski i ostatecznie zwolnienia grupowe nie objęły mieszkańców powiatu chojnickiego.

Tabela 43. Zwolnienia grupowe zgłoszone w roku 2014

Lp	Nazwa pracodawcy	Liczba zawiadomień o zwolnieniach	Liczba osób przewidzianych do zwolnienia grupowego	Liczba osób zwolnionych w wyniku zgłoszonych zwolnień	Liczba osób zarejestrowanych w PUP w 2014 roku w wyniku zgłoszonych zwolnień
PRACODAWCY SPOZA POWIATU CHOJNICKIEGO (pracownicy – mieszkańcy powiatu)					
1	PKO Bank Polski S.A w Warszawie	1	brak informacji dot. liczby osób przewidzianych do zwolnienia z terenu powiatu chojnickiego	0	0
2	PZU SA / PZU Życie SA w Warszawie	1	brak informacji dot. liczby osób przewidzianych do zwolnienia z terenu powiatu chojnickiego - zwolnienia rozpoczęte w 2014 r. będą kontynuowane także w 2015 r.	0	0
ŁĄCZNA LICZBA ZGŁOSZONYCH ZWOLNIEŃ:		2	-	0	0

Źródło: Opracowanie własne

5.4. Poradnictwo zawodowe

Usługi poradnictwa zawodowego świadczone były przez czterech doradców zawodowych, z czego trzy osoby udzielały porad w siedzibie urzędu, a jedna w Kreatorze Przedsiębiorczości.

5.4.1. Poradnictwo zawodowe - definicja

„**Poradnictwo zawodowe** to proces w dużej mierze werbalny, w którym doradca i klient (klienci) współpracują w dynamiczny sposób i gdzie doradca wykorzystuje zachowania z szerokiego wachlarza metod w celu osiągnięcia przez klienta lepszego samorozumienia oraz doprowadzenia do podejmowania przez klienta „dobrych” decyzji zawodowych, przy czym to klient odpowiedzialny jest za swoje działania” (E. L. Herr, S.H. Cramer).

Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Pomoc ta dostarczana jest klientowi w taki sposób, aby mógł rozpoznać istniejące trudności, podjąć odpowiednie skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub zadań rozwojowych.

W 2014 roku standard poradnictwa zawodowego realizowano poprzez:

- indywidualne i grupowe porady zawodowe,
- indywidualne i grupowe informacje zawodowe.

Usługi poradnictwa zawodowego świadczone głównie w sali informacji zawodowej wyposażonej w następujące zasoby: przewodniki po zawodach, klasyfikację zawodów oraz specjalności, poradniki z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, informatory o szkołach, informacje o lokalnym rynku pracy, literaturę z zakresu autoprezentacji, szkoleń, rekrutacji i selekcji pracowników.

5.4.2. Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualna porada zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą potrzebującą pomocy w zakresie rozwiązania jej problemu zawodowego. Problem zawodowy może dotyczyć:

- wyboru lub zmiany zawodu,
- uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
- planowania rozwoju zawodowego,
- wyboru miejsca pracy,
- pomocy w poznaniu samego siebie, swoich mocnych i słabych stron.

Podstawową metodą stosowaną w poradnictwie indywidualnym jest rozmowa doradcza. W jej trakcie następuje nawiązanie kontaktu, zdefiniowanie problemu zawodowego, analiza dotychczasowej edukacji i doświadczenia zawodowego, zebranie informacji o ograniczeniach zdrowotnych i oczekiwaniach oraz analiza możliwości.

W 2014 roku udzielonych zostało 1.027 indywidualnych porad zawodowych.

Indywidualna porada zawodowa może być świadczona jednotorowo poprzez rozmowę wstępną lub stanowić długi proces doradczy.

Rozmowa wstępna jest pierwszym spotkaniem z doradcą zawodowym w ramach porady indywidualnej.

W 2014 roku z rozmowy wstępnej skorzystało 485 osób.

5.4.3. Grupowe poradnictwo zawodowe

Grupowa porada zawodowa – polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób, które zgłaszają potrzebę pomocy w zakresie rozwiązania swoich problemów zawodowych.

Zajęcia prowadzone są w formie warsztatowej, ukierunkowane na realizację określonego tematycznie programu zajęć oraz założonych w nim celów. Poprzez udział w grupowej poradzie zawodowej uczestnik otrzymuje odpowiednią ilość informacji i przygotowanie do dalszego postępowania m.in. w poszukiwaniu pracy lub wyborze swojej ścieżki zawodowej.

Czas trwania takiej porady uzależniony jest od realizowanego programu (na podstawie Banku Programów lub stosownych wytycznych co do ilości godzin, zawartych w danym projekcie).

W 2014 roku zorganizowano 4 spotkania w ramach grupowych porad zawodowych, w których uczestniczyły 32 osoby.

Tematykę oraz cel grupowych porad zawodowych przedstawia poniższa tabela.

Tabela 44. Grupowe poradnictwo zawodowe w 2014 roku.

Tematyka	Cel	2014		
		liczba spotkań	liczba uczestników	w tym kobiet
„Rola komunikacji w autoprezentacji”	poznanie roli komunikacji w autoprezentacji; zapoznanie się z zasadami skutecznej autoprezentacji; poznanie barier komunikacyjnych; zapoznanie się z typami i stylami komunikowania się; doskonalenie przez uczestników poprawnej komunikacji	1	14	12
„Budowanie poczucia własnej wartości”	zwiększenie motywacji wewnętrznej i wiary we własne możliwości; wzrost poczucia własnej wartości i pewności siebie u uczestników	1	5	2
„Podstawowe elementy prawa pracy – co przyszły pracownik powinien”	pogłębienie wiedzy wszystkich osób zainteresowanych tematyką warunków świadczenia pracy, zapoznanie uczestników z różnymi formami zatrudnienia (praktyczne wskazówki), zdobycie przez uczestników wiedzy na temat praw i obowiązków pracowniczych	1	7	5
„Moja wizytówka zawodowa – standardy obowiązujące w pisaniu dokumentów aplikacyjnych”	poznanie zasad i kształtowanie umiejętności pisania życiorysu zawodowego i listu motywacyjnego, opracowanie własnego życiorysu i listu motywacyjnego (nabycie praktycznych umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych), identyfikacja umiejętności, zainteresowań i mocnych stron uczestników porady, uświadomienie powiązania między jakością CV i listu motywacyjnego, a zaproszeniem na rozmowę kwalifikacyjną	1	6	4
Razem		4	32	23

Źródło: Opracowanie własne

5.4.4. Indywidualna informacja zawodowa

Indywidualna informacja zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w zakresie uzyskania informacji zawodowych. W trakcie takiej konsultacji osoba może skorzystać z dostępnych zasobów informacji zawodowych w postaci papierowej lub elektronicznej, które obejmują informatory, poradniki, ulotki, broszury oraz pozyskać niezbędną wiedzę o zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych w poszczególnych zawodach.

W 2014 roku udzielono 311 indywidualnych informacji zawodowych 311 osobom.

Tematyka indywidualnych informacji zawodowych najczęściej dotyczyła:

- procedury ubiegania się o jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
- informacji o instrumentach i usługach rynku pracy,
- informacji na temat możliwości skorzystania ze szkoleń, zarówno grupowych, jak i wskazanych przez osobę bezrobotną,
- zasad poprawnego przygotowywania dokumentów aplikacyjnych,
- wskazówek w zakresie planowania dalszego rozwoju zawodowego.

5.4.5. Grupowa informacja zawodowa

Grupowa informacja zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób zgłaszających potrzebę pomocy w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych m.in. o rynku pracy, usługach i instrumentach rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, które mogą być wykorzystywane przez klientów w procesie podejmowania decyzji zawodowych.

W 2014 roku w ramach grupowej informacji zawodowej przeprowadzono 89 spotkań, w których udział wzięło 631 osób (w tym 319 kobiet).

Spotkania obejmowały m.in. następującą tematykę:

- "Prawa i obowiązki bezrobotnego, usługi i instrumenty rynku pracy oraz usługi EURES" (53 spotkania);
- Warsztaty instruktażowe z zakresu wypełniania wniosku o jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach (17 spotkań).

5.4.6. Szkolenia

Szkolenie - to pozaszkolne zajęcia edukacyjne mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenie jest realizowane według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu.

Szkolenia organizowane są w następujących formach:

1. Szkolenia grupowe
2. Szkolenia wskazane przez osobę
3. Studia podyplomowe
4. Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy
5. Finansowanie kosztów egzaminów zawodowych i licencji
6. Pożyczki szkoleniowe
7. Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych
8. Szkolenia w ramach trójstronnych umów szkoleniowych
9. Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

W 2014 roku klienci PUP w Chojnicach uczestniczyli w:

- szkoleniach grupowych,
- szkoleniach wskazanych przez osobę,
- studiach podyplomowych,
- szkoleniach z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- szkoleniach dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych.

Ponadto pracodawcy skorzystali z możliwości finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Natomiast nie zgłoszono zapotrzebowania na:

- finansowanie kosztów egzaminów zawodowych i licencji,
- pożyczki szkoleniowe,
- szkolenia w ramach trójstronnych umów szkoleniowych.

Tabela 45. Wydatki poniesione na szkolenia bezrobotnych w 2014 roku

Szkolenia – wydatki w 2014 roku						
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2015 (zł)	Zobowiązania 2016 (zł)	Osoby 2014 (2013)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP			
1.	szkolenia grupowe	181.869,74	0,00	0,00	0,00	144
	- POKL 6.1.3	181.869,74	0,00	0,00	0,00	144
2.	szkolenia wskazane przez osobę	35.800,00	128.019,49	10.339,56	0,00	48
	- FP Algorytm	0,00	128.019,49	10.339,56	0,00	38
	- rezerwa Ministra na realizację programu aktywizacji skierowanego do osób bezrobotnych do 30 roku życia	35.800,00	0,00	0,00	0,00	10
3.	bony szkoleniowe	24.008,00	0,00	0,00	0,00	7
4.	szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	0,00	9.344,67	0,00	0,00	10
5.	studia podyplomowe	0,00	17.900,37	8.110,09	2.747,96	7 (5)
	- FP Algorytm	0,00	17.900,37	8.110,09	2.747,96	7(5)
6.	badania lekarskie	0,00	6.447,00	0,00	0,00	x
Ogółem		241.677,74	161.711,53	18.449,65	2.747,96	216 (5)

Źródło: Opracowanie własne

1. Szkolenia grupowe

W 2014 roku przeprowadzono 5 szkoleń grupowych, w których uczestniczyły 144 osoby bezrobotne (w 2013 roku odpowiednio: 9 szkoleń – 150 osób).

Tabela 46. Szkolenia grupowe organizowane w 2014 roku

Lp.	Kierunki szkoleń	Źródło finansowania	Liczba osób
1.	ABC Przedsiębiorczości (7 grup)	EFS: POKL 6.1.3	94
2.	Operator wózka jezdniowego z wymianą butli gazowej	EFS: POKL 6.1.3	15
3.	Nowoczesne techniki sprzedaży z elementami merchandisingu	EFS: POKL 6.1.3	10
4.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy	EFS: POKL 6.1.3	10
5.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi w metodzie MAG (135)	EFS: POKL 6.1.3	15
Ogółem:			144

Źródło: Opracowanie własne

W okresie trzech miesięcy po ukończeniu szkolenia zatrudnienie uzyskało 111 osób (77,1%).

Szkolenie: „ABC Przedsiębiorczości” (7 grup)

Institucja szkoleniowa:

Firma Doradczo-Szkoleniowa CONSULTING Julita Orłowska-Szczepańska
Chojnice, ul. Piłsudskiego 30a/206

Terminy:

- 17.03.2014 – 21.03.2014 (I grupa)
- 07.05.2014 – 13.05.2014 (II grupa)
- 22.05.2014 – 30.05.2014 (III grupa)
- 03.06.2014 – 09.06.2014 (IV grupa)
- 04.09.2014 – 10.09.2014 (V grupa)
- 15.09.2014 – 19.09.2014 (VI grupa)
- 05.11.2014 – 13.11.2014 (VII grupa)

Miejsce szkolenia:

Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowe
Chojnice, ul. Piłsudskiego 30a



Szkolenie: „Operator wózka jezdniowego z wymianą butli gazowej”

Institucja szkoleniowa:

Bydgoski Zakład Doskonalenia Zawodowego
Szkoła Biznesu w Chojnicach, ul. Lichnowska 5

Termin:

12.05.2014 – 27.05.2014

Miejsce szkolenia:

- Bydgoski Zakład Doskonalenia Zawodowego
Szkoła Biznesu w Chojnicach, ul. Lichnowska 5
- H.M. i K.Ś.T. Witold Rybarczyk w Chojnicach,
ul. Swarżycza 3A/2



Szkolenie: „Nowoczesne techniki sprzedaży z elementami merchandisingu”

Institucja szkoleniowa:

Bydgoski Zakład Doskonalenia Zawodowego
Szkoła Biznesu w Chojnicach, ul. Lichnowska 5

Termin:

17.06.2014 – 31.07.2014

Miejsce szkolenia:

- Bydgoski Zakład Doskonalenia Zawodowego
Szkoła Biznesu w Chojnicach, ul. Lichnowska 5
- Punkty sprzedaży na terenie powiatu chojnickiego
wyznaczone przez instytucję szkoleniową
do realizacji zajęć praktycznych



Szkolenie: „Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy”

Institucja szkoleniowa:

Ośrodek Kształcenia Kursowego Kinga Peplińska
Chojnice, ul. Przemysłowa 5

Termin:

02.07.2014 – 07.08.2014

Miejsce szkolenia:

Ośrodek Kształcenia Kursowego Kinga Peplińska
Chojnice, ul. Przemysłowa 5



Szkolenie: „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi w metodzie MAG (135)”

Institucja szkoleniowa:

Ośrodek Kształcenia Zawodowego KURSAL
Nakło nad Notecią, ul. Gimnazjalna 11

Termin:

04.08.2014 – 10.09.2014

Miejsce szkolenia:

ZAMET INDUSTRY S. A.
Oddział Mostostal Chojnice, ul. Przemysłowa 4



2. Szkolenia wskazane przez osobę

Szkolenia wskazane przez osobę realizowane są na wniosek osoby uprawnionej (zarejestrowanej w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy) po uzasadnieniu celowości udziału w szkoleniu.

Celowość ustala się na podstawie:

- deklaracji pracodawcy w zakresie zatrudnienia osoby uprawnionej po ukończeniu wskazanego szkolenia, bądź
- oświadczenia osoby uprawnionej, deklarującej podjęcie własnej działalności gospodarczej, po ukończeniu wskazanego szkolenia.

W 2014 roku w tej formie udział wzięło 48 osób (w roku ubiegłym - 75 osób), z czego 47 ukończyło szkolenie z wynikiem pozytywnym. 1 osoba kontynuuje szkolenie w roku 2015.

Najczęściej finansowane kierunki szkoleń wskazanych przez osobę, to:

- Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C 9 osób
- Prawo jazdy kategorii E/C 5 osób
- Kucharz I i II stopnia – kuchnia orientalna i europejska 4 osoby
- Rozbieracz – wykrawacz mięsa 3 osoby
- Kucharz I i II stopnia – kuchnia staropolska i regionalna 3 osoby
- Akredytowany kurs masażu orientalnych i ajurwedyjskich 3 osoby

W ciągu trzech miesięcy po ukończeniu szkolenia zatrudnienie uzyskało 47 osób, co stanowiło 100,0% ogółu absolwentów szkoleń w roku 2014 (w roku 2013 odpowiednio 44 osoby – 59,5%).

3. Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych

Bony szkoleniowe skierowane są do osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Stanowią gwarancję skierowania na wskazane przez osobę szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem:

- koszt szkolenia należny instytucji szkoleniowej,
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania,
- przejazdu na szkolenie, jeżeli szkolenie odbywa się w innej miejscowości niż miejsce zamieszkania – w formie ryczału wypłacanego bezrobotnemu,
- zakwaterowania, jeżeli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania, przy czym odległość od tej miejscowości wynosi co najmniej 80 km od miejsca zamieszkania w formie ryczału wypłacanego bezrobotnemu.

Przyznanie i realizacja bonu następuje na podstawie indywidualnego planu działania z uzasadnieniem celowości udziału w szkoleniu, popartym:

- deklaracją pracodawcy w zakresie zatrudnienia osoby bezrobotnej po ukończeniu wskazanego szkolenia, bądź
- oświadczeniem osoby bezrobotnej deklarującej podjęcie własnej działalności gospodarczej po ukończeniu wskazanego szkolenia.

W 2014 roku w tej formie udział wzięło 7 osób.

Sfinansowano następujące kierunki szkoleń:

- Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C – 3 osoby,
- Rozbieracz – wykrawacz mięsa – 1 osoba,
- Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej – 1 osoba,
- Spawanie metodą MAG 135/136 – 1 osoba,
- Spawanie metodą MAG 138/136, TIG 141, stal węglowa i austenityczna – 1 osoba.

W ciągu trzech miesięcy po ukończeniu szkolenia zatrudnienie uzyskali wszyscy absolwenci szkoleń.

Tabela 47. Szkolenia - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2014

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	373	315.822
2005	412	428.381
2006	300	362.881
2007	509	784.700
2008	783	965.231
2009	888	1.345.050
2010	484	1.376.714
2011	132	303.447
2012	422	555.413
2013	274	702.845
2014	199	385.489
Ogółem	4.776	7.525.973

Źródło: Opracowanie własne

Szczegółową analizę szkoleń zawarto w Załączniku nr 3 do niniejszego opracowania.

4. Studia podyplomowe

W 2014 roku 7 osób realizowało studia podyplomowe dofinansowane przez PUP Chojnice (w roku 2013 odpowiednio 16 osób).

Dofinansowano następujące kierunki kształcenia podyplomowego:

- „Bezpieczeństwo i higiena pracy” (1 osoba),
- „Przygotowanie pedagogiczno-metodyczne” (2 osoby),
- „Pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna” (1 osoba),
- „Architektura wnętrz” (1 osoba),
- „Logopedia” (1 osoba),
- „Zarządzanie instytucjami kultury” (1 osoba).

Spośród 5 osób, które ukończyły studia podyplomowe w 2014 roku, wszyscy podjęli zatrudnienie w trakcie bądź w ciągu 3 miesięcy od ukończenia studiów.

Tabela 48. Dofinansowanie studiów podyplomowych – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2014

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	-	-
2007	-	-
2008	2	3.893
2009	8	9.252
2010	23	51.979
2011	18	45.734
2012	12	20.232
2013	16	54.902
2014	7	17.900
Ogółem	86	203.892

Źródło: Opracowanie własne

5. Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy pt. „Szukam pracy”

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy pt: „Szukam pracy” przeznaczone jest dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu zatrudnienia lub utraciły motywację w związku z dotychczasowym brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Jest ono również skierowane do tych osób, które chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Szkolenie prowadzone jest przez doradcę zawodowego. Polega na odkrywaniu zainteresowań uczestników, poznaniu ich mocnych i słabych stron, ocenie na ile ich kwalifikacje i umiejętności pasują do oferty rynku pracy. Podczas zajęć uczestnicy nabywają również wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy oraz uczą się aktywności i samodzielności.

Szkolenie odbywa się w grupach od 8 do 16 osób, obejmuje 80 godzin zegarowych i składa się z dwóch części:

- część pierwsza, teoretyczna – 40 godzin zegarowych zajęć prowadzonych w formie warsztatów realizowanych przez 10 kolejnych dni roboczych,
- część druga, praktyczna – 40 godzin ćwiczeń realizowanych przez 5 kolejnych dni roboczych przeznaczonych na aktywne poszukiwanie pracy.

Podczas szkolenia wykorzystywane są różne metody szkoleniowe takie, jak: wykład, dyskusja grupowa, burza mózgów, odgrywanie scenek, praca w parach, prezentacje multimedialne.

Dodatkowym atutem szkolenia jest możliwość poznania nowych osób, nawiązania nowych ciekawych kontaktów, wymiany doświadczeń.

Osobom bezrobotnym uczestniczącym w szkoleniu przysługuje stypendium szkoleniowe.

W 2014 roku odbyło się 1 szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, w którym wzięło udział 10 osób.

Szkolenie wzbogacono o zajęcia z wizażu, podczas których uczestnicy nauczyli się kreować własny wizerunek w przygotowaniu na rozmowę kwalifikacyjną.

Bezsprzecznym atutem zajęć były również porady psychologa w zakresie wzmocnienia poczucia własnej wartości, nabycia umiejętności radzenia sobie ze stresem oraz kształtowanie umiejętności stosowania zachowań asertywnych w trakcie szukania pracy.

Spośród 10 osób, które zakończyły szkolenia w 2014 roku, 1 podjęła zatrudnienie.



6. Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – jest nowym instrumentem, którego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.



Środki KFS w 2014 roku przeznaczone były na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników i pracodawców) **w wieku 45 lat i więcej**.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogli ubiegać się wszyscy PRACODAWCY, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji zatrudnianych pracowników.

Ze środków KFS mogły być finansowane następujące formy kształcenia ustawicznego:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Wysokość finansowania działań ze środków KFS:

- Mikroprzedsiębiorca (pracodawca zatrudniający mniej niż 10 pracowników, a roczny obrót lub bilans firmy nie przekracza 2 mln EUR) – **100% kosztów**
- Pozostali pracodawcy – **80% kosztów**

Maksymalna wysokość dofinansowania kosztów kształcenia to 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jedną osobę.

Środki z KFS stanowią pomoc *de minimis*, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy *de minimis* oraz pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie

W 2014 roku środki KFS były przeznaczone na finansowanie kursów i studiów podyplomowych realizowanych w ramach **2 umów** z pracodawcami.

Tabela 49. Wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2014 roku

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – wydatki w 2014 roku						
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2015 (zł)	Zobowiązania 2016 (zł)	Osoby 2014
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP			
1.	kursy	70.332,00	0,00	0,00	0,00	106
2.	studia podyplomowe	11.792,00	0,00	0,00	0,00	4
Ogółem		82.124,00	0,00	0,00	0,00	110

Źródło: Opracowanie własne

5.5. Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia

Fundusz Pracy (FP) jest państwowym funduszem celowym. Jego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy. Przekazuje on środki FP samorządom województw i powiatów w wysokości ustalonej według algorytmu. Poza kwotami otrzymywanymi z Funduszu Pracy, urząd pracy pozyskuje też środki na aktywizację osób bezrobotnych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

Algorytm to kwota środków FP ustalana przez ministra właściwego do spraw pracy, która może być wydatkowana w roku budżetowym na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań w powiecie. Ww. kwota ustalana jest według wzoru algorytmu, o którym mowa w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest to wydzielona część środków FP przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego osób pracujących. W latach 2014–2015 środki KFS będą przeznaczone wyłącznie na kształcenie ustawiczne osób z grupy wiekowej 45 lat i więcej. Część środków KFS minister właściwy do spraw pracy przeznacza na dodatkowe zadania: promocję KFS, badania zapotrzebowania na zawody, konsultacje dla pracodawców zainteresowanych środkami KFS, badania efektywności wykorzystania KFS.

Środki Funduszu Pracy stanowiące rezerwę Ministra Pracy i Polityki Społecznej
Środki finansowe pozostające w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej służą wspieraniu lokalnych i regionalnych rynków pracy. Minister właściwy do spraw pracy może przeznaczyć - z własnej inicjatywy lub na wniosek marszałka województwa - rezerwę Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Środki rezerwy mogą być przeznaczone w szczególności na finansowanie realizacji m.in. programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, robót publicznych oraz programów specjalnych.

Europejski Fundusz Społeczny (EFS) jest głównym narzędziem finansowym Unii Europejskiej wspierającym zatrudnienie w państwach członkowskich oraz promującym spójność gospodarczą i społeczną. Środki EFS przeznaczone są na pomoc przedsiębiorstwom i pracownikom w dostosowywaniu się do zmian, wspierając nowatorskie rozwiązania w miejscach pracy. EFS powstał w celu poprawy jakości i dostępności miejsc pracy oraz możliwości zatrudnienia w Unii Europejskiej. Poza promocją aktywnej polityki rynku pracy, mającej na celu przeciwdziałanie i zapobieganie bezrobociu, EFS koncentruje się także na przeciwdziałaniu zjawisku wykluczenia społecznego, kształceniu ustawicznym oraz rozwoju przedsiębiorczości.

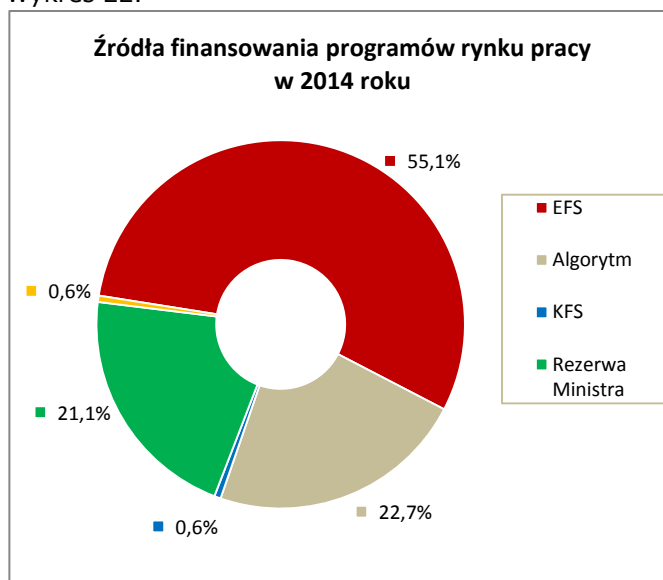
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) jest funduszem celowym, którego środki przeznaczone są na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz ich zatrudnianie.

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach przeznaczył na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia kwotę: 14.590.632 zł.

Środki te pochodziły z następujących źródeł:

- 1) **Europejski Fundusz Społeczny:**
8.043.300;
- 2) **Algorytm (Fundusz Pracy)**
3.307.400;
- 3) **Krajowy Fundusz Szkoleniowy (Fundusz Pracy):**
82.124;
- 4) **Rezerwa Ministra (Fundusz Pracy):**
3.076.800;
- 5) **PFRON:**
81.008.

Wykres 22.



5.6. Realizacja projektów na rzecz promocji zatrudnienia

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zrealizował następujące projekty i programy (według źródeł finansowania):

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

1. Projekt systemowy „Kapitał ludzki bogactwem regionu” POKL 6.1.3

ALGORYTM - FUNDUSZ PRACY

2. Projekt lokalny „Zdrowie – atutem powiatu”, IV edycja

REZERWA MINISTRA - FUNDUSZ PRACY

3. „Program na rzecz bezrobotnych do 25 roku życia”;
4. „Program na rzecz wspierania tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych”;
5. „Program na rzecz bezrobotnych do 30 roku życia” (I edycja);
6. „Program na rzecz bezrobotnych do 30 roku życia” (II edycja);
7. „Program robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia”;
8. „Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”;
9. „Program na rzecz bezrobotnych w wieku 30-50 lat” (I edycja);
10. „Program na rzecz bezrobotnych w wieku 30-50 lat” (II edycja);

PFRON

11. „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych

Projekt systemowy „Kapitał ludzki bogactwem regionu” POKL 6.1.3



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



W latach 2008-2014 Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizował projekt systemowy „Kapitał ludzki bogactwem regionu”. Projekt ten – współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego – przeprowadzony został w ramach POKL - PRIORYTET VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Nadzór nad realizacją projektu należał do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku (Instytucja Pośrednicząca II stopnia).

Termin realizacji:

od 01.01.2008 do 31.12.2014

Cel projektu:

Celem nadrzędnym projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia, a także stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.

Założenia na 2014r.:

Aktywizacja osób bezrobotnych, w szczególności: osób w wieku 15-24 lata (tzw. młodzież NEET), osób w wieku 50-64 lata oraz osób niepełnosprawnych.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- prace interwencyjne
- staże
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- szkolenia

W 2014r. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zakończył projekt systemowy „Kapitał ludzki bogactwem regionu”, realizowany od 2008r. W 2014r. uczestników projektu objęto następującymi formami aktywizacji:

- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (236 osób),
- prace interwencyjne (200 osób),
- staże (189 osób),
- szkolenia (144 osoby),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (102 osoby).

Tabela 50. Uczestnicy projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu” skierowani według form aktywizacji w latach 2008–2014

Forma aktywizacji	Liczba osób skierowanych*							
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Ogółem
Szkolenia	214	171	233	20	50	105	144	937
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	152	145	175	81	98	156	102	909
Stáže	49	95	133	140	80	142	189	828
Prace interwencyjne	113	32	22	19	55	114	200	555
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	18	34	41	29	20	34	236	412
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	159	0	0	0	0	0	0	159
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w ramach prac interwencyjnych	4	0	0	0	0	0	0	4
Ogółem	709	477	604	289	303	551	871	3.804

*jeden uczestnik mógł zostać skierowany na jedną lub kilka form aktywizacji

Źródło: Opracowanie własne

Z danych zawartych w powyższej tabeli wynika, iż w 2014 r. najwięcej osób (236) skorzystało z zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Tabela 51. Uczestnicy projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu”, którzy zakończyli udział w projekcie w latach 2008-2014

Uczestnicy projektu*	Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie							
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Ogółem
Osoby do 25 roku życia	233	170	256	151	89	182	313	1.394
Osoby długotrwale bezrobotne	202	186	179	85	105	219	321	1.297
Osoby z terenów wiejskich	196	205	179	100	108	173	300	1.261
Osoby w wieku 15-24 lata zamieszkujące obszary wiejskie	77	78	90	63	39	78	139	564
Osoby powyżej 50 roku życia	46	29	38	19	79	101	211	523
Osoby niepełnosprawne	11	19	24	16	31	28	68	197

*jeden uczestnik może należeć do jednej lub kilku kategorii osób

Źródło: Opracowanie własne

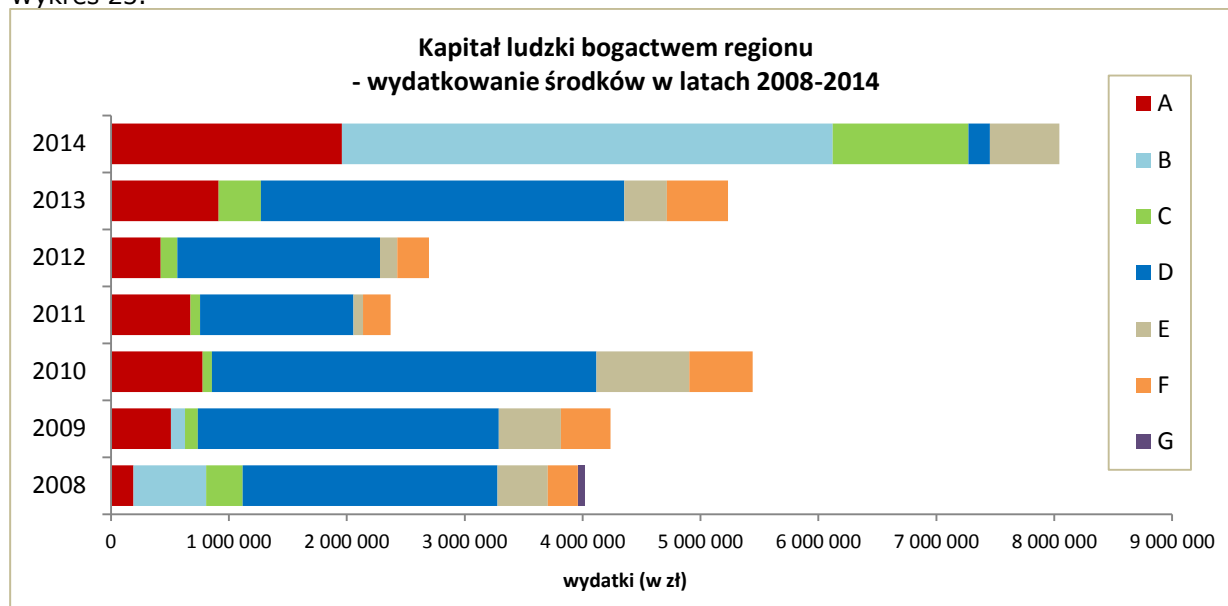
Powyższe dane wskazują, że najliczniejszą grupę osób bezrobotnych, które zostały objęte wsparciem w ramach projektu stanowiły: osoby do 25 roku życia (1 394), osoby długotrwale bezrobotne (1 297) oraz osoby zamieszkujące obszary wiejskie (1 261).

Tabela 52. Wydatkowanie środków na poszczególne formy aktywizacji w ramach projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu” w latach 2008-2014

Forma aktywizacji	Wydatki 2008 (zł)	Wydatki 2009 (zł)	Wydatki 2010 (zł)	Wydatki 2011 (zł)	Wydatki 2012 (zł)	Wydatki 2013 (zł)	Wydatki 2014 (zł)	Wydatki ogółem (zł)
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2.161.173	2.553.825	3.262.574	1.300.744	1.718.880	3.080.936	1.958.000	16.036.132
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	257.615	420.000	536.641	234.000	269.700	517.739	4.163.790	6.399.485
Staż	190.348	508.326	776.757	673.558	421.320	911.667	1.150.640	4.632.616
Szkolenia	424.716	526.609	788.969	79.617	146.582	362.669	181.870	2.511.032
Prace interwencyjne	310.808	107.679	77.563	82.475	141.018	359.389	589.000	1.667.932
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	616.055	119.332	0	0	0	0	0	735.387
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w ramach prac interwencyjnych	52.000	0	0	0	0	0	0	52.000
Ogółem	4.012.715	4.235.771	5.442.504	2.370.394	2.697.500	5.232.400	8.043.300	32.034.584

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 23.



A – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; **B** – refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy; **C** – staże; **D** – szkolenia; **E** – prace interwencyjne; **F** – przygotowanie zawodowe w miejscu pracy; **G** – refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych

Źródło: Opracowanie własne

Powyższe dane wskazują, że 50% budżetu projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu” - w okresie jego realizacji w latach 2008-2014 – stanowiły wydatki na sfinansowanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Tabela 53. Wskaźniki osiągnięte w ramach projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu” w 2014 roku

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika*	Osiągnięta wartość wskaźnika	Stopień realizacji wskaźnika
Liczba osób bezrobotnych w wieku 15-24 lata (tzw. młodzież NEET)	201	253	125,87%
Liczba osób bezrobotnych w wieku 50-64 lata	140	176	125,71%
Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych	38	57	150%
Liczba osób objętych Indywidualnym Planem Działania	671	671	100%

*wartości obligatoryjne do osiągnięcia przez PUP Chojnice w 2014r.

Źródło: Opracowanie własne

Projekt lokalny „Zdrowie – atutem powiatu” (IV edycja) Fundusz Pracy/algorytm

Cel projektu:

Celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu chojnickiego w sektorze ochrony zdrowia, w partnerstwie z podmiotami opieki zdrowotnej.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- staże
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Termin realizacji:

czerwiec 2014- czerwiec 2016

Budżet projektu:

41.592,50 zł – Fundusz Pracy/algorytm

Tabela 54. Uczestnicy i wydatki poniesione w ramach projektu „Zdrowie – atutem powiatu” (IV edycja) według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników projektu	Wydatki	Źródło finansowania
Staże	2	1.592,50	Fundusz Pracy/algorytm
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	2	40.000,00	
Ogółem	4	41.592,50	

Źródło: Opracowanie własne

Projekt „Zdrowie – atutem powiatu” umożliwił jego uczestnikom zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez zatrudnienie w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy oraz udział w programach stażowych.

Stanowiska utworzone w ramach projektu „Zdrowie atutem powiatu (IV edycja) ”:

- Opiekun medyczny 1
- Pielęgniarka 1

„Program na rzecz bezrobotnych do 25 roku życia” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa 53 osób bezrobotnych do 25 roku życia, mieszkańców powiatu chojnickiego.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- staże
- szkolenia
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Termin realizacji:

marzec – grudzień 2014r.

Budżet programu:

434.000,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Tabela 55. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych do 25 roku życia” według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Staże	31	152.296,17	Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy
Szkolenia	10	35.800,00	
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	8	163.380,00	
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4	82.523,83	
Ogółem	53	434.000,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww programu wsparciem objęte zostały 53 osoby bezrobotne do 25 roku życia, z tego 10 osób ukończyło szkolenia podwyższające ich kwalifikacje, 8 osób znalazło zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 4 osoby podjęły działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków. Pozostałym (31) uczestnikom program umożliwił zdobycie doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży.

Stanowiska utworzone w ramach programu na rzecz bezrobotnych do 25 roku życia:

- Elektryk 2
- Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych 1
- Robotnik budowlany 1
- Robotnik gospodarczy 2
- Sprzedawca w branży przemysłowej 1
- Technik masażysta 1

**„Program na rzecz wspierania tworzenia i przystępowania
do spółdzielni socjalnych”
Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy**

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa 8 osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodu bezrobocia, mieszkańców powiatu chojnickiego.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- jednorazowe środki na przystąpienie do spółdzielni socjalnej

Termin realizacji:

kwiecień – grudzień 2014r.

Budżet programu:

88.000,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Tabela 56. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Wspieranie tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych”

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Jednorazowe środki na przystąpienie do spółdzielni socjalnej	8	88.000,00	Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy
Ogółem	8	88.000,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww programu wsparciem objętych zostało 8 osób bezrobotnych, które podjęły działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków.

„Program na rzecz bezrobotnych do 30 roku życia” (I edycja) Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa 59 osób bezrobotnych do 30 roku życia, mieszkańców powiatu chojnickiego.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- bon stażowy
- bon szkoleniowy
- bon na zasiedlenie
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Termin realizacji:

kwiecień 2014r. – marzec 2015r.

Budżet programu:

295.900,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Tabela 57. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia” (I edycja) według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Bon stażowy	42	121.600,00	Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy
Bon szkoleniowy	7	32.600,00	
Bon na zasiedlenie	4	21.000,00	
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	6	120.700,00	
Ogółem	59	295.900,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww programu wsparciem objętych zostało 59 osób bezrobotnych do 30 roku życia, z tego 7 osób ukończyło szkolenia pozwalające na zdobycie lub zmianę kwalifikacji, dzięki czemu możliwe było podjęcie przez nich pracy, 6 osób znalazło zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 4 osoby podjęły pracę poza miejscem swojego zamieszkania w ramach bonów na zasiedlenie. Pozostałym (42) uczestnikom program umożliwił zdobycie doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży i gwarancji zatrudnienia po ich odbyciu.

Stanowiska utworzone w ramach programu na rzecz bezrobotnych do 30 roku życia (I edycja):

- | | |
|--|---|
| - Kierowca operator wózków jezdniowych | 1 |
| - Kierownik działu sprzedaży | 1 |
| - Magazynier | 1 |
| - Operator ładowarki | 1 |
| - Sprzedawca | 1 |
| - Zaopatrzeniowiec | 1 |

Program na rzecz bezrobotnych do 30 roku życia” (II edycja) Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa 68 osób bezrobotnych do 30 roku życia, mieszkańców powiatu chojnickiego.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- prace interwencyjne
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Termin realizacji:

wrzesień – grudzień 2014r.

Budżet programu:

726.200,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Tabela 58. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia” (II edycja) według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Prace interwencyjne	31	40.800,00	Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	27	502.400,00	
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	10	183.000,00	
Ogółem	68	726.200,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww programu wsparciem objętych zostało 68 osób bezrobotnych do 30 roku życia, z tego 27 osób znalazło zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 31 osób podjęło pracę w ramach zatrudnienia subsydiowanego. Pozostałym (10) uczestnikom program umożliwił rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Stanowiska utworzone w ramach programu na rzecz bezrobotnych do 30 roku życia (II edycja):

- Blacharz	1
- Drukarz	1
- Elektryk	1
- Frezer	2
- Inżynier budownictwa	1
- Kierowca operator wózków jezdniowych	2
- Kierowca samochodu ciężarowego	1
- Kucharz	2
- Lakiernik samochodowy	1
- Magazynier	2
- Mechanik pojazdów samochodowych	2
- Operator maszyn do obróbki skrawaniem	3
- Pracownik kancelaryjny	1
- Robotnik budowlany	2
- Robotnik gospodarczy	1
- Stolarz	2
- Ślusarz	1
- Zaopatrzeniowiec	1

„Program robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia ” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa 56 osób bezrobotnych, mieszkańców powiatu chojnickiego.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- roboty publiczne

Termin realizacji:

sierpień – grudzień 2014r.

Budżet programu:

242.700,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Tabela 59. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu "Robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia"

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Roboty publiczne	56	242.700,00	Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy
Ogółem	56	242.700,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww programu wsparciem objętych zostało 56 osób bezrobotnych, które podjęły zatrudnienie w ramach robót publicznych.

**„Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji
na rynku pracy, określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia
i instytucjach rynku pracy”
Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy**

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa 30 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, mieszkańców powiatu chojnickiego.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Termin realizacji:

październik – grudzień 2014r.

Budżet programu:

550.000,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Tabela 60. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	25	450.000,00	Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	5	100.000,00	
Ogółem	30	550.000,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww programu wsparciem objętych zostało 30 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z tego 25 osób podjęło zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, a 5 osób rozpoczęło działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków.

Stanowiska utworzone w ramach programu na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- Brukarz	1
- Doradca klienta	1
- Elektromechanik	2
- Kierowca samochodu ciężarowego/dostawczego	2
- Kierowca operator wózków jezdniowych	1
- Księgowa	1
- Kucharz małej gastronomii	1
- Lakiernik wyrobów drzewnych	1
- Magazynier	2
- Mechanik samochodów osobowych	2
- Pracownik ds. osobowych	1
- Robotnik budowlany	3
- Sprzedawca	2
- Stolarz	2
- Ślusarz	3

„Program na rzecz bezrobotnych w wieku 30-50 lat” (I edycja) Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa 15 osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, mieszkańców powiatu chojnickiego.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Termin realizacji:

październik – grudzień 2014r.

Budżet programu:

270.000,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Tabela 61. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat” (I edycja)

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	15	270.000,00	Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy
Ogółem	15	270.000,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww programu wsparciem objętych zostało 15 osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, które podjęły zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Stanowiska utworzone w ramach programu na rzecz bezrobotnych w wieku 30-50 lat (I edycja):

- | | |
|---|---|
| - Dyspozytor transportu samochodowego | 1 |
| - Kierownik biura | 1 |
| - Kierownik magazynu | 1 |
| - Konsultant/agent sprzedaży bezpośredniej | 1 |
| - Kucharz małej gastronomii | 1 |
| - Monter wyrobów z tworzyw sztucznych | 1 |
| - Pomoc kuchenna | 1 |
| - Robotnik budowlany | 1 |
| - Specjalista ds. pakowania i opakowań | 1 |
| - Specjalista ds. zatrudnienia i rekrutacji | 1 |
| - Sprzątaczką biurową | 1 |
| - Sprzedawca | 3 |
| - Stolarz budowlany | 1 |

„Program na rzecz bezrobotnych w wieku 30-50 lat” (II edycja) Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa 24 osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, mieszkańców powiatu chojnickiego.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Termin realizacji:

listopad – grudzień 2014r.

Budżet programu:

470.000,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Tabela 62. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat” (II edycja) według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	20	390.000,00	Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4	80.000,00	
Ogółem	24	470.000,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww programu wsparciem objęte zostały 24 osoby bezrobotne w wieku 30-50 lat, z tego 20 osób podjęło zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, a 4 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków.

Stanowiska utworzone w ramach programu na rzecz bezrobotnych w wieku 30-50 lat (II edycja):

- Kelner	1
- Kierowca samochodu ciężarowego	1
- Kierownik magazynu	1
- Kucharz	2
- Magazynier	2
- Monter/składacz okien	1
- Przedstawiciel handlowy	1
- Robotnik budowlany	6
- Stolarz	3
- Ślusarz	2

„JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych PFRON, Fundusz Pracy/algorytm

Cel programu:

Celem programu była poprawa trudnej sytuacji na rynku pracy niepełnosprawnych absolwentów, w szczególności poprzez zwiększenie ich możliwości odbycia staży. Celem programu było również ograniczanie barier finansowych oraz motywowanie osób niepełnosprawnych do podejmowania staży.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- poradnictwo zawodowe
- staże

Uczestnicy programu:

8 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym:
- 5 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,
- 3 osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności

Termin realizacji:

marzec – grudzień 2014r.

Budżet programu:

98.010,55 zł - Fundusz Pracy/algorytm, PFRON

Tabela 63. Wydatki poniesione w ramach programu „JUNIOR” według form wsparcia

Forma wsparcia	Wydatki	Źródło finansowania
Staż	54.024,00	Fundusz Pracy/algorytm (wkład własny PUP Chojnice)
Świadczenie rehabilitacyjne	26.026,70	PFRON
Premia dla pracodawców/organizatorów staży	10.600,00	PFRON
Premia dla doradcy zawodowego/opiekuna stażysty	7.359,85	PFRON
Ogółem	98.010,55	

Źródło: Opracowanie własne

Realizacja programu „JUNIOR” umożliwiła jego uczestnikom zdobycie doświadczenia zawodowego w ramach odbytych staży oraz nabycie umiejętności zaprezentowania się pracodawcy. Efektem towarzyszącym realizacji programu było przełamywanie barier psychologicznych pracodawców przed ewentualnym zatrudnieniem osób niepełnosprawnych. Czterech uczestników programu podjęło zatrudnienie po odbyciu staży.

5.7. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane w latach 2004-2014

Tabela 64. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w latach 2004–2006

Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu	Liczba uczestników
2004-2005	„Start zawodowy chojnickiej młodzieży”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	727.891,00	296
2004-2005	„Powrót do aktywności”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	776.244,00	276
2005-2006	„Młodzi na start”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	1.379.552,89	406
2005-2006	„Kolejna szansa”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	1.295.826,00	266
2006-2007	„Krok w przyszłość”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	1.006.883,07	437
2006-2007	„Szansa na jutro”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	1.323.268,61	459
Ogółem			6.509.665,57	3.931

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 65. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w latach 2008–2014

Okres programowania 2007-2013	Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu	Liczba uczestników
	2008	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	4.012.715,00	709
	2009	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	4.235.771,00	477
	2010	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	5.442.504,00	604
	2011	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	2.374.400,00	289
	2012	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	2.697.500,00	303
	2012	„Aktywna jesień życia”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.3	49.998,00	15
	2012	„Nowe horyzonty”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.1	123.586,00	15
	2013	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	5.232.400,00	551
	2014	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	8.043.300,00	871
			Ogółem	32.212.174	3.834

Źródło: Opracowanie własne

5.8. Instrumenty Rynku Pracy – ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia

5.8.1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych, którym ustalony został II profil pomocy.

Skierowanie osoby bezrobotnej następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

Prace interwencyjne polegają na częściowej refundacji kosztów wynagrodzenia i składek ZUS od refundowanego wynagrodzenia poniesionych przez pracodawcę.

Tabela 66. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne – wydatki w 2014 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2015(zł)	Osoby 2014 (2013)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	FP Algorytm	0	329.613	327.766	96 (15)
2.	POKL 6.1.3	589.000	0	0	200 (0)
3.	Program aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia	40.800	0	0	31 (0)
Razem		629.800	329.613	327.766	327 (15)

Źródło: Opracowanie własne

W 2014 roku zawarto 70 umów na organizację prac interwencyjnych, z 52 pracodawcami. Z tej liczby zawarto 7 umów z samorządami, na które skierowano 202 osoby bezrobotne.

Tabela 67. Prace interwencyjne w samorządach w roku 2014 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów	Liczba osób skierowanych	Kwota wydatków FP (zł)
Miasto Chojnice	2	110	254.172
Gmina Chojnice	2	57	234.786
Gmina Czersk	1	21	91.293
Gmina Brusy	1	2	10.354
Gmina Konarzyny	1	12	34.330
Ogółem	7	202	624.935

Źródło: Opracowanie własne

Pracami interwencyjnymi objęto ogółem 327 osób bezrobotnych, z czego: 312 osób skierowano w 2014 roku, a 15 osób kontynuowało program rozpoczęty w 2013 roku.

W porównaniu do roku 2013, kiedy zawarto 61 umowy na organizację prac interwencyjnych, a programem objęto 173 osoby, nastąpił wzrost o 15% w odniesieniu do zawartych umów i ok. 17% w odniesieniu do osób objętych programem.

Tabela 68. Organizacja prac interwencyjnych w roku 2014 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów	Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy	Liczba osób skierowanych
Miasto Chojnice	48	32	174
Gmina Chojnice	8	7	69
Czersk	7	6	42
Brusy	5	5	13
Konarzyny	2	2	14
Ogółem	70	52	312

Źródło: Opracowanie własne

Najczęściej występujące branże, do których zostały skierowane osoby bezrobotne:

- jednostki samorządowe,
- pomoc społeczna,
- produkcja,
- usługi dla instytucji i ludności,
- handel hurtowo-detaliczny,

Najczęściej występujące stanowiska: pracownik fizyczny, robotnik gospodarczy, sprzedawca, pracownik biurowy (referent, pomoc biurowa).

Tabela 69. Prace interwencyjne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2014

Lata	Liczba osób	Kwota wydatków FP i EFS (zł)
2004	1.095	823.054
2005	1.148	2.126.691
2006	1.057	2.223.591
2007	917	2.056.552
2008	450	1.301.321
2009	360	747.646
2010	191	551.390
2011	222	605.114
2012	162	476.094
2013	173	591.852
2014	327	959 413
Ogółem	6.102	12.462.718

Źródło: Opracowanie własne

5.8.2. Roboty publiczne

Roboty publiczne - zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Skierowanie w ramach robót publicznych mogą uzyskać bezrobotni, którym ustalony został II profil pomocy.

Tabela 70. Roboty publiczne

Roboty publiczne – wydatki w 2014 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)	Zobowiązania 2015 (zł)	Osoby 2014 (2013)
1.	FP Algorytm	150.698	73.314	34 (7)
2.	Program Roboty Publiczne w regionach wysokiego bezrobocia	242.700	0	55 (0)
RAZEM		393.398	73.314	89(7)

Źródło: Opracowanie własne

W analizowanym okresie zawarto 18 umów na organizację robót publicznych. Robotami publicznymi objęto ogółem 90 osób, w czego 83 osoby skierowano w roku 2014, a 7 osób kontynuowało program rozpoczęty w roku 2013.

W porównaniu do roku 2013, kiedy zawarto 34 umowy, a programem objęto 198 osób nastąpił spadek o 47% w odniesieniu do umów i o ok. 55% w odniesieniu do osób objętych robotami publicznymi.

Tabela 71. Organizatorzy robót publicznych w roku 2014 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów	Liczba osób skierowanych	Kwota wydatków FP (zł)
Starostwo Powiatowe	8	8	50.626
Miasto Chojnice	2	39	178.494
Gmina Chojnice	2	8	46.844
Gmina Czersk	2	13	49.881
Gmina Brusy	2	9	41.541
Gmina Konarzyny	2	5	26.012
Ogółem	18	82	393.398

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 72. Roboty publiczne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2014

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	413	1.039.537
2005	229	744.743
2006	69	431.520
2007	-	-
2008	323	750.545
2009	283	726.686
2010	383	797.229
2011	154	196.171
2012	186	428.067
2013	198	561.180
2014	83	393.398
Ogółem	2.321	6.069.076

Źródło: Opracowanie własne

5.8.3. Staże

Program stażowy

Staż – nabywanie przez bezrobotnego (posiadającego II profil pomocy) umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Organizatorem stażu może być:

- pracodawca;
- rolnicza spółdzielnia produkcyjna lub pełnoletnia osoba fizyczna zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej;
- organizacja pozarządowa;
- przedsiębiorca nie zatrudniający pracownika, na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż realizowany jest na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą (Dyrektorem PUP) a Organizatorem, według programu określonego w umowie.

Umowy zawierane były z organizatorami stażu, którzy:

- prowadzili działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku,
- nie byli w stanie likwidacji i upadłości,
- nie zalegali z zobowiązaniami wobec ZUS i Urzędu Skarbowego,
- deklarowali zatrudnienie lub inną pracę zarobkową skierowanego bezrobotnego po zakończeniu stażu na minimum 3 miesiące.

Procedury przyznawania:

1. W zależności od posiadanych środków lub realizowanych projektów wnioski były przyjmowane w ramach procedur konkursowych i pozakonkursowych, a konkursy uruchamiane były w trybie konkursów otwartych i zamkniętych.
2. Złożone przez organizatorów wnioski podlegały ocenie formalnej, której celem było stwierdzenie, czy Wnioskodawca spełnia warunki ubiegania się o zorganizowanie stażu oraz czy wniosek jest kompletny i prawidłowo wypełniony.
3. Wniosek, który przeszedł pozytywnie ocenę formalną podlegał ocenie merytorycznej przez Komisję ds. oceny wniosków, zgodnie z kartą oceny.
4. Komisja rekomendowała wnioski do zawarcia umowy, a Starosta (Dyrektor PUP) podejmował ostateczną decyzję o zorganizowaniu programu stażowego.

W 2014 roku urząd nie zawierał umów z organizatorami, którzy nie wywiązali się w 2013 roku z umów w zakresie usług i instrumentów rynku pracy.

Bon stażowy

Po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dniem 27 maja 2014 roku, możliwe było również odbycie stażu na podstawie bonu stażowego. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia (posiadającego II profil pomocy) starosta przyznawał bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiązał się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

Przyznanie bonu stażowego następowało na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

Na wniosek pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres co najmniej 6 miesięcy, starosta wypłaca jednorazową premię w wysokości 1.500 zł.

Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W ramach bonu stażowego starosta finansuje:

- 1) koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu, jeżeli staż odbywa się w innej miejscowości niż miejsce zamieszkania (miejsce zamieszkania jest tożsame z miejscem zameldowania stałego bądź czasowego) - w formie ryczałtu, do wysokości 600 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł, łącznie ze stypendium;
- 2) koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych - w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Kwota premii oraz maksymalna kwota ryczałtu, podlegają waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W okresie odbywania stażu bezrobotnemu przysługuje stypendium.

Tabela 73. Umowy stażowe

Umowy stażowe – wydatki w 2014 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2015 (zł)	Osoby 2014 (2013)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm	0	1.461.873	445.516	269 (79)
2.	„Zdrowie atutem powiatu” - algorytm	0	1.593	6.120	2(0)
3.	JUNIOR - algorytm	54.024	0	4.906	8(0)
4.	Bony – rezerwa ministra	121.600	0	276.986	42(0)
5.	„Program aktywizacji skierowany do osób bezrobotnych do 25 roku życia” – rezerwa ministra	152.296	0	6.060	31(0)
6.	POKL 6.1.3	1.150.640	0	0	189(0)
7.	PFRON	9.022	0	0	2(0)
Razem		1.487.582	1.463.466	739.588	543(79)

Źródło: Opracowanie własne

W 2014 roku stażami objęto 541 osób bezrobotnych i 2 osoby poszukujące pracy. Wśród tych osób 79 osób kontynuowało programy stażowe rozpoczęte w 2013 roku. W analogicznym okresie 2013 roku stażami objęto 556 osób, z czego 193 osoby kontynuowały programy stażowe rozpoczęte w 2012 roku.

Tabela 74. Organizacja staży w roku 2014 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów – program stażowy	Liczba miejsc stażu – program stażowy	Liczba zawartych umów – bon stażowy	Liczba miejsc stażu – bon stażowy
Miasto Chojnice	139	261	28	28
Gmina Chojnice	24	29	3	3
Czersk	25	37	-	-
Brusy	27	35	6	6
Konarzyny	11	18	-	-
inne	22	27	5	5
Ogółem	248	407*	42	42

*liczba miejsc staży nie jest równa liczbie skierowanych osób ze względu na kierowanie kolejnych bezrobotnych na powstałe wakaty

Źródło: Opracowanie własne

W ramach staży współpracowano zarówno z przedsiębiorcami, jak również z jednostkami samorządowymi oraz organizacjami pozarządowymi.

Najczęściej występujące branże, do których zostały skierowane osoby bezrobotne: administracja, handel, produkcja.

Najczęściej występujące stanowiska stażowe: technik prac biurowych, technik administracji, pracownik kancelaryjny, sprzedawca, pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni.

Tabela 75. Staże – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2014

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	210	451.852
2005	368	722.800
2006	462	971.162
2007	497	1.263.256
2008	277	1.176.498
2009	667	2.526.531
2010	983	4.316.164
2011	539	1.910.069
2012	471	2.133.408
2013	558	3.209.639
2014	543	2.951.048
Ogółem	5.575	21.632.427

Źródło: Opracowanie własne

5.8.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) - środki przyznawane jednorazowo osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie wyższej niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Procedury przyznawania:

1. W zależności od posiadanych środków lub realizowanych projektów wnioski były przyjmowane w:
 - konkursów otwartych,
 - konkursów zamkniętych.
2. Złożone przez osoby bezrobotne wnioski podlegały ocenie formalnej, której celem było stwierdzenie, czy Wnioskodawca spełnia warunki ubiegania się o środki oraz czy wniosek jest kompletny i prawidłowo wypełniony.
3. Wniosek, który przeszedł pozytywną ocenę formalną podlegał ocenie merytorycznej przez Komisję ds. oceny wniosków, zgodnie z kartą oceny.
4. Komisja rekomendowała wnioski do zawarcia umowy, a Starosta (Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy) podejmował ostateczną decyzję o zawarciu umowy w sprawie przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Tabela 76. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2014

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	40	416.290
2005	135	1.524.000
2006	173	1.963.850
2007	213	2.662.510
2008	281	3.969.433
2009	226	4.007.615
2010	342	6.345.175
2011	180	3.024.467
2012	152	2.701.879
2013	161	3.196.729
2014	129	2.489.600
Ogółem	2.032	32.301.548

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 77. Osoby wyłączone z ewidencji PUP Chojnice, z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w ramach przyznanych jednorazowych środków - w latach 2013-2014

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
2013	0	0	14	1	31	1	24	1	18	22	17	32	161
2014	0	0	16	1	11	29	0	0	31	1	20	20	129

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 78. Liczba wyłączeń z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w gminach powiatu chojnickiego w latach 2013-2014

	2013	2014	wzrost/ spadek
Powiat ogółem	161	129	-32
Miasto Chojnice	81	60	-21
Gmina Chojnice	17	23	+6
Czersk	44	17	-27
Brusy	15	26	+11
Konarzyny	4	3	-1

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 79. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej/wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej wg źródeł finansowania

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej / Przystąpienie do spółdzielni socjalnej				
wydatki w 2014 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Osoby
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP	
1.	FP Algorytm	82.030	0	4
2.	Program aktywizacji osób bezrobotnych do 25 roku życia	82.523,83	76.17	4
3.	Program aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia (II edycja)	183.000	0	10
4.	Program aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określone w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	100.000	0	5
5.	Program aktywizacji osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat (II edycja)	80.000	0	4
6.	POKL 6.1.3	1.958.000	4.000	102
7.	Jednorazowe środki na przystąpienie do spółdzielni socjalnej	88.000	0	8
8.	PFRON	28.000	0	1
Ogółem		2.601.553,83	4.076,17	138

Źródło: Opracowanie własne

W 2014 roku przyznano 129 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie 2.489.600 zł. W porównaniu do 2013 roku, kiedy przyznane zostało 161 dotacji w kwocie 3.196.729 zł, nastąpił spadek o 19,88% w odniesieniu do osób rozpoczynających działalność gospodarczą oraz spadek o 22,13% w odniesieniu do kwoty wydatkowanych środków.

Oprócz dotacji udzielonych z Funduszu Pracy i EFS, w 2014 roku, przyznano:

a) jednorazowe środki na przystąpienie do spółdzielni socjalnej dla 8 osób bezrobotnych w łącznej kwocie 88.000 zł w ramach programu na rzecz „Wspierania tworzenia i przystąpienia do spółdzielni socjalnych”

b) środki na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej jednej osobie niepełnosprawnej w kwocie 28.000 zł sfinansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

W ramach algorytmu Funduszu Pracy dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały 4 osoby bezrobotne (4 mężczyzn) na łączną kwotę: 82.000 zł.

Tabela 80. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2014 roku (FP Algorytm)

Rodzaj działalności	Liczba osób
41.20 Z - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	1
49.32 Z - Działalność taksówek osobowych	1
56.21 Z - Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (catering)	1
56.30 Z - Przygotowywanie i podawanie napojów	1

Źródło: Opracowanie własne

W ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych do 25 roku życia” dotację otrzymały 4 osoby bezrobotne (w tym 1 kobieta i 3 mężczyzna), na łączną kwotę: 82.600 zł

Tabela 81. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2014 roku (program „Aktywizacja osób bezrobotnych do 25 roku życia”)

Rodzaj działalności	Liczba osób
43.21 Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych	1
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
47.71 Z - Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
86.90 A - Działalność fizjoterapeutyczna	1

Źródło: Opracowanie własne

W ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” dotację otrzymało 5 osób bezrobotnych (w tym 4 kobiety i 1 mężczyzna), na łączną kwotę: 100.000 zł

Tabela 82. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2014 roku (program „Aktywizacja osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”)

Rodzaj działalności	Liczba osób
41.10 Z - Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków	1
41.20 Z - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	1
47.11 Z - Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
96.04 Z - Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	2

Źródło: Opracowanie własne

W ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia” (II edycja) dotację otrzymało 10 osób bezrobotnych (w tym 3 kobiety i 7 mężczyzn), na łączną kwotę: 183.000 zł

Tabela 83. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2014 roku (program „Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia” (II edycja)

Rodzaj działalności	Liczba osób
25.50 Z - Kucie, prasowanie, wytłaczanie i walcowanie metali; metalurgia proszków	1
43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	1
43.91 Z - Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	1
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	3
47.76 Z - Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
49.32 Z - Działalność taksówek osobowych	1
81.21 Z - Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	1
95.25 Z - Naprawa zegarów, zegarków oraz biżuterii	1

Źródło: Opracowanie własne

W ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat” (II edycja) dotację otrzymały 4 osoby bezrobotne (w tym 3 kobiety i 1 mężczyzna), na łączną kwotę: 80.000 zł

Tabela 84. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2014 roku (program „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat” (II edycja)

Rodzaj działalności	Liczba osób
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
47.24 Z - Sprzedaż detaliczna pieczywa, ciast, wyrobów cukierniczych i cukierniczych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.25 Z - Sprzedaż detaliczna napojów alkoholowych i bezalkoholowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
82.19 Z - Wykonywanie fotokopii, przygotowywanie dokumentów i pozostała specjalistyczna działalność wspomagająca prowadzenie biura	1

Źródło: Opracowanie własne

W ramach projektu „Kapitał ludzki bogactwem regionu” (EFS: POKL, Poddziałanie 6.1.3) dotację otrzymały 102 osoby bezrobotne (39 kobiet i 63 mężczyzn), na łączną kwotę: 1.962.000 zł.

Tabela 85. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2014 roku (EFS: POKL, Poddziałanie 6.1.3)

Rodzaj działalności	Liczba osób
02.40 Z -Działalność usługowa związana z leśnictwem	1
13.92 Z - Produkcja gotowych wyrobów tekstylnych	3
14.13 Z - Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej	2
14.19 Z - Produkcja pozostałej odzieży i dodatków do odzieży	1
15.12 Z - Produkcja toreb bagażowych, toreb ręcznych i podobnych wyrobów kaletniczych; produkcja wyrobów rybackich	1

16.23 Z - Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	1
16.29 Z - Produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania	1
25.62 Z - Obróbka mechaniczna elementów metalowych	2
31.01 Z - Produkcja mebli biurowych i sklepowych	1
31.09 Z - Produkcja pozostałych mebli	3
33.12 Z - Naprawa i konserwacja maszyn	1
41.20 Z - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	7
42.11 Z - Roboty związane z budową dróg i autostrad	3
43.21 Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych	2
43.22 Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	3
43.31 Z - Tynkowanie	1
43.32 Z - Zakładanie stolarki budowlanej	1
43.33 Z - Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	1
43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	2
43.91 Z - Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	6
43.99 Z - Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	3
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	6
45.40 Z - Sprzedaż hurtowa i detaliczna motocykli, ich naprawa i konserwacja oraz sprzedaż hurtowa i detaliczna części i akcesoriów do nich	1
46.45 Z - Sprzedaż hurtowa perfum i kosmetyków	1
46.74 Z - Sprzedaż hurtowa wyrobów metalowych oraz sprzętu i dodatkowego wyposażenia hydraulicznego i grzejnego	2
47.11 Z - Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	1
47.62 Z - Sprzedaż detaliczna gazet i artykułów piśmiennych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.71 Z - Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.79 Z - Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	3
59.12 Z - Działalność postprodukcyjna związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi	1
62.01 Z - Działalność związana z oprogramowaniem	1
66.22 Z - Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	3
68.31 Z - Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	2
69.20 Z - Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe	3
71.12 Z - Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	5
74.20 Z - Działalność fotograficzna	1
75.00 Z - Działalność weterynaryjna	1
81.21 Z - Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	1
82.19 Z - Wykonywanie fotokopii, przygotowywanie dokumentów i pozostała specjalistyczna działalność wspomagająca prowadzenie biura	2
85.52 Z - Pozaszkolne formy edukacji artystycznej	1
85.59 A - Nauka języków obcych	1
86.23 Z - Praktyka lekarska dentystryczna	1
86.90 A - Działalność fizjoterapeutyczna	1
86.90 E - Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
90.03 Z - Artystyczna i literacka działalność twórcza	2
95.12 Z - Naprawa i konserwacja sprzętu (tele)komunikacyjnego	1
95.21 Z - Naprawa i konserwacja elektronicznego sprzętu powszechnego użytku	1
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	9
96.04 Z - Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	1
96.09 Z - Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana	1

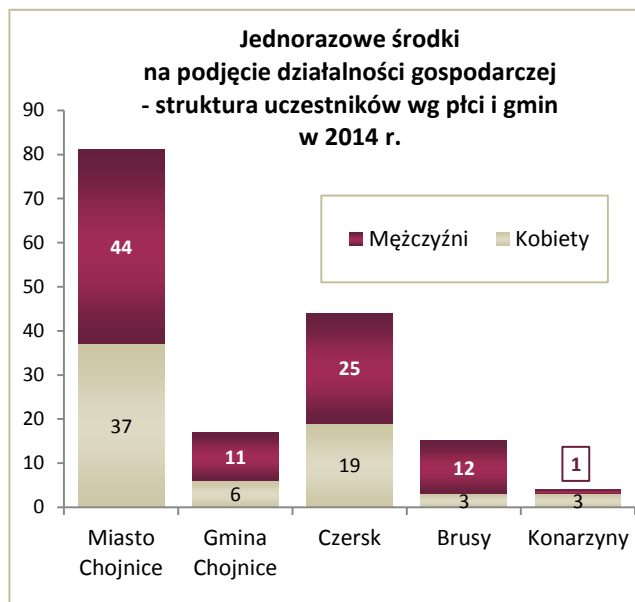
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 86. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wg płci

	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Miasto Chojnice	60	24	36
Gmina Chojnice	23	7	16
Miasto Czersk	6	3	3
Gmina Czersk	11	3	8
Miasto Brusy	18	10	8
Gmina Brusy	8	3	5
Gmina Konarzyny	3	0	3
RAZEM:	129	50	79

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 24.



W 2014 roku wpłynęło ogółem 177 wniosków, z czego:

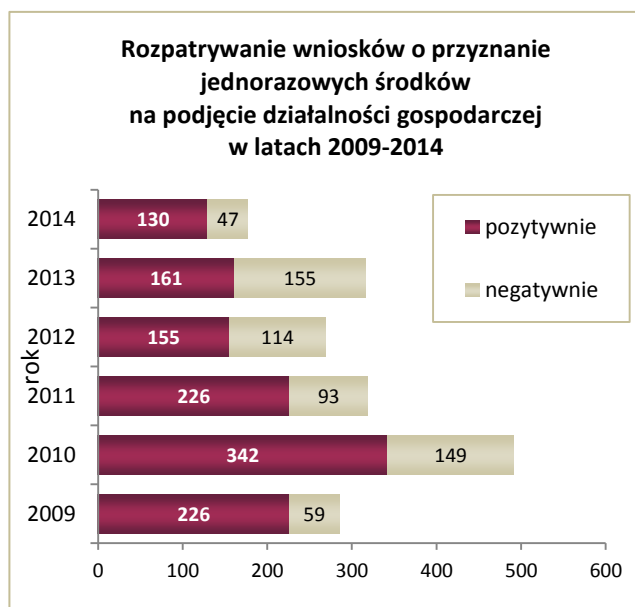
- 47 zostało rozpatrzonych negatywnie,
- 1 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy

Umowy zawarto ze 129 osobami.

Głównymi przesłankami odrzucenia wniosków były m.in.:

- brak kwalifikacji i doświadczenia wnioskodawców w zakresie planowanej działalności,
- brak zgodności przewidywanego przedsięwzięcia z potrzebami lokalnego rynku pracy,
- niskie przewidywane efekty ekonomiczne,
- braki formalne wniosków.

Wykres 25.



Źródło: Opracowanie własne

W 2014 roku 2 osoby, które uruchomiły działalność gospodarczą w ramach środków z EFS nie dotrzymały warunków umowy i zobowiązane zostały do zwrotu środków. Przyczyną zwrotu było:

- nie rozliczenie się z części otrzymanej dotacji,
- rezygnacja z kontynuacji umowy przez osobę.

Jedna osoba dokonała częściowego zwrotu środków, druga całości środków wraz z odsetkami.

5.8.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - to forma zatrudnienia bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą. Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole, producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest wysokoefektywną formą wsparcia osób bezrobotnych, gwarantującą skierowanej osobie bezrobotnej zatrudnienie na okres co najmniej 24 miesięcy.

Procedury przyznawania:

1. Podmiot, przedszkole, szkoła, producent rolny składał stosowny wniosek wraz z załącznikami w Powiatowym Urzędzie Pracy, właściwym ze względu na siedzibę wnioskodawcy lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego.
2. W zależności od posiadanych środków lub realizowanych projektów wnioski były przyjmowane w ramach:
 - konkursów otwartych,
 - konkursów zamkniętych.
3. Złożony wniosek podlegał ocenie formalnej, której celem było stwierdzenie czy wnioskodawca spełnia warunki ubiegania się o refundację oraz czy wniosek był kompletny i prawidłowo sporządzony. Ocena formalna obejmowała również ocenę sytuacji ekonomicznej wnioskodawcy.
4. Wniosek, który przeszedł pozytywną ocenę formalną podlegał ocenie merytorycznej przez Komisję ds. oceny wniosków, zgodnie z kartą oceny.
5. Komisja rekomendowała wnioski do zawarcia umowy, a Starosta (Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy) podejmował ostateczną decyzję o zawarciu umowy w sprawie przyznania refundacji na utworzenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W 2014 roku 236 pracodawców złożyło 366 wniosków na utworzenie 473 stanowisk (w 2013 roku odpowiednio: 190 pracodawców, 280 wniosków, 394 stanowisk), z tego 74 wnioski rozpatrzono negatywnie (w roku ubiegłym 99), 2 pracodawców zrezygnował z realizacji wniosku (1 w 2013 r.).

Umowy zawarto z 290 (w tym 3 rezygnacje pracodawców z realizacji umów) pracodawcami na utworzenie 475 stanowisk pracy na łączną kwotę: 6.917.036,90 zł.

Rok wcześniej w ramach realizacji tego programu podpisano umowy ze 179 pracodawcami na utworzenie 246 stanowisk pracy, na łączną kwotę 4.990.353 zł.

Głównymi przesłankami wniosków rozpatrzonych negatywnie w 2014 roku jak i w 2013 roku były:

- braki formalne,
- niska ocena celowości planowanych zakupów w ramach refundacji, związanych bezpośrednio i jednoznacznie z wyposażaniem lub doposażaniem stanowiskiem pracy,

- niska ocena racjonalności przewidywanych wydatków związanych z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy.

W 2014 roku wydatki poniesione na tworzenie nowych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wzrosły w stosunku do roku 2013 o 38,6 %, natomiast w liczbie utworzonych stanowisk pracy odnotowano wzrost w stosunku do roku poprzedniego o 93,1 % .

Tabela 87. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy na dzień 31.12.2014 r.				
Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2015 (zł)	Osoby 2014
	w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
FP Algorytm	0	812.333,40	0	128 (w tym 88 wakatów)
Projekt „Zdrowie - Atutem Powiatu” - algorytm	0	40.000	0	2
Program aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia(skierowany do osób do 25 roku życia)	163.380	0	0	8
Program aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia	502.400	0	0	27
Program aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia (Bony)	120.700	0	0	6
Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	450.000	0	0	25
Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat	270.000	0	0	15
Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat (BIS)	390.000	4.433,38	0	20
POKL 6.1.3	4.163.790,12	0	0	244 (w tym 21 wakatów)
Razem	6.060.270,12	856.766,78	0	475 (w tym 109 wakatów)

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 88. Umowy zawarte w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w 2014 roku

	Liczba zawartych umów	Liczba miejsc pracy
Miasto Chojnice	137	175
Gminy Chojnice	68	90
Miasta Brusy	25	31
Gminy Brusy	7	7
Miasta Czersk	24	32
Gminy Czersk	19	22
Konarzyny	3	3
Pracodawcy spoza terenu powiatu chojnickiego	4	6
Ogółem	287	366

Źródło: Opracowanie własne

Najliczniej tworzono stanowiska pracy w branżach:

- usługi dla instytucji i ludności,
- handel hurtowo-detaliczny,
- produkcja.

Najliczniej tworzono stanowiska:

- sprzedawca,
- robotnik budowlany,
- kierowca operator wózków jezdniowych,
- mechanik pojazdów samochodowych,
- magazynier,
- lakiernik wyrobów drzewnych,
- stolarz,
- brukarz,
- kierowca samochodu ciężarowego,
- zaopatrzeniowiec,
- tokarz w metalu,
- pomoc kuchenna,
- kierowca samochodu dostawczego,
- przetwórca ryb,
- monter konstrukcji stalowych,
- technik prac biurowych,
- kucharz,
- murarz,
- operator maszyn do obróbki skrawaniem,
- opiekun medyczny,
- ślusarz
- robotnik gospodarczy.

Tabela 89. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2014

Lata	Liczba osób (wakaty)	Kwota (zł)
2004	78 (0)	507.800
2005	254(0)	1.454.672
2006	143(73)	1.462.380
2007	395(102)	3.509.830
2008	422(161)	3.589.745
2009	466(148)	5.535.595
2010	568(152)	7.589.850
2011	329(189)	2.584.902
2012	343(121)	4.211.970
2013	347(101)	4.990.353
2014	475(109)	6.917.037

Źródło: Opracowanie własne

5.8.6. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne - oznacza to prace wykonywane przez osoby uprawnione na skutek skierowania przez Starostę (Dyrektora PUP Chojnice), organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Do wykonywania prac społecznie użytecznych może zostać skierowany bezrobotny bez prawa do zasiłku, który korzysta ze świadczeń z pomocy społecznej, któremu ustalony został II profil pomocy.

Tabela 90. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne – wydatki w 2014 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)	Zobowiązania 2015(zł)	Osoby 2014 (2013)
1.	FP Algorytm	45.949	4.666	188 (27)

Źródło: Opracowanie własne

Pracami społecznie użytecznymi objęto w 2014 roku 188 osób, z czego 161 skierowano w 2014 roku, a 27 kontynuowało program rozpoczęty z 2013 roku.

W 2014 roku do programu przystąpiły cztery gminy powiatu chojnickiego, z którymi zawarto 23 porozumienia. Do końca stycznia 2014 roku gminy złożyły zapotrzebowanie na organizację prac społecznie użytecznych, Gmina Chojnice złożyła informację o rezygnacji z przystępowania do programu. Urząd Pracy w pełni zabezpieczył potrzeby gmin w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych na rok 2014.

Tabela 91. Organizatorzy prac społecznie użytecznych w roku 2014 (wg gmin)

	Liczba zawartych porozumień	Liczba osób skierowanych
Gmina Miejska Chojnice	5	61
Gmina Chojnice	0	0
Gmina Czersk	7	65
Gmina Brusy	5	28
Gmina Konarzyny	6	7
Ogółem	23	161

Źródło: Opracowanie własne

Osoby skierowane do prac społecznie użytecznych wykonywały obowiązki na stanowiskach: opiekunka, pracownik porządkowy, robotnik gospodarczy, sprzątaczką.

Tabela 92. Prace społecznie użyteczne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2014

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	122	54.475
2007	166	79.089
2008	167	101.563
2009	191	112.252
2010	226	138.678
2011	145	48.235
2012	77	48.368
2013	74	59 607
2014	188	45.319
Ogółem	1.356	687.586

Źródło: Opracowanie własne

5.8.7. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną

Osobie bezrobotnej posiadającej co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia starosta może, po udokumentowaniu poniesionych kosztów, refundować **koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6** w wysokości uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku dla bezrobotnych, na każde dziecko, na opiekę którego poniesiono koszty, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągania z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę. Na powyższych zasadach może nastąpić również refundacja kosztów opieki nad osobą zależną.

Tabela 93. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osoba zależną				
wydatki w 2014 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)	Zobowiązania 2015 (zł)	Osoby 2014 (2013)
1.	FP Algorytm	1.646	2.177	6 (0)

Źródło: Opracowanie własne

W 2014 roku 6 osób otrzymało refundację kosztów z tytułu opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6. Refundacja dotyczyła zwrotu kosztów pobytu dziecka w przedszkolu oraz zwrotu poniesionych kosztów z tytułu sprawowania opieki nad dzieckiem do lat 6 w przypadku podjęcia pracy przez osobę bezrobotną.

W 2014 roku refundację przyznano 4 mieszkańcom Chojnic i 2 osobom z gminy Chojnice, które dzięki uzyskanemu wsparciu mogły podjąć staż (2 osoby), szkolenie (1 osoba) oraz pracę (3 osoby).

Tabela 94. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2014

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	-	-
2007	-	-
2008	-	-
2009	-	-
2010	16	9.382
2011	8	6.198
2012	7	3.363
2013	4	2.975
2014	6	1.646
Ogółem	41	23.564

Źródło: Opracowanie własne

5.8.8. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki

Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki – przysługuje bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej oraz dochód jej na dzień rozpoczęcia nauki nie przekracza wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej.

Tabela 95. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki

Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki - wydatki w 2014 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)	Zobowiązania 2015 (zł)	Osoby 2014 (2013)
1.	FP Algorytm	68.756	48.096	14(6)

Źródło: Opracowanie własne

W 2014 roku programem stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki objęto 14 osób, z czego 6 osób kontynuowało program rozpoczęty w 2013 roku. W analogicznym okresie 2013 roku wsparciem objęto 8 osób, z czego 1 osoba kontynuowała program rozpoczęty w 2012 roku.

W roku 2014 wpłynęło 8 wniosków o przyznanie stypendium. Wszystkie zostały pozytywnie rozpatrzone.

W przekroju gmin stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki w 2014 roku przyznano mieszkańcom:

Miasta Chojnice	7 osobom
Miasta Czersk	3 osobom
Gminy Chojnice	3 osobom
Gminy Brusy	1 osobie

Tabela 96. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2014

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	18	26.257
2005	18	26.257
2006	40	36.748
2007	26	28.396
2008	8	13.528
2009	13	17.999
2010	30	108.736
2011	22	119.221
2012	7	31.920
2013	8	14.495
2014	14	68.756
Ogółem	204	492.313

Źródło: Opracowanie własne

5.8.9. Zwrot kosztów przejazdu

Program, w którym Starosta (Dyrektor PUP Chojnice) może dokonywać z Funduszu Pracy **zwrotu kosztów przejazdu** z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych, szkolenia, zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz przejazdu na ofertę pracy.

Tabela 97. Zwrot kosztów przejazdu

Zwrot kosztów przejazdu – wydatki w 2014 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)	Zobowiązania 2015 (zł)	Osoby 2014 (2013)
Stáže				
1.	FP Algorytm	38.059	6.100	102(14)
Szkolenia				
2.	FP Algorytm	9.391	0	88(0)
Razem		47.450	6.100	190(14)

Źródło: Opracowanie własne

W 2014 roku zwrotem kosztów przejazdu objęto 190 osób (w 2013 roku – 135).

Tabela 98. Uczestnicy wg gmin – zwrot kosztów przejazdu

	staż	szkolenia grupowe i wskazane przez osobę	Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy
Miasto Chojnice	9	6	0
Gmina Chojnice	41	26	2
Czersk	27	25	0
Brusy	23	29	0
Konarzyny	2	0	0
RAZEM:	102	86	2

Źródło: Opracowanie własne

Uczestnicy programu ubiegali się o refundację kosztów przejazdu zarówno środkami komunikacji publicznej, jak również własnym bądź użyczonym samochodem.

Tabela 99. Zwrot kosztów przejazdu – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2014

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	8	1.580
2005	47	6.931
2006	51	7.993
2007	118	16.181
2008	98	19.558
2009	317	69.377
2010	312	87.134
2011	195	14.487
2012	57	4.312
2013	128	27.262
2014	190	47.450
Ogółem	1.521	302.265

Źródło: Opracowanie własne

5.8.10. Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych

Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych polega na sfinansowaniu ze środków Funduszu Pracy części wynagrodzenia odpowiadającego składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych za każdego zatrudnionego. Zwrot może być finansowany ze środków Funduszu Pracy w pełnej wysokości, przez okres do 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą jest kwota minimalnego wynagrodzenia.

Tabela 100. Zwrot składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych

Zwrot składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych – wydatki w 2014 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)	Zobowiązania 2015 (zł)	Osoby 2014
1.	FP Algorytm	39.111	8.565	27
RAZEM		39.111	8.565	27

Źródło: Opracowanie własne

PUP Chojnice realizował w 2014 roku 2 umowy na refundację składek ZUS dla spółdzielni socjalnych. Partnerem była Chojnicka Spółdzielnia Socjalna. Urząd zrefundował składki na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie 27 osób, będących członkami tych spółdzielni.

Tabela 101. Zwrot opłaconych składek dla spółdzielni socjalnych - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2014

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	-	-
2007	-	-
2008	-	-
2009	-	-
2010	-	-
2011	23	47.831
2012	22	67.038
2013	25	48.493
2014	27	39.111
Ogółem	97	202.473

Źródło: Opracowanie własne

5.8.11. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie – to instrument adresowany do bezrobotnego do 30 roku życia, który podejmie poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Kwota bonu: do 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

W 2014 roku wpłynęło 8 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Pozytywnie rozpatrzono 5 wniosków, 3 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie z uwagi na:

- utratę statusu osoby bezrobotnej przed dniem złożenia wniosku;
- braki formalne.

Umowy zawarto z 5 osobami.

W 2014 roku jedna osoba zwróciła w całości środki finansowe przyznane w ramach bonu na zasiedlenie. Powodem zwrotu otrzymanej kwoty bonu było podjęcie zatrudnienia przed dniem podpisania umowy o przyznanie bonu.

Tabela 102. Bon na zasiedlenie.

Bon na zasiedlenie – wydatki w 2014 roku			
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)	Osoby 2014
1.	FP Algorytm	28.000	4
RAZEM		28.000	4

Źródło: Opracowanie własne

W przekroju gmin w 2014 roku przyznano bon na zasiedlenie mieszkańcom:

Miasta Chojnice - 2 osoby (1 kobieta, 1 mężczyzna),
Czerska - 2 osoby (2 mężczyzn).

5.8.12. Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy – to instrument adresowany do bezrobotnego do 30 roku życia, któremu ustalony został II profil pomocy. Skierowanie następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu urząd pracy przyznał ten bon.

Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres **18 miesięcy**. Refundacja przysługuje przez okres **12 miesięcy**, w wysokości zasiłku dla bezrobotnych, a pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres **6 miesięcy** po zakończeniu okresu refundacji.

W 2014 roku wydano 4 bony zatrudnieniowe, 3 osoby bezrobotne znalazły pracodawców, z którymi zawarto umowy.

Tabela 103. Bon Zatrudnieniowy

Bon Zatrudnieniowy – wydatki w 2014 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)	Zobowiązania 2015 (zł)	Osoby 2014
1.	FP Algorytm	3.574	26.401	3
RAZEM		3.574	26.401	3

Źródło: Opracowanie własne

5.8.13. Świadczenie Aktywizacyjne

Starosta na podstawie umowy może przyznać pracodawcy świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, po przerwie związanej wychowaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.

Skierowanie na świadczenie aktywizacyjne mogą uzyskać bezrobotni rodzice powracający na rynek pracy, którym ustalony został II profil pomocy. Skierowanie następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

W 2014 roku zawarto 1 umowę na świadczenie aktywizacyjne, na którą skierowano 1 osobę bezrobotną, będącą rodzicem powracającym na rynek pracy.

Tabela 104. Świadczenie Aktywizacyjne

Świadczenie Aktywizacyjne – wydatki w 2014 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)	Zobowiązania 2015 (zł)	Osoby 2014
1.	FP Algorytm	0	10.080	1
RAZEM		0	10.080	1

Źródło: Opracowanie własne

5.8.14. Pomoc publiczna w ramach realizowanych programów

Powiatowy Urząd Pracy, w ramach realizowanych programów udziela pracodawcom oraz osobom bezrobotnym pomocy publicznej, w szczególności pomocy de minimis.

Pomoc de minimis udzielana była w ramach realizacji:

- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- przyznania jednorazowych środków na uruchomienie działalności gospodarczej,
- stażu w ramach realizacji programu „Junior-program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”,
- przyznania jednorazowych środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej,
- bonu stażowego,
- prac interwencyjnych,
- finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środka Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- bonu zatrudnieniowego,
- świadczenia aktywizacyjnego.

Udzielanie pomocy w ramach zasady de minimis regulują poniższe rozporządzenia:

- Rozporządzenie Komisji (UE) NR 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis,
- Rozporządzenie Komisji (UE) NR 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnictwa,
- przepisy krajowe.

Zaświadczenia de minimis

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach wystawił 512 zaświadczeń o udzielonej pomocy de minimis.

Zaświadczenia o udzielonej pomocy de minimis wydawane są z urzędu lub na wniosek podmiotu.

VI. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) ma na celu wspieranie rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz aktywizacji osób niepełnosprawnych.

Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 72 z późn. zm.) stwarza osobom tym możliwość korzystania z usług lub instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W roku 2014 Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach dysponował środkami PFRON w wysokości 140.000 zł na realizację poniższych programów:

a) Środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej

W roku 2014 do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wpłynął tylko jeden wniosek o przyznanie środków na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, który został rozpatrzony pozytywnie. Wnioskodawcy przyznano kwotę 28.000 złotych.

b) Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych

W ramach tego programu do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wpłynęły 2 wnioski. Dotyczyły one zorganizowania 2 programów stażowych dla osób niepełnosprawnych na stanowiskach: sortowacz oraz pracownik kancelaryjny. Zostały one rozpatrzone pozytywnie, a na ich realizację przeznaczono środki w wysokości 8.961,82 zł.

Sfinansowano w kwocie 60 zł koszty badań lekarskich uczestników programu.

Ogółem na ten cel wydatkowano: 37.081,82 zł.

Tabela 105. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2013

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	-	-
2007	-	-
2008	18	235.091
2009	8	175.040
2010	7	99.840
2011	5	90.724
2012	10	251.925
2013	5	108.971
2014	3	37.082
Ogółem	56	998.673

Źródło: Opracowanie własne

VII. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia

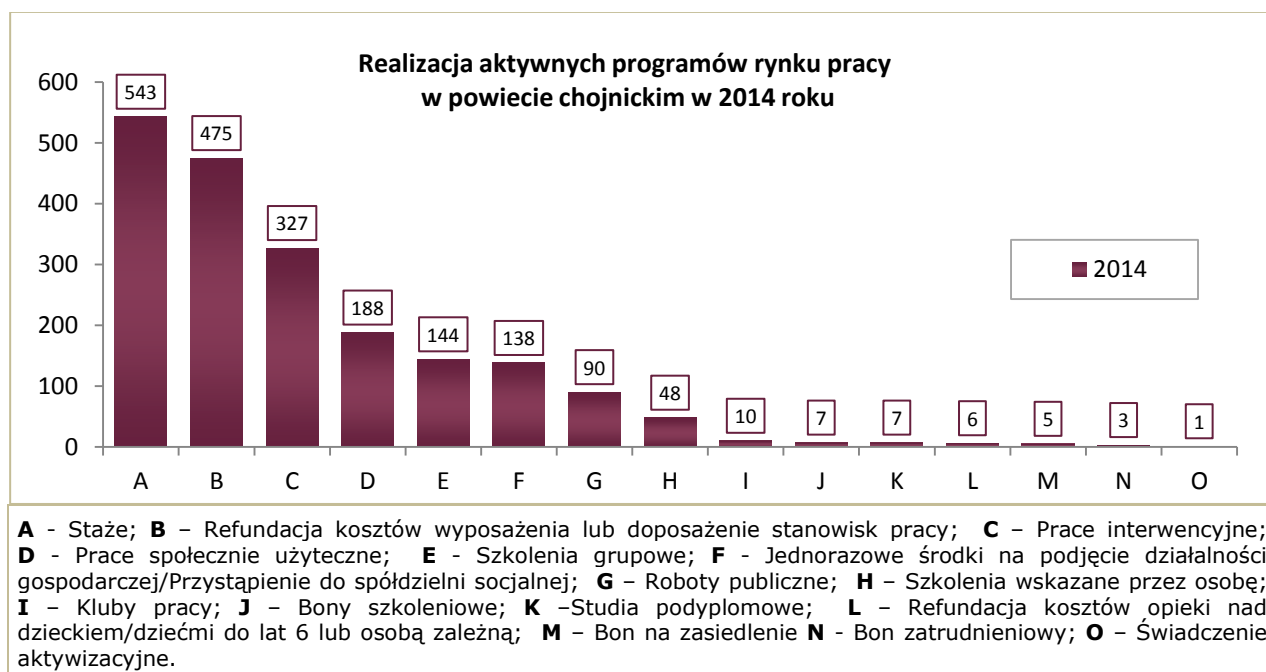
Tabela 106. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia w latach 2013-2014

Program	Liczba uczestników		Dynamika 2013=100
	2013	2014	
Prace interwencyjne	173	327	189,02
Roboty publiczne	198	90	45,45
Staże	558	543	97,3
Prace społecznie użyteczne	74	188	254,05
Bon zatrudnieniowy	x	3	x
Świadczenie aktywizacyjne	x	1	x
Szkolenia grupowe	150	144	96,0
Szkolenia wskazane przez osobę	75	48	64,0
Bony szkoleniowe	x	7	x
Studia podyplomowe	16	7	43,8
Kluby pracy	49	10	20,4
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i przystąpienie do spółdzielni socjalnej	161	138	85,7
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	347	475	136,9
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osoba zależną	4	6	150
Zwrot kosztów przejazdu	128	190	148
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	8	14	175
Spółdzielnie socjalne	25	27	108,0
Bon na zasiedlenie	x	4	x
Ogółem	1.966	2.222	113

Źródło: Opracowanie własne

W 2014 roku programami na rzecz promocji zatrudnienia objęto 2.222 osoby bezrobotnych i 2 osoby poszukujące pracy (staże). Najwięcej osób zaktywizowano w ramach staży (25 % ogółu zaktywizowanych), refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (21%).

Wykres 26.



Źródło: Opracowanie własne

Tabela 107. Efektywność zatrudnieniowa wybranych programów w 2014 roku

PROGRAM	UCZESTNICZY – 2014 r.						
	Kontynuujący z 2013 r.	Skierowani w 2014 r.	OGÓŁEM w 2014 r. (2+3)	Liczba osób, które przerwały udział w programie	Liczba osób, które zakończyły udział w programie w terminie	Liczba osób zatrudnionych po programie	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (w %)
1	2	3	4	5	6	7*	8**
Prace interwencyjne	15	312	327	27	221	157	63,3
Roboty publiczne	0	90	90	4	74	73	93,6
Staże	79	464	543	84	329	289	70,0
Prace społecznie użyteczne	27	161	188	3	171	14	8,0
Bon Zatrudnieniowy	0	3	3	0	0	0	0
Świadczenie Aktywizacyjne	0	1	1	0	0	0	0
Szkolenia grupowe	0	144	144	0	144	111	77,1
Szkolenia wskazane przez osobę	0	48	48	0	47	47	100,0
Bony szkoleniowe	0	7	7	0	7	7	100,0
Studia podyplomowe	5	2	7	0	3	3	100,0
Kluby pracy	0	10	10	0	10	1	10,0
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / Przystąpienie do spółdzielni socjalnej	0	138	138	1	137	137	99,3
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	0	475	475	0	475	475	100,0
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	6	8	14	3	4	2	28,6
Spółdzielnie socjalne	0	27	27	0	27	27	100,0
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	0	6	6	0	2	1	50,0
Bon na zasiedlenie	0	4	4	0	0	0	0
Ogółem	132	1.900	2.032	122	1.651	1.344	75,8

Źródło: Opracowanie własne

* Kolumna 7 - dane na podstawie Załącznika 6 do sprawozdania MPiPS-01

** Kolumna 8 = kolumna 7:(kolumna 5 + kolumna 6)

Kolumna 7 i 8 – efektywność mierzona po upływie 3 m-cy od zakończenia programu

VIII. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Tabela 108. Wydatki FP, EFS i PFRON poniesione w 2014 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia

Aktywne programy	Wydatki wg źródeł finansowania			Ogółem
	Fundusz Pracy	EFS -POKL 6.1.3 (FP)	Wydatki PFRON	
Prace interwencyjne	370.412,55	589.000,00	0	959.412,55
Roboty publiczne	393.398,05	0	0	393.398,05
Stáže	1.791.386,12	1.150.640,14	9.021,82	2.951.048,08
Szkolenia	203.619,18	181.869,74		385.488,9
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	619.630	1.958.000,00	28.000,00	2.605.630,00
Dodatki dla doradców, świadczenia dla niepełnosprawnych i premie dla pracodawców	0	0	43.986,55	43.986,55
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	2.753.246,78	4.163.790,12	0	6.917.036,90
Prace społecznie użyteczne	45.948,84	0	0	45.948,84
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	68.756,3	0	0	68.756,3
Refundacja koszt. opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	1.646,5	0	0	1.646,5
Zwrot kosztów dojazdu	47.450,45	0	0	47.450,45
Studia podyplomowe	17.900,37	0	0	17.900,37
Spółdzielnie socjalne – ref. wynagrodzeń	39.111,22	0	0	39.111,22
Badanie lekarskie - praca	120,00	0	0	120,00
bon zatrudnieniowy	3.573,66	0	0	3.573,66
bon na zasiedlenie	28.000,00	0	0	28.000,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	82.124,00	0	0	82.124,00
RAZEM	6.466.324,00	8.043.300,00	81.008,37	14.590.632,37

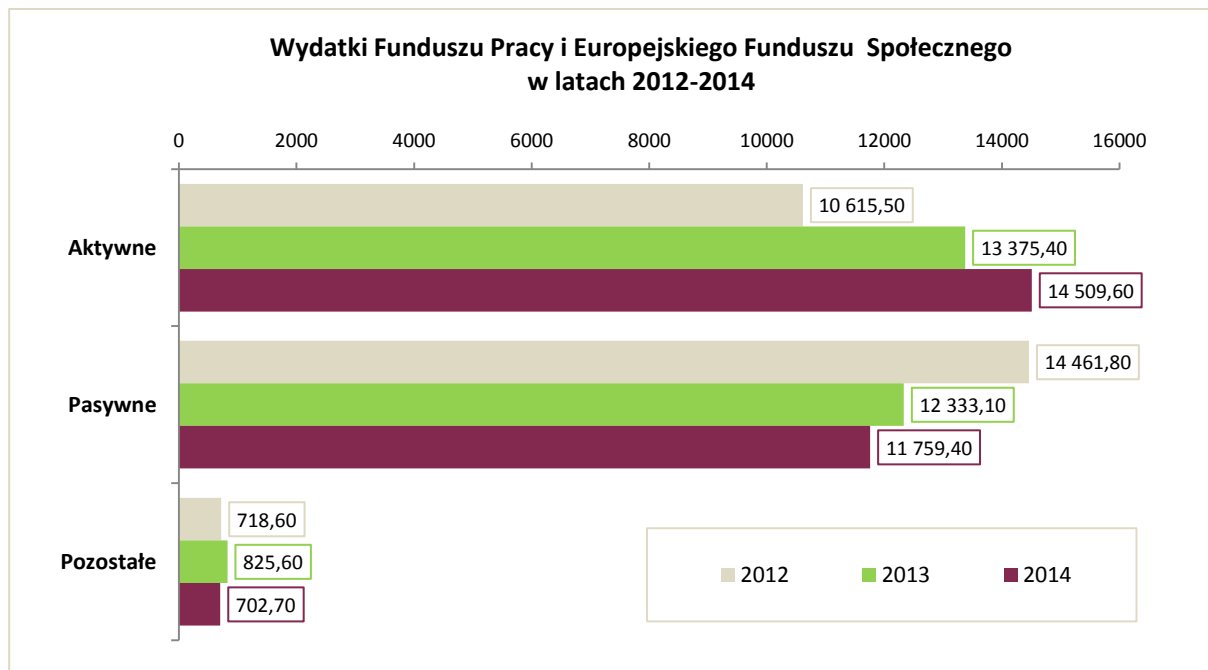
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 109. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2013 – 2014 (w tys. zł)

		Rodzaj wydatków	2013	2014	Wzrost+ spadek-
Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny 6.1.3	Ogółem I + II + III		26.535,0	26.971,7	436,7
	I	Pasywne ogółem:	12.333,1	11.759,4	-573,7
	z tego	zasiłki dla bezrobotnych	11 974,6	11308,0	-666,6
		dodatki aktywizacyjne	358,5	451,4	92,9
	II	Aktywne programy ogółem:	13 375,4	14509,6	1134,2
	z tego	prace interwencyjne	591,8	959,4	367,6
		roboty publiczne	430,0	393,4	-36,6
		staże	2.625,2	2936,7	311,5
		szkolenia	685,5	361,5	-324,0
		jednorazowe środki na podjęcie działalności gospod.	3.196,7	2577,6	-619,1
		refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	4.990,4	6917,0	1926,6
		prace społecznie użyteczne	59,6	45,9	-13,7
		stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	14,5	68,8	54,3
		refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	3,0	1,7	-1,3
		badania lekarskie	0,4	0,1	-0,3
		zwrot kosztów dojazdu	23,4	47,5	24,1
		studia podyplomowe	11,5	17,9	6,4
		spółdzielnie socjalne – ref. wynagrodzeń	48,5	39,1	-9,4
		Program pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”	694,9	0	-694,9
		bon szkoleniowy	0	24,0	24,0
bon stażowy		0	5,3	5,3	
bon zatrudnieniowy	0	3,6	3,6		
bon na zasiedlenie	0	28,0	28,0		
Krajowy Fundusz Szkoleniowy			82,1	82,1	
III	Pozostałe	826,5	702,7	-123,8	
PFRON	Ogółem		109,0	81,0	-28,0
	z tego	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospod.	100,0	28,0	-72,0
		Staże	9	9	0
		JUNIOR	0	44	44,0
Projekty EFS 6.1.1	Ogółem		86,8	0	-86,8
	z tego	szkolenia	0	0	0
		staże	86,8	0	-86,8
		inne	0	0	0
Ogółem			26.133,2	26.730,4	597,2

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 27.



Źródło: Opracowanie własne

Z tabeli nr 95 wynika iż, w roku 2014 wydatki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego (przeznaczone na realizację zadań ustawowych) wyniosły 26.971,7 tys. zł i w stosunku do wydatków poniesionych w roku 2013 były wyższe o 436,7 tys. zł (1,6%).

Wydatki Funduszu Pracy związane z działaniami obligatoryjnymi spadły ogółem o 573,7 tys. zł w stosunku do roku ubiegłego. W grupie tej najbardziej znaczący spadek nastąpił w odniesieniu do zasiłków bezrobotnych (666,6 tys. zł).

Blisko 6-cio % spadek spowodowany jest skróceniem okresu pobierania zasiłku z 12 m-cy do 6-ciu, W przypadku dodatków aktywizacyjnych odnotowano wzrost o kwotę 92,9 tys. zł.

Na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia finansowanych z Funduszu Pracy wydatkowano 14.509,6 tys. zł, tj. o 8,5% więcej niż w roku 2013, z tego w ramach:

- Algorytmu 3.307,4 tys. zł,
- Rezerwy Ministra – 3.076,8 tys. zł,
- Rezerwy Marszałka Województwa – 8.043,3 tys. zł,
- Krajowego Funduszu Pracy – 82,1 tys. zł

Wydatki PFRON w 2014 roku wyniosły 81 tys. zł i w stosunku do wydatków poniesionych w roku 2013 były niższe o 28 tys. zł.

Tabela 97 wskazuje, iż największe wzrosty wydatków w stosunku do roku ubiegłego odnotowano w pracach interwencyjnych (62,1%), refundacjach kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (38,6%) stypendiach dla osób kontynuujących dalszą naukę (374 %) W analizowanym okresie nastąpił spadek wydatków poniesionych na wypłatę jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (19,4%).

Tabela 110. Struktura wydatków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2013–2014 (w tys. zł)

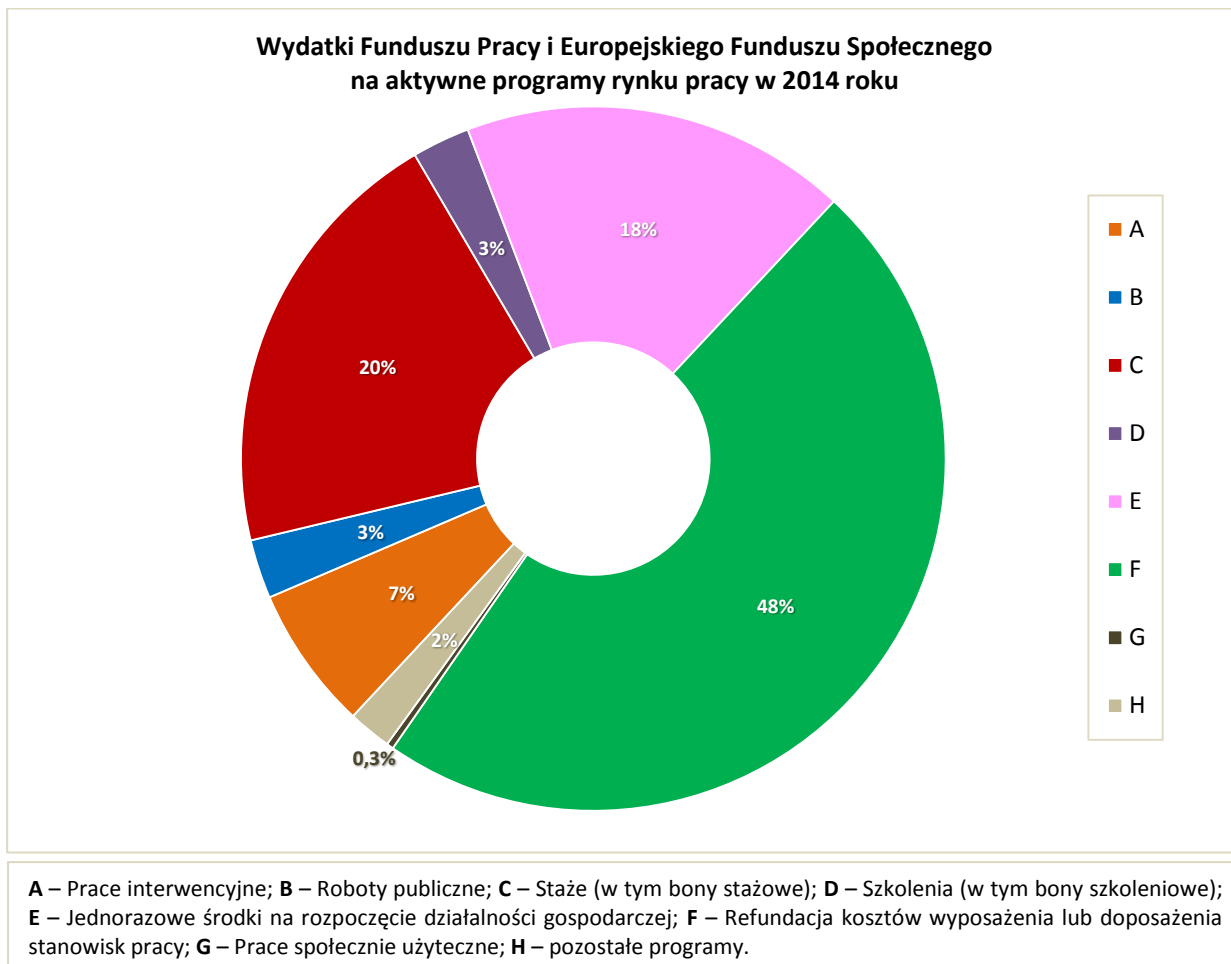
	Rodzaj wydatków		2013		2014	
			Wydatki	Struktura %	Wydatki	Struktura %
Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny 6.1.3	Ogółem I + II + III		26.535,0	100,0	26.971,7	100,0
	I	Pasywne ogółem:	12.333,1	46,48	11.759,4	43,60
	z tego	Zasiłki dla bezrobotnych	11 974,6	45,13	11.308,0	41,93
		Dodatki aktywizacyjne	358,5	1,35	451,4	1,67
	II	Aktywne programy ogółem:	13.375,4	50,41	14.509,6	53,8
	z tego	Prace interwencyjne	591,8	2,23	959,4	3,56
		Roboty publiczne	430,0	1,62	393,4	1,46
		Staże	2.625,2	9,89	2.942,0	10,91
		Szkolenia	685,5	2,58	385,5	1,43
		Jednorazowe środki na podj. działaln. gospod.	3.196,7	12,05	2.577,6	9,56
		Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	4.990,4	18,81	6.917,0	25,65
		Prace społecznie użyteczne	59,6	0,22	45,9	0,17
		Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	14,5	0,05	68,8	0,26
		Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	3,0	0,01	1,7	0,01
		Badania lekarskie	0,4	0,00	0,1	0
		Zwrot kosztów dojazdu	23,4	0,09	47,5	0,18
		Studia podyplomowe	11,5	0,04	17,9	0,07
		Spółdzielnie socjalne – ref. wynagrodzeń	48,5	0,18	39,1	0,14
		Program pilotażowy „TWOJA KARIERA-TWÓJ WYBÓR”	694,9	2,62	0	0
		bon zatrudnieniowy	0	0	3,6	0,01
bon na zasiedlenie		0	0	28,0	0,10	
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	0	0	82,1	0,30		
III	Pozostałe	826,5	3,11	702,7	2,61	
PFRON	Ogółem		109,0	100,0	81,0	100,0
	z tego	Jednorazowe środki na podj. działaln. gospod.	100,0	91,74	28,0	34,40
		staże	9,0	8,26	9,0	11,60
		JUNIOR	0	0	44,0	54,32
Projekty EFS 6.1.1	Ogółem		86,8	100,0	0	100,0
	z tego	Szkolenia	0,0	0,00	0	0
		Staż	86,8	100,00	0	100,0
		Inne	0,0	0,00	0	0
OGÓŁEM:			26.730,8	100,0	27.052,6	100,0

Źródło: Opracowanie własne

Wydatki na tzw. „pasywne” formy stanowiły 43,6 % ogółu wydatków, a ich udział procentowy w ogólnej puli wydatków - w stosunku do 2013 roku - spadł o 9,4 pkt procentowego.

Realizacja aktywnych programów na rzecz promocji zatrudnienia pochłonęła 50,41% ogółu wydatków, zaś udział tych wydatków wzrósł w stosunku do stanu z ubiegłego roku o 6,7 pkt procentowego.

Wykres 28.



Źródło: Opracowanie własne

Tabela 111. Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2013 - 2014

Program	Wydatki 2013 w zł			Wydatki 2014 w zł			Dynamika (%) 2013=100
	FP	EFS	Ogółem	FP	EFS	Ogółem	
Prace interwencyjne	232.463,15	359.388,67	591 851,82	370.412,55	589.000,00	959.412,55	162,1
Roboty publiczne	430.017,07	0	430.017,07	393.398,05		393.398,05	91,48
Prace społecznie użyteczne	59.606,76	0	59.606,76	45.948,84		45.948,84	77,09
Stáže	1.713.533,15	911.666,76	2.625.199,91	1.791.386,12	1.150.640,14	2.942.026,26	112,07
Szkolenia	322.794,72	362.668,97	685.463,69	203.619,16	181.869,74	385.488,90	56,24
Jednorazowe środki na podjęcie działaln. gospodarczej	115.792,40	3.080.936,60	3.196.729,00	619.630,00	1.958.000,00	2.577.630,00	80,63
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	4.472.613,95	517.739,00	4.990.352,95	2.753.246,78	4.163.790,12	6.917.036,90	138,61
Zwrot kosztów przejazdu	23.415,24	0	23.415,24	47.450,45	0	47.450,45	202,65
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	14.495,50	0	14.495,50	68.756,3	0	68.756,3	474,33
Studia podyplomowe	11.515,63	0	11.515,63	17.900,37	0	17.900,37	155,44
Refundacja kosztów opieki na dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	2.974,50	0	2.974,50	1.646,50	0	1.646,50	55,35
Badania lekarskie	385,00	0	385,00	120,00	0	120,00	31,37
Spółdzielnie socjalne – ref. wynagrodzeń	48.492,93	0	48.492,93	39.111,22	0	39.111,22	80,65
Bon zatrudnieniowy	0	0	0	3.573,66	0	3.573,66	0
Bon na zasiedlenie	0	0	0	28.000,00	0	28.000,00	0
Ogółem	7.448.100,00	5.232.400,00	12.680.500,00	6.384.200,00	8.043.300,00	14.427.500,00	113,78
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	0	0	0	82.124,00	0	82.124,00	0
Program pilotażowy	694.862,33	0	694.862,33	0	0	0	0
Ogółem	8.142.962,33	5.232.400,00	13.375.362,33	6.466.324,00	8.043.300,00	14.509.624,00	108,46

Źródło: Opracowanie własne

IX. Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja i wydarzenia

9.1. Organizacja obsługi rynku pracy

9.1.1. Siedziba PUP w Chojnicach

Siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach mieści się w dwupiętrowym, wolnostojącym budynku przy ul. Lichnowskiej 5. Usługi świadczone są na parterze i I piętrze budynku, na łącznej powierzchni 992 m² (parter – 512 m², I piętro – 480 m²).



Pomieszczenia biurowe są przystosowane do obsługi klientów wg standardów usług rynku pracy. Atutem urzędu jest duża (218 m²) sala operacyjna – parter budynku, gdzie obecnie wykonywane są zadania z zakresu instrumentów i usług rynku pracy. Natomiast na I piętrze usytuowane są biura działów: organizacyjnego, finansowo – księgowego oraz sekretariat i gabinet dyrektora.

Ponadto na piętrze znajdują się pomieszczenia Centrum Aktywizacji Zawodowej:

- pokoje Referatu Usług Rynku Pracy oraz Referatu Instrumentów Rynku Pracy,
- Sala giełd pracy,
- Sala Klubu Pracy,
- Sala informacji zawodowej.

9.1.2. Terenowe punkty obsługi klientów

1. Punkty obsługi klienta w Czersku i Brusach

Dbając o poprawę dostępu osób bezrobotnych, poszukujących pracy czy też pracodawców do szerokiej oferty aktywizacji na terenie powiatu chojnickiego inicjujemy i organizujemy swoją działalność w punktach mieszczących się poza siedzibą urzędu. I tak w 2014 roku funkcjonowały Punkty Obsługi Klienta w Czersku oraz Brusach.

W terenowych Punktach Obsługi Klienta osoby zainteresowane mogą m.in.:

- uzyskać pomoc w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia,
- skorzystać z usług pośrednictwa pracy,
- skorzystać z usług poradnictwa zawodowego, wziąć udział w zajęciach klubu pracy,
- uzyskać informacje m.in. o:
 - a) aktualnie realizowanych przez urząd pracy programach aktywizujących osoby bezrobotne,
 - b) aktualnie prowadzonych naborach na szkolenia,
 - c) procedurze przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
 - d) aktualnej sytuacji na lokalnym i krajowym rynku pracy.

Profesjonalna kadra zapewnia rzetelną i aktualną informację. Bezpłatnych porad i informacji udzielali 2 pośrednicy pracy.

2. „Kreator Przedsiębiorczości” – Punkt Wspierania Samozatrudnienia



Kreator Przedsiębiorczości został utworzony z dniem 01 grudnia 2011 roku. Misją punktu jest propagowanie postaw przedsiębiorczych oraz kompleksowe objęcie osób zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej, informacją i doradztwem.

Kreator Przedsiębiorczości realizuje **usługi poradnictwa zawodowego** w następujących formach:

- a) Indywidualnych informacji zawodowych,
- b) Indywidualnych porad zawodowych,
- c) Grupowych informacji zawodowych.

Usługi Kreatora Przedsiębiorczości świadczone są zgodnie z zasadą dostępności, dobrowolności, równości, poufności oraz nieodpłatności.

Kreator jest włączony w sieć okołobiznesową, stąd punkt mieści się w chojnickim Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowym.

Dzięki takiej lokalizacji klienci Kreatora mają okazję do pozyskania **w jednym miejscu** kompleksowej informacji m.in. o:

- źródłach finansowania biznesu zarówno ze środków urzędu pracy, jak i środków unijnych,
- procedurach i warunkach ubiegania się o dotacje,
- instytucjach zarządzających środkami,
- zasadach rejestracji firmy,
- ofercie najmu powierzchni biurowej w Inkubatorze technologicznym,
- ofercie szkoleń, warsztatów i konferencji z zakresu przedsiębiorczości.



I. Oferta Kreatora (zakres usług) :

a) Informacje z zakresu:

- zasad i procedur ubiegania się o środki Funduszu Pracy, EFS oraz PFRON na podjęcie działalności gospodarczej, założenie spółdzielni socjalnej i przystąpienie do spółdzielni socjalnej, obowiązujących w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach,
- konkursów realizowanych w PUP Chojnice,
- zasad ubiegania się o szkolenie z zakresu przedsiębiorczości finansowanego przez PUP Chojnice,
- procedur rejestracji firmy,
- działalności jednostek, świadczących pomoc finansową i doradczą w zakładaniu firmy.

b) Porady i pomoc w:

- określeniu predyspozycji zawodowych – w tym przedsiębiorczych z użyciem przydatnego w tym celu testu lub ćwiczenia,

- analizie pomysłu na firmę oraz zweryfikowaniu wniosku o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej z PUP Chojnice pod kątem poprawności formalnej,
 - przygotowaniu Indywidualnych Planów Działania.
- c) Dostęp do poradników, ulotek, prasy i literatury: „25 Pomysłów na Firmę”, „Gazeta Podatkowa”, „Dziennik Gazeta Prawna”,

W 2014 roku udzielono 262 indywidualnych informacji zawodowych. W znacznej części z informacji skorzystały osoby bezrobotne (236 osoby). Pozostali klienci to osoby pracujące, uczące się, renciści itp.

Z porady indywidualnej w Kreatorze Przedsiębiorczości skorzystało 149 osób. Przygotowano 429 Indywidualne Plany Działania.

II. „Warsztaty instruktażowe z zakresu wypełniania wniosku o jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”

Celem warsztatów instruktażowych było udzielenie wskazówek osobom zamierzającym ubiegać się o dotację na podjęcie działalności gospodarczej w zakresie poprawnego wypełnienia druków obowiązujących w PUP Chojnice. Uczestnicy spotkania otrzymali również wytyczne i porady do dołączanych do wniosku załączników. Podczas warsztatów omawiano procedurę ubiegania się o jednorazowe środki w tym kartę oceny, wysokość dofinansowania, wyłączenia podmiotowe i przedmiotowe, formy zabezpieczenia środków uwzględniane przez chojnicki Urząd Pracy. Uczestnicy grupowej informacji mieli możliwość wyjaśnienia wątpliwości związanych z tworzeniem wniosku.



W 2014 roku Kreator Przedsiębiorczości przeprowadził 17 grupowych informacji zawodowych. W spotkaniach wzięło udział 84 osób, przy czym zaproszonych zostało 106 osób.

III. Konsultacje indywidualne dla pracodawców

W 2014 roku Kreator Przedsiębiorczości wzbogacił swoją ofertę o obsługę pracodawców. Z konsultacji mogli skorzystać przedsiębiorcy, niepubliczne przedszkola, niepubliczne szkoły i producenci rolni, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem bezrobotnego zarejestrowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Zainteresowani pracodawcy poza informacjami z zakresu zasad i procedur ubiegania się o refundację, otrzymali wnioski, wytyczne do jego wypełnienia oraz możliwość sprawdzenia jego poprawności formalnej.

W 2014 roku udzielono 68 informacji dla pracodawców.

9.2. Wydarzenia na lokalnym rynku pracy

9.2.1. Święto Publicznych Służb Zatrudnienia – 27 stycznia

W dniu 27 stycznia świętowaliśmy Dzień Publicznych Służb Zatrudnienia, dzień szczególny, bo historycznie mocno zakorzeniony, a współcześnie pełen wyzwań, zmian i nowych oczekiwań. Rok dla nas trudny bo wdrożyliśmy nowe rozwiązania związane z reformą polityki rynku pracy, która powinna zmniejszyć obciążenia biurokratyczne, dostarczyć więcej nowoczesnych narzędzi oraz instrumentów aktywizacji, wreszcie zwiększyć zaangażowanie i współpracę na poziomie regionalnym, powiatowym i lokalnym.

Patrząc na tę datę w perspektywie historycznej w 2014 r. minęło 95 lat kiedy wkrótce po powstaniu Państwa Polskiego, dekretem z dnia 27 stycznia 1919 r. o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami powołano polskie służby zatrudnienia.

Chociaż historia publicznych służb zatrudnienia sięga początków minionego wieku, do niedawna pracownicy tych służb, w przeciwieństwie do samorządowców, pracowników służby cywilnej czy służb socjalnych nie mieli swojego święta. Sytuację tę zmieniła dopiero nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z grudnia 2010 r., a dzień 27 stycznia został ustanowiony Dniem Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia.

W dniu tego święta Minister Pracy i Polityki Społecznej Władysław Kosiniak-Kamysz w imieniu własnym i Kierownictwa resortu pracy życzył, aby realizacja nowej polityki rynku pracy pomogła osiągnąć służbom zatrudnienia bardzo dobre efekty, które przełożą się na poprawę sytuacji na rynku pracy - a pracownikom dała poczucie satysfakcji w sferze osobistej i zawodowej.

Z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia w dniu 24 stycznia 2014 r. w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Pomorskiego w Gdańsku odbyła się okolicznościowa konferencja, podczas której wyróżnieni pracownicy powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego oraz pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku zostali uhonorowani dyplomami oraz statuetkami.



Wśród uhonorowanych pracowników publicznych służb zatrudnienia znaleźli się również pracownicy naszego urzędu.

Statuetkę w kategorii:

1. „Profesjonalista roku 2013” otrzymała Pani Jolanta Paszyńska,
2. „Najsympatyczniejszy Pracownik roku 2013” otrzymała Pani Magdalena Reszka,
3. „Za szczególne osiągnięcia” w 2013 r. otrzymała Zastępca Dyrektora Pani Jadwiga Pestka.

9.2.2. Konkurs Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej „najlepsze wdrożenia noweli ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”.

8 sierpnia 2014 r. zgłosiliśmy akces udziału do konkursu ogłoszonego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej „Najlepsze wdrożenia noweli ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”.

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej ogłosiło konkurs na najlepsze wdrożenie ustawy, do którego mogli przystąpić na zasadzie dobrowolności wszyscy dyrektorzy Wojewódzkich i Powiatowych Urzędów Pracy. Celem konkursu było wskazanie najlepszych praktyk i promowanie zaangażowania poszczególnych urzędów i ich kadry w realizację polityki aktywizacji bezrobotnych.

Do konkursu przystąpiło 76 powiatowych urzędów pracy i 12 wojewódzkich urzędów pracy z całego kraju.

Wyniki konkursu zostały ogłoszone w 2015 r.

W trakcie ogólnopolskich obchodów Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia, które odbyły się 28 stycznia 2015 r. w Centrum Nauki Kopernik Minister Pracy i Polityki Społecznej Pan Władysław Kosiniak-Kamysz wręczył specjalne Certyfikaty urzędom pracy, które najlepiej przygotowały i przeprowadziły wdrożenie nowych rozwiązań reformy rynku pracy.

Przy ocenie Urzędu uwzględniono efektywność działań, stopień wykorzystania nowych instrumentów, identyfikację problemów na regionalnym i lokalnym rynku pracy, innowacyjność rozwiązań, nawiązanie stałych relacji z firmami na rzecz pozyskiwania nowych miejsc pracy i działania na rzecz promocji Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Urząd Pracy w Chojnicach znalazł się w gronie laureatów konkursu i został nagrodzony **Certyfikatem - za szczególne zaangażowanie i najlepsze wyniki wdrożenia rozwiązań reformy rynku pracy.**

Z rąk Ministra Pracy i Polityki Społecznej Władysława Kosiniaka-Kamysza, zwycięski certyfikat dla Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach odebrali Starosta Chojnicki Stanisław Skaja i Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach Wojciech Adamowicz.



9.2.3. II Targi Pracy Sezonowej

7 marca 2014 roku w Hali Widowiskowo- Sportowej Parku Wodnego w Chojnicach, odbyły się II Targi Pracy Sezonowej, zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach.

W targach wzięło udział 36 pracodawców (rok wcześniej 28 pracodawców) z 4 różnych branż: budownictwo, gastronomia, usługi, ogrodnictwo. Swoje oferty przedstawiło też 6 Agencji Zatrudnienia i Ochotniczy Hufiec Pracy, którzy poszukiwali odpowiednich kandydatów do pracy.

W przedsięwzięciu udział wzięło także: 12 wystawców, 7 instytucji szkoleniowych oraz 5 punktów konsultacyjnych.

Podczas targów odwiedzającym zaoferowano 650 miejsc pracy.

Najczęściej poszukiwano pracowników na stanowiska:



- kelner
- kucharz
- sprzedawca
- murarz
- barman
- opiekun
- malarz

II Targi Pracy Sezonowej odwiedziło 500 osób. Odwiedzający pozytywnie oceniają to przedsięwzięcie i jak wynika z ankiet, widzą potrzebę jego kontynuacji. Również pracodawcy byli zadowoleni z tego rodzaju pomocy, gdyż większość z nich znalazło odpowiednich kandydatów do pracy.

9.2.4. Powiatowe Targi Edukacyjne „Akademus”

3 kwietnia 2014 roku w Hali Widowiskowo-Sportowej Parku Wodnego w Chojnicach odbyły się X Powiatowe Targi Edukacyjne dla Szkół Ponadgimnazjalnych „Akademus”. Targi Edukacyjne zostały zorganizowane pod egidą Starostwa Powiatowego w Chojnicach. Ich współorganizatorami były Szkolne Ośrodki Kariery: „Młodzik” z Czerska, „Kreator” z Chojnic i „Melkus” z Brus.

W targach uczestniczyło 48 wystawców – z uczelni państwowych i niepublicznych.

Podobnie jak w poprzednich latach, targi miały charakter regionalny, gdyż dotarła na nie młodzież nie tylko z powiatu chojnickiego, ale również z powiatów: tucholskiego, sępoleńskiego i człuchowskiego.

Podczas targów wystąpili doradcy zawodowi ze Szkolnych Ośrodków Kariery przybliżając młodzieży tematykę pomocy socjalnej dla studentów, ogólne zasady rekrutacji do szkół wyższych. Przedstawiono bogatą ofertę szkół wyższych: morskich, ojskowych, medycznych, technicznych, sportowych, artystycznych, ekonomicznych, a także szkół policealnych.

Stoisko Powiatowego Urzędu Pracy cieszyło się bardzo dużym zainteresowaniem. Młodzież zapoznała się z materiałami promocyjnymi i korzystała z konsultacji doradców zawodowych.



9.2.5. Konferencja podsumowująca projekt „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”

11 kwietnia 2014 r., w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach, odbyła się konferencja podsumowująca IV edycję projektu „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”, realizowanego w okresie wrzesień 2013 - kwiecień 2014.



W konferencji udział wzięli zaproszeni goście m.in. przedstawiciele władz samorządowych na czele ze Starostą Chojnickim – Stanisławem Skaja, radni powiatu chojnickiego, członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia, dyrekcja, pedagodzy oraz uczniowie szkół ponadgimnazjalnych z powiatu chojnickiego (uczestnicy projektu).

Uczestnicy konferencji mieli możliwość zapoznania się z podstawowymi założeniami i etapami projektu oraz wynikami badań ankietowych przeprowadzonych wśród młodzieży w ramach tego przedsięwzięcia.

Program konferencji obejmował:

I. Prelekcje pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach

1. Sytuacja młodzieży na lokalnym rynku pracy” - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach Wojciech Adamowicz
2. Założenia i realizacja IV edycji projektu „Absolwent na rynku pracy- Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” - Doradca zawodowy Monika Pietrzak

II. Rozstrzygnięcie konkursu:

Wzorem lat ubiegłych, w ramach projektu, ogłoszony został konkurs dla uczestników na stworzenie prezentacji multimedialnej. Uczestnicy tegorocznej edycji mieli możliwość wyboru jednego z trzech tematów:

- „Moja firma lekarstwem na bezrobocie” (dotyczy tworzenia firm ze środków Funduszu Pracy)
- „Moja autoprezentacja”
- „Moja kariera zawodowa – szanse i zagrożenia”

I miejsce – „Moja autoprezentacja – Agnieszka Landowska – Technikum nr 2 w Chojnicach

II miejsce – „Moja kariera zawodowa – szanse i zagrożenia” - Monika Łangowska - Technikum nr 2 w Chojnicach

Nagrody wręczył Starosta Chojnicki Stanisław Skaja. Uczestniczki otrzymały, obok nagród rzeczowych, nagrody w postaci miejsc stażowych.



III. Wręczenie podziękowań dla uczestników IV edycji projektu – 4 szkołom ponadgimnazjalnym z powiatu chojnickiego.

Należy nadmienić, że we wrześniu 2014 r. rozpoczęto kolejną, V już edycję projektu „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”. Edycja V realizowana jest pod hasłem: „Młodzi - ambitni i kreatywni” i w głównej mierze oparta została o założenia planu realizacji „Gwarancji dla Młodzieży”. W związku z wejściem w życie znowelizowanej *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, w realizacji V edycji projektu największy nacisk położony został na nowe działania na rzecz poprawy sytuacji osób młodych na rynku pracy (do 30 roku życia).

Wzorem lat ubiegłych projekt skierowany został do uczniów szkół ponadgimnazjalnych kończących naukę szkolną w roku 2014/2015. Spotkania realizowane w ramach projektu, odbywać się będą w siedzibie urzędu przy ul. Lichnowskiej 5.

9.2.6. X Powiatowe Targi Pracy



09 maja 2014 roku w Hali Widowiskowo- Sportowej Parku Wodnego w Chojnicach, odbyły się X Powiatowe Targi Pracy organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach.

Ideą tego przedsięwzięcia było umożliwienie bezpośredniego kontaktu pracodawców działających na terenie powiatu chojnickiego z osobami poszukującymi pracy oraz promowanie aktywnej postawy na rynku pracy

W Targach wzięło udział 48 pracodawców, reprezentujących 10 branż: usługi, budownictwo, handel, produkcja, stolarstwo, gastronomia, produkcja z metalu, ogrodnictwo, przetwórstwo rybne, rolnictwo oraz 7 agencji zatrudnienia, Ochotniczy Hufiec Pracy i Wojskowa Komenda Uzupełnień z Człuchowa, którzy poszukiwali odpowiednich kandydatów do swoich firm.

Odwiedzającym zaoferowano 173 miejsca pracy zgłoszone przez pracodawców oraz 652 miejsca pracy zgłoszone przez Agencje Zatrudnienia (łącznie oferowano zatem 825 miejsc pracy).

Najczęściej poszukiwano pracowników na stanowiska:

- sprzedawca
- murarz
- stolarz/pomocnik stolarza
- kucharz
- malarz
- robotnik budowlany
- monter
- opiekun osób starszych/ do dzieci
- spawacz
- ślusarz
- szwaczka/ krawcowa
- pomoc kuchenna





Targi to doskonała okazja promowania przedsiębiorczości w powiecie.

W związku z powyższym imprezę uświetnili wystawcy (14 firm), którzy promowali swoje produkty oraz usługi. Należy zaznaczyć, iż większość z nich, to dawni bezrobotni, którzy dzięki finansowemu wsparciu urzędu pracy mogli rozpocząć działalność gospodarczą na własny rachunek. Wielkim zainteresowaniem cieszyli się wystawcy proponujący uczestnikom targów bezpłatne usługi fryzjerskie, wizażu, oraz stylizacji paznokci.

Jednym z gości targów był Szpital Specjalistyczny w Chojnicach, który zadbał o zdrowie gości, wykonując bezpłatnie podstawowe badania profilaktyczne.

Bezsprzeczną atrakcją imprezy były pokazy tańca w wykonaniu dzieci i młodzieży z Akademii Tańca „Piętro Wyżej” Pana Jacka Czapiewskiego.

Wielkim zainteresowaniem cieszył się pokaz ratownictwa medycznego w wykonaniu pracowników Komendy Powiatowej Straży Pożarnej w Chojnicach.

Targi to doskonała okazja nawiązania współpracy z ościennymi urzędami pracy, celem poszerzenia oferty zatrudnieniowej dla osób poszukujących pracy. Propozycje ofert pracy przedstawiły powiatowe urzędy pracy z: Człuchowa i Kościerzyny. Jak co roku, w targach udział wzięli przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku.

Powiatowe Targi Pracy z roku na rok cieszą się coraz większym zainteresowaniem, zarówno wśród poszukujących pracy, jak i pracodawców. W 2014 roku targi odwiedziło ponad 2000 osób.

W trosce o umożliwienie uczestnictwa w targach mieszkańcom Czerska, Brus i Konarzyn organizatorzy zapewnili bezpłatny transport. Z tej oferty skorzystało około 100 osób.

Każdy z odwiedzających targi otrzymał ankietę, w której mógł wyrazić opinię nt. przedsięwzięcia. Analiza tego materiału wskazuje, że impreza jest celowa i spełnia oczekiwania odwiedzających. Badanie ankietowe przeprowadzono również wśród pracodawców, którzy podkreślali wysoki poziom organizacji imprezy oraz zadeklarowali uczestnictwo w kolejnych targach.

Podstawowym celem targów jest poprawa zatrudnialności w powiecie chojnickim. Stąd organizatorzy szczegółowo zanalizowali efektywność tego przedsięwzięcia.

Podczas X Powiatowych Targów Pracy pracodawcy przeprowadzili 371 bezpośrednich rozmów z osobami zainteresowanymi ofertami. 142 osoby zostały wstępnie zakwalifikowane do pracy/ odbycia stażu.

Na 359 miejsc pracy oferowanych przez pracodawców oraz Agencje Zatrudnienia, 152 osoby znalazły zatrudnienie. Fakt ten potwierdza celowość tego typu działań i zachęca do ich kontynuacji.

Podstawowy cel targów został osiągnięty. Targi pracy doskonale pokazały ogólną sytuację na lokalnym rynku pracy, panujące na nim tendencje, były również platformą do wymiany poglądów wśród samych pracodawców, okazały się sprawdzoną i bardzo atrakcyjną formą prezentacji ofert pracy dla pracodawców, jak i dla osób poszukujących zatrudnienia. Z jednej strony dały pracodawcom możliwość przedstawienia własnej firmy, z drugiej strony poszukującym pracy pozwoliły na przeprowadzenie wstępnych rozmów w sprawie pracy.

Targi pracy to inicjatywa, która na stałe wpisała się w kalendarz wydarzeń powiatu chojnickiego i każdego roku coraz lepiej służy ludziom oraz pobudza lokalny rynek pracy.

9.2.7. Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG)

„Pomorski Dzień Przedsiębiorczości IDG”- 20 listopada 2014 roku

20 listopada 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zorganizował Pomorski Dzień Przedsiębiorczości IDG. Celem przedsięwzięcia była promocja samozatrudnienia oraz wspieranie rozwoju mikroprzedsiębiorstw.



Do Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowego w Chojnicach zaproszono ekspertów z chojnickich instytucji zaangażowanych w proces tworzenia i rozwoju firm: Urzędu Gminy, Urzędu Statystycznego, Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej. Ponadto swoją ofertę usług przybliżyły: Państwowa Inspekcja Pracy, Pomorski Fundusz Pożyczkowy, Młodzieżowe Centrum Kariery (OHP).

Osoby zainteresowane rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej mogły zatem uzyskać kompleksowe informacje między innymi o sposobie i trybie uruchamiania własnej firmy, potrzebnych dokumentach, jakie należy przygotować. Natomiast mikroprzedsiębiorcy dowiedzieli się o źródłach wsparcia finansowego na rozwój swoich firm, nowościach w przepisach prawnych, obowiązkach podatkowych, itp.

Bogatą ofertę w zakresie pośrednictwa pracy, sieci EURES, doradztwa zawodowego, staży, jednorazowych środków na rozpoczęcie indywidualnej działalności gospodarczej, szkoleń oraz zatrudnienia subsydiowanego przedstawił Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach.

Wielkim zainteresowaniem odwiedzających cieszyły się stoiska 18 wystawców, którzy rozpoczęli indywidualną działalność gospodarczą dzięki wsparciu finansowemu Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach. Osoby te prezentowały swoje doświadczenia w zakresie uruchamiania i prowadzenia własnej firmy.

W ramach „dobrych praktyk” swoje produkty i usługi zaprezentowało 18 wystawców:



- usługi fryzjerskie,
- usługi kosmetyczne,
- studio masażu,
- produkcja wyrobów jubilerskich i podobnych,
- usługi doradcze, szkoleniowe,
- usługi stolarskie,
- malarstwo,
- kształtowanie i obróbka szkła płaskiego,
- usługi elektryczne, informatyczne.

IDG odwiedziło ok. 500 mieszkańców powiatu chojnickiego. Były to osoby bezrobotne, osoby zainteresowane uruchomieniem własnej działalności gospodarczej, właściciele mikroprzedsiębiorstw. Ponadto imprezą tą zainteresowały się szkoły ponadgimnazjalne z terenu powiatu chojnickiego, których uczniowie żywo interesowali się przedstawionymi ofertami.

W ramach Dnia Przedsiębiorczości odbyły się 3 prelekcje: Powiatowego Urzędu Pracy „Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej”, Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowego „Oferta Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowego”, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Chojnicach „Składki ZUS osób prowadzących działalność gospodarczą”.

Wielkim zainteresowaniem cieszyło się też stoisko Szpitala Specjalistycznego im. J.K. Łukowicza w Chojnicach, na którym wykonywano bezpłatnie badania profilaktyczne.

Impreza na charakter cykliczny i odbywa się corocznie w wielu powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego w określonym dniu.

Tak duże zainteresowanie mieszkańców powiatu chojnickiego tym przedsięwzięciem z pewnością zmobilizuje organizatorów do przygotowania w 2015 roku kolejnej edycji Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości IDG

9.3. Potencjał informacyjny PUP Chojnice

9.3.1. Nasze publikacje

KWARTALNIK „Przystanek Lichnowska”



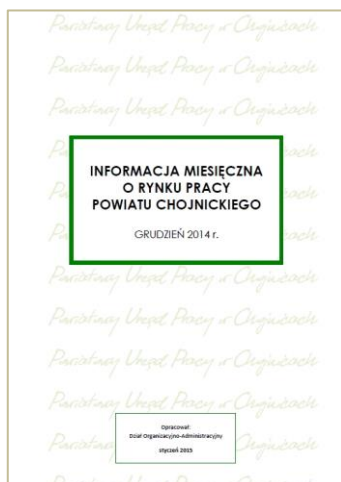
Kontynuując ideę ubiegłoczną pracownicy urzędu przygotowali kolejny numer wydawnictwa pn. „Przystanek Lichnowska”, który ukazał się w kwietniu 2014 r.

„Vademecum przedsiębiorcy 2014” „Vademecum bezrobotnego 2014” oraz ulotki informacyjne

Wzorem lat ubiegłych, dla pracodawców oraz osób bezrobotnych, PUP Chojnice przygotował publikacje: „Vademecum przedsiębiorcy 2014” i „Vademecum bezrobotnego 2014”, stanowiące kompendium podstawowej wiedzy w zakresie proponowanych instrumentów i usług rynku pracy.

Oprócz opracowań zbiorczych powstały również ulotki propagujące poszczególne formy wsparcia.





„Informacja miesięczna o rynku pracy powiatu chojnickiego” - to comiesięczna publikacja zawierająca dane statystyczne dotyczące bezrobocia za miesiąc sprawozdawczy.

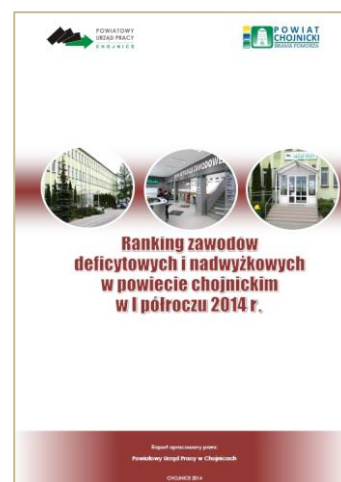
Opracowanie to publikowane jest również na stronie internetowej PUP Chojnice www.pupchojnice.pl

Ponadto wśród publikacji znalazły się opracowania roczne:



Rynek Pracy Powiatu Chojnickiego w 2013 roku – publikacja przedstawiająca szczegółowo wszystkie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w danym roku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – opracowanie zawierające analizę porównawczą ofert pracy i bezrobotnych wg zawodów. Pozwala ona wyłonić zawody nadwyżkowe i deficytowe na lokalnym rynku pracy, co wpływa na trafność decyzji, podejmowanych przez osoby stojące u progu wyboru przyszłego zawodu, jak również na zaplanowanie odpowiednich kierunków szkolenia osób bezrobotnych.



W minionym roku ukazała się również publikacja podsumowująca realizację projektu: **„Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” 2013/2014.**

9.3.2. Strona internetowa - www.pupchojnice.pl

Celem dotarcia do jak najszerzej rzeszy odbiorców, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach od lat prowadzi własną stronę internetową. Osoby zainteresowane odnajdą tam nie tylko aktualne oferty pracy ale również szeroką gamę informacji skierowanych zarówno do osób bezrobotnych jak i pracodawców. Głównym zadaniem naszego serwisu jest przekazanie rzetelnej i kompleksowej informacji na temat programów rynku pracy oraz obowiązujących przepisów dotyczących przeciwdziałania bezrobociu, ma również pomagać osobom bezrobotnym w aktywnym poszukiwaniu zatrudnienia.

Strona jest na bieżąco aktualizowana i wzbogacana o coraz to nowsze funkcjonalności, a statystyki odwiedzin wskazują na stale rosnącą popularność naszego serwisu wśród internautów.

Statystyki odwiedziń strony www.pupchojnice.pl w 2014 roku:

- Wizyty łącznie: 686.096
- Liczba odsłon: 2.290.771

9.3.3. Infokiosk

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach oferuje swoim klientom możliwość bezpłatnego poszukiwania pracy w Internecie. Służy temu między innymi infokiosk zainstalowany w siedzibie urzędu (sala operacyjna). Urządzenie umożliwia łatwy dostęp do strony internetowej PUP Chojnice oraz kilku innych przydatnych serwisów internetowych.

Oprogramowanie obsługiwane przez infokiosk jest tak zaprojektowane, aby umożliwić bezproblemowe dotarcie do informacji nawet osobom, które nie mają na co dzień styczności z komputerem. To ważne dla osób, które mogą mieć z tego powodu naturalne opory przed posługiwaniem się nowymi technologiami. Obsługa urządzenia jest prosta i polega na wybieraniu interesujących nas treści za pomocą ekranu dotykowego.



9.3.4. Wyświetlacz ofert EURES



Celem ułatwienia dostępu osobom zainteresowanym podjęciem pracy za granicą do oferowanych stanowisk pracy w ramach systemu EURES, w holu głównym Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach zainstalowany jest ekran wyświetlający informacje o wolnych stanowiskach pracy za granicą.

Instalacja monitora wraz z systemem wizualizacji informacji multimedialnych była możliwa dzięki zawartemu porozumieniu pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy

w Chojnicach i Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku.

X. Partnerstwo lokalne

10.1. Projekt „Chojnicki pomysł na biznes”

W roku 2014 Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach wraz z Agencją Rozwoju Pomorza S.A. kontynuował realizację Projektu „**Chojnicki pomysł na biznes**” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Cel projektu:

Aktywne wsparcie osób zamieszkujących powiat chojnicki, tworzących nowe miejsca pracy poprzez samozatrudnienie oraz budowanie kreatywnych postaw służących rozwojowi przedsiębiorczości.

Odbiorcy projektu:

Osoby bezrobotne i/lub nieaktywne zawodowo, planujące rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej zamieszkujące teren powiatu chojnickiego, które nie posiadały zarejestrowanej działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie do projektu, a szczególnie osoby, które nie ukończyły w dniu przystąpienia do projektu 25 roku życia, osoby posiadające miejsce zamieszkania na obszarach słabych strukturalnie powiatu chojnickiego oraz osoby niepełnosprawne.

Okres realizacji:

1 grudnia 2012 r. - 30 listopada 2014 r.

Działania:

- promocja,
- rekrutacja,
- testy psychologiczne i rozmowy z psychologiem oraz doradcami zawodowymi,
- wsparcie towarzyszące w postaci Indywidualnych Planów Działania dla 24 osób,
- szkolenia i doradztwo podstawowe dotyczące zasad zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej dla 24 osób,
- wsparcie finansowe w postaci jednorazowej dotacji inwestycyjnej na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 20 osób,
- szkolenia i doradztwo specjalistyczne dla 20 osób,
- wsparcie pomostowe i przedłużone wsparcie pomostowe dla 20 osób,

Realizacja:

W ramach działań przewidzianych w projekcie dla Powiatowego urzędu Pracy w Chojnicach na rok 2014 zrealizowano:

- doradztwo zawodowe (20 osób);
- poradnictwo psychologiczne (20 osób);

W ramach działań Agencji Rozwoju Pomorza S.A. zrealizowano:

- przedłużone wsparcie pomostowe;

10.2. Współpraca z Aresztem Śledczym w Chojnicach

W roku 2014 kontynuowano współpracę z Aresztem Śledczym w Chojnicach mające na celu przygotowanie do readaptacji społecznej osób odbywających karę pozbawienia wolności. Zasady tej współpracy określało podpisane w 19 czerwca 2013 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach oraz Areszt Śledczy w Chojnicach i Oddział Zewnętrzny w Czersku Aresztu Śledczego w Chojnicach. porozumienie o współpracy w ramach realizacji programów resocjalizacji skazanych.

10.3. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej

W związku z realizacją projektów systemowych miejsko-gminnych ośrodków pomocy społecznej w powiecie chojnickim, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zawarł w 2014 roku 1 porozumienie partnerskie z **Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Brusach** w ramach projektu „Aktywność drogą do sukcesu” – PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI, PRIORYTET VII, Działanie 7.1, Poddziałanie 7.1.1

Cel nadrzędny projektu:

Zwiększenie aktywności społecznej, edukacyjnej i zawodowej 32 kobiet z terenu miasta i gminy Brusy, pozostających bez pracy, korzystających z pomocy społecznej, a w konsekwencji zwiększenie ich atrakcyjności na rynku pracy na lata 2012–2014.

Okres realizacji:

luty – grudzień 2014 r.

Działania:

- | | |
|---|---------|
| - warsztaty kształtujące umiejętności społeczne | 16 osób |
| - indywidualne konsultacje psychologiczne –
po 3 godziny szkoleniowe | 16 osób |
| - warsztaty aktywizacji zawodowej | 16 osób |
| - indywidualne konsultacje – po 2 godziny szkoleniowe | 16 osób |
| - warsztaty umiejętności wychowawczych | 16 osób |
| - grupa wsparcia | 16 osób |
| - warsztaty podstaw wizażu i autoprezentacji | 16 osób |
| - zorganizowanie i sfinansowanie usługi wsparcia i aktywizacji dla 1 rodziny poprzez zatrudnienie asystenta rodziny | |
| - sfinansowanie szkoleń i kursów zawodowych | 16 osób |

Celem porozumienia było zapewnienie sprawnej wymiany informacji dotyczących osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach i korzystających jednocześnie z pomocy Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Brusach, wobec których podejmowane były działania współfinansowane przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO KL oraz zapewnienie tym osobom możliwości aktywizacji.

10.4. System Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy wraz ze wszystkimi ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu chojnickiego kontynuował elektroniczną wymianę informacji o wspólnych beneficjentach za pośrednictwem systemu SEPI.



Co to jest SEPI?

System SEPI jest narzędziem informatycznym, którego zadaniem jest błyskawiczne udostępnianie uprawnionym organom, informacji gromadzonych przez poszczególne jednostki administracyjne i jednocześnie pozwalające na zainicjowanie kontaktu z urzędem bez konieczności osobistej wizyty.

System SEPI został wdrożony w 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach oraz w pięciu ośrodkach pomocy społecznej z terenu powiatu chojnickiego:

- Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Chojnicach
- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Chojnicach
- Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy w Czersku
- Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Brusach
- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Konarzynie

Ośrodki Pomocy Społecznej, korzystające z systemu SEPI, mają możliwość uzyskać informacje na temat osób bezrobotnych, w szczególności okresu pozostawania w ewidencji PUP, otrzymywanych świadczeniach oraz przebiegu aktywizacji zawodowej, przedłożonych propozycjach pracy lub innych usługach rynku pracy. Wszystkie udostępnione przez PUP informacje o bezrobotnych, niezbędne do ustalenia uprawnień do świadczeń z pomocy społecznej, można też przekazywać między uprawnionymi jednostkami w postaci elektronicznej, przez wymianę dokumentów elektronicznych np. zaświadczeń.

Tabela 112. Statystyka dostępu do systemu SEPI w 2014 roku

Nazwa jednostki		Liczba osób zweryfikowanych przez użytkowników systemu Pomost STD	Liczba osób zweryfikowanych przez użytkowników systemu Świadczenia Rodzinne	Łączna liczba osób zweryfikowanych
Jednostki MOPS i GOPS		1.879	2.681	4.560
z tego:	MOPS Chojnice	537	157	694
	GOPS Chojnice	706	882	1.588
	MGOPS Czersk	348	1.203	1.551
	MGOPS Brusy	198	431	629
	GOPS Konarzyny	90	8	98
PUP w Chojnicach				165
Ogółem użytkownicy SEPI		1.879	2.681	4.725

10.5. Współpraca ze szkołami ponadgimnazjalnymi z terenu powiatu chojnickiego- Projekt „Absolwent na rynku pracy- Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – IV edycja

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach widząc rosnące zainteresowanie projektem oraz potrzebę wdrożenia działań zapobiegających bezrobociu i przygotowujących młodzież do skutecznego wejścia na rynek pracy realizuje przedsięwzięcie pt. „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”. Projekt zainicjowany został w roku 2010, zaś jego realizacja rozpoczęła się w roku 2011 i do roku 2014 objęła 4 edycje:



- **EDYCJA I** – marzec – wrzesień 2011 r.
- **EDYCJA II** – październik 2011 r. – marzec 2012 r.
- **EDYCJA III** – wrzesień 2012 r. – kwiecień 2013 r.
- **EDYCJA IV** – wrzesień 2013 r. – kwiecień 2014 r.

Celem projektu było kształtowanie wśród młodzieży aktywnych postaw w planowaniu kariery zawodowej.

Realizatorami projektu była Dyrekcja oraz pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach.

Uczestnikami tego przedsięwzięcia byli uczniowie ostatnich klas następujących szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu chojnickiego:

- Technikum nr 2 w Chojnicach
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. Tajnej Organizacji Wojskowej „Gryf Pomorski” w Chojnicach
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 im. św. Józefa Patrona Rzemieślników w Chojnicach
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Malachinie

Tabela 113. Harmonogram projektu „Absolwent na rynku pracy (...)”– okres realizacji wrzesień 2013 r. – kwiecień 2014 r.

Lp.	DZIAŁANIA	2013				2014			
		IX	X	XI	XII	I	II	III	IV
1.	Zaproszenie wszystkich szkół ponadgimnazjalnych z powiatu chojnickiego do udziału w IV edycji projektu – wysłanie zaproszeń								
2.	Spotkanie z przedstawicielami zainteresowanych szkół i omówienie zasad współpracy								
3.	Wybór modułu warsztatów przez uczniów.								
4.	Warsztaty dla uczestników projektu prezentujące wybrany moduł (przewidziane terminy)								
5.	Konkurs dla uczestników projektu								
6.	Indywidualne konsultacje młodzieży z doradcami zawodowymi i innymi specjalistami (dla zainteresowanych uczniów)								
7.	Propozycja uczestnictwa w przedsięwzięciach organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach								
8.	Rozstrzygnięcie konkursu								
9.	Podsumowanie IV edycji projektu – konferencja podsumowująca								

Źródło: Opracowanie własne



Głównym działaniem w ramach projektu były zajęcia warsztatowe dla młodzieży. Spotkania odbywały się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach, w Sali Informacji Zawodowej oraz Klubu Pracy.

W projekcie wzięło udział **499 uczniów**. Z zaproponowanej oferty młodzież wybrała warsztaty z autoprezentacji oraz promujące samozatrudnienie.

W terminie od 17.10.2013 r. do 18.12.2013 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach odbywały się zajęcia warsztatowe dla uczestników projektu, które prowadzone były przez 5 licencjonowanych doradców zawodowych, a także pracowników merytorycznych.

Zajęcia były prowadzone w formie wykładu przy użyciu takich narzędzi jak: prezentacji multimedialnych, testów, ćwiczeń i zabaw edukacyjnych. Dodatkowo każdy z modułów obejmował wizytę na poszczególnych stanowiskach pracy w PUP.

Uczestnikom zaproponowano warsztaty modułowe (do wyboru):

- I. „Autoprezentacja w rozmowie kwalifikacyjnej”;
- II. „Zostań swoim szefem – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej”;
- III. „Staże jako forma zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego”.

5 grup uczniów wybrało moduł łączony, w którym poruszone zostały zagadnienia związane z założeniem i prowadzeniem własnej działalności gospodarczej oraz z możliwością zdobycia doświadczenia zawodowego w trakcie stażu.

Tabela 114. Rozkład uczestników projektu „Absolwent na rynku pracy (...)” wg modułów

Moduł	Ilość osób	Udział %
„Zostań swoim szefem – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej”	61	24,90%
„Autoprezentacja w rozmowie kwalifikacyjnej”	64	26,12%
„Staż jako forma zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego”	66	26,94%
Moduł łączony	54	22,04%
ŁĄCZNIE	245	100%

Źródło: Opracowanie własne

Uczestnikom projektu zaproponowano udział w konkursie na pracę multimedialną. Do wyboru był jeden z tematów: „Moja firma lekarstwem na bezrobocie”, „Moja autoprezentacja” lub „Moja kariera zawodowa- szanse i zagrożenia”. Konkurs skierowany został wyłącznie do uczestników IV edycji projektu. Prace konkursowe, w formie prezentacji multimedialnej, mogły być wykonane przez uczestników indywidualnie lub w 2-osobowym zespole. Do dnia 31 stycznia, do PUP wpłynęły 2 prace.

Młodzież, w ramach projektu, mogła również korzystać z indywidualnych konsultacji ze specjalistami urzędu pracy, np. doradcami zawodowymi, pośrednikami pracy.

Wszystkie dotychczasowe edycje pokazały, iż projekt wpasował się w potrzeby młodzieży wkraczającej na rynek pracy. Buduje on wiedzę i umiejętności z zakresu poruszania się na rynku pracy, stąd zarówno szkoły, jak i ich uczniowie zgłosili akces uczestnictwa w kolejnej, V już edycji projektu.

XI. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach w 2014 r. kadencja 2012 – 2016

Polityka rynku pracy realizowana przez władze publiczne opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi między innymi w ramach działalności Powiatowych Rad Rynku Pracy.

Zgodnie z art. 22 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem doradczym starosty w zakresie polityki lokalnego rynku pracy.

Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy określa Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz.U.2014.630). Określa ono także warunki, na jakich mogą uczestniczyć w posiedzeniach rad zatrudnienia przedstawiciele organów, organizacji i instytucji nie reprezentowanych w radach, oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad.

Rada jest organem kolegialnym. Jej kadencja trwa 4 lata i na taki czas powoływani są jej członkowie. Starosta Chojnicki zarządzeniem Nr 42/2012 z dnia 22 listopada 2012 r. powołał Powiatową Radę Zatrudnienia w Chojnicach na kadencję 2012-2016. Rada składa się z 14 członków reprezentujących jednostki samorządu terytorialnego, związki zawodowe, organizacje pracodawców, organizacje rolnicze oraz organizacje pozarządowe.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie z dniem 27 maja 2014 roku, zastępuje dotychczas funkcjonujące Powiatowe Rady Zatrudnienia, Powiatowymi Radami Rynku Pracy, a decyzją Starosty Chojnickiego Stanisława Skai, Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach pozostanie w obecnym kształcie do końca swej kadencji, tj. do roku 2016.

W 2014 r. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach pracowała w następującym składzie:

I. Przedstawiciele terenowych struktur związków zawodowych:

1. Tyloch Bogdan - Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”
2. Myszka Marian - Rada OPZZ Województwa Pomorskiego
3. Kleniewski Szczepan – Forum Związków Zawodowych Województwa Pomorskiego
4. Lepak Stefan - Związek Zawodowy Rolnictwa „Samoobrona”

II. Przedstawiciele terenowych struktur organizacji pracodawców:

1. Staszków Zdzisław – Pomorska Organizacja Pracodawców w Gdańsku, Lewiatan
2. Babiński Leszek – Cech Rzemiosł Różnych
3. Leszek Bonna – Pracodawcy Pomorza

III. Przedstawiciele społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych:

1. Goebel Piotr – Wojewódzki Związek Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych w Gdańsku
2. Dąbrowski Dariusz – Pomorska Izba Rolnicza

IV. Przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego:

1. Ringwelski Maciej – Gmina Czersk
2. Kubiak Bożena – Gmina Chojnice
3. Pruski Mieczysław – Gmina Konarzyny
4. Osowska Grażyna – Gmina Brusy
5. Kowalik Stanisław – Miasto Chojnice

W 2014 roku odbyły się 2 posiedzenia Rady.

Tabela 115. Posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w 2014 roku.

Lp.	Data posiedzenia	Porządek obrad	ilość podjętych uchwał
1.	13.02.2014 r.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sprawy organizacyjne - przyjęcie protokołu z posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia z dnia 7 listopada 2013 r. 2. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2013 r. 3. Podjęcie uchwały w sprawie podziału środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu na dzień 13 lutego 2014 r. 4. Zasady organizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2014 r. 5. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w powiecie chojnickim według stanu na koniec grudnia 2013 r. 6. Plan pracy Powiatowej Rady Zatrudnienia na 2014 rok. 7. Sprawy bieżące. 	1
2.	29.07.2014 r.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sprawy organizacyjne - przyjęcie protokołu z posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia z dnia 13 lutego 2014 r. 2. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia na koniec czerwca 2014 r. 3. Propozycja podziału środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2014 r. na dzień 29.07.2014 r. - podjęcie uchwały. 4. Sytuacja społeczno-gospodarcza w kontekście pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie chojnickim - ocena przedstawicieli organizacji pracodawców. 5. Absolwenci szkół ponadgimnazjalnych rocznika 2013/2014 - wystąpienie Dyrektora Wydziału Edukacji i Sportu Starostwa Powiatowego w Chojnicach. 6. Zasady organizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2014 r. po zmianach wprowadzonych nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 14 marca 2014 r. 7. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w powiecie chojnickim według stanu na koniec czerwca 2014 r. 8. Sprawy bieżące - opinia Powiatowej Rady Rynku Pracy w sprawie umorzenia nienależnie pobranych świadczeń. 	1

Na posiedzeniach Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach, w ramach posiadanych kompetencji Rada podjęła łącznie 7 uchwał :

- a) **2 uchwały** dotyczące podziału i zmiany podziału limitu środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na 2014 rok, na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań fakultatywnych realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach.
- b) **5 uchwał** dotyczących utworzenia nowych kierunków kształcenia w placówkach oświatowych zlokalizowanych na terenie powiatu chojnickiego.

- **Technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej** w Technikum Nr 3 w Chojnicach
- **Technik obsługi turystycznej** w Technikum Nr 3
- **Technik organizacji reklamy** w Technikum Nr 3
- **Technik sterylizacji medycznej** w Wojewódzkim Zespole Szkół Policealnych w Chojnicach
- **Higienistka stomatologiczna** w Wojewódzkim Zespole Szkół Policealnych w Chojnicach

W 2014 roku członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach wydali również opinie dotyczące:

- organizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2014 r.
- umorzeń należności z tytułu nienależnie pobranych świadczeń, zwrotu refundacji, zwrotu pożyczek z FP lub jednorazowo przyznanych środków zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymagających opinii PRRP.

Ponadto w 2014 roku członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy w 2014 roku uczestniczyli w 2 konferencjach:

1. „Nowe instytucje wsparcie działalności powiatowych urzędów pracy w aktywizacji zawodowej regionu. Znaczenie uprawnień i kompetencji powiatowych rad rynku pracy”.
2. „Partnerstwo publiczno-prywatne, jako narzędzie wykorzystywania funduszy pomocowych w nowym okresie programowania i ich wpływ na efektywność ekonomiczną lokalnego biznesu”.

XII. Rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego

Według stanu na dzień 31 grudnia 2014 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego wyniosła 96.752 osoby, w tym 54.077 kobiet (55,9%). Stopa bezrobocia ukształtowała się na poziomie 11,3%.

Tabela 116. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2013-2014

POWIAT		Liczba bezrobotnych		Spadek(-) / Wzrost(+) liczby bezrobotnych
		31.12.2013	31.12.2014	
BYTOWSKI	ogółem	7.206	6.312	-894
	kobiety	4.086	3.672	-414
CHOJNICKI	ogółem	7.421	6.348	-1.073
	kobiety	3.927	3.433	-494
CZŁUCHOWSKI	ogółem	4.927	4.261	-666
	kobiety	2.681	2.307	-374
GDAŃSKI	ogółem	3.428	3.070	-358
	kobiety	2.080	1.852	-228
KARTUSKI	ogółem	5.060	3.725	-1.335
	kobiety	2.806	2.200	-606
KOŚCIERSKI	ogółem	4.117	3.489	-628
	kobiety	2.249	1.935	-314
KWIDZYŃSKI	ogółem	5.386	3.961	-1.425
	kobiety	3.081	2.235	-846
LĘBORSKI	ogółem	4.634	3.657	-977
	kobiety	2.550	2.109	-441
MALBORSKI	ogółem	4.952	3.945	-1.007
	kobiety	2.799	2.272	-527
NOWODWORSKI	ogółem	3.623	3.125	-498
	kobiety	1.973	1.722	-251
PUCKI	ogółem	3.713	3.415	-298
	kobiety	1.856	1.736	-120
SŁUPSKI	ogółem	7.242	6.394	-848
	kobiety	3.737	3.293	-444
STAROGARDZKI	ogółem	8.369	6.567	-1.802
	kobiety	4.667	3.827	-840
SZTUMSKI	ogółem	3.329	2.731	-598
	kobiety	1.933	1.762	-171
TCZEWSKI	ogółem	5.490	4.332	-1.158
	kobiety	2.973	2.519	-454
WEJHEROWSKI	ogółem	9.092	8.391	-701
	kobiety	5.244	4.903	-341
miasta na prawach powiatu:				
GDAŃSK	ogółem	13.900	11.976	-1.924
	kobiety	7.265	6.306	-959
GDYNIA	ogółem	6.567	6.011	-556
	kobiety	3.856	3.447	-409
SŁUPSK	ogółem	4.776	4.276	-500
	kobiety	2.433	2.127	-306
SOPOT	ogółem	916	766	-150
	kobiety	479	380	-99
WOJEWÓDZTWO	ogółem	114.148	96.752	-17.396
	kobiety	62.675	54.077	-8.598
KRAJ	ogółem	2.157.883	1.825.180	-332.703
	kobiety	1.099.456	939.648	-159.808

Źródło: Opracowanie na podstawie danych Wydziału Planowania, Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku

Liczba bezrobotnych w województwie pomorskim w grudniu 2014 r. zmalała o 17.396 osób (tj. o 15,2%) w stosunku do grudnia 2013 r., podobnie jak stopa bezrobocia, która w badanym okresie zmalała w stosunku do roku ubiegłego o 1,9 punktu procentowego.

Tabela 117. Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2013-2014

POWIAT	Stopa bezrobocia (w %)		spadek (w pkt %) w okresie grudzień 2013 r. - grudzień 2014 r.
	31.12.2013*	31.12.2014	
bytowski	23,4	21,0	-2,4
chojnicki	19,4	17,0	-2,4
człuchowski	24,1	21,4	-2,7
gdański	9,5	8,6	-0,9
kartuski	11,1	8,4	-2,7
kościerski	15,5	13,4	-2,1
kwidzyński	17,1	13,1	-4,0
łęborski	21,2	17,4	-3,8
malborski	25,6	21,4	-4,2
nowodworski	30,7	27,5	-3,2
pucki	15,4	14,2	-1,2
słupski	21,7	19,6	-2,1
starogardzki	19,2	15,7	-3,5
sztumski	27,1	23,3	-3,8
tczewski	14,0	11,3	-2,7
wejherowski	15,7	14,6	-1,1
miasta na prawach powiatu			
Gdańsk	6,5	5,7	-0,8
Gdynia	6,3	5,8	-0,5
Słupsk	12,2	11,0	-1,2
Sopot	4,8	4,0	-0,8
WOJEWÓDZTWO	13,2	11,3	-1,9
KRAJ	13,4	11,5	-1,9

* Korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS we wrześniu 2014

Źródło: Opracowanie na podstawie danych Wydziału Planowania, Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku

Tabela 118. Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2013 - grudzień 2014 r. (ranking)

Lp.	Województwo	Liczba bezrobotnych		wzrost(+)/spadek(-)	
		31.12.2013	31.12.2014	liczby bezrobotnych	w %
1	Mazowieckie	283.196	249.777	-33.419	-11,8%
2	Śląskie	208.296	175.675	-32.621	-15,7%
3	Dolnośląskie	153.558	121.562	-31.996	-20,8%
4	Wielkopolskie	144.832	116.410	-28.422	-19,6%
5	Łódzkie	151.626	126.157	-25.469	-16,8%
6	Małopolskie	164.434	139.027	-25.407	-15,5%
7	Kujawsko-pomorskie	150.145	127.111	-23.034	-15,3%
8	Warmińsko-mazurskie	115.837	98.139	-17.698	-15,3%
9	Pomorskie	114.148	96.752	-17.396	-15,2%
10	Lubelskie	134.042	116.869	-17.173	-12,8%
11	Zachodniopomorskie	111.063	94.465	-16.598	-14,9%
12	Podkarpackie	154.216	137.932	-16.284	-10,6%
13	Świętokrzyskie	90.124	75.434	-14.690	-16,3%
14	Lubuskie	59.805	47.115	-12.690	-21,2%
15	Podlaskie	70.889	60.394	-10.495	-14,8%
16	Opolskie	51.636	42.361	-9.275	-18,0%
Polska		2.157.883	1.825.180	-332.703	-15,4%

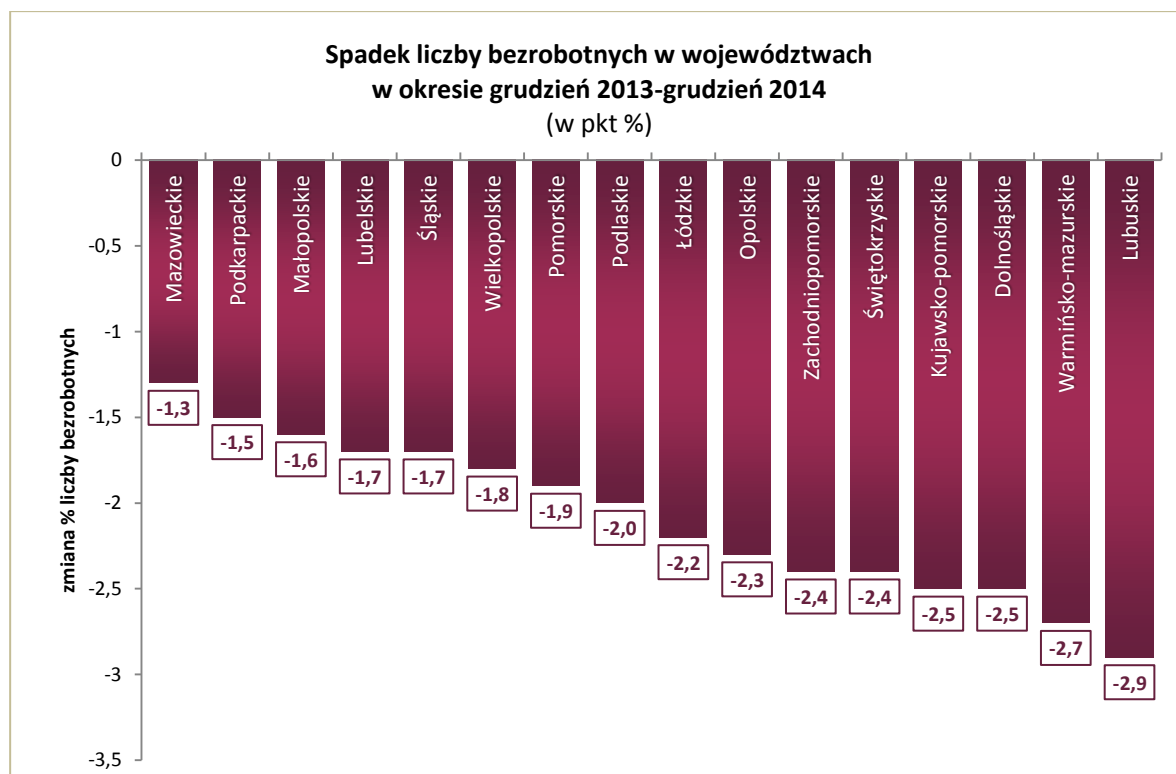
Źródło: www.psz.praca.gov.pl

Tabela 119. Stopa bezrobocia wg województw w latach 2013-2014 r. (ranking)

Województwo	Stopa bezrobocia (w %)		wzrost (w pkt %) w okresie grudzień 2013 r. - grudzień 2014 r.
	31.12.2013	31.12.2014	
Warmińsko-mazurskie	21,6	18,9	-2,7
Kujawsko-pomorskie	18,2	15,7	-2,5
Zachodniopomorskie	18,0	15,6	-2,4
Podkarpackie	16,3	14,8	-1,5
Świętokrzyskie	16,6	14,2	-2,4
Podlaskie	15,1	13,1	-2,0
Lubuskie	15,7	12,8	-2,9
Lubelskie	14,4	12,7	-1,7
Łódzkie	14,1	11,9	-2,2
Opolskie	14,2	11,9	-2,3
Pomorskie	13,2	11,3	-1,9
Dolnośląskie	13,1	10,6	-2,5
Małopolskie	11,5	9,9	-1,6
Mazowieckie	11,1	9,8	-1,3
Śląskie	11,3	9,6	-1,7
Wielkopolskie	9,6	7,8	-1,8

Źródło: www.psz.praca.gov.pl

Wykres 29.



Źródło: www.psz.praca.gov.pl

XIII. Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne

Tabela 120. Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin - stan na dzień 31.12.2014 r.

Wyszczególnienie		Powiat	Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
BEZROBOTNI OGÓŁEM		6.348	2.290	1.239	1.720	959	140
w tym kobiety		3.433	1.184	685	904	567	93
udział %		54,1%	51,7%	55,3%	52,6%	59,1%	66,4%
Bezrobotni z prawem do zasiłku		706	287	121	163	119	16
udział %		11,1%	12,5%	9,8%	9,5%	12,4%	11,4%
Bezrobotni bez prawa do zasiłku		5.642	2.003	1.118	1.557	840	124
udział %		88,9%	87,5%	90,2%	90,5%	87,6%	88,6%
Niepełnosprawni		351	174	60	71	40	6
udział %		5,5%	7,6%	4,8%	4,1%	4,2%	4,3%
Bezrobotni z wykształceniem	Wyższym	455	242	60	85	57	11
	udział %	7,2%	10,6%	4,8%	4,9%	5,9%	7,9%
	Średnim zawodowym	1.269	497	255	306	184	27
	udział %	20,0%	21,7%	20,6%	17,8%	19,2%	19,3%
	Średnim ogólnym	722	265	110	195	142	10
	udział %	11,4%	11,6%	8,9%	11,3%	14,8%	7,1%
	Zasadniczym zawodowym	2.444	813	485	681	422	43
	udział %	38,5%	35,5%	39,1%	39,6%	44,0%	30,7%
	Gimnazjalnym i poniżej	1.458	473	329	453	154	49
	udział %	23,0%	20,6%	26,6%	26,3%	16,1%	35,0%
Bezrobotni do 25 roku życia		1.358	374	271	396	283	34
udział %		21,4%	16,3%	21,9%	23,0%	29,5%	24,3%
Długotrwale bezrobotni		3.922	1.337	821	1.116	566	82
udział %		61,8%	58,4%	66,3%	64,9%	59,0%	58,6%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Powiat chojnicki – zestawienie zbiorcze

Tabela 121. Powiat chojnicki - bezrobocie 2014

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2013		7.421	3.494	3.927	
Zarejestrowani w 2014		7.797	4.151	3.646	
z tego	po raz pierwszy	1.271	688	583	
	po raz kolejny	6.526	3.463	3.063	
Wyłączeni z ewidencji w 2014		8.870	4.730	4.140	
z powodu	podjęcia pracy	4.234	2.258	1.976	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	3.218	1.636	1.582
		prac interwencyjnych	312	182	130
		robót publicznych	82	32	50
		jednorazowe środki na dział. gosp.	131	80	51
		doposażenie nowego miejsca pracy	475	324	151
		inne (w tym przystąpienie do spółdz.socj.)	16	4	12
		rozpoczęcia szkolenia	199	137	62
	rozpoczęcia stażu	*462	137	325	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	161	12	149	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	2.704	1.661	1.043	
	dobrowolnej rezygnacji	493	178	315	
	z innych przyczyn	617	347	270	
	Stan na dzień 31.12.2014		6.348	2.915	3.433

*w 2014 roku łącznie skierowano na staż 464 osoby (462 osoby bezrobotne + 2 osoby poszukujące pracy)

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2014 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2014	w tym:	
		Kontynuujące z 2013	Skierowane w 2014
Ogółem aktywne formy	1.963	128	1.835
Szkolenia	199	0	199
Kluby Pracy	10	0	10
Prace interwencyjne	327	15	312
Roboty publiczne	90	7	83
Stáže	543	79	464
Prace społecznie użyteczne	188	27	161
Jednorazowe środki na dział. gosp.	131	0	131
Doposażenie nowych miejsc pracy	475	0	475

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy (z uwzględnieniem pośrednictwa pracy z terenu kraju)	1.424
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	1.986
Liczba miejsc pracy	3.674

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy spoza powiatu chojnickiego korzystający z pośrednictwa pracy	110
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	135
Liczba miejsc pracy	463

Miasto Chojnice

Tabela 122. Miasto Chojnice – bezrobocie 2014

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2013		2.739	1.347	1.392	
Zarejestrowani w 2014		3.382	1.833	1.549	
z tego	po raz pierwszy	506	268	238	
	po raz kolejny	2.876	1.565	1.311	
Wyłączeni z ewidencji w 2014		3.831	2.074	1.757	
z powodu	podjęcia pracy	1.824	975	849	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	1.324	666	658
		prac interwencyjnych	174	102	72
		robót publicznych	47	21	26
		jednorazowe środki na dział. gospod.	61	37	24
		doposażenie nowego miejsca pracy	203	145	58
		inne (w tym przystąpienie do spółdz.socj.)	15	4	11
		rozpoczęcia szkolenia	82	54	28
	rozpoczęcia stażu	*217	74	143	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	61	12	49	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	1.152	703	449	
	dobrowolnej rezygnacji	200	79	121	
	z innych przyczyn	295	177	118	
Stan na dzień 31.12.2014		2.291	1.107	1.184	

*w 2014 roku w Mieście Chojnice łącznie skierowano na staż 218 osób (217 osób bezrobotnych + 1 osobę poszukującą pracy)

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2014 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2014	w tym	
		Kontynuujące z 2013 r.	Skierowane w 2014r.
Ogółem aktywne formy	928	73	855
Szkolenia	82	0	82
Kluby Pracy	8	0	8
Prace interwencyjne	185	11	174
Roboty publiczne	55	7	48
Staż	263	45	218
Prace społecznie użyteczne	71	10	61
Jednorazowe środki na dział. gosp.	61	0	61
Doposażenie nowych miejsc pracy	203	0	203

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	997
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	1.116
Liczba miejsc pracy	2.083

Źródło: Opracowanie własne

Gmina Chojnice

Tabela 123. Gmina Chojnice – bezrobocie 2014

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2013		1.523	686	837	
Zarejestrowani w 2014		1.538	853	685	
z tego	po raz pierwszy	242	145	97	
	po raz kolejny	1.296	708	588	
Wyłączeni z ewidencji w 2014		1.822	985	837	
z powodu	podjęcia pracy	735	301	434	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	735	362	373
		prac interwencyjnych	69	44	25
		robót publicznych	8	6	2
		jednorazowe środki na dział. gospod.	22	15	7
		doposażenie nowego miejsca pracy	123	96	27
		inne (w tym przystąpienie do spółdz.socj.)	0	0	0
		rozpoczęcia szkolenia	45	33	12
	rozpoczęcia stażu	95	24	71	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	0	0	0	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	512	311	201	
	dobrowolnej rezygnacji	108	35	73	
	z innych przyczyn	327	281	46	
Stan na dzień 31.12.2014		1.239	554	685	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2014 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2014	w tym:	
		Kontynuujące z 2013 r.	Skierowane w 2014 r.
Ogółem aktywne formy	375	11	364
Szkolenia	45	0	45
Kluby Pracy	2	0	2
Prace interwencyjne	70	1	69
Roboty publiczne	8	0	8
Stáže	105	10	95
Prace społecznie użyteczne	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	22	0	22
Doposażenie nowych miejsc pracy	123	0	123

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	116
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	246
Liczba miejsc pracy	337

Źródło: Opracowanie własne

Czersk

Tabela 124. Czersk – bezrobocie 2014

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym:		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2013		1.917	921	996	
Zarejestrowani w 2014		1.638	864	774	
z tego	po raz pierwszy	295	164	131	
	po raz kolejny	1.343	700	643	
Wyłączeni z ewidencji w 2014		1.835	969	866	
z powodu	podjęcia pracy	812	424	388	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	652	343	309
		prac interwencyjnych	42	25	17
		robót publicznych	13	3	10
		jednorazowe środki na dział. gospod.	20	12	8
		doposażenie nowego miejsca pracy	85	41	44
	rozpoczęcia szkolenia	38	29	9	
	rozpoczęcia stażu	72	19	53	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	65	0	65	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	615	392	223	
	dobrowolnej rezygnacji	82	30	52	
z innych przyczyn	151	75	76		
Stan na dzień 31.12.2014		1.720	816	904	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2014 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2014	w tym	
		Kontynuujące z 2013 r.	Skierowane w 2014r.
Ogółem aktywne formy	361	26	325
Szkolenia	38	0	38
Kluby Pracy	0	0	0
Prace interwencyjne	45	3	42
Roboty publiczne	13	0	13
Stáže	80	8	72
Prace społecznie użyteczne	80	15	65
Jednorazowe środki na dział. gosp.	20	0	20
Doposażenie nowych miejsc pracy	85	0	85

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	123
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	301
Liczba miejsc pracy	513

Źródło: Opracowanie własne

Brusy

Tabela 125. Brusy – bezrobocie 2014

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2013		1.076	480	596	
Zarejestrowani w 2014		1.069	532	537	
z tego	po raz pierwszy	192	94	98	
	po raz kolejny	877	438	439	
Wyłączeni z ewidencji w 2014		1.186	620	566	
z powodu	podjęcia pracy	536	291	245	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	426	230	196
		prac interwencyjnych	13	6	7
		robót publicznych	9	2	7
		jednorazowe środki na dział. gospod.	25	13	12
		doposażenie nowego miejsca pracy	62	40	22
		inne (w tym przystąpienie do spółdz.socj.)	1	0	1
	rozpoczęcia szkolenia	34	21	13	
	rozpoczęcia stażu	*60	14	46	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	28	0	28	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	381	232	149	
	dobrowolnej rezygnacji	87	27	60	
	z innych przyczyn	60	35	25	
Stan na dzień 31.12.2014		959	392	567	

*w 2014 roku w gminie Brusy łącznie skierowano na staż 61 osób (60 osób bezrobotnych + 1 osoba poszukująca pracy)

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2014 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2014 r.	w tym	
		Kontynuujące z 2013 r.	Skierowane w 2014 r.
Ogółem aktywne formy	245	13	232
Szkolenia	34	0	34
Kluby Pracy	0	0	0
Prace interwencyjne	13	0	13
Roboty publiczne	9	0	9
Stáže	74	13	61
Prace społecznie użyteczne	28	0	28
Jednorazowe środki na dział. gosp.	25	0	25
Doposażenie nowych miejsc pracy	62	0	62

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	67
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	157
Liczba miejsc pracy	228

Źródło: Opracowanie własne

Konarzyny

Tabela 126. Konarzyny – bezrobocie 2014

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2013		166	60	106	
Zarejestrowani w 2014		170	69	101	
z tego	po raz pierwszy	36	17	19	
	po raz kolejny	134	52	82	
Wyłączeni z ewidencji w 2014		196	82	114	
z powodu	podjęcia pracy	105	45	60	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	81	35	46
		prac interwencyjnych	14	5	9
		robót publicznych	5	0	5
		jednorazowe środki na dział. gospod.	3	3	0
		doposażenie nowego miejsca pracy	2	2	0
		rozpoczęcia szkolenia	0	0	0
	rozpoczęcia stażu	18	6	12	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	7	0	7	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	44	23	21	
	dobrowolnej rezygnacji	16	7	9	
	z innych przyczyn	6	1	5	
Stan na dzień 31.12.2014		140	47	93	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2014 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2014 r.	W tym	
		Kontynuujące z 2013 r.	Skierowane w 2014 r.
Ogółem aktywne formy	54	5	49
Szkolenia	0	0	0
Kluby Pracy	0	0	0
Prace interwencyjne	14	0	14
Roboty publiczne	5	0	5
Stáže	21	3	18
Prace społecznie użyteczne	9	2	7
Jednorazowe środki na dział. gosp.	3	0	3
Doposażenie nowych miejsc pracy	2	0	2

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	11
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	31
Liczba miejsc pracy	50

Źródło: Opracowanie własne

XIV. Spis tablic

Tabela 1. Powierzchnia powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2014 r. -----	5
Tabela 2. Ludność – struktura osób wg płci – stan na dzień 31.12.2013 r. -----	6
Tabela 3. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym – stan na dzień 31.12.2013 r. -----	6
Tabela 4. Migracje ludności na pobyt stały w 2013 roku-----	7
Tabela 5. Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2013 roku -----	7
Tabela 6. Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2012-2013 (stan na 31 XII) -----	7
Tabela 7. Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2013 r. wg sektorów własnościowych -----	8
Tabela 8. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2006-2013 (stan na dzień 31.XII) -----	8
Tabela 9. Pracujący w powiecie chojnickim w latach 2000-2013 -----	8
Tabela 10. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego-----	9
Tabela 11. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2014 roku -----	9
Tabela 12. Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2013-2014 --	10
Tabela 13. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2013-2014 (w %)-----	12
Tabela 14. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim 1992-2014 (wg stanu na dzień 31 grudnia) -----	13
Tabela 15. Napływ bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w 2014 roku -----	14
Tabela 16. Główne przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2009-2014 r. -----	15
Tabela 17. „Napływ” i „Odptyw” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie I-XII 2014 roku-----	16
Tabela 18. Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego w latach 2013-2014-----	18
Tabela 19. Bezrobotna młodzież powiatu chojnickiego wg płci – stan na dzień 31.12.2014 r. -----	19
Tabela 20. Bezrobocie młodzieży powiatu chojnickiego wg gmin w latach 2013-2014-----	20
Tabela 21. „Napływ” i „Odptyw” bezrobotnych do 25 roku życia w powiecie chojnickim w okresie styczeń – grudzień 2014 roku-----	20
Tabela 22. Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2013-2014 -----	21
Tabela 23. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2013-2014-----	21
Tabela 24. Długotrwale bezrobotni w latach 2013-2014-----	22
Tabela 25. Osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia w latach 2013-2014 -----	22
Tabela 26. Bezrobotni bez kwalifikacji w latach 2013–2014 -----	23
Tabela 27. Struktura osób niepełnosprawnych wg wybranych cech w latach 2013-2014 -----	23
Tabela 28. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2014 roku -----	24
Tabela 29. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia w latach 2013-2014 -----	25

Tabela 30. Bezrobotni wg wieku w latach 2013-2014 -----	25
Tabela 31. Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2013-2014 -----	26
Tabela 32. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2013-2014 -----	26
Tabela 33. Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2013–2014-----	27
Tabela 34. Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych wg stanu na dzień 31.12.2014 r. ---	27
Tabela 35. Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2014 r.-----	28
Tabela 36. Liczba profili pomocy ustalonych w okresie od 27 maja 2014 roku do 31 grudnia 2014 roku: -----	33
Tabela 37. Liczba zgłoszonych miejsc pracy w 2014 roku z podziałem na branże-----	36
Tabela 38. Liczba zgłoszonych miejsc pracy w latach 2013-2014 (wg branż)-----	36
Tabela 39. Nowopowstałe podmioty gospodarcze w powiecie chojnickim w 2014 roku -----	38
Tabela 40. Pracodawcy wg sekcji PKD, dla których Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2014 roku założył karty pracodawców. -----	39
Tabela 41. Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w roku 2014-----	40
Tabela 42. Najczęściej zgłaszane oferty EURES w 2014 roku-----	41
Tabela 43. Zwolnienia grupowe zgłoszone w roku 2014 -----	43
Tabela 44. Grupowe poradnictwo zawodowe w 2014 roku. -----	45
Tabela 45. Wydatki poniesione na szkolenia bezrobotnych w 2014 roku -----	48
Tabela 46. Szkolenia grupowe organizowane w 2014 roku -----	48
Tabela 47. Szkolenia - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2014-----	51
Tabela 48. Dofinansowanie studiów podyplomowych – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2014-----	52
Tabela 49. Wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2014 roku-----	54
Tabela 50. Uczestnicy projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu” skierowani według form aktywizacji w latach 2008–2014-----	58
Tabela 51. Uczestnicy projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu”, którzy zakończyli udział w projekcie w latach 2008-2014-----	58
Tabela 52. Wydatkowanie środków na poszczególne formy aktywizacji w ramach projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu” w latach 2008-2014-----	59
Tabela 53. Wskaźniki osiągnięte w ramach projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu” w 2014 roku -----	60
Tabela 54. Uczestnicy i wydatki poniesione w ramach projektu „Zdrowie – atutem powiatu” (IV edycja) według form aktywizacji-----	61
Tabela 55. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych do 25 roku życia” według form aktywizacji -----	62
Tabela 56. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Wspieranie tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych”-----	63
Tabela 57. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia” (I edycja) według form aktywizacji -----	64
Tabela 58. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia” (II edycja) według form aktywizacji -----	65

Tabela 59. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu "Robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia" -----	67
Tabela 60. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” według form aktywizacji -----	68
Tabela 61. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat” (I edycja) -----	70
Tabela 62. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat” (II edycja) według form aktywizacji -----	71
Tabela 63. Wydatki poniesione w ramach programu „JUNIOR” według form wsparcia -----	72
Tabela 64. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w latach 2004–2006 -----	73
Tabela 65. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w latach 2008–2014 -----	74
Tabela 66. Prace interwencyjne -----	75
Tabela 67. Prace interwencyjne w samorządach w roku 2014 (wg gmin) -----	75
Tabela 68. Organizacja prac interwencyjnych w roku 2014 (wg gmin) -----	76
Tabela 69. Prace interwencyjne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2014 -----	76
Tabela 70. Roboty publiczne -----	77
Tabela 71. Organizatorzy robót publicznych w roku 2014 (wg gmin) -----	77
Tabela 72. Roboty publiczne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2014 -----	78
Tabela 73. Umowy stażowe -----	80
Tabela 74. Organizacja staży w roku 2014 (wg gmin) -----	80
Tabela 75. Staże – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2014 -----	81
Tabela 76. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2014 -----	82
Tabela 77. Osoby wyłączone z ewidencji PUP Chojnice, z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w latach 2013-2014 -----	82
Tabela 78. Liczba wyłączeń z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w gminach powiatu chojnickiego w latach 2013-2014 -----	83
Tabela 79. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / Przystąpienie do spółdzielni socjalnej wg źródeł finansowania -----	83
Tabela 80. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2014 roku (FP Algorytm) -----	84
Tabela 81. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2014 roku (program „Aktywizacja osób bezrobotnych do 25 roku życia”) -----	84
Tabela 82. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2014 roku (program „Aktywizacja osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”) -----	84
Tabela 83. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2014 roku (program „Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia” (II edycja) -----	85

Tabela 84. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2014 roku (program „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat” (II edycja) -----	85
Tabela 85. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2014 roku (EFS: POKL, Poddziałanie 6.1.3) -----	85
Tabela 86. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wg płci -----	87
Tabela 87. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy -----	89
Tabela 88. Umowy zawarte w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w 2014 roku -----	90
Tabela 89. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2014 -----	91
Tabela 90. Prace społecznie użyteczne -----	91
Tabela 91. Organizatorzy prac społecznie użytecznych w roku 2014 (wg gmin)-----	91
Tabela 92. Prace społecznie użyteczne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2014 -----	92
Tabela 93. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną -----	92
Tabela 94. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2014-----	93
Tabela 95. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki-----	93
Tabela 96. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2014 -----	94
Tabela 97. Zwrot kosztów przejazdu -----	94
Tabela 98. Uczestnicy wg gmin – zwrot kosztów przejazdu -----	95
Tabela 99. Zwrot kosztów przejazdu – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2014 -----	95
Tabela 100. Zwrot składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych-----	96
Tabela 101. Zwrot opłaconych składek dla spółdzielni socjalnych - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2014 -----	96
Tabela 102. Bon na zasiedlenie.-----	97
Tabela 103. Bon Zatrudnieniowy -----	97
Tabela 104. Świadczenie Aktywizacyjne -----	98
Tabela 105. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2013 -----	100
Tabela 106. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia w latach 2013-2014-----	101
Tabela 107. Efektywność zatrudnieniowa wybranych programów w 2014 roku -----	102
Tabela 108. Wydatki FP, EFS i PFRON poniesione w 2014 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia-----	103
Tabela 109. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2013 – 2014 (w tys. zł)-----	104
Tabela 110. Struktura wydatków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2013–2014 (w tys. zł) -----	106
Tabela 111. Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2013 - 2014 ----	108
Tabela 112. Statystyka dostępu do systemu SEPI w 2014 roku -----	124
Tabela 113. Harmonogram projektu „Absolwent na rynku pracy (...)”– okres realizacji wrzesień 2013 r. – kwiecień 2014 r.-----	125

Tabela 114. Rozkład uczestników projektu „Absolwent na rynku pracy (...)” wg modułów -----	126
Tabela 115. Posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w 2014 roku.-----	128
Tabela 116. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2013-2014 -----	130
Tabela 117. Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2013-2014-----	131
Tabela 118. Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2013 - grudzień 2014 r. (ranking) -----	131
Tabela 119. Stopa bezrobocia wg województw w latach 2013-2014 r. (ranking) -----	132
Tabela 120. Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin - stan na dzień 31.12.2014 r. -----	133
Tabela 121. Powiat chojnicki - bezrobocie 2014 -----	134
Tabela 122. Miasto Chojnice – bezrobocie 2014 -----	136
Tabela 123. Gmina Chojnice – bezrobocie 2014 -----	137
Tabela 124. Czersk – bezrobocie 2014 -----	138
Tabela 125. Brusy – bezrobocie 2014 -----	139
Tabela 126. Konarzyny – bezrobocie 2014-----	140

XV. Spis wykresów

Nr wykresu	Tytuł	Nr strony
1.	Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2013-2014	9
2.	Kształtowanie się liczby bezrobotnych w 2014 roku	10
3.	Poziom bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2003-2014	11
4.	Poziom bezrobocia na terenie województwa pomorskiego w latach 2003-2014	11
5.	Poziom bezrobocia w Polsce 2003-2014	11
6.	Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2013-2014 (%)	12
7.	Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim na tle województwa i kraju w okresie styczeń 2014-grudzień 2014 r.	12
8.	Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim 1992-2014	13
9.	Napływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2013-2014	14
10.	Odływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2013-2014	16
11.	Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2014 roku	17
12.	Bezrobocie kobiet w gminach powiatu chojnickiego w latach 2013-2014	18
13.	Bezrobotna młodzież w powiecie chojnickim (stan na 31.12.2014 r.)	19
14.	Struktura bezrobocia w powiecie chojnickim wg wykształcenia (stan na 31.12.2014 r.)	24
15.	Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2013-2014	25
16.	Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2013-2014	26
17.	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach w latach 2013-2014	26
18.	Bezrobotni z prawem do zasiłku w powiecie chojnickim (stan na 31.12.2014 r.)	27
19.	Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia wydane w latach 2013-2014	29
20.	Wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w latach 2010-2014	30
21.	Oferty EURES zgłoszone w PUP Chojnice w 2014 roku	42
22.	Źródła finansowania programów rynku pracy w 2014 roku	56
23.	Kapitał ludzki bogactwem regionu – wydatkowanie środków w latach 2008-2014	60
24.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – struktura uczestników wg płci i gmin w 2014 roku	87
25.	Rozpatrywanie wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2009-2014	87
26.	Realizacja aktywnych programów rynku pracy w powiecie chojnickim w 2014 roku	101
27.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2012-2014	105
28.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywne programy rynku pracy w 2014 roku	107
29.	Spadek liczby bezrobotnych w województwach w okresie grudzień 2013– grudzień 2014 (w pkt %)	132

XVI. Załączniki

Wskaźniki bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2013 i 2014

		2013	2014	Dynamika
Liczba bezrobotnych*				
ogółem		7.421	6.348	85,5
w tym:	kobiet	3.927	3.433	87,4
	do 25 roku życia	1.650	1.358	82,3
	pow. 50 roku życia	1.544	1.362	88,2
	długotrwale bezrobotne	4.129	3.922	95,0
	bez kwalifikacji	2.159	1.954	90,5
	samotnie wychowujących dziecko do 18 roku życia	628	562	89,5
	niepełnosprawnych	419	351	83,8
	mieszkańców wsi	3.453	2.963	85,8
	z prawem do zasiłku	1.385	706	51,0
Średniomiesięczna liczba osób				
Rejestrujących się		717	650	90,7
Rejestrujących się po raz pierwszy		121	106	87,6
Wyłączonych z ewidencji		596	739	124,0
Podejmujących pracę ogółem		356	353	99,2
Podejmujących pracę subsydiowaną		72	85	118,1
uczestników prac interwencyjnych		13	26	200,0
uczestników szkoleń		18	17	94,4
uczestników stażu		30	39	130,0
Podejmujących pracę niesubsydiowaną		284	268	94,4
Rezygnujących ze statusu osoby bezrobotnej		27	41	151,9
Nie potwierdzających gotowości		246	225	91,5
Oferty pracy				
Liczba pracodawców zgłaszających wolne miejsca pracy		1.160	1.424	122,8
Liczba miejsc pracy		3.305	3.674	111,2
Średniomiesięczna liczba ofert pracy		275	306	111,3
Najliczniej zgłaszane wolne miejsca pracy w ciągu roku				
Jednostki Samorządowe		570	672	117,9
Stolarstwo		59	117	198,3
Handel hurtowy i detaliczny		470	495	105,3
Produkcja i handel hurtowo detaliczny		254	305	120,1
Transport		98	165	168,4
Budownictwo		242	374	154,5
Przetwórstwo rybne		35	87	248,6
Ochrona zdrowia		68	67	98,5
Szkoły i Przedszkola		26	30	115,4
Produkcja z PCV i metalu		168	96	57,1
Usługi dla instytucji i ludności		1.204	1.058	87,9
Hotele, restauracje i bary		111	208	187,4

*wg stanu na 31 grudnia

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

**MONITORING PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA
I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY POWIATU CHOJNICKIEGO
NA LATA 2014-2020**

Priorytet I: Promocja zatrudnienia i efektywna aktywizacja

Cel strategiczny 1

Wzrost poziomu aktywności zawodowej mieszkańców, poprawa zatrudnialności w powiecie.

Cel operacyjnyjny

1.1. Ułatwienie klientom dostępu do wiedzy na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, dostępnych form wsparcia oraz instytucji zajmujących się problematyką bezrobocia.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2014
1.	liczba przygotowanych publikacji i opracowań na temat sytuacji na rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> • „Rynek pracy powiatu chojnickiego w 2013 roku” • „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie chojnickim” (części: diagnostyczna i prognostyczna) • „Informacja miesięczna o rynku pracy powiatu chojnickiego” • Kwartalnik „Przystanek Lichnowska” • Vademecum przedsiębiorcy 2014 • Vademecum bezrobotnego 2014 • „Absolwent na rynku pracy- Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach 2013/2014”
2.	liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego	1.925
3.	liczba zorganizowanych / współorganizowanych inicjatyw w obszarze rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> • X Powiatowe Targi Pracy • II Tragi Pracy Sezonowej • Powiatowe Targi Edukacyjne „Akademus” • Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG) • Warsztaty instruktażowe z zakresu wypełniania wniosku o jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach (Kreator Przedsiębiorczości) • Konsultacje indywidualne dla pracodawców, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem bezrobotnego zarejestrowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (Kreator Przedsiębiorczości) • Współorganizowanie seminarium „Gwarancje dla Młodzieży na pomorskim rynku pracy” • Projekt „Chojnicki pomysł na biznes” • Porozumienie Partnerskie z Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Brusach w ramach projektu „Aktywność drogą do sukcesu” • Współpraca ze szkołami ponadgimnazjalnymi z terenu powiatu chojnickiego- Projekt „Absolwent na rynku pracy- Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – IV edycja
4.	liczba osób odwiedzających stronę internetową www.pupchojnice.pl (łącznie liczba wizyt na stronie)	686.096

Cel operacyjny

1.2. Pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w podejmowaniu pracy lub rozpoczynaniu działalności gospodarczej.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2014
1.	liczba osób bezrobotnych lub poszukujących pracy objętych usługami rynku pracy (pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz organizacja szkoleń)	<ul style="list-style-type: none"> • szkolenia – 199 • pośrednictwo pracy - 3.565 • poradnictwo zawodowe - 1.925
2.	liczba osób bezrobotnych lub poszukujących dla których ustalono profil pomocy oraz przygotowano Indywidualny Plan Działania	<ul style="list-style-type: none"> • Indywidualny Plan Działania – 9.824 • Profil pomocy – 9.282 I profil pomocy - 286 II profil pomocy - 6.844 III profil pomocy- 2.152
3.	liczba osób bezrobotnych lub poszukujących pracy zaktywizowanych w ramach dostępnych instrumentów rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> • staż – 462 osoby bezrobotne + 2 osoby poszukujące pracy; • prace interwencyjne – 312 osoby bezrobotne; • roboty publiczne – 82 osoby bezrobotne; • prace społecznie użyteczne -161 osoby bezrobotne; • bon zatrudnieniowy – 3 osoby bezrobotne; • bon na zasiedlenie – 4 osoby; • świadczenie aktywizacyjne – 1 osoba bezrobotna; • refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 475 osób (w tym 109 wakatów) • zwrot kosztów przejazdu (staż) – 88 osób • refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 – 6 osób • stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki – 8 osób • środki na podjęcie działalności gospodarczej/przystąpienie do spółdzielni socjalnej – 138 osób
4.	liczba i rodzaj zrealizowanych projektów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej	<p>EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY</p> <p>1. Projekt systemowy „Kapitał ludzki bogactwem regionu” POKL 6.1.3</p> <p>ALGORYTM - FUNDUSZ PRACY</p> <p>2. Projekt lokalny „Zdrowie – atutem powiatu”, IV edycja</p> <p>REZERWA MINISTRA - FUNDUSZ PRACY</p> <p>3. „Program na rzecz bezrobotnych do 25 roku życia”</p> <p>4. „Program na rzecz wspierania tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych”</p> <p>5. „Program na rzecz bezrobotnych do 30 roku życia” (I edycja)</p> <p>6. „Program na rzecz bezrobotnych do 30 roku życia” (II edycja)</p> <p>7. „Program robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia”</p> <p>8. „Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”</p> <p>9. „Program na rzecz bezrobotnych w wieku 30-50 lat” (I edycja)</p> <p>10. „Program na rzecz bezrobotnych w wieku 30-50 lat” (II edycja)</p> <p>PFRON</p> <p>11. „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”</p> <p>Szczegółowy opis projektów: str. 57-72.</p>

Cel operacyjny

1.3. Aktywizacja osób bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy (w tym: osób młodych do 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 50 roku życia oraz osób niepełnosprawnych).

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2014
1.	liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji, dla których ustalono profil pomocy oraz przygotowano Indywidualny Plan Działania	7.478
2.	liczba osób bezrobotnych (określonych w art. 49 ustawy), objętych usługami i instrumentami rynku pracy	<ul style="list-style-type: none">• pośrednictwo pracy -3.269• poradnictwo zawodowe - 1.925• szkolenia - 161• staż - 535• prace interwencyjne -295• roboty publiczne - 77• prace społecznie użyteczne - 174• bon zatrudnieniowy -3• refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 423• środki na podjęcie działalności gospodarczej -104• zwrot kosztów przejazdu (staż) - 97• refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 - 6• stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki - 14• bon na zasiedlenie - 4

Priorytet II: Rozwój przedsiębiorczości

Cel strategiczny 2

Tworzenie odpowiednich warunków do rozwoju przedsiębiorczości oraz wzrostu liczby nowych miejsc pracy.

Cel operacyjny

2.1. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych, w tym promocja samozatrudnienia.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2014
1.	liczba osób objętych wsparciem informacyjnym z zakresu rozpoczęcia i prowadzenia działalności gospodarczej,	346
2.	liczba osób bezrobotnych, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub założenie / przystąpienie do spółdzielni socjalnej.	137 z tego: <ul style="list-style-type: none">• 129 - środki na podjęcie działalności gospodarczej,• 9 - przystąpienie do spółdzielni socjalnej

Cel operacyjny

2.2. Rozwój współpracy z pracodawcami w zakresie efektywnej realizacji usług i instrumentów rynku pracy.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2014
1.	liczba ofert pracy przyjętych do realizacji	1.986
2.	liczba osób zarejestrowanych podejmujących pracę za pośrednictwem PUP w Chojnicach	1.108
3.	liczba pracodawców objętych doradztwem w zakresie programów rynku pracy,	1.650
	liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy na realizację programów rynku pracy	<ul style="list-style-type: none">• staż – 193• prace interwencyjne – 52• roboty publiczne – 6• bon zatrudnieniowy – 3• świadczenie aktywizacyjne – 1• refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 193
4.	liczba pracodawców korzystających z usługi pośrednictwa pracy	1.424
5.	liczba utworzonych subsydiowanych miejsc pracy	<ul style="list-style-type: none">• refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 366• prace interwencyjne – 307;• roboty publiczne – 78;• prace społecznie użyteczne -161;• bon zatrudnieniowy – 3;• świadczenie aktywizacyjne – 1;

Cel operacyjny

Tworzenie sprzyjających warunków do lokowania i rozwoju inwestycji na terenie powiatu.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2014
1.	liczba nowo powstałych firm w powiecie	955 (dane GUS za rok 2014)
2.	liczba przedsiębiorstw zlokalizowanych na terenie strefy aktywności gospodarczej	W Pomorskiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej ulokowanych jest łącznie 107 firm, natomiast w Podstrefie Chojnice – 1 inwestor.
3.	liczba inicjatyw ukierunkowanych na rozwój przedsiębiorczości oraz pozyskiwanie nowych inwestorów	<ol style="list-style-type: none">1. „Absolwent na rynku pracy-Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – IV edycja – 18 spotkań z uczniami (245 osób) – rok 2013/20142. Rozpoczęcie V edycji-Absolwent na rynku pracy 2014/20153. X Powiatowe Targi Pracy4. II Targi Pracy Sezonowej5. Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG)6. Konsultacje indywidualne dla przedsiębiorców świadczone przez Kreator Przedsiębiorczości7. „Warsztaty instruktażowe z zakresu wypełniania wniosku o jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – Kreator Przedsiębiorczości.

Priorytet III: Partnerstwo

Cel strategiczny 3

Przeciwdziałanie bezrobociu oraz rozwój lokalnego rynku pracy w oparciu o partnerstwo i dialog społeczny.

Cel operacyjny

3.1. Doskonalenie współpracy publicznych służb zatrudnienia z jednostkami samorządu terytorialnego, instytucjami pomocy społecznej, organizacjami pozarządowymi oraz innymi uczestnikami rynku pracy, działającymi na rzecz przeciwdziałania bezrobociu.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2014
1.	liczba podpisanych i realizowanych porozumień, umów i projektów partnerskich	<ol style="list-style-type: none">1. Porozumienie partnerskie z MGOPS Brusy w związku z realizacją projektu systemowego ośrodka pomocy2. Umowa partnerska na rzecz wzrostu zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie pomorskim – XII/20113. Umowa partnerska o współpracy na rzecz ożywienia gospodarczego i rozwoju powiatu chojnickiego – II/20134. Porozumienie z Aresztem Śledczym w Chojnicach w sprawie współpracy przy realizowaniu programów resocjalizacji skazanych mających na celu przygotowanie do readaptacji społecznej osób odbywających karę pozbawienia wolności.
2.	liczba wspólnych inicjatyw, spotkań, konferencji, itp.	<ol style="list-style-type: none">1. Konferencja podsumowująca - IV edycję projektu „Absolwent na rynku pracy 2014 r.”, w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach2. Konferencja z okazji Dnia Pracownika PSZ – Gdańsk, I/2014 r.3. Przygotowanie powiatowych urzędów pracy do reformy rynku pracy – Sztum, III/2014 r.4. Konferencja „Rodzina, Edukacja, Praca – w poszukiwaniu źródeł energii do rozwoju zawodowego. – Gdańsk, VI/20145. Sympozjum Wsi Pomorskiej – Gdańsk, VI/20146. Spotkanie dot. zmian w sposobie realizacji usług rynku pracy – Gdańsk, VII/2014 r.7. Spotkanie dot. opracowania Krajowego Działania EURES – Gdańsk, IX/2014 r.8. Konferencja upowszechniająca „Projekt Innowacyjny „Pomorska Fabryka Designu” – Gdańsk, IX/2014 r.9. Spotkanie dot. zatrudniania cudzoziemców – Gdańsk, X/2014 r.10. Konferencja „Zarządzanie wiekiem – wyzwania współczesności.” – Gdańsk XI/2014 r.11. Konferencja „Gwarancja dla młodzieży na pomorskim rynku pracy” – Gdańsk XII/2014 r.12. Konferencja – zakończenie projektu pilotażowego „Twoja Kariera Twój Wybór” – Warszawa, XII/2014 r.

Cel operacyjny

3.2. Wzmacnianie roli i udziału partnerów społecznych w kształtowaniu systemu edukacji i szkoleń.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2014
1.	liczba przygotowanych publikacji i opracowań na temat sytuacji na rynku pracy oraz zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje,	<ul style="list-style-type: none">• Patrz- Cel strategiczny 1, cel operacyjny 1.1 pkt.1.
2.	liczba inicjatyw w obszarze kształtowania systemu edukacji i szkoleń	<ul style="list-style-type: none">• „Absolwent na rynku pracy-Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – IV edycja – 18 spotkań z uczniami (245 osób) – rok 2013/2014• Rozpoczęcie V edycji-Absolwent na rynku pracy 2014/2015• Powiatowe Targi Edukacyjne - Akademos• Prace Powiatowej Rady Rynku Pracy w zakresie podjęcia uchwał dot. utworzenia nowych kierunków kształcenia:<ul style="list-style-type: none">- Technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej w Technikum Nr 3 w Chojnicach- Technik obsługi turystycznej w Technikum Nr 3- Technik organizacji reklamy w Technikum Nr 3- Technik sterylizacji medycznej w Wojewódzkim Zespole Szkół Policealnych w Chojnicach- Higienistka stomatologiczna w Wojewódzkim Zespole Szkół Policealnych w Chojnicach

Priorytet IV: Profesjonalny Urząd

Cel strategiczny 4

Wzmocnienie potencjału Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach jako instytucji odpowiedzialnej za prowadzenie działań z zakresu promocji zatrudnienia oraz przeciwdziałania bezrobociu.

Cel operacyjny

4.1. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników publicznych służb zatrudnienia w celu poprawnej realizacji zadań, ze szczególnym uwzględnieniem pełnienia funkcji doradcy klienta.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2014
1.	liczba pracowników, którzy uzyskali nowe kwalifikacje	21
2.	liczba pracowników pełniących funkcję doradcy klienta	21 (stan na dzień 31.12.2014 r.)
3.	badanie satysfakcji pracowników	Tak/wrzesień 2014 r.
4.	poziom zadowolenia klientów z realizowanych usług (wyniki badań ankietowych)	-

5.	osiągnięcie, na dzień 31 grudnia roku poprzedniego, wskaźnika procentowego udziału pracowników pełniących funkcję doradcy klienta w całkowitym zatrudnieniu na poziomie wyższym niż średni procentowy wskaźnik udziału pracowników uzyskany we wszystkich powiatowych urzędach pracy	TAK* wskaźnik średni -37,8% (wskaźnik obniżony 32,8%); PUP Chojnice -45,2%
6.	osiągnięcie wskaźnika liczby osób bezrobotnych przypadających na jednego pracownika pełniącego funkcję doradcy klienta na poziomie niższym niż średni wskaźnik liczby osób bezrobotnych uzyskany we wszystkich powiatowych urzędach pracy	NIE* wskaźnik średni-295 osób/1 pracownika kluczowego (wskaźnik podwyższony 339 osób); PUP Chojnice -391 osób
7.	osiągnięcie, w roku poprzednim, wskaźnika efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej na poziomie wyższym niż średnia efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskana we wszystkich powiatowych urzędach pracy	NIE* wskaźnik średni-68,2% (wskaźnik obniżony 66,2%); PUP Chojnice -64,4%
8.	osiągnięcie, w roku poprzednim, wskaźnika efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej na poziomie niższym niż średnia efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej, uzyskana we wszystkich powiatowych urzędach pracy	NIE* wskaźnik średni 11 309,43 (wskaźnik podwyższony 13 005,84); PUP Chojnice 13 231,16

* Dane Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej za okres do 31 XII 2013 r., dane za rok 2014 opublikowane zostaną w VI 2015 r.

Cel operacyjny

4.2. Wprowadzanie nowoczesnych rozwiązań organizacyjnych i technicznych mających wpływ na usprawnienie pracy urzędu.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2014
1.	liczba nowoczesnych rozwiązań i narzędzi wykorzystywanych w realizacji zadań	<ul style="list-style-type: none"> • Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI) • Wyświetlacz ofert EURES • e-Urząd • Infokiosk



Analiza skuteczności i efektywności szkoleń zawodowych za 2014 rok

**Dokument sporządzony na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy
i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji
oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy**

1. UCZESTNICTWO W SZKOLENIACH ORGANIZOWANYCH PRZEZ URZĄD PRACY

Szkolenie, to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W 2014 roku 144 osoby bezrobotne (72,4% ogółu szkolonych) uczestniczyły w szkoleniach grupowych. Są to szkolenia zainicjowane i finansowane przez urząd pracy. 48 osób brało udział w pozostałej formie szkoleń, tj. szkolenia wskazanego przez osobę. Ponadto osoby do 30 roku życia miały możliwość odbycia szkolenia w ramach bonów szkoleniowych. W 2014 roku 7 osób zrealizowało bon na szkolenie.

Tabela 1. Uczestnictwo osób bezrobotnych i poszukujących pracy w szkoleniach w 2014 roku

Liczba osób objętych szkoleniami organizowanymi przez urząd pracy	199
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2013 roku, ale ukończyły je w 2014	0
Liczba osób skierowanych na szkolenie	199
• w trybie grupowym (%)	144 (72,4%)
• w ramach szkoleń wskazanych przez osobę (%)	48 (24,1%)
• w ramach bonów szkoleniowych (%)	7 (3,5%)
Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym	198
• w trybie grupowym - (%)	144 (72,7%)
• w trybie indywidualnym - (%)	47 (23,7%)
• w ramach bonów szkoleniowych - (%)	7 (3,5%)
Liczba osób, które przerwały szkolenie	0
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2014 roku, ale ukończą je w 2015	1

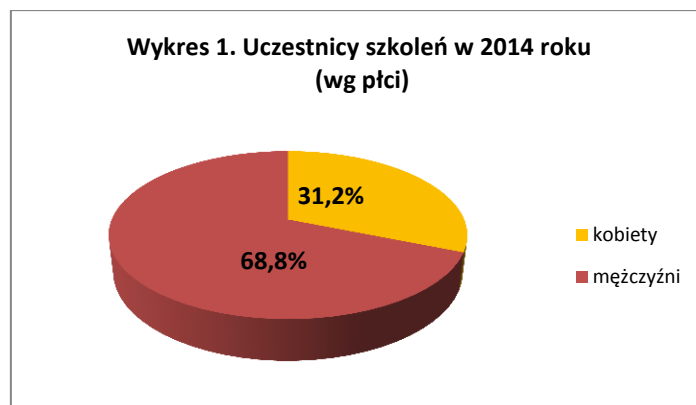
2. STRUKTURA UCZESTNIKÓW SZKOLEŃ

• WEDŁUG PŁCI

Wśród osób uczestniczących w szkoleniach organizowanych przez urząd pracy przeważali mężczyźni (około 69% ogółu tej populacji), co wyraźnie widać w zamieszczonej poniżej Tabeli 2 oraz na Wykresie 1.

Tabela 2. Struktura uczestników szkoleń według płci

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Przeszkolone kobiety	62	31,2%
Przeszkoleni mężczyźni	137	68,8%

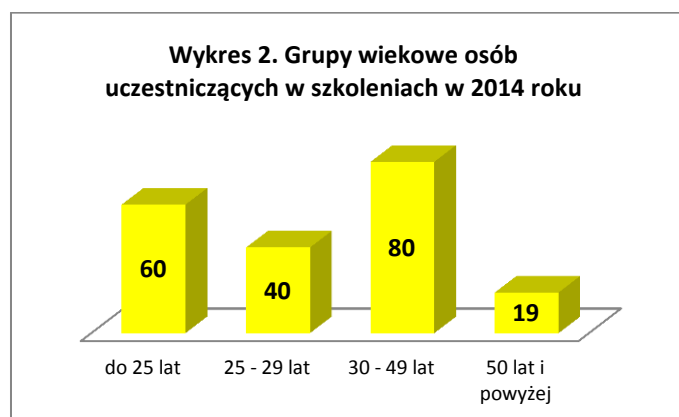


- WEDŁUG WIEKU**

Wśród uczestników szkoleń ponad połowę stanowiły osoby młode, z pierwszych dwóch kategorii wiekowych (tj. do 30 lat). Około 10% ogółu osób szkolonych to osoby w wieku 50 lat i powyżej. Szczegółowy rozkład przedstawiony został w Tabeli 3.

Tabela 3. Struktura uczestników szkoleń według wieku

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
do 25 lat	60	30,1%
25 – 29 lat	40	20,1%
30 – 49 lat	80	40,2%
50 lat i powyżej	19	9,6%

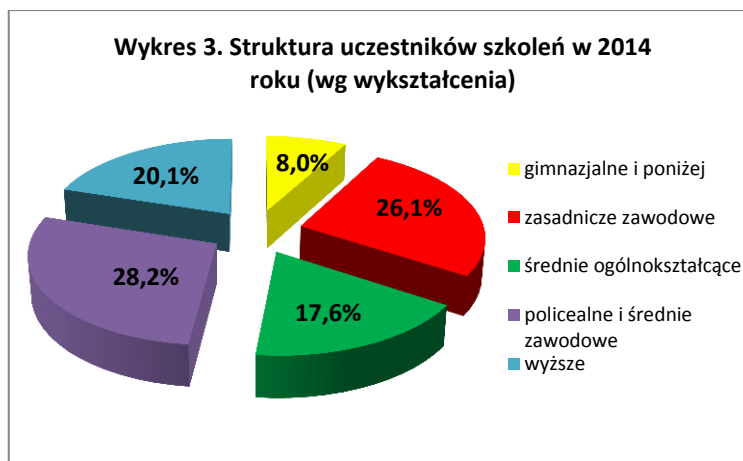


- WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA**

Jak wynika z poniższych danych (Tabela 4), wśród osób uczestniczących w szkoleniach najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (28,2%). Na drugim miejscu była grupa osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (26,1 %) oraz wyższym (20,1%).

Tabela 4. Struktura uczestników szkoleń według wykształcenia

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
gimnazjalne i poniżej	16	8,0%
zasadnicze zawodowe	52	26,1%
średnie ogólnokształcące	35	17,6%
policealne i średnie zawodowe	56	28,2%
wyższe	40	20,1%

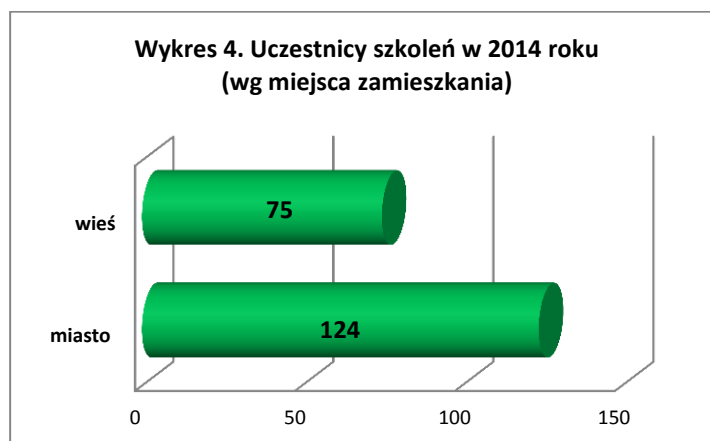


- **WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA**

Najliczniejszą grupę wśród uczestników szkoleń stanowiły osoby zamieszkujące tereny miejskie (stanowią one ponad 62% ogółu osób szkolonych w roku 2014).

Tabela 5. Struktura uczestników szkoleń według miejsca zamieszkania

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
miasto	124	62,3%
wieś	75	37,7%

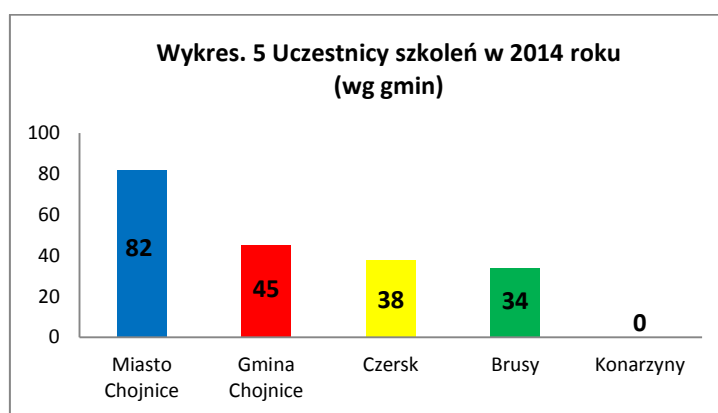


- WEDŁUG POSZCZEGÓLNYCH GMIN POWIATU CHOJNICKIEGO**

Dominującą grupą w tej populacji stanowili mieszkańcy miasta Chojnice (ponad 41% ogółu uczestników szkoleń). Także znaczną grupą osób byli mieszkańcy gminy Chojnice (22,6%). Najmniej uczestników szkolenia zamieszkiwało miasto i gminę Brusy (34 osoby).

Tabela 6. Struktura uczestników szkoleń według poszczególnych gmin powiatu chojnickiego

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Powiat ogółem	199	100,0%
Miasto Chojnice	82	41,2%
Gmina Chojnice	45	22,6%
Czersk	38	19,1%
Brusy	34	17,1%
Konarzyny	0	0,0%

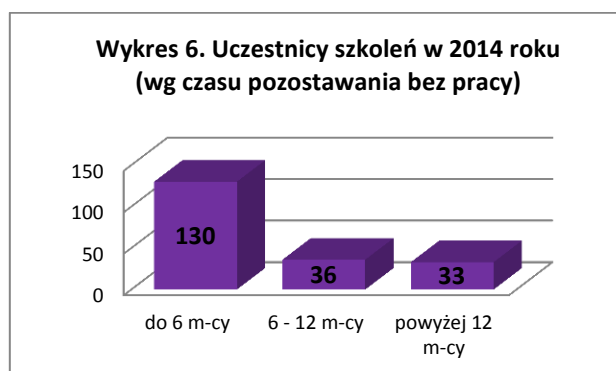


- WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy zauważyć można większą chęć uczestnictwa w szkoleniach osób zarejestrowanych w urzędzie pracy do 6 miesięcy (ponad 65 % ogółu populacji). Najmniej liczną grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne, tj. zarejestrowane dłużej niż 12 miesięcy (16,6 % ogółu).

Tabela 7. Struktura uczestników szkoleń według czasu pozostawania bez pracy

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
do 6 miesięcy	130	65,3%
6 - 12 miesięcy	36	18,1%
powyżej 12 miesięcy	33	16,6%



- **WEDŁUG GRUP SZCZEGÓLNEGO RYZYKA NA RYNKU PRACY**

Największą grupę spośród osób szkolonych stanowiły osoby młode (do 30 roku życia) – 50,3% ogółu populacji. Następną w kolejności grupa będąca w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby długotrwale bezrobotne – 31,7%. Najmniej liczną grupę (2,0%) stanowiły osoby niepełnosprawne.

Tabela 8. Struktura uczestników szkoleń według grup szczególnego ryzyka na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Uczestnicy szkoleń ogółem	199	100,0%
<i>w tym:</i>		
do 30 roku życia	100	50,3%
długotrwale bezrobotni	63	31,7%
powyżej 50 roku życia	19	9,6%
posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	32	16,1%
niepełnosprawni	4	2,0 %

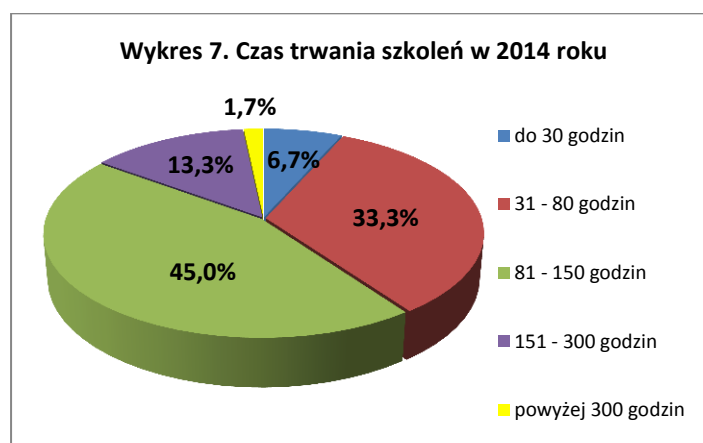
Suma przekracza 100% uczestników szkoleń, ponieważ osoby biorące udział w szkoleniach mogą należeć do więcej niż jednej grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

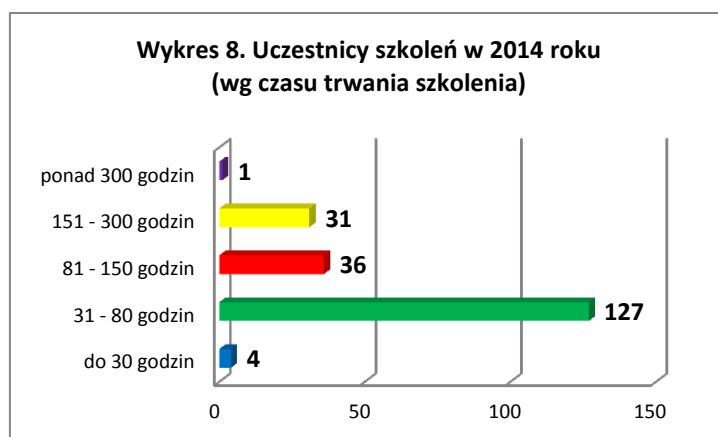
- **WEDŁUG CZASU TRWANIA SZKOLEŃ**

Największą liczbę szkoleń, które zakończyły się w 2014 roku stanowiły szkolenia trwające od 81 do 150 godzin – 40,9% oraz szkolenia, których czas trwania wynosił 31-80 godzin – 39,4%. Najmniejszą natomiast szkolenia trwające ponad 300 godzin – 1,5%. Najliczniej osoby bezrobotne uczestniczyły w szkoleniach trwających od 31 do 80 godzin – 63,8% ogółu uczestników szkoleń.

Tabela 9. Czas trwania szkoleń

Wyszczególnienie	Liczba szkoleń	Odsetek	Liczba osób	Odsetek
do 30 godzin	4	6,7%	4	2,0%
31 – 80 godzin	20	33,3%	127	63,8%
81 – 150 godzin	27	45,0%	36	18,1%
151 – 300 godzin	8	13,3%	31	15,6%
ponad 300 godzin	1	1,7%	1	0,5%





3. KIERUNKI SZKOLEŃ ORGANIZOWANYCH PRZEZ URZĄD PRACY

Tabela 10. Efektywność zatrudnieniowa uczestników szkoleń (według kierunków szkoleń)

Lp.	Rodzaj szkolenia	Liczba osób, które zakończyły szkolenia	Efektywność w trakcie szkolenia oraz w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia (liczba i %)
SZKOLENIA GRUPOWE			
1.	ABC Przedsiębiorczości (7 grup)	94	94 100,0
2.	Operator wózka jezdniowego z wymianą butli gazowej	15	4 26,7
3.	Nowoczesne techniki sprzedaży z elementami merchandisnigu	10	3 30,0
4.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy	10	2 20,0
5.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi w metodzie MAG (135)	15	8 53,3
Ogółem szkolenia grupowe		144	111 77,1
SZKOLENIA WSKAZANE PRZEZ OSOBĘ			
1.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C	9	9 100,0
2.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii D	1	1 100,0
3.	Szkolenie okresowe dla kierowców w zakresie przewozu rzeczy	1	1 100,0
4.	Prawo jazdy kategorii E/C	5	5 100,0
5.	Kurs operatora żurawii przezożnych HDS	2	2 100,0
6.	Kurs kierowców wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli gazowej	2	2 100,0
7.	Szkolenie podstawowe dla strażników gminnych/miejskich	1	1 100,0
8.	Obsługa maszyn obróbczych CNC	1	1 100,0
9.	Eksploatacja, pomiar i dozór sieci i urządzeń elektroenergetycznych	1	1 100,0
10.	Palacz kotłów CO	1	1 100,0

11.	Rozbieracz-wykrawacz mięsa	3	3 100,0
12.	Kucharz I i II stopnia – kuchnia orientalna i europejska	4	4 100,0
13.	Kucharz I i II stopnia – kuchnia staropolska i regionalna	3	3 100,00
14.	Spawanie blach i rur spoinami czołowymi metodą MAG/MIG oraz TIG	1	1 100,0
15.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi i czołowymi metodą TIG (141) oraz elektrodą otuloną (111)	1	1 100,0
16.	Grafika komputerowa I, II i III stopnia	1	1 100,0
17.	Kosmetyka i stylizacja paznokci	1	1 100,0
18.	Stylizacja paznokci dłoni i stóp, zdobienia oraz masaż	1	1 100,00
19.	HOME STAGING	1	1 100,0
20.	Konsultant ślubny	1	1 100,0
21.	Kurs florystyczny I stopnia	1	1 100,0
22.	Świadectwo kwalifikacji – kurs początkowy dla osób dokonujących napraw i obsługi technicznej urządzeń i instalacji chłodniczych zawierających substancje kontrolowane oraz dokonujących obrotu tymi substancjami	1	1 100,0
23.	Akredytowany kurs masaży orientalnych i ajurwedyjskich	3	3 100,0
24.	Świadectwo charakterystyki energetycznej	1	1 100,00
Ogółem szkolenia wskazane przez osobę		47	47 100,0
SZKOLENIA W RAMACH BONÓW SZKOLENIOWYCH			
1.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C	3	3 100,0
2.	Rozbieracz – wykrawacz mięsa	1	1 100,0
3.	Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej	1	1 100,0
4.	Spawanie metodą MAG 135/136	1	1 100,0
5.	Spawanie metodą MAG 138/136, TIG 141, stal węglowa i austenityczna	1	1 100,0
Ogółem szkolenia w ramach bonów szkoleniowych		7	7 100,0
OGÓŁEM		198	165 83,3

Efektywność szkoleń (w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia) wyniosła 83,3%, w tym:

- **szkoleń grupowych – 77,1%**
- **szkoleń wskazanych przez osobę – 100,0%**
- **szkoleń w ramach bonów szkoleniowych – 100,0%**

Tabela 11. Udział osób bezrobotnych w innych formach podnoszenia kwalifikacji zawodowych w 2014 roku

Dofinansowanie studiów podyplomowych	Liczba osób, którym dofinansowano studia podyplomowe	7
	Liczba osób, które ukończyły studia podyplomowe	3
	Odsetek osób, które ukończyły studia podyplomowe	42,9 %
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w trakcie lub po ukończeniu studiów podyplomowych	3
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie w trakcie lub po ukończeniu studiów podyplomowych	100,0 %
Sfinansowanie egzaminu, licencji, pożyczka szkoleniowa	Liczba osób, którym sfinansowano egzamin, licencję, otrzymały pożyczkę szkoleniową	0
	Liczba osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0
	Odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0,0 %
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po sfinansowanym egzaminie, po uzyskaniu sfinansowanej licencji, po szkoleniu sfinansowanym z udzielonej pożyczki szkoleniowej	0
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie po sfinansowanym egzaminie, po uzyskaniu sfinansowanej licencji, po szkoleniu sfinansowanym z udzielonej pożyczki szkoleniowej	0,0 %

4. Koszty szkoleń

Do kosztów szkoleń zalicza się:

- uprzednio uzgodnioną należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków, w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, który w trakcie szkolenia podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą,
- koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych,
- koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Tabela 12. Koszty poniesione na szkolenia w roku 2014

Forma	Przeciętny koszt jednego szkolenia	Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby	Przeciętny koszt osobogodziny	Przeciętny koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia)
szkolenia grupowe	9.091,71	694,51	6,33	900,98
szkolenia wskazane przez osobę	2.445,46	2.445,46	32,15	2.445,46
szkolenia w ramach bonów szkoleniowych	3.429,71	3.429,71	19,43	3.429,71