

**RANKING ZAWODÓW  
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE  
M. DĄBROWA GÓRNICZA  
ZA ROK 2015**

**POWIATOWY RAPORT ROCZNY**

**Dąbrowa Górnicza, listopad 2016 r.**

**Autorzy:**

**Marcin Chudy**

**Rafał Stachurski**

## SPIS TREŚCI

I. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	8
I.1 DANE OGÓLNE	8
I.2 ANALIZA ZMIAN ZACHODZĄCYCH NA DĄBROWSKIM RYNKU PRACY	10
I.3 STRUKTURA DĄBROWSKIEGO BEZROBOCIA	16
I.4 ANALIZA BEZROBOTNYCH ORAZ OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW PODSTAWOWYCH, WIELICH GRUP ZAWODÓW, CZTEROCYFROWYCH KODÓW ZAWODÓW	24
II. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	30
III. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ	32
IV. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO	37
V. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW	40
VI. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY	53
VII. PODSUMOWANIE I WNIOSKI	61
VIII. BAROMETR ZAWODÓW JAKO ALTERNATYWNE NARZĘDZIE DO OCENY ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	62
IX. ZAŁĄCZNIKI	64
X. SPIS TABEL	64
XI. SPIS WYKRESÓW	65

## Wstęp

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 8 ust. 1 mówi, iż do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy m.in.: opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (pkt 3). Natomiast w art. 9 ust. 1 jest mowa o zadaniach samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Należy do nich m.in.: opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia (pkt 9).

Celami monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy;
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych;
- określenie kierunków szkolenia bezrobotnych zgodnych z potrzebami rynku pracy;
- korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym;
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji poszukiwanych na lokalnym rynku pracy;
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

W raporcie wykorzystuje się następujące źródła danych:

- dane gromadzone przez PUP – bezrobotni i oferty pracy według zawodów (SYRIUSZ – załącznik nr 3 do MPIPS – 01),
- badania własne urzędów pracy (badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw – PUP oraz badanie ofert pracy zamieszczanych na BIP-ie przez podmioty publiczne oraz badanie ofert pracy w Internecie – WUP),
- źródła statystyki publicznej (system informacji oświatowej MEN, Sprawozdanie o Studiach Wyższych GUS, Badanie Popytu na Pracę GUS, Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności GUS, pozostałe informacje statystyczne dostępne w Banku Danych Lokalnych GUS),
- pozostałe informacje w tym systemy progностyczne np.: Barometr Zawodów oraz narzędzia progностyczne dostępne na portalu [www.progozowaniezatrudnienia.pl](http://www.progozowaniezatrudnienia.pl).

## Informacja o wyliczanych miernikach, w tym definicje, wzory, wyjaśnienia stosowanych zmiennych oraz sposób interpretacji

**Zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których

liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawód** - zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

**Umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

**Uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki.

**Kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto obszar działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej.

**Oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy od dnia zarejestrowania się.

**Bezrobotny absolwent** rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

## Mierniki stosowane do monitoringu

**Wskaźnik zatrudnienia netto:**

$$WZ = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^{\alpha} wr_i^{\alpha} P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^{\alpha} wr_i^{\alpha} S_i} \right) - \left( \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^{\alpha} wr_i^{\alpha} N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^{\alpha} wr_i^{\alpha} S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji,  $i=1, \dots, S$ ,

$WP_i^a$  - waga próby dla i-tej obserwacji,

$WR_i^a$  - waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,

$P_i$  - wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,

$N_i$  - wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,

$S_i$  - suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

**Wynik dodatni** – poprawa sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia.

**Wynik ujemny** – pogorszenie sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklarujących zmniejszenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących zwiększenie zasobów kadrowych.

**Wskaźnik struktury ofert pracy:**

$$WSO_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{12}} * 100$$

gdzie:

$NO_t^k$  - napływ ofert pracy w grupie zawodów  $k$  w okresie  $t$ ,

$NO_t$  - napływ ofert pracy ogółem w okresie  $t$ .

**Wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie:**

$$WSO_{t,inter}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t}{2}} * 100$$

gdzie:

$NO_t^k$  - napływ ofert pracy w grupie zawodów  $k$  w okresie  $t$ ,

$NO_t$  - napływ ofert pracy ogółem w okresie  $t$ .

**Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy:**

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter}^k}$$

gdzie:

$WSO_{t,PUP}^k$  - wskaźnik struktury ofert pracy w PUP,

$WSO_{t,inter}^k$  - wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie

Wynik mniejszy niż 1 – grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).

Wynik większy niż 1 - grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie

częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie).

#### Wskaźnik struktury bezrobotnych i ofert pracy:

$$WS_t^k = \frac{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}$$

gdzie:

$$\bar{B}_t^k = \frac{\sum_{m=1}^n B_m^k}{n}, \quad \bar{O}_t^k = O_{t-1}^k + \frac{NO_t^k}{n}$$

$\bar{B}_t^k$  - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów  $k$  w okresie  $t$ ,

$\bar{O}_t^k$  - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów  $k$  w okresie  $t$ ,

$B_m^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów  $k$  na koniec miesiąca  $m$ ,

$O_t^k$  - liczba ofert pracy w grupie zawodów  $k$  na koniec okresu  $t$ ,

$NO_t^k$  - napływ ofert pracy w grupie zawodów  $k$  w okresie  $t$ ,

$n$  - liczba miesięcy ( $m$ ) w okresie  $t$

#### Wskaźnik dostępności ofert pracy:

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność ofert jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów.

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie:

$\bar{B}_t^k$  - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów  $k$  w okresie  $t$ ,

$\bar{O}_t^k$  - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów  $k$  w okresie  $t$ .

**Wartość 0** – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dostępność oferty jest bardzo wysoka a grupa zawodów jest **maksymalnie deficytowa**.

**Poniżej 1** – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

**Powyżej 1** – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów.

**Brak wartości** – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a zawód jest **maksymalnie nadwyżkowy**.

### Wskaźnik długotrwałego bezrobocia.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartość od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwanie bezrobotny).

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

$DB_t^k$  - liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów  $k$  na koniec okresu  $t$ ,

$B_t^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów  $k$  na koniec okresu  $t$ .

### Wskaźnik płynności bezrobotnych.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

$OB_t^k$  - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów  $k$  w okresie  $t$ ,

$NB_t^k$  - napływ bezrobotnych w grupie zawodów  $k$  w okresie  $t$ .

**Poniżej 1** - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

**Równa się 1** – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów  $k$  nie ulega zmianie.

**Powyżej 1** – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie  $k$ .

**Brak wartości** – napływ jest równy zeru.

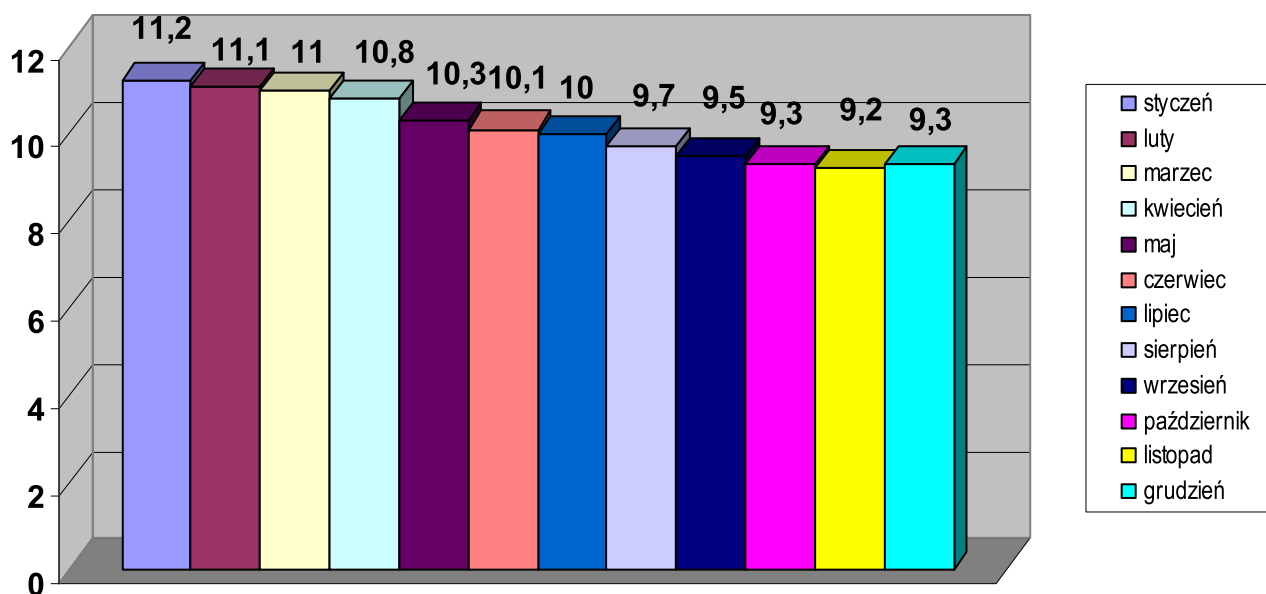
## I. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

### I.1 DANE OGÓLNE

Rok 2015 był drugim z rzędu rokiem wyraźnej poprawy sytuacji na lokalnym i krajowym rynku pracy. Lepsza koniunktura przełożyła się na tworzenie większej liczby nowych miejsc pracy. To spowodowało, że w 2015 roku (po 7 letnim okresie dominacji pracodawców na rynku pracy) można było obserwować coraz więcej symptomów rodzącego się rynku pracownika.

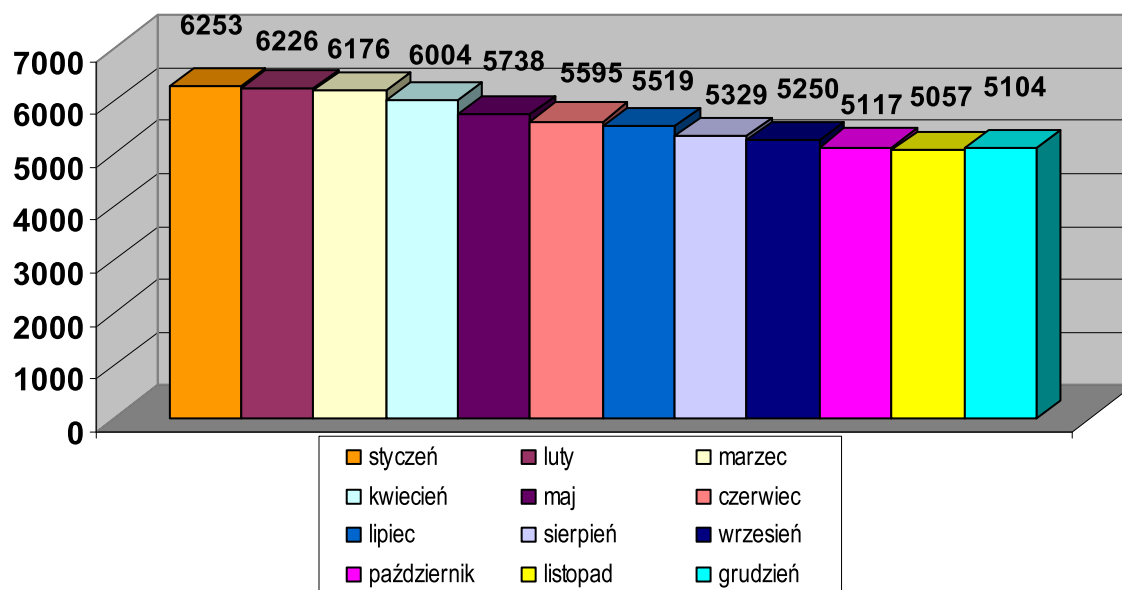
Na dzień 31.12.2015 r. liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej wyniosła 5104, zaś stopa bezrobocia na koniec grudnia 2015 roku osiągnęła pułap 9,3%. Jest to o 1,1 % więcej niż średnia dla województwa śląskiego. W porównaniu ze stanem na koniec 2014 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 887 osób, a stopa bezrobocia spadła o 1,5%. Oznacza to, że dynamika spadku bezrobocia była porównywalna do tej z 2014 roku, a tym samym pozytywne tendencje zapoczątkowane w 2014 roku miały swoją kontynuację w roku 2015, co wskazuje na trwałą i długofalową poprawę sytuacji na rynku pracy.

Wykres 1. Stopa bezrobocia w Dąbrowie Górniczej w 2015 r.





Wykres 2. Dynamika bezrobocia w 2015 r.



Analiza danych na powyższych wykresach pokazuje, że na przestrzeni 2015 roku spadek liczby bezrobotnych miał charakter niemal liniowy, co wskazuje na utrwalenie się długofalowej tendencji spadkowej o charakterze koniunkturalnym. Podobnie jak w 2014 roku wpływ czynników sezonowych był praktycznie niezauważalny w okresie letnim, kiedy to w latach wcześniejszych był on najbardziej dostrzegalny. Niewielki wzrost bezrobocia w miesiącu grudniu był spowodowany przede wszystkim efektem statystycznym polegającym na tym, iż w miesiącu grudniu wiele osób bezrobotnych zakończyło swój udział w różnych formach aktywizacji, w szczególności w stażach, a tym samym ponownie wróciły one do statystyk. Największa dynamika spadku bezrobocia miała miejsce w miesiącach kwiecień, maj oraz sierpień 2015 roku, najwolniej bezrobocie spadało w miesiącach zimowych, tj. w lutym oraz marcu. Jednak fakt, iż bezrobocie w ogóle spadało również w tradycyjnie trudniejszym okresie zimowym jest wyrazem zauważalnej dominacji czynników koniunkturalnych nad sezonowymi.

Systematyczną i długofalową lecz stosunkowo powolną poprawę sytuacji na rynku pracy potwierdzają również dane Biura Inwestycji i Cykli Ekonomicznych BIEC.

Wskaźnik Rynku Pracy informujący z wyprzedzeniem o przyszłych zmianach w wielkości bezrobocia w grudniu 2015 zmalał o 0,8 punktu stosunku do wartości z miesiąca poprzedniego. W ostatnich trzech miesiącach 2015 r. miesięczna skala spadku utrzymywała się na poziomie około 0,4 punktu. Grudzień jest siódmym miesiącem nieprzerwanego spadku wartości wskaźnika. Należy przy tym przypomnieć, iż spadek wartości niniejszego wskaźnika, jest zwiastunem poprawy kondycji rynku pracy. W kierunku pozytywnych zmian na rynku pracy oddziałuje aktualnie 5 jego składowych. W grudniu 2015 r. kluczowe dla pozytywnych zmian na rynku pracy były: wzrost liczby bezrobotnych, którzy znaleźli zatrudnienie, wzrost liczby ofert pracy kierowanych do urzędów pracy oraz spadek liczby osób zwolnionych z przyczyn leżących po stronie zakładów pracy.

Najważniejszym czynnikiem, który może prowadzić do dalszego spadku stopy bezrobocia, jest coraz lepsza kondycja krajów strefy euro. Dzięki polityce Europejskiego Banku Centralnego w ubiegłym roku doszło do przełomu na rynku pracy, a firmy zaczęły pożyczać pieniądze. W dodatku właściwie wyeliminowano niebezpieczeństwo bankructwa któregokolwiek z krajów oraz nikt obecnie nie mówi już o rozpadzie strefy euro. Kondycja strefy euro ma też bezpośredni

wpływ na poziom stopy bezrobocia w Polsce. Badania pokazują, że Polacy są niestety cały czas skłonni wyjeżdżać z kraju w poszukiwaniu pracy. Według danych firmy Work Service (raport) 15 proc. osób aktywnych zawodowo lub mogących wejść na rynek pracy rozważa emigrację zarobkową.<sup>1</sup>

Istotne znaczenie może mieć także sytuacja w Polsce. Dotychczas konsumpcja gospodarstw domowych napędzała PKB, przez co równocześnie wspierała zatrudnienie. W kolejnych latach ten czynnik może w jeszcze większym stopniu wzmocnić ożywienie ze względu na wdrożony przez rząd program 500+ oraz obniżenie kwoty wolnej od podatku (wymusza to wyrok Trybunału Konstytucyjnego). Co więcej, rządowe projekty infrastrukturalne mają zostać zintensyfikowane, co powinno wesprzeć inwestycje zwłaszcza w 2017 r. zgodnie z obowiązującym programem w latach 2014-23 na budowę i modernizację dróg oraz kolei zostanie wydane łącznie 174 mld zł.<sup>2</sup>

Jak wynika z raportu NBP prognozy zatrudnienia na I kwartał 2016 r. są zbliżone do prognoz z poprzedniego kwartału. Od ponad dwóch lat nieprzerwanie więcej firm planuje wzrost zatrudnienia niż jego spadek – wskaźnik prognoz zatrudnienia wzrósł o 0,3 pkt proc. r/r do 7,1 proc. i jest zdecydowanie wyższy od swojej długoterminowej średniej. Ponownie widoczny staje się problem braku pracowników – powoli rośnie odsetek firm, które informują o problemach ze skompletowaniem załogi. Jednak daleko jeszcze do sytuacji obserwowanej w okresie boomu, na przełomie lat 2007/2008, kiedy takie problemy zgłaszało około 14 proc. przedsiębiorstw. Dodatkowo, 46,1 proc. firm przewiduje podwyżki w 2016 roku, a kolejne 12,6 proc. rozważa podniesienie płac w roku 2017<sup>3</sup>. To również dane, które świadczą o poprawiającej się sytuacji na rynku pracy i rosnącej pozycji pracowników.

## **I.2 ANALIZA ZMIAN ZACHODZĄCYCH NA DĄBROWSKIM RYNKU PRACY**

Porównaniu poddane zostaną te dane, które wykazują największe sprzężenie ze wskaźnikami makroekonomicznymi i które należałoby uznać za najbardziej wrażliwe na wahania koniunktury, tj:

- a) liczba ofert pracy w kraju zgłoszonych do Urzędu Pracy,
- b) liczba ofert pracy za granicą zgłoszonych do Urzędu Pracy za pośrednictwem sieci EURES,
- c) liczba osób przewidzianych do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- d) liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy,
- e) liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku.

Dane przyporządkowane do podpunktów a) - c) to dane, które zaliczyć można do czynników implikujących poziom bezrobocia, zaś dane przyporządkowane do podpunktów d) - e) to kategoria danych implikowanych.

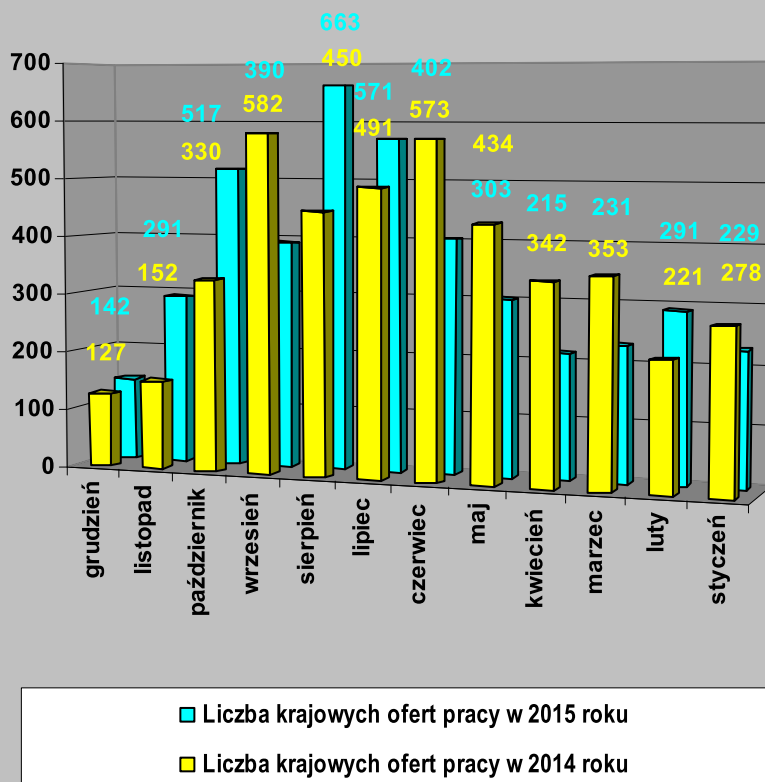
---

<sup>1</sup> Dane PAP Biznes, styczeń 2016

<sup>2</sup> Ibidem

<sup>3</sup> „Szybki Monitoring NBP. Informacja o kondycji sektora przedsiębiorstw ze szczególnym uwzględnieniem stanu koniunktury w IV kw. 2015 r. oraz prognoz na I kw. 2016 r.”

Wykres 3. Porównanie liczby ofert pracy w kraju zgłoszonych do PUP w latach 2014-2015



#### a) Liczba ofert pracy w kraju zgłoszonych do Urzędu Pracy

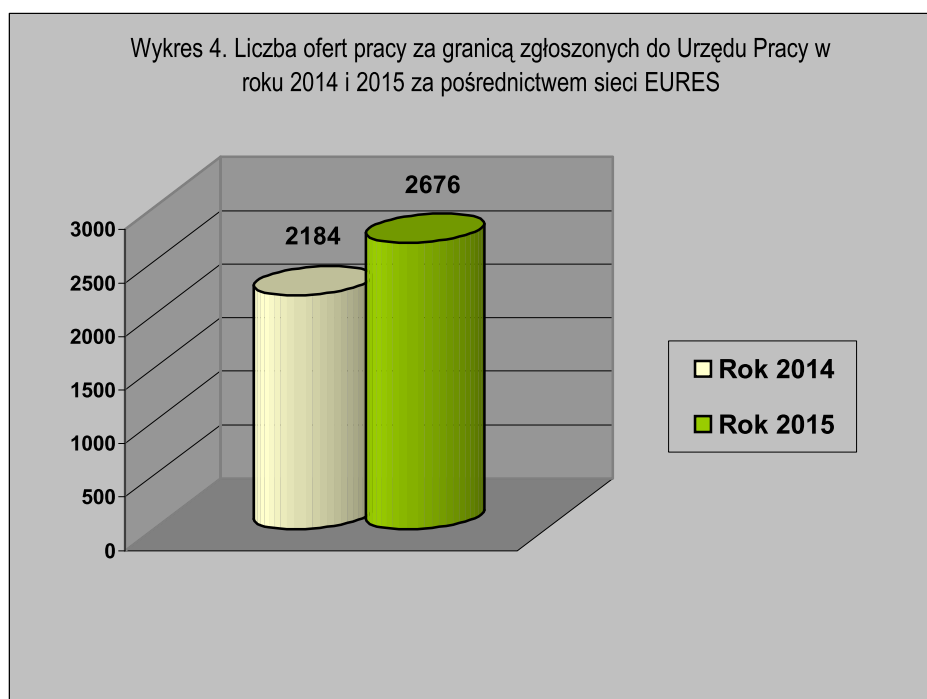
Na obserwowaną poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy, w tym przede wszystkim w obszarze odpływów z bezrobocia wpływ miała m.in. rosnąca liczba ofert zatrudnienia zgłoszonych do dąbrowskiego Urzędu w 2015 roku.

Analizie poddane zostaną wyłącznie niesubsydiowane oferty zatrudnienia zgłoszone i pozyskane przez dąbrowski Urząd Pracy w roku 2014 oraz 2015, gdyż to właśnie one są faktycznym wyznacznikiem kondycji lokalnego rynku pracy. W całym 2015 roku do dąbrowskiego Urzędu Pracy zgłoszono 4385 niesubsydiowanych ofert zatrudnienia, a więc o 52 ofert więcej niż w roku 2014 (4333 oferty). Warto tutaj zwrócić uwagę na dynamikę napływu ofert pracy na przestrzeni 2015 roku, która kształtowała się odmiennie od tej z roku 2014. W 2014 roku liczba ofert pracy, które napłynęły na przestrzeni I i II półrocza była porównywalna, przy czym IV kwartał przyniósł zauważalny spadek dynamiki. W 2015 roku natomiast w II półroczu odnotowano napływ prawie 62% ogółu ofert (2714 ofert), a IV kwartał wypadł wyraźnie lepiej niż w 2014 roku – 1090 ofert pracy w IV kwartale 2015 roku wobec 609 ofert pracy w IV kwartale 2014 roku. Dodatkowo należy mieć świadomość, że sama liczba ofert zatrudnienia nie jest jedynym czynnikiem kształtującym realia rynku pracy. Bardzo ważna jest również jakość ofert zatrudnienia – choć ciężko ją zmierzyć w sposób obiektywny, to najważniejszymi jej wyznacznikami są rodzaj proponowanej umowy, czyli forma zatrudnienia oraz proponowana wysokość wynagrodzenia. Również na tym polu sytuacja w 2015 roku uległa zauważalnej poprawie w stosunku do roku 2014. W 2015 roku oferty zatrudnienia w oparciu o umowy cywilnoprawne oraz tymczasowe postrzegane jako mniej atrakcyjne i zdecydowanie mniej stabilne formy zatrudnienia, stanowiły 41,6% ofert zgłoszonych do dąbrowskiego Urzędu Pracy. Dla porównania w roku 2014 udział ten wynosił 55,2%. Świadczy to o słabnięciu trwającej od 3 lat znacznej

dynamiki wzrostu udziału tego typu zatrudnienia, który to wzrost jest zjawiskiem typowym dla fazy stagnacyjnej oraz stopniowego wychodzenia z okresu spowolnienia gospodarczego. Pozytywne zmiany nastąpiły również w strukturze zgłaszanych ofert pracy ze względu na wysokość proponowanego wynagrodzenia. O ile w 2014 roku aż 63% ofert zatrudnienia zgłoszonych stanowiły oferty z minimalnym poziomem wynagrodzenia, o tyle w 2015 roku udział ten spadł do 38%. Niski poziom wynagrodzenia pozostaje jednak cały czas istotnym problem lokalnego i krajowego rynku pracy - stanowi barierę zatrudnieniową dla wielu osób bezrobotnych, zwłaszcza tych, którzy w dotychczasowym miejscu zatrudnienia osiągnęli wyraźnie wyższe dochody, mają znaczne doświadczenie i wysokie kwalifikacje.

#### b) Liczba ofert pracy za granicą

Poniższy wykres obrazuje liczbę ofert pracy za granicą zgłoszonych do Urzędu Pracy za pośrednictwem sieci EURES w roku 2014 i 2015.



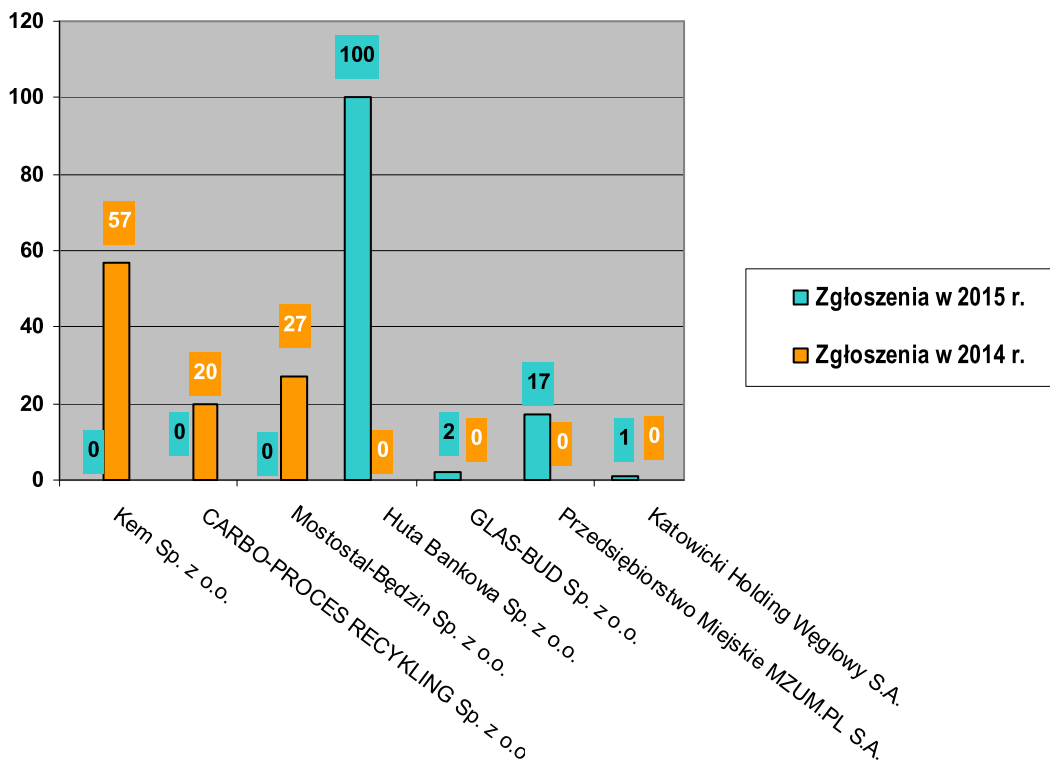
W 2015 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach w ramach sieci EURES wpłynęło 336 ofert pracy, co dało 2676 miejsc pracy. W stosunku do analogicznego okresu 2014 r. oznacza to wzrost o 492 wakaty – w 2014 r. wpłynęły bowiem 2184 wolne miejsca pracy.

Oznacza to, że również na rynku pracy Europejskiego Obszaru Gospodarczego odnotować można stopniową poprawę sytuacji.

#### c) Liczba osób przewidzianych do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Poniższy wykres przedstawia podmioty, które zgłosiły do Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej zwolnienia pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy odpowiednio w roku 2014 i 2015.

Wykres 5. Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia w ramach zwolnień grupowych w latach 2014-2015

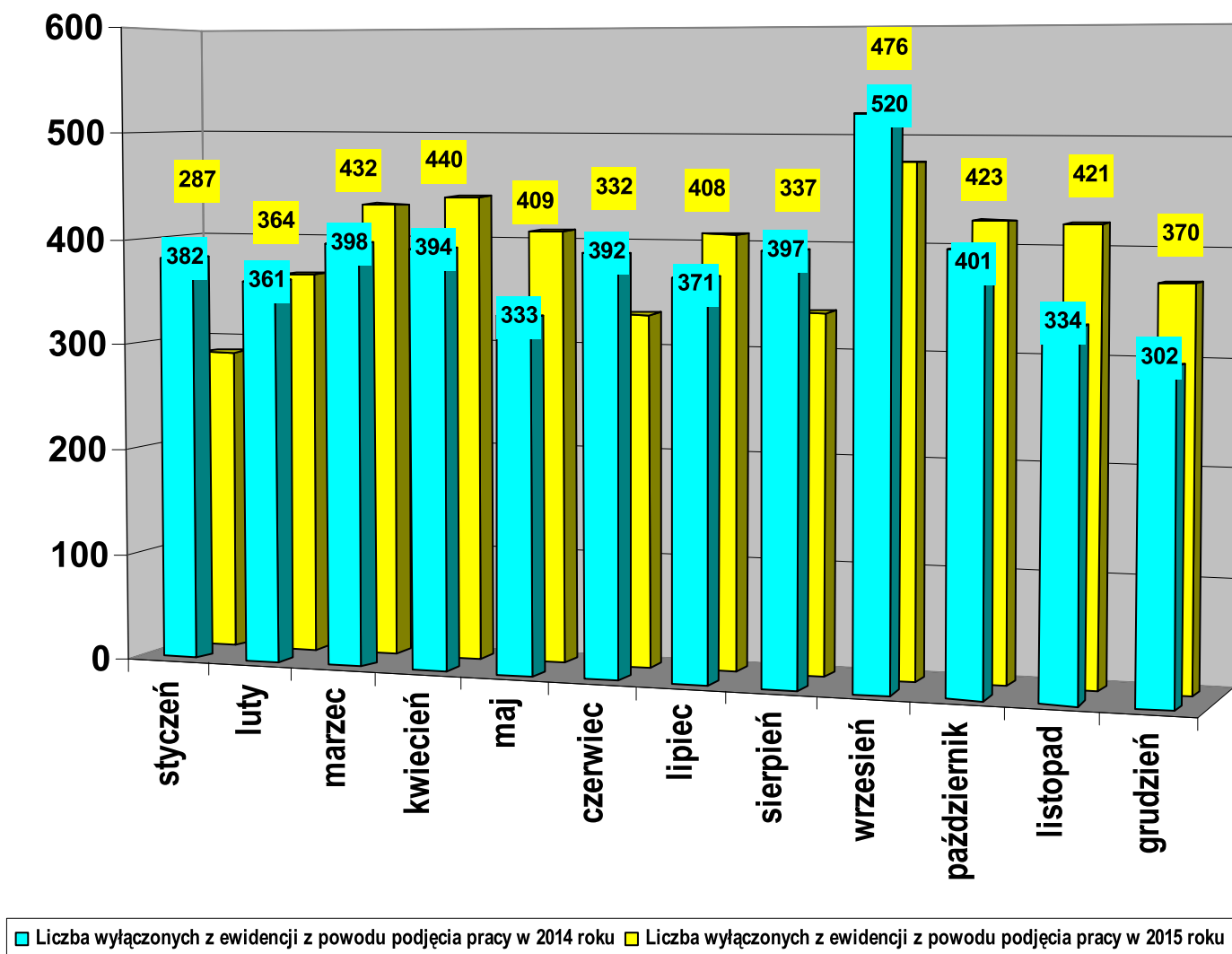


Jak widać na wykresie, liczba osób zgłoszonych do zwolnienia w ramach zwolnień grupowych (120 osób) była w 2015 roku o 16 osób wyższa wobec roku 2014 (104 osoby). Zamiar zwolnień grupowych w największym wymiarze, tj. 100 osób zgłosiła Huta Bankowa z o.o. i jak wynika z danych Urzędu, zwolnienia te zostały zaplanowane do zrealizowania w terminie do dnia 30.06.2016 r. Ponadto zamiar zwolnienia 17 pracowników zgłosiło również Przedsiębiorstwo Miejskie MZUM.PL S.A., 2 pracowników Przedsiębiorstwo Budowlano-Montażowe „GLAS-BUD” Sp. z o.o. oraz 1 pracownika Katowicki Holding Węglowy S.A. Są to dane dotyczące jedynie zamiaru zwolnienia pracowników, nie zaś faktycznych zwolnień. Jeśli chodzi o liczbę pracowników faktycznie zwolnionych zgłoszonych do dąbrowskiego Urzędu Pracy, jest ona znacznie niższa (1 osoba) i dotyczy tylko jednego pracodawcy, tj. Katowickiego Holdingu Węglowego S.A.

#### d) Liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy

Analizie poddana zostanie ta kategoria odpływów, która charakteryzuje się największą czułością na kondycję lokalnego rynku pracy, a więc odpływów z powodu podjęcia pracy. Jak wynika z wykresu w przypadku odpływu z bezrobocia na poziomie ogółu osób wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy, w 2015 roku wyniósł on 4699 i był o 114 osób wyższy niż w roku 2014 (4585 osób) – co oznacza wzrost o około 2,5% mierzony rok do roku (2014-2015).

Wykres 6. Liczba osób wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy w latach 2014 - 2015

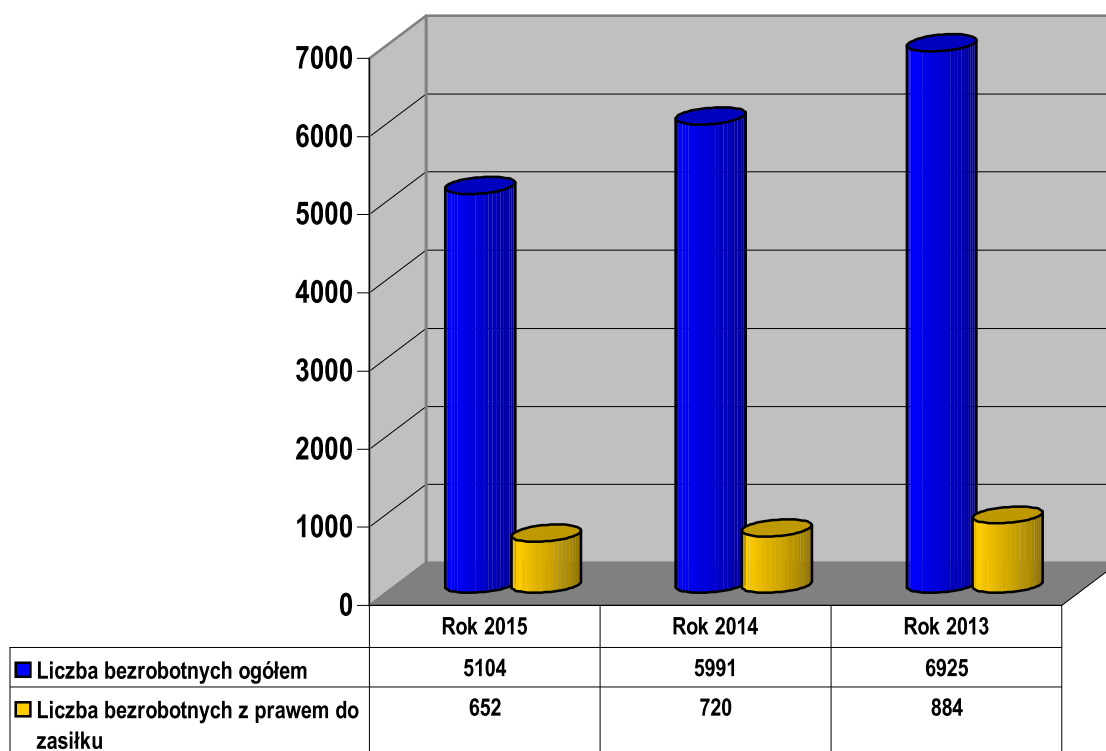


Obserwowany wzrost liczby osób wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy jest wynikiem większej liczby ofert pracy – zarówno tych, które zgłoszono do dąbrowskiego Urzędu Pracy, jak również tych dostępnych na otwartym, szerokim rynku. Podobnie jak w przypadku liczby zgłoszonych ofert pracy, również w przypadku liczby osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy na tle całego roku a także przy porównaniu z danymi za rok 2014, najlepiej wypadł IV kwartał 2015 roku, co jest pozytywnym prognostykiem na rok 2016.

#### e) Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia 2015 r. liczba bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku wynosiła 652, a więc 12,8% ogółu zarejestrowanych. Oznacza to, że liczba bezrobotnych pobierających zasiłki w stosunku do ogółu osób zarejestrowanych zwiększyła się o 0,8%, z 12,0% na koniec 2014 roku do 12,8% na koniec roku 2015, a tym samym powróciła do poziomu z 2013 roku. Można zatem powiedzieć, że niniejsza kategoria danych na przestrzeni ostatnich trzech lat cechuje się znaczną stabilnością.

Wykres 7. Osoby z prawem do zasiłku na koniec 2014 i 2015 roku



### **I.3 STRUKTURA DĄBROWSKIEGO BEZROBOCIA**

Analizując sytuację na lokalnym rynku pracy, oprócz dynamiki bezrobocia należy również przeanalizować strukturę bezrobocia. Na obraz struktury bezrobocia składają się takie kategorie jak struktura płci – bezrobocie kobiet, struktura wiekowa bezrobotnych, struktura wykształcenia bezrobotnych, czas pozostawania bez pracy – długotrwałe bezrobocie oraz doświadczenie zawodowe. Dodatkowo analizie poddana zostanie kategoria osób niepełnosprawnych oraz struktura profili pomocy.

#### **Bezrobocie kobiet**

Udział bezrobotnych kobiet w ogóle bezrobotnych na koniec 2015 roku wynosił 52,5%, a więc był o 0,2% wyższy niż na koniec roku 2014. Liczba bezrobotnych kobiet wyrażona w wartościach bezwzględnych uległa natomiast zmniejszeniu, tj. z 3136 kobiet na koniec 2014 roku do 2680 kobiet na koniec 2015 roku.

Jeśli chodzi o strukturę długotrwałego bezrobocia kobiet na tle ogólnej struktury długotrwałego bezrobocia, udział długotrwałe bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie osób długotrwałe bezrobotnych uległ minimalnemu zwiększeniu z 54,2% na koniec 2014 roku do 54,3% na koniec roku 2015.

Pewne zmiany nastąpiły również w strukturze wykształcenia kobiet. Kobiety z wyższym wykształceniem stanowiły na koniec 2015 roku 64,8% ogółu bezrobotnych z dyplomem uczelni wyższej (wobec 67,6% na koniec roku 2014). Gorzej niż w przypadku mężczyzn wypada także struktura osób bez stażu pracy, kobiety stanowią bowiem 55,6% osób bezrobotnych bez jakiegokolwiek stażu pracy.

Przy tym wszystkim należy mieć świadomość, iż czynniki kwantyfikowalne bardziej opisują strukturę bezrobocia kobiet niż faktycznie wskazują na jego przyczyny - jest to bowiem zjawisko o szerokich i złożonych uwarunkowaniach społeczno-ekonomicznych, które są mocno historycznie ukorzenione i bardzo trudne do zmiany. Do czynników społecznych zaliczyć można przede wszystkim tradycyjny proces socjalizacji, który utrwala stereotypy dotyczące miejsca kobiet w społeczeństwie, rodzinie i w efekcie również na rynku pracy, a także ograniczoną mobilność zawodową kobiet w okresie macierzyństwa i trudny powrót na rynek pracy po jego zakończeniu. Czynniki ekonomiczne wyrażają się w segregacji płciowej i segmentacji rynku pracy, nierównych warunkach płacowych (problem tzw. "luki płacowej"), licznych przeszkodach w awansowaniu i zajmowaniu wyższych stanowisk decyzyjnych przez kobiety (problem tzw. "szklanego sufitu") oraz w trudniejszym starcie kobiet na rynku pracy.

#### **Wiek bezrobotnych**

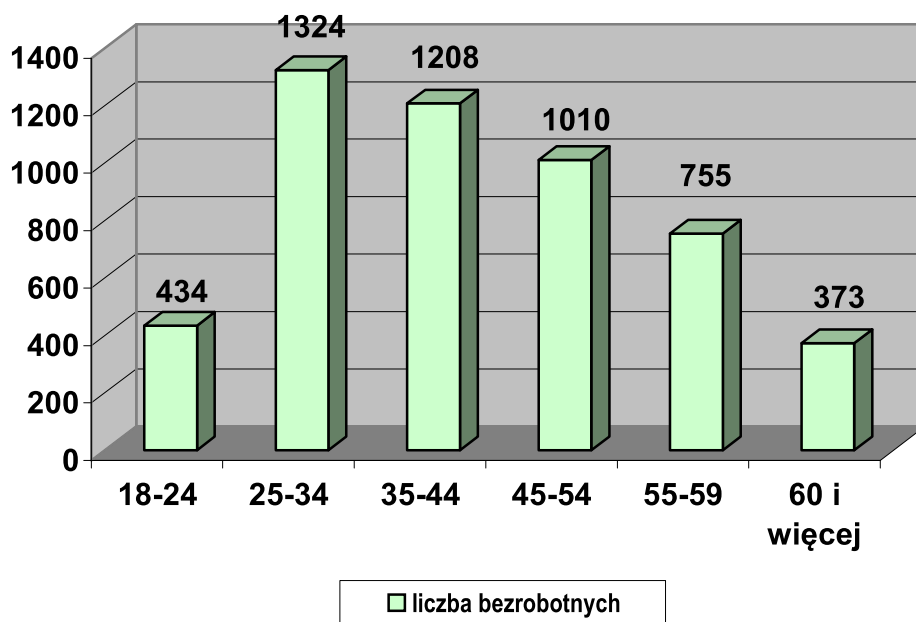
W 2015 roku podobnie jak w roku poprzednim największy udział wśród bezrobotnych miały osoby bezrobotne w wieku 25-34 lata – osób takich było na koniec 2015 roku 1324. Drugą pod względem liczebności grupę stanowiły osoby uważane potencjalnie za najbardziej atrakcyjne na rynku pracy tj. z przedziału wiekowego 35-44 lata (1208 osób na koniec 2015 roku). Przyczyn obserwowanego zjawiska należy poszukiwać przede wszystkim w strukturze adresatów do których priorytetowo kierowane jest wsparcie świadczone przez urzędy pracy, a więc przede wszystkim do osób poniżej 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia. Oznacza to, że osoby w przedziale 30-50 lat jako klienci urzędów pracy znaj-



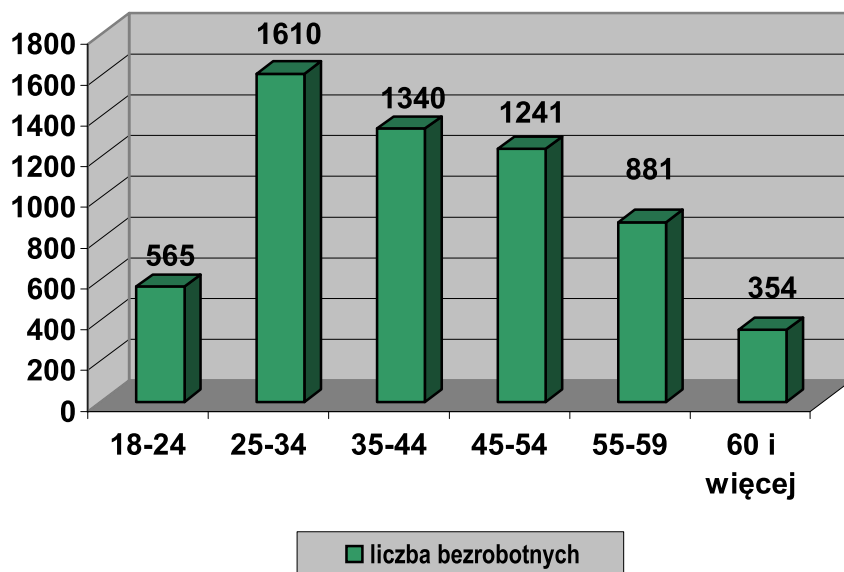
dużą się w relatywnie gorszym położeniu, mają bowiem mniejsze szanse na otrzymanie adekwatnego do ich potrzeb i kompleksowego wsparcia. Tymczasem osoby bezrobotne w tym wieku stanowią prawie połowę ogółu osób bezrobotnych – na koniec 2015 roku osób takich było 2418, tj. 47,4% ogółu osób bezrobotnych.

Strukturę wiekową bezrobotnych na koniec 2014 i 2015 roku w wartościach bezwzględnych i procentowych obrazują następujące wykresy:

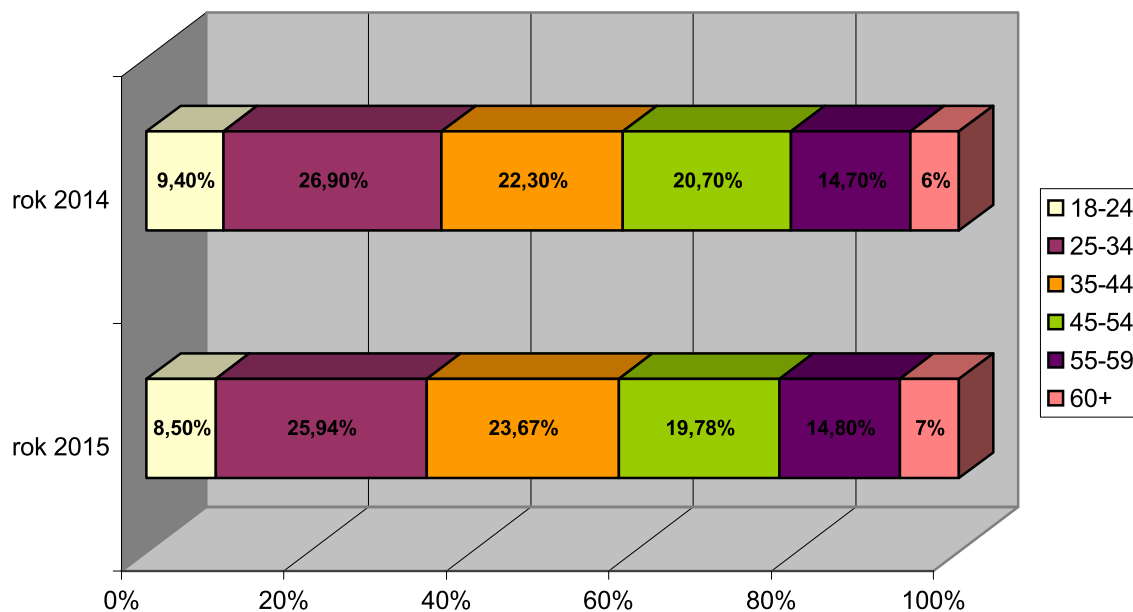
Wykres 8. Struktura wiekowa bezrobotnych na koniec 2015 roku



Wykres 9. Struktura wiekowa bezrobotnych na koniec 2014 roku



Wykres 10. Struktura wiekowa osób bezrobotnych w wartościach procentowych w 2014 r. i 2015 r.

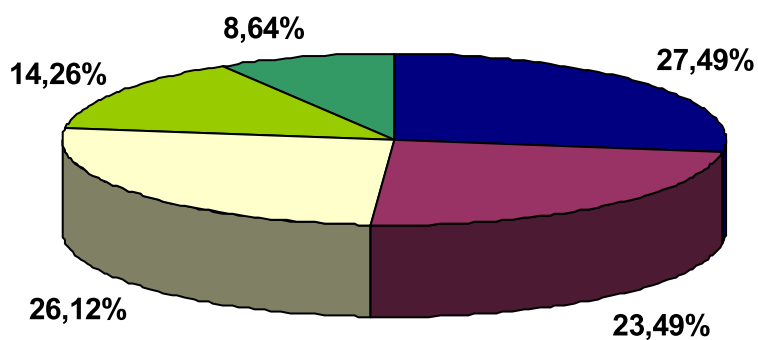


Największe spadki wśród liczby ludności miasta Dąbrowa Górnicza można zaobserwować w grupie wiekowej 18-24 lata oraz 25-34 lata, natomiast największe wzrosty w grupie wiekowej 35-44 lata oraz powyżej 60 roku życia. Spadki mogą wynikać m.in. z dodatkowych form wsparcia i środków finansowych dla osób do 30 roku życia związanych z aktywizacją zawodową.

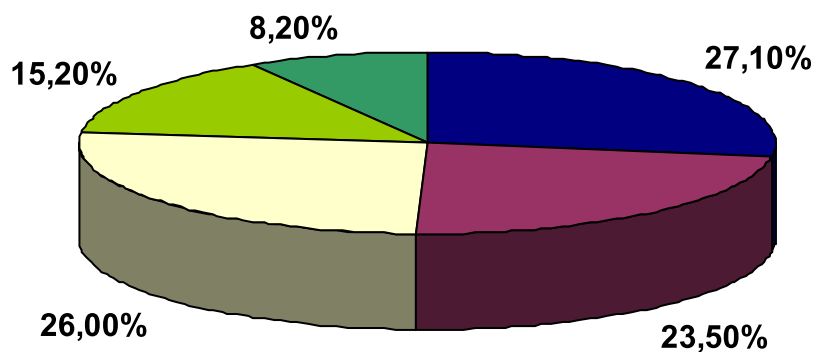
## Wykształcenie

Rok 2015 przyniósł stosunkowo niewielkie zmiany w strukturze wykształcenia dąbrowskich bezrobotnych. Wyrażają się one między innymi w niewielkim spadku udziału procentowego osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym w ogóle osób bezrobotnych, tj. z 15,2% na koniec 2014 roku do 14,26% na koniec 2015 roku. Spadek w tej kategorii wykształcenia został zbilansowany niewielkim wzrostem udziału procentowego osób bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, tj. z 8,20% na koniec 2014 roku do 8,64% na koniec 2015 roku, z wykształceniem zasadniczym zawodowym z 27,10% do 27,4% oraz z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym z 26% do 26,12%. Udział osób bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej pozostał na niezmiennym poziomie. Powyższe dane ilustrują wykresy:

Wykres 11. Struktura wykształcenia bezrobotnych na koniec 2015 r.

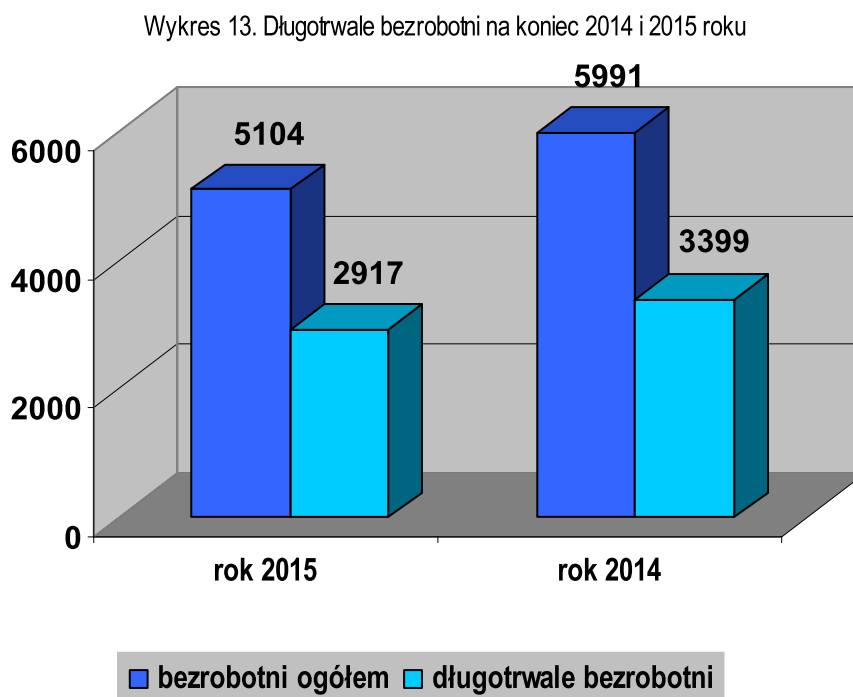


Wykres 12. Struktura wykształcenia bezrobotnych na koniec 2014 r.



## Długotrwałe pozostawanie bez pracy

W przypadku osób długotrwałe bezrobotnych, ich liczba wyrażona w wartościach bezwzględnych spadła z 3399 na koniec roku 2014 do 2917 na koniec 2015. Jednakże na przestrzeni badanego okresu udział osób długotrwałe bezrobotnych w ogóle bezrobotnych wzrósł o 0,45% (z 56,7% na koniec 2014 roku do 57,15% na koniec 2015 roku). Należy tutaj dodać, iż jest to kolejny z rzędu rok, w którym rośnie procentowy udział osób długotrwałe bezrobotnych – na koniec 2013 roku stanowiły one 52% ogółu osób bezrobotnych, zaś na koniec 2012 roku zaledwie 43,3%.



Wzrost udziału procentowego osób długotrwałe bezrobotnych wynika z nakładania się na siebie dwóch zjawisk – z jednej strony odpływy z bezrobocia tej kategorii osób są niższe niż na poziomie ogółu osób bezrobotnych, z drugiej strony coraz więcej zarejestrowanych w Urzędzie osób „wpada” w długotrwałe bezrobocie. Dodatkowo należy zaznaczyć, że 1223 osoby długotrwałe bezrobotne to osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy.

Wzrost udziału procentowego osób długotrwałe bezrobotnych w ogóle zarejestrowanych jak również znaczny udział osób bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy pokazuje, że długotrwałe bezrobocie, pomimo zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, cały czas pozostaje problemem społecznym daleko wykraczającym poza kompetencje i możliwości publicznych służb zatrudnienia. Osoby długotrwałe bezrobotne, najbardziej oddalone od rynku pracy, w pierwszej kolejności, przed rozpoczęciem działań w obszarze aktywizacji zawodowej, powinny być obejmowane zindywidualizowanym i kompleksowym wsparciem w obszarze integracji społecznej realizowanym przez ośrodki pomocy społecznej lub odpłatnie przez profesjonalnych wykonawców zewnętrznych. W praktyce jednak wsparciem takim obejmowana jest jedynie niewielka część osób najbardziej oddalonych od rynku pracy.

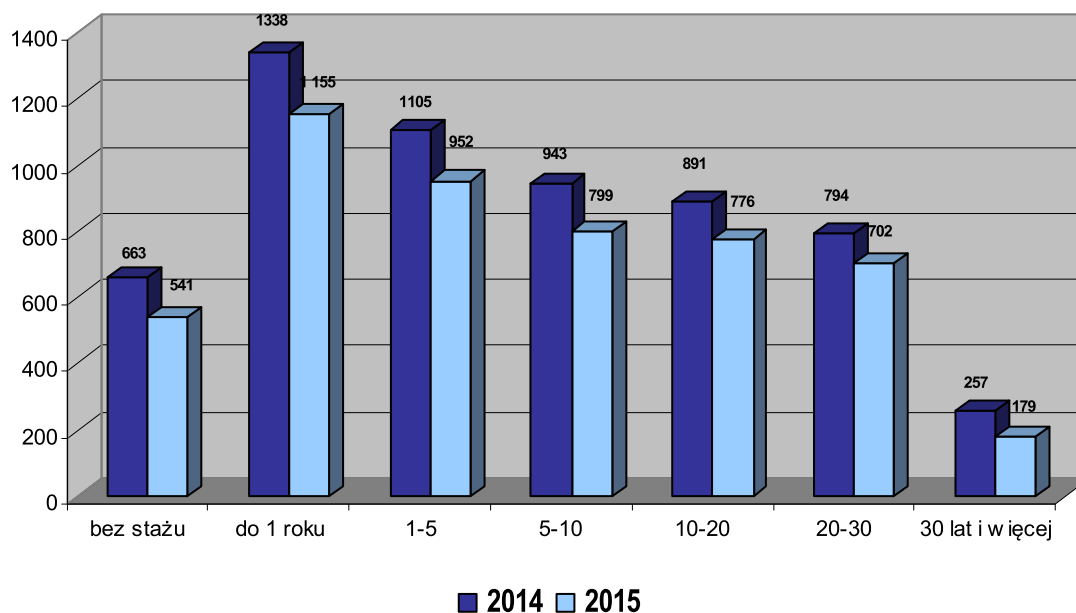
Należy jednak pamiętać, że nie zawsze i nie wszystkie osoby bezrobotne długotrwale wymagają wcześniejszego zastosowania wobec nich działań stricte w obszarze integracji społecznej a dzięki wprowadzeniu koncepcji profilowania pojawiła się możliwość metodycznego wyłonienia grupy bezrobotnych długotrwale gotowych do aktywizacji zawodowej bez konieczności wcześniejszego podejmowania wobec nich działań w obszarze integracji społecznej. Są to osoby długotrwale bezrobotne dla których ustalono II profil pomocy. Osób takich wg stanu na koniec roku 2015 było 1211 i stanowiły one 41,5% ogółu osób długotrwale bezrobotnych.

## Doświadczenie zawodowe

Jak wynika z analizy wpływających do Urzędu w 2015 roku ofert pracy, pracodawcy przywiązują kluczową wagę do doświadczenia zawodowego jako czynnika decydującego o atrakcyjności potencjalnego kandydata do pracy. Jest to tym bardziej zauważalne, im gorsza jest sytuacja na rynku pracy i im mniejsza jest liczba ofert zatrudnienia.

Spośród osób zarejestrowanych w dąbrowskim Urzędzie wg stanu na koniec 2015 roku 17,6% bezrobotnych (900 osób) nie posiadało żadnego doświadczenia zawodowego. Ponieważ zgodnie z definicją ustawową osoba bezrobotna bez doświadczenia zawodowego to osoba, która nie posiada doświadczenia zawodowego lub posiada doświadczenie uzyskane w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres krótszy niż 6 miesięcy, dlatego też osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego wykazywane są w statystykach struktury stażu pracy zarówno w kategorii osób bez stażu pracy, jak również częściowo w kategorii osób ze stażem do 1 roku, co widać na poniższym wykresie.

Wykres 14. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec 2014 i 2015 roku wg stażu pracy



## **Osoby z orzecznym stopniem niepełnosprawności**

Na koniec grudnia 2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej zarejestrowanych było 338 bezrobotnych osób niepełnosprawnych (6,6% ogółu osób bezrobotnych) – dla porównania na koniec 2014 roku osób takich było 379 (6,3% ogółu bezrobotnych). Najliczniejszą grupę stanowiły osoby wobec których orzeczono lekki stopień niepełnosprawności (242 osoby) – 71,6%, umiarkowany stopień niepełnosprawności miało 26,6% zarejestrowanych osób niepełnosprawnych (90 osób). Wśród zarejestrowanych w dąbrowskim Urzędzie niepełnosprawnych tylko 6 osób posiadało znaczny stopień niepełnosprawności (1,8%). Cechy charakterystyczne tej grupy ciągle pozostają takie same i są to: długi okres pozostawania bez pracy (181 osób, tj. 53,55% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych pozostaje bez pracy powyżej 12 m-cy), niskie wykształcenie (225 osób, tj. 66,57% legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej lub zasadniczym zawodowym), wiek powyżej 45 lat (232 osoby, tj. 68,64% zarejestrowanych), brak doświadczenia zawodowego lub nieduży staż do 1 roku (96 osób, tj. 28,4 % ogółu niepełnosprawnych bezrobotnych).

Należy również dodać, iż oprócz niepełnosprawnych ze statusem osoby bezrobotnej w dąbrowskim Urzędzie Pracy na koniec roku zarejestrowane były 63 osoby niepełnosprawne ze statusem osoby poszukującej pracy i nie pozostającej w zatrudnieniu.

## **Struktura profili pomocy**

Na etapie ogólnej charakterystyki ilościowej dąbrowskiego bezrobocia warto również wspomnieć o obowiązującej od maja 2014 roku (wprowadzonej Ustawą z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /Dz.U. 2014 poz. 598/) koncepcji profilowania pomocy rodzącej podział osób bezrobotnych na trzy kategorie. Choć MRPIPS wskazuje, iż mamy do czynienia jedynie z trzema profilami pomocy a nie trzema kategoriami osób bezrobotnych, to jednak z analitycznego punktu widzenia koncepcja profilowania przyczyniła się do powstania trzech nowych zbiorów statystycznych. Koncepcja profilowania oparta jest o analizę sytuacji osoby bezrobotnej i jej szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę jej oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na ten rynek. Określany w ten sposób potencjał zatrudnieniowy osoby bezrobotnej, pozwala w precyzyjny sposób wskazać silne i słabe strony cechujące bezrobotnego, z punktu widzenia jego sytuacji na rynku pracy i czynniki obiektywne, które mają wpływ na to jak łatwo może on wyjść z bezrobocia i podjąć pracę.

Na stopień oddalenia od rynku pracy wpływają takie czynniki jak: wiek, płeć, poziom wykształcenia, doświadczenie zawodowe, znajomość języków obcych, orzeczony stopień niepełnosprawności, czas pozostawania bez pracy, uprawnienia zawodowe, umiejętności, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, możliwość dojazdu do pracy, przyczyny utrudniające podjęcie pracy, dostęp do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami.

Potrzeba i chęć osoby bezrobotnej do podjęcia pracy (określane jako gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy) jest ustalana na podstawie informacji o: dotychczasowej i aktualnej gotowości do współpracy z PUP, zaangażowania w samodzielne poszukiwanie pracy, powodach rejestracji w PUP, gotowości do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjności, powodach skłaniających do podjęcia pracy.

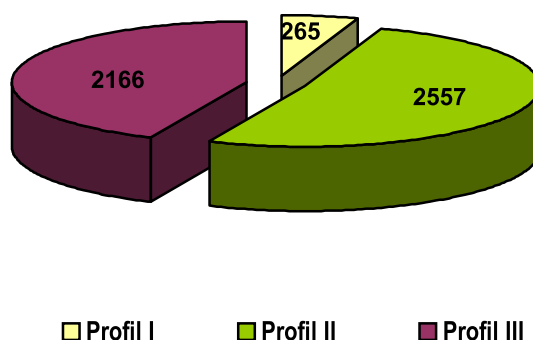
Syntetyczna charakterystyka opisowa profili wprowadzona przez ustawodawcę jest następująca:

- **profil I**, przewidziany jest dla osób aktywnych,
- **profil II**, przewidziany jest dla osób wymagających wsparcia,
- **profil III**, przewidziany jest dla osób oddalonych od rynku pracy.

W ramach poszczególnych profili pomocy oferowane są różne formy pomocy, zgodne z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Przynależność do odpowiedniego profilu oznacza tym samym możliwość skorzystania ze wsparcia, w założeniu ustawodawcy, bardziej adekwatnego do deficytów i potrzeb osób bezrobotnych.

Na koniec 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej zarejestrowanych było 265 osób (111 kobiet i 154 mężczyzn) dla których ustalono I profil pomocy, II profil ustalono 2557 osobom (1237 kobietom i 1320 mężczyznom), a III profil 2166 osobom (1287 kobietom i 879 mężczyznom)<sup>4</sup>. Dane te obrazuje poniższy wykres:

Wykres 15. Liczba osób bezrobotnych w podziale na profile pomocy wg stanu na koniec 2015 roku



<sup>4</sup> Uwaga metodologiczna: Liczba osób ogółem zarejestrowanych na koniec grudnia 2015 r. w PUP w Dąbrowie Górniczej jest większa niż liczba osób, które zostały sprofilowane. Różnica wynika z faktu, iż dla części osób zarejestrowanych nie ustalono jeszcze profilu pomocy. Zgodnie z ustawą ma to nastąpić niezwłocznie po rejestracji, co oznacza, iż termin ten nie jest tożsamy z dniem rejestracji bezrobotnego.

## I.4 ANALIZA BEZROBOTNYCH ORAZ OFERT PRACY WEDŁUG, WIELKICH GRUP ZAWODÓW, CZTEROCYFROWYCH KODÓW ZAWODÓW

Największą liczbę zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby z elementarnej grupy Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) [5223] (459 osób na koniec okresu sprawozdawczego). Kolejna grupa to bezrobotni z grupy Ślusarze i pokrewni [7222] (169 osób na koniec okresu sprawozdawczego). Trzecia co do wielkości grupa to Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne [9112] (130 osób na koniec okresu sprawozdawczego). 10 elementarnych grup zawodów o największej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych generuje łącznie 1344 osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Dąbrowa Górnicza.

Największe zapotrzebowanie na pracowników w 2015 roku (wg wielkiej grupy zawodów) dotyczyło grupy Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy [7] (łącznie 1336 ofert pracy: 1201 ofert pracy zgłoszonych do PUP, OHP i w ramach sieci EURES oraz 135 ofert pracy, które napłynęły przez Internet). Druga z kolei poszukiwana wielka grupa to Pracownicy wykonujący prace proste [9] (łącznie 1307 ofert pracy: napływ do PUP, OHP i sieci EURES - 1291 i napływ przez Internet: 16). Trzecie co do wielkości zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy dotyczyło grupy Pracownicy usług i sprzedawcy (łącznie 807 ofert pracy: 778 z napływu do PUP, OHP i sieci EURES i 29 za pośrednictwem Internetu).

Tabela1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów.

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotwale	Napływ ofert pracy w okresie		Ofsetek ofert subdywizyjnych w CBOP (PUP+OHP+EURES)	Ofsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych			rok
0	SIŁY ZBROJNE	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	77	73	60	0	0,00	25	14	38	28,57	21,43	56,42	6,33	8,91	41,67	0,95	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	832	976	443	31	7,00	220	179	296	43,02	37,99	500,17	84,58	5,91	49,66	1,17	-	-	0,10
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1005	1153	617	21	3,40	339	516	242	25,97	18,80	670,75	96,17	6,97	54,94	1,15	-	-	0,13
4	PRACOWNICY BIUROWI	608	662	339	5	1,47	182	696	62	48,13	45,26	393,08	144,17	2,73	53,69	1,09	-	-	0,09
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1498	1670	963	22	2,28	525	778	29	41,65	36,38	1044,17	109,25	9,56	54,52	1,11	-	-	0,20
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	80	98	52	1	1,92	35	7	0	14,29	14,29	59,00	0,58	101,14	67,31	1,23	-	-	0,01
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚNICY	1536	1790	1144	5	0,44	701	1201	135	6,66	3,58	1263,75	190,33	6,64	61,28	1,17	-	-	0,25
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	631	653	385	2	0,52	208	678	45	5,75	2,21	415,25	125,25	3,32	54,03	1,03	-	-	0,09
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	648	743	493	7	1,42	309	1291	16	11,46	9,60	550,00	125,92	4,37	62,68	1,15	-	-	0,12
Ra- zem		6916	7819	4496	94	2,09	2544	5360	863	21,31	17,71	X	X	X	X	X	X	X	X



Analizując dane dotyczące wielkich grup zawodowych można zauważyć, że największą liczbą osób zarejestrowanych charakteryzują się grupy: ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY [7] oraz PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY [5]. W obydwu przypadkach mamy do czynienia z tendencją przewagi odpływu bezrobotnych z PUP nad napływem do PUP. Mimo to powyższe grupy pozostają najbardziej licznymi. We wszystkich wielkich grupach zawodowych za wyjątkiem grup: PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY [1] oraz SIŁY ZBROJNE [0] widoczna jest mniej lub bardziej znacząca przewaga odpływu osób bezrobotnych nad ich napływem. To obrazuje ogólną sytuację poprawiającej się koniunktury lokalnego rynku pracy.

Tabela 2. Grupy zawodów w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	724
7222	Ślusarze i pokrewni	234
4321	Magazynierzy i pokrewni	217
4110	Pracownicy obsługi biurowej	216
3115	Technicy mechanicy	198
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	156
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	154
7412	Elektromechanicy i elektrycy	153
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	115
5141	Fryzjerzy	108
7112	Murarze i pokrewni	105
5120	Kucharze	103
5153	Gospodarze budynków	94
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	89
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	86
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	81
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	80
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	80
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	79
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	79

Największy napływ w 2015 roku odnotowały następujące elementarne grupy zawodów:

- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) [5223],
- Ślusarze i pokrewni [7222],
- Magazynierzy i pokrewni [4321],
- Pracownicy obsługi biurowej [4110],
- Technicy mechanicy [3115].

Najbardziej znaczący napływ ofert pracy (sumując CBOP i Internet) miał miejsce w 2015 roku w następujących grupach elementarnych: Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym [9313] (326 ofert), Magazynierzy i pokrewni [4321] (316 ofert), Pracownicy obsługi biurowej [4110] (257 ofert), Spawacze i pokrewni [7212] (244 oferty), Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) [5223] (243 oferty), Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne [9112] (200 ofert).

Tabela 3. Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) wg elementarnych grup zawodowych.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	459
7222	Ślusarze i pokrewni	169
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	130
4110	Pracownicy obsługi biurowej	126
3115	Technicy mechanicy	122
7412	Elektromechanicy i elektrycy	117
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	116
4321	Magazynierzy i pokrewni	105
5120	Kucharze	93
5153	Gospodarze budynków	88
7112	Murarze i pokrewni	88
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	86
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	72
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	69
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	67
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	61
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	60
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	55
5141	Fryzjerzy	52
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	52

Na koniec grudnia 2015 roku najbardziej liczną grupą osób zarejestrowanych byli: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) [5223], Ślusarze i pokrewni [7222] oraz Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne [9112].

Poniższa tabela obrazuje elementarne grupy zawodów w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy. Należy zwrócić uwagę, że w poniższych elementarnych grupach zawodów zarejestrowanych było od 1 do 4 osób.

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	100,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	100,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	100,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2152	Inżynierowie elektronicy	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2282	Farmaceuci specjaliści	100,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00

3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3256	Ratownicy medyczni	100,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	100,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	100,00

Poniższa tabela obrazuje elementarne grupy zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	3,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	3,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	3,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	2,50
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2,33
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	2,33
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	2,20
2282	Farmaceuci specjaliści	2,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2,00
3118	Kreślarze	2,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
3436	Muzycy i pokrewni	2,00
4225	Pracownicy biur informacji	2,00
4227	Ankieterzy	2,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	2,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	2,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	2,00
9121	Praczk ręczne i prasowacze	2,00

Poniższa tabela obrazuje elementarne grupy zawodów w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0,00
2162	Architekci krajobrazu	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0,00
2612	Sędziowie	0,00
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0,00

Pracodawcy najchętniej zgłaszali do Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej oferty pracy związane z następującymi wielkimi grupami zawodów: Pracownicy wykonujący prace proste, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, Pracownicy usług i sprzedawcy.

Tabela 7. Oferty pracy w 2015 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury (%)		Wskaźnik zróżnicowania (CBOP vs. Internet)
	Oferty pracy CBOP (PUP+OHP+EURES)	Oferty pracy w Internecie	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,26%	4,40%	0,06
SPECJALIŚCI	3,34%	34,30%	0,10
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	9,63%	28,04%	0,34

PRACOWNICY BIUROWI	12,99%	7,18%	1,81
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	14,51%	3,36%	4,32
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,13%		
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	22,41%	15,64%	1,43
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	12,65%	5,21%	2,43
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	24,09%	1,85%	12,99

## II. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2015 r.\*

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4132	Operatorzy wprowadzania danych	2	4,35	4,35
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	1	100,00	100,00

\* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 r.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0,17	15,50	0,01		1,00	0,00	0,00
4227	Ankieterzy	1,33	5,42	0,25		1,00	0,00	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,58	1,58	0,37		1,33	100,00	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,17	0,33	0,50		1,00		0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,67	1,17	0,57			100,00	100,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1,00	1,67	0,60		1,40	0,00	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,17	0,25	0,67		2,00	33,33	33,33

Do najbardziej deficytowych elementarnych grup zawodów należą: Maszyniści kolejowi i metra [8311], Ankieterzy [4227], Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani [8189].

Na wyjaśnienie zasługuje wystąpienie w rankingu elementarnych grup zawodów deficytowych grupy Asystenci nauczycieli [5312] oraz Pośrednicy pracy i zatrudnienia [3333], wynikające z realizowanych wniosków o organizację stażu. Jak wiadomo oferty stażu nie generują bezpośrednio miejsc pracy, ale są wliczane do statystyki przyjmowanych ogółem zgłoszeń.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2015 r.\*

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	4
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	3
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	3
7314	Ceramicy i pokrewni	2
2152	Inżynierowie elektronicy	2
7117	Monterzy budownictwa wodnego	2

\* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 r.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	12,08	0,08	145,00	58,33	0,95	100,00	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	6,92	0,08	83,00	71,43	0,94	0,00	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	5,25	0,17	31,50	66,67	0,67	50,00	50,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	28,42	2,58	11,00	65,38	0,97	6,45	0,00
2514	Programiści aplikacji	3,42	0,42	8,20	66,67	0,67	25,00	25,00
7123	Tynkarze i pokrewni	6,42	0,83	7,70	57,14	0,86	20,00	20,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	6,17	0,92	6,73	75,00	0,71	100,00	100,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	2,83	0,58	4,86	100,00	0,00	0,00	0,00

Pojawienie się grup Tynkarze i pokrewni [7123] oraz Hydraulicy i monterzy rurociągów [7126] w rankingu elementarnych grup zawodów nadwyżkowych, wynika z niedopasowania kodu zawodu danych osób bezrobotnych w stosunku do zgłaszanych ofert pracy, które w znakomitej większości przypadków rejestrowane są jako technolog robót wykończeniowych w budownictwie, pomocniczy robotnik budowlany oraz hydraulik.

### III. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENI

Tabela 12. Uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 r.

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)	Uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy(%)
0	kierowca wózków jezdniowych	0,61		
	prawo jazdy kategorii B	0,49		
	kurs spawania	0,33		
	Książeczka sanepidu	0,25		
	kurs obsługi kasy fiskalnej	0,14		
	kurs sprzedawcy - handlowca	0,08		
	prawo jazdy kategorii C	0,08		
	Uprawnienia SEP	0,08		
	technolog robót wykończeniowych	0,06		
	kurs magazyniera	0,04		
1	prawo jazdy kategorii B	0,14	prawo jazdy B	0,09
	kurs kierowców wózków samojezdnych	0,08	książeczka zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych	0,04
	kurs członka Rady Nadzorczej	0,06	kurs obsługi programu komputerowego Symfonia - Finanse i Księgowość	0,02
	prawo jazdy kategorii C	0,06	Uprawnienia ogólnobudowlane	0,02
	kurs księgowości komputerowej	0,04		
	prawo jazdy kategorii D	0,04		
	SEP 1 KV	0,04		
	Uprawnienia budowlane	0,04		
kurs spawacza	0,04			
auditor wewnętrzny	0,02			
2	prawo jazdy kategorii B	0,98	książeczka zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych	0,27
	obsługa wózków widłowych	0,25	Prawo jazdy kat. B	0,23
	uprawnienia pedagogiczne	0,18	Przygotowanie pedagogiczne	0,04
	kurs języka angielskiego	0,14	SEP 1 KV	0,04
	prawo jazdy kategorii C	0,14	Członek Stowarzyszenia Biegłych Rewidentów	0,02
	brak dodatkowych kwalifikacji	0,12	kurs pielęgniarstwa środowiskowego	0,02
	kurs profesjonalnej obsługi firmy	0,10	kurs szczepień	0,02
	kurs wychowawcy kolonijnego	0,10	kurs w zakresie badań wizualnych VT - 1 i 2	0,02
	kurs obsługi klienta	0,08	kurs wychowawcy kolonijnego	0,02
	kurs obsługi komputera	0,08	prawo wykonywania zawodu - pielęgniarki	0,02
3	prawo jazdy kategorii B	1,12	Prawo jazdy kat. B	0,48
	kurs kierowca-operator wózków jezdniowych	0,76	książeczka zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych	0,36
	kurs spawania	0,63	SEP 1 KV	0,21
	prawo jazdy kategorii C	0,49	Uprawnienia na suwnice	0,09
	aktualna książeczka sanitarno-epidemiologiczna	0,33	kurs operatora wózków widłowych	0,07
	uprawnienia SEP	0,27	kurs przepalacza gazowego	0,05
	obsługa wózków widłowych	0,27	SEP "E"	0,04
	brak dodatkowych kwalifikacji	0,24	Uprawnienia diagnosty samochodowego na okręgową stację kontroli pojazdów - pełny zakres uprawnień	0,04
	kurs obsługi kasy fiskalnej	0,16	Uprawnienia G1 do 1kV	0,04
	kurs ABC przedsiębiorczości	0,14	Instruktor sportu - kalistenika	0,02
4	Uprawnienia wózki widłowe	1,10	prawo jazdy kategorii B	0,50
	prawo jazdy kategorii B	0,43	kurs operatora wózków widłowych	0,46



	Książeczka sanepidu	0,22	książeczka sanitarno - epidemiologiczna	0,37	
	uprawnienia spawalnicze	0,18	badania psychotechniczne	0,04	
	prawo jazdy kategorii C	0,14	uprawnienia do obsługi suwnic	0,04	
	kurs obsługi kasy fiskalnej	0,12	kurs kasjera walutowego	0,02	
	szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	0,10	obsługa komputera - MS OFFICE	0,02	
	świadczenie kwalifikacji - przewóz rzeczy	0,08	uprawnienia hakowego	0,02	
	kurs hakowych	0,06			
	kurs kadr i płac	0,06			
5	książeczka zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych	1,18	książeczka zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych	4,03	
	kurs kierowca-operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym	0,74	prawo jazdy kategorii B	0,16	
	kurs obsługi kasy fiskalnej	0,67	Czeladnik w zawodzie fryzjer	0,04	
	prawo jazdy kategorii B	0,59	kurs obsługi komputera	0,04	
	prawo jazdy kategorii C	0,20	kurs w zakresie stylizacji paznokci	0,04	
	kurs obsługi komputera i kas fiskalnych	0,16	legitymacja osoby dopuszczonej do posiadania broni	0,04	
	kurs komputerowy podstawowy [I stopnia]	0,14	operator wózka widłowego	0,04	
	Kurs operatora suwnic	0,14	wpis do ewidencji kwalifikowanych pracowników ochrony	0,04	
	kurs sprzedawcy - handlowca	0,14	Kurs barmana	0,02	
	uprawnienia spawalnicze	0,14	kurs fryzjerstwa	0,02	
	6	kurs obsługi kasy fiskalnej	0,08	kurs operatora pilarki	0,02
		kurs kierowca-operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym	0,06	kurs podstawowych technik alpinistycznych	0,02
kurs opieki nad osobami starszymi		0,04			
prawo jazdy kategorii B		0,04			
uprawnienia spawalnicze		0,04			
obsługa kas fiskalnych i informatycznego systemu sprzedaży		0,02			
kosiarz		0,02			
książeczka sanitarno - epidemiologiczna		0,02			
7	kurs instalowania i serwisowania drzwi i okuć budowlanych produkowanych przez firmę GERDA	0,02			
	kurs komputerowych programów użytkowych	0,02			
	obsługa wózków widłowych	2,88	uprawnienia spawalnicze	1,33	
	uprawnienia spawalnicze	2,39	SEP	0,82	
	prawo jazdy kategorii B	1,51	prawo jazdy kategorii B	0,78	
	prawo jazdy kategorii C	0,86	książeczka zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych	0,23	
	uprawnienia SEP	0,86	kurs przepalacza gazowego	0,21	
	Kurs operatora suwnic	0,72	Badania wysokościowe do pracy na wysokości pow. 3 metrów	0,18	
	kurs hakowych	0,53	uprawnienia energetyczne	0,14	
	prawo jazdy kategorii A	0,22	uprawnienia zgrzewacza PE do sieci gazowych	0,12	
8	prawo jazdy kategorii D	0,22	Operator wózków widłowych	0,11	
	kurs obsługi kasy fiskalnej	0,20	uprawnienia do wykonywania instalacji gazowych	0,09	
	obsługa wózków widłowych	0,90	prawo jazdy kategorii C+E	1,30	
	prawo jazdy kategorii B	0,88	świadczenie kwalifikacji - przewóz rzeczy	1,07	
	prawo jazdy kategorii C	0,82	prawo jazdy kategorii C	0,85	
	Kurs operatora suwnic	0,41	prawo jazdy kategorii B	0,69	

	prawo jazdy kategorii D	0,27	kurs operatora wózków widłowych	0,46
	prawo jazdy kategorii C+E	0,27	Karta kierowcy	0,30
	uprawnienia spawalnicze	0,25	Uprawnienia ADR	0,28
	prawo jazdy kategorii A	0,24	badania psychotechniczne	0,25
	kurs hakowych	0,16	kurs operatora koparko - ładowarki	0,25
	kurs przewozu rzeczy	0,14	prawo jazdy kategorii E	0,21
9	obsługa wózków widłowych	0,71	książeczka zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych	1,03
	książeczka sanitarno - epidemiologiczna	0,45	prawo jazdy kategorii B	0,39
	kurs obsługi kasy fiskalnej	0,18	kurs operatora wózków widłowych	0,21
	prawo jazdy kategorii B	0,18	SEP 1 KV	0,09
	uprawnienia spawalnicze	0,18	aktualne badania wysokościowe	0,05
	kurs magazyniera	0,12	orzeczenie o niepełnosprawności	0,05
	prawo jazdy kategorii C	0,12	uprawnienia do obsługi dźwigów samojezdnych	0,05
	szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	0,12	uprawnienia spawalnicze	0,05
	kurs hakowych	0,08	kurs zawodu - ślusarz-spawacz	0,02
badania wysokościowe do 3m.	0,06	obsługa kos spalinowych	0,02	

Tabela 13. Umiejętności według wielkich grup zawodów w 2015 r.

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy(%)
0	prawo jazdy kat. B	2,92		
	podstawy obsługi komputera	2,31		
	badania sanepidowskie	2,10		
	znajomość MS Office	1,21		
	obsługa kasy fiskalnej	1,04		
	umiejętności ogólnobudowlane	0,86		
	umiejętności manualne	0,55		
	komunikatywność	0,45		
	umiejętność sprzątnięcia, dbania o porządek i czystość	0,33		
	obsługa Internetu	0,22		
1	kurs prawa jazdy kategorii B	0,74	obsługa komputera z pakietem MS OFFICE	0,07
	obsługa programów MS OFFICE	0,31	Doświadczenie i umiejętność zarządzania zespołem pracowników	0,05
	Obsługa komputera	0,14	kreatywność, dyspozycyjność, komunikatywność	0,04
	znajomość zasad BHP	0,12	łatwość w nawiązywaniu kontaktów interpersonalnych	0,04
	obsługa urządzeń biurowych	0,12	nastawienie na realizację założonych celów	0,04
	książeczka sanepidowska	0,08	umiejętności handlowo-sprzedażowe	0,04
	umiejętność zarządzania zespołami ludzkimi	0,06	Zdolności organizacyjne i dobra organizacja pracy	0,04
	komunikatywność	0,06	doświadczenie w pracy z klientami w branży finansowo-ubezpieczeniowej	0,02
	zainteresowania i zdolności przedsiębiorcze	0,04	doświadczenie w pracy z klientem	0,02
	zainteresowania finansowe [inwestowanie na giełdzie]	0,04	niekaralność	0,02
2	prawo jazdy kat. B	4,64	dobra znajomość obsługi komputera i urządzeń biurowych	0,37
	bardzo dobra obsługa programów MS OFFICE	2,72	bardzo dobra obsługa programów MS OFFICE	0,32

	obsługa komputera	1,43	komunikatywność	0,32
	badania sanepidowskie	0,72	kreatywność	0,12
	obsługa urządzeń biurowych	0,61	odpowiedzialność	0,12
	komunikatywność	0,41	bardzo dobra organizacja czasu pracy i stanowiska pracy	0,12
	obsługa Internetu	0,39	prawo jazdy kat. B	0,11
	obsługa kasy fiskalnej	0,31	odporność na stres	0,11
	znajomość programu PŁATNIK	0,24	dyspozycyjność	0,07
	obsługa programu AUTOCAD	0,22	sumienność	0,07
3	prawo jazdy kat. B	5,05	znajomość komputera (pakiet Office)	0,68
	obsługa programów MS OFFICE	1,98	komunikatywność	0,59
	obsługa komputera	1,23	prawo jazdy kat. B	0,30
	badania sanepidowskie	1,20	dyspozycyjność	0,28
	komunikatywność	0,86	odpowiedzialność	0,27
	obsługa kasy fiskalnej	0,86	umiejętność pracy w zespole	0,27
	podstawy obsługi komputera	0,80	Książeczka sanitarno-epidemiologiczna	0,25
	obsługa urządzeń biurowych	0,49	Bardzo dobra organizacja własnej pracy	0,25
	umiejętności handlowo-sprzedażowe	0,29	Wysoka kultura osobista	0,14
	obsługa Internetu	0,24	dokładność	0,14
4	prawo jazdy kat. B	2,90	dobra znajomość obsługi komputera i urządzeń biurowych	3,14
	znajomość MS Office	1,23	komunikatywność	0,92
	książeczka sanepidowska	1,06	kreatywność	0,60
	obsługa komputera	0,98	odporność na stres	0,37
	obsługa kasy fiskalnej	0,71	operatywność	0,34
	obsługa urządzeń biurowych	0,47	rzetelność	0,23
	komunikatywność	0,31	umiejętności organizacyjne	0,23
	zdolności manualne	0,16	prawo jazdy kat. B	0,21
	kurs obsługi wózka widłowego	0,14	dyspozycyjność	0,21
	obsługa Internetu	0,12	odpowiedzialność	0,21
5	prawo jazdy kat. B	5,13	obsługa kasy fiskalnej	0,98
	obsługa kasy fiskalnej	4,51	komunikatywność	0,91
	badania sanepidowskie	4,19	obsługa komputera (pakiet Office)	0,85
	Obsługa komputera	2,78	miła aparycja	0,43
	Znajomość MS Office	1,92	umiejętność obsługi klienta	0,39
	umiejętności handlowo-sprzedażowe	0,96	książeczka sanepidowska	0,34
	komunikatywność	0,92	uczciwość	0,32
	umiejętności manualne	0,71	dyspozycyjność	0,32
	umiejętność sprzątnia, dbania o porządek i czystość	0,43	Wysoka kultura osobista	0,28
	obsługa urządzeń biurowych	0,39	rzetelność	0,23
6	obsługa komputera	0,20	Ogólna zdolność do pracy fizycznej	0,02
	umiejętności manualne	0,18	sprawność i dobra kondycja fizyczna	0,02
	badania sanepidowskie	0,16		
	kurs prawa jazdy kategorii B	0,14		
	obsługa kasy fiskalnej	0,08		
	kierowca-operator wózków jezdniowych i specjalizowanych z napędem silnikowym	0,06		
	działania aktywizacyjne w ramach projektu INTEGRA (MOPS - 2015 r.)	0,04		
	obsługa komputera Word, Excel	0,04		
	umiejętność sprzątnia, dbania o porządek i czystość	0,04		
	zainteresowania i umiejętności ogrodnicze	0,04		

7	prawo jazdy kat. B	5,90	Znajomość rysunku technicznego	0,85
	badania sanepidowskie	1,90	brak przeciwwskazań do pracy na wysokości	0,55
	umiejętności ogólnobudowlane	1,67	zdolności manualne	0,39
	obsługa komputera	1,20	prawo jazdy kat. B	0,25
	obsługa kasy fiskalnej	0,82	umiejętność kładzenia płytek, glazury	0,23
	umiejętności manualne	0,76	umiejętność pracy w zespole	0,18
	brak dodatkowych umiejętności	0,65	silna motywacja do pracy	0,16
	obsługa wózka widłowego	0,59	dyspozycyjność	0,14
	znajomość MS Office	0,53	obsługa komputera	0,14
	umiejętność wykonywania prac naprawczo-remontowych	0,49	umiejętność organizacji pracy własnej	0,12
8	prawo jazdy kat. B	2,16	ogólna znajomość mechaniki	0,20
	zainteresowania - brak/bez znaczenia dla decyzji zawodowych	1,82	Dobry stan zdrowia	0,21
	książeczka sanepidowska	0,76	prawo jazdy kat. B	0,14
	obsługa komputera	0,49	zdolności manualne	0,14
	obsługa kasy fiskalnej	0,39	niekaralność	0,09
	umiejętność sprzątnia, dbania o porządek i czystość	0,39	znajomość topografii Polski	0,07
	umiejętności ogólnobudowlane	0,33	umiejętność pracy w zespole	0,07
	umiejętności manualne	0,31	znajomość obsługi komputera i pakietu Office	0,07
	Znajomość Office	0,25	dobry wzrok	0,05
	kurs obsługi wózka widłowego	0,18	umiejętność prowadzenia samochodów dostawczych	0,05
9	badania sanepidowskie	1,68	dokładność	0,37
	prawo jazdy kat. B	1,53	precyzja, sumienność w wykonywaniu pracy	0,32
	umiejętność sprzątnia, dbania o porządek i czystość	0,94	umiejętności w zakresie malowania, gipsowania i prac wykończeniowych w budownictwie	0,32
	podstawy obsługi komputera	0,78	sprawność manualna	0,25
	obsługa kasy fiskalnej	0,72	chęć i motywacja do pracy	0,23
	umiejętności manualne	0,53	dyspozycyjność	0,23
	umiejętności remontowo - budowlane	0,51	Książeczka sanitarno-epidemiologiczna	0,16
	komunikatywność	0,41	umiejętność pracy w zespole	0,14
	obsługa Office	0,33	prawo jazdy kat. B	0,14
kurs obsługi wózka widłowego	0,22	schludny wygląd	0,12	

#### IV. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych pozwala określić w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed długotrwałym bezrobociem.

Analiza absolwentów opiera się na:

1. zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
2. zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych.

#### Mierniki stosowane do monitoringu (dotyczy rynku edukacyjnego)

##### Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów

Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym daną grupę zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

$BA_t^k$  - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011 i 31.05.2012),

$A_{t-1}^k$  - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011).

##### Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny to bezrobotny absolwent). Im niższa wartość wskaźnika, tym dana grupa zawodów/kierunek nauki/szkołę pozwala łatwiej i szybciej znaleźć zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

$BA_t^k$  - liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów  $k$  (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2011 i 31.05.2012),

$B_k^k$  - liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów  $k$  (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2011 i 31.05.2012).

Dane dotyczące analizy sytuacji absolwentów pochodzą z systemu informatycznego Syriusz Std oraz z Systemu Informacji Oświatowej (SIO).

### Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Przeprowadzona analiza umożliwia wskazanie, czy deficyt bądź nadwyżka w zawodach uzyskanych z dotychczas przeprowadzonych analiz zwiększy się lub zmniejszy, przy uwzględnieniu liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej.

Tabela 14. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0
4227	Ankieterzy	0
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0

#### Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2152	Inżynierowie elektronicy	0
2514	Programiści aplikacji	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
4224	Recepcjoniści hotelowi	11
4415	Pracownicy działów kadr	0
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	0
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0
7314	Ceramicy i pokrewni	0
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0

Elementarna grupa zawodu Recepcjoniści hotelowi [4224] w której występowało kształcenie w 2015 r. należy do zawodów nadwyżkowych.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	54	5	2	1	3,70%	1,85%
szkoła przysposabiająca do pracy	4	0	0	0		
technikum	257	126	32	13	12,45%	5,06%
liceum ogólnokształcące	684	0	16	11	2,34%	1,61%
liceum profilowane	0	0	13	4		
liceum uzupełniające	0	0	0	0		
szkoła policealna	244	105	15	12	6,15%	4,92%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	16	16	14	87,50%
szkoła przysposabiająca do pracy	4		0	
technikum	176	176	24	13,64%
liceum ogólnokształcące	785		26	3,31%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	63	63	15	23,81%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

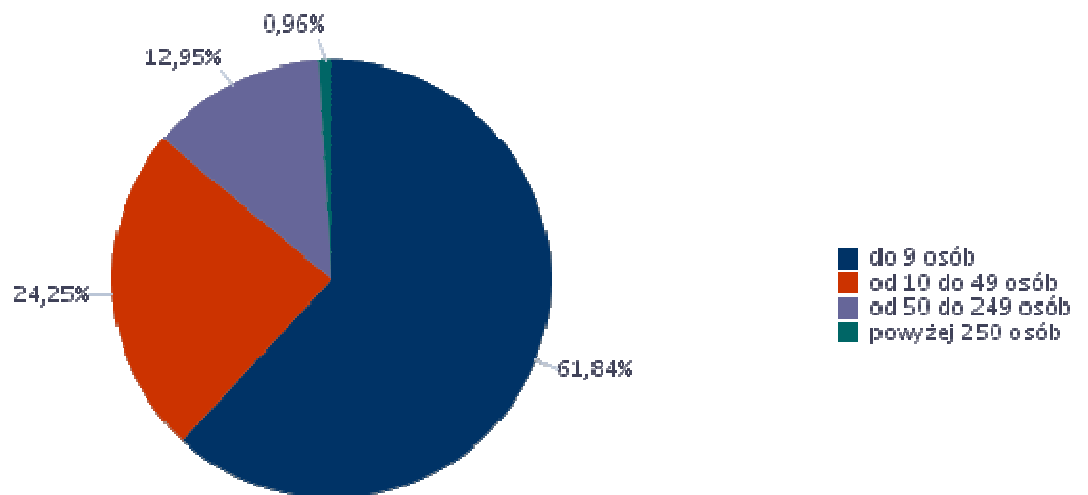
## V. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

W badaniu wzięło udział łącznie 92 przedsiębiorców. Badanie przeprowadzili pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej na przełomie października i listopada 2015 r. Badanie zostało przeprowadzone metodą wywiadu telefonicznego. Dane z podziałem na wielkość zatrudnienia obrazuje poniższa tabela.

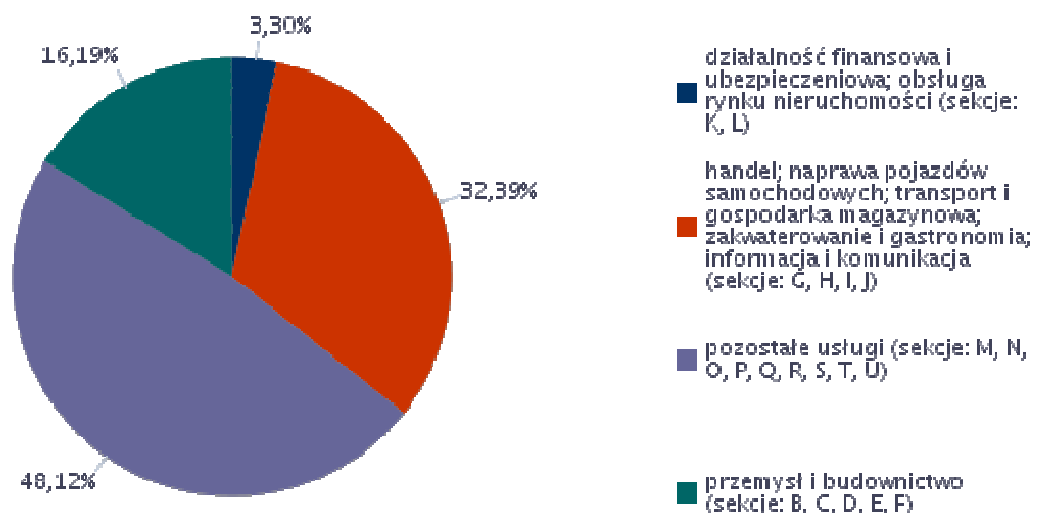
Tabela 17. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	66
10-49	17
50-249	8
250 i więcej	1
Podsumowanie	92

Wykres 16. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

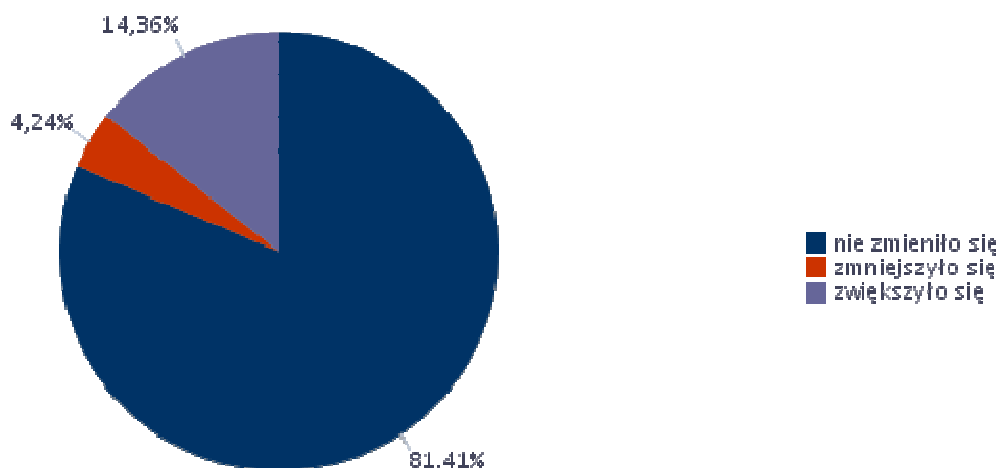


Wykres 17. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności

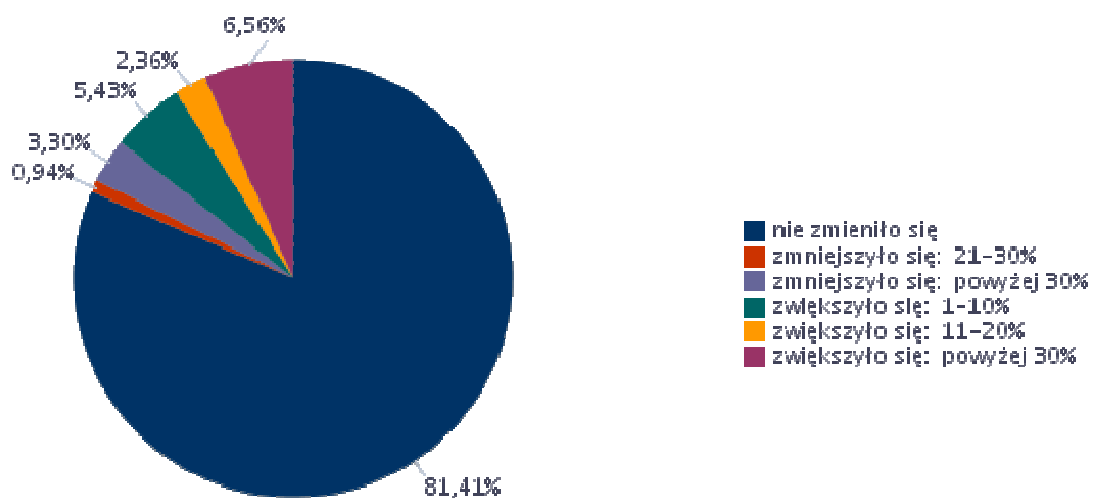




Wykres 18. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Wykres 19. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wskazuje na poprawę sytuacji zatrudnienia firm na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia.

Wykres 20. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,00
Pracownicy biurowi	3,19
Pracownicy przy pracach prostych	4,43
Pracownicy usług i sprzedawcy	5,44

Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	5,44
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,62
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	7,70
Technicy i inny średni personel	0,00

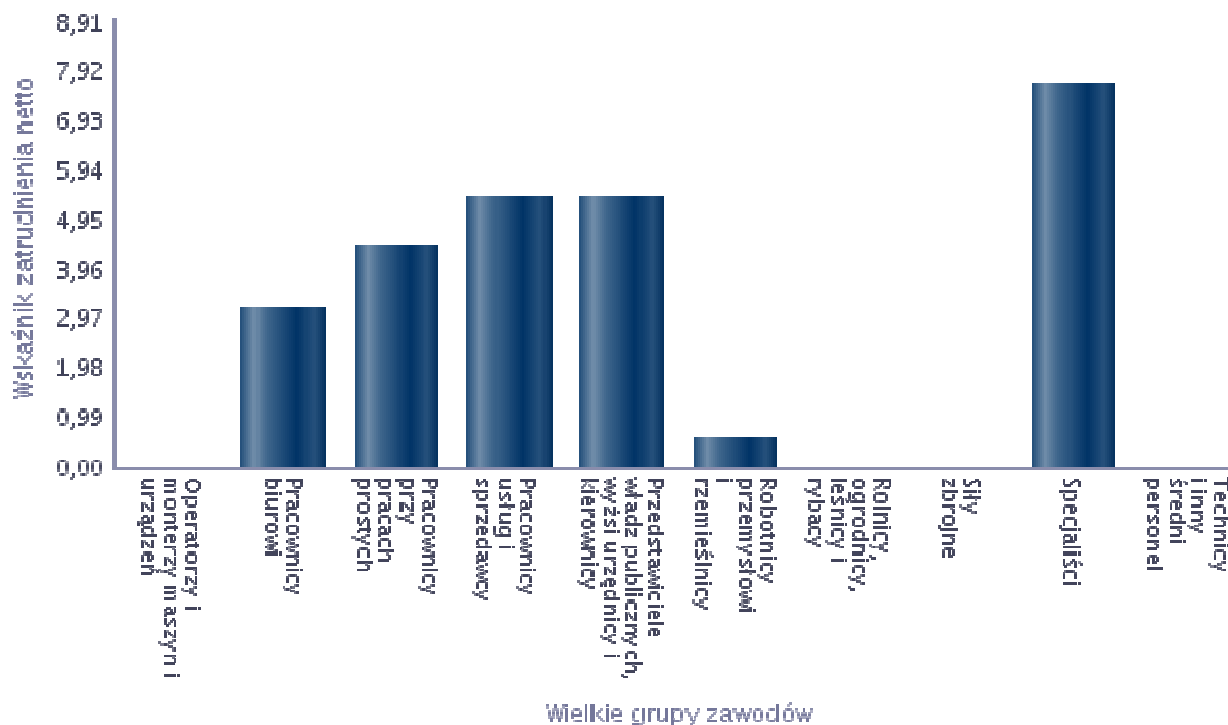


Tabela 18. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Blacharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%	
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%	
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%	
współpraca w zespole		6,25%	
wykonywanie obliczeń		6,25%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	
wyuczony zawód		0,00%	
wywieranie wpływu		0,00%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	
znajomość języków obcych		0,00%	
Mechanik samochodów osobowych		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	

	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel matematyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
wywieranie wpływu	6,25%	

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Serwisant sprzętu komputerowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Spedytor	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	6,25%
Windykator	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%



	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,31%
	dodatkowe uprawnienia	3,70%
	doświadczenie zawodowe	5,31%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,57%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,50%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,61%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,98%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,36%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,72%
	współpraca w zespole	5,98%
	wykonywanie obliczeń	4,89%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,23%
	wyuczony zawód	4,37%
	wywieranie wpływu	3,70%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,81%
	znajomość języków obcych	2,61%

Tabela 19. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Blacharz*	100,00%	0,00%	100,00%
Doradca klienta	0,00%	0,00%	0,00%
Magazynier	0,00%	100,00%	-100,00%
Mechanik samochodów osobowych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel matematyki	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%

Serwisant sprzętu komputerowego	100,00%	0,00%	100,00%
Spedytor	0,00%	100,00%	-100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Windykator	100,00%	0,00%	100,00%

Wykres 21. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku

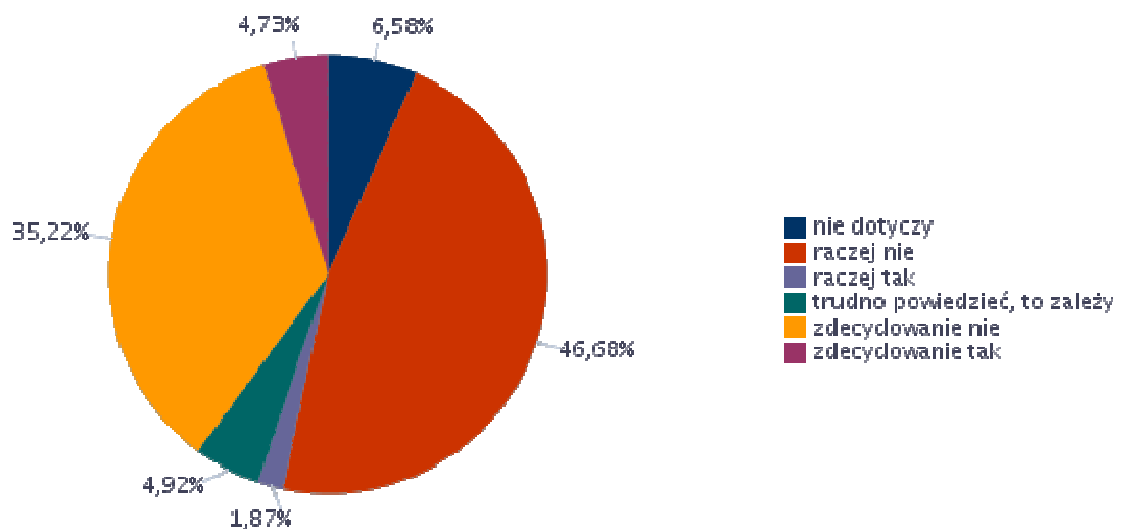
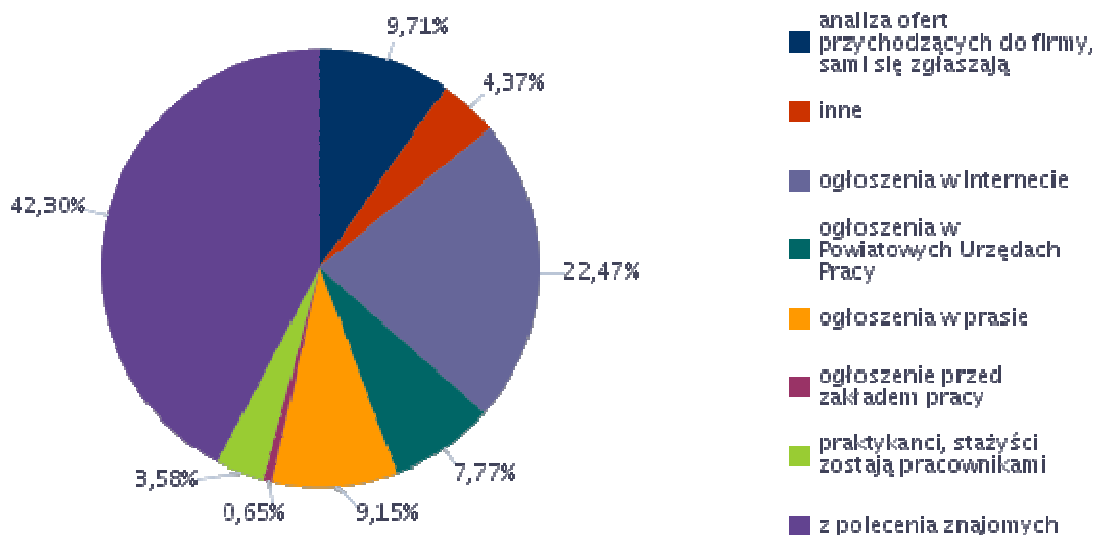


Tabela 20. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Barmani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	2,18%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,66%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,09%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,09%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,09%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,09%	0
Opiekunowie dziecięcy	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0

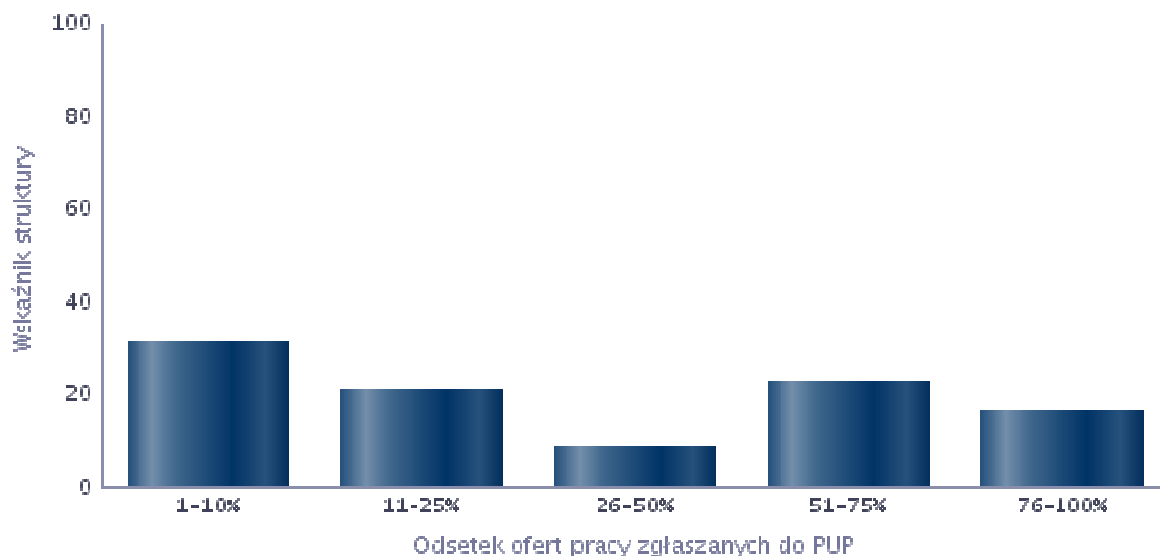
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Programiści aplikacji	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
Spedytorzy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0

Wykres 22. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Wykres 23. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	31,12
11-25%	21,06
26-50%	8,35
51-75%	22,77
76-100%	16,70

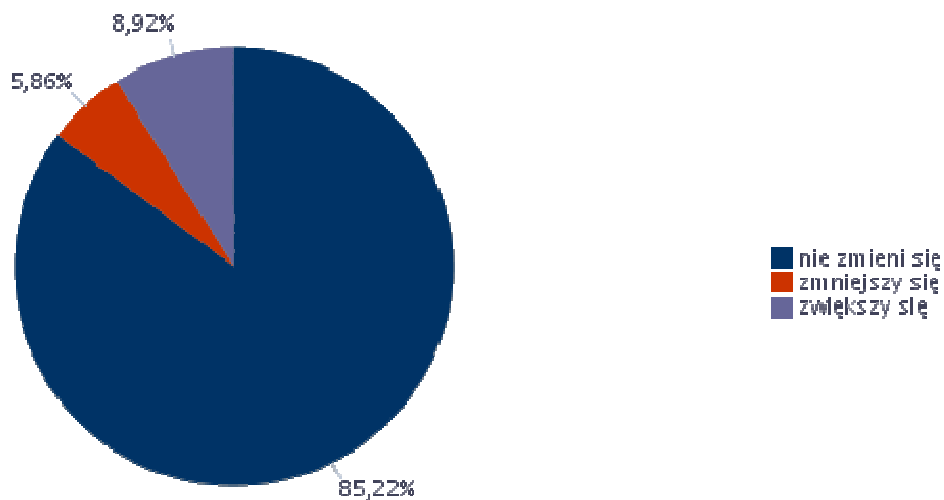


Wykres 24. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

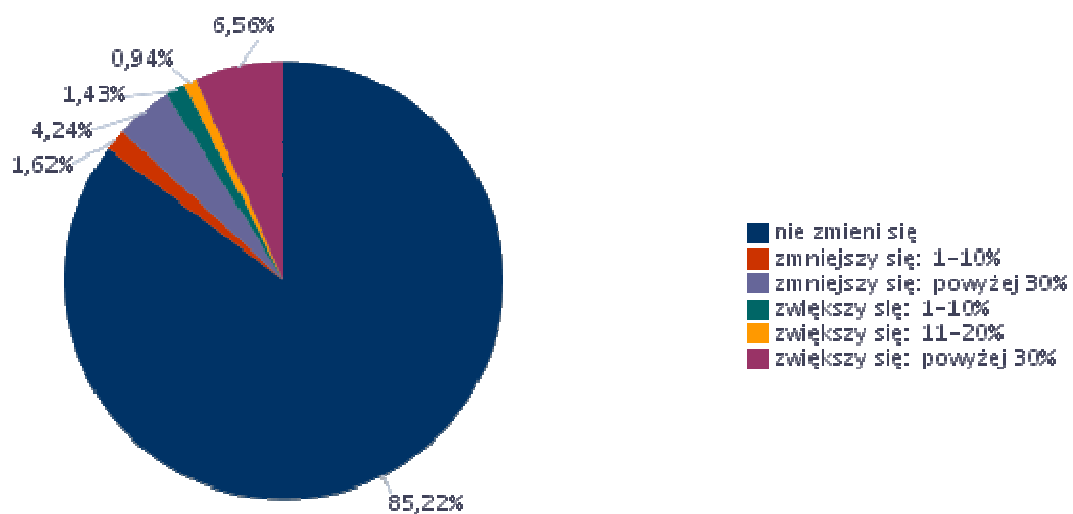
Zawód	Wskaźnik struktury
Robotnik gospodarczy	14,33%
Sprzątaczką biurową	14,33%
Technik prac biurowych*	12,02%
Opiekunka dziecięca*	7,62%
Pomoc kuchenna	7,62%
Asystent do spraw księgowości	4,41%
Barman	4,41%
Kucharz*	4,41%
Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	4,41%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	4,41%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	4,41%
Recepcjonista	4,41%
Sekretarka	4,41%
Tokarz w metalu	4,41%
Ślusarz*	4,41%

## VI. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Wykres 25. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.

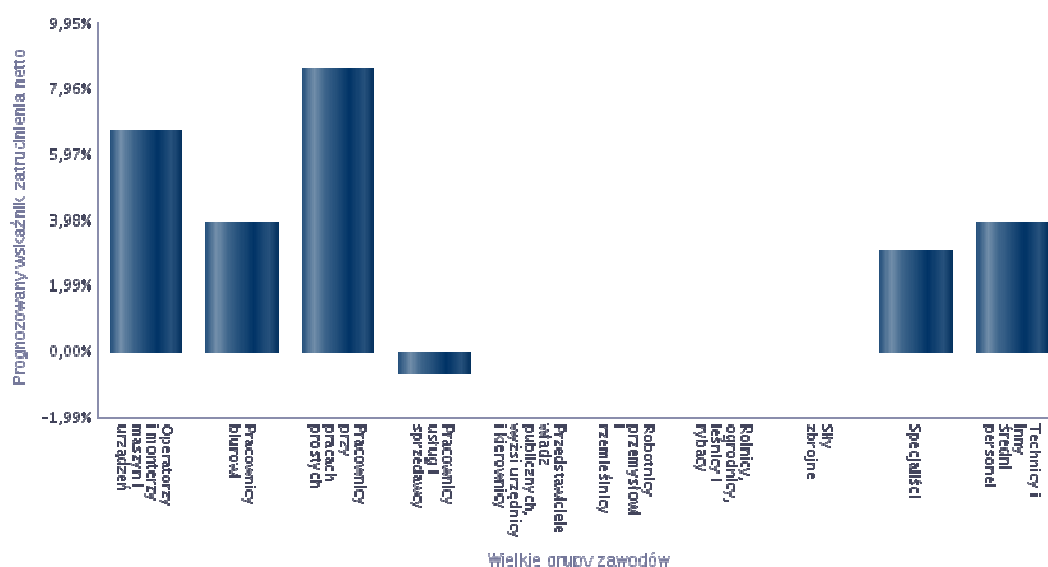


Wykres 26. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.



Wykres 27. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	6,71%
Pracownicy biurowi	3,92%
Pracownicy przy pracach prostych	8,58%
Pracownicy usług i sprzedawcy	-0,65%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	3,07%
Technicy i inny średni personel	3,92%



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku dla Dąbrowy Górniczej wynosi 3,07%.

Tabela 21. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury
Pracownik ochrony fizycznej	10,45%
Robotnik gospodarczy	10,45%
Sprzątaczką biurową	10,45%
Asystent do spraw księgowości	6,86%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	6,86%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	6,86%
Programista aplikacji	6,86%
Programista aplikacji mobilnych	6,86%
Spedytor	6,86%
Technik farmaceutyczny*	6,86%
Technik prac biurowych*	6,86%
Tokarz w metalu	6,86%
Ślusarz*	6,86%

Tabela 22. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent do spraw księgowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pracownik ochrony fizycznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Programista aplikacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Programista aplikacji mobilnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	



Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik farmaceutyczny*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Tokarz w metalu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,31%
	dodatkowe uprawnienia	3,70%

doświadczenie zawodowe	5,31%
komunikacja ustna / komunikatywność	5,57%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,50%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,61%
planowanie i organizacja pracy własnej	5,98%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,36%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,72%
współpraca w zespole	5,98%
wykonywanie obliczeń	4,89%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,23%
wyuczony zawód	4,37%
wywieranie wpływu	3,70%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,81%
znajomość języków obcych	2,61%

Tabela 23. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Blacharz*	100,00%	0,00%	100,00%
Doradca klienta	0,00%	0,00%	0,00%
Magazynier	0,00%	100,00%	-100,00%
Mechanik samochodów osobowych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel matematyki	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Serwisant sprzętu komputerowego	100,00%	0,00%	100,00%
Spedytor	0,00%	100,00%	-100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Windykator	100,00%	0,00%	100,00%

Pracodawcy źle oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w następujących zawodach: magazynier, spedytor, pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych. Chodzi tutaj oczywiście o tych kandydatów, którzy zostali zatrudnieni w 2015 roku.

## VII. PODSUMOWANIE I WNIOSKI

- Na koniec roku 2015 liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP wynosiła 5104 (spadek o 887 osoby w porównaniu z końcem 2014 roku), z czego 52,5% stanowiły kobiety (wyższy wskaźnik o 0,2% niż w roku 2014);
- W 2015 roku zarejestrowano 4385 niesubsydiowanych ofert zatrudnienia – więcej o 52 niż w roku 2014;
- Największe zapotrzebowanie na pracowników w 2015 roku (wg wielkiej grupy zawodów) dotyczyło grupy Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy [7] (łącznie 1336 ofert pracy: 1201 ofert pracy zgłoszonych do PUP, OHP i w ramach sieci EURES oraz 135 ofert pracy, które napłynęły przez Internet). Druga z kolei poszukiwana wielka grupa to Pracownicy wykonujący prace proste [9] (łącznie 1307 ofert pracy: napływ do PUP, OHP i sieci EURES - 1291 i napływ przez Internet: 16). Trzecie co do wielkości zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy dotyczyło grupy Pracownicy usług i sprzedawcy (łącznie 807 ofert pracy: 778 z napływu do PUP, OHP i sieci EURES i 29 za pośrednictwem Internetu).
- 1,74% ogólnej liczby bezrobotnych stanowili absolwenci (osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki);
- Dla 49 grup zawodów zidentyfikowanych na rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na koniec 2015 roku wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%;
- Zawodów deficytowych i maksymalnie deficytowych (spełniających definicję koniunkcji trzech warunków) było w 2015 roku 9;
- Do najbardziej deficytowych elementarnych grup zawodów należą: Maszyniści kolejowi i metra [8311], Ankieterzy [4227], Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani [8189];
- 14 grup zawodowych należało w 2015 roku do zbioru zawodów maksymalnie nadwyżkowych i nadwyżkowych. Największą grupą zarejestrowanych bezrobotnych były osoby z elementarnej grupy zawodów: Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców [8113], Pracownicy domowej opieki osobistej [5322], Szlifierze narzędzi i polerowacze metali [7224];
- Raport został stworzony w oparciu o nową metodologię, która znacząco zmieniła dotychczasowe rozumienie definicji zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Tym samym wyniki obecnego raportu mogą odbiegać od analiz z lat ubiegłych.

## VIII. BAROMETR ZAWODÓW JAKO ALTERNATYWNE NARZĘDZIE DO OCENY ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

"Barometr zawodów" to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

**Zawody deficytowe** to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

**Zawody zrównoważone** to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważają się).

**Zawody nadwyżkowe**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce. Lecz nie tylko. Barometr dostępny jest także na poziomie województw.

**Prognozowane zapotrzebowanie na zawody  
Powiat Dąbrowa Górnicza, prognoza na rok 2016**

zawody deficytowe		
<p>administratorzy systemów komputerowych analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych archiwiści i muzealnicy betoniarze i zbrojarze blacharze samochodowi cieśle i stolarze budowlani dekarze i blacharze budowlani doradcy finansowi i inwestycyjni floryści fryzjerzy graficy komputerowi inżynierowie budownictwa kierowcy ciągnika siodłowego kierowcy samochodów dostawczych krawcy i pracownicy produkcji odzieży kucharze lakiernicy samochodowi</p>	<p>lekarze magazynierzy murarze nauczyciele praktycznej nauki zawodu nauczyciele przedmiotów zawodowych nauczyciele szkół specjalnych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych operatorzy wózków jezdniowych opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej pielęgniarki położne pomocze kuchenne posadzkarze pracownicy ds. rachunkowości i księgowości operatorzy obsługi ruchu szynowego pracownicy produkcyjni pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy</p>	<p>programiści i administratorzy stron internetowych projektanci i administratorzy baz danych przedstawiciele handlowi repcjoniści i rejestratorzy robotnicy budowlani samodzielni księgowi spawacze metodą MIG/MAG spawacze metodą TIG spawacze ręczni gazowi spawacze ręczni łukiem elektrycznym specjaliści automatyki i robotyki specjaliści ds. zastosowań informatyki spedytorzy i logiści szefowie kuchni technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie terapeuci zajęciowi tynkarze</p>
zawody w równowadze		
<p>agenci ubezpieczeniowi animatory kultury architekci i urbaniści asystenci i technicy dentyści brukarze ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła dentyści diagności samochodowi dziennikarze i redaktorzy fakturzyści fotografowie geodeci i kartografowie górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych hydraulicy inspektorzy nadzoru budowlanego instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Instruktorzy rytmiki i tańca kamieniarze kelnerzy i barmani kierowcy autobusów kierowcy samochodów osobowych kierowcy samochodu ciężarowego kierownicy sprzedaży</p>	<p>koordynatorzy projektów unijnych kosmetyczki lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych listonosze i kurierzy malarze budowlani monterzy elektroniki monterzy instalacji budowlanych monterzy konstrukcji metalowych monterzy maszyn i urządzeń monterzy okien i szklarze nauczyciele nauczania początkowego ogrodnicy operatorzy aparatury medycznej operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych operatorzy obrabiarek skrawających operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych palacze kotłów CO piekarze pracownicy ds. budownictwa drogowego pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych pracownicy fizyczni pracownicy myjni pracownicy poczty</p>	<p>pracownicy pralni i prasowni pracownicy przetwórstwa metali pracownicy przetwórstwa spożywczego pracownicy służb mundurowych i ochrony pracownicy socjalni pracownicy sprzedaży internetowej prawnicy przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek psycholodzy i psychoterapeuci robotnicy leśni robotnicy obróbki drewna i stolarze robotnicy poligraficzni sekretarki specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości specjaliści ds. marketingu i sprzedaży specjaliści ds. public relations i reklamy specjaliści ds. rynku nieruchomości specjaliści ds. zamówień publicznych specjaliści elektroniki i telekomunikacji sprzątaczk i pokojowe sprzedawcy i kasjerzy sprzedawcy na targowiskach i bazarach tapicerzy weterynarze wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych zaopatrzeniowcy i dostawcy</p>
zawody nadwyżkowe		
<p>architekci krajobrazu bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy cułkownicy ekonomiści elektromechanicy i elektrycy farmaceuci filolodzy i tłumacze fizjoterapeuci i masażyści geologowie, geografowie i geofizycy gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorca inżynierowie chemicy i chemicy inżynierowie inżynierii środowiska</p>	<p>inżynierowie mechanicy kadra kierownicza, menedżerowie kierownicy budowy mechanicy maszyn i urządzeń mechanicy pojazdów samochodowych nauczyciele języków obcych, lektorzy nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących nauczyciele przedszkoli opiekunki dziecięce pedagodzy plastycy i dekoratorzy wnętrz politolodzy, historycy i filozofowie pracownicy administracyjni i biurowi</p>	<p>pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej ratownicy medyczni socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych specjaliści administracji publicznej specjaliści ds. finansowych specjaliści ds. organizacji produkcji specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji specjaliści ochrony środowiska specjaliści technologii żywności i żywienia ślusarze technicy budownictwa technicy elektrycy technicy informatycy technicy mechanicy</p>

## IX. ZAŁĄCZNIKI

1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów.
2. Informacja sygnałna za II pół. 2015 r.– zawody deficytowe i nadwyżkowe w mieście Dąbrowa Górnicza.
3. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku.
4. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd.).
5. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku.
6. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.).

## X. SPIS TABEL

Tabela 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 r. według wielkich grup zawodów

Tabela 2. Grupy zawodów w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 r.

Tabela 3. Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) wg elementarnych grup zawodowych

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 r.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 r.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 r.

Tabela 7. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 r.

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2015 r.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 r.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2015 r.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 r.

Tabela 12. Uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 r.

Tabela 13. Umiejętności według wielkich grup zawodów w 2015 r.

Tabela 14. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 r.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 r.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 r. (c.d)

Tabela 17. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Tabela 18. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Tabela 19. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Tabela 20. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Tabela 21. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Tabela 22. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Tabela 23. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.



## **XI. SPIS WYKRESÓW**

Wykres 1. Stopa bezrobocia w Dąbrowie Górniczej w 2015 r.

Wykres 2. Dynamika bezrobocia w 2015 r.

Wykres 3. Porównanie liczby ofert pracy w kraju zgłoszonych do PUP w latach 2014-2015

Wykres 4. Liczba ofert pracy za granicą zgłoszonych do Urzędu Pracy w roku 2014 i 2015 za pośrednictwem sieci EURES

Wykres 5. Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia w ramach zwolnień grupowych w latach 2014-2015

Wykres 6. Liczba osób wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy w latach 2014- 2015

Wykres 7. Osoby z prawem do zasiłku na koniec 2014 i 2015 r.

Wykres 8. Struktura wiekowa bezrobotnych na koniec 2015 r.

Wykres 9. Struktura wiekowa bezrobotnych na koniec 2014 r.

Wykres 10. Struktura wiekowa osób bezrobotnych w wartościach procentowych w 2014 r. i 2015 r.

Wykres 11. Struktura wykształcenia bezrobotnych na koniec 2015 r.

Wykres 12. Struktura wykształcenia bezrobotnych na koniec 2014 r.

Wykres 12. Struktura wykształcenia bezrobotnych na koniec 2014 r.

Wykres 14. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec 2014 i 2015 r. wg stażu pracy

Wykres 15. Liczba osób bezrobotnych w podziale na profile pomocy wg stanu na koniec 2015 r.

Wykres 16. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

Wykres 17. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności

Wykres 18. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 r.

Wykres 19. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 r.

Wykres 20. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 r.

Wykres 21. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 r.

Wykres 22. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

Wykres 23. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Wykres 24. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Wykres 25. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 r.

Wykres 26. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 r.

Wykres 27. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 r.

Załącznik 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale			Napływ ofert pracy w okresie			Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURS) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURS)		wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok					poprzez dni rok**					
								Internet															
0310	Żołnierze szeregowi	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00						1,00			0,00		
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	20	21	17	0	0,00	7	0	1	0,00	15,75	0,08	189,00	41,18	1,05						0,00		
1211	Kierownicy do spraw finansowych	5	5	2	0	0,00	1	1	1	0,00	2,67	0,17	16,00	50,00	1,00						0,00		
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00		0,00	0,00						0,00		
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	3	4	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,42	0,00		0,00	1,33						0,00		
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	4	0	0,00	3	0	0	0,00	4,92	0,00		75,00	1,00						0,00		
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	18	13	10	0	0,00	1	3	2	33,33	33,33	7,00	1,42	4,94	10,00	0,72					0,00		
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00							0,00		
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00						0,00		
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	4	6	1	0	0,00	1	1	32	0,00	1,50	3,75	0,40	100,00	1,50						0,00		
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	5	6	9	0	0,00	6	3	0	66,67	66,67	8,50	0,25	34,00	66,67	1,20					0,00		
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	7	5	4	0	0,00	0	0	0	0,00	3,17	0,00		0,00	0,71						0,00		
1330	Kierownicy do spraw technologii informacyjnych i telekomunikacyjnych	3	2	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,83	0,00		0,00	0,67						0,00		
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0	0	0	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00							0,00		
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00			1,00						0,00		
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00									0,00		
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,17	0,00									0,00		
1412	Kierownicy w gastronomii	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,17	0,00		50,00	0,00						0,00		
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2	0	2	0	0,00	2	2	0	0,00	0,25	0,17	1,50	0,00	0,00						0,00		
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	0	0	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,00								0,00		
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	4	0	0,00	4	2	0	0,00	5,75	0,17	34,50	100,00	1,25						0,00		
2111	Fizycy i astronomowie	4	2	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,92	0,00		50,00	0,50						0,00		
2113	Chemicy	18	20	6	1	16,67	1	2	0	100,00	100,00	8,08	0,17	48,50	16,67	1,11					0,00		
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	15	17	10	1	10,00	6	0	0	0,00	11,58	0,00		60,00	1,13						0,00		
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	0	2	3	0	0,00	3	0	0	0,00	3,42	0,00		100,00							0,00		
2131	Biolodzy i pokrewni	6	4	6	1	16,67	3	0	0	0,00	4,33	0,00		50,00	0,67						0,00		
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3	1	2	1	50,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00		0,00	0,33						0,00		
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0	5	7	1	0,00	1	0	0	0,00	2,17	0,00		100,00	1,40						0,00		
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	24	32	8	1	12,50	4	8	49	37,50	25,00	8,58	5,75	1,49	50,00	1,33					0,00		
2142	Inżynierowie budownictwa	8	9	5	0	0,00	3	0	0	0,00	7,42	0,00		60,00	1,13						0,00		
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	6	12	8	2	25,00	7	1	0	100,00	100,00	10,58	0,08	127,00	87,50	2,00					0,00		
2144	Inżynierowie mechanicy	8	11	7	0	0,00	3	2	0	0,00	7,17	0,17	43,00	42,86	1,38						0,00		
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3	7	1	0	0,00	1	0	1	0,00	2,17	0,08	26,00	100,00	2,33						0,00		
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	6	7	8	0	0,00	5	0	1	0,00	7,67	0,08	92,00	62,50	1,17						0,00		
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	16	23	6	2	33,33	1	3	29	0,00	0,00	7,67	2,67	2,88	16,67	1,44					0,00		
2151	Inżynierowie elektrycy	2	2	4	0	0,00	2	1	1	0,00	4,25	0,17	25,50	50,00	1,00						0,00		
2152	Inżynierowie elektronicy	1	0	2	0	0,00	2	0	0	0,00	1,92	0,00		100,00	0,00						0,00		
2161	Architekci	15	19	2	0	0,00	1	0	0	0,00	6,00	0,00		50,00	1,27						0,00		
2162	Architekci krajobrazu	2	0	2	2	100,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00		0,00	0,00						0,00		
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2	2	2	0	0,00	1	4	0	25,00	0,00	1,58	0,33	4,75	50,00	1,00					0,00		
2165	Kartografowie i geodeci	6	6	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	3,08	0,08	37,00	50,00	1,00					0,00		
2166	Projektanci grafiki i multimedów	13	11	7	0	0,00	2	5	0	60,00	40,00	6,42	0,42	15,40	28,57	0,85					0,00		
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	8	4	5	0	0,00	0	0	0	0,00	1,17	0,00		0,00	0,50						0,00		
2212	Lekarze specjalści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00						0,00		
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	14	22	12	1	8,33	7	6	0	0,00	0,00	14,42	0,50	28,83	58,33	1,57					0,00		
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	4	0	0,00	4	0	0	0,00	4,00	0,00		100,00							0,00		
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1	1	1	1	100,00	0	0	0	0,00	1,00	0,00		0,00	1,00						0,00		
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	5	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,83	0,08	22,00	100,00	1,25					0,00		
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00		0,00	0,00						0,00		
2262	Lekarze dentyści specjalści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00						0,00		
2271	Diagnosty laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,17	0,00		0,00	0,00						0,00		
2272	Diagnosty laboratoryjni specjalści	2	2	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00		0,00	1,00						0,00		
2282	Farmaceuci specjalści	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,92	0,00		100,00	2,00						0,00		
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	14	12	5	0	0,00	1	1	0	0,00	6,33	0,08	76,00	20,00	0,86						0,00		
2292	Fizjoterapeuci	19	27	6	0	0,00	3	3	0	100,00	100,00	10,42	0,25	41,67	50,00	1,42					0,00		
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	4	6	2	1	50,00	2	0	0	0,00	2,08	0,00		100,00	1,50						0,00		
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00		0,00	0,00						0,00		
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	4	0	0,00	1	1	0	0,00	2,67	0,08	32,00	25,00	1,00						0,00		
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00			2,00						0,00		
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	46	49	27	3	11,11	15	0	0	0,00	30,92	0,00		55,56	1,07						0,01		
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	9	13	6	0	0,00	4	0	0	0,00	7,17	0,00		66,67	1,44						0,00		
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	19	22	2	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	4,67	0,25	18,67	0,00	1,16					0,00		
2351	Wyciątawcy i specjaliści metod nauczania	0	0	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00							0,00		
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00			1,00						0,00		
2353	Lektorzy języków obcych	6	7	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,75	0,00		0,00	1,17						0,00		
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00							0,00		
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	45	61	29	1	3,45	18	9	0	66,67	66,67	36,00	5,75	6,26	62,07	1,36					0,01		
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	13	15	5	0	0,00	3	3	29	100,00	66,67	5,25	2,67	1,97	60,00	1,15					0,00		
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	8	5	4	0	0,00	0	45	0	0,00	0,00	3,42	33,75	0,10	0,00	0,63					0,01		

2413	Analitycy finansowi	36	43	18	2	11,11	6	1	0	0,00	0,00	19,50	0,08	234,00	33,33	1,19			0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	51	57	29	0	0,00	11	11	28	54,55	45,45	32,33	3,25	9,95	37,93	1,12			0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	39	46	23	1	4,35	11	1	17	0,00	0,00	20,67	1,50	13,78	47,83	1,18			0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	22	26	11	1	9,09	5	2	42	50,00	50,00	14,42	6,67	2,16	45,45	1,18			0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadry	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,75	0,00		0,00	1,00			0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	44	59	31	0	0,00	20	13	35	76,92	61,54	35,67	4,00	8,92	64,52	1,34			0,01
2432	Specjaliści do spraw public relations	4	3	4	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	2,75	0,00		50,00	0,75			0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	30	27	7	0	0,00	0	9	53	55,56	55,56	8,75	10,17	0,86	0,00	0,90			0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	4	7	1	0	0,00	0	9	0	33,33	33,33	2,42	0,75	3,22	0,00	1,75			0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	2	1	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	50,00	0,50			0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	2	3	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,42	1,00	1,42		1,50			0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0	0	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00					max deficyt
2514	Programiści aplikacji	6	4	3	1	33,33	2	4	1	25,00	25,00	3,42	0,42	8,20	66,67	0,67			nadwyżka
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	22	25	5	0	0,00	2	2	1	50,00	50,00	8,08	0,25	32,33	40,00	1,14			0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	3	4	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	3,50	0,00		50,00	1,33			0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	1	0	0	0,00	0	0	4	0,00	0,00	0,17	0,33	0,50		1,00			deficyt
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	8	8	3	0	0,00	1	0	1	0,00	0,00	2,33	0,08	28,00	33,33	1,00			0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2	4	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,33	0,00			2,00			0,00
2612	Sędziowie	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,58	0,00		0,00	0,00			0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	17	22	7	0	0,00	2	9	0	88,89	77,78	6,83	0,75	9,11	28,57	1,29			0,00
2621	Archiwisci i muzealnicy	7	5	8	0	0,00	6	11	0	100,00	100,00	6,17	0,92	6,73	75,00	0,71			nadwyżka
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2	3	3	0	0,00	3	0	0	0,00	0,00	3,42	0,00		100,00	1,50			0,00
2631	Ekonomiści	52	62	25	1	4,00	17	0	0	0,00	0,00	30,42	0,00		68,00	1,19			0,01
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	25	33	13	2	15,38	5	0	0	0,00	0,00	13,92	0,00		38,46	1,32			0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	17	20	10	0	0,00	6	0	0	0,00	0,00	11,33	0,00		60,00	1,18			0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	8	10	1	1	100,00	0	2	0	50,00	100,00	2,00	0,17	12,00	0,00	1,25			0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	4	6	3	1	33,33	2	0	0	0,00	0,00	2,92	0,00		66,67	1,50			0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00			1,00			0,00
2642	Dziennikarze	6	7	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,42	0,00		0,00	1,17			0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	19	18	16	1	6,25	8	0	0	0,00	0,00	14,00	0,00		50,00	0,95			0,00
2651	Artyści plastycy	5	8	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	4,00	0,00		50,00	1,60			0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzyki i śpiewacy	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00			0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00			0,00			0,00
2655	Aktorzy	3	3	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,58	0,00			1,00			0,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	0	0	0	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00					max deficyt
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	10	15	9	0	0,00	6	7	0	57,14	57,14	10,67	0,58	18,29	66,67	1,50			0,00
3112	Technicy budownictwa	39	44	34	1	2,94	22	5	0	20,00	20,00	33,25	1,42	23,47	64,71	1,13			0,01
3113	Technicy elektrycy	47	53	25	1	4,00	15	29	14	0,00	0,00	30,25	3,58	8,44	60,00	1,13			0,01
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	63	73	32	2	6,25	13	15	16	6,67	0,00	36,92	2,58	14,29	40,63	1,16			0,01
3115	Technicy mechanicy	198	235	122	4	3,28	64	27	33	14,81	3,70	121,92	5,00	24,38	52,46	1,19			0,02
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2	2	4	0	0,00	4	0	0	0,00	0,00	3,75	0,00		100,00	1,00			0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	3	6	7	0	0,00	5	0	0	0,00	0,00	8,75	0,00		71,43	2,00			0,00
3118	Kraślarze	1	3	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,08	0,00			3,00			0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	29	41	22	0	0,00	15	109	16	0,92	0,92	25,42	10,42	2,44	68,18	1,41			0,01
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,42	0,00		0,00	0,00			0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,33	0,00		0,00	0,00			0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	17	12	13	0	0,00	7	0	0	0,00	0,00	10,58	0,00		53,85	0,71			0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	1	2	0	0,00	2	3	0	33,33	33,33	2,67	0,25	10,67	100,00	0,00			0,00
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	3	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,50	0,00		50,00	0,33			0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	1	0	0,00	1	109	14	0,00	0,00	1,25	40,25	0,03	100,00	1,33			0,01
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	3	4	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00			1,33			0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	29	27	18	0	0,00	8	0	0	0,00	0,00	19,42	0,00		44,44	0,93			0,00
3144	Technicy technologii żywności	13	13	5	0	0,00	1	0	1	0,00	0,00	5,75	0,08	69,00	20,00	1,00			0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	1	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00			2,00			0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00			1,00			0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	3	4	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,92	0,00			1,33			0,00
3212	Technicy analityki medycznej	2	1	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,58	0,00		0,00	0,50			0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	7	9	4	0	0,00	2	0	14	0,00	0,00	3,67	1,17	3,14	50,00	1,29			0,00
3214	Technicy medycy i dentyści	7	8	1	0	0,00	0	4	0	75,00	75,00	2,42	0,33	7,25	0,00	1,14			0,00
3220	Dietetycy i żywnościowcy	17	17	8	0	0,00	5	0	0	0,00	0,00	10,50	0,00		62,50	1,00			0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00		0,00	0,00			0,00
3251	Asystenci dentyści	16	20	4	0	0,00	1	4	0	100,00	50,00	7,83	0,33	23,50	25,00	1,25			0,00
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	0	0	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00					max deficyt
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	5	7	3	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	3,08	0,17	18,50	66,67	1,40			0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	28	30	21	0	0,00	16	5	0	0,00	0,00	22,58	0,42	54,20	76,19	1,07			0,00
3256	Ratownicy medyczni	2	2	1	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	1,25	0,25	5,00	100,00	1,00			0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	15	15	10	1	10,00	6	9	0	88,89	88,89	10,33	2,75	3,76	60,00	1,00			0,00
3311	Delektery i maklerzy aktywów finansowych	1	0	2	0	0,00	1	1	14	0,00	0,00	1,08	1,25	0,87	50,00	0,00			0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	7	7	8	0	0,00	4	3	0	0,00	0,00	6,58	0,25	26,33	50,00	1,00			0,00
3313	Księgowi	33	35	22	1	4,55	15	18	27	55,56	38,89	24,33	3,75	6,49	68,18	1,06			0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	89	120	72	0	0,00	41	1	0	100,00	100,00	82,83	0,08	994,00	56,94	1,35			0,01
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,50	0,00			0,00			0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	5	2	3	0	0,00	0	12	14	16,67	16,67	2,42	2,17	1,12	0,00	0,40			0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	61	67	34	2	5,88	13	31	22	38,71	12,90	33,25	4,42	7,53	38,24	1,10			0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	5	6	9	0	0,00	5	3	0	33,33	33,33	10,58	0,25	42,33	55,56	1,20			0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00			0,00			0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	19	23	7	2	28,57	1	8	30	37,50	12,50	7,00	3,17	2,21	14,29	1,21			



5321	Pomocnicy personelu medycznego	4	4	0	0	0	0	0	0,00	0,67	0,00			1,00			0,00	
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	3	2	3	0	0,00		2	0	0	0,00	3,17	0,00		66,67	0,67	max nadwyżka	
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	6	4	0	0,00		4	0	0	0,00	4,25	0,00		100,00	1,50	0,00	
5411	Strażacy	5	6	0	0	0,00		0	0	0	0,00	0,92	0,00			1,20	0,00	
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	79	89	41	0	0,00		22	92	0	3,26	3,26	46,25	28,67	1,61	53,66	1,13	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	1	0	0,00		1	1	0	0,00	0,00	2,08	0,08	25,00	100,00	1,33	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	5	7	3	0	0,00		3	0	0	0,00	4,75	0,00		100,00	1,40	0,00	
6113	Ogrodnicy	70	83	46	1	2,17		30	7	0	14,29	14,29	50,08	0,58	85,86	65,22	1,19	0,01
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	4	4	3	0	0,00		2	0	0	0,00	3,50	0,00			66,67	1,00	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	2	0	0	0,00		0	0	0	0,00	0,50	0,00				2,00	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	2	0	0	0,00		0	0	0	0,00	0,17	0,00					0,00
7111	Montezy konstrukcji budowlanych i konserwatory budynków	7	8	6	0	0,00		4	6	0	66,67	66,67	6,75	0,50	13,50	66,67	1,14	0,00
7112	Murarze i pokrewni	105	124	88	0	0,00		58	80	0	1,25	1,25	95,67	6,67	14,35	65,91	1,18	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	1	1	0	0,00		1	0	0	0,00	1,00	0,00			100,00		0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	31	31	23	0	0,00		12	33	0	0,00	0,00	23,17	2,75	8,42	52,17	1,00	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	39	57	29	0	0,00		21	23	0	0,00	0,00	34,67	1,92	18,09	72,41	1,46	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	2	1	4	0	0,00		3	4	0	0,00	0,00	3,58	4,33	0,83	75,00	0,50	0,00
7117	Montezy budownictwa wodnego	2	1	1	0	0,00		1	0	0	0,00	1,83	0,00			100,00	0,50	max nadwyżka
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	3	0	0,00		1	21	0	0,00	0,00	2,42	1,75	1,38	33,33	0,80	0,00
7121	Dekarze	6	9	4	0	0,00		3	2	0	50,00	50,00	5,50	0,17	33,00	75,00	1,50	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	8	9	9	0	0,00		6	30	0	0,00	0,00	9,83	2,50	3,93	66,67	1,13	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	7	6	7	0	0,00		4	10	0	20,00	20,00	6,42	0,83	7,70	57,14	0,86	nadwyżka
7124	Montezy izolacji	12	10	11	0	0,00		6	77	0	0,00	0,00	7,92	11,42	0,69	54,55	0,83	0,00
7125	Szkłarze	4	5	1	0	0,00		0	0	0	0,00	2,08	0,00			0,00	1,25	0,00
7126	Hydraulicy i montezy turociągów	36	35	26	0	0,00		17	31	0	6,45	0,00	28,42	2,58	11,00	65,38	0,97	nadwyżka
7127	Montezy i konserwatory instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	6	7	5	0	0,00		4	31	0	0,00	0,00	6,33	3,58	1,77	80,00	1,17	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	55	61	19	1	5,26		9	45	0	31,11	2,22	25,17	7,75	3,25	47,37	1,11	0,01
7131	Malarze budowlani i pokrewni	44	59	44	0	0,00		33	20	0	0,00	0,00	50,83	6,67	7,63	75,00	1,34	0,01
7132	Lakiernicy	24	25	15	0	0,00		7	28	0	10,71	3,57	15,92	5,33	2,98	46,67	1,04	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	2	1	2	0	0,00		1	2	0	0,00	0,00	2,25	0,17	13,50	50,00	0,50	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	4	5	5	0	0,00		5	0	0	0,00	4,50	0,00			100,00	1,25	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	76	78	46	0	0,00		19	228	16	0,44	0,00	44,17	22,33	1,98	41,30	1,03	0,01
7213	Blacharze	13	14	5	0	0,00		3	11	0	0,00	0,00	8,67	0,92	9,45	60,00	1,08	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wnoszący konstrukcje metalowe	22	20	14	0	0,00		7	20	0	10,00	10,00	12,42	11,67	1,06	50,00	0,91	0,00
7215	Takielarze i montezy konstrukcji linowych	1	1	1	0	0,00		1	0	0	0,00	1,33	0,00			100,00	1,00	0,00
7221	Kowale i operatory pras kucznich	2	4	0	0	0,00		0	0	0	0,00	1,67	0,00				2,00	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	234	287	169	0	0,00		105	96	14	1,04	1,04	205,17	20,17	10,17	62,13	1,23	0,04
7223	Ustawiacze i operatory obrabiarek do metali i pokrewni	81	96	61	0	0,00		37	54	59	12,96	7,41	58,92	9,42	6,26	60,66	1,19	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2	1	3	0	0,00		2	0	0	0,00	2,67	0,00			66,67	0,50	max nadwyżka
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	115	145	86	1	1,16		50	36	14	30,56	19,44	99,75	5,17	19,31	58,14	1,26	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	62	91	52	0	0,00		35	31	0	0,00	0,00	69,08	12,58	5,49	67,31	1,47	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	19	25	8	1	12,50		5	0	0	0,00	10,92	1,00	10,92	62,50	1,32	0,00	
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	3	2	0	0,00		2	0	0	0,00	1,83	0,00			100,00	3,00	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	1	0	3	0	0,00		2	0	0	0,00	2,25	0,00			66,67	0,00	max nadwyżka
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krające i szlifierze szkła	21	20	12	0	0,00		7	1	0	100,00	0,00	12,08	0,08	145,00	58,33	0,95	nadwyżka
7316	Sztydźlarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	4	4	6	0	0,00		5	0	0	0,00	6,08	0,00			83,33	1,00	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	0	1	0	0,00		0	0	0	0,00	0,58	0,00			0,00	0,00	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	4	12	4	0	0,00		3	0	0	0,00	8,25	0,00			75,00	3,00	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	1	0	0,00		1	2	0	0,00	0,00	2,00	0,17	12,00	100,00	3,00	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	3	4	2	0	0,00		1	1	0	100,00	100,00	2,42	0,08	29,00	50,00	1,33	0,00
7322	Drukarze	1	1	1	0	0,00		0	2	0	100,00	0,00	1,00	0,17	6,00	0,00	1,00	0,00
7323	Introligatory i pokrewni	7	8	3	0	0,00		1	1	0	100,00	100,00	2,33	0,08	28,00	33,33	1,14	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	18	22	15	0	0,00		10	124	16	2,42	1,61	18,33	16,67	1,10	66,67	1,22	0,01
7412	Elektromechanicy i elektromontezy	153	157	117	1	0,85		74	44	0	22,73	15,91	109,42	13,67	8,01	63,25	1,03	0,02
7413	Montezy linii elektrycznych	2	5	0	0	0,00		0	2	0	0,00	0,00	2,50	0,17	15,00		2,50	0,00
7421	Montezy i serwisanci urządzeń elektronicznych	17	20	11	0	0,00		8	12	0	0,00	0,00	14,00	1,00	14,00	72,73	1,18	0,00
7422	Montezy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	15	20	12	0	0,00		9	7	0	71,43	42,86	13,58	1,58	8,58	75,00	1,33	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	27	28	17	0	0,00		8	9	0	11,11	11,11	18,67	0,75	24,89	47,06	1,04	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	80	83	67	1	1,49		37	23	0	8,70	4,35	68,75	3,92	17,55	55,22	1,04	0,01
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3	3	1	0	0,00		0	0	0	0,00	2,08	0,00			0,00	1,00	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	1	1	0	0,00		1	15	0	0,00	0,00	0,92	1,25	0,73	100,00	1,00	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	25	34	21	0	0,00		11	25	14	16,00	12,00	24,08	3,25	7,41	52,38	1,36	0,00
7523	Ustawiacze i operatory maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	6	5	2	0	0,00		0	0	0	0,00	1,83	0,00			0,00	0,83	0,00
7531	Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni	78	87	60	0	0,00		35	3	0	33,33	0,00	61,08	0,25	244,33	58,33	1,12	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	2	0	0	0,00		1	0	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00		2,00	0,00
7533	Śwaczkari, hafciarzy i pokrewni	32	38	29	0	0,00		21	7	0	0,00	0,00	31,92	4,58	6,96	72,41	1,19	0,01
7534	Tapiczerzy i pokrewni	1	3	2	0	0,00		2	0	0	0,00	0,00	2,92	0,00		100,00	3,00	0,00
7536	Obuwiczy i pokrewni	4	4	3	0	0,00		1	0	0	0,00	3,42	0,00			33,33	1,00	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	1	2	0	0,00		2	0	0	0,00	1,75	0,00			100,00	1,00	0,00
7542	Strzałowi i pokrewni	2	1	1	0	0,00		0	0	0	0,00	0,42	0,00			0,00	0,50	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	0	0	0	0,00		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt
8111	Górnicy podziemni i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	53	54	42	0	0,00		27	2	0	0,00	0,00	42,08	0,17	252,50	64,29	1,02	0,01
8112	Operatory maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni	1	2	2	0	0,00		2	0	0	0,00	0,00	2,25	0,00		100,00	2,00	0,00
8113	Operatory urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	4	2	5	0	0,00		3	0	0	0,00	0,00	4,33	0,00		60,00	0,50	max nadwyżka
8114	Operatory maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	1	0	0	0,00		0	2	0	0,00	0,00	0,75	0,17	4,50			0,00
8121	Operatory maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	36	50	24	0	0,00		15	2	14	50,00	0,00	30,67	1,33	23,00	62,50	1,39	0,01
8122	Operatory urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	3	3	1	0	0,00		0	0	0	0,00	1,25	0,00			0,00	1,00	0,00



**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE  
w Powiat m. Dąbrowa Górnicza  
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy wprowadzania danych	
	zawód deficytowy	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Maszyniści kolejowi i metra	
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	
		Ankieterzy	
		Asystenci nauczycieli	
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Administratorzy systemów komputerowych	
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach	
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	
Ładowacze nieczystości			
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Magazynierzy i pokrewni	
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	
		Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	
		Kierownicy do spraw budownictwa	
		Pracownicy działów kadr	
		Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Sekretarki (ogólne)	
		Programiści aplikacji	
		Hydraulicy i monterzy rurociągów	
		Tynkarze i pokrewni	
		Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	
		Ręczni pakowacze i znakowacze	
		zawód maksymalnie nadwyżkowy	Archiwiści i muzealnicy
			Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców		
	Pracownicy domowej opieki osobistej		
	Inżynierowie elektronicy		
	Monterzy budownictwa wodnego		

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

**Załącznik 3. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA IM.JANA DŁUGOSZA W CZĘSTOCHOWIE	0	0	2	2	0,00%	0,00%
AKADEMIA SZTUK PIĘKNYCH IM. EUGENIUSZA GEPPERTA WE WROCŁAWIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO IM.JERZEGO KUKUCZKI W KATOWICACH	0	0	3	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO TECHNIKUM NR 4 TRANSPORTOWE W SOSNOWCU, UL. KILIŃSKIEGO 31	0	0	1	0	0,00%	0,00%
DĄBROWSKA SZKOŁA POLICEALNA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
E COLLEGE SZKOŁA POLICEALNA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	11	0	0	0,00%	0,00%
ECOLLEGE SZKOŁA POLICEALNA W ZABRZU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
GÓRNOŚLĄSKA WYŻSZA SZKOŁA HANDLOWA IM. WOJCIECHA KORFANTEGO W KATOWICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
GÓRNOŚLĄSKA WYŻSZA SZKOŁA PEDAGOGICZNA IM.KARDYNAŁA AUGUSTA HLONDA W MYSŁOWICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WALERIANA ŁUKAŚIŃSKIEGO W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
I PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "SZKOŁA OTWARTEGO MYŚLENIA"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	1	0	0,55%	0,00%
II LICEUM PROFILOWANE W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	17	0	13	4	56,52%	17,39%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. LUCJANA SZENWALDA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	2	0	3	1	4,62%	1,54%



III LICEUM PROFILOWANE W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE STOWARZYSZENIA PRZYJACIÓŁ SZKÓŁ KATOLICKICH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	8	0	0	4	0,00%	8,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH PROGRES W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	8	0	2	3	5,00%	7,50%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH "SZTYGARKA" IM. STANISŁAWA STASZICA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE IM. TADEUSZA KANTORA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM SPORTOWE W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EDUKACJA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	3	0	0	1	0,00%	2,78%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO	0	0	2	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH PRYMUS	0	0	1	0	0,00%	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA SZTUK PIĘKNYCH IM. TADEUSZA KANTORA	0	0	1	0	7,69%	0,00%
OMEGA POLICEALNA SZKOŁA ROZWOJU ZAWODOWEGO	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	7	80	8	9	6,06%	6,82%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	3	0	4	1	10,53%	2,63%
POLITECHNIKA CZĘSTOCHOWSKA	0	0	4	4	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA ŚLĄSKA W GLIWICACH	0	0	10	3	0,00%	0,00%

PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. M. SKŁODOWSKIEJ CURIE W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	6	0	8	3	15,09%	5,66%
PRYWATNE TECHNIKUM ZAWODOWE 4-LETNIE	0	0	1	0	8,33%	0,00%
PRYWATNE TECHNIKUM ZAWODOWE UZUPEŁNIAJĄCE 3 LETNIE W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	2	0,00%	0,00%
ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA PROGRES W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA IM. MICHAŁA SPISAKA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH EDUKACJA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PROGRES W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	3	14	1	2	1,67%	3,33%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY NR 1 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ SPECJALNYCH NR 5 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	2	0	5	1	10,64%	2,13%
TECHNIKUM NR 2 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	3	45	1	3	1,08%	3,23%
TECHNIKUM NR 3 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	2	54	12	2	13,95%	2,33%
TECHNIKUM NR 4 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	4	27	12	3	16,44%	4,11%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W PRYWATNEJ SZKOLE ŚREDNIEJ NESTOR W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Ekonomiczny w Katowicach	0	0	6	6	0,00%	0,00%
UNIwersytet Jagielloński w Krakowie	0	0	2	1	0,00%	0,00%

UNIwersytet przyrodniczy w Lublinie	0	0	1	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Wrocławski	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Śląski w Katowicach	0	0	23	18	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH PROGRES W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. KANCLERZA JANA ZAMOYSKIEGO	0	0	0	0	0,00%	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO- WYCHOWAWCZYM DLA DZIECI SŁABO WIDZĄCYCH I NIEWIDOMYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	20	12	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA HUMANITAS W SOSNOWCU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA MARKETINGOWEGO I JĘZYKÓW OBCYCH W KATOWICACH	0	0	1	3	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA OCHRONĄ PRACY W KATOWICACH	0	0	2	1	0,00%	0,00%
XV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. RTMWITOLDA PILECKIEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	2	0	3	1	4,76%	1,59%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	1	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 1 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	4	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 2 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ŚLĄSKA WYŻSZA SZKOŁA MEDYCZNA W KATOWICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ŚLĄSKI UNIwersytet MEDYCZNY W KATOWICACH	0	0	5	3	0,00%	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

**Załącznik 4. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd.)**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM.STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE	0	0	2	0,00%
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO IM.JERZEGO KUKUCZKI W KATOWICACH	0	0	1	0,00%
AP EDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCACE DLA DOROSŁYCH W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	1	0,00%
AP EDUKACJA SZKOŁA POLICEALNA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	1	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 TRANSPORTOWA W SOSNOWCU, UL. KILIŃSKIEGO 31	0	0	1	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO TECHNIKUM NR 1 EKONOMICZNE W SOSNOWCU, UL. GROTA ROWECKIEGO 66	0	0	1	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO TECHNIKUM NR 4 TRANSPORTOWE W SOSNOWCU, UL. KILIŃSKIEGO 31	0	0	1	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO TECHNIKUM NR 7 PROJEKTOWANIA I STYLIZACJI UBIORU W SOSNOWCU, UL. GROTA ROWECKIEGO 64	0	0	1	0,00%
DĄBROWSKA SZKOŁA POLICEALNA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	0,00%
E COLLEGE SZKOŁA POLICEALNA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	36	15	0	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WALERIANA ŁUKAŚIŃSKIEGO W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	151	0	0	0,00%
I PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "SZKOŁA OTWARTEGO MYŚLENIA"	0	0	1	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCACE IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	188	0	1	0,53%

III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. LUCJANA SZENWALDA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	61	0	3	4,92%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE STOWARZYSZENIA PRZYJACIOŁ SZKÓŁ KATOLICKICH	15	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	79	0	4	5,06%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH PROGRES W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	40	0	4	10,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH "SZTYGARKA" IM. STANISŁAWA STASZICA	0	0	0	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE IM. TADEUSZA KANTORA	18	0	1	5,56%
LICEUM SPORTOWE W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	34	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EDUKACJA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	19	0	0	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA PERSPEKTYWA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA	19	0	0	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA SZTUK PIĘKNYCH IM. TADEUSZA KANTORA	11	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	74	40	6	8,11%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	2	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	100	0	2	2,00%
POLITECHNIKA CZĘSTOCHOWSKA	0	0	3	0,00%
POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI	0	0	1	0,00%
POLITECHNIKA ŚLĄSKA W GLIWICACH	0	0	6	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA POLICYJNA "AS"	0	0	1	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. M. SKŁODOWSKIEJ CURIE W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	45	0	8	17,78%

PRYWATNE TECHNIKUM ZAWODOWE UZUPEŁNIAJACE 3 LETNIE W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	2	0,00%
REGIONALNE CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W SOSNOWCU-MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO	0	0	1	0,00%
ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA PROGRES W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	20	0	1	5,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŻARACH	0	0	1	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA IM. MICHAŁA SPISAKA	13	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH EDUKACJA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	18	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PROGRES W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	53	8	2	3,77%
SZKOŁA POLICEALNA W CIĘŻKOWICACH	0	0	1	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY NR 1 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	4	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ SPECJALNYCH NR 5 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	24	14	2	8,33%
TECHNIKUM NR 2 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	124	89	6	4,84%
TECHNIKUM NR 3 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	102	59	5	4,90%
TECHNIKUM NR 4 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	41	14	5	12,20%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	8	0	0	0,00%
TECHNIKUM W PRYWATNEJ SZKOLE ŚREDNIEJ NESTOR W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Ekonomiczny w Katowicach	0	0	2	0,00%
UNIwersytet Ekonomiczny w Krakowie	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Śląski w Katowicach	0	0	9	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. KANCLERZA JANA ZAMOYSKIEGO	144	0	2	1,39%

VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM DLA DZIECI SŁABO WIDZĄCYCH I NIEWIDOMYCH	8	0	0	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.K.K.BACZYŃSKIEGO	0	0	2	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	13	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA PLANOWANIA STRATEGICZNEGO W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	2	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA TECHNICZNA W KATOWICACH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	35	11	3	8,57%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	44	0	8	18,18%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 W RACIBORZU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 1 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	16	3	1	6,25%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 2 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	5	2	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
ŚLĄSKA WYŻSZA SZKOŁA INFORMATYCZNO-MEDYCZNA W CHORZOWIE	0	0	1	0,00%
ŚLĄSKA WYŻSZA SZKOŁA MEDYCZNA W KATOWICACH	0	0	2	0,00%
ŚLĄSKA WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA IM. GENERAŁA JERZEGO ZIĘTKA W KATOWICACH	0	0	1	0,00%
ŚLĄSKI UNIWERSYTET MEDYCZNY W KATOWICACH	0	0	2	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

**Załącznik 5. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści	27	8	0	1	5	5	0,00%	3,70%	0,00%	20,00%
Blacharze						1				100,00%
Chemicy						2				0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	14		0	1	3	4	0,00%	7,14%	0,00%	25,00%
Farmaceuci specjaliści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fotografowie				0		1				0,00%
Fryzjerzy	20	9	4	1	4	3	20,00%	5,00%	100,00%	33,33%
Gospodarze budynków				0		1				0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	52	40	1	0	3	6	1,92%	0,00%	33,33%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Kucharze			1	0	4	2			25,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	22		1	0	3	1	4,55%	0,00%	33,33%	0,00%
Mechanicy precyzyjni				1		1				100,00%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych				0		1				0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego				0		1				0,00%
Murarze i pokrewni				0		1				0,00%
Ogrodnicy	3	2	0	1	1	2	0,00%	33,33%	0,00%	50,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych				0		1				0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych				0		1				0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	1	0	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji				0		1				0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	29	21		1		1		3,45%		100,00%
Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	3	2								
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	19	9	1	0	1	1	5,26%	0,00%	100,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	47	21	1	2	4	7	2,13%	4,26%	25,00%	28,57%



Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	17	12	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			1		1				100,00%	
Recepcjoniści hotelowi	20	18	1	0	3	2	5,00%	0,00%	33,33%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani				1		1				100,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			1		1				100,00%	
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów				1		1				100,00%
Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska				0		1				0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0		2				0,00%	
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	21	12	2	0	5	2	9,52%	0,00%	40,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			3	0	7	5			42,86%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	16		2	0	4	2	12,50%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	34	9	0	0	4	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	11	4	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			1		2				50,00%	
Technicy fizjoterapii i masażyści	9	3	2	0	3	1	22,22%	0,00%	66,67%	0,00%
Technicy mechanicy	69	33	3	0	11	8	4,35%	0,00%	27,27%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii				1		1				100,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	42	17	1	0	9	9	2,38%	0,00%	11,11%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	1	1	3			0,00%	33,33%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	16	16	0	0	4	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	2	1	6			0,00%	33,33%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.

**Załącznik 6. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	11	11	0	2	0,00%	0,00%
Chemicy			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	3		33,33%
Ekonomiści			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	2	2	0	5	0,00%	0,00%
Farmaceuci specjaliści			0	2		0,00%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0	1		0,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Fryzjerzy	9	9	8	11	88,89%	72,73%
Kasjerzy bankowi i pokrewni	4	4	0	0		
Kelnerzy			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	7	7	1	6	14,29%	16,67%
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	5		0,00%
Kucharze			2	6		33,33%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	1		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	4	4	1	2	25,00%	50,00%
Mechanicy precyzyjni			1	1		100,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	1		0,00%
Ogrodnicy	3	3	1	1	33,33%	100,00%

Operatorzy aparatury medycznej			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych			1	1		100,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Organizatorzy konferencji i imprez			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	2	1	4	50,00%	25,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	6	1	1	16,67%	100,00%
Pomocniczy personel medyczny			1	1		100,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	18	18	1	1	5,56%	100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	13	13	0	3	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	6	6	0	0		
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	12	12	1	1	8,33%	100,00%
Pracownicy świadczący usługi na ulicach			1	1		100,00%
Projektanci grafiki i multimedialnych			1	1		100,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	21	21	0	4	0,00%	0,00%

Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	0	0		
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			1	1		100,00%
Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi			0	1		0,00%
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani			1	2		50,00%
Spedytorzy i pokrewni	25	25	1	3	4,00%	33,33%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	4		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	4		25,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	11	11	1	7	9,09%	14,29%
Technicy elektrycy	11	11	1	2	9,09%	50,00%
Technicy farmaceutyczni			0	4		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	4	4	1	2	25,00%	50,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	26	26	4	18	15,38%	22,22%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%

Technicy rolnictwa i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy weterynarii			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	40	40	0	5	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	1		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	15	15	1	4	6,67%	25,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1	2		50,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	2		0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.