

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej

**RANKING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE
M. DĄBROWA GÓRNICZA
ZA I PÓŁROCZE 2012 ROKU**

**POWIATOWY RAPORT PÓŁROCZNY
I/P/2012**

Dąbrowa Górnicza, październik 2012

SPIS TREŚCI

	strona
Wstęp	4
I. Założenia ogólne do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych...	5
II. Analiza i diagnoza	11
1. Bezrobocie i oferty pracy	11
2. Zawody deficytowe i nadwyżkowe	17
3. Podsumowanie i wnioski	22

Załączniki

Załącznik nr 1. T-I/P-1. Bezrobotni według zawodów w powiecie m. Dąbrowa Górnicza. Stan w końcu I półrocza 2012 roku.

Załącznik nr 2. T-I/P-10. Ranking zawodów* zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2012 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty.

Załącznik nr 3. T-I/P-11. Ranking zawodów* zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2012 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty.

Załącznik nr 4. T-I/P-1a. Struktura bezrobotnych według grup zawodowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza. Stan w końcu I półrocza 2012 roku.

Załącznik nr 5. T-I/P-2. Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2012 roku.

Załącznik nr 6. T-I/P-2a. Struktura napływu bezrobotnych według grup zawodowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2012 roku.

Załącznik nr 7. T-I/P-3. Oferty pracy według zawodów w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2012 roku.

Załącznik nr 8. T-I/P-3a. Struktura ofert pracy według grup zawodowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2012 roku.

Załącznik nr 9. T-I/P-4. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2012 roku.

Załącznik nr 10. T-I/P-5. Ranking zawodów* deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2012 roku.

Załącznik nr 11. T-I/P-6. Ranking zawodów* deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2012 roku.

Załącznik nr 12. T-I/P-7. Ranking zawodów* generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2012 roku.

Załącznik nr 13. T-I/P-8. Ranking zawodów* generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2012 roku.

Załącznik nr 14. T-I/P-9. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2012 roku.

Załącznik nr 15. T-I/P-9a. Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2012 roku.

WSTĘP

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 8 ust. 1 mówi, iż do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy m.in.: opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (pkt 3). Natomiast w art. 9 ust. 1 jest mowa o zadaniach samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Należy do nich m.in.: opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia (pkt 9).

Opierając się na powyższych zapisach ustawy oraz systemie statystyczno-sprawozdawczym z rynku pracy (sprawozdania: MPiPS-01, MPiPS-02, MPiPS-04, MPiPS-05 i MPiPS-06) wprowadzono „do praktyki działania powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy oraz szkół ponadgimnazjalnych jednolitej metody, służącej bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kierunków kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy, o nazwie: „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”¹.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,

¹ „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, Warszawa 2003

- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Niniejszy raport składa się z dwóch części. W części I omówione są ogólne założenia monitoringu oraz metodologia badań. **Część II - diagnostyczna**, obejmuje analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w I półroczu 2012 roku, opracowaną w oparciu o dane ze sprawozdania MPiPS-01.

I. ZAŁOŻENIA OGÓLNE DO MONITORINGU ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH²

Prezentowana w opracowaniu metoda wykorzystuje istniejące w tym zakresie dotychczasowe doświadczenia w kraju, w tym w szczególności:

- Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu,
- Międzygminnego Ośrodka Doradztwa i Orientacji Zawodowej Gliwic, Zabrze, Knuruwa i Pyskowic (eksperyment gliwicki),³
- projekt prof. M. Kabaja opublikowany w książce pt. „Strategie i programy przeciwdziałania bezrobociu” (Wydawnictwo Naukowe SCHOLAR, Warszawa 1997),
- Krajowego Urzędu Pracy w zakresie pilotażowego wdrożenia monitoringu zawodów w wybranych województwach,
- Międzyresortowego Zespołu do Prognozowania Popytu na Pracę, działającego przy Rządowym Centrum Studiów Strategicznych, w zakresie analizy dorobku metodologicznego oraz efektywności praktycznej monitoringu rynku pracy według zawodów, stosowanego w różnych ośrodkach w kraju⁴.

Jednocześnie przy opracowaniu zasad organizacji i funkcjonowania systemu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto założenie

² Rozdział ten został opracowany na podstawie „Zaleceń metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, przesłanych wszystkim urzędem pracy przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w roku 2005

³A. Kasperek „Kształcenie a rynek pracy w Zabrzu w latach 1994-97. Analiza i monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, Międzygminny Ośrodek Doradztwa i Orientacji Zawodowej Gliwic, Zabrze, Knuruwa i Pyskowic, Gliwice 1999

⁴ Szerzej: B. Łukaszewicz *Analiza dorobku metodologicznego oraz efektywności praktycznej monitoringu rynku pracy według zawodów, stosowanego w różnych ośrodkach w kraju*; Studia i materiały Tom IX, Rządowe Centrum Studiów Strategicznych Warszawa 2002

o maksymalnym wykorzystaniu informacji zbieranych w ramach obowiązującej sprawozdawczości o rynku pracy.

Podstawowe definicje

- **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych**, to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.
- **zawód deficytowy**, to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.
- **zawód nadwyżkowy**, to zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.
- **zawód wykazujący równowagę (zrównoważony)**, to zawód, dla którego liczba ofert pracy równoważy liczbę osób poszukujących pracy.

Źródła informacji monitoringu

Podstawowymi źródłami informacji do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są dane zgromadzone w powiatowych urzędach pracy, dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności, a także zgłoszonych ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) oraz informacje oparte na badaniach sondażowych w zakładach pracy dotyczących obecnego stanu zatrudnienia oraz przewidywanych przyjęć i zwolnień pracowników według zawodów w ciągu najbliższego roku, jak również informacje oparte na badaniach sondażowych w szkołach ponadgimnazjalnych w zakresie przewidywanej liczby absolwentów według zawodów w danym roku szkolnym.

SZCZEGÓŁOWE ZALECENIA METODYCZNE DO OPRACOWANIA ROCZNEGO RAPORTU POWIATOWEGO (RAPORT – I/P)

Źródła informacji

Źródłem informacji do opracowania RAPORTU – I/P/2012 są:

- Załącznik 3 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności za I półrocze 2012 roku”.
- Załącznik 2 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej. Okres 01.01.2012 r. – 30.06.2012 r.”
- Analiza oparta jest na wygenerowanych na podstawie powyższych dokumentów tabelach.

Mierniki stosowane do monitoringu

1) Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w zawodzie k (\bar{N}_I^k)

$$\bar{N}_I^k = \bar{B}_I^k - \bar{O}_I^k \quad (1)$$

gdzie:

\bar{B}_I^k - średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w danym roku,

\bar{O}_I^k - średnia miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k w danym roku,

przy czym wielkości te są obliczane według wzorów:

$$\bar{B}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 B_i^k}{12} \quad (2)$$

$$\bar{O}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 O_i^k}{12} \quad (3)$$

gdzie:

B_i^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w i -tym miesiącu w zawodzie k

O_i^k - liczba zgłoszonych ofert pracy w i -tym miesiącu w zawodzie k

2) Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k ($W_{n,I}^k$)

$$W_{n,I}^k = \frac{\bar{O}_I^k}{\bar{B}_I^k} \quad \text{dla } \bar{O}_I^k \neq 0 \text{ i } \bar{B}_I^k \neq 0 \quad (4)$$

gdzie:

\bar{O}_I^k , \bar{B}_I^k są określone wzorami (2) i (3)

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$W_{n,l}^k < 0,9$ to zawody nadwyżkowe,

$0,9 \leq W_{n,l}^k \leq 1,1$ to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

$W_{n,l}^k > 1,1$ to zawody deficytowe

Ponadto:

- zawody, które pojawiły się w statystykach, dla których $\overline{O}_I^k = 0$ i $\overline{B}_I^k = 0$, zostały zakwalifikowane do zawodów wykazujących równowagę,
- w przypadku, jeżeli wskaźnik intensywności jest równy 0 lub MAX tzn. liczba bezrobotnych albo liczba ofert pracy jest równa 0, to dla określenia, czy zawód jest deficytowy lub nadwyżkowy bierze się pod uwagę średnią miesięczną nadwyżkę (deficyt) podaży siły roboczej (\overline{N}_I^k), tzn. dla:
 - $\overline{N}_I^k > 1$, zawód jest nadwyżkowy,
 - $\overline{N}_I^k < -1$, zawód jest deficytowy,
 - $-1 \leq \overline{N}_I^k \leq 1$, zawód jest zrównoważony

3) **Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie k** ($W_{s,l}^k$)

$$W_{s,l}^k = \frac{\overline{PO}_I^k}{\overline{PB}_I^k} \quad (5)$$

gdzie:

\overline{PO}_I^k - średnia miesięczna liczba ofert pracy w zawodzie k w roku, będąca w dyspozycji powiatowego urzędu pracy, obliczana według wzoru:

$$\overline{PO}_I^k = \frac{PO_{t-1}^k + O_I^k}{12} \quad (6)$$

przy czym

PO_{t-1}^k - liczba ofert pracy w zawodzie k, będąca do dyspozycji powiatowego urzędu pracy w końcu poprzedniego roku (t-1)

O_I^k - liczba ofert pracy w zawodzie k, zgłoszona do powiatowego urzędu pracy w danym roku

oraz

\overline{PB}_I^k - średni miesięczny poziom rejestrowanego bezrobocia w zawodzie k w roku obliczany metodą uproszczoną według wzoru:

$$\overline{PB}_I^k = \frac{PB_{t-1}^k + PB_I^k}{2} \quad (7)$$

przy czym:

PB_{t-1}^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu poprzedniego roku

PB_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu danego roku.

4) **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w zawodzie k** ($W_{d,t}^k$)

$$W_{d,t}^k = \frac{B_{d,t}^k}{B_t^k} \cdot 100\% \quad (8)$$

gdzie:

$B_{d,t}^k$ - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, według stanu na koniec danego roku,

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k według stanu na koniec danego roku.

5) **Prognozowany wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k** ($D_{n,t+1}^k$)

$$D_{n,t+1}^k = \frac{Z_{t+1}}{P_{t+1}} \quad (9)$$

gdzie:

Z_{t+1} - przewidywane przyjęcia do pracy w powiecie w roku t+1

P_{t+1} - przewidywana podaż zasobów pracy w powiecie w roku t+1

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$D_{n,t+1}^k < 0,9$ to zawody nadwyżkowe,

$0,9 \leq D_{n,t+1}^k \leq 1,1$ to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

$D_{n,t+1}^k > 1,1$ to zawody deficytowe

Przyjęto następujące założenia dotyczące podziału zawodów według wykształcenia:

- wykształcenie wyższe - grupy wielkie 1 i 2,
- wykształcenie średnie - grupy wielkie 3, 4 i 5,
- wykształcenie zasadnicze zawodowe - grupy wielkie 6,7,8 i 9

Przyjęto również, że określenie „absolwent” odnosi się do osób, które ukończyły naukę, nie później niż 12 miesięcy temu.

II. ANALIZA I DIAGNOZA

1. BEZROBOCIE I OFERTY PRACY

W Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2012 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy wynosiła 6266 (spadek o 33 osoby w porównaniu z końcem 2011 roku), z czego 52,74% stanowiły kobiety (spadek o 0,51% w porównaniu z końcem 2011 roku). W porównaniu z końcem 2011 roku wzrósł odsetek osób długotrwale bezrobotnych (pozostających w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat). Stanowiły one 43,9% ogółu bezrobotnych (na koniec 2011 roku było to 43,32% ogółu bezrobotnych). 55,4% osób tej grupy to kobiety.

Tabela 1. Struktura bezrobocia w Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2012 roku

	ogółem	w tym				
		kobiety	absolwenci		Długotrwale bezrobotni	
			razem	kobiety	razem	kobiety
liczba bezrobotnych	6266	3305	154	88	2751	1524
odsetek w stosunku do ogółu bezrobotnych	100%	52,74%	2,46%	1,4%	43,9%	24,32%
odsetek kobiet w stosunku do danej grupy bezrobotnych	100%	52,74%	100%	57,14%	100%	55,4%

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 2. Ranking i struktura zawodów według liczby bezrobotnych w Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2012 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni absolwenci-razem	Bezrobotni absolwenci-kobiety	Bezrobotni powyżej 12 miesięcy-razem	Bezrobotni powyżej 12 miesięcy-kobiety
1	000000	Bez zawodu	1292	694	69	33	151	82
2	522301	Sprzedawca*	443	405	9	7	129	120
3	722204	Ślusarz*	226	6	3	1	63	1
4	311504	Technik mechanik*	136	18	0	0	23	5
5	331403	Technik ekonomista*	130	118	1	1	36	34
6	711202	Murarz*	103	1	0	0	33	1
7	931301	Robotnik budowlany	96	1	0	0	33	1
8	753105	Krawiec*	90	89	0	0	24	24
9	911207	Sprzątaczką biurową	87	87	0	0	31	31

10	411004	Technik prac biurowych*	82	75	0	0	28	26
11	512001	Kucharz*	82	62	1	1	26	21
12	515303	Robotnik gospodarczy	82	34	0	0	13	8
13	432103	Magazynier	73	22	0	0	19	4
14	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	71	35	0	0	29	10
15	751201	Cukiernik*	61	47	1	0	20	17
16	713102	Malarz budowlany	54	4	0	0	17	0
17	741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	54	3	0	0	11	0
18	723103	Mechanik pojazdów samochodowych*	52	1	0	0	17	1
19	263102	Ekonomista	49	37	2	1	16	11
20	311204	Technik budownictwa*	49	16	0	0	9	5
21	723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	49	6	0	0	12	0
22	722314	Tokarz w metalu	48	11	0	0	15	3
23	311303	Technik elektryk*	44	5	0	0	8	2
24	334306	Technik administracji*	44	42	0	0	14	14
25	811101	Górnik eksploatacji podziemnej*	43	0	0	0	11	0
26	311590	Pozostali technicy mechanicy	41	24	0	0	12	8
27	514101	Fryzjer*	40	40	0	0	10	10
28	522305	Technik handlowiec*	37	33	0	0	12	12
29	523002	Kasjer handlowy	37	36	0	0	10	10
30	741202	Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych	37	7	0	0	11	2
Razem 30 zawodów° (%)			59,56	59,27	55,84	50,00	55,21	56,05

° procenty w odniesieniu do danej grupy bezrobotnych

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby bez zawodu (20,62%), które nie legitymują się praktycznie żadnymi kwalifikacjami. Znaczny odsetek (7,07%) stanowią osoby z zawodem „Sprzedawcy* - 522301”.

Trzydzieści zawodów o największej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych (w tym grupa bezrobotnych z kategorii: „bez zawodu”) generuje 59,56% zarejestrowanych bezrobotnych. Równocześnie z grupy tych 30 zawodów, ponad 55% osób bezrobotnych zarejestrowanych jest powyżej 12 miesięcy. Ten

wysoki wskaźnik potwierdza również grupa kobiet z tej kategorii, która stanowi nieco ponad 56% ogółu zarejestrowanych kobiet powyżej 12 miesięcy.

Tabela 3. Struktura bezrobotnych absolwentów w Dąbrowie Górniczej uszeregowana malejąco wg ich liczby na koniec I półrocza 2012 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych absolwentów	Odsetek absolwentów w stosunku do ogółu zarejestrowanych absolwentów
1	000000	Bez zawodu	1292	69	44,81%
2	522301	Sprzedawca*	443	9	5,84%
3	214502	Inżynier technologii chemicznej	4	3	1,95%
4	261906	Prawnik legislator	9	3	1,95%
5	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	24	3	1,95%
6	722204	Ślusarz*	226	3	1,95%
7	211301	Chemik	14	2	1,30%
8	211302	Chemik - technologia chemiczna	5	2	1,30%
9	214106	Logistyk	8	2	1,30%
10	263102	Ekonomista	49	2	1,30%
11	325907	Terapeuta zajęciowy*	5	2	1,30%
Razem dla 11 zawodów					64,94%

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

2,46% ogólnej liczby bezrobotnych stanowili absolwenci (osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki). Absolwenci zarejestrowani są w 65 zawodach, ale tylko 11 z nich generuje blisko 65% bezrobotnych w grupie. Uwidacznia się tutaj znacząca przewaga grupy absolwentów bez zawodu, czyli głównie absolwentów liceów ogólnokształcących lub profilowanych.

Tabela 4. Ranking zawodów^o według wskaźnika długotrwałego bezrobocia w Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2012 roku

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych		Odsetek bezrobotnych długotrwanie w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 12 miesięcy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
		ogółem	powyżej 12 miesięcy		
711502	Cieśla szalunkowy	23	15	0,009823	65,22%
832203	Kierowca samochodu osobowego	15	8	0,005239	53,33%
524990	Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	31	13	0,008513	41,94%
932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	71	29	0,018991	40,85%
514202	Kosmetyczka	20	8	0,005239	40,00%

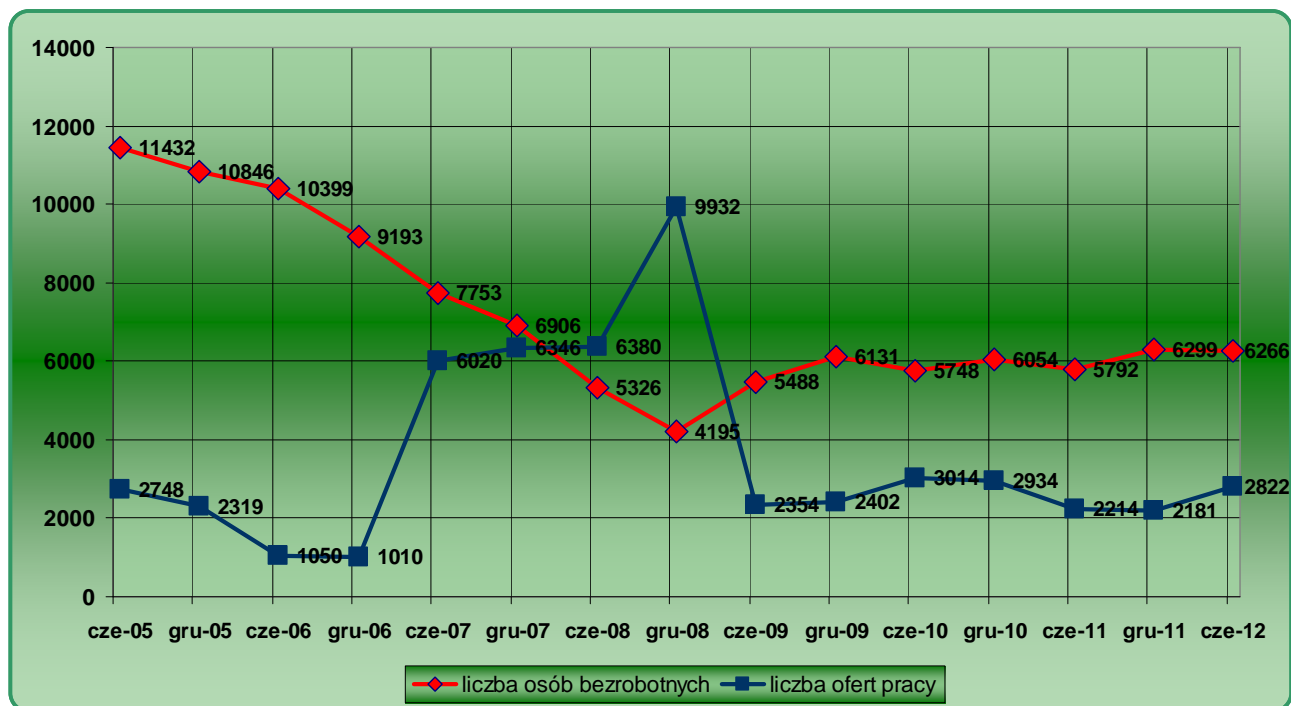
723306	Mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego	15	6	0,003929	40,00%
742201	Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	10	4	0,00262	40,00%
541390	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	23	9	0,005894	39,13%
911206	Salowa	18	7	0,004584	38,89%
962902	Dozorca	34	13	0,008513	38,24%
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	29	11	0,007204	37,93%
741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	16	6	0,003929	37,50%
911207	Sprzątaczką biurową	87	31	0,020301	35,63%
931301	Robotnik budowlany	96	33	0,021611	34,38%
753303	Szwaczka	35	12	0,007859	34,29%
411004	Technik prac biurowych*	82	28	0,018337	34,15%
513202	Barman	21	7	0,004584	33,33%
712601	Hydraulik	18	6	0,003929	33,33%
941201	Pomoc kuchenna	18	6	0,003929	33,33%
751201	Cukiernik*	61	20	0,013098	32,79%
723103	Mechanik pojazdów samochodowych*	52	17	0,011133	32,69%
263102	Ekonomista	49	16	0,010478	32,65%
522305	Technik handlowiec*	37	12	0,007859	32,43%
611306	Ogrodnik terenów zieleni	34	11	0,007204	32,35%
711202	Murarz*	103	33	0,021611	32,04%
.....					
351203	Technik informatyk*	20	2	0,00131	10,00%
933304	Robotnik magazynowy	11	1	0,000655	9,09%
311101	Laborant chemiczny	13	1	0,000655	7,69%
524902	Doradca klienta	13	1	0,000655	7,69%
512002	Kucharz małej gastronomii*	16	1	0,000655	6,25%

* w rankingu umieszczono zawody, w których zarejestrowano co najmniej 10 osób bezrobotnych

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Spośród 810 zawodów zidentyfikowanych na rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2012 roku, dla 86 wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%. Ale aż 91,86% z nich to zawody, w których zarejestrowana była tylko 1 osoba bezrobotna. W przypadku 6,98% zawodów zarejestrowane były 2 osoby bezrobotne. W 1 zawodzie co stanowi 1,16% zarejestrowane były 3 osoby bezrobotne.

Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych i ofert pracy w okresie czerwiec 2005 – czerwiec 2012



źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

W porównaniu do końca 2011 roku, na koniec I półrocza 2012 roku nastąpił nieznaczny spadek liczby osób bezrobotnych. W zestawieniu z końcem II półrocza 2011 roku zwiększyła się liczba zgłoszonych miejsc pracy.

Ogółem w I półroczu 2012 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej zarejestrowano 2822 wolne miejsca zatrudnienia i aktywizacji zawodowej (wzrost o 641 w porównaniu do II półrocza 2011 roku). Największe zapotrzebowanie w I półroczu 2012 roku dotyczyło zawodu „Monter maszyn i urządzeń przemysłowych – 821105” (9,32% wszystkich zgłoszonych ofert). Poszukiwany był również „Robotnik magazynowy - 933304” (6,31% wszystkich zgłoszeń) i „Magazynier – 432103” (5,71% wszystkich zgłoszonych ofert).

Tabela 5. Ranking i struktura zawodów według liczby ofert pracy w Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2012 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba ofert	Odsetek ofert w stosunku do ogółu ofert
1	821105	Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	263	9,32%
2	933304	Robotnik magazynowy	178	6,31%
3	432103	Magazynier	161	5,71%
4	911207	Sprzątaczką biurową	126	4,46%
5	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	123	4,36%
6	522301	Sprzedawca*	115	4,08%

7	515303	Robotnik gospodarczy	113	4,00%
8	411004	Technik prac biurowych*	100	3,54%
9	932101	Pakowacz	81	2,87%
10	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	73	2,59%
11	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	57	2,02%
12	522304	Sprzedawca w branży spożywczej	46	1,63%
13	523002	Kasjer handlowy	42	1,49%
14	722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	38	1,35%
15	721290	Pozostali spawacze i pokrewni	37	1,31%
16	932990	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	37	1,31%
17	722204	Ślusarz*	28	0,99%
18	911290	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	28	0,99%
19	332203	Przedstawiciel handlowy	27	0,96%
20	514101	Fryzjer*	27	0,96%
21	931301	Robotnik budowlany	23	0,82%
22	941201	Pomoc kuchenna	22	0,78%
23	325905	Opiekunka dziecięca*	19	0,67%
24	524404	Telemarketer	19	0,67%
25	541390	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	19	0,67%
26	522302	Sprzedawca w branży mięsnej	18	0,64%
27	753303	Szwaczka	18	0,64%
28	513202	Barman	17	0,60%
29	721205	Spawacz metodą MIG	17	0,60%
30	741103	Elektryk*	17	0,60%
Razem dla 30 zawodów				66,94%

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

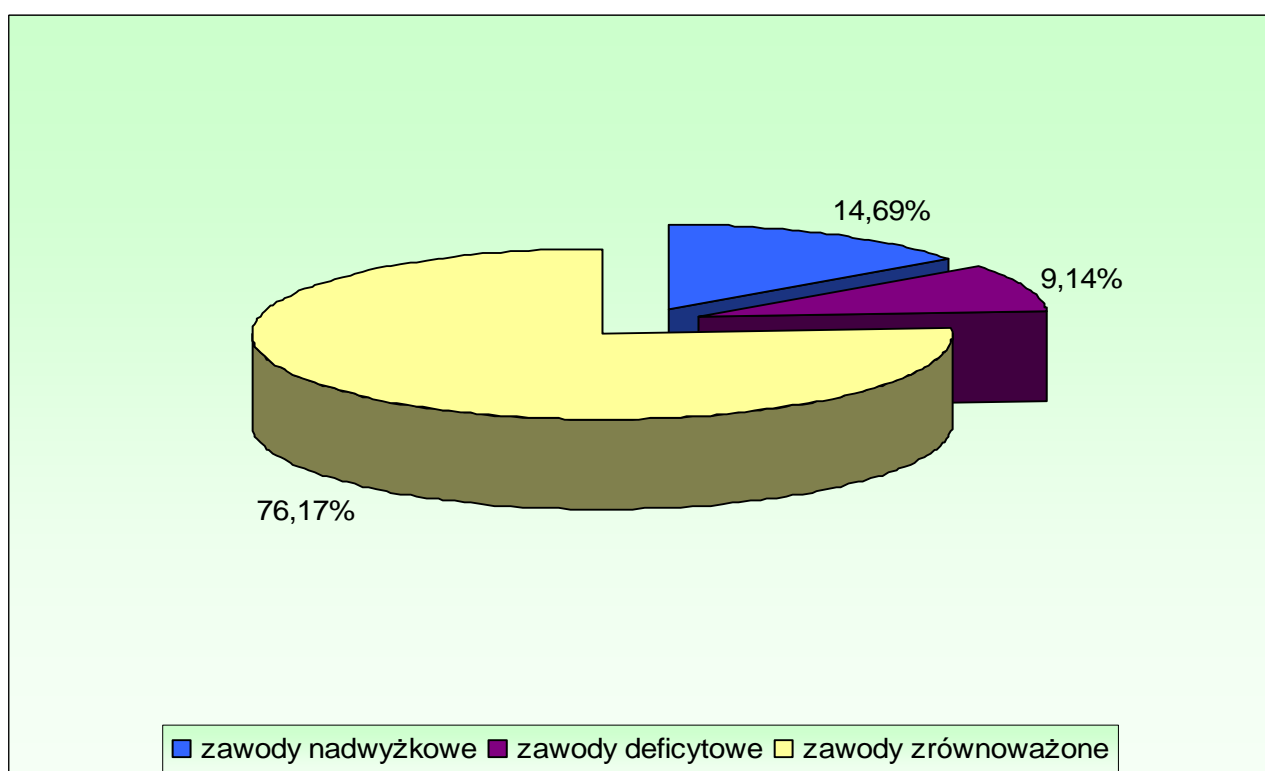
Analiza struktury bezrobotnych i ofert pracy według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) wskazuje, iż największa liczba bezrobotnych z ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w I półroczu 2012 roku była ostatnio zatrudniona w zakładach pracy należących do sekcji: „Działalność nie zidentyfikowana” – 42,83%, „Przetwórstwo przemysłowe” – 12,70% oraz „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” – 11,22%. Najwięcej ofert pracy w I półroczu 2012 roku zgłoszono z zakładów pracy należących do sekcji „Przetwórstwo przemysłowe” – 20,34%, „Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” – 17,26%, „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” – 13,89%.

2. ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Analizując dane dotyczące bezrobotnych oraz ofert pracy zarejestrowanych w dąbrowskim Urzędzie Pracy w I półroczu 2012 roku, zidentyfikowano 321 elementarnych grup zawodowych oraz 810 zawodów/specjalności. W 69,01% (559) zawodów wystąpiły rejestracje bezrobotnych, natomiast w 37,53% (304) zarejestrowano oferty pracy.

Spośród zidentyfikowanych zawodów wyodrębniono zawody deficytowe i nadwyżkowe oraz wykazujące równowagę. Zawody wykazujące równowagę, nie wpływające na zmiany na rynku pracy stanowią 76,17% ogólnej liczby zawodów. W 71,96% tych zawodów odnotowano w badanym okresie pojedyncze rejestracje bezrobotnych przy całkowitym braku ofert albo odwrotnie, pojedyncze rejestracje ofert pracy przy całkowitym braku zarejestrowanych bezrobotnych. 14,69% wszystkich zawodów stanowiły zawody nadwyżkowe. Zawody deficytowe stanowiły 9,14% wszystkich zawodów.

Wykres 2. Struktura zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2012 roku



źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 6. Struktura zawodów – w tym deficytowych i nadwyżkowych – według poziomu wykształcenia w Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2012 roku (w odniesieniu do wszystkich zawodów)

poziom wykształcenia	zawody		
	ogółem	deficytowe	nadwyżkowe
wyższe	24,81%	1,73%	4,08%
średnie	31,11%	2,72%	4,81%
zasadnicze zawodowe	43,83%	4,69%	5,68%
bez zawodu	0,12%	0%	0,12%
żołnierz szeregowy	0,12%	-	-
razem zawodów	100%	9,14%	14,69%
	810	74	119

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

51,35% zawodów deficytowych, czyli poszukiwanych na rynku pracy, to zawody na poziomie wykształcenia zasadniczego zawodowego. Wśród zawodów nadwyżkowych największy odsetek stanowią również zawody na poziomie wykształcenia zawodowego – 38,66%.

Tabela 7. Struktura zawodów deficytowych i nadwyżkowych według poziomu wykształcenia w Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2012 roku (w odniesieniu do zawodów deficytowych i nadwyżkowych)

poziom wykształcenia	zawody		
	ogółem	deficytowe	nadwyżkowe
wyższe	24,81%	18,92%	27,73%
średnie	31,11%	29,73%	32,77%
zasadnicze zawodowe	43,83%	51,35%	38,66%
bez zawodu	0,12%	0%	0,84%
Żołnierz szeregowy	0,12%	-	-
razem zawodów	100%	100%	100%
	810	74	119

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Spośród 58 najbardziej nadwyżkowych zawodów aż 35, to zawody na poziomie wykształcenia wyższego i średniego.

Tabela 8. Ranking zawodów nadwyżkowych w Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2012 roku (według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu równego zero)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka podaży siły roboczej	
000000	Bez zawodu	0	197,5	197,5	0
331403	Technik ekonomista*	0	12,6667	12,6667	0
263102	Ekonomista	0	6,1667	6,1667	0
311590	Pozostali technicy mechanicy	0	5,5	5,5	0
311204	Technik budownictwa*	0	5,3333	5,3333	0
811101	Górnik eksploatacji podziemnej*	0	5,3333	5,3333	0
932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	0	5,3333	5,3333	0
741202	Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych	0	3,8333	3,8333	0
611306	Ogrodnik terenów zieleni	0	2,6667	2,6667	0
242222	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	0	2,5	2,5	0
211301	Chemik	0	2,1667	2,1667	0
343204	Plastyk*	0	2,1667	2,1667	0
711502	Cieśla szalunkowy	0	2,1667	2,1667	0
263304	Politolog	0	1,8333	1,8333	0
263204	Socjolog	0	1,6667	1,6667	0
721208	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	0	1,5	1,5	0
723306	Mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego	0	1,5	1,5	0
742201	Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	0	1,5	1,5	0
214102	Inżynier organizacji i planowania produkcji	0	1,3333	1,3333	0
261906	Prawnik legislator	0	1,3333	1,3333	0
264302	Filolog - filologia obcojęzyczna	0	1,3333	1,3333	0
742110	Monter elektronik - układy elektroniczne automatyki przemysłowej	0	1,3333	1,3333	0
752205	Stolarz*	0	1,3333	1,3333	0
821111	Monter sprzętu gospodarstwa domowego	0	1,3333	1,3333	0
821204	Monter maszyn elektrycznych	0	1,3333	1,3333	0
233008	Nauczyciel języka angielskiego	0	1,1667	1,1667	0
711503	Stolarz budowlany	0	1,1667	1,1667	0
723304	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	0	1,1667	1,1667	0

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 9. Ranking zawodów nadwyżkowych w Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2012 roku (według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu różnego od zera)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka podaży siły roboczej	
311504	Technik mechanik*	0,3333	20,6667	20,3333	0,0161
751201	Cukiernik*	0,1667	6	5,8333	0,0278
311408	Technik elektronik*	0,1667	5	4,8333	0,0333
235107	Pedagog	0,1667	4,5	4,3333	0,037
325511	Technik ochrony środowiska*	0,1667	3	2,8333	0,0556
751204	Piekarz*	0,1667	2,3333	2,1667	0,0714
314205	Technik ogrodnik*	0,1667	2,1667	2	0,0769
431290	Pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0,1667	1,6667	1,5	0,1
713203	Lakiernik samochodowy	0,1667	1,6667	1,5	0,1
832203	Kierowca samochodu osobowego	0,1667	1,6667	1,5	0,1
712904	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie*	0,3333	2,8333	2,5	0,1176
222101	Pielęgniarka	0,3333	2,6667	2,3333	0,125
341205	Pracownik socjalny	0,1667	1,3333	1,1667	0,125
334306	Technik administracji*	0,6667	5,1667	4,5	0,129
213303	Specjalista ochrony środowiska	0,1667	1,1667	1	0,1429
332302	Zaopatrzeniowiec	0,1667	1,1667	1	0,1429
524990	Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,3333	2,3333	2	0,1429
351203	Technik informatyk*	0,5	3,3333	2,8333	0,15
723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,8333	5,5	4,6667	0,1515
241103	Specjalista do spraw rachunkowości	0,1667	1	0,8333	0,1667
243107	Specjalista do spraw reklamy	0,1667	1	0,8333	0,1667
343403	Technik organizacji usług gastronomicznych*	0,1667	1	0,8333	0,1667
524904	Hostessa	0,1667	1	0,8333	0,1667
311303	Technik elektryk*	1,1667	6,8333	5,6667	0,1707
723105	Mechanik samochodów osobowych	0,8333	4,6667	3,8333	0,1786
722204	Ślusarz*	4,6667	25,8333	21,1667	0,1806
241306	Specjalista do spraw finansów	0,3333	1,8333	1,5	0,1818
211403	Geolog	0,1667	0,8333	0,6667	0,2
512002	Kucharz małej gastronomii*	0,3333	1,6667	1,3333	0,2
515301	Gospodarz domu	0,1667	0,8333	0,6667	0,2

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

W porównaniu z końcem roku 2011, wśród zawodów deficytowych o wysokim wskaźniku intensywności deficytu zawodu oraz znaczącym deficycie podaży siły roboczej znajdowały się następujące zawody: Monter maszyn i urządzeń przemysłowych (821105), Opiekunka dziecięca* (325905), Kierowca operator wózków jezdniowych (834401), Sprzedawca w branży spożywczej

(522304), Sprzedawca w branży mięsnej (522302), Spawacz metodą MIG (721205).

Tabela 10. Ranking zawodów deficytowych w Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2012 roku (przy zarejestrowanych bezrobotnych)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej	
821105	Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	43,8333	0,1667	-43,6667	263
325905	Opiekunka dziecięca*	3,1667	0,1667	-3	19
834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	12,1667	0,6667	-11,5	18,25
711903	Monter rusztowań	2,5	0,1667	-2,3333	15
921401	Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni	2	0,1667	-1,8333	12
933304	Robotnik magazynowy	29,6667	2,6667	-27	11,125
241203	Doradca inwestycyjny	1,8333	0,1667	-1,6667	11
712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych*	1,8333	0,1667	-1,6667	11
722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	6,3333	0,6667	-5,6667	9,5
214109	Specjalista kontroli jakości	1,3333	0,1667	-1,1667	8
311909	Technik automatyk	1,1667	0,1667	-1	7
911290	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	4,6667	0,6667	-4	7
243305	Specjalista do spraw sprzedaży	2,1667	0,3333	-1,8333	6,5
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	20,5	3,8333	-16,6667	5,3478
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	6,1667	1,1667	-5	5,2857
341203	Opiekun w domu pomocy społecznej*	1,6667	0,3333	-1,3333	5
413201	Operator wprowadzania danych	0,8333	0,1667	-0,6667	5
712990	Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,8333	0,1667	-0,6667	5
812109	Operator pieców do obróbki cieplnej	0,8333	0,1667	-0,6667	5
932907	Pomocnik lakiernika	0,8333	0,1667	-0,6667	5
712401	Monter izolacji budowlanych*	2,3333	0,5	-1,8333	4,6667
741103	Elektryk*	2,8333	0,6667	-2,1667	4,25
261901	Asystent prawny	0,6667	0,1667	-0,5	4
711101	Konserwator budynków	0,6667	0,1667	-0,5	4
711601	Brukarz	2	0,5	-1,5	4

814206	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	0,6667	0,1667	-0,5	4
241307	Specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych	1,8333	0,5	-1,3333	3,6667
431101	Asystent do spraw księgowości	1,8333	0,5	-1,3333	3,6667
833101	Kierowca autobusu	2,1667	0,6667	-1,5	3,25
941201	Pomoc kuchenna	3,6667	1,1667	-2,5	3,1429

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 11. Ranking zawodów deficytowych w Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2012 roku (przy braku zarejestrowanych bezrobotnych)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej	
522304	Sprzedawca w branży spożywczej	7,6667	0	-7,6667	MAX
932990	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	6,1667	0	-6,1667	MAX
522302	Sprzedawca w branży mięsnej	3	0	-3	MAX
721205	Spawacz metodą MIG	2,8333	0	-2,8333	MAX
961201	Sortowacz surowców wtórnych	2,5	0	-2,5	MAX
816026	Operator urządzeń przetwórstwa drobiu	1,6667	0	-1,6667	MAX
912202	Operator myjni	1,5	0	-1,5	MAX
235914	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	1,1667	0	-1,1667	MAX
712202	Glazurnik	1,1667	0	-1,1667	MAX
814290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1,1667	0	-1,1667	MAX
962990	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,1667	0	-1,1667	MAX

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

4. PODSUMOWANIE I WNIOSKI

- Na koniec I półrocza 2012 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP wynosiła 6266 (spadek o 33 osoby w porównaniu z końcem 2011 roku), z czego blisko 53% stanowiły kobiety (spadek o 0,51% w porównaniu z końcem 2011 roku),
- Największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych – podobnie jak w końcu 2011 roku - stanowiły osoby bez zawodu (20,62%),
- W I półroczu 2012 roku zarejestrowano 2822 wolne miejsca zatrudnienia i aktywizacji zawodowej,

- Największe zapotrzebowanie w I półroczu 2012 roku dotyczyło zawodu „Monter maszyn i urządzeń przemysłowych – 821105” (9,32% wszystkich zgłoszonych ofert). Poszukiwany był również „Robotnik magazynowy - 933304” (6,31% wszystkich zgłoszeń) i „Magazynier – 432103” (5,71% wszystkich zgłoszonych ofert),
- Niecałe 2,5% ogólnej liczby bezrobotnych stanowili absolwenci (osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki),
- Największą grupą absolwentów (osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki) były osoby bez zawodu (prawie 45%),
- Spośród 810 zawodów zidentyfikowanych na rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2012 roku, dla 86 wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%,
- Na podstawie wygenerowanych danych zidentyfikowano 321 elementarnych grup zawodowych oraz 810 zawodów/specjalności,
- W przypadku 559 zawodów wystąpiły rejestracje bezrobotnych, natomiast tylko w 304 zawodach zarejestrowano oferty pracy,
- Zawody deficytowe stanowiły 9,14% wszystkich zawodów,
- Najbardziej deficytowymi zawodami są: Monter maszyn i urządzeń przemysłowych (821105), Opiekunka dziecięca* (325905), Kierowca operator wózków jezdniowych (834401), Sprzedawca w branży spożywczej (522304), Sprzedawca w branży mięsnej (522302), Spawacz metodą MIG (721205),
- 51,35% zawodów deficytowych czyli poszukiwanych na rynku pracy, to zawody na poziomie wykształcenia zasadniczego zawodowego,
- Zawody nadwyżkowe stanowiły 14,69% ogólnej liczby zawodów. Wśród nich największą grupą zarejestrowanych bezrobotnych były osoby bez zawodu. Oprócz tego do zbioru najbardziej nadwyżkowych zawodów należy zaliczyć: technika mechanika (311504), cukiernika (751201), technika elektronika (311408), technika ekonomistę (331403), ekonomistę (263102),
- Zawody wykazujące równowagę nie wpływające na zmiany na rynku pracy stanowiły 73,17% wszystkich zawodów. W 71,96% tych zawodów odnotowano w badanym okresie pojedyncze rejestracje bezrobotnych przy całkowitym braku ofert albo odwrotnie, pojedyncze rejestracje ofert pracy przy całkowitym braku zarejestrowanych bezrobotnych.